# 劳动仲裁申请书下载(14篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-01

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。劳动仲裁申请书下载篇一委托代理人：xx...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**劳动仲裁申请书下载篇一**

委托代理人：xxx，河南辽源律师事务所律师。

被申请人：xxx

法定代表人：xxx，公司经理。

公司地址：xxx

申请请求：

1请求裁决被申请人赔偿申请人医疗费15690.5元，伙食补助费756元，交通费1000元，停工留薪期间工资13650元，护理费5178元，后续治疗费6000元，以上共计：42283.5元。

2赔偿申请人伤残补助金、伤残津贴、工伤医疗补助金，上述具体数额待鉴定结果出来后确定。

事实与理由：被申请人于20xx年承包了正阳小区1号楼施工工程，申请人自20xx年10月8日开始为被申请人施工，20xx年3月19日晚9时许，被申请人强令申请人冒险施工，致申请人从三楼顶坠落，造成申请人趾骨骨折和右根骨骨折。

申请人于20xx年7月向开封市劳动和社会保障局申请工伤认定，9月被认定为工伤。

从事故发生至今，被申请人拒绝赔偿任何费用，无奈向贵院申请仲裁。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受公司待遇，请贵院支持申请人的申请请求，以保护农民工的合法权益。

此致

致敬！

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**劳动仲裁申请书下载篇二**

申请人：xxx，性别，民族，出生年月，住址，联系电话.被申请人：单位名称，住所地。 负责人：姓名 职务： 联系电话：

请求事项

依法裁决被申请人支付申请人停工留薪期工资元、鉴定费元、一次性伤残补助金元、一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金元。

事实与理由

xxxx年x月，申请人到被申请人处上班，担任xx一职。xxxx年xx月xx日xx时左右，申请人上班时因工作原因，受伤。送xx医院，被诊断为：双额颞脑挫裂伤，双额颞顶硬膜下血肿，双额颞颅骨骨折，蛛网膜下腔出血，左侧额颞头皮裂伤。

xxxx年xx月xx日，xx市人力资源和社会保障局作出工伤认定。xxxx年xx月xx日，xx市劳动能力鉴定委员会对申请人的工伤作出x级伤残的鉴定。申请人因工伤应获得的赔偿为元，其中停工留薪期工资元，鉴定费元、一次性伤残补助金元、一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金元。

申请人依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定，提起劳动仲裁，请求贵委依法裁决。

此致

xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：xxx

二〇xx年六月 日

**劳动仲裁申请书下载篇三**

1、要求被申请人为申请人出具解除劳动合同证明书；

2、要求被申请人一次性支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、\_\_\_\_月\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日包括400元手机补贴在内工资9365.58元及25%额外经济补偿金2341.40元；

3、要求被申请人一次性支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期间加班工资6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元；

4、要求被申请人一次性支付申请人超过一个月未签订书面劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日-\_\_\_\_月\_\_\_\_日计4个工作日的工资2758.64元；

5、要求被申请人一次性支付解除劳动合同半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元；

6、要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的各项社会保险；

以上共计人民币29564.27元。

申请人\_\_\_\_女士于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入被申请人公司，任国际贸易部经理职位。双方口头约定，劳动合同期限为\_\_\_年，月工资15.000元，手机通讯补贴为500元/月。由于被申请人未依法为申请人缴纳社会保险费，未依法支付加班费等，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人与被申请人解除劳动关系，并根据公司要求办理了交接公司文件、电子文档等相关手续离开公司。截至今日，被申请人除支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资4.500元、100元手机通讯补贴外，尚未支付其在公司工作期间（\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、\_\_\_\_月\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日）的工资报酬及手机补贴，并且公司一直未依法与\_\_\_\_女士签订书面劳动合同、未依法为其缴纳社会保险、未依法支付加班费、未支付解除合同的经济补偿金。

1、被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。申请人已经按公司要求办理工作交接，双方已经解除劳动合同。根据《劳动合同法》第五十条规定，“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明”，所以被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。

2、申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到岗开始工作，月工资为15.000元，按照被申请人公司规定每月5日支付上月工资，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，被申请人支付了申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日的工资4500元，但截至今日，被申请人一直拖欠\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、\_\_\_\_月\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资。

