# IT就业前景

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-24

*第一篇：IT就业前景互联网：百度：搜索等核心部门16W+,实习是一个很好的途径，我有几个同学都是实习时留下的google： 18W+，会有股票腾讯QQ: 本科生至少7W，研究生至少10W,腾讯研究院16W+ 网易： 11W+，其搜索部门有...*

**第一篇：IT就业前景**

互联网：

百度：搜索等核心部门16W+,实习是一个很好的途径，我有几个同学都是实习时留下的

google： 18W+，会有股票

腾讯QQ: 本科生至少7W，研究生至少10W,腾讯研究院16W+ 网易： 11W+，其搜索部门有道大概15W+ 盛大：研究生7K，本科生4K

完美时空：一般只要清华北大的，16W+ sohu: 研究生10W左右 雅虎中国： 7K+ 软件：

Microsoft: 18W+

IBM: CDL=(7500+800)\*12 + 7500\*2.5, CRL=(7500+800+900)\*12 + 7500\*2.5 Morgan IT：25W左右 趋势科技： 10W+

农行总行软开：6500×16个月+1500×12 招行软开： 10W左右 中行软开： 10W左右 瞬联: 12W左右，没户口 硬件：

威盛：研究生8k左右，提供住宿

联想：一般4k左右，联想研究院研究生5K左右 网络：

cisco: 15k/m,会有美国培训

华为：本科5500，研究生6500，奖金为几个月的工资，海外会有补助 中兴：研究生6K左右，海外会有补助 大唐： 9w左右 爱立信： 7K+

2008IT行业晒工资—完整版

IBM China：销售(ISU,STG,SWG)培训期6-9个月本科4800，研究生6000，14个月转正后第一年 base7500，14个月，100%完成任务发140%工资，200%完成任务大概拿340%的工资，补助：ibm为每个员工设立一个帐户，每个月往这个账户上存员工工资的15%,工作满三年后，员工才可以取这个账户的钱.三年后如果员工继续留IBM，公司会继续向帐户存15%的工资,总额满10w为止，ibm最多为每个员工存10w，这样算下来，新员工3年能拿4－5w大概。

IBM CDL CRL前半年试用期待遇是band6,而且可以休病假、年假和探亲假 CDL=(7500+800)\*12 + 7500\*2.5 CRL=(7500+800+900)\*12 + 7500\*2.5 住房公积金的标准是750 + 750 /m 摩根斯坦利IT：18万base，奖金看表现。

穆迪KMV：计算机硕士：2500刀/月+绩效奖+年终奖，14个月。在深圳14万。岗位不同薪酬不同。

Microsoft：base 16.1w，什么都加起来也就19w左右，股票不是每年都给。腾讯：一般职位本科生起薪7万，研究生起薪10万。广告销售部按业绩提成，有人一单

就提成50w。腾讯的研发不太透明，北大清华计算机牛人可以和hr谈工资，有专门的hr面。研发也分部门，一个是传统的腾讯北京研发部，另一个是新搞的腾讯研究院。前者大部分都是10w起，少数一两个特别厉害的，hr单独谈，可以谈到20w...腾讯研究院16万起，可以谈，有把工资谈到20万的。

Google：软件工程师计算机硕士18万。

百度：应届计算机硕士：baidu se今年有好几等，17.8w，19.2，20.6w以及超牛的接近30w，都是package。有道也有分别：web dev 15w多一点，普通dev 16w，这都是工资不

算奖金。

EMC：所有（奖金+福利）都加起来15.5w

sk：去年是去韩国交流培训的职位，年薪20万左右

HP：sales，月薪5000－6000，其中有很大

思科：sales,月薪7000左右，这是去完美国培训一年以后回来的身价，当然去美国的时候也是有钱拿的

华为：华为本科4500，每月1000补助，研究生再多1000，年底3-8个月的奖金。一般来说第一年只能拿到3个月工资的奖金。外派海外补助很多。07年应届生硕士IT公司薪水统计

1。浙大网新待遇： 9000,8000,7000\*13，分为几个级别，主要看你面试和笔试成绩，然后还有两个月的浮动奖金，住房公积金也有。保险也有，和微软一起工作，工作后应该可以跳到微软，感觉笔试组织的很混乱我当时收到电话去笔试结果竟然没有试卷去抢了份题答了，迟到了30多分钟答题。

2。美国道富：很轻松,待遇7500。几个月知道，同学有拿到的也有去的，不过感觉并没有想象中的那么多。

3。神州数码：5000\*16个月，其他不知道不过不少人把它拒了或者毁约不知道为什么，分笔试和面试。

4。珠海矩力：6500\*14个月还有年终奖感觉还可以，招聘从组织上来说不错。

5。深圳睿初：10K\*13，听说是被AMSL（阿斯麦）给收购了，面试3次全是技术和算法，最后还有一轮美国总部的面试。感觉面试管态度很好，而且说2个星期后给通知就给通知了，总的来说诚信度还可以。

6。IBM(CDSL)：7500\*13+800\*12，同学有五个去那边了，四个做硬件的，一个做软件的。

7。趋势科技：OFFER上说10W多一点，有一个同学去了，也有一个同学把它给拒了，面试听说人也很好。

8。大唐：8-10w，承诺是给16个月工资，同学有拿到OFFER的，也有毁约的。

9。百度：今年给16W，商务搜索部门和市场部门差不多都这个价。同学拿到OFFER了，因为要实习老板不让走，把它拒了，来得比较早，笔试场面很宏大。牛人也n多。不过感觉时间太久了，过了一个多月才给回复。要么据信要么给OFFER。要实习一个月。

10。intel今年不知道为什么很少，才给5000，我同学直接拒掉了。11。realtek：8。5K\*13，住房公积金占22%，其他五险什么都有，还有很多其他待遇，而且毁约也不是很难，当然除非你很猛，才会毁约。比如说拿到nvidia的OFFER。

12。台达能源（上海）研发中心：6K\*17，当然这里面包括了奖金，真正拿到的应该没那么多。不过公司包吃，到是可以省很多钱。相当于7K\*17吧，反正师兄在里面是税后6。2K，税前应该有8K多吧。招聘人员态度也相当好。

13。杭州ECI，来学校招聘时你写多少就给多少，当时\*\*的很，感觉写个6.5K还挺不好意思，结果写那么多就直接给了，还加2k的伙食和住房补贴。所以如果有招聘要写期望待遇的就多写点，招聘人员态度很好。

