# 21世纪初我国急需的16类人才

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-05

*第一篇：21世纪初我国急需的16类人才21世纪初我国急需的16类人才1、税务会计师(会计类)国税和地税的分征等因素，使会计师的需求幅度增加较大，相关的热门人才为业务与国际事务有关的会计师。2、电脑系统分析专家(电脑类)为某一行业(如银行、...*

**第一篇：21世纪初我国急需的16类人才**

21世纪初我国急需的16类人才

1、税务会计师(会计类)国税和地税的分征等因素，使会计师的需求幅度增加较大，相关的热门人才为业务与国际事务有关的会计师。

2、电脑系统分析专家(电脑类)为某一行业(如银行、医院、政府部门等)的需要而设计电脑软件与硬件，进行各部门之间的有效沟通和运作的技术专家在将来会逐渐走红，相关的热门人才为电脑程序设计师、网络管理专家等。

3、电脑软件工程师(工程类)尤其是需要相关的环保、土木和工业工程师。

4、环境工程师(环保类)随着环保意识的增强，社会对环境工程师的需求将呈上升趋势，相关热门人才为工业卫生学者和毒物学者、生物环保、化学环保、工业环保等人才。

5、中医师(健康医药类)由于西医对一些疑难病症的疗效不大，更由于中医的独到之处，社会对中医师的需求量将增加，相关热门人才为按摩师、中药师。

6、咨询经纪人(咨询服务类)现代社会对咨询精确程度要求提高，使该行业日益走俏，相关热门人才为技术图书管理员。

7、索赔估价员(保险类)天灾人祸的频繁出现及未来社会对理赔速度的要求，使索赔估价员的作用越来越大，相关热门人才是资料处理师、精算师。

8、律师(法律类)近10年内将有大量需求，相关热门人才为房地产律师。

9、老人医学专家(医学类)下世纪初，我国人口老龄化问题比较严重，老人医学将变得十分重要，相关热门人才为家庭医师、家庭护士。

10、家庭护理(个人服务类)来自人口老龄化及医疗超支两方面的压力，使得家庭护理成为需求量较大的行业，相关的热门人才为幼儿教师和家庭服务员。

11、专业公关人员(公共关系类)企业的形象设计问题将变得越来越重要，公关行业必将成为极有前途的一门行业。

12、商业服务业务代表(推销类)有关商业服务的独立承包商在未来10年内开始大批涌现，为公司承揽广告、电脑程序设计、信用报告工作。该行业的相关热门人才是证券及金融业的业务代表、通讯设备业务员。

13、生物化学家(科学研究类)蛋白质的药物价值决定了生物化学的光明前景，新的药物不断地被生物化学家开发出来，社会也不断期望有新的开发。相关的热门人才为分析化学家和药理学家。

14、心理专家(社会工作类)人们对自身心理健康问题越来越重视，心理学也将越来越显示其存在的价值。相关的热门人才为私人心理治疗师、家庭(社会)问题分析专家等。

15、旅游代理员(旅游类)旅游业在21世纪将继续长足发展，随之对旅游代理公司的需求也将大幅度增加。相关的热门人才为航空公司、出租车公司、客轮公司和旅馆业务代表。

16、人力资源专家(人事类)各种各样的竞争，归根到底是人才的竞争。未来10年，对人力资源专家的需求也将增大。相关的热门人才有人才市场经理、人才素质测评专家。

**第二篇：急需紧缺人才**

全省十大重点产业的急需紧缺人才为：钢铁——工程技术人才；有色——采矿、地质、测量、冶炼、化工、土建等人才；汽车——整车研发、高级管理、技能人才；装备——数控机床应用人才；船舶——船舶制造、船舶机械、船舶电器、船舶设计等方面工程师；石化——新材料人才；纺织——设计师、打版师、染整人才；轻工——生物工程学、食品加工及制造、节能家电、塑料制造、造纸技术、国际商务人才；电子信息——互联网技术、网络信息安全、集成电路设计、软件高级工程师及测试人才；现代交通运输和物流——路桥港航勘测设计高层次人才、中高级验船师、机动车综合性能检测人才；生物医药、环保、新材料、新能源——高层次研发人才、成果转化和创业人才、高技能人才等；金融——首席或高级经济学家、高级风险评估及预测师、金融分析专家、国际会计专家、保险精算专家、资产评估专家、证券投资及经纪专家、财务总监、金融管理部门中高层以上管理人才；旅游——高级管理人才、小语种导游、旅游策划与营销、旅游电子商务、旅游信息管理人才。

