# 在公司2024年职代会暨工作会安全会上的讲话（5篇材料）

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-30

*第一篇：在公司2024年职代会暨工作会安全会上的讲话在公司2024年职代会暨工作会安全会上的讲话同志们：今天的会议既是总结会，也是表彰会，更是部署会、动员会。会上，我们表彰了年度安全先进集体与先进个人，授予X分公司“突出贡献奖”，公布并授...*

**第一篇：在公司2024年职代会暨工作会安全会上的讲话**

在公司2024年职代会暨工作会安全会上的讲话

同志们：

今天的会议既是总结会，也是表彰会，更是部署会、动员会。会上，我们表彰了年度安全先进集体与先进个人，授予X分公司“突出贡献奖”，公布并授予了“2024年度企业创新明星”，对荣获X行业技能大师工作室及X行业技能大师和公司年度技术状元、“十大技术能手”“十大最美员工”等进行了现场颁奖，充分体现和弘扬了“安全第一、人才宝贵、劳动光荣、创造伟大、崇德扬善”的鲜明导向！这些荣誉的背后更是凝结着XX各条战线、各个岗位干部职工的智慧与汗水！

在这里，我代表公司党政工，向获得表彰的先进集体和个人，表示热烈的祝贺和崇高的敬意！向一年来辛勤奋战在各条战线上的广大干部职工，表示诚挚的问候和衷心的感谢！

下面，围绕企业发展，我再强调两点意见。

一、2024年及“十三五”怎么看

（一）2024年工作亮点

2024年我们迎来了X建局X周年这一具有里程碑意义的重要时刻，公司组织召开了建局X周年座谈会，邀请X历代劳模、老领导、优秀青年代表，共聚一堂，回忆X光辉历史、展望X美好未来。在这一时间节点，我们向建局五十周年献上了一份厚礼，具体表现在以下十方面工作亮点：

一是全面完成追赶超越奋斗目标，在疫情大考中交出满意答卷。面对突发新冠疫情，全公司上下顾全大局、服从指挥，坚决执行疫情防控部署，打赢了疫情“阻击战”、复工复产“协同战”、职工生命健康“保卫战”，持续落实常态化防控措施，在此期间，各单位和部门团结一心，迎难而上，在疫情大考中交出了一份满意的答卷。一年来，公司荣获“X省X杯竞赛优胜单位”“全国X行业职业技能竞赛团体X等奖”“全国X抗击新冠肺炎疫情文艺作品优秀组织单位”，X集团“安全生产年先进单位”“安全生产标准化先进单位”“国企改革先锋奖”等荣誉，圆满完成了集团公司下达的全年追赶超越奋斗目标，充分彰显了X力量，展示了X人勇于担当、争创一流的奋斗精神。

二是深入贯彻全面从严治党要求，在党建引领中筑牢五新高地。公司各级党组织和党员深入学习贯彻习近平总书记来X考察重要讲话，深入宣贯党的xx全会精神，深入开展X违纪违法案以案促改工作，以X精神锤炼党性，以打造“五新”高地为引领，以党支部标准化建设强基固本，推动党建工作整体迈上新台阶。X、铁运分公司被列为集团公司第一批廉政文化示范点，X掘一队党支部被评为集团公司党支部标准化建设示范点。X公司被评为“省级X安全文化建设示范企业”。

三是精心策划建局X周年迎庆，在继往开来中弘扬优良传统。公司党群部、工会、新闻中心，围绕X建局五十周年，加大内外核心媒体宣传力度，编印了XX等书刊与影像集，举办了“绣花”X高质量发展论坛、微电影、书画、摄影展等活动，X奋进之路展厅再现时代记忆，老中青三代在座谈会上侃侃而谈，充分体现了老前辈们心系X、关注X、奉献X、祝福X的爱企之情，激发了在岗职工立足X、扎根X、热爱X、感恩X的奋斗之志，这些都为X五十年留下了共同的美好印记，更为X擘画了高质量发展美好蓝图。

四是全力助推XXX战略合作，在互利共赢中开辟市场新通道。X入X再次突破千万吨，我公司控股的XX物流公司成功挂牌，项目推进有力，与XX经开区签署了深化合作协议，锁定了XXX万吨市场份额，X入X完成奋斗目标，合作迈入新境界。X月X集团与XX签署了战略合作协议，X月我们完成了三方合作协议的签约，X月X销售公司正式挂牌，目前已有三列X发往X用户，X入X开启新征程。X积极参与XXX能源战略合作，为千万吨产能的释放提供了坚实保障，充分体现了集团公司对老区的关心与支持，充分彰显了X人勇闯新路的担当与作为。

五是常态推行“揭榜挂帅”激励机制，在创先争优中激发担当作为。创新开展“六增六降一创收”专项活动，通过“四榜”挂帅，组织开展定期揭榜和年度创新明星评选，营造了追赶超越的浓厚氛围。X分公司、X公司在成本控制和利润贡献方面成效显著，“四榜”成绩耀眼。X连续五年蝉联盈利企业榜首，今年盈利XX余万元，为企业保供应、稳增长作出了突出贡献，充分体现了X人勇立潮头、追赶超越的实干精神和创新精神。X公司、X公司被评为“XXX”；X公司被评为“XX”，并列入了XX名录；X进入省级绿色XX创建库。

六是全面深化企业改革攻坚创效，在政策研判中实现新突破。公司积极研判和争取疫情期间援企惠企政策，争取到专项补助资金、稳岗补贴、社保税费减免、培训补贴及其他补偿，缓解了企业经营压力。稳妥推进国企剥离办社会职能移交和小企业改革，“三供一业”改造通过清算验收，特别是处僵压减成效明显。走出去的王村X、电力分公司强队伍、树品牌，弘扬XX精神，展现X风采，这些都充分体现了大家的敬业精神和爱企情怀。

七是奋力推进项目建设快马加鞭，在锚定目标中汇聚发展动能。X完成了全部单项验收及综合竣工验收，正式转为生产矿井。XX取得项目开工备案，并全力加快建设，X专线、XX项目获得集团立项，X朝着产能千万吨目标迈出了坚定有力的步伐，也充分体现了X、XX领导班子和全矿职工的担当与智慧。

八是创新引领X智能绿色开采，在先行先试中破解技术瓶颈。X率先实现X复杂地质条件下的智能精准开采，并顺利通过专家组的验收，科技实力走在了X地区前列；X快速掘进实现月单进X米，刷新X纪录；X成功运行，为绿色XX建设破解了难题，这些科技创新项目在X的率先成功实施，充分体现了X人敢闯敢试的创新精神。

九是积极攻克关键核心技术难题，在产业革新中勇攀战略制高点。XX地下气化试验项目实现一次性点火成功，取得了十二项关键技术创新成果，项目被列入全省关键核心技术攻关名单，得到了集团公司和行业的高度关注，体现了X人敢为人先的进取精神。X公司联合X开创X品牌，全面进入集团智能开采配套产品内部市场，与X达成联合开发高规格圆环链的合作意向，助力煤机公司主导产品迈向智能化、高端化。

十是大力弘扬劳模、劳动、工匠精神，在典型引领中树立企业新形象。XX被授予“全国劳动模范”荣誉称号，XX被授予“X省五一劳动奖章”，XX被授予“X省五一巾帼标兵”，XX荣获“X行业技能大师”，XX荣获X集团劳动模范，XX荣获“X行业技能大师”工作室，XX荣获“X工匠”，XX荣获集团公司“2024年度最美员工”，XX荣获“X市脱贫攻坚优秀驻村干部”，XX荣获“全省离退休干部先进个人”，一批批劳模、工匠、行业技能大师和先进工作者扎根XX、奉献XX，引领企业新风尚，公司成为X集团唯一一个获得省总工会、应急厅、卫健委联合授予的“X杯”竞赛优胜单位，劳模精神、劳动精神、工匠精神在X得到了广泛传承与弘扬。

（二）“十三五”总体评价

回顾“十三五”这五年来，面对市场环境急剧变化和企业改革等多重因素叠加，X广大干部职工发扬特别能担当、特别能创新、特别能奋斗的新时代主人翁精神，顽强拼搏，团结奋进，保障了公司“十三五”圆满收官。

这五年，是X负重前行、破茧重生的五年。

2024年，面对X滞销、失血性亏损等严峻考验，X坚决服从国家和集团去产能部署，完成了X对矿井X万吨产能退出，通过内部退养、集团分流、待岗安置、“走出去”发展等，保障了上万名职工的生存与稳定。在大家的坚守与努力下，我们挺过了去产能的阵痛期，如今企业实现了轻装上阵，X对生产矿井产能X万吨，XX步入建设快车道，在册职工人数控制在X人以内，成功开辟X入X、入X新通道，加快形成“一主三配套”产业新格局，企业整体走出了低谷，迈向了高质量发展的新征程。

这五年，是X革故鼎新、瘦身健体的五年。

X寒潮既是一次冲击，也是一次洗礼，警示我们要树牢危机意识和“过紧日子”的思想。困难之际，公司上下围绕治亏创效、处僵压减、追赶超越出实招，深化改革、苦练内功，创新开展“十项费用控制”“十个彻底五个一”“六增六降一创收”等节支降耗活动，五年来完全成本累计下降X元/吨，企业负债率降低了X%，先后完成了三供一业分离移交、厂办大集体改革、退休职能移交、非主业资产剥离等改革任务，助力企业瘦身健体、轻装上阵。

这五年，是X敢为人先、勇闯新路的五年。

敢为人先，才能另辟蹊径；勇闯新路，才能变中求新。五年来，公司走出了一条跨省能源战略合作的共赢之路。在集团公司大力支持下，我们率先与XX经开区建立战略合作关系，并见证X集团与X搭建起“XX”的战略合作大平台，争取无偿产能置换指标1100万吨，先后成立了X储运公司、X物流公司，开展常态储煤，实现“一子落而全盘活”。X入X始终坚持“两个服从”和“两个不高于”原则，5年累计储煤X万吨，X入X达到X万吨，助力X集团保供X万吨。以XX合作为牵引，2024年成功与X省能源集团建立了战略合作关系，携手构建了“XX”合作新模式，通过新成立的XX销售公司，为我们未来千万吨产能释放，拓展“两湖一江”市场提供了更大的平台和空间。

这五年，是X扶贫帮困、民生改善的五年。

公司党政始终坚持做到，越是艰难时期，越要把民生放在心上。X年来职工工资保持年均增长X%，目前在岗职工人均年收入达到X万余元；积极推进锅炉煤改气，供水、供暖、供气改造，社区道路修缮，保障“三供一业”改造达到移交标准；投资X万元支持X扶贫产业；开展多种形式的扶贫帮困送温暖活动，积极落实职工带薪年休假、医疗保障、职业病防护、健康检查等基本权益，持续改善职工住房及生产生活条件，切实让职工群众共享到企业改革发展成果。

这五年，是X项目提速、追赶超越的五年。

公司遵循“以煤为基、多元延伸”的发展思路。X公司、X公司和X分公司资源整合项目先后投产，山阳、X两对X万吨矿井实现产能置换并加快建设，X今年年底正式完成综合竣工验收，为X主业增产创效奠定了基础。瞄准市场先机，推动“二次创业”，成立配售电公司并取得了三大资质；联合打造了“X天玛”液压阀品牌，拓展了X物流产业；紧盯科技前沿，实施了XX地下气化试验项目，多元配套产业项目实现了创新合作与价值延伸，为推动X二次振兴、实现高质量发展提供了有力保障。

这五年，是X技术革新，创新攻关的五年。

公司坚持依靠科技创新破解瓶颈，从关键核心技术上解决制约企业发展的难题，先后成立了X绿色安全高效开采国家地方联合工程研究中心X分中心、瓦斯防治中心，搭建了重大灾害防治的研究平台。通过对标学习、联合攻关，一大批先进技术工艺及装备得到应用，X智能开采、X分公司快速掘进、X公司X智能矸选与充填系统、X煤业X工法的成功应用，极大提高了生产效率和经济效益。五年间公司累计完成“四化”建设项目X个，开启了X“智慧”开采的新时代。

这五年，是X重拾自信、创先争优的五年。

X在集团X板块体量小、包袱重。尤其这五年来，我们寒冬之下去产能、关矿井，主动出击求生存、闯市场，困难没有压垮我们的信心，反而更加激发了X人的斗志，我们不比条件比管理，做到了管理争一流，管理树品牌。我们在集团首届岗位描述大赛等各类竞赛活动中折桂捧杯，更是先后涌现出以X等为代表的先进典型，向社会各界充分展示了X人“只争第一，不当第二；只争唯一，不做并列第一”的干事创业精气神和奋发向上的精神风貌。

二、“十四五”怎么干

（一）发展目标

1.总体目标

“十四五”总体规划目标就是“产能X万吨，营业收入X亿元，利润X亿元，职工X人，收入上X万元”，这也就是构成我们高质量发展初期阶段的“X”指标体系。

2.分板块目标

X

3.实施步骤

2024年，是效益全面提升年、项目建设加快推进年、风险防控巩固落实年，XX首采面要实现试生产，东区洗煤厂建成投运，推动效率效益明显提升，X对生产矿井要全部实现盈利，公司整体实现盈利，人均收入力争达到X万元以上。

