# 2024年党支部廉风建设工作计划范文4篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-27

*时间过得可真快，从来都不等人，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，写一份计划，为接下来的工作做准备吧！下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。各位领导、同志们：根据会议安排，我就2024年以来履行党建工作“一岗双责...*

时间过得可真快，从来都不等人，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，写一份计划，为接下来的工作做准备吧！下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

各位领导、同志们：

根据会议安排，我就2024年以来履行党建工作“一岗双责”情况及党风廉政建设责任制落实情况报告如下，不妥之处，敬请指正。

一、党建履责情况

(一)围绕理论学习抓党建。深入学习贯彻党要管党、从严治党的新要求和习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提升班子整体和自身的思想政治素质。十九大以来，多次在党组学习会上学习贯彻党的十九大精神，并结合分管口工作实际，把学习贯彻党的十九大精神同工作紧密结合起来。围绕任务做真做实，切实加大党员干部作风问题整改，对查摆出来的问题，深刻剖析，列出整改清单，明确整改责任人和整改时间,改出实效。

(二)围绕中心工作抓党建。围绕县委、县政府中心工作，充分发挥“参谋助手”作用，创造性地开展工作。一是抓参谋服务。围绕推动基层党建工作，积极做好基层调研、督查督办、资料收集等工作，为领导决策提供准确、全面的依据。今年来，围绕县委县政府中心工作，结合分管口工作实际，共下乡督查工作30余次，办理各类案件80余件，督办各类事项40多件次，组织召开分管口各类会议10余场次。二是抓项目推进。围绕县委、县政府中心工作，全面加强党组织建设，引导党员干部立根固本、增强党性，坚持“走正道，出实绩”，充分发挥党员干部的先锋模范作用。针对移民安置局重点项目做到亲自过问、亲自监管。同时，结合工作实际，带动2024年度重点项目建设，推动全县经济社会的全面发展。三是抓干部管理。组织召开分管口专题会议，传达《关于在干部选拔任用中落实“三不用三重视”要求的意见》精神，并进行集中学习，切实把“三不用三重视”要求作为激发提升干部队伍积极性的重要抓手，着力建设一支强有力的干部队伍。

(三)围绕作风建设抓党建。始终坚持把作风建设作为抓党建工作的重要抓手。一是深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。督促分管部门制定“不忘初心、牢记使命”学习教育2024年度学习计划表，深入开展主题教育活动，引导党员干部始终做到对党忠诚，对党负责，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。二是培育社会主义核心价值体系。组织分管部门党员干部学习习近平总书记系列重要讲话读本，学习领会习近平总书记关于理想信念、四个全面战略布局和五大发展理念等方面的新观点新思想新论断的基本内容。增强党性修养、践行宗旨观念、涵养道德品质，教育党员干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提升党员干部的思想道德素质。三是严格落实组织生活制度。督促分管部门严格落实党员领导干部带头、“三会一课”、民主生活会、谈心谈话等组织制度，对标《准则》和《条例》，进一步严明政治纪律和政治规矩，推动全面从严治党向基层延伸，不断增强基层党组织凝聚力战斗力。

二、履行党风廉政建设主体责任情况

(一)坚持从严治党，强化落实责任。一是主动承担党风廉政建设主体责任任务，组织召开分管部门党风廉政建设专题会议，听取各分管部门关于落实党风廉政建设主体责任情况汇报，并安排部署2024年廉政工作任务，切实做到了把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。二是坚持率先垂范、以身作则，切实履行“第一责任人”职责，全面落实廉政党课制度，督促分管部门主要负责人认真履行好党风廉政建设责任。带头改进作风、带头廉洁自律、带头接受监督的基础上，强化责任担当，确保了分管领域内的党风廉政建设工作不出问题。三是严格落实“一岗双责”，将党风廉政建设要求融入到分管工作中，在全县政府系统廉政工作会议后，立即与各分管部门主要负责人签订廉政目标责任书，使党风廉政建设工作任务和责任落实到各个环节，确保了党风廉政建设和反腐败工作的健康稳步推进，切实把党风廉政建设责任落到实处。

(二)加强党的纪律，强化廉政教育。一是督促分管部门扎实开展党风廉政宣传教育活动。以“三会一课”为抓手，督促分管部门深入学习《十九届中纪委三次全会》、《准则》、《条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，自觉遵守《中央八项规定》，严格执行《关于规范和国家工作人员婚丧喜庆事宜的暂行规定》和《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等，切实推进党风廉政建设持续深化。截止目前，各分管部门已分别召开廉政工作会议并层层签订目标责任书，明确分工。二是督促分管部门召开党组织生活会、开展党纪党规警示教育。按照认真开展党组织生活会的要求，先后在分管部门专题会议上强调党组织生活会的重要性并以一般党员身份参加分管部门召开的组织生活会2次。同时结合分管部门实际情况，按照县纪委要求组织分管部门X多人分批次参观X廉政教育基地X场次;