全省社会发展重点领域急需紧缺人才为：教育——义务教育阶段信息、体育与健康、艺术类教师；普通高中信息、体育与健康、艺术类教师；中等职业院校专任教师、兼职教师；中等职业院校“双师型”教师。政法——民商事、知识产权审判等法院系统专业技术人才；刑事检察、民事行政检察、职务犯罪侦查等检察院系统专业技术人才；民爆物品管理、技术侦察、毒化检验、网络安全监察、刑事科学技术、狱医等公安系统专业技术人才；司法鉴定管理、律师和公证等司法行政系统专业技术人才。宣传文化——马克思主义理论研究、宣传人才及外向型理论人才；复合型记者、编辑、主持人，国际新闻传播、版权等宣传业务人才；数字出版业务人才；非遗保护、文艺评论、编剧、戏曲等文化艺术人才；公共文化服务人才；文化产业经营管理人才；网络新闻和信息采编人才；网络游戏、动漫等文化创意产业人才；数字技术和网络技术人才。社会工作——社会团体、优抚安置、社区建设、社会福利、救灾、民间组织、低保、扶贫等高级社会工作人才。医药卫生——临床医学、公共卫生、中医药等高层次人才；高层次药品、医疗器械技术监督人才；乡村和社区执业及执业助理医师、乡村和乡村全科医师、乡村药师和社区药师等。

**第三篇：2024年总量控制类入户指标引进急需人才**

2024年总量控制类入户指标引进急需人才

申报程序及资料清单

一、程

序

第一步：引进急需人才的用人单位提交以下资料到各镇街进行申报

1.《2024年番禺区重点企业引进紧缺急需人员情况汇总表》 2.企业基本情况介绍（包括企业的投资、纳税情况，已在本区就业缴纳社会保险费的职工总人数等）

3.企业营业执照副本复印件

4.用工报告（主要反映引进人的基本情况和工作表现，以及引进单位的意见等内容）

5.申报人的身份证、户口簿或户籍证明。6.学历资料。申报人学历证、学位证 7.专业技术资格证书 8.职业资格证书

9.参加社会保险的证明及历史缴费记录（当月打印的参保缴费记录）

另外：个别重点企业引进紧缺急需人才是企业核心管理层或核心技术人员，但有部分条件达不到遴选要求。可以向镇街申请，由镇街核实企业情况及个人情况。填报附件表格（用《候选表》，备注填写“核

/ 7

心管理层”或“企业核心技术人员”）。个人提交资料跟上述材料相同，送人才办。

第二步：各镇街根据遴选要求核对企业申报的资料，汇总人员情况，认真研究，按配额确定推荐人选，并进行人员公示。填报《2024年番禺区重点企业引进紧缺急需人员情况汇总表》，公示后于2024年11月15日前将各镇街的汇总表和申报遴选资料送区人才办，同时将《2024年番禺区重点企业引进紧缺急需人员情况汇总表》的电子表格发到邮箱：20660627@QQ.COM。

如镇街推荐人选多于配额，同时填报《2024年番禺区重点企业引进紧缺急需人才情况汇总表（候选表）》，附相关人员资料。

第三步：已通过遴选的人员提交以下资料到区人才办进行入户申报： 资料顺序如下：

1．《广州市引进人才申报表》（一式三份）2．用人单位营业执照副本复印件； 3．用人单位引进报告

4．原档案部门开具的同意调出函和档案转递通知单

或《暂不办理个人档案或同意调出函承诺书》 5.个人资料（包括）A.身份资料； B.学历资料；

C.专业技术资格资料； D.职业资格资料；

/ 7

E.参加社会保险证明； F.落户证明资料。6.其他材料 A.已婚单调人员：

（1）夫妻双方结婚证

（2）配偶的身份证

（3）户口簿（4）《单方调动意见书》(指夫妻双方户口均在市外，不调方若同意拟调方单方调入广州的意见书，不调方须提供意见并签名加指模，原件一式两份，有样式，可下载填写）B.配偶随迁人员：

