# 2024年劳动争议仲裁申请书(二十二篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-08-14

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。劳动争议仲裁申...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**劳动争议仲裁申请书篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州运动用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴年月至年月社会保险费.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。年月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中年月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。年月日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。年月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

**劳动争议仲裁申请书篇二**

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(包括劳动关系存续时间、工作地点、请求事项的计算方式、法律依据等内容);

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。被申请

人未与申请人签订书面合同。证据：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_明细一份。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇三**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区街号

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年11月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。

不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇四**

劳动争议仲裁申请书

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请书副本2份，身份证复印件一份。

**劳动争议仲裁申请书篇五**

姓     名

性 别

出生日期

民族或国籍

户口性质

（城镇、农村）

现 住 址

联系电话

身份证件类型及号码

单 位 名 称

法定代表  人

姓  名

职  务

住 所 地

组织机构代码

单位性质

联 系 方 式

办公电话：            联系人：

单位名称

法定代表  人

姓 名

职 务

住 所 地

组织机构代码

单位性质

联 系 方 式

办公电话：            联系人：

请求事项：

事实和理由：

此致

重庆劳动人事争议仲裁委员会

附件：1.仲裁申请书副本   份,每份   页

2.证据清单及有关证据材料   份   页

申请人（签名捺印）：

年  月  日

**劳动争议仲裁申请书篇六**

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书范文

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书【1】

申请人：张三，性别：男/女，出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址：贵港市\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：987x4321(个人有效联系电话)

被申请人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司/\_\_\_\_\_\_\_\_\_局(写明单位全称)

法定代表人(主要负责人)：李x 职务：总经理/局长/\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：贵港市\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(写明单位详细地址)

联系电话：123x6789(单位电话)

\_\_\_\_\_请求：

请求裁决被申请人：

1.支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月(明确年限)的`未签订劳动合同的二倍工资差额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(明确数额)。

2.支付解除劳动关系经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(明确数额)。

3.支付丧葬补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，供养亲属抚恤金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性工亡补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(写明工亡各项待遇名称、数额)。

4. 支付一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，住院伙食补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，停工留薪期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(写明工伤各项待遇名称、数额)。

5.支付超时加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，节假日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(写明加班时间)。

。

事实和理由：(写明事实经过)如

①解除终止劳动关系争议写明入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等。

②工伤待遇争议写明工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、工伤\_\_\_\_\_缴纳情况、已支付的工伤待遇等。

③劳动报酬争议写明工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。

(写明请求的法律依据)申请人认为：因\_\_\_\_\_\_\_\_\_，依据《\_\_\_\_\_》、《社会\_\_\_\_\_法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

故被申请人应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

因被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_，导致申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定，被申请人应\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(按照\_\_\_\_\_请求分别写明各项请求的法律依据)

此致

贵港市劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

附件：1.《\_\_\_\_\_申请书》副本一式三份。

2.证据清单及有关证据材料一式三份。

申请人：张三

二○\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

申请劳动人事争议\_\_\_\_\_必交材料告知书【2】

1、申请人的身份证复印件1份(清晰、有效)。

2、工商局提供的电脑咨询单复印件1份(清晰、有效)。

3、劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书2份(若每多一个被申请人就要多1份)，书证类材料规格需为a4纸大小且均为复印件。

语音类材料，如录音须刻录成光碟，并附上录音文字说明。

提交材料时请将申请材料分类整理成3份，请按照以下顺序整理好： 第一份正本(\_\_\_\_\_委存档)： 身份证复印件，电脑咨询单，\_\_\_\_\_申请书1份，证据目录1份，与证据目录顺序对应的若干证据。

身份证复印件为 正面第一页。

第二份副本(送达被申请人)： \_\_\_\_\_申请书1份，证据目录1份，与证据目录顺序对应的若干证据。

申请书为正面第一页。

按被申请人个数提交副本。

备注：1、电脑咨询单实为工商局出具的用人单位工商登记信息。

用人单位为个体工商户的，需到单位所在辖区工商所查询。

劳动人事争议\_\_\_\_\_流程图【3】

**劳动争议仲裁申请书篇七**

申请人：（员工姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：（企业名称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，实际经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、请求事项（简明扼要，争议金额或其他请求要清楚、明确）：

1、要求被申请人支付正常工作时间工资（\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日日）\_\_\_\_\_\_\_元；

