# 城南社区卫生服务中心人才建设总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-24

*第一篇：城南社区卫生服务中心人才建设总结城南社区卫生服务中心人才建设总结本中心创建于2024年，当时只有15名医护人员，设备简陋，工作环境差。经过两年的努力，现已工作环境舒适，拥有彩超、全自动生化仪等先进设备，现有专业技术人员25人，其中...*

**第一篇：城南社区卫生服务中心人才建设总结**

城南社区卫生服务中心人才建设总结

本中心创建于2024年，当时只有15名医护人员，设备简陋，工作环境差。经过两年的努力，现已工作环境舒适，拥有彩超、全自动生化仪等先进设备，现有专业技术人员25人，其中副高一人，中级6人。在人才建设工作中我做了以下几点工作：

一、加强领导，提升人才工作水平

人才工作是我们的建设之本，做好这项工作取决于我们的重视程度和组织工作的力度。我们充分的认识到实施人才强院战略和新时期加强人才工作的重要性和紧迫性。因此我们完善人才工作制度，设立人才培训专项资金，两年共送2名副师参加全科医师培训，2名管理人员参加社区服务管理培训，4名护师参加社区护理培训。并有5名专业技术人员获得了中级职称的任职资格。

二、以人为本，注重人才建设举措

世界是五彩缤纷的，我们的卫生服务的人才也是如此，个性也是迥异不同的，我们在使用各层次医技人才时注重发现各人的特点、特长，因人而异，因势利导，让他们的自我价值得到充分的体现，比如有的人属管理型的，我们有意让他在基层多个岗位进行锻炼，促其成才，又比如有些是业务性的，我们就让其在相关的专业里面充分展示他的才干。我们在重视人才的同时，更在育才上下功夫，尽量缩短人才成长周期，首先对毕业生进行上岗“轮转”制度，先在全中心各业务科室进行轮转，打好全科基础，熟悉全中心的情况，可以接触多层次的老师，可以积累各方面的知识，让青年医务工作者从中领悟到做一名合格医生的真谛，培养他们吃苦耐劳的精神和扎实的基本功。其次进行学历提升，鼓励他们追求更高的学历。

三、优化环境，激发人才工作热情

我们在加强人才队伍建设的过程中，注重政治上关心、工作上激励、环境上优化，充分调动专业技术人员的积极性，保证优秀人才成长快、留得住、用得好。

（一）在思想上引导，提升医德修养，通过政治学习，谈心交流等多种形式，引导他们坚定政治信念，明确人生追求，找准价值取向，真正确立全心全意为居民健康服务的宗旨。利用5·12护士节评选优秀护士、年终评比先进工作者，树立典型，通过这些活动，使专业技术人员时刻把自己与时代连接，自觉对比先进人物，不断激励和鞭策自己，增强工作上进心和责任感。

（二）用其所专，坚持量才而用、任人唯贤的原则，注重根据各类人才的特长和特点，把最合适的人才放到最适宜的岗位上，让他们充分展现自己的才华，充分实现自身价值。对业务素质全面、群众基础好、又有管理能力的专业人员，我们有意让他在多个岗位上经受锻炼，适时提拔使用。对业务基础好、好学上进的专业人员，让他们在业务工作方面充分展示自己的才华。

（三）在政治上关心他们，培养先进分子入党，现已有2名培养对象。在工作环境上进行改善，通过对业务用房的装修改进，现每个医师都可以独立使用一个诊室，每个专业组都有电脑网络设施。

这两年来我们在人才队伍建设上做了一些工作，但离县委县政府的要求还有一定距离，比如学科带头人较少，人才层次不够高，人才建设的机制还不十分完善，人才的待遇有待进一步提高。因为，福利待遇是吸引人才的条件，工作环境是留住人才的基础。

**第二篇：2024城南社区卫生服务中心工作计划**

2024城南社区卫生服务中心（二门诊）

工作计划

城南社区卫生服务中心（二门诊）在院部的统一领导下，根据《中共四川省委、四川省人民政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》、《四川省深化医药卫生体制改革近期工作方案》和《四川省关于促进基本公共卫生服务逐步均等化的实施意见》按照射洪县卫生局关于转发《四川省社区卫生基本公共卫生服务项目绩效考核办法（试行）》的通知要求，进行如下工作：

