# 调研驻衡高校情况汇报

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-28

*第一篇：调研驻衡高校情况汇报调研驻衡高校情况汇报4月上、中旬市人大副主任李辉、市政府副市长周辉斌、许满意、市政府副秘书长刘达祥、市教育局局长蒋会平、副局长马俭平、市政府秘书七科科长肖浩、市教育局职业教育与成人教育科科长肖仲斌对驻衡高校进行...*

**第一篇：调研驻衡高校情况汇报**

调研驻衡高校情况汇报

4月上、中旬市人大副主任李辉、市政府副市长周辉斌、许满意、市政府副秘书长刘达祥、市教育局局长蒋会平、副局长马俭平、市政府秘书七科科长肖浩、市教育局职业教育与成人教育科科长肖仲斌对驻衡高校进行了走访和调研。现将调研情况汇报如下：

一、基本情况

我市现有普通高校和成人高校14所，其中多学科大学1所，一般本科院校2所，独立学院2所，高职学院5所，技师学院1所，成人高校3所。固定资产总值349140万元，在校学生152697人，其中全日制学生113383人，成教学生39314人,教职员工合计8072人，其中教授497人，副教授1671人。开设专业427个，其中，博士研究生授予点16个、硕士研究生授予点129个，为湖南省第二大教育城市。历届中共衡阳市委、市人民政府十分重视和关心驻衡高校的发展，为驻衡高校排忧解难。驻衡高校是衡阳的一大优势，一张名片，在推动和服务衡阳经济社会发展、培养和输送人才、宣传提升衡阳形象等方面发挥巨大作用，作出了重要贡献。

二、要求解决的问题 南华大学

1、请求搬迁衡南县松山村3家化工厂

在南华大学雨母山校区西北角有衡南县境内三家化工厂，分别是衡阳市万峰化工有限公司、宏祥化工厂、宝丰化工有限公司。3家化工厂生产产生大量的有毒有害气体和粉尘，严重影响新校区广大师生的身心健康，师生家长反映强烈，前市委书记童名谦，市长张自银分别做了专门指示，衡南县县委副书记、县长徐友灼主持召开了专题会议，研究讨论了三家化工厂搬迁的问题，成立了专门的领导班子，分别同三家化工厂主要负责人进行了多次座谈，做了大量的思想工作，三家化工厂的法人代表表示愿意支持教育事业，同意搬迁。但何时搬迁，如何搬迁，尚未明确。在此请求市委、市政府成立协调领导小组，全面协调指挥三家化工厂搬迁工作，争取2024年全面启动，2024年年底搬迁完毕。

2、关于新校区周边城市配套设施建设和衡州大道延伸工程问题

目前新校区周边城市配套设施还不完善，没有城市排污管道和相关污水处理设施，衡州大道还没有延伸到学校门口，市城乡规划局和住建局召开了专门会议研究了学校周边配套设施建设和衡州大道延伸工程的相关事宜，但未形成具体的规划建设方案。该校请求市人民政府尽快规划南华大学周边市政配套特别是排污设施，加快衡州大道延伸工程的建设。

3、关于南华大学二期156.8亩的征地拆迁安置工作问题 蒸湘区对南华大学二期征地的拆迁安置工作非常重视，安排了区人大主任单国平同志牵头负责该项工作，成立了拆迁安置指挥部，做了大量的的工作，但当地村民对土地及房屋赔偿期望值过高，导致目前征地和拆迁工作推进速度较慢，严重阻碍了雨母校区的建设和发展。请求市人民政府协调相关部门，加快推进156.8亩的征地拆迁安置工作。衡阳师范学院

1、衡阳市体育中心使用与管理问题 坐落在衡阳师范学院校园内的衡阳市体育中心已建成3年，由于关系未理顺，市体育中心一直未得到有效利用。在筹建之初，衡阳师范学院与市委、市政府达成的一致意见是：共同建设、资源共享、场馆专用。现体育中心坐落的位置已占据了衡阳师范学院原有体育场馆的规划布局，学校无法再腾出土地建体育场馆，而现有的市体育中心该校又无法使用，致使严重影响了衡阳师范学院正常教学活动的开展，师生员工意见很大。体育中心未纳入学校统一管理，学校成为一个开放的校园，给学校的校园安全带来很大冲击和隐患。衡阳师范学院请求市政府尽快将体育中心交付该校管理，在确保政府优先使用的同时，充分发挥体育中心服务学校教育教学的功能。交付学校管理后，体育中心周围的绿化、美化、亮化及日常维护所需人员和经费由该学院承担。这一模式符合国内外通用惯例。

2、衡阳市体育中心主场馆的周边修建围墙，确保校园安全问题

由于体育中心主场馆不能纳入学院统一管理，夜晚漆黑一片，目前又未建围墙，校园内四通八达，外来车辆和人员随意出入校园，严重影响学校教学秩序，严重危及学校财产及师生人身安全，体育中心周围已发生数次抢劫案件和强奸未遂事件，学校失盗案件频发。衡阳师范学院已在该院的北面和东面修建围墙。

3、师院新校区周边道路交通安全问题

师院东校区南面有衡花路，北面有衡州大道，都属于交通主干道，过往车辆特别多，衡花路道路狭窄，交通混乱，衡州大道道路宽敞，车速很快，现在这两条大道上已发生多起交通事故，光是涉及师院师生员工的就有好几起。师院请求：一是拓宽衡花路，并把衡花路纳入市政道路建设，建好亮化工程，完善交通标识，在学校南大门口设置红绿灯及减速带。二是衡州大道要限速，强化交通监管。三是在师院新校区北大门口临近衡州大道处设置红绿灯、斑马线和减速带。

4、师院新校区周边环境整治问题

一是师院东校区南大门广场乱摆摊点整治清理后，现又成为周边居民停车场、红白喜事举办地、广场舞娱乐场所，影响师生正常学习、工作和休息，存在交通安全隐患。二是西面围墙有“墙”无“围”，附近村民为方便出入随意破墙，村民所养的羊群、鸭群随意进入校园放养，严重破坏校园环境。师院请求:一是当地政府部门做好附近居民工作，不要把车辆停放到广场，尤其不能在广场上举办红白喜事，跳广场舞音响声音尽可能小一点，牛羊鸡鸭不能进入校园放养。二是尽快修通西面围墙外酃白路，以方便附近村民出入，以利师院重新修建围墙；

5、师院师范毕业生就业问题

现在我市基础教育教师缺编严重，而有的县（市、区）多年未开编，基础教育学校需要教师要不来，而师院作为师范院校培养的学生又进不去，形成的局面是一方面资源匮乏，一方面资源浪费。建议：由政府统筹协调，有序推进教师补充与更替。

6、师院新校区无房教职工购房问题

师院现有教职工1500多人，学院在建设新校区之初，在市委、市政府的关心支持下建了一个家属小区，仅有住房576套，只能部分满足教职工需求。现阶段学院加强内涵建设，加大高层次人才引进力度，住房问题已成为制约师院人才队伍建设的重要瓶颈。师院请求：一是请市政府能在学院周边规划教师住宅用地，解决师院教师住房急需；二是如周边规划用地困难，可否在衡阳市城市建设投资有限公司已规划的保障房中规划师院教师住宅；三是给予高层次人才住房一定的优惠政策，由学院教师集体团购。湖南工学院

（一）学院基本建设问题

1、请求明确“衡阳市体育中心”建设完成时间及管理权归属问题

（1）工学院体育馆（风雨操场）已完成立项，但由于市政府要求将其建设用地划为“衡阳市体育中心”建设用地。为了配合市政府的相关决定，该校已经将体育馆（风雨操场）的立项内容调整为专业教学楼。但“衡阳市体育中心”在该校内的建设项目至今没有开工，该校体育馆（风雨操场）又不能进行建设，这导致该校陷入十分尴尬的境地：一方面要积极创造条件迎接评估，一方面又要配合市委市政府的整体规划部署。因此工学院希望市政府尽快完成“衡阳市体育中心”的建设。

（2）由于工学院将于明年迎接教育部本科教学工作合格评估，他们担心“衡阳市体育中心”在该校内建设的相关场馆不被教育部评估专家组认可，从而不能通过评估。因此，该校请求市政府在体育场馆（在该校内部分）建成后，将其产权明确为工学院所有，否则工学院将不得不自行建设体育场馆。

