# 六届二次教代会学校工作报告

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-27

*第一篇：六届二次教代会学校工作报告加强创新管理，提升教育活力，促进学校发展 ——南安市金光中学六届二次教职工大会学校工作报告 各位代表、同志们：大家好！今天，我们欢聚一堂，简朴、务实地举行六届二次教职工大会。这是我校政治生活中的一件大事...*

**第一篇：六届二次教代会学校工作报告**

加强创新管理，提升教育活力，促进学校发展 ——南安市金光中学六届二次教职工大会学校工作报告 各位代表、同志们：

大家好！今天，我们欢聚一堂，简朴、务实地举行六届二次教职工大会。这是我校政治生活中的一件大事，受大会主席团的委托，由我代表学校行政班子向大会作学校工作报告，请代表们予以审议，并请提出意见和建议。本报告分两大部分：

第一部分：一年来的工作回顾

2024年是我们金光中学值得骄傲和自豪的一年。一年来，学校在各级党委政府及教育主管部门的正确领导下，全面贯彻党的教育方针政策，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为主导，以迎接福建省和泉州市对我市进行“教育两项督导”为契机，继续围绕“促进均衡、提升质量、树立形象”这一工作主线，坚定不移地推进教育教学改革，坚持以德育为首，以教学为中心，加强教师队伍建设，落实教学常规管理，深化课堂教学改革，大力推进素质教育，全力提高教学质量，努力实现学校重点工作有新突破、各项工作都有新发展，顺利地完成了各项教育教学任务和工作目标。2024年，学校先后获得了泉州市文明学校、南安市关心下一代工作先进集体等荣誉称号。2024年中考，学校再创佳绩。在参考人数仅63人的前提下，被一级达标中学录取的人数就达31人，其中被南安一中录取的人数达8人，被国光中学录取的人数4人，被侨光中学录取的人数7人，被华侨中学、南星中学、南安三中录取的人数12人，一级达标学校的录取率达49%，中考综合比率位列南安市第18名。物理学科的成绩更为突出，优秀率位列南安市第6名，及格率位列南安市第8名。2024年，教师受到泉州市、南安市、省新镇等表彰的有12人次，为我们学校赢得了荣誉。以上成绩的取得，离不开上级领导的正确领导，离不开学校班子成员协手同心、广大教职员工的团结拼搏和学校董事会、乡贤无私的关心支持，在此谨让我代表学校说声“谢谢”！下面我对过去一年的学校工作进行总结和汇报。

一、加强队伍建设，全面提升教师形象

1、深入开展党的群众路线教育实践活动，树立为民、务实、清廉的教师形象。自全市教育系统开展党的群众路线教育实践活动以来，我校按照市教育工委关于党的群众路线教育实践活动的统一部署，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严格遵守党的政治纪律，坚决贯彻落实党中央“八项规定”，切实改进工作作风，努力扫除“四风”方面存在的突出问题，树立和维护学校领导班子及党员教师的良好形象。

2、深入开展教师职业道德建设活动，提高教师综合素质。坚持把师德建设放在教师队伍建设的首位，认真贯彻落实新的《中小学教师职业道德规范》，认真学习《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》等相关法律，进一步规范教师行为。结合本校实际，举行师德演讲，教育教职员工爱岗敬业，为人师表，弘扬新时期人民教师的高尚师德，引导教师努力成为受学生爱戴、让社会和家长满意的教师。

3、扎实推进教师校本培训和教师专业发展培训工作。持续深化师德锻造、师能提升、名优培养、活力增强“四大工程”，进一步落实南安市金光中学名优教师培养方案，提高教师创新能力和专业素养及业务能力。全校教师也都能自觉地、踊跃参加各种专业发展培训，努力提高了教师的理论水平和业务素质。一学年来，我校组织校长、中层干部、班主任、教师参加各级各类教育教学能力培训22人次；每位教师都自觉参加南安市或泉州市各类继续教育，学习课时至少在48课时以上；共有20多人次在各级各类教学技能比武和论文评选中获奖。

二、强调育人为本，扎实推进德育工作

1、做好常规工作，加强养成教育。培养学生具有良好的行为习惯，一直是我校德育工作的重点和难点。每学期开学初，对学生进行一次开学典礼教育、军训，开学第一周组织学生学习《中小学生守则》、《中学生日常行为规范》以及学校的规章制度，学期末的闭学式上，对学生进行假期德育教育，力争让每一位同学把各种规章制度内化为自己的言行。

2、抓住德育常规教育主阵地——主题班会课，结合学生的特点，针对学生存在的问题，在教育过程中充分发挥学生的积极性和主动性，在学生共同参与中完成教育目的。如教师节专题、国庆专题、文明礼仪、森林防火、学法知法、学雷锋树新风等主题明确的班会活动，起到了很好的教育作用。

3、利用每周一次升旗仪式，结合时事对学生进行教育。庄严举行升旗仪式，让学生每周都进一次爱国精神的洗礼。国旗下讲话的内容注重结合国际、国内形势和学校生活实际。通过这一活动，对学生进行思想、道德、理想、前途教育及良好行为进行教育。

4、继续加强了课间纪律的管理。课间，值日行政、教师在走廊、校园，检查、督促，使学生在走廊、校园大声喧哗、打闹的现象得到了进一步改善，保证了良好的学习氛围。

5、继续充分利用“大课间”的作用。教务处积极组织体育组教师配合班主任，组织学生进行每日环校冬季长跑活动，使学生身体得到锻炼，也增强学生的组织性、纪律性。

6、开展多种活动，推进素质教育深入发展。在活动中教育，在活动中成长，这是德育工作的基本方法。一年来学校积极开展了内容丰富、形式多样的活动，让学生充分参与活动中来，在活动中受到启迪，得到成长。

三、改进教学管理，努力实现有效教学

1、狠抓基本常规管理，促进教学工作再上新台阶。强化了管理工作的科学化、实效性，合理编排了课程表，举行了多种形式的教学活动，使教学工作井然有序，特别是强化了检查、督促等工作，杜绝了不带案上课、旷课、迟到、早退等现象。早、晚自修跟班规范，教风、学风、考风良好，教学质量稳中有进。

2、强化教学质量管理,促进学生素质有新提高。

（1）要求每位教师根据新课程标准的要求，立足课堂,面向全体，正确把握教改方向，改进教学方法，着力培养学生的学习能力，科学地挖掘学生内在潜能，促进学生文化素质的稳步提高。（2）加强了对教研组工作的指导、督促与检查。为了让各教研组工作都落到实处，督促各教研组都制订了工作计划，有内容、有措施。教研组活动走向制度化、规范化，有特色、有效率、有时间保证，具体体现在“定时间、定地点、定主题、定中心发言人”开展教研活动，包括集体备课、听评课、集体学习与教学经验交流等教研活动，教研活动内容丰富，安排科学合理，体现了针对性、实效性。

（3）组织学生参加各级各类竞赛活动，通过指导老师的精心辅导和学生的认真学习，参赛选手均取得优异成绩。一学年来，共有48人次的学生在各级各类竞赛活动中获奖。

四、狠抓安全工作，常抓不懈，营造良好育人氛围

1、加强安全学习，普及安全知识。学校坚持每周教师例会、升国旗仪式，安全教育是必讲内容，定期对师生进行安全教育。同时，各班开展下课前五分钟和课后校园广播的安全教育活动，通过坚持教育，不断提高学生的防范意识，增强防范能力，普及安全知识。本学年内，学校未发生过重大的安全事故，较好的通过安全发展学校和学校安全标准化提升三年行动的考评验收。

2、安全排查制。要求班主任每天都要对学生进行安全教育，学校政教保卫处每月组织人员定时对全校范围内进行危险物品和安全隐患排查行动，安全排查做到细化，且责任追究到人，切实做到紧绷安全这根弦，让校园危险事件远离，确保师生生命财产安全。

3、全天巡逻制。学校每天有校级领导带领行政、教师及安全小分队队员，坚持24小时在校园巡逻，使学校每时每处都有教师执勤，这一值勤制度在应对可能的突发事件、确保校园平安起到了十分重要的作用，使师生在校平安，让家长放心，使学生舒心。

4、规范请假制。杜绝学生随意请假和无故请假。学生请假班主任或科任老师必须电话联系家长，核实后才能批准。将请假条一式两份，交班级、门卫处留存才能离校。若出现学生旷课，任课教师第一时间报班主任或值日老师，与家长联系且做出相关应急处理。

