# 2024年分钟竞聘演讲稿(十三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-28

*演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板...*

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

**分钟竞聘演讲稿篇一**

大家好！非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理（即党委宣传部部长）。刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。

我叫，今年35岁，中共党员，经济师。1989年7月\*\*大学经济管理系本科毕业，分配到支行工作；1989年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验；1994年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任、主任，兼任支行共青团总支书记，；1997年底任支行行长助理，协助一把手进行综合管理；1999年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作，1999年2月通过竞标，任\*部经理至今，是机关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

企业文化部（也就是党委宣传部）是党委的喉舌、是党委联系群众的桥梁和纽带，是\*行精神文明建设的排头兵和方向舵。能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。如果这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线、方针、政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作；系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设；认真落实优质服务的组织、督导工作；注重突出和创新\*行企业文化特色；推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统、规范化方向发展。基于对企业文化部部门职责的理解和认识，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：

一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把\*行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对\*行的归属感、亲和力上，使\*行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一cis形象识别系统的制作和宣传展示，使得\*行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与\*行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现\*行独特的特色文化。

二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立\*行自已的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户；延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围；让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用；开展“行长（主任）接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离；切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”；创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选；发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想教育工作。

总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好！谢谢大家！

**分钟竞聘演讲稿篇二**

尊敬的老师们，亲爱的同学们：

大家好!

希腊船王说过，要想成功，你需要朋友;要想非常成功，你需要的是比你更强大的竞争对手。

从这句话我们可以清晰地看出竞争的重要性。

对于竞争，在场的各位一定不会感到陌生，没有中考的竞争，我们也就不会坐在这里。

那么竞争是什么?并逐曰竞，对辨曰争。

流水不腐，户枢不蠹。人天生有种惰性，没有竞争就会固步自封，躺在功劳簿上，无所事事。竞争可以克服惰性，促进社会的进步和发展。竞争让人们满怀希望，朝气蓬勃，是一个企业在筚路蓝缕中崛起的强大动力。

想必大家都听说过，可口可乐与百事可乐的百年博弈史，世界上第一瓶可口可乐，诞生于1886年的美国。然而就在可口可乐如日中天之时，另外一家公司同样宣称要成为“全世界顾客最喜欢的公司”，并且越来越强，与可口可乐形成分庭抗礼之势，这就是百事可乐公司。最终在针尖对麦芒的竞争中，这种神奇的饮料以它不可抗拒的魅力征服了全世界数以亿计的消费者，成为“饮料中的日不落帝国”。

我曾想过，世界之大，为什么不能自由驰骋?总以为与世无争，找寻一份生存的空间，此处不留爷，自有留爷处。当时实在为自己的“明智”而骄傲，也竭力想营造属于自己的乌托邦。

竞争不应是狭隘的排挤，不是不择手段地战胜他人，不是赢得了胜利，也就达到了目的，不是为鸡毛小事勾心斗角，也不是盲目性的争强好胜。而是激发斗志，以饱满的学习情绪和旺盛的精力去向更卓越的自己迈进，与此同时与人为善，包容万物，树立战胜挫折的坚强意志，我们不能因超越他人而暗暗窃喜，而应以学习他人为跋涉的拐杖，永无止境向上攀登。

最后，我想问一句，面对竞争，你准备好了吗?

**分钟竞聘演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

一、本人工作经历。我于20xx年毕业于张掖医专，20x年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期三年工作的汇报：自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

（一）政治思想方面：我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现以人为本，构建和谐医院的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建学习型医院、争做知识型职工活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件。一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

四、我的工作设想

1、进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

2、要加强儿童预防接种信息报告管理，提高报告质量。每年及时正确地制定下一年的疫苗需要量计划及时掌握疫苗使用量及耗损量。根据辖区接种对象数量，合理安排接种门诊周期。根据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务

3、一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学（工）情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

4、辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施；并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

我依然会秉持我良好的工作态度，做好自己的本职工作，还会继续学习新的知识，不断完善自己，提高自己，为这份工作贡献对自己的力量。我们演讲完毕，谢谢大家！

**分钟竞聘演讲稿篇四**

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望，再次走上讲台，参加中层干部的竞聘。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不单单是一个职位，而是一份激情，一份责任。但愿我今天的演讲，能够进一步增进大家对我的了解。我竞聘的职位是综合办公室主任。

我今年40岁、大专文化，部队转业后于x年参加工作，曾历任业务网建科副科长、科长，综合办公室主任。

首先，我要谈谈我在综合办公室主任这个岗位上的一年工作心得，并对党组做一个简单的汇报。

综合办公室的工作事关全局，十分重要。它的工作主要包括以下三方面：一是为局领导当好参谋，及时准确的提供决策所需的数字和资料；二是为全局事务当好总管，千头万绪，无一遗落；三是为一线员工当好后勤，尽心竭力，搞好服务。总之，这是个助手的岗位，既要有全局的胸怀，又要有服从的意识。摆好自己的位置是相当重要的。

一年多来，我只求所得，不求所有。有时办公室的工作就是每天埋头于琐碎小事，默默无闻，深夜的伏案写作，常常只换取匆匆的一瞬间。因此，我将为此树立正确的权利观、人生观，少考虑个人得失，少计较个人利益。以先天下之忧而忧，后天下之乐而乐作为我的人生追求和目标。

