# 最新新任校长年终述职报告(8篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-08-07

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。新任校长年终述职报告篇1一年来，在上级领导的亲切关怀下，在中心小学领...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**新任校长年终述职报告篇1**

一年来，在上级领导的亲切关怀下，在中心小学领导的支持帮助下，在全体教职工的全力配合下，本人大胆开展工作，认真履行职责，团结协作，廉洁奉公，模范遵守学校的各项规章制度，做到作风正派、品行端正、教书育人、为人师表，圆满地完成各项任务。现将一年来履行职责及廉洁自律情况，简要报告如下。

一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质。

我清楚的知道;社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生。作为新时期的校长，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。

为此，我认真加强党性知识的学习，认真学习各种法律法规，通过各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。

同时，注重自身业务素质的提高，面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习别人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革之中。积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。平时加强自身业务进修培训，认真参加教师继续教育的同时，积极进行学历提高培训。

作为一个教育工作管理者，学习先进的管理经验;根据实际，学习其它学校先进管理办法，努力提高自身的教育管理水平。

二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作。

近几年学校管理工作的实践使我深深体会到;要搞好学校工作，必须全心全意依靠全体教师，团结一致，共同努力。依法营造一个稳定、积极、向上的环境，让教师对校长、对学校政治上有强烈的信赖感，在工作上有危机感和责任感。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，形成正确的激励机制，具体做了以下工作：

1、制定计划目标，使全体教师明白学校近期的具体任务，坚持政治学习制度。政治学习制度的制定、实施，安排布置学习内容、讨论专题、检查、考核、评比是校长坚持方向，贯彻方针的具体任务。

2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

(1)通过每周一次例会，充分发挥校委会的监督保障作用，讨论决策学校重大事项。

(2)通过教师会，根据校情，完善制定学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法，切实进行校务公开，充分发挥全体教师的作用，民主管理学校，达到自己参与制定自觉遵守的目的，有力地推动了学校工作的开展。

3、狠抓校风建设，落实德育工作。

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥党、团、队的团结协作作用，积极开展系列活动：

(1)将少先队作为学校德育工作的主阵地，利用主题中队会、红领巾广播站、国旗下讲话、校刊、队刊、校内清洁纪律评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理，使德育网络建设覆盖整个校园，促成良好学风的形成。

(2)狠抓师生校内外形象，及时召开每期家长会，除听取家长对学校工作的建议与意见外，还请各位家长对我校教师和学生的校内外形象提出意见，若有损形象的事件发生，直接向校长或主管部门举报，以纠不正、不良之风，此项举措实施以来，无一例举报。

4、积极推进素质教育，进行新课程式改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。

教学质量和办学效益是学校工作的生命线。积极推进素质教育，有的放矢地设计教研，提高教研专题化水平，积极进行教改，开展好校本教研，推广适应现代教育理论的教育思想和有创新意识的教学方法，通过各种开放式的教学活动，强化过程和结果管理，努力提高教师素质。

5、强化安全教育和安全工作管理

成立安全工作领导小组，实行月检查、月公示制度;签订安全目标责任书;坚持专人负责记录《安全工作日志》，记录当天学校的安全工作情况。坚持安全工作汇报制度和责任追究制度;杜绝瞒报、不报或迟报。开展丰富多彩的消防演练、紧急疏散演练、安全知识竞赛、防疫知识竞赛、安防交流会等安全教育活动。

6、积极稳妥地推进事业单位人事制度改革工作

加强宣传，全面制定各项考核办法，注重平时对教职工进行全面考核。

7、积极推进依法治校进程

完善各项制度，认真做好落实，年度内分别与华为警务室、河北李景玉律师事务所建立友好关系，加大师生的法制教育力度。

8、积极探索“多措并举促教育”模式

20\_\_年内三月份，引进民盟廊坊市委的“烛光行动”定点帮扶长期合作项目，同时接受近三万元的体育用品捐赠;年底完成了赵局长搭桥联络的x公司的两万余元的多媒体捐赠项目;暑期完成了村街建设的幼儿图书室、玩具室的建设。学校硬件设施得到进一步完善，“多措并举促教育”取得明显成效。

三、廉洁自律，认真履行自身岗位职责

在文教卫生局党委、小学部领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，扎实做好干部作风建设年工作。

9、财经方面

(1)依法管理学校一切财经，并依据上级财经纪律和制度，不仅要求学校行政、财务人员严格执行，本人也带头依法执行一切规章制度;

(2)严肃财经纪律，严格执行国家财经报销制度及上级的有关规定，从不虚报、乱报，限度合理使用财政经费，一切为教学服务;

(3)为了更好地严于律己，设立意见箱，在施教区域内公布信访电话与校长联系方式，定期公式收支情况;

(4)坚决执行义务教育收费政策，不乱订“教材和教辅”，不加重学生经费负担;

(5)耐心解释群众疑点问题。

10、行政方面

(1)认真做好上传下达工作，保证政令的畅通，建立上级文件接受、处理台帐，实现档案式管理，有效实现督察、督办。

(2)认真贯彻党的教育方针、政策，坚持正确的办学方向，严格执行《x省实施义务教育法办法》、《x省普通中小学校管理规定》，依法行政、从严治教、依法治校，努力提升学校的整体办学水平。

(3)走“民主治校”之路，坚持“民主集中制”原则，切实推进校务公开工作，特别体现在完善和执行学校的规章制度时，做到共商大计，以班子会、教代会形成决议，从不搞官僚主义。

(4)学校的“评优、晋职、晋级”等事关教师切身利益的事，严格依据学校规章制度、考核办法，通过行政班子会、教代会，研究讨论后作出决定。

(5)遵守重大事情的情况通报和报告制度，不仅向全体教职工通报，并及时向教育局及上级党政报告。

四、存在的不足及发展思路

11、存在的不足

本人治校经验欠缺，理论水平还有待提高，只有不断地加强理论学习，积极吸取先进经验，广泛听取意见，才能不断地提高自己，完善自我，也才能更好地履行自身工作职责。

12、发展思路

(1)强化“合作—发展”办学核心理念。走师师、生生、师生、校校合作之路，以科研为指导，以改革为动力，以教师和学生的发展为目的，将课题研究与学校发展高度融为一体。使学校朝着‘学习化校园’的方向不断迈进。

(2)争取多方支持，继续做好民盟农村教育烛光行动工程以及x公司支教、助教工作和依法治校工程的法制教育工作。

谢谢大家!