五、做好后勤服务工作，改善办学条件，创设优美校园环境 为了能使学生在更好、更优美的环境下学习生活，学校不断地在校园环境、教学设备、校舍基础建设等方面投入大量资金，努力改善办学条件，提升育人品味，为提升学校办学效益打下了良好的基础。

1、多年来，限于学校经费不足，学校原有的课桌椅和木制窗户早已年久失修、破旧不堪。学校向上级有关部门共筹措到15万元资金，在今年暑假期间添置学生课桌椅及教师讲台桌共700余套，将学校教学楼和科学楼的木制窗户更换为更为牢固、亮洁、环保的铝合金窗，改善了我们师生的教学环境。同时，为保障师生的生活用水，本学期里还与自来水公司联系，架设一条自来水管道，解决了我校长期以来师生的用水应急的问题。另外，学校大礼堂的建设也在积极筹建之中，经学校多方努力，预计投入资金将达一百多万，现在这项建设已走到了审批程序。相信在不久的将来，我校将又增添一个平时学生集会、体育训练、课外活动等活动场所，极大优化了学校教学环境。

2、加强食堂和小店的监管力度。认真贯彻执行《食品卫生法》的管理规定，严把食品原材料采购关、操作关、程序关。杜绝三无食品，建立台帐，饭后留样，随时检查卫生、饭菜的质量，保证师生饮食的卫生安全。按上级有关规定做好营养餐发放工作，切实改善寄宿生的体质，促进他们健康成长。

3、进一步推行党员同志义务修剪花草活动。本学年里，学校党支部继续推行党员同志义务修剪花草活动。全校党员、预备党员共21人分成4个小组，分别由学校校长、书记、副校长或助理督导员任组长。在各组组长的带动下，各小组组员热情高涨地参与到美化绿化活动中，定时不定时地对全校范围内花草进行修剪美化，不但为创设一个舒适、漂亮、整洁的校园环境作出应有的贡献，而且激发全体教职员工热爱学校、奉献青春的热情，丰富校园人文内涵。

各位代表，过去一年，在全体教职员工团结协作，开拓进取，不断创新的努力之下，学校取得累累硕果。一年来，学校校园环境更加优美，育人氛围更加浓郁，教学秩序井然有序，民主管理运行通畅,学生身心素质优良，素质教育特色鲜明，办学质量大幅提高,受到各界好评，社区满意度、家长认可度高。

第二部分：2024年工作任务

今后，我校工作的指导思想是：以十八大精神为指导，全面贯彻科学发展观，加强创新管理，提升教育活力，坚持抓好教育教学质量，坚持创特色农村学校，一心一意搞教学，聚精会神抓教研，面向全体学生，大面积提高教育教学质量，促进学校进一步发展。

一、以人为本，促进学校、教师、学生的和谐发展。

1、加强班子建设。学校班子成员是学校改革与发展的规划者、引领者、带头人。班子成员不是单纯的行政管理更是一种指导，要比教师看得远、想得深、做得好。一是班子成员要加强学习和提升，要有先进的教育教学能力，“领导第一身份是教师”，要带头示范。二是要有较强的领导能力，在各自分管工作中经常反省：三是做有大气、有灵气、有才气的领导；四是以从我做起的勇气，自觉接受师生的监督，踏实工作，少说多做，打造我校优秀领导班子团队。

2、以师德为突破口，抓好教师队伍建设。教育发展根本在教师，加强师德建设，提高业务水平，建设一支“学高为师、身正为范”的高素质教师队伍，让学生“亲其师，信其道”，保证教育质量提高。坚持开展以“铸师魂、正教风、树形象”等为主题的师德师风系列教育活动。学校工会要组织形式多样的各类活动，提聚教职工的“精气神”。按照《教师十条禁令》，严格师德考核管理。倡导“爱心教育”，尊重学生人格，严禁以教谋私、有偿家教、体罚或变相体罚等不良行为，切实提升教师队伍整体形象，确保社会的理解、支持和人民满意。

二、拓宽德育途径，深化学生养成教育

“立身先立行”，没有良好的品行，就不能在社会实践中发展和完善自己，成为全面发展的人。以培养学生良好的生活习惯为重点，学校领导、班主任及全体教师都要积极参与德育工作，对每一位学生管思想、管行为、管学习、管生活、管成才，播种行为，收获习惯，播种习惯，收获人生。学校还要开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽育人渠道。

1、充分利用开学典礼、集会、班队会，向学生进行行为规范教育，让每个学生熟悉《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》，开展“规范在我心中”系列活动，使学生在爱国守法、诚实守信、文明礼貌、遵守秩序、保护环境等方面具备良好的道德修养。

2、充分利用晨会、班会、国旗下讲话、校内外活动等途径有计划、有针对性地对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、劳动教育、法制教育、安全教育、网络教育、心理健康教育和文明养成教育，增强学生的爱国主义情感，开展红心、爱心、孝心、诚心、信心的“五心”教育，培养德才兼备的好学生。

3、创新常规管理和行为规范教育。对学生日常行为规范及对班级日常管理工作的考核要扣紧重点，注重实效，做到要求明、检查细、考核严。一要狠抓一日常规。通过各种形式，对学生进行教育和引导，及时纠正学生行为偏差，使学生真正将一日常规内化为自觉的行为习惯。针对学生实际，重点强化文明礼貌、卫生习惯等教育。二要从细节做起。从最基本、最简单、最容易忽视的细节入手，增强学生礼仪意识、节俭意识、卫生意识。

4、以班级文化建设为突破口，开展以“温馨教室”、“文化教室”为主题的班级文化建设活动。布告栏、特色角、卫生角、图书角、绿化角、班主任寄语等教室布置要合理、温馨、有特色、有韵味； “班级宣言”要响亮而鲜明，要由每个班的班主任老师和全班同学共同讨论后确立的，为本班师生确立一个共同的奋斗目标。要广泛开展丰富多彩的校园文化活动和主题班会活动，丰富学生课余文化生活；提升素质教育实施的总体水平。

三、加强教科研工作力度，开展以课堂为主阵地教育改革

要瞄准高效课堂建设，探索体现新课标要求、适合教材、符合学生实际、有利于学生成长的新方法，真真切切地提高课堂教学效率。落实教师为主导、学生为主体的教学模式，调动学生学习积极性，激发学生的学习潜能，减少低效课堂，消除无效课堂。

1．加强过程管理，抓教学常规的落实。

①每学年学校将对教学常规的落实情况进行不少于四次的定期和不定期的检查，常规检查坚持每月化，做到检查到位，反馈及时，整改有效。

②完善听课制度，加强对听课工作的管理，督促教师间的相互交流。认真实行行政领导、教师听课制度，坚持深入课堂，重点开展对薄弱学科的调研。抓好随堂听课、评课工作，并纳入学校管理和教师教学常规考核。

2、加强课堂教学的研究。实施以“追求高效课堂”为目标的《课堂教学评价标准》。立足课堂，面向全体，夯实基础。不断进行教学反思，在实践中学习，在反思中进步。要注重平时教学得失的积累，要坚持写好教后反思。

3、认真制定并落实校本教研计划，以课题研究为抓手，认真搞好常规教研，主抓课堂改革，把课堂作为教学研究的基地。课堂教学突出学习方法培养，引领学生自主学习，让教师成为教学研究的主体，继续强化合作意识，通过集体备课实现资源共享。学校教务处要抓好教科研论文的撰写和交流评比，鼓励教师积极投身于教育教学科研。

4、完善学校考评制度，要继续修改和完善高中级职称评聘及岗位设置管理办法和教职工绩效考核实施方案，最大限度调动教师的积极性，发挥教师的创造力。建立学校对各处室、年级、班级、教研组的管理评价办法，形成发展合力，推动整体工作。

（四）、抓好财务后勤管理，落实保障措施

1、牢固树立服务师生、服务教学、服务学校发展的思想，强化自觉服务意识，解决教师工作生活问题，营造良好的学习、工作环境。

2、严格执行财务预算制度，完善资金使用、固定资产购建、费用报销等内控制度。坚持校务公开制度，提高学校教育经费的使用效益。

3、规范收费行为，做到坚持标准，严格纪律，规范收费行为，坚持收费公示制，严禁任何向学生乱收费行为。

（五）、维护安全稳定，创安全文明校园 各处室、年级都要紧紧围绕“安全”开展活动。全校师生要以“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”和“居安思危、防微杜渐”为指导思想，切实加强安全工作，确保我们的校园和谐、文明。

1、加大安全工作的管理力度，进一步落实安全工作责任制和安全工作追究制，完善学校安全检查制度和学校安全记录制度，对学生入校、放学、在校安全，实行全方位、无间隙监控。

