# 关于做好市委常委城市基层党建联系点工作的通知(参考)（5篇模版）

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-13

*第一篇：关于做好市委常委城市基层党建联系点工作的通知(参考)关于做好市委常委城市基层党建联系点工作的通知(参考模板)各县区委组织部，市直有关单位党组(党委)：为深入贯彻落实《关于城市基层党建四级联动体系的实施方案》精神，扎实做好市委常委城...*

**第一篇：关于做好市委常委城市基层党建联系点工作的通知(参考)**

关于做好市委常委城市基层党建联系点工作的通知(参考模板)

各县区委组织部，市直有关单位党组(党委)：

为深入贯彻落实《关于城市基层党建四级联动体系的实施方案》精神，扎实做好市委常委城市基层党建联系点工作，充分发挥高位推动、以点带面、示范引领作用,现将有关事项通知如下：

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的xxx和xx届x中、x中全会精神，认真落实新时代党的组织路线，以组织体系建设为重点，以提升组织力为目标，市委常委通过定期和不定期调研相结合的方式，对联系点单位城市基层党建工作进行督促指导，总结推广经验、协调解决问题、抓好提质增效，以点带面推动全市城市基层党建整体建强提升。

二、具体工作

常委到联系点调研，主要指导基层党组织加强政治建设、夯实基层基础、推动作用发挥和培树先进典型等工作。同时，针对街道社区、机关、非公企业和社会组织等不同领域党组织的特点和有关要求，坚持分类施策、差异化指导，进一步提高基层党建工作的实效性。

1.突出政治建设。指导基层党组织以党章为根本遵循，突显党的政治建设的根本性地位，聚焦党的政治属性、政治使命、政治目标、政治追求持续发力，把党章明确的党的性质和宗旨、指导思想和奋斗目标、路线和纲领落到实处，引导基层党组织和党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

2.夯实基层基础。指导联系点党组织认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》《xx市推进基层党组织标准化建设实施意见》《中共xx市委组织部关于党支部建设提升行动的实施意见》等文件精神，规范组织设置，健全工作机制，落实基本组织生活制度，切实加强标准化规范化建设，深入推进支部建设提升行动，着力提高党组织建设质量。

3.推动作用发挥。指导基层党组织认真宣传和贯彻落实党的理论和路线方针政策，宣传和执行中央和省市委的重大决策部署，讨论决定或参与决定本地区本部门本单位重要事项，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，团结组织群众，努力完成本地区本部门本单位所担负的各项任务，推动党建与业务融合发展。

4.培树先进典型。指导基层党组织结合实际，深入挖掘加强自身建设、落实重点任务、积极发挥作用等方面的好经验和好做法，及时总结推广，努力把联系点建成党建工作的示范点。

除调研上述工作外，对不同类型党组织还应分类指导下列工作：

到街道社区调研，主要了解“三抓一增强”工程、街道体制改革、街道“大工委”和社区“大党委”建设、社区专职工作者职业体系建设等重点任务推进情况，推动党群服务中心建设、社区党建工作经费、服务群众专项经费和社区工作者报酬待遇等各项基础保障落地落实。

到机关调研，主要了解机关党组织和在职党员“双报到”制度落实情况，指导机关党组织结合自身优势，积极参与街道“大工委”和社区“大党委”建设，发挥在区域化党建中的作用，推动信息、资源共享，做好共驻共建各项工作。

到非公企业和社区组织调研，主要教育引导非公企业出资人和社会组织负责人支持党组织开展活动，自觉履行社会责任。围绕非公企业和社会组织发展提出合理化建议，为非公企业和社会组织争取项目、引进人才、开展革新、协调事项等提供帮助。

三、工作要求

1.注重调查研究。各市委常委围绕城市基层党建工作中的热点、难点问题，每年到各联系点指导1-2次工作，深入开展调查，切实摸清底数、掌握实情，帮助联系点分析解决存在的突出问题，增强联系指导的针对性和实效性。

2.加强协调配合。各级各有关部门要加强分工合作，常委所在单位和联络单位要认真做好联络服务工作，联系点单位要根据调研内容抓好各项工作落实，并积极主动向联系领导汇报，形成上下联动、齐抓共管城市基层党建工作的强大合力。