2024年，XX及铁路专用线建成投运，迈上第一个台阶，实现“X产能千万吨”，营业收入达到X亿元，利润不低于X亿元，职工人数X人，人均收入力争达到X万元以上。

2024年，XX、X同富公司、X销售公司物流项目全部投运达效，X气化科研项目实现工业化示范应用，三个主要配套产业形成一定规模，迈上第二个台阶，营业收入达到X亿元，利润X亿元，人均收入力争达到X万元以上。

2024年，规划建设项目全部投运，X产能达到X万吨，迈上第三个台阶，企业实力与效益取得新突破，全面实现“X”奋斗指标，人均收入力争达到X万元以上。

（二）重点任务攻坚

十四五期间，全公司上下要瞄准高质量发展目标，紧盯七方面重点任务，打好攻坚战，赢得主动权，实现新突破。

一是要奋力攻坚“产能释放”，增加高质量发展的厚度。产能是高质量发展的根基。只有拥有持续稳定的生产能力和产品市场，才能持续发展、基业长青。目前我们现有矿井大都是新投产矿井，产能充裕，经过多年的市场开发，我们的X销售已经具备X万吨市场布局，其中省内原煤需求量X万吨，X需求量约X万吨，X需求量X万吨，“十四五”期间X销售通道顺畅富裕，只要X对矿井产能充分释放，将极大提升我们的市场占有率。仅今年X订货会咱们就签订合同订单超过X万吨，特别是目前贫瘦煤在X有着很大的保供需求，仅一季度需X贫瘦煤X万吨，今年预计需求量X万吨。因此，我们一定要抓住市场有利时机，提高X供给能力，要切实优化生产布局，加强生产调度和劳动组织，保障产能有效释放，确保产品满足市场需求，落实保供任务，为企业发展和市场布局赢得先机和主动。

二是要奋力攻坚“项目建设”，加快高质量发展的速度。项目是高质量发展的支撑。“十四五”期间，我们要全力加快重点项目建设速度。X方面，要加快XX及配套铁路专用线项目进度，确保2024年底首采面安装调试运行。要全力支持X储运公司加快X煤厂建设，着力保障贫瘦煤远距离运输的环保达标与经济效益。煤机制造方面，要通过与天地玛珂、江苏亚星的合作，加快液压阀、圆环链产品升级与智能制造改造进度，抢占集团内部市场，加大外部市场开拓，延伸产品价值链。物流贸易方面，要着力加快XX、X销售公司、X同富公司等物流项目进度，快速拓展用户、占领市场、储备运力，形成产运销一条龙，拓展企业发展空间和市场份额，做强做优物流贸易。

三是要奋力攻坚“效益提升”，提炼高质量发展的纯度。效益是高质量发展的源泉。无论是治亏创效还是处僵压减，近年来集团公司实施企业改革的一个重要方向，就是坚持效益优先、效益导向。今年集团和股份公司在目标责任考核方面更加突出了效益导向，提高了利润考核权重。我们从2024年开始，将把消灭亏损点、拓展利润源作为一项重中之重的任务，在考核评价、薪酬分配、评先评优、选人用人等方面，都要与企业效益、个人业绩紧密挂钩，真正树牢“效益决定收入，贡献决定分配，业绩决定升迁”的鲜明导向。

四是要奋力攻坚“战略合作”，拓展高质量发展的广度。合作是高质量发展的阶梯。惟有借梯登高，才能找到登顶的捷径。近年来，我们在集团公司的正确领导下，通过产能置换实现了与XX经开区、X省投资集团的战略合作，获得了山阳、X无偿置换指标，联合成立了贸易公司，畅通了西南地区和“两湖一江”X市场的通道。我们要深度参与X集团与X市经信委、X省能源局的跨省能源战略合作，围绕“中部看X”市场布局，坚持以“产能置换+资源保障+X储运+物流贸易”为基础，进一步争取政府、用户的合作支持，打通物流网，延伸产业链，扩大“朋友圈”，做大诚信红利蛋糕，为X贫瘦煤锁定X万吨以上市场份额，从而补强我们的煤质短板，提升销售的话语权，真正依托战略合作为企业高质量发展开辟捷径，疏通经络。

五是要奋力攻坚“科技创新”，延伸高质量发展的深度。创新是高质量发展的引擎。要主动适应“四化”建设新技术新要求，着力在推广应用复杂地质条件智能化精准开采、快速掘进上下功夫，在优化支护参数、运用先进防治水技术等方面出实招，在推进智能制造和数字化应用上求实效，在攻关X气化等关键核心技术上闯新路，真正通过先进科技和装备实现减人提效、科技兴安、降本增效，为高质量发展破瓶颈、攻难关、解难题。

六是要奋力攻坚“管理降本”，管控高质量发展的精度。管理是高质量发展的保障。一方面，要在降本增效上出实招、见实效。要认真总结我们前几年在降本增效方面开展的一些活动经验和有效做法，树牢“提效率、增效益”导向，着力在精准施策、精细管理、精益求精方面，狠下“绣花”功夫，找准岗位创新、技术创新、管理创新的突破口和发力点，大力激发全员管理创新的智慧和活力。公司围绕生产经营工作，将建立季度检查考核和分析考核通报机制，努力做到一企一策、现场问诊、精准指导。另一方面，要在全面防范各类风险上严防控、严监管。要全面落实集团公司重大风险防控工作部署，按照公司风险防控方案，以“三个体系”为支撑，以“九大风险”防控为重点，细化责任、落实举措，坚决把牢决策关口，加强过程管控，强化审计监督，筑牢风险防控，严格责任追究。在重大决策方面，严格贯彻落实《“三重一大”决策制度实施办法》《违规经营投资责任追究办法》，坚决做到按程序、按制度、按规定严格把关，落实确保经得起审计、上级巡视巡察和历史的检验；在经营方面要加大存量债务结构优化、货款回收，有效防范企业债务风险和流动性风险；在安全生产与环保方面要紧盯依法依规生产、红线管控和灾害治理，严防安全和污染事故发生；在工程项目方面，要确保合同、招投标等合法合规规范运行；在法律事务和涉法涉诉案件方面，要加强重大经营事项加强法律论证管理，充分借助内外法律顾问开展联合会诊，落实《法律纠纷案件管理办法》，做到“减存量、控增量、双监管、双强化”，坚决维护企业合法权益，防范企业法律风险。

七是要奋力攻坚“人才培养”，厚植高质量发展的密度。人才是高质量发展的关键。去年，我们提出了“十百千”智慧人才培养计划，并在高校招聘、导师带徒、技能鉴定、专业技术与技能人才贯通、提高一线技能人才待遇、加大年轻干部培养等方面出台了一系列倾斜政策，这些计划和政策我们还要延续到“十四五”，充分保障企业高质量发展需要。一方面，我们要着力化解人才队伍结构矛盾，特别是一线用工荒、高技能人才紧缺、传帮带不足等问题，确保人才队伍结构合理、接续正常。另一方面，要着力围绕组建自有高效采掘队伍，充分利用技能训练基地和大师工作室的便利条件，加强骨干人才培养和导师带徒，加快智能开采、快速掘进等先进装备操作人才的培训，保障一线安全生产需要。

（三）主要保障措施

实现“十四五”奋斗目标，需要我们全公司上下狠下“绣花”功夫，坚定必胜信心，矢志不X强化“四个基本保障”，确保交上一份满意的答卷。

一是要落实党的全面领导，强化党建领航组织保障。党对国有企业的全面领导，既是国企的根本原则和优良传统，也是企业发展的政治优势和政治保障。我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，自觉落实新思想新理念，准确把握新阶段新格局，着力在决策上树牢党委领导权威，强化“三重一大”事项党委前置决策，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。要以明年建党百年这一重要时间节点为契机，持续夯实“五新”高地建设，全面推进党支部标准化示范达标，加强党性教育，弘扬先进典型，打造一批X特色的党建品牌，使党建工作与生产经营再深入、再融合，通过做强做实党建软实力，为X高质量发展提供源源不断的硬核力量。

二是要落实全心全意依靠职工办企业，强化干事创业的机制保障。机制好，则干劲足，机制活，则斗志强。要坚持以目标责任考核为牵引，以“四榜”挂帅为常态，以效率效益为导向，以对标学习为支撑，以全员创新创效为基础，构建和弘扬争先创优的鼓励激励机制。要规范各级企业的治理结构和决策程序，对企业改革发展的重要事项要广泛征求职工意见，围绕企业九大风险防控和三个体系成果，持续加强风险警示、制度宣贯和监督落实，充分保障职工参与企业管理的知情权、监督权，在推动企业高质量发展的同时确保职工事业共创、成果共享。要对标一流企业，紧贴智能化、数字化趋势，鼓励职工学技术、练技能、强本领，加大骨干队伍和紧缺人才培养，确保与时代发展同进步、与技术革新同成长。要继续深化三项制度改革，高度重视人才队伍建设，在“重能力、重实干、重实绩、重实效”的用人导向下，着力加快优秀年轻干部和高技能人才培养，为公司高质量发展提供充足的人才保障。

三是要落实重实干重效益的事业导向，强化干部作风保障。真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。在推动企业高质量发展的新征途上，各级领导干部要增强政治意识，弘扬“斗争”精神，把讲政治、守规矩、敢担当作为基本准则和行动自觉；要增强争先意识，弘扬“六争”精神，勇于打头阵、当先锋，善于把不可能完成的任务变为现实；要增强责任意识，弘扬“绣花”精神，把“三精”管理贯穿于各项工作决策和落实的始终；要增强危机意识，弘扬“奋斗”精神，把效益效率摆在突出位置，不断提高队伍整体的战斗力、执行力和落实力。

四是要树牢红线意识和底线思维，强化安全环保的基础保障。安全和环保既是高质量发展的前提与底线，也是企业的社会责任，容不得我们麻痹松懈。要深入学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，坚定不移地开展安全生产专项整治三年行动，抓好双重预防体系建设，严格落实安全生产责任制，真正做到党政同责、一岗双责、失职追责。要把安全发展理念贯穿于生产设计、系统布置、职工培训、采掘作业和生产经营活动全过程，不断提升全员安全素养和岗位操作技能。要自觉树牢和践行习近平总书记“两山论”思想，做到守土尽责，构建严密的环保责任落实体系，加快发展清洁能源和新能源，积极推进绿色XX创建，为企业高质量发展创造良好的发展环境。

各位代表，同志们：逐梦蓝图开新局，乘风破浪启新程。在“十四五”开局之年，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的xx全会精神，在集团公司的坚强领导下，围绕公司“XX”奋斗目标，调动一切可以依靠的力量、用好一切可以利用的资源、激发一切可以激发的能量，奋力谱写X高质量发展新篇章，以优异的成绩向建党百年献礼！

**第二篇：党委在公司工作会暨职代会上的讲话（范文）**

贯彻科学发展观 充分发挥政治优势 全力推动企业实现科学发展稳健发展和谐发展

同志们：

这次会议的主要任务是：传达贯彻集团公司2024年工作会议精神，总结去年工作，分析形势，交流经验，部署今年工作。动员公司上下，进一步统一思想，坚定信心，团结奋斗，真抓实干，推动公司实现科学发展稳健发展和谐发展。刚才，邓总作了行政工作报告，非常重要，大家要认真学习，深入领会，抓好贯彻落实。下面，我讲三个问题。

2024年党委工作回顾

2024年，是公司叫响品牌、培育核心竞争优势、继续保持强劲发展势头的一年。一年来，在集团公司党委、集团公司领导的正确领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七大精神和集团公司二次党代会精神，全面落实“科学发展、和谐建设、规范管理、创誉增效”的方针，紧紧围绕提升经营质量、强化在建管理、加强成本控制、创造最佳效益的中心任务，牢牢把握企业改革发展稳定的大局，充分发挥党的政治优势，党建和思想政治工作在改进中不断加强，展示了新的作为，促进了公司又好又快发展。

一、成功召开公司二次党代会，为公司今后四年发展进行了战略部署。去年8月份，公司二次党代会胜利召开。会议全 1 面总结了上届党代会以来公司全面建设取得的成绩和经验，指出了存在的问题和不足，分析了企业面临的形势和任务，按照“科学发展、和谐建设、规范管理、创誉增效”的方针要求，结合公司实际，进一步明确了公司今后四年工作的指导思想、奋斗目标、具体举施、战略部署。大会顺利选举产生了公司新一届党委和纪委。这次大会对于动员公司各级党组织、全体党员和广大干部职工进一步统一思想、提高认识、增强信心、振奋精神，凝聚全员力量，实现公司改革发展的目标发挥了重要的作用。