2、加强学生安全教育，提高学生安全意识和安全防范能力。要完善安全教育、管理制度和突发紧急事故处理预案，深入开展“中小学生安全教育日”活动，定期进行安全防范学习、培训和演练，让学生学会认识生命、珍惜生命、善待生命，提高学生自护、自救、防灾、逃生能力。努力创建“安全文明校园”。

各位代表，老师们，回顾过去的一年，取得的成绩让我们倍感自豪，展望未来，发展的压力让我们感到责任重大，我坚信在全校师生的齐心协力、团结奋斗、开拓创新下，以本次教代会为新的起点，争取发展再上新台阶，管理再有新突破，质量再创新辉煌，让我们为创建一所新型农村学校而奋斗，为开创金光中学更加美好灿烂的未来做出新的贡献！谢谢！

**第二篇：三届二次教代会学校工作报告**

与时俱进、开拓创新、开创我校教育教学新局面

伊宁县喀什乡中心小学二届一次教代会学校工作报告

各位领导、各位来宾、代表同志们下午好：

今天，我校召开二届一次教代会，我受学校校委会的委托作学校工作报告，请代表们予以审议。

2024年，学校坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持以“抓安全、保稳定；抓队伍、树形象；抓质量、促发展\"的工作思路统领学校各项工作，以师生共同成长为最终目标，大力实施素质教育，巩固并提升学校教育教学质量，努力构建和谐、安全、文明校园。积极开展各项工作，坚持依法治校，实施民主管理，全校师生上下团结，务实开拓，学校各项工作都有了长足的发展。在2024年里，我校先后被评为县“先进学校”，江西省“规范管理先进集体”；全县三科联赛中，我校七、八年级双双获团体奖；全县中学生运动会上，我校获得团体总分第六名；中考我校有56人被重点中学统招录取„„

现在，就一年来我校的工作总结和2024年工作思路报告如下： 第一部分 2024年工作回顾

一、进一步强化依法治校、依法执教、以人为本、民主管校意识，创建和谐校园。

1、加强制度建设，学校及各部门在工作实践中不断总结和探索，完善各项管理制度，使学校各项方案制度更具科学性、合理性和人文性。严格执行各项规章制度，用制度来规范和约束师生工作、生活行为，促进学校各项工作健康有序向前发展。

2、继续加强师德建设，开展好师德建设年活动。一是加强政治学习，强化思想教育，弘扬正气，坚决惩治和制止不利于学校和谐发展和师生团结进步各种歪风邪气。二是经常强化依法执教的意识教育，坚决杜绝体罚、变相体罚等严重违反师德师风的事件发生。三是强化教师教书育人责任心，并通过学习教育不断提高教师队伍工作水平，增强工作的艺术性，减少因教师工作方法不当而产生的教育教学事故，建立和谐师生关系。

3、加强干部队伍建设，一是抓好干部队伍的团结，学校领导干部要做团结的楷模，配合协作的榜样，要经常通过开展批评和自我批评的方式，把心团结和凝聚到工作和事业中来。二是抓好干部队伍的学习，学校领导干部要做学习的楷模，并以不断的学习思考来促进工作水平和德行修养的提高。三是勤政，除了出色完成自己分管工作外，学校领导干部带头吃苦奉献，深入到教师中、学生中、寝室中、教室中、教学中，去发现问题、指导工作、解决困难。不光作指挥家，还作实干家。四是抓好了廉洁自律，工作中不贪不占，清白做事。五是自觉接受群众监督，虚心对待和听取群众的意见和建议，用自身的勤奋工作和良好人格去赢得群众的口碑。六是积极培养后备领导干部，坚持任人惟贤，惟才是举，群众公认的原则，选配好学校领导干部。

4、认真组织开展好健康有益的教职工文化活动。通过活动，丰富教职工文化生活，增长教职工的才干，展现自我，增进沟通和了解。学校工会组织切实关心教职工和包括退休教职工生老病死及婚丧嫁娶，重阳节老教师茶话会；帮助教职工解决生活和工作中的烦恼与困难。

5、加强与地方党政和镇各部门单位的沟通和联系，积极争取各方面力量对学校教育的理解支持和帮助，为学校的发展和各项教育教学工作的顺利开展，营造良好的社会环境。

6、通过家长会、家访、家校电话沟通等各种方式，加强家校沟通，努力争取家长对学校教育的理解支持和配合。认真接待学生家长来访，在广大家长中树立良好的学校形象、教育形象和教师队伍形象。

二、以校园文化建设为本德育工作重心，加强学校德育工作。

1、搞好学校卫生工作，随时保持校园环境干净整洁。严格按照学校班级量化实施细则，对各清洁区域进行考核奖惩。

2、进一步美化绿化校园，利用名言警句壁报黑板，改善学校文化环境。

3、加强了师生良好行为习惯的养成教育和日常礼仪、言行规范的训练。

4、继续抓好每周升旗仪式、强化国旗下讲话的内容与实效；广播室建设再上一个新台阶；坚持每月学生安全纪律法制教育。

5、开展了“2024年感动校园十大人物”评选活动，通过民主推选、民主评议和无记名投票等形式，产生了感动校园十大人物，为全体师生树立了师德典型和学习榜样。

6、认真开展了共青团、学生会工作，充分发挥了学生自我管理、自我教育功能。

三、扎实抓好教学工作，努力提高教学质量。

1、狠抓课堂教学的考核评价，建立了课堂教学考核评价制度。

2、抓好早晚自习辅导、理科实验操作、平时教学检测等环节，扎实搞好期中、竞赛与期末考试。

3、加大了现代教育技术设备的投入和使用，建立了多媒体教室，提高了教学效率。

4、安排教学经验较丰富、教学效果好的教师帮扶新教师和成绩落后的教师；提高了教学水平和教学质量。

5、严格执行国家课程标准，开齐了课程，开足了课时，确保学生全面发展，真正实施素质教育。

6、加强了教师培训工作，对教师进行教学新策略的学习培训，鼓励教师学习提高。

四、搞好后勤工作，为教育教学工作提供了坚实保障。

1、加强了对师生伙食的监督管理，对伙食的采购、操作、试尝、留样、出售，饭菜数量、质量等各个环节进行督察。确保学生吃得满意，吃得放心，没有发生食品卫生事故。

2、实施校园定期消毒，防止春秋季流行病传染病发生，对学生进行了健康查体。

3、进一步完善了学校公物管理制度，搞好校产建档工作。

4、开源节流，搞好学校基建维修的等监督管理。经多方努力，我校新学生宿舍楼，已完成规划设计和招投标工作。工程已经开工，拟在2024年8月29日交付使用。届时，将极大地改善我校师生的住宿条件。

第二部分 2024年工作思路

2024年是我校发展史上重要的一年，我们将正式启动校园标准化和素质教育示范校的创建工程，提高学校的办学水平；在学校的内部管理和改革上，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为教育的根本任务。加快人事制度的改革力度，进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

一、创新用人机制，优化教师队伍

谋教育发展，需要不断创新，建一流学校，需要造就一流的名师。管理创新是对旧有模式的一种变革，意味着管理思想的一种解放，是管理理念的一种突破。因此，落实具有时代特点，符合学校实际发展的效能管理新思路，以提高学校的办学效益，是当务之急。当前我校的情况：一是教师缺乏凝聚力，团队意识还需要加强；二是缺乏＂校兴我荣，校衰我耻＂、以校为家的全局意识；三是缺乏自信心，争先创优意识不强；四是目标责任落实不到位。2024年，我们要正确处理和认识以下几个关系：一是教师是学校的主人和教师聘任制之间的关系，二是教师个体发展与学校集体发展的关系。任何教职工都是学校的主人，我们每一个教职工都应以主人翁态度积极参与学校的各项工作，齐心协力，共同创造学校的未来、学生的成长，共商教育事业的发展大计，但也存在自我教育意识不强，教学业务停滞不前，教育观念陈旧落后，学习现代教育理论和教育技术明显滞后，缺乏应有的职业进取心和事业责任感的现象。这些教育观念和教育行为已严重地影响了学生的健康成长和教育质量的提高，因此，通过多年的探索与实践，积累更加客观公正的评价教师成绩的量化分值，为下一轮职称的评聘、评优晋级提供依据。学校的宗旨是不让有创造才能、有水平、勤奋肯干的教师吃亏，不让平庸贪懒、不思进取的教师沾光，促使他们以自身的努力来树立教师的崇高形象，真正实现有作为的教师有地位，有地位的教师更有作为。

