# 副总裁辞职案例分析（大全5篇）

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-23

*第一篇：副总裁辞职案例分析一、瑞鹏公司面临的主要问题，以及“陶亚飞辞职”事件所曝露的潜在问题：1、认识“陶亚飞辞职”的真实原因，是否有挽留余地和方法？2、若无法挽留，GMX项目如何完成？关键业务如何交接？是否对其他业务骨干造成不利影响？如...*

**第一篇：副总裁辞职案例分析**

一、瑞鹏公司面临的主要问题，以及“陶亚飞辞职”事件所曝露的潜在问题：

1、认识“陶亚飞辞职”的真实原因，是否有挽留余地和方法？

2、若无法挽留，GMX项目如何完成？关键业务如何交接？是否对其他业务骨干造成不利影响？如何“亡羊补牢”？如何面对董事会？

潜在问题：

1、公司的人才管理机制的问题？

2、郑建军对“人才管理”的意识理念。

二、分析问题，解决问题

1、“陶亚飞辞职”的很大原因在于郑建军，“冰冻三尺非一日之寒”，陶亚飞辞职也决非一时的冲动。.三年前，郑建军挖来陶亚飞并充分授权让他负责运营管理，体现了郑的知人善任。然而，后来郑为了维护自己的权威，在一些事情上打击了陶的积极性。前后比较，陶自然会有失落感，从而萌生去意。郑建军仅仅希望通过“待遇留人”，却没有考虑到陶在事业发展上的需求，而且与陶沟通太少，以至于没看出他要辞职的“苗头”。如果郑建军不能意识问题的根源在于自己，不能突破自己的思想框框，这一事件就会成为解不开的\'死结\'。比如：两人在球会面谈时，郑本来可以与陶推心置腹，但是郑在言谈举止之间，有意无意地与陶保持了上下级的关系，结果没有获得任何有价值的信息。

建议：郑建军应当准备三个方案：首先，争取使陶收回辞呈。郑建军首先应不顾一切挽留陶亚飞，放下架子、调动一切可以调动的资源。郑建军如果下真决心、动真感情，动摇陶的去意不是没有可能；其次，如果陶去意已决，应争取让他先完成GMX项目之后再做计议。或至少应该设法暂时留下陶亚飞，给瑞鹏一个解决危机的缓冲期；第三，如果陶不愿久留，则应准备善后事宜。

2、若无法挽留，则形成凝聚力，稳定军心是关键。郑建军必须关注员工的感受，尽快安抚员工，并针对各层面的员工采取相应的沟通措施。如果陶的离职对瑞鹏的打击很大的话，郑建军必须把事情的严重性及时告诉其他高层，鼓励大家正视困境；他可以借这个危机，在公司内形成更强的团队凝聚力，从而抵消陶离职对公司带来的危害。另外，有必要的话，可以让陶与他的项目组成员一起面对重要客户，做好交接工作。

郑也应以“买卖不成仁义在”的心态请他做好工作交接，尤其是保证GMX项目的进展。甚至，在陶离开之前，可以为他开一个送别会，充分肯定他对瑞鹏的贡献，如果陶日后做出对瑞鹏不利的举动，必会受到自己良心和瑞鹏员工的谴责。

在此事件的过程中，非常重要的一点是：郑应当就处理的进展保持与董事会成员以及高层管理人员的沟通；而陶态度一旦明确，公司应当做好对内对外的沟通，避免谣言的流传。

3、郑建军缺乏人才竞争意识和人才竞争的危机感。瑞鹏公司首先缺乏的是人才的甄别认可机制；其次缺乏保障人才的发展机制；再次缺乏人才的奖励挽留机制；最后缺乏管理人才的继任机制。

郑建军需要尽快在瑞鹏公司建立人才的发展和储备机制。科学技术在更新，市场在变化，客户在变化，竞争对手在变化。外部环境如此变化，企业必须做好应变准备，必须具备应变能力。而员工素质的提高是适应变革的基础，企业只有充分准备好应变所需的人力资源，才能游刃有余地应对外部环境的变化

