# 发展报告评语180字(八篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-07-02

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**发展报告评语180字篇一**

现将崔峦老师专题讲座内容摘记如下，与大家分享：

内容：全国小语会理事长崔峦老师专题学术报告

地点：八一宾馆

时间：20xx年9月26日

主讲人：崔峦（全国小学语文教学专长委员会理事长）

1、开放式教学——改变语文教学封闭的做法

2、开展语文课外活动

3、研究语文综合性学习

一、课改以来存在的问题

(一) 长期积累

(二) 课改以后出现的问题

问题一：指导思想有些偏颇。

(1) 以语文教学的优秀传统来实现课程改革（中国自己的传统文化）

（多元主义、建构主义、后现代文化）、国外的理念

崔峦老师在报告中指出，自古以来，中国一直有着自己的优秀传统文化，这是我们发展语文课程很好的根基，但是课程改革以来，我们很多自己的东西都舍弃掉了，而西方的一些比如：多元智能，建构主义，后现代文化等冲击着我们优秀的传统并占据着主导，使得我们忽视了传统的文化而盲目的跟从西方文化，从而使得我们在课程改革中的思想上出现偏差，影响制约着语文课程的发展。

(2) 母语课程改革应植根于中国传统的语文课程

现代社会的发展给人们带来更多更大的压力，上大学，研究生已经在人们的思想意识当中成为学生未来发展的必经之路，望子成龙，望女成凤的思想意识制约着人们的行为，从而形成了现代孩子“千军万马过独木桥”（大学、高校、高职高专学校）的复杂局面，崔老师说这些现象的形成当然有现在教育体制当中存在的问题，但是回归现实，并不是所有的孩子只有这一座桥可以走，大力发展职业教育，让孩子学会两条腿走路、给孩子们一个幸福的童年非常重要。

（3）课改以后师生的负担反而更重了，减轻课业负担师生的幸福指数不高

课程改革的目标就是要减少学生的课业负担，全面形成学生的语文素养，然而由于我们走极端，课程改革后的学生和教师负担反而更重了，学校教育、课堂教育的不足，由学生家长带着孩子在课外完成，大量的挤占孩子的双休日和假期，同时师生的幸福指数也并不高。

（三）问题分析：

(1) 课改以后中小学生词汇量有所下降，学生们常使用不规范的网络语言，

不规范的词汇量直接影响到孩子的书面表达。

网络时代的孩子对于汉字已经不再情有独钟，学校教师对于学生的词汇量也显得重视不足，小学阶段学生应该掌握现代汉语常用字3500个，其中2500个会写，按照每个字组成三个词语计算，那么小学生小学毕业应该达到的词汇量应该在7000—7500个左右，并且应该具备积累词汇的意识，同时积极的在生活中进行表达与运用。在表达与书面当中积极运用的词汇才是积极的词汇，否则只能视为消极词汇。

在教学中，教师应该具有引导学生积极积累积极词汇的意识：要有从低到高的词汇教学意识，词是最小的意义单位，是构成语言的基本元素与核心，因此在语文教学中，教师要有对学生进行此与积累训练的意识，引导学生在阅读中积极的积累词汇并善于在生活中积极运用，进而形成自己积极的词汇储备，为今后的语文学习打下坚实基础。

教师引导学生积累词汇的方法很多，积累和运用词语的能力也很多样化如：归纳整理、近义词、反义词等训练都卓有实效。

(2) 学生错别字多。

低年级识字写字教学的忽视直接导致学生字词学习不够扎实，在识字过程中，过早的关注学生的阅读，并急于关注学生对于阅读内容的理解，忽视写字的教学及训练，导致学生写字方法模糊，写字技能不强，三四年级错字过多。因此，教师在中低年级特别需要加强学生的识字，同音、形近、多音字辨析等课堂训练不可缺少。

（3）学生写字质量下降（书写）

崔峦老师指出：近年来，我国的高校博士生、硕士研究生书写的汉字常常让让人感到惨不忍睹，而让我们匪夷所思的是当前的日本小学生的汉字书写水平从整体上超过中国小学生，这是一种非常可怕的现象。“中国人要写好中国字”这既是传统，也是我们应该具备的素质。所以崔峦老师说：“写字教学一定加强”。

