# 开展欠薪行动的工作总结范文三篇

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-08-14

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**开展欠薪行动的工作总结范文三篇一**

年初以来，在局领导班子的正确领导下，在其它科室的大力支持和用心配合下，劳动关联科认真完成上级人社部门和局领导部署的各项工作任务，认真践行党的群众路线教育实践活动，现将上半年各项工作完成状况总结如下：

1、一至十月份，共为用人单位签订劳动合同备案125件，535人。共为用人单位解除劳动关联备案96件，523人。进一步规范了企业用工行为。保护环境标语

2、圆满的完成国家对企业的薪酬调查工作，共上报调查企业18户。涉及调查职工4258人。州局依据调查结果发布全州企业工资指导价位。

3。完成维护劳动者合法权益专项行动的检查，检查企业、个体工商户共计307家，涉及职工7767人。追回农民工工资3。5万元，涉及劳动者约34人；清退押金3200元，涉及职工16人。

4、一至十月份，协同劳动监察的大队，共指导、督促用人单位新签订劳动合同313份（企业尚在有效期的合同、续签合同除外）。严艺丹个人资料

5、发放企业工资手册12册，规范企业工资发放。

6、实现企业用工备案的动态管理，在线登记用人单位745户，备案用人单位740户，备案企业劳动合同签订率达98。19%，用人单位劳动用工备案率达97。21%。

7、完成对丢失档案的职工参加工作时刻认定42人，使其顺利参保。

8、指导签订群众合同64份，全县累积完成区域性行业性群众合同13份，涉及企业职工1036人，企业群众合同66份涉及职工4163人。进一步规范企业用工行为，促进了劳动关联和谐发展。

9、开展送法送政策进企业活动，主动深入佰山木业等企业讲解法律法规，现场答疑职工所提出的问题，进一步化解了员工与企业存在矛盾。

1、推进劳动合同制度实施

进一步推动企业落实主动签约履约职责，加大对法律、法规的宣传力度，增强农民工依法签约维权意识，全面推进小企业劳动合同制度专项行动。巩固和扩大实施劳动合同制度行动计划成果，持续各类劳动合同签订率98%以上。

2、是深入开展“提升劳动用工备案数据质量行动”。

结合开展劳动用工管理规范年活动，充分发挥街镇乡、社区劳动关联协调工作平台的作用，结合日常开展劳动用工备案工作，逐户对用人单位劳动用工备案信息数据进行校对和完善，进一步健全完善劳动用工基础数据库，提高劳动用工备案的质量

3、加大劳动用工专项执法检查

联合监察的大队、医保等加大日常巡视检查和投诉举报专查力度，重点加强对以前发生过违法用工行为企业的用工监管，认真受理劳动者举报、投诉案件，依法严肃查处违法用工行为，维护劳动者合法权益。

4、全力推进群众合同、工资群众协商工作

充分协调劳动关联三方委员会作用，发掘出和谐劳动关联企业，对其宣传推广。进一步完善群众协商制度，加强协商主体潜质建设，推动已建工会的企业开展群众协商，大力推进行业性、区域性群众协商，加强对群众协商签订群众合同的指导，为群众协商带给参考，逐步将群众协商覆盖各类企业。20xx年末，全县建立工会企业的工资群众协议签订率要达80%。

5、增强企业工资宏观调控

依据省文件公布企业最低工资标准。依据州文件公布企业工资指导价位，为企业调整工资带给参考。

6、继续做好企业薪酬调查工作

力求做到调查真实反映企业在岗职工工资和人工成本的基本状况。做到数据填报上及时，数据质量上准确。确保完成数据汇总和上报。

**开展欠薪行动的工作总结范文三篇二**

根据《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇（社区）活动意见的通知》（彭人劳发[20xx]180号）文件的工作安排，我镇坚持以人为本和科学发展观的指导思想，深刻理解和准确把握“建立工作”的内涵，并狠抓“建立工作”的落实。目前，我镇建立和谐劳动关系镇已初见成效，现将有关建立和谐劳动关系工作总结如下：

