# 国有公司推动全面从严治党情况报告

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-07-22

*国有公司推动全面从严治党情况报告习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党的领导是国有企业的独特优势，抓好国有企业党的建设，就要把党要管党、从严治党落到实处。公司党委高度重视基层组织建设，坚持将一切工作落到支部，从基本组织、基...*

国有公司推动全面从严治党情况报告

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党的领导是国有企业的独特优势，抓好国有企业党的建设，就要把党要管党、从严治党落到实处。公司党委高度重视基层组织建设，坚持将一切工作落到支部，从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，明确提出了基层组织建设标准和服务型党组织创建工作有关要求，让支部在基层工作中唱主角。XX分公司党支部按照上级党组织部署安排，深入落实全面从严治党主体责任，找准工作定位、创新工作模式，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，走出了一条适合自身实际的基层党建之路。

一、创新工作模式，把支部建成团结群众的核心

按照构建大党建格局的思路，分公司统筹党、政、工、团各方力量，将全体员工纳入不同的组织网络，消除基层党建“空白地带”，实现党的领导纵到底、横到边、全覆盖，确保企业能在瞬息万变的移动互联网时代不偏离前进的航向。

一是创新党建工作，发挥党的领导作用。

建立“1+3+X”工作模式，由支委委员带领党、团、工会小组成员开展工作，充分发挥支部密切联系群众的优势。坚持民主议事机制，重大事项均采取支委提议、党员大会审议的办法进行决策，并及时公布进展情况。建强党群工作队伍，选拔业绩突出、经验丰富的普通党员进入支委会，选拔优秀大学生专职从事党务工作。近年来，分公司党支部先后被授予“XX市直机关规范化党支部”、市公司“先进党支部”等荣誉称号。

二是创新团青工作，提升一线工作活力。

坚持以党建带团建，建立和完善团支部规章制度，实现了团的工作正常化、规范化、制度化管理。以“我们正青春”为主题，组织开展移动青年说、移动好声音、技术沙龙等主题活动，展示青年员工才华。以“和你在一起”为主题，持续开展关爱留守儿童、预防电信诈骗公益讲堂等志愿服务活动，凝聚青年员工思想。分公司团支部多次荣获“XX市优秀青年志愿服务集体”、“XX市五四红旗团支部”、“中国XX公司2024年度五四红旗团支部”等荣誉称号。

三是创新员工关爱，夯实企业发展基础。

以硬件建设为重点，以软件提升为补充，率先开展职工小家和职工小小家建设工作，改善一线员工工作生活条件。持续开展登山比赛、亲子才艺秀、羽毛球比赛等文体活动，提升员工满意度。积极推进EAP项目，坚持做好特困职工帮扶工作，不断提升员工归属感。近年来，分公司先后被授予“模范职工之家”、“工人先锋号”、“模范职工小小家”等荣誉称号。

二、加强思想引导，把支部建成教育党员的学校

面对激烈的市场竞争形势，面对“大连接”战略提出的新课题、新任务、新要求，分公司党支部创新工作方式，加强思想引导，迅速将广大干部员工的思想统一到转型发展的具体实践中来。

一是创新开展组织生活，增强支部工作活力。

以反映党员思想实际为组织生活的着力点，以业务发展、素质提升、作风转变等为主题，组织党员上台讲课、分组讨论、专题交流。认真落实开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，建立党员微信群，及时宣贯上级党组织精神，普及党建知识，把党员聚起来，让党员学起来，使党员动起来。

二是创新建设活动阵地，丰富宣传教育载体。

打造了党团活动室，做到制度上墙、荣誉上墙、活动上墙，使之成为党员学习理论、畅谈理想、锻炼党性的学习园地和交流平台。借助“青春和我”微信公众号等新媒体，做好党建信息宣传，及时展现一线员工所思、所感和所想。与团市委合作，将13个乡镇经营部打造成“青年之家”，加强与地方政府交流，不断提升企业形象。

三是创新人才队伍培养，打造核心竞争能力。

坚持“党管干部”“党管人才”原则，各部门主任、各经营部经理、各业务主管等重要管理岗位，均通过公开招聘、竞争上岗与组织推荐相结合的方式产生，同时鼓励优秀人才到一线锻炼，并深入挖掘、选树、宣传一线可亲、可敬、可爱的先进典型，激励广大员工立足本职岗位做贡献。

三、强化责任担当，把支部建成攻坚克难的堡垒

坚持围绕中心抓党建，把企业改革发展中的热点、难点问题作为党建工作的切入点，引导广大党团员充分发挥先锋模范作用，把党支部真正建成攻坚克难的战斗堡垒。

一是创新优化流程，实现4G发展全面提升。

充分发挥党团员召之即来、来之能战、战之必胜的排头兵作用，先后成立了“4G我领先”党团先锋队、“冬日绽放”青年突击队、“4G进社区”志愿服务队，打造精品网络，深挖聚类市场，捕捉高流量客户，持续推进4G业务快速普及。

二是创新管理模式，实现宽带发展规模推进。

以“青春先锋”为主题，组织宽带营销PK赛，比服务、比创意、比业绩。活动过程中，“蓝凤凰青年突击队”荣获“中国移动山东公司优秀青年突击队”称号。借助党员突击队、党员责任区等载体，组织开展“亮身份”活动，积极开展摘牌行动，重点突击解决黑榜困难小区、低实装率问题，不断推动宽带发展规模推进。

三是创新团队合作，实现信息化发展快速突破。

以“班子成员+集客经理”组合方式建立首席客户经理团队，为重要集团客户提供首席服务。以“互联网+党建”为切入点，以“乡镇经营部经理+行业经理”组合方式建立“美丽乡村”营销团队，加强与各级地方政府深度合作。以“产品经理+行业经理”组合方式建立集团信息化支撑团队，梳理集团产品体系及集团信息化解决方案。2024年，共完成教育、银行、公安等行业95个信息化项目签约。

分公司党支部找准党建工作定位，不断创新工作方式方法，打造了一支具有很强战斗力、凝聚力的党员队伍和员工队伍。在新的征程上，分公司将高举旗帜、勇往直前，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，持续推动全面从严治党要求在基层落地生根。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找