（4）独立阅读能力下降，主要表现在：

①在阅读中提取信息的能力

②通过阅读对文字作出解释的能力

③阅读后对文本作出判断的能力

（5）阅读中学生听，抓不住重点；说，不能清楚地表达自己的意思。

（6）学生作文缺少表达成分，语文学习很难适应初中学习。

问题二：语文能力难以适应初中学习

①教学目标定位不准，教学目标泛化

②教学目标越位：低年级的阅读过于关注学生的分析，主要内容提炼等等；

教学目标缺位：中年级的阅读向高年级发展，段，特别是自然段、结构段的教学的缺失；

高年级阅读越位：高年级阅读课上成文学作品赏析课。

③语言训练关注不够，积累语言，语言与运用的训练很不够，将阅读内容迁移到课堂练笔关注不够。

二、对策分析：

1、明确语文课的主要任务：全面提升学生语文素养，语文学习是训练语言、学习语言的过程，是培养学生理解和运用语言的能力的过程。

崔峦老师指出：要充分认识小学语文的工具性特点：语文姓“语”，行“小”。小学语文是基础。

2、准确把握低中高年段教学目标：

年会报告学习心得2篇年会报告学习心得2篇(1)低年级教学中的四大任务

①识字、学词、写字：识字、写字为重点，每课时学生动笔时间不少于8分钟；

②进行初步的朗读训练：读正确，但不用强调语气和感情；读正确的硬指标：读准每个字的字音（轻声、儿化、多音字、生字）；不丢字，不添字，不颠倒；读出长句中词语的停顿，关注学生语感的初步培养。

③大体了解重点词句的意思；

④积累语言：第一学段是学生的记忆黄金期，教师要抓住学生这一关键期对学生进行好词、好段落、古诗词、经典名言的积累训练。

（2）中年级教学主要任务：

①继续加强字、词、句的训练，关注词句的表达效果和结构方式；

②重视段的教学（自然段、结构段，理解段序和表达方式）；

③加强朗读，训练默读（中年级朗读要读出语气和情感）；

④通过读体会作者的情感变化。

⑤在默读过程中训练学生：

a训练边读边想，边画批注；

b抓出段落中的重点词句；

c初步读文后有自己的初步感受，提出自己不懂的问题；

⑥略读课文粗知大意：整体把握文章内容；

⑦养成读书看报的习惯：崔峦老师说：“爱阅读的孩子一定有好的前途和幸福的人生。”

（3）高年级主要教学任务：

①继续进行词句训练（体会词句含义及感情色彩，体会言外之意、弦外之音）；

②比较准确的把握课文的主要内容，了解文章的叙述顺序和表达；

③学习不同文体文章的阅读，体会表达上的特点；

④学习浏览，提高阅读速度和质量。

三、全面认识和把握语文教学：关于全面认识和把握阅读教学，崔峦老师提出如下建议：

1、教科书的使用：

教师在使用教科书的过程中，要用好教材，明确用教材教而不是教教材，教科书的内容需要钻研、提炼，提取其中必学、必教的部分，还可以作为进行创作上的二次脚本，结合课标中本学是应该落实的教学目标有重点的进行训练，找准本课①语言训练点②方法习得训练③能力培养目标，通过母语教学中取之不尽的资源结合学生实际进行语文训练。

2、阅读教学体现策略指导，创建宽松的学习环境

教师不要随意设计教学，“脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里。”目标随意性过大，导致课堂无实效。阅读教学中教师的“导”体现在及时点拨，适当小结，揣摩语言，习得方法上，对于语言内容，每个板块结束时做小结，让学生学会归纳发现的方法。老师的“导”体现在激学、引学、助学、促学过程中。

3、语文课教师必要的示范不可缺少：书写、朗读（适时、适度）的示范仍很必要。

4、适当的评价：课堂上的即时评价，激励的评价语言都会对学生的语文学习起到一石激起千层浪的作用，引导学生将语文学习进一步深化。

以上是崔峦老师专题讲座的相关内容，记录下来，发给大家，希望能与您共享，也希望大家从中获得启发。语文教学以其悠远的历史感染着每一位热爱语文的人，她的悠远恰似一阵阵悠扬的笛声飘进千家万户，让我们在感受语文魅力的同时更加热爱语文！也让我们共同在语文教育的研究之路上一路同行！

**发展报告评语180字篇二**

中南集团年会于20xx年1月5日胜利召开，根据集团公司“关于开展对控股集团、土木集团年会报告学习的通知”，本人认真学习了陈董事长的《年会工作报告》及《案例披露报告》。经过本公司组织的深入学习与讨论，本人受益良多。感觉对促进20xx年的工作与今后工作中的思路，起到了启蒙、解疑、指明方向的作用。

以下是本人在学习《年会工作报告》及《案例披露报告》后得出自己的部分拙见：

董事长的年终报告不但让我们了解所在公司的问题和困境，还通过各级子公司的领导对我们进行详细的剖析与培训。在一次次的学习中，使我们都极为深刻的了解到企业现存的困境与不足。这使得我们每个人都增加了一份不断改革整顿、不断完善交流与不断学习创新的使命感。

曾经辉煌的过去已不复存在，面对我们的问题层出不穷。抓管理、抓落实，当我们听到那一个个沉痛的案例，我们每个人都陷入了深深的思考，为何会出现这一系列的问题呢？很多原因源于自身的管理。闭环管理，这个说了很多年的措施为何至今都不能有效的落实下去，有效的起到其应有的作用呢？这再一次为全体中南人敲响了警钟。

