# 2024年党建和党风廉政建设工作会议讲话企业公司党委

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-29

*突出党建引领  立足业务实际为公司高质量发展提供坚强政治保证——在2024年党的建设和党风廉政建设工作会议上的讲话同志们：按照公司党委安排，我们今天召开公司2024年党的建设和党风廉政建设工作会议。主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义...*

突出党建引领  立足业务实际

为公司高质量发展提供坚强政治保证

——在2024年党的建设和党风廉政建设工作会议上的讲话

同志们：

按照公司党委安排，我们今天召开公司2024年党的建设和党风廉政建设工作会议。主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实XX公司2024年党的建设和党风廉政建设工作会议部署，回顾总结2024年工作，分析面临的形势任务，安排部署2024年各项任务，为公司XX高质量发展提供坚强政治和纪律保证。

一、2024年工作回顾

2024年，在XX公司党委的坚强领导下，XX公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察山西重要讲话精神，全面落实新时代党的建设总要求，严格履行党要管党、全面从严治党责任，着力把方向、管大局、保落实，“用足非常之力、坚守恒久之功”，不断推动党建成果转化为生产经营新成效，为改革发展提供了坚强的政治保证。

（一）学用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神持续深入。

公司党委统筹部署、持续发力，营造起理论学习的浓厚氛围，学以致用成效明显。出台了《贯彻实施办法》。举办了中层干部学习贯彻党的十九大精神培训班，全年班子中心组专题学习研讨X次，班子成员深入基层联系点讲授党课X次，各基层党组织通过专家讲座、集中培训等方式开展了形式多样的学习，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与省委省政府、XX公司决策部署结合起来，与XX公司转型发展结合起来，切实提高了公司各级领导干部的政治责任和领导能力。

（二）坚持党的领导重大政治原则有效落实。

公司党委坚持把党的领导融入XX治理各环节，把企业党组织内嵌到XX治理结构之中，公司及所属单位完成党建进章程工作。制定了党委会、董事会、经理层议事规则及《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施细则（试行）》，明确了决策事项和议事清单，实现了“三重一大”事项党委会前置研究全覆盖，全年召开党委会X次，研究通过议题XX项。积极完善“双向进入、交叉任职”领导体制，实行二级XX党委书记、董事长“一肩挑”。通过一系列举措，明确和落实了党组织在法人治理结构中的法定地位，推动了党和国家路线方针政策、XX公司各项决策部署在公司的贯彻执行。

（三）全面从严管党治党政治责任层层抓实。

公司党委建立了党建工作责任制“1+N”制度体系，以《党建工作责任制实施办法(试行)》为统领，制定下发了XX项制度，管理体系不断完善。建立了定期研究党建工作和党风廉政建设的工作机制，全面推行党建双月例会、纪检季度例会，保证了全面从严治党主体责任落实到位。以落实党建、党风廉政建设、意识形态“三个清单”为抓手，逐级列清列细班子和成员责任清单，层层确责、压责、领责，推动全面从严管党治党责任向基层传导延伸。严格责任考核，结合年度任务开展了党建目标考核、党建述职评议和党风廉政建设述职述廉工作，评价结果与绩效、奖惩挂钩，切实推进了党建责任制落实落地。

（四）“三基建设”推动企业管理提升成效明显。

公司党委把加强“三基建设”作为夯实基础、提升管理的有效抓手，从严从实推进各项工作。强化基层组织建设，制定《党组织工作机构设置的指导意见》，按照两个不低于1%的要求，配备党务干部，落实党建经费。新成立基层党委X个、党支部X个，撤销了X个党支部，X个应换届的基层组织全部完成换届工作。强化基础工作，着力完善“六个一”体系。推进信息化建设，搭建完成基础信息平台和云平台，稳步推进OA系统扩容升级、视频会议、电子采购、人力资源、项目管理、财务管理等业务系统，实时开展网络信息安全等级保护备案和测评。夯实基础管理，班子成员和中层干部讲党课、讲业务、讲管理XX人次，查找制度流程、管理机制等方面薄弱环节XX个，明确对标提标事项XX个，全公司“提升工作标准，创造一流业绩”的理念进一步深入人心。强化基本能力提升，实施五大培训工程，围绕党政领导干部履职能力提升、企业管理人员思维创新、各类干部专业能力提升、基层干部能力提升、专业技术人才知识更新等5个方面开展各类培训XX班次，参训XX人次，持续推动培训体系升级，干部职工的素质能力进一步提升。