一、进行居民健康档案管理：

1、系统搜集并分析、利用辖区内居民的基本信息、健康状

况及卫生服务相关信息进行社区卫生诊断，针对居民主要健康问题及危害因素制订与实施社区健康教育与健康促进计划。

2、建立居民个人健康档案。为辖区常住人口建立统一、规

范的居民健康档案及时更新健康档案内容，2024年规范建档率≥50%。

3、在未有专门的管理软件前，对居民个人健康档案实行初

步的计算机管理。

二、开展居民健康教育：

1、以0-36个月儿童、孕产妇、65岁及以上老年人、慢

性病人等人群为重点，进行健康教育和健康促进；

每年向居民提供不少于12种内容的印刷资料和不少于6种的影像资料。

2、设置健康教育宣传栏，每季度更换一次宣传内容（每期有完整记录，包括主题、内容、照片、日期、主办方等）。

3、进行公众健康教育宣传、咨询。利用各种健康主题

日，针对辖区重点健康问题，开展健康知识讲座宣传、咨询活动，每年不少于6次，并有完整记录（主题、内容、照片、日期、居民签到表、工作简报等），并完善居民对讲座的满意度评价资料。

三、开展预防接种工作：

建立接种门诊，及时为辖区0-6岁儿童建立预防接种证和卡，根据国家免疫规划程序，对适龄儿童定期开展疫苗接种、补种、强化免疫等工作。

四、进行传染病防治工作：

1、及时发现、登记并报告辖区内发现的传染病病例和

疑似病例，执行国家传染病报告登记制度。

2、协助专业防治机构做好对结核病、艾滋病病人防治

工作。

五、专项管理：

1、儿童健康管理：为0-36个月婴幼儿建立儿童保健手

册，开展儿童保健系统管理；新生儿访视，进行体

格检查和生长发育检测及评价，开展心里行为发育、母乳喂养、辅食添加、常见疾病防治等健康指导。新生儿访视率≥80%，0-36个月儿童系统管理率≥70%。

2、孕产妇健康管理：为孕产妇建立保健手册（卡）率

≥85%，早孕建册（卡）率≥85%，对每位孕妇开展5次以上孕期保健管理，进行一般体格检查及孕期营养、心里等健康指导；对高危孕产妇及时转诊；对每位产妇开展至少2次产后访视，了解产后恢复情况并进行产后常见问题指导，孕产妇产前健康管理率≥80%，高危管理率100%。

3、老年人健康管理：对辖区65岁及以上老年人进行登

记管理；每年为65岁及以上老年人进行一次普通健康体检，并记录完整；每年一次空腹血糖检查；2024年老年人健康管理率≥70%，健康体检表完整率≥80%。

4、慢性病患者健康管理：对高血压及高危人群进行指

导，对35岁以上人群实行门诊首诊测血压，高血压筛选人数≥2024人／万居民＼年；对确诊的高血压患者进行登记管理，面对面随访至少4次／年，每年至少进行一次较全面的健康检查，2024年高血压患者健康管理率≥40%，高血压患者规范管理率≥

70%；对2型糖尿病及高危人群进行指导与筛查(门诊服务、健康体检等)人数500人＼万居民＼年；对确诊患者进行登记管理，并进行面对面随访至少4次与体格检查，2024年糖尿病患者规范管理率≥70%，2024年糖尿病患者健康管理率≥40%。

5、精神疾病患者健康管理：配合相关专业医疗机构进

行。

**第三篇：建设社区卫生服务中心**

建设社区卫生服务中心

7.28世界肝炎日宣传

2024年7月28日，是世界卫生组织确定首个“世界肝炎日”、全国首个肝病宣传日，主题是“认识肝炎，科学防治”。为切实做好肝炎预防工作，提高社区居民对肝炎的认识，维护社区居民身心健康，根据上级文件精神要求，结合实际，松原市宁江区建设社区卫生服务中心积极、主动、科学、有效地开展肝炎防治宣传活动。

宁江区建设社区卫生服务中心紧紧围绕“认识肝炎、科学防治”宣传主题，营造浓厚的宣传教育氛围，组织我社区卫生服务中心工作人员在建荣社区中的繁荣小区广场设点开展宣传教育活动，不断提高我社区居民肝炎防治意识，最大限度地预防和减少各种疾病发生。在宣传活动期间，我社区卫生服务中心向社区群众进行肝炎防治宣传教育，通过发放宣传资料、现场咨询、现场讲解教育等宣传肝炎相关知识，营造全民抗击疾病、维护生命健康的氛围。共发放肝炎防治知识宣传册200余份，通过本次宣传活动，对提高社区群众对肝炎防治知识等相关疾病防治知识的认识起到了积极的作用。