我们要正视现状，思想要统一，一个声音一个中南，团结才回取得最终的胜利。协作、高效、诚信这些平时说了无数遍的道理在每个人的脑海中都留下了不可磨灭的深刻印象。试想如果我们每个人在工作中都像在这项活动中那么默契，那么互相照应，那么还有什么困难是我们克服不了的呢？我想一切困难在我们面前都会迎刃而解。

在研读《案例披露报告》的103个案例后，它的整体思路，纰漏问题的深入度与切实性仍对整个集团公司起到了警示作用。从本次披露的103个深刻案例中我们得知，虽然我司很多方面都取得了不小的进步与发展，但是长期困扰我们、阻碍企业更好更快发展的粗制滥造、弄虚作假等问题依然存在。这些案例披露的问题有些已多次曝光过，有些甚至愈演愈烈，未来我们依然任重道远。

作为一名中南人，公司带给我的使命感与荣誉感迫使我不断的学习、不断改革自己。个人觉得只有不断学习公司的年会报告，不断总结报告中的问题，灵活运用公司中的各种规定与标准，认清形势不断运用高标准、严格要求自身，多学习、多进步，工作中运用“五个凡是”、“十字方针”，在履行好自己的本职工作的同时，做好帮带工作，培养好公司的新一代。

每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，上学是，工作亦然。通过这次学习研讨，让我对思想统一的意识和个人在公司中的作用感悟至深。一个优秀的员工必须有明确的目标。公司的目标符合每一名员工的切实利益。现有的困难都是暂时的，唯有科学的管理，严格的制度与用心去实践的每个中南人的不断努力，方可达到公司扭亏为盈，再创辉煌。

**发展报告评语180字篇三**

一、调研目的

随着置业公司各项工作的稳步推进，公司内部的各类针对性文案工作已基本完成，下一步工作开展的重点应该是门店的铺设以及公司适当的广告的跟进，前两周我们的工作着重集中在门店位置的考察以及公司网站方案的完善，另外在寻找房源方面也紧锣密鼓的跟进着，在这周工作结束后就是中秋及国庆两大假段，因为时间和更便捷假期过后工作有效开展的关系，我们必须赶在两大假期的时段外出进行一个系统、直观的，针对租赁、出售买卖双方客户的心里需求及规范公司工作开展的市场调研。

二、调研设计

1、调研的主要内容

（1）、在这段时间工作的开展中我们总结出了很多客户所提出问题，疑虑，而这些问题都是我们自身以及做文案市场调查无法解决的，因此我们决定以客户的身份，带着这些针对公司操作及客户所疑虑的细节问题去像同行业发展较好经验丰富的公司寻求解答，以备我公司接下来工作开展的针对性，少走弯路。

（2）、了解同行业公司的操作管理模式，员工培训的方式及内容，门店设置侧重的环境，位置，布局以及门店建设的经验。

2、调研的主要单位

我们本次调研的重点放在长沙，首先长沙作为湖南的省会，其各行业发展在省内也是我们学习的一个重要标的。其次长沙是一个兼容性很强，人流量及房屋需求很大的城市，其二手房买卖及房屋租赁市场也相当活跃，房产策划置业公司也相对较多，且发展较好规模集成的也不在少数，因此我们将调研地定在长沙。

具体调研公司明细：

-长沙新环境房地产经纪有限公司/ 曙光中路11号

-湖南省长沙市华光房地产评估有限公司/ 芙蓉中路258号410房

-湖南力源房地产咨询有限公司/ 人民东路德政园小区1栋101号

-湖南胜邦房地产中介有限公司/ 火星镇2栋2门3楼

-长沙旺家房地产经纪有限公司/ 五一西路83号长沙饭店商务楼401室

-长沙市恒发房地产信息服务公司/ 蔡锷中路188号

-长沙永信房地产评估咨询服务有限公司/ 湘湖路市国土局内

-湖南省恒润土地评估有限公司/ 体育馆路26号

三、调研所需

1、调研经费20xx元

2、希望公司提供用车

四、调研时间安排（共三天）

1、4月23日 进行市郊及周边房产公司的市场调研。

2、4月24日 对是中心地段，商业集中区域的房产公司进行调研。

3、4月25日 针对马王堆及星沙经济开发区新城区的房产公司进行调研，跟进整理几天的调研资料。

置业公司调研组：郭俊萍、叶治强、刘洋

20xx年9月20日

**发展报告评语180字篇四**

为开拓视野，扩大对外交流，加强对高尔夫运营实况的认识了解，借鉴学习其他球会的先进工作经验，20xx年7月12日，7月13日我们有幸到石林国际乡村俱乐部、红河春天球会、湖泉高尔夫球会参观学习，此次参观学习组织严密，内容丰富，我们观察了各球会的会所整体布局，球道设计，练习场，餐饮部，办公区域等，收获多多，启发深深主要收获：