二、以强化作风建设为重点，两级领导班子建设进一步加强，干部队伍整体素质得到了新的提升。坚持弘扬新风正气，在各级领导干部中，大力倡导八个方面的良好风气，以“弘扬新风正气、正确行使权力”为主题，认真开好领导班子民主生活会，以“实践党的先进性要求，做合格领导干部”为主题，深入开展党性教育活动，不断促进和加强了学风建设、思想作风建设、工作作风建设、生活作风建设，各级领导干部率先垂范，带头学理论、带头联系实际，解决实际问题，以身作则，深入一线，靠前指挥，克难解困，理论素养、履职能力得到了较大提高，牢记“八荣八耻”，自觉加强党性锻炼和思想道德修养，培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求，保持勤俭节约、艰苦奋斗的作风，在职工群众中树立了形象、赢得了信任。一年来，各级领导干部以强烈的责任感和紧迫感，以良好的精神状态和扎实的作风，把心思用在规范管理、创誉增效上，把精力投到科学发展、和谐建设中，创造了实实在在的工作成绩，开创了公司发展的新局面。

三、以开展创先争优活动为载体，进一步加强基层党组织建设和党员队伍管理，不断增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力。一是进一步完善党建工作各项制度。制定了《关于加强和改进工程项目党建工作的实施意见》，下发了《关于建立了日常学习制度的通知》，加强各党组织落实党建工作制度的检查指导，推进了党建工作的制度化、规范化；二是坚持四同步原则加强基层党组织建设。在项目部分别组建党工委和党支部，为3个党组织配齐了班子成员，奠定了党的工作的组织基础。各党组织坚持围绕项目建设目标，积极发挥“组织、宣传、激励”三大职能和“团结、沟通、协调”三大作用，主动参与项目管理、决策和过程监督，使党组织的政治优势、政治核心作用、战斗堡垒作用得到充分发挥，保证了项目的健康运行；三是认真落实保持党员先进性长效机制。围绕重点工程和急难险重任务，扎实开展“五好支部”“六好党员”、“党员先锋岗”等党内创先争优活动。加强党员教育管理，督促和指导各党组织开展党内组织生活，积极组织开展党员党性分析活动，增强了党员党性观念。按照“双向培养”原则，做好党员发展和培养工作，8名优秀管理技术骨干被批准入党，确保了发展党员质量。07年有4个党组织和 26名党员受到公司和上级的表彰。

四、加强和改进思想政治工作，大力推进企业文化建设，为公司生产经营营造了良好的局面。围绕企业改革发展主题，通过各种形式及时传达贯彻集团公司工作会、二次党代会、项目管理和责任成本管理推进会精神及各项指示决议，各单位都能按照公司要求，结合项目实际，积极贯彻落实，制定了具体办法和措施；紧紧围绕工程建设，积极开展形势任务、成本、安全、质量、信誉教育等，用强企富工的奋斗目标统一广大员工的思想，引导职工进一步增强危机意识、成本意识、安全质量意识、发展意识；抓好施工现场的思想政治工作，各项目部坚持早会、周会制度，搞好思想动员和宣传鼓动，根据阶段目标和业主要求，深入开展劳动竞赛，适时组织施工大战，为实现各项任务目标提供了思想保证；公司领导班子调整后，各级组织从大局出发，以班子的团结统一和队伍的稳定为目标，有的放矢地做好思想教育工作，保持了公司上下人心不乱、队伍不散、工作不断、干劲不减。同时，针对一些项目完工部分职工面临息工待岗的情况，一方面向其他在建项目转岗分流，一方面积极做好暂时没有安臵的职工的思想工作，使他们理解和认识公司的现状，同时因地制宜组织一些技术人员进行培训，提升技能素质，稳定了职工的思想情绪，保持了队伍稳定；围绕激励斗志、鼓舞士气、树立品牌，加强新闻宣传报道工作，一年来，在各类报刊网站等媒体上对公司经营业绩、工程建设亮点和先进典型事迹等进行广泛宣传，共发表稿件50多篇，展示了企业实力信誉和员工精神风貌。去年8月份，创刊了公司《工作简报》，在公司内部建立了一个传递信息、通报情况、交流经验的平台，营造了奋发向上、争创一流的良好氛围；继续扎实推进企业文化建设工作，公司企业文化建设领导小组多次深入项目现场，加强指导，搞好文化策划，各项目部坚持把推进企业文化建设作为创品牌、树形象、鼓舞士气、提升竞争力的一项重要工作，建制度，抓落实，因地制宜，统筹规划，有力地推动了企业文化各项要素的落地，全员的文化自觉不断增强，共同价值观逐步形成。

五、加强人才队伍建设，合理配臵人力资源，为公司发展提供了人才支持和智力保障。针对两大项目对专业人员的需要，积极争取集团公司政策支持，从各大中专院校接收大学毕业生97名，并按照专业对口、学用一致的原则，认真做好新学员岗前教育培训，加强培养锻炼，搞好传帮带，使他们很快融入企业；按照发挥所长、优化配臵的原则，加强内部人力调配，加大了对原从事施工技术人员的调配力度，为设备的全面整修、组装调试、顺利掘进提供了人力保障；通过积极做工作，争取集团公司支持，全部解决了各项目部助勤人员的实力划转问题，并及时接转档案和社保关系，消除了其后顾之忧，稳定了思想；认真落实人才继续教育计划，采取多种形式，组织120多人次参加了各类专业培训，进一步提升了业务技能素质；同时培养选拔一大批德才兼备、锐意进取、能干事的优秀年轻干部到公司和项目各级领导岗位，激发了年轻人才干事创业的热情和激情。

六、加强党风建设和反腐倡廉工作，为企业健康发展提供了坚强的纪律保证。公司党委纪委坚持把党风廉政建设与生产经营同部署、同检查、同考核，不断完善和健全党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调的工作机制；利用工作会与各项目签订了廉政建设责任状，明确了各级领导干部的廉政责任和目标，利用新上项目同业主签定廉政合同的契机，加强对各项目廉政工作的指导，帮助制定措施，完善制度，有效促进了党风廉政建设责任制的落实；开展了以“增强政治原则性、提高执纪自觉性”为主题的教育月活动，组织各级领导干部学习各种廉洁从业规定，进一步增强“六种意识”，绷紧“六种弦”，坚持利用正反典型进行教育引导，开展了向“国有企业的忠诚卫士”肖德富、优秀项目经理周顺海学习的典型教育活动，邀请集团公司纪委领导对一些亏损项目进行剖析，以案说法、以案明纪，组织广大党员干部观看《忏悔录》、《赌之害》录像片，达到了教育和警示的目的；进一步加强制度建设，协同有关部门完善健全了《设备物资管理规定》、《安全生产事故责任追究》、《责任成本管理办法》、《关于加强人事管理的紧急通知》等一系列规章制度，严格落实民主集中制，积极推行企务公开，扎实开展执法效能监察活动，从源头上推动了党风廉政建设；认真抓好廉洁自律工作，坚持自律与他律相结合，坚持对新提拔干部进行廉政谈话、民主生活会领导干部述廉、年终开展廉洁自查等工作，促进了各级领导干部廉洁从业。

七、坚持党建带工建、带团建，群众工作扎实有序，企业保持了稳健协调发展。工会认真履行维护职能，不断推进以职代会、集体合同为基本形式的民主管理工作；对各单位工资、社保基金及各项福利待遇情况加强监督检查，稳步增加员工收入，使职工共享企业发展成果。学习贯彻《劳动合同法》，对公司劳动合同签订情况进行了清理，对各单位劳务用工加强指导，及时完善用工手续，促进了劳动关系和谐。积极开展送温暖和困难帮扶活动，机关成立便民服务小组，对机关片一线职工家庭定期走访慰问，帮助解决一些实际困难，落实“三不让”承诺，对重病、重困家庭进行及时救助，推动了企业和谐建设。以重难点工程为主要阵地，“五比四创”劳动竞赛蓬勃开展、有声有色，各项目在各条战线上争先夺旗。共青团围绕工程建设积极开展“双争”、青年突击队、青年安全监督岗、组织青年学习胡锦涛给二十五局青年技术人员的一封信等活动，激励广大团员青年岗位成才、建功立业，充分发挥了青年的突击队和生力军作用，组织参加各级适合青年特点的各类比赛、文体娱活动生动活泼，激发了青年活力，促进了年轻一代的健康成长。

回顾2024年，各项工作富有成效，取得的成绩令人鼓舞。这些成绩的取得，得益于上级组织的正确领导，得益于公司的科学决策，得益于各级领导的精心管理，得益于广大职工的拼搏奉献。在此我代表公司党委，向一年来在公司各条战线、各个岗位辛勤努力的各级领导干部、广大员工表示衷心的感谢和崇高的敬意。

公司当前面临的形势

2024年是新时期的开局之年，公司将进入一个非常关键的发展阶段。我们既面临着前所未有的大好发展机遇，又面临着残酷的市场竞争的考验。一是面临难得的历史机遇。党的十七大明确提出要加强基础产业、基础设施建设，建筑领域仍将保持平稳适度增长的趋势，市场总量不会出现明显起落。我们现有两台的运转，将进一步巩固我们在该领域的领先优势，且根据铁道部的规划，仍将有较大的发展空间，只要我们抓住机遇，继续巩固和扩大优势，企业将会实现跨越发展。二是面临市场竞争的严峻考验。随着建筑市场的全面开放，建筑业供求失衡、僧多粥少的矛盾越来越突出，竞争越来越激烈，建筑行业盈利艰难、收益水平持续走低，低价中标，巨额投标现金保证金，能源材料一涨再涨，工程高新技术含量越来越高，安全质量标准越来越严，工期不合理提前越来越短，变更索赔难度越来越大等等，诸多难以克服的困难和化解的矛盾困饶着我们。加之 国有企业将实行重组战略，总公司股改上市后企业面临着新体制新机制的转换和变革，企业将更加广泛的受到社会和舆论的监督关注。就施工而言，各兄弟单位都虎视眈眈，竞欲挤进，我们的竞争对手会越来越多，我们在竞争中保持优势难度会越来越大。

从企业内部来讲，隧道公司这几年发展势头比较好，在集团公司处于前列。但客观分析公司发展的现状，我们也必须清醒认识到目前公司确实还存在着一些不容忽视的问题和不足：如按照现代企业管理要求，我们的管理机制、体制、各项内控规章制度等还不健全不完善，纪律不严、执行不力现象还比较突出；与公司经营规模相比，公司人才资源短缺的矛盾依然存在，特别是优秀的、能独当一面的管理和技术人才尤其是专业技术人才严重不足，拆东墙补西墙，项目之间相互制肘;基层党建不实，思想政治工作偏软，党组织保证监督功能乏力，党的政治优势没有充分发挥，党员教育管理的长效机制没有完全落实到位，基层党的战斗力、凝聚力、创新力难以展现；个别项目由于在处理工程外包、经济往来等方面措施不力、方法不当，导致了一些案件诉讼和媒体曝光等事件的发生，影响了企业的形象；机关在服务、协调、管理和监督方面的职能和作用不突出等等。这些问题不解决，我们的预期优势就不能转化为发展强势。

因此，对面临的上述形势和问题，我们必须要保持冷静客观的态度，既要看到严峻的现实，也要看到发展的希望。在新时期、新形势、新任务面前，我们必须始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，居安思危，力戒自满，不因成绩和贡献而 沾沾自喜，不因矛盾和困难而怨天尤人；必须全方位提高、全面加强企业自身的实力，全力培育在施工技术领域的核心竞争力，大树品牌，继续巩固和扩大优势；必须不断加强和创新党建思想政治工作，充分发挥党建思想政治工作的把关定向、凝心聚力、服务保证作用，使政治优势转化为市场竞争强势，使精神优势转化为发展的胜势。各级领导干部必须要牢记使命，勇挑重担，全力推动企业在变革转折的关键时期实现科学发展、稳健发展、和谐发展。

2024年党委工作意见

2024年，是我国改革开放三十周年，奥运举办之年，是集团公司组建50周年，也是全面贯彻落实党的十七大、集团公司二次党代会和公司二次党代会精神的开局之年。根据新的形势和任务，2024年公司党建工作的指导思想是：坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻落实党的十七大和集团公司二次党代会以及公司二次党代会精神，全面落实“科学发展，和谐建设，规范管理，创誉增效”的发展方针，按照集团公司二届二次职代会暨2024年工作会部署和要求，强化责任、改进作风、凝聚力量、真抓实干，突出特色，保持发展强势，为实现公司做专做强做优做久目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，2024年要抓好以下重点工作：

一、以思想理论建设为重点，继续深入学习宣传贯彻落实党的十七大、集团公司二次党代会和公司二次党代会精神，为公司做专做强做优做久，实现又好又快发展提供强大的精神动力。思想理论建设是党的根本建设。各单位党组织要按照中央和上级指示精神，按照公司党委去年下发的《关于深入学习贯彻党 的十七大精神的意见》，把学习贯彻十七大精神作为今年思想理论建设的重要内容，作为一项重要的政治任务，加强领导，精心组织，广泛宣传，深入学习，正确处理工学矛盾，制定切实可行的学习计划。要充分利用网络、报刊、工地宣传栏等载体，以及党团日活动、观看录像、专家授课等多种形式，分层次组织各级领导干部、党员、职工系统的学习十七大精神，不断把学习引向深入，使之成为统一干部职工思想和行动的精神动力。要突出抓好两级领导班子和领导干部的学习，坚持中心组理论学习制度，确保学习的经常化、制度化、规范化，不断提高学习的质量和效果。各级党组织书记（或专职副书记）是学习理论的第一责任人，各级领导干部要坚持带头学习、深入学习，把十七大精神学深学透，自觉作学习宣传贯彻的表率。

