# 最新康复科季度工作计划表(14篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-27

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。康复科季度工作计划表篇一一、科室建设及人员...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**康复科季度工作计划表篇一**

一、科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门（物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部）；成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生；护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

二 、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染；与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒；手法治疗动作规范，定期培训；我科会诊患者较多,严格执行由分诊护士及时通知负责医生,正常会诊24小时内完成,急会诊10分钟到达；我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本；节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心；继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》,或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平；新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容；定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟；教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表

鼓励对适合临床推广的新项目的开展；康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

五、需要医院解决的问题：

为配合重点学科发展规划，增加我院医疗市场竞争力，我科计划在20xx年申请解决的问题有：

1.康复医学科急需设立病房：首先可达”二甲”对康复医学学科建设要求；其次有利于减少神经科病人住院压床，加快其他科室周转，丰富治疗手段，吸引病源，提高经济效益；第三，通过神经康复出院的病人，由于其生活质量大为提高，在对医院医疗服务质量满意的同时，会加大对医院的宣传，为医院能够赢得良好的社会效应，增强医院的影响力与竞争力。

2.功率自行车：主要用于偏瘫患者下肢功能康复。对于偏瘫患者下肢伸肌痉挛症状，具有良好的抑制作用，在屈曲姿势下进行运动，避免膝过伸，此仪器的应用有良好的前景，经济效益和社会效益可观。

3.依二甲标准尚欠缺的：磁疗仪、吞咽治疗仪、bobath球、滚筒等。

**康复科季度工作计划表篇二**

继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量，构建和谐医患关系”为主题的管理年活动，着重抓好质量、安全、服务、费用等项管理管理工作，提高自主创新能力，促进医疗业务大发展。我科拟定20xx年工作计划具体如下：

一、 继续抓好质量、安全、服务工作

1. 核心是抓好卫生法规、规章及医疗诊疗常规的学习，严格执行岗位责任制，特别是十三项核心制度，作为全年检查、考核的工作重点、每月进行一次考核，每季度进行一次评议活动。

2. 强化“三基三严”训练，做到月有安排、季有小结，半年进行考核，分数公布，存在问题由集体对个人进行评议。不合格者，与劳务费挂钩，扣除当月职效工资10%，两次不合格者扣30%。

3. 为了杜绝临床隐患，抓好病历质量、医疗文书的书写工作，加强病历质控制度，在原有病历质控制度基础上，设立科室专职病历质控员，实行交叉病历质控制度，每周主治医师，对自己组主管病人的住院病历进行质控，科主任不定期抽查住院病历，每月进行一次病历质量讲评，公布存在问题，限期改正，病历与处方规范按医院奖惩条例进行。

4. 严格执行抗生素临床应用直到原则，必须做到三合理，二联用药必须主治签名，三联用药必须由科主任签名，每月15号和30号检查并公布药物使用情况，通报每个人用药情况。

5. 加强医德医风教育，提升服务质量，改善服务态度，更新服务观念，转变服务作风，注重诚信服务，增进医患关系的沟通，构建和谐医患关系，每月进行一次评议抽查（问卷调查）。继续深化文明窗口服务公约与承诺制度落实。

二、 继续加快重点专科建设步伐，强化业务建设，促进专病发展。

1.重点抓好专病、专技、专法宣传工作，利用各科室宣传阵地，自我推销，自我宣传，人人动手撰写科普文章、板报，重点抓好以下几个亮点工程。 ① 结合目前微创技术正在医疗临床得到广泛地应用，具有远大的发展前景和巨大的市场优势，今年力争开展射频热凝靶点治疗椎间盘突出症及臭氧治疗椎间盘突出症，寻找新的经济突破口和增长点，提升竞争力，同时作好相关的技术科普宣传工作。

② 推进胶原酶溶解术治疗腰椎间盘突出症，采用多方位入路注射，改变目前单一入路的不足之处。加强科普宣传力度，科普文章在市级报刊月有一篇。

③ 引进膝关节冲洗和玻璃酸酶注射技术，拓宽膝关节病治疗措施。 ④ 认真抓好小针刀疗法临床应用，开设针刀门诊，做好宣传工作，与相关科室建立医疗合作体制，推选病种，做大做强。

⑤ 开展网上宣传、义诊、学术交流等形式推广康复推拿治疗中风病、颈椎病、腰椎间盘突出症、肩周炎、急性腰扭伤等疾病；射频热凝靶点消融术治疗颈椎病、腰椎间盘突出症、肩周炎等疾病。

