# 如何理解“人才兴国战略”的重大意义

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-31

*第一篇：如何理解“人才兴国战略”的重大意义如何理解“人才兴国战略”的重大意义（詹郡2024级公共管理班）当今和未来的国际竞争，说到底是人才的竞争。谁拥有更多更好的人才，谁就能在竞争中取得主动，赢得未来。我们要取得人才竞争的主动权，就必须大...*

**第一篇：如何理解“人才兴国战略”的重大意义**

如何理解“人才兴国战略”的重大意义

（詹郡2024级公共管理班）

当今和未来的国际竞争，说到底是人才的竞争。谁拥有更多更好的人才，谁就能在竞争中取得主动，赢得未来。我们要取得人才竞争的主动权，就必须大力实施人才兴国战略。对此，《2024-2024年全国人才队伍建设规划纲要》明确指出“抓住机遇，迎接挑战，走人才强国之路，是增强综合国力和国际竞争力，实现中华民族伟大复兴的战略选择”。胡锦涛同志在全国人才工作会议上进一步强调，要把实施人才强国战略作为党和国家一项重大而紧迫的任务抓紧抓好，大力提升国家核心竞争力和综合国力，为全面建设小康社会和实现中华民族的伟大复兴提供重要保证。人才兴国战略的目标指向是建设现代化强国。作为国家发展战略，人才兴国战略必须与国家发展的战略目标保持一致和协调，为实现这一目标提供人才保证和智力支持。进入新世纪，中国现代化建设的总体目标是，到2024年实现全面小康，到本世纪中叶基本实现现代化，把中国建设成为富强民主文明和谐的社会主义国家。在这个意义上，建设全面小康社会和现代化强国，也是中国到2024年和到本世纪中叶实施人才兴国战略的目标。实施人才兴国战略，是我们党根据新世纪新阶段国际国内形势的深刻变化，适应党的历史任务要求而作出的重大决策。

人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位。新中国成立特别是改革开放以来，党中央制定和实施了一系列重大方针政策，为党和人民事业发展培养和集聚了宏大人才队伍，我国已经从人才资源相对匮乏的国家发展成为人才资源大国。但也要清醒地看到，当前我国人才发展总体水平与世界先进水平相比还有较大差距，与我国经济社会发展需要相比还有很多不适应的地方，特别是高层次创新型人才匮乏，人才创新创业能力不强，人才结构和布局不尽合理，人才发展体制机制障碍尚未消除，人才资源开发投入不足。我们必须进一步增强责任感、使命感和危机感，坚定不移走人才强国之路，逐步实现由人才大国向人才强国的转变。

人才是强国的根本，人才资源是第一资源。夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面，迫切要求我们切实做好新形势下人才工作、加快建设人才强国。实践证明，只有把人才工作纳入国家经济社会发展总体布局，大力开发人才资源，才能为实现我国发展战略目标提供有力人才保证。只有进一步形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，不断增强我国核心竞争力，才能在日趋激烈的综合国力竞争中掌握主动。只有牢固树立人人都可以成才的观念，努力形成人才辈出、人尽其才的生动局面，才能进一步提高全民素质、促进人的全面发展。只有吸引更多优秀人才进入党的组织，把各类人才更加紧密地凝聚在党的周围，才能为提高党的执政能力、保持和发展党-2-的先进性提供坚实支撑。

加快建设人才强国，是当代中国面向现代化、面向世界、面向未来的一项重大战略任务。国家中长期人才发展规划纲要是我国第一个中长期人才发展规划，是当前和今后一个时期全国人才工作的纲领和指南。我们要以改革创新精神贯彻落实好这个纲要，扎实做好新形势下人才工作，坚持人才工作指导方针，确立人才优先发展战略布局；坚持突出工作重点，统筹抓好各类人才队伍建设；坚持推进改革创新，激发各类人才创造活力；坚持德才兼备原则，全面提高人才队伍素质；坚持扩大人才工作对外开放，统筹开发利用国内国际两种人才资源，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定坚实的人才基础。

“国以人兴，政以才治”，发挥人力资源丰富的潜在优势，走人才强国之路，是必然选择。人才队伍建设，关乎中国综合国力和国际竞争力的增强，关乎全省、全国人民同步小康社会的建成，关乎建设有中国特色社会主义事业的成功，关乎中华民族的富强兴旺发达和谐的中国梦的实现。

**第二篇：浅谈人才兴国**

二十一世纪什么最重要

——人才

改革开放以来，我国经济社会取得巨大进步，但人口多、基础差、经济落后、发展不平衡、现代化水平低等基本国情尚未根本改变。另，新世纪新阶段，我国发展站在了新的历史起点上。机遇前所未有，挑战前所未有。