2、请求加快酃湖区域污水处理厂的建设

酃湖区域没有污水处理厂对工学院的不利影响主要体现在两个方面：

（1）引发该校与周边村民的矛盾，每年都需要派专人处理。（2）根据最新环保要求，由于没有污水处理厂，该校生活污水的排放需提高标准，从而增大了建设成本。

（二）老校区处置问题

1、根据工学院实际情况和新校区建设的迫切需要，该校需要继续处置南校区，希望衡阳市城建投收储该校老校区土地。

2、工学院请求市政府明确该校土地价格应为学校所得净值，不包含土地出让金。

3、为顺利处置南校区，确保学校和谐稳定，减少处置工作阻力，希望市政府在家属区问题上给予更大的支持，适当调整补偿比例。

（三）学校周边环境问题

1、请求尽快修建双江路。湖南工学院酃湖校区二期、三期学生公寓东面与酃湖乡双江村接壤，全长约800米，其中一段直接与村民住宅相邻，相距约10米，没有围墙间隔，目前，该区宿舍已入住学生6000余人。根据衡阳市政规划，在该宿舍区与双江村之间有一条市政规划道路即“双江路”，将学校与周边村组自然隔开。衡阳市委及市政府主要领导曾多次到现场办公，明确要求尽快修建好“双江路”，但至今该路尚未动工，致使该校无法修砌围墙实行封闭管理。

2、请求清理校园周边违规摊档。工学院新校区南门口摊档近40个，以流动摊棚和推车为主；东面红线之外的摊档近60个，以临时板房为主。这些摊档与当地村组渊源深厚，均为非法搭建，且摊档户营业执照、卫生许可证和健康合格证均无，属典型“三无”经营。摊档的经营给该校造成极大的安全隐患。交通安全事故频发、食品安全堪忧、盗窃案件增多、边界纠纷不断。

3、请求拓展衡花路。湖南工学院南门外接衡花路，路面较窄，过往车辆车速较快，极易发生交通事故。且路灯等路政设施并不完备，学生夜间出行安全难以保障。

4、请求支持学校北大门建设。市政衡州大道建设时未根据该校北大门建设规划预留出口，请市政府在该校建设北大门时予以支持。

湖南环境生物职业技术学院

蒸湘北路延伸问题

该院北校区坐落于衡阳市郊区，距离市区13公里，路程较远且交通不便，由于地理位置的相对束缚，学院在发展后颈和办学吸引力（包括招生吸引力和人才吸引力）上有所欠缺，严重制约了学院进一步发展。该院2024年10月26日向衡阳市人民政府呈报了《关于将我院纳入衡阳市城市规划，并将蒸湘北路延伸至我院的报告》，并经时任衡阳市市长张自银同志批示同意；后蒸湘北路延伸至该院道路规划已经衡阳市城乡规划局审批。该院拟在蒸湘北路延伸路段处修建新校大门，作为学院的主要出口和办学形象窗口，希望与蒸湘北路延伸段无缝对接，与衡阳市的城市建设深度融合。

衡阳财经工业职业技术学院

当前，该院正积极实施省级示范高职院建设项目，2024年将接受省教育厅的验收，学院建设与发展的任务还较艰巨。主要有以下四个问题，请求市政府支持解决。

1、办学面积不足，请求市政府对学院周边土地严格控规 该院现有面积270多亩，加上2024年第5次市长办公会议决定将狮山公园规划用地约100亩划入该院，也只有370余亩，距教育部规定的合格标准还相差230亩。而市政府原规划预留给我院作教学用地的标准件厂和粉丝厂土地，由于未能按期改制，市政府也已批准这两家企业在厂内建设了经济适用房，客观上改变了用地规划，原有控规难以实现。故请求市政府在新的一轮城市规划修编时，着眼长远，给该院发展预留土地，对周边土地科学控规，为学院可持续发展创造必要条件。

2、办学经费困难，请求市政府按政策落实有关经费并重点支持示范校项目建设

该院生均经费总额每年应达2578万元，而2024年该院的财政预算内拨款为1600万元，按现行的生均经费标准计算，财政预算内经费安排缺口还有近1000万元。请求市政府今年内按政策落实该院生均经费和离退休人员经费，并在教育费附加使用安排中加大支持力度。目前，该院银行负债还有3000多万元，融资租赁欠款1000万元，BOT形式开发的学生公寓和食堂总价值为4000多万元，在建工程的资金缺口为2024万元，今年末累计负债约一亿元。加之示范校建设（含数字化校园建设、实训设备添置、师资队伍建设、老建筑物改造、校园文化建设、专业建设等）三年内需投入建设资金一个亿左右，因此资金压力很大。为确保按期完成建设任务并能顺利验收，请求市政府从今年起连续三年，每年在教育费附加中安排一千万以上，重点支持该院示范校建设，每年建成1—2个较大项目。

3、职教集团刚刚起步，请求市政府加大政策支持力度 该院已于2024年经市政府和市教育局同意，牵头组建了衡阳先进服务业（财贸金融）职教集团和衡阳先进制造业职教集团，第一批加盟的职能部门、企业行业和职业院校有99家。该院计划在集团成立后第一年做好职教集团启动阶段的常规工作，重点抓好集团内部制度建设、信息平台建设，努力实现集团初具规模、初步规范、初见成效的目标。请市政府在以下两个方面进一步对两个集团的扶持力度：

一是经费方面。采取“财政补一点，学院挤一点，行业凑一点，企业助一点”的方法，多渠道筹措职教集团工作经费，并力争职教集团经费作为市财政每年的常规科目纳入预算，予以充分保障。

二是政策方面。为破解校企合作“剃头刀子一头热”和职业院校生源逐年减少的难题，请求市政府出台促进校企合作的地方性政策，督促衡阳企业行业更加主动合作，争取在毕业生就业政策方面取得一些突破，在继续教育和在职培训方面给予该院更多的合作机会。出台职业院校招生倾斜政策，按照“普职对半分流”和“中高职有机衔接”的有关文件规定，出台可操作性的政策，确保职业院校的生源。

4、周边环境不优，请求市政府加大环境整治力度

一是校园周边污染亟待整治。目前该院周边的市标准件厂、金星莱孚化工产及垃圾处理场仍在不定期排烟排污，严重影响该院的正常教学生活秩序和近万余名师生以及附近几万名居民的身体健康，特请求市政府进一步督促环保部门和珠晖区继续落实整改。关于狮山路卫生问题，因该区域未纳入市政管理范围，垃圾清运时常不到位，给周边单位和该院仍然造成了较大影响。二是校园周边道路交通条件亟待改善。狮山路铁路文化宫路口到市运输机械厂约500米路段，路面狭窄，乱搭乱建，乱停乱摆现象较为严重，上下班高峰时期经常堵车。从光明路立交桥到该院大门口约2公里路段仍有两处路面破损严重，给过往车辆和行人造成了极大的安全隐患。加之该路排水不畅，路面老化日益加剧，该校请求将该路列入市政府改造计划，整修排水，进行沥青改造。

5、学院的更名问题

现在湖南省有一些学校请求省里批准更名，该院也想改为“湖南”头，争取了多年未果，听说今年有所松动，请市政府大力支持。

6、高校的办学自主权问题

按照《高等教育法》“高等学校应当面向社会，依法自主办学，实行民主管理”的规定，政府不直接管理和控制高等学校内部的运行环节与过程，不干预高等学校内部的日常事务，不在学术领域里使用行政命令。学院请求市政府在该院内部的财务管理、干部任免和人员录用等方面进一步落实办学自主权。湖南高速铁路职业技术学院

一、新校区建设一期工程概况、二期计划及存在的主要问题

（一）一期工程基本情况

新校区位于珠晖区一环东路南9号，2024年12月征地793亩，后因老校区（原铁工校）拍卖停止，导致资金链断裂，新校区建设暂停。2024年11月，学院筹资3.14亿元启动一期工程，其中：银行贷款1亿元、学院自筹8100万元、市财政支持5500万元、原运输校区拍卖4250万元、新校区家属区土地拍卖1880万元、职工集资1670万元。2024年10月，一期工程竣工，完成投资3.77亿元。主要建设了3栋教学楼、16栋学生宿舍楼、2栋实训楼、学生食堂、学生活动中心、道路管网、供水供电供气及相应附属配套设施等。目前一期工程资金缺口达5500万元。

（二）二期工程计划及存在的主要问题 1.二期工程计划

市委、市政府要求学院明年8月31日完成二期工程建设，实现整体搬迁。二期工程计划建筑面积5.5～6.3万平方米(含培训楼)，主要建设6栋学生宿舍、图书馆、体育馆、综合楼以及培训楼等，计划投资1.3～1.47亿元（含培训楼，未含财务成本及一期尾款0.55亿元）（共需资金2.02亿以上），拟再向银行贷款7000万元至2亿元，使总负债额控制在1.7亿至2.5亿范围内，加上市财政支持和自筹即可顺利完成全部工程。

2．存在的主要问题：

（1）一期工程建设前期，因建设时间紧，任务重，资金压力大，报建时，根据市政府[2024]第36次专题会议精神，同意新校区建设工程边报边审边建。目前，一期工程已经完工，二期工程建设在即，学院恳请市委市政府考虑资金紧张的实际情况，一揽子解决新校区一期、二期建设报建的相关问题，给予合理限度减免报建相关费用。