2、要求被申请人支付休息日加班工资（\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日）\_\_\_\_\_\_\_元；

3、要求被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_年未休年休假工资 \_\_\_\_\_\_\_ 元；

4、要求被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_ 元；

5、要求被申请人支付一次性工伤医疗补助金 \_\_\_\_\_\_\_元。

合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、基本事实：

（一）员工入职时间：\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日。

（二）劳动合同签订情况：

1、有无签订书面劳动合同：√有 □无

2、最后一份劳动合同的期限：

√\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日止的固定期限劳动合同；

□从 年 月 日起的无固定期限劳动合同；

□其他

（三）员工工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（四）员工工资情况：

1、实际发放的月工资数额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、工资发放形式：□现金发放 √银行转账 □部分现金发放、部分银行转账 □其他

3、员工离职前十二个月的月平均工资（不足十二个月的按实际工作时间平均计算）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）员工离职情况：

1、是否已离职：√已离职 □未离职

2、离职时间： \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日；最后正常工作日：\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日。

3、离职原因： 申请人工伤治疗出院后，于 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日回到被申请人处要求上班，但被申请人不让申请人进入车间，并于当天违法辞退申请人。

三、请求事项所依据的事实、理由、证据及计算方式（请逐项列明）：

诉求 1：

1、事实及理由：申请人在\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日期间每天按时上班，但被申请人未发放上述期间的工资，根据《劳动合同法》第三十条，被申请人应予支付。

2、证据：考勤表、工资银行转账清单、工资条。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 2：

1、事实及理由：被申请人对申请人实行标准工时制，\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日期间，申请人每周六加班 1 天，每天加班 8 小时，被申请人未依法支付加班工资。

2、证据：考勤表 。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 3：

1、事实及理由：申请人 20\_\_ 年可享受 5 天年休假，但被申请人未安排申请人休假，

根据《职工带薪年休假条例》的相关规定，被申请人应支付申请人未休年休假工资。

2、证据：考勤表 、工资条等。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 4：

1、事实及理由：被申请人违法解除劳动关系，根据《劳动合同法》第四十七条、

四十八条、八十七条的规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动合同的赔偿金。

2、证据：工资银行转账清单、辞退通知书等

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 5：

1、事实及理由：申请人于 20\_\_ 年 1 月 15 日受工伤，被评定为十级伤残，被申请人未为申请人购买社会保险，根据《广东省工伤保险条例》第三十四条、第三十五条的规定，被申请人应支付申请人一次性工伤医疗补助金。

2、证据：工伤认定书、劳动能力鉴定结论、工资条等

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、需要说明的其他事项（如没有需要说明的事项，请写明“无”）：无。

此致

深圳市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日

证据目录：

1、考勤表；

2、工资银行转账清单、工资条。

**劳动争议仲裁申请书篇八**

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书书写规范

一份劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书应该怎么做到书写规范呢以下是：劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书书写规范，欢迎大家阅读!

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书书写规范【1】

一、根据《劳动人事争议\_\_\_\_\_办案规则》第二十九条规定，\_\_\_\_\_申请书应当载明下列事项：

(一)劳动者信息：姓名、性别、年龄(出生日期)、身份证件号码、住址、通讯地址(文书送达地址)和联系电话等;

(二)用人单位信息：名称、住所(注册地址)、通讯地址(主要办公经营场所地址，即文书送达地址)、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;

(三)\_\_\_\_\_请求事项和所依据的事实、理由;

(四)与请求事项相关的证据和证据来源，证人姓名和住所(身份证明、通讯地址和联系电话等)。

二、请求事项应当明确，涉及期间、数额的均需列明。

三、事实和理由简明扼要，一般应包括劳动关系起始时间、解除终止劳动合同时间和理由、劳动报酬、发生争议的事实、与请求相关的理由、相应证据等。

四、劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书必须用钢笔或水笔填写;或按格式提供打印文本。

五、劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书应当由申请人本人签名或盖章并注明申请日期，申请人为用人单位的应盖公章或者由法定代表人(单位负责人)签名盖章。

劳动\_\_\_\_\_申请书应当注意哪些事项【2】

(一)劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;

(二)\_\_\_\_\_请求和所根据的事实、理由;

