# 组工干部读书心得思想汇报：牢固树立六种意识，尽责做好人才工作

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-21

*第一篇：组工干部读书心得思想汇报：牢固树立六种意识，尽责做好人才工作组工干部读书心得思想汇报：牢固树立六种意识，尽责做好人才工作尊敬的部长、各位领导：首先，感谢部领导为我们创造这一自我展示的平台，按照部机关党委的要求，下面我汇报一下读书心...*

**第一篇：组工干部读书心得思想汇报：牢固树立六种意识，尽责做好人才工作**

组工干部读书心得思想汇报：牢固树立六种意识，尽责做好人才工作

尊敬的部长、各位领导：

首先，感谢部领导为我们创造这一自我展示的平台，按照部机关党委的要求，下面我汇报一下读书心得和思想状况。我汇报的题目是：牢固树立六种意识，尽责做好人才工作。本人参加工作时间不长，工作经验不足，专业知识与工作实践的结合也需要一个过

程。在汇报中有不到之处敬请各位领导批评指正。

首先我想通过对一个例子、三组数据的分析来切入人才这个主题。

一个例子：新加坡《联合早报》最近刊载了一篇文章“苹果公司产品链的最低端为什么是中国”，将苹果公司的苹果平板电脑从研发、生产再到销售的整个流程分解为产品设计、原料采购、仓储运输、订单处理、批发经营和终端零售6个环节，而这6个环节无一掌握在中国人手里。文章认为，中国之所以沦为高科技产品产业链的最低端，根子在于中国对研发和创新的漠视，容忍甚至鼓励山寨和盗版，一味地模仿他人，亦步亦趋。我想，除了文中指的创新与研发不足因素外，尤其不能忽略人才因素在其中所起的作用。

三组数据：一组是反映全球人才流动情况的。截止，全球已约有两亿人在出生国以外工作，地球上每35个人当中就有1人是移民，而每5个移民当中就有1个生活在美国。人的要素在全球的高速流动已经是不可阻挡的大趋势，也是当今世界的一个显著特征。

一组是反映我国人才流失情况的。改革开放后移居海外的新华侨华人已经超过600万，以来，每年都有大约40万人离开中国，大部分是通过技术、投资移民以及留学渠道外流的人才。截止，中国已经派出近140万留学生，居世界之最，而归国留学人员只有39万，滞留海外的留学生已经超过百万。1985年以来，清华大学80%、北京大学76%的理工科专业毕业生都去了美国，他们中的绝大多数都选择留在美国工作。美国《科学》杂志干脆把清华、北大称为“最肥沃的美国博士培养基地”。

一组是反映江苏人才发展情况。江苏创造了一系列数据，高新技术产业产值超过2万亿元,占规模以上工业比重30%;企业授权专利4.7万件,全国第一;高新技术产业新产品产值占全国五分之一;区域创新能力跃居全国之首。这些数据折射的是江苏人才高地的快速崛起，一个与“浙江老板”并驾齐驱的“江苏人才”品牌正在形成。同时，我们也看到，江苏的人才发展存在着明显的区域不平衡性，“千人计划”实施以来，苏州市已累计有19位海外高层次引进人才入选“千人计划”，入选人数位居全国地级市首位。相比之下，淮安目前只有1人入选国家“千人计划”，在全省13个地级市当中入选人数最少，淮安在全省人才发展的格局中又一次处于后发位置。

《人才战争》读后感

人才工作对我来说是一项全新的工作，对我个人来说，当前主要的就是要尽快转变角色，适应新的岗位。因此，在读书过程中我紧紧围绕当前工作展开。最近重点研读了王辉耀撰写的《人才战争》一书。这是一部关于人才的盛世危言。书中所采集列举的大量人才数据和人才案例，震人心魄，发人深思。书中重点提到的“人才环流”这个全新的概念，对做好人才工作极具启发意义。随着国际化的不断深化和新兴产业的迅猛发展，世界越来越平，人才不再是单向流动，而是循环流动，这部分归功于新兴产业的自身特点。新兴产业不同于传统产业发展的一个显著特点是，原来通过产业集聚人才、吸引人才，现在是通过吸引人才尤其是吸引创业团队来发展新兴产业，这就为一个地方实现人才的跨越发展提供了机遇。江西新余原本名不见经传，通过引进彭小峰（江西人），仅用几年时间就走上光伏产业发展的快车道，成为国家批准建设的第一个以新能源产业为核心的科技示范城。人才环流的出现使得后发地区实现跨越发展成为可能。