⑥ 继续抓好中医特色疗法，拓展新项目与种类，在我院力所能及的基础上引进痛症治疗新方法，总结我科目前治疗优势同时又要不断改进努力打

造粤北疼痛治疗中心。

⑦ 确立中风病为重点病种，优化颈椎病、腰椎间盘突出症等重点病种（保守治疗）临床诊疗方案，完成各病种在运动处方、护理、心理治疗饮食治疗等方面的治疗方案。继续开设中风康复治疗，充分利用中医药特色，针灸和推拿优势，根据软瘫期、痉挛期、后遗症期等不同时期选择适宜的方法，采用预防性康复的方法+神经生理学方法+功能重组的方法+临床医疗的方法（药物，注射等）+传统中医方法的综合康复模式，结合物理治疗（各种促进技术），作业治疗，语言治疗，心理治疗，矫形支具，理疗，传统康复治疗，为我科发展开创新空间。

⑧ 引进目前国内外影响较大，疗效独特的各种特色针灸疗法引进目前国内外影响较大，疗效独特的各种特色针灸疗法，计划派出2名医生外出进修，争取使国内外的特色针灸疗法在科室里基本都有开展，更好地发展中医药特色。加强不同学科之间的合作，进一步显现中医针灸的特色与优势，与相关科室建立医疗合作体制，在疾病发展全过程或某个阶段，某个方面寻找中医和针灸的最佳切入点，以中医强院。

⑨ 继续扩大宣传“三伏天、三灸天”天灸疗法治未病的工作。指定专人负责，专人撰写文章。继续抓好四大经典著作原文的学习及针灸学、脊柱学的知识学习，作到月有专题，季有讲评、人人有专题，鼓励岗位成才，以岗位培训学习为主，打造高素质的技术队伍。

2.加速人才培养。作为医院的一个龙头科室，人才是最可宝贵的财富，是医疗市场竞争最关键的条件，根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以内部培养为主，外部引进招聘为辅的原则，有计划地培养和招聘专业技术人员，逐步形成合理的人才梯队。招聘或引进神经内科专业1人，康复治疗师1人，推拿专业治疗师1人、护理专业2-3人。拟派植昌嘉到广东省第二中医院进修中风病的中西医康复治疗，拟派王巧玲到广东省第二中医院进修中风病的中西医康复护理。

3.规范护理管理，积极加强护理质量监控，促进职工服务理念的转变，进行病人入院宣教制度，及时做好健康教育，认真做好病人随访，并将工作落实到人。

4.充分利用现有医疗设备，积极拓展业务，要积极与其他临床科室。要考虑科室经营管理，业务如何去拓展，开展新技术，加强财务经营管理，注重成本核算，要主动去研究物价收费条目，实行全成本控制，增加中药饮片使用，增加收入尤其是含金量，降低药占比，特别是控制药物和医疗耗材的使用，经营指标层层分解到个人，严格控制及降低医疗成本，节支增收。中风病诊疗工作达到一定规模，把颈椎病、肩周炎、腰椎间盘突出症等疾病的微创介入治疗和中风病的康复治疗作为科室发展的突破口及经济增长点。

三、 各项工作指标。

1. 经济指标：前提是在20xx年的基础上，增长20%为目标。要求人人有职有责，协同作战，共同完成。病房：总收入470万元，药比＜30%；门诊：总收入200万元，药比＜30%；理疗：总收入50万元，②按摩：总收入48万元，③药熨：总收入70万元（备注：理疗2人，按摩3人，药熨3人）

2. 发表论文：高级职称3篇，中级职称2篇，初级职称1篇

3. 准备新立项科研课题：

ⅰ、胶原酶溶解术改良方法治疗腰椎间盘突出症的临床研究 ⅱ、药熨散外用与醒脑开窍法治疗中风后遗症

ⅲ、小针刀治疗颈椎病的临床观察

**康复科季度工作计划表篇三**

20\_年我科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，取得了显著的进步，20\_年，我科全体同仁将继续拼搏，争创佳绩。

一、进一步加强医疗质量管理。

病历书写是医疗行为中的一个重要方面，病历书写的质量有关乎医疗人员的业务水平，病人管理质量及医疗安全。主治及主任医师查房时着重病历质量检查，坚决杜绝模板式病历，治疗方案变动，治疗重点，专业方面的医患沟通内容，会诊情况及时计入病历，完善辅助检查。

二、加强医德医风建设。

做好与病人的沟通，对病人的治疗实现服阳光化服务及人性化服务，使先做病人的亲人，在做病人的医生，落实到位。

三、进一步加强科室管理，优化工作流程，细化工作内容。

20\_年，我科将完善医疗分组管理，各组组长负责本组人员医疗文书书写及病历审阅，组间不定期进行病历质量抽查，及时将发现问题科务会讨论完善。住院流程进一步优化，专门设置住院患儿约床登记本，设置康复科随诊门诊，由康复专科工作3年以上医生轮流担任，熟悉康复诊疗随访的各个环节，完善知识及业务能力，随访出院病人恢复情况。