**新任校长年终述职报告篇2**

转眼间，一年繁忙的工作在不知不觉中随逝而去。总结一年以来的工作，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同事相助的极好机会。

一年来，本人担任学校校长及支部副书记职务，主管学校及支部工作，现在就本人在这两方面向诸位陈述一年来所做的工作，请领导和同事指正，并提出宝贵意见。

一、加强建设，优化队伍，提高素质

加强建设，优化队伍，随着基础教育课程改革的不断推进，教育的发展对广大教师的要求也随之愈来愈高，愈来愈严。为此，学校十分重视师德师风建设，通过各种形式的学习教育活动、评议监督的民主生活活动，及在学校的制度他律和教师职业自律下，广大教师都十分珍惜教师这份职业，自觉遵守职业道德，尽心尽力地干好工作。为了教师们不断成长与进步，学校也努力为大家提供机会、搭建平台。一年来，学校积极争取外出学习机会，使我校部分教师走出新疆赴内地进行专业培训、深造，并通过地区间学术交流、聘请专家培训、上公开课、举办业务竞赛等各种活动，提高学校教师教育教学水平，通过以上一系列举措，我校教师教育思想及教学方法在不同程度上均有发生变化。

除此之外，学校还主动关心教师，想大家所想，急大家所急，对教师们的职称评审、年度考核、评优评先、福利待遇、身心健康及娱乐活动都十分关注。每逢重大节日，学校都要对在职教师及退休教师进行适当的物质慰问。各位老师在校委会的组织带领下，更加重视团队精神的培养，凝聚力和战斗力不断增强，工作作风大为改善，工作效率和质量明显提高。在开展“创先争优”活动中，本人认真履行职责，协调好党政关系，团结和带领学校党政班子及全体教师，全面贯彻和落实党的教育方针，认真学习，不断提高党性修养和自身建设，掌握过硬的业务能力。在参与与组织“创先争优”的活动中，不断学习新知识，掌握新技能，不断提高服务育人的本领。同时，完善服务意识，尊重老师和学生，积极为师生办实事、办好事。不利用工作之便，做任何有损党员形象的事，能自觉抵制歪风邪气。总之，学校在管理过程中始终坚持以教师为本，以教师的发展为重的原则，广泛征求大家的意见和建议，汇集大家的聪明和智慧为学校的发展出谋献策，共同将实验小学办好。

二、坚持以德育为首，全面推进素质教育

学校始终坚持“德育为首、全面育人”的办学方针，不断探索新形势下德育工作的特点，从多角度、多层面、多渠道地开展学生思想品德教育工作。在德育工作实施过程中，学校一手抓学生日常行为规范的养成教育，保证了学校正常的教学秩序;一手抓学生发展平台的搭建，让学生在活动中锻炼，在锻炼中提高，在提高中发展。学校在突出特色，继续抓好养成教育的同时，不失时机地、阶段性地开展了主题鲜明、内容丰富、形式多样的系列教育活动，寓教于乐，既陶冶了学生的情操，又培养了学生的特长与能力，提高了学生综合素质。如：今年根据县委县政府及县教育局有关活动安排。在全校开展了“热爱伟大祖国、建设美好家园”感恩教育活动。从学校到班级，从班级到个人，通过各种形式进行宣传、动员和实施。从国旗下讲话到班队会、处处渗透感恩教育，并在全校演讲、书画展、手抄报等比赛活动。利用“六·一”“八·一”、“十·一”等重大节日，举办大型文艺演出及慰问活动，既是对学生综合成绩一种展示，也是对学校发展成果向家长、社会的一次汇报，其次通过这些活动的开展在完善学校在教育教学方面的一些课题同时，提升了办学品位，得到了家长和社会的认可。

三、加强教育教学研究，全面提高学科教学质量。

教学质量是检验一所学校各项工作的标准，为此我们从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

1、加强教学研究。教务处、教研组进一步加强对教学工作的研究，加强对学科组的指导，加强对教师教学工作的指导，切实提高课堂教学的效益。一年来教务处、教研组成功开展第二届“教坛新秀、教学新苗”教师授课比赛，成功举行了与克拉玛依地区兄弟学校之间的学术交流，语数教研组也相继开展了学生作文比赛、数学珠心算等教研或教学比赛活动，每学期进行公开课一次要求全部采用现代化教学手段，提高教师实践新课标的能力。

2、加强质量检测，及时准确了解教学实情，不断优化教学方法。在检测中，通过表扬优秀生，树立榜样，让成绩不理想的学生找到不足，同时，对提高学生成绩和增强耐挫力、竞争力有很大的帮助。

四、加强教学常规管理，全面提高教师的教学水平

1、狠抓教师的备课。依据上级教育主管的备课要求，教务处严把备课关，各门课都有科学的进度计划，总的教育教学目标。每个教学单元都备有目的要求，重点难点和关键点，单元授课节数等。教案不仅要备教材教法，还要备学生，每节教案都是在新理念指导下完成的。都能做到备课的各个环节齐全，内容具体，切合本班实际。最可喜之处，备课中课改意识浓，大部分教师写出了教后感。

2、注重老师的上课管理。一年来来，教务处采用询问学生、查课等不同形式来了解老师的上课情况，对发现的问题采取措施及时纠正。在课堂教学中，教师能够采用新教法，让学生动起来，充分发挥学生的主人翁精神，注意培养学生的能力，注重了学习过程，教学内容围绕教材，注重了课堂的效率，向四十分钟要质量，做到了按时上下课。一年来教师都能按要求上好每一堂课，上课的积极性高，大大提高了课堂教学质量。

3、督导教师的作业批阅。教务处按照作业书写及批阅要求。首先开齐了各科作业，要求教师都能保质保量完成各种作业的批改任务，要求教师长期向学生讲书写要认真整洁，要按要求书写，在作业的检查中着重查了作业错题、错字的更正情况，定期对各科作业完成情况进行了检查统计，并进行量化打分。

五、创建安全、和谐、诚信的校园

1、一年来我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度，德育处和少先大队加强了楼道值日及重点部位值周制度。把安全的职责意识分解落实到各班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全的责任意识。学校通过校会、班会、黑板报加大宣传力度。对交通、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。组织学生收看专题教育片，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等，进一步加强安全的教育工作。同时，在重大节日假期，学校印发安全公约，借此提醒家长们配合做好安全防患工作。安全工作，学校大会小会讲，班会课堂学，使师生充分认识到平安校园的重要性。并且成立机构，制定规章制度，安排专人负责，坚持专人负责，专人上报。

