# 2024年长期劳动关系解除合同怎么赔偿(三篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-08-14

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。长期劳动关系解除合同怎么赔偿篇一一、...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**长期劳动关系解除合同怎么赔偿篇一**

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元，于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_有限公司乙方：

代表人：代表人：

年月日年月日

**长期劳动关系解除合同怎么赔偿篇二**

甲方：乙方：家庭住址: 身份证号码:联系电话：1 根据国家有关规定, 经协商甲、乙双方共同签订本协议, 共同执行。2 本协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。2.1试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（□无试用期）3. 工作任务:

3.1 甲方安排乙方在 ， 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。4. 劳动报酬：乙方试用期1个月，工资为 元月，试用期内如果正常工作时间不满7天离职或者被辞退只发所得工资的50%。甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬（依据工厂工资核算和管理制度）基本工资为 元（人民币）月，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。 工资发放方式例如：\_\_\_\_月份工资发放日期是在\_\_\_\_月1号到10号之间，由财务把工资打入乙方xx银行工资卡里。5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括（工厂工资核算和管理制度）中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。6 协议的终止、变更、续签和解除:

6.1 本协议期限届满时即终止, 由于生产、工作需要, 在双方同意条件下, 可续签协议, 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意, 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一, 乙方可以解除本协议:6.

4.1 经国家有关部门确认, 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康, 企业又不加以改善的；6.

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规, 侵害乙方合法权益的。

6.5乙方提前解除协议, 应提前 30\_\_\_\_日通知对方。7 任何一方违反本协议规定, 给对方成经济损失, 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。8 协议如有未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行；凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。甲方: （签名） 乙方: （签名）签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**长期劳动关系解除合同怎么赔偿篇三**

企业名称(甲方)：\_\_\_\_\_英国普蓝图(工程)有限公司

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日订立了为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：\_\_\_\_\_

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000\_\_\_\_\_\_元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准.

7.本协议按中国法律解释，受中国法律管辖.

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

标签：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找