（五）干部选拔任用的机制导向更加明确。

公司党委旗帜鲜明地提出了让勤勉干事的大有作为，让业绩亏损的寸步难行这一选人用人导向。修订了《公司管理领导人员管理办法》，明确了公司管理领导人员应具备的5项条件和6项基本资格。结合所属单位班子需要，选拔任用中层管理人员96名，干部结构明显改善，干事创业热情持续高涨，企业发展活力显著增强。

（六）党风廉政建设和反腐败工作深入推进。

制定了《关于加强公司XX党委对反腐败工作全过程领导常态化制度化长效化的实施方案》，全面加强党风廉政建设和反腐败工作。构建了纪检监察“1131”工作体系，建立了“八位一体”责任传导机制，持续保持正风肃纪的高压态势，全年给予XX人党纪政务处分。加强政治监督、选拔任用监督、重要节假日监督、专项监督、廉洁风险防控等全方位常态化监督，织密扎牢监督体系。深入开展“五个一”廉政警示教育活动，打出“彻底肃清腐败流毒影响、强化意识、筑牢防线”组合拳，增强了广大党员干部的政治意识、规矩意识和廉政意识，筑牢推动发展的制度防线、思想防线。坚持服务改革发展，扎实开展了民生领域腐败和不正之风专项整治、作风纪律集中教育整顿、扫黑除恶专项斗争，推动工作作风持续好转，发展环境不断优化。

（七）改革发展的工作合力广泛凝聚。

坚持以工会四项基本职能为引导，紧紧围绕公司发展主业，开展了中国梦·劳动美主题迎新联欢会、困难职工帮扶慰问、会员节日慰问、技术比武劳动竞赛等活动，激励广大职工在企业改革发展中建功立业。深入推进精神文明建设,积极做好信访预防处置和矛盾化解工作,有力维护了公司发展稳定大局

在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到工作中存在的差距和不足，主要是：从严治党的责任和压力没有完全传导到位，党建工作责任制全面落实还存在逐级递减现象，党建考核机制还需进一步完善。基层党建力量薄弱，所属单位特别是新成立单位党务人员配备不足，党务干部能力素质还不能完全适应新时期党的建设需求。党建与生产经营深度融合上还不够紧密，在找准党建与生产经营结合点、创新载体方面做得还不够等等。我们必须以永远在路上的恒心和韧劲，不断推动全面从严治党向纵深发展。

二、2024年工作安排

2024年是“十四五”规划开局之年，我们也将迎来建党100周年。公司党建工作的总体思路和要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中、四中、五中全会精神，落实省委X届X次全会、省纪委X届X次全会、省属国有企业党建工作座谈会和XX公司党的建设和党风廉政建设工作会议精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和我省在“两转”基础上全面拓展党的建设和党的事业新局面要求，坚持党的领导不动摇，坚持新发展理念不松劲，扎实推进全面从严治党，着力提升党建引领能力，汇聚改革发展动能，为开创XX公司高质量发展新局面提供坚强政治保证。

重点要抓好以下工作：

（一）强化政治建设，为高质量发展把牢正确的发展方向。

公司各级党组织要旗帜鲜明讲政治，切实增强政治责任感，认真落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，严格落实党的政治建设主体责任，切实抓好加强党的政治建公号“老秘带你写材料”整理编辑设各方面工作。要严肃政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。按照上级部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“改革创新，奋发有为”大讨论，把践行“两个维护”落实在具体行动中，坚定不移推动党中央、省委省政府、XX党委和公司党委重大决策部署的贯彻执行，确保公司改革发展始终沿着正确的方向前进。