诚如，国务院发展研究中心副主任李剑阁分析指出，从国际看，当前世界多极化和经济全球化趋势深入发展，国际环境复杂多变，综合国力竞争日趋激烈，影响和平与发展的不稳定不确定因素增多，我们仍将长期面对发达国家在经济科技等方面占优势的压力。从国内看，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化。这种空前的社会变革，必然带来这样那样的矛盾和问题。因此，在这样的背景下，我们要保持清醒，不能头脑发热，不能脱离实际，不能超越阶段，必须增强危机意识和忧患意识。但是，“悠悠我心，何以解忧”？是科教兴国，是可持续发展，还是人才兴国战略呢？纵观历史，着眼当下，我认为惟有人才方可担起中华民族的伟大复兴的重任。

何谓“科教兴国战略”“ 建设创新型国家” “人才兴国战略”？首先，且让我们一起理清思路：

科教兴国战略的主要内容是：在科学技术是第一生产力思想的指导下，坚持教育为本，把科技和教育摆在经济、社会发展的重要位置，增强国家的科技实力及向现实生产力转化的能力，提高全民族的科技文化素质，把经济建设转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来，加速实现国家的繁荣昌盛。

建设创新型国家，核心就是把增强自主创新能力作为发展科学技术的战略基点，走出中国特色自主创新道路，推动科学技术的跨越式发展；就是把增强自主创新能力作为调整产业结构、转变增长方式的中心环节，建设资源节约型、环境友好型社会，推动国民经济又快又好发展；就是把增强自主创新能力作为国家战略，贯穿到现代化建设各个方面，激发全民族创新精神，培养高水平创新人才，形成有利于自主创新的体制机制，大力推进理论创新、制度创新、科技创新，不断巩固和发展中国特色社会主义伟大事业。

而人才强国战略的核心是“人才兴国”。国家兴盛，人才为本。依靠人才兴邦，走人才强国之路，大力提升国家核心竞争力和综合国力，是人才强国战略的核心要义，概言之就是“人才兴国”。

纵然伟大的历史唯物主义所言：物质先于意识而存在，但若非人类的强大的主观能动性，通过积极的改造，今天的人类社会还会是这样的美好吗？不能，因为，即使有在行之有效的方针政策，可是若没有人才的有效行驶，那必将如一张空头支票，所以只有人才才应该是二十一世纪国家最需要的。

自古以来，人才都在中国是历史上写下了浓墨重彩的一笔，无论是夏，商，周的先知先觉；先秦诸子的百家争鸣；唐诗宋词的以史写今；元曲清小说的讽古喻今。它们都有针对性的揭示了时代特色，推进了历时的‘变革。人才，从来不会是空洞的两个字，而是有血有肉丰满的人物。伟大的先哲孔子，他因材施教，教书育人四十年，“弟子三千人，而达者七十二人”，开辟了历史先河，至今为世人所敬仰；伟大的工程师李斌，他领导设计建造了都江堰，其巨大的贡献，即时到如今，中国大地上，不知依旧有人享受着他，为我们后世子孙带来的无限好处。许许多多的科学家，他们是人才，他们的每一项新发明，必将都让今天的我们获得更多的效率，还有更多的人才，我们不一一列举，但，我们有理由大声宣言：二十一世纪，我们需要人才，为我国的伟大复兴做出更多更有力的贡献。我们有理由宣言：人才强国战略正是我们党和国家面对新世纪、新阶段的发展任务和时代挑战适时提出的一项重大战略。

当下祖国还存在许多的不足于矛盾：快速发展的物质文明同人民日益增加的精神文明的需求的不协调；快速发展的经济于环境资源的不协调，东西部经济差距大；落后的科技技术于世界强国之间的悬殊差距。。

这一切，无一不是棘手的问题，但我们坚信即时今天的中华民族还没法完全攻克，但明天的我们必将将其收服，因为泱泱中华，人杰而地灵，藏龙而卧虎，长江后浪推前浪，在积聚足够多的力量后的有朝一日，我们必将使东方巨龙笑傲苍穹，声震长空，令世人瞩目。

请坚信，在科学技术发展到当今时代条件下，一个国家只有拥有的善于自主创新的高层次人才越多，自主创新的能力就越强，就越有可能占据科学技术发展的前沿高地，居于科学技术的优势地位，为国家的发展提供源源不断的科技支持。作为青年学生我想说：没有人才何言“科教兴国”、又何能“建设创新型国家”？二十一世纪的今天请相信人才才是国家未来的根本。