（2）一期工程完工，学院已负债0.8128亿元（已还贷3500万元），同时还承受着沉重的还本付息压力。二期工程建设还需资金2.02亿元以上，仅靠学院自身力量实在难以完成新校区建设。恳请市政府加大对学院新校区建设的资金支持力度及划债力度。

二、关于将该院离退休人员费用纳入衡阳市财政发放的问题

市政府与广铁集团于2024年11月16日签订了《衡阳铁路工程学校离退休人员移交衡阳市人民政府管理补充协议》，协议中明确“2024年11月起，移交的离退休人员享受当地政府的核定的待遇，所需费用列入同级财政预算，由当地政府统一发放”。在衡阳市人事局指导下，按照湘政函（2024）170号文件精神，完成了学院离退休人员退休费的套改，离退休费差额部分由广州铁路（集团）公司一次性给予三年（2024.11—2024.10）的补助，三年过渡期内由学院统一发放。

现在三年过渡期早已过去，该院离退休人员已从移交时的214人增至292人。由于种种原因到目前为止，该院离退休人员费用仍未按移交协议“纳入同级财政预算，由当地政府统一发放”，学院为此每年需弥补离退休人员退休经费缺口将近300多万元，至今已累计弥补1300多万元。目前学院正在进行新校园建设，资金压力很大，如果再承担离退休的相关费用，将难以承受，这关系到学院的正常发展和离退休人员的切身利益，关系到学院甚至社会稳定的大局。不少离退休教师多次口头和以书面报告的形式向学院反映，要求学院向上级有关部门请示汇报，落实他们的离退休费发放渠道，解决养老保障的后顾之忧。

学院领导、人事处、财务处就他们反映的问题，走访了同时由铁路移交衡阳市境内的9所中小学和株洲铁路机械学校（与该院同为铁道部在湘所办的两所职业学校），他们的离退休人员（含移交后退休人员）所需费用已列入同级财政由当地政府统一发放。近两年该院也向社保和财政反映过此事，但至今未能解决。

最近部分离退休教师就退休费发放问题再次向该院反映，强烈要求妥善解决，否则，他们将再次采取群体上访或堵门的方式反映他们的要求。

学院恳请市政府按照湘政函（2024）170号文件精神和2024年11月衡阳市政府与广州铁路（集团）公司签订的移交协议，将该院离退休人员所需费用纳入衡阳市财政负担。

三、关于新校区职工住宅小区“高铁花苑”城市基础设施配套费的问题

衡阳市政府市长办公会议（2024年第24次）决定学院在新校区东南划出65.87亩教学用地同期建设教职工住宅小区。2024年6月17日市长办公会议（2024年第17次）明确教职工住宅小区相关问题作遗留问题参照处理遗留问题的统一政策处理。

此前，学院已于2024年3月6日与衡阳市宏和房地产开发有限公司签订了开发建设湖南高速铁路职业技术学院教职工住宅小区“高铁花苑”项目的合同。由于多方因素所致，学院新校区建设未能如期实施，职工住宅小区的建设也因此后延。在市委、市政府的关怀下，该项目于2024年年底已进入最后的报建阶段，但衡阳市物价局、衡阳市财政局（衡价2024第123号）文件《关于调整城市基础设施配套费收费项目和标准的通知》规定，城区基础设施配套费由32元/m调至79元/m，而我院地处白渔潭，原属市郊,基础设施配套费原为26元/m，现在市里将城区范围扩大了，将我院所在地域划为城区，大幅增加了该项的报建费用。因此，恳请按照市长办公会议纪要，将该院教职工住宅小区“高铁花苑”项目报建中所需缴纳的城市基础设施配套费用，参照遗留问题按统一政策处理的意见，将该项报建费维持在26元/m或32元/m。

四、关于教职工住宅小区建设外墙不使用保温材料、外窗使用铝合金单框单层玻璃的问题

该院与衡阳宏和房地产开发有限公司于2024年签订住宅小区定向开发合同。鉴于当时的市场价格，合同规定开发单价为多层房1065元/㎡，小高层房1478元/㎡。由于当时未强制性出台建筑外墙必须使用节能保温材料和建筑外窗必须安装双层中空玻璃的政策，考虑到建设成本和学院老师

2222

2的经济承受能力，合同中制定了建筑外墙不使用节能保温材料和建筑铝合金外窗使用单层玻璃的条款。

由于各种客观原因，该院教职工住宅小区建设于2024年才正式启动。随着时间的推移，建筑市场价格大幅上涨，国家政策也发生了改变，（如：强制性出台建筑外墙必须使用节能保温材料和建筑外窗必须安装双层中空玻璃等政策）造成建设成本大幅增加，致使按该院与开发公司签订的开发合同单价无法正常顺利完成项目建设。

该院在2024年已经预收了教职工的购房款，重新加价必将影响教师队伍的稳定。因此，恳请允许该院在教职工住宅小区建设按遗留问题处理外墙不使用保温材料，外窗使用铝合金单框单层玻璃，并在竣工验收时予以通过。

五、关于衡阳铁路工程学校劳动服务公司职工最低生活保障的问题

根据湖南省人民政府《关于印发铁道部在湘教育医疗机构移交地方政府管理总体方案的通知》湘政函【2024】74号文件精神，广州铁路（集团）公司（以下简称广铁集团）与衡阳市政府人民政府友好协商，于2024年9月20日签订了该院整体移交给衡阳市人民政府的《衡阳铁路工程学校移交衡阳市人民政府管理协议书》（以下简称移交协议）。移交协议第二款移交人员名单和第三款移交资产，未将该院集体企业衡阳铁路工程学校劳动服务公司（以下简称劳服公司）的在职员工和资产列入移交范围内。

多年来，尽管该院从各方面，通过各种方式挤出300多万元解决劳服的实际困难，因各种原因学院已无力继续承担劳服公司在职人员最低生活保障的后续费用，特请市政府解决劳服公司在职人员最低生活保障问题。

（一）劳服公司基本情况介绍

1.为了安臵铁路子弟、下乡知青和教职工家属，根据集团公司的相关规定，该院于1979年成立劳服公司，注册资金100万元，初期在职人员为103人。

2.2024年9月20日学院整体移交时，劳服公司在职员工46人和资产未列入移交范围内。

3.2024年3月15日广铁集团与学院签订了《广铁集团公司给予衡阳铁路工程学校集体企业经济扶持补充协议》，一次性扶持资金320万元。

4.截止2024年年底在职员工28人，退休人员18人。5.劳服公司近几年来基本停止经营活动，至2024年12月31日止，公司已负债219万元。

（二）劳服公司目前面临的实际困难

1.由于劳服公司人员老化、文化水平低、无技能技术，创收来源非常微薄，已负债经营，难以维持在职职工后续最低生活费和交纳”五险一金”。

2.为了解决劳服公司的最低生活保障和实际困难，学校已累计借资劳服公司相关费用等已超过3054785.86元。

（1）2024-2024年借资发放公司人员工资总计金额为：2702364元。

（2）借资支付社会保险费用总计金额为：352421.86元。学校属地方事业编制，又无其它创收渠道，特别是自2024年起实行衡阳市国库集中支付，所有事业经费项目清晰，无其它渠道资金用来弥补劳服公司在职人员的最低生活保障，加之目前新校区建设资金缺口巨大，面临着巨大的经济压力，已无力承担劳服公司人员后续的最低生活保障等相关费用。

（3）广铁集团一次扶持资金缺口1430万元。移交时在职人员46人至退休时，所需工资总计金额为1302万元，支付社保基金365.6万元，住房公积金46.7万元，其它基金38万元，总计所需最低生产保障资金1752.3万元。2024年广铁集团一次性拔付扶持资金320万元，扶持资金缺口为1430万元。

（三）请示解决事项

1.解决在职人员社保资金258万元

保障劳服公司在职人员社保险资金单位交纳部分最低标准为258万元。

2.根据政策进行改制

根据国办发„2024‟18号和根据财企„2024‟231号的文件精神，将属劳服公司的资产部分的产权从学校划拨给劳服公司，使其成为产权清晰、面向市场、自负盈亏的独立法人实体和市场主体，以便劳服公司开展经营活动，自行解决员工就业和部分经济困难。

3.政策扶持

根据劳服公司现有人员情况和能力，给予扶持政策和扶持项目，让劳服公司从经营活动中，能自行维持在职员工的社保保险及生活所需的最低生活保障。

六、关于进一步扩大学院办学自主权的问题

在人才引进、机构设臵、经费使用、设备购臵等方面，恳请进一步扩大学院办学自主权，以利简约运作。目前执行的政府集中采购和国库统一支付政策不太方便，有点弊病，对高等院校这种事业单位能否调整。