石林国际乡村俱乐部坐落于享有 天下第一奇观 的石林风景区旁，占地1万亩，是一个集运动、赛事、养生、文化、娱乐、美食、商务、会展、居住为一体的综合高端休闲度假产业，同时也是西南地区首家纯会员制高尔夫俱乐部。

驱车来到石林球会，前往会所的四车道柏油路显得格外宽敞大气，路边的绿化景观经专业绿化工作人员维护得整齐有序，葱葱郁郁。石林球会目前暂时未建成专用停车场，所有来宾的车辆都停放在临时停车区。据了解是因为规划建造停车场时地质松软，还未建成已发生地陷情况。由此联想到将来我们球会是否需要建设停车场，建造前要勘察地质预防类似地陷风险发生。下车后，球童已经驾驶球车在等候客人将其送至会所，此个性化的贴心服务让我们有种宾至如归的感觉。作为服务人员这是我们应该学习借鉴的地方，应该适时的设身处地为客人着想。

我们有序的进入会所，可是工作人员并没有微笑问候，而是低着头忙各自的工作，这让我们对前厅接待服务质量第一印象不佳。作为参观者，与客人同样是需要被尊重的，专业的服务需要随时随地体现。在此，这也提醒了我们将来接待服务中需要注意到的细节工作，前厅代表的是球会的形象，宾客的第一印象至关重要。

会所侧面墙壁出现了硕大的一面 一杆进洞荣誉榜 ，上面记载着球会开业至今幸运一杆进洞的客人名字、时间、洞号。一杆进洞可遇不可求，很多人打一辈子高尔夫都无缘一杆进洞，能榜上有名之人不一定是技术最好的但肯定是最幸运的。将来我们球会也需要这样的记录榜，不一定设置在会所，也可用石头放置在三杆洞发球台显眼位置，每当有一杆进洞即刻把客人名字时间篆刻于石头上以作记载。

在工作人员的带领下，我们参观了石林球会最具特色的c场（领袖峰）层层叠叠的喀斯特地貌令人神往；奇石、雅石散布，似玲珑盆景，美不胜收；青青湖面，倒影悠悠，云雾照访，绿草如茵，野花绚丽，彩蝶翩舞，一幅幅山水奇画悠然而生；一座座剑峰仿佛见证着阿诗玛美丽的爱情传奇，雄伟壮丽的自然奇观，也构成了高尔夫的挑战。

然后我们来到位于红河州弥勒县的红河春天高尔夫球会，项目所在地为缓坡丘陵山地，坐落于弥勒最高处，站在露天酒吧俯瞰弥勒县城，人工生态湖尽收眼底，球场地形自然起伏，植被条件良好，视野开阔，风景优美，是度假疗养的理想之地。球场有大量自然形成的冲沟和断崖，构成特色的高原喀斯特地形风貌。场地具有丰富的地热温泉，工作人员的热情接待，专业的详细介绍等服务让我们如沐春风。

湖泉高尔夫俱乐部位于红河州弥勒县湖泉生态园南园，该球会为园林湖泊风格，木结构内部装修和红木设施显得格外协调自然，置身其中有种原生态视觉与心灵的享受，因时间关系和特殊原因我们没有下场参观。

主要思考：

环境的好坏直接影响工作者的心情，也是外来者的第一印象。我们参观的三家球会优美的绿化、干净的道路，整洁的会所，一切都让人身心舒展。我们应该从身边小事做起，提高自身素质，卫生意识，营造良好的工作生活环境20xx年参观学习报告工作报告。

走特色发展之路。这次参观学习的三家企业，在管理上都有各自的特色，特色也代表着企业的文化，所以说特色文化是知名企业不可缺少的部分。以良好的经营业绩和企业形象受到国内外广泛关注，管理创新、技术创新、服务质量，受到同行业的普遍认可。要有持之以恒，坚持不懈的进取精神。三家企业之所以成功，是管理者和普通职工都有可贵的进取精神，不畏困难，励精图治，最终实现了 有思路就有出路；有作为就有地位 的美好愿望

这是值得我们学习和借鉴的。要明白这样一个道理，坚持不一定成功，但放弃注定要失败。精细化、注重实效的管理机制为企业的发展提供保障。这三家企业在建造初期就把企业的文化、管理、发展、定位全部科学规划，使企业在一开始就站在一个较高的起点上，并有条不紊的组织实施，从球道规划设计；从景观设计到企业文化品牌；从制度建设到管理流程，全部有章可循，按章做事，这些都值得我们借鉴。在学习中，各个企业的管理都具有自己的特色，从环境、人文信息、企业特色、领导意识、核心人才培养等多个方面都体现了企业在管理上的科学性，使企业的管理沿着一个良性的方向发展。

今后的工作：

一、人才培养

1、重视管理者的选拔和管理。重点抓好管理者和中青年技术人才的培养，带动整体的技术进步。对管理者要严格遴选，定期考核，大胆使用，按照公开、平等、竞争、择优的原则，做到好中选优，优中选尖，不搞论资排辈和迁就照顾。同时把竞争机制引入管理之中，加强对他们的考核，充分使用考核结果。对管理期内取得显著成绩的予以表彰奖励。对无所建树或没有发展前景的，不再列入管理。