3.营造浓厚氛围。各地各有关部门要加大舆论引导和宣传力度，利用开放式党校、“e学习”远教联播平台等特色载体和各类新闻媒体，广泛宣传工作中的好经验、好做法，形成大抓基层、抓实基层的浓厚氛围，提升城市基层党建整体水平。

**第二篇：基层党建工作联系点制度**

基层党建工作联系点制度

1、目标任务：

（1）深入开展调研。围绕基层党建工作推进中的热点、难点问题，深入联系点开展调查研究，认真听取基层党员干部的意见建议，掌握基层党建现状。

（2）解决实际问题。指导基层党组织查找和分析党建工作中存在的突出问题，会同有关部门，研究解决问题的办法。

（3）联系基层群众。做好联系部门、党委、企业内困难党员、群众或职工的工作。经常深入基层了解情况、倾听呼声、反映要求，帮助解决最迫切的实际困难和问题，做好群众的思想政治工作。

（4）提高工作水平。发掘基层党组织建设中的特色工作和好的做法，指导基层党组织不断加以完善和深化，推动联系点的党建工作在重点突破的基础上实现整体提升，不断提高基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，力争将联系点培育成为党建工作示范点或先进典型。

（5）增强综合素质。积极创造条件，鼓励并带动广大党员干部转变作风，深入基层一线，夯实工作基础，以进一步增强党

员干部服务大局、服务基层的意识，提高综合协调、解决实际问题的能力。

2、联系方式：党委领导统筹指导，党员干部全体参与，面向基层一线，确定一个部门、单位为基层联系点。

3、工作要求：

（1）加强领导，健全制度。建立基层党建工作联系点是推动基层党建工作、提升党员干部能力素质的一项重要措施。要高度重视联系点工作，切实加强领导，建立健全联系记录、重大事项报告制度。

（2）统筹安排，经常联系。要统筹安排工作时间，正确处理好日常工作和基层联系的关系，采取灵活有效的方式开展联系指导工作，每年到联系点指导工作不少于6次，同时可采取蹲点调研的方式，每年利用3天左右时间对联系点的党建工作开展一次专题调研活动，及时总结和宣传推广联系点的好做法和取得的成功经验，以点上的经验推动面上的工作。

（3）严肃纪律，树立形象。要牢记两个务必，保持艰苦奋斗的优良传统，严格遵守廉洁自律要求，真正做到为民、务实、清廉。要尊重基层的首创精神，虚心向基层学习、向群众学习，善于从基层的实践和创造中汲取养分，热心为基层组织排忧解难，密切党群干群关系，树立组工干部良好形象

**第三篇：党建工作联系点**

关于建立党建工作联系点的通知

局属各党总支、支部：

为切实加强和改进党的作风建设，充分发挥各级党组织的凝聚力和战斗力，推进基层党建工作，根据《中共江北区房屋管理委员会2024年工作意见》，现就建立江北房管局党建工作联系点有关要求通知如下：

一、充分认识建立党建工作联系点制度的重要性

建立党建工作联系点制度，是实践“三个代表”重要思想，进一步改进领导方式和工作方法，密切党员领导干部与基层党组织、党员和干部职工的联系，促进基层党建工作和文明建设协调发展的重要措施。建立党建工作联系点制度，是新形势下坚持党的群众路线的需要，要求党委成员做到自觉坚持群众路线，经常深入基层、深入党建工作第一线，注重研究和解决新形势下的新情况、新问题，以点带面，层层推进，不断促进房管党建工作再上新水平。

二、党委成员在党建工作联系点上的任务

一是干部管理、后备干部培养、干部选拔和任用。二是指导基层党建工作，组织大规模党建主题、宣传、学习活动。三是抓好党务培训、大规模干部教育培训工作。四是全力保障党建工作所需经费、时间，保证党建工作顺利推动，党组织活动有序开展。五是抓好干部选拔任用监督工作、党风廉政工作，督促基层党组

1织定期进行党课学习教育，定期党性分析、对软弱涣散的基层党组织排查整顿。六是抓好工青妇群团组织建设工作。七是抓好“创先争优”、三进三同、“两新”组织建设等重点组织工作。