二、进一步加强学校管理，努力创建省级规范化学校

1、从今年起启动创建校园标准化和素质教育示范校的创建工程，把标准化校园建设和素质教育示范校的建设作为加强学校管理、提高办学水平的总抓手，作为干事创业、加快教育发展的重要内容和实际举措，学校要制定学校中长期发展规划和工作目标，制定加强标准化校园建设的办法和措施。按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范化、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件，提高管理水平，全面提高教育教学质量，促进教育均衡化发展，加快推进素质教育，为初步实现教育现代化做好先期准备。

2、更新观念，把教育思想现代化放在首位。要进一步提高对创建校园标准化和素质教育示范校的认识，把这两项工作放在推进教育现代化的高度来看待，以先进的科学的教育理念为指导，以全面推进素质教育为重点，以培养高素质的人才为目标，积极引导学校端正办学思想，拓展办学思路；积极引导广大干部、教师切实转变观念，树立正确的人才观、质量观，遵循教育规律，以学生发展为本，确保学校建设和发展沿着正确的方向和轨道推进。

3、加大投入，进一步改善办学条件。创建校园标准化是政府行为，也是社会行为。我们要积极争取教育行政部门、各级政府的支持，加大对创建标准化校园的建设投入。学校自身也要广泛筹措资金，不断改善办学条件，使学校的办学条件和设施尽快达到规定的标准，为提高学校的办学水平和层次提供良好的物质基础。

4、加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。采取得力措施，加强学校领导班子的建设，提高整体管理水平。大力加强领导班子的作风建设，明确领导分工，明确领导职责。牢固树立一切为了学校，心中装着全体教职工和学生的意识，团结、进取、向上、永葆青春和活力。严格自律，用自己扎实的工作作风、全心全意为学校的建设和发展的服务热情、严谨的工作态度、突出的工作业绩赢得全体教职工的理解、支持、信任和尊重。为学校选拔和培养德才兼备、事业心强、有开拓创新精神、有组织领导能力的后备干部。要加强师资队伍管理，重视师德教育，大力培养优秀中青年教师，抓好骨干教师队伍建设，提高全体教师的业务水平和教育教学能力。要围绕学校办学宗旨，以现代管理观念和教育科学理论为指导，以调动教职工积极性为目的，坚持先进性与现实性相结合，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

5、加强教育教学管理，着力提高教育教学质量。学校要全面贯彻党的教育方针，以全面提高教育教学质量为目标，加强教学常规管理，建立竞争机制，积极探索建立学校提高教育教学质量的途径和方法，建立质量监控体系，探索、落实以校为本的教研制度，使教育教学质量的高标准成为素质教育示范校的突出特点。要进一步深化教学改革，抓住课程改革的机遇，加大素质教育的实施力度，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、生动活泼地、全面地发展。

6、创新办学路子，突出办学特色。要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，找准自己的特点，大胆探索适合自已实际的办学模式、管理方式和教学形式，“不求最大，但求最优”，突出特色，打造品牌，形成优势，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生，在素质教育实施中发挥示范带头作用。在创建过程中，要大力推进教育信息化，抢占教育发展的制高点，以信息化带动教育现代化，推动学校的跨越式发展。

7、加强对标准化校园建设的领导。学校要把创建校园标准化和素质教育示范校作为发展的机遇，提升水平的途径，要坚持“硬件”和“软件”建设并重，积极争取政府和有关部门的支持，改善办学条件；同时，凝聚和调动教职工的积极性、创造性，使创建过程转变为学校自身发展和提高的过程。要完善激励制，对在创建过程中作出突出贡献的教师学校要予以表彰奖励。

三、采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作

牢固树立没有安全就没有一切的意识，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全，具体措施如下：

1、加强校园治安管理，严防盗窃以及侵害师生的事件发生。严格落实出入校门登记检查制度，对无正当理由或与学校工作无关的人员严禁入内，切实杜绝各类危险物品进入校园，坚决预防和杜绝校园暴力事件的发生。严格实行领导带班、教师值班的24小时值班制度，加强校内值班巡逻。积极配合有关部门做好校园周边环境的综合治理，认真排查不安全因素，发现隐患会同有关部门及时进行整改。

2、加强交通安全管理，严防交通事故的发生。深入开展“遵守‘三让’，平安出行”交通安全宣传教育和整治活动，加强学生交通常识“应知应会”教育，提高学生的交通安全法制意识和自我保护能力。严格实行学校门口安全执勤制度，及时疏导交通。积极配合公安、交通等部门，加强对接送学生车辆的监管和举报工作，教育学生严禁乘坐“三无”及超员车辆，确保学生交通安全。

3、加强学校食品卫生管理，确保学生饮食安全。进一步加强食品卫生安全工作组织领导，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。加强学校卫生防疫工作，严防流行病、传染病在校内发生。

4、加强对重点部位的安全检查，努力消除各种消防隐患。通过开设消防安全教育课、组织消防逃生演练、观看消防教育光盘和消防宣传图片等多种形式，切实提高师生的消防安全意识和特殊条件下的自救自护能力。严格落实各项消防制度和措施，确保消防设施齐全有效、疏散通道畅通、用火用气用电等场所的安全管理规范。

5、加强师生的法制教育、安全教育和心理健康教育，认真落实法制副校长制度。把安全与健康教育作为中小学的重要教育内容，广泛开展以提高学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育活动，定期开展自救自护的实际演练，并充分发挥法制副校长的作用，通过形式多样的途径和方式，定期对师生进行法制教育、安全教育和心理健康教育，进一步增强师生员工的法制观念、安全防范能力和心理调节能力。

6、认真落实安全报告制度及全责任追究制度。建立安全工作日报告、周报告、月报告制度，重大伤亡事故或重大安全事故，要及时报上级主管部门；举行大型活动要报教育局审批。对发生的事故要按照各自的管理权限及时查清原因，对事故责任者给予严肃处理，事故善后事宜应及时妥善处理。安全检查的材料要及时分类归档。

四、加强学校经费财务的管理

1、合理安排收支预算，严格预算管理。根据学校的发展实际，总结分析上预算执行情况，找出影响本期预算的各种因素，客观分析本国家有关政策对预算的影响，广泛征求各部门意见，在现有条件下，在国家政策允许范围内，挖掘潜力，多渠道积极筹措资金，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。完成预算编制任务后，在实际执行中，要严格按照预算执行，不得随意调整预算，确因特殊情况，需经校领导班子研究决定，充分发挥资金的使用效益，确保学校各项工作的顺利完成。

2、加强对固定资产的管理。固定资产是学校开展教学业务及其它活动的重要物质条件，其种类繁多，规格不一。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，总务处在平时的报销工作中，对那些该记入固定资产而没办理固定资产入库手续的，督促经办人及时进行固定资产登记，并定期与校产进行核对，确保帐实相符。通过清查盘点能够及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，制定出相应的改进措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的管理。

3、重视日常财务收支管理。收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执行勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，学校要建立健全各项财务制度，使财务日常工作做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，在经费相当吃紧的形势下，既保证教学等一系列正常业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展计划和财政政策的要求，极大地提高资金的使用效益，达到增收节支的目的。

4、认真做好年终决算工作。要认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。同时针对报表撰写出详尽的财务分析报告，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出管理中的经验，揭示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决策提供依据。

5、修订完善各项财务管理制度。针对财务管理出现的新情况、新问题，也为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，对学校原制定的财务管理制度进行修订、完善，使学校的财务管理工作上水平、上台阶起到强有力的保障作用。实行有计划的采购制度。各部门所需物资按照采购申报、校长审批、保管员验收、实物使用登记、使用人员签字。严格出入库制度，以减少浪费，克服多年来形成的重钱轻物现象，以及过多购物占用资金现象。搞好水、电管理。特别是电，实行定时开关灯（教室、教师办公室），大力节约开支。管电人员经常检查，搞好安全防范。做好师生保险工作和学校风险分散工作。重点搞好学校食堂及小卖部的管理工作。

6、积极推行校务公开，要定期对学校财务收支情况如实向广大教师公布，增强财务工作的透明度，自觉接受教师的监督。

五、加强文明创建，打造文明校园

1、加强两个文明建设的创建活动，争创文明单位，努力构建和谐校园，办人民满意的教育。充分发挥教代会、工会作用，努力推行校务公开。

2、搞好宣传报道工作，充分利用板报、广播室、校园网等，积极宣传学校工作，展示学校风采，形成正确的舆论导向，扩大学校的影响力。完成教育局下发的宣传报道任务。

3、搞好校园卫生工作，加强学校卫生环境建设力度，创建文明班级、文明校园。培养学生良好的生活习惯和文明礼貌习惯，建立以政教处、学生会、团支部为一体的检查评比小组，每周不定期地开展一次集中检查，每周要执行大扫除制度。教室及楼道与文明班级评比挂钩，教师办公室的环境卫生检查结果与教师的学期奖惩挂钩，真正做到“环境卫生，人人有责”。

