# 自考卷 人力资源开发与管理 3

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-23

*E071·060932010年月江苏省高等教育自学考试06093人力资源开发与管理┏━━━┳━━━━┳━━━━┓┃得分┃评卷人┃复查人┃┣━━━╋━━━━╋━━━━┫┃┃┃┃┗━━━┻━━━━┻━━━━┛一、单项选择题（每小题分，共分）在下...*

E071·06093

2024

年

月江苏省高等教育自学考试

06093

人力资源开发与管理

┏━━━┳━━━━┳━━━━┓

┃得分

┃评卷人

┃复查人

┃

┣━━━╋━━━━╋━━━━┫

┃

┃

┃

┃

┗━━━┻━━━━┻━━━━┛

一、单项选择题（每小题

分，共

分）

在下列每小题的四个备选答案中选出一个正确答案，并将其字母标号填入题干的括号内。

1．人在不同的组织和团体中可能表现出不同的动机模式，这是一种()

A．经济人假设

B．社会人假设

C．自我实现人假设

D．复杂人假设

2．在一般情况下，人在投人工作时只能发挥其潜能的（）

A.30%

B．50%

C．70%

D．90%

3．“人事管理”一词开始流行的时间为（）

A.20

世纪

年代前后

B．19

世纪

年代前后

C．20

世纪

年代前后

D．19

世纪

年代前后

4．为支持配合企业的长期发展战略，人力资源管理部门必须从“权力中心”转向（）

A．管理中心

B．服务中心

C．规划中心

D．评价中心

5．在人力资源战略制定的方式上，目前最为常见的实施方法是（）

A.整体式

B．双向式

C．独立型

D．同步式

6．企业集中于某一个较为狭窄的细分市场中进行生产经营，努力使自己在这一市场缝隙中

专门化，弥补他人产品的不足，这是（）

A．成本领先战略

B．产品差别化战略

C，市场焦点战略

D．蓝海战略

7.20

世纪初，人力资源规划的关注点主要集中于（）

A.生产工人

B．管理人员

C．经理人员

D．企业高管

8．从

1909

年到

1911

年，美国拟定职位分类原则和方案的机构是（）

A.芝加哥市文官事务委员会

B．匹兹堡市文官事务委员会

C．洛杉矾市文官事务委员会

D．奥克兰市文官事务委员会

9．由一组主要职责相似的岗位所要完成的任务是（）

A.职称

B．工作

C．职业

D．任务

10.一个人在完成某项特定的工作任务方面所具有的熟练水平是（）

A.知识

B．技能

C．能力

D．素质

11.定量的工作分析方法是（）

A.功能性工作分析

B．工作日志法

C．观察法

D．关键事件法

12.首先选定工作的主要影响因素，并采用一定分值表示每一因素，然后用预先规定的标准衡量，对现有岗位的各因素逐一评比估价，给出分值，经过加权求和，得到各岗位的总分数，然后再按此分值大小对岗位排序、归级，这种工作评价方法是（）

A.排序法

B．分类法

C．评分法

D．要素比较法

13.世界公认的科学意义上的第一个成型的智力测验的编制者为（）

A.泰勒

B．梅奥

C．比奈

D．卡特

14.人格的最初含义是（）

A.道德

B．品位

C．性格

D．品质

15.对管理人员来说，用于分析问题和处理相关事务的时间应占（）

A.10%

B．30%

C．70%

D．90%

16.考核者对被考核者近期行为表现往往产生比较深刻的印象，这是考核中的（）

A.晕轮效应

B．趋中趋势

C．近期效应

D．对比效应

17.典型表现为“各人自扫门前雪”的管理形态为（）

A.贯彻型

B．官僚型

C．放任型

D．专制型

18.一个组织按照一定的时间周期，根据员工所承担或完成的工作本身或者是员工所具备完成工作的技能或能力而向员工支付的稳定性报酬为（）

A.绩效工资

B．基本工资

C．奖金

D．福利

19.建国初期，我国把社会保险叫做（）

A.社会保障

B．社会安全

C．劳动保险

D．劳动保障

20.世界第一部年金计划设立于（）

A.1676

年

B．1776

年

C．1876

年

D．1976

年

┏━━━┳━━━━┳━━━━┓

┃得分

┃评卷人

┃复查人

┃

┣━━━╋━━━━╋━━━━┫

┃

┃

┃

┃

┗━━━┻━━━━┻━━━━┛

二、多项选择题（每小题

分，共

分）

在下列每小题的五个备选答案中有二至五个正确答案，请将正确答案全部选出，并将其字母标号填入题干的括号内。

21．人力资源管理阶段的流行术语包括（）（）（）（）（）

A.组织变革

B．企业文化

C．员工权利

D．全员持股方案

E．灵活的薪酬制度和管理制度

22．马斯洛的需要层次理论将心理需要分为（）（）（）（）（）

A．生存

B．安全

C．社交

D．尊重

E．发展

23.绩效考核的方法包括（）（）（）（）（）

A.正态分布法

B．排队法

C．因素比较法

D．评语法

E．综合评分法

24.劳动关系的调整机制包括（）（）（）（）（）

A．立法调整

B．企业内部调整

C．劳动争议处理

D．三方性机制

E．劳动监察

25.斯坎伦计划的基本原则有（）（）（）（）（）

A．说明

B．能力

C．参与

D．平等

E．效率

┏━━━┳━━━━┳━━━━┓

┃得分

┃评卷人

┃复查人

┃

┣━━━╋━━━━╋━━━━┫

┃

┃

┃

┃

┗━━━┻━━━━┻━━━━┛

三、填空题（每空

分，共

分）

26.人力资源数量又分为绝对数量和

数量。

27.根据人力资源的稀缺性和对组织价值贡献大小，可以将人力资源划分为

种：独特人力

资源、通用人力资源、核心人力资源和

人力资源。

28.在新的形势下，组织中的人力资源管理将承担

种新角色：战略伙伴、专家、动

者。

29．帕累托“80/20

定律”说明，的问题由

20%的因素决定。

30.组织是员工薪酬的和实施者

31．奖金根据支付基础的不同，可以分为

奖励、团队奖励和组织奖励

32.经理人员的薪酬由、奖金和福利三部分构成。

33.比奈一西蒙量表是世界上最早编制的一个

量表。

34.对于员工来说，薪酬具有、激励和信号功能。

35.最常规的薪酬预算方法有两种，即宏观接近法和

接近法

┏━━━┳━━━━┳━━━━┓

┃得分

┃评卷人

┃复查人

┃

┣━━━╋━━━━╋━━━━┫

┃

┃

┃

┃

┗━━━┻━━━━┻━━━━┛

四、名词解释（每小题

分，共

分）

36.工作规范

37.能力

38.事业成熟曲线

绩效工资

40.养老保险

五、简答题（每小题

分，共30分）

41．简述人力资源战略的類型

42．試述招聘原則

43.简述管理人员的动机类型。

44.简述薪酬的主要战略特征。

45.简述人力资源信息系统的作用。

六、论述题（每小题

分，共20分）

46.试述工作分析对人力资源管理者的重要作用

47.试述平衡积分卡的功能

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找