三、党委成员党建工作联系点制度的要求

一是党委委员每人至少联系一个支部，每个季度至少一次到联系点开展调查研究、指导工作，帮助解决实际问题。二是党委委员要切实改进作风，深入联系点工作，真正体察民情、了解民意，掌握第一手资料，为党委决策提供依据。三是各联系点要建立党委成员联系工作记录薄，详细记录党委成员到联系点活动的时间、内容、解决的问题和联系点工作开展情况。四是党委成员在深入调查研究的基础上，每人每年撰写1篇以上党建工作调研报告或指导联系点总结1篇以上党建工作经验材料。五是党委主要领导要率先垂范，以身作则，带头发扬密切联系群众的作风，带头坚持和执行党委成员党建工作联系点制度。党委成员因工作需要或工作变动，对联系点的工作要随之进行及时调整，以确保此项工作开展的连续性和实效性。

四、党委成员与基层单位建立党建工作联系点具体名单

党委书记：陈萍——机关党支部、机关退休党支部、权属登记中心党支部

党委委员、局长：刘东——创源拆迁公司党支部。

党委副书记、纪委书记：李贵祥——金丰中介公司党支部、江城拆迁公司党支部。

党委委员、副局长：谭成君——博城监理公司党支部、“两新”党总支。

党委委员、副局长：代晨树——北部经营公司党总支。党委委员、副局长：晏群——集团综合党支部、鸿程开发公司党支部。

二○一一年五月六日

**第四篇：做好基层党建工作**

做好基层党建工作

2024-10-4 9:03:31来源：本站原创作者：佚名 【大 中 小】 查看评论

以人为本做好基层党建工作

摘要：在以人为本的企业文化建设中，通过关注并指导职工树立正确的理想信念，将企业目标与个人理想有机地结合起来，并为之努力奋斗，必然会激发人的创造力和聪明才智。本文论述了企业管理确立以人为本的重要性，我国企业人本管理在企业中存在的主要问题，并提出了企业实施人本管理的主要对策。

关键词：企业思想政治工作、以人为本、机制运用

一、企业管理确立以人为本的重要性

（一）人本管理是以人作为企业的基础

我们认为“以人为本的管理”，简称“人本管理”是企业实现可持续发展的关键。近年来，企业管理中人的因素不断受到重视。人力资源管理中认人是企业最宝贵的资源。实际上们的认识还应该进一步提高，人是企业的根本。世界著名管理学家杜拉克在《21世思管理挑战》一书中提出这一观点：管理者可能要将80%的精力放在处理的问题上，这是管理的一个大趋势。

（二）人本管理是要创建企业文化，树立共同价值观

大体上说，管理经历了经验管理、科学管理和文化管理三个发展阶段。在资本主义兴起的初期是经验管理阶段，资本家自己凭经验管理企业。到了19世纪末，经营权和所有权逐渐分离，出现了职业管理阶层，这时就进入了科学管理阶段。从19世纪末到上世纪80年代，科学管理一直是管理的主流。主要依靠各种科学管理方法，还依靠计算机作为辅助工具。从上世纪80年代开始，文化管理逐渐兴起。简单地说，文化管理就是将企业文化作为种管理工具，让全体职工树立一种共同理念，并共同为这个理念而奋斗。

（三）人本管理是要善待员工

善待员工实际上包含三点内容：一是因才用人，二是以德服人，三是以情感人，特别是要关怀困难的职工。企业依靠职工发展，职工依靠企业生存。在这唇齿相依的关系中，企业中的党组织应研究如何做好思想政治工作，调动职工的生产积极性和主动性，促进企业的稳定与发展。企业组成的诸元素中，人是最基本的元素，也是一个极不稳定的元素。人行为的不稳定，来源与思想的不稳定。意识是对客观世界的反映，这个反映不是被动的、毫无选择的，从人的自然属性来讲，对自己友好的、关心的、帮助的、舒心的、喜