要提高政治领导力，坚定不移落实“两个一以贯之”，确保党组织把方向、管大局、保落实的职能定位落到实处。所属各单位全部完成党建要求进章程工作，把党组织的法定地位、职责权限、机构设置、基础保障和参与重大问题决策内容、程序及规则写入XX章程，实现应进尽进，全面推进党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。严格落实重大问题党委前置研究讨论，明晰党委会、董事会、经理层职责，正确处理党组织和其他治理主体的关系，形成适应高质量发展的领导决策机制。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，特别是落实好民主集中制、组织生活制度、请示报告制度，营造风清气正的政治生态，努力提升班子凝聚力、战斗力，全力保障公司重大改革和发展举措落实落地。

（二）强化思想建设，为高质量发展凝聚强大的精神力量。

各级党组织要全面加强党对意识形态和宣传工作的领导，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，认真贯彻落实公司党委《加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》，围绕中心、服务大局，稳中求进、守正创新，不断巩固广大干部员工团结奋斗的思想基础，推动公司宣传思想工作开创新局面。

持续强化理论武装，提高引领和推动发展能力。各级党组织要认真贯彻落实《关于进一步加强党委理论学习中心组学习的通知》，抓好中心组学习，带动理论学习向下扎根，推进全公司理论学习制度化、规范化。广泛组织党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学原文，悟原理，往深里走，往心里走，学懂弄通做实，真正用党的创新理论武装全公司干部职工的头脑。要紧密结合生产经营实际，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的观点和方法，对照检视思想认识、管理思路和工作方法上的不足，制定改进赶超的方法措施，切实提高运用科学理论分析问题、解决问题的能力，真正把学习的成效转化为推动发展的行动和力量。

认真贯彻落实意识形态工作责任制，切实加强对意识形态工作的组织领导，做到守土有责、守土负责、守土尽责。加强机制建设，制定意识形态工作组织保障、分析研判、定期报告、舆情监测、突发事件应急处置等制度，在工作中逐项落实。做好舆情风险应对工作，及时梳理和排查舆情信息，强化线上线下协同处置，健全网评员队伍，加强网络舆情正面引导。重视网络意识形态工作，保证网络安全。管理好企业“两微一端”、内部电视台、刊物，充分利用各种媒体做好XX文化、XX精神、XX榜样宣传工作，占领主阵地，弘扬主旋律，传播正能量。

（三）强化基层组织建设，为高质量发展提供坚强的组织保证。

全面落实党建工作责任制。抓好党建工作责任制“1+N”制度体系的落实，切实提高党的建设质量。各级党组织和党员领导人员要切实扛起应有的责任，把党建工作作为“主业”和“首责”抓实抓好，认真履行好党委主体责任和党委书记第一责任人责任、专职副书记或分管党建工作领导直接责任、纪委书记监督执纪问责责任以及其他党员领导人员的“一岗双责”，推动全面从严治党向基层延伸，把责任压实到每一个党组织，每一名党员领导人员，每一名党员。

全面加强基层党支部建设。创新项目党支部设置和管理，利用党员先锋队、党员示范岗等载体，发挥好党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。推广党建项目化做法，把生产经营中的难点重点薄弱点，作为党建工作的发力点，以项目化管理的办法逐个破解。推行“党建+”主题党日活动，使主题党日突出政治内涵不失“党味”，形式灵活多样不失“鲜味”，紧扣中心工作不失“真味”。要创新党建活动载体和平台，用好智慧党建、学习强国和“X复兴一号”党建平台，突出活动特色和吸引力，积极创建个性化的党员创先阵地。

（四）强化干部人才队伍建设，为高质量发展提供强劲的战略支撑。

进一步强化党组织领导和把关作用，完善选人用人制度机制，按照国有企业领导人员“二十字”要求，突出政治标准，业绩导向，把敢扛事、愿做事、能干事的担当者大量选出来、大胆用起来，选强配齐领导班子，构建适应公司改革发展需要的干部队伍。

加强人才队伍建设。按照近期目标、中期储备和远期规划的原则，着力抓好管理型、技术型、技能型“三类人才队伍”建设，完善人才储备库，着力解决企业改革发展需求与人才短缺、结构不合理、使用不充分的突出矛盾。