**第二篇：副总裁要辞职**

副总裁要辞职…… 坐在上海飞往深圳的航班上，瑞鹏公司总裁郑建军心事重重。今天，他在苏州参加企业家论坛时，接到公司副总裁陶亚飞的辞职电话。郑建军立即提前赶回深圳，并和陶亚飞约好当晚在深圳观澜湖高尔夫球会的骏豪轩碰面。

瑞鹏的主导产品是电源适配器，在这个行业，大大小小的企业走的都是劳动密集型的路，比的也是各自的运营效率。以前，郑建军为公司的运营伤透了脑筋。三年前把陶亚飞招纳至瑞鹏旗下后，公司运营效率蒸蒸日上。而且陶亚飞很有创新意识，目前他就和他的副手吴江龙领着一帮人马在攻克GMX项目；一旦这个项目成功，公司产品的不良率和运营成本都会大幅降低。陶亚飞在这个关键时刻辞职，对瑞鹏会有不小打击。

在骏豪轩，陶向郑递交了书面辞职报告，他的辞职原因是“累”。对陶不愿吐露真实想法并且去意已决，郑建军感到很是失望。和陶分手后，郑建军立即打电话给公司人力资源总监薛绍安，约好第二天在公司商量如何应对陶辞职这件事。

薛绍安对陶亚飞的离职并不感到特别意外，早在一年前，他就已经察觉到了郑建军和陶亚飞之间的芥蒂。当时，公司打算派陶亚飞到苏州筹建一个工厂，但陶亚飞拒绝了这个重任。郑建军对此很不满，自那以后，他就不再像以前那样扶持陶亚飞了。不仅如此，半年前，郑还当众向陶发难，弄得陶有些心灰意冷。

薛绍安告诉郑建军，他怀疑陶亚飞离开瑞鹏后会跳到竞争对手海兴那儿。郑建军大为惊讶，一怒之下，他想起诉陶亚飞泄漏商业机密。但公司法律顾问何庆认为，瑞鹏没有和陶亚飞签订竞业禁止条款，而且目前也没有证据说明陶亚飞向海兴泄漏了瑞鹏的商业秘密，因此，即使打官司也没多少胜算，他建议今后招聘关键人员时签订竞业禁止条款。但此建议遭到了薛绍安的强烈反对，因为在瑞鹏

所处的这个行业，几乎没有哪家公司会和员工签订这种协议，这样做会削弱瑞鹏对人才的吸引力。

让薛绍安最为着急的是谁来接陶亚飞手上的这一摊子事，吴江龙虽然自始至终都参与了GMX项目，但他的能力不如陶亚飞，而且薛绍安还担心如果陶亚飞去海兴的话，吴江龙和其他项目组成员会跟着陶亚飞走。郑建军本来是坚决推举吴江龙来接受GMX项目的，但一听说“吴会跟着陶一起走”，他也不知如何是好。

讨论中，公司董事会元老级人物——谢启东给郑建军打来电话，陶亚飞要走的消息已经传到了谢的耳朵里。谢对陶离职一事很不满，因为在大多数董事眼里，陶亚飞是公司的顶梁柱。随后，薛绍安又提出了一个棘手的问题，如何向员工解释陶离职原因？郑建军建议，就说陶亚飞能力不适合公司发展需要。薛绍安立即反驳了这个提议，因为业内人都不会相信这个理由。

在去和摩托罗拉的人商讨双方下半年合作事宜之际，郑建军又发现自己面临着一个新问题：陶的离开会不会影响日后与摩托罗拉的合作？面对陶亚飞辞职带来的一系列问题，郑建军该怎么办？

瑞鹏公司的案例从表面看，是核心员工突然离职的危机；但本质是企业组织发展和员工职业发展问题。

**第三篇：副总裁要辞职**

副总裁要辞职

“亲爱的乘客，我们的飞机马上就要在深圳宝安机场降落，请您系好安全带，非常感谢您乘坐本次航班”空中小姐圆润悦耳的声音唤醒了那些昏睡的乘客，原本安静的机舱一下子又变得热闹起来。

郑建军的视线也从手上的报纸转向了漩窗外，俯视下去，夜色中的深圳显得分外妖娆。但此时的郑建军却没有心思欣赏着美妙的夜景他心中一团乱麻。昨天，他刚到北京参加为期两天的房地产行业企业家论体，谁料到今天中午接到公司副总裁陶亚飞的电话，电话内容虽说不上晴天霹雳，但还是让郑建军感到有些震惊―――陶亚飞向他提出了口头辞职申请，并说等郑建军回深圳后，在向他提交书面辞职报告。