2、加强师生的法纪教育。学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。能坚持在学期初、学年结束都开展法纪教育。一年来，学校组织了两次全校性法制教育会。邀请了派出所民警上法纪教育课，用浅显的案例，深刻地教育师生。平时我们还利用校会、班队课、国旗下的讲话等，增强了师生的法制观念，提高了法制意识。

六、坚持和完善校务公开制度，实现学校管理民主化

坚持和完善校务公开制度，学校十分重视校务公开工作，不断坚持和完善校务公开制度，提高民主监督与民主管理的实效。学校通过校务公开栏、告实验小学家长书、教师会议等渠道将教育的新动态和学校的办学情况及时地公开。学校始终坚持各项决策都通过校委会研究决定，教师会议讨论通过，教师的职务晋升、教师年度考核及评优评先都在民主程序下进行，在教师大会上公布，在校务公开栏上公示，无暗箱操作，程度地做到公平、公正、公开。一年来，学校通过各种渠道多层次、多角度、多方位地了解信息，征求意见，较好形成学校、家庭、社会为一体的教育网络，学校定期或不定期地召开退休教师座谈会，向他们汇报教育的新形势、新政策、和学校的办学情况，共同探讨教育的热点和难点问题，相互交流在教育的新形势下学校的发展走向及教育三位一体的共建工作，拓宽渠道，集思广益，群策群力，有效地促进了学校的可持续发展。学校发放的每一次福利慰问品，都是通过校委会研究决定，由工会实施，向教师公开。每学期期末，学校的账务开支情况向教师公开。

七、严于律己、廉洁从政

在上级党政领导和县教育局的正确指导下，一年来，本人深入学习《党章》以及《中国共产党党内监督条例》《预防职务犯罪》、等有关法律法规，严格执行中央《严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，牢固树立为人民群众服务的思想，切实解决群众反映强烈的热点，难点问题，为教职工和人民群众办实事。工作中，严格按照党风廉政责任制要求，切实遵守财务管理制度，时刻约束自己和班子成员，不乱花一分钱，把有限的资金用在办学上、用在为师生谋利益上。学校资金有限，没有小金库问题，没有违纪违法现象发生，没有利用职务上的便利谋取不正当利益的行为。在这一年中我个人主要做了以下几件事：

1、坚持学习，在学习中提高，在提高中完善。为此，我坚持从书本、杂志、网络上汲取新知识、新思想、新观念;通过外出开会培训、自我学习等方法，使自己能及时了解课堂教学动态，更好地调整和把握教学方向，也有助于提高自己的教学能力和指导能力。

2、发挥优势，彰显个性。在工作中，我尽可能地发挥和展示自身的优势，建立友好的群体关系，多方面争取，为教师增加办公用品、维修校园墙体，绿化校园环境，为大家创造安适的工作、学习环境。

3、为自己的角色定好位。校长不是一个纯粹的管家，而是教育者、管理者、决策者、经营者等多种角色的扮演者。作为校长，我始终坚持以下观点：学校是大家的，学校的工作大家干，只有大家齐心协力，才能把学校办好;校长要做校长的事，做重要事、做关键事，做把关事，各领导各负其责，能做的事自己做，该做的事努力做;老师该做的、能做的事老师做，老师做不了的事、难做的事校长帮助做。为此，在工作中，我不喜欢事必躬亲、过问太细、管得太多、统得太死。我希望能给老师更多工作的自主性、更大的创造空间，因为我相信每个人都希望自己是行的，都希望成功，都希望被人认可。关键是能否把握机会、能否经受住磨练。

4、使自己保持清醒的头脑。首先是对我自己的言行保持清醒。作为校长，我个人的一举一动、一言一行，都代表着学校，也影响着学校，因此，我必须把个人的命运与学校命运联系在一起，与学校共荣辱。

因而，我们实验小学的领导、教师合拍、合心、合力，是实验小学的教育教学工作顺利进行的基础。各位老师，为此我代表学校领导班子，也代表我个人，对学校的每一位教师表示衷心的感谢，感谢你们的合作，感谢你们的理解与支持，感谢你们为振兴实验小学所做出的努力和贡献。

**新任校长年终述职报告篇3**

尊敬的领导：

你好!伏案回眸，总结一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思。在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面向陈述我一年来所做的工作，恭请领导和同行指正。

一、提升自身修养，整合办学力量

1、树立目标，争创优质

在上级的正确领导下，我校加强与改进未成年人思想道德建设、创建安全文明校园，有效组织和实施学校教育教学管理活动等重点工作，并以此为工作支架。

2、学习理论，指导管理我在工作中比较注重自身的学习与提高，尽管学校教育、教学和管理工作千头万绪，但也不忘忙中抽闲翻阅报刊，了解时事;学习理论，指导工作;参加学习，自我完善;不断实践，提升水平。业余时间参加了“专升本”的自学考，努力提高“依法办学、依法治教”的能力，保证自己的办学方向与党的方针政策保持一致;确保自己的办学理念与时俱进，顺应时代的潮流。

3、依法管理，依法治校“依法管理，依法治校”是我一贯坚持并贯彻的原则。坚决执行上级部门制定的各项规定，在行风建设、规范办学行为和教育收费、廉政自律等方面按规定和要求正确行使自己的权力，无违规操作行为。努力做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力凝聚教师，勤为先、廉为本，学校经费我能坚持按财务政策严格把关，实事实用，较大额度费用支出一定经过集体讨论，必需的招待与书记商量后共同行事。

4、班子团结，形成合力做到团结协作，相互理解、相互支持、相互配合，使班子人员能心情愉悦地工作;涉及教职工切身利益的方案，坚持做到反复酝酿、多方听取意见，由教代会通过后再执行。班子领导团结协作、配合默契、创新求实，心往一处想，话往一处讲，劲往一处使。

5、以情感人，人本管理不论是年终考核、还是评优工作，我坚持做到计划设计周密、问题分析详尽、操作流程精细，只信唯才是举，不搞任人唯亲，事情放在桌面上，不搞小动作，用真心、诚心感染人。由于坚持了考核看实绩，用人看本事;办事要公开，处事要公平，看人要公正;不把人看死，不把事做死的原则，所以在广大教职员工中树立了威信，赢得了口碑，为开展工作奠定了群众基础。

