# 第三期人才培养简报

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-22

*第一篇：第三期人才培养简报山东省软件评测中心第三期人才培养计划公告作为齐鲁软件园支持平台，山东省软件评测中心在前两期学员培养过程中，积极开展与合作企业人才交流合作，以及对学员全方位能力提升，合作企业普遍反应，经过评测中心培养的学生在有些项...*

**第一篇：第三期人才培养简报**

山东省软件评测中心第三期人才培养计划公告

作为齐鲁软件园支持平台，山东省软件评测中心在前两期学员培养过程中，积极开展与合作企业人才交流合作，以及对学员全方位能力提升，合作企业普遍反应，经过评测中心培养的学生在有些项目上比自己招募的有1-3年实际工作经验并不差，动手能力及流程规范程度相对较高，同时双方进一步加强合作，签定了深层次人才合作计划，为广大想进入测试领域专业人才提供了一条广阔的道路。

经中心领导研究决定，8月5日第三期人才培养计划正式启动，本次人员组成主要有：

1、前期培养就业满意后介绍口碑学员；

2、有开发工作经验想转测试方向的再次深造学员；

3、应、往届毕业后工作不满意想经过提升后进入测试行业学员；

4、2024年应届毕业大学生等；

为了提高人才培养质量，此次人才培养与学员签订《培养协议书》，保障能力提升后实际工作落实以及薪酬范围；从根本上解决了学员思想压力和工作压力。

本次人才培养重在推广评测中心技术优势，树立行业目标，通过真实项目提升来锻炼参训人员实际动手能力，无论是测试方法应用、计划执行、最后的质量保证都能满足用人单位实际工作需要；预祝本次人才培养取得良好效果。

人才中心2024-8-5

**第二篇：第三期简报（本站推荐）**

讷河市国家税务局创先争优活动

简报

第3期(共3期)

讷河市国家税务局

创先争优活动领导小组办公室2024年8月6日

市国家税务局学习刘香平

先进事迹推动创先争优工作开展

连日来，讷河市国税局采取支部学习、部门集中学习、个人自学等多种形式，认真学习了刘香平同志先进事迹，推进创先争优工作开展。该局积极开展“四个一”活动，进一步掀起学习刘香平同志先进事迹热潮。

一是开展一次集中学习。各单位再组织一次集中学习刘香平同志的先进事迹，认真学习刘香平同志的爱岗敬业、踏实苦干、真诚付出、刻苦专研、清正廉洁和意志坚韧六种精

神。以刘香平同志为榜样，加强党性修养，弘扬优良作风，爱岗敬业，改革创新，在本单位形成崇尚先进，学习先进，争做先进的良好氛围。

二是撰写一篇心得体会。学习活动中，全体干部通过对刘香平精神使自己最感动的是什么？最值得学习的精神是什么？最受鞭策的是什么以及心灵深处所引起震撼的不同感受和理解，结合自身思想意识和工作实际，撰写一篇心得体会文章，切实在工作中向刘香平同志学习，立足岗位，扎实工作，以良好的精神状态和务实的工作作风投入到税收工作中。截止8月16日，该局共计收到学习心得89篇，其中已精选3篇优秀心得报送市局。

三是开展一次自查活动。把学习活动与创先争优活动相结合，要求干部职工，自觉对照刘香平同志的先进事迹，查找自身思想、工作作风中存在的差距和不足。责任意识、服务意识是否浓厚，是否做到急纳税人之所急，想纳税人之所想，纳税人的利益是否充分维护。工作作风是否勤奋务实，是否做到了依法办事，廉洁奉公，工作纪律遵守是否严格。针对不足制定整改措施，戒掉工作中的“慢性病”，切实转变机关工作作风，树立良好国税形象。

四是为纳税人办一件实事。号召全局干部职工，立足岗位，主动为纳税人服好务，解难事。局领导针对企业的难点问题，主动联系市委、市政府协调沟通，共同破解难题。税

收管理员，多次深入企业，为企业出谋划策；办税服务厅立足岗位，向纳税人发放调查问卷，开展纳税服务情况调研。全局上下秉成一致，把刘香平精神落实到工作中，努力践行科学发展观，以扎实的工作和优秀的业绩，全面推进讷河市国税事业又好又快发展。