四、 进一步加强理论知识的学习，继续打造学习型团队。

我科在明年将继续周五的业务学习，并设置workshop或者读书会形式，督促康复科医务人员完善知识储备，阅读国内外文献，了解康复新进展。

五、开设经颅磁刺激诊疗单元，进一步开展新技术。

经颅磁刺激治疗淮海经济区尚是空白，我科准备在今年购置经颅磁刺激治疗仪并开展此治疗单元，设计治疗登记表，将治疗患儿的相关诊疗情况留存，以备今后随访。另外，我科将继续开展gms评估技术，并将以往资料进行统计处理，随访患儿言语、认知、心理、行为等方面情况。

六、进一步开展科研工作。

开展“经颅磁刺激在脑瘫患儿运动及语言障碍康复中的应用”课题，20\_年关于全身运动质量评估的论文在统计源及核心期刊上发表，申报继续教育项目，设立科室科研奖励制度等。

**康复科季度工作计划表篇四**

20xx年康复科是夯实基础的一年，20xx年则是康复科全面发展的关键之年。为了康复科的和诣发展、增强可持续竞争力，特拟定20xx年主要工作计划。

一、工作重点及工作思路

20xx年工作重点是继续抓好门诊康复科运动作业疗法室建设;做好横向联合，拓展脑损伤、神经损伤等伤病的功能训练;稳定疼痛性疾病及颈肩腰腿痛疾病的诊疗工作;着力建设康复科病房、规范发展康复科病房管理;切实抓好社区康复服务工作;全面启动中医治未病、天灸、亚健康服务等工作;积极开展康复预防、康复治疗等全面康复、完善康复工作体系和服务网络，广泛联系各科专家传播康复信息，普及康复知识;加强业务学习，力争创出科室特色与品牌。

二、工作任务及措施

1.定期到其他科室查房，了解病人康复情况，指导相关科室医师开需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。本科医师熟练掌握各种仪器的适应证，向其他相关科室医师推介本科特色。

2.有计划对本科医师进行全面康复培训，做到康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

3.全面开展运动疗法、作业疗法、言语训练、吞咽障碍治疗，拓展脑损伤、脑瘫、骨折术后功能康复、有计划地开展慢阻肺、心脑血管疾病等内科病的康复介入。

4.在院内外宣传康复项目特点，治疗效果，提高社会各界康复意识。通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。

5.对疑难病人进行科内讨论，以提高治疗效果增进康复医疗技术水平。

6.劳务酬金实行二级分配，以工作量为主，结合岗位工作、职称、病人满意度综合考虑。

7.加强住院部病人管理，实行有康复特色的病房管理模式。由科主任、护士长全面组织实施管理方案，科内人员分为病房管理组、现代康复组、传统康复组、康复护理组。

具体方案如下：

病房管理组：周丽医生、区淑环医生负责管理具体病人的检查、诊断治疗、书写病案、康复评定、制定康复治疗方案。

现代康复组：由病房管理组分担一部分、郑家欣负责进行物理治疗和作业疗法、言语矫治;由区淑环负责物理因子治疗。

传统康复组：周丽负责针灸、推拿、拔罐、小针刀、药敷 等。 康复护理组：护士发挥康复护理优势，开展有康复特色的护理和康复宣教。

8.加强门诊管理，门诊为康复科的窗口，负责为病区输送病号。门诊医师接诊病人，开出治疗单或联系住院，交由科内统一安排，其他科室介绍病人到我科，由我科统一安排治疗。

9.加大科室人员培训力度，争取领导支持，协调科内人员到康复医学相关科室如神经内科、神经外科、骨外科轮转，学习相关处理知识，加强科间联系。每年选派1～2名医师到上级医院进修学习。

10.积极引进高素质的康复人才，尤其是康复治疗师，按摩师，以利更好开展业务。

11.营造科研氛围，力争每有1篇以上论文发表。

**康复科季度工作计划表篇五**

一、发展计划

未来5年目标发展：首先，科室业务在重点发展神经康复及骨科康复的基础上，全面开展疼痛康复、亚健康状态干预、以及中医传统康复。其次，根据卫生部颁发的综合医院康复医学科基本标准，逐步设置病区，床位数达到20床左右，以收治神经内外科、骨科疾病患者为主。