今后，我社区卫生服务中心将继续认真组织开展各类传染病防治宣传活动，并把这项工作常规化，结合我社区的实

际，进一步丰富活动内容，创新活动形式，提高社区居民对传染病防治意识，维护社区居的身心健康。

**第四篇：街道社区卫生服务中心总结**

街道社区卫生服务中心

工 作 总 结

（2024年）

根据县卫生局《2024县基层医疗卫生机构卫生工作绩效考核方案》，县卫政发［2024］20号文件和相关会议精神，结合我中心的实际情况，制定了我中心2024工作规划和绩效考核方案，充分调动广大职工的积极性，开展中心的各项工作，经过全体职工的共同努力，工作开展顺利，达到了预期目标，取得了一定的社会效益，现将我中心2024年工作情况总结如下：

一、齐心协力，完善示范创建工作

1、中心成立四支全科医师服务团队，由全科医师、护士、公卫、防疫、妇幼、健康咨询6人组成，全科医师担任团队长，实行责任网格化，制定了详细的全科医师服务团队实施方案，在居委会设置社区卫生健康服务室，公布团队工作职责、团队人员、电话、服务时间、服务内容及健康教育宣传栏，做到了送医、送药、送健康，深受居民的好评。

2、积极开展示范社区卫生服务中心的创建工作，局领导和街道办事处非常重视创建工作，组织召开了专题会议，进行了一对一技术指导，查漏补缺，经过全体职工的共同努力，顺利通过了省、市专家组对我中心的评审验收工作，成 为我省首家县级示范社区卫生服务中心，也是我县目前唯一一家省级示范社区卫生服务中心。通过创建工作，不断提高我中心社区卫生服务体系建设，提升社区卫生服务能力，更进一步规范社区卫生服务中心的服务行为，推动社区卫生服务全面、可持续性发展。

二、发挥潜力，抓好基本医疗工作

1、今年1—10月份门诊收入390.17万元，比去年同期增长117.49%，其中：医疗收入75.23万元，比去年同比增长44.67%，药品收入314.94万元，比去年同比增长147.21%，门诊人次36137人次，比去年同比增长41.89%。

2、积极与县医保中心沟通，争取了居民医保门诊统筹试点和城镇职工医保单病种包干工作，增加了门诊人次，活跃了门诊氛围，做好了社区常见病、多发病的医疗工作，着重抓好门诊电子病历，电子处方、门诊日志等医疗文书的书写及公卫关联，我中心把医德医风建设作为生存和发展的重中之重。在工作中坚持合理用药、合理检查、合理收费、合理治疗，控制医药费用，减轻居民负担。努力提高医疗服务水平，进一步降低门诊次均费用，减少了抗生素处方、静脉点滴处方比例，人均门诊处方费用控制在50元/人次以下，进一步强化感控管理工作，确保医疗安全，定期开展了“三基”培训和“三基”业务考试，不断提高医疗技术水平，开展礼 2 仪培训、拓展培训和组织学习中心“职业道德行为规范”规范医疗服务行为。