14。中兴：很少才5.5K，在实习期才4.5K，做海外销售可能多一点，而且感觉招聘的人很拽似的，明明说你可以了，结果却让你久等或者当候补，当时却不说清楚。鄙视之，毁约也很麻烦。

15。华为：工资5500+1000，面试整体感觉不太好，就是走个形式，给你考虑得时间很少，而且如果你当时没有协议就不让你签了，丝毫不给机会让我毁约。毁约很麻烦

16。网易：同学拿到OFFER了，面试官问：你期望待遇多少？他咬咬牙说：8K，结果直接说没问题。可见待遇在这个之上，年薪11W左右，而且给你20天的考虑时间，总体来说不错。

17。Thomson,不知道给多少，Tencent据说是硕士7500，一年能拿10w多一点，不过腾讯毁约起来很是麻烦，到明年4月份才给你寄，所以签之前考虑清楚，因为这样好多同学都拒它。18。深圳宇龙通信：招聘人员态度很好，承诺是年薪102800.不过硕士一面就给OFFER，所以感觉是相当的假，网上说是经常加班，不过没有去所以不作评论。

19。中国平安保险：待遇5.8K+其他一些补助和补贴每月。年薪8W左右（硕士）。不过要用Java+linux+oracle.对于搞嵌入式的来说不是很适合，不过硕士都可以学习的，在前两个月去平安大学培训，所以违约费用很高，毕竟人家培训过你。

20。威盛：待遇估计7500左右。

21。深圳迈瑞：宣传上说是10W以上，待遇还可以在电子生物医疗方面排名前四。2024年还是第一位，前两个星期拉去山上培训。

22。富士康：公司非议很多，印象不是很好，这边基本上没人去考虑，就不做评论反正没有去管它

23。步步高：试用期是4900，转正后是5200还有一些年终奖。

24。华硕：6500\*12+年底奖金和项目奖金，不过没有人签，应该名声不好。25。阿尔卡特青岛朗讯：7500\*13.面试就2面，英语口语好，其他的不是太差就给OFFER，前3-6个月会去美国搞技术培训，至少面试官这样跟我说的，具体的能不能做到不知道了。招聘人员态度很好，感觉很nice，其实我很想去的，毕竟以后跳到别的外企也轻松点。但是老婆不允许！！气死我了

26。超图（5000或者4000看你做核心开发还是其他开发），久其软件（4000的基本工资），中体彩（4500基本工资+700补助）（北京）。

27。中电14所（最鄙视，妈的当时告诉我（原话）:“我们拿的笔华为多，它们只是刚开始那么多。我们越来越多”）

28。云南电力：3000块。29。深圳招商融博（10W左右）

30。上海sim（晨讯科技）工资5K，加上其他的补贴年薪估计是7。2w到8W之间吧，总体来讲待遇很差，师兄有在里面的。

31。上海先锋：硕士工资给7K，具体其他不太清楚了。

32。应用材料(AM):工资很一般不是很多，5K\*16？不清楚（呵呵看过两天给不给OFFER再说。）不过听说出差费用很高，可以拿到2w/月了，而且面试时面试官说他们基本上50%的时间在国外，可见出差的比例很大.软件开发面试是几个老外。

33。飞索半导体（Spansion）面试态度很好，面试几次都送礼物，而且最后一次请我们吃了个饭哈哈。那个老总很nice,以前在微软做主管。技术人也很nice.据说待遇（去年去的师兄）：7K\*13，其他的具体保险公积金等不知道怎么算的。不过飞索是亚洲最佳雇主不是盖的，还是很人道的，我也体验过了呵呵。

34。中科院光电研究院：工资5K，解决北京户口。

35。中科大洋：听说是工资7K，而且解决北京户口，晕，都没听过，不过同学有那到，不知道去了没有。北京灵图，工资6k左右，不过听说一直在裁员。

总体来说，对于计算机的硕士来讲，公司居中的一般来讲给的钱在8W-17W之间，当然看个人能力了。

不过感觉还是搞金融的爽，工资：60W年薪，至少，我复旦同学就是摩根银行给的就是月薪5W。

所以感觉人跟人其实没必要比，什么做好自己就行。2024年计算机硕士应届毕业生薪资一览 1.大连松下，研发，东北大学，硕士，月薪4.5K，每月交通补助等0.15K，自己缴纳15％的住房公积金，公司交纳25％，不提供住房，年终奖金＝3个月工资，签3年，违约金5k

2.广州腾讯，研发，东北大学，硕士，年薪10W，每月住房补助等1.2K，公积金交纳比例未知，不提供住房，年终奖未知

3.北京微软研究院，研发，东北大学，硕士，年薪16W，其它未知。4.北京金山/大连金山，研发，东北大学，硕士，月薪3K-4K，其它未知 5.杭州NEC，研发，东北大学，硕士，月薪5K-6K,其它未知

6.沈阳东软/大连东软，研发，东北大学，硕士，月薪4K左右，一次签3年，个人住房公积金缴纳比例为工资10％，公司10％，毁约金＝3个月工资×离期限年数，沈阳东软提供单身宿舍，环境不错，年终奖和部门有关，也和自己能力有关；逢年过节会发些纪念性的小东西，价格100以内；月薪可以重新商量，大连最高已经到了5K；听说曾拒给一个最后签微软的同学笔试机会；

7.江西宜春学院，教研，东北大学，硕士，安家费4-5W，一次签5年，年薪3-4W

8.杭州某日资IT公司，研发，杭州计量大学，本科，毕业两年后的今天，月薪大于1W，正在日本出差

9.上海InterPac，研发兼销售，江西农业大学，本科，毕业两年后的今天，出差周游的大半个世界，年存款13W以上

10.北京凌阳科技，研发，东北大学，硕士，月薪5.3K，公司地理位置大约在五环,提供单身宿舍，公司和个人各交纳10％住房公积金，一年一调薪（好好表现哦），违约金3W

11.南京中兴，研发，武汉大学，硕士，第一年月薪6K，13个月工资，第二年开始年终奖2-3W，一次签3年，违约金15K，其他未知 12.广东北电，研发，武汉大学，硕士，月薪7K，据说工作很轻松，所以办事效率也不咋高

13.上海威盛(Viatech)，研发，武汉大学，硕士，月薪8K，不太容易进 14.大连OKI（日冲），研发，东北大学，硕士，月薪4.5K，过英语六级加0.3K，过日语三级加0.5K，自己缴纳15％的住房公积金，公司交纳25％，不提供住房

