# 2024年给领导提批评意见100条(六篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-07-01

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。给领导提批评意见100条篇一2.作为业务领导，实事...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**给领导提批评意见100条篇一**

2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

3.虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

4.对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

5.作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

6.作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

7.作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

8.作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

9.作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促进理论学习有计划、有章法地开展。

10.虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

**给领导提批评意见100条篇二**

（1）、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

（2）、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

（3）、建议领导提拔干部要坚持“四化“标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

（4）、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

（5）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（6）、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公道正派、清正廉洁，在干部群众中威信高。

同志政治上成熟,党性原则、大局观念强，自觉同党中央保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远。领导经验丰富，熟悉和工作。担任过和的一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心、责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

同志政治上强，有较高的思想政策水平；熟悉和工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强；注重抓班子、带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法；作风深入务实，关心群众；处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平；思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强；组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行；作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事；坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

同志政治坚定，党性观念强；较长时间在担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调能力强；工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神；事业心和责任感强，工作认真负责；善于学习，知识面比较宽；顾全大局，自觉服从组织安排；为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自己要求比较严格。

同志自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和的决定，政治坚定，党性强，有大局观念；认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，有较高的思想政策水平。同志熟悉工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作；同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不同意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作积极性，发挥了班子的整体作用。同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神；工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责；作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自己要求严格，在干部群众中威信较高。

同志政治上强，有大局观念。认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强。同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志，注意调动干部的积极性。作风民主，注意广泛听取意见。同志事业心、责任感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入。坚持执政为民，联系群众。他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴。对自己要求严格，在干部群众中威信高。

同志政治上坚定，政治意识、大局意识和责任意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织领导能力和宏观决策能力较强，工作思路清晰，注意抓重点、带全局。他抓班子、带队伍能力强，重视领导班子思想政治建设和执政能力建设，贯彻执行民主集中制原则，重大问题坚持集体研究决定，注意调动各方面积极性。同志有较高的理论政策水平，改革创新意识强。对中央关于工作的各项方针政策领会较深，并结合实际认真贯彻执行。同志事业心、责任感强，工作务实，重视和关心群众工作、生活中遇到的实际问题和困难。待人热情，平易近人，严格要求自己。

同志政治上成熟、政策理论水平高、领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强、作风民主务实、公道正派、清正廉洁，在干部群众中威信高。

同志政治上成熟,党性原则、大局观念强，自觉同党中央保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远。领导经验丰富，熟悉和工作。担任过和的一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大。

思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心、责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

同志政治上强，有较高的思想政策水平；熟悉和工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强；注重抓班子、带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法；作风深入务实，关心群众；处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平；思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强；组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行；作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事；坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

同志政治坚定，党性观念强；较长时间在担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调能力强；工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神；事业心和责任感强，工作认真负责；善于学习，知识面比较宽；顾全大局，自觉服从组织安排；为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自己要求比较严格。

同志自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和的决定，政治坚定，党性强，有大局观念；认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，有较高的思想政策水平。同志熟悉工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作；同志组织领导和协调能力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不同意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作积极性，发挥了班子的整体作用。同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神；工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责；作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自己要求严格，在干部群众中威信较高。

同志政治上强，有大局观念。认真学习并努力实践理论和“三个代表“重要思想，具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强。同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的能力较强。善于团结同志，注意调动干部的积极性。作风民主，注意广泛听取意见。同志事业心、责任感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入。坚持执政为民，联系群众。他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴。对自己要求严格，在干部群众中威信高。

**给领导提批评意见100条篇三**

1、对党建工作研究不够，要加强党组的核心作用，在

提高侨联队伍的凝聚力和执行力上，进一步充分发挥党组的引领作用。

2、作为党组书记，要进一步提高政治动员能力。

（二）对李副主席的批评意见(2条)：

1、进一步增强全局意识。将侨联工作融入全市经济社会发展的大局中去认识和考虑，不单是站在部门的角度。

2、进一步提高服务机关、服务基层的能力和水平

同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

同志学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

12.但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“xx”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，xx同志把等

同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

1同志，作为县委常委，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

1同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

同志作为宣传部长，应组织加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

1同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，gaozipu，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

1同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

2同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

2同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

2同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

2同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

3同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

3同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

3同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富。

3同志用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

4同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

4同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

4同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

4同志缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

5同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

5同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

5同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

5同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

5同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

6同志存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

同志遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

同志缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

6同志工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

同志原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

同志政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

6同志存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

6同志对干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

6同志纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

同志缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对单位整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

7同志存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。

同志密切联系实际的意识不强。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。

同志工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。2、xx同志缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。3、xx同志群众观念不强，做决策有时不能充分听取群众意见建议，个别工作开展后群众反响不好。

7同志全局意识不足，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

同志工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

同志有“老好人”心态，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

同志缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，不能用创新思维解决工作中存在的突出问题。

7同志有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法。

7同志在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

同志理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

8同志理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

同志理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

8同志在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

同志用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

8同志对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

8同志理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

8同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出。

8同志干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大。

同志创一流、走前列的冲劲后劲还不足。

同志平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

同志往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

同志落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

9同志对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

同志不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

9同志对干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。

同志在干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

同志推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

9同志对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

同志在无私奉献上做得还不够好，有时还有患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三。

同志作决策、下任务有时脱离实际。对市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼。

同志工作还存在形式主义现象，满足于开了会，安排了部署了，但缺乏有针对性的、管用的办法。

同志抓工作希望尽快出成绩，对于见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对于基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。

10同志对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

同志抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

10同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

同志有时工作重形式，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。

10同志工作存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

10同志工作作风还不够实，调查研究不够深入。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

1同志是沟通协调意识还不够强。能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

同志存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

同志调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

1同志到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

11同志在一些问题上存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

11同志坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

同志有时纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

同志的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

同志自律标准有待提高。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

1同志抓早抓小意识还不很强，分管的个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

1同志请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

同志有上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

同志思想认识存在偏差，缺乏对党规党纪的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

12同志在改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

1同志研究工作不深入，作风漂浮，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

1同志担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

同志基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和基层同志们打成一片。

12同志精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。

12同志工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

同志对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

同志缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

1同志说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

1同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

13同志干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。

1同志有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力

13同志对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

同志作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

1同志有些民生工程抓得不到位。虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

13同志担当精神不够。对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。

同志缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

1同志遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

14同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约转型发展瓶颈问题方面的举措还不够有力。

同志作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。

14同志有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

1同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。

1同志平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

1同志工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

14同志工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

14同志有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

同志工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

15同志担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题

1同志不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

1同志不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

15同志心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

同志缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

15同志对一些违反xx规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。

1同志不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。

15同志在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

15同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

1同志破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

同志干劲松懈，责任感蜕化。劲头明显不足，缺乏在xx工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

同志缺乏担当意识。对于xx部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了xx一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