好的、有利的事或实等都容易被人接受，潜移默化地受到影响，并能动地产生反作用。

二、确立以人为本管理观念在实践中主要存在的问题

（一）企业的管理措施，缺少人本管理的方式

人不仅是企业经济活动中的主体，同时也是企业经济活动中的管理核心。只有重视和强调

[1] [2]下一页

**第五篇：如何做好基层党建工作（本站推荐）**

如何做好基层党建工作

万丈高楼平地起，关键在于打地基。治国安邦，重在基层；管党治党，重在基础。党的基层组织是党的执政大厦的“牢固地基”，是整个党组织的“神经末梢”，承担着推动党的路线方针政策落地生根的重要责任。基础牢则政权稳，基层治方能天下安。

党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾问题也在基层。基层党组织的建设是党的整个执政能力体系中的重要组成部分，是党的执政能力建设的落脚点。只有每一个基层党组织都健全而充满活力，整个党的组织才能坚强有力、朝气蓬勃。基层党组织既是深化改革的“先锋官”，也是保持稳定的“稳压器”。越是在改革攻坚期、经济换档期、矛盾凸显期，越是需要每一个基层党组织成为前沿的“战斗堡垒”，推进改革、促进发展、化解矛盾。

根据培训安排，结合组织工作实际，重点讲四个大方面：一是要明确自身的职责任务，二是要把握好当前的基层党建形势，三是要有科学的工作方法；四是要有端正的工作态度。讲的不对的地方，欢迎大家批评指正。

一、要明确自身的职责任务 从社会职业分工角度看，可以分为领导者、管理管、工作者。

领导者做什么？用毛主席的话说，领导就是出主意、用干部。

管理者做什么？上通下达、督促指导、解决好工作运行中出现的问题。

工作者做什么？工作者，就是劳动、干活，就是完成交办的工作任务，把职责范围内的事情处理好。

领导者的意图，需要通过我们变成现实，通过我们加以贯彻执行。所以，作为组织委员也好、党建责任片区负责人也好，在角色定位上，我们是一支抓基层党建、干基层党建的工作队伍。既然是从事党务工作的干部，那么抓基层党建，就是我们义不容辞的责任，也是我们的工作本职所在。

有为才有位，工作是立身之本、为人是立身之魂。作为一个人，作为一个上有老、下有小、中间有兄妹的成年人，要想在社会上立足，你首先要在本单位立足，要想在本单位立足，就要在本科室、本部门立足。那么你在想在你的部门站稳脚跟，靠什么当本钱？答案只有一个——工作。

为什么工作对于我们如此重要？那是因为工作是我们端稳饭碗的根本，是养家糊口的基本来源，也是获取别人尊敬的本钱。工作千头万绪，事情纷繁复杂，作为一名基层党务干部，哪些工作我们必须干、哪些工作可干可不干，我们需要有一个清醒的认识和把握。

干好工作，首先要干好本职业务。我们的本职就是抓党建、管党务，所以各级党委、党委书记、组织部门安排的工作任务，规定的工作职责，是我们分内的事情，必须毫不犹豫的干、而且要尽最大能力干好。本职业务最能体现一个单位、一名干部的工作能力和水平，也只有把本职业务干好，才能获得组织和领导的认可，才算是尽到了自己的义务。这是基础和根本。干好工作，要干好事关全局长远的事。党建工作是一项基础性工作，需要超前谋划，通盘考虑，常抓不懈。尤其是那些事关社会稳定全局、事关经济社会长远发展、事关党员群众切身利益的事，需要我们从基层党建的角度出发抓好、管好、干好，发挥好围绕中心、服务大局的作用。可以这么说，干好本职业务是基础，能够获得认可；如果在些基础上再干好事关全局长远的事，就是创造性地开展工作，就能获得欣赏和赞扬，是一种升华和提高。

干好工作，要妥善处理好份内工作与份外工作之间的关系。俗话说得好，干什么活，都不能“种了人家的地、荒了自己的田”。如果你水平高、能力强，帮助其他领导和科室干一些职责以外的工作，不是不可以。但是，干好本职的基层党建工作是前提，如果你连自己的本职业务都干不好，得不到上级部门和分管领导的认可，其他工作你干得再多，对你评价再好，也是舍本逐末、不务正业，正是“拣了芝麻、丢了西瓜”。