根据《劳动合同法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，公司应当“及时足额支付劳动报酬”，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

按照双方约定月工资15.000元，每月21.75个工作日为标准，申请人日工资为689.66元，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日、7月19日和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至8月20日共计13个工作日工资合计8965.58元，另外，根据双方的约定，被申请人应当每月支付申请人手机通讯补贴500元，但截止今日，被申请人仍然拖欠申请人手机费通讯补贴400元。所以，申请人要求被申请人一次性支付拖欠的工资包括通讯补贴在内总额为9365.58元及25%额外经济补偿金2241.40元。

3、累计平时加班为36.5小时，休息日加班为一天。根据《劳动法》第四十四条的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的。百分之一百五十的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

根据申请人为每天8小时工作制，每月21.75个工作日，月工资15,000元，则申请人的小时工资为86.21元，所以被申请人应支付申请人加班费为6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元。

4、申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到岗，被申请人应该在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前与申请人签订书面劳动合同，但是截止\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方解除劳动关系之日，被申请人也没有向申请人提出及签订任何书面劳动合同。

根据《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的相关规定，所以申请人要求被申请人一次性支付超过一个月未签订劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日（计4个工作日）工资2758.64元。

5、根据法律法规，被申请人应当依法为申请人缴纳社会保险，但是被申请人没有依法为申请人缴纳各项社会保险，所以申请人提出解除劳动合同。根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条的规定，申请人要求被申请人一次性支付解除劳动合同按北京市平均工资三倍计算的半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元。

6、根据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规定，公司应该依法为员工缴纳社会保险，任何单位不得少缴、不缴、拒缴。所以，申请人要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的各项社会保险。

xx市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇四**

：姓名，男，民族，出生年月日，住址：xx省xx市xx县xx乡xx村xx号，身份证号码：xxxxxxxxxxxxxxx。

：xxxxxxxx有限公司，地址：深圳市xxx区xxxxx，法定代表人：xxxx，联系电话：0755-xxxxx。

1、责令被申请人支付申请人所拖欠的xxx年xx月份工资xx元，逾期支付工资25%的经济补偿金xx元，小计xx元；

责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金xx元。

3、责令被申请人支付申请人所拖欠的xx年xx月xx日至xx年xx月xx日的加班工资xx元，以及逾期支付加班工资25%的经济补偿金xx元，小计xx元；

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人交纳的社保费用xx元。

以上合计人民币xxxxx元。

申请人认为，被申请人无视申请人作为一个普通劳动者的合法权益，严重违反《劳动法》、《劳动合同法》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》等相关劳动法规，现依据有关法律法规的规定，特提出上述申请事项，请求仲裁委支持申请人的合法权益。

此致

深圳市xx区劳动仲裁委员会

申请人：

xx年xx月xx日

**劳动仲裁申请书下载篇五**

申请人：徐xx，男，汉族，xx年6月16日生，住江苏省泰兴市xxx，身份证号码：x。

被申请人：苏州xxx有限公司

住所地：江苏吴江经济开发区x

法定代表人：，联系电话：

申请请求：

一、支付申请人经济补偿金82950元(15年x5530)；

二、支付申请人应休未休年假工资22860元【（xx年至20xx年共45天x254元/天x300%）—(45x254)】；

三、

支付申请人xx年病假工资1185.57;

四、补足申请人xx年事假工资扣款769.51元(1045.31—275.8=769.51)；

五、补足申请人低于最低工资标准工资330元（30元/月x11个月）；

六、支付申请人非法扣除工资10952.46（暂计xx年度、xx年前4月）；

七、补足申请人xx年终奖5009.4元（参照上一年度年终奖标准）。

事实及理由：

申请人自xx年9月14日进入被申请人处工作，工作期间认真负责，勤勉踏实，但被申请人不能足额发放申请人全部工资，每月均非法扣除申请人工资，尤其是被申请人病假期间不支付工资的规定严重侵害了申请人的合法权益，申请人无奈之下于xx年5月23日被迫向被申请人提出离职申请。