**第三篇：科技兴国与人才强国战略专题2**

科技兴国与人才强国战略专题

材料1、2024年11月24日，中共中央政治局召开会议，讨论进一步加强人才工作、实施人才强国战略问题。会议指出，新世纪新阶段人才工作的根本任务是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，大力实施人才强国战略。在建设中国特色社会主义的伟大事业中，要把做好人才工作作为推进事业发展的一项重大任务，努力造就数以千计的高素质劳动者、数以千计的专门人才和一大批拔尖创新人才，建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，开创人才辈出、人尽其才的新局面。

材料2、2024年1月9日上午，全国科学技术大会在人民大会堂隆重开幕，胡锦涛总书记发表了题为《坚持走中国特色自主创新的道路，为建设创新型国家而努力奋斗》的重要讲话，并向获得2024国家最高科学技术奖的叶笃正、吴孟超颁奖。

据题回答下列问题：

⑴党和国家对在科技发展中作出贡献的科学工作者授奖表明了什么？(至少2点)答：①说明了党和国家尊重知识、尊重人才；②是我国实施科教兴国战略的重大举措。

⑵为什么我国要特别重视人才培养、科技进步和创新？

答：科学技术是第一生产力，是经济发展的决定性因素；而科技的应用和发展依靠人才。因此，国际竞争归根到底是人才的竞争；创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。

[相关知识点]

1、我国为什么要实施科教兴国战略？

（国情）我国还处于社会主义初级阶段，是发展中国家，从总体上看，现阶段我国社会生产力还比较低；科学技术水平，民族文化素质还不够高；（另外要注意材料中的要求）

（教育）教育科学文化建设，是社会主义精神文明建设的有机组成部分，是提高人民群众思想道德水平的重要条件。发展教育和科学，是文化建设的基础工程。百年大计,教育为本,教育是培养人才和增强民族创新能力的基础,我国实现四个现代化，科技是关健，基础是教育。只有教育事业切实得到发展,才能从根本上提高劳动者素质,培养大批社会主义现代化建设所需要的各级各类人才。

（科技）①科技是第一生产力，科技进步是经济发展的决定性因素。②国际竞争的实质是以经济和科技为基础的综合国力的较量，归根到底是人才的竞争，高度重视人才问题，已成为历史发展的必然要求。我们能否在科技发展上取和得优势，1

增强以经济和科技为基础的综合国力，最终决定我国在国际上的地位。③新科技革命对于各国的发展来说，既是挑战又是机遇，关键是能不能及时制定有效的发展战略，提高本国的创新能力。④当前同发达国家相比，我国的科学技术还有一定的差距。我们只有抓住机遇，在高新科技方面有所作为，才能实现跨越式的发展。

2、怎样实施科教兴国战略？（或提建议）

（教育角度）①必须大力推进教育创新，不断发展有中国特色社会主义教育事业；②加强基础教育，大力推行以培养学生的创新精神和实践能力为核心的素质教育；③落实义务教育。

（科技角度）①国家在实施可持续发展战略的同时，实施科教兴国战略，把加速科技进步放在经济社会发展的关键地位，使经济建设真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。②大力弘扬科学精神，鼓励创新，尊重知识，尊重人才；③加大科技投入，改革科技体制。④抓住科技革命所带来的机遇，在发展高新技术方面有所作为，实现跨越式的发展。⑤普及科学技术，提高公民的科学素养。

（青少年）青少年要树立崇高远大的理想，努力学习科学文化知识，培养自己的创新精神和实践能力，发扬艰苦奋斗精神，确立正确成才目标，承担时代赋予的使命，为建设小康社会做贡献。（具体行动：积极参与小发明、小制作活动；培养自己的科技意识和创新意识；向获奖的科学家学习科学精神）

3、运用有关知识，谈谈对党中央、国务院召开国家科技奖励大会重奖科技工作者的认识。

（1）科学技术已成为第一生产力，成为重要的生产和经济增长的重要因素。科技实力和创新能力越来越决定各国在全球政治、经济舞台上的地位和尊严，科学技术是一个国家经济腾飞的关键因素，我们能否在科技发展上取得优势，增强以经济和科技为基础的综合国力，最终将决定我国在国际上的地位。

（2）重奖科学家是坚持实施科教兴国战略，把加速科技进步放在经济社会发展的关键地位，使经济建设真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质轨道上来的重要举措。