二、要把握好当前的基层党建形势

干好基层党建工作，首先要对当前的基层党建形势有一个正确的分析和把握，这样才能有的放矢地开展工作。从社会宏观环境看，自由、公正、平等，是全社会追求的目标。中国共产党作为在中国的唯一执政党，立足国情提出了以加强党的先进性建设和执政能力建设为主线，坚持科学执政、依法执政，从而促使各级党委更加重视基层，更加注重权利。这种目的是明确的、方向是正确的，措施也是有力的。但还应当清醒地认识到，改革开放的深入和市场经济的发展，基层党建将持续不断地面临一些新情况、新挑战：

一是经济结构转型给基层党建工作提出了新难题。随着经济发展、企业改制，各类新经济组织大量涌现。这些组织没有主管单位、规模小、变化快，而且以追求经济效益最大化为根本，对建立党组织和开展党的活动积极性不高，有的甚至加以抵制。虽然符合条件的都建立了党组织，但没有建立党组织的新经济组织就成了党建工作的“空白点”。从巩固党的组织基础、阶级基础、群众基础和社会基础着眼，必须重视和解决好党的工作难进入、难开展的突出问题。

二是社会组织机构变化给基层党建工作拓宽了新领域。当前，社会组织单元正发生巨大变化，专业市场、经济园区、农民专业合作社、行业协会、活动团体、住宅小区等已经成为人们工作和生活的重要空间。这些社会组织的基础单元，成为基层党建工作新的重要领域，是新时期基层党建必须面对和研究的新问题。

三是党员教育管理方式明显滞后于形势发展。市场经济发展带来的经济成分和经济利益多样化、社会生活方式多样化、社会组织形式多样化、就业岗位和就业方式多样化日趋明显。这“四个多样化”，造成党员的思想认识状况、生产生活方式等发生了相应变化，出现了党员在产业和地区之间流动越来越频繁，部分下岗失业人员中的党员思想情绪波动明显，党员因寻求就业或再就业造成不能正常参加党组织活动，不良社会风气冲击党员的理想信念等不容忽视的新问题。特别是流动党员的教育管理，生活困难党员的关怀服务，不称职党员的教育转化等工作，在当前及今后一个时期更显得十分重要。面对这样的基层党建形势，从中央到地方，都特别地关注，从工作体制、机制、制度、办法等方面，及时进行了调整和完善。

三、要有科学的工作方法

作为乡镇组织委员也好、党建责任片区负责人也好，上要与乡镇党委保持高度一致，下要与基层党员干部群众紧密相连,是基层组织建设的桥梁与纽带。当前形势下，我们作为“抓基层、打基础，创新基层党建工作”的重要力量，必须把改革创新精神和求真务实作风结合起来，将工作热情和科学态度结合起来，树立新观念，运用新方法，抓住新重点，积极投身到当前的基层党建工作之中。

一是要牢固树立三种新观念，用新观念来谋划组织工作。一要树立基础的观念。明确基层党建在整个党的建设中所处的基础地位，明确组织委员和党建责任片区负责人在在整个党的建设中所处的基础地位。二要树立服务的观念。在政策制定上、措施出台上、工作部署上多考虑基层的需求，多想想基层的难处，多帮助基层解决实际问题，使各项工作更加贴近基层、更加贴近实际。三要树立创新的观念。敢于突破传统的思维定势，突破旧的观念束缚，用新的观念、视角、方法去研究基层组织工作。