16同志存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

165.勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

166.较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

167.存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

168.存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责、高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

169.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

171.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

172.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

同志作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

17同志主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替主要领导开会多、应酬多，帮助主要领导谋大事少、想办法少，还有把大事推给主要领导的现象。

1同志本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

1同志牵头负责xx工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

1同志我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

17同志开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

17同志进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

1同志在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分。

1同志求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

同志对待工作认真负责、敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。

1同志在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应。

同志经常强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

同志引导督促党员干部自觉学习党章、贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

18同志进取意识和创新精神上比较缺乏，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然自己也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动xx发展大胆探索的方式方法较少。

同志对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

18同志理想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

18同志工作方法简单，缺乏创造性，有“拿来主义”倾向，存在思路还不够宽、层次还不够高。对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

同志统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

1同志忧患意识和创新精神不够。要不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

1同志进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

同志在执纪监督过程中，存在当老好人、碍于情面的现象。

19同志针对反腐败斗争面临的新情况新问题研究不深不透的问题。将在形势判断上，没有充分估计腐败问题的严重性，充分认识推进党风廉政建设和反腐败斗争的极端重要性和紧迫性。

同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

同志求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

同志标准不高，工作中冲劲不足，满足于“领导不批评”，有得过且过的现象。

1同志统筹意识不强，分管工作多、人员多，对工作和人员未能做到很好的统筹，影响工作效果。

19同志宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

同志缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

**给领导提批评意见100条篇四**

同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

同志学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

12.但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“xx”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，xx同志把等

同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

1同志，作为县委常委，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

1同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

同志作为宣传部长，应组织加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，结合基层宣讲，进一步推进总书记讲话精神不断深入。

1同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

1同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

2同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

2同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

2同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

2同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

3同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

3同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

3同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富。

3同志用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

4同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

4同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

4同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

4同志缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

5同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

5同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

5同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

5同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

5同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于行做的不彻底。

6同志存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

同志遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

同志缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

6同志工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

同志原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

同志政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

6同志存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

6同志对干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

6同志纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

同志缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对单位整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

7同志存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。

同志密切联系实际的意识不强。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。

同志工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。2、xx同志缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。3、xx同志群众观念不强，做决策有时不能充分听取群众意见建议，个别工作开展后群众反响不好。

7同志全局意识不足，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

同志工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

同志有“老好人”心态，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

同志缺乏创新意识。对难点问题采用经验主义解决多，不能用创新思维解决工作中存在的突出问题。

7同志有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法。

7同志在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

同志理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

同志学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

8同志理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

同志理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

8同志在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

同志用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

8同志对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

8同志理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

8同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出。

8同志干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大。

同志创一流、走前列的冲劲后劲还不足。

同志平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

同志往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

同志落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

9同志对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

同志不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

9同志对干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。

同志在干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

同志推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

9同志对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

同志在无私奉献上做得还不够好，有时还有患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三。

同志作决策、下任务有时脱离实际。对市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼。

同志工作还存在形式主义现象，满足于开了会，安排了部署了，但缺乏有针对性的、管用的办法。

同志抓工作希望尽快出成绩，对于见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对于基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。

10同志对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

同志抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

10同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

同志有时工作重形式，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。

10同志工作存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

10同志工作作风还不够实，调查研究不够深入。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

1同志是沟通协调意识还不够强。能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

同志存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状;

有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

同志调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

1同志到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

11同志在一些问题上存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

同志“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

11同志坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

同志有时纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

同志的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

同志自律标准有待提高。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

1同志抓早抓小意识还不很强，分管的个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

1同志请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

同志有上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

同志思想认识存在偏差，缺乏对党规党纪的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

12同志在改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

1同志研究工作不深入，作风漂浮，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

1同志担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

同志基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和基层同志们打成一片。

12同志精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。

12同志工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

同志对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

同志缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

1同志说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

1同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

13同志干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。

1同志有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力

13同志对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

同志作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

1同志有些民生工程抓得不到位。虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

13同志担当精神不够。对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。

同志缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

1同志遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

14同志作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约转型发展瓶颈问题方面的举措还不够有力。

同志作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。

14同志有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

1同志有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。

1同志平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

1同志工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

14同志工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

14同志有的同志缺乏担当精神，对一些“老大难”问题不敢碰硬

同志工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

15同志担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题

1同志不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

1同志不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。

15同志心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

同志缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

15同志对一些违反xx规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。

1同志不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。

15同志在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

15同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

1同志破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

同志革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

同志干劲松懈，责任感蜕化。劲头明显不足，缺乏在xx工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

同志缺乏担当意识。对于xx部门疏于管理，缺乏较真逗硬、敢抓敢管的精神，导致了xx一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

16同志存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

165.勇于担当精神不足有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话的现象还在一定程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够、缺乏整体合力。

166.较真碰硬措施不强。联系基层、服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。

167.存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。有的领导对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

168.存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性、进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责、高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走、主动挖掘自身潜力不够、满足于应付过关等问题。创新意识和创新能力尚需加强，创新意识不足，面对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”;

创新能力有待提升，对于新问题新情况的深入研究不足，习惯于因循守旧、老生常谈。

169.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

同志在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚、招商引资等方面取得更好成效。

171.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收;

只重视产值、税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象。

172.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

同志作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

17同志主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替主要领导开会多、应酬多，帮助主要领导谋大事少、想办法少，还有把大事推给主要领导的现象。

1同志本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

1同志牵头负责xx工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

1同志我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

17同志开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

17同志进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

1同志在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分。

1同志求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

同志对待工作认真负责、敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。

1同志在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作，比较注重宣传效应。

同志经常强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

同志引导督促党员干部自觉学习党章、贯彻党章和牢固树立组织纪律观念还需要加强，对党风廉政建设制度规定学习还不够系统，督促落实的力度还需进一步加大。

18同志进取意识和创新精神上比较缺乏，在思想上有所放松。深入基层不够，对基层情况掌握不深不细，虽然自己也经常到基层单位调研，但了解掌握基层群众的呼声不全面，对指导推动xx发展大胆探索的方式方法较少。

同志对一些工作满足于会开了、部署过了，至于进度如何，有何困难，落实与否，缺乏盯住不放，缺乏不间断检查督导。

18同志理想信念有时迷茫。有“船到码头车到站”思想，认为要退休的人了，共产主义远大理想要留给后来人了，放松了对人生观、世界观、价值观的改造。

18同志工作方法简单，缺乏创造性，有“拿来主义”倾向，存在思路还不够宽、层次还不够高。对如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