要突出学用结合这个关键，自觉运用党的十七大精神武装头脑、指导实践、推动工作。要把学习贯彻十七大精神与贯彻落实集团公司二次党代会精神和公司二次党代会精神结合起来。明确两级党代会提出的奋斗目标、确定的发展思路、制定的具体措施，以及公司二次党代会提出的六大战略：“稳健发展、品牌制胜、信誉领先、管理强基、人才强企、合作共赢”；要与贯彻落实 “科学发展，和谐建设，规范管理，创誉增效”十六字方针结合起来。深刻理解十六字方针的内涵。科学发展，就是要确立正确的管理理念和发展思路，使企业少走弯路。和谐建设，就是要以和谐促效益，以效益促和谐，实现企业的协调发展。规范管理，就是要严格企业各项管理规章制度的制定、执行、控制和落实。创誉增效，就是务实功、求实效，达到构建一流企业发展的目的；学习贯彻十七大精神，关键在于落实，在于用心做好2024年公司各项具体工作任务。各单位要立足本项目，全体职工要立足本职工作，拿出决心，拿出勇气，凝聚智慧，真抓实干。各单位要围绕各项生产经营目标，认真筹划落实措施，细化分解为切实可行的具体部署和工作计划，紧密围绕在建项目强化规范管理、努力创誉增效，特别是项目部要加大科技攻关、技术革新力度，全力以赴、精心组织好施工，确保安全、质量、工期、效益各项目标的完成，再造品牌优势。

二、以加强干部作风建设为核心，不断深化“四好领导班子”创建活动，建设坚强的领导集体。实现企业又好又快发展，关键在班子、在干部。要坚持把“四好”作为领导班子建设的主旋律，深入开展“四项工程”，即：以强化学习为主题的素质工程，以落实民主集中制为主题的阳光工程，以转变作风为主题的塑形工程，以提高工作质量为主题的精品工程，继续保持和发展公司创建集团公司“四好领导班子”的成果。

要从建好班子、带好队伍、做好企业的高度出发，继续加强领导干部作风建设，在各级领导干部中，大力弘扬“勤奋好学、学以致用；心系群众、服务人民；真抓实干、务求实效；艰苦奋斗、勤俭节约；顾全大局、令行禁止；发扬民主、团结共事；秉公用权、廉洁从政；生活正派、情趣健康”等八个方面的良好风气。重点是一要加强工作作风建设。大力倡导求真务实、真抓实干的作风，各级干部要把心思放在干事业上，把精力放在工作中，知实情、讲实话、办实事、求实效，要做出实实在在的成绩，而力戒形式主义、官僚主义，报喜不报忧，甚至虚报浮夸、欺上瞒下；各级领导特别是主管领导要树立胸 怀全局、事业至上的观点，弘扬“少谋人、多谋事”的风气，抛弃私心杂念，年轻干部要树立靠组织培养、靠实干进步的思想，立足本职，脚踏实地，埋头苦干，狠抓落实，要特别注意克服浮躁情绪，摒弃急功近利的思想；二要加强领导作风建设。大力倡导发扬民主、团结共事之风，注重培育各级领导班子成员的团队合作精神，既要能干事，又要能共事，相互尊重、相互理解、相互支持、密切协作。各级领导班子成员必须严格执行民主集中制的各项制度规定，认真落实领导班子议事规则和办事程序。坚持重大问题集体研究决定，做到不经过调研不提交、不征求意见不研究、不经过论证不决策，确保决策的民主性和科学性；三要加强生活作风建设。生活作风是党风的重要体现。每个领导干部都要始终牢记“八荣八耻”，自觉加强党性锻炼和思想道德修养，讲操守，重品行，培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求，公道正派做人做事，尤其是务必保持艰苦奋斗、勤俭节约的好作风，决不能讲排场、比阔气、奢侈挥霍。要加强财务资金管理严格控制职务消费，完善领导干部述职述廉制度、重大事项报告制度、诫勉谈话制度等。把生活作风、个人操守方面的表现等情况作为领导干部考核、提拔任用的重要内容和依据，使广大党员干部始终严于律己，做到防微杜渐。

加强班子建设特别要突出班子和谐这个关键，以班子和谐带动企业和谐。在制度层面上，各级领导班子成员要增强遵纪守法意识和制度执行力，实现科学决策、政令畅通的良好局面；在履职层面上，要加强能力建设，提高领导班子的战略决策能力、企业管理能力、市场竞争能力、推动创新能力、应对复杂 局面能力，领导企业沿着正确方向快速健康发展；在相互关系层面上，要增强和谐意识，强化政治意识、大局意识、责任意识、使命意识，善于团结共事，最终归结到共同维护班子的集体权威。从而在公司上下共同营造一个心齐气顺、风正劲足、一心一意干事业、聚精会神谋发展的良好环境。

三、以促进人的全面发展为根本，坚持党管干部和党管人才工作的原则，积极推进人才强企战略。坚持以人为本，实现人的价值，促进人的全面发展，把人作为企业发展的出发点和归宿，这是科学发展观的核心内容，也是知识经济时代的必然结果。一流的企业要靠一流的人才，一流人才成就一流企业，我们要建设行业领先、集团一流的现代化分公司，必须要有一流的人才作支撑。各单位、各级领导一定要要牢固树立人才是第一资源的观念，坚持不懈的把人才队伍建设作为企业建设的头等大事抓好，坚持正确的用人导向，创新机制，优化环境；要坚持内育外引，整合资源，不断强化人才队伍建设管理。当前要抓住施工的良好机遇期，继续引进专业对口、扎根基层、安心工作的各类优秀人才，尤其是专业技术人才，加大专业技术人才的储备，为公司打造核心竞争力奠定坚实的人才基础。要加强现有人才尤其是近几年新分毕业生的的培养和使用，促使他们尽快成长成熟起来，对年轻干部要加强指导，大胆使用，促其在实践中不断增长才干；要优化人才成长环境，支持鼓励那些敢抓敢管、勇于创新、锐意进取的干部，关心爱护那些不图虚名、不事张扬、埋头苦干的干部，给肯干事的人以机会，给能干事的人以舞台，给干成事的人以激励，努力形成风正气顺心齐、会干能干、团结一致干事业、齐心协力促发展的良好 环境。要加强人才的培训，有计划有步骤地对人才知识结构进行更新、素质进行再造，特别要培养技术拔尖人才和各专业的领军人物，塑造知识型员工，增强人才可持续发展能力。各级党组织要关心关怀各类人才的学习、工作和生活，关心他们的政治成长和进步，要通过沟通交流准确把握他们的思想动态，深入细致地做好思想工作，帮助他们克服各种困难和问题，解决他们的后顾之忧，以诚挚之意聚心留人，确保人才队伍的稳定。要通过上下共同努力，建设好四支队伍：爱企业、善经营、会管理的项目经理队伍，技术精湛、责任心强、勇于创新的工程技术人才队伍特别是能担当施工组织管理的优秀团队，党性强、业务精、热爱党建思想政治工作的政工干部队伍，有技能专长、爱岗敬业、勤奋工作的技工队伍，有了这四支优秀队伍，我们就能无往而不胜。

四、以党的先进性建设为主线，进一步加强基层党组织建设，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。各党组织要认真落实公司党委《关于加强和改进工程项目部党建工作的实施细则》，新上项目必须按照“四同步”原则建立党组织、开展党的工作，对党组织机构不健全的项目部，公司尽快配齐项目党组织班子，按照程序、完善手续；继续加强党组织一班人的政治、业务培训，不断提高业务工作水平，积极推行党组织负责人责任目标考核和奖惩机制，激发和调动其工作积极性和创造性；要认真落实党建工作责任制的要求，创新党建工作运行机制，完善党建工作目标化管理，增强党建工作实效。各级党组织要围绕工程建设目标扎实开展党建工作，把项目经理负责制和“大事集体决策、党政共同负责”结合起来，明确“三大 责任”：政策落实、现场领导、政治保证；强化三大职能：“组织、宣传、激励”；发挥三大作用：“团结、沟通、协调”，以党建工作的高水平推动项目建设创一流。

要按照党员先进性长效机制的要求，切实做好党员教育和管理、监督和评价工作，积极开展党员定性分析评议活动，强化党员党性观念；深化党内公开，畅通渠道，落实党员民主权利；认真落实党内关怀、帮扶、服务机制，做到平时有人访、惑时有人解、贫时有人帮，以党内关系和谐促进和谐企业建设；认真做好发展党员工作，各党组织要从入党积极分子培养开始，就要按照程序，坚持标准，保证质量，努力造就一支优秀的党员队伍，努力把符合条件的优秀生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营的骨干，使党员成为企业的优秀的人力资源。深入开展先锋工程、党员岗位承诺等创先争优活动，组织党员在重点工程和急难险重任务中充分发挥先锋模范作用。

五、以增强企业凝聚力为重点，充分发挥思想政治工作优势，为完成全年任务目标统一思想、凝聚力量。一是继续扎实开展好以“热爱集团，建设集团”为主题的教育活动。各级组织要以高度的政治责任感和认真负责的态度，继续扎实深入开展好这一活动，进一步明确指导思想和重要意义，深入宣传，营造氛围，要坚持把开展活动与学习贯彻十七大精神、集团公司“十六字”方针、两级党代会精神、工作会精神结合起来，同做好当前各项工作结合起来，采取有力措施、多种形式，扎实推进，增强教育活动的针对性、实效性、吸引力和感染力。通过这一活动，进一步增强全体干部职工面对市场竞争的危机感、加快企业发展的紧迫感、干好本职工作的责任感和实现任 务目标的使命感；二是认真搞好形势任务、法规政策教育，结合中央和国家的形势、法规政策，以集团公司、公司两会精神为主要内容，深入宣传集团公司和公司的重大决策和工作部署，通过深入持久的宣传教育，进一步增强广大干部职工的遵纪守法意识、大局意识，凝聚全员力量，调动各方面的积极因素；三是围绕施工生产，开展经常性的宣传思想政治工作，为干好在建工程提供精神动力。要抓好施工现场的宣传鼓动，尤其是新上场的项目，要以企业文化建设要求为标准，工地要统一设立企业标识、彩门、宣传栏、标语口号等，营造浓厚的激励、鼓舞氛围。采取多种形式，在保工期、保安全、保质量、保效益等方面做好宣传教育，使思想政治工作到现场、进隧道、上桥头，充分调动广大员工攻坚克难、顽强拼搏、争创一流的积极性和创造性，确保重点工程建设顺利进行；四是继续做好新闻宣传报道工作，各党组织要高度重视，加强领导，建立队伍，加大投入，密切关系，畅通渠道，在突出与企业密切相关的各类报刊网站等主流媒体上进行宣传报道，扩大企业的形象和影响力，今年的宣传重点是围绕两大施工项目，深入发掘新闻亮点，组织报道战役。同时各单位要高度重视企业突发事件新闻媒体应对工作，上下通力合作，积极主动应对，正确引导舆论，最大限度地维护企业利益和形象。要继续办好公司《工作简报》，进一步完善栏目设臵，提高编辑水平，各单位要及时、准确地提供相关工作信息，发挥好宣传阵地和载体的功能作用。要做好先进典型的选树和宣传推广，今年对集团公司和公司表彰的劳动模范、建设功臣、十大青年的先进事迹要进行广泛宣传和推广，充分发挥先进典型的示范和引领作用。

六、以提升企业管理境界为重点，继续推进企业文化建设的实施，塑造特色鲜明的品牌、中国铁建名牌。优秀的企业文化是现代企业管理的最高境界，也是企业生命的灵魂。我们要在巩固现有建设成果的基础上，按照集团公司企业文化建设推进会精神，以“文化高品位”、“员工高素质”、“管理高境界”、“效益高水平”为目标，以四川锦屏引水隧洞和新疆中天山项目以及新开工项目部为重点，继续推进企业文化在项目落地。各单位党政领导同为企业文化建设第一责任人，各级领导一定要充分担当起第一实践者、第一宣传者的角色，思想上认识到位，行动上自觉践行，人财物上保障到位，高质量、高水平推进企业文化建设。按照《企业文化实施纲要》要求，坚定不移地推行企业标识、旗臶、企业精神、企业价值观、企业歌曲“五个统一”。强化企业核心价值观、“七大理念”（产业报国的志向、奉献精品的追求、锐意创新的意识、有诺必践的文化、顽强拼搏的精神、令行禁止的纪律、团队合作的精神）、“六大观念”（思路就是出路，改革就是发展，作风就是作为，人才就是财富，精品就是资产，目标就是盈利）的教育，推动企业文化向经营管理文化、安全质量文化、廉政文化、和谐文化等方面渗透融合延伸，不断丰富和拓展企业文化的内涵，通过理论的灌输、视觉系统的影响、有形活动的切入，使广大职工深刻理解和把握企业文化建设的内涵，转化为内在素质和自觉行动，提升企业核心竞争力，推动企业在更高层次全面发展。