隆丰镇地处彭州市北部近郊，属“天府之国”腹心地带。省道彭白公路、新彭白公路西线、新彭白公路中线纵贯全境，是通往国家级白水河自然保护区及省级风景名胜丹景山、九峰山的重要之道，境内有正在建设的西南最大的四川石化基地。隆丰镇素有“兰花之乡”“大蒜之乡”和“川剧之乡”的美称全镇幅员面积51、1平方公里，人口约4、7万人，辖20个村（社区）。那里，物华天宝，人杰地灵，享有“川剧之乡”、“兰花之乡”和“大蒜之乡”的美称。全镇辖18个村，2个涉农社区，241个村民小组，总户数13500户，全镇总人口4、7万余人。辖区内正常生产经营企业共有23户，纳入建立范围企业23户，职工总人数643人，签定劳动合同643人，劳动合同签定率100%，参加社保594人，社保参保率92、38%。极积开展工资群众协商和女职工权益保护协议签定工作。18个村、2个涉农社区分别成立了联合工会委员会。

建立和谐劳动关系我镇根据上级要求深入贯彻落实科学发展观、紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的工作中心，以促进本辖区内的企业劳动关系和谐稳定为目标。坚持“树立形象，规范用工，维护权益，促进发展”的原则，根据有关法律法规，认真做好劳动关系协调工作，提高用人单位劳动管理水平，维护职工和用人单位合法权益，促进本辖区内的经济发展和社会和谐稳定。

（一）健全机构、通力合作、周密筹划建立工作。

我镇成立了“建立和谐劳动关系活动工作领导小组”（见创和领导小组名单），下设领导小组办公室，负责建立活动的组织领导协调和日常工作。根据建立的有关文件精神，我们连续召开协调会，对建立的任务、步骤、措施进行研究，并建立和完善了状况通报制度，定期碰头制度等工作机制，确保建立工作高效有序运转。

（二）明确建立目标，大力推进。

我们在总结过去建立和谐劳动关系工作经验的基础上，用心探索在乡镇、企业开展和谐劳动关系的建立工作，切实有力的推动《就业促进法》、《劳动合同法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的进一步学习、宣传、贯彻、落实。完善劳动合同，群众合同及工资群众协商制度，进一步规范建立单位的用工行为，营造良好的用工环境，建立健全既能有效维护企业和职工的合法权益，又能充分调动劳动者和经营者双方长效机制。经努力本辖区的企业劳动合同签订、参加社会保险、建立工会组织、签订群众合同等都到达了建立的要求，本辖区内无拖欠农民工工资现象，无群众劳动争议发生。

（三）健全制度，促进建立工作有序开展。

一是企业负责人联席会议制度，定期召开企业负责人联席会议，各企业汇报贯彻落实《劳动法》、《工会法》、依法维护职工权益、构建和谐劳动关系活动开展状况，协商解决有关问题；二是企业自查制度，各企业对照实施方案的的要求每季度进行一次自查，对发现的问题及时进行认真的整改，尽可能将矛盾纠纷解决在萌芽状态；三是检查制度，由建立活动领导小组负责组织检查，重点检查各企业规章制度、劳动用工管理、劳动合同、群众合同及工资群众协商的履行状况，总结经验，取长补短；四是评比制度，对各企业开展建立活动进行定期考评，建立活动的先进单位，给予通报表彰。

（四）突出重点，狠抓建立工作落实。

一是规范企业劳动合同管理，坚持宣传教育与监督并重的原则，鼓励和指导企业与劳动者依法签订劳动合同；二是大力推进群众合同和工资群众协商制度，加大对各企业工资群众协商工作的指导，进一步推进群众合同的签订；三是建立良好的工资发放机制，在本辖区内开展“诚信单位”、“依法按时足额支付劳动者工资承诺”活动，提高企业的信用度，确保工资的按时足额发放；四是督促企业依法参加社会保险，劳动保障部门主动上门宣传和服务；五是用心组建工会组织，辖区内都建立了工会组织，各村建立了联合工会，各企业不断改善劳动者生产环境和生活福利条件，努力营造关爱职工、关爱生命和和谐发展的良好环境。

（五）加强宣传，营造良好工作氛围。

一是印发宣传资料，深入企业车间宣传，现场为职工宣传建立活动的重要好处，应对面理解职工的咨询，倾听职工对开展建立活动的意见推荐；二是召开各种形式的座谈会，为企业家、企业管理人员等群体有针对性地进行宣传，使他们主动用心参与建立活动；三是举办培训班，为企业主和员工讲解劳动保障法律法规知识及开展建立活动的有关活动资料。