3、严格执行国家基本药物制度，实行药品零差率销售。

4、积极开展中医的实用技术，广泛运用包括中药、针灸、推拿、火罐等中医适宜技术，结合音乐疗法、治疗颈椎病、腰椎病、肩周炎及类风湿性关节炎等有独特疗效。

三、提升服务，做好公共卫生工作

（一）居民健康档案工作

根据《2024年基本公共卫生服务建立居民健康档案项目工作方案》要求，在县卫生局统一部署下，我中心于全年开展了2024年建立居民健康档案工作。一是争取领导重视，搞好综合协调。为迅速落实建档工作，我中心多次向街道 居委会等基层管理组织单位进行协调与沟通，得到了街道党工委的大力支持，分管领导组织召开协调会，安排部署，使居委会对居民健康档案工作十分重视，每个辖区都安排专人负责协助建档工作。二是加强组织领导，落实工作责任。为确保居民健康档案工作的顺利进行，我中心专门成立了由中心主任任组长的居民健康档案工作领导小组，加强整个街道居民健康档案工作组织领导，制定了操作性强、切实可行的实施方案。成立专门建档工作小组和居民健康体检小组相互积极配合采取进入户调查统一体检服务的方式为居民建立健康档案建档工作。三是加大宣传力度，提高居民主动建档意 识。为提高我辖区居民主动参与建档意识，我中心大力宣传，发放各类宣传材料，让每一名社区居民了解居民健康档案，积极主动配合我中心建档工作小组顺利完成居民建档工作。四是加强人员培训，强化服务意识。为确保居民健康档案保质保量完成，我中心对每一名参与居民健康档案建立的工作人员进行了多次业务培训，让每一名工作人员熟悉居民健康档案建立的重要性和必要性，熟练掌握自己的本职工作和建档程序。

截止2024年12月底，融达系统共建立居民个人健康档案2万2千余份，健康档案项目内容完整、真实。其中普通人群18793份，老年人1956份，高血压病1065份，糖尿病284份，重性精神病患者34份，恶性肿瘤患者25份。在建立健康档案的同时，对不同人群进行了健康教育及指导，对存在慢性病危险因素的居民进行了宣教及预防，并将健康档案分社区、分类进行规范化管理。

（二）慢性病管理工作

对高血压、糖尿病等慢性病高危人群进行健康指导并免费建档，档案管理率达70%以上。对35岁以上人群进行门诊首诊测血压，对确诊为高血压、糖尿病的患者进行登记管理，并每年进行一次免费体检、四次面对面的随访，档案管理率达80%以上。对病情相对平稳的病人每两个月随访一次，每次随访要询问病情、监测血压、进行体格检查、监测合并 症、观察指导用药和饮食，进行有针对性的健康指导。重点对心血管疾病、脑卒中、恶性肿瘤、肺炎、精神异常的患者进行登记，建立健康档案，至少每半年指导一次，给予针对性指导，督促坚持治疗。对恶性肿瘤患者四次面对面随访，档案规范管理率达80%以上。

1、高血压患者管理

一是通过开展35岁及以上居民首诊测血压；居民诊疗过程测血压；健康体检测血压；和健康档案建立过程中询问等方式发现高血压患者。二是对确诊的高血压患者进行登记管理，并提供面对面随访，每次随访询问病情、测量血压，对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。三是对已经登记管理的高血压患者进行一次免费的健康体检（含一般体格检查和随机血糖测试）。截止2024年12月底，我中心共登记管理并提供随访高血压患者为1065人。并按要求录入居民电子健康档案系统。2、2型糖尿病患者管理

首先通过健康体检和高危人群筛查检测血糖；建立居民健康档案过程中询问等方式发现患者。二是对确诊的2型糖尿病患者进行登记管理，并提供面对面随访，每次随访要询问病情、进行空腹血糖和血压测量等检查，对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。三是对已经登记管理的2型糖尿病患者进行一次免费健康体检（含一般体格检查和4次空 腹血糖测试）。截止2024年12月底，我中心共登记管理并提供随访的糖尿病患者为284人。并按要求录入居民电子健康档案系统。

（三）老年人健康管理工作

结合建立居民健康档案对我街道60岁及以上老年人进行登记管理，并对所有登记管理的老年人免费进行一次健康危险因素调查和一般体格检查及空腹血糖测试，并提供自我保健及伤害预防、自救等健康指导。为年满60周岁的老年人每年提供一次免费的体检（体检项目：量身高、称体重、测血压、测脉搏、心肺听诊、空腹血糖、血酯、血尿常规、大便常规、肝肾功能、心电图、胸透）。对已确诊的高血压和二型糖尿病患者纳入相应的慢性病管理，对存在危险因素但未纳入其他疾病的老年人进行定期随访，并根据老年人需求适时提供上门服务。

截止2024年12月底，共登记管理60岁以上老年人1956人，并按要求归档管理。

（四）重性精神疾病患者管理

对辖区内的精神病人，根据在长沙县精神病医院专业人员的正确指导，逢单月23日进行免费的常规检查和药品发放，我中心共计管理重性精神病患者34人，并提供每年免费体检一次和四次回访，档案规范管理率达100%。