（1）夫妻双方结婚证

（2）配偶的身份证

（3）户口簿（2）已婚人员的配偶（须在穗就业）申请随迁的，学历证书、就业证明或参保记录；

C.子女申请随迁的（注：随迁子女原户口需与申办人原户口在同一户口簿上），须提供子女的户口簿、出生医学证明，18周岁以下在读初、高中的随迁子女还需提供在校就读证明。

D.离婚人员须提供离婚证、离婚协议书（民事调解书或法院判决书）。

二、资料内容、格式要求

（一）个人填报申报表格：

《广州市引进人才申报表》（一式三份，双面打印，填写要清晰，申报人签名确认，引进单位意见须单位法定代表人或负责人签署“同意引进”意见、签名和加盖单位公章）。填报内容需与所附的申报材料（如

/ 7

户口本、专业技术证书和职业资格证书等）相一致。

（二）调动档案及就业用工资料（按照个人实际，分情况提供）情况一：提供申报人人事档案及原档案管理部门开具的同意调出函和档案转递通知单：

1．人事档案。（办理申报前，须到区人才办完成档案转递手续）2．原档案部门开具的同意调出函和档案转递通知单。

情况二：未能提供个人人事档案或未能提供原档案管理部门开具的同意调出函的人员须提供：

1．引进单位工作表现的考核材料（主要反映引进人的基本情况和引进单位对引进人员的综合评价）（有样版表格格式）。

2．就业登记备案材料（可以到单位所属的劳动就业服务中心开具的个人历史就业记录）。

3．个人填写：《暂不办理个人档案或同意调出函承诺书》（原件一式两份，有样式，按照个人具体情况填写）。

（三）用人单位提供资料：

1．企业须提供已办理“三证合一”的营业执照副本（复印件，单位加盖公章）；

2．引进报告（主要反映企业的简介，引进人的工作情况和工作表现，以及引进单位的引进意见等内容）。

（四）个人提供材料：

1.身份资料。申报人的身份证、户口簿或户籍证明。户口簿需提供首页和个人页。

/ 7

2.学历资料。申报人学历证、学位证及其鉴定证明（提供学位鉴定证明、学历认证报告或在学信网打印的学籍备案登记表）。

3.专业技术资格资料。包括资格证书、评审表（认定表）或考试报名表、网上查询证明；对无法提供网上查询证明、异地核发的证书以及证书有疑问的，由广州市专业技术资格评价中心出具证书核查证明。（详见《广州市申办引进人才入户专业技术人员资格证书核查办事指南》）

4.职业资格资料。包括职业资格证书、网上查询证明；对无法提供网上查询证明、异地核发的证书以及证书有疑问的，由广州市职业技能鉴定指导中心组织水平测试并提供测试成绩单。（详见《广州市引进人才入户技能人员水平测试办理指南》）

5.参加社会保险证明。到社保部门开具在本市引进单位参加社会保险的证明及历史缴费记录（当月打印的参保缴费记录）。6.落户证明资料（三者选其一）。

●落户自购房或直系亲属房产家庭户的，请提供本人或配偶及直系亲属的房产权属证明（指房产证或查册证明、购房合同、贷款协议及买卖发票）。

●落户到工作单位集体户的，请提供集体户户口簿（首页加盖单位公章）、单位同意落户证明、无房产查册证明、合法住所证明材料（提供广东省居住证（居住证上的住址须是本市）或提供业主房产证和允许借住书面说明或提供本市实际居住地所在的居（村）委出具的证明或提供物业管理处出具的证明等相关材料）。

/ 7

●落户到工作单位所属镇街公共集体户的，请提供无房产查册证明、落户承诺书、合法住所证明材料（提供广东省居住证（居住证上的住址须是本市）或提供业主房产证和允许借住书面说明或提供本市实际居住地所在的居（村）委出具的证明或提供物业管理处出具的证明等相关材料）。

（五）注意事项

1、以上材料的原件须彩色扫描或生成图片，并上传到网上“申报系统”，到人才办申报时需提供有关扫描或拍照的电子文档。（图片大小≤500KB）

2、申报时需同时提供以上申报材料的原件和A4复印件两份，并统一按以上顺序排列，证件原件核对后退回本人。

3、如需搭户集体户或挂靠家庭户的，申报人需与入户地址所属区的公安局办证中心和派出所确认可否挂靠户口。

4、申报人应确保申办材料真实、合法、有效。经查实申报人存在隐瞒、欺骗或提供虚假证明材料等情形的，一律永久取消其申请资格，并把情况向引进单位、主管部门及各审批部门通报；已经入户的，有关部门予以注销，退回原籍。