综上，申请人为维护自身合法权益，特向贵委提出仲裁申请，望依法支持申请请求。

此致

苏州市吴江区劳动争议仲裁委员会

申请人：xx

xxx年xx月xx日

**劳动仲裁申请书下载篇六**

申请人： 姓名 ，性别 ，出生年月 ，住所地 ，身份证号 ，联系方式 。

被申请人：

企业登记名称：

住所地：

法定代表人：

联系方式：

仲裁请求：

1、请求依法确认申请人与被申请人之间自 年 月 日至 年 月 日之间存在劳动关系。

2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。

3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。

4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分 元。

事实和理由

申请人自 年 月 日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事 工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

xx市劳动人事争议仲裁委员会

**劳动仲裁申请书下载篇七**

申请人：朱xx。

被申请人：常熟市xx机械有限公司

仲裁请求：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金9100元(2\*4550);

2、裁决被申请人向申请人支付因其xxx年4月至xxx年9月期间未与申请人签订书面劳动合同所应支付的双倍工资差额50050元(11\*4550);

3、裁决被申请人向申请人支付休息日加班工资为45248元，法定节假日加班工资为7740元;合计52988元;

4、裁决被申请人向申请人支付9月份工资1824元(152元\*12天)。

事实和理由：

申请人于xxx年3月份正式在被申请人处工作，具体在公司售后服务部从事维修工作。当时公司没有与我签订劳动合同，口头上约定基本工资为每月2700元，出差另外有补贴和津贴(每天50元)。xxx年2月份基本工资增加为每月3300元。在这一年多的工作过程当中，我得到了公司、客户的一致好评。但是xxx年9月初，公司领导突然要求我回去先休息一个星期。可是当我休假回公司以后，公司领导却要我去其他车间工作，工资实行计件，当即被我拒绝了。然而，公司领导却说要么去新岗位工作，要么自己打报告辞职，把我的8月份工资结清就算了。对此，申请人认为，公司在未与我协商一致的情况下，突然强行变更我工作岗位的事情，申请人感到实在是遗憾和无奈。鉴于公司又一直不与我签订劳动合同、也未为我足额缴纳社保费以及未支付工作期间的加班工资等一系列违法情形，故我只好选择辞职，并于xxx年9月13日正式向被申请人递交了解除劳动合同通知书一份，要求被申请人结清工资和经济补偿金给我。然而被申请人直到9月30日才付清了8月份的工资，但是对9月份应该付的12天工资、解除合同经济补偿金、双倍工资差额以及加班工资至今没有付给申请人。申请人为了维护作为劳动者的合法权益，根据《劳动合同法》和相关法规的规定，特向你委申请仲裁，请求依法申请人的上述请求。

此致

常熟市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：朱xx

xxx年11月7日星期一

**劳动仲裁申请书下载篇八**

申请人：xx，男，汉族，30岁，身份证号码xxx，xxxx县人，现住xx，联系方式xx。

被申请人：xx有限公司，工商注册号xxx，住址四川省成都市金牛区金富路166号，联系方式：xxxx

法定代表人：xx，xx有限公司董事长。

申请事项

1、请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因；

2、请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金三千元。

事实及理由

申请人于20xx年5月21日参加了成都市人才市场在世纪城新会展中心举行的人才招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在20xx年5月23日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了20xx年5月24日举行的面试，并且于20xx年6月1日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

20xx年6月8日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。20xx年6月13日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位（法务专员）的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

被申请人的上述行为已经违反了《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条之规定，侵犯了申请人的合法劳动权益，因此，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条之规定向贵委申请劳动仲裁，恳请贵委根据事实和法律依法裁决支持上述请求，以维护申请人的合法权益。

此呈

申请人：xx

二oxx年七月七日

**劳动仲裁申请书下载篇九**

申请人：xxx，身份证号：xxx，住住址：xxx，通讯方式：xxx，代理人：xxx，电话：xxx。

被申请人：xxxx有限公司

法定代表人：xx，职务：xxx，住所地：xxx，通讯方式：xxx。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。

3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

xx年xx月xx日申请人应聘到xxxx有限公司，职位为xxxx，月基本工资为xxxxx元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得xxxxxx元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金xxx元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计xx小时，休息日加班合计xx天，因此应支付加班费合计xxx元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人：xxx

xxxx年xx月xx日

**劳动仲裁申请书下载篇十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_\_元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_元(112小时×15.28元/小时×1.5倍=2567.04)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月的住房公积金\_\_\_\_\_\_元(每月\_\_\_\_\_\_)