接完电话的那一刹那，郑建军的脑子一片空白。他没想到，五年前他亲手“挖”来的陶亚飞会在这时给他这样的一个意外。缓过神后，郑建军当即订了傍晚返回深圳的机票，又打电话给陶亚飞，约好今晚在观澜湖高尔夫球会的南亭阁见面。

飞机平稳的降落在跑到上，此时湿湿的地面正微微泛着光，刚刚下过的一场阵雨缓解了深圳炎夏的酷热。郑建军快步走向出口，司机小李已经等候在那儿了。

奔驰车飞快地行使在机场通往观澜湖球会地公路上。打开车窗，夜风扑面而来，令郑建军感到几许舒畅，但此时陶亚飞的影子又在他的脑海中浮现。身为皓诚公司的董事长兼总裁，他心里明白，经历13年风雨的皓诚公司的根基不会因为一个副总裁的辞职而动摇，但他不得不承认，陶亚飞的离开对公司的打击会不小。

皓诚的主要业务范围本是以房地产二，三级市场为主，包括二手房的买卖，租赁等一系列传统服务品种，自从郑建军将佳家置地的房地产开发部总监陶亚飞招聘到自己的旗下后，公司就开始在房地产开发市场上寻求新的发展。凭借陶亚飞在房地产开发这一行业的经验及关系，皓诚很快就拿下了第一块土地，并拥有了第一个开发项目―――云尚花园。经过几年的发展，皓诚已经从房地产中介公司顺利发展成为房地产开发公司。

但是，从前皓诚所开发的都是一些小型花园小区，郑建军想跳出这个框架，试图向中高档社区发展，就在前不久，正好有这样一个机会，经过与陶亚飞的商议，郑建军决定要拿下这个项目，如果立项成功，这将会成为皓诚又一个新的里程碑。

如果陶亚飞在这个关口辞职，皓诚不仅将失去一个顶梁柱，而且这个关键项目也会没有了主心骨，这就意味着皓诚即将攀登新台阶的步伐，也将因为陶亚飞的辞职而停滞。一想到这些，郑建军的心里更乱了，眉头也皱得更紧了。

故地相见

大约40分钟后，奔驰进入球会的大门，在南亭阁的停车场停下。一下车，郑建军就瞥见了停在不远处的陶亚飞的坐骑―――银色宝马。郑建军和陶亚飞都是观澜湖球会的会员，五年前的第一天，他们便是在这里相识的，那次的偶遇让两人大有相见恨晚的感觉，于

是便有了后来的携手合作。郑建军选择在此处和陶亚飞见面，也是有其良苦用心的。

郑建军不如南亭阁，见坐在窗边的陶亚飞正著有所思的凝视着窗外。直到服务人员引者郑建军习惯性的往咖啡中加了两块糖，然后拿起勺子慢慢的搅拌着。看着对面的陶亚飞做着同样的动作，郑建军说道：“没想到，你给我来了这么个突然袭击。”

陶亚飞没有作声，他从桌子上的一个文件袋中抽出了一张纸，递给了郑建军。

等到菜上齐了，郑建军拿着陶亚飞的辞职申请报告看了三遍。辞职申请简单而又委婉，却又无不透露出陶亚飞去意已决的决心：

感谢公司董事会的厚爱和郑总的信任，以及各位同仁的鼎力支持，使本人得以在皓诚充分发挥才干。但五年的工作也使本人深感心力交瘁，因此想离职休息一段时间，故特向董事会申请辞职，肯定批准。

郑建军心里明白，陶亚飞是在用“累”做挡箭牌。要说累，在陶亚飞刚进公司那阵，忙得没日没夜，也没听见他的一句怨言。现在，方方面面都步入正轨，他倒是提出走人了！郑建军放下辞职报告，端起杯子喝了口咖啡，问道：“是不是还有其他的原因？”