2、加速对后备人选的培养。各部门制定符合公司实际的培养计划，落实培养人选名单，制定切实可行的培养措施。要落实培养措施，一方面要加强他们的实践锻炼，让他们在实践中尽快成长，使他们早出成果，快出成果；另一方面要舍得投入，有计划地选送他们培训和进修，并积极鼓励和支持学后备人选参加各种学习。

二、员工培训

1、做好培训，必须选择受训员工。公司在组织员工培训时，除了考虑岗位需要，也应考虑员工自身特点，因势利导，把岗位需要和员工需求结合起来，作到在受训员工选择中注重资质、注重潜质，挖掘潜能。

2、要有反馈与交流。每次培训结束后都要做培训效果评估，对培训内容本身的可实践性、对员工工作绩效的影响程度进行全面的评价，为以后的培训具有更好的效果奠定基础。

三、实施精细化管理。通过精细化管理的培训，让员工充分了解精细化管理的真正意义。

1、制定并细化落实发展战略和任务目标； 2、完善细化规章制度； 3、细分业务流程； 4、树立精细化管理理念，抓好服务与生产过程中的细节； 5、加强业务流程与管理环节的信息化建设。

四、创新活动。

1、 理念创新，加强发展理念、经营理念、管理理念、服务理念等方面的创新20xx年参观学习报告20xx年参观学习报告。 2、管理创新，加强具体生产经营活动中的创新工作，关注细节的改进。每年选择1-2个创新课题，要见成效、出成果。感悟名企的成功之道，反思我们的管理我会以这次参观学习为契机，冷静面对公司存在的问题，找准突破口，真抓实干，努力缩小与先进地区的差距，使我公司的管理迈向更高的起点！为我公司更好、更快发展再立新功！

**发展报告评语180字篇五**

学习了游总的年会报告和公司李总的年会报告后，我感触很深。作为人力资源部的负责人，衡阳公司20xx年人力资源工作进步不大，创新不够，特别是人力的供应和培训方面，未能为生产解决很大问题，致使人力成为衡阳公司各项工作的瓶颈。结合集团公司和衡阳公司两个年会报告，我想20xx年的人力资源工作，要从以下几个方面来加强和努力：

一、做好组织调整，整合人力资源

1、定编：根据衡阳公司实际情况和人员情况，配合总部做好各车间、轮班的管理人员、运转人员等的定编。

2、定岗：重新做好岗位职责的制定和岗位评估工作，使人员分工更合理，管理人员责权利更明确，增强责任感。

3、定员：配合总部做好人员的精减和分流、重新上岗工作。

4、定薪：按新的岗位定员进行岗位定薪，激发工作热情，促进工作目标的实现。

二、做好人员供给，满足生产需要

1、加大招工力度，每月分解好招工指标。

2、认真扎实地搞好分片管理，防止走过场，防止责任不到位，将考核、奖励挂钩到底。在绩效方面，一定要激发分片管理做得好的单位、个人的积极性。

3、加强与招工点的联系，将招工点负责人带到公司参观，让他们对公司先有一个感性的认识，再展开招工。与总部取得联系，将招工点的招工奖励制度化，加大招工力度，在法定假、年底、节日等时机，与招工点多交流。

4、做好周边企业的信息收集。

5、招好工外还要做好留人文章。我们衡阳公司目前来看，最难的不是招工，而是稳员。20xx年，人力资源部要沉到基层，对稳员工作中的薄弱环节要掌握，提出整改意见。

6、老员工的回访在现阶段是我们要做好的主题工作。关键做好两点：一是细化员工入职的信息，招工办做到电脑化管理到位；二是做好离职员工的离职面谈。人力部、各车间、各轮班要真正做到掌握离职人员的离职原因、去向、联系电话，便于回访工作的开展。

7、及时将公司的福利、特色针对性地向员工和外界宣传。

8、在公司大门口定制一块招工办指示牌。

三、做好培训工作，提高队伍素质

从目前的情况来看，我们公司在职员、员工培训这块还做得不够好。再加上我们人才队伍知识结构能力结构、年龄结构不合理，所以我们的培训任务也还很艰巨。

1、职员培训要走出去、请进来相结合，多购买一些管理光碟组织培训，既实惠又方便。

2、新工培训要扎实开展。真正做到来一人培训一人，来一队培训一队。

3、员工的大型培训也要根据实际工作来开展。

4、一线骨干执行力的的培训。

5、长日设备线人员的培训在20xx年是一个弱环，各车间虽然组织开展了培训，但有些走过场，有些人员不到位，有些未及时开展，有些忙于技改和改车，未能培训到位。20xx年在培训计划的可行性、培训的开展执行到位、培训的效果评估都要加强检查和督促力度。

