# 2024年雇佣关系劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-28

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**雇佣关系劳动合同篇一**

女方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ， 族， \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日生，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

男、女双方于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月相识，后确定恋爱关系。由于男方此前为已婚状态，现双方为结束该种不符合公序良俗之关系，就交往期间的经济往来结算及给双方交往给女方带来的人身和精神损害赔偿事宜经协商一致后，自愿达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、男女双方自愿解除非婚交往关系

二、分手自愿补偿

1、综合考虑双方在交往期间投入以及交往期间女方怀孕给女方造成的人身和精神损害，双方协商一致，由男方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前一次性支付给女方补偿款\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

2、女方指定收款账户为实名开立于 银行的储蓄账户，账号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

三、保密约定

1、双方明确，就本协议之内容及双方交往期间为对方所掌握的个人隐私承担完全的保密义务，非经另一方书面同意，保有该隐私信息一方不得以任何理由向任何第三方进行披露，否则应当承担违约责任。

2、双方理解订立本条约定的内心真意在于不使任何过往之信息损害双方未来之生活，因此为了该目标的达成，双方应在合理期间内删除本条所称隐私信息，未能删除的适用本保密条款。

四、其他约定

1、双方承诺对该协议书的字、词、义非常清楚，并愿意完全履行本协议，不存在受到胁迫、欺诈、误解等，签署即表明对本协议的认可。

2、本协议签署后双方应切实履行，如一方违约的，除应当继续履行以外，还应当向守约一方承担给付 \_\_\_\_\_万元的违约责任。

3、解除交往关系(分手)后男婚女嫁应各不相干，男女双方都不得干预对方的生活，不得散播不利于对方及对方家人的言论，尊重对方的隐私，不得有故意损害另一方名誉的行为，不得以任何理由扰乱对方正常的工作和生活。

4、本协议一式两份，双方各执一份，最后一方签署后即行生效。

(以下无正文)

男方(签字、捺印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 女方(签字、捺印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 签署日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**雇佣关系劳动合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的合作协议，现因甲方单方违约违反合作协议中第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条。即甲方无法提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌酒，使得双方无法继续合作，故解除之前的合作协议。在平等协商，自愿互谅基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一条：甲乙双方同意解除\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任解除合作关系协议书解除合同关系范本。

第二条：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三条：鉴于合同未能正常履行是由于甲方未能及时提供乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_老酒这个产品供乙方正常销售造成的。甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳给甲方的余款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。特此协议

第四条：甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五条：甲乙双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

第六条：本协议为解除合作协议，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市签订。

第七条：本协议由双方签字盖章后生效。

第八条：协议书一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，由双方各收执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

第九条：未尽事宜，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣关系劳动合同篇三**

甲方(用人单位)名称：

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作,乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)：乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找