“我还想好好陪陪我老婆和孩子，带他们出去玩玩。这几年，我亏欠他们太多了，我想多留些时间给他们。”随即陶亚飞将视线转向了窗外。

“要真是那样的话，你可以和我打声招呼，我可以给你放大假吗！总不至于要把这个交上来吧！”郑建军用手指敲了敲桌上的报告。对于陶亚飞避实就虚的回答，郑建军多少有些窝火：我中断行程匆匆地赶回来和你见面，却连你地真心话也听不到。想到这里，他拉下了脸，不悦地说：“这恐怕还不是你的真心想法吧？”

陶亚飞没有立刻回答，而是端起咖啡轻啄了一口。他放下杯子，慢慢地抬起头，与郑建军四目相对，一字一句地说道：“总，如果今后皓诚有需要我帮忙地地方，尽管给我打电话，我会尽力而为的。”

见陶亚飞没有正面回答自己的问题，郑建军感到很失望，他无奈地说道：“看来你已经下定决心了？”

陶亚飞默默地点了点头。

他们二人离开了南亭阁地时候，已经是半夜了。出了球会地大门，郑建军地奔驰与陶亚飞的宝马一个向左一个向右分别开去了，很快就消失在了夜幕中。此时，一个词窜进郑建军的脑海中―――分道扬镳。随后，他拨通了人力资源总监吕义的电话。

另谋高就

第二天一早，当郑建军走进公司总裁办公室的小会议室时，吕义已经在那里等候了。“你对陶亚飞事件有什么看法？”郑建军边说边找了阁位置坐下来。“我看他有可能是要另谋高

就了”吕义朝郑建军看了一眼，又很快的将视线转移开。

“哦？哪家公司？”这句话让郑建军感到非常诧异。

“好像是欧远，我有一次在云尚茶吧看见他和欧远的副总裁李奇一起喝茶，这本来也没有什么，他们是老同学，可是我听说他最近和欧远的高层交往过为密切。”

欧远公司与皓诚的发展历史相近，都是从房地产二，三级市场转向房地产开发的，并且在几年前，两家公司还为了一个大型项目携手合作过。如今，虽说彼此是对手，实力也不相上下，可郑建军与欧远的总裁还算得上是生意场上抬头不见地头见的朋友。没想到，现在欧远竟然挖起了自己的墙脚。而陶亚飞竟然也选择了这样一个与皓诚唱对台戏的“好去处”，更可恶的是，他们还做的如此滴水不漏！郑建军的脸色一下子变得非常难看。

“不过，我还不是很确定，需要再打听。”注意到郑建军脸上表情的变化，吕义急忙补充道。

“我待他不薄，可他竟然和欧远暗渡陈仓！如果真是那样的话，我们可以起诉陶亚飞泄漏商业机密。”想到昨晚见面时，陶亚飞对要去欧远的事情只字未提，一个怒气猛地冲上郑建军的脑门，“你现在就给毛建飞打个电话，请他到公司来一趟，我们需要和他商量商量。”毛建飞是公司法律顾问。看来，郑建军打算对陶亚飞动真格的了。

“我现在倒是担心他这一走，由谁来接他手上这一摊子事情。”吕义有点犹新忡忡地说。“可以让懂立伟来接手呀，这个高档社区无论如何都要搞下去。”郑建军似乎想显示他对此事的不以为然。

“董立伟？”吕义反问道。

郑建军明白，吕义对董立伟能否胜任这个新角色还没有把握。可是，公司里目前却找不到其他更合适的人选，到外面招了一个也解决不了燃眉之急。于是，郑建军又不容质疑的说道：“董立伟的能力不如陶亚飞，但他毕竟自始至终参与了这个项目，对公司各方面的情况也比较熟悉。我们不能因为他陶亚飞走人，就让项目瘫痪了。”

吕义没有正视郑建军，而是盯着桌上的一叠文件，有点迟疑的说道：“说实话，我担心陶亚飞手下那帮人不太会买董立伟的帐。再说，如果陶亚飞真的去了欧远，说不定董立伟也会跟着走人呢，有多少人会跟他们一起走，我们很难猜测，这是一个很头痛的问题。”