二、提高学识水平，增强管理才能

1、转变教育观念，校长引领教改

推进素质教育，实施课改的关键是第一线的老师，而老师的关键是教育观念的转变。为了加快教师教育理念的转变，我们采用“走出去学习，请进来辅导”的方法来加以强化，通过课堂实践帮助教师理解教改理念的内涵。经过理论的学习和实践的尝试，课改的理念已深入人心。在教学平台实践活动中，信息技术的运用，探究型、拓展型教学内容的设计已成“家常便饭”、屡见不鲜。作为校长的我，在课改的浪潮中一马当先，平时学得的理论是我开展教学管理工作的支撑点，平时的教研活动是我与老师们探讨新教法的平台，平时的课堂是我和老师们探究新模式的舞台，平时从听课中发现的成功案例是我挖掘校本培训最好的资源。在实践中摸索，在摸索中积累，在积累中走向成熟是我和老师践行课改理念的重要途径。

2、构建实践机制，搭建交流平台发现与培植了大批青年骨干教师，营造了有序竞争、人人争先、百家争鸣的良好教学氛围，成为学校教学管理中的一个显著亮点。把实践的空间从一节课延伸到了备课、说课、评课、反思、杂谈等各个环节，为每位专任教师多层面、多规格展示自己的教学风采提供了舞台，在展示自我中认识自我、在认识自我中发展自我，使课堂教学成为教师生命价值的体现，成为认识他人、融入群体的场所，成为提高教师教学水平和艺术的百花园，成为学校聚焦课堂教学，推进素质教育。

三、聚焦课堂教学，真抓实干出成绩

1、成立领导小组为了扎扎实实推进素质教育进课堂工作，我校成立了由我任组长的.“素质教育进课堂领导小组”。领导小组定期对本校课堂教学情况进行调查、研讨，及时了解本校素质教育进课堂工作的实际状况，商量相应对策，并研究素质教育进课堂的监控措施，组织教师认真学习、探讨课改精神，开展活动，撰写文章，组织交流，真正使课改的精神深入人心，使素质教育进课堂得到进一步深化。

2、制定课堂管理常规我们根据区教育局有关文件精神和要求，结合学校实际情况，制定了一系列课堂教学管理制度，从学习、计划、备课、上课、作业、批改、辅导、考查、分析、总结、教研等十多个方面进行优化控制。

3、实施课堂教育随访制课堂教育随访制，主要包括两方面：一是随堂调研，采用事先不通知的办法进行一月一次的素质教育进课堂调研活动。二是进行“专课专用”情况的检查活动，实行突击抽查与平时检查相结合，检查包括了配套教材、劳技等材料的使用情况，真正实现开足开好、专课专用的课程标准，为全面实施素质教育和学生的全面发展提供保证。

四、加强与改进未成年人思想道德

建设未成年人思想道德建设是一项涉及亿万家庭切身利益的民心工程;是一项关系到党和国家长治久安的战略工程;是保证中国特色社会主义事业兴旺发达、后继有人的希望工程;是社会主义精神文明的基础工程。我校从校长到教师，丝毫不敢懈怠，树立了“全员育人”的观念;构建适合学生健康成长的校园人文环境，努力营造优美、健康、和谐，让一草一木、一石一树会说话的育人氛围;细化、量化道德规范，并寻求丰富有效的德育载体，加以强化，实现内化。

针对父母离异、经济困难、行为习惯差、学业成绩差、心理欠健康等问题。辅导员直接指导学生，根据不同学生的个性需求，采取个性化、亲情化的教育方法，认真倾听学生的心声，尊重学生的身心发展特点和认知水平，及时帮助学生解决成长中遇到的困难和困惑。辅导员已成为是学生思想上的指引者、学习上的辅导员、生活上的指导员、心理上的疏导者。试行以后，我们将延伸、发展导师制的内涵，增加被“导”学生的数量，用真情去感化、教育更需要关爱的群体。

五、创建文明安全校园

我校着力营造校园文化育人的氛围。在给校园添一份美的同时，保证校园有充分的安全，严格遵照教育局的要求，制定了校园安全防范制度和应急处置等制度。

六、善待教师有举措

善待教师，实事实抓，注重倾听教师的意见，着力解决教师的后顾之忧，想方设法为教师排忧解难，细化人文关怀，架设沟通桥梁。

七、反思引出新方向

随着老教师退休高潮的到来和大量骨干教师的外调，师资队伍出现了“青黄不接”、“后劲不足”的困境，制约了我校的可持续发展，这个问题可能在以后的工作中表现得尤为突出。这当然是由于种种原因所造成的。在新的一年中，学校将克服种种困难，引进人才，充实师资队伍，为学校发展注入后劲。学校的发展为校长的自我发展提供支撑，校长的发展为学校的发展增添新绿，如果说在即将过去的今年我校取得了一些成绩、我个人有点滴进步的话，那得益于上级领导的关心，得益于业务部门的指导，得益于同行们的相助，得益于全体教师的共同努力，得益于社会各界的支持，我将此化作动力，来年更努力地工作。

此致

敬礼!

述职人：

\_\_ 20\_\_年x月x日

**新任校长年终述职报告篇4**

工作一年来，忧忧患患、殚精尽虑、起早搭黑、力图做好工作，成绩有点，不足的地方甚多，现就具体情况向领导汇报。

一、思想塑造

好的修养、道德，是干好工作的前提条件。这个问题我看的非常重要，带领师生注重学习党的路线、方针、政策和上级工作精神，时时与上级思想保持一致，坚决贯彻上级领导意图，保证学校工作的顺利进行。注重职业道德的培养，热爱学校、热爱师生、热爱本职工作，满腔热情投入到工作中去。注重按照社会主义道德风尚、精神方明和中国几千年的儒学修养要求自己，做到正人先正已。

