# 文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结(二十三篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-24

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇一**

一、狠抓常规教育，规范学生的言行

高中生处在生理日趋成熟，心理相对幼稚，人格个性和行为习惯尚未完全定型的特殊时期，具有较强的可塑性。根据这一特点，我校首先确立了狠抓常规教育这一基础目标，通过反复的规范训练和行为实践，使学生自觉用规范来调节自己的行为，养成良好的行为习惯。

1、规范引导，重点培养良好的规范意识。要培养良好的行为习惯，首先必须强化学生的规范意识，让他们明白良好的行为习惯有哪些要求。根据《中学生守则》和《中学生日常行为规范》，结合有我校特点，制定了《学生十大常规》，对学生在学校、家里、社会上的言行、仪表等做了明确的规范并加以落实。在各年级学生中开展规范达标活动，高一年级以“学规范、守规范”为主题，高二年级开展“温习规范，找差距”活动，高三年级以养习惯，做示范为主要内容，通过学生自评，班组互评，班主任总评相结合的形式，使学生牢固树立起良好的观念。

2、对照落实，重点矫正学生不合规范的行为。行为习惯培养的关键是使学生的不良行为得到矫正，因此我们始终把改正缺点作为工作的重点，引导学生边学规范边自查互查缺点，以告别不文明行为和树一个目标，改一个缺点活动为载体，成立互助小组，公布张贴要改正的缺点，半学期考核一次，并与期末思想品德和先进评比紧密挂钩。通过一个个缺点的改正，不同层次的学生都有所进步，校园的总体文明不断得到提高。

3、落实监督，加强课余时间管理。习惯是一种经历较长时间形成的较为稳定的行为，状态或趋势。和成年人相比，中学生仍然存在着明显的情感型倾向，缺乏坚强的意志。针对这一特点，我们加强了课余时间对学生的管理，监督组织成员以学生为主，分成学校和班级两个级别，校内设立值周班文明监督岗对学校分区划片管理，班内设立课余时间管理小组，加强班级自律，保证学生课余时间的利用更加规范、科学。

二、确立大德育教育理念，构建感恩教育主题活动系列

我校一千四百多名学生，大多数是独生子女。在德育教育管理中，我们发现他们在生活、学习和行为习惯养成方面显现出来的许多不良倾向，已逐渐成为学校教育不得不密切关注的难点问题。我们意识到独生子女自小累积而成的自我、孤傲和任性等不良习惯，已影响到他们现在的人际交往、学习和生活，甚至影响到了他们的健康成长。作为受恩者，很多学生接受着父母之恩、师长之恩、祖国之恩和他人支助之恩但无知无觉，不少学生觉得天经地义，理所当然，受之无愧，极少数学生无视甚或漠视施恩者的恩惠。

在制订\_\_年度工作计划的时候，十分强调感恩教育。将工作目标定义为：坚持大德育教育思想理念，寓德育教育于丰富多彩的活动之中，努力提高学生的道德素养，以感恩教育主题系列活动为抓手，抓过程注重落实，抓细节突出重点，抓习惯养成突出道德实践，抓典型突出群体效应，最大程度地促进学生身心的健康发展，创造学校德育工作的新特色，全面提升德育教育教学的质量。

选择良好的载体，开展健康向上的主题教育活动，是学校德育工作的重要组成部分，是构建磐中德育特色的重要环节。\_\_学年我校精心策划了学雷锋活动月、爱国主义教育月、安全教育活动月和法制教育活动月，成功组织了感恩系列主题教育，教育学生感恩祖国、感恩社会、感恩父母，刊出感恩教育黑板报，引导学生给父母写信，汇报学习生活，交流思想感情，奉上一颗感恩之心。主题教育的深入开展，促进了学生思想认识的提高和良好行为习惯的养成。学校还在\_\_年9月和\_\_年5月分别在学生宿舍和教室组织了两次紧急避险疏散演练，发布警报信号后，各班学生快速安全地撤离教室，收到了良好的效果。

三、加强示范性群体建设，促进学生良好品行的养成。

榜样的示范是引导学生成长不可缺少的教育手段，因此我校非常注重示范性群体的建设，为学生树立起一个个学习的榜样，促进学生良好习惯的养成。

1、充分发挥教师的示范作用。教师尤其是班主任的言传身教对学生的道德风貌和行为习惯起着非常重要的作用。因此，我们采取多项措施加强教师队伍建设，充分发挥教师的作用。⑴引入竞争机制。在教师中开展十大实干家、师德标兵、优秀班主任、优秀先进工作者的评比，同时与阶段工资、年终奖金紧密挂钩，激发教师追赶先进的积极性，营造教师积极向上的氛围。⑵规范教师行为。制定实施《磐安中学教职工职业道德规范》《教学过程管理规范》《磐安中学教职工文明守则》等规章条例，开展“我为学生做表率”文明办公室评比和群体师德创优活动，使教师牢固树立为人师表和爱岗敬业意识，做学生的表率。⑶建立反馈体系。采用问卷调查、座谈会等形式，开展“老师，我对你说”录音活动，让学生参与教师师德考评，并作为教师个人考评的重要参考指标，确保教师在学生心目中的良好形象。⑷制定班主任形象要求。根据教师职业道德规范，在广泛针求意见的基础上，制定了符合我校实际的班主任形象要求，以此做为班主任工作要求，保证班级工作有序高效地展开。

2、有效利用学生的榜样作用。心理学认为，榜样的空间距离以及身份地位与教育对象越接近教育效果就越明显。我校学生在品德和个性爱好等方面都存在着较大的差异性，因此，我们十分注重学生示范教育榜样的层次性、多样性，力求使每一层次的学生都有所进步。⑴树立学习的榜样。学校开展了“十大身边感动人物”评比，学期末评出各级文明学生、优秀团员、优秀学生干部、优秀寝室长等;其中的优秀事例在《磐中学生报》广播室、黑板报或宣传窗上予以报道或展出。⑵重视学生干部队伍建设和培训，实行优胜劣汰，建设一支稳固的学生示范队伍，使不同类型学生都能找到人生坐标，明确努力方向。

3、充分发挥班集体的示范作用。针对我校99%的学生都是住校生的实际，我们对班级、寝室实行动态管理，每天开展四项竞赛，每周评比优胜班级，每月评出文明班级、文明寝室，每学期给予表彰，并挂牌示范。开展美化寝室活动，培养文明细胞。开展了班级形象设计活动，形成班级共同的目标和价值取向。实行值周班制度，建设一支流动的文明风景线。把学生个人的行为与集体的荣誉紧密结合，从而达到增强学生自我约束力的目的。

四、落实学生自主化管理，强化文明卫生意识

人的社会实践对发展起着决定作用。根据山区卫生状况普遍较差的实际，我校开展了以学生自主化管理为主要内容的劳动实践，在发挥他们积极性、主动性的同时，提高了他们的认识。

1、参加劳动保洁，增强劳动观念和卫生意识。我们对100多亩的校园实行卫生包干制，包干到班，落实到人。设立凤凰山读书林劳动基地和县机械厂、线路板厂等勤工俭学基地，让学生定期参加生产实践，培养学生热爱劳动的意识和艰苦奋斗的作风。

2、参加监督管理，培养文明意识和自律意识。学校管理是一项复杂而艰巨的工作，而让学生参与管理具有明显的教育优势。我们以学生自主化管理为目标，设立了三套值周制度。在全校实行值周班制度，由值周班负责全校学生的纪律、卫生、公德等方面的监督管理;各年级设立值周干部，监督本年级的纪律、卫生、安全等状况及值周班质量;班级内设立值周班干部，负责对本班成员的全面监督管理;充分发挥校团委、学生会的作用，保证每位同学都有两周时间参与管理，从而增强了他们的文明意识，提高他们的管理能力。

3、参与社会服务，培养服务意识和社会责任感。我们先后开辟了螺山公园、革命烈士纪念碑、龙山公园、根溪等青年志愿者服务基地。开辟了冷水镇、方前镇两个学生干部锻炼基地，开展为革命老同志服务活动，帮助孤寡病残老人收割庄稼。深入市场了解当地经济发展状况。完善做好事制度，每班每周至少在校外做一次集体好事。在实践过程中，帮助学生自觉树立起为家乡人民脱贫致富的责任感和立志成才的理想。

4、参加个性发展活动，培养发展意识和成才意识。因材施教，发展学生的个性特长，是实施素质教育的需要。我校开设集邮、摄影、排球等二十几门活动课、选修课，组建有校艺术团、校记者团、校文学社，创办了《磐中学生报》、《海螺山》等校园文学社刊，成立各种兴趣小组，由学生自主选择、自由发展，既培养了学生的个性特长，又有效地渗透了德育内容。学校团委学生会结合青年学生的特点，以锻炼青年、教育青年、服务青年为主线，以社团建设和校园文化建设为载体，组织了学生篮球比赛、学生演讲比赛、校园十佳小歌手评比、\_\_年元旦文艺晚会等活动，营造了积极向上的校园文化，形成了主动、活泼、积极向上的校园氛围。

五、构建三位一体网络，加大德育工作力度

教育影响的一致性、连贯性原则，要求我们的教育要方向一致形成合力。为保障学生的品行按要求发展，学校必须取得家庭、社会的密切配合与大力支持，共同加强对学生的教育，培养他们良好的行为习惯。

1、搞好警校共建，加强法制道德教育。检察院是执法机关，检察官在学生心中代表着神圣的法律的尊严。因此，我校非常重视检察院的力量，双方确定了以法制道德教育为重点内容，以品行落后生为重点对象的共建活动。通过举办法制学习班，举行法制教育报告会，聘请校外法制辅导员，举办模拟法庭活动，带领学生参观监狱等形式，加强对学生的思想道德教育，有力地促进了差生的思想转化工作，形成了以课程教学为主要渠道，课内课外、校内校外紧密结合的法制道德教育网络和体系。

2、开展军校共建活动，学习军人的优良作风。军人是铁的纪律的化身，是钢铁意志的代表。我们与县消防中队和县武警中队结成军民共建关系，每年开展新生军训，让学生参观军营，举行国防知识讲座，引导学生学习军人严谨的生活作风、铁的纪律和坚强的意志，促进学生的健康成长。

3、加强学校和家庭的联系，建设好“心连心，育新人”工程。为充分发挥家庭教育的优势，我们推出了“心连心，育新人”工程，签订“心连心，育新人”责任书，明确双方的育人职责;成立家长委员会，召开家长座谈会，举行家庭教育讨论会，邀请家长参加学校重大活动，建立联系卡制度，加强学校、家长和学生三方的直接联系。

一年来，我校学生文明意识得到了明显增强，学生的综合素质得到明显提高，校园更加文明。学校连续十五年保持了省级文明单位的称号，\_\_年度获得了县综合治理工作先进集体、\_\_年度平安校园、\_\_年度党风廉政建设工作考核达标单位、\_\_年学校安全工作目标管理责任考核安全工作合格学校、\_\_年度关于磐安县教育系统人口与计划生育目标管理责任制考核达标单位、\_\_年c级食品卫生信誉等级学校、\_\_学年磐安县中小学教学管理评价一等奖等荣誉称号。已经成为磐安县名副其实的“文明窗口”。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇二**

为进一步推进社会治安综合治理，构建和谐社会，建设“平安社区”，根据《20xx年平安社区创建工作目标管理责任书》，围绕提高为现实斗争服务，建设平安社区的工作目标，全面掌握社区状况，解决治安突出问题，以开展计划生育、民主法制建设、矛盾纠纷调处、政策宣传教育等为手段，不断推进治安防控体系建设，切实增强居民群众的安全感，为我县经济社会发展创造稳定和谐的社会环境。

一、工作纳入计划。

我局一直来把构建和谐社区，建设平安社区工作，纳入年度工作计划。社区党支部认真贯彻党的xx大精神，积极开展保持共产党员先进性教育，把“构建和谐社会、创建平安社区”作为一项重要的政治任务，走群众路线，发挥社区居民的自治作用，在社会治安综合治理工作中，从领导机制、工作思路、工作措施等方面进行了积极的探索和有效的实践，保持了社区治安持续稳定。

二、创新管理模式。

我县全面推行社区(村)网格化管理模式，加强和规范群众自治组织建设，确保群众自治组织健康发展。随着县城建设、发展，社区原有服务模式已不能满足现在社会管理需要，不能承载新形势下群众需求。为正确引导群众理性化表达诉求，为多样化的群众需求和个性化发展提供支持和保障，我县在县委、县政府的正确领导下，以化解社会矛盾为基础，以“民主自治”为主线，进一步创新群众工作机制，全面提升社会管理的能力水平，全面推进社会管理创新工作，现就社区网格化管理实施情况汇报如下：

(一)夯实基础。

1、建章立制。我县以社区职责为核心，逐步建立健全了县政府(每周)、社区(召集小组长)(每周)、协管员(每天)例会制，居民代表会议制度，民情收集和公示制度，居民议事代表制，社区对协管员的考核制度等，以完善的规章制度，为确保网格化管理顺利施行，提供强有力的支撑。

2、摸清家底。网格化管理实际上就是精细化管理，要做到小事不出院落，大事不出社区的管理目的，人口信息不清是制约精细化管理的瓶颈。从20xx年开始，我县社区全面开展辖区内人口信息摸底工作，建网格、建立人口信息册、人口定位图，最终实现基本群体，特殊群体，流动群体三项详实信息入库工作。以详实的基础信息，为网格化管理提供了赖以生存的条件。

3、组建队伍。创新社区网格化管理，畅通社情民意渠道，社区综合协管员是关键因素，通过群众推荐、社区考察、岗前培训等方式成立了一支能胜任日常协管工作的高素质协管员队伍。

(二)注重实效。平安社区创建工作总结

1、网格化管理的运转方式。形成社区整体一张网，网中有格，按格定岗，人在格上，事在网中，力求做到：集中管理，条款结合，延伸服务，一岗多责，一员多能。最终形成三级联动管理机制。三级即

(1)综合服务管理站(社区服务中心);

(2)综合服务管理网格(分片管理);

(3)院落居民自治小组(具体到院落)。

要求综合服务协管员做到天天下院落，情况全掌握，门外一把抓，回来再分家。

2、实行三定一包责任制。定人即确定综合服务管理员，定责即明确，细化的社区工作职责，定岗即明确综合服务协管员所在的人民调解员、法制宣传员、信访代理员等7个岗位和应负的职责。一包即包片，由综合服务协管员负责自己所在责任区的所有民情事务，能处则处，不能办理则逐级上报。