湖南科技经贸职业技术学院

1、学院大门前加油站的搬迁已刻不容缓。原省人大副主任刘玉娥、原市委书记张文雄、童名谦，原市长张自银对学院大门口金雁加油站的搬迁多次作出指示。市政府2024年3月为此专门召开协调会，明确要求本年内搬迁到位，并兴建一个文化生态广场。现规划手续早已办妥，但国土手续历经两年多却尚未批下来。

2、学院引进自来水工程受到非法阻挠。该院自2024年建院以来一直靠取地下水维持生存，为解决上万名师生的饮水问题，2024年以来，多次向各级主管部门呈递了引进自来水的请示，并争取到了省水利厅400多万元的“农村饮水工程”专项资金，该资金已被蒸湘区政府改作它用。2024年，市政府启动了重点民生工程项目，将自来水主水管由华新开发区引至省道315线呆鹰岭镇鸡市村地段。该院经取得上级主管部门同意，开始着手将自来水引入校园。并与衡阳市自来水公司下设的专业施工公司鑫源工程公司签订了施工合同。

但是，自3月11日施工以来，当地一些不法村民对学院提出种种无理要求，进行敲诈勒索。抢走施工工具、搬走施工设施、拆毁警示标志，毁掉已施工的工程，强行阻扰施工。致使工程无法进行。

3、恳请成立衡阳市湖南科技经贸职业学院升本工作领导小组。

借鉴外地升本工作的做法，成立以市长为组长，主管教育工作的副书记、副市长为副组长，教育、发改委、人社、国土、建设、规划、编委等部门为成员的衡阳市湖南科技经贸职业学院升本工作领导小组。湖南工商职业技术学院

1、招生政策予以支持。该院正处于发展的初级阶段，升格为高职后，正值高考生源急剧下降，加之计划少、专业少，所以学院的招生规模近两年较小，每年招收新生不足1000人，生源问题已成为学校现阶段面临的最大难题。

2、融资渠道给予支持。学院升格为高职院后，无论是改善办学条件、引进高素质师资或招生工作都需要大量的资金投入。为了支持民办教育的发展，衡阳市人民政府曾出台了衡政发【2024】47号文件，《衡阳市人民政府关于促进民办教育发展的意见》明确规定：“民办学校可以用自有的土地、房产等做抵押及学费收费权和知识产权质押向银行申请贷款，用于扩大和改善办学条件。”然而这一文件在衡阳落实遇到了部分阻力，个别部门不执行该文件。衡阳技师学院

1、关于市公共实训基地建设问题。目前，我市中职、技工院校共47所，在校学生7万多人。但是因投入不足，教学设备少而陈旧，大多数学校都存在教学质量不高，毕业生的技能水平与现代工业的岗位要求严重脱节的问题。为改变这种不良现状，建设一所全市性的大型公共实训基地极为迫切。今年，市政府对技师城建设预算了4000万资金。该院建议应迅速启动此项工作。该院东校区占地200多亩，有固定资产近亿元，基础设施完备，又紧邻白沙工业园区，具有得天独厚的区位优势。该院建议将全市性的公共实训基地建在该校东校区，实现资源共享。

2、关于该院纳入教育附加分配“笼子”的问题。市教育局、市财政局等部门已按照衡委纪要【2024】9号文件精神，将该院纳入市教育附加分配“笼子”，并答应在2024年分配给该院200万元，但至今未兑现。该院请求相关部门及时将2024年教育附加拨付该院，以缓解该院资金压力。

3、关于该院的招生问题。近年来，市委市政府对该院招生工作非常重视，前任市委书记童名谦、市长张自银先后指出“要积极探索支持衡阳技师学院招生工作的新方案、新办法”“衡阳技师学院的招生问题要和衡阳技师城建设相结合”。请求各级党委、政府和市县教育系统相关部门对该院招生问题继续给予大力支持，为该院招生工作提供绿色通道。

三、建议

1、请市委亿龙书记、海兵市长近期走访驻衡高校，调研高校，体现市委市政府对驻衡高校的关心和支持。

2、召开现场办公会。由市委书记、市长召开驻衡高校有关问题现场交公会，对驻衡高校反映的问题，能近期解决的，有关部门限期办理，近期解决不了的，由有关部门给予解释说明。

**第二篇：衡发展汇报材料**

百神庙镇中心学校义务教育均衡发展

汇

报

尊敬的各位领导：

我校是一所寄宿制农村初级中学，占地面积32545平方米，其中建筑面积7094平方米，生均校舍面积20.4平方米，生均运动面积22.34平方米，绿化面积平方米。学校现有专任教师36人，学历达标率 100%，高一级学历比例为100%。全部具有相应教师资格证，县级及县级以上骨干教师2人，分别为束庆东、陈继永。全镇应入学人数1241人，已经入学人数1238人，入学率达99.76% ；巩固率99.71%；升学率94.71%。学校共有图书6000册，生均图书33.5，有图书室、微机室、音乐美术室等6个功能室，计算机40台，学生信息技术基础扎实。学校狠抓教学常规管理，教学质量逐年提升。学校抓控辍保学力度很大，措施有力，收获明显。大力开展“2+1”项目。在工作过程中，学校始终以抓质量、抓教师、抓学生、抓特色为已任，整合资源，创新工作，不懈努力，收到了一定效果： 被评为“先进集体” 被评为“先进基层党组织”等。现将我校开展的具体工作汇报于下：

一、工作推进的措施办法

（一）建立机构，明确职责

为了让义务教育初步均衡发展评估验收工作开展有效有序有力，成立了以校长任组长，副校长任副组长，校领导组其他成员任成员的学校义务教育初步均衡发展评估验收工作领导小组。其中，组长负责统筹规划，协调部署；副组长负责推进均衡发展的规划，按规定推进的实施方

案，拟定工作计划，完善工作的分配、指导、检查和验收；成员负责工作的具体实施与开展。

（二）特色教育，倾力打造

1、关爱留守儿童工作

留守儿童问题是社会问题，也是一项学校重要工作的组成部分，因此，必须用人文的关怀、母爱的关心、大腕的关注来帮助他们树立信心，找回自我，融入生活，融入集体中来。我们的做法是：组织保障，让留守儿童有所依托；摸底造册，让留守儿童在学校心中有数；交心谈心，让留守儿童感知爱的情份；开通亲情热线（0564-8083061）和QQ群（QQ：203363132），让留守儿童与其父母零距离沟通；跟踪调查，让留守儿童工作得以延续。在这项工作中，我们用细心、耐心、恒心、真心，赢得了留守儿童对我们的尊重，得到了上级的充分肯定。

2、“2+1”特色教育工作

“2+1”特色教育活动在我校得到正常开展，与学校留守儿童工作实行有机整合，让我校每一位学生都能较好地掌握两项运动（长跑、乒乓球）技能和一项艺术（葫芦丝）技能。

3、校园文化

这是特色校园的重头戏。运用多种途径宣传，让学生在浓厚的文化氛围中学习。

4、学科渗透法制教育工作

学校在抓这项工作过程中，从以下几个方面着手：一是明确专人负责，全员参与；二是拟定工作方案，有力实施；三是加强培训，让教师

从思想上、认识上、行动上统一到学科渗透法制教育的重要性；四是列入教学常规工作检查；五是开展教研活动，找到找准渗透的切合点，解决渗透问题。目前，教师也能正确理解并实施。

5、减负提质增效工作

教学质量是学校生命线，是永恒的主题，我们也深刻地认识到这一点，十分重视这项工作，分以下几个方面寻求突破，有一定的成绩：一是制定方案；二是充分利用素质检测实施对比，找差距，找原因，找思路；三是打造高效课堂，做活新的教学方法；四是分层比教学；五是利用质量性绩效实施奖惩。

（三）学生管理

1、加强学生养成教育，规范学生日常行为

学校从学生进校的第一天起，从未放松对学生的管理，尤其是学生养成教育。通过引导、教育、集会、升旗、活动等方式，多措并举，齐抓共管；通过制定《学生日常行为管理办法》并实施，让学生自觉遵守学校的一切规章制度；通过对学生实施量化评比，操行评定，让学生相互督促，逐步规范自己的言行举止。

2、加强学生的安全教育管理，提高学生自我防范能力

安全不保，谈何教育？为此，我们通过各种形式加大安全教育宣传力度，加强安全演练，加快安全教育步伐，一期来，无任何安全责任事故。利用安全第一课，做好学科教育渗透安全教育，形成“安全工作，预防为主，标本兼治”格局。

3、开展学生心理健康教育，树立正确人生价值观

心理健康直接影响学生的一切甚至一生，学校高度重视，成立心理健康咨询室。从年龄特征上下功夫，从“跃跃欲试”的刺激中下面引导，从心理健康上进行教育，从女生青春期教育方面着手，从课堂上适时、及时渗透，帮助他们规范自己，约束自己，永离“尝试”，从而，树立了正确的认识观和人生价值观。