组织开展党纪党规宣传活动1次，发放宣传资料200余份，制作宣传展板15块，悬挂宣传横幅5条。三是始终坚持问题导向，主动了解和掌握分管部门领导干部苗头性、倾向性问题并进行约谈提醒。按照年度计划和岗位特点，在3月维稳月对各分管部门负责人及X负责人开展廉政警示谈话活动，共组织谈话12人次，通过谈心谈话对领导干部的苗头性、倾向性问题做到了早发现、早提醒、早纠正。

(三)强化正风肃纪，整顿不正之风。一是抓八项规定，规范从政行为。由于党风廉政建设责任制的落实，分管领域内没有公车私驾、公车私用问题;

没有公款进高级饭店超标准接待情况;

没有出现滥发钱物现象;

没有干部职工上班从事与工作无关事情的现象;

没有服务对象反映机关干部“不作为”问题，分管领域廉政建设做到“零”违规。二是抓专项整治，摒弃“四风”问题。坚持把作风建设摆在突出位置，认真落实中央八项规定及其实施细则，严格执行省、市、县委关于加强作风建设的各项规定，对土地、矿产、民生、生态、扶贫等重点领域的审计监察力度持续加大，进一步转变工作作风。三是抓廉洁自律，确保廉洁从政。移民安置投资X元的XX移民安置点对外交通工程(已完成全部工程量的40%);

投资X万元的X移民安置点公共服务设施项目(已完成全部工程量的55%);

投资X万元的X移民安置点供水项目(已完成全部工程量的60%)。截至目前，分管领域内没有利用自己的职权办事，没有接受现金、有价证券和贵重物品等违法违规行为。四是深化协调机制，确保扫黑除恶取得成效。为确保扫黑除恶取得实效，公安局联合检察院、法院合力开展工作，进一步强化证据意识。不断利用专题新闻形式在电视台播放通告，营造扫黑除恶斗争的浓厚氛围。结合斗争的开展，拟定标语口号，悬挂横幅，设立举报箱，公布举报电话。使“扫黑除恶”专项斗争深入到每个社区、每个村庄、每条街道，做到了家喻户晓、妇孺皆知。

三、存在的问题

2024年，在履行党建及党风廉政建设责任制方面虽然取得了一定的成效，但与从严治党的要求相比还有一定差距。主要表现在：一是对各分管部门要求从严不够;

二是抓理论学习从深不够;

三是抓组织活动还抓得不新不活等问题。在今后工作中，认真整改，进一步增强责任意识和自律意识，努力践行党的宗旨，做到勤廉双优。

四、下一步工作思路

下一步，将认真落实县委、县政府关于党建“一岗双责”、党风廉政责任制的各项要求，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的工作方法，坚持从教育、制度、监督、改革、纠正、惩治六个方面整体推进分管部门各项工作的开展，团结干事、务实求真的工作氛围。

一是加强宣传教育。继续加强分管部门的党建“一岗双责”及党风廉政和反腐败宣传教育，使广大党员干部都能充分树立强烈的风险意识和责任意识。

二是加强作风建设。按照省、市、县委要求，深化民主评议工作，克服形式主义、官僚主义，教育分管部门依靠群众，服务群众，始终保持奋发有为、坚忍不拔的精神状态，切实提升分管部门工作效能，树立党和政府的形象。

三是加强制度建设。不断完善制度建设，严格制度执行，加强对分管部门重点领域、关键环节的监督检查，使腐败现象在源头得到预防、在萌芽得到治理。

一、加强学习提高认识，自觉筑牢拒腐防变的堤坝

1、充分认识廉洁从政一岗双责的重要性。进一步认识到党员领导干部廉洁从政是党的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻党的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。顾名思义，一岗双责就是一个岗位、两种责任。落实党风廉政建设责任制“一岗双责”，是领导干部的政治责任，不重视反腐倡廉建设，不履行党风廉政建设责任，就是政治上的失职。分管领导管好辖内的成员，是应尽的责任，是履职的要求，只有各司其职，尽心尽责，才能种好责任田，营造风清气正的氛围。