15.南京趋势科技，研发，武汉大学，硕士，月薪8K，其他未知 16.深圳华为，研发/技术支持，东北大学，硕士，月薪6K，其他未知 17.洛阳一航光电所（613所），见习期间硕士年薪不低于6W，转正后享受科研岗位津贴

2024年IT各大公司硕士薪资情况揭秘

以下是根据06年浙大同学找工作的情况统计出来的信息。比那些贴烂掉的薪水帖要准确的多。

有些公司薪水有个范围，表示根据笔试面试的情况定。都是研发测试类硕士的情况.Morgan IT 18万＋bonus，共25万左右 Google 17万9千多

NI 拿到手14万，四金全部是公司交。MS atc 15.3万

百度 7000至8500，发14个月，每个季度有4500至6000的奖金。NOKIA 研发12000左右

美国道富银行IT部 8000至12000，发15个月 浙大网新恒天 9500×15

网易杭州研究院 9000至10000，发14个月 ask.com 9000至12000，发14个月

IBM CRL(7500+800+900)\*12+7500\*2.5+3.3万（住房补贴，三年10万，平均到一年。）

IBM CDL(7500+800)\*12+7500\*2.5+3.3万

nVidia测试8000×15，研发10000×15，有期权。(另一说9000×13，有期权)Trilogy 16万左右

上海威盛 7500×13，不再提供宿舍 杭州威盛 6000×13

UT斯达康 6500/月，福利不错

腾讯 7000×13，年终奖金15000，但是没有住房公积金

MicroStategy杭州职位每月12000，14个月，美国职位待遇不详 泰鼎 8000×13，年终奖2个月薪水左右

北京瞬联 9000至10000×12，第一年有10000元安家费 上海展讯 6500至7000，发14－16个月，有期权 Intel 8000×13，加上一些乱七八糟的补贴 中兴 8－10万

华为 5500+1000(1000是打在卡里面，取出来要扣20%税)

方正 5000-7000 \* 13 学生待遇，医疗不论大小基本免费，有公积金。每年有探亲费。就是管理不行太糟糕，感觉像养老生孩子的地方，里面人员冗余的残渣比较多。

这几个我比较了解，有很多朋友在，应该算是比较准确的。

不过请注意哦，这里说的都是研发人员的硕士，本科的要低一点，非研发类的，比如行政，内勤也要低不少。

做IT研发这一行，赚钱多是正常的，一方面行业利润高，另外，公司都是大公司，全国范围内层层选拔出来的那么几个超牛的顶尖人才。最后，这东西吃的都是青春饭，每天工作个十五六个小时很正常。一点不亚于在stanford读研究生。

最真实的06年应届毕业生薪水 按行业划分

[通讯]

上海贝尔阿而卡特:8w/y 硕(包括福利)(harry)

朗讯青岛:7.5k/m 硕

朗讯北京:9.6k/m 硕

Cisco上海:9w/y 硕

华为: 5000＋800 硕士

爱立信北京:6500税前

西门子AD:3200

中电赛龙 5050＋800＋150 硕士

大唐移动 5500＋900（车补房补饭补）

大唐兴唐3650/m 硕士(avivi)

大唐信威研发 5500+900 硕士(avivi)

瑞斯康达试用期5k，转正6k，补助有几百，硕士(avivi)

中兴 5750 硕士(avivi,lgb)

数码视讯 4500－6000 硕士(avivi)

阿德利亚 6k(avivi)

港湾 4500＋500 硕士(avivi)

[运营商]

北京联通:硕士4000+2024/M

太原联通:实习期3000/M本科

上海联通:转正后10W/Y（加福利）

河北联通:

>试用期3－6个月见习期1年试用期在见习期内

>试用期小本850

>然后转正定岗见习期内奖金拿0.5

>最低级的业务员是1到4岗一般上来也只能定成1岗

>1岗工资950 4岗工资1950

>奖金占薪酬的50％

>发13个月

>剩下的就是补助年终逢年过节的发个钱了

东莞电信:本本实习期4W/Y,转正7~8W/Y(包括基本工资和奖金)

广州电信:不具体说但是说平均每人9W.工资总额/人数.税后

深圳电信:第一年6W.转正后9W.税后

上海网通:转正后12W/Y（加福利）

太原网通:1500-1600

重庆移动CrewZ)

>本本实习期6个月，1k2/M

>转正后7岗，2k+/M（平时所有的加在一起到手的，不算年终）

[软件]

微软:SDE14w/y SDET 12.5w/y

:10w/y 硕 7w/y 本

百度:研发13w/y 硕业务类非常低

Google:16k/m 硕

盛大:本科4000,硕士5500.3个月的实习期.实习期待遇为正式的80%

TOM网:本科4500税前

汉略:本,3.2-3.5k税前+绩效奖金

Infosys:

>试用期6个月，培训10/18周（短期/长期，视是否为计算机、软件专业而定），其间

>2.5k/m（本科）计算机、软件的为3k，转正另议。发13个月薪水，其中第13个月为全年

>最高的一次工资。(deazi)

[PC]

明基:2500左右

华硕:3000左右

VIA:7000/m 提供宿舍硕士 4000/m 本本提供宿舍伙食补助250

[集团]

Sony东京 25w/y

intel:研发研 8k\*16（税前基本工资）

IBM CDL: 研 7.5k\*14（税前基本工资）

IBM Sales: 研 5.8k\*14（税前基本工资）

联想:4000税前.联想研究院:5300硕士

方正电子 5k 硕士，但是只发70％，剩下30％作为奖金(avivi)

HP:SALES,5300税前

[金融]

四大全部: 本 5k\*13 硕 5.3k\*13（税前基本工资）

摩根斯坦利: 本 25w/y（税前基本工资）

BOSH基金深圳:11K/M税前

招行深圳总行培训生100/Y税后

四大银行总行:第二年转正后10W/Y

HSBC:7800税前

[消费品]

NESTLE:4200税前

P&G:本科6200,研究生7200,博士生9000

MARS:9150税前

L\'OREAL:4000+税前

[其他]

SHELL:7800税前

EMERSON:研发7000税前销售,本,基本工资4K+各种补助奖金等2K左右,税前

Maersk:本,基本工资5.5K/M,税前

3院33所第一年5W，第二年7W(avivi)

民航数据通信 4500 硕士(avivi)

