# 竞选级长（优秀范文五篇）

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-08-12

*第一篇：竞选级长竞选讲稿尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：大家好！首先，对大家给我一次充分展示的机会，表示衷心的感谢。锋利的剑缺少不了打磨，成功的人缺少不了竞争。今天，我就是为了竞选\*\*幼儿园的级组长而来的。我相信自己一定能胜任这个职务。...*

**第一篇：竞选级长**

竞选讲稿

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！首先，对大家给我一次充分展示的机会，表示衷心的感谢。锋利的剑缺少不了打磨，成功的人缺少不了竞争。今天，我就是为了竞选\*\*幼儿园的级组长而来的。我相信自己一定能胜任这个职务。

既然选择了远方，便只顾风雨兼程。在\*\*幼儿园工作已到第八个年头，我长期担任大班的班主任工作，在园领导的大力指导和支持下，在各位同仁的无私帮助下，我圆满完成了幼儿园安排的各项工作，取得了一定的成绩。在这个过程中我积累了大量的教学和管理的经验，总结出了一套行之有效的管理方法，培养了我较强的办事能力和组织协调能力。这是幼儿园给予我的最宝贵的财富，这也是我参加级组长选举的最主要的原因，我自信有足够的能力来胜任这个职务。同时，我吃苦耐劳的品质和随和的个性以及与各位同事间的友好关系也是我的一个优势。我的工作理念是：承前启后，开拓创新, 人文关怀。

承前启后：秉承我园团结务实，自强奋进的工作理念，继承优秀传统，踏踏实实的做好各项工作, 注重灵活的工作方法，使各项工作能够和谐有序地进行。现任的这些级组长们给我留下了非常深刻的印象，樊\*级长的高效率，杨\*级长的踏实细致，孟\*\*级长思维的活跃，都是我学习的榜样。向优秀学习，向榜样靠拢，努力做好级组老师的引路人。

在继承优秀的传统的同时，我们要走出自己的路子。我将及时与各位老师交流，既能促进彼此的相互了解，拉近彼此的距离，使工作的氛围更加的融洽、和谐，又能及时了解工作中存在的问题，及时改进。交流的方式也要多元化，可以定期开座谈会，可以问卷调查，甚至可以以闲聊方式进行。

开拓创新：打破传统，敢于创新。对待新的形势，要有新的对策。我们不能沉浸在辉煌的历史中沾沾自喜, 只有不停地创新,才有永恒的生命力,才能可持续发展.要创新，要创品牌，我们将是开拓者。

首先，带领级组老师读书，创书香级组。“要么旅行，要么读书，身体和灵魂，必须有一个在路上！”我们没有时间去旅行，但我们可以读书。开展读书文化节活动，制定读书规划，推出推荐书目，定期交流分享，让读书成为时尚，让我们的工作生活充满书香。

其次，在发扬我园老师积极听课评课的同时，在级组内开展教学大比武，人人上战场，个个是评委，以教学竞赛的方式去提 高老师们教学研究的积极性和创新性，充分发挥每一个人的思想才能，使级组教学教研水平提高到一个新的台阶。

最后，提倡高效教学，高效管理。组织老师进行“向时间要效率”的活动，针对平常的教学和管理工作，找出高效的地方继续发扬提高，找出低效和无效的地方进行改进，让教学管理工作得以高效有序进行。

人文关怀: 在平常的工作中注重人性化的管理，强调人文关怀。所谓人文关怀，它是对人的生存状况的关注，对人的尊严与符合人性的生活条件的肯定。我们的老师告别了家乡的亲人，相聚在\*\*这个大家庭里，我们应该多一点理解，多一点相互帮助, 多一点人文。

主要谈两点：第一，制度上体现人文。制度从根本上来说是为了“发展人”而不是为了“管理人”，从这一点来说，制度应该很有“人性”。许多限制教师和幼儿能力发展，纯粹为管理方便或拘泥于传统思维的内容应该摒弃，必须把是否有利于幼儿的发展，是否有利于教师的发展，是否有利于幼儿园的发展作为确立制度目标的首选，使每一项制度具有合理性和可操作性。第二，管理要体现人文。充分关注教师的各种心理动态，及时掌握教师的各种具体诉求，认真解决教师的各种具体困难，并采用灵活的管理方式。

二战后，有一孩子问：„爷爷, 你是英雄吗？‟爷爷说：„我不是。但爷爷和一群英雄一起战斗过，共事过！\"而我想说的是：我很荣幸能与诸位共事, 也很珍惜与诸位合作的机会,。再多灿烂的话语也只不过是一瞬间的智慧与激情，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。希望大家能给我一个验证的机会.我相信在我们共同努力下, \*\*幼儿园的明天更辉煌!谢谢大家!