2、积极参加廉政教育。一是认真学习党的十八大和十八届三中、四中和五中全会精神，认真学习中央、省、市、县关于党风廉政建设的精神、规定，按照上级组织的要求先后参加诸如领导干部“学党章、守纪律、讲规矩”轮训班，积极思考、认真听讲、认真撰写心得体会和发言材料，真正做到学到脑子里，刻画在心底里。积极参加领导干部双休日课堂，参加有关党风廉政建设方面的培训;自觉参加学校组织的党员党风廉政学习和学校中心组理论学习，积极发言;认真观看廉政影视教育片，通过正反两方面典型案例，不断夯实廉政思想道德防线。

3、自觉提升廉洁从政一岗双责的意识。认真学习一岗双责的意义、理解一岗双责的工作要求。自觉做到自重、自省、自警，认真把握大三观(世界观、人生观和价值观)和小三观(地位观、权力观、名利观)，关注党风廉政热点问题，主动学习新修订的《领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》;结合党校工作实际，认真备课，下基层宣讲有关守纪律和讲规矩方面的课题。

二、强化教育严格管理，自觉履行一岗双责的要求

1、重视勤政廉政培训。

把一岗双责工作与教学工作相结合，做到一同研究，一同布置，一同总结。主动把廉政教育纳入干部教育培训之中，摆到重要的位置。在培训课程之中，着力挑选针对性强的廉政教育课程。2024年，先后在党务干部培训班、县管领导轮训班、青年干部培训班、村(社区)书记培训班以及大学生村官培训班、新录用公务员初任培训等班次中安排党风廉政建设专题课。同时积极协助部门单位以及乡镇进行党风廉政宣讲，如《四个全面战略布局解读》、《习近平系列讲话精神》、《党性修养》、《学党章守纪律讲规矩》等。

2、注重精细化管理。一是强调工作计划性。实行班主任全程跟班，在办班前，召集班主任认真研究主体班次特点，需要把握的重点难点，廉政防范的风险点，并要求班主任带班有预案，事先熟悉整个培训过程的各个环节，注意廉政漏洞，坚持事前有准备，事后有反思，做到有条不紊，胸有成竹，有力保障了各个主体班次的顺利完成和办班的规范要求。二是强调有序管理。为提高培训成效，提升廉洁意识，在每个主体班次办班前，主动与主管上级和主办单位以及相关单位进行沟通、协调，认真研究培训具体方案，根据不同班次和不同学员对象，精心设置符合培训对象特点和需求的培训计划、教学重点和教学方式，挑选配强师资力量。三是注重管理实效。在学员管理方面，认真记录学员培训期间的学习、出勤情况，严肃课堂记录和外出培训记录，做到公平公正，杜绝打人情分，做人情帐，严格按照要求做好学员的各项考核工作;在教师方面，开展了教师上课测评等活动，对教师授课内容、方法和效果进行综合测评，重视对教师培训过程的勤政廉政方面的管理，一并作为调整授课内容的依据，确保了培训班教学工作严肃、规范、高效开展。进一步健全了师徒结对帮教、班主任管理、新课试讲等制度。

3、认真落实党风廉政建设责任制。一是加强教育。按照校纪委要求和部署，就分管的工作和分管的科室长签订党风廉政建设责任书，平时加强沟通，经常和下属交流，主动征求自己在党风廉政方面的意见建议，结合去年党的群众路线教育实践活动中征求到的意见，制定整改清单，自觉限时整改;关注下属的工作和生活情况，经常就廉洁自律的话题开展谈心谈话，常拉袖子，做到抓早抓小，努力把腐败遏制于萌芽之中。二是做好表率。始终把维护团结、带好分管科室的教师队伍作为自身建设的首要任务来抓，重视做好表率，主动以自己身体力行带动分管科室教师，严于律己，要求别人做到的自己带头做到，要求别人禁止的自己坚决不做。深入基层，深入一线，开展调查研究，征求相关部门领导有关培训针对性和实效性以及教学服务方面的意见建议，虚心向同志们学习基层工作方法，提高分析问题、解决问题能力。三是认真履行一岗双责。按照分管的事项认真做好教学工作，主体班次认真谋划，主动向领导汇报。坚持节约办班，努力用好有限的办班经费，坚持按照财政规定的标准处理培训费用，特别是住宿和餐饮。认真开展廉政风险点查找，主要就外出办班培训过程中住宿、餐费超标，接受承办方宴请等方面对班主任经常进行叮咛嘱咐，确保培训风清气正。重要工作敢于担当，不独断专行，不越权、不越位，遇到斟酌性问题及时请示或提交班子讨论，确保政令畅通。

4、坚持民主集中制原则。

一是坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人作为党校班子的一员，认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。二是勇于开展批评和自我批评。经常就自身的工作职责及履行情况进行自我反省，自我总结，以切实遵守和贯彻好党风廉政建设相关规定和要求。结合七一民主生活会，对自己在工作作风、生活作风、学风和领导作风等方面情况作客观评价，对存在的问题作深刻剖析，深挖原因，同时虚心接受大家的批评和建议。