四、做好绩效完善，激发队伍活力

人力资源工作中最难做好的项目是绩效考评。绩效工作中最难做好的又是正面的激励效应。20xx年的绩效工作，特别是初级职员的绩效考评，存在标准不一、执行不力、多奖少扣、平均从众的现象。

1、完善各车间各轮班骨干的绩效考评方法，相同工种尽量奖罚一致，体现公平性。

2、不合理的绩效指标每月及时修改到位。

3、绩效与薪酬进一步挂钩。

4、绩效反馈和评价工作进一步加强。

五、做好服务工作，规范人力工作

人力资源工作应树立服务意识，为生产提供服务、决策、指导作用。从现行的工作来看，主要是服务意识还不强，服务工作还不到位。所以我们要做到：

1、强化服务意识，树立为生产、为运转服务的意识，不只是停留在办公室和一些事务性工作上。

2、把各车间和员工当作自己的客户来对待。客户的人员需求、各级人员的培训、员工的管理、意见收集、企业文化的推广等，都要当成头等大事来对待。

3、做好工作吸引客户。一是加强与车间、轮班的联系，二是加强执行力，工作不等不推不拖，而是不找借口，雷厉风行。

4、以规范化的服务满足客户。

本次年会的意义：通过本次年会，让我们了解到\"管控成本，提升品质，优化团队\"的重要性和必要性。此次年会的每一个拓展项目都像一面镜子，从中可以看到我们团队的优势，同时看到更多的是我们团队目前存在的缺点和不足。资源的浪费，品质的恶化，组织架构的臃肿，就像三座大山一样阻碍着企业的发展。

通过这一次年会，又让我们看到公司的未来与希望，团队的每一位成员都能清醒地意识到activa目前存在的问题，并对公司在未来的日子里消除弊端满怀信心与希望。

整个年会过程中的启发与体会：无论是拓展项目中的\"从林练兵\"，还是\"沙漠掘金\"，或者是\"沙滩排练\"都是我们现实工作的浓缩版，现实中我们很难看到或意识到自己的缺点和不足之处，在这里，不管是我们的优点还是我们的缺点都呈现在彼此的面前，由此可以看出我们的团队同真正团队之间的差距。自主性，思考性，合作性，优秀团队这三要素我们拥有了吗？

怎样去优化我们的团队是摆在我们的急待解决的问题，为了企业的大而全使得整个企业变得越来越臃肿，臃肿的企业只会制造人员相互间推卸责任，部门之间扯皮，或者下级把上级下达的指令当作口号喊而不愿意去认认真真地执行。

年会报告学习心得2篇心得体会，学习心得如何把年会中获得的经验和收获去运用和实践关系到本次年会的实效性，今天，我们activa这个团队不是为了夺得大力神杯而战在足球场上的球队，因为足球场上的淘汰赛存在一定的偶然性和侥幸性，而我们的团队是一支为了完成一个光荣历史使命正在经历着长征的队伍，长征途中不存在侥幸，只有一步一步脚踏实地才能走完整个长征，而且征途中每一位成员都必须紧随大部队，脱离队伍就面临着死亡。在现实工作中我们要充分发挥团队协作的优势，不要总是认为自己是对的，一切以自己为中心，我们要懂得虚心，懂得对自然规律的敬畏，懂得对自己行为的节制。

虽然本次年会的一大主题为\"管控成本\"，但年会某些部分就显得十分的浪费，例如在沙滩上的篝火晚会就造成很多食物的浪费，希望在下一次的活动中食品能按须分配，从而达到减少浪费的目的。同时也建议在下次的活动中能导入数据管理，使我们的物资，人力，时间都能得到很好的管理和管控。

activa的宗旨 \"制造最好的遮阳伞，做同行业之龙头\"。为了企业这一宏伟目标，为了企业能永续经营，我们必须降低我们的制造成本，不断的提升我们的产品品质，持续的优化我们的团队，

这样，企业的永续经营才会有坚实的后盾。

一分耕耘，一分收获，

我坚信，在后续的工作中，只要我们扎扎实实的工作，不断的学习，activa这个团队一定能够消除弊端，成长为更具战斗力，更具凝聚力的团队。

**发展报告评语180字篇六**

院领导：

根据20xx年学校整体工作安排，目前，新专业申报准备工作也正有序地进行，本着为学校高度负责的态度，同时也为了促进学校教育规模、结构、质量、效益的协调合理性发展，规范专业设置与调整教学工作，现申请对拟申报的新专业进行市场调研，对已开设类似该专业的兄弟院校进行调研，取长补短，并结合自身的教育优势对专业进行合理化的设置收集第一手的资料；对已涉足该专业岗位领域的企业公司进行调研，使新专业的设置及课程安排能够符合社会经济的发展，市场的需求和社会岗位群的发展要求，使学校教育与社会需求紧密结合，加快教育创新的步伐，以形成自己独树一帜的办学特色。