最近，全国、全省先后召开人才工作会议，《国家中长期人才发展规划纲要》已经出台，《江苏省中长期人才发展规划纲要》也即将出台，人才工作得到了从中央到地方的空前重视，今后一段时期可以说是人才工作加快发展的一个重要战略机遇期，如果能够把握住这个机遇，及时建立一支数量充足、质量过硬、分布合理的高层次人才队伍，我们就有可能实现跨越发展和“弯道超车”。作为一名人才工作岗位上的新兵，当奋发有为，不辱使命。对我而言，要强化六种意识，全身心投入到人才工作之中。

一是牢固树立使命意识。人才工作在宏观层面上关系到国之兴衰，中观层面上关系到一个地方的经济社会发展，微观层面上关系到个人的理想实现。我到人才工作岗位上虽然才三个月时间，但已经深深感到这项工作的重要性，我既感到很大压力，也有很强的动力，同时也有信心在部领导的领导下做好本职工作。

二是牢固树立危机意识。人才天生具有向高端平台集聚的特性。美国通过“签证”、“绿卡”、“入籍”等一系列完备的人才政策吸引了世界上最优秀的人才积聚，从而成就了美国的霸业。国际上如此，国内也是如此。作为一名人才

**第二篇：强化六种意识 树立组工干部新形象**

强化六种意识 树立组工干部新形象

开展以“公道正派”为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动，是把组织部门建设成为学习实践“三个代表”重要思想表率部门的一项有力措施。广大组工干部必须清醒地认识到自己所肩负的光荣历史使命，以集中学习教育活动为契机，坚持公道正派，强化六种意识，树立组工干部的新形象。

强化政治责任意识，树立政治上“靠得住”的新形象。强化政治责任意识，树立政治上“靠得住”的新形象，是衡量一个组工干部是否合格、是否能做好组织、干部工作的基础性条件。广大组工干部要时刻保持政治上的清醒与坚定，任何时候、任何情况下，都要忠诚于党和人民，坚决与党中央保持高度一致，做政治上“靠得住”的干部。

强化勤奋学习意识，树立与时俱进的新形象。面对纷繁复杂的新形势，广大组工干部必须在全社会率先垂范，把学习当做一项硬任务和基本功，作为一种觉悟、修养、境界和责任，以对党、对人民、对历史高度负责的态度来加强学习，牢固树立与时俱进的新形象。要坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，不断增强在组织工作中贯彻“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性；努力学习和掌握组织工作的基本知识、基本方法和基本技能，切实做到干一行学一行，学一行精一行，精一行带一行；要学以致用，善于捕捉、寻找符合工作要求的基本规律，在普遍性中找出工作的特殊性，在个性中寻求共性，全面开创组织工作新局面。强化解放思想意识，树立务实创新的新形象。实践证明，没有解放思想、实事求是的作风，没有不拘一格的眼光、敢于打破常规的魄力，就难以选出作风好的人，做好组织工作也就无从谈起。广大组工干部必须按照“三个代表”的要求，切实树立务实创新的新形象。要发扬敢为人先的首创精神、只争朝夕的拼搏精神、锲而不舍的创新精神、甘当人梯的奉献精神、争创一流的创先精神，一切从实际出发，把务实创新贯穿到组织部门的每一个环节、每一项工作中。

强化发扬民主意识，树立联系群众的新形象。尊重民意，发扬民主，是党密切联系群众的优良传统和作风在组织工作中的具体体现。干部的优劣和是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。只有走好群众路线，实行领导和群众相结合，才能真正把人选准用好。广大组工干部不断强化发扬民主意识，牢固树立联系群众的新形象。要进一步提高干部工作的公开程度和透明度，建立健全与领导班子相关的、充分反映党员和群众意见的民主制度，继续推行民主评议、民主测评、民主推荐、考察预告、差额考察、任前公示、试用期等制度。要注重社会公认，广泛听取各方面的意见，变“暗箱操作”为“阳光行动”，切实为党委把好干部选拔任用的“群众公认关”。

