# 新劳动合同模板最新[合集5篇]

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-07-14

*第一篇：新劳动合同模板最新每一个企业都要用到劳动合同,每个人都要签订劳动合同，那么你知道劳动合同怎么写吗?下面小编准备了最新的劳动合同范本，提供给大家参考!新劳动合同模板1甲方名称：\_x有限公司乙方：根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关...*

**第一篇：新劳动合同模板最新**

每一个企业都要用到劳动合同,每个人都要签订劳动合同，那么你知道劳动合同怎么写吗?下面小编准备了最新的劳动合同范本，提供给大家参考!

新劳动合同模板1

甲方名称：\_x有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20\_年1月5日起至20\_年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行:

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害;

4.乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6.被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2.未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;3.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;4.因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1.劳动合同期满的;2.乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4.甲方被依法宣告破产的;5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6.法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

新劳动合同模板2

甲方(用人单位)名称：住所：乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：自年月日至年月日双方约定的试用期至年月日至年月日

二、工作内容和工作地点

乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬

甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制

定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费;

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20\_年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年\_甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理;一年内累计旷工三次(天)以上的，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜，双方可协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

7、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律责任。

8、补充条例：

愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年月日

年月日

新劳动合同模板3

甲方(车主)：

乙方(驾驶员)：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本交由甲方保管，一直到离职为止，如乙方在职期间用到身份证、户口本可跟甲方暂借，用完后再归还甲方暂保管。

四、甲方每月向乙方支付工资人民币 \_\_元，每月\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。

五、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护车主利益。

六、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

七、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

八、乙方聘用期间须服从车主安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

九、乙方在职期间内一律不准有私下用车之情形或依公而办私之行为，如有发现一律按严重违反劳动纪律解除劳动关系处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。十一、乙方应杜绝贪污、侵占公司财物，否则，一经发现立即开除，情节严重者移送司法机关处理。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方(车主)： 乙方(驾驶员)：

身份证号： 身份证号：

住址： 住址：

签订日期： 年 月 日

新劳动合同模板3篇最新

**第二篇：劳动合同新**

编号

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）名称法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：住址：居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年 /月/日至 /年/月 /日止。

（二）无固定期限：自/年 /月/日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自/年/月 /日至/年/月/日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自/年/月日起至/工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。乙方的工作地点为湖南。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条乙方所在岗位实行以下第（一）种工时制。

（一）标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间为8小时（不超过八小时），每周（不超过四十小时）。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。如属法律、法规规定需要延长时间的情形，则不受前述限制。

（二）综合计算工时工作制。甲方安排乙方平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工时制的，甲方报劳动保障行政部门批准后实行，在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮流调休、弹性工作时间等工作和休息方式，保障乙方的休息休假权利。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休

息一天，（甲方由于根据需要，可在法律规定范围内调整乙方的休息、休假时间）。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方所在岗位可能产生的职业病危害为/

第八条甲方将采取以下职业危害防护措施：

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为1265元/月。

第十一条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第（一）种工作形式

（一）计时工资。乙方的工资标准为1265元/月，由以下几部分组成：岗位工资、绩效工资、/、/；其标准分别为/元/月、/元/月、/元/月、/元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为/

（三）年薪。乙方的年薪按照甲方依法制订的薪酬制度确定，甲方每月预付乙方薪酬/元。

（四）其他工资形式。具体约定可在本合同第/条中明确。

第十二条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 15日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家有关最低工资的规定。

第十三条乙方依法享受婚假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：① 满16周岁

② 个人业绩完成③/

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十九条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

3、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与乙方签订或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

5、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

6、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十一条本劳动合同期满，劳动合同终止。甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、赔偿办法

第二十二条甲方违反规定解除或终止本合同，应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按法律

规定执行。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

九、其他事项

第二十四条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法向甲方所在地申请仲裁；对仲裁结果不服的，可在收到仲裁协议之日起向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十五条双方约定的其他事项/

第二十六条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

（一）/

（二）/

（三）/第二十七条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十九条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：(盖章)乙方：

法定代表人或

(主要负责人)：

年年

**第三篇：新劳动合同**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限。自 年 月 日至 工作（任务）完成时即行终止。

双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 月。

二、工作内容和工作地点 第二条 双人协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县（区）。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期（周、月、季或年）综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为 元，其中试用期间工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。第九条因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

