# 最新最新劳务用工合同 劳务用工合同(四篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-08-10

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!最新劳务用工合同 劳务用工合同篇一法定代表人：柳斌住所：襄阳市前进路金隆小区一楼...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**最新劳务用工合同 劳务用工合同篇一**

法定代表人：柳斌

住所：襄阳市前进路金隆小区一楼

邮编：441000

联系电话：3221722

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日------20xx年12月31日

第二条、双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1.本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司乙方：

日期：年月日日期：年月日

**最新劳务用工合同 劳务用工合同篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在\_\_\_范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为600元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为700元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

1、乙方每天工作时间8小时，试用期内每月休息为2天，试用期满后为每月休息4天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿：1、在试用期间被证明不符合录用条件的;2、严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的;3、被依法追究刑事责任的;4、乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病;5、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的;6、对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的;7、违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的;8、违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的;9有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：1、在试用期内;2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的;3、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;4、甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**最新劳务用工合同 劳务用工合同篇三**

甲方:

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

甲方：1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

1.工资待遇：\_\_\_\_\_\_

2.劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_\_

4.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新劳务用工合同 劳务用工合同篇四**

\_\_公司(简称甲方)聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为600元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬(最高为700元)。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

1、乙方每天工作时间8小时，试用期内每月休息为2天，试用期满后为每月休息4天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规范、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的;

(3)被依法追究刑事责任的;

(4)乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病;

(5)故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的;

(6)对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的;

(7)违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的;

(8)违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的;

(9)有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(4)甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找