同志统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

1同志忧患意识和创新精神不够。要不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

1同志进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

同志在执纪监督过程中，存在当老好人、碍于情面的现象。

19同志针对反腐败斗争面临的新情况新问题研究不深不透的问题。将在形势判断上，没有充分估计腐败问题的严重性，充分认识推进党风廉政建设和反腐败斗争的极端重要性和紧迫性。

同志走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

同志求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

同志标准不高，工作中冲劲不足，满足于“领导不批评”，有得过且过的现象。

1同志统筹意识不强，分管工作多、人员多，对工作和人员未能做到很好的统筹，影响工作效果。

19同志宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

同志缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

**给领导提批评意见100条篇五**

1.学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

2.学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

3.学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

4.学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

5.不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

6.宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

7.平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

8.有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“xx”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，xx同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

9.大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。xx同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

10.对意识形态工作的检查督促需进一步加强。xx同志对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

11.应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

12.理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

13.理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

14.满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

15.接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

16.政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

17.忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

19.对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

20.政治理论学习方面需要加强。

21.抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富;比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

22.用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

23.理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

24.理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

27.理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

28.学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

29.理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导xx工作实际。

30.理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

31.在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

32.用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

33.对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

34.理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

**给领导提批评意见100条篇六**

1、xx同志视野开阔，精心谋事。能够加强学习，掌握领导科学发展的过硬本领，提高驾驭市场经济的潜力水平，努力做到决策有新思维，工作有新思路，破解难题有新举措。

2、领导班子思路清晰，发展方向明确，个性是在奶牛业发展方向定调上，坚持走规模化，标准化，集约化道路不动摇。

3、自觉维护班子威信，服从组织安排，有较强的事业心和职责感，农村工作经验较丰富，分工负责行政执法工作敢抓敢管，大胆负责，不怕得罪人，能团结同志一道工作，廉洁自律意识较强。期望在今后的工作中发挥自我农村经验丰富这一优势，多为党政领导出谋献策。

4、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。

5、xx同志在xx工作的年时间，是xx经济社会发展最好最快的时期，也是老百姓得实惠最多的时期。xx同志为xx经济社会发展付出的艰辛努力，做出的重要贡献，全省广大干部群众是永远不会忘记的。

6、任职以来，能自觉实践三个代表重要思想，开拓创新，真抓实干，很好地履行了工作职责，是一名政治坚定作风务实政绩突出群众拥护的领导干部。

7、xx同志是从基层一步一步成长起来的，政治上强，立场坚定，能够坚持以\*\*思想，郑南巡理论指导工作，讲党性，顾大局，重品行，事事处处严格要求自我，在思想上和行动上始终做到同党中央持续高度一致，为广大干部作出了表率。同时，具有较强的亲和力和感召力，在干部群众中有较高的威信，与广大干部和各族群众结下了深厚的友谊，给我们留下了深刻而难忘的印象。

8、个人素质较高，思想上进，服从组织安排。组织协调和工作潜力较强，头脑灵活，办事公道，勤奋务实，吃苦耐劳，能认真把握正确的舆论导向，新闻上稿有突破。用心抓好分管工作，招商引资成效显著。品行端正，作风正派，待人诚实，乐于助人，廉洁自律意识较强。不足：由于分管招商引资，下农村一线工作少些。

9、党性原则强，自觉维护团结，顾全大局，不计较个人得失，光明磊落，作风正派。他勤于学习，重视调查研究，工作深入细致，善于总结经验。他始终把党和人民的利益放在首位，遵循全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业为党和人民的事业工作。他作风民主，善于倾听不一样意见，集思广益，注意调动和发挥各方面的用心性。他为人宽厚，平易近人，关心同志，爱护干部。他谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，生活俭朴，对家属和身边工作人员严格要求，始终持续了...员的政治本色。

10、同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理政策法规\*\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。

11、敬业精神强，工作踏实肯干，对分管的各项工作能用心主动地抓好落实，具有较丰富的农村工作经验，有较强的解决实际问题的潜力，远成工作任务好，能经常深入基层帮忙群众解决实际困难，为群众谋利益，办好事，严于律己，团结同志，能认真落实党风廉政建设的各项要求，做到勤政，廉政。期望今后能进一步加强学习。

12、该同志素质较高，能够贯彻落实党的路线方针和政策，用心履行岗位职责，事业心和奉献精神较强。工作有条理，思路清晰，联系实际紧密，在县人大常委会办公室主任岗位上找准了位置，切实负起了党建综治计生第一职责人职责，较好地承提了秘书参谋协调服务和联络宣传等工作。注重加强党性锻炼，努力改造自我的世界观人生观和价值观，淡泊名利，守住清贫，耐住寂寞，努力做到有苦不叫苦，有难不叫难，有累不喊累，受气不赌气。作风正派，廉洁守纪。

13、xx同志在xx年度中，服从xx镇党委政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，用心工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。

14、该班子是一个业绩突出的班子。\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行风建设都取得了可喜成绩。异常是oooo都走在了全市前列，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

15、该班子是一个廉洁高效的班子，班子成员从我作起，坚持依法行政公正执法廉洁从政，加强行风建设，转变工作作风，用心向社会开展述职述廉活动，努力打造服务型oo形象，社会各届对ooo的满意度不断提升。

16、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项群众讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

17、该同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务，其分管的\*\*和\*\*\*等工作呈现出不少新的亮点。

18、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

19、综合素质高，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动全乡经济发展和改变上溪面貌上倾注了超多的心血，实绩明显，干群评价高，敬业精神强，工作务实，勤恳扎实，能办实事。脑子灵，点子多，作风民主，决策稳妥;在山区工作多年，能守住寂寞，耐住清贫，为人正直，待人诚恳，正派廉洁。

20、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

21、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

22、该同志良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责，用心主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事用心工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

23、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

24、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

25、综合素质高，统筹潜力强，能把握全局，工作决策有长远眼光，能组织，善协调，讲究方法，有开拓创新精神，带领干群较好完成了全年各项工作目标，政法信访农业产业化等工作创新得到了上级肯定;作风民主，善于听取各方意见;办事稳妥，处理问题周到圆满，为人谦虚坦诚，胸怀宽广，做事公道公正，关心爱护下属，热心为群众办实事，在干群中威信高，廉洁守纪。

26、领导班子敬业心，职责心强，经常无休息日，尽心尽职为畜牧业发展作贡献，不计个人得失。

27、政治坚定，思想稳定，能够忠实履行岗位职责，工作用心肯干，肯下功夫钻研业务，运用多数人管少数人的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作潜力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬领导，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。