二、业务计划

工作重点从常见病多发病康复，心脑血管急性、亚急性期康复，逐渐深入到疑难病康复。指导社区康复，康复科研与康复临床等方面在州内起领头作用。

三、人员配备

1、医师逐步增加到

5、6名，届时我科医师组将分成2组：神经康复组、骨科康复组。

2、康复治疗师，逐步增加到15名左右，届时我科治疗师组将分成2组：神经康复组、骨科康复组。

四、设备规划

1、运动疗法：生物反馈训练设备、减重步行训练架及专用运动平板、平衡训练设备、运动控制能力训练设备等

2、理疗：传导热治疗设备、冷疗设备等

3、其他：作业治疗设备、言语治疗设备、认知治疗设备、吞咽治疗设备、临床常用矫形器、辅助具制作设备等等。

五、科室人员继续教育

重视人才培养，吸纳优秀人才。坚持每周的科内学习，每年聘请知名专家教授来我院讲课培训1—2次，并指导我们进行神经康复、骨科康复、疼痛康复的科研活动。每年派遣1—2名医师、治疗师到国内、国外优秀医院进修学习及参加学术活动，造就出一支具有较高医学专业知识和业务能力的技术队伍，以保证不断提高科室专业技术水平和医疗质量。

六、加强康复宣传，树立品牌发展意识

一个团队如果只是在默默的工作，患者不认识，同行不认识，社会不认识，我们怎么能达到宣传的目的呢?我们科室通过印刷宣传册，典型病例的电视报道，以及网络等渠道，大力宣传康复医学，加强患者及医务人员对康复医学的认识，更新人们的康复观念，使越来越多人的接受康复，选择康复。同时，我们还要树立品牌意识，拓展业务范围，开展特色治疗，提高核心竞争力，打造自己康复品牌。

**康复科季度工作计划表篇六**

20xx年现代康复治疗项目9项纳入基本医保，是为康复医学发展的绝佳时机，加之我院各级领导对康复医学科大力支持，科主任的管理果决有序，又恰逢我院“二甲”复审，对康复医学科的硬件装备，人员配备，管理、教学和医疗质量安全保障，均提出较高要求。为此，更鞭策我们在科室建设、诊治水平、医德医风、科研创新、人员配备、硬件设施上不断发展，现制定20xx年度工作计划如下：

一、科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门(物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部);成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生;护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

二 、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染;与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒;手法治疗动作规范，定期培训;我科会诊患者较多,严格执行由分诊护士及时通知负责医生,正常会诊24小时内完成,急会诊10分钟到达;我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本;节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心;继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》,或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平;新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容;定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟;教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表

鼓励对适合临床推广的新项目的开展;康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

五、需要医院解决的问题：

为配合重点学科发展规划，增加我院医疗市场竞争力，我科计划在20xx年申请解决的问题有：

1.康复医学科急需设立病房：首先可达”二甲”对康复医学学科建设要求;其次有利于减少神经科病人住院压床，加快其他科室周转，丰富治疗手段，吸引病源，提高经济效益;第三，通过神经康复出院的病人，由于其生活质量大为提高，在对医院医疗服务质量满意的同时，会加大对医院的宣传，为医院能够赢得良好的社会效应，增强医院的影响力与竞争力。

2.功率自行车：主要用于偏瘫患者下肢功能康复。对于偏瘫患者下肢伸肌痉挛症状，具有良好的抑制作用，在屈曲姿势下进行运动，避免膝过伸，此仪器的应用有良好的前景，经济效益和社会效益可观。

3.依二甲标准尚欠缺的：磁疗仪、吞咽治疗仪、bobath球、滚筒等。

**康复科季度工作计划表篇七**

20xx年现代康复治疗项目9项纳入基本医保，是为康复医学发展的绝佳时机，加之我院各级领导对康复医学科大力支持，科主任的管理果决有序，又恰逢我院“二甲”复审，对康复医学科的硬件装备，人员配备，管理、教学和医疗质量安全保障，均提出较高要求。为此，更鞭策我们在科室建设、诊治水平、医德医风、科研创新、人员配备、硬件设施上不断发展，现制定20xx年度工作计划如下：

一.科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门(物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部);成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生;护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

二 、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染;与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒;手法治疗动作规范，定期培训;我科会诊患者较多,严格执行由分诊护士及时通知负责医生,正常会诊24小时内完成,急会诊10分钟到达;我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本;节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心;继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》,或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平;新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容;定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟;教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表

鼓励对适合临床推广的新项目的开展;康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

五、需要医院解决的问题：

为配合重点学科发展规划，增加我院医疗市场竞争力，我科计划在20xx年申请解决的问题有：

1. 康复医学科急需设立病房：首先可达”二甲”对康复医学学科建设要求;其次有利于减少神经科病人住院压床，加快其他科室周转，丰富治疗手段，吸引病源，提高经济效益;第三，通过神经康复出院的病人，由于其生活质量大为提高，在对医院医疗服务质量满意的同时，会加大对医院的宣传，为医院能够赢得良好的社会效应，增强医院的影响力与竞争力。

