# 2024年物业第一季度工作总结简短(23篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-06-23

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。物业第一季度工...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**物业第一季度工作总结简短篇一**

一、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间富康花园小区13栋209房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员的共同努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

二、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区到目前为止，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

三、蝶恋花西餐厅占用小区的消防通道长达三年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让蝶恋花西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

四、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强员工的素质培训，提高个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

五、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。到目前为止运行壮况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

六、小区已成立8年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已无任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

七、因为有了xx年成功分亨芒果的经验，10年我们在芒果的管理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自已的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

八、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

九、小区单元楼的门禁系统，是业主与管理处之间的畔脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程到目前为止，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

由于受社会大环境的影响，富康花园管理处在10年进行了人员精减，由以前的16人精减这现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准;治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗;由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显清闲。

回顾上个季度的工作，我深刻的体会到还是在工作上有很多的不足的，我也希望我会在下一季度中做到更好。

**物业第一季度工作总结简短篇二**

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作;四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随季度龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全季度的工作如下：三季度，完成××季度财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真总结上季度的财务工作，并为四季度订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成××季度新增固定资产的建账、建卡、季度检工作;二季度，按照财务制度及预算收支科目建立四季度新账，处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准时向主管部门报送财务、统计月报季报;充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料，以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系，提出用款申请计划，以达到资金的正常周转。

在对外付款方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费季度度审验，为贯彻落实行政许可法，及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表，报送上半季度医保软盘、按医保规定缴纳上季度保费。三季度，根据甘人财号文精神的要求，用近一个月时间对三季度以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半季度医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

**物业第一季度工作总结简短篇三**

年初以来，我行坚持以业务经营为中心，以支持农民和农村中小企业发展为主要对象，不断完善各项规章制度，强化内部经营管理，狠抓规章制度的贯彻落实，努力从源头上防范和化解金融风险，确保各项业务活动的健康、稳舰安全运行，取得了显著的内部效益和社会效益，为把庄河建成北黄海地区现代化生态型中心城市做出了积极的贡献。

一、基本情况

(一)贷款情况

截至今年-月末，我行各项贷款余额为55,369万元，比年初增加36,129万元，增加187.78%。其中：农户贷款30,572万元,占55.22%。农村工商业短期保证贷款14,689万元，占26.53%。农村工商业短期抵押质押贷款8,058万元，占14.55%。农村中长期保证贷款500万元，占0.90%。农村中长期抵押贷款1,550万元，占2.80%。

-至-月累计发放贷款63,573万元，累收回贷款27,444万元。到期贷款回收率100%。收回贷款利息收入2,887万元，贷款收息率100%。

(二)存款情况

-月末，各项存款余额50,923万元，比年初增加24,604万元,增加93.48%。其中,储蓄存款余额23,476万元，比年初增加11,098万元,增加47.27%。对公存款余额为26,130万元，比年初增加12,189万元,增加87.43%。通知存款1,317万元，比年初增加100%。

(三)财务情况

-月末,我行实现各项业务收入为2,981万元，其中：贷款利息收入2,887万元，金融机构往来利息收入94万元。各项业务支出2,169万元，税前利润总额1,083万元，税后净利润812万元。

(四)监管指标情况

第一、资产负债状况。一是资产总额为69,974万元，其中：流动资产62,342万元(现金及银行存款554万元，存放中央银行款项6,735万元、存放同业款项2,340万元、短期贷款52,703万元、其他应收款12万元);长期资产7,508万元(其中：中长期贷款2,663万元、长期投资3,000万元、在建工程2,217万元、固定资产净值179万元、贷款呆账准备554万元〈减项〉);递延资产124万元。二是负债及所有者权益总额为69,974万元，其中：流动负债57,778万元(短期对公存款26,131万元，短期储蓄存款24,557万元，同业存放款项6,000万元、应解汇款2万元、应付账款165万元、其他应付款754万元、应缴税金170万元);长期负债236万元(主要是定期三年以上的储蓄存款236万元)。三是所有者权益总额为11,961万元，其中:股本金11,000万元;盈余公积82万元、一般准备60万元、未分配利润819万元;本年税前利润1,083万元。

第二、资本构成情况。一是所有者权益为11,961万元。其中：实收资本11,000万元，盈余公积82万元，一般准备60万元，未分配利润819万元。二是表内加权风险资产57,814万元。三是资本充足率为21.64≥8%行业监管标准。四是核心资本充足率为20.69%≥4%行业监管标准。

第三、信用风险情况一是不良贷款率、不良资产比率均为零。二是9月末贷款呆账准备554万元。贷款损失准备充足率、资产损失准备充足率、拨备覆盖率均≥100%，控制在行业监管规定的标准范围之内。

第四、流动性风险情况。一是流动性比率107.90%(流动资产/流动负债)。二是存放中央银行款项6,735万元,其中:存款准备金(执行11.5%的存款准备金率)5,856万元，存款备付金879万元，存款拨备率13.23%。三是贷存款比率(不含资本金)108.73%，含资本金贷存比率为89.42%。

第五、盈利性情况。一是资产利润率1.54%≥0.6%行业监管标准。二是资本利润率9.85%，行业标准不低于11%，由于我行成立时间短，贷款规模小，贷款利息收入少，所以资本利润率低于同行业水平。三是利润成本率49.93%≥45%行业监管标准

二、主要工作措施

(一)积极发放贷款，全力支持“三农”经济发展。

我行坚持以服务“三农”为己任，坚持服务三农、服务中小企业、服务百姓创业的经营方向，以高效、快捷、便利的服务方式，为农业、农民和农村经济组织的发展注入了5个多亿的信贷资金，为促进地区经济发展做出了积极的贡献。

第一、坚持以效益为中心，以服务三农为导向，全力做好贷款发放工作。年初以来，我行在确立经营目标和经营方针的基础上，组织信贷部门认真做好贷款的营销工作，确保信贷经营指标的完成。主要做法：一是充分发挥我行贷款审批时间短、贷款方式灵活、办事便捷的办事方式，不断扩大我行在社会上的影响力，营造良好的环境。二是在业务发展上注重自身的优势，以重点盈利业务为中心，重点发放企业贷款和个体经营贷款;以安全、稳定业务为基础，发放房地产抵押贷款;以服务三农为方向，积极探索农业生产项目的贷款;开辟信贷业务新领域，发放汽车消费贷款。三是加强同担保公司积极合作，扩大业务经营领域。我行成立时间短，缺乏客户的积累和客户对我行的\'认知度，通过担保公司的媒介作用，促进了我行信贷业务的发展。1至9月累计发放贷款63,573万元，累收回贷款27,444万元。到期贷款回收率100%。收回贷款利息收入2,887万元，贷款收息率100%,超额完成计划指标。

第二、努力防范和化解信贷风险，确保信贷资产安全。快速推动信贷业务的发展是我们的重要工作，确保信贷资产安全运行是前提，是我行赖以生存的基石。为此，我们从贷款受理开始到贷款发放，严格按照信贷管理规定执行，按信贷业务操作规程发放贷款。对信贷业务进行实地调查，坚持双人调查，超百万的贷款项目，行主要领导亲临一线，搞好贷款选项，搞好资产评估。对担保公司提供担保的贷款，如果在生产经营上存在不安全因素，我行也不予受理，有效地保证了信贷资产质量，实现了到期贷款回收率和收息率均达到100%。

支行第一季度工作总结

----年，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了----支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。时光飞逝，来--支行已经一个年头了，在这短短的一年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在--支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名农行员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示农行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度羸得顾客的信任。

**物业第一季度工作总结简短篇四**

20\_\_年第一季度的工作已经结束了，在领导的指导下，在全体员工不懈努力与坚持下，基本完成了前一季度的工作任务。具体工作总结如下：

顾客投诉接待与处理。在本年度我们多次利用部门例会或沟通会、专题培训等形式对楼层管理人员进行公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例分析培训，重点以规范自身接待形式、规范服务为主要工作目标，做到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、楼层接待及记录规范化，(服务办定期检查，对不规范的管理人员进行处罚)，在今年8月份公司安排我对一线领班的投诉技巧进行培训，我精心准备后，带出了顾客投诉处理艺术，并得到基层管理的好评，通过本次培训提高楼层基层管理人员处理投诉能力。

提升服务品质。首先我们认为公司的服务品质要上台阶单靠我们服务办的跟踪检查是远远不够的，所以在年初我们就制定了楼层兼职值班经理，由个楼层主任级人员担任，和我们共同配合，对各楼层的员工日常行为规范进行检查，从而在卖场检查方面力量得到加强。在本年第二季度，服务办带领各商品部开展班组建设。部门干部负责本部门的现场管理，有问题时可以及时处理，从员工接受和配合方面更有利于管理效果。建立店长培训制，进行销售跟进，对员工服务质量跟踪卡进行了更换，并建立了全员服务管理档案，对全年违纪的员工累计超过6次，我们将暂停员工的上岗资格，进行培训并重新办理入职手续，使全体员工树立危机意识，全面提升服务品质，从而营造服务环境。