强化廉洁自律意识，树立清正廉洁的新形象。组织工作任务繁重，工作辛苦，党和人民群众对组织部门寄予了厚望。广大组工干部能否做到廉洁自律，努力树立清正廉洁的新形象，是对每一位组工干部是否能过“对己清正”关的现实考验。组工干部的形象在某种程度上是其他党员干部形象的标尺，一言一行、一举一动，都是社会关注的焦点。因此，广大组工干部要做到“三要”：一要牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚决反对享乐主义、拜金主义；二要牢记“两个务必”，肯于吃苦，乐于奉献；三要严守组织工作纪律，严格按原则办事，按政策办事，按制度办事，按程序办事。

强化选贤任能意识，树立公正开明的新形象。坚持公正开明的用人作风，就是要坚持原则，主持公道，客观、公正、透明、科学地评价干部，准确地推荐干部，合理地使用干部。要有坚强的党性，敢于说真话，说公道话，敢于排除各种不正之风的干扰。要坚决反对“以人划线”和“以地域划线”，反对以同学会、老乡会、校友会等形式为名，搞团团伙伙。任人唯贤，唯才是举，把有真才实学、真正有能力的人才选拔上来

**第三篇：组工干部要树立五种意识**

组工干部要树立五种意识

组工干部应把加强机关党的建设作为重要内容，树立“五种意识”，切实加强机关作风，提升组织工作水平。

树立终身学习意识，突出“三个结合”。一是把学习与转变思想观念结合起来。牢固树立终身学习意识，建立学习经常化、制度规范化、内容科学化、形式多样化的学习机制。二是把学习与调查研究结合起来。不断增强党员干部队伍认识问题、分析问题和解决问题的能力。三是把学习与推动工作结合起来。以学促工，以工验学，努力提高理论修养和工作技能，促进党员干部思想观念再升级。

树立互帮互助意识，倡导“三个相处”。一是诚信相处。鼓励机关党员互相信任、互相关心、互相谅解，大事讲原则，小事讲风格，多沟通不猜疑，多谦让不争功。二是竞争相处。营造公平竞争的大环境，保持机关党组织的活力和动力，在竞争中促成长，促提高。三是平等相处。以发扬民主、和谐共处为目标，树立机关形象人人有责意识，工作上补台不拆台，增强机关党组织的凝聚力和向心力。

树立勇于开拓意识，推进“三个创新”。一是思路创新。从泛泛的理论学习到有重点的学习转变，从单纯抓党建到谋发展、促发展的转变，牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”意识。二是方式创新。结合创先争优活动，开展“党员挂牌上岗”活动，建立党员“示范岗”、“示范窗口”工作制度，不断探索机关党建工作的方式方法。三是主题创新。要求“一个科室一个特色”，体现各科室工作特点和特色，使机关党建工作重点突出、主题鲜明、富有活力。

树立务实清廉意识，完善“三个机制”。一是教育机制。坚持标本兼治，注重预防，大力弘扬焦裕禄精神，开展系列“红色教育”，组织收看反腐倡廉警示片，给每名党员发放了廉政格言警示卡，加强自我管理、自我约束。二是监督机制。设立举报箱和监督电话，聘请3名社会监督员，公开接受群众监督。三是惩处机制。坚持从严执纪，严查严处违规违纪现象。

树立人民公仆意识，强化“三种意识”。一是奉献意识。在机关党员中组织开展“比工作，争做勇创一流的模范；比奉献，争做为民服务的模范”活动，以强化作风建设作为搞好服务的关键点。二是群众意识。在创先争优活动中，根据市活动领导小组部署，机关党员与农村党员结成帮扶对子，三是“强身”意识。按照政治坚定、学习勤奋、业绩一流、纪律严明、内强素质、外塑形象的党员标准，在科学发展、为民服务上有思路、有举措、有成效，把强化自身素质建设作为提高服务水平的基本点。

**第四篇：牢固树立宗旨意识 做好为民服务**

党的群众路线学习心得体会

群众路线是以毛泽东为代表的中国共产党人在领导中国革命的长期斗争中，对马克思列宁主义关于人民群众历史作用的理论进行了创造性的运用和发展，群众路线是我们党的根本政治路线和组织路线，是我们党长时期在敌我力量悬殊的艰难环境里进行革命活动的无比宝贵的历史经验的总结。

为响应十八大的号召，我科于11月4日展开了以推动党的群众线路教育实践活动为主题的学习教育大会。我们由党支部徐主任带领学习了孙书记关于推动党的群众线路，改进作风，密切联系群众的重要讲话和中心出台的“八项规定”及实施细则等文件。