三、廉洁自律勤勉务实，始终保持为人做事的初始之心

1、自觉保持艰苦奋斗作风。自觉按照节约型机关建设要求，自觉过紧日子，自觉抵制和反对各种消极腐败现象，在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。艰苦奋斗，勤俭节约，杜绝奢侈浪费，公务接待量力而行，尽可能节约，并按照规定程序办理。办公用品不奢华，够用好用即可;不以各种名义用公款大吃大喝或进行高消费娱乐活动。

2、自觉执行各项廉政制度。自工作以来，我始终保持谦虚谨慎的工作作风，时刻以一名合格共产党员的标准来严格要求自己，注意身边的点点滴滴小事，自觉遵守单位的各项规章制度，认真执行“四大禁令”，做到“有令则行，有禁即止”，模范执行廉洁自律各项规定和要求，按照县纪委党风廉政要求，对照各项规定：没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券和支付凭证等;没有到其他单位报销各种费用;自觉遵守效能建设各项规定;不炒股、上班不网上聊天、看电影等等。

3、自觉做到求真务实、言行一致。自参加工作以来，都始终保持强烈的工作事业心和责任感。对工作中碰到的事勤于思考、勤于总结，并踏踏实实的做好各项工作。在待人接物方面，坚持以诚待人，不摆架子，与各部门领导保持和谐的人际关系，对同事没有里外之分，做到随和、热情，并能尽全力去帮助别人;对领导坚持做到谦虚、主动，尊重服从，并积极当好领导的参谋，为抓好教育教学工作献计献策;对单位同志和来校学习的领导以及普通干部，坚持以和气和大方的态度，做到接待来访者办理事情热忱、细致，反馈意见热情、周到，言行谦逊。

4、自觉保持廉洁从政的初始之心。保持清正廉洁的党员本色在我头脑中始终未放松。自觉加强八小时外的自律。做到八小时外和八小时内一个样。在工作上严格遵守政治纪律，严守各项秘密，在生活上，不铺张浪费，作风正派，不聚众赌博。慎重交友，不进入娱乐场所，看健康书籍、报纸、影视，保持情趣健康。

四、存在问题

纵观一年来的一岗双责履职情况，自己总体上还是满意的：分管科室的成员未出现违反“四条禁令”和“八项规定”等方面的事情;外出培训带班能坚持财政报销规定，坚持节俭办班，自觉做到廉洁清正，不接受承办单位宴请等。但反思一年来的工作，还是有一些存在的问题：

1、廉政的意识还有待进一步加强和巩固。科室成员对廉洁从政的认识是清晰的，但受社会方方面面的影响，在平时沟通中，还有些想法，需要在今后的工作生活和学习中进一步引导和加强。

2、廉政制度建设还需进一步健全和加强。特别是往往局限于与科室长签订廉洁从政责任书，但对于后续开展的工作未加以深究或细查。

一、严明党纪政纪，推进党风政风建设

(一)认真开展党纪政纪教育。加强党内纪律教育，督促系统全体党员牢固树立讲党性、守纪律的意识。认真组织开展党章、党内法规以及十八届中央纪委五次全会等重要文件和会议精神的学习，提高党员干部严守党纪党规的自觉性。各部门、单位、公司要组织一次以上增强党性观念、严明政治纪律的专题党课。坚持“一把手”每年上一堂以上党课的制度。加强法律法规的学习教育，引导管委会全体工作人员牢固树立讲程序、守规矩的意识。决不允许在党纪国法原则问题上搞变通、作选择、打“擦边球”，坚决反对以“同学会”、“老乡会”、“战友会”等名义搞团团伙伙、拉帮结派的行为，维护党纪的严肃性和性。各部门、单位、公司要建立健全常态化的学习制度，确保中央、省、市及管委会重要文件和会议精神的及时传达贯彻。

(二)坚决保证党纪政令畅通。确保党的路线、方针、政策和中央、省、市重要文件会议精神以及党工委、管委会的重大决策部署在管委会系统的贯彻落实。督促全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违。加大对各部门、单位、公司的政令畅通情况以及管委会资金、土地、招商、重点项目建设等重大计划落实情况监督检查力度，加大对严重的政令不畅、违法违纪行为的查处力度。