报：中共讷河市委争先创优活动领导小组办公室

发：国税局党组成员、各科、室、分局(所)、厅、信息中心，存档

共印：30份

**第三篇：第三期简报**

四川省2024年教师和校长省级培训中小学高层次人才研修项目

——新任特级教师研修（高中）

成都师范学院培训班

培训简报

第 三 期

成都师范学院“省培计划”项目办 主办 2024年5 月18日 成都师范学院教育科学学院 承办 本版编辑 ：李大勤

基本内容

[国培报道] 一、四川省2024年教师和校长省级培训中小学高层次人才研修项目——新任特级教师研修（高中）成都师范学院培训班新都一中考察学习

二、教师专业标准——李小融教授讲座

三、高中特级教师进课堂

四、参观佛教文化——宝光寺

五、培训感言

[图片新闻] [培训报道]

到新都一中考察学习

2024年5月18日上午9:00，四川省2024年中小学高层次人才研修——新任特级教师研修（高中）培训班走进新都一中，深入考察学习。

首先由新都一中刘旭东校长做《先试先行 高位高为》专题报告，向与会专家、四川省100名新任特级教师、新都一中教师代表汇报新都一中发展规划及教师专业成长情况。刘旭东校长殷切希望此次培训机会，在培训中与专家、同行深入交流、共同发展，以实现教学实践到教育理论的跨越、提升教育理念和教育教学管理能力。

其次，新都区教育局局长黄兴文向全体与会人员做了《新都区抓好四个突出 发挥名优教师示范、引领、带动作用》专题报告，介绍新都区“三香”文化特色发展进程，也诚恳地邀请特级教师们为新都教育出谋划策。

教师评价标准与专业成长

—— 李小融教授培训讲座

5日15日上午，四川省2024年100名新任特级教师及高中新任校长培训班请来了成都师范学院教育科学学院首席专家李小融教授为参训学员们做培训讲座。

李教授讲座题目为----《教师专业成长与评价》。他从教师专业成长的标准诠释入手，最后向学员们传授评价教师专业的基本方法，让学员们重新认识教师专业评价，通过这次讲座，学员收获良多、受益匪浅。

聆听讲座的还有新都一中部分教师。

职后哺养职前 高中特级教师进课堂

2024年5月15日下午，教科院承担的四川省新任100名特级教师培训项目走进新都一中、一中实验学校、一中城北校区。为了充分利用难得的优质教育资源，教科院组织全体特级教师学员走进一校三址的新都一中，深入了解学校文化、管理和各科课堂，110名特级教师充分享受了一场别样的教育大餐。

培训感言1

培训感言2

**第四篇：简报第三期**

合肥共青团基层组织建设

简 报

第三期

合肥市加强团的基层组织建设和基层工作领导小组办公室2024年9月9日

肥东：基层团建新模式显成效

今年年初以来，团市委以团中央乡镇格局创新试点单位为典型向全市推广“1+3+X”基层团建新模式，各县区团委积极行动，抓紧部署，择机推进。肥东县团委抓住团县委和部分乡镇团委换届的契机，在全县推行“1+3+X”基层团建新模式，收到了良好的效果。

摸索：分类指导，试点突破总结经验

在团市委召开基层团建专题推进会后，肥东团县委立即召开了乡镇团委工作会议，部署启动该项工作，并结合实际，提出了“抓试点，带重点，帮难点”的工作思路，选择具有代表性的撮镇镇和包公镇两镇作为试点乡镇，率先试行团建新模式，探索切实可行的方法，并逐步在全县范围内加以推广。

撮镇镇和包公镇团委，紧紧围绕“组织怎么建、工作队伍怎么配、工作内容怎么设计、制度保障怎么完善”等关键环节，分别从服务企业务工青年和服务青年就业创业两个着力点出发，设计出具有各自特色的实施方案，顺利选举产生了新一届团委班子。在试点乡镇的带动下，截止8月底，肥东全县共17个乡镇完成“1+3+X”新模式。

机制：破格求贤，五湖四海聚英才

“1+3+X”工作模式的实质就是“不拘一格降人才”，选什么样的人是团建新模式能否成功的关键。在团委班子人选的选拔上，严格遵照“党管干部”的原则，乡镇党委组织部门牵头，乡镇团委配合，团县委参与指导，对辖区内各行各业优秀青年摸底调查，再根据当地青年分布和聚集特点，按照一定比例，提出建议名单，报乡镇党委研究同意后，列为候选人，提交团代会选举产生新一届团委领导班子。

选人要充分考虑青年致富能手、专业合作组织带头人、乡镇干部、学校团队干部和大学生村官，一方面，将农村各行业优秀青年吸纳进团委班子，有利于塑造共青团是进步青年集体的良好形象，改变共青团组织在基层“势单力薄”的局面；另一方面，提高了团组织服务农村团员青年的能力，将农业技术人员吸收进团委，有利于开展技术培训指导，推广普及实用技术，最大程度地满足广大团员青年的需求，将农业产业协会负责人、龙头企业负责人吸收到乡镇团委中来，对农村青年增收致富有典型示范作用和良好的带动作用。