卖场五大管，严格查场制度，对楼层提出查场重点。在每日的查场中服务办值班经理做到“三勤”手勤、腿勤、嘴勤。对发现的问题及时与部门反馈沟通，并下发整改通知单，提出整改期限，并检查跟踪，使发现的各类问题能得到及时解决(但也有部分问题得不到落实，主要以硬件问题为主，我们通过查场通报进行跟进)，杜绝一面讲，一面不落实的工作被动局面。

值班经理业务技能及专业化水平的提升。我们根据值班经理业务上存在的不足制定了系统的培训计划，定期进行商品知识及专业知识的培训，培训师由我部值班经理自行担任，用我们的弱项通过培训来补我们自己的弱项。

人员管理检查范围全面化、制度化。将二线和一线员工管理纳入同步轨道，进行日常监督和管理。依公司相关规章制度，一视同仁，严格落实，做到公平公正，不厚此薄彼，达到监督检查透明化，管理标准化，杜绝执行标准不一的问题，我们还制定了整改通知单，对发现的问题及时进行整改，从而使部分工作得到很大提升，而且我们还加大力度对干部在岗进行检查，从以前的每天两次增加到四至六次，使各部门管理人员有了自律意识。

积极配合公司完成各项工作。从参与者、执行者、策划者到组织者在公司各项大型活动中，处处都有服务办值班经理的身影，对公司提出的各项工作都能及时、全面、保质保量的完成，并取得了一定成效，受到公司领导和人力资源部领导的认可与肯定。

总结服务办工作，虽然取得了一定的成绩，也受到领导认可，但是我们的工作提升还是进展较慢，人员的业务素质与值班经理的标准还存在一定的距离，而且部门多数为新进员工，专业素质还相对较低，在处理顾客投诉等方面经验还相对欠缺，在服务品质方面跟发达城市的大型购物中心还存在一定的距离，所有在以后的工作我们会努力提升人员素质，提升工作效率，使顾客可以享受优越的服务文化。

**物业第一季度工作总结简短篇五**

今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，我们南仁紧紧围绕建设“现代工业强乡，产业结构兴村，一村一品富民”的目标，按照年初制定计划，整体推进，狠抓落实，各项工作取得了长足发展。现将第一季度经济工作情况汇报如下：

一、经济发展目标任务完成情况

第一季度，全中心农业生产总值完成6817万元，较去年同期增长10.5%;完成固定资产投资2500万元，完成全年固定资产投资任务数的35.7%;非公经济增加值完成7260万元，完成任务数的32.5%。招商引资项目进展顺利，引进招商引资项目2个，引进资金7200万元。

二、主要工作进展情况

(一)、新农村建设及农业产业化工作

在新农村建设方面，今年重点抓好靳塬、倪远、兴城3个新农村示范点建设工作。目前，正在筹划建设倪远村、靳塬村村委会及兴城村村委会广场硬化工作。

在农业产业化方面，下寨果业示范园区正在拉线下地锚。旭日“畜—沼—果”新进仔猪300头，总存栏5000多头。扩大猕猴桃种植面积，新增猕猴桃230亩。

(二)、基础设施建设工作

正在加快完成东合、西合、董辛、上寨武家等村650户的群众自来水入户工程。目前，已完成东合、西合两村自来水入户管道的铺设工作，上寨武家村完成新打机井1眼，自来水主管道铺设方案已经确定，下一步将进行铺设工作。

(三)、环境卫生整治工作

积极开展环境卫生综合整治活动，各村按照部署，积极进行整治，有效解决了主干道路“三堆”及村内垃圾长时无人清运等问题。中心结合实际，制定《南仁三农发展服务中心农村环境卫生服务费收取和管理办法》，并征求各村意见和建议。确定专人对各村垃圾箱进行清运，并要求各村保洁员每天按时上路打扫卫生，坚持每周二全体乡村干部将辖区主干路段卫生进行了彻底打扫，投劳1100人次，动用铲车8余次，整理村间街道59条，保持了乡村环境卫生整洁。

(四)、切实抓好食品安全及安全生产工作

在食品安全方面，年后，我们积极对农村家宴服务队、食品小作坊、食品加工企业、小商店及辖区内的畜禽养殖场等进行了排查整治。对排查出问题的企业及个体户，限期进行整改，查处取缔小作坊1家。

在安全生产方面，我中心安监办、维稳办会同南仁派出所、教育组、县安监局、质检局等部门联合对南仁境内的加气站、加油站、冷库、小锅炉、学校、幼儿园和建筑工地等单位进行了安全大检查，指出存在的问题，责令其限期整改到位。

(五)、计划生育工作

一是做好奖扶人员摸底工作;二是召开20xx年度计生春训会;三是全面完成流动人口信息录入工作;四是抓好“三查两清一服务”工作，截止目前，上环46例，双补2例，结扎9例;五是征收计划生育意外保险费。

(六)、配合县城重点工程建设

第一季度，我们在县委、县政府的坚强领导下，重点做好以下几项县重点项目建设工作：

1、县体育场征地工作。县体育场征地工作进展顺利，6户住房面积已经丈量完毕，并签字确认。向涉及征地户发放《征地告知书》，召开群众会，推选出了群众代表。地面附着物正在清点登记当中。

2、普小路东侧征地工作。征地涉及兴城、东合两村共330亩。兴城一、二组青苗款已发放完毕，正在登记地面附着物，正在协调处理三组公坟地选址。东合村征地款、青苗款、地面附着物款项已发放16户。

3、限价房东侧征地工作。完成武功县限价房征地涉及南仁东合、倪远、南仁3个村地亩的丈量及地面附着物登记工作，目前，正在酝酿代表人选。

4、西宝中线拓宽改造工作。配合县交通局积极做好西宝中线拓宽改建工作，目前，征地拆迁款、地面附着物赔偿已经兑付到位，追补漏登的地面附着物等款项正在协调解决中。

5、县城重点项目服务工作。认真做好金红叶建设项目、天际线建设项目、园林公园建设项目、天津华今项目，公益性墓地建设项目、保障性住房项目等其他重点工程建设的服务保障工作。

(七)、社会民生工程及其他各项工作。

1、在新农保征收工作中，中心提早安排部署征收工作，采取多项措施，率先全面完成20xx年度9363人108万的新农保基金征收工作。

2、第一季度审核新增农村低保户73户266人。五保户1人，新增申报1943年以前高龄老人补贴35人，申报大病救助12人，临时救助3户。

3、积极为15户贫困家庭办理了小额贴息贷款。

4、完成了经济普查工作中个体工商户732户的入户调查工作及产业活动单位144家的情况调查工作。

5、积极组织乡村两级干部召开201#年度全中心经济工作会议，明确了发展目标，确定了工作思路，全面安排了今年各项工作。

**物业第一季度工作总结简短篇六**

随着服务公司信息化要求不断提高，信息化项目也越来越多,整个第一季度都是在紧张和忙碌中度过的，回首这三个月的工作，繁忙与欣喜同在，感谢信息中心全体成员在工作上的配合和生活上的照顾，现就具体工作总结如下：

1.提交“移动信息中心内部考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。根据修改意见完成代码开发，并将其部署在信息中心服务器上使用。

2. 按信息中心内部要求，开发一套“论坛系统”并将其部署在信息中心服务器上使用。

3.提交“辅助办公系统”概要设计说明书。根据反馈信息和指导意见完成代码开发20xx年第一季度工作总结20xx年第一季度工作总结。并将其部署在信息中心服务器上使用。

4. 参与集团彩铃项目小组，按分工进行代码开发工作。主要负责投诉模块，铃音库模块开发。 开发完成后，参与集团彩铃系统的链调，并按新的要求对各个模块进行调整，并将其部署在信息中心服务器上使用。

5. 参加adc管理平台技术交流

6. 提交“绩效管理系统”，“在线培训考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。

7. 参与面试出题工作，提交c语言测试题20xx年第一季度工作总结工作总结。

8. 参与全省彩铃平台的测试工作，模拟县级大客户经理的角色。对个人信息，工单处理，投诉，留言等模块进行测试，并提交测试报告。

9. 参与自主研发信息化项目与oa系统接口讨论会议，并按会议讨论结果提交系统接口申请报告。10.提交“在线培训考试系统”项目开发设计，设计整体框架，并按此对项目组成员进行分工。