28、经历多岗位锻炼，组织领导和综合协调潜力强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心职责感强，工作认真负责;好学勤奋，知识面宽;顾全大局，自觉服从组织安排;清正廉洁严格自律，为人正派作风硬朗，敢抓敢管敢于负责;处事稳重，热情随和，善于团结同志，能够听取不一样意见，关心干部职工生活。

29、政治坚定，思想稳定，能够忠实履行岗位职责，工作用心肯干，肯下功夫钻研业务，运用多数人管少数人的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作潜力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬领导，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。

30、该同志工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好;对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用

31、能够坚持正确的用人导向，在实干中看干部，凭实绩选干部，把各级干部的心思和干劲聚焦到实现全县崛起新跨越上来，能够让更多想干事，能干事，干成事的人有施展的舞台，构成专心谋事，安心干事，一心一意谋发展，齐心协力促崛起的浓厚氛围和强大合力。

32、个人综合素质较高，头脑灵活，思维活跃，能说会写，工作用心肯干，有职责心，完成工作的质量较高。能自觉服从组织安排，吃苦精神强，善于学习，肯钻研，求上进，作风扎实，与同事关系融洽，为人谦虚，待人诚恳，廉洁自律。期望在今后工作中加强与班子成员之间的沟通。

33、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务潜力和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出六个不让即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我那里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让oo形象在我那里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

34、在投递刊物的工作中，诚信敬业，主动热情的为雇主负责，为用户服务，精心细致，科学筹划，从而保证每期刊物都能及时准确的送到达用户的手中，由于讲究信誉，认真踏实，严格履行协议，受到了雇主和用户的信任尊重和好评。

35、在农村工作多年，在进城愿望却无怨言，能够顾全大局，维护班子团结，服从组织安排。工作认真细致，踏实肯干，能发挥老黄牛精神，经常深入蹲点村抓好落实，成效明显。较好地完成了工委会目标任务，切实抓好了机关后勤工作，为人老实本份，廉洁自律意识较强。

36、同志政治上成熟，党性原则大局观念强，自觉同党中央持续高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上全局上思考和把握问题，善于抓大事谋长远。领导经验丰富，熟悉和工作。担任过和的一把手，组织协调和驾驭全局潜力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不一样意见，善于团结同志一道工作。事业心职责感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。

37、×××同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强评语大全您正在浏览的文章来自寄语大全请您牢记本站地址

38、同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强;组织领导和协调本事强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话办实事;坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自我要求比较严格

39、综合素质较高，政治可靠，成熟稳重，品行端正。长期扎根基层工作却无怨言。协调组织和工作潜力较强，熟翻农村工作，勤恳踏实，任劳任怨，农业工作有特色，村业工作见成效。为人谦和，诚实，作风正派，乐于助人，尊敬领导，团结同志，廉洁守纪。期望在今后工作中胆子更大些。

40、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项团体讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

41、能够脚踏实地，潜心做事。能够把发展的活力与务实的态度结合起来，做到开拓进取而不因循守旧，扎实工作而不图虚名，立足实际，从点滴做起，积跬步至千里，积小胜为大胜。

42、个人素质较高，为人谦虚，擅于学习，有较强的领导潜力和工作潜力，工作认真负责，大胆泼辣，较好地完成了乡党委政府安排的各项工作任务。关心群众疾苦，能深入基层为群众办产事，办好事，职责意识较强，工作中能以身作则，严于律已，作风正派。期望在今后的工作克服畏难情绪

43、能够坚持以创新的观念和科学的战略推动发展。透过解放思想，更新观念，注重战略思维，坚持正确的发展定位和取向，以科学的发展思路，创造性的工作方针，扎实的工作举措，攻坚破难的工作方法，推动各项工作取得突破性进展。

44、该同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理政策法规\*\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。

45、同志政治坚定，党性观念强;较长时间在担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调本事强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心和职责感强，工作认真负责;善于学习，知识面比较宽;顾全大局，自觉服从组织安排;为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自我要求比较严格

46、领导班子是一个团结务实充满凝聚力和战斗力的领导集，坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新。

47、个人素质较高，思想上进，有较强的组织领导潜力，工作认真负责，善钻研，业务精，吃苦精神好，服从组织安排，任劳任怨，以身作则，办事公道，农村工作经验丰富，经常深入一线，不厌其烦抓好落实，农，林，水，畜牧兽医和商贸流通等工作大有起色。为人诚实厚道，团结同志，廉洁守法。期望在今后的工作中多加强与同事间的交流。

48、乡纪委书记：个人素质较高，熟悉农村工作，处理干群关系沉稳，办事干练果断，大胆泼辣，完成工作质量较高，文教卫生，蹲村，党风廉政建设和反腐败工作效果明显，关爱留守儿童工作受到上级肯定，并在镇里召开了全市现场工作会。善学习，勤钻研，文字功底和理论水平较高，有多篇调研文章在省，市获奖。工作讲原则，廉洁自律意识较强。

49、综合素质高，政治立场坚定，统筹潜力强，能驾驭全局，切实履行了xx职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作用心性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县xx工作新变化。作风民-主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，谦洁正派，不计较个人得失。

50、同志自觉同党中央持续高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和的决定，政治坚定，党性强，有大局观念;认真学习并努力实践邓小平理论和三个代表重要思想，有较高的思想政策水平。同志熟悉工作。善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作;同志组织领导和协调潜力较强。坚持民主集中制原则，注意听取不一样意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作用心性，发挥了班子的整体作用。同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神;工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责;作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活。为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自我要求严格，在干部群众中威信较高。

51、该同志在\*\*\*年度中，服从\*\*党委工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格领导，能认真履行岗位职责，工作热情高，职责心强，在文化馆图书馆剧团被拆除的状况下，对自我所分管的工作能想方设法开拓新的阵地，组织人员到乡村开展三下乡活动，参加市里金土地杯三个一文艺创作演了获二三等奖，参加省第二届少儿美术作品展览获一等奖个，二等奖个，三等奖个，并获得优秀组织奖。为人诚实本份，维护班子团，支持配合主要领导工作。期望进一步加大对文化艺术中心筹建工作力度。

52、xx同志政治上成熟，党性原则大局观念强，自觉同党中央持续高度一致，严格落实中央八项规定省委九项规定等各项政策规定;处事稳重，待人谦和，思维缜密，虑事周全，能够把握好工作中的每一个环节，做到严谨求实一丝不苟;有群众观念，注重调查研究，能够广泛深入耐心细致地听取群众的意见推荐，并用心回应群众关切。

53、该同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的xx管理政策法规...x等工作都取得了可喜的成绩。