其次，谈谈我竞争这个岗位的一些自身优势。

第一，轻车熟路，具有丰富的实际工作经验。

我从20xx年起担任办公室主任至今，经过一年多实际工作的磨练，已走过了从不熟悉、不适应到得心应手、游刃有余的过程。一年多宝贵的工作实践中，我积累了丰富的工作经验，总结出了一整套较为实用的工作方法，这是我竞争这个岗位的现实基础。

第二，吃苦耐劳，有默默无闻的奉献精神。

我曾经在部队服过13年兵役，长期的军旅生涯养成了我特别能吃苦，特别能奉献的品质。x年转业到地方，就加入了烟草人的行列，我先后有过安保行政、业务网建和综合办公室等工作经验。无论在哪个岗位，我都本着只干不说，先干后说，干好了再说的心态，作到了克尽职守，不事张扬，无私奉献。领导交办的工作，总是想尽一切办法按质按量的完成。我告诫自己，作为一个经过部队多年培养的共产党员，做事要上不愧党，下不欺民，这是我竞争这个岗位的思想基础。

第三，为人真诚，有较好的群众基础。

担任综合办公室主任以来，我的工作一变而为上传下达，沟通领导和群众，对外接待，对内处理繁琐的日常事务。俗话说百人百姓，这样的工作有一个特点就是费力不讨好，容易受到干部职工的误解或引起不满情绪。一年多来的工作实践，我觉得在这些方面我处理得还不错。其中的一个秘诀就是适度原则。即对同事冷热适度，不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，对突发情况刚柔适度，当断则断，不搞优柔寡断。对工作粗细适度，小事糊涂，大事不糊涂。我觉得掌握好了这几条原则，关键是抱定一个诚字，是会得到职工群众的信认和拥护的。这是我竞争这个岗位的人格基础。

多个岗位的工作经历锻炼了我的综合能力，我更加珍惜企业对我的培养，珍惜老同志对我的栽培，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，我想我今后会以更加积极的态度来履行好我得工作职责。

办公室工作纷繁复杂，千头万绪，既要承上启下，又要联络左右，大事要参与，小事要处理。如果我竞聘成功，工作中我将以三个三要求自己：一是，办好三件事，即办文、办会、办事；二是，搞好三服务，即为领导服务，为各部门服务，为所属部门服务；三是，做到三个好，工作作风好，工作方式好，工作成效好。力争将工作做到领导放心，群众满意。

最后，谈谈如果竞争上岗获得成功的话，我相应的工作思路：

一、完善现有的制度，加大执行力度，以制度促管理。

俗话说没有规矩，不成方圆。对于一个企业来说，所谓的规矩就是一系列严密的规章制度。现有的制度可能满足今天和以前的工作需要，但是随着形势的发展必须随时增补和调整，方能保持它的先进性和科学性。但是从另一方面来说，有了好的制度，不严格的执行，所谓的制度也不过是一纸空文，所以，我准备将高标准、严要求作为新的综合办公室的行为指南。进一步加大考核力度，奖惩要兑现，测算要准确，纪律要严格，办事要透明。在从严管理的同时，我将坚持以人为本，并注重硬件设施的改善，努力为广大职工营造团结、协调、优美的工作环境。

二、压缩经费开支，加强后勤管理，改善职工生活。

20xx年度，我局的经费开支管理严格，运作科学，在全市名列前矛，20xx年继续保持着这个势头。把经费控制在低水平的范围之内，就能节省有限的资金，用于发展生产经营和改善职工生活。综合办公室作为具体的执行者，无疑在这里起着举足轻重的作用。我的想法在是办公、汽车、招待费这三项开支中找寻新的节约空间。从办公用品的节俭、汽车的油耗、检修到招待的记录、审批、签字，都要制订严格的手续，杜绝一切浪费。

三、加强安全管理，坚决杜绝责任事故。

安全工作，应当是综合办公室工作的重中之重。在我们烟草系统的历，曾经有过沉痛的教训。一着不慎，就会给工作带来巨大的损失，一次事故，就会使职工一年辛勤工作的成果付诸东流。所以，我会把安全工作当成第一件大事来抓，制度要加强，硬件要先进，并进一步加强对领导轮流值班带岗制度、专人专管值班制度、门卫及巡视人员全天在岗制度的考核和监管的力度。另外，充分发挥考核作用，对司机和车辆加强监督管理，严禁酒后驾车，严禁非驾驶人员驾车，严禁无手续出车，对车辆要进行严格的定期保养维护，杜绝交通事故。

四、注意言行，加强廉政建设。

时刻以科学发展观指导全局，认真做好综合办公室全面工作管理，并积极配合其他科室分管的工作，在公务接待上严格按规定做好工作，把党风廉政建设工作和反腐败工作抓好做实。党风廉政建设和反腐败工作应该标本兼治，以治本为主，从源头上预防和解决腐败问题，我从自身做起，积极配合保定市驻派我局的纪检检察员搞好监督工作，在工作中我将处处以身作则、当好表率，并且做到自觉远离腐败，增强抗腐拒变的自觉意识，树立一种廉洁高效的个人形象。