（五）健康教育工作

1、宣传普及《中国公民健康素养—基本知识与技能》，结合我中心实际情况，对来中心就诊的辖区内居民进行了一次“居民健康知识知晓率与健康行为形成率调查”，发放调查表100份，收回有效问卷100份，居民健康知识知晓率仅为100%，健康行为形成率为100%。

2、对青少年、妇女、老年人、残疾人、0-6岁儿童家长、农民工等人群进行健康教育等一系列的公众健康咨询活动，使他们提高了对各种疾病的正确理解和认知，从而达到提高社区整体健康水平的目的。

3、大力开展公民健康素养知识传播活动，组织全科团队下社区以“普及居民健康素养知识”为主题的宣传活动，开展了丰富多彩的健康知识传播；让社区居民更多的了解和掌握了健康养生知识、应对突发公共卫生事件应急处理、防灾减灾、家庭急救等健康知识，极大提高了社区居民的健康保护意识。同时开展了“无烟医院”的活动，成立了“控烟”工作领导小组，受到上级领导及居民的肯定。

4、定期主办健康知识讲座引导居民学习、掌握健康知识及必要的健康技能，极大的促进了辖区内居民的身心健康。在我们精心组织和策划及湘雅医院健教科的大力支持与协助下，全年开展了不同类型的健康教育讲座15场，受到广大社区居民的认可。

5、通过网络、媒体加大卫生防疫工作的宣传，提高人民群众对防病工作的意识。利用法定宣传日到中南、城西、汽配城开展宣传咨询活动。今年在3月24日、4月7日、4月25日、5月15日、5月31日、6月26日、9月20日等重点卫生宣传日做了专题活动宣传，每项活动都有底稿、方案、照片、总结存档，共发放各类宣传资料总计20000余份。开展亿万居民健康教育宣传活动，发放性病、艾滋病防治知识资料，结核病防治知识资料，计划免疫宣传资料。对本辖区内居民面对面进行健康知识讲座如高血压的预防、糖尿病病人注意事项等开展了18次健康教育活动，共发放宣传资料12929余份。

（六）预防接种服务工作

至2024年12月31日止，卡介苗8人、脊髓灰质炎疫苗4753人、百白破疫苗4641人、麻风疫苗1493人、麻腮风疫苗1336人、乙脑减毒疫苗2515人、甲肝减毒疫苗983人、乙肝疫苗2656人、流脑疫苗2329人、白破489人、脊灰灭活疫苗766人、甲肝灭活疫苗613人、水痘疫苗1304人、轮状病毒疫苗1177人、23价肺炎疫苗570人、五联苗272人、7价肺炎疫苗233人、流感疫苗1446人、HIB疫苗1800人、流脑A+C结合1036人、4价流脑674人。一类疫苗基础免疫接种率达到95%以上。

（七）突发公共卫生应急事件与传染病管理工作 加强传染病疫情报告的管理，规范及时报告法定传染病。

1、成立机构防疫队，做好霍乱防治工作，按要求完成发热病人疟疾血检人数，按时完成传染病月报表，全年共发生传染病43例（含疑似病例），对每一例传染病都在规定的时间内进行了网络直报，个案调查，消毒指导工作，报告率达100%。

2、加强结核病防治工作，提高肺结核病的发现率。结核病防治专人负责，病人管理规范，宣传到位。对7例肺结核病人均已进行上门访视，督促其按规定服药。

（八）卫生监督协管

根据上级的布置和要求，积极开展卫生法律法规的宣传工作，提高行业从业人员的守法意识；认真开展食品卫生监督、监测工作；并积极做好各种专项治理整顿工作，我们除了做好日常的工作以外，还开展了整顿市场经济秩序和学校食品卫生及周边饮食安全活动。

（九）孕产妇健康保健及计划生育

认真做好孕期建卡和保健本的发放回收工作，孕期建卡率90％，产前检查人平均5次，产后访视人平均2次，高危孕产妇产检人平达8次，回收保健手册率80％，孕产妇资料全部网络化。

1、加强妇幼保健网络建设，做好街道妇幼保健工作：一是做好孕产妇系统管理工作，推行住院分娩，做好孕产妇系统化管理，我中心管理的范围内孕妇总数为335人，其中 早孕建册289人，建册率86.26%，孕产妇系统管理319人，其中住院分娩335人，产后访视323人次，访视率96%，未访视12人，母乳喂养220人，喂养率64%，筛查出高危产妇142例，进行全程跟踪管理，孕产妇死亡0人，免费发放叶酸277份。