吕义的话让郑建军一时无语，他简直不愿去想可能会发生的一些事情。

“我不明白，为什么这小子不跟我说明白他在这里有什么不开心，要是他能 和我开诚布公地说说，也不至于会有今天这个局面。”想起陶亚飞那份“言之凿凿”地辞职报告和无关痛痒的辞职理由，郑建军满腹心思地叹了口气。“咳，真是知人知面不知心呢！”

吕义起身到饮水机旁，为郑建军泡了杯茶，他将茶放到了郑建军面前，说道：“也许他没有什么不开心，只不过欧远地待遇可能更丰厚吧，要真是这样的话，他在欧远也呆不长，这种这山望着那山高地人，走了也没什么可惜的。再说了，欧远可以挖走我们的人，我们也可以去挖别的公司的人吗！”

“我看他陶亚飞不像是这种人。再说，我们给他的待遇也不低，除了我，公司就属他收入最高了。我还像他承诺过，干得好的话，5年之后我会考虑给他4％地股份的分红权。我就不信欧远会有我们这样大气。”郑建军一边说话，一边用双手摸了摸衣服和裤子的口袋，想找香烟，发现没带烟后，他便起身走出会议室，向他的办公室走去。

恩恩怨怨

其实，吕义知道陶亚飞并不是那种见利忘义之人，他之所以说陶亚飞可能是冲着欧远的待遇去的，是想缓和一下郑建军的情绪。作为皓诚的力资源总监，吕义对陶亚飞的辞职并不感到特别以外，他对冯姚二人的恩恩怨怨也略知一二。在他看来，陶亚飞当初来皓诚，是因为郑建军，而今陶亚飞走，十有八九也是因为郑建军、说句良心话，陶亚飞刚进公司那阵子，郑建军可以说是全力以赴的支持他。陶亚飞要人，只要和郑建军打个招呼，公司里的人他便可以随便调配；陶亚飞要资金，郑建军也不犹豫，大笔一挥便OK。在一些公共场合，郑建军也常常不加演示地表露出对陶亚飞地赏识，一致后来，“陶亚飞是郑建军的„红人‟”，“陶亚飞是郑建军的代言人”，“陶亚飞是皓诚的招牌”等类似的说法在公司内外都传开了。

但一年前的一件事情让郑，陶二人彼此心里有了芥蒂。当时，考虑到公司在北京的项目越来越多，董事会决定在北京设立一个分部。郑建军有意让陶亚飞扛这个担子，没想到，陶亚飞以自己和家人不适应北京的生活为由，坚决拒绝了这项重任。为此，在董事会议上，郑建军多次表示了对陶亚飞的不满。公司里的一些员工也对此各有争议。有的说，陶亚飞对让他去做这种“冲锋陷阵，开疆辟土”的事情感到很不满：有的则说，郑建军或许是想借此机会慢慢把陶亚飞置于公司的管理核心层之外。至于其中真实的原因，只有他们二人最清楚了。

渐渐地，郑建军不再像以前那样扶持陶亚飞了。吕义记得，半年前，郑建军就当众让陶亚飞难堪过一次。那是在公司的一次高层会议上，陶亚飞指出，从皓诚长远发展地角度考虑，必须提高公司员工的整体素质，他建议公司逐渐高中文化水平以下的职工。当时再座的几位高层都点头附和，可没想到郑建军对此提议很是不满，他提出了几点反对理由：一是他们这里有很多学历不是很高，但是业绩很好也很有经验的销售人员，他们都有自己独特的销售方式，这与学历没有什么关系，另外一个很现实的原因是，很多初中文化水平的员工都与郑建军以及其他几位创业元老有着或远或近的渊源。要是郑建军仅仅反驳一下陶亚飞的提议，也就罢了，没想到郑建军最后又语重心长的加上一句：“小陶啊，你的精力还是放在项目实施这一块上吧。公司其他方面的事情，我会考虑。”郑建军的话好似一记闷棍把陶亚飞打懵了，他半天没有说出话来。自那以后，对公司他那一摊子以外的事情，陶亚飞再也不出谋划策了。

吕义还记得，前些日子，陶亚飞次曾私下里半夜开玩笑地对他抱怨：“我陶亚飞如今在皓诚，好比玻璃上的一个苍蝇―――前途光明，却又无路可走。”