11.及时完成各项交督办事项。

今后的(体育教学工作总结20xx)工作又是以今天作为一个起点，新目标、新挑战，就应该有新的起色，最后祝愿通信服务公司在晴空里，策马奔腾。

**物业第一季度工作总结简短篇七**

20xx年一季度，根据西昌市禁毒委员会的工作要求，始终坚持“四禁并举，堵源截流，严格执法，标本兼治，综合治理”的禁毒工作方针，努力实现“零种植、零产量”的目标，推进禁种(制)除源，我乡在全乡范围内开展了禁种铲毒工作，现将相关工作情况总结如下：

我乡山地多，在禁种铲毒工作中存在一定难度，做好扩大“零种植、零产量”的范围，警钟长鸣，常抓不懈，抓紧、抓好宣传教育和踏查工作。通过组织学习教育的形式召开了由各单位各部门、各村委会领导参加的禁种铲毒工作会议，继续动员、要求各级领导干部重视并做好工作。要求乡领导、各村委会干部要到各村督促、指导工作，检查各村委会、各村落实禁种铲毒责任制的具体情况。另外，要求各成员单位认真履行市禁毒委员会相关工作要求，完善内部管理机制，把禁种铲毒工作纳入党委政府工作议事日程，切实杜绝种植毒品原材料现象发生。

为不断巩固“零种植、零产量”工作目标，打牢禁种铲毒工作根基。结合我乡实际，在每次组织召开禁种铲毒工作会议时强调各单位部门、各村委会以及各村民小组要切实做好禁种毒品原材料宣传教育工作。特别是有林区的村组，要时常开展宣传活动，继续增强广大人民群众自觉禁种毒品的良好意识。

为使我乡禁种铲毒工作能扎实有效开展，在经费紧张的情况下，积极想办法多方筹措禁种铲毒工作资金，确保了各项工作正常开展。为使禁种铲毒工作经费不乱花、用在点子上，我乡始终坚持实行严格监督、严格管理，做到专款专用。

按照“防戒结合，预防为主”的禁吸戒毒工作方针，我乡不断加大巩固力度，充分发挥职能作用，在认真开展检查的基础上，及时发现，一经发现非法种植毒品原植物，立即派人坚决铲除，并对相关责任人给予严厉打击。

经过全乡干部、群众的不懈努力，我乡对全乡辖区进行了全面检查，未发现种毒、产毒情况，在今后的工作中，我乡将继续坚持在市委市政府的领导下，积极响应市禁毒委员会要求，努力做好禁毒工作，确保我乡禁毒工作稳步推进。

**物业第一季度工作总结简短篇八**

光阴如梭，20\_\_年第一季度的工作转瞬又将成为历史，在过去的这一季度中，我结合上季度的报告，分析不足，加以改进，这一季度工作中去得了很大的进步，然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。所以这方面的不足在后面的工作中将会及时改进，争取让工作有条不紊的进行下去。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

**物业第一季度工作总结简短篇九**

20\_\_年第一季度，党支部在局党委的和分局领导的正确指引和大力支持下，认真贯彻落实党的十九大精神，全面推进我站党组织建设，进一步提高党建工作水平，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和影响力，努力营造风清气正公路发展环境，认真开展党风廉政建设，现将第一季度党建工作总结如下：

一、认真抓好学习、宣传工作，坚决执行党的路线方针政策

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。

二是强化政治理论学习，年初制定了我站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将党的十九大精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

二、加大党建工作力度，深化党建规范化管理

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展了“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议会议，会上党员认真总结了自己在20\_\_年“创先争优”活动中的不足，明确了20\_\_年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议 。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动 ，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点;第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境卫生日”将活动开展常期坚持。

四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极份子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

三、加强对党员的教育管理

一是严格执行“三会一课”制度，以学习党的十九大精神为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

四、加强党风廉政建设及党风党纪教育

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设的责任落实到每一位党员。

二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。

三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体,狠抓行风建设，树立窗口形象。

四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

五、抓好精神文明创建

根据局党委部署，我站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，我站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，近一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

**物业第一季度工作总结简短篇十**

一季度以来，××镇在县委、县政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕镇党委、政府提出的“一二三四五六”的工作思路和年初制定的各项工作目标，全力抓好经济社会建设各项工作，保持了经济社会平稳较快发展。现将第一季度的工作情况总结如下：

(一)农业工作。一是党委、政府高度重视，部门精心规-划。党委刘书记亲自到三合、花果、黄河指导，与村干部一道共商20xx年的农业科技，针对存在的问题提出明确要求，并在2月27日、3月31日镇村干部大会和挂片领导工作会上作了全面的安排部署。截至目前，全镇就位良种9万余斤，其中玉米8万斤，水稻1万余斤。化肥市场充裕，能满足老百姓的需求;已落实镇、村、扶贫挂勾等核心样板8700亩，其中镇样板亩，村样板5500亩，挂钩单位样板各1200亩。大面样板1亩。二是组织失地农民、返乡农民工、农村富余劳动力参加各种技能培训，收集用工信息及时为返乡农民工提供就业信息。

(二)林业工作。切实做好森林防火工作，抓紧完善退耕还林补植、发证及各种补贴兑现工作，开展好民用材的申请与办理等日常工作。

(三)水利工作。自去年农历9月以来，持续高温少雨，出现了严重的秋、冬、春三季连旱，干旱程度五十年难遇，致使居民用水、牲畜饮水严重不足，集镇告急、乡村告急、生产告急、生活告急。全镇有11个村255个村民小组21563人，1个社区居委会5个居民小组2545人受到不同程度旱灾。据此，镇党委、政府高度重视，把农田水利基础设施建设作为春季农村工作的中心任务来抓，认真落实“春修、抗旱、防汛”三位一体责任制，一是在果村二坪社及甘家坝村撮箕、岩柏、芭蕉、白胡等社，投资6.8万元实行管引工程5.5公里，解决1005人330头大牲畜饮水困难。二是在花果村花秋、大榜、正坝、吴家山、道坑等社投资1万元，解决水泥20吨，实行渠道引水工程，解决了1050人150头大牲畜饮水困难。(

四)社会稳定工(来源： )作。及时调整充实创安领导机构，确保机构完善，工作有序。切实开展法制宣传教育，采取多种形式，利用各种方法进行广泛宣传。完善和规范各项制度，配合公安机关开展 本文来自 ，转载请保留此标记。 专项打击整治行动。第一季度共开展矛盾纠纷排查10次，调解纠纷15起，开展法制宣传4次，确保了社会稳定。

(五)民政救助、扶贫开发工作。一是办理结婚证101本，发放各种慰问金12.65万元，其中：军属、贫困党员特困群众春节慰问金7万元，环卫工人慰问金0.75万元，80岁老人体检费4.9万元，临时救助0.38万元;发放棉衣21件、棉被54床。二是组织实施黄河村岩湾村民小组整村推进工程，多方协调资金带领各村抓好各种产业发展，规划20xx—20xx年整村推进方案。

(六)安全生产工作。根据省、市、县相关文件和会议精神，及时组织召开全镇20xx年安全生产工作专题会议，与各村(社区)、镇直各部门、各生产经营单位签订各种安全生产责任状。组织镇煤管所、安监站到生产经营单位进行检查，一季度共排查出安全隐患82条，组织炸封非法小煤窑3口，杜绝各类安全事故的发生。

(七)计划生育工作。认真贯彻落实20xx年2月7日县委、县政府、县人口与计生局召开的人口计生会议精神。自今年元月份开始，再次进行台帐的清理和人口出生、死亡排查和清理工作，迄今为止，清理出新出生人口152人，其中计划内108人，计划外44人，多孩2人;完成结扎70例，其中二扎43例，多扎27例，一放92例，人流引产18例。春节期间，组织人手加班加点全面完成我镇12个村(社区)11132户39420人的电子人口信息系统输机工作，为今后计生工作的管理制度化、规范化、信息化、网络化打下了扎实基础。

(八)村“两委”换届选举工作。照县委、县政府的统一安排和部署，我镇的村级党组织和第四届村民委员会换届选举工作于2月下旬拉开序幕，××镇党委根据××的实际情况采取多种措施，确保村“两委”换届选举工作顺利进行，在县、镇指导组和广大村民的共同努力下，整个换届选举工作于3月30日顺利完成。

20xx年，是“十三五”规划的开局之年。下一步，我们将在县委、县政府的坚强领导下，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实中央、省、市、县有关会议精神和各项路线、方针、政策，紧紧围绕“保增长”的目标，努力开展各种切实有效的工作，确保经济社会平稳较快发展。

**物业第一季度工作总结简短篇十一**

20xx年是实施“”规划承上启下的关键之年，也是学习贯彻党的xx大精神的开局之年，我镇紧紧围绕区委区政府打造三大莲都，实现三个率先的基本要求，以建设“生态大港头、休闲大港头、和谐大港头”为目标，推动产业发展，推进城镇建设，实施美丽乡村建设，强化社会管理，加强干部队伍建设，有序推进大港头经济社会全面发展，现就第一季度主要工作情况汇报如下：