4、加强体育与健康、艺术教育、青春期教育工作，以及禁毒宣传、艾滋病预防、流行疾病预防等工作。.贯彻落实全国体育工作会议精神，广泛深入开展“全国亿万学生阳光体育运动”，结合《学生体质健康标准》的全面实施，上好体育课及“两操”，实现青少年学生每天锻炼一小时，在学校中掀起群众性体育锻炼的热潮。

六、加强工会工作，推进民主管理

1、加强学习，提高工会干部和广大教工的思想素质。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、参与学校民主管理，加强教代会自身建设。充分民挥教代会和全体教职工的作用，定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。做好教职工的思想工作，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、增强工会凝聚力，促进教师队伍建设。教育工作在学校支部的领导下，以师德教育为核心，青年教师培养为重点，配合学校开展“铸师魂、练师功、强师能”的岗位练兵活动和教学交流研讨活动，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作。学校工会要深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱，尤其是特困教职工，要帮他们度过生活难关。要继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。进一步做好离退休教师的相关工作。

5、组织丰富多彩、健康向上的文体活动。通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动。

各位代表，我们坚信，只要全校师生以最大的热情、最足的干劲落实好各项工作，真正树立起“校兴我荣，校衰我耻”、“识大体、顾大局”、“学校发展、人人有责”的意识，坚持以人为本，落实科学发展观，就能推动我校办学效益取得新的进展。同志们，让我们团结一致，形成合力，务实创新，真抓实干，为实现我校的快速发展而努力奋斗。谢谢大家！

**第三篇：学校召开六届二次教代会筹备方案**

镇中学六届二次教代会筹备方案

根据学校工作安排，我校六届二次教职工代表大会，拟定于10月29日（周四下午）召开。现将本届大会的筹备工作安排如下，请各部门及相关人员通力合作，做好相关筹备工作。

第一阶段：（10月8日---10月15日）

宣传动员:

开好筹备工作动员会，宣传贯彻召开教代会的指导思想和意义.民主产生补选代表：

代表条件：教工代表应有较高的政治觉悟和政策水平，有一定的管理经验和管理能力；认真做好本职工作，敬业精神强，有较强的责任感，遵守纪律，联系群众，办事公道，在教师中有一定的威信，热心于公共事业和乐于为教职工群众服务的思想。

代表分配原则：

各教研组（语文组、数学组、英语组、综合组、体艺组）、后勤部按总人数的30%选出代表（教师代表不得少于代表总数的百分之六十，中层以上领导干部不得超过代表总数的百分之二十五。女教职工和青年教职工应占适当比例。）各组在统一认识的基础上，严格按照代表的条件民主选举产生代表，代表名单在10月15日前送学校工会。

第二阶段：（10月16---10月26日）

收集提案，准备材料

1、召开筹备工作第一次会议，分发提案表，进行提案的填写培训工作，做好提案的征集工作。

2、代表提案在10月23日前送工会，3、做好提案的处理和落实工作，4、材料准备工作：

①学校工作报告

②提案解答报告

③财务预决算报告

④开幕词

⑤闭幕词

⑥审议学校规章制度，起草各项决议

第三阶段：（10月29日）

召开教代会，议程如下：

1、主持人主持会议：向大会报告应到人数，实到人数，符合大会法定人数本次大会有效；

2、宣布大会开始，全体起立，奏国歌；

3、教导主任同志致开幕词；

4、区局教育工会致贺词；

5、校长同志学校工作报告；

6、后勤副主任同志作财务工作报告；

7、工会主席同志工会工作报告；

8、教导主任同志宣读大会讨论的制度、计划、决定等报告；

9、校长作答复。

10、表决通过纳入讨论的制度、计划、决定等报告；

11、大会决议；

12、副校长同志致闭幕词。

**第四篇：2024年八届二次教代会学校工作报告**

乘势而上、锐意进取

再谱临湘五中发展新篇章

各位代表：

金蟒穿云去，紫骝乘风来。值此之际，临湘五中八届二次教职工代表大会胜利召开了，我们齐聚一堂共同谋划临湘五中发展新篇章。

现在，我向大会作学校工作报告，报告的题目是《乘势而上、锐意进取，再谱临湘五中发展新篇章》，请代表们予以审议，并请参加大会的列席代表充分发表意见。

一、2024学校工作总结

刚刚过去的—年，在市教育局的正确领导下，学校充分发挥领导班子的骨干带头作用，紧紧依靠全体教职员工，以科学发展观为指导，强化民主管理，全面推进素质教育，各方面工作均取得优异成绩，高考二本以上上线录取103人，特别是纯文化生二本以上上线57人，在36所岳阳市示范性高中中排名16位；高二学考合格率62.93%，提升率超10%，成为岳阳市5所获表扬单位之一。办学条件进一步改善，学校很多工作得到了突破：一中五中合并进入市常委会议程，现正在拆迁征地；公租房建设已经启动；新实验大楼已竣工交付使用；教师办条件也得到了大幅度改善。学校各项工作得到了到上级的肯定和社会各界的广泛赞誉。现将2024学校工作总结如下：

一、创新管理模式，切实提高办学质量

（一）教学管理扎实有效，教育质量再创佳绩。

临湘五中高中招生范围狭窄，生源基础薄弱，每年高中录取分数线都低于市同类学校100-150分，学校正视现状，积极采取对策，“变弱为强”，走出了一条“低进中出，中进优高出”的路子，高考连续多年二本以上上线录取超百人，今年高考又向全市人民交上了一份满意的答卷，二本以上上线录 1

103人，其中1001班一个班就上线录取达37人，特别是纯文化生二本以上上线57人，在39所普通高中中排名16位；高二学考合格率62.93%，较去年提升率超10%，成为岳阳市5所获表扬单位之一。中考也超额完成学校下达的任务。教育教研工作落到实处，一是务实校本教材的开发，为促进学生读国学、行孝道、讲文明，语文组编写了《国学经典诵读》、体育组喻红旗主编的《武术》都获岳阳市一等奖，二是致力课题研究及论文撰写，本我校课题研究及论文气撰写有了新的突破，受到上级教育教研主管部门的高度赞杨。近两年我市省市级己结题的教学科研课题全市共15个课题我校完成9个课题。本体育组喻红旗老师主持的《“龙的传人”中学生系列武术健身操研究与实践》，中期材料己通过省教育学会评审并获得省一等奖，万三名老师主持的课题己通中期评审。截止11月30日，本全市总共57篇省级论文获奖我校有27篇获奖。

（二）优化奖励机制，有效调动了教师的工作积极性

今年，学校以文件形式进一步优化了教育教学有关管理办法，进一步完善绩效工资方案，在管理工作中实行多劳多得、优质优酬，加大了教学奖励力度，切实将有限的经费向一线教师倾斜，在全校营造尊师重教的氛围，调动了全体教师的工作积极性，像学校教学骨干的月绩效工资最高的达3000多元，而我们校级领导的一般不到2024元。同时，充分利用“师徒结对”“嫩肩压重担”“跨年级教学”等方法，发掘青年教师的潜力，聘请各学科的优秀老师推门进课堂，随意听取老师的课，并诚恳与老师交流，提高了教师的课堂教学效果，也提高了教师教学能力，目前，一大批青年教师已经迅速成长起来，前不久，在岳阳市金鹗杯教学比武临湘赛区12人参加预赛，我校有语文、数学、物理、生物、地理、体育等6个科目获得第一名。在岳阳市的决赛中李伟军获得了岳阳市第一名的好成绩。今年下期，我校率先在全市开设阅读课，每周一节的阅读课为学生构建了开放的学习环境，这是我校实施大语文教学的又一“大手笔”；为提高学生的汉字书写水平，我们在初中部、高