**第二篇：竞选年级长演讲稿**

竞选年级长演讲稿

大家好，我叫xx。对于xx班的同学来说可能比较熟悉，但这名字在其他班可能比较陌生可能见过我人，不知我名，也可能知我名，不知我人。我今天在这里要做一次全面的自我介绍。

一 谈经历，小学六年班长，四年级以后做了学生会主席。初中曾担任过副班长，学习委员，卫生委员等职，以及数学课代表。高中曾担任副班长，数学课代表等职。大学大一上学期担任电子班学习委员。说起这些自己都觉得有些骄傲。所以说我做年级长，我有资格！

二 谈性格，主要概括为“少说多做，爱助忌夸”我不善言谈也不是很幽默，这一直是我无可奈何的事，比如见了面说那些客套话，不太会讲，讲工作，讲学习我可能比较来劲。再者，就是我喜欢做事，特别是帮助他人做力所能及的事，这可能与我长期当班干部有关吧，养成了为同学，为朋友，师长服务的习惯。我最害怕的就是吹，夸。因为我班干部一直做得比较好，夸奖随之而来，经验告诉我，我这人经不住夸，会晕头，继而工作打折扣。我这人还有一个致命的毛病就是不善记人名，为这事，我们班的几个同姓的女孩开学初没少说我，还请大家见谅。请不要为我叫不出你的名字而生我气。

三 谈处事原则，概括为 “诚信至上，民主求和”小时候到现在，我父亲一直告诫我诚信为重，切不可随便允诺别人，答应别人一定得办到。我把他深深刻在心中。无论什么事，我都尽我最大之可能兑现我的诺言，今天演说，如果我有承诺也定将会兑现！所谓“民主”就是我喜欢民主化的管理方式和处事方式，遇到大事我一定尽可能的听取大家的意见。”求和”意为无论何时何事，大家和和气气是我最愿意促成的结果。

下面我就管理四个班级提一些自己的见解。

首先，我认为大学管理方面最棘手的问题在于如何处理好学生迟到，旷课的事件。我的措施是概括为“分班而治，舍长管理”的方针，具体为班长在上课前十分钟点人数，无需各个点名，节约老师与同学的时间，具体点名由宿舍长负责，因为彼此熟悉，朝夕相处，寻找检查方便。说到这，有同学就问了，宿舍长瞒报不报咋办？不用担心，如果发生瞒报不报的事，班长就会发现人数不对，问题就出现在宿舍长身上了，除非有人甘愿替人顶罪，明明自己来了，说没来，那就没办法了。如果宿舍长自己没来，班长点宿舍长的名，其实实际生活中，出现这类问题，班长余光扫一圈就知道是谁了，因为宿舍长就最多十几个。年级长可以随时检查人数，如果出了差错，班长没报，问题就出在班长身上（现在情况是实行两班一起上课制，数人数还是比较方便的）。辅导员也可以以此监督年级长。因此形成了逐级监督的有效机制，比较常规点名方式，省事省时有效率。

这里要提到请假制度，我认为不涉及缺课，不涉及离校的请假应全由班长做主，否则请示辅导员。辅导员答应则班长给与请假手续。

再要说就是日常管理，我希望采用老办法，班级日志记录在案，说明一下，个人日志未经允许不得翻看，班级作为整体的日志也有权不对外公开，班长负责记录，辅导员负责收藏，并以此作为评优标准。

此方案缺点在于缺乏透明度，但班长处理得当，可以避免。另外，可以改进的是，是否商量一个月公布一次班级日志，根据同学反映和实际效果再做讨论。此方案优点在于能够切实发挥班干作用，形成人人争先，或者通俗的说养成人人避免犯错的好风气。

还想说的是关于活动安排的事，我说过，在举办大型活动过程中，一定认真听取大家的意见，绝不一意孤行。要充分发挥大家的聪明才智，要把我们中的能人挖掘出来，绝不埋没人才。

此外，我想说一下我对年级长一职的认识，在此之前，有朋友劝我不要竞选年级长，太苦太累，还落不下好名声。不如当个班长，与同学们同进同退。我说我就不怕“脏”活累活，哪里有困难我就往哪冲！年级长就是要做好老师与同学之间的联系，传达辅导员的意思，把同学的心声毫无保留的反映给辅导员，组织好同学渡过美好的大学四年。我认为，这些就是根本之神圣职责!