一是发展旅游产业。以古堰画乡景区为载体，同步发展乡村休闲游。抓好项目建设，积极推动古堰画乡4a级景区创建。文化产业园区项目150亩土地征用款已打款到村，57家竹木制品企业搬迁工作已接近尾声;古堰画乡大花蕙兰基地项目已报省国土厅审批。抓好农家乐综合体建设，积极发展乡村休闲游。诗画利山农家乐综合体项目已完成项目规划，村前荷花田套养水产项目已启动，民房改造餐厅、住宿用房正在施工当中，其他项目如综合楼、游泳池等项目在边走程序边动工。西坑印象农家乐综合体项目投资业主已确定，规划也基本确定。二是发展农业产业。以发展茶叶产业为主导，从扩面、提质、增效三方面着手，增加茶叶产业效益，促进农民增收。今年增加新种茶叶500亩，年底完成增加新种1000亩的目标。农技人员加大了对茶农种茶、采茶技术的培训，按照有机茶生产标准对茶农进行技术指导。下步将进一步推动品牌树立，农产品综合交易市场建立以及茶文化的发展。三是发展工业产业。加快实施黄头庄过渡区块工程，目前室外配套工程已开始准备招投标。

一是拉框架。向东，发展文化产业园区项目建设;向南，立足人口集聚，加快金港小区配套工程建设，目前该项目正在实施景观河道的冷石贴面及公厕内墙粉刷，个人建房部分已全面完成;向西，发展江滨休闲街区项目，建设商业街、酒店;向北，开发坪地半岛，主要建设高端会所、旅游度假村。二是强功能。有序推进项目建设，完善镇区功能配套。大港头自来水厂项目已报省国土厅审批;瓯江大溪大港头段防洪堤加固工程将进一步优化施工设计图，重审完成后开工;文化站迁建工程已完成楼顶浇筑。三是抓管理。加强镇区环境集中整治和管理。完成道路窨井盖、路灯维修工作，对镇区主要道路、村庄、小弄等进行了整治提升。下步还将开展道路交通专项整治、生活污水专项整治、河道清淤专项整治等工作。抓好两违整治工作，节假日加强两违巡查，一季度开展两违整治行动六次，共拆除违章建筑面积5454.96㎡，有力遏制住两违势头 。

以村美、人美，村富、民富为目标，按照“两线一点”的发展思路，以点到线，以线到面深入实施美丽乡村建设。两线指利山——栋村一条线，西坑口——河村一条线，一点指北埠村。利山村、西坑口村正在积极打造农家乐综合体。河村危旧房改造一期工程近期将开工建设;栋村危旧房改造正在实施场地平整工程。北埠村已完成美丽乡村建设和中心村建设规划，完成村庄绿化基础工程、江滨大道基础工程建设;危旧房改造工程和村庄外立面改造工程正在实施;两新村建设已完成协议签订。茶文化广场的政策处理工作正在积极开展。加强“三沿五区”坟墓整治、绿化工作，督促村里完成生态墓地建设，目前全镇22个村生态墓地建设已基本完成，4月初可以全部验收。扎实推进洁净村居工作，召开村保洁员培训会，表彰考核优秀村保洁员，广泛宣传，引导树立卫生意识，加强住村干部对村保洁工作的督促和指导。

进一步完善防火、防汛、安全生产、计划生育、维稳工作，促进社会和谐稳定。扎实推进计划生育工作，组织开展上半年的透环工作，排摸外出重点对象信息，以及做好社会抚养费的征收。落实防火防汛各项措施和制度，加强巡查，督促住村干部下村宣传指导防汛防火工作，确保安全度汛和不发生森林火灾。开展对企业、出租房、小场所的安全生产检查。多次召开信访专题会议，分解任务，落实责任，努力化解信访积案，确保党xx大及省、市、区重大会议期间重点稳控对象稳定。

一是科学分工。实行更加有效的干部队伍建设管理机制，科学制定领导班子分工和科室安排，确保各条线有合理的人员配备，明确岗位职责，细化目标分解，建立工作制度，确保各条线、各项工作有人负责，有序开展。二是改变作风。认真落实中央“八项规定”，严格遵守省委“六个严禁”，深入贯彻学习“全省乡镇干部队伍建设会议”精神。让镇干部把工作重心下沉到村，密切联系群众，切实把群众放在心里，多为群众办实事、解难题，推进廉洁自律，规范津补贴，严格执行公务接待制度，坚决制止铺张浪费行为，弘扬廉洁务实的工作作风。三是落实制度。认真贯彻落实省委、市委关于加强和改进乡镇干部队伍建设的《实施意见》，加强住村联系工作。结合各村工作实际和不同的工作任务，以老同志带年轻同志住村的原则，合理安排干部住村，对中心村、美丽乡村建设村、重点项目推进村、后进村安排多名住村干部，并由镇主要领导和班子成员带头住村，签订住村工作责任书，要求住村干部对照住村工作责任书，认真抓好各项工作任务的落实。

一季度我镇各项工作扎实有序地推进，下一步我们将以更饱满的热情、更扎实的作风、更得力的措施，围绕区委区政府中心工作，镇重点工作，加大推进力度，确保完成年度考核目标。

**物业第一季度工作总结简短篇十二**

20xx年一季度，根据西昌市禁毒委员会的工作要求，始终坚持“四禁并举，堵源截流，严格执法，标本兼治，综合治理”的禁毒工作方针，努力实现“零种植、零产量”的目标，推进禁种(制)除源，我乡在全乡范围内开展了禁种铲毒工作，现将相关工作情况总结如下：

一、加强领导，提高认识，深入、全面贯彻落实工作责任制。

我乡山地多，在禁种铲毒工作中存在一定难度，做好扩大“零种植、零产量”的范围，警钟长鸣，常抓不懈，抓紧、抓好宣传教育和踏查工作。通过组织学习教育的形式召开了由各单位各部门、各村委会领导参加的禁种铲毒工作会议，继续动员、要求各级领导干部重视并做好工作。要求乡领导、各村委会干部要到各村督促、指导工作，检查各村委会、各村落实禁种铲毒责任制的具体情况。另外，要求各成员单位认真履行市禁毒委员会相关工作要求，完善内部管理机制，把禁种铲毒工作纳入党委政府工作议事日程，切实杜绝种植毒品原材料现象发生。

二、加大宣传力度、努力做好禁种毒品原材料宣传教育工作

为不断巩固“零种植、零产量”工作目标，打牢禁种铲毒工作根基。结合我乡实际，在每次组织召开禁种铲毒工作会议时强调各单位部门、各村委会以及各村民小组要切实做好禁种毒品原材料宣传教育工作。特别是有林区的村组，要时常开展宣传活动，继续增强广大人民群众自觉禁种毒品的良好意识。

三、认真做好禁种铲毒经费管理工作

为使我乡禁种铲毒工作能扎实有效开展，在经费紧张的情况下，积极想办法多方筹措禁种铲毒工作资金，确保了各项工作正常开展。为使禁种铲毒工作经费不乱花、用在点子上，我乡始终坚持实行严格监督、严格管理，做到专款专用。

四、认真抓好禁吸、禁种工作

按照“防戒结合，预防为主”的禁吸戒毒工作方针，我乡不断加大巩固力度，充分发挥职能作用，在认真开展检查的基础上，及时发现，一经发现非法种植毒品原植物，立即派人坚决铲除，并对相关责任人给予严厉打击。

五、取得的成效

经过全乡干部、群众的不懈努力，我乡对全乡辖区进行了全面检查，未发现种毒、产毒情况，在今后的工作中，我乡将继续坚持在市委市政府的领导下，积极响应市禁毒委员会要求，努力做好禁毒工作，确保我乡禁毒工作稳步推进。

**物业第一季度工作总结简短篇十三**

xx年第一季度，xx区扶贫办根据区委、区政府的工作安排和部署，围绕整村推进、易地搬迁、农村道路和庭院硬化等方面认真开展工作，为今年的各项扶贫工作奠定了基础，创造了条件。

一、第一季度工作总结

（一）整村推进工作

完成—xx年度省、市级整村推进项目验收工作，并编写了验收材料汇编。项目内容包括村道硬化、农田水利建设、人畜饮水、建设3个村级活动场所、刷白亮化18户、发展种植业、养殖业及科技培训。

完成—xx年9个省、市级整村推进项目的规划、审报审批工作，10个区级项目正在规划中。

（二）全区农村道路、庭院硬化情况

xx区自xx年12月16日成立农村道路、庭院硬化协调办公室以来，拨付水泥3681吨，涉及5乡4个办事处，23个行政村，87个自然村，目前已硬化村道17、87千米，庭院硬化340多户。