群众线路是党的根本线路，它要求我们必须始终坚持一切为了群众、一切依托群众，从群众中来、到群众中往。密切联系群众是我们党的最大政治上风，因此我们要在围绕党的先进性、纯洁性的条件下，在全党深进展开以为民务实清廉为主要内容的党的群众线路教育实践活动，着力解决人民群众反映强烈的突出题目，进步做好新情势下群众的工作能力。首先是要高度重视抓好落实。要牢固建立为人民服务和立党为公、执政为民的观点，虚心向人民学习，坚持群众利益无小事，始终站稳群众态度，坚持人民的利益高于一切，把群众满意作为检验工作的第一标准，切实增强贯彻党的群众线路的自觉性和坚定性，一步一个脚印，扎实抓好落实。

其次是要加强勤奋务实的作风建设。提倡说实话，出实招，办实事，使务实成为一种风尚，端正工作态度，以实际行动体现在作风转变上。调动大多数人的积极性，切实解决庸、懒、散、奢不良风气，加强绩效考核和纪律考核，构成风清气正，干事创业的良好氛围。使全体职员不会懒、不敢懒，更不敢不作为，乱作为。对存在庸、懒、散、奢，不作为、乱作为，索拿卡要的人或事，要勇于过硬，勇于处理，勇于暴光，令人人畏敬制度、纪律。最后深进基层，走进群众，固化为党员干部的常态行为，一切为了群众着想。展开“群众线路教育实践活动”，就是要乘着“创先争优”活动的势头和东风，通过系列办法举措，让党员干部深入剖析在贯彻群众线路中存在的题目，摆正同人民群众的关系，知道“我是谁”;借助鲜活有效的活动载体，让党员干部走基层、接地气、转作风，始终与群众站在一起，明确“依托谁”;弄懂“为了谁”。医疗机构是卫生系统的主要窗口，也是社会的重要窗口。医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，也是全民族整体道德素质的重要表现。因为医疗行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和很高的要求，常常形成一时的热点。由医德、医风恶劣造成的事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。

随着市场经济体系的建立和不断完善，医院建设和发展由依赖型向经营服务型转轨。由于多

方面的原因，造成目前市场经济环境下医德存在多面性的特点：

1、受利益驱动，医德出现失衡。随着人们物质生活条件的不断提高，传统医德发生了变化，受利益驱动，部分医务人员的是非观、利弊观、尊卑观也随之发生了变化。本来，医院的服务宗旨是减少疾病、救死扶伤，不能单纯以营利为目的，但在市场经济条件下医院是以自主经营的医疗卫生服务为主体，既求社会效益，又要讲求经济效益，二者处理不当，就导致了有些单位和医务人员见利忘义，医德失衡现象的发生。具体为乱检查、乱收费、乱用药、收红包、从事第二职业搞“创收”等，由此扰乱医疗秩序，败坏了医德医风。

2、价值背向，导致医德失去规范。国家对医院实行差额补贴的同时又使医院物资市场化，价格的涨跌使市场供求关系发生变化，在个人利益与集体利益发生冲突时，受市场经济体系和社会不良风气的影响，个别医务人员在遇到通过正当途径而利益得不到实现时，就可能寻求非道德补偿。更有甚者认为，为病人看病、做检查、做手术、受病人吃请、收病人红包和礼品是等价交换，合情合理。这反映了市场经济所引发的市场价格和价值的距离，导致了医德失去规范。

3、效益碰撞导致医德失调。在国家补偿不足的情况下，为谋求发展，医院在考虑社会效益的同时也必须重视经济效益，由此在重视医疗服务的同时也十分重视医疗服务效益。但是，医疗服务的价值无法用金钱来直接衡量。面对患者，医院有择优治病救人和救死扶伤的道义，同时又有维持医院劳动力再生产的责任，在具体实施中难免使二者产生碰撞，导致医德失调。由此可见，市场经济不仅体现在以法律为手段的制度约束性上，还体现在以信誉为基础的道德约束性上。在市场经济条件下，医院既担负着保障人民群众健康的任务，又要为自身生存和发展参与市场竞争。加强医德医风建设，建立一套科学、合理、有效可行的管理体制，是医院在激烈的医疗竞争中保持旺盛生命力的重要环节。那么，医院该如何以“诚信”教育入手，抓好医德医风建设呢？