4、学校各种安全管理为正常教学秩序保驾护航

常规性、季节性、突发性安全始终是我们工作的主要内容。为此，加强各种安全管理，安全教育是全体教师的共同责任，我们正在践行。

（四）控辍保学，责无旁贷

1、建立机构，重拳出击

学校成立了以校长任组长，分管副校长任副组长，班主任为成员的控辍保学工作领导小组，由教导处牵头负责，全体教师共同参与。

2、加强宣传，狠抓落实

我们制定了控辍保学工作方案，利用好二月、八月的控辍保学宣传月的契机，从四个方面努力，收效明显：一是制布标在显目处宣传，让全社会认可学生读书的重要性；二是制《告家长一封公开信》，让家长支持；三是利用惠民政策进村入户宣传，让家庭看到希望；四是做劝返动员工作。通过这些办法，实现了辖区初中阶段适龄少年入学率达99.76%。

（五）师资队伍建设

1、尊师德，铸师魂，做合格教师

教师职业道德直接影响学生的价值取向，狠抓师德建设，是学校工

作不可或缺的重要事项。我们通过例会、教师继续教育、师德考核方式，让教师端正作风，净化灵魂，崇尚师德，教育书育人。

2、抓教师业务提高，做一个合格教师

受大气候影响，教师有得过且过，坐吃山空的现象，不求上进，只求玩乐。针对这种现象，我们采取了结队帮扶、师生同考、学科定指标、过程督促、教研活动等方式，扭转了这种现象，且绝大部分教师能用胜任本学科教学。

3、开展教师培训，做一个合格教师

一是在预算经费时，把教师培训费用不少于8%的资金用于培训；二是学校制定方案，定期开展培训，并实行学分制；三是利用国培、网培和其他方式 进行培训。让教师不断提高自己的业务水平。

二、存在的问题

1、校门口存在安全隐患。

2、控辍保学，难度很大。

3、教学资源不足，硬件设施急待补充。

4、学生体质健康问题是一种探索，存在片面性。

三、今后的工作

1、打造特色校园。

2、各室的设施设备将分阶段采取自筹与投入相结合方式解决。

3、学生体质健康工作纳入学校重要工作，把阳光体育运动持续深入地开展下去。

4、狠抓教学质量，优化教学资源，争取有效大幅度提升。

5、控辍保学工作，责任重大，任重道远，将继续加大力度，让社会、家长、学生变成自觉行为。

6、力抓师资队伍建设，让教师资源得到最大限度的彰显。

**第三篇：学衡中、提质量”汇报材料**

峰峰小学“学衡中、提质量”汇报材料

衡水教育近几年做大做强，引起了全国基础教育界的广泛关注，在邯郸地区掀起了学衡水的高潮。在这一大的学习背景下，教育局组织全区所有中小学校长经行再学习。12月12日天上午，在春光中学学术报告厅里，听取了衡水刘尊贤、张润资两位专家的讲座，使听会的人员对衡水的教育有了更进一步的了解，深深的被衡水教育者的拼搏奉献，追求卓越的精神文化所折服。衡水教育的核心经验在于教师队伍的敬业精神，在于校长作用的发挥，在于学校严格的管理。我想除了上述的精神外，还应该有教师的进退机制、教师、领导的考核励机制以及衡水大的教育环境和政策的大力支持是分不开的。现将我校学习衡水情况及采取的措施汇报如下：

一、学习情况：

1、统一思想，高度重视，认真落实。

自12月12日在春光中学学术报告厅听取两位专家讲座后，引起校长们的高度重视，在转变观念，学校管理上反思深刻。学校于12月16日上午召开校级、中层学习衡水经验研讨会议，确定了学习衡水的基本框架，按照计划逐步落实。12月18日下午组织全体教师召开了峰峰小学学习衡水经验誓师大会，对衡水两位专家的讲座内容及要求经行了系统的学习与传达，认清学习衡水经验的意义，转变观念，统一了思想，不着不扣的落实上级学习精神。学习了a、衡水教师无私奉献、埋头苦干的敬业精神；b、精诚团结、同心协力的合作精神；c、学习了衡水制度管理，突出“严”的军事化。d、高效的课堂教学。四个方面的内容。通过学习，使全体教师认识到：（1、衡水发展到今天与领导、教师苦干和奉献是分不开的。（2、与学校严格的管理，制度的落实是分不开的。

（3、与衡水教师、领导团结协作的团队精神十分不开的。（4、与高效的课堂效率和高密度的训练是分不开的。

2、为了全面贯彻、落实学习衡水经验，学校采取集中培训和个人

学习相结合，通过网络收集相关资料以及邯郸教育衡水经验专刊等内容，系统的学习，进一步深刻领会衡水经验的内涵，要求全体教师做到有学习笔记、学习心得以及结合各班的实际情况写出落实衡水经验的实施方案。期末考试后组织全体教师交流经验，为下学期全面落实衡水经验奠定基础。学校为了配合此项工作，要求教务处利用例会的时间选择内容对衡水经验进行学习；每两周组织利用教研活动，对衡水中学的点滴做法进行研讨，并结合我校的实际情况拿出具体的办法。

二、剖析情况：

1、结合学习衡水精细化管理，反思我校目前的实际情况，存在以下问题：

a、制度的制定未及时调整，不能适应新形势的需求。

b、制度落实不到位，执行力不强。不能持之以恒的贯彻和落实。c、对违反学校工作纪律的人员，学校缺乏有效的惩戒机制，轻者不管用，重者出现上访事件。

d、在调动教师积极性方面，缺乏自主性，干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样，大大降低了教师的积极性。

e、不善于总结和提高。

2、造成这些问题的原因：

a、与学校制定的制度有关，未能充分调动教师的积极性，团结意识不强。

b、学校缺乏精细化管理的意识，缺乏以制度管人的有效机制。c、与上级发放绩效机制有关，应该给学校预留一部分，作为日常工作的管理。

三、整改情况：

（一）学校奋斗的目标是以制度管人，在严格的制度约束下，实现人文化管理，使学校和谐、高效发展。

（二）针对上述存在的问题，为了有效的提高管理水平，提高教育

教学质量，吸取衡水管理经验，学校采取以下措施：

1、建立和完善学校管理制度。根据学校现有的实际情况，学校学校《教学成绩奖励办法》、《班主任进退机制》、《工作纪律奖罚机制》、《评先评优考核办法》、《教学常规工作管理办法》进行征集和完善，本次制度的制定，采取由下到上的方法征集，充分发挥全体教师的参与意识，共同管理学校制度的落实。12月20日完成教师意见的反馈，30日前初步形成学校的初步意见，让教师讨论确定制度评价办法。

2、学校将出台关于学校校长、副校长及主任、干事职责，对主任、干事实行进退机制考核办法，把执行、落实学校的各项工作作为进退轮换的主要依据。12月底前完成。

3、进一步完善教学工作管理。（1、晨读。要求有晨读的教师明确晨读目标、内容所需时间、效果。（2、上课前要大声喊出班级口号，每节课都要有，下课时说“老师您辛苦啦！”。课中要按照“双5双10”模式，回顾或导入不超过5分钟，设置问题小组讨论不少于10分钟，教师精讲不超过10分钟，课堂练习不少于10分钟，小结反馈5分钟。教学中要体现“三个转变”，变注入式教学为启发式教学，变学生被动听课为主动参与，变单纯知识传授为知能并重。同时要做到“五个要”：课堂引入要自然、课堂提问要巧妙、重点难点要突出、知识过度要平缓、总结反馈要及时。教师的课堂表现做到：第一，有忘我的激情；第二，有创新的亮点；第三，有精巧的设计。（3、课后反思要及时，内容要真实。（4、作业批改做到“五必”：有发必收、有收必看、有看必批、有批必评、有评必补，注重及时批改。（5、课下辅导落实日日清工作，辅导学困生。（6、落实纠错本制度，做到一周一重写，一月一考试，一学期一模拟。（7、常规检查落实“四个一”：一月一检查、一月一量化、一月一公示、一月一总结。（8、教研活动要做到“九有”：有计划、有主题、有发言人、有措施、有落实、有检查、有总结、有效果。由教务处负责落实检查、考核。

4、规范政教管理工作：（1、制定峰小学生一日活动规范。A、值日7:20-7:35清理卫生区、班级卫生。B、早读规范：7:40-7:55晨读时间，忘我朗读。1-3-5语文，2数学，4英语。大胆开口，提高效率。C、课前预备铃响后，迅速做好上课准备，值日生擦好黑板和讲桌。D、课堂要求。上课铃响，教师进入教室，全体学生起立、立正，大声喊班级口号，师生互相问好，学生坐下；听课精神要集中，积极思考，做必要的笔记，回答问题要经教师允许，立正发言，态度严肃、声音清晰，发言完毕，经教师允许后坐下；课堂上对教师有意见不要顶撞，课后在适当时间找老师交换意见，要有礼貌；上课时间不经教师允许，不随便出入教室；下课铃响后，教师宣布下课，全体学生起立致敬，向教师说：老师您辛苦了！老师走出教室后，学生再出教室；E、课间操要去操场整队，做操要认真、用力、规范；F、下午：课前准备、课上要求均如上午。下午第二节课后认真做好眼保健操。G、课外活动要按照学校统一安排进行。由政教处负责落实、考核。（2、严格落实学生进行衣着、个人卫生检查、普通话的检查，做到一周一公布，一月一总结。由政教处和少队共同监督落实、考核。（3、领导值周，督促落实，对当天班主任或任课教师提出的质疑进行协调并答复。（4、制定校园安全责任区域划分，教师实行一岗双责，对负责区域学生的安全、学校各种设施进行安全检查，对发现学生的不良行为进行制止和教育。