（三）易地搬迁工作

金山乡拉马古村委会鲁准罗村民小组为—xx年易地搬迁村。该村共有57户200人，目前已完成6000米饮水主管道的铺设，正在进行宅基地的平整及道路建设。

（四）革命老区建设

目前正在进行金山乡贵峰三元保吉寿南村的革命老区经济开发建设项目的审批审报工作。

（五）财会工作

xx年第一季度，按时按量完成xx年度财务决算报表和xx年财政预算工作；按工程进度拨付专项资金；春节慰问挂钩困难老党员5人共1500元资金，慰问挂钩贫困村委会（七河乡龙潭村委会）xx元资金。

二、第二季度工作安排

（一）易地搬迁工作。完成xx年度易地搬迁项目验收工作；完成xx年度80%项目建设内容。

（二）整村推进工作。完成9个省、市级整村推进村基础设施建设工程总量的80%。

（三）农村道路、庭院硬化工作。在资金到位、水泥有保障的情况下继续在5乡4个办事处实施农村道路、庭院硬化工作，继续监督检查管理硬化前沙石料的准备情况，硬化当中施工质量和硬化后的检查验收工作；按月份统计好硬化进度，及时收集硬化有关情况报区委、区政府，完成好硬化工作。

**物业第一季度工作总结简短篇十四**

20xx年一季度人力资源部在全体员工的努力配合下，在人员配置、企业文化与员工培训、薪酬规划、组织工作、基础管理等方面按照公司的战略要求完成了相应的工作，现总结如下：

1. 员工入职、离职(截止3月31日)

总部：各部门入职41人，离职13人。离职率为4%。20xx年同期入职17人、离职人员25人。离职率为8%。离职率较去年同期降低4个百分点。

加工厂：入职163人，离职76人，离职率为13%。20xx年同期入职为112人，离职人数73人，离职率为15%。入职人数同比增长51人，增长46%，同比离职率下降2%。从以上数据可以看出来，工厂在招工难的外部环境压力下，还是招录相对较多的工人，且离职率同比有所下降。充分体现了公司年初提高员工福利待遇、改善员工伙食等一系列的激励政策与人文关怀的良好结果。也体现了工厂对外宣传公司政策、吸引曾离职工人重返工作岗位的工作成果。

办事处：(截止2月末，且不含临时人数。3月数据正在整理，中旬才能完成)，办事处共318个专柜，在职988人，入职108人，离职95人。离职率为9%。20xx年同期离职人员为107人，入职为114人，离职率为10%。同比变化不大。

专卖店：(截止到2月末，3月份人数正在整理中)，专卖店共有28个店铺，在职87人，离职率为13%。因专卖店的人事信息刚刚完善，暂没有前期的对应数据。

综上，在公司的人力资源战略规划中，20xx年是组织架构、人员结构调整年，20xx年是人员能力提升及二次创业人才储备的一年，这一点从上述的入职数据中可见端倪。

本季度公司招聘途径有四种，即：前程无忧网络招聘、晚报招聘、理工校园现场招聘、内部推荐。本季度共面试209人，复试 105 人，上岗 35 人，通过人力资源部招聘及内部推荐而入职35人(1月份3人，2月份15人，3月份17人)。其中：通过内部推荐入职3人。

1.组织完成年会策划及实话

2. 每月板报更新

3. 早会主题拟定及人员安排

1. 建立20xx年度公司级、部门级培训计划

2. 培训实施

1) 新员工入职培训2次

2) 沙龙文化培训：《职场也要步步精心》、《沟通风格》。

3) 公司级培训

已经完成了oa协同办公平台的使用培训。

4)

协调相关部门培训工作：信息部：维富友升级系列培训、集团总部采购部质检周期、实验设备及产品执行标准的培训多品牌中心黑田副总讲解的色彩培训。

1. 绩效考核方案

制定办事处经理代管绩效草案框架;

制定并上报电子商务管理者绩效奖金计发办法(草案)。

职员、导购增设月、季、年同比销售增长绩效;增加大区管理奖励;增加职员销售管理奖励;

2.人力资源数据

人工成本预算：根据年初各体系调薪结果，调整各体系20xx年度人工成本预算;

人工成本分析报告：形成各体系人工成本分析报告模板，完成20xx年1月-2月办事处人工成本数据分析报告。

3.

薪酬、福利方案

20xx年度工厂工资调整方案;

20xx年度集团总部办事处职员、导购调薪方案;

20xx年度总部各体系调薪方案。

4.外联工作

政策补贴：获得劳动局2万元就业贡献奖励，已入公司财务账户。

外部评选：3月份将园区各部门参选甘井子区政府组织的三八妇女节评优活动，第一工厂生产一班荣获甘井子区“巾帼文明岗”先进女职工集体荣誉、第二工厂生产五班荣获甘井子区“先进女职工集体”荣誉、检查部刘部长荣获甘井子区“巾帼文明岗”荣誉。

编制政协提案：从解决企业发展中的现实问题入手，人力资源部策划、撰写4项政协提案，已经提交区政协。

《扩大品牌服装生产企业劳动用工补贴范围》

《对先就业再培训的品牌服装企业进行培训直补》

《在住房政策方面给予外来务工人员市民待遇》

《劳模或优秀技能人才评选要向品牌服装行业中小民营企业倾斜，提高民营企业技能人才获市级奖励的比例》

1. 制度流程建设

oa人事系统的完善：一季度重点是完善了总部oa人事系统和办事处oa人事申请审批流程。

质量体系文件修订：一季度重新完善、修改了《员工职务行为管理规定》，同时，制定了《办事处经理请休假管理规定》及《关于员工再次入职延续工龄的规定》。

2. 外审工作

3月21日-22日接受了莱因公司的外审，外审员对人力资源部的各方面工作都给予了肯定，但对于人力资源部提出3个建议项目，已经组织相关责任人做出改进时间计划。

1.健全专卖店人事信息管理

2.加工厂计时人员、办事处职员编制纳入总部管理

在年初调薪的同时，将加工厂计时人员及办事处职员的编制规范管理，对增编增岗、入职提出管理要求。

**物业第一季度工作总结简短篇十五**

通过浙江省国税存储项目的实施，我基本熟悉了存储、备份系统实施的过程。存储项目实施一般都伴随有数据移植工作，通过这次实施我充分认识到数据移植工作的风险，并且听取其他有经验同事的意见，针对这次项目用户单位实际情况采取了相应的应对措施，保证了实施的顺利进行

在本季度我还参与了水利部nfcnet标书的编写，负责技术支持与售后服务、培训方案两部分的编写。由于此次标书编写意义重大，不仅是要完成一个投标任务，而且要通过本次投标优化标书的结构和文字。通过这次编写，暴露出我在文字方面的很大缺陷，出现了很多病句、错句和口语化问题。

存在的问题

浙江国税存储项目在开始实施之初，由于对项目前期情况了解不充分，处于较为被动的状态。

由于nfcnet标书编写与浙江国税项目衔接比较紧，精神比较疲劳，导致编写标书的态度有些问题，不能集中全部注意力，没有做到仔细再三。

建议

增加技术人员工作的透明度，在知识库中增加相应的字段，表明项目中某阶段工作由谁完成，某个问题的提出人、解决人等信息，当实施人员遇到疑难问题时，一方面能够通过文档、知识库获得解决办法，另一方面，能够很快得知哪些同事曾经有相关的经验，能够及时联系，提高问题的解决速度。

加强实施中的问题报告制度，让实施组成员能够及时填写《问题报告单》，对较重要的问题进行记录。

建议质量运营部对部分只需纸质的文档也保存电子文档，方便今后知识库的建立和日常查询。

完善汇报、回复机制，对于非紧急问题，最好能有书面化的汇报和回复。尽量减少由于理解错误引起的失误。

优化用人机制，避免人力资源浪费。比如，可以将机动人员放到一个项目组中负责辅助性工作，这样每个实施组都有比较大的机动性，而不是将机动性留在部门一级。

**物业第一季度工作总结简短篇十六**

林业站在县林业局及乡党委政府的领导下，以党的xx大大精神为引领，认真践行党的群众路线教育实践活动，切实转变工作作风、学习作风和生活作风，立足林业站的本职工作及乡党委政府的中心工作，做到了统筹兼顾。以务实的态度来落实好林业站的各项工作职责，半年来，林业站做了以下工作：