3、创新社区调解机制，及时化解矛盾纠纷。

(1)上下调节：在人民调解网格构建上，形成“站、片、院”三级联动，有利于矛盾纠纷早发现、早化解，将矛盾解决在院落中;

(2)是“分流”调解，协管员在院落调解→社区调解→县调解中心;

(3)是联动调解，法院、法律工作者、社区民警明确专人，积极参与调解，形成社区矛盾化解的多方支持、联动调解新格局。

通过网格化服务，进一步创新活动载体，开展个性化服务活动，进一步畅通社情民意渠道，引导群众更理性化地表达诉求，进一步深化居民自治，培养群众主人翁意识，在社区干部和协管员的努力下，做到邻里友爱、邻里守望、邻里互助，达到邻里和睦，最终实现大和谐目标。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇三**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“xx大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风

尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设 “质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下:

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度:坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动:每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均 13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来” 家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡”活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款 1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览

室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言:“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色•文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让 “学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇四**

今年，烟办的宣传思想工作暨精神文明建设工作，在县委宣传部的指导下，以深入学习实践科学发展观活动为依托，以为民办实事项目为载体，解放思想、开拓创新，为我办提供了强有力的思想基础、精神动力、智力支持和良好的社会环境，现将我办x年宣传思想工作暨精神文明建设工作总结如下：

一、机构健全、营造氛围，加强宣传

(一)加强领导、完善机制、落实责任。成立了宣传思想暨精神文明建设工作领导组，由主任任领导组组长，副主任任副组长，办公室相关人员为成员。明确宣传思想工作暨精神文明建设工作的指导思想、总体目标、工作内容和要求。从组织领导、道德建设、科学文化建设、新风尚建设、业务工作等几个方面进行了任务细化，分解落实到责任人和股室。对照年初工作目标和责任的要求，形成一级抓一级，层层抓落实，人人参与、齐抓共管的工作机制。

(二)加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了加强干部职工对宣传思想暨精神文明建设工作的主体意识，自觉投身到此活动中去。一是深入动员，提高共识;二是加大宣传教育力度，营造浓厚的外宣氛围。在科学发展观期间认真学习贯彻宣传思想暨精神文明建设工作会议精神和亮点及做法;及时总结工作中取得了一些经验和成果，进一步激发了干部职工立足本职、爱岗敬业、无私奉献、团结拼搏、争创一流的高昂斗志。

二、强素质，树形象，建设一支高素质干部职工队伍

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好局机关工作的根本保证，也是开展好宣传思想暨精神文明建设工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，使宣传思想暨精神文明建设工作融入到了日常工作、学习和生活之中。

(一)着力加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力。局机关领导班子既是精神文明建设的，也是实践者。以创建学习型领导班子为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。始终坚持以邓小平理论和“x”重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力。班子及成员都能对照检查自己在加强思想政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，认真开展批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。

(二)着力打造一流的干部职工队伍。把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、服务一流的干部职工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。

一是不断学习强素质。学习是一个永恒的主题，始终把加强学习作为工作的一个重要内容来抓。组织干部职工认真学习了x届四中全会、宣传贯彻落实科学发展观。通过学习，丰富了知识，开阔了视野，不断增强了贯彻科学发展观重要思想的自觉性，提高了干部职工的政治思想素质和政策理论水平，提高了用理论指导实践、勇于创新的工作能力。

二是重点培养年轻优秀干部。十分重视对年轻优秀干部的培养，给年轻同志创造锻炼的机会和条件，对优秀的年轻同志压担子，对成绩突出的干部向领导和组织推荐，今年推荐一个副科级干部到天星镇任职。

(三)坚持预防为主，大力加强党风廉政建设。局机关领导班子高度重视党风廉政建设工作，强化了学习教育，通过正反典型的示范教育和警示教育，使广大干部职工从思想根源上构筑起牢固的拒腐防变的意识。严格执行廉洁从政的各项规定，机关内部实行制度化管理，每一项工作做到了有章可循。尤其严格认真执行了财务管理相关制度，杜绝了奢侈浪费行为。(四)整顿干部工作作风，塑造机关良好形象。针对个别干部职工工作不在状态，个别同志有窜岗和做其他与工作无关事情的情况进行了重点整顿，实行一次批评，二次警告，三次戒勉谈话，三次以上坚持执行纪律，对发现的问题坚决纠正，把不良的行为和作风消灭在萌芽状态，做到了边落实、边检查、边整改。

三、存在的不足

在看到这些所取得了成绩的同时，我们也清醒地看到，我们的工作还存在一些差距和不足。主要是：

(一)学习还有待进一步加强，全体职工的整体素质还需进一步提高。

(二)个别职工的精神文明意识还不够强，带动力还不够，整个创建氛围还不够浓郁。

(三)机关管理还需要进一步科学化、规范化、制度化。

(四需要进一步转变服务方式，提高服务效率和质量。

四、下步工作

(一)继续以实施“四项制度”和实践科学发展观为契机，进一步加强机关作风建设。

(二)以巩固文明单位为首要目标，完善相关制度，增强此项工作的认识，加大力度开展宣传思想暨精神文明建设工作。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇五**

20xx-20xx年度，我办在市区文明办的指导下，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据文明单位《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显着成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。一是认真谋划。在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办-xx年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动。利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。三是完善机制。始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将思想政治建设放在突出位置。一是加强理论学习。以学习党的xx大和xx届五中、六中全会，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。二是致力思想解放。坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。三是学习创建要求。利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。一是积极参与文明创建。落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20xx年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。二是扎实开展结对共建。积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办好事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国共产党党史》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。三是扎口推进连心行动。作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的庆祝建党90周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党90周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的庆祝建党90周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。一是创新工作理念。以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。二是优化工作机制。以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。三是丰富活动载体。全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党90周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和党史知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层保密工作科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市保密局领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5·10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀共产党员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。二是在推进党务公开中阳光行政。认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。三是在履行“一岗双职”中率先垂范。支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇六**

一、加强创建领导，充分发挥党组织和社区居委会的带头作用

开展文明社区创建活动是加强基层组织建设、丰富居民精神文化生活、提高城市文明程度的一项重大举措。为切实加强对这一工作的领导，我社区成立了开展创建文明社区 工作领导小组，由党支书记任组长，社区干部和优秀党员为成员，并根据社区的实际情况制定了文明社区三年创建规划和工作实施方案，明确了目标任务。

在创建工作中，社区充分发挥党组织在建设文明社区中的领导核心作用，以党建带创建，创建促党建，建立了社区党组织联席会议制度和共建活动工作制度，健全了相关 规章制度。为了充分发挥党员先锋模范作用，社区还建立了 一支社区服务志愿者队伍，组织社区党员开展讲文明、树新风、做贡献活动，为社区居民大做好事实事。

二、加大宣传力度。

努力形成整体联动的创建格局近年来，社区紧紧围绕创建文明社区这一目标要求， 结合社区实际情况，广泛深入地进行宣传发动，经过不懈努力，辖区内单位、住户的发动率和创建参与率均达到 100%。主要做法是：一是会议宣传。二是阵地宣传。充分利用社区宣传橱窗、板报、横幅等宣传阵地，在社区、小区内广泛布置创建专栏，大力宣传 创建文明社区的重要意义。三是入户宣传。社区深知创建必须依靠群众的道理，把 宣传发动工作做到社区和小区内每一个居民户家里， 通过不厌其烦的和形式多样的教育引导， 使辖区居民群众对创 建工作产生了极大热情， 以各种形式支持和参与到社区的 创建工作中来。

三、加强社区教育，努力提高社区居民思想道德素质

为努力提高居民文明素质，社区根据不同层面的居 民广泛开展了做文明人、创文明家庭、学习型家庭、健康 型家庭等活动，使各层面群体的文明素质得到提升，进而 推动文明社区的建设工作。在青少年成长方面，社区成立了校外辅导站，借助 社区共建单位资源和居民优势来关心青少年的成长。通过活动的开展净化了他们的心灵， 使广大青少年懂得幸 福生活的来之不易，并学会从小讲文明话、做文明事、当文明人的理念。

四、活跃社区文化，满足居民精神文化需求

为提高居民素质和社区文明程度， 社区注重加强社 区思想文化阵地建设， 积极组织开展各种群众喜闻乐见的 社区文化娱乐、体育、教育、科普活动，进一步繁荣社区 居民的文化生活。今年为庆祝国庆节，在社区广场为广大居民奉献了一场国粹进社区，京剧演唱会。在社区居民中开展评先树优活动，我社区今年开展了评选最美财源人的活动，意在表彰先进道德模范人物，在群众中起到了模范带头作用。通过持久经常的活动，弘扬了时代主旋律，营造了优良的文化环 境，用先进文化丰富了居民精神文化生活，着力提高了全民的身体素质、健康水平、生活质量和文化素养。居民对社区认同感和归属感加强，居民的社区意识、责任意识也 不断加强， 从而使广大居民群众自觉参与文明社区的创建 活动，形成了人与环境相互促进的良性循环。

五、加强环境整治，创造优美环境

从解决脏、乱、差入手，加强日常保洁管理，加强对烟尘、噪音和水污染等防治，搞好社区净化、硬化、绿化、亮化、美化，不断改善环境质量。

(1) 加强清扫保洁队伍建设， 落实门前“三包”责任制，实行标准化卫生保洁。清理乱贴乱画20\_\_余平方，拆除乱搭乱建4处，清除垃圾死角，堆放建筑垃圾20余立方。

(2)对社区内经营户门前脏.乱.差，这个“老大难”的问题，和物业与经营户一起，联合制定具体、详细、可行的实施方案，划分经营区域，统一管理环境卫生，保证社区道的交通畅通;

(3) 针对社区内下水道水管多年来经常堵塞等问题，在“下基层，促发展”活动中，引起了办事处的重视，而且也上报到了区里，最后进行了疏捞。

(4)为给居民的出行带来方便，今年对小区内的道路全部进行了硬化，硬化面积达到6000余平米。并粉刷墙面8000余平米。建立了800平米的文化活动小广场一处。

六、关心弱势群体，搞好社区服务

1、做好老龄服务工作。一是要以实施“社区老年福利服务星光

计划”为抓手，提升社区服务设施和场所的档次。要扩大居家养老的覆盖面，使地区内有居家养老要求的老人都能享受就近、便捷、专业的照料和服务，使服务内容从

单纯的生活照料扩展到精神籍慰等方面。切实做到老有所养、老有所乐、老有所学。每年老年节，社区都为90岁以上老年人发放慰问金。

2、做好社会帮困救助工作。对残疾人要采取政策救助、社会帮困等措施，保障他们的基本生活，同时充分发挥残疾人协会的作用，解决残疾人群体的困难。对经济困难户在努力帮助他们自身解困的同时，在区民政局指导下，开展对特困对象的调查，摸清底数，加大政策的聚焦力度。社区成立了帮困志愿者队伍，定期为社区内的残疾人、困难老人上门理发，为他们提供了便利。对特困户实施救助，今年共救助6户因病致穷的特困户，并未3户及时办理了低保。

七、强化社区安全管理，美化优化社区环境

一是加强社区治安综合治理。积极开展创建“安全文明小区”、“安全文明楼道”活动，经常性地运用各种形式开展安全防范宣传活动，结合社区警务室，加强对居民 群众，尤其是刑释、解教人员和青少年的遵纪守法教育， 预防和遏制青少年违法犯罪，建立群众治安防范队伍。重 点加强对社区外来人口、出租屋的管理，遏制社会丑恶现 象蔓延。社区还组织了由 10 多名老年人参加的志愿巡逻 队，进行经常性的社区巡逻，有效地预防了各类案件的发 生，社区内无因矛盾纠纷调解不当，引发群众上访，“民 转刑”案件为零。 二是安装监控路灯。在小区内主要路口安装监控4处，安装路灯6处，在广大居民群众中广泛发起了“人人参与，美化家园”的 主题教育活动，使社区的治安得到了改善，为社区居民群众提供了一个文明、舒适、优美的生活环境。

总之，在上级相关部门的指导和帮助下，我社区文明创建工作取得了一定的成绩。今后，社区将按照上级的要求，以“幸福社区”的工作理念，结合居民的需要，努力 工作，把社区建设成为“民主更健全、科教更进步、文化 更繁荣、社会更和谐”的新型社区。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇七**

按照《20x年乡镇局宣传思想文化和精神文明建设工作任务分解立项的通知》文件要求，一年来，我院党总支及院领导班子在县委及卫生局党委的正确领导下，宣传思想文化暨精神文明建设工作，全面贯彻党的xx届六中全会、十八大和市党代会精神，深入贯彻落实科学发展观，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，以满足人民群众日益增长的精神文化需求为目标，以创建中医先进县、二级甲等中医医院等级评审活动为载体，把宣传思想文化和精神文明建设工作放到医院大局中统筹谋划，着力增强宣传思想文化和精神文明建设工作的吸引力、感染力，全面推进，有力地促进了医院各项工作发展。

一、领导班子高度重视，真抓实干。

我院党总支高度重视，先是组织总支成员及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把宣传思想文化和精神文明建设同党风廉政建设和行风建设结合起来，与医院的各项业务工作一起部署、落实，结合中医先进县和二甲医院评审活动共同推进，协调开展，全面落实医院20\_\_年各项工作目标任务。医院领导班子多次召开会议研究、部署具体工作，力求把各项工作落实到实处。

二、加强学习，提高思想政治素质

(一)坚持中心组学习制度，利用工作例会、党总支会议等各种平台，把开展主题实践活动与干部作风教育整顿活动紧密结合，及时通报市、县干部作风建设有关会议精神，积极召开党总支及总支扩大会议，传达学习市、县委文件精神及有关领导的工作报告，增强了党员干部服务群众的意识。同时，党总支及各支部认真制定了工作计划，把思想和行动统一到中央、市委、县委上来，为抓好年度各项工作提供思想保证。医院规定了每周五下午为固定学习交流时间，各科室主任还利用晨会时间学习传达有关会议精神，并要求全体职工做好笔记，并定期检查。