七、以优化企业发展环境为目标，继续深化党风廉政建设，打造风清气正的廉洁企业。

要坚定不移地贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重 预防的反腐倡廉战略方针，按照中央颁布的“一个实施纲要和两个条例”，加强惩防体系建设，全面落实党风廉政建设责任制，形成“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、群众积极参与”的领导体制和工作机制；要加强领导干部廉洁勤政教育，认真贯彻落实中纪委对国企重申并提出的“七个不得”，深入开展学习党章、社会主义荣辱观、廉洁从业和正反典型案例教育等活动，做到自重、自醒、自警、自励，防范在前，警钟长鸣，确实提高领导干部拒腐防变的自觉性和坚定性，巩牢坚实有力的思想道德防线；大力推进以廉洁从业价值观为核心的廉洁文化建设，通过廉洁从业理念的持续渗透、廉洁从业制度的完善、廉洁文化阵地的建设、廉洁从业监督的强化等方式途经，努力营造“廉荣贪耻”的氛围；坚持和完善领导干部述职述廉、重大事项请示报告、谈话诫勉、任前公示、任职回避、领导干部离任审计和责任追究等各项制度。加大党风廉政建设各项规章制度的执行力度，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的反腐倡廉长效机制，使制度真正成为党员干部的“警戒线”、“高压线”。要综合运用党内监督、民主监督、审计监督、舆论监督等多种形式，增强监督合力和实效，确保权力在阳光下运行；积极开展执法效能监察，紧紧围绕企业改革发展中的重大问题、经营管理的薄弱环节开展活动，每年要重点对项目管理者行使权利、责任成本核算推行情况、大额资金使用、设备物资采购选用等方面开展执法监察，发现问题及时督促整改，确保企业健康运行。

八、以凝聚发展合力为宗旨，全面落实依靠方针，营造齐抓共管、合力奋进的工作格局。坚持党建带工建、带团建，切实加强对群众组织的领导，支持群众组织依法按章、独立自主、创造性地开展工作。工会要履行好维护职能，坚持完善和落实好职代会制度、平等协商制度和集体合同制度，不断深化企务公开，积极开展民主评议活动，扎实推进民主管理工作。要切实实现好、维护好、发展好职工的根本利益，要随着生产的发展、效益的增长同步提高员工的工资福利待遇，使广大职工共建共享企业发展成果，要确保员工工资和社保基金按时足额计提和发放，并将此作为考核各单位领导业绩的重要内容。要大力实施职工“素质工程”，叫响工会活动品牌，充分发挥广大职工群众的聪明才智和巨大潜能，积极开展各具特色的劳动竞赛、合理化建议、“四新”等活动，充分调动职工立足岗位干事创业的积极性和创造性。更加关注困难职工生活，进一步完善帮扶体系，坚定不移地落实“三不让”承诺，积极开展好扶贫帮困送温暖活动，今年重点要加大对各完工收尾项目息工人员的安臵力度，各在建项目主管领导要高度重视，讲责任、讲大局，积极协调配合，服从公司统一安排，上下共同努力，实现公司零息工零待岗，促进企业和谐稳定。女工组织要在突出加强女职工特殊权益维护的同时，进一步深化“巾帼建功立业”竞赛活动，充分发挥女职工在各自岗位上的作用。

要以构建和谐劳动关系为主线，深入学习贯彻落实《劳动合同法》。当前，各级政府和部门都高度重视，采取有力措施，积极推动《劳动合同法》的贯彻实施.作为建筑施工行业，由于种种因素，在劳动用工方面普遍存在法律政策意识不强、劳动管理不规范、合同条款不合理兑现等问题，这些问题很容易引 发劳动纠纷，影响到企业的经营管理工作，也是各级劳动保障部门重点监督检查的领域。因此各级领导、各有关部门要高度重视，提高认识，加强防范意识，要认真学习领会法律精神，熟悉法律内容和有关法律解释，坚持按照法律规定，进一步清理规范用工行为，完善用工手续，确保不留隐患。要把加强劳动合同管理作为一项长期性、艰巨性的重点工作抓实抓细，公司有关部门要尽快依法修订完善劳动规章制度，加强对各单位劳动用工指导和劳动合同管理，同时各单位劳动用工要科学合理，增强计划性，避免随意性，严格按公司规定程序办理人员调进调出手续，按照合同约定及时兑现工资和福利待遇，并依法缴纳社会保险，合理规避用工风险，降低用工成本，努力实现企业劳动用工的规范化和法制化。

各级团组织要坚持“服务企业、服务青年”的宗旨，继续发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，以迎接中国共青团第十六次全国代表大会为动力，不断加强团组织建设和团员队伍建设，大力实施青工技术素质拓展工程，在团员青年中大力倡导奉献意识和敬业素养，努力锻造一支有执行力、学习力、培育力的团员青年队伍，积极开展“青年文明号”创建、形象工程建设等主题活动，做好“双推”工作，全面活跃团的工作，充分发挥团组织和团员青年在企业改革发展中的生力军和突击队作用。

同志们，2024年，是公司站在新的起点、实现更好更快发展的关键一年。新的一年，在集团公司的正确领导下，公司上下继续发扬艰苦奋斗、求真务实、团结拼搏的优良作风，以“解放思想，实事求是，与时俱进”的精神状态，以“敢为人先，敢创大业，敢攀高峰”的气魄胸襟，坚持在创新中发展，在发展中提高，团结一心，抢抓机遇，奋发图强，开拓进取，努力完成会议提出的各项任务，谱写隧道公司改革发展的新篇章。

**第三篇：在公司职代会暨工作会上的讲话**

-在公司职代会暨工作会上的讲话

立足新时代迈向新征程

奋力续写追赶超越新篇章

--在公司职代会暨工作会上的讲话

党委书记、董事长\*\*\*

各位代表，同志们：

今天召开的公司三届二次职代会暨2024年工作会是一次十分重要的会议，所以也请黄陵煤化工的职工代表来参会，因为这既是一次总结成绩、部署任务的工作会，也是一次弘扬先进、鼓舞士气的表彰会，还是一次谋划思路、推进发展的动员会。刚才宏春同志作了工作报告，我完全同意，并向受到表彰的2024各类先进表示衷心祝贺！

回顾2024年的工作，收获颇丰。这一年，公司紧紧围绕安全生产、环保治理、经营贸易、内部管理等重点工作，紧贴市场，抢抓机遇，团结拼搏，埋头苦干，多项指标再创历史新高：全年共完成营业收入\*亿元，完成集团下达的\*亿元目标的166%；实现利润\*亿元，提前超额完成了集团下达的全年盈利\*亿元的139%，超额利润\*万元；这一年，我们按照“稳中求进”总基调，促生产、保安全、抓环保、重质量、降成本、上项目、惠民生，成绩可圈可点。从2024年下半年开始，我们采取了一系列卓有成效的工作举措，抓住市场好转的有利时机，扎住了出血点，堵住了亏损源，到2024年底，公司本部实现18个月的持续盈利，黄陵煤化工也取得了盈利1个亿的目标，可以说我们打赢了一场漂亮的翻身仗，提前完成了治亏创效目标,实现了由治亏创效向大幅度盈利的跨越，使企业运营质量发生了质的转变；这一年，我们保持定力、创新思路、深处着力，使公司面貌发生了较大变化，经济实力显著增强，资产负债率下降26%，取得了较好的经济效益和社会效益，实现了营收规模最大、盈利最高、纳税最多等多项历史之最，在集团公司实施的追赶超越进程中，公司在集团化工板块的考核排名中占据前列，各项工作实现了新的突破，取得了新的成绩。这一年，党的建设成绩显著，通过持续开展追赶超越检查考评，在中省驻渭单位“两学一做”学习教育及七项重点工作检查中，公司被评为“好”类单位。新闻外发稿量和关注人数创历史之最，公司被表彰为“第四届全国石油和化工行业新闻宣传先进集体”。反腐倡廉与效能监察扎实有效，营造了风清气正的政治生态环境；这一年，我们让员工充分享受到企业改革发展和盈利带来的累累硕果，员工收入大幅度提升，增幅达26.89%，创历史之最。同时，解决了很多想解决而长期未解决的历史遗留问题。这些沉甸甸的成绩单，凝聚着全体员工的智慧与汗水，体现着广大党员干部的责任与担当，得益于干部职工奋力拼搏、苦干实干的敬业精神。在此，我代表公司党政，向各位职工代表并通过你们，向全公司广大干部职工和支持陕焦发展的方方面面表示衷心的感谢和崇高的敬意！

常言说，“上下同欲者胜，同舟共济者赢”。2024年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是实施“十三五”规划承上启下的一年，也是治亏创效三年规划的收官之年，更是企业转型发展的关键之年。2024年，公司党委和董事会确定的工作指导思想是：以学习贯彻党的十九大精神为统领，按照集团公司2024工作会议部署，树立和贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以提高发展质量和效益为中心，以转型发展和精益管理为主线，以加强党的建设为保障，戮力同心，多措并举，紧盯追赶超越新目标，努力实现各项工作新突破。

同志们！目标既定，我们就要坚定信心、鼓足干劲，牢固树立“一盘棋”思想，切实做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍，更好地肩负起光荣使命，努力完成公司确定的各项奋斗目标。下面，就推动全年工作，我代表公司党政再讲几点意见：

一、把握形势，抢抓机遇，努力实现追赶超越新突破

纵观经济走向，从宏观层面看，中国经济l型竖杠下滑阶段基本结束，目前正处在横杠筑底企稳回升阶段，经济运行保持在合理区间，稳的格局在巩固，进的走向在延续；从行业形势看，煤炭、钢铁等大宗商品价格虽有震荡，但大起大落的时代已经过去，煤炭市场在经历了连续几年的低迷后，正在步入供需基本平衡的稳定期，价格逐渐回归合理区间；从企业自身看，尽管我们实现了持续盈利，经营业绩创下历史新高，但有利的外部环境还需要通过好的措施保持下去，我们企业如大病初愈，肌体还需要精心调理与呵护。综合各种因素，2024年的经营形势依然是“稳中向好”，当然，向好不等于无忧，这就要求我们各级领导干部和全体员工“稳不忘忧，进不自满，好中知难”，继续以艰苦奋斗的精神苦练内功，深挖潜力，进一步激活企业的内生动力。

2024年6月，集团公司实施战略规划，进行资源整合，将黄陵煤化工公司的股权和管理权划转给陕焦。虽然有些工作还没有到位，目前单从产能上讲，我们已经形成了460万吨冶金焦、67万吨醇氨及23万吨化产品的规模和综合生产能力，可以说已占到陕西省焦化行业的半壁江山，也有了一定的市场话语权。因此，2024年集团公司给我们的大盘子是产值80亿，盈利2亿，有息负债陕焦、黄陵煤化各下降2个亿，经公司党委研究，提出了更高的奋斗目标，即实现“双百亿目标”：资产过百亿，营业收入过百亿。我相信，只要我们树立“信心比黄金更重要，办法总比困难多”的理念，始终保持开拓创新的工作干劲和迎难而上的顽强作风，就一定能够实现追赶超越目标任务。

二、坚定目标，撸袖实干，努力开启转型升级新征程

转型发展，任重道远。我们还是先要在打牢现有产业基础上、完善体制机制、优化发展环境等方面下功夫,把夯实基础做深做细做实。

一要坚持安全生产底线不放松。尽管我们连续第五年荣获了“安全生产年单位”，实现了较长周期安全生产，但要面对当前的安全形势，还要戒骄戒躁，如履薄冰，一丝不苟，超前防范安全风险。牢固树立“从零开始，向零奋斗”的管理理念，全面落实安全生产主体责任，着力构建安全管理长效机制，突出抓现场安全管理和隐患排查治理，强化“底线”思维，加大考核惩处力度，强化执行标准，严格落实各项规程制度，全力保障安全稳定运行，为顺利实现全年目标任务保驾护航。

二要严守环保红线不动摇。随着国家环保治理力度的加大，环保工作责任重大，事关企业生死存亡。环保工作要标本兼治，多管齐下，不能被动地头痛医头，脚痛医脚。我们要继续加大环保技改项目建设力度，统筹推进工艺设备的优化升级改造，强化全员环保意识，规范操作程序。同时，要严格执行行业清洁生产标准，超前谋划、主动整改，让环保生产、清洁生产、高效生产，成为企业提高效益的稳压器和增长极。