加快科技创新与进步，关键在人才，重奖科学家体现了党和国家尊重知识、尊重人才、鼓励创新，有利于充分发挥人民群众的聪明智慧，热情鼓励科技人才的成长，有利于全面提高我国科技创新能力和科学技术水平；防止人才流失，有利于我国科研事业的发展。

（3）（我们青少年应当怎样做）我们青少年要从小树立高度的社会责任感，深切关注祖国的前任和命运；向获奖的科学家学习，从小树立崇高远大的理想；珍惜受教育的权利，自学履行受教育的义务，完成规定的学习任务，为将来从事科技工作打好基础；不断提高自身素质和专业技能，努力提高科技意识、创新意识和能力等。

\* 设立国家科技奖是因为：

（1）国际竞争其实质是以经济和科技实力为基础的综合国力的较量。

（2）科技进步是经济发展的决定性因素。

（3）科技、经济、军事乃至综合国力的竞争，归根到底是人才的竞争，高度重视人才问题，是历史发展的必然要求。

（4）表明了国家实施科教兴国战略的坚强信心和决心

\* 党中央、国务院为在我国科技事业发展中作出杰出贡献的科技工作者隆重授奖表明了：党和国家对科技事业的高度重视，热情鼓励科技人才的成长，努力营造尊重知识、尊重人才、尊重创新的良好氛围，是实施科教兴国和人才强国战略的重要举措。

\* 重奖科学家的重要意义：⑴重奖科学家是坚持实施科教兴国战略，把加速科技进步放在经济社会发展关键地位，使经济建设真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质轨道上来的重要举措。⑵加快科技创新与进步，关键在人才，重奖科学家体现了党和国家尊重知识，尊重人才鼓励创新。⑶有利于充分发挥人民群众的聪明智慧，热情鼓励科技人才的成长。⑷有利于全面提高我国科技创新能力和科学技术水平。

4、国家为什么要实施人才强国战略？

①实施人才强国战略是促进生产力发展的需要。生产力是社会发展的最终决定力量，而人是生产力中最活跃最具决定性的因素，因而人才资源是第一资源。

②实施人才强国战略是提高国际竞争力和增强综合国力的需要。当今世界，科技竞争、经济竞争、军事竞争乃至综合国力的竞争，归根到底是人才的竞争。③实施人才强国战略是全面建设小康社会的需要。

④实施人才强国战略是进一步扩大对外开放的需要。

5、什么是人才？社会主义条件下衡量人才的标准是什么？对人才最根本的标准又是什么？

（1）人才，是指为社会发展和人类进步进行了创造性劳动，在某一领域、某一行业、某一工作中作出较大贡献的人。

（2）在社会主义条件下，衡量人才的标准是德才兼备。所谓德才兼备，是指有理想、有道德、有文化、有纪律，富有创新精神和实践能力。

（3）对人才最根本的标准，就是要看有没有创新能力。

6、在实施人才强国战略过程中应当怎么做？

（国家）（1）要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立人才资源是第一资源的观念，坚持以人为本，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针。

（2）紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，切实加强人才队伍建设。

（3）重视教育的优先发展，深化教育改革，努力培养大批高素质的人才。

（4）创新人才工作机制和奖励机制，鼓励优秀人才脱颖而出，造就大批高尖人才。

（5）加强社会主义精神文明建设，培养一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”公民。

（青少年学生）青年少年应树立远大理想，正确把握成才目标，把个人的前途和命运同祖国、民族的兴衰荣辱紧密联系在一起，按照“德才兼备”和“四有”的标准要求自己，努力学习现代科学文化知识，不断提高实践能力和创新能力，把自己培养成为社会主义现代化建设所需要的人才。

与时俱进，开拓创新

1、结合国情，谈谈为什么要培养创新精神？（或为什么要与时俱进，开拓创新？）答：①创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。②各国

之间的竞争，说到底是人才的竞争，是民族创新能力的竞争。③科技创新越来越成为当今社会生产力解放和发展的重要基础和标志，越来越决定一个民族和国家的发展进程。④想不想创新，敢不敢创新，能不能创新，关系到整个建设中国特色社会主义事业的兴衰成败。⑤贯彻“三个代表”的关键是与时俱进，这就必须不断地开拓创新。（具体参看题目要求选择其中一方面。创新有利于地方经济的发展，提高企业竞争能力，促进企业的发展；有利于实现跨越式发展；有利于小康目标的实现；也有利于青少年成为全面建设小康社会有用的人才。）