二、工作认识

一年来在上级领导支持和全体教职员工的努力下，学校做了大量工作，并且取得了一定的成绩。

首先，教育教学工作迈上了一个新阶，彻底扭转了教学秩序混乱的局面。过去那种迟到、早退、无故不到校、脱岗、打铃不进教室、老师上半堂课的现象不见了，代之而来的是严谨、务实、勤奋、专研的教学风气，师生精神面貌焕然一新。过去那种脏、乱、差的工作学习环境不见了，代之而来的是干净、整洁、卫生、整肃的校容校貌。大家共同营造了一个具有浓郁学校气氛的工作场所。教学效益非常明显，学年内每次考试都在上一回的基础上有所提高，特别是本学期期中考试，主、副科成绩全部提高近50%，个别科目提高幅度在七十个百分点，摆脱了大小考二三十分的尴尬情境，终于迈进了均分合格的行列。教研教改活动蓬蓬勃勃的发展起来，大到素质教育，小到差生转化专题研究，新老教师传、帮、带活动，都有突破性进展，年青教师的成长非常快。

其次，是农村教育综合改革，去年我们进行了大规模的名、优、特蔬菜试种，引进了京丰、京亚葡萄新品种。今年，我们在过去的基础上，又开辟果园15亩;宽荚白莲菜豆5亩，青峰豇豆0。5亩，未可丰胡萝卜1亩;礼品西瓜明黄宝二型0。5亩，甜瓜红城二号1亩;南韩黑包公糯玉米0。5亩，甜早熟一号玉米5亩。技术推广是多层覆膜、复合肥料和果树栽培新技术等。现在已是瓜果飘香，满载收获。

再次，经过大家努力，现在我们的资料建设已经非常完备，装订整齐、内容充实，多次受到上级好评，有的项目已在全区推广。硬件建设一年争取资金40余万元，更新机井设备、增建三栋校舍、砌砖墙600余米、还旧欠7万余元。现在“七室四库三配套、一无两有三齐备”全部达标，而且做到了既无内债，又无外债，突破了债台高筑的困扰，巩固提高了两基成果。

三、班子建设

班子建设中，首先让每一个成员确立带头意识、奉献意识，必须是无报酬的走在最前面;其次，注重文化素质，主要领导都在大专以上，个别达到了本科;再次，工作责任心强，管理水平高，爱岗敬业，敢深入工作。一年来，有的领导始终坚持早来晚归，忙的时候牺牲个人节假日休息时间，有的则把自己当作老农民干最脏最累的活，没有伸手要补助、要报酬、要荣誉，也丝毫没有怨言。星期五义务劳动，大家齐动手处理掉了许多老大难问题。实践证明，这个班子是有战斗力、凝聚力的，团结上进、廉洁奉公，能够胜任各岗位工作。

总之，经过全体600余名师生的共同努力，为学校争取了荣誉，一年之中，我们就获得一项区政府奖和一项市政府奖，现在又报了自治区奖，师生洒在这8000余平方米土地上的汗水得到了丰厚的回报。但是，我们的不足之处也产非常明显的，教学成绩全区衡量还偏低，职工福利待遇还不够好等，这些还需要师生共同努力改善。

**新任校长年终述职报告篇5**

本人在担任校长以来，在开发区党工委、管委会、社会事业局、市教育局的关怀下，在全校干部、教职工的支持下，在家长、社区的厚爱下，学校的各项工作都得到了全面的提升，学校的社会影响力、社会美誉度，教育教学质量都有长足的进步，在此向各级领导、各位同仁表示衷心的感谢。为总结过去，着眼将来，现将一年来工作情况汇报如下：

德：热爱党的教育事业，严格执行党的路线方针政策，热爱学校，尊敬教师，关爱学生，尊重家长。严格遵守《中小学教师职业道德规范》，不歧视、侮辱、体罚或变相体罚学生，坚持规范办学，全力打造学校发展特色，为学生成才、教师成长服务。团结并带领全体干部和教职工，认真完成上级布置的各项工作，为学校创建成为z省三星级普通高中贡献出自己的力量。

能：主持学校全面工作，能坚持公平公正对待来自两校的教职工，不偏不倚，作风民主，妥善处理各种可能产生的矛盾，并以创建省三星高中为契机，以争创省三星级高中的目标来凝聚人心；以做有国际视野的中国人为育人目标，全力打造精彩校园；以安全高于泰山，全力创建平安校园、和谐校园；以提高有效课堂，实施素质教育为中心，全面推进“课程实施发展年”工程，以 “教书人”应是“读书人”为指南，开展教师阅读行动，全力加快教师专业化成长。开展 “阳光下成长”校园艺术节活动，活跃课外活动氛围，提高师生艺术素养。认真参加教学教研活动，承担市十一五课题《校园文化的塑造》研究，论文《小课题，校本教研的立足点》发表在核心期刊《中国科技教育》杂志上。积极参加省校长培训、市333工程骨干校长培训，全面提升自身业务能力和素质修养。

勤：本人自20\_\_年4月接受组织安排创建z省三星级普通高中任务以来，带领我校的干部和部分教职工，放弃休息时间，加班加点，没有节假日。从校园改造、高一招生、两校教职工整合、三星档案资料的整理和顺利全票通过z省三星高中验收。

绩：20\_\_年，学校继续保持高考成绩的良好态势，超额完成高一招生任务，学校食堂通过A级验收，心语室通过二星验收，有65篇论文发表或获奖。校园整体面貌清洁整齐，学校办学定位较高，多次接受区党工委管委会、市教育局、区社会事业局领导的检查并受到表扬，多次承担兄弟学校的交流活动并相互提升。全校师生具有良好的精神风貌和积极地工作态度，从而使我校以高分全票通过z省三星高级中学的现场评估并被列入开发区20\_\_年10件大事之一。

尚需努力改进的问题：

本人教育教学的管理理念尚需提高，管理的方法尚需多样化、科学化、人文化，学校的办学特色追求尚需多元化，如何极大地调动教职工的积极性、广大干部的创造性尚需努力；如何使我校成为东部城区的名校尚需作出不懈的奋斗，任重而道远。

**新任校长年终述职报告篇6**

我是心怀着对教育的梦想到北郊学校任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育，办怎样一所学校才可以实现真正的教育。因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，在北郊学校工作的两年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为这所学校留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对北郊学校来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，振兴和加强初中成为整个上海教育关注的焦点，我认为，一旦我们没有能够把握机遇乘势而上，成为虹口区乃至上海市知名的品牌学校，那么我们将不仅愧对学校那么多前辈们的期待，而且，我们可能连学校未来的生存权都会葬送掉。