(二)与党风廉政建设紧密结合，深化学习型党组织建设工作。加强“三个代表”重要思想，党的xx届五中、六中全会精神、《廉政准则》及相关规定、《中国共产党员纪律处分条例》、《中华人民共和国刑法修正案六》《人民法院、人民检察院关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》等法律法规及文件精神的学习，同时在全体党员干部中开展了保持共产党员纯洁性教育活动，组织党员干部观看了《权》、《迷途》、《不可逾越》等警示教育片，通过民主生活会与党员同志对影片的深刻教育意义进行广泛交流。使党员同志们认识到我党所肩负的历史使命，进一步明确了只有在权力、欲望面前保持正确清醒的认识，才能保持我党的先进性与纯洁性，才能保持党员高尚的人格魅力、强烈的事业心和责任感。

通过学习使全体党员干部能够时时处处对自己高标准严要求，增强了党风廉政意识，自觉严格执行党风廉政建设和反腐倡廉的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。

三、加强行风建设，开展优质服务活动

(一)医院行风评议工作采取“多层面、广范围”的形式。通过向社会和病人家属发放问卷调查表;每年召开由人大代表、政协委员、退休干部、行风监督员等代表参加的征求意见座谈会;各科室每月定期组织患者或患者家属召开一次工休座谈会等形式，及时了解社会反应和患者所需，听取患者对医疗、护理、生活、饮食等方面的意见和建议并合理采纳落实;坚持由行政领导组成业务值班小组每天对各科室进行检查，对存在的问题做到早发现、早治理，切实履行问计于民、问政于民、问需于民。同时，在全院开展\"三对照、三检查\"，即：对照规章制度，检查存在的问题;对照岗位职责，检查医疗质量，对照“病人第一”，检查服务态度。对征求到的意见和建议梳理归类，整改。通过行风评议，促进了医德医风、服务质量和管理水平及工作效率的提高。

(二)根据不同岗位，重新制定了医院各科室《优质服务规范》，每月一考核，考核结果与科室奖金、年度评优、晋级、晋职相结合。

(三)开展“医药购销和医疗服务中的不正之风专项整顿治理”活动，实行“医药购销廉洁准入”制度，严格按照物价部门的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定，重点加强风险岗位工作人员的教育，物价部门坚持每月两次的物价检查，对于不合理收费给予全院公示并与奖金挂钩，极大程度上杜绝了乱收费。

(四)通过多种形式实行院务公开制度。如召开职工代表大会、职工大会、职工座谈会、院务会、院周会、工作会议及总结大会等形式研究和通报院内重大事项、以各种文件、公告、简报、通知等形式公开院务。设立院务公开栏，张贴有关资料。充分利用视听传播媒体，如电台、电视台、报社等。设立举报箱、意见箱、举报电话等，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督。

(五)义务培训，共同发展。为提升我县基层医疗机构服务水平，医院根据各乡镇卫生院的切实需要，安排本院专家授课，提升乡村医生专业技术水平，从而达到逐步解决基层群众“看病难”的目的。全年累计为18个乡镇免费进行了四期专业技术业务培训，共280余人次参加培训，为基层医疗卫生事业做出了积极贡献。

四、加强警示，促进医院廉政文化建设

(一)强化廉政文化建设，形成以廉为荣、以贪为耻的良好氛围为了充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，我院党总支从“建一流班子、创一流队伍、办一流医院、树一流形象”等四个方面制定了公开承诺书，每一个党员也根据自身实际，向群众做出公开承诺，承诺内容全部上墙公示，自觉接受群众监督。通过宣传栏对优秀党员的先进事迹进行宣传，充分发挥优秀党员的先锋模范作用，使广大党员干部的思想境界得到进一步提高;对于我党内出现的个别党员领导干部贪污腐化案例进行了公示，对广大党员干部起到了警示教育作用。

(二)开好民主生活会

通过召开民主生活会，要求大家从思想、工作、作风等方面进行深刻剖析，查找个人和班子在工作中存在的突出问题，提出整改意见和措施。七一前夕，医院党总支组织全体党员重温入党誓词宣誓仪式。极好地激发了全体党员践行党的宗旨，履行党员义务，以实际工作服务群众的热情。会后，各支部积极组织学习十八大报告，深刻领会中国特色社会主义的内涵，认真学习新党章，并对照自己找差距。鼓励对党员同志参加“五联户社区活动”，多关心医院的发展和建设，为医院出谋献策。

五、积极做好宣传工作

(一)认真做好党的十八大会议精神的学习贯彻

中国共产党第十八次全国代表大会胜利召开，是我国全面建设小康社会关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式攻坚时期召开的一次十分重要的大会。为全面贯彻落实十八大精神，把报告提出的新思想、新观念、新目标、新举措、新要求与医院工作结合起来，医院党总支多次召开学习十八大专题会议，切实加强组织领导，制定学习计划，狠抓工作落实，要求各支部要把学习党的十八大精神作为当前和今后一段时间的重点，集中安排时间进行深入学习。坚持有计划、大规模分层次、分步骤、多形式地开展学习活动，做到学习内容、人员、时间、效果四落实，确保各项工作取得更好成绩。

人事科组织年轻党员同志举办了党的十八大专题学习及知识问答竞赛。通过生动活泼的学习形式，避免了枯燥的说教，使大家对党的十八大有了更深刻的理解和认识，受到了大家的一致好评。

通过对党的十八大精神的学习，使我院党员素质和境界有了进一步的提升。我们深刻认识到对党的十八大的学习不能仅仅停留在口头上、笔记上、会议上，而是要深入落实到我们的日常工作中去。目前正值呼吸道、心血管疾病高发期。患者起病急、病情重，我院医务人员为使广大患者得到及时的治疗，早日康复，他们坚持以病人为中心，克服自身困难，加班加点。党员同志更是充分发挥模范带头作用，主动放弃休息时间，担负起脏、累、险的工作，使我院的整体工作紧张有序，得到了广大患者的认可与称赞。

(二)积极做好党报党刊征订工作

认真完成上级部门要求的党报党刊及相关书籍征订工作，并要求各支部书记定期组织党员同志学习。

(三)弘扬先进，树立典型

我院外科任应梅同志与外地血液病患者配型成功，完成了骨髓干细胞捐献，拯救了患者的生命，受到县委、卫生局党委的表彰，县电视台专门对此进行了报道;此外，“时代先锋”栏目组先后对我院优秀共产党员李勇、刘希霞、刘俊亮等同志的先进事迹进行了报道。通过对这些优秀党员先进事迹的宣传，引导广大党员干部学习先进，弘扬正气，使每个党员干部都能够以先进典型为榜样，规范自身言行，从一点一滴做起，从干好每一件事做起，不因善小而不为，端正思想，改进作风，爱岗敬业，争当为民服务的模范，营造了全院“学习先进、争当先进”的良好氛围。

(四)学雷锋活动

1、弘扬雷锋精神，组织开展多种形式的志愿服务。

五月份，我院组织内科、外科、骨科、妇科、儿科专家骨干力量组成医疗服务队，由副书记刘恩洪带队为梁头镇西柳木村村民义诊，医疗队认真为168名村民检查身体，细致解答村民提出的健康咨询，为慢性病患者制定诊疗方案。义诊活动使村民不出村就能享受县级医院专家的服务，并为群众减免各项医疗费用3200余元。这不仅进一步锻炼了医务人员的工作作风，还密切了与群众的联系，受到了老百姓的好评。

2、做好节日期间慰问活动。

春节前医院副院长田英、工会主席李素明同志一行6人到东贾口、西柳木村开展“春节”慰问活动，共走访慰问了14户困难群众，送去各种物资及慰问金。其中包括食用油14桶、大米240斤、白面240斤以及慰问金2400元，为困难群众送上了节日的温暖和祝福。

六、加强了医院中医药文化建设

(一)按照《中医药文化建设实施方案》和《静海中医院中医药文化建设五年规划》，积极开展中医药文化建设宣传工作，在广泛调研、充分论证的基础上，编辑了中医院《员工手册》，确定了体现中医特色的院徽，明确了“诚信立院、文化建院、科技兴院、质量强院”的办院宗旨，制定了“博爱、济世、传承、创新”的院训。坚持院有重点，科有特色，人有专长，走名医、名科、名院发展之路，立足科技创新，人才办院，管理兴院，以合理的价格，优质的服务为广大患者服务等中医文化核心价值体系，有效激发了职工团结爱院、积极工作、奉献社会的巨大热情，为医院建设和发展，为社会和谐稳定奠定了坚实基础。20\_\_年我院接受了国家中医药管理局对基层中医院的全面检查，并得到领导和专家的一致好评。

(二)为进一步营造中医药文化氛围，院内积极开展中医药知识培训和考核工作;为部分科室合理引进和配备中医药人才;医院开展了中医师承与新护士授帽及新职工入职宣誓等活动，增加了医院的凝聚力;重新制定了《静海县中医院中医药文化建设考核细则》，对医务人员从基本要求、服务行为、服务理念、着装仪表乃至同道相处、教学传承和医疗质量等方面都要求突出中医药文化，让病人在医院的诊疗过程中充分感受到浓郁的中医药文化氛围。

(三)医院充分利用大厅、走廊等区域张贴宣传中医相关知识以及中医名家的画像和简介，使传统中医文化以视觉的形式得以充分展示，推动继承、激励创新、不忘历史、开创未来。医院对老诊室进行了装修，成立了富含中医药元素风格的国医堂，同时，将在门诊大厅建设一个展示宣传区域，介绍中医药历史、医院发展历程和医院的中医特色诊疗方法，让患者更加了解我院核心价值理念和特色中医药诊疗方法。

今年以来，我院精神文明建设始终围绕着医院中心工作，并进一步加强了实施力度，形成了齐抓共管、全面推进的良好势头，与此同时我院经济建设也得到进一步提高，今后的工作中，我院党总支将进一步加强精神文明建设工作的推进力度，主要抓好宣传、特色文化建设，为实现我院的跨越式发展奠定坚实基础。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇八**

一、学校的基本情况

我校现有完小三所，初小四所，教学点五个，47个教学班，学生1266人，教职工106名，大专学历50人，占专任教师总数的55%，县、市级骨干教师32人，100%教师取得电脑过级证书，五十周岁以内教师98.9%通过了普通话等级考试。学校在县教育局、镇党政的正确领导下，树立社会主义荣辱观，确立“依法治校，以德立校，科研兴校，特色办校，质量树校”的理念，认真贯彻落实《中共中央关于加强党的作风建设的决定》、《中共中央、国务院关于加强未成年人思想道德建设的若干意见》、《公民道德建设实施纲要》等一系文件精神，在继承传统的基础上与时俱进，努力形成具有学校特色和时代特征的学校精神，塑造学校师生新形象，不断提高学校的文明程度。

二、主要成效和取得的荣誉

近年来，在各级、各部门的关心支持下，办学条件也得到不断的改善，硬件设施得到不断更新，新建校舍1600平方米;绿化、美化校园2300平方米;新设多媒体教室3间，购置电脑20台，建立了中心小学校园局域网;添置教学仪器设备9000余元;购买图书3000册，学校的办学效益不断提高;解决了困扰已久的三所完小师生饮水问题，投资三万多元为中心小学、新市小学配置生活锅炉，解决了师生的生活问题;学校各方面的工作都取得了长足的进步，学校被评为“镇文明单位”、“县平安校园”、学校党支部连续三年被评为镇“先进党支部”。新市小学五(二)班被评为市级“优秀班集体”。教师被评为市优秀教师1人，市优秀少先队辅导员1人，县级优秀教师6人，优秀少先队辅导员2人，镇优秀教师12人，先进教育工作者1人，优秀共产党员2人。学生被评为市级三好学生1人，县苏区好学生4人，在县级以上各级、各类比赛、竞赛中有12人次获得各项奖励。

三、我们的主要做法

1、加强领导，努力营造浓郁的创建氛围

创建文明学校具有重大意义，学校成立了“精神文明建设领导小组”，制订了创建工作规划，并确立了“以提升师生综合素质和学校文明程度为核心，以党风、作风、教风、学风、校风建设为主线，发扬学校的优良传统，不断开拓创新，塑造学校师生新的形象，完善学校依法治教，以德立校的体系，构建团结健康、奋进开拓，民主和谐的管理氛围和育人氛围”的创建目标。充分利用学校画廊、广播、宣传栏，黑板报等阵地，通过召开校会、主题班会、少先队活动、班级活动等宣传公民基本道德规范，树立健康的社会主义荣辱观，在全校范围内营造浓郁的创建氛围。

2、与时俱进，加快创建文明学校的步伐

近年来，根据创建规划，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，努力提升教职工的文明素养，通过认真组织全体教师学习党的xx大会议精神和各级教育工作会议文件，深刻领会、进一步统一认识，开拓创新，以学校党支部为龙头，通过教工大会，学校例会等一切有利时机，大力提升教职工的思想道德素质，不断提高教职工的道德素养，开展以“奉献于教育，服务于学生”为主题和以实践师德规划为核心的教育实践活动，真正做到“学高为师，身正为范”，通过开展一系列活动，极大地激励了广大教师的工作热情。教师逐步树立起正确的教育观、质量观和学生观，逐步树立“学生欢迎、家长满意、社会尊重、同行佩服”的教师形象，全校师生好学上进，讲团结，讲奉献，学校育人氛围浓，教育质量好，为初中输送全面发展的合格生源，得到中学的肯定，受到社会的好评，办学效益也得到不断提高。

3、规范管理，大力推进学校的德育工作

近年来，学校全面贯彻落实中央德育工作会议精神，不断强化德育的核心地位，不断加强和改进未成年人的思想道德建设，以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进了德育工作的方式方法，大力推进素质教育，建成了学校、社会、家庭三位一体的“全员育人，全程育人，全方位育人”的主体德育框架，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“文明、好学、勤奋、创新”的校风，突出了以下几项内容：

①、建立并完善了学校德育管理体制，由德育领导小组指导和协调全校的德育工作，并实行了各完小、初小德育责任制，建立了班主任工作考评制度。扎实开展“反腐倡廉”教育活动，学习和推广兄弟学校的先进经验和做法，注重组织、思想、作风等方面的建设。

②、加强了德育工作的流程管理，通过严格的行为规范训练，班级学生的自主管理，使学生养成了良好的行为习惯，积极开展争当“苏区好学生”活动。“四有、三面向”标语、守则、规范、中外名人画像、长城瓷壁砖已上墙。学生举止文明规范，情趣健康高雅，能做到不抽烟，不说脏活，考试不作弊，不乱涂乱画，勤俭节约。