(三)持之以恒纠正、反对“四风”。认真学习和贯彻落实习近平同志在党的群众路线教育实践活动总结大会、十八届中央纪委五次全会上的讲话精神，巩固群众路线教育实践活动成果。各部门(单位、公司)党委、党政领导班子要牢记作风建设永远在路上的道理，以抓好各项整改任务的落实、防止“四风”问题反弹为重点，坚持抓常、抓细、抓长，不允许出现群众路线教育实践活动的“烂尾”工程。要将违反中央八项规定、省委九项规定精神的行为作纪律审查重点，同时也要旗帜鲜明鼓励干事、支持改革、宽容失误。全体党员、干部特别是领导干部要按照“三严三实”要求，在加强党风政风建设、纠正与反对“四风”的“持久战”中发挥好以上率下、引领示范作用，确保不出现负面典型，以好的作风、好的形象保障湘江新区的改革、建设与发展顺利推进。

二、抓好预防工作，提升廉政风险防控能力

(一)健全制度体系。围绕“信息公开、决策民主、监督有效、追责到位”的原则进一步加强制度建设。一要进一步完善信息公开制度。要扩大公开力度，完善公开方式，进一步完善权力清单制，公开“两个责任”清单，继续开展述职述廉。要做到公开真实有效，公示不走形式，为湘江新区权力运行构建阳光、透明的优良环境。二要进一步完善民主集中制。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要进一步完善落实“三重一大”事项领导班子民主决策制度，建立健全民主、科学的决策机制、议事规则。三要进一步完善监督管理制度。各部门、单位、公司要严格按照分工，切实履行行政、建设监管的主体责任，加强廉政风险防控和防止利益冲突机制建设。权力和风险较大的业务主管部门，必须建立健全对应业务监督管理的制度规范，增强责任意识，加强监管力度。四要建立廉政风险防控的制度执行与措施落实情况的分级考核评估机制。继续开展公司廉政风险点排查工作。充分运用廉政风险点排查工作成果。由纪工委牵头、综合管理部配合，对各部门(单位)、公司廉政风险防控的制度执行与措施落实情况进行年度考核评估，评估结果纳入党工委、管委会的绩效考核指标体系。同时，各部门(单位)、公司也要按年度组织开展较高“风险岗位”人员执行廉政风险防控制度、参加相关工作或活动情况的考核评估工作，评估结果纳入部门对干部的绩效考核指标体系。五要进一步完善责任追究制度。要进一步增强制度的约束力，维护制度的性。各部门(单位)、公司要重视对于制度落实情况的检查，及时查处或者上报违反制度的行为、情况。纪检监察部门要加大制度执行情况的再监督，落实责任追究。对因执行制度乏力走样、甚至阳奉阴违导致不良后果的，既要追究直接责任，又要追究监管责任，还要追究监督责任。

(二)建设廉政文化。把廉政文化建设作为系统文化建设的重要组成部分来认识、对待。继续坚持党风廉政宣教工作联席会议制度，整合党工委、管委会、纪工委、机关党委、工青妇等组织的力量，深入开展反腐倡廉宣传教育。一是组织集中学习培训。继续将党风廉政教育纳入管委会党员、干部培训计划。每年组织1-2期党风廉政教育的集中培训。二是开展案例警示教育。继续组织党员干部到法庭旁听贪腐案件审理、到监狱接受以案说法教育等活动，促进警示教育的制度化和常态化。三是落实廉政谈话制度。落实《领导干部谈话制度》(长先纪发〔2024〕8号)要求，党政主要负责同志与领导班子成员、下级党政主要负责同志，领导班子成员与分管联系部门主要负责同志，纪检监察机关负责人与下级党政负责干部、一级廉政风险岗位人员每年廉政谈话不少于1次，充分发挥廉政谈话的及时提醒、警示、告诫作用，帮助党员干部构筑坚固的拒腐防变思想防线。四是不断巩固创新教育活动载体。充分运用管委会“水上清风”书吧等学习、培训阵地，组织开展“廉政沙龙”、知识抢答、主题辩论等活动，努力提高廉政教育的感染力、渗透力。

(三)创新预防手段。一是重视调查研究。年内纪工委协助党工委组织开展1-2个方面的党风廉政建设专题调研。各部门(单位)、公司也要由“一把手”牵头，组织进行1个以上的专题调研。要通过调研，掌握新情况、发现新问题、总结新经验、形成新思路。二是重视科技创新。要建立以科学的制度体系、先进的文化理念、现代的科技与设备相融合的“制度+文化+科技”预防腐败体系。建立完善监督信息库，实现对监管部门重点监管工作的再监督。各部门、单位要逐步完善“痕迹化”管理，做到重要会议、重要现场取证、重要决策过程等都能留有文字甚至音像等“痕迹”，促进权力运行的规范化。