2 功率自行车：主要用于偏瘫患者下肢功能康复。对于偏瘫患者下肢伸肌痉挛症状，具有良好的抑制作用，在屈曲姿势下进行运动，避免膝过伸，此仪器的应用有良好的前景，经济效益和社会效益可观。

3. 依二甲标准尚欠缺的：磁疗仪、吞咽治疗仪、bobath球、滚筒等。

**康复科季度工作计划表篇八**

康复医学科于\*年\*月\*日挂牌成立，由于历史原因，原有康复人员学历偏低，知识面不够广，现配备的康复医师尚未取得执业资格，故我们科今年的发展还要经过几个月的过度时期，等见习医师取得执业证后进入正式管理阶段。

1.过度时期工作计划

1.1维持现状管理，逐步对个别人员进行调整，把闲置人员充实到最需要的岗位。

1.2

建议对住院部进行门窗装修，使其具有防蚊防蝇的功能，并对两个大型治疗室进行隔热处理，为病区工作顺利开展做好前期准备。

1.3我们会定期到其他科室查房，了解病人康复情况，指导相关科室医师开需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。

1.4有计划对见习医师进行全面康复培训，进行康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

1.5全面开展作业疗法、言语训练、吞咽障碍治疗以及骨伤康复等大的项目。

1.6充分发挥闲置器械的作用，本科医师熟练掌握各种仪器的适应证，向其他相关科室医师推介本科特色。

1.7在院内院外宣传康复项目特点，治疗效果，提高社会各界康复意识。

1.8通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。

1.9对疑难病人进行科内讨论，以提高治疗效果增进康复医疗技术水平。

1.10劳务酬金实行二级分配，以工作量为主，结合岗位工作、职称、病人满意度综合考虑。

2.正式管理阶段

等到见习医师取得执业资格，康复科开始进入正式运转，住院部正式收住病人，科室实行另一套方案。

2.1加强住院部病人管理，实行有康复特色的病房管理模式。由科主任、护士长全面组织实施管理方案，科内人员分为病房管理组、现代康复组、传统康复组、康复护理组(见附图)

病房管理组：负责管理具体病人的检查、诊断治疗、书写病案、康复评定、制定康复治疗方案。

现代康复组：由病房管理组分担一部分、负责进行物理治疗和作业疗法、言语矫治;由负责物理因子治疗。

传统康复组：负责针灸、推拿、拔罐、小针刀、药敷 等。

康复护理组：负责担任护士职能，发挥康复护理优势，开展有康复特色的护理和康复宣教。

其中，现代康复治疗组、传统康复治疗组担任本科室及其他科室的治疗，科内人员实行岗位轮转，相互协作。其他科如果有病人需做康复治疗，可开会诊单由康复科医师决定病人在床边康复或转到康复科进行住院治疗，病人由康复科统一安排治疗。

2.2加强门诊管理：康复门诊部为康复科的窗口，负责为病区输送病号。门诊医师接诊病人，开出治疗单或联系住院，交由科内统一安排，其他科室介绍病人到我科，由我科统一安排治疗。

2.3科室人员培训：科内人员应该到与康复医学相关科室(神经内科、神经外科、骨伤科)这三个科室轮转，学习相关处理知识，加强科间联系。每年选派1～2名医师到上级医院进修学习。

2.4五楼康复点部分搬迁：院部成立后，五楼康复点大部分治疗将会搬至住院部，将更有利于康复业务的全面开展，亦有利于神经内科增加病房使用率。

2.5配备男护工：由于康复住院部与神经科距离较远，建议配备男护工一名，对病人接送。

**康复科季度工作计划表篇九**

在新的一年里，面对深化医疗改革新形势，我们应该坚持：以病人为中心，将人文护理理念融入实际更多的工作细节中，在我科促进中医护理技术较全面推广应用，进一步提高护理质量，病人安全保障充分实施到位，特拟定20\_\_年护理工作计划。

一.护理管理工作目标

1.中医护理技术操作考核合格率100%。

由护士实施的传统中医护理技术：艾条灸、穴位贴敷、拔火罐、梅花针、中药塌渍、耳穴压丸，每季不少于2项全面考核，促进护士临床工作中强化操作流程规范。并根据科室业务发展动态组织护士掌握新增及常用中医传统技术。

2.落实3个病种的中医护理方案，科室护士按照3个小组划分，逐步形成专科特色及实施小组包干责任制整体护理，提升护士中医辨证施护的能力，护理病历文件书写规范化，健康教育常态化。

3.实施中医特色健康教育每周一次运动养生课堂，以八段锦、腰腿痛保健操、颈椎病保健操等培训病区病人及陪人，传播中医文化，增强医院回馈社会公益力量，创最佳和谐医患关系。对科内骨干护士积极参与并有成效者实施奖励措施。