2、妇女病普查普治工作：为了增加农村妇女的健康意识，提高农村妇女的健康水平，做到疾病早发现、早治疗，不断提高妇女的生活质量，今年我中心开展了妇女病普查普治工作，全年共 1010 名进行妇女病检查，查出多种疾病266人，疾病发生率达到26%，其中阴道炎233例，宫颈炎33例，尖锐湿疣、宫颈癌、乳腺癌、卵巢癌均为0例，都得到了及时有效的治疗和指导。各项计划生育总数为198人，放置宫内节育器107人，取出宫内节育器38人。每月、季度认真收集资料数据，按时完成各项数据报表。

（十）0-6岁儿童保健

我辖区内0-7岁户籍儿童2247人，本通过儿童保健门诊体检儿童达8937人次，进行血常规检测1351人，筛查体弱儿95人，均已建立高危（体弱）儿个案，并进行了定期随访；建全了儿童保健手册的发放登记，发放儿童保健手册2024本，并进行统一编号。今年9月对辖区内25所幼儿园进行了统一体检，体检3015人，并对常住儿童进行了基本信息和体检信息的录入。

四、存在的困难和问题

一是人才队伍建设有待进一步改善，需在上级的大力支持下，努力引进、培养一批业务强、素质高的全科医师；二是硬件设施建设有待进一步加强，为更好的做好公共卫生服务提供更有力的硬件支撑。

五、下步工作思路

一是严格按照《国家基本公共卫生服务规范》对科室、各工作人员实施绩效考核，将服务项目完成情况、社区居民满意度等纳入绩效考核范围。

二是通过创建活动，进一步推动社区卫生服务工作全面发展，提升社区品牌服务形象。

三是加大对现有社区卫生服务人员礼仪培训和业务培训，提高社区卫生团队服务水平与服务能力。

四是充实与完善社区卫生服务质量的内涵，把加强内涵建设，完善服务功能作为工作重点，以提高居民生活质量、促进家庭和谐为宗旨，延伸社区卫生服务到家庭，满足居民的卫生服务需求。

五是进一步加强团队服务。团队服务是我中心的工作特色，我们组建了四支服务团队，实行责任网格化，每团队每周下社区开展基本医疗和公共卫生服务，注重服务质量，让群众更加满意。

今年工作，我中心在各方面取得了一定的成绩，但工作 的深度、广度和内涵建设上还存在着很多的欠缺，与领导的要求还有不小的差距，有待完善和提高。在今后的工作中，我们将以创建示范社区卫生服务为契机，不断提高服务水平，不断完善服务质量，努力建设一个实力强、业务精、服务优、声誉好的一流街道社区卫生服务中心。

长沙县湘龙街道社区卫生服务中心

2024年1月1日

**第五篇：梁园区建设社区卫生服务中心**

梁园区建设社区卫生服务中心

绩效工资考核分配方案

（试行）

依据《梁园区乡镇卫生院（社区卫生服务中心）工作人员绩效工资考核分配指导意见》等有关文件规定，为充分调动职工工作积极性，提高服务质量和效率，结合建设社区卫生服务中心实际，制定绩效工资考核分配方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，建立按岗取酬、绩效挂钩、优劳优酬的考核分配机制，使绩效工资分配向关键岗位、一线岗位倾斜，充分调动工作人员的工作积极性和主动性，二、基本原则

（一）坚持“按劳取酬、效率优先、兼顾公平”的原则。

（二）坚持“因事设岗、以岗定责、以分计酬”的原则。

（三）坚持向“技术含量高、风险程度大、工作负荷强、管理责任重”的岗位倾斜的原则。

（四）坚持公开、公正、公平考核的原则。

三、组织领导 绩效考核领导小组 组长：x x 成员：x x、x x、x x、x x、四、绩效工资构成 岗位绩效工资，由上12月份套改的基本工资的额度和规范后的津贴补贴构成。分为基本工资（占30％）、基础性绩效工资（占40％）和奖励性绩效工资（占30％）。