目前，我院的新媒体艺术的教学与研究处于摸索和起步的阶段，对已经开设专业的发展方向比较模糊，同时也对正在筹备申报增设的新专业也没有一个比较清晰的认识及规划，这样必然会对我们的专业设置和课程安排造成许多不合理性，同时也浪费了大量的学校资源，影响了学校声誉，降低了学校对学生综合能力的培养。为此，我们需要走出校门，走出景德镇，到教育比较先进的兄弟院校调研学习，到经济比较发达的城市进行社会需求的调研，这样更有利于我校对新专业的申报以及以后对专业课程的设置。

众观当今社会，网络是新事物，国外的网络普及率达到95%以上，而国内只达到20%，这20%也只局限与沿海发达城市，中西部地区10%都达不到；21世纪是网络时代，同时也是国家重点发展的产业，与网络有关的人才必定成为今后社会需求的香饽饽。目前，网络公司以及涉足网络领域的企业公司对人才岗位的需求基本上为：网站美工设计、网络视频、游戏开发、软件开发、网络推广等；所以调研建议以网络公司或涉足网络领域的企业公司为主，兄弟院校以开设类似专业的为主。

此次调研考虑到时间、工作及费用的问题，建议以南昌为重点；南昌为江西省的政治、经济、文化中心，高等教育省内最集中，而且也聚集着像江西师范大学、江西财经大学等省内一流的大学，目前这些学校都已经开设了类似的专业，而且都渐已成为气候；另一方面，涉足新媒体艺术专业岗位领域的大公司、大企业也最多，像省内乃至中部地区首屈一指的大江网、地宝网、圈圈网、以及洪大集团拆巨资正在组建发展的国内首个专业批发市场的电子商务平台等……都是我们此次计划调研的重点企业。

北京为其次，中国传媒大学的数字媒体专业，中国新媒体艺术专业的领军学校，另外清华大学、中央美院、北京电影学院等国内一流的大学也都开设了数字媒体专业，而且发展的都比较成熟；百度、慧聪等国内网络巨头也都盘踞于此，在此调研更具有时效性，但是路途遥远，整个调研周期可能比较长，同时学校课程又比较紧，所以暂时作为备选的调研重点城市。

希望通过调研：一方面更好的学习兄弟院校优秀的专业结构和教学体系，为我校新媒体专业的设置掌握第一手参考资料；另一方面了解该专业在市场上的最新动态以及企业对人才的需求点；同时也为了迎合当今社会对人才的需求；加强专业课程设置与社会发展需求相结合；加强理论和实际操作相结合；加强校企合作，使学生一毕业就能迅速的投入到工作中去，为培养符合社会发展的复合型人才做出贡献。

以上调研申请妥否 请领导批示

电脑艺术设计教研室

二o\*\*年四月十三日

**发展报告评语180字篇七**

一、调研目的

随着山东德州人文公园设计工作的即将展开，为熟悉中国传统文化及建筑、人文风情，以便于此次及以后对设计同类型景观装饰、主题公园和中国传统文化类装饰资料的收集，特申请对杭州宋城宋文化主题公园及横店影视城进行参观调研。

二、调研对像介绍

1、杭州宋城

文化是宋城的灵魂，它在表现自然山水美、园林建筑美、民俗风情美、社会人文美、文化艺术美上作了自己的探索。它模糊了时空概念，缩短了时空距离。穿过高大的城门楼，只见一条小河贯通南北。河中船只往来穿梭，两岸楼阁矗立，杨柳低垂。身穿宋代服装的商贩在此经营着仿古酒茶。城中经常有魔术、民间 舞蹈及杂技表演，还有中国古代婚礼仪式的表演。宋城是我们对中国古代文化的一种追忆与表述，它应该成为一座寓教娱乐的历史之城。

2、横店影视城

横店影视城，位于中国东阳市境内，距160公里，与义乌市相距36公里。是杭州至丽水的必经之路。

横店明清民居博览城位于横店康庄路南端，总面积近900亩，是一座集古建筑保护、影视拍摄、观光娱乐、艺术展览于一体的综合性风景旅游区。该景区分为“桃花源”与“秦淮河”两大部分，深厚的历史积淀、丰富的文化内涵、多彩的艺术品味，是该景区的鲜明特色。

三、调研所需

1、调研经费3760元（4人）

其中门票费480元/人\*4人；交通费300元/人\*4人；餐费30元/人/天\*4人/2天；住宿费200元/2人\*2间。

四、调研时间安排（共二天）

1、10.15宋城宋文化主题公园参观调研。（早班车由丽水至杭州）

2、10.16横店影视城参观调研。（晚班车由义乌至丽水）

参与人员：

20xx年\*月\*日

**发展报告评语180字篇八**

为提升小学校长学校的管理素质，学习外地区先进的教育管理经验，开阔视野。20xx年4月29日至30日，在青州市教育局领导的带领下，部分教管办领导、小学校长赴淄博市金茵小学、莱芜地区丈八丘小学参观考察学习。