通用电气中国医疗集团，研发，6500-7000/m,不包括福利

西门子核磁共振，6000/m)(包括餐补，房补)

通用电气医疗集团，modality specialist,5000/m

东芝（中国）研发中心，5900/m，房补，车补，另外有2024左右。医疗免费。

飞利浦东软医疗集团，4500/m，每年18个月工资。

雅虎中国，研发，7000/m

还有，陶氏化学IT Center 7100/m,外加800房补，餐补，分红。

建行总行，硕士，4000+3000/m

锐捷 3500/m左右

南瑞 4500/m左右

可能LZ是个研究生，基本上不会去低薪的电器行业。

长虹 1500/m

海信 1500/m

TCL 1800-3000 集团内部不同公司薪水不同

康佳 2500/m

步步高 2500/m

不过据说家电行业的隐形收入很高，而且拿的是提成，不是奖金。西门子家电 4500/M研发销售：2K左右+提成 ABB 销售底薪4500+奖金（比底薪稍低）

GE 销售4K左右+奖金

施耐德跟ABB收入差不多

西门子销售5K多一点

28所第一年4万，以后看部门

东大金智4。3K 第一年6万，第二年8万，第三年10万

计算机研究生待遇－－别人的

各IT大公司薪水全集

GE: 月薪：4500左右，如果扣税（300-400），住房公积金（10%约450）租房（800-1000），剩余3000元，吃饭消费：1000多，剩余不到2000Wal mart&CacaCloa 很低，就不说了。Nestle,P&G, BAT: 待遇见GShell: 工资6500 左右，扣除方式见GE喳打：6000汇丰：6500-7000恒生：5500伍大：工资5000左右，各家有差别，加班出差有补贴，但是并不按照实际加班时间算，工作

较辛苦：女人当男人用，男人当牲口用。

华为：月薪7000，伙食补助300，交通补助500，年奖约有2万。年薪12万。中兴：年薪10万，月薪6000以上 大唐科技股份公司：月薪6000，每月可报销500元的各种费用。

大唐中央研究院：试用期5500，转正后6500～15000不等，一年总的薪酬能够有10万。对于一些保险和住房公积金等单位和个人共同负担，医疗目前采用公费制，一年240元的医疗费，超过部分5年内的员工自负25％。个人档案存放在单位或者人才中心。另外中研院预计明年上市，员工持内部股。上市以后员工的档案统一存放在人才中心。高鸿公司：月薪4000，年薪7万。大唐信威：月薪6000。首信集团：试用期3500，转正后4500-5000，年薪6-8万，对于技术骨干解决住房。

海尔集成电路设计公司：试用期3500，转正后5000，年薪7万。无住房等补贴。

华虹NEC：月薪4500，不过据说奖金很高。

摩托罗拉（北京）：月薪7000，福利很好。

贝尔实验室（北京）：月薪8000，福利很好，有出国机会。

信息产业部规划院：月薪5500，工作轻松。

深圳中兴集成电路：月薪6000，年奖较多，工作很累。

联想研究院：月薪6000。?联想手持事业部：月薪5000左右。

联通北京公司：月薪3500-4000 2024年IT公司薪水调查

2024-10-21 17:04

以下是我收集的几个公司给做研发的对口专业硕士毕业生开的薪水（均为税前，以后会继续添加和修改，希望大家不断补充）

公司名

本科月薪

本科年薪

硕士月薪

硕士年薪

补充

北京微软 8000

10(税后)研究院助理

研究院

ibm研究院

10000

12-15

ibm公司

5400

7-8

同本科

support 人员收入和出差天数有关，sales收入多来自提成

intel

7000+(13m)10+ 北京贝尔

北京sun

10000 GE

3000+

5+

北京联想

6500(13m)7.5 研究院

南京趋势 6000+

9000

工作较轻松

摩托罗拉

5600

9+

（南京）

福利很好

南京

6000

7-8 爱立信

南京凤凰

6000+

福利很好 江苏移动

7000+

10-12 江苏联通

江苏电信 2024-3000 江苏邮电涉

及规划院

江苏省

多媒体局

江苏纺织

进出口公司

南瑞继保

南京联创 3-4k

南大富士通 4800

南大苏福特 4000

南京金思维 2500

华泰证券

很多

南京招行 3000

华为

拿到15万

4-6

7000+

5800

5800

6

7-8 10 7.5-9.5 5

和移动的待

遇相当。

江苏舜天

待遇非常好

证券业其他收入表现好的有机会 2024-3000

2024

4000-5000

5.5-6.5

4000

7000+800 中兴

6000

8-10

年终奖较多，和项目情况有关

南京日恒 2500-3500 4.5-6

6+

福利健全

南京华宇

4000-7000 江苏人寿 3500 江苏建行 3000 苏州明基 2024-3000

上海Navion

福利环境好

上海hp 4400

上海威胜

上海贝尔

alcatel

岗位 车贴房贴

上海贝尔

阿尔卡特

上海中芯 3000

上海华虹

五大会计

本、硕、博同酬

事务所

PWC

KPMG

EY，月

6500

9-10

亚洲最佳雇主第7，5400

9.6

补贴较多

7000

3000+1900+300+(200-1000)马上并入 6700

福利好

4200

5000左右，不能确定

5250,过CPA加500 出差120/天.5300-6000,出差180/天.个月),110/天,过CPA奖励1000,+100/

5000(13AA，5600 南京DTT

3500-5000 斯伦贝谢sema

6500-8000(18m)上海宝信

3000

6-7 上海大霸 2500-3500 东方通信 3000-4000 烽火通信 3000-4000

神州数码

UTStarcom

深大电话 4000

7-8

深圳证券通

信有限公司

平安保险 4000\*16+400\*12+1000\*5 广州联通 4000-5000+1500(房贴)

广东移动

南方日报

广州日报 5000+

环球时报

广州少男 3000 少女杂志

招商银行 9000

总部cs

4000

福利好

福利好

内部管理比 15+

待遇很高

待遇比较高

待遇很高

5000(16m)

