# 2024年导游雇佣合同协议书(3篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-07-24

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。导游雇佣合同协议书篇一一、同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**导游雇佣合同协议书篇一**

一、同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的\_\_\_\_%。

2、带游客到华西宾、罗敷女宾馆住宿提\_\_\_\_%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门\_\_\_\_元次、西山门\_\_\_\_元次、西\_\_\_\_元次。

4、外出带团\_\_\_\_元天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报\_\_\_\_\_旅游管理局一份。

甲方：\_\_\_\_\_旅行社

乙方：

导游证编号：\_\_\_\_\_旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游雇佣合同协议书篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称聘方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1.聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3.聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

(3)休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4.住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5.雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2)聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3)雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6.一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7.雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8.聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9.在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10.雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11.本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12.本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**导游雇佣合同协议书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(旅行社/旅游公司)(以下简称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(以下简称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方)甲、乙双方根据《旅游法》第三十八条及国家劳动法规和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上签定本合同。

一、聘用导游员基本信息：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自

2、团队运行线路团号;客人国籍;人数。

二、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(元/天\_\_\_\_\_天)合计人民币元整。

三、甲方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方作为聘用方依法承担用人单位法律责任。

2、甲方应对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害;对有安全风险的工作项目应事先明确告知乙方，须经双方协商一致后方可实施。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合国家法律、法规、社会道德及行业规范。

4、甲方须及时向乙方支付劳动报酬，不得无故拖欠，劳动报酬不得低于本地最低工资标准。

5、甲方应在聘用期限内为乙方投保意外保险或其他保险。

6、甲方在聘用乙方前有义务核实乙方真实身份及合法导游工作资质。

四、乙方责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方须具有从事导游工作合法资质，须遵守各项法律、法规、规章、制度及行业规范。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守各项安全操作规程，必须严格遵守甲方的各项管理制度和服务质量标准，完团后乙方须及时向甲方结清账款，不得拖延。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时、准点完成规定工作，达到规定的质量要求;严格履行旅游团队运行计划，严禁擅自更改线路，严禁擅自增减游览项目。

4、乙方有维护甲方声誉和保守甲方商业秘密的义务;积极、妥善、及时处置工作过程中各种突发事件并及时报告甲方，不得故意损毁甲方声誉，严禁泄露甲方商业秘密。

5、乙方对自己的工作行为承担相应法律责任，因乙方故意行为或重大过失造成甲方损失的，依法承担民事责任。

五、本合同签定后，甲、乙双方不得擅自单方面解除合同或不履行合同，因甲、乙方单方面解除合同或不履行合同给对方造成损失的，解除方或不履行方应承担赔偿责任。

六、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

七、本合同引起的争议双方应友好协商解决。协商不成时，双方均有权申请仲裁或诉讼解决。

八、本合同一团一签，不得涂改，重复使用无效。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。乙方带团工作过程中须随身携带备查。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找