（五）强化“三基建设”，为高质量发展打牢坚实的管理基础。

按照“整体提升、全面进步”要求，在更高起点、更高水平上持续推进“三基建设”。

基层组织再建强。提高组织建设覆盖质量，所属各单位要根据重组整合、组织架构、经营模式、用工方式等变化，及时优化党组织设置，做到应设必设、应建必建，让有党员的地方就有党的组织，有职工的地方就有党的工作。大力整顿软弱涣散基层党组织，开展提质晋级行动，不断扩大先进基层党组织增量，提升中间党组织水平，推进后进党组织转化。选优配强党支部书记，原则上基层生产经营单位负责人要兼任党支部书记，把支部书记岗位作为选拔企业领导人员的重要平台。

基础工作再夯实。扎实开展基础工作攻坚行动，坚持对标一流找差距，树牢标准化规范化精细化理念，将“准、细、严、精、实”的要求贯穿始终，全面提升基础工作质量和水平。

基本能力再提升。分类别、分层级、分领域对职工进行专业化、常态化、精细化精准培训。要积极探索务实管用、灵活多样的培训方法和途径，推进学习型组织、学习型部门建设，开展劳动竞赛、技术比武，搭建多样展示提升平台，增强培训实效，实现全员基本能力稳步提升。

（六）强化党风廉政建设和反腐败工作，为高质量发展提供坚强的纪律保证。

实行党委对全面从严治党工作的集中统一领导，坚定不移落实落细主体责任，健全横向到边、纵向到底的主体责任体系，构建统一领导、分工负责、齐抓共管的工作格局，以永远在路上的韧劲，一刻不停歇地推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。

深入开展党风廉政教育，持续强化领导干部党章党规党纪意识，压紧压实“两个责任”，加大力度追责问责，倒逼责任落实。深入贯彻落实中央八项规定精神，集中整治形式主义、官僚主义，牢牢盯住享乐主义、奢靡之风，重点督导检查“一岗双责”落实情况。

严肃查处违纪违规行为。坚持零容忍、无禁区、全覆盖，着力削减存量、有效遏制增量，重点查处问题线索反映集中、群众反映强烈、违反中央八项规定精神、群众身边微腐败和作风问题，瞄准重大工程、重点领域、关键岗位，紧盯工程建设、招标比选、物资采购、选人用人等敏感环节，深挖细查背后隐藏的腐败问题，对典型案例通报曝光，对工作推动不力、问题长期得不到解决的严肃问责，始终保持惩治腐败高压态势。

（七）强化群团组织建设，为高质量发展汇聚全员奋发的力量源泉。

加强群团工作。完善基层工会组织，加大基层工会工作制度化、规范化建设。推进企业民主管理，积极引导职工参与改革政策制定，及时反映、引导职工诉求，着力增进共识、促进团结，确保职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权得到落实。依法维护职工合法权益,发挥联系群众的桥梁纽带作用，帮助职工群众解决最关心最直接最现实的利益问题和最困难最忧虑最急迫的实际问题。继续深入开展冬送温暖、夏送清凉、困难救助、劳模关爱等工作，维护职工队伍和谐稳定，切实增进职工幸福感、获得感、安全感。重视共青团工作，健全基层团组织，支持团委结合实际开展各类青年工作和主题活动，激发青年员工立足岗位建功立业的青春热情。积极做好统战工作，扎实开展“四比四促”活动，激励党外干部和党外知识分子为公司XX改革发展作出积极贡献。

加强精神文明和企业文化建设。紧紧依靠职工，大力弘扬社会主义核心价值观，积极培育和践行公司XX企业文化，加强品牌建设管理,坚持用先进文化激励广大职工，凝聚起投身企业发展的强大合力。积极组织参与各类精神文明创建活动，深入开展各类技术比武、劳动竞赛活动，继续策划组织职工喜闻乐见的文化活动，引导职工爱岗敬业、争创一流。

不忘初心才能行稳致远，担当使命才能开辟未来。公司党委将一如既往团结带领广大党员干部职工，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持正确的政治方向，全面贯彻落实好新时代党的建设总要求，改革创新，奋发有为，以党建质量提升引领XX公司开创高质量发展的崭新局面，以优异成绩庆祝建党100周年！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找