所幸的是，我们全校教职员工齐心协力，靠我们自己，克服了并校引起的管理困难、克服了学生来源质量不尽理想的困难、克服了由来已久的财政困难、克服了学生人数过多引起的场地太小设施较差安全隐患过多的困难、克服了生源锐减招生困难和人员富余的困难，我们不仅没有被困难击垮。

在一年的乐观情绪和充分的自信中，北郊学校反而一越而成为令整个上海教育界瞩目和震动的新兴学校，市委、市政府、市政协、市教委、区政府、区教育局领导先后亲临我校指导工作，一年中我们接待来自全国各地、上海各区县和兄弟学校教育代表团达47批。我校由一所被兄弟学校同情的学校一变为关注和争议的对象，成为令许多名校恐惧的竞争对手。一年中我校师生共获各类市区级奖项308人次，共213项，学校所获荣誉的数量和级别为办校以来之最。

初三毕业年级完成预定的升学指标，小学一年级完成招生任务，生源数量和质量都是近年来最高的。学生和家长对学校的总满意率达78。66%，年投诉率共76起，小于千分之三。教职工对学校很满意和较满意率达97。56%。今年暑期学校克服了来自各方面的压力自筹资金150万用于第二期办学设施改造，进一步为师生提供良好的环境。今年也是我校创收最好的一年，学校年总收入达3399452元。今年也是教师福利待遇最好的一年，奖金福利达3729288。60元，含学校承担的四金1298654。82元。

今年十二月中旬，由我校独立编撰的初中仿真练习题库共五册由出版社正式出版发行，我校还将承担三十二册的一课一练编撰任务，预计明年五月将面世，这一举措一方面打造了学校品牌，另一方面锻炼和培养了我校教师的命题能力，为这些教师成为北郊学校引以为豪的名师创造了条件。今年年底，学校在近几年中首次实现财政赢余，为明年学校进一步振兴发展创造了较好的条件。今年区教育督导室对我校进行了督导检查，被评为优秀，全区共l2所学校被评为优秀。

今年12月初，我校正式被区教育局认定为重点扶持的初中，将在未来三年内受到政府给予的特殊优惠政策，姚宗强副区长亲自联系我校。我相信，我校有正确的办学理念和战略决策，有全体教职工的敬业精神和创新精神，有政府的大力扶持，北郊学校一定有美好的未来，一定能成为上海名校。

总结一年来取得的成绩，我认为我们做对了三件事，这三件事却围绕着一个主题，即“坚持以校为本，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

我们做的三件事分别是：

一是我们围绕办学理念以校为本作出符合校情的战略选择，我们的战略选择是20\_\_学年度的管理与合作年，20\_\_学年度的学习与服务年，20\_\_学年度的质量与创新年。在管理合作年中，我们初步建构了教育服务诚信体系，这一体系包含四个内容：

1、是作出质量承诺；

2、是制定质量管理制度；

3、是改革质量管理部门；

4、是建设校内人才市场。

这四个内容中，我们已和五个年级的家长签订了质量承诺书，质量管理手册已进入全面实施阶段，信息室、开发室、主管室、质管室四大部门已独立开展工作，部门间的磨合已日趋成熟，校内第一次竞聘活动已顺利完成，竞聘上岗的教职工工作十分努力，团结协作风气日盛。正是通过管理与合作年，我校成功地完成合并任务，并成功地管理了64个班级，为今后其他学校的“关停并转”树立了典范。

今年下半年的学习与服务年，是我校围绕为每个孩子创造美好未来的办学理念，初步完成教育以人为本的观念转变的关键一年，预计这一年中，将发生许多真实的思想观念冲突，我认为思想观念冲突是改革中必然的过程，我希望通过这一年的学习与争论，我校将形成教育服务观念，为下一学年的质量与创新年打下思想基础。

二是我们努力实施民主管理，为学校中教职工的专业发展创造良好的制度环境。我们加强了校务公开工作，实施民主决策，改革了教代会制度，初步改变了学校管理方式，我相信，经过三到五年的努力，人性化、扁平化、同心圆式的现代民主管理模式一定会在北郊学校形成。

三是我们在努力塑造学校文化，努力形成学校共同价值观体系。我们正在形成学校和教职工的真善美的三个世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。学校文化积淀是一个长期的任务，也许需要广大教职工一趣努力花费五至十年的时间才能初步形成。

我们努力在做的三件事，已带动了学校可持续发展，我想北郊学校的崛起将不是偶然的，而是持久的。

为了有效地带领这所学校成向成功这一年中我个人做了以下几件事：

1、我坚持读书学习我认为校长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所学校不被激烈的竞争淘汰。

我坚持不懈地吸取哲学、经济学、历史、教育、企业经营管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写作成为我生命中不可缺少的习惯。

2、我努力完成自己的角色转变，努力由教师转变成时代所需要的教育思想家、学校经营者，这一角色转变要求我做两件新的工作，一是学会传播、表达自己的教育思想，二是学会开拓市场，为学校争取更多的外部资源，我认为这两件新的工作更符合学校利益。为了做好这两件新工作，我几乎不参加各种各样的应景的应酬活动，放弃了许多休息的时间。

3、我在努力使自己保持清醒。首先对自己的言行保持清醒，虽然我个人的成就和知名度为学校带来了一些收益，这所学校的无形资产在增值，使我心中充满个人价值得到实现后的喜悦，但是，我清醒地知道，是这所学校中每一个人的努力造就了我，如果我不能更努力地将学校命运与自己个人命运联系在一起，不能与这所学校荣侮辱与共的话，我的所谓名声也将会被轻易毁掉。

第二，对这所学校的现状保持清醒，我清醒地意识到学校的办学行为与我们的理念之间存在着多么大的距离，我们才起步不久，如果我们不能每年有所进步，那么，我们的所谓名声也将不会长久。因此，我将发现问题、解决问题作为日常的思维方式和行为方式。

4、我立志为学校振兴长期工作。校内外总有些人出于好意猜测我将要离开北郊学校，虽然我不会一辈子留在这里，我把我离开北郊学校的时间设定为：

1、我已亲眼目睹了这所学校成为名校，而且真正进入良性循环，地位不可动摇。

2、大家对我厌倦了之前我会自动退出，总有一天大家会对我厌倦的，人们总喜欢新事物，我也喜欢新事物。

3、我犯错误了，我就会离开。我最厌恶的是不做为，我宁愿犯错误也不愿不做为。我经常犯错误，因为我喜欢挑战权威挑战许多司空见惯的东西，喜欢冒险，所以我不停地犯错误。

而一旦我犯了大家无法原谅的错误时，我自动走下主席台，我不会请求宽恕，如果我的所做所为不符合学校利益，我应该对自己的行为负责，应该付出代价。我在这所学校中所做的事极少有短期的战术上的考虑，大多是长期的战略上的筹划。所以，我现在并不打算离开，我还有很多事没有做，我还有那么多梦想。到今天为止，没有一个领导找我谈过话，征求过我意见，我准备了一大堆话打算在领导找我谈话时要说，可没人找我谈。