同学们，如果你觉得我这人还可靠，请选我！如果你觉得我这建议还行，请选我！如果，如果，没有如果！同学们，给我个机会，我愿带领大家在大学路上劈风斩浪，共创一个又一个辉煌！

**第三篇：竞选年级长演讲稿**

竞选年级长演讲稿

大家好，我叫xx。对于xx班的同学来说可能比较熟悉，但这名字在其他班可能比较陌生可能见过我人，不知我名，也可能知我名，不知我人。我今天在这里要做一次全面的自我介绍。

一 谈经历，小学六年班长，四年级以后做了学生会主席。初中曾担任过副班长，学习委员，卫生委员等职，以及数学课代表。高中曾担任副班长，数学课代表等职。大学大一上学期担任电子班学习委员。说起这些自己都觉得有些骄傲。所以说我做年级长，我有资格！

二 谈性格，主要概括为“少说多

做，爱助忌夸”我不善言谈也不是很幽默，这一直是我无可奈何的事，比如见了面说那些客套话，不太会讲，讲工作，讲学习我可能比较来劲。再者，就是我喜欢做事，特别是帮助他人做力所能及的事，这可能与我长期当班干部有关吧，养成了为同学，为朋友，师长服务的习惯。我最害怕的就是吹，夸。因为我班干部一直做得比较好，夸奖随之而来，经验告诉我，我这人经不住夸，会晕头，继而工作打折扣。我这人还有一个致命的毛病就是不善记人名，为这事，我们班的几个同姓的女孩开学初没少说我，还请大家见谅。请不要为我叫不出你的名字而生我气。

三 谈处事原则，概括为 “诚信至上，民主求和”小时候到现在，我父亲一直告诫我诚信为重，切不可随便允诺别人，答应别人一定得办到。我把他深深刻在心中。无论什么事，我都尽我最大之可能兑现我的诺言，今天演说，如果我有承诺也定将会兑现！所谓“民主”就

是我喜欢民主化的管理方式和处事方式，遇到大事我一定尽可能的听取大家的意见。”求和”意为无论何时何事，大家和和气气是我最愿意促成的结果。

下面我就管理四个班级提一些自己的见解。

首先，我认为大学管理方面最棘手的问题在于如何处理好学生迟到，旷课的事件。我的措施是概括为“分班而治，舍长管理”的方针，具体为班长在上课前十分钟点人数，无需各个点名，节约老师与同学的时间，具体点名由宿舍长负责，因为彼此熟悉，朝夕相处，寻找检查方便。说到这，有同学就问了，宿舍长瞒报不报咋办？不用担心，如果发生瞒报不报的事，班长就会发现人数不对，问题就出现在宿舍长身上了，除非有人甘愿替人顶罪，明明自己来了，说没来，那就没办法了。如果宿舍长自己没来，班长点宿舍长的名，其实实际生活中，出现这类问题，班长余光扫一圈就知道是谁了，因为宿舍长就最多十几个。年

级长可以随时检查人数，如果出了差错，班长没报，问题就出在班长身上。辅导员也可以以此监督年级长。因此形成了逐级监督的有效机制，比较常规点名方式，省事省时有效率。

这里要提到请假制度，我认为不涉及缺课，不涉及离校的请假应全由班长做主，否则请示辅导员。辅导员答应则班长给与请假手续。

再要说就是日常管理，我希望采用老办法，班级日志记录在案，说明一下，个人日志未经允许不得翻看，班级作为整体的日志也有权不对外公开，班长负责记录，辅导员负责收藏，并以此作为评优标准。

此方案缺点在于缺乏透明度，但班长处理得当，可以避免。另外，可以改进的是，是否商量一个月公布一次班级日志，根据同学反映和实际效果再做讨论。此方案优点在于能够切实发挥班干作用，形成人人争先，或者通俗的说养成人人避免犯错的好风气。

还想说的是关于活动安排的事，我说过，在举办大型活动过程中，一定认真听取大家的意见，绝不一意孤行。要充分发挥大家的聪明才智，要把我们中的能人挖掘出来，绝不埋没人才。

此外，我想说一下我对年级长一职的认识，在此之前，有朋友劝我不要竞选年级长，太苦太累，还落不下好名声。不如当个班长，与同学们同进同退。我说我就不怕“脏”活累活，哪里有困难我就往哪冲！年级长就是要做好老师与同学之间的联系，传达辅导员的意思，把同学的心声毫无保留的反映给辅导员，组织好同学渡过美好的大学四年。我认为，这些就是根本之神圣职责!