1、20xx年林业项目建设：(1)、完成巩固退耕还林成果后续产业发展项目品种改良及改造121.2亩;(2)、巩固退耕还林成果后续产业发展项目丰产措施2347.9亩(竹蟓防治)，现已落实到卡防4组300亩，筒车村2024.9亩。3、林业重点县建设项目：已完成林区生产便道20xx米，即双石5组500米，新塘村3组1500米，已通过县级验收。

1、森林防火 建立防火机构，落实了防火责任，修订和完善了防火预案，及时查处违章用火行为2起。定期巡护山林，发现隐患及时整改，1-6月未发生森林火灾。

2、林政资源管理 严格依法行政，配合森林公安机及时查处滥发林木案件2起，1-6月办理林木采伐许可证124份，涉及12个村，蓄积2440.91立方米。

3、生态公益林管理：生态公益林管护面积18105亩，涉及全乡12个村1351户农户。面积保存率100%。

4、林地管理： 认真贯彻执行国家林地管理的相关法律法规，积极配合建设单位或个人完成临时占用林地和永久占性林地用林地的勘查和报批。1-6月永久性占用林地9亩，临时占用林地3亩。

5、野生动物保护：加强野生动物保护法的宣传，积极引导野生动物的驯养繁殖，已发展野生动物养殖户5家。

6、有害生物普查 正在进行之中。

完成投保面积72233.9亩，即商品林54128.9亩涉及2852户，生态公益林18105亩涉及1334户，受理灾害(暴雪和火灾)理赔181亩涉及个6村191户。

1、配合相关部门做好“五沐”快速通道建设;

2、完成林业局和乡党委、乡政府交办的其他工作。

**物业第一季度工作总结简短篇十七**

时间过得很快，在城北乡五星村工作的时间总是觉得很短暂，正如沈浩同志工作日记所说，三年的时间太短，我们可以做的事情太多，时间基本上是不够用的。作为大学生村官进基层锻炼，立足本职工作，做好份内的事情，能在自己力所能及的范围内为政府分忧，是我们应尽的义务。在过去的三个月里，我在乡领导的关怀下，在村两委干部的帮助、支持下，顺利的完成了自己的本职工作，通过这三个月的工作，我的能力得到了很大的提高，对农村工作的认识也进一步加深，下面讲本季度的工作做如下总结：

在春节到来之际，为了进一步保障和改善民生，切实解决好困难党员和困难群众的基本生活问题，我协助乡有关领导和村两委一起，开展了一次慰问困难党员和群众的活动。此次活动充分体现了我党权为民所用，情为民所系的基本理念，大力发扬执政为民的精神，充分利用好困难补助资金，对全村10户五保户、21户特困家庭和部分困难党员进行了慰问，我们购置了米、油等生活用品，充分的保障了这些群众能过一个安定祥和之年，得到了广大群众的一致好评。

20xx年的党建工作是我从头开始的的一年，在总结去年党建工作的基础上，我辅助村两委将今年的党建工作做出一个大致的模板，将去年的工作整理归档，把今年的工作拿出来开始按部就班的进行，各项工作顺利开展，我村的工作也受到了上级领导的肯定。整理党建材料，是对于我以往的工作的回顾，发现自己工作中的不足，是一次检验，更是一种锻炼。在准备材料的过程中，我深刻感到党建工作必须要认真，细心。会议笔记也必须及时记录，整理。整理的过程中，更要有耐心，丝毫的差错都可能影响大局。

20xx年的第一次村两委会议，总结了五星村去年一整年的工作成效，村主任指出：五星村20xx年度在乡党委政府正确领导和支持下，经五星村两委共同努力，20xx年5月份修建木兰渠水泥路连接六寿路。6月份修建祝联，高圩两村民组水泥路连接木兰渠水泥路与六寿路连接。20xx年xx月份修建姚郢村民组未完善400米砂石路，架设低水渠与河湾连接桥梁，方便了群众各项交通，受到了群众的欢迎，整治护坡xx0亩，5口精养鱼塘，增长了经济效益。成绩十分喜人，但是我们要认识到，过去的工作已经过去，20xx开年我们必须详细做好今年的工作计划，如新修路段的维护和农田水利设施的管理使用、整治护坡后土地的适用问题等。不能被20xx年的成绩迷失新年工作动力，继续加强村级基础设施建设，争取在20xx年取得更骄人的战绩!

人口和计划生育工作是我国的一想基本国策。我村坚持把计划生育工作作为村级工作的重点来抓，全面贯彻落实《人口与计划生育法》、《计划生育技术服务管理条例》等，保持计划生育工作的良性循环。工作上做到分工不分家，群策群力。我村两委班子在开展计划生育工作上，坚持方便群众为原则，充分利用春节期间的大部分育龄妇女在家的有利时间，督促部分没能及时进行妇检的孕龄妇女到乡指定的计生服务站进行检查，对不在本地的孕龄妇女积极联系，督促其尽快寄回妇检通知单。在此期间，我们的工作得到了大多数群众的大力支持和积极配合，确保了我村的计划生育工作得以顺利，有效的进行。

根据乡党委政府的统一要求，我村确定了“一事一议”的申报项目，在接到通知后，我村立即召开支委会、两委会对“一事一议”项目进行讨论，确定了我们新一年“一事一议”的项目。最后经过党员大会和村民代表大会表决通过后，进行为期一周的共识，最终将其确定下来，在整个过程中，我村完全坚持了“四议两公开”工作制度，得到了广大群众的一致认可，提高了村两委的办事效率。

**物业第一季度工作总结简短篇十八**

在任何一个岗位上，只要努力工作，都能取得成绩，下面是一个新入保安公司员工的个人总结，公供参考。

过去的x年，在公司上级部门领导下，做为物业公司保安部一员，以小区人、财、物安全防范为己任，以业主至上、服务第一为导向，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就x年工作体会总结如下：

1、遵章守纪，注重礼貌礼节。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并付实际行动，互相监督遵守。服务行业，礼貌礼节做得怎样，是服务水平的体现。工作中做到勤问好、多敬礼、态度热情、行为规范。

2、服从上级领导。做为公司一员，服从领导、顾全大局，才能使集体团队发挥最大的能量。

3、迎接挑战、行职责。自年初，在上级部门信任与支持下，安排本人在保安部，这对于我来说是新的挑战。为适应新的工作要求，在熟悉掌握工作职责、要求的同时，虚心向部门及领班请教，并在实践中不断领会。工作方法从严肃、说教向灵活、谈心、关爱转变，对工作中出现的问题和差错，不隐瞒、及时上报、及时处理、有错必纠、有错必改、分析原因、改进工作。同时贯彻上级部门的各项工作指示。如停车场管理应及时检查发现车辆存在问题[车身刮痕，特别是新痕，车窗未关等]，及时通报车主或。。。等处理方式，让车主感受到小区保安员工作负责、到位。在上级部门督导下，各领班及班员的帮助、支持下，使工作顺利进行，较好地行了工作职责。

4、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，保安员只有正确树立为业主提供安全、优质、高效、服务的服务意识，为小区安全防范尽己之责，才能将本职工作做好。

5、不断学习进取，提高业务水平。部门每日例会：对存在的问题、解决方法及案例分析等是直接、有效的学习;物业管理从业人员培训学习，收获之一，进一步认识到：掌握、了解并运用有关法律法规，是提供有效服务的保障;利用业余时间，上网了解、学习相关物业管理知识。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

x年，在公司“尊重他人、积极沟通、尽职尽责、不断创新”的管理理念及“用心管理、用情服务、不断为业主创造价值”的服务理念下，将为小区安全防范而继续努力工作。

**物业第一季度工作总结简短篇十九**

20\_年工程部从部门职能出发，将全力以赴地投入到工作。充分发挥部门在工程管理上的核心作用。

一、项目管理标准化

强调标准化、流程化管理，紧跟着公司的指示，我们建立了项目实施流程。我们做项目不仅仅是为了完成某一个项目，而是要总结出一定的标准和流程，这样我们将来才能更容易的完成更多的项目。这样的标准为以后的项目管理提供了依据。

二、项目管理制度化

为进一步提高施工现场安全文明施工意识，强化施工现场安全文明施工管理，确保工程建设任务的顺利完成，制定了《工程安全文明施工管理办法》；为进一步加强工程部的管理工作，明确并规范监理程序和要求，保证工程建设的顺利进行，并使监理工作的管理规范化、制度化、科学化，制定了《工程监理管理办法》。今年要加强施工现场质量、安全等管理制度，在项目实管理中要注重制度管理。

三、责任明确化

主要是结合各项制度，做到权责到人，积极协调各方工作关系和处理现场问题。保证项目顺利进行，保证项目施工中没有危险、不出事故。

四、学习将成为工程部的常态化

利用冬季时间，工程部自行组织安排了专业知识的学习，只有广泛学习，不断的“充电”，提升学习能力、提高自身修养，才能胜任本职工作。如果停留在原有的水平上，很快就会被时代淘汰；即使是一个工作上尽心尽力的人，如果不接受新的知识，也难以胜任新形势、新情况下的岗位。

五、工作中存在的不足和需要改进的地方

在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责 ，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间学习，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。

3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。

4、注重工作质量，清正廉洁，以理服人，平等待人，营造一种良好的合作氛围，经过努力，会同监理方与参建各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用， 面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，展望未来，工程部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战!