申报入户办理地址：广州市番禺区市桥街桥兴大道10号 广州市番禺区人才交流管理办公室一楼公共服务专区 申报咨询电话： 84699620

84642978

/ 7 / 7

**第四篇：引进急需人才意见情况总结**

市人社局引进急需紧缺高层次人才情况

近年来，我局按照市委、市政府人才工作的总体部署，以服务我市经济结构调整和产业转型升级为人才工作的总体思路，不断加大引进高层次、紧缺专业人才力度，紧密结合经济社会发展的重点领域和产业导向，积极开展引进国外智力和技术工作，加强政策引导，完善制度措施，不断优化人才发展环境，为加快经济社会发展提供了人才保障和支持。

一、主要做法

1.不断优化人才发展环境。积极研究制定引才政策，完善制度措施，为引进各类人才创造良好的政策环境。一是先后制定出台了《酒泉市引进高层次人才暂行办法》和《市直中学大中专院校和医院引进优秀人才工作实施细则》等指导性文件，从引进人才的待遇、形式、程序、考核管理、配偶就业、子女入学、住房等方面出发，为引进专业技术人才提供了政策保障。二是把公务员队伍建设、专业技术人才队伍建设、技能人才队伍建设纳入酒泉市人力资源和社会保障事业“十二五”发展规划，明确了人才引进、国外智力引进和人才管理服务等方面的目标和任务。三是-1-

努力在全社会营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围，每年有计划地组织一部分优秀人才到境内外学习考察，开拓视野，增长见识，学习借鉴发达地区的人才发展和培养模式，为人才工作的创新发展提供了借鉴。

2.大力开展人才引进和公开招聘。会同各行业主管部门，积极引进急需紧缺专业技术人才，补充了教育、卫生、农牧等经济社会发展重点领域人次不足的问题，2024年，在制定出台的《关于贯彻落实的实施意见》中，对紧需紧缺人才的引进给与了充分考虑，对具有硕士研究生学位以上的优秀人才、具有副高级以上专业技术职务任职资格的人员、符合市上有关引进高层次人才条件的人员，经审批同意可直接考核招聘。几年来，在全市进行的各类公开招聘中，为酒泉中学、职业学院、市医院、敦煌市、肃州区等事业单位考核引进硕士研究生95名，拟引进2024年教育部直属师范类院校免费师范生15名。

3.高度重视引进国外智力工作。坚持“服务发展，注重实效”的引智工作思路，围绕“6+2”振兴工业行动计划和“一特四化”现代农业产业思路，积极为各类企业、科研单位引进国外专家、先进技术和管理理念，解决我市优势产业发展的瓶颈问题。近年来，共执行引智项目68项，引进外国专家150多人次，建立了省级引智成果示范推广基地1个，组织实施出国（境）培训项目

19项，培训各类专业技术和管理人员100多人次。利用国家引智资金，成功地为各类企事业单位解决了多项技术难题，引智工作走在全省前列。2024年、2024年分别荣获省人社厅“全省引进国外智力工作先进集体”。

4.注重人才队伍发展的调研分析。加强对人才队伍的总量、结构和分布情况的比照分析，建立了各类专家、省市人才工程人选、机关公务员、企业军转干部、专业技术人才、技能人才以及高校毕业生就业项目信息库，为人才队伍建设、人事制度改革和高校毕业生就业提供了决策依据。紧紧围绕市委“6+2”振兴工业行动计划，组织人员开展企业需求普查，建立了全市企业需求人才信息库，为引进和推荐各类人才到企业就业提供了依据。几年来，推荐到市内各类企业的急需紧缺专业毕业生236名。2024年，按照市委人才办的安排部署，组织开展了市直事业单位急需紧缺人才摸底调查，从摸底调查的情况看，近期市直事业单位急需紧缺专业技术人才数为65人。

二、存在的问题

一是我市已出台了《酒泉市引进高层次人才引进办法》，但在引进人才重要性和必要性的认识上不够充分，尚未形成浓厚的社会氛围，全社会共同参与，各部门协调配合的机制还不够健全，在执行力度、财政投入比重和政策保障方面的力度还有待加大；二是引进的人才还是以教育、卫生、农牧等社会发展领域的硕士