4.质控小组活动更新观念，强化安全防范，尝试“零缺陷”管理理念的应用，改良质检方法，加大环节质控力度。全体护士自觉参与质量自查自纠，能主动填报护理不良事件，杜绝瞒报漏报现象。合理分组按时完成各项质控及反馈工作。

二、继续医学教育计划

1.加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。增强防范意识，促进护患沟通，加强“三基”训练,提高护士的评判能力和观察能力,增强医嘱处理的及时性和准确性，是护理监督管理的职责,而且能够在医嘱处理的进程中,与病人的实际情况相联系,进行思考分析与判断，面对医嘱及执行医嘱的时候更不能机械的进行。

2.提高临床护士的实际工作能力，加强专业组护理业务查房，每月规范书写一份查房记录，培训专科护理骨干。对典型、疑难病例实施科内外会诊、讨论，加强中医理论知识的实践应用，体现中医特色。

3.加强护理专业技术操作培训。尤其中医护理技术，力争中医操作合并症发生率为0.

4.鼓励护士参加多种形式的学习培训，以提高综合业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

三、落实责任制整体护理工作

根据患者数量对护士弹性排班，优化岗位设置及各岗工资流程，做好责任护士全面工作职责的落实：入出院教育，疾病健康教育，中医特色康复锻炼指导，中西医治疗，医嘱查对，病情观察及护理记录，专科护理等。分层级管理及使用护士。

四、落实优质护理绩效考核措施

提高专业素质。

**康复科季度工作计划表篇十**

在新的一年里，为了更进一步贯彻落实党的xx大精神，适应医疗卫生深化改革，树立和落实科学发展观，继续深入安全意识和服务意识，开展“以人为本，以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，健全科内的质量、安全、服务、费用等项管理制度，不断提高整体素质和两个绩效，促进我科的专病专科可持续发展，力争取得更好成绩。

一、重点抓好三个门诊三个组工作。

1、加强本科三个门诊工作制度与落实责任制。

2、充分利用三个门诊现有设备的使用率。

3、加强三个门诊三个专业组的宣传力度实行，自我宣传，自我推介，互相推介，人人动手撰写科普文章不少于20篇。

4、加大三伏天、三九天灸的宣传力度，宣传面向三个区七个县及中省厂矿、小到居委会等。

5、抓好三个专业组的门诊(按摩、针灸、药熨)专业技术培训、指导、督促工作，面向全院服务病人。

6、保证人员配置合理与操作规范化。

二、继续强化职业道德、思想建设。

1、做到每月组织全科学习政治时事，重视医德规范，经常学习。

2、以郭春圆为榜样，强化服务宗旨，规范行为，强化安全意识和服务意识，杜绝生硬、冷、顶、推、拖不良现象在科内滋生。

3、强化职业道德，礼貌行医，礼貌服务，廉洁行医，严禁以医谋私利，以科之名在社会上私自行医，违者作损害名誉论处。

4、不断完善省青年文明号岗位工作，提高团队协作精神，开展树先进、赶先进，为民服务先锋，一年不少于2～3次，送医送药下乡、扶贫。不断提高全科医护形象工程，推出形象天使，强化创新观念。

三、加强业务建设。

1、抓好科内业务学习制度的落实，实行月有1～2次病例讨论，专题讲座1次，并有评比学习。

2、树立科学发展观，增强科技创新意识。要求：业务学习月有新内容(新理论、新技术、新进展、新风息、新方法、新疗法和新综述)。

3、突出抓好四大经典著作为内容的学习，尤以伤寒杂病论，伤寒论的原文学习，每季度考核与交流相结合。

4、强化十三项制度的落实，不断提高科内业务水平和管理水平，加强安全用药，合理使用抗生素意识教育。

5、继续抓好岗位成材的训练与培养，使科内技术梯队逐渐完善。

6、抓好星级护理队伍。为了完成这一目标，必须狠抓护理岗位技术练兵，使我们这支队伍逐步通过形象艺术、语言艺术、服务艺术、审美艺术的精心培训，产生新的飞跃，强化护理队伍人员的人文关怀意识，树立以人为本、关爱生命、呵护健康、奉献社会的服务理念，为患者提供“人性化护理、人文化关怀的服务(如生活护理、心理行为指导等)，逐步建立一支高素质、高知识、高技术、高水平的二个文明的技术队伍。

7、确立颈椎病、腰椎间盘突出症为重点病种，做好(保守治疗)临床诊疗方案，完成各病种在运动处方、护理、心理治疗饮食治疗等方面的治疗方案

8、明确临床诊疗常规，突出推拿手法治疗、中药、各种针灸、艾灸、火罐等传统治疗方法;微创介入治疗等在疾病中的应用。

9、招聘或引进神经内科专业1人，康复治疗师1人，推拿专业治疗师1人、护理专业2-3人.