五、精诚合作，追求完美。

办公室首先作为公司的文秘部门，要经常起草大量文稿、传达上级指示和公司领导意图。无论是起草领导讲话稿，还是撰写工作计划或总结，都需要办公室全体人员的通力合作。因此在工作中我会自然而然地融入集体当中、通过相互协作，充分发挥每个人的聪明才智来完成每一项工作。另外努力提高自己的写作能力、组稿能力和改稿能力，我会认真学习各种方针政策和法律法规；深入基层、深入员工中去通过调查研究来掌握最详实的资料，以便写出高质量、高水平的公文与新闻报道。并与同事们一道，力争在报刊杂志上多出精品、多出佳作，齐心协力使我局的宣传报道工作早日跨入全市先进行列。

其次作为基层科室服务部门，一定要充分发挥办公室的枢纽、保障作用，我会从团结员工，共同做好工作的良好愿望出发，在充分尊重每位员工，体现平等的原则下传达上级指示和贯彻领导旨意。如果在工作中遇到困难，我会作换位思考，从置身于别人的角度来思考问题，共同研究，以达成解决问题的目的。

再有就是办公室是个综合服务部门，为领导服务是办公室义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，在参谋中强化服务，在服务中当好参谋。但是为领导服务的出发点和落脚点是为公司各部门服务、为所属公司服务、为群众服务。如果我当选办公室主任，我会摆正自己的位置，强化服务意识。多倾听大家的呼声，多关心大家的需求，多干实实在在事情，做一名合格的服务员。

以上是我对综合办公室工作的一些初步设想，如果能有幸竞聘成功，我将依靠领导并团结所有的同志，努力把这些设想变为现实。如果我的竞争失败了，我只会更加勤奋地工作学习，用自己的努力来换取明天的成功。在这里我也不想说什么豪言壮语，我只想向大家表达一个愿望，那就是我希望有一个机会和舞台，来为公司的发展多尽一份自己的责任。

**分钟竞聘演讲稿篇五**

尊敬的各位领导，同事：

大家好!

首先我要感谢分行领导能给我这次展示自己、提高自己的机会，当然这更是我向各位同事学习、积累经验的一次良好机会。

我叫\_\_，现年\_\_岁，本科学历，师职称，\_\_年参加工作，\_\_年入行，先后在支行以及分行公司客户理财中心、机构部、公司部任职，担任过储蓄员、所长、客户经理、产品经理，现任分行公司部客户经理。

这次的竞职演讲，对我来说，意义非凡，对我们\_行来说，更是体现了建行不拘一格的用人机制。正如我\_\_年刚入行时所看到的感受到的，十一年来我们\_行的那种在金融行业竞争中从未停歇过战斗感，作为一名\_行员工充分感受到了其中的荣辱与兴衰，成功与骄傲。

时代在前进，二十一世纪的年轻人应该有二十一世纪自我要求与觉醒。所以任何一种磨练与再造对我来说都是我工作生涯的一次新的蜕变。我第一次参加工作是\_\_年，在\_\_市\_\_公司。因当时公司人才短缺，仅工作半年就被公司派往\_\_市分销部负责全面管理与营销工作。从一个没有经验的到一名优秀的分销部管理者，从对管理、营销一头雾水到理性地分析市场，让产品最大程度地抢占到市场份额，完成了我人生的第一次蜕变。

年初，我怀着踌躇满志的梦想与营销工作对我的巨大魅惑应聘到了\_\_分社，负责广告营销与信息采编。工作范围面向全省。于是，我怀着广告订单与激情开始满世界跑。下乡采访、到各个市市政府、军区、优秀企业去采编、营销广告，成了我每天工作的主要内容。身挂摄像机、录音笔，操一口比较流利的普通话侃侃而谈，这就是我当时的形象。这种魔鬼式的辛苦、独挡一面的工作磨练让我在短时间内，个人综合素质与营销谈判能力得到惊人的提高。这对我以后的营销工作也带来了很大的推动与进展。

现在回忆起那时近两年辛苦的采编工作，简直像参加了一个训练营销工作者的强化班，黄埔军校特种兵强化班，把我从一名普通的士兵打磨成了一个优秀的营销特种兵。这种历练的过程让我终生受益。

**分钟竞聘演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我、检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理(即党委宣传部部长)。刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。

我叫\_\_\_，今年35岁，中共党员，经济师。1989年7月\_\_大学经济管理系本科毕业，分配到\_\_\_支行工作;1989年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验;1994年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任、主任，兼任\_\_\_支行共青团总支书记，;1997年底任支行行长助理，协助一把手进行综合管理;1999年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作，1999年2月通过竞标，任\_\_\_部经理至今，是机关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。

企业文化部(也就是党委宣传部)是党委的喉舌、是党委联系群众的桥梁和纽带，是\_行精神文明建设的排头兵和方向舵。能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。如果这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线、方针、政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作;系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设;认真落实优质服务的组织、督导工作;注重突出和创新\_行企业文化特色;推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统、规范化方向发展。基于对企业文化部部门职责的理解和认识，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：

一是培养职工“精、气、神”，重点放在培养职工的一种朝气、一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作、享受工作，保持良好的精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把\_行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对\_行的归属感、亲和力上，使\_行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一cis形象识别系统的制作和宣传展示，使得\_行的招牌、行名、行徽、行服、柜台内外形象标识、宣传牌、宣传栏、展板等等与\_行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现\_行独特的特色文化。

二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化、专业化、市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立\_行自已的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”、“品牌服务”，将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”、“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户;延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围;让“客服热线”真正热起来、使“投诉热线”真正起到亮丑的作用;开展“行长(主任)接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离;切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

三是党、团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多、更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”;创造条件，及时发现和总结、推荐“十佳杰出青年”人选;发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现、总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己、正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想教育工作。

总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这个岗位，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好!谢谢大家!