我认为可以从以下两个方面入手做文章。

1、以“诚”人为本，做好医务人员的思想教育。一是抓好理想信念的教育。这是思想道德建设的核心，也是医德医风建设的核心。要教育职工正确对待市场经济条件下出现的困难、利益调整及一些问题，坚定全心全意为病人服务的决心，为医院的生存和发展贡献力量。二是对职工进行“三观”教育。即对职工进行新型人生观、价值观、世界观的教育，通过教育使职工正确看待物质利益，正确对待个人、集体与国家的关系，把个人利益融入集体利益之中；教育医务人员树立正确的人生观，把治好病人，减轻病人痛苦作为实现人生价值的最高目标。三是对职工进行全心全意为病人服务的教育。教育职工树立起病人是医院的“客户”，病人是医院职工的衣食父母的理念，正确认识医务工作者和病人的关系，教育职工经常进行换位思考，把病人的利益放在第一位。

2、以“信”为本，切实履行对服务对象的承诺。一是要把医德医风建设同各项制度结合起来。要制定和完善医德医风规范，使医德医风同职工的利益紧密挂钩，严格考核落实，建立

竞争机制，优胜劣汰，全面提高医护人员的服务水平，提高其医德医风水准，让病人满意。二是要坚持落实好医疗服务和医药收费价格公开制度和住院病人“日清单制”，让患者明明白白消费，把“医不二价”、“童叟无欺”作为行医道德的根本要求。只有心摆正了，才会对病人坚守诚信，才能兑现全心全意为病人服务的诺言。

再来浅谈一下我科工作学习当中遇到的问题

一、存在的问题：

通过自查自纠互评工作，认真梳理总结，我认为我工作中存在以下问题:

1.创新意识不足，有自我满足情绪。有时想着自己参加工作近十多年，拼也拼过，干也干过，立过功也受过奖，曾经获得几次先进工作者，从而一度放松了对自己的要求，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。工作不大胆主动。工作方法简单，缺乏与同事之间的沟通，产生一些不必要的误解。

2.对新知识、新技术的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有散漫、松懈现象;工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。平时对自己要求不严格，不能坚持业务学习，自身业务能力有待提高。

3.在无私奉献上做得还不够好。有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等。

4.对待患者不够热情，不够耐心，检查不到位，忽略了一些阳性体征，从而导致对患者病情的整体评价不足。

二、原因分析：

以上存在的问题通过行评，在同事的善意提醒后，我认为主要是以下原因造成：

1.理论学习不够。平时忙于工作，忙于事务，真正用于学习的时间和精力很少。有时侧重了对上级的有关政策、文件精神的学习，而忽视了系统的理论学习。在学习过程中，只注重掌握一些基本观点，而缺乏系统深入的学习，因而对马列主义、毛泽东思想、邓--理论和“三个代表”重要思想、科学发展观的精神实质理解得不深不透，特别是对解放思想，实事求是的思想精髓把握得不准。反映在思想上，对改革开放新形势下出现的一些新的现象和矛盾，不能自如地运用邓--理论的基本立场、观点、方法去分析、判断和解决这些矛盾。由于理论学习不够，思想不解放，改革意识不强，缺乏开拓进取精神,求稳怕乱，很难开创新的工作局面。

2.自身素质有差距。当前，改革和发展已到关键时刻，面对这种紧迫的形势，我在思想觉悟、理论水平、业务知识等方面与所担负的工作职责还不完全适应，对有些问题考虑不深不细、缺乏战略眼光。不能很好地履行职责，工作态度不端正，存在消极思想。工作作风草率，对自身工作要求不高，不能严格要求自己，认真履行一名医务工作者的职责。思想作风涣散，不能从党员的高度严格要求自己。

三、整改措施及努力方向：

通过对“三好一满意”和行评“回头看”有关文件的学习领会，使我真正认识到个人在工作中存在的问题，小不改则筑大错，甚至直接影响到国家政策的贯彻执行，损害政府部门形象，影响机关干部在群众中的威信。通过分析自身存在的问题，在今后的工作中我要做好以下几点：

1.加强学习，提高素质。全面系统学理论，把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索新思路和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