③、充分发挥了思想品德课、班会课的主渠道作用，转变教师的教育观念，通过鼓励教师开展符合时代特点的教育模式、方法、手段的探索与研究，增加实践教学环节，课堂教学要紧密联系社会和学生两个实际，采用启发式、讨论式和研究性等生动活泼的方式组织教学，充分发挥学生学习主动性，增强了课程的针对性、生动性和高效性。

④、坚持主旋律教育，增强了学生的民族自尊心、自信心和民族自豪感，坚持做好每周一早上的升国旗仪式，完善国旗下的讲话制度，进一步增强了小学生的爱国热情，提高他们的爱国主义情感。全校师生爱校如家，安全、卫生、法制意识增强，并逐步形成习惯，

校园做到无果皮纸屑，无污水，无不健康读物流传;师生爱生如子，教书育人，无体罚和变相体罚学生事件，师生违法犯罪为零，学校无重大安全责任事故。

⑤、加强社会实践环节，通过社会实践强化了学生社会责任感，完善少先队自主化的建设，抓好一年级入学培训，各年级的社会实践活动，充分利用学校“实践基地”的资源，让学生乐学、会学，积极引导学生参加“希望工程”、“手拉手”、“爱心助学”等活动，学会做人，培养爱心。

⑥、以“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强，敬业奉献”的公民基本道德规范和小学生日常行为规范为准则，加强学生行为习惯的养成教育。各项教育活动做到经常化、系列化、多样化、规律化，加强学生的文明礼仪教育，培养学生的健康情趣，提高学生的各项素质，文明礼仪在学生中蔚然成风。

4、科研兴校，不断提高教学质量

“科研兴校，特色办校，质量树校”是我们不变的理念。多年来，全校上下一如既往地重视教育科研工作。我们始终认为，通过教育科研的实践，可以在全校范围内营造一种浓郁的学习、研究的氛围，能锻炼出一支科研意识浓，专业知识扎实，基本功过硬的教师队伍，进而促进教师的专业成长。在素质教育的大背景下，我们通过教育科研的实践，建立了教研、科研一体化的运行模式，促成了教师队伍的不断优化，更促进了教育教学方式方法的不断改进，不断增强学校发展的实力和底气，保障学校的可持续发展。我们教学方法得到了不断更新，积累了许多行之有效的课堂教学模式，我们学生的基本素质得到了全面的发展，我们的教师得到专业成才，参加全县小学生毕业考试成绩名列前茅。

5、综合治理，着力创建和谐的育人环境

我们建立了《教师考评细则》，进一步完善了管理体制，明确了岗位职责，全体教师的责任意识，服务意识得到了增强，“服务育人，全员育人”的理念深入人心，我们以此为起点，围绕中心工作，顺应新课程改革的需要，以营造良好的育人氛围，培育“和谐、特色、发展”的校园文化为目标，除每周一次的业务学习时间外，还有教研组活动时间，逢双周周六教学教研活动，做到每周都有内容，人员落实，形式多样，集体备课、说课、上课、评课相结合，保证每个教师都有任务与机会，使教师的凝聚力不断加强，涌现出大批“无私奉献、抱病工作、勤于事业”的先进典型，逐步形成“严谨、奋进、求实、创新”的教风和“勤奋、好学、争先、进取”的学风。学校加强少先队、班集体建设，通过开展丰富多彩的班、队活动，丰富校园文娱活动和校园文化建设，坚持每年召开一次全校运动会和文艺汇报演出，培养体育和艺术方面的专门人才。结合革命老区的红色资源，组织学生参观闽西苏区的革命圣地，举办专题讲座、演讲比赛、征文竞赛等活动，学生的活动能力和社交水平得到进一步提高。

6、群策群力，切实做好综合治理工作

学校成立了综治安全领导小组，统揽全校的综治安全工作，在硬件设施逐步到位的基础上，充分发挥综合治理网络优势，为争创文明学校夯实了基础。切实做好校园的安全保卫工作以及法律普及宣传工作，制订了“突发性事件应急工作预案”，群策群力，扎实开展创“平安校园”工作，确保了学校秩序的井然有序，定期请县交警大队民警到学校举办交通安全知识讲座，为了强化安全防患意识，学校会同派出所，镇综治办等开展一系列安全教育活动，同时做好自查自纠工作，认真做好要害部门(如：电脑室、多媒体教室、食堂、实验室等)的安全防范工作，对校园周边环境进行综合整治，落实了各项安全防范措施，重视卫生安全工作，做好防疫、防毒和食品安全工作，杜绝了隐患，学校师生无违法乱纪现象，无中毒事件发生，确保了校园平安，师生平安。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明学校是一项长期的系统工程，通过创建活动强化学生文明礼仪，形成良好的文明习惯需长期坚持，我们决心在上级领导下，全校师生员工共同努力，以创建文明学校作为一个良好的起点，在此基础上扎实工作，与时俱进，诠释永恒的“育人”主题，不断迎接新的挑战，努力实现“创一流优质学校、办人民满意教育”、“树文明风、办特色校、育栋梁才”的办学目标。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇九**

要求，幼儿园认真细致地重新修善和签订了各类人员的《安全工作责任状》，还增加了新的规章制度，如：《幼儿交接-班制度》、《安全工作应急预案》、《幼儿接送制度》等。各类制度的制订，使全园工作有章可循，有制可依，使每个教职工清楚自己的岗位职责，懂得安全工作人人有责、人人知责、人人尽责，增强工作的规范性，增加保教工作的安全系数。

一、责任落实，宣传到位。

1、为了把安全工作落到实处，我园成立了由园长挂帅的创建“安全文明校园”领导小组，负责全园各项安全工作，定期每月对幼儿园设施进行检查，查找园内不安全隐患，包括显在的、隐蔽的，如，开关、电器、食品卫生、消毒，消防栓、灭火器，户外大型运动器械，等等，发现问题及时采取措施加以消除，确保幼儿了的安全。并建立了安全检查档案，及时总结和改进安全工作。

2、为深入发动群众，保证全员参与综治“平安创建”工作，我园重视安全工作，充分利用各班的“家园之桥”向广大师生进行宣传、教育，增强孩子的自我保护意识，提高自我防范能力。我园还利用“致家长一封信”等形式加强与家长的沟通，提高家长对安全教育的认识，配合我园做好孩子的安全自我防范意识和能力的培养。我园还积极发动教师主动家访，多与家长联系，提高家长的监护意识，让家长切实负起孩子的安全教育与监护工作的职责。

3、利用信息报道，做好宣传教育工作。工作的开展时为了得到有关领导的支持与认可，我们还会把每次开展的活动写成信息报道交到

有关部门，也加强了我园的宣传教育工作。

二、加强对食品卫生的管理。

明确食堂建设方面的思路：“高起点，大投入，高标准，严要求，创水平，争一流”。食堂作为幼儿园后勤工作的一个“窗口”，我们做到了“设施、安全、卫生”三者并重，上抓设施打基础，下抓安全卫生保安全，收到了良好的效果。同时，努力按照创建食品卫生a级单位的具体要求，成立了由园长、后勤副园长、保健教师组成的创建小组，与食堂和班级保教人员鉴定了“安全责任状”。充分让教师们知道安全工作重于泰山，我们自身的责任是非常重的，要时刻警醒，避免安全事故的发生，消除一切不安全因素的存在。

三、开展安全教育活动，增强幼儿防范意识。

安全知识最终要转化为安全行为才是教育的根本，才是最有现实意义的。为此我们开展了丰富多样的游习、训练、实践活动。

(一)、消防安全主题活动。

我园每学期都要求各班开展形式多样的安全教育主题活动，加强对孩子的安全教育。我园每学期还定期开展安全主题教育活动周活动，通过各班级的安全教育主题活动墙面加强对幼儿的宣传教育。

(二)开展消防演练活动

定期开展“安全消防演练活动”。在警报声中，幼儿在本班教师的带领下，用湿毛巾捂住鼻子、嘴，半蹲着一个跟着一个安全逃离火场。幼儿通过亲身体验，从感官上感知、认识火灾，掌握了基本的逃生自救技能。接着，全园幼儿观看消防灭火表演(油盆灭火)。最后幼儿听消防员的讲解消防知识。通过讲解，使幼儿认识到火灾给人们生命财产带来的危害，知道了容易引起火灾的因素，火灾的类型，各类火灾的扑救方法、常见安全警示标示的认识、“119”火警报警电话以及自救逃生的办法等消防知识。活动开展过后并通过照片“精彩瞬间”的展示形式向家长展示，让家长了解和支持我们所开展的各项工作。

(三)、“安全园地”

我园充分发挥家长的智慧和力量，共同做好幼儿安全工作，各班定期在家园联系栏上张贴有关幼儿自我保护能力的小常识，向家长宣传一些培养幼儿自我保护能力的方法，发动家长收集并教给孩子有关安全的常见标志、知识等。

(四)预防各种传染病，做好晨间检查工作

(1)对幼儿进行卫生教育，要求幼儿勤洗手、勤洗脸、勤饮水、勤换衣服，保持好个人卫生。

(2)每天定时用紫外线和醋薰方法对教室、寝室消毒;用消毒液擦洗幼儿桌椅、玩具等;地面喷洒来苏;餐具餐餐消毒;坚持一人一杯，并定时消毒。

(3)严格执行晨检制度，医务人员做到一摸、二看、三问、四查，及时掌握幼儿健康状态，发现问题及时处理。

总之，安全直接关系到幼儿的生命安危，必须做到警钟长鸣!要以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立“以人为本”的科学发展观，按国家、省、市有关幼儿园安全工作的精神，时刻绷紧安全工作这根弦，深入持久地开展创建“平安校园”工作，为优化幼儿园育人环境而努力奋斗。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十**

我校在党的教育方针指引下，始终坚持以精神文明建设为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，逐步树立起和谐、发展的优良校风。回顾创建文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习中共xx大精神和xx届三中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

在当前形势下，加强教职工思想政治工作具有重要的现实意义，扎实有序的理论学习是学校开展文明创建工作的先导，为此学校抓住中心理论组、支部大会、教工大会、年级组学习等一切有利时机，大力开展争创“学习型学校”、争做“学习型教师”的活动。学校通过开展“德风采”演讲，暑期德培训、撰写心得体会等活动引导广大教工深刻理解“三个代表”重要讲话的精神实质;通过学习“魏书生”的先进事迹，观看“魏书生”的\*个小时的报告录象，学习“魏书生”同志的敬业爱岗、无私奉献的精神，注重正面舆论的引导;继续学习《公民道德建设实施纲要》，不断提高广大教工的道德素养，真正做到“身正为，学高为范”……

形式多样的学习，不仅提高了广大教职员工的思想认识，更为文明创建活动营造了一种积极向上的氛围。一年来，全校上下在党支部、校长室的带领下以创建文明单位为目标，统一思想，开拓创新，各项工作取得较为满意的成绩：学校管理进一步规范、课程改革顺利推进、教队伍建设卓有成效、校风校貌良好、学生素质明显提高。三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

一年来，学校在印发了《中共中央国务院关于适应新形势进一步加强和改进中小学德育工作的意见》、《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》基础上，全面贯彻落实省市德育工作会议精神。以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进德育工作的方式、方法，大力推进素质教育，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“和谐、发展”的优良校风，突出了以下五项内容：

1、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度,并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式;在家长学校中安插专题内容，邀请关工委来校作革命传统报告;进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

2、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标。学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。

3、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请天门派出所杨庆海作为学校兼职法制副校长，加大了法制教育的力度。学校对后进学生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后进生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点：一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。

3、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中学生守则》、《中学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传版及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

4、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。

在新形势下，育人的方式方法也要求不断地改进和完善。学校领导班子一班人认识到，只有找准结合，以校园文化为载体，将思想教育有机结合起来，才能使德育更形象、更直观、更科学。为此，学校找准了校园文化这个有效载体，活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

活动的开展，在不断培养少先队员能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

现代化资队伍建设是学校发展腾飞的基础工程和先导工作，也是新形势下，教育发展的客观要求。只有具备了一支高素质的教队伍才能培养出高素质的人才。近年来，学校在教队伍建设上，以全面实施全员聘用制为契机，坚持以人为本的理念，切实做到制度上有保证、管理上有力度、服务上有措施，大力推进“名工程”，推优荐能，充分调动了广大教的积极性和创造性，努力做到了以下两个提高：

1、以师德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将师德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。

在师德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教职业道德规范》、《德修养十要八不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

2、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。

在县教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队伍建设和学校内部管理改革。

首先，全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境。

在全员聘任制实施的过程中，由于进一步完善了管理制度，明确了岗位职责，后勤教辅人员的文明服务意识得到增强，“服务第一”、“全员育人”的理念深入人心。学校以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围为目标。在硬件设施逐步到位的基础上，学校充分发挥综合治理的网络优势，为争创文明单位夯实基础。切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过值勤制度、安全制度，群策群力，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织生观看消防安全教育片，消防安全自救演习。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。一年来，学校无安全责任事故。

六、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动中的战斗堡垒作用。

充分发挥党支部的号召力和凝聚力，发挥每个党员的先锋模范带头作用，是学校文明创建工作的主导因素。一年来，学校党支部坚持以“三个代表”的重要思想为指针，着重抓好了以下几项工作：

1、根据学校自身特点，大力开展“教书育人、建功立业”的主题教育活动，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的先锋模范作用，切实把党员队伍建设和青年教队伍建设结合起来。一方面让党员教在“青蓝工程”中树文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年在“先锋工程”中积极向组织靠拢，努力实现岗位成才。

2、学校党建在广泛开展“推优荐才”，坚持标准的基础上，加快了发展力度，一年来，学校共有一名青年教被吸纳为中共预备党员，一名中共预备党员顺利转正。为学校发展增添了后备力量。实践证明，组织发展工作只有坚持以改善结构、保证质量为目标，注重梯度性，才会更为有效地促进支部队伍建设。

总体看，学校领导班子运作和谐、气氛良好，决策领导水平不断提高。学校领导一班人坚持把全心全意为教工服务，把代表全校同志的根本利益和长远利益作为决策的依据和发展的根本。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创美好的明天再接再厉，催马扬鞭!