八、其 他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)年 月 日 使 用 说 明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用,在签订劳动合同前,用人单位和劳动者双方应充分了解《劳动合同法》的规定，并应保证向对方提供的与劳动合同有关的各项信息真实、有效。

二、甲方不得采取欺诈、胁迫等手段与职工签订违背职工意愿的劳动合同。使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。双方确定签订劳动合同后，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、符合签订无固定期限劳动合同条件的，用人单位应与劳动者签订无固定期限劳动合同。试用期长短按照劳动合同期限的长短确定。其中不满三个月的劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期。

四、根据工作岗位和工作要求的不同，按规定程序报经劳动行政部门批准后，双方可以选择执行不定时工作制或综合计算工时工作制。

五、经当事人双方协商需要增加的条款，以及当事人约定的其他内容，可在合同中约定，也可在本合同书后附页说明,并双方签章认可。除约定服务期和竞业限制条款两种情形外，用人单位不得约定由劳动者承担的违约金。

六、建筑、餐饮、旅游等行业根据行业特点，可就报酬支付方式、工作时间等方面内容对本文本依法进行修改补充后使用。

七、本合同一经签订，任何一方不得随意涂改。

八、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，应由乙方持有的合同文本不得由甲方代为保管。

**第四篇：2024年新劳动合同**

劳动合同书

甲方：启翔针车（上海）有限公司乙方：

法定代表人：陈满雄身份证号码：

地址：上海市浦东新区云桥路1185号现住址：

联系电话：50312888户籍地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，及相关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同的类型和期限

本合同期限为年，自年月日起，至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。

本合同为

第二条 录用条件

经甲方告知后，乙方确认符合以下录用条件，如有隐瞒，伪造，失实以下情况之一的，乙方愿承担一切经济和法律责任。

1、所出示及提供的身份证件、毕业证书、户籍证明、专业资格证书、上岗证及相关证件的原件和复印件真实有效；

2、现年18周岁以上；

3、对甲方的《招聘简章》、《员工手册》及签署的相关文件已仔细阅读，完全明白理解，并认为完全符合和能遵守其要求。

第三条 工作内容、工作地点及岗位职责

1、甲方安排乙方从事工作。乙方必须按照甲方的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

2、甲方因工作需要，向乙方说明情况后，可以调动和变更乙方的工作岗位及内容。乙方应服从甲方的工作调动和变更工作岗位和内容。

3、工作地点为甲方所在地，也可根据甲方工作需要派驻外省市工作或境外工作。

第四条 工作时间和休息休假

1、乙方所在岗位执行有关行政部门核准的工时制，未经有关行政部门核准的岗位，甲方执行的是标准工时制。

2、甲方确因生产经营工作需要，要求乙方加班加点延长工作时间的，乙方应积极配合甲方加班加点，不得借故推辞。甲方应按国家相关规定给予另行计算加班费或给予相应时间的补休。

3、乙方应提供相应的有效合法证明，享有国家规定的法定休假日、婚假、产假、丧假等有薪假期，乙方同意并遵照甲方《关于职工各类假期管理的实施细则》实行。

第五条 劳动报酬

1、计时形式。乙方的月工资为元；营养费补贴元；伙食补贴元；其他补贴元。合计乙方上岗全勤工作月收入元。加班费按乙方月工资计算，各类补贴除外。

2、计件形式。乙方的劳动定额按甲方部门劳动定额表计算。全月全部出勤月工资性收入不低于850元或上海市最低职工收入标准。

3、甲方发薪日期为每月15日前，以银行托付形式足额支付乙方的工资。

4、本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的岗位工资分配制度确定。甲方根据乙方合同履行期的工作能力、工作态度、配合程度、出勤遵纪实际表现进行调整。

第六条 保险福利待遇

1、甲方按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

⑴ 乙方为本市常住户籍的，按规定甲方向劳动保障行政部门缴纳本市社会保险；

⑵ 乙方为外省市常住户籍的，按规定甲方向劳动保障行政部门缴纳本市综合保险。

2、为进一步加强职业危害性高危岗位员工的医疗、生活保障，在职业危害性岗位上的乙方人员，甲方和乙方共同出资为乙方参加《团体意外伤害医疗保险》的补充保险。每年具体实施办法按甲方《关于职业危害性岗位职工补充保险的实施办法》执行。