效果：组织凝聚力量，合力开拓新局面

首先，团建新模式的推行缓解了乡镇团委的“用人荒”。解决了乡镇团委工作力量不强、干部精力投入不足的问题。换届前，各乡镇中普遍存在着人员力量不足，重大活动开展困难的特点。自试行团建新模式后，团委班子增加了人手，进行了合理的分工，各项工作责任到人，团组织的战斗力得到了明显增强，更好的发挥了党的助手和后备军作用。

其次，团建新模式的推行提高了乡镇团委班子的战斗力。包公镇团委推进“1+3+X”新模式后，成功举办了该镇的首届“青年文化节”。活动筹备中，从筹划到协调、从设计到执行，都由团委会研究决定，团委的每一位成员都有明确的分工，每人负责牵头一个活动。既发挥了团委班子的整体合力又激发了每个团委委员的潜能，收到了很好的效果，产生了很好的反响。

再次，团建新模式的推行调动了广大青年骨干参与团的活动热情。从各行各业中筛选的优秀青年，作为团委委员。对团委来说，是扩大了影响，增强了队伍;对青年来说，是对他们工作的热情和能力的肯定，传达了乡镇党委对共青团工作和青年的关爱，同时，也是为他们提供了一个更好发挥工作潜力和提升锻炼自身素质的平台。

发展：人才各当其位，长效机制着眼三个领域——激励、沟通和进入退出

团建新模式最大限度地调动了兼职团干的积极性，但是如何建立长效机制保持“1+3+X”模式的活力，是我们接下来需要关注和解决的问题。

首先，是兼职团干的能力和职业特点如何和团的工作相结合。充分考虑当地青年构成特点，将具有典型意义的群体代表吸收进团委班子，并根据该群体特点设计出操作性强的工作内容，并由该代表分管负责，使他的工作与共青团工作相融合。

其次，是设计出合理的激励机制，保持兼职团干的积极性。兼职团干由于没有相应的编制，不享受政治待遇和经济待遇，急需一些激励措施，保持兼职团干部的积极性，让他们在团的平台上成长成才。

最后，建立长效机制，永葆团建新模式活力。一方面是各乡镇团委根据自身班子构成情况合理分工，制定有效沟通机制如定期召开工作例会等；另一方面要健全进入和退出机制，团委班子的新陈代谢是共青团工作延续的重要保证，因此，要和乡镇组织部门保持沟通，使“老”团干卸任 “新”团干递补形成常态。

全市加强团的基层组织建设情况月报表

按照加强团的基层组织建设月报制度的要求，现将全市加强团的基层组织建设进展情况通报如下：

统计部门：团市委组织部截止日期：2024年8月31日

报：市委、市人大、市政府、市政协分管（联系）共青团工作领

导；团省委各位书记；市委组织部，团省委组织部、城市部、农村部

送：各县区委、政府主要领导，各县区委、人大、政府、政协分

管（联系）共青团工作负责同志，市委办公厅信息处、市政府办公厅信息处

发：各县区团（工）委，乡镇、街道团（工）委，各直属团委、机关各部室

编校：李 锐2024年9月9日印发

**第五篇：简报第三期**

创建“二甲”妇幼保健院简报

第三期

州妇幼保健院2024年

我院处处开展优质护理服务示范工程

优质护理工程是我国医疗卫生事业大力推广的一项政策，通过优质护理服务，推动护理质量的提高，为人民健康、社会发展保驾护航。

我院与时俱进，紧跟全国卫生改革形势。自去年5月开展优质护理工程以来，取得了实效，积累了经验。在院领导、护理部、科主任大力支持下，在护士长的带领下，全院护士积极响应，大家统一思想，逐步实践，提升了护理质量，护理服务更加规范，病人确实感受护士的关心，健康教育贯穿于入院、住院、出院，晨、晚间护理较前细致周到；基础护理较前明显到位，从而使护理从被动逐步到主动，医护人员和患者之间基本做到主动换位，主动察觉、主动沟通、主动关怀，患者来有迎声，见面有称呼声，问有答声，答有笑声。

开展优质护理以来，护士工作压力大，工作量重，难免工作时会感到有些力不从心，无论如何，调整好自己的心态，在优质护理工程今后的实践中，继续努力，继续加油，为我院打造温馨、舒适的病房和服务品牌。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找