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十一**

在市委、市政府的正确领导和指导下，我镇以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，以平安村、平安社区创建和平安单位创建为基础，以“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为目标，将平安创建工作作为社会治安综合治理的重要措施和民心工程，广泛开展了一系列的创建活动，为维护社会稳定，保障人民群众安居乐业，服务改革发展，全面建设小康社会，构建诚信、平安乡镇，创造了一个良好的社会治安环境和秩序，赢得基层干部群众的一致好评，乡镇平安创建工作总结。现将平安创建工作小结汇报如下：

一、领导重视，责任落实。

一是镇委、镇政府成立了平安创建工作领导小组，由书记、镇长直接挂帅，负责领导和指导全镇的平安创建活动，并建立了党政班子成员联系单位(或村)的创建活动制度，明确了“一把手负总责，分管领导具体抓”，“谁主管、谁负责”的领导工作责任制，各单位及村相应组建了平安创建工作领导专班，与此同时，按“横向到边，纵向到底”的要求，将社会治安综合治理的责任目标，层层分解落实到每一个单位和具体责任人，使人人肩上有任务，个个身上有责任，在全镇范围内形成了“上下联动千家创，万人防范保平安”的平安创建氛围。

二是将平安创建工作作为民心工程、德政工程和社会治安综合治理的重要内容，纳入各级领导的重要议事日程，作为三个文明建设的重要指标进行考核评估，将平安创建工作与社会发展、经济建设、精神文明、一齐研究，一同布署、一起督查、一样落实、一块考核，形成了创建活动的强大合力，工作总结《乡镇平安创建工作总结》。

二、目标明确，措施到位。

一是镇委、镇政府以安发

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十二**

在市委、市政府的正确领导和指导下，我镇以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，以平安村、平安社区创建和平安单位创建为基础，以“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为目标，将平安创建工作作为社会治安综合治理的重要措施和民心工程，广泛开展了一系列的创建活动，为维护社会稳定，保障人民群众安居乐业，服务改革发展，全面建设小康社会，构建诚信、平安乡镇，创造了一个良好的社会治安环境和秩序，赢得基层干部群众的一致好评。现将平安创建工作小结汇报如下：

一、领导重视，责任落实。

一是镇委、镇政府成立了平安创建工作领导小组，由书记、镇长直接挂帅，负责领导和指导全镇的平安创建活动，并建立了党政班子成员联系单位(或村)的创建活动制度，明确了“一把手负总责，分管领导具体抓”，“谁主管、谁负责”的领导工作责任制，各单位及村相应组建了平安创建工作领导专班，与此同时，按“横向到边，纵向到底”的要求，将社会治安综合治理的责任目标，层层分解落实到每一个单位和具体责任人，使人人肩上有任务，个个身上有责任，在全镇范围内形成了“上下联动千家创，万人防范保平安”的平安创建氛围。

二是将平安创建工作作为民心工程、德政工程和社会治安综合治理的重要内容，纳入各级领导的重要议事日程，作为三个文明建设的重要指标进行考核评估，将平安创建工作与社会发展、经济建设、精神文明、一齐研究，一同布署、一起督查、一样落实、一块考核，形成了创建活动的强大合力。

二、目标明确，措施到位。

一是镇委、镇政府以安发〔〕18号文制发了\*镇进一步开展创建平安镇活动实施方案，明确提出了平安创建活动的具体实施目标，和平安镇、平安村(场、居)委会、平安单位、平安校园、平安企业的基本标准。

二是制发了安发〔〕19号文，在镇级矛盾纠纷查调处中心建设和桑树河等五个村排查调处中心建设试点工作基础上，全镇村村建成了矛盾纠纷排查调处中心，并建立完善了工作网络、工作程序、工作制度，强化了排查调处矛盾纠纷的工作机制，基本上形成了“小事不出组，大事不出村”的工作局面。

三是坚持“以打促防、以打促安”、“露头即打”的严打工作态势，切实开展严打整治工作。1—11月共发生案件34起，破获13起，分别比去年同期发立案数下降38.1%，破案率下降5.4%，受理治安案件92起，查处84起，分别比去年同期受理数上升55.2%，查处率上升14%，受理调处民事纠纷207起，调解成功203起，调解成功率98.1%，全年实现了无命案、无民转刑案件、无贩毒、种毒、制毒案件，无等邪教组织，无治安灾害事故，无群体性事件发生。群众安全感增强，满意率明显提高。

四是切实加强社会治安防控体系建设。全镇25个村1个林场3个居委会及121个小组，在充实治调组织的基础上，落实718个治安中心户，并按“十户四联”落实联系户8771户，形成了镇村组户三级联防信息网和工作网，与此同时，中心集镇成立了5人的安保巡逻队，瑶华及紫荆岭小集镇由个体经营户自发组建了安保巡逻队，采取轮流巡逻的办法，每晚5—10人参与巡逻值勤，较好地维护了地方治安秩序。

三、注重实际，成效明显。

在平安创建活动中，我们始终把因地制宜、注重实效作为一条基本原则，各单位在创建活动中依本单位的治安状况来展开工作，对照本单位本行业的平安标准，查找问题和不足，制定工作方案和措施，增强了平安创建的针对性和x作性，收到了良好的效果。据初步评估，年内有百分之七十以上的村、单位达到平安创建的基本标准。

总之，一年来的创建活动取得了较好的效果。但是，还存在以下不足：一是在建立完善平安创建长效工作机制上任务还比较重;二是平安创建活动的宣传方面还比较欠缺。建议在今后的工作中注意加强以下几方面的工作：

一是不断充实完善平安创建活动的工作机制，特别是经常性工作机制，探索建立长效机制。

二是加强平安创建活动的宣传。

三是注意典型的总结推介。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十三**

20xx年县招商局在县委、县人民政府的正确领导下，坚持以党的xx大精神为指导，紧紧围绕县委、县人民政府和县综治委社会治安综合治理工作的总体要求和部署，认真履行职责，深入贯彻市、县政法工作会议精神，构建社会主义和谐社会，进一步加强和完善社会治安防控体系，强化安全生产领域矛盾纠纷排查调处工作，大力推进社会治安综合治理工作，社会治安综合治理各项目标职责得到了有效落实，取得良好效果。

一、完善综治工作领导机构，加强对综治工作的领导

为了进一步建立和完善社会治安综合治理长效工作机制，维护社会稳定，按照《钟山县社会治安综合治理目标管理职责书》的要求，我们成立了综治及平安建设工作领导小组，局长担任工作领导小组组长，党组书记任副组长，加强了对社会治安综合治理工作的领导，明确主要领导为综治和平安建设工作第一职责人，分管领导为直接职责人，其他领导履行“一岗双责”，领导班子社会治安综合治理工作的职责感和紧迫感得到了进一步增强，扎实有效地做好社会治安综合治理工作，切实把社会治安综合治理工作、平安单位建设工作作为本单位年度重要工作来抓，健全和完善综治日常工作制度，坚持开展安全生产领域矛盾纠纷月排查、零报告、重大问题及时报告等工作制度，切实做到年度有工作计划，有工作布置，有工作检查，半年和年终有工作总结，真正做到人员到位、工作到位、职责到位。

二、狠抓制度建设，用心创造和谐稳定环境

在抓社会治安综合治理工作中，主要领导从强化单位内部管理入手，重点抓好制度建设和法制、安全教育，把科学发展观和社会治安综合治理工作紧密地结合在一齐并贯穿始终，用科学发展观的根本方法指导和推动社会治安综合治理工作，把国家安全人民防线建设工作与反恐怖、反邪教、维稳、法制宣传等其他工作融合在一齐进行，落实好县国家安全领导扩大会议精神，开展国家安全知识、社会治安综合治理、平安单位建设的宣传，及时掌握和排除影响单位的不稳定因素，防止出现各种违法违纪行为，把各种矛盾纠纷苗头解决在内部，解决在萌芽状态，切实实现单位年内无“大事”、“中事”发生，无发生影响国家安全和社会政治稳定的重大事件。

三、用心参与综治宣传日，提升群众满意度

用心参与综治宣传日活动，我局利用宣传栏、发放宣传资料和理解群众现场咨询等形式，向群众宣传相关法律、法规知识。整个活动共发放宣传资料500余份，展出综治宣传展板1板，现场理解去群众咨询80余人次。此次综治集中宣传月活动的开展取得了良好的效果。

四、做好遵纪守法教育，促进社会和谐

利用每月例会组织干部职工集中学习了《宪法》、《教育法》等材料，撰写心得体会，并组织了一次法律知识考试。同事为保证综合治理和普法教育工作扎实有序地开展，我局充分利用宣传月等时机大力宣传专业法律法规。透过广泛宣传教育，局机关全体干部职工法律意识不断增强，学习和对外宣传法律法规的自觉性不断提高，使为民服务的工作职责心进一步增强。

五、强化排查，依法调处，信访维稳工作扎实有效

一是认真做好投诉接待工作，用心为外来投资企业排忧解难。上半年暂未接到投诉。二是认真做好信访维稳工作。打造平安城关、构建和谐县城是平安建立的主题，坚持科学发展观和正确政绩观，牢固树立“发展是第一要务，稳定是第一职责”的观点，把信访稳定工作摆上突出位置和工作的重要资料。以排查矛盾纠纷为主线，把维护社会稳定作为首要任务，全力解决影响县城稳定的突出问题，进一步完善领导职责制和职责追究制，并落实到实处。每月召开一次矛盾纠纷排查会议，对排查出的矛盾纠纷，认真梳理、分类登记、职责到人，限期调解时限，按时上报调解结果，使矛盾不出单位，把各种矛盾消灭在萌芽状态。

六、强化职责，从严督办，安全保密工作日臻完善

一是全力开展国家安全和人民防线工作。用心参加县宣传部组织的国家安全和人民防线宣传活动，及时捕捉收集各种危害国家安全的不稳定因素、影响社会政治稳定的苗头信息和可疑状况。三是做好“禁毒”和反邪教工作。进一步加大了“禁毒”和反邪教反封建迷信工作力度，教育本局干部职工及其家属远离毒品，坚决杜绝了“吸毒”、“贩毒”、封建迷信等现象在我局内部发生。四是认真落实节假日值班制度。春节、清明节、五一、端午节、中秋、十一等法定长假期间，实行主管领导负责、分管领导带班的值班制度，采取抽查、查看值班记录等办法，确保节假日机关安全。加强门房日常值班。制定严格的值班制度，保证门房二十四小时不离岗，确保机关治安案件零发生。

七、xx年工作思路

一是继续做好单位职工的法制宣传教育和\*工作。二是深化“双维双促”“平安家庭”建立工作，组织开展平安家庭建立评选活动。三是做好“不让毒品进我家”、防艾等宣传教育活动。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十四**

店集村紧邻平圩镇镇政府，是镇新农村建设的示范村，我村地理位置较为优越，交通便利，紧邻淮潘公路，煤化大道穿村而过，全村分邓顾，店集，松林三个片，共有676多户，总人口3434人，全村共有耕地面积1605亩。店集村村风正，民风淳，是全镇新农村建设重点示范村，以粮食种植为主，以养殖业、蔬菜种植业为辅。

近年来，店集村在上级党委、政府的关心支持下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观观为指导，以建设社会主义核心价值体系为根本，以倡导文明新风，提高农民素质，发展农村经济和改善村容村貌为重点，深入开展文明村创建活动，提升农村精神文明建设水平和城乡一体化发展水平，提升公民文明素质和社会程度，现将近年来创建工作汇报如下：

一是加强组织建设。近年来，村党支部始终以“强核心、壮基础、办实事、凝人心”为宗旨，加强创建工作的组织领导。村里成立了以村党支部第一书记平兆坤任组长，党支部书记平怀初、村委会主任邓家传为副组长，两委其他成员为成员的创建工作领导小组，直接领导、指导和协调文明村创建的有关事项，确保各项工作深入有序地开展。

二是完善工作机制。结合本村实际，制订出台了后湖村社会主义精神文明建设规划和文明村创建规划，把全村各项工作纳入创建规划当中;同时，我们把创建任务进行层层分解，明确职责，并把创建工作的实绩与村干部的年终考核挂钩。与此同时，为确保工作进度和质量，我们建立工作交流会制度和村情、民情调研制度，切实找准创建工作的切入口，提高创建工作的针对性和实效性。此外，我们还开展了党员联系户活动，了解联系户的工作生活情况，倾听群众呼声，关心群众冷暖，传递党的路线、方针、政策，从而树立了党员干部在群众中的良好形象，有力地推动了创建活动向纵深发展。

三是浓郁创建氛围。为使创建工作家喻户晓，人人皆知，我们分别召开了全体党员会和村民小组长会议，印发宣传资料500多份，大力宣传文明村创建工作的目的和意义，使创建活动人人皆知，深入人心。与此同时，充分利用横幅、标语、宣传窗、黑板报等舆论工具进行广泛宣传和动员，并在村醒目位置及农户房前屋后设置宣传标牌、刷制墙体公益广告，不断浓郁文明村创建氛围。

支部把建设文明富裕的社会主义新农村作为增加党组织凝聚力、号召力、战斗力的重要途径。我村积极引导村民调整产业结构，鼓励农民发展种养殖业，形成自己的特色产业，提高了农民收入。

一是完善基础设施建设。村两委积极争取上级部门资金，现全村水泥道路大约5000米，极大的改善了村民们的出行条件;修建了村的下水道，绿化了全村道路，在农村环境卫生综合整治活动中，修建了20个垃圾池，并配备了日常保洁卫生员，每天都进行保洁清理，使全村环境得到了进一步改善;20xx年通过一事一议项目全村共安装了太阳能路灯130盏。

20xx年，在争取上级有关部门资金的基础上，建一处群众休闲健身活动中心，购置乒乓球台各种健身器材，并且在区文体局的帮助下建立了农家书屋，支部有计划地组织村民开展群众性文娱活动，丰富了村民的业余文化生活。

二是抓好综治维稳工作。近年来，村两委认真排查和化解人民内部矛盾，深入做好村民的思想政治工作，把矛盾化解在萌芽状态，无恶性刑事案件，无群众集体上访及越级上访。两委成员经常亲自带队巡逻，确保了群众财产安全，社会治安得到稳定。此外，村严格执行财务管理有关规定，建立完善村务财务公开制度及财务监督理财制度，实现民主管理、民主监督，增加财务运作的透明度、可信度。

一是创新工作载体，提升教育实效。村充分发挥党员干部的示范辐射作用，利用村党员活动室等阵地，认真组织党员干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等理论知识，引导他们积极争做党的政策解说员、村民思想宣传员、经济发展服务员、公益事业领航员、综合治理的调解员。制定完善《村规民约》，推动村民群众移风易俗，倡导形成科学文明、健康向上的生活方式。此外还与镇妇联等组织开展“好婆婆、好媳妇”、“五个文明家庭”的评选活动，切实做到典型引路，以点带面。

二是完善文体阵地，丰富文化活动。村充分发挥文化熏陶人、鼓舞人、提高人的作用，切实加强文化阵地建设，不断繁荣群众文化。群众休闲健身活动中心、农家书屋，提高了村民的文化素养、丰富村民的业余生活。

三是加强关爱帮扶，帮扶弱势群体。让农民群众享受到与城市居民一样便捷的服务，是建设社会主义新农村的重要内容。近年来，我村以帮扶弱势群体为重点，以推进农村社会保障体系构建为抓手，不断完善村庄管理服务体系，切实提高村民群众生活质量。如开展慰问活动，每年春节期间，向五保户、困难户、低保户发放慰问品和慰问金。同时，村十分关注弱势群体的需求和发展，通过深入排摸，将贫、残、孤、弱智等列入低保对象，定期发放补助金，满足他们的基本生活需求。

回顾近两年来的创建活动，我村虽然取得了一些成绩，但是与上级的要求和村民的愿望相比还有一定的距离。我们将以本次考评验收为契机，在今后的工作中，我们将积极开拓创新，进一步深化文明村创建活动，为把店集村建设成为一个“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义现代化新农村而努力奋斗!