54、该班子是一个开拓进取的班子，班子成员努力学习业务知识，不断提升业务本事和领导水平。结合工作和社会实际，审时度势，创造性地提出“六个不让”即：一是不让领导交办的事在我手中延误;二是不让经办的事在我手中积压;三是不让工作失误在我身上发生;四是不让来办事的群众在我那里受到冷落;五是不让不良习气在我身上出现;六是不让oo形象在我那里受损。并以此作为班子成员和全体同志立身立行的标准，在全局力倡导，取得了明显实效。

55、该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自我的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

56、同志政治上成熟政策理论水平高领导经验丰富，组织协调和驾驭全局本事强作风民主务实公道正派清正廉洁，在干部群众中高

57、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业进取，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

58、该同志虽然年过半百，对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自我的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

59、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业用心，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

60、同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务，其分管的\*\*和\*\*\*等工作呈现出不少新的亮点。

61、能认真履行岗位职责，服从组织安排，用心支持配合一把手做好招商引资和纪检监察工作。在开展招商引次工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，主动到沿海等地开展招商活动，用心邀请客商来县考察。认真做好引资企业的服务，帮忙外资企业解决一些实际问题在招商引资上取得了成效。为人正直，待人热情，作风正派，廉洁自律。期望做好招商引资工作的跟踪问效服务。

62、素质全面，头脑灵活，能说会写，具备把握全局的潜力农村工作经验丰富，能独挡一面开展工作，任人大主席，副书记，承担了乡长的职责，工作实绩明显，完成财政，财税任务状况列全县前茅，党建，林改工作有特色，中心工作有突破，工作大胆，有魄力，有方法，有点子，热情高，作风扎实，为人正直，正派，是非分明，遵纪守法，廉洁自律。

63、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*\*\*\*计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

64、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*\*\*\*计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

65、领导班子是一个团结务实充满凝聚力和战斗力的领导集，坚持立党为公，执政为民，团结带领全局干部职工开拓进去，不断创新发扬民主团结务实

66、同志政治上强，注重学习，有较高的思想理论水平;思想解放，视野开阔，改革开放意识和开拓创新精神强;组织领导和协调潜力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行;作风务实，工作投入，带头讲实话办实事;坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自我要求比较严格。

67、能够勇于开拓，大胆干事。能够迎难而上，以攻坚破难的勇气和魄力，把工作的着力点放到研究解决改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决群众生产生活中的紧迫问题上，有效破解改革发展中面临的难题。

68、领导班子思路清晰，战略发展明确，个性是金融行业竞争如此激烈的状况下，我们今日的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

69、同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*\*\*\*计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

70、该同志在\*\*\*年度中，服从\*\*党委政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，用心工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。

71、该同志素质较高，能够贯彻落实党的路线方针和政策，进取履行岗位职责，事业心和奉献精神较强。工作有条理，思路清晰，联系实际紧密，在县人大常委会办公室主任岗位上找准了位置，切实负起了党建综治计生第一职责人职责，较好地承提了秘书参谋协调服务和联络宣传等工作。注重加强党性锻炼，努力改造自我的世界观人生观和价值观，淡泊名利，守住清贫，耐住寂寞，努力做到有苦不叫苦，有难不叫难，有累不喊累，受气不赌气。作风正派，廉洁守纪。

72、xx同志襟怀坦荡，大局意识强，善于团结同志，与大家协调一致地开展工作。xx同志待人诚恳，为人直率，从不隐瞒自我的观点，敢于提出自我的见解，与他一齐共事大家情绪都很舒畅，相处十分融洽。同时，他处处以大局为重，以工作为重，自觉维护班子的团结。个性是作为省政府班子的班长。他作风民主，善于听取各方面的意见，既注重发挥班子的整体作用，又充分调动班子成员的用心性和主动性，营造了团结和谐，用心向上的良好工作氛围。

73、同志自觉同党中央坚持高度一致，坚决贯彻中央的方针政策和的决定，政治坚定，党性强，有大局观念;认真学习并努力实践邓小平理论和\"三个代表\"重要思想，有较高的思想政策水平同志熟悉工作善于学习，勤于思考，知识面宽，注意把中央的路线方针政策同的实际结合起来，创造性地开展工作;同志组织领导和协调本事较强坚持民主集中制原则，注意听取不一样意见，讲究工作方法，善于团结同志，调动班子成员的工作进取性，发挥了班子的整体作用同志思想解放，思路清晰，不骄不躁，虑事周全，有开拓进取精神;工作热情高，干劲大，敢抓敢管，敢于负责;作风深入扎实，注意调查研究，关心群众生活为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴，对自我要求严格，在干部群众中威信较高

74、同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

75、同志政治上强，有大局观念。认真学习并努力实践邓小平理论和三个代表重要思想，具有较高的政策理论水平。政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强。同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的潜力较强。善于团结同志，注意调动干部的用心性。作风民主，注意广泛听取意见。同志事业心职责感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入。坚持执政为民，联系群众。他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴。对自我要求严格，在干部群众中威信高。

76、经济工作潜力强，业务熟，工作经验丰富，财经，财务管理到位，有较强的组织领导和统筹管理潜力，配合书记抓全年各项工作任务的落实，有成效，有实绩，工作大胆，有潜力，有魄力，思路清晰，有方法，能创新，推动招商引资，护税协税，新增税收有较大增长，农业产业化，基础设施建设等工作有大的推进。性格直爽，为人正派，团结同志，廉洁守纪。

77、领导班子敬业心职责心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。领导班子改革创新意识强，能正确应对金融业的环境形势大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

78、同志政治上坚定，政治意识大局意识和职责意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织领导潜力和宏观决策潜力较强，工作思路清晰，注意抓重点带全局。他抓班子带队伍潜力强，重视领导班子思想政治建设和执政潜力建设，贯彻执行民主集中制原则，重大问题坚持群众研究决定，注意调动各方面用心性。同志有较高的理论政策水平，改革创新意识强。对中央关于工作的各项方针政策领会较深，并结合实际认真贯彻执行。同志事业心职责感强，工作务实，重视和关心群众工作生活中遇到的实际问题和困难。待人热情，平易近人，严格要求自我。

79、政治坚定，思想稳定，能够忠实履行岗位职责，工作用心肯干，肯下功夫钻研业务，运用多数人管少数人的自律机制，开辟了新时期农村计生管理目标实现的新途径，效果明显，母婴安康保险走在全市前列。具有较强的组织协调和工作潜力，对分管工作尽职尽责，能吃苦，经常深入基层检查指导工作，正确处理了工作和家庭关系。遵纪守法，尊敬领导，团结同志，为人正直，作风正派，清正廉洁，不计较个人得失。不足：创新意识要进一步加强。

80、该同志工作热情高;人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信;对待工作严谨处处为公司思考，能够虚心理解同事给予的推荐并改正;学习提高较快受到大多数客户的好评。