**分钟竞聘演讲稿篇七**

尊敬的老师们，亲爱的同学们：

大家好!

这个人成绩一旦超过我，就会向我张扬他的成绩。而我在平时的练习测试中未有一次超越他，我一次次地位我的成绩着急。他却规定了要永远的超越我，我也毫不示弱。

期中考试，我们相约在第一考场，他看起来十分有自信的样子，但我也有些不消。

考试后，一张张成绩都发下来了，每门都超过我了，我此刻十分着急，必须打赢这一仗，灭灭他的势气。

我每日都在计算我与他的成绩差，每计算一次，分值差就会越大，从一开始差的8分至12分，再到15分，我如同倒在烂泥中的植物人。

他的上课状态十分振奋，精神充裕，有时会看一眼正处低谷中的我。

对于他，每日都是阳光，对于我，每日都是无灯的夜，我想我必须要在竞争中击败他，第一名非我莫属，我于是重新鼓起了希望。

一夜，我刚值完日，只剩我一人，我的双眼已经张不开了，微微的张开了一点，忽然，我看见了这次期中考试的总排名成绩单，一霎那，我嘴巴张成了“o\"字形。什么?他竟不是第一，是第五，我却只在第三，但超过了他，真是令人惊讶，我想他会很生气，甚至发疯。

第二天早，到他知道自己的成绩后，不料，他那面部逐渐走向暴怒，眉头皱成一座山峰的弧线。头发如同爆炸般，我默默安慰一句：“下次月考还有机会!”

他突然就平和下来了，这人的性格咋是那么古怪呢!一会儿气，一会儿平和。

事后，我俩感慨道：“整了半天，竟没有注意到新的对手。”他说：“先别争了，现有联合起来对抗前方的对手，再争夺first的王位吧!”

我也是深有感触，的确啊，竞争多了可能会伤害友谊。

他从来都是猜不准的，不过我们之间相互“抨击”又相互影响，共同促进学习上取得的成功。

**分钟竞聘演讲稿篇八**

尊敬的老师们，亲爱的同学们：

大家好!

我一直在家人的赞扬声中长大，常常自高自大，目中无人，认为自己是最好的，但自从遇到了竞争对手小明，使我改变了看法，发现竞争也美丽。

刚上初一的时候，老师把小明调到我旁边坐，他眉清目秀，特别是那双长得比常人都大的眼睛，闪动着聪慧的光芒。他的成绩跟我不相上下，都排班十几名左右。喜欢游戏，一谈起游戏眉飞色舞，不久后我们成为了好朋友。

记得初一第一次期末前几天，小明带着些挑衅的语气，挑着眉毛跟我说：“嘿，有信心考赢我吗?”“哈，当然有啦，你算个鸟哇!”“嘿，你还太嫩。”“那咱们走着瞧!”从那天回到家开始，我发奋苦读，一心想着要超过小明，给他点“颜色”看看。那时，qq、游戏全部自觉停止。最终，不负有心人，我得到了十一名的名次，小明才十九名，哈哈看着灰溜溜的小明，自己自傲不得了，还炫耀着说：“你是超不过我的”。“谁怕谁，咱们下次再比试比试，就不信我会比你差。”期末考“落榜”的小明毫不服输，丢下一句话回家去了。

从此小明每天废寝忘食，孜孜不倦的读书。为了提高成绩，利用下课做练习背英语。下午运动场的影子也很少见到他，一放学他就回家去了，游戏就更见不到他了。经历过一次胜利之后的我难免有些狂妄，看他马不停蹄地做数学练习，不屑的说：“你是怎么读也读不过我的。”他什么也没说，只是埋头苦读，我“嘿嘿”一笑，一溜烟跑出教室玩去了，考试来临还在在篮球场上挥洒热汗，玩得不亦乐乎。

中段考试成绩出来了，小明如愿以偿得到了第七名，我却退步了8名，才排19名，这时我想到我在教室外嬉戏时，小明静静坐在在教室里全神贯注学习的情景，好像悟出了什么……这件事之后，我下决心要韦编三绝，争取下次超过他。

我们一直在你追我赶的竞争着，一直到现在，我想将来也是。

竞争，竞争不仅丰富了我的生活，提高了学习的乐趣，还能激发我们的潜能，提高工作和学习的效率。我们在竞争，比较中，发现自己的局限性，提高自己的水平，所以说竞争是美丽的。

**分钟竞聘演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。

我已经步入人生的不惑之年，在这充满生机和活力的新世纪，机遇和挑战并存。我常常门心自问：“我还该不该有自己的梦想，我还有没有梦想？我的梦想在哪里？”我深思过，也傍徨过、惆怅过。凭心而论，我工作时间虽长可人生平几而普通。二十多年来，我一直默默无闻地工作，是这次竞聘上岗的机会又一次唤醒了我沉睡的梦想。我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自我，让大家认识我，帮助我，进而喜欢我，支持我。我希望能靠自己的知识和水平，靠自己的实力而不是靠运气来赢得这次竞聘。我这次竞聘具有五个优势：