研究生为主，从事前沿开发、高新技术领域的工作的人才极少，适合我市经济发展方向的新能源产业人才、经营管理型和科技人才更是严重短缺；三是人才引进主要还是以事业单位为主，企业人才引进工作需要加大政策支持力度；四是引进人才的政策宣传还不够到位。

三、工作打算

下一步，我局将以认真贯彻落实《酒泉市中长期人才发展规划（2024—2024年）》为目标，以落实《关于加快引进急需紧缺人才的意见》及七个配套办法为重点，重点做好以下几项工作：

一是紧紧围绕“两抓整推”总体部署和“6+2+3”振兴工业行动计划，与重点企业、接续产业和关键技术领域相对接，研究制定《酒泉市引进高层次急需紧缺人才认定办法》和《酒泉市引进高层次急需紧缺人才配偶就业安置办法》，引进一批领军型创业人才、一批高层次技术人才和一批优秀毕业生。重点加大对风光电、装备制造、节水材料等重点产业，啤酒原料、种子、洋葱等农产品深加工行业领域和教育、卫生、农业等经济社会发展重点领域的紧缺人才引进力度。

二是以“6+2+3”现代产业体系为依托，适应工业化、城镇化和农业产业化发展需要，不断壮大专业化高技能人才队伍，围绕新能源产业发展，为酒泉职业技术学院、工贸中专等市内院校

招聘引进一批新能源产业相关专业教师，培养和带市内重点企业高技能人才队伍建设和发展。积极组织企业赴外招聘和举办各类专场人才招聘会，面向省内外招聘一批企业急需紧缺的优秀人才和理工类高校毕业生，组织实施“千名大学生企业就业计划”，鼓励和吸引大学生到我市新能源企业就业。

三是坚持“服务发展、注重实效”的引智工作思路，继续加大制种、蔬菜、果品、养殖等优势特色产业方面的引智项目，组织实施好引进的国外技术、管理人才项目，引进农业新品种、新技术，对产业发展开展技术指导，解决技术难题。今年，计划引进外国引智项目专家12人次，引进外籍教师13人次。围绕重点产业，加大2024引智项目的征集和申报力度。

四是加大政策宣传力度。目前，市委人才工作领导小组已牵头并协调成员单位研究制定了我市加快引进急需紧缺高层次人才的意见和配套实施办法。我们要及时通过酒泉人才网、甘肃日报、酒泉日报等媒体进行广泛的宣传推广和解读，积极动员各类急需紧缺高层次人才来酒干事创业。要联系部分重点高校宣传我市的引才政策，组团参加省内外高新人才招聘会，为我市引进人才做足做好政策宣传。通过《西部人才》杂志，及时宣传人才引进工作的最新动态，促进了各单位之间的相互交流与学习。

**第五篇：我国急需出台建筑节能标准**

我国急需出台建筑节能标准

我国急需出台建筑节能标准

中国报告网

出版时间：2024年

中国报告网—中国领先行业市场调研机构http:///

正文

建筑节能，指在建筑材料生产、房屋建筑和构筑物施工及使用过程中，满足同等需要或达到相同目的的条件下，尽可能降低能耗。我国节能建筑近年来虽然有了长足的发展，但是与国外相比，还存在一定的差距。TEL：010-86825716400-007-6266观研天下行业分析师认为：我国新建建筑已经基本实现按节能标准设计，节能建筑的比例不断提高。虽然如此，目前国内对节能建筑的理解上有偏差，很多人觉得给一个建筑尽可能地增加节能技术，因此，如果按照国外按严格的标准衡量，我国真正的节能建筑并不多。TEL：010-86825716400-007-6266

与国外相比，我国在材料、设备、施工技术上并没有很大的差距，但是在设计和标准上的缺失和不足，导致我国节能建筑不能名副其实。

在 设计上，建筑节能与否不单看某个单体建筑，任何一个建筑都不是独立的，建筑与建筑之间是互相影响的，还要用综合环境等因素，从一个区域的整体规划考虑。首 先要满足整体环境节能环保，其次才是单体建筑的设计、施工是否节能，最后是建设过程中所使用的各种材料是否节能，而不仅仅像很多人认为只要使用节能技术和 材料就是节能建筑了。TEL：010-86825716400-007-6266在 标准上，国家近几年出台了不少关于建筑节能的标准、条例，如建设部先后批准发布了21项关于建设节能的国家标准和行业标准，组织开展了27项有关标准的制 订和修订。民用建筑节能标准已经扩展到覆盖全国各个气候区的居住和公共建筑设计。但是在实行的过程中却不顺利，很多施工单位并没有执行国家的强制标准，往 往在图纸上有所体现，但在施工上就被忽略。