(三)证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写\_\_\_\_\_申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议\_\_\_\_\_委员会记入笔录，并告知对方当事人。

申请劳动\_\_\_\_\_费用是多少【3】

劳动\_\_\_\_\_是指由劳动争议\_\_\_\_\_委员会对当事人申请\_\_\_\_\_的劳动争议居中公断与裁决。在我国，劳动\_\_\_\_\_是劳动争议当事人向人民法院提起诉讼的必经程序。那申请劳动\_\_\_\_\_的费用是怎么计算的呢

劳动争议当事人申请\_\_\_\_\_，应当向劳动\_\_\_\_\_机构缴纳\_\_\_\_\_费。\_\_\_\_\_费包括受理费和处理费。

劳动争议案件受理费\_\_\_\_\_标准：3人以下的，每件20元;4至9人的，每件30元;10人以上的集体劳动争议案件，每件50元。

劳动争议案件处理费\_\_\_\_\_标准：

(一)没有争议金额的案件，每件300元。

(二)有争议金额的案件，按下列标准累加\_\_\_\_\_：

1.争议金额在1万元以内(含1万元)的案件，每件500元;

2.争议金额超过1万元至5万元(含5万元)的部分，按3%\_\_\_\_\_;

3.争议金额超过5万元至10万元(含10万元)的部分，按2%\_\_\_\_\_;

4.争议金额超过10万元的部分，按1%\_\_\_\_\_。

劳动争议案件的争议金额以申诉人请求的数额为准;请求的数额与实际争议金额不一致的，以实际争议金额为准。

案件受理费由申诉人在收到\_\_\_\_\_委员会的受理通知后五日内预交，逾期不交的，按撤诉处理。?案件处理费由当事人双方在收到\_\_\_\_\_委员会的通知后五日内预付，预付金额按第四条规定的标准由受理案件的\_\_\_\_\_委员会视案情而定。

申请劳动\_\_\_\_\_的当事人遇有下列特殊情况，除交纳\_\_\_\_\_处理费和受理费外，还应当负担下列费用：

(一)负有举证责任的当事人自行收集、提供证据确有困难，向\_\_\_\_\_委员会提出异地调查取证申请，或\_\_\_\_\_委员会认为确有必要异地调查取证所发生的办案人员差旅费用;

(二)当事人依法申请复制与本案有关的材料、\_\_\_\_\_文书的实际费用;

(三)当事人申请第三方进行鉴定、勘验、翻译、公告的费用;

(四)证人、鉴定人、翻译人员出庭的交通费、食宿费和误工补贴等费用。?前款规定的费用，(一)项、(四)项的食宿费和误工补贴按国家规定的\'标准收取，(二)、(三)项和(四)项的交通费按实际支付的金额收取，由提出申请的当事人预付。

经\_\_\_\_\_委员会裁决的案件，当事人一方败诉，一方胜诉的，\_\_\_\_\_费由败诉的一方负担;当事人部分败诉，部分胜诉的，\_\_\_\_\_费由\_\_\_\_\_委员会决定双方各自负担的数额。

案件经\_\_\_\_\_委员会调解达成协议的，\_\_\_\_\_费的负担由双方当事人协商解决;协商不成的，由\_\_\_\_\_委员会决定。撤诉的案件，\_\_\_\_\_费由申诉人负担，减半收取。

职工当事人交纳\_\_\_\_\_费确有困难，符合下列情形之一的，可向受案的劳动争议\_\_\_\_\_机构申请减、缓、免交\_\_\_\_\_费：

(一)追索工伤医疗待遇，没有固定收入的伤病残人员;

(二)符合当地政府规定的最低生活保障对象人员;

(三)已经按规定接受法律援助的人员;

(四)劳动\_\_\_\_\_机构认为其它确有困难的人员。

**劳动争议仲裁申请书篇九**

申      请      人

被    申   请   人

姓     名

或单位名称

姓     名

或单位名称

单位性质

单位性质

法定代表人

姓     名

职务

法定代表人    姓     名

职务

性     别

年龄

性     别

年龄

民族或国籍

用工

性质

民族或国籍

用工

性质

工作单位

工作单位

地    址

地    址

电    话

电    话

邮    编

邮    编

请求事项：

事实和理由：

此     致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：              （签名或盖章）