杰赛设计院 3k-4k

签5年

广东电信 2500

珠海电信 3000

4000

珠海深圳特

深圳电信 3000

区上调20& 广东邮电

7000 规划院

广州电信

7000-8000 研发中心

厦门建行

6-7 cs

成都迈普

华为北研所：月薪7000，每月伙食补助300，交通补助500，年奖约有 2万。年薪12万。地点：上地信息产业基地华为大厦。

中兴：年薪10万，月薪6000以上。不过与研究所效益有关，上海二所据说只有4500，但二所马上就要做3G产品的研发。大唐电信科技股份公司北京研发中心：月薪6000，每月可报销500 元的各种费用（手机费、的费、书费等）。个人档案存放在单位或者人才中 心。地点：学院路40号大唐电信集团中央研究院：试用期5500，转正后6500～15000 不等，一年总的薪酬能够有10万。对于一些保险和住房公积金等单位和个人 共同负担，医疗目前采用公费制，一年240元的医疗费，超过部分5年 内的员工自负25％。个人档案存放在单位或者人才中心。另外中研院 预计明年上市，员工持内部股。上市以后员工的档案统一存放在人才 中心。地点：学院路40号。大唐高鸿公司：很早面试的（十月份），当时说试用期月薪3500，转正后4000，年薪能有7万。提供半年免费住宿。主要做ATM、IP交换机等。大唐信威公司：月薪6000，其余不知。主要做SCDMA产品研发。上海大唐移动通信公司：试用期3500，转正后5000，年薪7万。地点： 上海市漕溪路（徐汇区）。首信集团：试用期3500，转正后4500-5500，年薪6-8万，高的能有10万，对于技术骨干解决住房。工作地点在小西天（北师大附近）。北京海尔集成电路设计公司：试用期3500，转正后5000，年薪7 万。无 住房等补贴。主要做高清晰度电视、信息家电的集成电路设计。工作地点：海淀区花园路4号（北三环附近）。北京华虹NEC：月薪4500，不过据说奖金很高。如果是技术骨干，1~2年后月薪可上1万（听说的）。摩托罗拉（北京）：月薪7000，福利很好。主要做软件、DSP等。贝尔实验室（北京）：月薪8000，福利很好，有出国培训机会。信息产业部规划院（北京）：月薪5500，工作轻松。主要做电信网的规划。深圳中兴集成电路：月薪6000，年奖较多，工作很累的。户口必须落在深圳。联想研究院：月薪6000。联想手持事业部：月薪4500~5000左右。主要做PDA、掌上电脑。联通北京公司：月薪3500~4000。主要做电信网的规划，也有做管理的。

**第二篇：就业前景**

各地区应届生起薪调查分析

时间：2024-12-21 09:43:40来源：作者：编辑/苏尔

目前，2024届应届生大部分已经就业，根据调查数据，我们将应届生起薪进行了分析，主要是从不同行业、学历、城市间毕业生等方面进行着手，得出了以下结论：第一，不同地区起薪点比较，上海，北京等一线城市的毕业生起薪点较高，平均高于3000元。深圳，广州，杭州等沿海经济发达地区毕业生起薪点也均高于2024元。其中哈尔滨毕业生平均起薪点最低，但也超过1500元。

第二，不同行业起薪点比较，从各行业毕业生起薪点平均值比较看来，计算机软硬件类，金融保险类平均起薪额最高，且超过2500元，化工石化、通讯、医药保健类平均起薪额也均接近2024元。批发零售类平均起薪额最低。从行业毕业生起薪额百分比计较来看，除IT计算机硬软件类行业外，其他行业起薪低于2024的毕业生均占总数的50%以上。其中以零售批发业起薪较低人群最多，超过总比例85%。

第三，不同职位起薪点比较，从不同职位起薪点比较图可以看出，技术类毕业生起薪点较高。研究开发类高科技人才毕业生平均起薪点最高平均值超过3500;其次是高级管理人员，平均值超过3000元；IT技术和项目管理类平均起薪点也均超过了2500元；其他生产制造类职位的起薪点较低。

第四，不同学历起薪点比较，从不同学历起薪点比较图可以看出，工资起薪点是随着学历的提高而提高，高学历人群仍然占据高新市场。中专学历人群起薪点平均值较小，同时起薪点人数比例也占据最大比例，而硕士以上平均值起薪点最高，同时高起薪点人群数量所占比例最大。

第五，薪酬变化比较，从薪酬变化表中可以看出，2024年毕业生起薪相对于2024年均有不同程度降低。2024年的就业形势转好，大多数企业逐步走出了金融危机的阴影，毕业生的起薪点和毕业生期望工资与2024年相比均有不同程度的上升。

**第三篇：就业前景**

050203 法语语言文学

开办院校71所，讲法语的国家和地区40多个。

就业前景

小语种在就业形势上的相近源于在就业渠道上的类似，虽然在语言结构上有诸多的不同，但在就业渠道上有很强的共性，主要集中在以下几个领域：

1.政府公务员 2.高校教师 3.新闻传媒机构 4.外企和中外合资企业 5.各省市外办 6.外贸公司 7.旅游公司 8.留学培训机构 9.文化传播公司10.自由职业者

法语是除英语之外，使用国家最多、涉及范围最广的语种，北京奥运会开幕式和各比赛场地，都是法英中三语播报的。不过在就业方面，场面很尴尬：学法语的去欧洲就业的极少，更多的是去了非洲。

现在的法语专业很像是非洲预科班，为非洲源源不断的输送翻译人才。讲法语的国家多半分布在非洲，国家虽然穷，可是自然资源丰富，而且大部分尚未开发。中非一直有着传统的友谊，我们称其他国家为朋友，称非洲国家为兄弟，这感情色彩显然很不一样，前两年还做东开了个中非合作论坛，兄弟们好好聚了一会。中国在非洲的火热和强势是西方国家不愿看到的，非洲问题，越来越成为中西之间的焦点问题，从达尔富尔石油到津巴布韦军火，西方国家即不满又不安，说中国是在非洲推行“新殖民主义”。

不管外界怎么评说，客观的情况是，中国公司在承接着越来越多的非洲项目，法语专业毕业生一批接一批的来到非洲。

去非洲会有不错的薪水待遇，起薪在1000-1500美金左右，这也是为什么法语会成为榜单上“月薪最高”的专业，不过很少有人仅仅是看在钱的份上去非洲的，尤其是女生，去非洲更像是在就业压力之下做出的一个无奈选择。现在法语专业的毕业生确实太多了，开设法语的院校，这5年间基本是翻了个番，法国留学的也在陆续归国，这都给法语专业的就业造成了冲击。