一、高二每周开设一节写字课，培养了学生养成良好的书写习惯，践行了素质教育的内涵。

（三）彰显特色创品牌，艺体教学更显魅力

我校是被湖南省教育厅授予“艺术教育先进学校”，又是省教育厅、体育局授牌“体育传统项目学校”，体、音、美小专业教学工作是我校的一大特色教育，更是实施素质教育渠道的核心。本，艺体处以增进学生健康，培养学生特长实践技能，推进艺体教育，取得可喜成绩：8月28日，在“欢乐潇湘·幸福岳阳”的大型群众文艺汇演暨第二届岳阳文化艺术节上，我校表演的节目《魅力临湘》荣获一等奖；10月份，我校参加2024年岳阳市中学生运动会获武术比赛团体总分第一名；11月下旬，在湖南中医药大学举办的湖南省第四届太极拳锦标赛上，我校单独组队获得2枚金牌，4枚银牌，4枚铜牌，并获院校组团体总分第一名；11月在临湘市田径运动会上获得体育道德风尚奖。更值得一提的是我校在发展有特色的体艺活动的同时，抓住体育亮点，走活了体育高考这盘“棋”。今年高考，我校体育联考二本上线12人，单招录取6人，其中陈达潮同学被北京体育大学录取（岳阳市唯一被北京体院录取的）。在今年四月湖南省体育传统校验收中我校被评“省级优秀”等级。

（四）管理重心下移，探索实行年级组管理

根据学校近年来办学规模不断扩大，学生人数猛增，为了强化管理，学校今年实行了年级组管理，年级组对本年级工作制定计划、实施检查指导和评估考核、提出对师生的奖惩意见等权利，每个年级结合本年级实际，开展具有年级特点的教育、教学等活动。一年来，各年级组积极主动地开展工作，月考组考、成绩讲评等都落到了实处，这样使管理工作做到精、细、实。

二、拓宽渠道，争资立项，办学条件得到改善

今年，在经费紧张的情况下，学校拓宽筹资渠道，多方申请资助，争取上级拨款，想办法，谋出路，极力改善办学条件，为师生创造了一个和谐舒适的生活学习环境。

今年，学校投入650万元，新建了一栋4400平方米的实验楼；暑假，为了给高三学生以宁静的学习环境，学校将旧实验楼改造为综合教学楼，花费60余万元；为17个教室新配置了多媒体和电脑，花费了30万元；为了给全体一线教师营造良好的办公氛围和给学生就餐环境，学校南下广州，花费1

3万元低价采购了140多套高档办公桌，花费9万元更新食堂餐桌，这样，教师的办公条件与学生学习、就餐环境也得到了空前的改善；为加强寄宿生宿舍的管理，花费12万元给男女生宿舍全部安装了监控和广播系统 ；为了确保教师公租房的顺利开建、确保教学的安宁，斥资20万元将教学区进行了有效封闭；同时花费17、5万元购买一辆校车，花费20万元添置了图书仪器，为学校教学教研提供了有力保障。耗资8万元对学校花草进行了培育和修剪，学校绿化、亮化、美化工程也得到了进一步完善。

今年，我校建设投入资金近850万元，都通过社会捐资和上级争资解决的，学校账面没有增加一分钱的债务，目前，学校的建筑布局基本合理，校园环境幽雅别致，是学习和生活的好地方，被专家组评为“省级园林式单位”。

三、以活动为抓手，积极提高德育工作实效

（一）安全教育常抓不懈，确保了校园安全有序。

我校是湖南省挂牌的“安全文明校园”，为了加强学校安全管理，今年宿舍也全部安装了电子监控系统，加强了门卫管理制度，有效防止安全事故的发生，确保了学校的平安、有序，学校进一步强化了宿舍管理值班工作，落实了行政轮流在寝室陪睡的制度，宿舍管理做到了 24小时值班，完全杜绝了寄宿生外出上网的现象。

（二）开展了丰富的“主题教育”系列活动，增强了教育实效。

1、开展了创建“文明、卫生、节俭、环保”校园活动，校园卫生环境大为改观，学生的环保意识、节俭意识不断增强，提升了五中的形象。

2、9月28日，在由市国防办组织的临湘市第一届国防知识竞赛中，市直高中分别组队参赛，临湘五中力挫群雄，荣获第一名。9月份临湘市开展了“复兴中华，从我做起”主题教育（读书、征文活动），把学生的个人的成长进步同祖国的繁荣富强联系在一起。

3、开展了法律知识进校园活动（检察院来校进行法律知识讲座），加强对学生法律知识的教育；开展了防空疏散演练活动，增强了学生应对突发事件的逃生能力；开展了春、秋季流行性疾病的教育与防控工作，确保学校不发生大面积传染性疾病。

（三）促进团组织的自身建设，不断提高共青团的影响力和战斗力。我校共有团员1800多名，学校特别重视加强对团委会、各班团支部的指导，发挥学生组织的“自我服务、自我治理、自我教育”作用。让学生主动发展，使学生养成自觉遵守纪律，严于律己等最基本的文明习惯和道德行为，为学校搞好教育教学工作奠定了基础。今年5月团市委授予我校“先进基层团组织”。学校有校园室内、室外、寝室内三套广播系统，团委分别选聘一批播音员，播音员们利用这个平台宣传学校身边的人、身边的事，激励先进，敦促后进，积极发挥了团委宣传导向作用。

几年来，临湘五中无一学生有犯罪行为，无一起安全事故发生，没有发生一起大面积流行性疾病，家长、社会反响较好。

二、2024学校工作设想

各位代表：充满希望的2024已向我们走来，我们将紧跟党的十八届三中全会关于教育改革内容为中心，努力做好以下工作：

一、进一步强化细化德育工作。采取各种措施和手段，培养学生良好的行为习惯，改变德育工作滞后的状况。一是强化细化德育责任，力争使每一项管理量化到人。学校将为各班选聘一名副班主任，在班主任不能到位时负责班级管理，按次计费，副班主任以班主任工作量的三分之一计入考核。二是强化细化考核机制，政教处将尽快制定新的班主任考核方案，班主任经费将与工作业绩挂钩，对学生的考核将主要从十方面进行考核，具体包括个人卫生、集体卫生、学校纪律、就寝管理、就餐纪律、文体素养、集体荣誉感和合作意识、五大不良嗜好（吸烟、喝酒、早恋、玩手机上网、群殴）、学习态度及方法、情感及品质等。学校将就这十个方面编成歌，让每个学生诵读，用这来约束自己的言行，养成良好的行为习惯。

二、教学方面切实向课堂课外要质量，特别引导学生关注课外，培养学生创新意识、创作能力。将搭建三个平台，提高学生素养。一是设立创新实验室，分年级聘请老师就创新生活、创新设计、创新实验上好辅导课；二是

营造积极的文化氛围，在继续搞好班级、寝室文化的同时，着手修建校文化长廊，发动社会成功人士和学生家长捐建名人碑林，让学校每个石头都能说话，让学生在休闲中增长见识，陶冶自己的情操。三是积极创建高效课堂，课堂上重点抓学生的训练，加大考试力度，提高课堂效率。同时狠抓差生、后进生的教学任务的落实，使后进生的学习任务落到实处，来提升学考的及格率。

三、积极筹措资金，规划学校的发展。2024年，学校将主动配合教建投搞好新一中的规划和建设工作，确保征地拆迁圆满完成。同时积极做好以下四项工作，一是利用上级资金建设新的标准田径场；二是通过社会融资的方式改造旧的球场，计划修建230个停车车位，以每个5万元向社会拍卖；并着手开发芙蓉西路，建20个门面；三是积极向物价局申请，争取提高学生的伙食标准，改善学生伙食，提高学校收入。四是搞好学校亮化美化工作，集思广益，整体规划，将学校路灯改造安装一步到位。

四、完善学校相关制度，加强师德师风建设，稳步提高教师待遇。新的学年，学校将加大考核考评力度，一年内缺勤30次以上或请事假超过15天的教师考核为不合格。根据中央、省市有关公务员管理有关办法，切实加强师德师风建设，凡在师德师风方面考评不合格的老师考核一票否决。同时学校将开源节流，稳妥提高教师待遇，在全校营造争先创优的氛围，提高奖励标准，调动一线老师工作积极性。

各位代表，校兴我荣，校衰我耻，学校发展靠大家，临湘五中的发展事关全体教师的利益，我希望通过大家的努力，使临湘五中成为每位教师发展提升的乐园，在工作中获得成功的喜悦感和幸福感。从现在起，我们必须着眼现状，立足新的起点，为我校寻找新的发展，让我们携起手来，用心工作，爱心育人，以全新的面貌去迎接新的挑战，借他山之石来攻玉，再谱写临湘五中发展新篇章。