四、各项工作指标任务(年指标计算人均)。

1、门诊(实行个别轮岗制交叉进行)

三门诊：高级医师25万元药比45%收住院120人

中级医师20万元药比45%收住院96人

初级医师18万元药比45%收住院72人药烫12万元

2.病房360万元药比30%药烫12万元理疗24万元

五、科研与文章(含科普文章)。

1、投入60万元购置康复器材，作为科研经费。

①力争二项科研年内鉴定

②为明年立项准备二项

③论文与文章(省市级)

高级4篇

中级2篇

初级1篇

2、教学

(1)要求全科医生护士每月必须参加科内讲小课学习1～2次，加强带教理论学习与临床指导。

(2)医生讲课：每月科内讲小课3-4次，高级职称1-2次，中级职称1次六、开展新项目与进修。

1.开展经皮腰椎间盘摘除术(切吸术)。

2.开展膝关节病专病门诊

3.开展骨质疏松治疗项目

4.外派1人进修膝关节专科

5.外派1人进修经皮腰椎间盘摘除术。

6.拟派植昌嘉到天津中医药大学第一附属医院进修中医药治疗中风病

**康复科季度工作计划表篇十一**

我院将继续围绕‘以病人为中心，以质量为核心’的服务理念，二甲医院评审达标，将往年工作总结里的优点继续发扬，不断加强护理工作的科学化，标准管理，增进护理质量全面进步，根据护理部有关精神，结合我科实际情况，制定护理工作计划及工作目标。更多相关信息请关注相关栏目!

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

3.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神.

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6，加强护理人员自身职业防护，组织全科护士学习《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则》和《艾滋病防护条例》，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

7、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院病人，把病人送到床前，主动向病人家属做入院宣教及健康教育。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

3、要求责任护士每天与患者家属沟通，包括健康教育、了解病人的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

4、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者家属的知情权，解除患儿者家属的顾虑。

5、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、不断修改完善各种护理质量标准，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

工作不可能一下子早到位、做到大家都满意，但是，如果能认真总结，善于听取别人的评价，接受别人的建议，或许工作效果会更上一层楼。

**康复科季度工作计划表篇十二**

20xx年现代康复治疗项目9项纳入基本医保，是为康复医学发展的绝佳时机，加之我院各级领导对康复医学科大力支持，科主任的管理果决有序，又恰逢我院“二甲”复审，对康复医学科的硬件装备，人员配备，管理、教学和医疗质量安全保障，均提出较高要求。为此，更鞭策我们在科室建设、诊治水平、医德医风、科研创新、人员配备、硬件设施上不断发展，现制定20xx年度工作计划如下：

一、科室建设及人员梯队

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门(物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部);成立康复医学科病房。为逐渐实现扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生;护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

二 、医德医风教育，提高医疗工作质量，确保医疗安全

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染;与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒;手法治疗动作规范，定期培训;我科会诊患者较多,严格执行由分诊护士及时通知负责医生,正常会诊24小时内完成,急会诊10分钟到达;我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本;节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心;继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复医学科的物理治疗、作业治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

三、坚持三基训练，不断更新知识

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复医学与物理诊疗规范》,或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平;新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容;定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟;教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

四、鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表

鼓励对适合临床推广的新项目的开展;康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

五、需要医院解决的问题：

为配合重点学科发展规划，增加我院医疗市场竞争力，我科计划在20xx年申请解决的问题有：

1.康复医学科急需设立病房：首先可达”二甲”对康复医学学科建设要求;其次有利于减少神经科病人住院压床，加快其他科室周转，丰富治疗手段，吸引病源，提高经济效益;第三，通过神经康复出院的病人，由于其生活质量大为提高，在对医院医疗服务质量满意的同时，会加大对医院的宣传，为医院能够赢得良好的社会效应，增强医院的影响力与竞争力。

2.功率自行车：主要用于偏瘫患者下肢功能康复。对于偏瘫患者下肢伸肌痉挛症状，具有良好的抑制作用，在屈曲姿势下进行运动，避免膝过伸，此仪器的应用有良好的前景，经济效益和社会效益可观。

3.依二甲标准尚欠缺的：磁疗仪、吞咽治疗仪、bobath球、滚筒等。

康复医学科：

20xx-12-6

**康复科季度工作计划表篇十三**

我科全体人员以饱满热情迎接新的20\_年，在新的一年里为了将科室工作做得更好、更有新的发展特色，使医院工作顺利进行，医疗质量逐渐提高，特订如下计划：

一、政治思想方面

1、在医院党、政领导及内科支部的正确领导下，全科人员继续认真学习党的各项方针政策，并认真贯彻执行精神，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。

2、调动全科人员的积极性，以河东新区的投入使用为契机，以精神为指引，继续发扬以病人为中心的服务宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，防止差错事故的发生。