5、严格考核，绩效挂钩，激励学衡中积极性。

在学习衡中过程中，一定要严格考核，每阶段考核结果要公示，绩效考核结果也作为教师岗位聘任、职务晋升、培养培训、表彰奖励等工作的重要依据，充分发挥绩效考核的激励鞭策作用。

我校将以此次活动为契机，转变学校管理职能，逐步完善各项管理制度，强化制度的执行力，优化教育环境，提高教育教学质量，稳步推进衡水管理与峰峰小学管理模式的融合，最大限度的提高我校的教育教学质量。

**第四篇：高校科研院所管理班调研汇报材料**

高校科研院所管理班调研汇报材料

尊敬的各位领导：

上午好！

首先，我代表学院党委、行政和全院师生员工，对各位领导莅临我院检查指导工作表示热烈的欢迎！向各位领导长期以来对我院的关心、支持表示衷心的感谢！

XZ职业学院是经XZ省人民政府批准、国家教育部备案的综合性全日制普通高等学校。2024年3月，学院顺利通过省级示范验收，是首批省级示范性高职学院。今年5月，学院经XZ省人民政府批准，成功创建XZ技师学院。学院现有14个教学单位，开办39个高职专科教育专业，3个预备技师专业，13个高级工专业。拥有各类在校生9000多人。学院是国家职业技能鉴定所挂牌单位、XZ省普通高校毕业生就业工作先进单位、省委组织部大学生村干部创业培训基地、XZ省高技能人才培训基地、XZ省创业培训定点机构、XZ省劳务品牌培训基地、XZ省乡村旅游实用人才开发示范单位。

一、传承校史文化、红色文化，构建人文校园，提升育人品质

（一）挖掘校园文化、红色文化，构建特色教育网络

学院有着悠久的办学历史，前身为创办于1901年的XX学堂。名宿XXXXXXX，新中国开国元勋XXX，共产党早期领导人XXX，XZ老窖温筱泉等先后任校长；大革命时期，学校师生中诞生了XXX、XXX、XXX、XXX等20多位革命烈士；走出了XXX、XXX、XXX、XXX等知名校友。学院依托深厚的校史文化和红色文化，建设了校史荣誉展示中心，建立了新生入学校史教育制度，形成了红色历史教育“四进”路径。

（二）打造校园文化品牌活动，创新人文教育模式

学院依托传承百年校史文化和红色文化，融入校友文化、企业文化，构建了“一个基地，两个讲坛，三支队伍，四种文化”的人文素质教育教育模式。打造了“玉阶”的文化品牌系列活动，即“玉章”体育文化节、“求实”社团文化节、“萧秋”新生文化节、“代英”校园文化艺术节等四大校园文化品牌活动以及“社会实践与志愿服务”、“周末工程”特色活动。

人文素养的提升，促进了学生的专业发展能力和就业竞争力。学生在国家和省级技能大赛中获奖800余人次。XZ省教育厅委托第三方调查调研数据显示，我院毕业生就业竞争力在全省高职院校中排名第五，毕业生掌握的基本工作能力和掌握的核心知识等两个关键指标排名均居第一。学院毕业生就业率连续8年保持在97%以上。

二、践行“校企合作、工学一体“的人才培养模式，全面推进教育教学改革

（一）创建XZ技师学院，面向地方开展高技能人才培养培训 1.创建XZ技师学院，大力开展技工人才培养。2024年起，学院开始在全日制学生中开展高级工培养，面向企业开展各类培训及技能鉴定，积累技师培养经验。今年5月，学院经XZ省人民政府批准，成功创建XZ技师学院。学院积极研究探索“XZ职业技术学院”和“XZ 技师学院”的运行和管理体制机制，高等职业教育和技师教育融合发展，学历教育和社会培训并行并重的办学模式。XZ技师学院现有三个年级备案制学生3500余人，其中2024级高级工专业备案制学生1279人，预备技师专业备案制学生133人。目前已面向社会招收的高级工专业学生。

2.强化内涵建设，增强技师学院人才培养的驱动力。学院按照中央、省、市有关精神，进行一体化课程教学改革，积极探索现代学徒制技能人才培养教学模式。完成了13个高级工专业3个预备技师专业专业人才培养方案、一体化课程标准；培养了一批适应一体化课程开发和实施要求的一体化教师；课程充分体现了“在工作中学习，在学习中工作”的理念，教学实施具有完整的“获取信息—制定计划—做出决策—实施计划—检查控制—评价反馈”的工作过程。

3.面向地方开展社会培训，服务地方经济社会发展和产业转型升级。学院先后与XZ酒业集中发展区、XZXZ长江经济开发区等产业园区签署了战略合作协议，每年定期为园区企业招聘提供优先服务。近三年，面向XZ开展了村官班培训、军警培训、老少边穷地区职业技能培训、农村转移劳动力培训、企业、行业员工素质再提升培训等200多项，培训人员22500余人次。

（二）创新体制机制深化校企合作，多措并举促学生创业 1.以体制机制创新为抓手，构建合作共赢的长效机制。学院坚持“资源共享、互惠互利、共同发展”的校企合作模式，不断拓展校企合作的深度和广度，探索和实践“双主体、双基地、双导师、双证书”人 才培养模式，构建校企合作利益共同体。酿酒技术专业及专业群对接XZ白酒产业，与XZ老窖共建白酒学院；机械专业及专业群对接XZ装备制造业，与XZ高新技术产业园区合作举办理事会制高新区学院。学院与VB重机、XZ长液、XZ老窖、YY集团、XZ科友等300余家企业建立了紧密的校企合作关系。通过校企合作共建师资队伍、共建专业、共建课程体系、共建实验室、实训基地、生产实习基地，走出了“厂中建校、厂校一体、校企联动、共享共管”的合作办学路径。

2.构建“三位一体”工作机制，促进学生自主创业。学院积极构建制度扶持、创业培训、创业服务“三位一体“工作机制，通过建设专兼结合的大学生创业指导教师队伍，为在校大学生提供创新创业教育指导；落实大学生创新创业专项经费，为在校大学生提供创新创业基础保障；落实大学生创新创业导师制，为大学生提供创新创业全程服务；建设学院大学生创新创业园，为在校大学生提供创新创业平台；主动对接XZ市大学生创业孵化园区和创业商会，为大学生提供创新创业提供项目平台。

（三）全面推进中高职一体化衔接，探索教育体制综合改革 1.政府主导建立了区域中高职衔接改革保障机制。XZ市政府高度重视“区域性职教一体化办学体制改革研究”项目建设工作，成立了地方教育综合改革领导组、中高职一体化衔接改革领导组，出台相关政策，划拨专项经费。市教育局多次组织中高职院校长联席会议，研究部署中高职衔接相关事宜；组建了以高职骨干教师、企业技术人员为主体的中职学校专业建设指导委员会，全面实施中职学校内涵建 设。

2.学院牵头建立健全区域中高职衔接运行机制。学院牵头成立了XZ市职教联盟，搭建了区域内中高职院校校际合作平台，共同遴选学前教育、汽车检测与维修等6个专业为市级重点建设一体化衔接专业；统一设计中高职人才培养规格，打破中职、高职各成系统的教学形式。牵头组建了以专业为纽带的12个中高职联合教研室，划拨专项经费。联合教研室共同开展衔接专业一体化人才培养方案整体设计，共同开发专业核心课程教学标准、实训项目课程。

3.主动服务中职学校的专业、课程、师资队伍建设。学院先后派出70余人次专业骨干教师参与中职学校专业与课程建设，担任中职学校专业建设指导委员会委员、中职学校重点专业评估专家、中职生职业技能竞赛评委，为中职生职业技能大赛设计竞赛方案。改革学期教学运行模式，实行春、秋、夏三期制，利用夏期免费为中职学校开展教师开展教学能力、职业技能操作培训，为学生开展技能培训、竞赛培训。三年来共免费培训中职学校教师近千人次，学生850余人次。