三要做好内部挖潜不懈怠。面对今年的生产经营形势，我们要坚持多措并举，强化管控，在挖潜增效和降本增效上做文章，重点抓好三个方面：一是继续深化全面预算管理。坚持以财务预算为重点，以资金管控为手段，完善全面预算框架，进一步推动预算工作科学化、规范化和信息化。各单位要做好经营预测和预算细分，将预算指标层层分解，逐级落实，全面落实到各种产品和各个环节，形成全方位的预算执行责任体系，保证预算目标的实现；二是切实加强内部成本管理。增强成本观念，明确成本责任，细化考核指标，加大量化考核力度，进一步把成本管理的重心下移，逐级量化落实到班组和个人；加强成本预测、控制和分析，强化对生产经营过程各环节管控，发现问题及时解决；加大成本考核力度，坚持成本考核结果与绩效挂钩，调动广大职工参与成本管理工作的积极性和主动性，促进降本增效，确保目标成本实现；三是加强风险防控意识。坚持底线思维，对市场、资金链、经营杠杆、生产安全等方面的风险，要建立预警机制，做出提前预判，尤其是子分公司等经营实体更应慎重做好各类风险防控；严格执行资金管理规定和资金使用预算，加强现金管理，严格支付制度，对大额资金使用，要认真履行相关程序，确保资金使用安全。

四要抓住创新创效不止步。企业要突破自身发展瓶颈、解决深层次矛盾和问题，根本出路就在于创新。一是思想上要站位高远、开拓思路，把各项工作放到公司工作大局中去定位，放到当前和长远的工作中去思考，认真研究解决问题的措施，充分发挥主观能动性，有创造性地开展工作。二是技术上要勇于担当、敢于创新，针对制约安全、生产、质量和效率等方面的瓶颈问题敢于改进技术、优化工艺，达到“技术降本、技术创效”的目的；三是人才上要德才兼备、敢闯善为，更加注重梯队培养，更加注重选用担当有为的领军人物，更加注重激励一专多能、一人多岗的复合型人才，着力抓好管理型、技术型、创新型“三类人才队伍”建设；四是管理上要创新方法，压实责任，奖罚分明，既要尊重和激发基层的主动性和创新性，又要防止放任自流、自我懈怠，牢固树立“人人都是经营者、岗位就是利润源”的经营理念；五是体制上要厘清责任、创新机制，要以市场化为导向，抓好企业改革整体设计，更加注重用好“三项机制”，激发企业的核心竞争力和抵御风险的能力。

三、锐意进取，埋头苦干，努力迈上精益管理新台阶

改革既是推动发展的动力，也是从根本上提升管理的利器，要解决企业发展中的各种问题，改革就不能停步。深化改革并非一朝一夕，一蹴而就，更需要我们有水滴石穿、持之以恒的毅力，将改革进行到底，矢志不移走好改革路。

一是要坚持精心谋划未来。高瞻远瞩，统筹兼顾，谋划未来是保证企业基业长青的战略要求，我们要坚定不移的实施清洁生产综合利用项目，积极探索化产品深加工，适时推进干熄焦、余热余压发电等项目，最终实现煤焦化电产业链。

二是要坚持生产经营中心。目前从整体来看，公司发展规模已经到了一定高度，我们要加快建立生产、经营、贸易相结合的经营模式，以市场需求为导向，以经济效益为中心，生产系统要围绕“安稳长满优环”加强生产组织，及时调整适合市场需求的产品；经营部门要加强市场调研，拓宽营销渠道，建立生产与市场信息反馈机制，充分利用品牌、质量效应，制定灵活有效的销售策略，实现效益最大化；同时，还要优化资源配置，强化内部管理，努力做到资源与战略相呼应，与规模相匹配，确保企业生产经营实现稳健增长。

三是要坚持质量效益优先。去年我们能创开西南高价位市场，能大规模做好内部协作，无不印证着“质量就是企业的生命”。没有质量，就没有市场；提高质量，就是提高效益。在市场有所转暖、竞争日益激烈的情况下，我们必须增强全员质量意识，切实采取措施提高产品质量；必须用新发展理念引领发展行动，坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动质量变革、效率变革、动力变革，让公司发展更有质量、更有效益，更加平衡、更加充分；坚定不移走“质量兴企、以质取胜”的发展道路，强化生产过程质量控制，切实维护公司企业的声誉和利润，具体讲，就是涉及产品质量一丝不苟，涉及企业利益分毫必争。

四是坚持多元化发展。多元化的发展道路是公司发展战略的重要一步。多个业务板块协调发展构建出良好的经营布局，为我们应对市场风险、多途径获益、做大做强企业提供了有利条件。下一步，我们还要继续保持和巩固多元优势，加强资源整合，对资金、物资、人力等生产要素进行优化调整，把有限的资源用到刀刃上；结合市场形势，对标行业标杆，进一步完善和明确自身战略定位和发展方向，把现有的业务做精、做细、做出特色和亮点，切实增强市场影响力和竞争力；同时，要发挥子分公司的积极作用，在集团公司的协助下，全面对接子公司生产经营、资产财务、项目建设、人力资源、绩效考核等各项工作，尽快实现常态化、规范化管理，确保在生产、经营、管理、效益等各个方面发挥更大作用。

四、党建引领，群策群力，努力锻造企业稳健发展新典范

生产经营与党的建设如车之两轮、鸟之两翼，相辅相成、相互促进。越是关键时期，越要突出党组织的领导核心和政治核心作用，越是要发挥领导干部的示范引领作用和党员的先锋模范作用。我们要结合企业发展实际，坚持不懈抓好强基固本，切切实实在“四个聚焦”上用力、见效。

一是聚焦学习抓常态。全面学习贯彻党的十九大精神，引导党员干部职工深刻领会、准确把握十九大精神实质和科学内涵。以中心组学习、干部教育培训、党内组织生活为载体，强化督促指导，确保学习教育全覆盖；把学习党的十九大精神作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措，创新学习方式方法，组织各级管理人员对照十九大精神、对照党章党规、对照系列讲话、对照工作实际，查不足、找漏洞、强整改，把学习收获与解决实际问题、与提质增效降本增效、与精益管理相结合，增强学习的针对性和实践性，把学习贯彻十九大精神不断引向深入；要把党员干部作用的发挥，企业生产经营的业绩、战略规划的实施等列入检验学习效果的重要内容，要在追赶超越考核中予以应用。

二是聚焦队伍提素质。人才是企业最宝贵的资源，人才兴，企业兴；人才强，企业强。要坚持“党管干部、党管人才”原则，严格按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准抓好干部人才队伍建设。一要深化和拓展“四好”班子创建活动。各级领导班子要坚持讲大局，发挥党组织的政治优势；坚持讲担当，提升公司的生产经营业绩；坚持讲团结，提升领导班子的整体合力；坚持讲正气，提升队伍的良好作风形象。二要抓好中层干部队伍建设。充分发挥党组织在考察、推荐人选等方面的领导和把关作用，保证人选政治合格、作风过硬、廉洁不出问题，着力培养“忠诚干事有魄力、敢做善为有担当、系统摆布有章法、团结包容有胸襟、公道正派有形象”的干部队伍；进一步健全干部梯队管理体系，完善后备人才管理库，优化人才梯队结构，促使优秀人才脱颖而出，进一步形成人尽其才、才尽其用的良好局面。三要坚持以人为本。积极为员工工作、学习、生活创造良好条件，引导员工学习新知识，钻研新技术，掌握新本领，不断提高思想、文化、技能综合素质，弘扬“工匠精神”，立足岗位，爱岗敬业，为企业发展多做贡献。

三是聚焦作风抓建设。“火车跑得快，全靠车头带”。一个好的班子，必定是一个团结和谐、风清气正、领导力强的班子，也必定会带出一支能战斗、经得住考验的职工队伍。一要细化党委主体责任和纪委监督责任，不断强化主责主业意识；二要发挥领导干部以上率下作用，增强责任意识，弘扬优良作风，坚持以身作则，充分发挥引领示范作用；三要以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究；四要认真履行监督执纪问责机制，进一步健全廉洁谈话、工作报告、述职述廉和约谈提醒等制度，按照从严治党要求，坚决处置那些无思路、无作为、无担当、混日子的“懒政干部”。各级领导干部要认真履行“一岗双责”，一丝不苟做事，一身正气做人，一尘不染做官，为转型发展和深化改革营造清爽的政治生态环境。

四是聚焦稳定保发展。公司正处在追赶超越，转型发展的关键阶段，要坚持改革发展与稳定协调推进，始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针，坚持企业改革发展成果与职工共享，让全体职工有更多的“幸福感”、“获得感”，进一步增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的发展环境。一是充分尊重员工主体地位，努力保障员工各项权益。特别是在企业改革发展重大决策上要多听取职工意见，涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议；二是进一步建立健全劳动关系协调机制，使企业改革发展成果更多惠及广大职工；三是进一步完善关爱员工服务体系，深入了解掌握企业产业结构、管理模式、从业环境的新变化以及广大职工在思想、文化生活、个人诉求等方面的新变化，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，依法及时就地化解矛盾，全面提高应急处置能力，为企业改革发展创造良好环境。

同志们！伴随着中国特色社会主义进入新时代，陕焦发展也迈向了新征程。欣逢新时代，是每一个陕焦人的幸运；投身新发展，是每一个陕焦人的责任。让我们在党的十九大精神指引下，沿着历代建设者的足迹，一步一个脚印，一年一个台阶，同心同德为推动企业转型发展，实现追赶超越的宏伟目标而努力奋斗！

春节即将来临，提前祝大家新的一年身体健康、工作顺利、万事如意！

**第四篇：在公司党建工作会暨职代会上的讲话2024年**

在公司党建工作会暨职代会上的讲话2024年

同志们：

今天，我们召开公司2024年党建工作会及职工代表大会，这是辞旧迎新之际总结盘点、谋篇布局、开启序幕的一次重要盛会。

年末岁初，临近春节，时间紧张，大家繁忙，按照每年惯例，打捆召开我们的“两会”。刚才会上，各位领导分别作了公司党委、行政、纪委、工会、党费收缴使用、安全隐患排查治理、财务预算及业务招待费使用情况等报告，我表示完全赞同。

会上还表彰了一批先进集体、先进工作者、先进经营管理者和生产经营管理成果，面对大家获得这么多的荣誉成果，我感到十分欣慰。为此我代表公司董事会、党政工团向各个先进集体、先进个人表示热烈的祝贺，希望你们戒骄戒躁、继续奋斗，再创佳绩。刚才还签订了合同协议、方针目标责任书、安全环保目标责任书，这给大家定下了新目标，加上了新担子，压实了新责任，希望大家在新的一年干出更多漂亮成果，取得更好更优业绩。

同志们！刚刚过去的一年，是极不平静和极不平凡的一年，是公司十三五收官之年，更是新冠肺炎疫情大考的一年，更是我们创造十年来最好业绩的一年。时间的脚步匆匆流逝，历史的车轮滚滚向前，回首这极尽考验的一年，在上级党委、政府和主管部门的亲切关怀和坚强领导下，XX人不惧风雨、不畏险阻，勇立潮头、闯关夺隘，把战时状态、战斗姿态贯穿全年，战疫情、防洪水、斗酷暑，抓安全、练本领、强基础、稳运行、降消耗、夺高产、保供给……XX人在大战大考中践行初心使命，在攻坚克难中展现担当作为，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。

这一年，我们走得很坚定，干得很实在，获得很丰硕。公司党政领导班子带领广大干部员工始终坚持疫情防控和生产经营两手抓、两手硬，精准施策、鼓足干劲，最终取得了疫情得到有效防控和生产经营卓越成果的“双胜利”——各大装置实现长周期运行，全年运行均达330天以上，创下740天长周期运行的新纪录；所有产品产量超额完成任务，其中产量创历史新高，装置节能降耗效果明显；“三年行动计划”扎实推进，安全清单制管理作为全市试点得到省市领导好评；公司员工参加省市技能比武获得好成绩，多名领导、员工获评诚信好人、省五一巾帼标兵等荣誉；助力扶贫攻坚工作成效显著；公司各项工作捷报频传，荣获了全国X行业“效能领跑标杆企业”“中国X企业百强”“市高质量发展贡献奖”等荣誉。全年实现营收X亿元，利润X亿元，上缴税费X万元，为“十四五”开局奠定了坚实基础。

同志们！站在这岁末年初、新旧更替的交汇点上，我们不可回避地将目光投向公司的“十三五”历程，看看走过的路，经历的曲折，遇到的困苦，攻克的难关，不禁让人心潮起伏、感慨万千。起点步子沉，终点担子重，这五年是XX历史上最不平凡的五年，是X公司人历尽千辛万苦、走遍千山万水、想尽千方百计苦苦拼搏的五年，是X公司从“弱不禁风”到“大病初愈”再到“容光焕发”的五年。这五年，X公司人始终坚定“困难是暂时的，未来是美好的”理想信念，铁胆雄心，同心同力，精诚团结，埋头苦干，坚定信心，笃行务实，实干、苦干加巧干，解决一个又一个困难、攻克一个又一个难关、突破一个又一个瓶颈、攀登一个又一个高峰。

大家都知道：难走的路是上坡路，难开的船是顶风船，最深的脚印踩在了最难走的道路上。这五年，我们咬紧牙关、持之以恒、砥励前行，公司各项工作夯基垒台、立柱架梁，在逆境中取得了显著成绩，管理体系不断完善，装置短板、设备欠账得到有效弥补，人力资源结构不断优化，企业文化建设得到弘扬，员工获得感、幸福感不断增强。从2024年至今，持续连年盈利，为公司近年脱困破局、扭亏增盈、走出困境、开创辉煌夯实了基础、积蓄了力量、创造了条件、赢得了先机，使公司站在了新的历史起点上。