推荐阅读：

北师大外文学院考研：

http:///bnuww/

**第四篇：就业前景**

物流管理专业就业前景

1.国内物流起步晚。现在大大小小的物流非常散乱，家族的，小公司的，炒货的非常多。

2.国内物流运输单价高。相比国外，国内物流运价非常高，一般在20~30%，而国外就15%左右。

3.专业人才缺乏。从事物流行业取的物流师资格证的从业者，不超过10%。以上是我的看法，我也在这行业干了1年多呵呵。

具体：一般物流专业毕业生从事物流业找工作很轻松，应届专科平均

1800~2024，本科2300~2800，有3~5年经验应聘物流经理薪酬大概在5000，加上奖金什么的年收入过10万很正常。

其实多注意点你就会发现，所谓的热就是因为国家需要，而不是因为市场需要，现在的物流管理就是这样的。局外人认为是一个好专业，局内人也认为这个专业很有前途，他们说的都没有错，错就错在“国家需要”上，因为就目前来说，中国的制造业的蓬勃发展，但是运输、库存，包装加工，库存等好多环节由于成本高，利润低，而且资金回收的慢，所以人们都不愿意加入这个行列，在这种情况下，国家政策这根指挥棒就起了作用。它直接导致了物流业的发展，因此就业时就不是很容易

确定是哪儿都能找到物流管理专业就业前景，原因是物流管理专业就业前景很容易找的，而且物流管理专业就业前景现在也不是太难找。

现代物流不仅单纯的考虑从生产者到消费者的货物配送问题，而且还考虑从供应商到生产者对原材料的采购，以及生产者本身在产品制造过程中的运输、保管和信息等各个方面，全面地、综合性地提高经济效益和效率的问题。我国物流业近几年得到很好的发展。

2024年，全国社会物流总额达38.4万亿元，同比增长29.9%（按现价计算），增幅比上年同期提高2.9个百分点。明显高于同期GDP的增长速度2024年GDP总量与物流总额相比的物流需求系数为2.8。其中：工业品物流总额为32.5万亿元，同比增长30.2%。物流总值高速增长，表明经济增长对物流需求越来越大，经济发展对物流的依赖程度也越来越高。

2024年，我国社会物流总额约为48万亿元，同比增长25.4%，增幅虽比上年有所回落，但仍处于快速增长区间。2024年我国物流业增加值为1.2万亿元，同比增长12.5%，增幅高于上年。2024年，我国物流费用占GDP的比率为18.5%。我国现代物流整体规模扩大，发展速度加快，运行效率提高，对经济发展的支撑和促进作用更加明显。

2024年，物流企业在竞争中重组整合，国有、民营和外资企业“三足鼎立”的态势越发明显。各地加大了对物流基础设施建设的投入，物流技术装备水平得到提高，物流能力明显增强，物流管理和技术创新出现新局面，物流行业基础性工作取得进展。泛珠三角地区、长三角地区、环渤海地区以及东北地区加强联合与协

调、统筹规划，合力营造区域物流发展的“大环境”。连锁零售、汽车、钢铁、医药、粮食等专业物流迅速发展，带动了相关产业的发展。

2024至2024年，中国南方国际现代物流中心的基本框架和主要功能将形成；物流成本占GDP的比重再下降3%；第三方物流占物流市场的比重达到23%。到2024年，全球80%的海运出口市场，都将集中在大陆。

物流在国民经济中起着很重要的作用。

随着我国生产力水平的提高，以整合交通运输、仓储、配送等环节而成一体，实现企业与社会成本最低、效益最大的物流业与互联网经济一起被人们当成“新经济”的重要内容，被广泛地称作第三利润源泉。现代经济领域中的竞争，很大程度上是流通效率的竞争。特别是从制造业的再生产过程来看，产品处在制造环节的时间越来越短，而绝大多数时间处在流通环节，大约占85％－90％左右。因此，流通速度和效率的高低决定着一个企业、一个行业甚至一个国家经济效率和速度的高低。同时，流通还具有降低全社会的交易成本，优化资源配置的重要作用。中国流通产业迅速发展，已经成为经济增长的重要推动力，对国民经济的贡献率日益提高。例如，近十年来流通业在全国GDP中的平均比重为8．5％，流通业为国家创造的财政收入逐年增加，在吸纳城乡居民就业和满足城乡居民消费需求方面的贡献更为突出。经过20多年的改革开放和发展，中国流通业现代化程度和组织化程度大大提高，连锁经营方式方兴未艾，大型超市、购物中心、便利店、专卖店等先进的流通业态和经营方式得到快速发展，进而促进了中国经济的增长。但是，总体来看，中国的流通规模还比较小，效率比较低，现代化水平不高。2024年中国企业500强中的商业企业流动资金平均年周转速度仅为2．4次，而发达国家的周转速度最快的每年达到20多次。目前，中国物流成本占GDP的比重大约为20％左右，而美国等发达国家只有10％左右。中国流通现代化的投入不足，对流通信息化建设的投资较少。与发达国家相比，中国流通业在资金规模、营销技术、管理方式等方面都存在很大差距，竞争能力还不强。我国物流业发展仍相对落后

过去20年中，服务业在我国发展很快。我国物流业的基础设施建设也迅猛增长，交通设施及工具、仓储设施、商业网点、配送体系和信息技术、配套服务设施等方面均已取得了长足进步。东部地区及东南沿海的物流“硬件”在许多方面已接近或达到世界先进水平。但我国物流业发展仍相对落后，主要表现在：

从整个国民经济运行质量和国民经济发展的要求来看，对物流业的投入仍属不足。今后首先要解决的是投资效益的准确计算、东西部协调发展和现有设备的充分利用问题。

物流一体化程度不够，行政分割、行业垄断严重。物流交易系统分内贸外贸，运输行业分属数个部、委、局机关，流通受地方保护主义限制，各行业、各地区用尽一切办法进行物流垄断和不正当竞争。重复布点、重复投资带来严重浪费，而市场垄断又导致物流服务低质量和低效益。

外贸、民航、铁路、包装、通信等部门高度国有化，使得这些部门政企不分，官商作风严重。我国出现的经济犯罪也大多在物流领域发生，更使物流消费者失去对服务供应者的信任。

物流观念淡薄，许多决策人士不懂现代物流。目前，现代物流的观念只在学术界讨论，“第三方物流”仅靠少数企业推动，供应链管理几乎寸步难行。许多决策人士对物流的重视只是停留在加大基础设施建设的投资上。结果，重复投资给物流发展带来了更多的麻烦。