年       月       日

附：副本                        份；

注：1、申请书应用黑色或者蓝色水笔书写或打印，打印必须使用a4纸，文末的落款应为申请人的亲笔签名或盖章。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸（a4纸）续加中页。

4、申请书副本份数，应按被诉人数提交。

**劳动争议仲裁申请书篇十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司董事长。

申请事项：

1、请求强制执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会做出\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳人仲裁字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号裁决，确定被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，支付失业金损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。以上共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

附：本申请书1份。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇十一**

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

职业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(申请仲裁时无单位可写原单位)，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地和电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_号房电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_号，邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(应写明单位全称)

住所地和电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间法定节假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、裁决 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进被申请人处工作，双方签订有劳动合同，(最后一份)劳动合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人以 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为由解除申请人劳动合同，但没有支付申请人解除劳动合同经济补偿金。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间，被申请人安排申请人加班，但没有支付申请人加班工资。为此，申请人请求仲裁委裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间法定节假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月7日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，系死者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之子。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、申请人亲属\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人存在劳动关系;

二、申请人与被申请人认为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_高速入口辅道发生交通事故死亡是工伤;

三、被申请人向申请人一次性支付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_其他亲属同意该协议书，否则由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇十三**

申请人丁某，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月2日出生，户籍住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人张某，该公司总经理。

仲裁请求

一、要求被申请人支付申请人2期间的未签订劳动合同的双倍工资差额人民币75000元;

二、要求被申请人支付申请人聘请律师的费用人民币3000元

事实及理由

申请人入职被申请人处工作，任职纸样师。任职期间申请人期间的工资为每月人民币7000元，20\_\_年3月份起工资为每月8000元。申请人任职期间，被申请人一直未与其签订劳动合同。故申请人依法申请劳动仲裁，请仲裁委支持申请人的全部仲裁请求。

此致

深圳市龙岗区劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**劳动争议仲裁申请书篇十四**

申诉人：\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第一被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于\_\_\_\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月又续签了为期\_\_\_\_\_年的合同，合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到期。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇十五**

申请人：风险提示：

包括劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。 同时要注意的是留下劳动者自己的联系方式，方便仲裁委员会决定立案时通知双方。被申请人：风险提示：

用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。 当劳务派遣劳动者申请仲裁时，请注意被申请人应是两个主体，一是派遣单位，派遣单位是劳动者的用人单位，二是用工单位，即劳动者实际提供劳动的法人。法定代表人（或主要负责人）：仲裁请求：风险提示：

也就是你想主张的事项。比如，支付拖欠工资、支付经济补偿金、未签订劳动合同的双倍工资等。 需要特别注意的是，仲裁请求要写明所要求的事项和具体数额。

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计\_\_\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为\_\_\_\_\_\_个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元；第\_\_\_\_\_\_\_个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资计元（其中\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元）；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议委员会申请人：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件：申请书副本\_\_\_\_\_份，有关证据材料\_\_\_\_\_份。注：

1、请针对请求事项填写案件事实，与请求事项无关的案件事实不必填写。

2、请求事项应简明扼要地写明。

3、相关事实与法律理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸续加中页。

4、申请书副本份数应按被申请人人数提交。

**劳动争议仲裁申请书篇十六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位名称)，单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、请求支付工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

2、请求支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇十七**

申请人：

家庭住址：

联系电话：

被申请人：

单位地址：

法定代表人：

联系电话：

公司负责人：

证明人：

住址：

职务：

1、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故出院后实施蜡疗、磁疗、关节松动技术、关节被动活动功能训练等康复费用\_\_\_\_\_元。

2、申请被申请人支付\_\_\_\_因工伤事故左跟骨内固定拆除手术费\_\_\_\_\_元。

3、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故住院期间\_\_\_\_\_天和出院后\_\_\_\_天专人护理（共\_\_\_天×\_\_\_\_元）费用\_\_\_\_元。

4、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故休息治疗期限\_\_\_\_个月工资（\_\_\_\_元/月）\_\_\_\_元）。