一、有丰富的机关工作经验。我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

二、有较强的工作能力。在日常生活和工作中，我能不断加强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

三、有乐于奉献的敬业精神。我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把工作做得更好。

四、有一定的写作能力。我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

五是有较大的年龄优势。我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。

假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

一、加强学习，提高素养。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

二、摆正位置，当好配角。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

三、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。

各位，现在，我以一个小故事结束今天的竞聘演讲。的发明家爱迪生费尽了大半生的财力和精力，建立了一个庞大的实验室，但是一场大火，无情地将他几乎一生的心血付之一炬。当他的儿子在火场附近找到父亲时，67岁的爱迪生居然平静地坐在一个小斜坡上，看着熊熊大火烧尽一切。他扯开喉咙对儿子说：“快叫妈妈来，让她看看这场难得一见的大火。”大家都以为这场大火可能对爱迪生的打击是沉重的，但是，他平静地说：“感谢上帝，正是这场大火，我又可以重新开始了”。没过多久，就诞生了留声机。

最后，我有个请求，请允许我邀请在座的评委、领导、亲爱的同事和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的同志加油；为获得成功的同志祝福；为我们光辉灿烂的明天祝福。

谢谢大家。

**分钟竞聘演讲稿篇十**

尊敬的各位领导、同志们：

你们好!

今天，我怀着无比激动的心情参加这次竞聘，首先感谢领导的帮助，大家的支持。从7月24日开始，活动中心就紧跟党组的工作部署积极投身到了省妇联“新解放、新跨跃、新崛起”大讨论活动当中来。在陈砚秋主席的主持辅导下，大家认认真真地学习了主题为解放思想、改革开放、科学发展，为加快中原崛起而努力奋斗的省委八届八次全会精神妇联竞岗演讲报告，并按照陈主席的动员要求和活动办公室发给的日程安排，组织部署了活动中心有关大讨论的各项工作。在做好这一切的同时，我们还从自身做起，认真收集有关思想解放的文件，剪贴有关八届八次全会的评论文章，摘抄学习笔记，撰写心得体会，带头处理好日常工作与集中学习、讨论的关系，带头把思想和行动统一到省妇联党组关于大讨论的各项安排当中，统一到省委八届八次全会精神上来。

与以往有所不同，开展在xx年8月的这次思想解放活动是新一轮的思想解放，是更高层次、更深程度、更广领域的思想解放。每一个接受教育的妇联干部都需要紧紧围绕推进科学发展这一主题妇联主席竞聘演讲稿，在理论武装头脑上下功夫、在更新传统观念上下功夫、在创新本职工作上下功夫、在适应新世纪、新形势、新阶段、新挑战上下功夫、在提高自身素质、再树良好的妇联干部形象上下功夫。

毛泽东同志说过：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”新一轮解放思想工作做的如何，很大程度上取决于干部的态度和行动。而好学上进、敢为人先、追求卓越正是我们妇联的优良传统，我们应当搭乘思想解放的时代列车，从自己做起，从以下四个方面做起，再树妇联干部的良好形象：

第一，从自己做起，树立认真学习的形象。我们要认真学习中国特色社会主义理论、党的xx大精神、现代科学文化知识，从而让自己的头脑丰满起来，精神充实起来。妇联干部是妇女姐妹的代言人，是广大儿童的代言人妇联主席就职演讲稿。妇女儿童之所忧，妇联干部之所思，妇女儿童之所思，妇联干部之所行。为妇女儿童做好事、办实事、谋福利既是我们的使命和责任，就要求我们具有和使命、责任相匹配的政治觉悟、政策水平、组织能力和做事能力。比如活动中心，首先是党的教育事业的一部分，同时又是妇联儿童工作的一部分。正确理解和把握中央和省委关于儿童工作的重要指示精神，正确理解和把握省妇联党组对阵地工作的要求是管好用好阵地的重要前提。而做到这一点，必须认真学习党和国家关于儿童工作的文件，认真学习党和国家领导人关于儿童工作的论述，认真学习新世纪、新阶段中国儿童工作的实践与研究成果，必须学习、学习、再学习。正如徐光春书记所讲，农耕时代，读几年书够用一辈子;工业时代妇联副部长竞争上岗演讲稿，读十几年书够用一辈子;但21世纪，是个科学技术的时代和知识经济的时代，需要终身学习，才能不断进步。徐光春书记给予广大干部这番语重心长的提示，高水平地强调了学习的紧迫性和重要性，实际上也是发给我们每人一把登堂入室、破解工作难题的金钥匙。