最后祝愿各位代表在新的一年工作顺利，幸福安康，马到成功！

**第五篇：十届二次教代会学校工作报告(修订稿)（本站推荐）**

安溪一中十届二次教代会

学 校 工 作 报 告

林文权

各位代表、列席代表：

现在，我代表学校作工作报告，请代表们审议，并请列席代表提出意见和建议。

群策群力谋发展，求真务实创佳绩

一年来，我校努力践行科学发展观，全面贯彻党的教育方针与《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，实施素质教育，突显办学特色，精心打造人民满意教育。全校教职工戮力同心，奋发进取，成绩喜人，简要报告如下：

一、提高教师专业素养，打造高素质教师团队

我校着力建设一个师德高尚、业务精湛、开拓创新、团结协作的教师团队。一年来，资深教师垂范引领，中年教师勇挑重担，青年教师锐意进取，涌现出一批批教书育人的好典范。

林文权与赵艺阳分别入选福建省首届百名名校长、名师培养过程，周志清被评为省学校优秀党务工作者，苏中原被评为省师德标兵，林建雄荣获省高中化学新课程教学设计二等奖，傅火佳被评为福建省青少年科技教育工作优秀辅导员；李耀清被评为泉州市优秀班主任，吴艺凤被评为市中小学优秀心理健康教育教师，黄福恭获市高中化学片断教学比赛一等奖，黄艳明、林英获市“教坛新秀”荣誉称号；谢一忠被评为安溪县优秀教育工作者，李国荣、谢伟锋、刘志新等14位教师获得县优秀教师、高中毕业班优秀教师等荣誉称号，王贵枝、吴艺凤被评为县先进德育工作者，廖阳文等4位老师被评为县优秀班主任。

学校继续秉承“勤、实、严、毅”校训，进一步完善教育科研和校际交流机制，与养正中学、德化一中、惠安一中、三明一中、大田一中等搭建互相学习的平台，促进教师的专业化发展，实现优势互补和资源共享，提高教育教学质量。加强校本研修，倡导“要做教书人，先做读书人”，力求与人为善、同伴互助、师生互动、教学相长。

二、构建科学管理体系，营造和谐校园文化

教育的本意在于挖掘人的潜能、促进人的发展。胡总书记在庆祝清华大学建校100周年的讲话中对青年学生提出三点希望，即：文化知识学习与思想品德修养紧密结合、创新思维和社会实践紧密结合、全面发展和个性发展紧密结合。《纲要》明确提出：关心每个学生，促进每个学生主动地、生动活泼地发展，尊重教育规律和学生身心发展规律，为每个学生提供适合的教育。

学校坚持“以人为本，和谐发展；面向全体，关注个性”的办学理念，落实高一年“规范养成”、高二年“严谨自律”、高三年“坚毅自强”德育目标，以生动多样的活动为载体，教育学生热爱学校，热衷求知，热心公益；教育学生心系民族命运，心系国家发展，心系人

民福祉。常态化开展学雷锋活动，形成良好校园氛围，涌现了高三年5班陈金波等雷锋式学生。二十多个社团竞相开展活动，为高中生活增添了一抹亮色。

第14届校园文化艺术节系列活动好戏连台，异彩纷呈，师生代表队参加经典诵读大赛均获县第一名，学生代表队获市二等奖，叶红获市教师组三等奖。第47届田径运动会和第3届春季运动会师生参与多、竞技水平高、风格展现好。学校代表队参加县第38届运动会，再夺团体第一名，足球队勇夺市赛三连冠，教职工健美操代表队获县一等奖。学校还开展阳光体育运动、党员投篮比赛、师生棋类比赛、教工篮球赛和气排球赛、退休教师飞镖与投圈比赛等，让师生调养身心、愉快生活、增进和谐。

一年来，校党总支被评为省先进基层党组织，吴鹏和同学被评为省优秀学生，林南河、黄劲夫等18位同学分别被评为省、市三好学生和优秀学生干部，林艳彬、吴江城同学荣获福建省庄采芳·庄重文奖学金，陈辉艳、李雅静等6位同学光荣加入中国共产党。高二年13班被评为省级先进班集体，高二年20班被评为市级先进班集体。

三、打造高效课堂模式，全面提升办学效益

我校盯紧课堂教学主渠道，以提高质量为目标、以课程实验为动力，强化专业引领与探究实践，继续面向全市举办“优化课堂模式，构建高效课堂”的教学开放周活动，受到数百名来自县内外同行的好评，并以此激励教师投身教育改革、潜心教书育人，努力促进各项工作开创新局面、再上新台阶。

学校坚持科研兴校战略，通过专家引领、校本培训、课题研究、论文撰写，倡导以老带新、以新促老，推进对口交流、校际互动，促进教师专业成长，促进办学水平提高。近三年，我校教师参加“教坛新秀”评选和各项技能竞赛，共有27人次获得市级以上奖励，教师撰写的论文和经验总结，在CN刊物发表或市级以上汇编共有131篇，获市级以上各类奖项161次。

在全体师生的共同努力下，我校高考及各类竞赛取得骄人成绩。尤其值得一提的是2024年高考，我校上本一线达578人，升入985、211工程重点院校继续深造近250人，其中严堃、颜燕华被北京大学录取，陈建泉、林俊杰、李伟中被清华大学录取。2024年保送生、自主招生考试中，陈辉艳被复旦大学录取，廖晓杰、黄雄杰、张志灿等多位同学荣获国内名校加分录取资格。此外，苏宇融通过清华大学艺术设计专业考试、王宗杰、林宇凡通过中央美院专业考试，成为刷新史册、值得关注的闪光点。

学校继续加大学科兴趣小组和竞赛辅导的管理力度，竞赛成绩稳中有升，林南河、梁佳靖、陈辉艳、吴祥平、杨炜坤同学在2024年生物学全国联赛中荣获省一等奖，另有数学科2人、物理科3人、化学科8人、生物科13人分别获得省二、三等奖。今年，全国生物学联赛成绩刚刚揭晓，福建赛区评出23名一等奖，我校高一年学生李宏约、高二年学生陈晔、吴志明荣获省一等奖，另有14人获得省二等奖、2人获得省三等奖，蝉联单科荣获省级表彰人数最多的学校。

五、加强服务完善设施，后勤工作提质增效

近年来，伴随高中招生政策的逐步调整和办学行为的日益规范，择校生大幅减少，增招生从严控制，每年收入递减超百万元，而且，择校费、店面租金和小卖部承包金等继续大比例统筹上缴。我校克服经费困难，开源节流，提供保障，继续完善设施，不断改进服务。去年以来，对校园网进行升级换代，建设覆盖全校教学办公楼房的无线网络系统和配置120台电脑的电子阅览室，建设3万集、总容量约3.5TB的影视资源库，这是我校省级示范图书馆的现代化、信息化建设迈开的重要一步，大大优化学校硬件设施和育人环境。继续完善食堂自主经营管理，为师生提供更加便捷、实惠、优质的服务。继续支持毕业班教师省外考察学习和省内跨地市参观交流，支持退教协开展有益身心健康的各种活动。

学校每年组织在职和退休教职工体检，并多次增加项目、提高标准。根据上级文件精神，按照全额应发工资提取基本医疗保险金，提升在职和退休教职工的基本医疗保险标准，确保维护教职工权益。学校重视抓好安全工作，开展全校性消防演练和知识竞赛等活动，落实安全防范措施，注重加强校园周边环境的整治，建设和谐稳定的校园环境，巩固平安校园建设成果。配合校园安全“标准化三年行动方案”要求和高考规范化考点监控系统的拓展升级，在校园主要通道增设70多个高清摄像探头，并联网进行实时跟踪刻录，大大提高校园安全防范的人防、物防、技防水平。

各位代表、列席代表，花繁柳密处拨得开，才是手段；风狂雨急时立得定，方见脚根。过去一年，全体一中人秉持奋斗、进取的信念，不畏艰难，奋发有为，促成学校各项工作捷报频传、硕果累累。我们之所以能取得这些成绩，是因为有县委、县政府和教育主管部门的正确领导，有县总工会、教育工会的大力支持，有离退休老领导、老教师的关心爱护，有全体师生的竭诚努力、携手攻坚。在此，我谨代表学校，向关心支持我校的各级领导、各位离退休老领导、老教师和全体教职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！大事难事看担当，逆境顺境看襟度，临喜临怒看涵养，群行群止看识见。在新的一年里，我们务必戒骄戒躁，扬长避短，务必精勤实干，蓄势而为，以更有为的担当、更宽宏的襟度、更精深的涵养、更开阔的识见，紧抓机遇，迎接挑战，开创跃升发展的新篇章。

同舟共济促提升 凝心聚力续辉煌

回顾以往，我们只争朝夕、真抓实干、不辱使命，让百万茶乡人民满意。展望未来，我们求真务实，凝心聚力、奋力拼搏，再续一中美好的明天！新的学年，我们将在以下五个方面挖掘潜力、奋力攻坚：