观研天下在《（2024-2024）》 中指出：我国节能建筑在设计和标准上与国外还存在一定的差距。仅仅是设计、施工阶段执行建筑节能标准,可能还不能真正的实现节能的目标,还需要从更大的体 系进行规范,还需要在建筑的使用上形成顺应自然规律的习惯。我国还应当继续在设计和标准上加大功夫，建设真正的节能建筑。

建筑节能行业市场调研报告相关问题解答

1、什么是建筑节能行业调研

建筑节能行业调研是开展一切咨询业务的基石，通过对特定建筑节能行业的长期跟踪监测，分析市场需求、供给、经营特性、获取能力、产业链和价值链等多方面的内容，整合建筑节能行业、市场、企业、用户等多层面数据和信息资源，为客户提供深度的建筑节能行业市场研究报告，以专业的研究方法帮助客户深入的了解建筑节能行业，发现投资价值和投资机会，规避经营风险，提高管理和运营能力。

建筑节能行业研究是对一个行业整体情况和发展趋势进行分析，包括行业生命周期、行业的市场容量、行业成长空间和盈利空间、行业演变趋势、行业的成功关键因素、进入退出壁垒、上下游关系等。

关于建筑节能行业市场调研中主要包含以下几点核心内容

调研企业通过自身营销及庞大互联网市场，掌握市场宏观微观经济，为国内外的企业单位、研究机构和社会团体提供专业可靠的市场情报、商业信息、投资咨询、市场战略咨询等服务。

2、研究报告使用人群

我公司报告使用者范围较广，包括企事业单位，个人或团体。

3、建筑节能行业市场调研报告内容

观研天下（Insight&InfoConsultingLtd）发行的建筑节能行业市场调研报告书主要研究建筑节能行业市场经济特性（产能、产量、供需），投资分析（市场现状、市场结构、市场特点等以及区域市场分析）、竞争分析（行业集中度、竞争格局、竞争对手、竞争因素等）、工艺技术发展状况、进出口分析、渠道分析、产业链分析、替代品和互补品分析、行业的主导驱动因素、政策环境、重点企业分析（经营特色、财务分析、竞争力分析）、商业投资风险分析、市场定位及机会分析、以及相关的策略和建议等。

4、调研方式和数据来源

观研天下有自己独立研发部门。部门成员分别擅长在中国宏观经济、食品、医药、机械、IT通讯、能源化工等领域进行深入调查研究。定期不定期采访各行业资深人士，并进行约稿。各行业公开信息：业内企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

数据部分来自国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

关于报告调研机构

关于我们（Intoduction）

观研天下（北京）信息咨询有限公司（简称观研天下）

Insight & Info Consulting Ltd(hereinafter referred to as Insight & Info)

公司主要针对企业单位、政府组织和金融机构，在产业研究、投资分析、市场调研等方面提供专业、权威的研究报告、数据产品和解决方案。

The company mainly provides enterprises, governmental organizations and financial institutions with professional, authoritative research report, data product and solution on industrial research, investment analysis, market survey, etc.核心理念（Core Values）

持续创新>>企业的发展之源。只有创新才能生存、才能发展

精益求精>>企业生存之基。只有精品才能得到市场的最终认可，发展才可持续和谐发展>>企业的文化核心。只有企业与社会、企业与员工在发展上形成一致，企业才能展现出生命力。

Continuous innovation>> Development resource of the Corporation:Onlyinnovation enables the Corporation to survive and develop.Refinement>> Existence foundation of the Corporation:Only fine productscan achieve ultimate acceptance of the market and facilitate sustainable evelopment of the Corporation.Harmonious development>> Core of the corporate culture:Developmentconsistency between the Corporation and society, as well as between the Corporation and employees is required to fully exhibit the Corporation’s vitality.业务领域（Scope of Business）

THANK YOU

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找