同志们！新年的钟声已经敲响，2024年是我们党成立100周年，是公司“十四五”规划建设的开局年，是我们融入“双城”经济圈建设的第一年。新的一年，建设社会主义现代化企业的新征程已经开启，XX“十四五”宏伟蓝图的建设帷幕已经展开。站在新的门槛、新的起点上，我们\*公司人以什么样的姿态迈向新征程?用什么样的方式抓住新机遇?凭什么样的精神攻克新挑战?这是新一年及未来五年需要我们思考并以实际行动来完成的新考题、新答卷。

为此，我讲以下五方面意见。

一、认清内外大势，迎接化工产业新挑战

十三五以来，中国正处于近代以来最好的发展时期。但是由于各国间经济实力、军事能力以及科研、创新等方面的软实力对比发生诸多变化，以美国为首的西方发达国家主导建立的国际秩序正经历大调整，引发反全球化思潮，贸易保护主义抬头，世界处于百年未有之大变局，新冠肺炎疫情引发国际局势更加复杂多变。种种迹象表明，当前我国化工行业顶住了新冠肺炎疫情的冲击，经济运行企稳回升，成绩好于预期，虽然新一年经济运行下行压力仍然很大，国际宏观经济环境严峻复杂，全球经济贸易摩擦将长期存在。但我们通过构建“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局，发挥内需潜力，使国内市场和国际市场更好联通，更好地利用国际、国内两个市场、两种资源，实现更加强劲可持续的发展。

我们应坚定看好，疫情或将重塑全球化工供给格局，中国化工全球占有率将加速提升，中国化工企业迎历史性发展机遇：放眼全球，中国成为生产端复苏最快的经济体，我国化工品价格有望重启新一轮景气周期，国内化工企业在高投资强度带动下表现出了较优的市场扩张性，依然处于成长类赛道，国内化工行业极具相对出色的成长属性，有能力、有希望迎来新一轮增长。同样，XX将处于新一轮战略机遇期和考验期，无机化工、有机化工市场环境和前景逐步向好，成渝地区双城经济圈建设重大战略深入推进，新发展机遇滚滚而来。诚然，我们也将面临一系列挑战：偿还历史债务压力巨大、创新发展资金短缺等要素制约多、原料供需矛盾时有突出、安全环保约束更加严峻、转型发展征途漫长……总之，机遇与挑战并存，希望与压力同在。

二、攥紧时代机遇，描绘转型发展新前景

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。“十三五”是公司为生存而战的五年，“十四五”是公司为发展而战的五年。未来五年，我们将大可作为，也必将大有作为。我们将面临国家疫情后时代的产业新政策、国际国内双循环向纵深推进、X项目开采有重大突破、X项目迎来大发展以及“千亿能源化工园区”等机遇。机不可失，时不再来，机遇面前我们要有定力、能力和抓力，不可失之交臂、后悔不已。我们要认真贯彻落实党的xx全会、中央经济工作会、省市党委全会等重要会议精神，在固本强基、安稳长优生产、提质增效、转型升级中搞好布局，谋划大局，抓好开局，抢抓公司转型发展、合作发展和创新发展的时代机遇，助推XX的改革发展实现新起步、新突破、新面貌。

同志们！我们要认真对照公司的“十四五”规划和二O三五年远景目标，紧扣转型发展、创新发展、高质量发展的发展主题，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，精准对接国家产业政策和“双城经济圈”陆续出台的政策法规，坚持高标准、高要求地大力推进已初步谋划的10多个规划项目的科学论证和落地实施，合力化解“补短板、强弱项、卡脖子”等问题，加快完成项目前期准备。当前，我们要以全员之智、全厂之力推动X项目……等重点产业项目的落地。本着成熟一个，启动一个，推动一个的原则，力争一些时间短、投资省、见效快的短平快项目在今年取得实质性进展。力争早日具备上市条件，积极推动上市工作。

三、坚守主业基本盘，构筑X公司事业新根基

同志们！我们化工企业守好主业、固本强基，至关重要。九层高台，起于垒土，将来任何规划发展、转型升级都离不开这个根基，稳住基本盘，为今后发展奠定好坚实的物质和经济基础。因此，我们开好、管好、维护好现有装置，充分利用好现有存量资源资产，开足马力搞好生产，让“甑子”冒气，烟囱冒烟，产品源源不断送出去，这是我们赖以生存、发展的前提和要件。任何时候，我们都要有两颗红心、两手准备、两种打算，就是要一面守好主业，另一面要谋划好发展大计。

当前及新的一年，我们要在“夯基础管理保本质安全，抓生产优化促效益提升；塑品牌价值创营销业绩，优内控管理提治理水平；谋发展规划保项目落地，重研发创新推提档升级；兴培训学习壮人才队伍，强党建引领助改革发展。”四大方面上动脑筋、花心思、下功夫。一是组织干部员工学习安全环保新规范、新要求。坚决贯彻执行化工生产的方针政策和法律法令，新刑法修正案、长江保护法、碳交易管理办法等的出台，对化工安全环保约束更紧，我们用严苛的法律法规来武装干部员工头脑，入心入血入骨，搞好分级培训，提升依法生产的能力水平。二是查险除患永远进行时。查找工艺、装置、生产场所的潜在隐患，是我们每时每刻的行动抓手。新项目、大化肥两套装置先后完成了大修，我们要持续明确主体责任，研判评价大修质量和装置运行质量，定人、定岗、定期地开展摸排，建立查险除患台账。一旦发现风险，要及时治理，确保装置安全稳定运行，促进稳产高产，实现更大效益。三是强化安全、环保、生产上的考核惩处。我们要以铁的手腕、铁的心肠、铁的纪律来抓考核抓奖惩，见人见事不留情。特别要对人为因素造成意外停车、安全环保问题以及领导干部指挥不力、处置不力、执行不力等进行重点查处。四是各单位一把手要守土负责、守土尽责。坚决杜绝大事化小、小事化了、踢皮球、耍滑头，要勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山竽，聚精聚神聚力克服生产经营上的一切障碍，上下齐心、合力夯实XX事业的新根基、新格局。

四、强化党建引领，弘扬风清气正新风尚

公司的事，关键在人，关键在党员干部，关键要靠党建引领和保障。新一年，公司党委工作总基调为“三个年”，即：战略发展布局年、转型发展落地年、高质量发展提升年。全体党员干部要带领员工紧紧围绕“三个年”的主题，做到思想上真心认同，政治上坚决拥护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随。大力实施了“铸魂工程、发展工程、融合工程、强基工程、倡廉工程、文化工程”，进一步提高政治能力和党建引领作用，发挥好公司党委和基层党组织把方向、谋大局、保落实的作用，为公司十四五良好开局和高质量发展提供政治保障。

人才是企业的第一资源和第一生产力，XX“十四五”规划项目的建设和未来高质量发展，都离不开人才队伍。新形势、新任务下，我们将进一步落实好“党管人才、选好用好人才”的指导思想，认真践行“人才兴企、人才强企”的人才理念，制定完善“高起点、多层次、广渠道”的人才培养体系，念好“选用育留”四字诀，坚持多路径引进人才，发挥专长创效益；坚持人才大培训，深挖人才潜力；坚持人才通道互通互行，选任把关能上能下。着力实施“重点人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养，青年人才全面培养”的培养工程，把人力转化为生产力、创造力，最大限度地发挥出人才的能动性、创造性、创新性，多措并举地奋力建设一支精干高效、完全适应XX未来生产、发展之需的人才队伍。

党风廉政建设永远在路上，我们要持之以恒地从严管党治党，要对标对表中央、省市的要求，提高政治站位，把准政治方向，坚定政治立场，明确政治态度，严守政治纪律，切实查找反腐败和廉洁建设的短板、弱项和风险，认真评估研判，制定强弱项、补漏洞的措施办法。各级领导干部要慎用权、慎交友，一切以企业利益为重，行使好手中的决策权、管理权和监督权，要做到秉公用权、依法用权、廉洁用权，做到自身正、自身净、自身硬。当前要强化原辅材料、备品备件和煤炭采购、废弃物资处置、产品营销等重难点、热点岗位的监督，切实监管好燃煤热值的精准测定，拿出行之有效的全程约束机制。坚决打破“企业好起来了，干部却倒下了”的魔咒，风清气正地办好企业，树立廉洁XX的新风尚。

五、弘扬“三牛”精神，奋进“十四五”新征程

同志们！新一年是牛年，我们就必须要有牛的精气神。习近平总书记在年底全国政协新年茶话会上强调：要发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋勇前进。这“三牛”精神，很符合XX这么多年来的艰辛历程和客观现实。XX成立近30年来，特别是“十三五”这五年，XX人就是靠的孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神，负重前行、奋力拼搏，才趟出了泥泞，走出了困境，走向了新生。新一年，我们更要发扬牛的拼劲、干劲和韧劲，脚踏实地，勤勉耕耘，奋力前行，精耕细作好XX这片热土、沃土，描绘XX“十四五”最绚烂的未来。

奋斗“十四五”、奋进新征程。一是我们要发扬服务生产、服务基层、服务员工的孺子牛的精神。要践行习近平总书记所倡导的以人民为中心的思想，我们就是要以员工为中心，把员工的利益放在第一，自觉同员工想在一起、干在一起，解决员工最关心最直接最现实的利益问题，不断增强企业向好后的获得感、幸福感。当前最为重要的是高度警惕全国此起彼伏的疫情严峻形势，全力抓好疫情反弹回潮的防控，保障员工的身体健康、生命安全。二是要发扬创新创造、求新求变的拓荒牛的精神。与时俱进、锐意进取、勤于探索、勇于实践，把新发展理念贯穿XX的未来五年，推动机制创新、路径创新、效率变革、动力变革，实现更高质量、更有效率、更可持续的新一轮发展。三是要发扬艰苦奋斗、敢于斗争的老黄牛精神。幸福要靠奋斗，艰苦奋斗是我们的政治本色，“美好XX不是坐等靠要得来的，而是拼出来、干出来的。”XX人向来就是一支敢作敢为、敢于奋斗、勇于斗争的队伍，我们要弘扬好XX的攻坚文化、狼性文化，同时代并进、同时间赛跑，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，以钉钉子精神做细做实做好自己的事，把XX“十四五”蓝图绘到底，坚持不懈、久久为功地实现XX的远景目标。

同志们！征途漫漫，惟有奋斗。新的一年，XX人将以“而今迈步从头越”的动力，“风雨兼程不动摇”的定力，“不达目的不罢休”的魄力，着眼新规划、贯彻新理念、推进新发展、开启新征程，凝聚起逐梦前行的磅礴伟力，乘势而为，继续奋斗，勇往直前，奋力谱写新时代高质量发展的壮阔篇章，以最优异的XX业绩向党的100岁华诞献上厚礼。

最后，祝大家新年快乐、合家幸福！祝公司明天更美好！

**第五篇：在公司党建工作会暨职代会上的讲话**

在公司党建工作会暨职代会上的讲话

同志们：

今天，我们召开公司2024年党建工作会及第x届x次职工代表大会，这是辞旧迎新之际总结盘点、谋篇布局、开启序幕的一次重要盛会。

年末岁初，临近春节，时间紧张，大家繁忙，按照每年惯例，打捆召开xx的“两会”。刚才会上，各位领导分别作了公司党委、行政、纪委、工会、党费收缴使用、安全隐患排查治理、财务预算及业务招待费使用情况等报告，我表示完全赞同。

会上还表彰了一批先进集体、先进工作者、先进经营管理者和生产经营管理成果，面对大家获得这么多的荣誉成果，我感到十分欣慰。为此我代表公司董事会、党政工团向各个先进集体、先进个人表示热烈的祝贺，希望你们戒骄戒躁、继续奋斗，再创佳绩。刚才还签订了合同协议、方针目标责任书、安全环保目标责任书，这给大家定下了新目标，加上了新担子，压实了新责任，希望大家在新的一年干出更多漂亮成果，取得更好更优业绩。

同志们！刚刚过去的一年，是极不平静和极不平凡的一年，是xx十三五收官之年，更是新冠肺炎疫情大考的一年，更是我们创造十年来最好业绩的一年。时间的脚步匆匆流逝，历史的车轮滚滚向前，回首这极尽考验的一年，在上级党委、政府和主管部门的亲切关怀和坚强领导下，xx人不惧风雨、不畏险阻，勇立潮头、闯关夺隘，把战时状态、战斗姿态贯穿全年，战疫情、防洪水、斗酷暑，抓安全、练本领、强基础、稳运行、降消耗、夺高产、保供给……xx人在大战大考中践行初心使命，在攻坚克难中展现担当作为，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。