二是要科学运用三种新方法，用新方法来推进组织工作。一是整合资源的方法。基层党建是一项系统工程，面广事多，牵一发而动全身，单靠我们是做不完、也做不好的。因引，要整合各类资源，首先要做到多请示、勤汇报、常提醒，并结合实际，积极主动地为党委出主意、想点子，争取主要领导的重视和支持；其次要充分发挥班子成员的作用，在党委和班子成员中架起“桥梁”，调动所有班子成员的积极性；再次要围绕落实科学发展观、创先争优等活动，找准基层党建与其他工作的最佳结合点，把基层党建工作融入到其他工作之中。二是示范引导的方法。要善于运用树标立范、典型引路的工作方法，发挥典型的示范引导作用，用典型来教育大家，用典型来促进工作。只有这样抓工作才有特色，才有方向，起到抓点促面的作用。首先要从工作需要出发树立典型。要善于发现各行各业中的各类典型，为各项工作树起引路的旗帜。其次，要采取各种形式宣传典型，形成\*\*\*合力，使典型深入人心，让典型的作用充分发挥出来。再次，要讲求实效推广典型。力求每树立一个先进典型，都能对整体工作有一个较大的推动。三是目标考核的方法。目标考核是激发人的主观能动性的有效手段，能有效克服工作干不干一个样，干好干坏一个样的思想。首要通过建立工作目标责任制，把党建工作任务逐级分解、逐级落实。同时加强调度检查，做到常抓不懈，要纳入干部绩效考核的重要内容，纳入驻村工作，谁驻的村，那个村的党建工作就由谁负责。

三是要准确把握新内容，用重点工作来推动基层党建。在这里，我想结合去年县乡党委书记抓基层党建述前考核工作，针对存在的主要问题和不足，对有关内容进行重点强调。

乡镇街道开发区党委方面。每届或者每年，都应当有《加强乡镇党委自身建设的意见》；有《乡镇党委议事规则和决策程序》；每年都要召开领导班班专题民主生活会。在履行抓基层党建职责上，坚持党工委书记带头，要求书记熟知党的基本知识，带头挂包最薄弱的村，定期与村居党组织谈心谈话，每季度至少召集一次党委会议，专题研究基层党建工作；半年要向区委做基层党建工作专项述职，年终要向基层作专述述职，分别接受区里和基层党员干部的\*\*\*评议。在抓好村居党建上，要实行机关干部包村或分片驻村办公，每年与村里签订目标责任书，积极推行村级工作规范化管理，农村干部和党员档案资料齐全，抓好党务村务财务的定期公开，每年举办村干部专题培训班，严格按照程序和规定发展党员，远程教育设施齐全完备，党费及时收缴，老党员和生活困难党员得到及时照顾等。

村及社区党建方面，要求村“两委”班子团结协调，下属组织和配套组织完善，有任期目标和工作计划，重大事项集体研究决定，定期组织党员开会学习，严格“三会一课”等组织生活，党员队伍的作用得到充分发挥。流动党员管理到位。定期公开党务村务财务，村务公开监督小组、\*\*\*理财小组和党员、村民代表的作用都得到充分发挥。村干部的补贴报酬及时发放，老党员和困难党员得到关怀照顾等。

四、要有正确端正的工作态度

我们应该问自己三个问题：一是自己当委员、当片长到底是为了什么？是为了经济的待遇，还是政治上的前途，还是想干一番事业，为老百姓做一些力所能及的实事？二是你打算怎么样把工作干好？通过哪些办法、哪些途径来解决工作中的问题和不足，用什么来赢得组织的认可和群众的拥护，靠关系？靠投机取巧？还是靠实干拼博？三是通过干工作，你哪些收获和提高？在人生经历上有哪些收获，在思想理论水平上有哪些提高，在素质修养上有哪些提高，回过头来看看，你是感到后悔，还是感到欣慰？

你的出发点如何，决定着你的心态。有一本书，叫《摆正心态干工作》。它说 工作的成败，根本上取决于人的心态。

如果视工作为享受，人就会积极地去投入、去努力、去享受，并从满意的结果中体会到快乐，于是便有了“努力工作——取得成果——感受快乐”的良性循环。反之，如果把工作当作一种痛苦的历程，人便会心生不满，凡事抱怨，敷衍了事，从而一事无成。工作就是我们生命的舞台，工作的成败预示着人生的成败。世界上不会每一件事情都能顺应自己的心意，也不是每一份工作从一开始就会适合自己。让自己快乐一点，把工作当作一种享受，人生才能增加更多乐趣，事业才会日益大道宽广。

以正确的态度对待工作，随时随地求进步，以满怀\*\*\*和富有兴趣的心理状态对待每一件事情，并力求完美。这样，人不仅能得到应有的报酬和晋升的机会，还会得到更有价值的东西——品格的锤炼、才能的展现和经验的积累。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找