3、乙方患病或非因工负伤、其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照本市有关规定执行。

4、其他福利待遇按甲方有关规定执行。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家有关规定，提供合法的劳动条件，定期对可能产生职业病危害的岗位进行体检。乙方应当严格遵行甲方规定的操作规程和工艺流程，配合做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、乙方应严格按生产工艺流程（工作流程）和操作规程（工作职责）

要求工作，严重违章作业或工作失职者，甲方可依严重违纪进行行政和经济处罚，直至追究其法律责任，并单方面甲方可立即终止本合同。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品。

第八条 劳动纪律、奖惩办法

1、甲方依法制定的各项规章制度，以公示或发文件学习的方式在厂区内食堂、人事接待处、各所在部门等固定多处地点进行公示。一旦公示，视为公知。

2、乙方有权可向甲方人事接待处索取各项规章制度及保险、理赔、月收入、出勤等查询情况。

3、甲方有权可按《厂规条例》、《职工奖惩实施细则》等规章制度予以违规方经济处罚和行政处分。

第九条 解除和不得解除合同的规定

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

⑴ 在试用期内被证明不符合录用条件的和试用期后查出个人相关证件等有伪造者以及工作期间将身份证件借与他人使用导致甲方困扰者。

⑵ 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的。

⑶ 乙方因严重违反《厂规条例》或甲方规章制度的。

⑷ 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，按甲方有关奖惩规定可以辞退的。

⑸ 法律、法规所规定的其他情形的。

2、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，应当提前三十日以

书面形式通知乙方。

⑴ 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作。

⑵ 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

⑶ 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员，应当提前三十天向全体职工说明情况，听取职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

4、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

⑴ 乙方在试用期内必须提前三日通知用人单位。

⑵ 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工健康的，或甲方不能按本合同规定，向乙方支付劳动报酬。

⑶ 甲方违反国家有关法律、法规、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、乙方欲辞职时必须提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后，办妥离厂手续后方能解除劳动合同。否则必须依有关规定由乙方支付甲方两个月的薪资作为补偿。

6、乙方违反服务期约定的，应承担违约金（按引进人才实际费用按协议约定的费用赔偿）。

7、本合同解除或终止后，乙方的有关补偿待遇，在办理工作交接完毕

时支付。甲方按本合同乙方月工资标准进行补偿，各类补贴除外。

第十条 违反劳动合同的责任

1、甲方双方任何一方违反本合同，按《劳动合同法》第七章规定承担相应的法律责任。

2、《劳动合同法》中对违约方有明确法律责任及赔偿金额规定的按其规定执行；未有明确赔偿具体金额规定的按本合同中双方约定的具体规定金额执行。

第十一条 其它

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字后生效，两份合同具有同等法律效力。

2、本合同条款与国家和地方的有关法律、法规政策相悖时，以国家和地方的有关法律，法规政策为准。

3、本合同期内，经双方协商一致，可以变更合同的内容。

4、本合同到期后，双方无异议并继续履行，本合同期限顺延，并具有同等法律效力。

甲方：启翔针车（上海）有限公司乙方：

（公章）身份证号码：

代表：现住址：

联系电话：

签定日期：年月日签定日期：年月日

**第五篇：新劳动法劳动合同样本**

深 圳 市

劳

动

合同

1（合同编号：）

甲方(用人单位)乙方(员工)

名称：深圳市维也纳酒店有限公司姓名:

地址:深圳福田区福强路绿景花园首层身份证号码：

签约代表：现住址：

电话：0755-88291666联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及其它有关法律法规的规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立本合同。