81、xx同志作风过硬，工作严谨，具有强烈的事业心和职责感。到xx工作后，他能够很快地适应岗位的转换，深入基层，深入群众做认真细致的调查研究，跑遍了全省的每一个县市，掌握了超多翔实的第一手资料，对省情有了全面深刻的认识和了解，为履行好职责奠定了坚实的基础。他职责心比较强，对职责范围内的事情都精心部署，统筹安排，亲自督促检查，一项一项抓落实，一抓到底，毫不懈怠，不放过工作落实中出现的任何问题。和他共事，大家都有一个共同的感受，他对工作要求高，要求严，要求实，不允许搞空对空力戒形式主义，布置了的工作就要雷厉风行地去干，就要不折不扣地落到实处。

82、不松劲，不懈怠，能够以强烈的职责感，使命感，转变作风，真抓实干，紧紧抓住科学发展这一要务，铆足劲，埋头干，不分神，只争朝夕，奋发有为，千方百计加快发展，努力开拓求真务实新境界。

83、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*\*\*\*计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

84、该同志综合素质高，统筹潜力强，能够驾驭全局，有丰富的领导经验和领导艺术。不搞特殊化，能够与干部同甘共苦工作思路清晰，成效明显，流动人口和技术服务工作得到省市高度评价，并在全省会议上做了典型发言;药具工作引领全市，全市药具工作现场会在县里召开并做了典型发言，获得了全省优质服务县全省信息化合格县的荣誉称号。思想稳定，严格按照规定办事，认真地站好了最终一班岗。

85、该同志虽然年过半百，对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自我的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

86、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

87、该同志良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象并起到带头作用;为公司创造出较好的企业效益或社会效益

88、能够以科学发展观统领经济社会发展全局，用心着眼促进经济社会全面协调可持续发展，不断增强本乡的综合竞争力。能够把提升软实力作为重要战略任务来抓，透过解放思想，创新观念，科学决策，提高效率，大力培育创业文化，激发人才活力。

89、极支持配合党政主要领导工作，认真贯彻执行镇党委，政府的各项决定，并能在实际工作中抓好落实。工作作风扎实，在开展招商引资工作中能出主意，想办法，千方百计完成任务，进园项目多，成效明显。吃苦精神好，任劳任怨，廉洁自律意识强。应进一步加强对引资项目的跟踪问效工作。

90、该班子是一个精城团结的班子，始终坚持贯彻党的民主集中制原则，实行重事项群众讨论制度。决策民主化，班子成员经常开展谈心活动，交换意见和心得。努力做好分管的工作，牢固树立全局观念，分工不分家，精诚团结。

91、该同志退养以来，没有了外界的监督和约束，但仍能不忘自我是一名共-产-党员，并且不忘用党员的标准要求自我，约束自我，克服困难，进取主动，较好的完成了退养四支部的各项工作，几年来连续受到总厂退管处党组织的表彰。

92、以战略思维和世界眼光分析客观事物，总揽全局，以改革创新的智慧和勇气解决好发展中遇到的矛盾，以求真务实的态度处理好发展中遇到的新难点和新问题，努力做到决策有新思维，工作有新思路，破解难题有新举措，推动富民兴赣大业不断前进。主要领导：党性原则强，自觉维护团结，顾全大局，不计较个人得失，光明磊落，作风正派。他勤于学习，重视调查研究，工作深入细致，善于总结经验。他始终把党和人民的利益放在首位，遵循全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业为党和人民的事业工作。他作风民主，善于倾听不一样意见，集思广益，注意调动和发挥各方面的用心性。他为人宽厚，平易近人，关心同志，爱护干部。他谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，生活俭朴，对家属和身边工作人员严格要求，始终持续了...员的政治本色。

93、xx同志工作有魄力，善于处理复杂问题和一些棘手的矛盾，驾驭全局的潜力强。他始终把加快xx发展作为第一位的任务，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。一方面，他透过深入调查研究，在基础设施建设，生态环境治理，特色产业发展，发展方式转变，经济结构调整和灾后恢复重建等方面构成了重要的工作思路，并一项一项地抓好落实。另一方面。对xx发展中需要解决的重大问题包括一些政策性的问题，都同省委省政府其他领导同志一齐多次向中央领导和国家有关部委汇报，反映，争取中央的支持。中央把xx列为循环经济试点省，建立关中天水经济区，都与他的不懈努力分不开。能够说。这些年xx经济社会发展能够有一个又好又快的局面，xx同志功不可没。他敢于动真碰硬，对各种矛盾和问题不回避，不推诿，尽职尽责地解决了一些土地征用，社会保障，国企改革，安全生产，节能降耗等方面存在的突出问题。个性是对省委省政府每年确定的为民兴办的实事，他都亲自部署，公开承诺，克服困难，千方百计兑现，使一些热点难点问题得到了较好解决，受到了社会的广泛好评和人民群众的欢迎。

94、该同志退养以来，没有了外界的监督和约束，但仍能不忘自我是一名共-产-党员，并且不忘用党员的标准要求自我，约束自我，克服困难，用心主动，较好的完成了退养四支部的各项工作，几年来连续受到总厂退管处党组织的表彰。

95、xx同志视野开阔，思想敏锐，能坚持从实际出发，创造性地贯彻执行中央和省委的决策部署。他在沿海开放省份工作多年，思想解放，观念新。闯劲足，从不因循守旧，墨守成规。在xx工作期间，他始终坚持努力学习各方面的知识，善于开动脑筋，不断提高自我的政策理论水平和业务水平，不断深化对省情的认识，牢牢抓住国家实施西部大开发战略和扩大内需等重大政策机遇，深入研究全省经济社会发展中的重大问题，创造性地开展工作。近年来，经过艰辛探索，我们提出了四抓三支撑的总体工作思路和中心带动，两翼齐飞，组团发展，整体推进的区域发展战略，xx同志对这些思路和发展战略的构成与确立发挥了重要作用。近期，国务院办公厅出台了支持xx经济社会发展的政策性文件，这在xx发展的史上具有历程碑好处。xx同志为此付出了辛勤的劳砌聚着他的智慧和心血。

96、该同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，进取参与××安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

97、该同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务，其分管的\*\*和\*\*\*等工作呈现出不少新的亮点。

98、某某同志事业心职责感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派朴实，敢于直言，对自我要求严格。

99、该班子是一个业绩突出的班子。\*年以来该班子团结带领全局人员认真履行职责。行风建设都取得了可喜成绩，超额完成了市局下达的各项任务指标，为县域经济发展作出了突出的贡献。

100、综合素质高，政治立场坚定，统筹潜力强，能驾驭全局，切实履行了xx职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作用心性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县xx工作新变化。作风民主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，谦洁正派，不计较个人得失。