与物流相关的服务体系落后。金融、结算、保险、通信、信息技术等行业同样处于高度垄断、低质低效的发展阶段，因而在物流领域推广电子商务是很困难的。物流服务水平的落后给我国生产行业增大了成本，而与物流服务相关的服务体系落后，又给物流业企业本身加大了成本。另外，我国物流业企业内部自办各类专业服务，其专业化程度又不高，致使物流服务整体效益低下。

总体来看，中国的流通规模还比较小，效率比较低，现代化水平不高。2024年中国企业500强中的商业企业流动资金平均年周转速度仅为2．4次，而发达国家的周转速度最快的每年达到20多次。目前，中国物流成本占GDP的比重大约为20％左右，而美国等发达国家只有10％左右。中国流通现代化的投入不足，对流通信息化建设的投资较少。与发达国家相比，中国流通业在资金规模、营销技术、管理方式等方面都存在很大差距，竞争能力还不强。

随着中国入世过渡期的基本结束，中国分销业的市场会进一步对外开放，外商投资商业流通领域在股权比例、地域和数量上的限制都将取消，国外大型商业资本会更多地进入中国市场，这必将进一步改变国内流通领域的竞争格局，引发更为激烈的市场竞争，国内流通企业将面临新的挑战。

推进现代物流发展的工作思路

一是加强连锁企业内部物流配送中心的建设和管理。要根据企业的实际情况，考虑市场需要和生产流通的发展趋势，合理确定配送中心的建设规模和水平，加强对物流配送中心的管理，逐步实现仓库立体化、装卸搬运机械化、拆零商品配货电子化、物流功能条码化、配送过程无纸化，并建立自动补货系统，为连锁企业提供安全可靠、高效率的配送体系。

二是整合物流资源，建设专业化、社会化的物流企业。通过资产联合重组和专业化改造，充分利用和整合现有物流资源，特别是与批发企业和储运企业改组、改造相结合，打破行业界限和地区封锁，有计划、有步骤地完善和发展社会化的物流企业，满足中小企业发展的需要，为他们提供高效快捷的配送服务，同时为电子商务发展提供支持。

三是积极组织生产资料分销企业完善服务功能。要为生产企业提供原辅材料及零部件的配送业务，逐步建立钢材剪切加工、混凝土、玻璃加工、日用化工产品、食品等专业化加工配送中心，不断扩大配送品种范围，力争建成提供大规模、多品种、高效率服务的物流配送体系。

四是鼓励有条件的大型制造企业投资发展专业物流公司，或与第三方物流企业合资发展物流业务。有条件的大型制造企业可在为其产品营销提供物流服务的基础上，通过完善功能和拓展业务，发展专业化物流，并在达到规模效益后向社会化物流发展。大型制造企业也可利用现有储运企业的资源，以合资合作或兼并等方式发展专业物流公司。

五是推进我国与国外物流领域的广泛合作及中外物流企业间的合资合作，吸引外资投资我国物流产业，参与我国传统物流企业的重组和改造，提高我国物流现代化水平

**第五篇：就业前景**

盘点：2024年最有就业前景的七大高考专业

导读：“风水轮流转”，十年前最热的法学、外语等专业已成为“就业困难户”，时下什么样的专业人才走俏职场？职业指导专家总结出今年最有就业前景的七大专业。电气工程

电力行业无疑是最有实力的行业之一，目前电力行业最好找工作的是电气工程及其自动化专业。

与电气工程有关的系统运行、自动控制、电力电子技术、信息处理、研制开发、经济管理以及电子与计算机技术应用等领域工作的宽口径“应用型”高级工程技术人才在人才市场上供不应求。

专业介绍：

业务培养目标：本专业培养能够从事与电气工程有关的系统运行、自动控制、电力电子技术、信息处理、试验分析、研制开发、经济管理以及电子与计算机技术应用等领域工作的宽口径“复合型”高级工程技术人才。

业务培养要求：本专业学生主要学习电工技术、电子技术、信息控制、计算机技术等方面较宽广的工程技术基础和一定的专业知识。本专业主要特点是强弱电结合、电工技术与电子技术相结合、软件与硬件结合、元件与系统结合，学生受到电工电子、信息控制及计算机技术方面的基本训练，具有解决电气工程技术分析与控制技术问题的基本能力。毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1.掌握较扎实的数学、物理、化学等自然科学的基础知识，具有较好的人文社会科学和管理科学基础和外语综合能力；

2.系统地掌握本专业领域必需的较宽的技术基础理论知识，主要包括电工理论、电子技术、信息处理、控制理论、计算机软硬件基本原理与应用等；

3.获得较好的工程实践训练，具有较熟练的计算机应用能力；

4.具有本专业领域内1--2个专业方向的专业知识与技能，了解本专业学科前沿的发展趋势；

5.具有较强的工作适应能力，具备一定的科学研究、科技开发和组织管理的实际工作能力。

主干学科：电气工程、计算机科学与技术、控制科学与工程。

主要课程：电路原理、电子技术基础、电机学、电力电子技术、电力拖动与控制、计算机技术、信号与系统、控制理论等。

主要实践性教学环节：包括电路与电子技术实验、电子工艺实习、金工实习、计算机软件实践及硬件实践、课程设计、生产实习、毕业设计。

物业管理

近几年，物业管理专业毕业生开始紧俏起来，主要是大型物业公司对人才的需求量较大，比如宾馆、饭店、住宅小区的物业公司等。

专业介绍：

专业培养目标：培养掌握现代物业管理基本理论基础知识，具有一定物业管理能力和熟练服务技能的高级管理专门人才。

专业核心能力：现代物业管理与服务。

专业核心课程与主要实践环节：物业管理法规、物业设备维护与管理、房屋维修与预算，、物业统计、物业会计与财务管理、物业管理实务、客户心理学、房地产市场营销、职能建筑管理、合同管理以及各校的主要特色课程和实践环节。物业设备维护管理实训、物业智能化管理毕业论文、毕业实习等，以及各校的主要特色课程和实践环节。

可设置的专业方向：

就业面向：住宅小区、商业大厦、写字楼等物业管理部门。

其他：本专业可获取劳动部物业管理员（师）中级职业技术证书。

烹饪专业

一名烹饪专业优秀毕业生，特别是高档餐厅主厨月薪可达到8000元以上。

社会对这一专业人才的需求量却居高不下。文化基础、专业理论和技术性较强，尤其具备营养学与食品科学方面知识，烹饪专业的学生供不应求。

专业介绍：

专业培养目标：培养掌握现代烹饪、营养、餐饮管理的基本知识，具有较强烹饪技术，能从事烹饪操作、营养分析与营养配餐，以及餐饮业管理的高级技术应用性专门人才。专业核心能力：烹饪操作技能、营养分析与营养配餐能力。