三个人地讨论

毛建飞很快就来到了公司，他知道，皓诚肯定是遇到了麻烦事。不然，郑建军不会在电话里心急火燎的。

郑建军回到了会议室，指间是一根已经点燃的香烟。见毛建飞正在看一份材料，他猛吸了一口烟，问道：“建飞，小吕把事情和你说了吧？”

毛建飞拍了拍手上的那份资料，说道：“冯总，我看了陶亚飞与公司签定的合同，里面没有竞业禁止条款，也就是说我们没有在合同里对离开皓诚后从事的行业加以限制。如果大官司的话，可以说我们几乎没有什么胜算。”

“他对公司各个项目情况了如指掌，也列席了不少次董事会议，对皓诚的战略规划很清楚，难道我们只能眼睁睁地看着他带着我们地商业机密投奔欧远，而我们却束手无策吗？”郑建军有些咄咄逼人地直视着毛建飞。

毛建飞点了点头，说道：“首先，我们现在有不能确定他是否去了欧远，即使他去了的话，又有什么证据能证明他泄漏了皓诚的商业机密呢？如果没有的话，那告他什么呢？”

郑建军沉思了几秒钟，说道：“那我们至少也要给他来个亡羊补牢，小吕，你和建飞过几天草拟个协议，我们和其他几位副总裁签个补充合同，把这个竞业禁止条款放进去。”说完，他端起茶杯，喝了一大口。

“郑总，这似乎不妥。”毛建飞要了摇头，“这会有许多负面作用。没有走的人难免有„代人受开罪其他人‟。我看倒可以考虑今后在招聘关键人员时签订这个条款。”

“这怎么行？”吕义有些急了。“我们这个行业有几家公司会和员工签订这种条款？如果只有我们一家这么做，那谁还愿意到皓诚来？这不摆明了把人往其他公司推吗！”

面对吕义连珠炮似的问题，毛建飞也无话可说。

“我想――”吕义接着说道。但被一阵铃声打断了。

铃声来自郑建军的手机。郑建军看了看手机，屏幕上显示的名字是“刘志东”。

“喂，老郑吗？”电话里传来公司副董事长老成持重的声音。“我怎么听说陶亚飞要走人，这是怎么回事啊？”

郑建军一惊，消息走的怎么这么快啊？！他抬头望了望会议室的两个人，他们正面无表情地望着他。“老刘，你真是„千里耳‟啊！”郑建军故意轻描淡写地回应了一句，他想缓和一下会议室和电话那头沉重地气氛。

“好事不出门，坏事传千里呀！”刘志东地语调颇为不快。

刘志东是皓诚公司地第二大股东―――深圳志远集团地代表。当年，正是由于志远等几家股东注入资金，才让皓诚挺过了最关键地困难时期。而刘志远也是皓诚5位董事会中年龄最长，商海经验最丰富地一位。虽说郑建军在公司是一言九鼎，但他对刘志东还是心怀几分敬畏，几分尊重的。

感觉到刘志东在电话里的不满，郑建军立即略带歉意地说道：“是啊，我正和吕义他们商量这事，还没来的及通知你呢！这样吧，等那边结束了，我在给你电话吧？”

“好吧，我等你的电话！”那边挂了电话。

“拍”的一声，郑建军合上了手机，手指在头上梳了两下，直了直身子。吕义接着刚才的话题说道：“郑总，我们是否应该尽快跟公司的员工解释一下陶亚飞的离职？我担心，公司里的员工知道这消息后，会有各种谣言，搞得人心惶惶。另外，我们对董事会怎么说？还有那些同行。”

“员工，董事会，同行―――”郑建军眼前不断闪出这些字眼，此时，他的脑子里非常乱。

“就说由于陶亚飞能力不适合公司的发展需要，我们将他辞了。”郑建军有些无奈地抛出这句话。

吕义和毛建飞不由得面面相觑，他们不知道这是总裁的一时气话，还是他真的打算这么做。

看着他们二人颇为难的样子，郑建军有些气不大一处来，接着说道：“难道我说他炒了皓诚？那样的话，不是让人看皓诚的笑话吗？”