三、强化监督检查，确保责任落实和权力规范运行

(一)抓好责任制落实的监督检查。要紧紧抓住党风廉政建设责任制、“两个责任”、“社区建设工作计划第一责任人”责任、“一岗双责”落实情况考核这些指挥棒。各部门、单位、公司要将党工委和管委会下达的党风廉政建设责任及目标任务进行层层分解，确保每一项工作、每一项任务的落实都有明确的责任主体、责任人。坚持每年结合绩效考核进行两次以上责任制落实情况检查的制度，对落实责任或完成任务不好的集体、个人要从严追责。

(二)抓好作风建设情况的监督检查。继续认真抓好中央、省市布置的作风建设专项工作落实情况的监督检查。坚决落实中央八项规定和省市相关要求，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义、奢糜浪费等不正之风。不定期开展作风建设抽查，重点抽查各部门、单位、公司作风建设的制度执行和落实情况以及党员、干部遵守作风建设有关规定的情况。对违反规定的集体、个人要实施严格的责任追究。

(三)抓好廉洁从业的监督检查。充分发挥监督工作联席会议作用，整合监督力量。继续实施“收你100，奖你1000”廉政承诺制度。以各部门、单位、公司为主体加强党员、干部和员工廉洁自律情况的监督检查。各部门(单位)、公司要加强对资金、项目、土地等重要领域的监督检查。纪工委(监察室)要组织对重点领域和关键岗位的人员廉洁自律情况及各监督主体的履职情况进行不定期的监督检查。要畅通举报投诉渠道，发挥社会监督的作用。

(四)抓好重点岗位行权情况的监督检查。强化对党政“一把手”及廉政风险点排查评定为“一级风险”岗位的权力运行制约和监督，压缩和规范各种权力的自由裁量空间。构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。加强行政监察和审计监督，加强对领导干部报告个人有关事项的监督检查，由纪工委(监察室)牵头建立重点监督对象廉政档案，建立廉政、作风定期分析机制。核查领导干部子女亲属经商办企业等“一家两制”情况。加强制度廉洁性评估工作，认真清理规范性文件。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要坚持和完善党政正职三个“不直接分管”、末位表态等制度。纪工委(监察室)及各部门、单位、公司党组织要大胆开展对同级领导班子和成员的监督工作，积极探索“同级监督”的新举措、好办法。

四、着眼防微杜渐，加大案件查处力度

(一)着力查处违纪违法案件。严格按照权限，重点查处违反党纪党规、政令不畅、“四风”和有错无为等问题。严肃责任追究，做到有责担责、失责问责。落实中央、省市纪委关于“一案三查”的要求，对性质严重、影响恶劣的案件，在从严处分处理当事人的同时，还要从严追究负责党风廉政建设的“两个主体”的责任。改进纪律审查方式，加强初核工作，严格落实案件查办的制度。

(二)认真接待和处理信访投诉。畅通党风廉政方面的信访投诉渠道，认真处理信访投诉案件。对实名信访投诉或举报要“一查到底”，一旦发现违纪违规行为，要坚决依法依规处理、责任追究到位，做到不袒护、不姑息。

(三)切实抓好线索的管理与报送。重视线索搜集工作，建立湘江新区违纪线索报送制度。党工委、管委会各部门(单位)在开展的涉及人事、规划、国土、工程、采购、执法等重要领域的监督检查工作中发现的违法违纪线索，应当报纪工委(监察室)处理。纪工委(监察室)对各种渠道获得的线索要进行认真甄别，建立线索台帐，并根据权限进行处理。对于发现问题瞒而不报或擅自“了难”的，由纪工委(监察室)对负有责任的部门(单位)或个人进行责任追究。

五、加强组织建设，保障党风廉政建设和反腐败工作的有序推进

(一)健全纪检监察机构。按照上级的统一部署安排，配合做好湘江新区纪检监察机构的体制机制改革，以及各部门、单位和公司纪检监察机构的设置工作。同时，配优配齐系统纪检监察干部队伍，注重充实监察办案方面的力量。

(二)支持推进“三转”。为确保纪工委(监察室)配合全市纪检系统开展的以实现“三转”、“两个为主”为主要任务的纪检监察体制机制改革，纪工委书记不再担任管委会“优化经济发展环境及机关效能建设领导小组办公室”主任、“工程建设领域突出问题专项治理领导小组”组长职务;纪工委(监察室)不再牵头优化经济发展环境及机关效能建设、在线行政审批日常督查、治理建设工程领域突出问题等工作;不再直接参与招投标、政府采购、土地收购、中介机构抽签等现场监督工作。纪工委(监察室)要充分发挥党工委和管委会落实党风廉政建设责任制的助手作用、管委会系统反腐败的组织协调作用，强化“再监督”理念，聚焦“监督、执纪、追责”主业，防止工作越位、缺位和错位。各部门(单位)、公司领导班子作为推进党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，应充分发挥所在基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成党工委、管委会下达的党风廉政建设的各项目标任务。