4月29日下午我们从青州市教育局乘车出发，首先来到了金茵小学，听取了杨世臣校长对学校整体情况的介绍，参观了学生教室、活动室，教师办公室等。金茵小学是一所高起点、高标准、高品位的现代化小学。学校本着努力倡导现代化管理和个性化发展的办学理念，争创一流的工作作风，学校教育设施齐全，一流计算机室、多媒体教室、音乐室、书画室、仪器室及现代化的教师办公室，展示了现代教学的广阔天地。高标准的塑胶跑道、塑胶地面的室内外标准篮球场一应俱全，让孩子们在欢笑中强健体魄；植物园、图书角、吸引孩子们去发现自然世界的奥秘„„

金茵小学的“童心阅读”，随处可见的孩子们身影，到处散发着缤纷的气息；迎面走来的教师们，用真诚的微笑与忙碌的脚步声，告诉我们工作的激情；窗外停驻，细细聆听，那课堂中激荡的智慧，张扬的个性正溢出窗外。就连墙上的金色牌匾——省示范小学、省标准化学校、省重视教育科研先进集体、省校本教研室示范学校„„等，如同一树的累累硕果，告诉人们，这里的人们早就进入了采收的季节。

在金茵小学，教师们对自己进行了个性化专业发展规划，在规划中，不羡慕别人开花时的灿烂，只是努力将自己的枝条与天空更接近。他们的成长与读书密不可分，自己编写校本教材。教师们进行自我生态化评价，让自己的结果自己做主。为了让自己给自己打一个满意的分数，他们积极参与“读书会”、“自主团队”、“教学交流日”、“幕省”等活动，让自己的在花期中形成风景。学生们如脱兔般活跃在操场、科技活动小组、学校的各类艺术节和各种学生自主社团中。

在金茵小学，你会眼见得，那一树一树的花开。那树与花，用爱、用暖、用希望滋养着。 之后，我们一行乘车到达莱芜，第二天上午九点多来到八丈丘小学听取了董金玲校长的报告。耳听为虚，眼见为实，透过八丈丘小学，我们看到了农村小学的希望。

教育腾飞源于理念超前。理念决定行动，行动才有收获、发展。通过学习、感悟，我们感受到八丈丘小学的教育教学理念是超前的。“十年树木，百年树人”就说明教育是一项长期的工作。教育是一门艺术，需要师生情感地投入。八丈丘小学遵循教育规律，不急功近利，注重情感育人。他们保持人员稳定，保证教育教学的连续性。他们的老师相对稳定，老师就把目光放远，注重学生兴趣、能力的培养，为学生将来的发展注入活力。学校对每位老师进行调查分析，促其成长。给教师留足了教学空间，让他们可以放心地着眼于长远，不专注于短期的蝇头小利。从学生地长远发展入手，进行素质教育和养成教育。 这里的教育是厚重的，校园充溢浓郁的人文气息和文化气息。校园里没有太多形式上的东西，学校四壁形成文化长廊，校园里很多警示牌、名人名句，深深地影响着学生的行为。

交谈中，董校长说感觉做领导压力很大，不仅要做好行政上的事，还要做业务上的引路人，只有不断学习，在教师面前才有发言权，教师才会信复，教师才会心甘情愿投入教学。

教育的最高境界是来自教师的一种人格的力量和智慧的潜在的辐射、默默地浸润，这种人格力量和智慧精神必须是在课堂之外、教学之外、学习之外进行修炼的。丈八丘小学的老师正是抱着这种理念在完善、修炼自己，这也正是我们学习借鉴的地方，也是教育走向辉煌的必由之路，也是教师走向成功的必由之路。

以往只顾埋头于教学工作，悉心于学校管理，陶然于自我学习，并不太注意丰富自身的底蕴。我们认为把成绩搞上去，教育教学的全部使命就算完成了，忽视了教师的培养和成长，现在看来，这种定位是狭隘而浅薄的，对教育价值的认识是片面而幼稚的！从中我们也更深刻地感悟到教育局开展的教师全员读书和全员培训的良苦用心。启示我们不论教师还是校长，必须静下心来读书、学习。

教师主动源于心生敬佩。这里教师的工作是主动的、快乐的，不喊累，不要报酬。办公室里我们看到老师在认真地批改作业、精心地备课。教师的主动源于敬佩。敬佩学校的科学、人文管理。学校的教师人人有责，人人尽责。教师们争着向前，惟恐落后。敬佩学校领导的率先垂范。丈八丘小学的领导，是教师敬佩的人。他们是教学中骨干的骨干。他们身先士卒，要求教师做到的，他们自己首先做到。领导都这样做了，教师还有退路吗？

本次考察学习，我们既学到了学校管理，教育教学的成功经验，又让大家新身经历目睹了祖国的美好河山，收获颇丰、受益匪浅。校长们纷纷表示，回校后一定结合本校实际，好好反思，努力工作，做出新的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找