“这么说谁相信呢？谁都知道陶亚飞是皓诚的顶梁柱，刘董他们那里也说不过去啊！”吕义似乎有些激动。

吕义说得一点都没有错，说“皓诚炒了陶亚飞”„糊弄业外人还行；在行业内，尤其是公司内部，这个说法是根本搪塞不过去的。还有董事会的那几位成员，在他们看来，陶亚飞是皓诚的一大功臣，要是知道他走了，那脸色还能好看的吗？

这时，会议室的门被人敲响，郑建军的秘书探头进来：“郑总，已经快10点了，10点半您还有个约会。”

想到陶亚飞辞职带来的这一揽子麻烦事，焦头烂额的郑建军有些急躁。但他强压住心里的焦躁和怒气，用平缓的语气对吕义和毛建飞说道：“那你们先想想看，我们怎么统一个口径，向方方面面的人交代这件事情？”

没有人接话。说实话，吕义和毛建飞也有些茫然，他们一时也拿不出什么好主意。大不走在通往电梯的走廊上，郑建军想尽快把自己的思绪整理好，出了陶亚飞的辞职，还有许多事情等着他处理。但当他一踏进电梯，陶亚飞昨晚似事而非的表情就出现在他的眼前，电梯开始下行，郑建军心头也不觉一沉。

**第四篇：”集体辞职“案例分析[推荐]**

“集体辞职”案例分析

关于亚太机电集团公司的集体辞职案例，我们从案例中了解到该公司的新员工提出辞职的原因是她们认为公司在社会福利，工作时间，加班报酬，法定假日等方面不规范的做法。认为他们没发挥出自己的最大的优势，因而集体提出了辞职。

虽然公司自己认为在这些方面做出了很大的努力，在他们的能力的范围内为新员工提供了方便。但是这些毕业生仍然辞职。在老员工认为，公司是对新人的偏爱。

综上所诉，在公司，新人，老员工之间。我们找的到这次“集体辞职”在公司与新人之间的不足的地方。对于公司来说，这次集体辞职的事件，在公司的立场上是认为做了最大的努力改善对新员工提供了方便。但是既然有“集体辞职”事件的发生表明了公司对这些的改善还是不足，对于一些的策略还是不足以满足员工的要求。有人可能问为什么老员工为什么没有提出辞职这些事情。在这方面我们组的观点是，既然是老员工，一定是在这个公司做了很久的事情了，对于一些什么的都麻木了。要求不是那么的高。在公司的实施“科技兴厂”的战略，公司招的的员工都是当地的农家子弟。后期实施这一战略是引进的大批大中专毕业生，老员工的知识技能一般不高，从这一点可以看出。所以老员工没提出辞职，表明他们那一观点。

新员工的辞职。就现在而言，大多数的毕业生都是眼高于手。

对于公司的不满，是自我感觉良好。公司没给与自己能力相应的报酬，为了能找到“伯乐”所以新员工也就是这些毕业生集体的辞职了。

①关于企业是应引进最优人才还是最合适的人才，我们组的观点是：引进最合适的人才。首先即使你引进的是最优的人才，但是这最优的人才不能适合你的公司，公司是不能发挥他的最大才能的，他也不能发挥自己的最大的才能。也很有可能发生辞职事件。

②企业在正式的信息沟通上应该定期的做上下级的信息的交流，了解下级的对于公司反映，公司的生产状况等等。

③第一点是新员工在于公司的交流上：新员工应该站在公司的立场上，为公司考虑。公司也应该尽最大的努力为新员工提供便利。新老员工之间，学习互相的优点，扬长避短。——如果我们26名新员工我会在现阶段的公司福利下做好自己该做的事情，在事业有成的时候适时的提出自己的要求，改善自身的福利。

**第五篇：美菱副总裁余万春辞职**

美菱副总裁余万春辞职

时间：2024-4-22

美菱电器一季度业绩公告显示，公司实现营业收入23.85亿元，同比增长3.94%，实现归属于上市公司股东的净利润为4087.78万元，同比增长18.12%。

美菱同时公告，4月18日副总裁余万春递交辞职报告已生效。资料显示，余万春担任美菱副总裁之前一直在长虹从事财务工作，曾任四川长虹电器股份有限公司会计处处长、财务部副部长，后任美菱副总裁。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找