五、基本工资分配

基本工资依据考勤按月发放。

六、基础性绩效工资考核分配

基础性绩效工资依据绩效考核结果按月发放。劳动纪律、医德医风、群众满意度、工作质量等指标的考核按月进行，与基础性绩效工资挂钩。

个人基础性绩效工资＝（劳动纪律30分＋医德医风30分＋工作质量30分＋群众满意度10分）得分数/100）×每人基础性绩效工资额

七、奖励性绩效工资考核分配

奖励性绩效工资主要体现完成任务的实绩和贡献，与工作数量相挂钩。依据工作量，按月或季度发放奖励性绩效工资。

奖励性绩效工资总量由单位总收入减去总支出结余的一定比例部分构成（原则上不超过30%）。

个人奖励性绩效工资=个人工作量得分×岗位系数×全中心工作量每分金额。

全中心工作量每分金额＝（全中心奖励性绩效工资总量）/工作人员工作量总得分

1、奖励基金。按工资总额5%设立奖励基金。用于发放给在考核周期内工作量大、贡献量大、关键岗位、成绩突出人员的绩效奖励。

2、加、值班费。在运行经费中另行列支。

八、考核方法

1、岗位分类。依据工作性质分为临床医疗、护理、医技（包括心电图、B超、检验、药房等科室）、公共卫生、行政后勤(包括总务后勤、收费等)五个类别。

2、岗位考核内容。包括劳动纪律、医德医风、工作质量、群众满意度、工作数量等指标。

具体内容另附绩效考核实施细则

3、岗位系数

根据每个岗位的技术含量、责任风险、工作量等确定每个岗位的系数。医生1.2；护理1.1；公共卫生1.0；医技药0.95剂；总务后勤0.85。

其中副高、中级（技师）、初级（高级工）职称各在本岗位系数上加0.10、0.07、0.05；无执业（从业）资格人员的岗位系数减少0.1。

行政正职和副职的岗位系数分别为1.4和1.2（不再另加岗位系数和职称系数），除领导外的院委会成员加岗位系数0.1，中层干部加岗位系数0.08（上述人员不得重复计算系数）；兼职人员加岗位系数0.08（兼职人员岗位系数原则上只累加1次）。

4、考核时间及结果运用

考核分月进行，分别在每月结束后5天内进行。绩效考核结果作为晋级、奖励评优、提拔任用以及聘用、续聘和辞退的重要依据，内两次绩效考核达不到60分的，个人考核定为不合格；一次绩效考核达不到60分的，定为基本合格。

5、考核组和监督组 考核组：x x、x x、x x 监督组： x x、x x、x x

九、奖励性绩效工资分配加减分事项（1）减分事项

考核周期内出现下列情况之一的，经核实后，按岗位系数50%及以下确定考核得分系数

①违反相关政策和法律法规，被上级部门通报处罚的； ②收受红包、回扣等经调查核实的；

③私自非正常途径转诊病人或擅自在院外从事各种医疗经营活动等经查实的；

④因服务态度、工作失误引发医疗纠纷给单位造成损害的；

⑤遇有重大事件不及时逐级报告，造成不良后果者的； ⑥私自收取现金不及时入账的；

⑦以医谋私擅自漏收、免收、少收各种辅助检查费经查实的；

⑧受各种党内、行政警告以上处分的； ⑨不服从院领导工作安排的。

考核周期内实行医疗责任事故、计划生育、社会治安综合治理、无理闹访、挂床骗保、胎儿性别鉴定等一票否决制，奖励性绩效工资零发放，同时取消当年评先评优。

（2）奖分事项

①因工作积极，态度认真，保质保量按时完成工作任务；或积极参加公共卫生突发事件处置，效果显著等，受到上级表扬的，视级别高低给予加分。

②在刊物上发表论文或著作、新闻稿件等被上级采用的，视级别高低给予加分。

③鼓励学历和资格教育，取得高级证书的当月给予一定分值奖励。

④各单位制定的其他加分事项。

十、相关规定

（一）因病确实不能坚持正常工作，并经市级以上医疗机构鉴定的，其病假期间绩效工资发放参照国家有关规定执行。

（二）非工作急需本人主动申请并经单位同意脱产进修的，其进修期间不享受个人奖励性绩效工资；单位因工作需要选派进修的人员享受同岗位平均奖励性绩效工资。

（三）法定产假、婚嫁、因公致残按国家规定执行工资待遇。

（四）受到警告以上党纪政纪处分或违反国家法律追究刑事责任的，按国家相关规定执行。

（五）其他政策根据相关政策规定要求执行。

梁园区建设社区卫生服务中心

2024年7月2日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找