4.以“单招”为契机，中高职合作推进招生制度改革。校长联席会共同确定单招考试方案，联合教研室共同制定基于国家职业资格标准、行业企业技术标准和部颁中职学校专业教学标准相融合的单招考纲，不断探索完善“知识+技能”单招考试模式。同时，学院不断扩大对中职学生的单招录取比例，从2024年31%上升到2024年84%，并单招中职生单独编班，实现一体化设计人才培养。

三、深化内部改革，提升社会服务能力和学院发展能力

（一）争取市委、政府支持，全力建设新校区，提升办学实力 XZ市委市政府高度重视学院新校区建设，市委、市政府主要领导多次专题调研，研究解决学院新校区建设的土地、资金、规划、进度等问题，采取有力措施推进新校区建设。一是按照每亩土地20万元的价格划拨新校区建设用地730余亩。二是由政府融资，解决了新校区建设的资金问题。三是为新校区建设开绿灯，简化手续，制定了倒计时制度和问责制度，确保了新校区建设进度。学院组建了精干的工作队伍，制定了新校区工程建设集体论证制度、纪律监督制度、工作倒计时制度和责任追究制度，确保新校区建设快速推进。目前，学院新校区建设进展顺利，预计2024年下半年整体迁入。

（二）加强师资队伍建设，为学院发展提供人才保障

1.建立开放灵活的人才引进机制。一是以优惠政策选人才，二是拓宽思路引人才，三是创新方式聚人才。近年来，学院共引进副高以上职称、博士研究生、硕士研究生100余人，引进行业企业中级以上技术及管理人员30余名，建立了由300多名行业企业专家、经理、技术能手组成的兼职教师资源库，形成了兼职教师队伍建设的长效机制。

2.建立符合人才特点的培养机制。一是大力推进人才工程和继续教育工程。选送教职工在职攻读硕士、博士学位，学院现有硕士及以上学位教师260人；选送教学管理人员、骨干教师参加国家级、省级骨干师资培训，参加国外专业开发与课程建设培训、“教学工厂”培训、“高校科研成果转化”和“高校人力资源管理”培训。二是校企合作培养师 资。与20余家企业签订师资培养协议，选派教师到工厂、企业开展实践锻炼。三是为高层次搭建研究平台。为引进的博士、教授建立实验室和研究中心，为在学院兼职的企业技术骨干设立大师工作站，提供人财物支持。四是加强青年人才队伍建设。通过“导师制”、“青优课”竞赛、教师专业技能竞赛、青年教师科研基金项目等多种途径，加快青年教师成长。

3.建立健全人才竞争激励机制。一是改革和深化收入分配制度。将学科建设、专业建设与系部经费拨款与目标绩效考核结合起来，岗位津贴向优秀人才、重要岗位和教学一线倾斜。二是实施人才工程奖励，促进优秀人才脱颖而出。三是发挥骨干教师示范带头作用，建立健全学科带头人、专业带头人、骨干教师选拔、培养和使用机制。四是完善专业技术职务评聘制度，充分发挥对人才成长的激励导向作用。近5年，学院晋升正高级职称20余人，副高级职称60人。

（三）健全激励机制，推进成果转化，提升科技服务能力 1.平台建设与激励政策构建相结合，激发教师的科研热情。成立了XZ职业技术学院科协和XZ职业技术学院社科联，建立了 “机械优化设计与进化计算重点实验室”、“酿酒与生物医学工程研究室”、“泸酒产业文化研究中心”等2个市级实验室和1个市级研究中心。制定了《人才工程实施办法》、《科研奖励实施办法》、《高层次人才引进管理办法》，通过政策激发教师的科研热情，吸引高层次人才到学院带团队、搞科研，带动学院科研水平整体提升。近三年，教师完成省科技厅项目6项，省教育厅项目46项，省社科联项目2项，市科技局项 目30项，市社科联项目2项，市科技局项目30项，市社科联项目69项。获市科技进步奖和市哲学社科优秀成果奖12项。

2.加强科研经费和知识产权管理，注重科研的成果和转化。通过制定完善《纵向科研项目经费管理办法》和《横向科研项目经费管理办法》，加强科研经费的监管，提高了科研经费使用效率和效益。制定了《科技成果转换管理办法》，建立了科研成果转化激励机制。近三年，学院完成科研项目220项，其中纵向课题189项，横向课题31项。

（四）健全二级管理（目标管理）体系，激发二级院系办学活力 1.合理设计学院与系部的权责。学院于2024年起实施院系二级管理，按照分层分工、重心下移、以事分权、以权定责的原则，优化人、财、物等要素资源配置，形成责权利清晰、管理科学的院系二级管理体制机制。通过系统改革，初步建立以目标管理为导向，以健全制度为保障，以考核监督为重点的院系两级分层管理体制，系部自我约束、自我发展、自我激励，成为充满活力的办学实体。

2.积极推进部门目标管理和岗位绩效管理。学院对各二级单位实行以目标管理为主、目标管理与过程管理相结合的管理模式。制订了《系部（部门）目标管理考核评估办法及指标体系》，提出阶段性目标任务，签订责任书，对系部（部门）工作按和聘期进行全面目标考核评估。根据学院发展目标和人才队伍建设规划，推进岗位设置与聘用制度改革，建立有利于人才成长和发挥作用的用人机制；推进部门目标考核和个人绩效管理，将绩效工资同个人和组织的绩效相挂 钩，推进收入分配制度改革。

各位领导，我院在建设和发展过程中，取得了一些成绩。但与在座各位领导所在的本科院校相比还有巨大差距。希望各位领导多提意见和建议，把你们宝贵的经验传授给我们。我们一定认真落实各位领导的讲话精神，不断改进工作，把学院建设得更加美好。

谢谢!

**第五篇：高校调研报告**

一．赞助

生生活丰富多彩，活动也是精彩分层，每次举办活动，经费自然成为一个急需解决的问题。除了团委的拨款，校会的收入，剩下的就需外联出去拉赞助了。1．方式

a．合作赞助

I.免费但不直接提供

资金与物品。如北广与华尔街英语中心合作将于下周对校内学生做问卷调查，帮助同学了解自己的英语学习状况，以及与海文学校合作，发起爱心助学活动，为30名贫困同学提供免费的考研培训，以及出国考试培训、四六级英语考试培训；与北京五星环宇国际文化传播中心合作，为优秀学生提供免费的国际商务谈判培训（对外费用高达15000元）与英伦敦工商会考试局驻北京办事处合作，办关于LCCIEB考试咨询；与北京典成科技发展有限公司合作举办关于电子商务网上营销认证的咨询讲座及报名。

II.商家提供宣传材料（或不提供），由校方帮助其宣传或代理，商家付劳务费。例如。票务代理，中青院代理北京音乐厅和中心公园音乐堂门票业务，校方有相应提成。

III.免费派送。北海珍珠总公司在北航派送滴眼液，肯德鸡在北京免费发放优惠券等。这种宣传方式对商家而言投入底，收效快，同学也较易接受。

IV.供勤助岗位。燕京啤酒公司，方神咖啡集团在北航招收勤助俭学人员。

V.联合展卖。商家提供商品并有一个合理的价位，校方提供场地及组织人员（及财务管理等）。如北广的书市及服装展卖。在书市上，各种出版社，各式新书和旧书，品种多样，价格低廉，质量较好。在服装展卖上，衣服的档次为中低档，价格在200-800，打折出售。校方收取摊位费急管理费。而同学也免去了交通之苦，且价廉物美，质量也有较好的保证。这种做法对于地理位置较偏的学校更是值得借鉴。但同时也应指出，展卖本身也有很多弊端。首先是热闹场面所带来的对环境、空间、公共设施的压力，导致脏、乱、差的现象，此外，交易过程中的“三包”问题，质量问题也缺发明文的规定加以规范。同时，商业盈利行为对校园大学生的思想的冲击也应引起注意。

b．收取场地费。

比如北大联系或者是商家主动要求到其校园办展览，校方会根据场地的大小、人流量的多少、以及其他配套设施来定夺场地费的多少。例如北大的三角地（较为热闹，设施较好）一个4方米以内的展位需1000天。150人的大教室每晚1000元，300人的大教室每晚1500-3000元（具体价位再考虑设施的使用而增减）。校会先向学校申报所需场地，收入14上缴学校。

c.提供设备。由公司为学校活动提供材料及用具。如北理、北科的攒机大赛便是由电脑公司提供电脑零件、攒机工具等。

d.提供布置会场，邀请嘉宾及媒体。中财的“美宝莲化装晚会”，公司支付2024元布置会场，并请来了媒体，现场小游戏及派送化装手册及试用装，受到良好效果。

e.互相宣传。如中财的“调焦看时代”辩论赛。与某网络公司合作，网络公司负责将中财及其活动发布到网上，扩大其影响。而中财则负责为该网络公司在校内作宣传，双方互惠互利。