专业主干课程与主要实践环节：烹饪学概论、烹饪原料知识、烹饪原料加工技术、食品雕刻、烹饪工艺、面点工艺、冷菜工艺、西餐工艺、宴席设计、烹饪营养与卫生、药膳学概论、食疗概论与养生、餐饮市场营销、餐饮管理、中西餐烹饪技术实训、创新菜研发、烹饪技术与饭店餐饮管理综合实习、毕业论文等，以及各校的主要特色课程和实践环节。可设置的专业方向：

就业面向：旅游饭店餐饮部、社会中高档餐馆业的烹饪技术岗位、营养分析与营养配餐岗位与餐饮管理岗位。

其他：本专业可获取劳动部中式烹调师、西式烹调师、中式面点师、西式面点师、调酒师中级职业技术证书。

建筑设计

只要有一定的方案设计能力，熟练使用设计软件，这类人才不难找到工作。最受青睐的是正规院校本专业本科或以上学历，有大中型公共建筑设计经验者，或者有一年以上甲级设计院工作经历或优秀应届毕业生。

专业介绍：

业务培养目标：本专业培养具备建筑设计、城市设计、室内设计等方面的知识，能在设计部门从事设计工作，并具有多种职业适应能力的通用型、复合型高级工程技术人才。业务培养要求：本专业学生主要学习建筑设计、城市规划原理、建筑工程技术等方面的基本理论与基本知识，受到建筑设计等方面的基本训练，具有项目策划、建筑设计方案和建筑施工图绘制等方面的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

l.具有较扎实的自然科学基础、较好的人文社会科学基础和外语语言综合能力；

2.掌握建筑设计的基本原理和方法，具有独立进行建筑设计和用多种方式表达设计意图的能力以及具有初步的计算机文字、图形、数据的处理能力；

3.了解中外建筑历史的发展规律，掌握人的生理、心理、行为与建筑环境的关系，与建筑有关的经济知识、社会文化习俗、法律与法规的基本知识，以及建筑边缘学科与交叉学科的相关知识；

4.初步掌握建筑结构及建筑设备体系与建筑的安全、经济、适用、美观的关系的基本知识，建筑构造的原理与方法，常用建筑材料及新材料的性能。具有合理选用和一定的综合应用能力，并具有一定的多工种间组织协调能力；

5.具有项目前期策划、建筑设计方案和建筑施工图绘制的能力，具有建筑美学的修养。主干学科：建筑学

主要课程：建筑设计基础、建筑设计及原理、中外建筑历史、建筑结构与建筑力学、建筑构造。

主要实践性教学环节：包括美术实习、工地实习、建筑测绘实习、建筑认识实习、设计院生产实习，一般安排40周。

游戏开发

游戏开发专业人才供不应求的直接反映就是薪酬普遍较高：游戏策划平均月薪5000元，美术设计月薪5000元-8000元，程序开发月薪5000元-1.5万元。

人力资源管理

人力资源管理等近年新开设的专业一直是就业的亮点。一位人事经理的待遇高达每月7000元左右，而一位人事总监的年薪高者可达50多万元，甚至更多。

从目前的竞争热度看，虽然竞争最为激烈的是人力资源职位，但它又是最好就业的专业之一，这主要来源于企业的巨大需求。

专业介绍：

业务培养目标：本专业培养具备管理、经济、法律及人力资源管理等方面的知识和能力，能在事业单位及政府部门从事人力资源管理以及教学、科研方面工作的工商管理学科高级专门人才。

业务培养要求：本专业学生上要学习管理学、经济学及人力资源管理方面的基本理论和基本知识，受到人力资源管理方法与技巧方面的基本训练，具有分析和解决人力资源管理问题的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1.掌握管理学、经济学及人力资源管理的基本理论、基本知识；

2.掌握人力资源管理的定性、定量分析方法；

3.具有较强的语言与文字表达、人际沟通、组织协调及领导的基本能力；

4.熟悉与人力资源管理有关的方针、政策及法规；

5.了解本学科理论前沿与发展动态；

6.掌握文献检索、资料查询的基本方法，具有一定科学研究和实际工作能力。主干学科：经济学、工商管理

主要课程：管理学、微观经济学、宏观经济学、管理信息系统，统计学、会计学、财务管理、市场营销、经济法、人力资源管理、组织行为学、劳动经济学。

主要实践性教学环节：包括课程实习与毕业实习，一般安排10-12周。

机械设计

机械专业的毕业生就业率一直居高不下，目前一名中高级技术人员年薪至少在2.5万元，工程师能拿到20万元年薪，而且上不封顶。

目前很多机械类企业都急需人才，如果具有机械专业硕士学历，熟练的英语运用能力及一定的实践经验，往往成为企业重点保护的人才，也是猎头的目标。

专业介绍：

业务培养目标：本专业培养具备机械设计制造基础知识与应用能力，能在工业生产第一线从事机械制造领域内的设计制造、科技开发、应用研究、运行管理和经营销售等方面工作的高级工程技术人才。

业务培养要求：本专业学生主要学习机械设计与制造的基础理论，学习微电子技术、计算机技术和信息处理技术的基本知识，受到现代机械工程师的基本训练，具有进行机械产品设计、制造及设备控制、生产组织管理的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1.具有较扎实的自然科学基础、较好的人文、艺术和社会科学基础及正确运用本国语言、文字的表达能力；

2.较系统地掌握本专业领域宽广的技术理论基础知识，主要包括力学、机械学、电工与电子技术、机械工程材料、机械设计工程学、机械制造基础、自动化基础、市场经济及企业管理等基础知识；

3.具有本专业必需的制图、计算、实验、测试、文献检索和基本工艺操作等基本技能；

4.具有本专业领域内某个专业方向所必要的专业知识，了解其科学前沿及发展趋势；

5.具有初步的科学研究、科技开发及组织管理能力；

6.具有较强的自学能力和创新意识。

主干学科：力学、机械工程。

主要课程：工程力学、机械设计基础、电工与电子技术、微型计算机原理及应用、机械工程材料、制造技术基础。

主要实践性教学环节：包括军训，金工、电工、电子实习，认识实习，生产实习，社会实践，课程设计，毕业设计（论文）等，一般应安排40周以上。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找