101、责，为用户服务，精心细致，科学筹划，从而保证每期刊物都能及时准确的送到达用户的手中，由于讲究信誉，认真踏实，严格履行协议，受到了雇主和用户的信任尊重和好评。

102、工作职责感较强，办事认真负责，对县里下达的工作任务能狠抓落实。全面完在了党报党刊征订任务，组组织协调潜力较强，肯钻研，在新闻上稿，农村十星级礼貌户评选，村级党校建设，蹲村等各项工作中能尽职尽责，抓出成效。应进一步加强宣传业务知识学习。

103、该同志良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责，进取主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事进取工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

104、该同志工作热情高;人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信;对待工作严谨处处为公司思考，能够虚心理解同事给予的推荐并改正;学习提高较快受到大多数客户的好评

105、能认真履行岗位职责，用心支持配合乡党政主要领导开展工作，对党委政府构成的决议能抓好落实。工作作风扎实，能深入基层协助村干部解决一些实际问题。工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，为人忠厚，待人和气，廉洁自律意识较强。期望今后工作中胆子更大些。

106、能够干打基础，利长远的事，努力创造出经得起实践检验，群众检验，历史检验的新业绩。

107、能够应对新形势，新任务，大兴求真务实之风，埋头苦干，真抓实干，主动把心思放在干事业上，把本领用在促发展上，把功夫下到狠抓落实上，以创造性工作促进经济社会又好又快发展。

108、xx同志为人正派，严于律己，充分发挥了领导干部的表率作用。他始终严格要求自我，严格执行廉洁自律的各项规定，要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我首先不做，从不搞特殊化，清正廉洁。作为省政府党风廉政建设的第一职责人，高度重视反腐倡廉工作，创造了一个风清，气正，劲足的干事创业环境。

109、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

110、某某同志事业心职责感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派朴实，敢于直言，对自我要求严格。

111、该同志良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象并起到带头作用;为公司创造出较好的企业效益或社会效益。

112、思想品德端正，工作热情较高，职责心较强。对分管的人大，水电和蹲村工作认真负责，抓好落实。能深入基层解决实际问题，组织劳力抓好了渠道维修在电站转制等工作中用心为乡政府主要领导出谋献策，从而使电站转制工作进展顺利。能遵守乡里的各项规定制度，廉洁自律意识较强。

113、同志政治上成熟，党性原则大局观念强，自觉同党中央坚持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明政策理论水平高，注意从政治上全局上思考和把握问题，善于抓大事谋长远领导经验丰富，熟悉和工作担任过和的一把手，组织协调和驾驭全局本事强，决策果断，推动工作力度大思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神坚持党的民主集中制原则，能够听取不一样意见，善于团结同志一道工作事业心职责感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高

114、该同志长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验丰富，思路清晰，做事谨慎细致，讲究方式方法，分管农业统计土管和圩镇建设等工作能认真抓好落实，经常深入基层解决实际问题。工作职责心强，兢兢业业，踏实肯干，为人忠厚本份，待人和气，处事公正，团结同志，廉洁奉公。期望今后工作更大胆些。

115、某某同志事业心职责感强，团结同志，有协作意识，注意与有关部门加强沟通配合。他作风民主，工作放手，为人正派朴实，敢于直言，对自我要求严格。

116、该同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的\*\*管理政策法规\*\*\*\*等工作都取得了可喜的成绩。

117、综合素质高，政治立场坚定，统筹潜力强，能驾驭全局，切实履行了公共卫生职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作用心性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县卫生工作新变化。作风民-主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，谦洁正派，不计较个人得失。

118、同志政治坚定，党性观念强;较长时间在担任领导职务，经历多岗位锻炼，领导经验丰富，组织领导和综合协调潜力强;工作思路清晰，重点突出，有改革创新精神;事业心和职责感强，工作认真负责;善于学习，知识面比较宽;顾全大局，自觉服从组织安排;为人正派，处事稳重，待人谦和，团结同志，关心群众生活，对自我要求比较严格。

119、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的\*\*\*\*\*\*计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

120、能认真贯彻落实党委政府的各项决议，工作用心主动，有较强的工作魄力和工作潜力;农村工作经验比较丰富。分管组织计生工作能独挡一面抓好落实，工作成效比较明显，为人正直，作风扎实，能深入基层为群众办实事解难题，群众基础较好，工作能坚持原则，廉洁自律，自觉维护班子的团结。应进一步加强组织业务知识的学习。

121、该同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，用心参与安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

122、xx同志年轻有为有位，却从不自恃自傲，始终谦虚低调不骄不躁，关心干部，团结同事;政治立场坚定，注重学习提高，有较高的思想理论水平;工作投入，处事果断，雷厉风行;作风务实思路清晰，能够把上级和党组的决策同分管工作实际结合起来，创造性地开展工作;坚持原则，讲究方法，不回避矛盾，对自我要求十分严格。

123、同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉和工作，宏观决策本事比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局本事强;注重抓班子带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自我严格

124、对关键环节和重点难点问题能够一抓到底，锲而不舍地抓，切实抓出成效，以求真务实的工作作风和实际成效取信于民。

125、同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的潜力和组织领导潜力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，职责感强，勤奋敬业作风务实严谨细致坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自我，在干部群众中有较高的威信。某某同志政治立场坚定，经历过多个岗位的锻炼，有较强的组织领导潜力和协调潜力。他工作思路清晰，有开拓创新精神，负责和分管过的工作面比较宽，适应工作潜力比较强，

126、xx同志自年月到xx工作以来，从不计较个人得失，克服诸多困难，很快融入xx人民之中，融入省委，省政府领导群众之中。无论是在哪个工作岗位，都能恪尽职守，任劳任怨，为xx的经济社会发展倾注了超多的精力和心血，赢得了全省广大干部群众的信任和支持。个性是担任省政府主要领导职务以来，在中央和省委的领导下，锐意进取，开拓创新，使各方面的工作都有了新的提高，也为xx今后的发展打下了坚实的基础，创造了宝贵的经验。

127、同志政治上强，有较高的思想政策水平;熟悉和工作，宏观决策潜力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局潜力强;注重抓班子带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法;作风深入务实，关心群众;处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自我严格。

128、政治可靠，成熟稳重，心态平和，在农村工作多年却无怨言，用心配合支持党政班子成员工作，服从组织安排。工作潜力较强，作风扎实，办事稳妥。敢于承担急难险重工作，处理问题比较圆满。业务工作蹲村工作有成效，民兵预备役工作获得省军区和县武装部表彰。为人谦虚，团结同志，廉洁自意识较强。期望在今后工作中努力克服一些畏难情绪。副书记：人素质较高，思想上进，能够配合班子成员工作，维护团结，组织协调和工作潜力较强，有魄力，敢说敢做，能够独挡一面。经常深入基层，积累了丰富的农村工作经验，熟悉业务工作，勤抓分管工作，中心工作和新农村建设抓出了成效。作风正派，态度端正，廉洁守纪。不足：工作多任务重时脾气比较急躁。