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十五**

近年来，我园在上级领导的关心下积极工作，认真贯彻落实党的十六中全会及省、市党代会精神，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想构筑广大教工的精神支柱，以和谐社会的理念为指引，以建设一个民主平等、诚信友爱、充满活力的和谐校园为目标，全面推进幼儿园社会主义精神文明建设，取得了较为显著的成效。幼儿园在继续保持省“文明学校”、省“绿色学校”荣誉称号的同时，又先后获得省“三八红旗先进集体”、创建“平安校园”活动先进单位、三明市食品卫生先进单位、第六届“星星河”全国少年儿童美术书法摄影大赛集体优秀奖、三明市“知荣辱 树新风”老少百米长卷现场书画展示优秀组织奖等荣誉称号。

学校领导班子成员，团结协作，开拓进取，作风扎实。分工明确，责任落实，有健全的学校规章制度。班子坚持集体领导，坚持会议决策，实行校务公开。创建活动组织健全，成立了三明市实验幼儿园文明单位领导小组，由园长亲自任组长，出台了一系列创建文明单位活动计划方案，条块清楚，落实得力。

我园教职工把幼儿当成自己的孩子，“做每件事都为幼儿的一切着想、用爱塑造心灵”、\"晓之以理、动之以情\"，可以看出她们对自己的工作是投入的、倾心的。

1、进一步强化人员学习，锻造高素质德育队伍

在德育工队伍建设上，我们突出\"五加强\"即:加强政治学习，提高党员素质;加强师德建设，提高服务意识;加强岗位练兵，提高专业技能;加强岗位竞聘，实现竞争上岗;加强师资培训，促进课改深化;加强制度管理，提高工作效能。

2、注重信息建设，用网络技术促进德育教育。

我园购置了30台液晶电脑和一台服务器、49个优盘，打印机、数码照像机和数码摄像机等，完善了园内通讯系统，园局域网及教育信息平台，通过网络开展德育活动、实施德育教育。

⒊深化德育科研， 以德育研究促进德育教育。

积极引导德育工作者强化科研意识，以全新观念推进德育教育;以创新行为实施德育教育，以德育研究促进德育教育。研究过程做到“四有四保证”:有计划，有实施，有阶段小结，有阶段成果，研究经费保证、研究时间保证、研究人员保证、材料投入保证。

1、开展“三争”活动，使文明之花绽放在幼儿园的每个角落。“三争”，即:争创文明园、争做文明班、争当文明人，特别是以 “创文明班级”为载体，规范教师、家长、幼儿的行为。幼儿园定期评比 “讲礼貌、守纪律、爱劳动、爱学习”的班级，年段开展“家园讲文明，亲子乐融融” 的讲文明亲子活动，形成家园共创文明园、文明班、文明人氛围。

2、利用升国旗、出专栏、听音乐、看图片、搞活动等形式，激发幼儿“五爱”的情感，充分利用多种资源，开展 “爱家乡亲子郊游”、“中秋团圆同分享”、“结对子献爱心”等系列活动，培养幼儿良好的思想品质。

3、继续开展文明礼貌和文明行为教育，养成自律和尊重他人的习惯，通过“说、唱、做、评、创”(即:说一个文明礼貌故事，唱一首文明礼貌歌，做一件有意义的事，评一次文明班级，创文明礼貌流动岗)等活动，培养幼儿成为讲文明、守纪律、爱劳动、爱学习的好孩子。

4、积极开展“小公民在行动”系列活动，建立“小小安全协管员”、“绿色环保小卫士”，鼓励幼儿走出社会做宣传，让孩子们从小争当“合格小公民”，为三明的“三个文明”做力所能及的事。

5、群体性文体活动丰富多彩。幼儿园组织开展的体育艺术节、文艺晚会、歌咏比赛、趣味竞技活动、郊游等，极大地丰富了师生的业余生活。

我园坚持民主管校，推行校务公开，到目前基本形成了对内公开和对外公开相结合，部分公开与全面公开相衔接，过程公开与结果公开相协调，校务公开与解释说明相统一的工作格局，做到了决策过程公开化、公开内容具体化、公开时间及时化。同时，我园一直坚持和完善了教职工代表大会制度、民主评议行政领导等民主管理制度。这些在促进民主政治建设和党风廉政建设，建立和谐融洽的人际关系，树立学校和干部良好形象等方面的作用日益凸现。

我园努力优化育人环境，做好了校园绿化、美化、净化工作，使我校布局更合理，窗明几净，室内洁净，陈设齐整，环境优美。有计划地添置了教学设备，改善办学条件，加强远程教育管理与利用。投资18万元粉刷幼儿园外墙，投入33万元对幼儿园屋面和墙体进行改造和维修，使幼儿园园貌焕然一新，色彩斑斓，富有童趣。同时为彻底防止雨天渗漏，杜绝安全隐患起到积极作用。

我园坚持以育人为宗旨，以园风、教风、学风建设为核心，进行有特色的校园文化建设。健全文化宣传阵地，促进良好园风的形成。

积极参与社区共建活动，如:协助社区举办“美德夸奖演讲竞赛”活动等。开展创建“平安校园”活动，建立各种安全职责14种，建立各种预案，并认真加以实施，确保幼儿园的安全。进一步严格门卫制度，巡逻队要加强巡逻，搞好安全防范工作，加大对校园不文明行为的管理力度，开展“文明协管员”活动，规范教师、幼儿及家长的文明行为，努力创造安全有序的校园环境。

我们要做到党政齐抓共管、部门各负其责、文明委协调指导、广大师生积极参与的精神文明建设领导体制和工作机制，建立健全精神文明建设的有关规章制度，使精神文明建设有章可依、有规可循，逐步走上制度化、规范化的轨道，努力把我园精神文明建设提高到新水平。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十六**

工会是党领导的职工自愿结合的工人阶级的群众组织，维护着职工群众的合法利益。

一年来，乡工委在乡党委、政府的直接领导和县工会的有力引导下，结合党委、政府的各项中心工作，以创建“合格乡镇工会”为载体，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx届四中全会精神和自治区党委、政府提出的“三突破”的发展战略，积极开展工会各项工作，为我乡三个文明建设健康发展作出了积极的贡献，现将我乡创建“合格乡镇工会”工作总结如下。

一、党政协力共管，抓好创建工作

创建“合格乡镇工会”有利于进一步完善工会组织，充分发挥工会作用，我乡党委、政府同心协力，认真抓好创建工作，成立了以乡统战组织委员农继慧为组长的创建领导小组，组织开好筹备会议，统一思想，明确工作任务，为创建工作的顺利开展打下了基础。

二、提高认识，加强学习宣传

为更好地发挥工会的基本职能，即维护、建设、参与、教育四个职能，提高广大干部职工对创建工作的重要性、必要性认识，积极参与工会创建工作。乡工委组织乡干部及乡直、学校干部职工学习《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》及有关法律法规文件，使广大干部职工进一步认识了工会的作用，从而在全乡掀起了创建高潮。

三、健全领导班子，加强工会领导

工会领导班子成员素质如何，关系到工会的凝聚力、号召力和战斗力。我乡坚持干部四化标准，把热爱工会工作，热心为干部职工群众说话办事的同志选拔到工会领导班子中来，由乡党委副书记农斌兼任工委主任，副主任由副乡长农翔、统战组织委员农继慧担任，设立了工会工作委员会、女职工委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动争议调解委员会和劳动法律监督委员会。各委员会认真履行职责，在维护干部职工群众的合法利益和民主权利，吸引职工群众参加建设和改革，发挥职工群众参政议政的民主渠道作用，帮助职工不断提高思想觉悟和文化技术素质等方面发挥了重要作用。

四、完备基础设施，建立健全各项工作制度

一是落实工会办公室，工会活动室，并挂上工会工作委员会会牌、工会办公室、活动室牌，实现挂牌办公。二是建立工会干部、会员档案及工作活动档案等，将相关档案进行归档。三是建立健全工会各项工作制度，如工会各委员工作职责、工作汇报制度、干部培训制度、档案管理制度等，并将各项制度上墙，使工会工作制度化、规范化。

五、充分发挥工会职能，努力将工会创建“职工之家”

1、通过组织开展“五四”、“六一”文艺汇演、参加县举办的“公仆杯”运动会及县第二届全运会、组织参加党内法规知识竞赛等丰富多彩的文体活动，还添置了篮球、乒乓球、羽毛球、象棋、麻将、扑克等娱乐工具，极大地丰富职工生活，激发了他们立足本职、爱岗敬业、尽职尽责的劳动热情。

2、为不断提高职工的思想政治素质和理论素质，号召广大职工积极订阅党报党刊及各类书籍，协助党政在广大职工中广泛开展“三个代表”重要思想、xx大及xx届四中全会精神的学习宣传和教育活动，支持和推进改革、积极投身西部大开发。教育、引导职工，正确对待利益关系，处理好眼前利益和长远利益，个人利益和集体、国家利益的关系，充分发挥工人阶级主力军作用，为我乡的经济发展和社会全面进步作出新的贡献。

3、认真做好会员发展工作。按照《工会章程》规定，作好会员发展的宣传及造册登记工作，将新入会的会员名单张榜公布，并建立会员档案。我乡现有干部职工332人，已有265人成为工会会员，占80%。

4、关心职工生活。“职工的苦，就是我们的苦，职工的心声，就是我们的心声”，我乡工会经常组织领导干部下到基层，或开座谈会或走农串户，跟职工谈心拉家常，了解职工生活情况，倾听职工心声，尽力为职工排忧解难，如春节间，慰问特困职工和退休职工活动，中秋节给广大职工送去月饼等。

5、积极参加公益事业。“普九”工作要通过区验收，而我乡财政困难，学校基础设施落后，乡工委倡议广大职工捐资助学，共筹资金4000元，全部用于学校的危房改造、添置课桌和建围墙等，为我乡的“普九”验收达标贡献力量。

六、存在不足及努力方向

1、工会经费收缴困难，活动经费少，在今后的工作中，要明确分工，继续抓好会费的收缴工作，同时，多方筹集资金，拓宽活动经费来源。

2、工会建立时间短，经验少。以后要加强学习，不断总结经验，并多与其它兄弟乡镇工会开展交流活动，共同促进工会的各项工作顺利开展。

3、学习宣传不够深入。在今后的工作中，要运用多种形式进行学习宣传，提高广大职工对工会的认识，增强工会的凝聚力。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十七**

近年来，我校认真贯彻执行《全国环境宣传教育行动纲要》、教科局关于《创建“绿色学校”工作的通知》和《关于进一步加强环境教育工作的决定》精神，积极开展绿色学校创建和环境教育工作，取得了一定的成绩。现将主要工作向各位领导汇报如下。

一、 提高认识，加强领导，建立组织，积极创建“绿色学校”

当今世界，经济高度发达，但经济发展与环境保护的矛盾也越来越突出。在我国，解决环境保护与经济可持续发展问题也越来越引起全党、全社会的普遍关注。对学生进行环境教育是素质教育的重要内容，是提高国民素质，保持社会经济可持续发展的重要举措。为使环境教育工作落到实处，学校注意引导师生提高对环境保护重要性的认识，制定了《环境教育工作计划》和《学校环境规划》，成立了以校长为组长的创建“绿色学校”工作领导小组，并明确了各自的职责，做到了分工明确，职责到处、室、组。教导处、年级组负责课内环境教育，以理、化、生、地学科为龙头，带动其他学科，在教学过程中自然渗透环境教育;政教处、团委负责教室“绿化”和课外环境教育活动;总务处负责校园环境建设;办公室负责总协调，以落实好学校环境教育工作计划，并将环保材料搜集存档。学校定期研究、检查环境教育工作。由于职责明确，措施得力，学校的环境教育工作搞得有声有色，扎实有效。加强环保培训，积极参加上级有关部门组织的环境教育培训，认真组织开展校内环境教育学习研究活动。学校在环境教育方面舍得花钱，有环境教育专项经费。

二 、课堂教学积极渗透环境教育，提高了师生的环保意识。

我们在学校教学计划中明确规定：“所有学科都要渗透环境教育”。为此，学校制定的课堂评估细则中，增加了环境教育方面的权重，规定在物理、化学、生物、地理等学科中，任课教师要把教科书中有关环境教育的内容自然地与社会环境现实联系起来，给学生指出环境污染的危害，点明环境保护的意义，进行渗透性的教育。为激励教师在课内自觉进行环保教育，学校每学期都举办一次“环保优质课比赛”和“优秀环保教案比赛”，每学年举办一次优秀环保论文评比活动，有43位教师获得不同名次的奖励，这些活动的开展，有力地促进了学校环保教育的开展，提高了师生的环境保护意识，推动了素质教育的开展。

除此以外，我们还利用主题班会、选修课和活动课程进行环保教育。《活动课实施方案》中我们明确规定：“在身心健康教育系列活动中进行环境教育”，各个班级的环保小组开展“自捡废纸，收旧利废”的活动，既为环保活动的开展筹集了费用，又增强了学生的环保意识。通过以上教育措施，强化了学生的环保意识，对学生进行了生动活泼的环境教育。

