# 组织生活方面存在的问题和不足(四篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-07-10

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧组织生活方面存在的问题和不足篇一(一)思想政...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**组织生活方面存在的问题和不足篇一**

(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在2024度没有需要报告的个人重大事项。

以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**组织生活方面存在的问题和不足篇二**

按照相关要求，我对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，在认真学习《习近平关于不忘初心、牢记使命重要论述的选编》的基础上，深入查摆、深刻剖析，明确整改措施和努力方向。现反思剖析如下：

1、在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面，理论联系实际不够紧密，在理论指导实践上还有不足。理论学习上，能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，但是在理论与实践有机结合上做得还不够，将理论学习成果应用于工作实践还存在着一定的差距。

2、在看齐意识仍需进一步增强。特别是对先进典型人物看齐上还存在差距；在实际工作中对照上级部门的一些具体规范和具体要求，还存在着许多不足。

3、在党性锻炼上还不够深入，党性标准不够，敏锐性不强，对生活上错误思想，消极言论，抵制不够。

4、有待提高工作的方式方法，对于工作中要求高、时间紧、任务重的，想着如何能尽快完成，与其他领导同事交流沟通不够，没能了解实际困难并帮助解决，对工作是否如期完成可能产生影响。

1、学习力度不够，深度不足，但研究的不深，没有下大力气，苦功夫，满足在了解层面上，没有深刻领会理论的科学体系和精神实质。

2、在党中央提倡和公司部署上，还有行动上慢半拍的，看其他党员干部怎么做，然后再行动。看齐意识上缺乏创造性，前瞻性，没有创造性的开展工作。随着年龄增长，进取心有所下降是导致思想落后的主要原因。

针对以上问题和分析产生的原因，我要奋起直追，对照先进典型，在以后工作生活学习中开拓进取，解放思想，恪尽职守，以扎实的工作作风来完成公司交代的各项工作。

1、要强化理论武装，把学习理论知识摆在突出位置，深入学习党的十九大精神和习总书记系列重要讲话精神，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作，坚定理想信念，对党忠诚，严守党的政治纪律和政治规矩，做政治上的明白人。

2、要牢记共产党的初心使命，以人民为中心的思想，体现在工作中，向先进典型看齐，锤炼自己党性，加强党性修养，始终把实现好，维护好，发展好职工的根本利益，作为工作的出发点和落脚点。

3、在工作方式方法上要克服急躁情绪，特别是对职工时候的工作态度，要学会冷静分析处理问题，要能从服务工作大局上下功夫和气力，团结同志，拧成一股绳，充分发挥党员的先锋模范作用。

以上是分析自我问题和改进措施，有不妥之处，敬请领导批评指正，我将虚心接受并改正。

**组织生活方面存在的问题和不足篇三**

根据支部计划，围绕机关作风建设，重点查摆个人在形式主义、官僚主义以及慵懒散慢方面存在的问题，看政治觉悟强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严，开展自我批评如下：

一、存在的问题和不足

(一)政治觉悟方面

一是政治理论学习抓的不紧，理论水平不系统。学习上满足于按部就班学习指定的资料、记读书笔记、写体会，没有结合本身工作生活和学习实际，进行认真思考、深入剖析，在解剖方面不情愿、不积极，学得不深、不透、不管用，存在蜻蜓点水、浮于表面、流于形势。

二是能够树牢“四个意识”、树立“四个自信”，但是对“四个意识”和“四个自信”的认识仅是停留在笼统的认识层面，对他们的内在联系，对他们拥有的科学指导意义没有细致的研究和深刻的认识。

(二)工作作风及发挥作用方面

一是艰苦奋斗意识树的不牢，工作中一定程度上存在图安逸，图省事，不愿下苦功夫、不爱钻研的态度。

二是工作主动性、创造性有所弱化，创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。

三是对工作标准要求不高，存有畏难发愁的思想，工作满足于过得去，不求过得硬，缺乏大胆负责的勇气，对碰到的矛盾和问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及。

四是对提高个人能力素质的认识不够紧迫，工作中干一点学一点，没有系统扎实的通过学习来提高组织人事干部的综合能力素质。

五是工作中由急躁情绪，有时出现疏忽大意的错漏。

(三)自我要求方面

整体来说没有违法乱纪的行为和现象，但是剖析思想上的问题对作风建设认识不高，对待纪律要求时好时坏，时紧时松，被动响应的现象依然存在，也有放松自我要求的表现。

二、产生问题的原因

上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因，通过分析，主要是以下几个方面的原因

(一)学习不够深入，创新意识还不强。

(二)价值观念偏差，自我约束还不强。

(三)进取精神退减，宗旨意识还不强。

(四)服务意识滑坡，工作动力还不足。

(五)管理有待加强，制度执行还不够严。

三、今后改进措施和努力方向

(一)要进一步加强理论学习，增强理论功底。

提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

(二)要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民利益第一。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作。

(三)要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。

树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，尽心尽力把工作做好。

(四)要进一步务实创新，增强工作实效。

要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。不断总结和完善工作经验，开创工作新局面。

(五)要严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

**组织生活方面存在的问题和不足篇四**

各位领导、党员同志们：

以下是我的批评与自我批评材料。

在学校党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。笼统地讲：缺乏工作经验，从2024年底毕业来到学校，这个学期不管是上课还是辅导员工作都是刚刚接手。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析不足。

学习和钻研政治理论及专业知识没有一定的高度。创新意识不足，缺乏亮点。

缺点一，自己的定位不够准确，把自已当成学生保姆等等!

缺点二，工作艺术性不够。

不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。

缺点三，平时工作细节做得不够，平时细节做得不够，没能起到很好的模范带头作用。例如：需要批改的作业本有时摆在桌面上太乱;看到办公室脏没能及时清扫;看到不是自己本班的孩子踩草坪时，没有做到及时教育

缺点三，学习知识钻研业务精神还不够。创新点不足，缺乏亮点。

没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把课余的时间多用于提高教学管理能力的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。

1、作为一个新人，工作的经验还不够丰富，驾驭课堂能力还不强，在备课方式和课堂组织上还有许多需要改进的地方，这需要我平时多向经验丰富的教师请教，同时注意也要注意这方面的积累。

2、理论学习不够深入，缺乏深刻的认识，理论学习与实践操作存在距离，有些只能是想法，并没有演化为具体的做法。

3、工作上胆子不够大，有瞻前顾后的思想，惟恐事情做的不到位。而实际上思想包袱背的越重，工作反而越难开展。这需要我解放思想，放下包袱，本着只要立足点站稳，基本点站牢的原则，大胆、细致地开展本职工作。

在工作中暴露出问题是正常的，关键是如何面对这些问题，更好地提升自己的认识，加强理论学习，增长自己的才干。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找