**物业第一季度工作总结简短篇二十**

在公司党委的正确领导下，我中心认真贯彻公司党委工作会议和职工代表大会精神，紧紧围绕总体工作思路，以安全生产为中心，深化思想工作，转变机关作风，加强党建工作，保持行业文明成果，为中心各项工作的顺利开展提供了强有力的思想保证，现将具体情况总结如下：

一、深入开展理论学习，全面提高干部职工队伍素质

今年第一季度，党支部更加注重了干部职工的理论学习，遵照公司的安排，结合我段实际，我们每月印发理论学习安排表，按照计划党员和入党积极分子开展了集中学习和自学。重点学习了省市公司两会主要精神，x届六中全会精神，社会主义荣辱观论述等内容，要求每个职工认真记录学习笔记，做到了学习人员、时间、内容、检查 四落实。

为做好职工的思想政治工作，班子成员及机关管理人员经常深入生产一线，了解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开思想政治研讨会议分析解决。我们及时召开老职工座谈会，给他们送去组织温暖，确保了队伍的稳定。同时，筹集资金，改善职工食堂环境和服务， 及时慰问困难、患病职工;组织职工外出参观学习，改善职工福利。为职工办实事，办好事，体现人性化管理。

为了营造良好的生产氛围和舆论声势，我们结合“优质服务年”的开展，实现了班组科室的微机化管理，配备了专职计算机网络管理和维护人员，提供了便利的上网条件，方便了信息快速、及时的传 递。

二是将新闻宣传、政研论文任务分解到部门(站班)、个人，并由工会主席主抓宣传工作。

三是通过提高新闻稿件奖励标准，激发了职工的写作热情。截止x月x日，我中心职工在各类报刊和网站发表新闻稿件40余篇。营造了开拓进取、昂扬向上的舆论氛围，极大地提升了企业形象。

二、落实精细化管理年活动，狠抓领导干部作风建设

为 贯彻落实精细化管理年活动，改进领导干部作风，切实提高管理水平，我们组织讨论学习充分认识到实施精细化管理的必要性、重要性。由粗放型经营向精细化管理 转变。牢固树立向管理要效益的观念，严格控制成本和费用，提高资源利用率。我们对于各项流程和服务细节进行了规范化，制定完善了一系列制度，特别是在安全生产上狠抓现场稽查和操作规程。在服务上，我们实现了产业专业化，做到又红又专，狠抓亮灯率和小街巷路灯建设，积极为群众服务。我们还结合今年质量管理体 系贯标工作，实现数据化管理和信息化管理。

为切实提高管理水平，加强作风建设我们：一是开展了以“增强服务意识，提高工作效率，维护工作大局，规范管理行为，严格工作纪律”为主要内容的机关整顿作风活动，切实解决了机关在作风方面存在的突出问题，营造了干事业、谋发展、思进取、争一流的良好 氛围，有力地推动了各项工作的顺利开展。

二是加大了考核工作力度，提高了干部职工的工作责任心。

三是加强班组公司管理，完善工作日志和资料台帐，增加透明度。

四是进一步规范了物资采购和财务报销制度。五是规定中心班子成员与班组日常工作挂钩，做到领导下班组，党员责任到班组，明确分工，并深入到基层一线。 规定中心领导每月不少于三次跟班作业，重要施工必须领导参加，班组各类安全学习，责任领导每月必须参加，听取职工对领导作风建设的意见。以及政治学习，安全生产，优质服务，各项制度制定等方面的意见和建议。对于好的合理化建议，及时采纳和跟进，切实把党员干部作风建设落到实处，促进单位整体工作的协调发展。

三、全面落实党员教育，积极推进党建工作

(一)为提高党员素质，加强理想信念教育，按照公司党委统一安排，我中心党支部高度重视，进行了认真研究，周密部署，在全中心范围内认真开展了学习党章及社会主义荣辱观教育活动。

在整个活动中，广大党员不仅能做到自己积极发挥先锋模范作用，而且带动了身边的职工群众。同时，班子成员切实做到了带头勤奋工作，带头安心本职，带头抓好学习，带头改进作风。

(二)为了使新班子建成一个高效、团结的班子，我们重点抓了四个方面工作：

一抓教育，解决端正了班子成员思想认识，振作精神状态问题;

二抓实事，增强了工作的责任感和敬业精神;

三抓领导，使作风建设有了明显成效;

四抓落实，强调了政令畅通，雷厉风行。

四是及时召开了民主生活会，党员干部畅所欲言，开展批评和自我批评。

(三)我们结合学习党章和社会主义荣辱观教育活动，引导班子成员树立正确的政绩观、人生观、世界观和价值观，并认真执行上级的决议决定，贯彻民主集中制，重大问题都能做到广泛征求意见，并采取公示、情况通报会等形式沟通，使新班子成员能主 动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成了一个团结向上的领导集体。

(四)结合学党章和社会主义荣辱观教育活动以及领导干部作风年建 设活动，为加强学习效果，我们购买了红军革命战斗历史和革命领袖传记图书发送到党员干部手中，加强他们的革命传统教育。我们还采取走出去请进来的方式，今年邀请了市委党校专家为全体职工上形势教育课，组织党员和入党积极分子到接受爱国主义和传统教育，起到了良好效果。

四、努力保持文明创建成果

为 了巩固已有的创建成果，我们也做了大量细致的工作：

一是针对今年生产任务较往年轻的实际，把加强干部职工的学习做为主要的突破口，逢会必强调学习的重要性，通过讲形势，讲发展，充分激发了职工们的学习热情。

二是在巩固去年文明建设成果的基础上，加强办公基地建设和办公环境改造工作，并从细节方面着手，抓 站班卫生、文化氛围、饭菜质量等，使职工工作生活环境更加温馨、和谐。

三是开展丰富多彩、有创新性的文化活动，激发了职工的工作热情。

五、充分发挥工青妇作用，各项工作协调发展

中心工会围绕全段重点工作，通过召开职代会、完善厂务公开，加强了民主管理，增强了职工参政议政意识，我们召开了职工大会，在“爱心帮困基金”捐款活动中， 职工全部参加，共计筹集“爱心基金”600元。为春节困难职工，抗洪救灾捐款x余元。并利用“三八”、“五一”、“五四”等节日，组织开展了拔河， 卡拉ok，篮球，羽毛球比赛。鼓励职工开展文学创作和积极开展新闻通讯写作，挂牌成立了鄂州供电公司职工摄影和羽毛球协会，女工委在“三八”妇女节前，对 全体女职工进行了身体检查。

通过一季度来的努力工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与党委的要求相比还有一定的差距。但我们坚信，有公司党委的关心支持，有班子成员的共同努力，有全体职工的辛勤工作，我们将继续做好本职工作，努力使各项工作迈上一个新台阶。

**物业第一季度工作总结简短篇二十一**

在\_\_年第一季度中我们班在学校的统一领导、任课老师的大力支持和配合、班委的带领下，开展的各种工作都非常顺利。为了继续发扬，使下个季度的工作发展的更好，现根据班级情况做如下总结。

一、重管理，向班级管理要质量。

（一）认真落实班级三级课程实施

本季度，我进一步强化课程意识，确保学生上好国家规定的课程，一个学期中没有出现语数英老师随意侵占其他学科的现象。坚持对学生课间操、课外活动、综合实践活动的科学知识、安全等方面的指导，促进学生全面、主动、和谐、健康发展。在诵读传统文化方面做的更扎实更有效每天早上学生自觉跟着广播诵读《弟子规》，之后齐诵《大学》，强化并提高了学生的无意识识记能力。

（二）重视班级常规教学管理

学期初，我就制定了严格细致又富有弹性的班级常规教学管理细则。有对早读的时间、任务、完成情况的规定，有对所有学科课堂的听课、发言、交流等的要求，有中午数学辅导时间如何利用，还有每天的作业从书写到质量如何反馈，如何评价等。明确具体，易懂易操作。引导着学生一点一点规范自己的学习习惯，在实践中落实道德课堂，从细从实落实教学常规，实现了向管理要质量，向课堂要效益的目标。

1、坚持认真备课、上课、批改、辅导、教研、考试几个重要环节。备好时先自备个案，再在教研的基础上形成公案。做好协调，协调各任课教师严格按照课程表上课，课堂上做到了“教—学—评”一体化，向四十分钟要质量