129、该同志工作认真刻苦，服务态度十分好，使经理在xxxxx的时候没有后顾之忧;工作用心，热情周到，有必须的领导潜力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样;能胜任本职工作，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

130、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过党委会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

131、工作认真负责，潜力较强，肯干事会干事，能够准确把握新时期宣传思想工作要点。用心围绕中心工作营造出良好的舆论氛围，超额完成党报党刊征订工作，较好地完成新闻上稿任务，旅游和蹲村工作也有较大的起色。政治可靠，顾全大局，维护班子团结，廉洁自律意识较强。期望今后要进一步注意发挥下属工作用心性。

132、该同志工作认真，负责;工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好;对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。

133、能够坚持正确的政绩观，说实话，务实事，求实效，用心克服飘浮作风，浮躁情绪。努力做到不盲目攀比，不搞花架子，不急功近利。

134、同志政治上强，有大局观念认真学习并努力实践邓小平理论和\"三个代表\"重要思想，具有较高的政策理论水平政治敏锐性和政治鉴别力强，思维敏捷，开拓创新意识强同志领导工作经验丰富，处事果断，驾驭全局和处理复杂问题的本事较强善于团结同志，注意调动干部的进取性作风民主，注意广泛听取意见同志事业心职责感强，敢抓敢管，敢于负责，工作务实，作风深入坚持执政为民，联系群众他为人正派，谦虚谨慎，平易近人，尊重老同志，生活俭朴对自我要求严格，在干部群众中威信高

135、该同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务，其分管的xx和xx等工作呈现出不少新的亮点。

136、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业用心，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

137、xx同志在xx年度中，服从xx镇党委政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，用心工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。

138、该同志热爱.....，热爱社会主义，坚持四项基本原则，坚持改革开放;进取参加学校的政治学习，认真学习党的教育方针政策，学习江总书记“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神;遵纪守法，自觉遵守学校的劳动纪律，时刻以一名共-产-党员的标准严格要求自我;关心国家大事，自觉维护团体利益，尊重领导，团结同志，具有良好的道德品质和师德修养。

139、乡人大主席：能认真履行岗位职责，用心支持维护党委班子团结;遵守机关各项规章制度，人大工作用心主动，认真完成了县人大布署的任务。协助分管交通工作有成效，经常下到工地一线检查督促，把好质量关，重点抓了桥南工业园至营前水泥路面建设，工作勤恳，吃苦耐劳，为人忠厚，作风正派，廉洁自律意识较强。不足：工作中有时存在畏难情绪。

140、该同志工作认真负责，用心主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，与北区各位经理相处融洽，树立榜样，胜任北区大区经理工作;人品端正做事踏实行为规范对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见;高度敬业，表现出色。

141、长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验丰富，思路清晰，做事谨慎，细致，讲究方式方法，分管农业，统计，土管和圩镇建设等工作能认真抓好落实，经常深入基层解决实际问题。工作职责心强，兢兢业业，踏实肯干，为人忠厚本份，待人和气，处事公正，团结同志，廉洁奉公。期望今后工作更大胆些。

142、该同志对本职工作兢兢业业，注重个人成长;工作成绩提高大，业绩发展迅速，或有效改善自我的工作方式，从而在工作中收到良好效果;悟性较强，能很快适应新的岗位，在新的业务区域能够立即开展工作;能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自我，注重个人成长;能在业余时间精专业务知识，提高工作潜力;悟性高，工作认真勤奋，吃苦耐劳，提高很快，在新人中起到了榜样作用。

143、能够着眼长远，以战略思维和发展眼光分析客观事物，科学决定形势，把握时代要求，总揽发展全局。用心扩大经济总量，努力提升发展质量水平;既抓好当前发展，又加强环境保护，注重资源节俭;能够坚持以经济建设为中心，努力加快经济社会协调发展，真正把各方面的用心性和创造性凝聚到推动集约发展，创新发展，协调发展，可持续发展，和谐发展上来。

144、能认真贯彻执行县委，县政府的各项决策，并能结合本乡的实际抓好落实。作风扎实，能深入各村了解掌握状况，摸清乡情，村情，熟悉农村经济管理和财税工作，能用心组织开展财税征收工作，超额完成了县里下达的财税任务。招商引资，公路建设等工作成效明显。带头执行各项规定，财务管理较严。千方百计增收节支。用心支持乡党委书记工作，维护班子团结，廉洁自律意识较强。期望在今后工作中胆子更大些。

145、同志政治上成熟政策理论水平高领导经验丰富，组织协调和驾驭全局潜力强作风民主务实公道正派清正廉洁，在干部群众中威信高。

146、综合素质高，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动全乡经济发展和改变上溪面貌上倾注了超多的心血，实绩明显，干群评价高，敬业精神强，工作务实，勤恳扎实，能办实事。脑子灵，点子多，作风民主，决策稳妥;在山区工作多年，能守住寂寞，耐住清贫，为人正直，待人诚恳，正派廉洁。

147、该同志在一年的支教工作中，以饱满的工作热情求真务实的工作态度，认真完成各项任务。充分发挥支教教师的引导功效，耐心细致的指导青年教师，提高本组教师的业务水平。关心保障学生，利用各种手段激发学生学习喜好，教育教学效果好，深受广大家长和学生的喜爱。为人师表，作风正派，堪为其他教师学习的榜样。

148、该同志综合素质高，统筹本事强，能够驾驭全局，有丰富的领导经验和领导艺术。不搞特殊化，能够与干部同甘共苦工作思路清晰，成效明显，流动人口和技术服务工作得到省市高度评价，并在全省会议上做了典型发言;药具工作引领全市，全市药具工作现场会在县里召开并做了典型发言，获得了全省优质服务县全省信息化合格县的荣誉称号。思想稳定，严格按照规定办事，认真地站好了最终一班岗。

149、同志政治上坚定，政治意识大局意识和职责意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织领导本事和宏观决策本事较强，工作思路清晰，注意抓重点带全局他抓班子带队伍本事强，重视领导班子思想政治建设和执政本事建设，贯彻执行民主集中制原则，重大问题坚持团体研究决定，注意调动各方面进取性同志有较高的理论政策水平，改革创新意识强对中央关于工作的各项方针政策领会较深，并结合实际认真贯彻执行

150、该同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的...x计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找