(三)提高队伍素质。加强纪检监察干部队伍的理想信念教育和业务知识培训，不断提高纪检监察干部队伍的思想、工作水平。积极做好上级纪委各类培训的人员选送工作，组织1次以上系统纪检监察干部和风险防控队伍的业务培训。严格纪检监察系统的组织、纪律管理，打造纪检铁军，建设忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

一年以来，我认真贯彻落实集团公司、建设公司党委有关开展党风廉政建设工作的部署和要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格落实“一岗双责”，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进安全、创新等工作的重要任务来抓，较好地完成了廉政建设相关任务。现将在贯彻”一岗双责”和党风廉政建设工作的有关情况报告如下:

一、强化学习，不断增强拒腐防变的能力。

一是始终坚持以学习自警自励，以学习增强拒腐防变的能力，提高自身素质。我认真学习了\*\*，认真学习领会\*\*的精神等，通过学习进一步认识到党员领导干部廉洁从政是\*的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻\*的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。平时能认真学习\*的路线、方针、政策，注重学习矿建、安装、信访、武装保卫等知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。按照公司党委的要求认真参加以案促改专题组织生活会，认真撰写心得体会和发言材料。积极参加中心组学习，参加有关党风廉政建设方面的教育培训，认真观看廉政影视教育片，通过正反两方面典型案例，夯实了廉政思想道德防线。

二是严于律己，率先垂范，自觉执行各项廉政制度。始终把党风廉政建设放在实出位置，加强自我约束，注重从学习思想和行动等方面严格要求和规范自己，做到了自重、自省、自警、自励，切实做到“慎权、慎敏、慎独、慎微”。努力养成好的思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。时时处处以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事。始终坚持民主集中制原则，始终服从公司安排，坚决做到顾全大局，令行禁止。以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》、《监督条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，严格落实个人重大事项报告制度。

三是坚持民主集中制原则。坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。勇于开展批评和自我批评。经常就自身的工作职责及履行情况进行自我反省，自我总结，以切实遵守和贯彻好党风廉政建设相关规定和要求。结合民主生活会，对自己在工作作风、生活作风等方面情况作客观评价，对存在的问题作深刻创析，深挖原因，同时虚心接受大家的批评和建议。

四是带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。认真学习领会上级关于党风廉政建设和反腐败斗争论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识自重、自省、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。同时也坚持履行好“一岗双责”，对分管工作的党风廉政建设情况负责，坚持廉洁教育，重大节假日及日常工作期间，经常有针对性地做好对安全部党员干部进行沟通交流，就廉洁自律的话题开展谈心谈话，常提醒，并检查党风廉政建设工作的落实情况同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

二、20xx年“一岗双责”分管责任落实情况

根据建设公司党委安排，我本人和建设公司党政主要领导签订了《落实党风廉政建设“一岗双责”责任书》。根据业务分工，分管业务为建设公司及所属子公司信访稳定、施工安全管理、环保、科技创新、消防、武装保卫工作，对职责范围内的党风廉政建设履行“一岗双责”责任。

(一)制定目标、任务和措施

一是明确责任、落实责任。我和分管部室负责人签订“一岗双责”责任书，要求分管部室负责人严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，并严格落实本部门的党风廉政建设。

二是制订分管范围内党风廉政建设目标、任务、制度。要求2024年度在自己分管和部室的范围内，不得出现或发生违纪违法事件，不允许出现上访事件;建立健全分管范围和科室监督制约制度。明确了各自取责，理项了工作关系，分管部门做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合，并能够自觉接受监督指导。

三是定期不定期按照责任制对分管部室负责人的的党风廉政建设责任履行情况进行督导、检查。发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。。

(二)强化工作指导情况

20xx年度重点督查三项内容：一是分管部门党风廉政建设制度的建立、健全和完善情况。二是分管部门、领域内制定实施党风廉政建设目标、任务和措施情况。三是6月23日对生产技术安全部的党风廉政建设进行督查，查找党风廉政建设薄弱点，提出解决办法，督促责任人落实整改。