第二，从自己做起，树立勇于创新的形象。改革开放30年，国家和社会发生了翻天覆地的变化，妇女儿童事业也在日日新、时时新中不断迈向发展和进步。作为推动妇女儿童事业的主力军，我们要更新观念、创新思路、破解难题，要有敢于高喊“天生我等必有用，舍我其谁”的勇气和激情，要有能力通过勇于创新，交一份业绩、政绩突出的优秀答卷。邓小平同志曾经说过：“妇联主任竞聘演讲稿”，国务院总理畅谈思想解放时引用过“周虽旧邦，其命惟新”的历史典故，可见，创新是一个国家、一个民族生生不息的力量源泉。如果我们从平凡工作的角度把创新再解释得通俗易懂一些，创新就是打破旧有的模式和套路，就是异想天开或者别出心裁，就是“择高处立，向宽处行”，就是与“当一天和尚撞一天钟”、不求有功但求无过的庸俗思想的格格不入，就是想别人没想到的，做别人没做过的，而且事情的效果后来被实践证明是正确的。对于活动中心这样的未成年人活动场所，探索走进孩子心灵的教育，打造省会少年儿童公益活动第一品牌，个性发展第二课堂，快乐生活的第三空间就是一种创新的思考和实践。在我省大力发展科学教育文化事业，加快文化资源大省向文化强省跨越的特殊历史时期，中心也面临着前所未有的严峻挑战。放眼省会市场，外来教育品牌鱼贯而入，各种培训机构如雨后春笋，行业竞争压力空前妇联竞聘演讲稿。作为专业的儿童校外教育机构，必须树立全新的教育观和文化发展观，整合资源和发挥优势，对教育、培训、服务少年儿童的工作从内容到形式都要学习、研究、探索和出奇制胜，使之更加能够满足广大未成年人日益增长的精神文化需要。在这里，只有创新能够给予我们立于不败的强大竞争力。

第三，从自己做起，树立扎实工作的形象。妇联干部本来就是妇女解放和社会进步的产物，因此对于“解放”这个字眼是情有独钟的，对解放思想的理解也是与时俱进的。解放了的思想与脚踏实地的精神相结合，常常使得我们不同凡响。解放思想大讨论的目的之一就是要提高干部素质，而干部素质既不是靠夸夸其谈谈出来的，也不是靠连篇累牍的花样文章写出来的妇联主任竞争上岗演讲稿。勤勤恳恳地为妇女儿童服务，扎扎实实干出成效才是硬道理。中华民族历史上从来都不缺少为民请命的铁骨脊梁，当代我们身边也从来不缺少优秀党员和模范干部。郑培民、牛玉儒、吴金印、任长霞，还有我们省妇联的好女婿、年轻的抗震英雄武文斌烈士。他们一个党员就是一面旗帜，一个干部就竖起一杆标杆。向他们学习，照他们那样去做，那么，我们的思想一定是和省委保持高度一致的，我们的行为一定是符合党组要求的，我们的业绩一定是妇女儿童满意的。而且，我们一定可以毫无愧色地说：我们是党的优秀干部群体的一部分，我们为党的妇女儿童事业尽了职守，做了贡献。在这里，与扎实工作相得益彰的还有五种精神，这五种精神可以概括为：革命加拼命的精神;严于律己和自我牺牲的精神妇联竞争上岗演讲稿;大公无私和先人后己的精神;压倒一切敌人，压倒一切困难的精神;革命乐观主义，排除万难争取胜利的精神。

**分钟竞聘演讲稿篇十一**

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

我首先感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞职演讲。我今天很激动，也很兴奋，我叫，现年31岁，中共党员，大学本科学历，讲师职称。1996年8月担任成教中心办公室主任职务，1999年9月调谷城县第三高级中学工作。我竞聘的岗位是办公室主任。我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下四个优势：

一是有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己，现在又参加了研究生课程班的学习。我先后承担过电大班、自考班、函授班、小教专科的《马克思主义哲学》《政治经济学》《邓小平理论》，中专班的政治、哲学、经济常识，干训班马克思主义理论、教育理论等课的教学任务，1995年获全市中师教学“五项全能”比赛二等奖，1997年获全省中师政治优质课一等奖，先后有3篇教学教研论文在省市级杂志公开发表，参加过省《中师政治试题精选》一书的编写工作。

二是有较为丰富的实践经验。从1996年开始一直从事学校办公室工作，深知办公室在学校工作中的地位、作用，知道办公室的职责、任务和规范，明白办公室工作人员所必备的素质和要求，悟出了一些搞好办公室工作的方法策略，在宣传学校、参谋决策、日常服务、沟通协调、信息传递等方面做了一些力所能及的工作，取得了一定的成绩。如：原教师进修学校党建方面的经验刊登在《党员生活》党建专集上，干训、继教方面的经验材料在省市都产生过一定的影响，学校档案建设获省二级先进。

三是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与各级党委保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任办公室工作。

四是有较好的年龄优势。我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。假若我能够竞争上岗，我打算从以下几个方面改进办公室工作，提高办公室工作档次。

（一）科学规范地做好日常事务工作。学校办公室承担着党务、文秘、人事、宣传报道、档案管理、文件、接待、车辆管理等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，是为学校教学工作起辅助作用的综合部门，既要承担琐的事务，又要参与政务。我将根据实际情况，进行合理分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

（二）搞好综合协调，确保学校政令畅通。及时传达贯彻学校决策，加强督办检查，促进学校各项决策的落实。认真、科学地搞好领导与领导、处室与处室之间的沟通协调工作，避免互相扯皮、推委，出现工作空档，确保学校以教学为中心，各方面通力合作，默契配合，步调一致，共同完成建校大业。

（三）当好参谋助手，服务校长决策。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向学校领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。对外广泛宣传学校，提高知名度，树立良好形象。