一、强化队伍建设，力促专业提升

优秀源自内趋，创设条件激发教师自主发展的欲望，极力提升教师专业化水平。教育大计，教师为本。加强师资队伍建设，促进专业化发展是学校工作的第一要务。学校要用办学目标鼓舞人心、凝聚力量，要用实践载体激发智慧、推陈出新，要用工作境遇宽慰团队、促进和谐。我们坚信教师只是先行一步的学生，只有主动学习，自主发展，方能诲人不倦，带

好班、上好课、搞好研究、做好工作。

优秀引领潮流，在比学赶超中，建设一支师德优良、专业扎实、技能精湛的教师团队。优秀的老师让学生产生景仰，由此生发出向上的力量，从而成为青出于蓝的优秀者，这是教育的效能；优秀的老师是一把标杆，是一面旗帜，可以开创以老带新、以新促老、和谐共进的喜人局面，可以实现比学赶超、催生优秀的骄人格局，而这正是榜样的力量。学校要进一步关注教育理念的转变与更新，进一步完善培养体系，进一步构建校园阅读文化，进一步融入教育改革，优化队伍结构，提升人文素养。

名师是名校的标志，名校是名师的舞台。我校要以泉州市名师工作室为窗口，以特级老师、学科带头人为主力，以骨干教师、教坛新秀为后备，充分发挥示范引领作用，进一步提供支撑、搭建平台，提升知名度和影响力，鼓励他们广泛参加培训交流，大胆创新作为，实现教师团队在行动研究里互补智慧，在专业引领上分享经验、在日常教学中共用资源。要着眼于名师打造，致力于年龄、学科、性别的优化组合，鼓励全体老师潜心研究，践行科研兴校，做到人人有课题，问题即课题，实现成人达己，成己为人，力争有更多教师成为名副其实的教学能手、师德标兵。

二、注重内涵发展，倡导多元育人

高中倡导内涵发展、特色办学，但如何挖掘、积蓄、丰富内涵，如何探寻、促成、彰显特色，如何将学校建成富有生命力、可持续发展的求知殿堂，亟需形成师生共识，集聚师生智慧，在师生互动中构建，在教学相长中显现。我们不要吹嘘几十年如一日坚守一个特色，而应当认真告诉别人站位更高、涵盖更广的办学特色是怎样一步一步突显的。从某种意义上说，这是公众的一种印象和评价，实质是一种文化认同。

我们要始终把育人为本作为教育工作的根本追求，树立以提高办学质量为核心的教育发展观，注重内涵发展，倡导多元育人。我们既要充分利用课堂教学主渠道，学好各门功课为升学深造赢得入场券；我们更要清醒地认识到第一课堂的局限性，适时走出教室、鼓励百花齐放的学生社团，建设和谐多元的校园文化，适时因人而异、因地制宜，适时搭建平台、展现特长。

和谐多元、健康向上的校园文化是学校内涵建设的核心，具有引领前行、鞭策后进的无形而巨大的影响力。我们要以丰富多彩的活动为载体，引导大家有更深的思考，更多的担当，更优的服务；要把学习内化为人生态度、生活方式和毕生追求；要充满时代气息，开拓国际视野，为成就自我、服务他人奠定根基。

三、对接高招动态，跟进社会需求

近年来，为促进教育公平，高考加分项目逐渐减少甚至取消，转而设置保送生、自主招生考试的报考门槛，全国众多985、211工程重点院校各自抱团联考，校际竞争日益激烈。“北约”、“华约”、工科见长的“ 卓越联盟”以及具有行业特色的的“第四方面军”纷纷立起门户，分庭抗礼，网友戏称自主招生进入“战国时代”。

面对高考制度基本不变、自主招生日渐走旺的形势，高中教育究竟该如何应对？这是近年来萦绕在师生心头的艰难而现实的话题，也是缠绕于百姓身上的棘手而迫切的悬念。

为此，我们要准确对接高招动态，及时跟进社会需求；要妥善应对“小高考”“大高考”，在坚持以书本为中心、全面掌握知识点的优秀传统学习习惯的基础上，更要关注学生的视野宽窄与境界高低，关注学生的思辨与探究、沟通与合作的能力；更要着力培育全市乃至全省顶尖优秀学生，着力培育学生现代公民意识和广阔国际视野，着力培育学生社会责任感和人文素养观。

四、优化办学条件，推进民主管理

学校所有工作的初衷与归宿，都是为师生的发展服务。当前，我校的教育资源配置与全省同类学校相比尚有一定差距，无法满足提高教育教学质量的需要，无法满足师生学习、工作、生活的需求。

我们要正确处理办学自主需求与地方政策支撑乃至规范办法行为的关系，以更大的决心和耐心、更多的财力和精力，服务教育教学第一线；要进一步挖掘潜能，盘活资源，为师生搭建更广阔的发展舞台，为学科兴趣小组、竞赛辅导和社团组织活动提供强有力的支持，为教师的教学实践、课题研究、学术交流、专业进修、风采展示提供及时的帮助；要着力为教师解决后顾之忧，为教师发展成长创造更多机会、提供更好条件；要着力完善绩效考核与岗位设置，传承好传统，克服老问题，采取新举措，实现再跨越；要进一步开源节流，盘活资金，想方设法不断提高后勤的支持力与师生的满意度；要加强食堂、小卖部的伙食的监管力度，发现问题及时处理，服务至上，确保安全。

推进学校民主管理，有利于调动广大教职工的积极性、创造性，推动和谐团队建设，促进学校稳定发展。学校重大事项继续采用“个别酝酿，会议讨论，民主集中，共同决策”的办法，力求公开公正，力求照章办事，力求合情合理。一所学校越是向前发展，就越需要多样的个性表达，越需要整合各种意见形成统一意志的能力。学校将不断完善教代会民主议事制度，继续发挥退教协的建言帮扶职能，发扬校内民主，欢迎社会监督，集思广益，凝聚众智，共谋发展。

五、凝聚多方力量，放眼九十华诞

我校九十华诞的喜庆日子越来越近了，那是学校承前启后、继往开来的里程碑，那是校友携手并肩、共商大计的好契机。届时，通过校庆，我们将回顾办学历史，展示育人成就，凝聚校友心智，争取各界支持，从而，增强母校的凝聚力和感召力，激励新老一中人为“打造福建基础教育品牌，创建国家级示范性高中”的宏伟目标而努力奋斗。

有一首歌唱得好，“不管你走多远，无论你在干啥，到什么时候也离不开咱的妈。”这歌词虽是传颂父母的养育恩情，但其寓意深远，用之于表达广大学子对母校的情感也十分恰切。学校文化在很大程度上影响着学校的运行轨迹，影响着学校的办学品位，影响着师生的人生

观、价值观。虽然有些母校印迹，因为时代变迁，只能成为过去。但学校记忆，是底蕴，是文化，不变的是永远弹奏的青春弦律，不变的是一中人奋发向上、锲而不舍的开拓精神，不变的是九秩杏坛风雨，造就千万桃李芬芳，造就英才辈出。

校友的成功是母校的光荣，更是母校发展的不竭动力。因为他们身上有着深深的一中烙印，让我们重温如数家珍的一中教育，凡此种种的母校情结，都将让我们和广大的校友紧密地团结在一起，都将深深地启迪后来者更好地教书育人，更好地锻造自我！我们将进一步加强联络校友，共商校庆大计。

我们相信，醇，莫过于陈年酒；亲，难忘于同窗情。我们期待着，有更多在一中工作过的老师、在一中学习过的校友能够饮水思源、情系家乡、回馈母校！我们期待着，不同届别、不同年龄、分布海内外的校友，回归青春驿站，采撷友谊珠贝：拜会师长，道一声祝福；激励后学，献一份爱心；重返母校，表一份赤诚。

各位代表，列席代表，教育事关千秋万代，看教育千差万别，说教育千言万语，办教育千辛万苦，办好教育要千军万马、千方百计。《菜根谭》有句话说得好，“天地有万古，此身不再得；人生只百年，此日最易过。” 我们这一代幸生其间的人，“不可不知有生之乐，亦不可不怀虚生之忧。”当前我国高中教育正处于迅速发展的时期，正所谓千帆竞渡，百舸争流，逆水行舟，不进则退。我们坚信：机遇多于挑战，方法多于问题！让我们同心同德、迎难而上、矢志不移，为办好人民满意的“第一中学”作出新的更大的贡献！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找