2、学期初班级教师完善好了自己的作业建设，以作业建设指导自己，分层布置作业，讲究练习形式，控制作业量。各学科都加强了写字指导，加强对学生作业书写的规范性管理，使学生养成良好的书写习惯。

3、坚持做好学生各学科的堂清、日清、周清工作（用不同的形式），对于不达标的学生想方设法跟踪帮助其达标，同时认真做好了班级语、数、英单元质量检测、月考半期抽测和学期检测工作。做到了每次测试有分析、有反馈，并坚持有重点地找学生谈话，全面提高质量。

4、加强对班干部的工作指导，逐步实现学生的自主管理，自主发展。

对班干部的指导与培训，我整整用了一个月，才真正使他们明确自己的职责，知道什么时候该干什么，怎么干，如何做好教师和学生之间的桥梁。班干部的成长，解放了我很大的精力。

二、重课改，向课堂改革要质量。

（一）坚持课堂为主。

本季度，我们班级学科老师做到了扎实有效的备课，积极认真教研，用学期《课程纲要》、单元《课程纲要》指导自己的教学，认真编写每一课时的“导学案”，课后写出自己的上课反思，有效提高了自己的专业水平。坚持听班级各学科教师的课，了解了学生在各科课堂上的表现。促进了学生之间的和谐发展。除此之外，我们班级教师还定期交流反思。我组织班级各科教师交流，了解学生，反思自己的课堂，找到问题的症结，全面总结教学经验与教训。

（二）坚持发现问题解决课题。

孩子小，肯定会不断犯这样那样的错误。作为班主任，本学期，我围绕以读代讲和大量阅读，结合学生自主管理，根据四三班教学工作的问题，找出了一系列小专题（如：读书拖腔，书写不规范，尾巴太大，发言不积极，学生自私、班干部的责任心不强等），组织班级学科教师结合自己的课堂做好实践研究，逐一解决了这些问题，随着问题的解决，孩子的自制力也越来越强，表现越来越好。

（三）开展了丰富多彩的教学活动。

除了课堂教学这一主渠道之外，我班还开展了丰富多彩的教学活动，如：读书交流汇报活动三次（童话故事读书交流、汤姆索亚历险记读书交流、草房子读书交流）、学科单项检测活动三次，帮助监考拉桌子等；学生做动作猜词语作文实践活动、综合实践活动等，努力为学生搭建了交流、展示的舞台，为进一步提高学生综合素质积极服务。

另外，在丰富多彩的活动中，加强学生的习惯养成教育（以学科学习习惯为主）、法制教育和心理健康教育，帮助学生从小树立正确的人生观，养成一生受益的良好习惯。

三、重合作，向师生合作要效益。

本学期，我积极主动地和各科教师联系，协调学校各方面的教育力量，发挥好纽带作用。在与任课教师的交往中，我尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和家长和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。我相信，团结力量大，凝聚起来的力量可以战胜一切前进道路上的困难。

四、重学习，向学习要专业提升。

充分利用业务理论学习时间，积极开展业务理论学习。主要进行了三方面的学习：一是课程标准、教材的解读性学习，二是专业书籍《56号教室的奇迹》《三人行》，三是针对自己的教学实际而展开的反思性学习。边学习，我们班级的任课教师有机会还在一起切磋交流学习体会，通过交流达成共识。通过多角度的学习活动，开阔了自己的视野，进一步增强了工作的信心，全面提高了教育教学能力，使自己和班级教师的素质在原来的基础上有大幅度的提高。

总之，在这一个学期里，我通过以上几方面的努力，学生的整体素质在不断的提高。为了使学生走好每一步，我还会不断的努力，及时总结经验教训，争取取得辉煌的成绩。

**物业第一季度工作总结简短篇二十二**

作为一名本学期刚入职的教师，在对学校环境完全陌生和经验不足的情况下，我带着校领导的信任和家长的期待投入教学工作，深感惭愧!回顾这四个月来的工作，应该是收获和遗憾并存。从一名学生转变成了一名教师，起初，我也曾茫然过，但同事的支持与领导的关怀让我很快地适应了这种角色转变。一路走来，有过太多的遗憾和教训，但更多的我想是收获了属于自己的那份心得。在思想态度、教学研究及自我提升方面，我坚持从以下几个方面严格要求自己：

刚刚参加工作，对学校、对学生、对工作都充满了陌生感，是领导的支持和同事的热心帮扶让我迅速适应了自己的工作岗位，只有专心做好本职工作，在实践中磨练自己、迅速成长，才能不辜负校领导对我们的信任。因此，我坚持做到爱国守法、爱岗敬业;对待工作认真负责，只为成功找方法，不为失败找理由;积极参加各项活动，开拓视野、增长本领;做好细节、追求完美;关爱学生，关注学生的全面发展;不断学习，加强修养，让自己成为一个具有高尚师德的人。

作为新教师，在教学上肯定存在很多的不足，基本功不扎实，上课随意性比较大，经验缺乏，因此有很多的地方需要学习，而勤学好问是一条进步的捷径。在此我非常感谢一年级组的资深教师们，他们在我的讲授过程中给予了很多的帮助。从他们的教导中我学到了很多优秀的教学方法，也学会了很多处理应急问题的方式。通过几次听课后也确实受益匪浅，更加明确授课思路，目的清晰，条理清楚。工作以来才深感站上讲台不难，但站好讲台不容易。特别是在听了几位老师的课之后，发现自己的备课确实存在很多的漏洞，很多地方都是自己想不到的。备课是上好一节课的前提，所以我对自己提出必须要按照教材和各班学生的实际情况认真备课。只有自己准备充分了，才有可能做到有的放矢。当然我的实践经验很少，一些东西想的也很肤浅，很多建设性的意见都是我们年级组集体备课的结晶。但我会在之后的教学过程中的不断摸索与虚心学习，缩小与优秀教师的差距。现在我还是得扎扎实实做自己的本职工作，研究透教材，认认真真给学生上课。

通过这几个月的工作，我深知实验学校里人才济济，要想在这里干出一点点属于自己的成绩，需要自身不断的努力和奋进。而我深知自身修养远远达不到所要求的水平，所以只有在日常生活中多督促自己看书，学习。学习教育心理学理论，学科专业知识，网上查找教学资源，利用可利用的时间让自己进步。及时总结，是为了更好的进步。认清自己不足的同时，更重要是看到自己今后努力的方向，对自己的未来充满信心。

在这很短的时间里，我深信自己为人师表，是很不容易的，我决定在以后的工作中，我会尽自己最大的努力的学习。努力去创新更优质的教学方案。也是自己在这个岗位上成为一个突破。

**物业第一季度工作总结简短篇二十三**

20xx年，双铺村党总支始终坚持以上级精神为指导，深入贯彻三严三实，紧紧围绕十字镇党委提出的各项奋斗目标，以村级建设为中心、以精神文明建设为抓手、以全村发展为支撑、以综治维稳为保障、以队伍建设为关键，进一步解放思想，不断创新，努力构建“安宁稳定、环境优美、管理有序、服务完善、文明祥和”的新型农村。

一、开展年终会党专项述职和一诺双评活动。会上党向全体党员对20xx年的党建工作进行述职，对20xx年的党建工作进行谋划;党员群众对村班子和党员进行民主评议;村两委人员对20xx年的工作进行了承诺，部分党员针对个人工作性质和能力做出承诺。承诺事项张贴在公示栏。

二、开展党员民主生活会。会上从村党开始，每个党员对自己和别人存在的缺点，开展批评和自我批评，每位党员都深刻的对自己进行了剖析，有些党员被别人说到缺点时，脸发红头冒汗。大会得到党员们的一致好评，针对问题不回避做到有则改之无则加勉。

三、慰问贫困老党员两名

四、市公安局党委到村对村党总支进行慰问

五、村党支部成员深入村民组对老党员、党员和农户家开展调研活动调研中对村班子的不足，两委人员的不足，村民面临什么困难，村民组亟需什么问题要解决等涉及到人和事的问题进行了全面的收集，为20xx年的工作打下基础。

六、认真做好党员远程教育工作双铺村党支部按照上级要求，把党员电化教育纳入党员常规性学习教育中，及时制定合理学习计划，指定专人负责组织党员收看。坚持每月组织党员干部不少于4次收看学习内容。

七、做好万村网页和农商网的信息报送八、召开镇党代表换届选举工作大会选举x10名同志为双铺村党代表。

九、完成党员先锋网微信(易信)的订阅 双铺村在完成上级的订阅量时，开通了微信订阅号，对村里的大事小事党务村务通过微信订阅号公示给广大村民，组建了双铺村党员微信群，有微信的党员全部加到群众，方便沟通。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找