（六）加强指导严格监督，确保建立工作取得成效。

为了确保建立工作顺利开展，抓出成效，我们定制了一系列的配套措施：

1、加大工作目标督查，我们根据《彭州市开展建立和谐劳动关系乡镇（社区）工作实施方案》的通知（彭人劳发[20xx]180号）和《成都市建立和谐劳动关系街道（社区）、乡镇考评细则（试行）》、以及其他创和的文件精神、配套设施、给各创和单位下达了目标任务，把创和工作纳入年度工作目标综合考评；

2、职能部门加强帮忙和服务。镇就业和社会保障服务中心为企业的就业培训、职业介绍、信息咨询等方面带给联系、帮忙、服务。镇工会指导基层工会组织完善民主管理，厂务公开、劳动合同管理、安全生产教育、有效协商基层工会组织调解和处理劳动争议，帮忙企业解决职工在生产、生活、就医、子女读书等方面遇到的问题，其他职能部门也在各自职能范围内带给重点服务。经过不断努力，本辖区内企业基本上实现建立的要求。辖区内各企业规章制度合法健全，劳动用工范围，工资群众协商制度正在全面推行，《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规得到贯彻落实，整个辖区内构成了企业关爱职工、职工奉献企业的良好氛围，实现了政府、企业、员工、社会四方共赢。

（一）认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规，进一步巩固和谐劳动关系成果，确保辖区内企业的签订劳动合同、参加社会保险、建立工会组织、签订群众劳动合同均到达100%。无拖欠工资发生、无群众劳动争议发生。

（二）总结辖区“建立工作”经验，大力宣传和谐劳动关系建立活动，进一步推动本辖区内的和谐劳动关系建立工作。

（三）根据《关于印发成都市和谐劳动关系“四个建立”工作三年行动计划（20xx-20xx）》和彭州市人社局《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇（社区）活动意见的通知》精神，进一步在企业中开展和谐劳动关系的建立活动。

**开展欠薪行动的工作总结范文三篇三**

20xx年，我局继续大力推进工资集体协商、区域性和行业性集体协商，推进规模较大企业单独开展集体协商为辅，以点带面，扩大覆盖面，促进罗湖劳动关系和谐稳定发展。20xx年1-10月审查集体合同xx0份，涉及企业2815家次，涉及员工56696人次。其中审查企业集体合同98份，涉及企业98家次，涉及员工22882人次；审查区域性集体合同22份，涉及企业2717家次，涉及员工33814人次。

为全面开展创建和谐劳动关系示范区工程工作，主动走访10个街道劳动关系协调委员会，调动街道劳动保障所、总工会和社区工作站等基层力量，指导创建工程工作，各司其职，齐抓共管落实创建工作。同时，借助人力资源部门的普法宣传和劳动监察日常巡查，全面发动企业积极参加。特别注重企业指导，面对面解释劳动管理的十项标准，推动企业科学。

积极落实区全年重要工作责任制，关心外来建设者。一是挖掘就业岗位，分行业举办罗湖区关爱外来建设者春暖公益招聘会，提供就业指导和就业援助等综合服务；二是开展普法宣传，以“法制伴我行”劳动法律服务宣传周、缤纷五月青工文化节、劳动节为平台，举办劳动普法教育户外宣传活动和劳动法律法规知识培训班、座谈会；三是推行集体协商，以非公企业和劳动密集型企业为重点，推进工资集体协商和区域性、行业性集体协商，扩大集体合同覆盖面，严把集体合同质量关；四是加强职业技能培养，重视来深建设者的职业技能人才培养，增强来深建设者稳定就业能力和向高技能、高收入行业转移能力。

根据人力资源社会保障部办公厅、广东省人力资源社会保障厅和市人力资源社会保障局关于20xx年企业薪酬调查工作要求，以人力资源社会保障部抽样的242家样本企业为重点，开展20xx年我区企业薪酬调查工作。

【开展欠薪行动的工作总结范文三篇】相关推荐文章:

陕西省开展“春风行动2024”工作总结

陕西省开展“春风行动2024”工作总结

乡劳动保障所开展“春风行动”工作总结

2024春风行动工作总结精选三篇

打非治违专项行动工作总结范文三篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找