2.振奋精神，再立新功。首先树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记两个“务必”，更新观念，大胆工作，努力提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。作为一名医务工作者，始终把“服务好、质量好、医德好、群众满意”作为工作的标准，尽自己全力奉献卫生事业，做出应有的贡献。

3.自身做起，注重实效。注意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己的表现与科学发展观进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距;工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让上级领导放心。

4.顾全大局，服务人民，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要去帮助同事及时的完成任务，并及时的去自觉的接受上级未传达出去的新任务，使单位的工作效率得到提高，时时刻刻把人民的利益摆到第一位，宁愿牺牲自己，也要去完成每项为人民利益着想的任务，强化宗旨意识，诚心诚意的为人民谋利益，全心全意为患者服务。

5.认真履行职责，要把构建和谐的管理环境作为科室管理的要点，通过人性化管理，科学的管理，达到科室管理规范化、制度化、合理化；加强科室内同事之间的沟通，增强团队精神理念，构建和谐的工作环境。

6.加强业务学习，坚持每天自学并向同事学习，不断提高自身业务能力，更好地服务于患者。

7.时刻以一个党员的身份严格要求自己，努力在职工心中树立起党员的光辉形象。

**第五篇：党员干部要牢固树立六种意识**

党员干部要牢固树立六种意识，推进“三查三进三解”活动的深入开展

连日来，龙高镇的“三查三进三解”工作开展的如火如荼，全镇党员干部通过认真学习，深入剖析，达成六种意识，促进了活动的深入开展，也促进的2024年各项工作的开展。一是树立居安思危，未雨绸缪的忧患意识。作为党员干部，特别是领导干部，要时时刻刻存有忧患意识，在实际工作中必然会遇到这样那样的困难和问题，要面对困难不退缩，知难而进，迎难而上，愈挺愈坚。经过失败和挫折的磨练，不但积累了工作经验，也磨练了自己的毅力。实践证明，优势总是在抢抓机遇的过程中形成的，只有心存忧患，深思熟虑，才能在奋进的大潮中抓住机遇，抢先发展。

二是要克服懒散，树立雷厉风行的奋进意识。习惯影响人的一生，也固化人的思维模式，对于一些工作，完全有把握将它完成的更好，但由于惰性，对自己说“再等一会”，“等一等”，时间就在等的过程中流逝，等意识到时，由于时间紧迫，仓促上阵，结果却不尽人意。在工作中一定要克服懒散的思想，养成雷厉风行，遇事不拖的抢先争优的良好习惯，每日早起几分钟，每天少玩一小会，做到当日事当日毕，工作坚决不拖拉。

三是树立细而又细，精益求精的细节意识。思想决定未来，细节决定成败，要胸存大局，着手细节，不能顾此失

彼，因小失大。这样的例子有很多，前车之鉴，刻骨铭心，痛定思痛，亡羊补牢。工作的成败在于严谨，要树立细而又细，实而有实，精益求精的思想，强化精品意识。按照县委李书记在龙高调研时要求，龙高镇各项工作要争一流，这就要求我们每个人在实际的工作之中，用科学缜密的的方法，认真细致的做好每一个细小环节上的工作，确保任何环节不出现纰漏和差错，从而确保本职工作任务的圆满完成。

四是树立与时俱进，永不止步的创新意识。要把本职工作不断推向前进，就要强化学习，发扬改革开放的创新精神，立足现状，从那些不合时宜，陈旧的思维模式中挣脱出来，努力捕捉新信息，新机遇，创新工作方法，谋求新的，更大的发展，充分运用自身有利的条件，自力更生，团结群众，群策群力，共克时艰，在平淡中寻求一线生机，实现新突破。

五是树立舍我其谁，迎难而上的责任意识。一流的责任心才能创造一流的业绩，一个人如果具有强烈的责任感，无论在什么条件下，就必然能做到办法总比困难多，迸发出自身最大的潜能，奋斗出一片新天地。只有具有了强烈的工作责任感，就不会避实就虚，避重就轻，舍远求近，才能从最基本做起，做好本职工作。

六是树立饮水思源，感恩回报的感恩意识。作为一名受党培养多年的共产党员，要常怀感恩之心，虚心接受来自

各方面的批评和建议，悉心听取各方面的意见和建议，对工作要严要求，高标准。心胸要宽广，感谢来自各方面的帮助，以更大的工作热情投入到本职工作之中。

（供稿人：梁鹏飞）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找