三、建立学校、家庭、社区环境教育网络，开展丰富多彩的课外环境教育活动

在课外环境教育方面，我们采取了校内教室绿化、建立固定的宣传阵地和校外开展形式多样的环保活动相结合的方式对学生进行环境教育。我们制定了切实可行的课外活动计划，建有环保课外活动小组，开展了丰富多彩的环保教育活动。

(一)开展“绿色班级”创建活动。

近年来，我们开展了“绿色教室”评选活动。每个班级都养花种草，以达到教室的绿化、美化。本学期，我们在“绿色教室”评选的基础上，又开展了“绿色班级”创建活动，将其纳入了《“文明班级”评比细则》，增加评比内容，不仅包括养花种草、绿化教室、净化环境，更重要的是以此促使学生达到语言、行为及心灵的净化，倡导学生语言行为也要做到“绿色洁净”。通过开展这项活动，一方面使学生学以致用，学到了养花种草的技术，也使学生体会到了“育花”的艰难，更使学生紧张学习的身心在养花赏花过程中得到放松，达到自我调节的目的，强化了学习知识的效果，陶冶了学生的情操，净化了学生的心灵。

(二)开展“一日两扫活动”

近年来，我们针对学生劳动锻炼少，环保意识淡薄的特点，在全校开展一日两清扫活动，美化校园。通过开展此项活动，让学生亲身体会环卫工人那种默默无闻，无私奉献的精神，树立起环保意识和文明意识。

(三)积极开展植绿护绿活动

我校每年都参与县委政府发动的植树造林活动，云龙山脚下有我校的“植绿护绿基地”。学生通过参加“植绿护绿”活动，培养了热爱劳动的习惯和自觉服务于社会的精神，增强了学生的环保意识和建设家乡、爱我和顺的社会责任感。

环境保护作为我国的一项基本国策被写入《宪法》，应当受到全社会的高度重视。保护环境已成为21世纪的重大课题，作为现在的学生、21世纪的建设者和接班人，必须树立保护环境的意识，增强环保社会责任感。为此，我们在县环保局的大力协助下，每年都开展“环境与我同行”征文活动。县环保局领导亲自为我校学生作环保知识讲座，使学生受到了系统的环保知识教育，真正感受到了环保的重要，受到了深刻的教育。学生不仅开阔了学生的视野，增长了见识，而且增强了同学们的忧患意识，更重要的是坚定了同学们保护环境的信心和决心。

(四)开展兴趣探究活动

我们组建学生兴趣活动小组，开展环保研究性学习活动，其中许多学生以环保调查为课题进行更加深入的调查研究，以丰富翔实的资料和较为科学的研究方法，他们明白了我县近年来水质污染的情况及危害、我县水质污染的原因并提出了对于防治水源污染的建议。

(五)学生开展环保宣传活动。

我们利用主题班会、宣传栏、黑板报等形式，开展环保宣传。通过举行“我们只有一个地球”手抄报比赛，普及环保知识，提高学生学习环保知识的兴趣，培养锻炼了学生的多种素质和能力。为了扩大环境教育的效果，发挥舆论的导向作用，我们还建立了固定的环境宣传阵地：一是一号教学楼东侧的宣传橱窗，二是校园广播站。这些阵地很好地发挥了宣传教育作用。

我们还经常开展家庭绿色行动，通过致家长的一封信，向学生家长宣传环保知识，倡导绿色消费，以实现“通过一个学生，带动一个家庭，影响整个社会”的教育作用。

四、科学合理地搞好“绿色校园” 建设，做到环境育人

新建\_二中位于县城新和路东以北，是县委、政府高瞻远瞩举全民之力新建的一所新校园。工程于\_年5月动工，\_年9月竣工。工程总建筑面积为25859平方米,占地108亩,总投资7000余万元。工程分两期进行，目前已完成一期工程的全部建设，并于\_年秋季实现旧校区整体搬迁。新校区建有一、二号教学楼、办公实验楼、多功能报告厅、学生公寓、餐厅及弧形连廊、钟塔。二期工程将建有风雨操场、体育看台等。目前学校有教职工122名，在校学生1679名，其中住宿生761名。

有鉴于建筑用地是平坦耕地，缺乏景观特色，校园建筑以营造开放式寄宿制中学独特绿化景观为目标，一曲一直两条景观轴线形成了学校中心区的空间景观构架,结合并联在两侧的建筑,达到步移景异的多层次景观效果。同时本身也成中心区的一个重要景观。南北向景观轴串联起南侧办公主入口,行政办公及实验楼、中心区绿化广场、教学楼、学生公寓及过街天桥各处节点,此轴线上景观设计强调建筑对景和空间收放变化以及城市空间尺度的结合,同时注重各建筑景观的均好性,以达到步移景异的景观效果。

校区绿化本着因地制宜、重视功能、突出科技人文内涵的原则，结合建筑布局,采用几何花坛、树阵广场、规则草坪和富有灵气的人工水面等手法,通过多样化的广场、庭院地面铺装和雕塑小品来突出主体、引导人流、创造丰富的校园空间景观界面。其中水体是校园中央绿地的主体,校区的核心绿化空间围绕水体作文章,沿水边设置亲水平台和步行道,营造出宜人的风景和意境,校园周边密植树林,形成环校区的防护林隔绝了城市道路的嘈杂,更形成了一个宽阔的绿化面，将校园的建筑群包围在其中,使之成为名副其实的绿色校区，种植遵循“适地适树”的原则,尽量选择本土树种,乔、灌、草、竹、花的适当搭配,弧植于丛植相结合,自由与规则相对应以营造多样化.多层次的绿化景观。

在新校园，我们又加强了校园文化建设，设立了警示牌，校园清洁优美，教室盆花妆点，厕所洁净卫生，校园内无污染源，无违犯环保法现象。可以说，整个校园建设达到了绿化美化效果，实现了环境育人的目的。另外，学校还将加强生物园建设，学校综合办公楼建成后，楼前空地将建成绿地、花木、假山、水池、鱼虫为主的生物园。

五、环保意识增强，教育效果显着

通过以上环境教育工作的开展，促使了师生环境教育工作开展的积极性，师生的环保意识不断增强，体现在不吸烟、不乱扔垃圾、不随地吐痰、节约用水、随手关灯等日常文明习惯。

近年来，我校积极响应县、市环保局、教委的号召，学校先后被省市县命名为“山西省示范初中”，“山西省文明学校”，“山西省德育示范校”，“山西省语言文字规范化示范校”，“山西省义务教育示范校”，“山西省依法治校示范校”，“山西省基础教育课程改革先进校”;“晋中市教代会工作模范单位”，“晋中市思想道德建设先进校”，“晋中市普及实验教学示范校”;“和顺县素质教育实验校”，“和顺县群众体育活动先进集体”，“和顺县文明单位”，“和顺县综合治理先进单位”。\_年中考,全县中考前10名学生,\_二中就占到了8名;中考600分以上学生在榆社、左权、和顺示范初中中排名第一;全校483名应届毕业生,99.3%的学生升入了高一级学校就读。

通过以上工作的扎实开展，我校的“绿色学校”创建工作虽然取得了较好的成绩，但距上级领导和省级绿色学校的目标还有一定差距，今后，我们将在上级有关部门的指导帮助下，从关系民族存亡和全面实施素质教育的高度，充分认识对学生进行环境教育的重要性和紧迫性，自觉行动，共同努力，力争把我们的工作做得更好。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十八**

学校安全工作是一切教育活动的前提。一年来，我校对安全工作十分重视，一直把安全工作放在学校工作的首位，并初步形成了“工作有人抓，隐患有人查，整改有人督，事情有人办”的安全工作机制。

一、所做的工作。

1、安全设施进一步改善。

借学校布局调整、教育创强及校园整治和生态校园创建的东风，我校拆除了原有危房大礼堂及锅炉房、蒸饭房、柴房、开水房、停车棚等破旧房。新建了学校商店、锅炉房、教师浴室，改建了学校食堂、教学楼、围墙、厕所等，消除了校舍的不安全隐患，使校舍安全得到大大加强。如今全校已无危房及破旧房，整体面貌与原来相比焕然一新。与此同时，学校还多方筹资，更换了学校锅炉、开水桶、新添了不锈钢配菜桌及电冰箱、消毒柜等，使学校食堂卫生安全得到大大加强。

2、安全教育进一步加强。

我校安全工作防患于未然，根据季节变化，提出不同内容，进行安全教育。一年来，共向家长发放有关安全方面的告家长书十次，侧重点分别是交通安全教育、防溺水教育、预防传染病教育、用电安全教育、防火教育等。安全教育做到每月一重点、每周一内容、每天不忘记。方法有讲座、竞赛、观看录象、活动等。并在校报《西溪源》报中开辟了安全专栏，在《绿色驿站》红领巾广播中设有“安全伴我行”专题节目。

3、辞职信范文安全制度进一步完善。

我校原有安全管理制度16项，今年我校根据形势发展的需要，结合本校实际对16项安全管理制度作了修订。同时又增订了17项安全管理制度，从而使制度更全面、qq超拽分组更具体、更规范。

4、安全职责进一步明确。

学校安全工作领导小组成员分工负责，采取了谁分管谁负责，谁当班谁负责的工作机制。全校上下人人是安全员。全体教师职责明确，并按时段、按地点责任到人。如每个寝室均配一位责任教师;每只功能室安排一位安全责任人;每个路队均有两名教师负责学生上、下车或护送。

5、安全措施进一步落实。

我校制订了一系列严密的安全防范措施。每晚分别有一位校行政人员和一名教师及生活老师三人值班。学生周一到校及周五离均有教师在校道口接送。学校校舍、消防、食堂卫生、交通等均实行定期检查,并有记录。同时更换了学校所有老化电线,增添了六部灭火器,封闭了校园围墙。路队实行“大小结队”寝室实行“师生同宿”的办法。

二、取得的成绩。

一年来,尽管我校地处山区,学生离校远,住校生多且岁数小,但由于我校思想重视、工作细致、措施落实,因而至今没有发生一起刑事案件及治安案件,也没有发生一起安全事故,全校师生无违法犯罪现象。各项工作开展的井然有序,使得学生安心、家长放心、教师舒心，深为当地政府及家长的好评。

三、存在的问题及打算。

周一及周五学生上、下学乘车超载问题有所缓解,但还没有真正做到一人一座.这将有待于学校与有关部门进一步协调,作出努力。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇十九**

据《xx县创建国家生态县工作实施方案》要求和《今年度xx县创建国家生态县工作计划》安排，今年，xx县坚持通过规划引领，大力实施生态示范工程，生态县创建工作取得阶段性成果。

自县委、县政府作出创建生态县决定以来，全县上下齐心协力，按照生态县创建工作的部署，积极开展生态创建各项工作，生态县建设的工作机制进一步完善，生态环境建设进一步加强，生态县创建工作取得明显成效。创建省级生态县的20项建设指标全面完成，今年9月，通过省环保厅组织的省级生态县现场考核、验收。今年12月被正式命名为第四批安徽省生态县。全面完成年度创建目标任务，为20xx年创建国家生态县奠定了基础。

一是领导重视。县创建领导小组分别于4月、6月、8月多次召开生态县创建工作推进会，县主要领导、分管领导出席，亲自督查，统一安排部署创建工作，明确工作职责，落实工作措施。县创建办每月调度，县政府督办室跟踪督办。

二是坚持科学规划。《青阳生态县建设规划》经过多次征求县直相关部门意见后，召开专家论证会通过论证，并按程序报请县人大常委会审议，正式颁布实施，为青阳生态县创建工作提供了科学依据和发展方向。

三是在政府门户网站及时发布或定期更新了以下信息：国家生态县建设规划、国家生态县创建工作实施方案、国家生态县创建年度工作计划、国家生态县创建工作动态。

四是生态乡镇和生态村申报工作扎实推进。各乡镇迅速行动，设立环保机构，确定办公人员，落实创建工作。修编、完善《乡镇环境保护规划》，并经县政府批准实施。积极申报各级生态乡镇，认真对照《国家级生态乡镇申报及管理规定》等国家级、省级创建标准规范，结合美好乡村建设、农村环境综合整治等工作，选择创建基础较好的乡镇、村组织申报国家级、省级生态乡镇和生态村。今年，我县又有5个乡镇2个村获省级生态乡镇和生态村命名。共有7个乡镇申报国家生态乡镇。

国家级生态县创建工作时间紧，任务重，责任大。对照创建国家生态县22项建设指标，要巩固达标项，补齐短板项，推进生态工程建设，完善创建工作资料。认真总结创建工作经验，客观分析存在的问题和不足，集中精力，全力以赴，以高度的社会责任感和政治责任感，盯紧既定目标，紧抓责任落实，如期完成创建国家生态县的目标，为青阳经济社会持续健康发展做出积极贡献。

今年来，市环保局软环境建设工作按照市委、市政府的工作要求，进一步确立“百姓是天，客商为重，企业至上”的服务理念，建设“行为规范、有诺必践、运转高效、公正廉洁”的服务型机关，始终把软环境建设作为规范化服务型政府及开放型经济的生命线来抓，在加强对企业、群众的服务，深化机关作风建设等方面做了大量工作，达到了预期目标，促进了全市招商引资和经济快速发展。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇二十**

为深入贯彻市委、市政府关于开展“创建文明学校”活动的部署要求，实现学校持续、快速、健康发展，为建设繁荣文明和谐的永安做出应有的贡献，我校根据市委、市政府和市委教育工委对创建文明企事业单位工作的要求和我校学年初提出的“创建文明单位”工作计划，在全校范围内扎扎实实开展创建文明学校活动，使创建工作上了新台阶，现将本学年文明创建工作总结如下：

一、以创建文明学校为目标，掀起创建工作热潮

1、明确创建的目的意义。

我校充分认识创建文明学校工作的重要意义。我校党支部把以质量立校作为本学年的工作重点，并把“创建文明单位”作为本学年重要工作之一。我校认识到，学校是文明的窗口，开展文明学校创建活动，不仅是创建文明城市的客观要求，也是塑造社会主义新人的内在要求，更是学校谋求长远发展的战略选择。我们把创建文明学校活动同建设繁荣文明和谐新永安的美好前景联系起来;与打造我们学校的形象和影响力联系起来;与每个同学和员工的切身利益联系起来，从而激发大家投身文明学校创建的自觉性。