(三)加强日常监管情况

一是坚持党风廉政建设与业务工作同步研究、同步布置、同步落实、同步检查，加强对分管业务、分管部门党风廉政建设工作的日常监督管理，把党风廉政建设要求融入分管工作中去。例如针对在集团公司整治纪律作风、狠刹“四风”突出问题专项巡回检查工作简报(第32期)中，出现的“基层安全监管人员买卖隐患，收取管理对象微信红包”这一现象，我要求安全管理人员要深刻认识到当前安全形势复杂，安全腐败无孔不入、形式隐蔽程度高、危害较大;并要求安全管理人员在日常安全检查或者督导中发现了安全隐患，不仅从安全角度进行分析隐患产生原因，还要从反腐方面进行分析，。

二是廉政谈话。7月3日对部门负责人廉政谈话一次，有记录，询问当前廉政工作成效，结合询问针对部门实际情况，如何落实“廉政建设”的;询问如何在今后的工作中加强勤政廉政;如何加强自身修养，带头廉洁自律的。并要求其结合以案促改工作，以案说纪，吸取事故教训，防微杜渐，做到廉洁从业、改进作风、履职尽责，干净做事。

三是听取廉政汇报。6月23日，听取分管部门负责人廉政专题汇报一次，并对当前情况提出下阶段改进方向。

(四)自觉接受监督情况

一是认真学习廉洁从业和改进工作作风各项规定，带头严格执行廉洁从业和改进工作各项规定，营造风清气正、作风优良的政治生态和工作环境，自觉接受组织和广大群众监督。

二是坚持党的民主集中制原则，按时参加组织生活会、民主生活会、中心组学习，严格落实“三重一大”决策机制，严格执行事前请示制度和请销假规定，认真履行领导干部报告个人有关事项等制度规定。

三是对配偶、子女、亲属以及身边工作人员，从严要求、从严管理、严格监督，绝不允许出现违法乱纪的问题发生，自觉接受组织和广大群众监督。

三、履行岗位职责，20xx年度完成重点工作情况

1、信访稳定方面：组织制定下发《应急预案》，确保迅速有效地处置各类突发事件;认真落实隐患的排查和化解工作;落实包保工作。

2、安全管理方面：按时检查各土建项目危险性较大的施工工序、危险分部分项工程，督促各项目做好隐患整改工作，确保当前施工项目安全，并要求各项目部做好廉政建设，防范安全腐败的滋生。

3、科技创新：做好了2024年度科技成果的征集、评审工作，加强对各单位的科技创新考核，现各单位已经逐步开展加计扣除、专利申报、成果评价等工作。

4、武装保卫等方面：深入各单位调研武装保卫工作开展情况，针对建设公司实际情况， 10月13日下发《治安保卫工作管理暂行规定》，整体做好建设公司范围内的武装保卫工作。

四、自身不足及原因

(一)坚持经常性学习的理念不强。把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己工作的时间长，经验比较丰富，对政策理论水平理解的比较深，不需要坚持经常性学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的学习，只是现学现用。

(二)互相监督和批评较少。因为自己工作主要以安全生产为重点，忽视了对身边员工反腐倡廉和职务犯罪方面的教育，在下属反腐倡廉上面交流较少，互相监督和批评较少。

(三)在部署业务工作的时候，对党风廉政建设工作部署的不够，对自己分管业务范围的党风廉政建设工作开展深度不够。原因是工作中缺乏进取意识，自我要求不高，对工作要求降低，没有做到高标准、严要求，致使工作不够深入，工作质量不高。

五、整改措施及下一步努力方向

1、进一步加强政治理论的学习，学习贯彻\*\*\*，提高对政治理论重要性的认识，认真学习领会\*\*，强化规矩意识和法纪意识，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

2、严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，全面排查，确保廉政建设不存在盲点，并明确了各自取责，保证分管范围内做到各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

3、牢固树立宗旨意识和群众观点，坚持深入基层，深入职工群众，了解基层实际情况，认真倾听职工群众呼声，积极主动为基层排忧解难，为职工群众办实事、解难事。严格要求自己，不断改进自己的工作作风，高标准、严要求地推进各项工作，更好地服务于职工群众、服务于企业的改革发展。

4、严于律已，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。我深知自己身上肩负责任和使命，我会珍惜组织对我的信任和重托，针对自己分管的安全管理、信访稳定、科技创新等各项工作，把握好自己，用好组织赋予我的权力，珍惜广大职工对我的支持和期望，严格按照规章制度办事，永远牢记把权力关在制度的笼子里，认真执行“三重一大”决策程序，为集团公司二次创业贡献自己的最大力量。

【2024年党支部廉风建设工作计划范文4篇】相关推荐文章：

2024年平安建设工作计划(6篇)

2024年支部建设工作计划(4篇)

党风廉建设心得体会 党风廉政建设心得体会精选

党风廉建设季度总结1000字 党风廉建设个人工作总结范文

2024年党员廉洁工作总结 党的廉风建设工作总结范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找