（四）加强个人修养，练好基本功。从事办公室工作光荣而辛苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，言行与各级党委保持高度一致，自觉讲学习、讲政治、讲正气、讲纪律，顾全大局，维护学校班子团结，维护领导形象，调动办公室全体工作人员的积极性，团结办公室人员一道共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力。

领导、老师们，以上是我的竞聘报告。这次竞聘无论成功与否，我都不会辜负组织对我的期望，尽心尽力做好工作，做一个称职的主任。我有信心、有决心搞好学校办公室工作，愿与大家共创美好的未来，迎接我校辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

**分钟竞聘演讲稿篇十二**

各位领导，各位党员和职工代表：

大家好，我首先介绍我本人的简历：我的学历是大专，专业技术职称是助理工程师。首先我要感谢组织领导给我创造学习平台与参与竞争的机会!此次企业开展公平、公正、公开的竞聘工作，是本单位人事工作重大的改革举措，是符合党的政策、企业的利益。我将保持良好的心态，积极参与乡镇供电所所长职务的竞聘，勇于接受组织的挑选。我竟聘的是××供电所副所长的岗位。供电所竞聘

“知已知彼，百战百胜!”既然是竞聘所长职务，那么身为一名乡镇供电所所长职责要求当然应该有所了解。具体如下：

第一、应具备相当的组织领导才能，能够做好承上启下衔接工作。为此，首先：应端正思想，在充分掌握所管辖区域内供用电双方基本情况(如：高低压线路、变压器分布、线损率、用电户数、电费回收率等)的前提下，要有信心，有决心地把工作做好，做细。其次：要以人为本，知人善任，团结一致。依靠所里每一个员工，做到分工明确、责任到人、按时自查、奖罚分明、鼓励先进、鞭策后进。再则：为所内员工补充精神食粮，及时传达上级文件精神，贯彻落实方针政策。从自身做起，引导所内员工从根本上废除以住陈旧观念，树立全新的营销理念。

第二、必须掌握相关的业务知识，狠抓安全生产。树立“安全重于泰山”思想，贯彻“安全第一，预防为主”的方针政策，严格执行《电力安全工作规程》，一切照章办事。同时，加强职工业务技术水平，对一切违规行为严惩不殆。事故处理坚持“四不电力公司竞聘放过”原则。

第三、要把降低线损和电费回收工作作为所里的重点。坚决杜绝因抄表不到位(如估抄、错抄、漏抄)追缴电费不及时等人为因素造成的不良影响。努力做好反窃电工作，尽量做到增产节支、增收节约，为提高企业整体效益而努力。

第四、与上级领导保持密切联系，对一些处理不了的事故、纠纷及不良现象及时汇报。取得组织支持，以便更好地开展工作。

下面谈谈我对这个岗位的一些设想：

首先对××县城的供电线路网络通过理论计算和实际的数据收集做出一份尽可能详细真实完善可靠的资料包括整个××县城的供电网络路线图负荷情况。损耗情况等，这份资料将对今后××县城供电线路的管理非常有利，特别是对工作方案的制定，线路故障后进行故障原因分析判断有相当重要的作用，还有通过这份资料规划提出电厂竞聘演讲稿城网改造的重点为今后的城网改造提供详细真实的数据。我平时一只注意在工作中收据这方面的资料，2。加强对县城供电线路网络的日常巡视工作，也就是加强对线路的定期巡视和维护工作，因为要保证一个安全稳定运行的供电网络靠的不是故障的维护，而主要是日常的巡视维护，维护好了才能够减少线路故障的发生。3。要制定出并严格执行线路网络管理的制度加强所内员工的定期技术安全规章的陪训。我想把我多年的工作经验和技术带给所内员工，全面提高所内员工的业务素质，认真执行“两票三制”等电力竞聘演讲稿工作制度，强化日常工作的主要管理，保证安全措施的落实和到位，减少安全事故的发生。4。加强××所的行风建设，要尽可能向用户提供最优质的工作服务，因为××所是我公司直接面向社会的窗口，××所员工的工作态度和业务水平，将直接影响我公司在社会上的形象和声誉，所以××所要以优质服务为用户服务来树立公司的在社会上的良好形象。5。作为副所长除了分工的工作之外，还要自己主动的配合和协助所长的工作为协调所与班，班与班，员工之间的关系，努力创造一个良好工作环境。

相信有人会质疑，我资历不够，管理经验不足，无法胜任。的确，本人诸多方面都还需要进一步提高。但是，我现在要说的是：我年青，有的是时间和精力，韧性和勇气。还有相当大潜力有待去挖掘!相信事在人为，我将化阻力为动力，不懈努力，克服困难，迎接挑战!因此，希望各位领导对本人此次竞聘工作予以支持，为谢!如果竞聘成功，我有信心把美好的梦想逐渐勾画成现实，不负大家的重托;如果失败，只说明我还需要继续努力，不断提高自已的素质与水平。无论成功与否，我都将一如既往的做好本职工作。

**分钟竞聘演讲稿篇十三**

各位领导以及在座的各位同事：

大家好!今日我很荣幸能够站在那里发表我的竞职演说。即使窗外风雪搧过，但只要心中有景，何处不是花香满地。更何况是站在这个涵盖着热烈气氛而又不是庄严之感的讲台上诉说着我的竞职梦想。