2、营造良好的创建氛围。

为了使创建目标人人知晓，个个为创建工作尽责尽力，学校通过板报、简报、校园网、橱窗、广播、墙报、黑板报等宣传教育阵地，围绕创建主题，深入开展宣传教育活动。形成了人人关心、人人参与和人人尽力的浓厚的创建氛围。

3、明确目标责。

根据市委教育工委创建文明学校的标准和内容，结合学校的实际，我校制订了切实可行的创建方案。方案抓住创建工作的重点问题和薄弱环节，落实创建的具体任务，确保创建任务的达标。

我校的文明学校创建活动坚持以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指导，以提高校园文明程度为目标，以广大学生和家长满意为标准，以群众性精神文明创建活动为载体，净化、绿化、美化、亮化校园为抓手，以德育和学生思想政治教育工作为重点，着力解决学校快速发展过程中存在的突出问题，以优美的环境、优良的秩序和优质的教学树立文明和谐学校的新形象，争当全市教育系统创建文明学校活动的先进单位。

二、以思想建设为先导，着力提高全校师生的思想道德素质

1、坚持政治学习制度。

我校高度重视政治思想工作，坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神武装全体师生员工。利用教师例会等时间，组织教师政治学习，不断提高思想觉悟。

2、加强爱国主义教育。

学校注重对学生进行爱国主义教育和优秀文化传统教育，注重加强对学生进行以世界观、人生观、价值观，爱国主义和基本道德规范为核心内容的人文教育。

3、抓好公民道德教育，着力提高师生的文明素质。学校认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，着力提高师生文明素质和文明程度。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇二十一**

今年以来，在局党组和分管领导的正确决策下，国库科全体成员，紧紧围绕区委、政府的各项财经政策和目标积极努力工作，主要完成了以下工作任务：

一、落实年初确定的财政收支目标责任，认真搞好预算收支执行及分析。

截至十月，财政收支运行较好，地方财政一般预算收入完成25375万元，同比增长33.7%，增收6403万。财政一般预算支出完成72432万元，为年度预算的88%。收入保持了良好的增长势头，支出运行平稳。有力地促进了我区各项经济社会的发展，为区委政府确定的重大项目以及区乡两级政府和部门提供了必要的资金保障。

二、狠抓基础性工作，搞好网络平台建设

(一)基础性工作是完成各项工作的必要前提，为了提升工作效率。

今年以来，我科克服时间紧，工作任务繁忙，及时安排布置了财政工资统发系统软件的更新学习培训，组织人员通过现场操作演示等方式，顺利完成了我区57个部门单位的软件更新，使得工资统发工作能够顺利进行，确保了工资的正常发放。

(二)结合上级财政的安排布置，实现了国库日常业务工作的网络化管理操作。

去年，上级财政推广使用了财政厅研发的《总会计核算系统》，因推行时间较晚，该软件的全功能使用是从今年以来正式启用的，虽然该软件实用性强，但具体使用过程中难免出现一些使用问题，为了尽快解决好网络运行中出现的问题，我科具体工作人员花大量时间和精力查找问题，解决了该软件和《预算执行分析》、《财政总决算软件》等在具体实际使用中出现的复杂情况，保证了日常具体工作的顺利进行。

三、顺利完成了二○○七年财政决算报表工作

二○○七年的决算报表工作面临新的情况，编制方法和要求前所未有，工作量十分浩大，通过精心准备，刻苦努力，国库科全体同志分工协作，加班加点，挑灯夜战，做到审核编制报表工作与日常收支拨款业务工作两不误，克服了时间紧，任务重等不利因素，按时按质地完成了报表编制上报任务。

四、加强了内外部工作的联系

在分管领导的主持下，我科就化解我区农村义务教育“普九”债务资金国库集中支付管理有关问题进行了研讨，组织教育部门和与此有关的行财科、综改办进行了座谈交流学习。通过学习，统一思想，形成共识，消除了认识上的误区，为今后我区落实此项工作做好准备，打下基础。参与教育系统财务培训班，就农村义务教育经费资金管理，国库集中支付改革进行深入宣传。

五、理顺管理，规范国库业务操作

为适应当前财政国库管理制度改革，整合了预算外资金专户管理，使得国库工作的职能得到进一步完善，实现了预算内外资金的统一管理，从会计核算体系到会计信息的综合反馈达到有机统一。

六、国库集中支付改革工作

1、继续搞好“财政工资统一发放”工作，工资统发是国库集中支付改革的一个方面。目前为止，纳入工资统发的部门58个，以银行卡的方式累计直接支付工资30248.68万元，涉及我区各乡镇、街道办事处和区直各部门单位13644人。此项工作是财政国库管理精细化管理的具体体现，在全市范围看，我区的工资统发程度是最高的，目前为止，没有出现工作差错，是与具体工作人员的责任心密切相关的。值得注意的是，“空饷”问题的出现是与人事管理不到位等复杂背景相关的，不是财政工资统发后出现的负面影响。

2、进一步落实好“农村义务教育经费保障机制款”、“农村贫困学生半寄宿制经费”的资金管理。今年以来，我科通过直接支付到农村中小学校的保障机制经费和生活补助累计达到5612.57万元，杜绝了专项资金的截留挪用。把中央要求落实的支农惠农政策进一步落实下来，促进了我区教育事业的发展。

七、其他方面的工作

国库工作具体事务较多，办理时限强，我科全体同志在完成本质工作的前提下，还完成了局领导交办的其他工作，主要的是：

1、参加“小金库及非税收入”清查工作。前期配合牵头科室花大力气进行银行账户清理核对工作，分别与七家商业银行和金融机构联系核对我区区乡两级600多个银行账户开设认定工作;后一段参与对单位的检查工作，形成了检查报告，针对账户清查情况及时制定了《关于进一步加强银行账户管理的通知》下发各乡镇、街道办事处及区直各部门单位，巩固了小金库清理检查成果，加强了我区银行账户管理工作。

2、参加了财政信息公开、“四项制度”落实的有关准备工作及研究，拟定了国库科四项制度实施意见，国库科办事指南等文字材料，完成了上级关于汶川地震对我区经济运行财政收支影响调查报告。

3、汶川地震后，我科接待了单位的对救灾捐款涉及个人所得税税前扣除的咨询，及时向分管领导汇报，研究具体操作事宜，并形成正式文件通知下发各单位办理。

4、认真研究国有土地使用权出让收支管理涉及国库业务的相关问题，及时向分管领导汇报，提出有关意见建议。

5、参加了全区财政清理吃“空饷”检查工作。

八、存在的困难和问题

主要问题还是国库集中支付试点推广工作扩面。通过一年多的试点，第一批试点单位虽然启动，但试点单位的财务规模小，资金量少，一些改革过程中的新问题可能暂时没有显现出来。因此，我区国库集中支付改革的指导思想还是应该确定在“积极稳妥，稳步推进”上，需要联系资金清算的有关各方进行相关协议的签订，开通人民银行、代理银行和财政国库三方的联网，建立网络平台。

九、明年工作的计划及措施

1、加强业务技能，提高管理水平。逐步推广《预算执行软件》在我局内部主要业务科室中的网络使用。进一步提高工作效率。

2、深入基层单位，通过调研分析，克服各方面的困难和问题，把国库集中支付试点面过大一些，争取区直单位试点面达到30%。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇二十二**

学校以“实、诚、苦、勤”的“求是”精神为依托，努力营造“厚德励志，笃学尚礼”的校风，“博学善导，立德树人”的教风，“自主自信，笃行进取”的学风。现就我校一年来创建文明校园工作总结如下：

一、以校园文化建设为契机，加强组织领导，使创建校园文明工作有序开展

学校是专门教育人的地方，文明是人类发展的最高目标，随着学校文化建设的主流我校成立了“文明校园”创建工作领导小组，由校长全面负责创建工作，团总支、德育处各负其责，各个班主任鼎力配合做好创建工作。校长主要做好教师的政治思想教育和职业道德规范教育;团总支负责升国旗仪式，积极落实《德育化实施系列方案》，负责文明班级、三好、优干的.评选表彰工作;德育处主要抓好全体学生的思想品德及养成教育，由各班主任的积极配合，认真开展各项教育活动，使创文明校园创建工作有序开展。

二、铸师魂，练师能，打造一流的教师队伍，为文明校园的创建奠定了坚实的基础

“振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师”，我们的具体做法是：开展讲师德、铸师魂、强师能、树名师活动。明确“一个核心”即：“师爱”是文明创建的核心;注重“两个结合”即：表彰和处罚相结合，考核和监督相结合;坚持“三个到位”即：领导到位，活动到位，学习到位;抓好“四个环节”即：抓理论学习，抓党员带头，抓好骨干队伍建设，抓好质量创优。

三、用环境文化建设孕育了文明，承载着文明校园的形成

环境文化建设是学校文化建设的重点，是孕育文明的点晴之笔。我们坚持以“人文精神为指导，科学精神为基础”的方针，按照“协调和谐、美观大方、育文明人”的思路，建构了十大系列的环境主题教育，促使着文明校园的形成：

1、以“为学生终身的发展奠基”和“让更多的孩子接受更好的教育”为主题的“办学思想教育系列”，主要在体现校史展室中，以及部室楼楼顶“求真务实，锐意进取”的校训，其中“实”是我校历届领导和教师的工作作风，也是我校“求是”精神的集中体现。时刻提醒着我校教师应该明晰自己的职责，尊重每一位学生，相信每个学生的潜能，因材施教，琢璞成玉。怡心轩旁的校徽及释义让师生时时处处受到办学思想、办学理念、办学目标和良好校风、教风、学风及工作作风的熏陶和感染，从而激励、鞭策、督促全校教职员工为创建文明校园而努力工作。

2、注重学生的养成教育。学校大门内侧“一中靠我来发展，我来靠一中生存”和“知识改变命运，教育成就未来”增强学生爱校，重学的意识，教学楼前的校风、学风、教风等教标牌及教学楼内的各种条幅及宣传板，处处教育学生，从而养成遵纪守法，言行规范，文明自律，全面发展的良好习惯。

3、以“陶冶艺术情操，展现艺术特长”为主题的“成功教育系列”。主要分布在教学楼、办公楼楼道，其内容主要以书法、绘画、师生作品及活动场景为主。在这里学生可以感受成功之幸福、品味校园之乐趣、领会做人之哲理、做一位高尚的人。

4、各班教室内墙、黑板报上，主要内容包括“传统美德、励志故事、成语故事”以及“成功台”“智慧角”“展示园”等内容，学生在此通过学习、吸收、内化，可以品味人生真谛，争做文明人。

5、以“方寸小天地，艺术大舞台”为主题的“百知识教育系列”。主要体现在每期手抄报展板中，一年来共办手抄报，其内容主要以学生作品、资料摘录、书法绘画、趣味知识、生活常识、百科知识等为主。在这里学生可以品味实践之乐、畅谈人生理想、交流学习乐趣。真正发挥了“学习的场所、实践的基地、创新的乐园”的育人功能。

6、以“用爱实施教育，构建和谐校园”为主体的“师德教育系列”。主要分布在教师宿办楼后小院内。让教师感悟师爱的意义、力量、内涵，体会师爱的价值，作用。从而自发的修师德、正师行、明师礼。

四、丰富的活动载体，彰显了校园文明的特色

丰富的活动是文明创建的血脉，它活跃着文化生活，使学校充满生机和活力。在文明校园的创建过程中我校主要通过以下活动彰显文明校园特色：

1、坚持主旋律，加强爱国主义、集体主义、社会主义和时事政治教育，引导学生增强爱国之心，报国之志。

我们把爱国主义、集体主义、社会主义教育与改革开放和学校教育事业的发展结合起来，以新开学典礼、每月升旗、学生表彰大会及重大节日、重大纪念日、重要活动为契机，开展了“秉承传统文明，弘扬民族精神”和“国不可辱、民不可欺、我当自强”教育活动;每年开展红歌演唱会，唱响“共产党好、社会主义好、改革开放好”增强学生勤奋学习、爱国爱校、报效祖国的责任感和使命感。

2、加强社会主义公共道德、职业道德、家庭美德教育，引导学生培养良好的道德品质。

大力开展实践活动，坚持“爱心救助”、“一帮一”、“环保卫士”活动。这些活动引导学生崇尚团结、友爱、互助、奉献的精神，弘扬了助人为乐的优良传统，受到社会各界的广泛好评。

3、全员参与文明创建活动。

我们在教师中开展了“建学习型校园，做学者型教师”活动，引导教师学习理论，钻研业务，提高技能，举办了教师才艺大赛，课改论坛，爱我校园、美化环境的自觉性和积极性。

4、用先进文化孕育文明校园。

我校充分利用校广播室、多媒体网络、宣传栏、校园手抄报、读书征文比赛和文化、法制、安全、交通知识讲座等丰富多彩的活动，使校园到处充满浓郁的人文气息和学术氛围。弘扬先进文化，营造文明和谐、健康向上的文化氛围，使先进文化覆盖到校园的每一个角落。

5、开展丰富多彩的文化活动，彰显文明特色。

利用节庆日开展各种文娱演出、体育比赛、知识讲座、读书讨论、观看电影光碟。定期举办诗歌朗诵会、合唱比赛、广播操比赛、运动会、元旦联欢会以及书法、绘画、征文、作业、手工艺品展览等活动，丰富学校文化生活，营造文化氛围，展现学生风采，陶冶学生情操。扩大了学生的知识面，促进了学校德育和美育工作，提高了学生的鉴赏能力，使文明建设呈现多样化、群体性、艺术性的特点。

6、把活动作为文明创建的载体，使校园文明在活动中体现。

如果活动贫乏，我们的教育教学就是平淡的，效果也将是苍白的。因而我校特别注意校园活动的建设，把活动视为校园文明创建的生命。

今年，我们的创建工作在各级的指导下，尽管取得了较好成绩，但仍存在不少需要改进和提高的环节。在今后的工作中，激励自己，要求自己，总结经验，克服困难，一如既往地加强学校精神文明建设，全面推进素质教育，使美溪一中这枝精神文明之花越开越红，越开越艳。

**文明村创建工作总结 社区文明创建工作总结篇二十三**

20xx年，我局在区委、区政府的坚强领导下，坚持以邓小平理论、和科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明（社会公益）志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在区\*\*届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。我局组织系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无尝献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区和成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找