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年年终奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合计金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;第二个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(一年半)被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

被申请人未按时支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和年终奖一个月工资\_\_\_\_\_\_元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_月住房公积金\_\_\_\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

1)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;因此被申请人现金支付申请人20xx1年9月至20xx年3月加班工资2567.04元(112小时×15.28元/小时×1.5倍=2567.04)

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议促载委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇十一**

申请人：xxx，男，住丹江口市六里坪镇油坊村x组xx号，身份证号码xxxxxxxxxx，联系电话。

被申请人：xxxxxx有限公司xxxxxx车身厂住所地：

法定代表人：xxxx负责人：xxxx电话：xxxxxxx

被申请人：十堰市xx劳务有限公司，住所地

法定代表人：xxx电话：xxxxxxxxxx

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金xx元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20xx年——20xx年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20xx年2月被十堰xxxx劳务公司派遣到xxxxxx车身厂工作，20xx年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

xxx劳动仲裁委员会

申请人：xxx

**劳动仲裁申请书下载篇十二**

申请人：姓名，性别，xx年x月x日出生，职业，住址，联系电话

被申请人：你单位的名称，住所地，法定代表人，职务，联系电话

请求事项：

1、裁令被申请人为申请人缴纳xx年x月x日至xx年x月x日的`社会保险；

2、裁令被申请人支付申请人未签订劳动合同双倍工资xx元；（《劳动合同法》第82条）

3、裁令被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金xx元；（《劳动合同法》第46条）

4、裁令被申请人支付申请人加班工资xx元；（如有加班的话）

5、裁令被申请人返还申请扣押的工资及培训费500元。

事实和理由：

申请人人于xx年x月x日进入被申请人从事xx工种。工作认真负责，能服从被申请人安排。但至今为止，被申请人未为申请人缴纳社会保险，也未与申请人签订劳动合同，更是扣押申请从工资及培训费500元，经申请人多次要求，被申请人以种种理由予以推诿，拒不履行相应义务。现被申请无故解除与我的劳动关系，违反《劳动法合同》的相关规定。现申请人为维护自身利益，遂向贵委提起仲裁，望贵委依法支持申请人的请求。

此致

敬礼

申请人：xxx

xx年x月x日

**劳动仲裁申请书下载篇十三**

申请人：xx，男，汉族，1xx年xx月xx日出生，，现住xx市xx区xx路xx号。

联系电话：xx。

被申请人：xx有限公司，住所地：xx市xx区xx路xx号。

电话：xx。

法定代表人：xx职务：xx

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5xxx元（月平均工资26xx元\*2）。

二、裁决被诉人向申请人支付xx年6月至xx年6月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费1x6xx.34元及25%的经济补偿金466x.5x元；

2、休息日加班费24xx

3、xx元及25%的经济补偿金6223.44元；。

以上二项合计：xx元。

事实与理由：

申请人于1xx5年1x月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。

xx年12月2x日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为xxx元，每日工作x小时、每周工作5天。

但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的xx年6月至xx年6月间的考勤记录）。

另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时3x分出车接送公司员工上班，直到1x时1x分接公司员工下班，送完员工需要到2x时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。

我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。

从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资x4x元（xx年x月1日双方协商将我的合同工资变更为x4x元）为基数计算，xx年6月至xx年6月间，

被申请人拖欠我延时工作时间加班费1x6xx.34元（x4x元/21.x5\*1.5倍\*3个小时\*4周\*12个月\*2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24xx3。xx元（x4x元/21.x5\*2倍\*x个小时\*3天\*12个月\*2年）未付。

为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。

被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第3x条第2项和46条

第1

项的规定，我于xx年xx月xx日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，

由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

xx市劳动争议仲裁委员会

申请人：xx（签名）

xx年xx月xx日

**劳动仲裁申请书下载篇十四**

申请人焦xx，女，xxx年6月20日出生，汉族，现住xx省xx市xx路5号

被申请人xxxx第七研究设计院。地址：xx市xx区xx南路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至xx市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，xxx年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。xxx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种。种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。

现申请人已在xx市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至xx市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

xx市xx区劳动仲裁委员会

申请人：焦xx

xxx年七月十九日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找