最后，我代表我们领导班子集体，也代表我个人，对每一位为学校振兴做出努力的教职工表示感谢，我认为所谓的管理就是合作，我与中层以上干部合作非常愉快，他们非常尽力，在承受着各种各样的压力，我为他们自豪。我与老师们合作也非常愉快，正是你们的工作，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。我期待着明年，我们合作愉快。

**新任校长年终述职报告篇7**

各位领导、各位同仁：

大家好!

转眼之间，我调任二中已经整整一个学期了。回顾这一学期的工作情况，自觉有成就也有不足，现就个人一学期以来的工作情况做以下汇报：

本学期，在教育中心和镇中心校的指导下，带领诸葛二中全体领导和广大教师不懈努力，使学校在各个方面取得显著成绩。

一、强化安全教育，努力打造和谐校园

学校安全管理工作坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，狠抓工作落实，大力推进隐患排查治理和安全专项整治，不断提升安全管理的规范化和科学化水平，为师生营造安全、和谐、整洁的校园环境。一学期来，学校未发生一起安全事故，为师生进行正常教育教学活动提供了保障。

二、以课改为抓手，促进教育教学全面发展。

根据工作计划，结合我校实际情况，本期我校的课改工作主要以改变教师的课堂教学观念，不断提高教师课堂教学水平为目标展开，我们的工作主要体现在：

(1)组织召开课改工作意见交流会，统一教师课改思想，激发教师课改动力;

(2)重新学习太谷县“24字课堂教学模式”中新授课、练习课、复习课及试卷讲评课的上法，加深教师认识与理解，使教师能融会贯通，力争融入课堂;

(3)扎实开展课改活动，不断提高教师课堂教学水平。学校推行人人讲授课改交流展示课活动，同学科教师参加听评课，交流课改课的上法与经验;

(4)在教育中心的倡导下，学校积极组织教师外出学习，派出3名教师远赴山西太谷县观摩取经学习，并两次组织骨干教师到周边中学进行学习交流，探讨课堂教学，交流将课改融入班级管理的经验做法。

通过这些活动，进一步加深了教师对课改的认识，坚定了教师课改的态度，一定程度上提高了教师的上课水平，为我校下一步的课改工作的稳步提升奠定了基础。

三、改善学校办学条件，创设良好教育环境。

二中的学校办学条件差，各项设施根本满足不了正常的教育教学需求。在这一学期，我带领班子成员共同谋划学校发展前景并付诸行动，干工作踏踏实实，遇困难冲在教师们前面，与学校全体老师携手共同努力，使学校的办学条件有了很大改善。

1、平整了满是荒草的操场，用渣土铺设了跑道，镶上了砖边儿。在司马村委的大力支持下，学校新硬化篮球场地2个，装设了上级配备的体育锻炼健身器材，为师生跑步、锻炼提供了场所。同时平整了操场西侧灌木丛，改善了校园视觉感受。硬化了南校门平台，为学校下学期重开南门、师生出入相对安全做了铺垫。

2、在区教育中心和镇中心校的大力支持下，学校各个教室安装了最先进的65”液晶屏班班通教学设备，实现了现代化多媒体教学。

记得初到二中，我在教育博客上发表的《能上跑道是一种“幸福”》一文中写下这样一句话：“在这里，能沿着跑道跑几圈是一种奢望，能拿个篮球投个篮是一种奢求，就连上一节多媒体课，亦是一种‘奢侈’”。现如今，这些已经不是梦想，我们已经实现。而且，在上级领导的支持下，我们还装配了最新型的计算机教室，安装一体式电脑37台，教学投影设备一套，接入高速10兆光纤网络，可供各班学生上网、学习。

3、为了方便辖区孩子们的生活，同时也为了留住辖区生源，学校投资8000余元，开办了学生餐厅。在学校领导班子和管理老师的努力下，学校餐厅干净整洁，学生就餐井然有序，到目前已开办2月有余，方便了学生生活，解决了家长后顾之忧。同时投资2024余元开设了学生宿舍，为离家较远的西棘、西马村两个村子的学生提供了在校住宿条件。为了方便管理，学校也开始开展了寄宿生晚自习学习辅导，为在校学生提供了良好的学习环境。

四、加强德育教育管理，培养学生良好的行为及学习习惯。

本学期我们加强了学生行为习惯养成教育，强化常规管理，从学生文明用语、言行举止等方面一点一滴进行教育。学校要求各班每周必须认真上好班会课，而班会课主要以学生德育教育为主，培养学生良好行为及学习习惯。经过一学期的努力，学生好的行为习惯正在逐步养成：课前在教室外玩耍的学生越来越少，主动学习的学生越来越多;课堂上捣乱的学生越来越少，认真参与的学生越来越多;课后追打嬉戏的学生越来越少，主动复习主动发问的学生越来越多，能和老师探讨问题的越来越多。学生之间互相尊重、互相帮助之风正在养成，同学们比文明、比学习、比努力、比勤奋的思想正在萌发、增长。

以上是本学期工作中所取得的一点微不足道的成绩。同样，工作中也有不少不尽人意之处，今后我们将紧紧依靠广大教职工，进一步加强内部管理，强化品牌意识，优化办学环境，提高办学质量，提升办学层次，以推动学校事业更好更快发展，为二中的发展做出自己应有的贡献。

**新任校长年终述职报告篇8**

我是20\_\_年7月调入我校任副校长的，来此校后，我深知自己学识浅薄，学历不高，又没有什么耀眼光环，恐难当重任，但我相信勤能补拙，西方谚语“上帝为你关了一扇门，必将为你打开一扇窗”，于是我努力学习，尽量以全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养，以便胜任本职工作。现将本人一年来的工作简述如下：