同学们，如果你觉得我这人还可靠，请选我！如果你觉得我这建议还行，请选我！如果，如果，没有如果！同学们，给我个机会，我愿带领大家在大学路上劈风斩浪，共创一个又一个辉煌！

**第四篇：年级长竞选申请书**

姓名：XX 班级：历史（师范）2班 竞选职位：历院2024级年级长

竞选发言：在军训期间，担任年级联络员，知道了年级工作的不容易，而这仅仅相当于年级长工作的一小部分，因此担任年级长需要更多的勇气和毅力、信心和决心，要有服务同学的热情，要做好吃苦耐劳的准备，年级长作为联系辅导员和班级的纽带，起着至关重要的作用，所以，我会尽我所能，做好一切迎接挑战的准备。我一直觉得服务同学是一件很幸福的事情，因为可以和老师同学们保持密切的联系，而且高中三年，我一直有担任班干部，积累了一定的工作经验，拥有较强的领导和组织能力，但是我自身也还存在许多不足，所以希望能够担任年级长，在服务同学的过程中提升自我。我相信我能够做好！

**第五篇：级长总结**

七年级级长总结

何明

本学期，在学校领导的支持和指导下，我们初一级全体老师能团结协作，勤勤恳恳，爱岗敬业，教书育人，为本届初一新生的学习和纪律的稳定发展默默耕耘奉献。一个学期来，我们主要做了以下的工作：

一、服从分工，认真履行岗位职责。

老师们能服从学校工作安排，对于学校布置的各项工作，都能尽心尽力完成，表现出良好的责任感和使命感。例如：赖娥、梁蜂、黄营等几位班主任，他们每天起早摸黑，最早到校，又是最迟离开，尽管工作琐碎繁多，但毫无怨然，尽职尽责，对学生进行教育管理，他们爱岗敬业的精神令人钦佩。赖娥老师今年刚担任班主任工作，但是赖老师不怕困难，想方设法，不厌其烦地对学生进行教育，功夫不负有心人，终于所带班的纪律和学习成绩有明显的进步。

二、抓好了班风、学风的建设。

全级开展了创“文明班”、“学风优良班”的活动，充分发挥学校各种规章制度的监督管理作用，抓好班风、学风的建设。

1、在班风建设中，作为级长我深知要做好榜样，这样才能带动班主任和级内的老师，因此，我每天早上6：40时、晚上6：40时、中午2：00时坚持巡班检查学生的回校情况，捉学生迟到，设课堂检查簿，捉学生课堂违纪现象，每天中午和晚上坚持到宿舍督促学生的睡觉情况，对违纪学生能进行及时跟踪教育，对学生的管理是认真抓、实抓的，真正做到齐抓共管，从严教育学生，正因为老师们辛勤工作，一个学期来，学生比较稳定，迟到、睡觉、旷课，等现象基本没有，整体比较稳定。在学校的“文明班”、“学风优良班”评比活动中，表现较好的有一

1、一

3、一5班，学习成绩较好的是一

4、一

5、一6班。

2、在学风的培养方面，重点班着重开展“培优工程”。开学初特别设立了一个课室为培优室，将成绩优秀生编成培优班，将培优班学生列为考重点中学的对象来培养，周日至周三每晚第二节，由指定的老师上课。通过“培优工程”提高学生的学习氛围，鼓励学生的学习，收到一定的效果。

三、主要工作

1、学期初级领导、级长、班主任严抓学生的纪律，为学期的开展打下了坚实的基础，并及时制定各项纪律要求、考试纪律要求，充分利用宣传橱窗和宣传效应，对于学生的违纪情况及时公布，并以致学生信的形式进行宣传教育。

2、大力支持学校的上等级工作，组织全级师生开展第二课堂活动，并得到很好的评价。

3、组织学生观看安全教育片，提高学生的安全意识，收到的良好的效果。

4、组织好周日上课，对缺席和迟到的学生能及时组织开会进行思想教育。

5、在教导处的指导下，本学期组织好四次统测的考试、总结、表彰工作，考风考纪良好，基本没有发现学生违反考试纪律，试室干净整洁，枱面上的名签一个也没有撕掉，以测促学、查漏补缺，促进了学生学习成绩的提高。

6、组织学生参加镇府开展扫街活动，出色地完成了任务，向北界镇人民展示了我校师生的良好素质和形象。

四、主要成绩：

1等新班主任经过一个学期的洗礼，迅速成长起来，并成为骨干。

2、一学期来，初一级全体老师都比较团结，学生也比较稳定，级内的纪律如：集会、文明班、学风优良班、宿舍等在学校中各级中也处于比较领先位置，多次受到学校的表扬。

3、级内一部分学生也迅速成长起来，并成为老师管理纪律的好帮手。

五、存在问题：

1、个别学生还存在上网、吸烟、课堂纪律差等不良现象。

2、下层生多，严重拖累整体成绩。在几次的考试中，都有相当多的学生成绩严重偏低，如语文，几分，甚至0分的都不少。这些学生基础差，跟不上，个别还比较顽劣，这些学生虽然难教，但我们仍然要想方设法去教好他们。尽职尽责做好自己的本职工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找