2.特点

a.针对性.根据活动性质、内容而定。如体育节联系体育用品公司。北广便利用学校自身的特点，拉到了《瑞利》杂志、《中国娱乐报告》等这类较为时尚的娱乐性较强的媒体，这类媒体的赞助资金较为丰厚，而且一旦合作，便可以保持长期的合作。

b.结合同学需要。从同学们日常关心的角度出发，联系一些商家来做咨询或讲座。如北广联系“美宝莲”以及“雅芳”化装公司在学校开设美容护肤讲座，学生会负责组织工作。

c.地域性。一般的，各大学的外联部门都将重点放在学校周围的商家上。或是小店铺或是大公司。一旦合作，则力争把这种合作关系固定下来。

d.特色性。各校会根据各校自身的办学特点，邀请一些与本校专业相关的教授学者前往讲座。如北广容易邀请到文艺界名人，而北体则更易邀请到体育界名人。所以，各校应充分发掘自身魅力，从本校特色出发，寻找外联突破口。

e.通过采访各高校的外联情况，我们了解到这样一个现状：只有活动精彩足够吸引人，才能吸引商家的赞助；只有活动一直精彩，并能精益求精，商家才乐意与你长期固定活动，“因为做生不如做熟”，合作频繁，便能免去很多不必要的沟通的消耗，能更有效地达到目的。我们不止一次听某校外联负责人提到，因为他们校活动精

彩，很多商家主动上门要求赞助。所以，结论便是：我们首先要保证我们活动的质量，再加强外联的手法与技巧。

f.人情味浓厚。首经贸学生会本着“互惠”的原则寻找合作伙伴，寻找双方利益平衡点。他们拉取赞助通常不以学校名义出面，而是靠个人与校外人员的私人交情。

g.在不违背原则，不放弃应

得利益的前提下，尽大可能满足公司要求，因为一项合作活动成功便能带给双方利益，商家有了利益便会寻找第二次合作,学校便能开始与之谈条件.尽量投其所好,将名校效应与公司资金良好结合,扩大活动规模,提高活动质量,丰富校园文化.

h.直接找品牌的总代理商,总代理商决定权大，一旦决定便能很快执行，且数额较大，合作范围广。

3．权额：

（1）由预算额决定，通常预算额低于实际开销的数额。

（2）由宣传费，原料，成本费，人工费，奖品费，机动费等组成。

（3）有的权额较大，如瑞丽杂志社赞助“广院之春歌手大赛”的数额为2万以上。

二，回报形式

（1）冠名权。给与合作企业各种晚会，体育赛事等活动的冠名权或者提供其他广告，宣传形式以收取赞助费。一般收费为5000元以上。例如：北大中秋节获中国移动通讯公司35000元人民币的赞助费，所提供的宣传形式则以“同升未明月，共享移动情”作为晚会的主题语，并邀请中国移动北方区总经理在晚会中发言，以及在校宣传标语上印“中国移动”的字样。还有中国移动赞助的12万元为北大挽留公寓区的所有公寓安装窗帘，并邀请京华时报等媒体对此事加以报道。以这种方式与北大进行合作的传统单位有中国移动通讯，健力宝公司，恒安集团。主动要求和北大进行赞助活动的企业数目很多，而与这些公司进行合作多是北大首先提出合作事宜的，一是合作较为固定，双方的要求都较为固定的确定下来的，这些公司的赞助资金较大，较为稳定。

（2）参与组织权，赞助公司有权利对活动的策划实施和宣传提出意见。如农大校会由公司做出宣传方案，校会作出少许改定，同时在宣传上，先由公司作出宣传，随后学校跟随一起做宣传。

（3）有权担任现场颁奖嘉宾。

（4）赞助公司有权在活动期间在校内进行积极宣传，如悬挂企业的宣传条幅，广告画，发放有关宣传资料，设立展台，做海报等。

（5）有权在演出时作出语言文字上的宣传，主持人鸣谢，作为嘉宾致词，或在台上打出赞助商广告语。

（6）有权在赛后和校方一起接受媒体采访。

（7）对于体育类活动，赞助方可以出席开闭幕式，运动员服饰和各种设施可以标明各种文字和图案。

（8）将赞助商的标志，口号，特色印于书面总结中。

（9）各类赛后，如有展板展出，展板上有赞助商的名字。

（10）提供奖品及标识物等，如优惠卡，幸运抽奖，奖品上可以印其标志。

（11）各类活动的入场卷上，可表明赞助商家的特征的文字或图案。

三．作对象

（1）北广主要有瑞丽杂志，美宝莲北京总代理，麦当劳。媒体由BTV，娱乐新干线，凤凰卫视。

（2）北航联系的媒体主要有：《北京青年报》《北京晚报》《大学生》。雨泉在北航的演唱会就在《北京青年报》上发表了整个专版，有力的宣传了北航的校园文化的丰富多彩。

（3）北大主要有：中国移动，健力宝公司，恒安集团。固定有三大媒体：北京电视台，京华时报，北方青年报。

（4）北科，CCTV,BTV,中国青年报，中国教育报。

四，外联策略

（1）联系公司

a,大规模的打电话，找出几家有意向的商家，再约见面，通常联系总经理和广告主管。

b,通过网络

c,带上计划书等材料和他们见面，用语礼貌，策划书内容计量详细，包括投资所需要的经费，所能提供的宣传方式（也可以由赞助商决定）

d,用各种方式与广告公司搞好关系，便于外联工作。

e,于赞助方交谈时，重点放在赞助商的利益上，并强调解释活动会办的有声有色，不会搞砸他们的牌子

f,外联工作通常在活动前大约一个月。

g,涉及到大规模的活动，校会与赞助商签订合同，以保证活动顺利进行。

（2），友好往来

a,电话沟通，电话问候，节日时短信问候或者网上贺卡问候。

b,学校有大型活动或者party也可以拉其来参加。

（3），联系嘉宾

1，联系沟通用语

a,邀请嘉宾要派专人登门，和他商量细节问题，活动结束后发出感谢信，赠送礼物，表达谢意。

b,嘉宾自己坐车到学校，校会负责接待。

c,如果嘉宾来的过早，会被请上专门接待室，校会派人买快餐，让嘉宾就餐。

d,如果嘉宾来的过晚，校会会让其他节目上场或者临时安排一些活动。

f,提前联系，一个星期前就可以联系了。

2，表达谢意

a,赠送礼物

b,生日致意，查明其生日日期，表示祝贺。

（4）,联系媒体

a,举办较大规模活动时，校会外联部可以打电话通知媒体。

b,请媒体支付一定费用，如北京理工请媒体的预算为600元。

c,帮助媒体完成电视节目，如CCTV实话实说找北大完成了一个关于环保的节目。

d,各校共同的心得：首先真实地向对方阐述活动情况，切忌能虚作假，其次需要热情，交往一次以后，便于对方成为朋友，经常保持联络，节日要问候。

e,通过活动来吸引媒体。如满文军在农大的个人演唱会不用校会主动联系，媒体都会主动联系，于媒体的联系主要靠活动。

（5）校际联系

一个活动几所高校联合举办，共同宣传，规模宏大，影响深远。如北航，北航举办的许多活动都是校际之间展开的，如“妙士杯”明日之星素质大赛，校际赛是北航公共关系部主办，北京邮电大学，北京师范大学，北京大学医学部协办，而活动场所则是地质大学学术交流中心举行，此外还有学院路八大高校篮球联赛等校际活动。这种方式加强各校同学之间的沟通和了解，相互吸取经验，弥补缺陷。我校的地理环境比较偏僻，加强校际之间的交流非常重要。

（6）与学术类艺术类之间的交流合作

a,图书馆。中青与海淀图书城众多书商联系，举办了中青第一届书市，并展出大批新书，好书并以极为优惠的价格出售，深的老师与同学的欢迎。中财联系多家出版社，图书馆在校内举办书市，有大量的国旗刊物出售，价格低廉，吸引了不少同学。

b，音乐厅。中青代理北京音乐厅，中山音乐堂在校内售票，并负责为其宣传。

c，研究中心。中青与中国少年儿童研究中心联系，为同学提供假期勤工俭学的机会，并建立了长期的合作关系。

d，文化中心。北广与悟性环与国际文化传播中心。中青与鹰之巢俱乐部。合作进行了宣传，该俱乐部为每位会员提供了一张会员卡，能享受与俱乐部和的娱乐场所，机构的最低价格。同时该俱乐部还可以免费赠送歌星见面会门票，提供轻松文艺空间等服务；此外，中青与“首都大学生计算机网络协会”以及“程军文艺工作室”联系，这些机构为中青员提供了如韩红，水木年华等个性的门票。

e，展览馆。中青与国际展览中心，北京展览馆联系，提供广大同学免费参观网络与电子工业产品等展览的机会。

（7）与社会的交流

a,募捐

b,运动会志愿者的参加。

五，外联各项具体的费用见《北大女生节预算列表》

外联工作是一个精细复杂的工作，面对的对象是复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心及极大的热诚。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找