5、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故营养补助费\_\_\_\_元。

申请被申请人合计支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故总费用\_\_\_\_\_元。

一、入职工作情况和工伤事故事实

本人\_\_\_\_\_\_\_，现年\_\_\_\_岁，\_\_，\_\_\_族，职业\_\_\_。住本市\_\_\_\_\_\_\_村。于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月受聘于\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_设备有限公司工作。由公司先后指派在金刚\_\_\_\_\_\_\_鞭炮烟花总厂和醴陵\_\_\_\_\_\_\_与大瑶\_\_\_\_\_\_\_分厂，以及\_\_\_\_\_\_\_烟花厂进行钢结构阳光棚制作。日工资标准\_\_\_\_\_元/天，吃住由\_\_\_\_\_负责。

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日上午\_\_\_时左右，本人在金刚\_\_\_\_\_\_\_鞭炮烟花总厂扩建安装施工中，不幸从近四米多高的钢结构阳光棚上摔下，导致双腿后跟骨粉碎性骨折。于当日进驻\_\_\_\_市中医院骨科治疗。在治疗中医院对右脚后跟实施石膏固定术。对左脚实施了切开复位内固定术加自体骨植骨术等治疗\_\_\_\_\_天。于（注：住院治疗费用共\_\_\_元，已由\_\_\_\_公司支付）。于\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日出院回家进行蜡疗、磁疗、关节松动技术、关节被活动与功能训练等康复治疗。期间进行了二次复查，其恢复效果一般。

二、申请理由

本人在康复期先后多次与\_\_\_\_\_公司协商，请求对此事继续负责，支付上述申请的各项费用。但金\*公司态度不明，均无结果。故特申请人事争议仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件：

1、申请人身份证（复印件）

2、被申请人公司营业执照（网查打印）

3、被申请人公司企业代码证（网查打印）

4、证人证明书（复印件）

5、申请人伤残鉴定书（复印件）

**劳动争议仲裁申请书篇十八**

申请人：

被申请人：

法定代表人（或主要负责人）：

仲裁请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计\_\_\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实与理由：

于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为\_\_\_\_\_\_个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元；第\_\_\_\_\_\_\_个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日工资计元（其中\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元）；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议委员会

申请人：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：申请书副本\_\_\_\_\_份，有关证据材料\_\_\_\_\_份。

注：

1、请针对请求事项填写案件事实，与请求事项无关的案件事实不必填写。

2、请求事项应简明扼要地写明。

3、相关事实与法律理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸续加中页。

4、申请书副本份数应按被申请人人数提交。

**劳动争议仲裁申请书篇十九**

劳动争议仲裁申请书

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

附：申请书副本2份，身份证复印件一份

这里提供一份海口市撤回仲裁申请书模板，你可以参考一下。

**劳动争议仲裁申请书篇二十**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号。

第一被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20\_\_年3月19日合同期满后双方分别于20\_\_年3月和20\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于20\_\_年3月19日到期。20\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇二十一**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住所地湖北省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大道\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地武汉市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_楼，法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付竞业限制经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

二、裁决被申请人向申请人支付超过法定试用期赔偿金\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

三、裁决被申请人向申请人支付合同期满后未续订合同期间双倍工资\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

四、裁决被申请人向申请人补缴试用期三个月期间应缴纳而未缴纳的社会保险金和公积金。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人应聘到被申请人处工作。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，双方正式签订劳动合同(合同文本签字栏后的日期系倒签)，岗位为风险控制部，合同期限为1年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期为三个月，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。劳动合同第十条(四)约定了竞业限制条款，但未规定经济补偿。试用期间被申请人未为申请人缴纳社会保险和公积金。合同期满后，双方没有续签劳动合同。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人与被申请人解除劳动关系，申请人遵守了竞业限制条款。为此，申请人特向贵委提出如上仲裁请求，请求依法保护申请人的合法权益。湖北朋来律师事务所版权所有，侵权必究。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动争议仲裁申请书篇二十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，今年\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_\_户口，原住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职业\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求

一、请求裁决确认申请人与被申请人自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间存在劳动关系;

二、请求裁决被申请人向申请人支付未签劳动合同的二倍工资差额，计人民币\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日-\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日);

三、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职被申请人处，任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。被申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日无故辞退申请人，双方劳动关系终止。期间，被申请人未与申请人签订书面劳动合同，未依法为申请人缴纳社会保险费。申请人为维护其合法权益，委托律师向被申请人发函，要求出具书面《解雇/辞退通知书》并协商解决相关纠纷，被申请人逾期不予理会。现申请人特向贵委申请劳动仲裁，寻求法律救济，望作出公正裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找