十年寒窗苦读，只为铭言扬志。数年艰苦奋斗，铸造今日光辉。\_\_年前我走进血站工作行业，亲身走过那些上演着繁华不肯谢幕的年华，看着那年华里开出的那朵地老天荒的花。在血站工作的近\_\_年生活中，我深深地体会到了血站的工作意义，看到了我中心血站每一个工作人员的无私奉献。我\_\_中心血站的每一个工作人员都用着最高的职责意识与职责担当为每一位病患架起一座承载着生命的彩虹，我们\_\_中心血站是一个团结涌动着\_\_名血站人员的爱心与活力热血的先进团队。我们用最新辛勤的工作为每一位有需要的病患寻找着最新鲜的血液，在第一时间保障着病患的生命安全。我们以坚定的信心，高质的服务，全心全意服务于每一位病患，我们以献血者和用血者的身体健康以及生命安全作为基本出发点，坚持血液事业的公益性质，推动输血医学的科技进程。

今日，站在这个庄严的讲台上，我首先感激命运能在这莫大的世界间，安排我与你们相遇，共同走过这段繁华闪燃的事业，感激那些我们曾一齐走过的艰苦奋斗的历程。是你们让我明白什么是无私奉献，是你们让我感受到爱心的力量，是你们鼓励我走向今日。其次，我要感激各位领导对我的信任与指导，让我拥有今日竞聘站长助理这一职位的机会。

对于我\_\_中心血站站长助理一职，我信心满满，坚定不移。

对于这一职位，我具有以下几方面优势：

1、我拥有丰富的相关工作经验，具有极强的工作业务素质。对于我血站的各项工作，我都极为熟悉和了解，我深刻的明白血站工作的重要性，了解血站工作的影响点。我能够准确确定出存在有问题的血液，并对其进行准确和及时的处理，保障病患对于供血的正常使用。

2、在血站工作的\_\_年来，我与血站的同事共同奋斗，历经艰辛。经过工作，我们建立了深厚的友谊，所以，我十分了解对于血站同事的性格与职能，在此方面，我能够协助我血站站长根据各位工作人员的特性安排具体的工作资料，使得每一位工作人员都能够发挥自身的价值。

3、我常常在血站工作之余，阅读各类书籍、关注党政新闻、关心国家动向，根据此类方式，来提高自身的各方面素质建设。不仅仅如此，我还时刻注意加强自身的文笔建设，我常常在工作之余写作一些文章，以此来提升自身的文化素养。

4、我在工作中实际锻炼自身的工作素质建设。在工作中我用着极强的耐心，诚信的对待每一位同事，每一位献血者。用我自身的力量，为献血者塑造温暖的气氛。

5、对于血站的各项工作，我都充满热情，对工作我具有高度的职责意识。从事血站工作\_\_年来，我与\_\_中心血站共同成长与奋进，我亲身经历着血站的每一项任务，熟识着血站的每一位工作人员与献血者。血站，是我为之奋斗终身的工作，协助站长做好血站的每一项工作，使我的最大追求。我将全身付出于血站，做好每一项站长助理工作。

虽然我\_\_中心血站的供血工作并不如医院那些救死扶伤，治病救人的工作那么重大，神圣。可是我血站中心的供血工作却是医院工作的基础点，是保障病患生命的根本来源，所以，我们的工作同样是庄严的，是具有重要意义的。基于我对我\_\_中心血站的工作职责的认识与体会，如果我有幸成为一名站长助理，我将从以下几个方面来展开辅助工作：

1、加强服务质量，建立健全制度。在工作中，我将仔细观察每一位工作人员对献血者的抽血过程进行观察与记录，并发现其中不足，对其进行指导与教育，提高我站工作人员的服务质量。建立健全实际的无偿献血实效机制，经过对献血者心里的分析与研究，根据献血者心理，实际建立健全无偿献血制度，实现无偿献血制度的有效长期实施。

2、进一步改善我站内献血人文环境建设，加强组织各个血站工作人员学习相关知识技能，提高血站的团队技术质量。与此同时，进取组织血站人员学习贯彻国家的各项重要政策精神，提高血站人员的党性修养，建设作风廉洁，优质的血站服务团队，创造高效益的献血服务，保障献血工作的正常运行。

3、建立意见簿，设立专门的血站工作人员，对献血者所提的意见进行回访并及时作出汇报。做到各血站人员都能结合献血者的意见与提议，实际为献血者服务，提高我\_\_中心血站的工作信誉，以此等方式减轻我站站长的工作压力，为站长分担工作，全身心为我血站奉献服务。

4、建立健全血液质量保障体系，协助提议站长制定制度工作，使得我血站能够拥有严格，完善，科学的管理体制，保障我血站的整体血液质量。

漫长抗衡着须臾，悲伤炼化为透明。我们用生命的火光，将世界点燃。用摇曳在血站的舞姿、凝聚光灯下最浓烈的一抹艳红。在未来的工作中，我将体现出我全部的价值。以高度的职责感，极强的使命感与充分的事业心，结合我血站的各项工作实际。配合我血站站长，为血站奉献我全部的力量，提升我血站的工作质量，协助站长改善我血站的用人制度，提升我血站的信誉程度，实现我血站工作能够在输血事业中得以突出体现。为广大病患患者供给最新鲜的血液，为医学事业供给基础资源。

我的演讲完毕!多谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找