2、为什么当代青年要树立与时俱进、开拓创新的精神？

青年人朝气蓬勃,思维敏捷,敢为人先,最少陈旧观念,最具创造活力,只有提高青年人的创新能力,才能提高国家的创新能力。

3、怎样培养创新精神？（给政府提建议）

答：（1）培养公民的创新意识和创新能力，大力培养具有创新意识和创新能力的人才。（2）鼓励创新，对有突出贡献的公民进行表彰。（3）依法保护公民的创新成果。（4）新一代青年人要敢于创新，善于创新，把创新热情与科学求实态度结合起来，努力使自己成为具有丰富创新能力的高素质人才。

4、新一代青年人应该怎样提高自己的创新能力呢？

新一代青年人要敢于创新，善于创新，把创新热情与科学求实态度结合起来，努力使自己成为具有丰富创新能力的高素质人才。

5、回顾历史，面对重任，肩负使命。我们应该怎样把握成才目标呢？

首先，要符合社会的需要和人民的根本利益。这是正确选择成才目标的前提和标准。其次，要从实际出发。这是选择成才目标的出发点。

6、面对祖国建设对人才的需求，我们青少年应当怎样立志成才？

（1）树立远大理想，发扬艰苦创业精神，努力学习科学文化知识，掌握适应现代化建设的本领和技能。（2）正确把握成才目标，既要从个人的实际情况出发，又要符合社会的发展要求和人民的根本利益。（3）抓住机遇，迎接挑战，积极投身社会实践，勇于探索和创新，全面提高自身素质，立志把自己培养成为祖国建设需要的有用之才。

**第四篇：如何理解全面从严治党及其重大意义**

如何理解全面从严治党及其重大意义

“全面”二字至少包含三个层面。一是内容无死角，涵盖党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设各个领域。二是主体全覆盖，从严管党治党不仅是党中央的责任，党的各级组织都必须贯彻从严治党要求。同时，落实管党治党主体责任，意味着一把手不仅仅“独善其身”，还要把班子成员管好。三是劲头不松懈，要把从严治党常态化、制度化。[2] 持党要管党原则和从严治党方针，是我们党从长期执政党建设实践中得到的重要认识和结论，也是加强和改进新形势下党的建设必须长期坚持的重要指导原则，其具有以下重大的意义：

一、从严治党要求我们党坚持党要管党，制定了党内政治生活的若干准则，颁布了新党章，开展了整党，严肃整治党内不正之风，把党要管党、从严治党落到实处，开展“三讲”、保持共产党员先进性、深入学习实践科学发展观等集中教育活动，持续开展反腐败斗争，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强。历史经验告诉我们，党要管党须臾不可懈怠，从严治党一刻不可背离。

二、从严治党要求党员队伍不断发展壮大，结构不断优化，素质逐步提高，党组织的覆盖面不断扩大，使我们党展现出蓬勃的生机和活力。特别是各级党员领导干部中形成抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的共识，全面落实党建工作责任制，健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，不断增强党建工作的整体合力。

三、从严治党要求我们严格按党章办事、按党的制度和规定办事。这要贯穿于党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设的各方面工作中，切实体现到对各级党组织、广大党员和干部进行教育、管理、监督等各个环节中去，不断解决党内存在的问题，特别是从严抓好各级领导班子和党员领导干部。

四、从严治党要求我们摒弃那种对错误思想不批评、对错误行为不纠正的“好人主义”，切实改变执纪不严、失之于宽、失之于软的现象，完善各种监督形式和监督机制。切实加强制度建设，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人。特别是要旗帜鲜明、坚持不懈地开展反腐败斗争，切实做到为民、务实、清廉

**第五篇：人才战略**

人才是公司发展的第一要素！咏谦国际实施以人为本的战略，不断吸引和发展优秀人才，以职业化和专业化为特点的高素质人才队伍为公司的销售、管理、研发和生产提供强大的支持和后盾。

（一）用人制度：公司建立了科学人才选聘机制，知人善用、人尽其才，营造尊重知识，尊重人才，有利于优秀人才脱颖而出的优良环境。

（二）培训体系：公司培训体系有效地提高了员工队伍整体素质和经营管理水平。高效、精干的知识型员工队伍，为公司的快速发展提供了可靠的人才保证。

（三）关注员工精神生活：公司兴建了大型运动场地、添置文娱设施、搭建文化娱乐平台、开办员工活动中心，丰富了员工业余精神文化生活。

倡导学习和沟通，关注员工的需求和发展，不断提高和更新员工的知识和技能，为员工职业发展提供各种机会，通过人力资源实践，构建出公司的人力资源竞争优势。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找