3、加强精神文明建设，以改善服务态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

二、业务、人才培养方面

1、拟创建市级重点专科。

2、继续开展吞咽、言语障碍治疗。

3、加强人才培养，拟进治疗师6名。研究生2到3名。

4、成立大骨科早期康复治疗组。

5、争取召开遂宁市疼痛诊治新进展学术会。

6、加强科研工作及论文撰写。力争省级科研立项1项。市级科研立项2项。

7、增设门诊1个。

8、穴位埋线治疗慢性病。

9、开展小针刀治疗慢性病。

三、综合治理方面

加强综合治安管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，科内不得出现黄、赌、毒现象，严格执行奖惩制度，坚持门前三包，搞好室内、外卫生，做好科室防火、防盗工作，营造良好的就医环境，使医院的中心工作顺利进行。

康复科工作计划6

20\_年，康复科在残联党组成员的正确领导下，认真学习上级部门各项指示精神，努力提高科室人员业务素质，积极推进残疾人康复工作开展，现将有关情况汇报如下：

一、 学习方面

积极参与“三讲三提升”、学习十八大精神等集体学习活动，政治素质、业务水平和服务形象有了明显提升，工作思路更加清晰，责任更加明确，服务残疾人的意识有了进一步增强。

二、 工作情况

1、认真学习各类文件精神，做好工作档案信息梳理，从中对残疾人康复业务知识进行一次梳理，干中学，学中用。

2、积极完成我市脑瘫儿童、智力残疾儿童、孤独症儿童康复救助定点康复机构推荐申报工作。

3、康复受训情况：低视力残疾人配备助视器65名，低视力儿童家长培训35名，盲人定向行走65名，申报人工耳蜗5名，聋儿听力语言训练15名。对申梓皓、马艺铭等10名脑瘫儿童进行康复训练(其中，国家项目受训3名，每名患者获得受训救助资金12000元)，对马耀博、张钧尧等8名孤独症儿童训练。对牛天宇、寇梦鑫等15名智力儿童训练，成人听力康复8名，精神病防治康复1000名。

4、康复救助工作：上半年，组织、筛选208名残疾人参加郑州市低保精神病患者医疗救助申报，一次性通过率99%。

5、《残疾人证》办理工作：3、6、9月份共审核、办理《残疾人证》1575个。

6、残疾人辅助器具发放：免费发放各类残疾人辅助器具900件。

7、康复服务体系建设情况：开展村(社区)级康复器材使用情况电话调查，协同相关部门制定、印发《新密市实现残疾人人人享有康复服务目标实施方案》、指导康复站(室)提高服务水平、搞好制度建设、完善业务档案。

三、明年工作打算

1、学习《中国残疾人》和业务知识，参加集体学习，到图书室借书，提高素质;

2、学习领会上级文件精神，配合搞好各类康复治疗与服务项目;

3、搞好3、6、9月份《残疾人证》的申请办理工作;

4、利用宣传日，宣传党和政府相关政策与业务知识，组织康复协调员培训;

5、搞好乡镇(街道)、村(社区)两级康复室、站建设。

**康复科季度工作计划表篇十四**

我科全体人员以饱满热情迎接新的20年，在新的一年里为了将科室工作做得更好、更有新的发展特色，使医院工作顺利进行，医疗质量逐渐提高，特订如下计划：

一、政治思想方面

1、在医院党、政领导及内科支部的正确领导下，全科人员继续认真学习党的各项方针政策，并认真贯彻执行精神，积极参加院内外一切政治活动，坚持政治学习。

2、调动全科人员的积极性，以河东新区的投入使用为契机，以精神为指引，继续发扬以病人为中心的服务宗旨，进一步提高医疗质量，减少医疗纠纷，防止差错事故的发生。

3、加强精神文明建设，以改善服务态度，一切为了病人，千方百计为病人解除疾苦，做到社会效益、经济效益双丰收。

二、业务、人才培养方面

1、拟创建市级重点专科。

2、继续开展吞咽、言语障碍治疗。

3、加强人才培养，拟进治疗师6名。研究生2到3名。

4、成立大骨科早期康复治疗组。

5、争取召开遂宁市疼痛诊治新进展学术会。

6、加强科研工作及论文撰写。力争省级科研立项1项。市级科研立项2项。

7、增设门诊1个。

8、穴位埋线治疗慢性病。

9、开展小针刀治疗慢性病。

三、综合治理方面

加强综合治安管理，按规定及标准贯彻落实各项政策，科内不得出现黄、赌、毒现象，严格执行奖惩制度，坚持门前三包，搞好室内、外卫生，做好科室防火、防盗工作，营造良好的就医环境，使医院的中心工作顺利进行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找