一、抓好教学常规，提高教育质量

一年来，我以强烈的事业心、责任心着力抓好教导处的业务工作，建立正常的教育教学秩序，使学校教育教学常规工作运作正常。坚持原则，正直做人，公正处事，积极配配合校长谋划学校建设和发展。

(一)做好教研、学习、培训指导工作

教师素质决定教育的未来，打造高素质的师资队伍，是我们一贯坚持的策略，我们秉着“提高教师素质，提高教育质量”的两大目标，加强教师队伍建设。

1、按上级指定时间、内容、要求，严格要求老师业务学习制度化。我们知道，未来教育面临的最大挑战不是技术，不是资源，而是教师的素质。教育可持续发展的根本战略是教师整体素质的提高。我们积极推动教育教学改革，用新观念、新理念去渲染，以互动精神接纳吸收新知，改造更新知识结构，努力塑造作风正、业务精、敬业精神强的教师队伍。我们牢记：没有医治百病的灵丹妙药，更没有医治教育百病的灵丹妙药，永远不可能从某一位成功教师那里克隆相同的教育艺术或方法来对自己的学生实行成功教育。如果真的能够那样，世界将是只有领袖、政治家、科学家、诗人、银行家、企业家和大富翁的世界，世界也将变得无法存在。应对各种变化，与时俱进，紧跟时代趋势，唯有不断学习。

2、强化教师业务培训，制定教师的培训计划，鼓励教师通过各种渠道参加培训，提高专业水平。我们不能片面理解学校只是为了学生的发展，因为教师发展与学生发展是一个辩证的统一体，教师发展能更好地促进学生发展，放弃教师发展而追求学生发展，最终学生的发展也只能是空中楼阁。为此，我们大力加强校内校外培训，大力倡导外树形象，内强素质的工作思路，潜移默化地让广大教师逐步去认识、认同课程改革，转变教育观念，更新教育思想。

3、只搞教学不搞科研的教师，其教学是肤浅的;只搞科研不搞教学的教师，其科研是空洞的。因此，我们强化教师备课和相互间的交流，突出针对性，以学生为本，既有重点、难点，又有教法和学法，既有切实可行的计划，又有分类指导和知识落实方案。学生的水平、能力是不同的，分类指导必不可少，这是提高教学质量的保证。我们精选学习资料，拟好分类学习计划，训练突出层次性、合理性，讲评突出针对性，考试检测突出诊断性。

4、通过开展公开课、示范课、优质课展示教师课堂教学能力。如一帮一师徒结对考核，要求同科或相近学科间要做到经常性的相互听课，并随时检查落实情况。除此之外，我们特别关注青年教师的提高与发展，组织跟踪听课，积极培养年级骨干，学科骨干，使广大教师深知：站上讲台的.教师，是合格教师;站稳讲台的教师，是骨干教师;站好讲台的教师，是专家型教师。

5、社会、家长、学生关注的是学校的教育质量，没有了教育教学质量，就没有了学校，教师也就失去了工作。衡量学校教育教学工作成功与否办法其实很简单：只要看一看学生通过学习后是更加热爱学习还是厌恶学习。为此，我们不断探索教学规律、手段、方法，去改革、去研究新的课程、新的教学模式。我们以教科研为先导，以培养高素质的学生为重点，开展各项工作。我们从抓课堂常规教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。

(二)抓好初三，确保毕业班的教学质量

毕业班工作千头万绪，常规工作是关键，我们认真分析现状，总结经验，找准差距;开展丰富多彩的教研活动，努力提高教育教学质量。

1、明确目标。根据质检测试，结合学生实际，确保各个层次的学生都能实现目标。教育不能只面向少数学生，也不能只面向多数学生，而要面向每一个学生。为此，我们注意培养“尖子”学生，同时对“偏科”学生进行个别辅导，下大力气转化后进生，争取大面积提升学生成绩。

2、开好学科教研会。主要内容是：研究教法，分析中考情况，明确学科中考目标，交流复习经验，研究中考考题，传达中考信息，落实转化后进生措施。

3、重视实验教学和体育教学。20\_\_年中考理化实验操作人均分9.57分，位列全县前列。重视体育课教学，强化学生考试项目的平时训练和督导检查，全面提高体育课教学质量，确保了20\_\_年中考体育考试质量的提高。20\_\_年中考体育人均分28.9分。这对新的初三教师是严峻的挑战。

4、为增强质量意识，强化事业心和责任感，全面完成毕业班质量目标，我们召开了若干会议：初三学生激励会、初三班主任专题会、全体教师质量分析会、学生综合素质评价会、拔尖学生会、三类临界生会、后进生转化会。

(三)认真抓好常规检查考核工作

我们将教学质量管理作为学校管理的核心，对影响教与学的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。例如间周的教案、作业、听课本的检查，努力做到客观、公正、量化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，促进了我校教学质量不断提高。

(四)与时俱进保持清醒

在新的教育形式下，我清醒地意识到如果我们的办学理念和行为跟不上时代的要求，那么，我们学校将不能持续发展。我更深知：要真正做到管理育人，服务育人，就得从广大教师的利益出发，去维护好他们的权利，解决他们心头上的顾虑和疑惑，努力给他们提供一种宽松的、愉悦的、和谐的工作环境，只有顺人心，通人气，才能调动教师工作的热情和无穷的创造力。在现实的学校工作中埋头钻研致力于教学研究的多了，沉下身去搞课堂教学的多了，敬业、乐业的良好的教学风气日益形成。

二、工作中的不足与反思

一年来在上级教育主管部门和各级政府的正确领导和关怀下，在全体教师的通力配合和共同努力下取得了一些成绩。过去的成绩已成为历史。回顾过去，我的工作还存在以下一些问题。

1、关心教师的生活、学习等方面还不够具体、细致。对部分教师态度不好。

2、对部分或态度问题或能力问题工作做得不够好的老师，我干着急没办法，面对面指导工作的能力欠缺，没有使他们真正发挥应有的作用，这与当前教育教学的要求还极不适应。

各位领导、同志们，在这一年里，教师们给了我非常宝贵的支持和帮助，提出了很多有益的建议和意见。新的一年里，我将和大家一起，不断地超越过去的自己，以朴素的感情，调整自已的心态;以奉献的精神，从事崇高的事业;以高超的技艺，展现个人的水平;以不断的追求，提升自身的价值，努力为我校教育事业的蓬勃发展而尽职尽责。

以上述职如有不妥，请各位领导、同志们提出批评意见!谢谢大家!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找