这一年，我们走得很坚定，干得很实在，获得很丰硕。公司党政领导班子带领广大干部员工始终坚持疫情防控和生产经营两手抓、两手硬，精准施策、鼓足干劲，最终取得了疫情得到有效防控和生产经营卓越成果的“双胜利”——各大装置实现长周期运行，全年运行均达xxx天以上，xx装置创下xxx天长周期运行的新纪录；所有产品产量超额完成任务，其中xx产量创历史新高，装置节能降耗效果明显；“三年行动计划”扎实推进，安全清单制管理作为全市试点得到省市领导好评；公司员工参加省市技能比武获得好成绩，多名领导、员工获评xx诚信好人、xx省五一巾帼标兵等荣誉；助力扶贫攻坚工作成效显著；xx各项工作捷报频传，荣获了全国石化行业“效能领跑标杆企业”“中国化肥企业百强”“xx市高质量发展贡献奖”等荣誉。全年实现营收xx亿元，利润x.x亿元，上缴税费xxxx万元，为“十四五”开局奠定了坚实基础。

同志们！站在这岁末年初、新旧更替的交汇点上，我们不可回避地将目光投向xx的“十三五”历程，看看走过的路，经历的曲折，遇到的困苦，攻克的难关，不禁让人心潮起伏、感慨万千。起点步子沉，终点担子重，这五年是xx历史上最不平凡的五年，是xx人历尽千辛万苦、走遍千山万水、想尽千方百计苦苦拼搏的五年，是xx从“弱不禁风”到“大病初愈”再到“容光焕发”的五年。这五年，xx人始终坚定“困难是暂时的，未来是美好的”理想信念，铁胆雄心，同心同力，精诚团结，埋头苦干，坚定信心，笃行务实，实干、苦干加巧干，解决一个又一个困难、攻克一个又一个难关、突破一个又一个瓶颈、攀登一个又一个高峰。

大家都知道：难走的路是上坡路，难开的船是顶风船，最深的脚印踩在了最难走的道路上。这五年，我们咬紧牙关、持之以恒、砥励前行，公司各项工作夯基垒台、立柱架梁，在逆境中取得了显著成绩，管理体系不断完善，装置短板、设备欠账得到有效弥补，人力资源结构不断优化，企业文化建设得到弘扬，员工获得感、幸福感不断增强。从20xx年至今，持续连年盈利，为公司近年脱困破局、扭亏增盈、走出困境、开创辉煌夯实了基础、积蓄了力量、创造了条件、赢得了先机，使xx站在了新的历史起点上。

同志们！新年的钟声已经敲响，2024年是我们党成立100周年，是xx“十四五”规划建设的开局年，是我们融入“双城”经济圈建设的第一年。新的一年，建设社会主义现代化企业的新征程已经开启，xx“十四五”宏伟蓝图的建设帷幕已经展开。站在新的门槛、新的起点上，我们xx人以什么样的姿态迈向新征程?用什么样的方式抓住新机遇?凭什么样的精神攻克新挑战?这是新一年及未来五年需要我们思考并以实际行动来完成的新考题、新答卷。

为此，我讲以下五方面意见。

1.认清内外大势，迎接化工产业新挑战

十三五以来，中国正处于近代以来最好的发展时期。但是由于各国间经济实力、军事能力以及科研、创新等方面的软实力对比发生诸多变化，以美国为首的西方发达国家主导建立的国际秩序正经历大调整，引发反全球化思潮，贸易保护主义抬头，世界处于百年未有之大变局，新冠肺炎疫情引发国际局势更加复杂多变。种种迹象表明，当前我国化工行业顶住了新冠肺炎疫情的冲击，经济运行企稳回升，成绩好于预期，虽然新一年经济运行下行压力仍然很大，国际宏观经济环境严峻复杂，全球经济贸易摩擦将长期存在。但我们通过构建“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局，发挥内需潜力，使国内市场和国际市场更好联通，更好地利用国际、国内两个市场、两种资源，实现更加强劲可持续的发展。

我们应坚定看好，疫情或将重塑全球化工供给格局，中国化工全球占有率将加速提升，中国化工企业迎历史性发展机遇：放眼全球，中国成为生产端复苏最快的经济体，我国化工品价格有望重启新一轮景气周期，国内化工企业在高投资强度带动下表现出了较优的市场扩张性，依然处于成长类赛道，国内化工行业极具相对出色的成长属性，有能力、有希望迎来新一轮增长。同样，xx将处于新一轮战略机遇期和考验期，无机化工、有机化工市场环境和前景逐步向好，成渝地区双城经济圈建设重大战略深入推进，新发展机遇滚滚而来。诚然，我们也将面临一系列挑战：偿还历史债务压力巨大、创新发展资金短缺等要素制约多、原料供需矛盾时有突出、安全环保约束更加严峻、转型发展征途漫长……总之，机遇与挑战并存，希望与压力同在。

2.攥紧时代机遇，描绘转型发展新前景

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。“十三五”是xx为生存而战的五年，“十四五”是xx为发展而战的五年。未来五年，我们将大可作为，也必将大有作为。我们将面临国家疫情后时代的产业新政策、国际国内双循环向纵深推进、川南页岩气开采有重大突破、可降解新材料迎来大发展以及xx“千亿能源化工园区”等机遇。机不可失，时不再来，机遇面前我们要有定力、能力和抓力，不可失之交臂、后悔不已。我们要认真贯彻落实党的\_\_、中央经济工作会、省市党委全会等重要会议精神，在固本强基、安稳长优生产、提质增效、转型升级中搞好布局，谋划大局，抓好开局，抢抓xx转型发展、合作发展和创新发展的时代机遇，助推xx的改革发展实现新起步、新突破、新面貌。

同志们！我们要认真对照公司的“十四五”规划和二O三五年远景目标，紧扣转型发展、创新发展、高质量发展的发展主题，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，精准对接国家产业政策和“双城经济圈”陆续出台的政策法规，坚持高标准、高要求地大力推进已初步谋划的xx多个规划项目的科学论证和落地实施，合力化解“补短板、强弱项、卡脖子”等问题，加快完成项目前期准备。当前，我们要以全员之智、全厂之力推动可降解塑料PBAT项目、x套xx万吨/年BDO等重点产业项目的落地。本着成熟一个，启动一个，推动一个的原则，力争一些时间短、投资省、见效快的短平快项目在今年取得实质性进展。力争早日具备上市条件，积极推动上市工作。

3.坚守主业基本盘，构筑xx事业新根基

同志们！我们化工企业守好主业、固本强基，至关重要。九层高台，起于垒土，将来任何规划发展、转型升级都离不开这个根基，稳住基本盘，为今后发展奠定好坚实的物质和经济基础。因此，我们开好、管好、维护好现有装置，充分利用好现有存量资源资产，开足马力搞好生产，让“甑子”冒气，烟囱冒烟，产品源源不断送出去，这是我们赖以生存、发展的前提和要件。任何时候，我们都要有两颗红心、两手准备、两种打算，就是要一面守好主业，另一面要谋划好发展大计。

当前及新的一年，我们要在“夯基础管理保本质安全，抓生产优化促效益提升；塑品牌价值创营销业绩，优内控管理提治理水平；谋发展规划保项目落地，重研发创新推提档升级；兴培训学习壮人才队伍，强党建引领助改革发展。”四大方面上动脑筋、花心思、下功夫。一是组织干部员工学习安全环保新规范、新要求，坚决贯彻执行化工生产的方针政策和法律法令，新刑法修正案、长江保护法、碳交易管理办法等的出台，对化工安全环保约束更紧，我们用严苛的法律法规来武装干部员工头脑，入心入血入骨，搞好分级培训，提升依法生产的能力水平。二是查险除患永远进行时，查找工艺、装置、生产场所的潜在隐患，是我们每时每刻的行动抓手。新项目、大化肥两套装置先后完成了大修，我们要持续明确主体责任，研判评价大修质量和装置运行质量，定人、定岗、定期地开展摸排，建立查险除患台账。一旦发现风险，要及时治理，确保装置安全稳定运行，促进稳产高产，实现更大效益。三是强化安全、环保、生产上的考核惩处，我们要以铁的手腕、铁的心肠、铁的纪律来抓考核抓奖惩，见人见事不留情。特别要对人为因素造成意外停车、安全环保问题以及领导干部指挥不力、处置不力、执行不力等进行重点查处。四是各单位一把手要守土负责、守土尽责，坚决杜绝大事化小、小事化了、踢皮球、耍滑头，要勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山竽，聚精聚神聚力克服生产经营上的一切障碍，上下齐心、合力夯实xx事业的新根基、新格局。

4.强化党建引领，弘扬风清气正新风尚

xx的事，关键在人，关键在党员干部，关键要靠党建引领和保障。新一年，公司党委工作总基调为“三个年”，即：战略发展布局年、转型发展落地年、高质量发展提升年。全体党员干部要带领员工紧紧围绕“三个年”的主题，做到思想上真心认同，政治上坚决拥护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随。大力实施了“铸魂工程、发展工程、融合工程、强基工程、倡廉工程、文化工程”，进一步提高政治能力和党建引领作用，发挥好公司党委和基层党组织把方向、谋大局、保落实的作用，为公司十四五良好开局和高质量发展提供政治保障。

人才是企业的第一资源和第一生产力，xx“十四五”规划项目的建设和未来高质量发展，都离不开人才队伍。新形势、新任务下，我们将进一步落实好“党管人才、选好用好人才”的指导思想，认真践行“人才兴企、人才强企”的人才理念，制定完善“高起点、多层次、广渠道”的人才培养体系，念好“选用育留”四字诀，坚持多路径引进人才，发挥专长创效益；坚持人才大培训，深挖人才潜力；坚持人才通道互通互行，选任把关能上能下。着力实施“重点人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养，青年人才全面培养”的培养工程，把人力转化为生产力、创造力，最大限度地发挥出人才的能动性、创造性、创新性，多措并举地奋力建设一支精干高效、完全适应xx未来生产、发展之需的人才队伍。

党风廉政建设永远在路上，我们要持之以恒地从严管党治党，要对标对表中央、省市的要求，提高政治站位，把准政治方向，坚定政治立场，明确政治态度，严守政治纪律，切实查找反腐败和廉洁建设的短板、弱项和风险，认真评估研判，制定强弱项、补漏洞的措施办法。各级领导干部要慎用权、慎交友，一切以企业利益为重，行使好手中的决策权、管理权和监督权，要做到秉公用权、依法用权、廉洁用权，做到自身正、自身净、自身硬。当前要强化原辅材料、备品备件和煤炭采购、废弃物资处置、产品营销等重难点、热点岗位的监督，切实监管好燃煤热值的精准测定，拿出行之有效的全程约束机制。坚决打破“企业好起来了，干部却倒下了”的魔咒，风清气正地办好企业，树立廉洁xx的新风尚。

5.弘扬“三牛”精神，奋进“十四五”新征程

同志们！新一年是牛年，我们就必须要有牛的精气神。习总书记在年底全国政协新年茶话会上强调：要发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋勇前进。这“三牛”精神，很符合xx这么多年来的艰辛历程和客观现实。xx成立近30年来，特别是“十三五”这五年，xx人就是靠的孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神，负重前行、奋力拼搏，才趟出了泥泞，走出了困境，走向了新生。新一年，我们更要发扬牛的拼劲、干劲和韧劲，脚踏实地，勤勉耕耘，奋力前行，精耕细作好xx这片热土、沃土，描绘xx“十四五”最绚烂的未来。

奋斗“十四五”、奋进新征程。一是我们要发扬服务生产、服务基层、服务员工的孺子牛的精神，要践行习总书记所倡导的以人民为中心的思想，我们就是要以员工为中心，把员工的利益放在第一，自觉同员工想在一起、干在一起，解决员工最关心最直接最现实的利益问题，不断增强企业向好后的获得感、幸福感。当前最为重要的是高度警惕全国此起彼伏的疫情严峻形势，全力抓好疫情反弹回潮的防控，保障员工的身体健康、生命安全。二是要发扬创新创造、求新求变的拓荒牛的精神，与时俱进、锐意进取、勤于探索、勇于实践，把新发展理念贯穿xx的未来五年，推动机制创新、路径创新、效率变革、动力变革，实现更高质量、更有效率、更可持续的新一轮发展。三是要发扬艰苦奋斗、敢于斗争的老黄牛精神。幸福要靠奋斗，艰苦奋斗是我们的政治本色，“美好xx不是坐等靠要得来的，而是拼出来、干出来的。”xx人向来就是一支敢作敢为、敢于奋斗、勇于斗争的队伍，我们要弘扬好xx的攻坚文化、狼性文化，同时代并进、同时间赛跑，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，以钉钉子精神做细做实做好自己的事，把xx“十四五”蓝图绘到底，坚持不懈、久久为功地实现xx的远景目标。

同志们！征途漫漫，惟有奋斗。新的一年，xx人将以“而今迈步从头越”的动力，“风雨兼程不动摇”的定力，“不达目的不罢休”的魄力，着眼新规划、贯彻新理念、推进新发展、开启新征程，凝聚起逐梦前行的磅礴伟力，乘势而为，继续奋斗，勇往直前，奋力谱写新时代高质量发展的壮阔篇章，以最优异的xx业绩向党的100岁华诞献上厚礼。

最后，提前祝大家春节快乐、合家幸福！祝xx明天更美好！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找