一、合同期限及试用期

（一）甲乙双方选择以下第壹种形式确定本合同期限。

1、固定期限贰年 , 合同期从年月日起至年月日止；其中前 贰个月为试用期。

2、完成一定的工作为期限 ,从年月日起至(工作)完成止。

二、工作内容和地点

（一）甲方根据工作需要，聘用乙方在岗位从事工作，具体工作内容见《岗位说明书》。

（二）在下列情况下，甲方可以根据实际工作需要对乙方的工作岗位进行调整：

1、乙方的态度、行为或绩效达不到岗位要求，不能胜任该岗位的工作。

2、乙方满足甲方相关人事制度中关于岗位调整的规定条件。

3、甲、乙双方协商一致对乙方工作岗位进行调整的。

（三）一般情况下，乙方工作地点在深圳，需要出差或外派的时候，工作地点在国内或国外的其它城市。

三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制,每日工作8小时, 每周工作40小时。

甲方可根据需要在周六、周日安排乙方正常上班，（经过协商一致，乙方认同公司约定的报酬中已经包含周六、周日正常上班的加班费）。

四、工作条件与职业危害

为了保护乙方的人身安全，甲方提供相应的防护措施并告知作业规章，乙方须按相应的作业规章和防护措施进行作业，否则，造成的人身伤害和经济损失由乙方自己负责。

五、休息休假与社会保险

休息休假与社会保险均按照国家法律法规执行。

六、工资待遇

(一)甲方采用浮动工资制，乙方每月的工资构成为：

月工资总额 = 岗位工资（含保密工资）+ 奖金–其他各项应扣款项

其中，奖金与公司绩效、部门绩效和员工个人绩效挂钩。

（二）乙方试用期的标准工资为RMB元/月，试用期满标准工资为RMB元/月，实际工资数额根据公司绩效、部门绩效和员工个人绩效以标准工资为基础上下浮动。

（三）一般情况下，每月15-20日发放上个月工资，如遇节假日顺延。

（四）甲方可以根据经营状况、乙方的工作表现和业绩、依法制定的劳动报酬分配方法调整乙方的工资待遇。

七、劳动纪律

（一）遵守甲方制定的各项规章制度，包括但不限于《员工手册》当中的相关规定。

（二）严格按甲方制定的作业流程开展工作，确保工作质量。

（三）严格遵守安全操作规程, 保证安全生产。

（四）按时完成甲方规定的工作任务并达到相应的标准。

（五）爱护甲方的财产,保守甲方的商业秘密。

（六）遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的解除和终止

（一）经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不支付补偿金：

1、在试用期间。

2、乙方在绩效考核中，连续两次被评为不合格的。

3、乙方向甲方提供的资料信息存在虚假的，这些资料包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、照片、入职登记表中提供的信息及其它由乙方提供的信息、资料。

4、乙方入职前患有精神疾病、传染性疾病或其它影响工作的疾病但在入职时未声明的。

5、乙方入职前曾受到其它单位开除或除名等严重处分在入职时未声明的。

6、乙方入职前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在入职时未声明的。

7、严重违反甲方的规章制度（包括但不限于违反《员工手册》当中的禁令）的。

8、内累计旷工达到3天的。

9、乙方在同行业或关联行业公司兼职的。

10、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情况之一的，乙方可以单方解除本合同：

1、甲方不按本合同规定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

九、违约责任

（一）甲方违约责任

如果甲方违反本合同之规定或法律法规之规定，甲方按《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》或相关法律法规承担相应的违约责任。

（二）乙方违约责任

1、乙方违反本合同约定解除劳动合同或擅自离职，或者离职时未按规定办理工作交接和离职手续，给甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方下列损失:

（1）甲方为其支付的培训费用。

（2）按乙方最近三个月的月平均工资额的3倍赔偿甲方。

2、乙方拖欠甲方的任何款项，或者乙方违反合同约定解除劳动合同给甲方造成损失应承担的赔偿金额，甲方有权从乙方的工资中相应扣除，不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

3、乙方在离职时未按规定办理工作交接和离职手续的，视同乙方主动放弃在甲方的任何权益。自乙方未在甲方工作之日起，乙方的一切行为均与甲方无关。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后, 应允协商解决。协商不成的, 可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效；本合同一式两份 , 甲乙双方各执一份。

十二、下列文件规定为本合同的附件,与本合同具有同等效力，如附件内容与本合同有冲突，以附件约定内容为准：

（一）《培训协议》（如未签订，不受此项约束）

（二）其它经双方协商一致达成的书面协议。

（三）经双方协商的补充约定：

甲方盖章：乙方签名：

法定代表人（或负责人）签名：

双方签订合同时间：年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找