# 2024年劳动合同模板通用

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-08-14

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。2024年劳动合同模板通用一甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**2024年劳动合同模板通用一**

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及山东省有关规定，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

甲方：济宁东鲁人力资源有限公司

法定代表人：李丽华

公司地址：济宁市环城北路5号老干部活动中心404室 乙方： 性别：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

第二条 劳动合同期限

1、甲方经面试合格后聘用乙方为公司员工，对乙方试用期为2个月。试用期期间的具体事项按有关规定执行。

2、本合同期限 年，于 年 月 日开始，于 年 月 日终止。

第三条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

2、根据甲方的岗位(工种)工作特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

3、甲方有权根据工作需要和乙方的工作能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排。

4、乙方应在规定的工作时间内按质按量完成甲方的工作任务。

第四条 工作时间和休息休假。

乙方的工作时间和休息休假制度按甲方规定的相应岗位的规定执行。

第五条 劳动报酬

乙方的工资及其他补助、奖罚，根据甲方制度规定的相应岗位工资

及补助、奖罚等执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应为乙方创造合理的工作条件，提供必备的工具和用具。

4、甲方应定期为乙方发放必要的劳动用品及福利，按月足额发放乙方应得的工资和补贴等，不得无故拖延。

第七条 劳动合同的解除

1、符合下列情况，甲方可以解除劳动协议：

(1)甲方因经营情况发生变化而导致的经济性裁员。

(2)乙方自身原因导致不能从事原工作，也不能调换其他工种。

(3)乙方触犯国家法律法规负有刑事责任，或严重违反公司劳动纪律和规章制度，或者严重失职，营私舞弊，根据公司有关规定应予开除的，甲方有权随时解除乙方的劳动协议。

2、符合下列情况，乙方可以解除劳动协议：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动协议的或违反国家政策、法规,侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

3、任何一方解除劳动协议,须提前三十天通知对方。

第八条 劳动纪律

1、乙方应认真遵守公司的及各项规章制度。

2、乙方如触犯国家法律法规受到制裁,或违反公司规章制度,甲方有权按规定给予乙方相应的处分直至开除。因乙方原因对公司声誉或利益造成损害的,甲方有权对乙方采取罚款等措施。

3、如果乙方违反劳动协议或有关规章,由其自身行为引起或预示将要引起严重损害他人人身和财产利益,甲方有权立即予以开除,并不

4、乙方在协议期内和以后,不得向任何人泄露本公司的商业机密，员工离开公司前,应认真完成工作岗位及物资、服装、资料等的交接,经本部门负责人证明签字后,方可到公司财务部门结算离开。

5、协议期内甲方出资派乙方参加培训或学习的,乙方应在接受培训或学习后至少在甲方任职两年以上。两年内提出辞职的,应退还相应的培训或学习费用方可离开。

6、其他因严重违规违纪需扣款处罚的,视具体情况解决。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜,按公司规章制度执行。

2、本合同自双方签字之日生效。

3、本合同一式两份,双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2024年劳动合同模板通用二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期从 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体

内容如下： (略)

第四条 劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下： (略)

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_ %，乙方按不超过本人工资的 \_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资

6.乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：(略)

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同;

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同;

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_ 年。否则，乙方应向甲方支付培训费 \_\_\_\_\_\_元;

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲男双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效 。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**2024年劳动合同模板通用三**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《国营企业实行劳动合同制暂行规定》和有关法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在岗位，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下（略）

1．甲方应根据国家有关规定，制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

1．乙方在合同期内的工资与甲方同工种、同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒（熟练）期间的生活补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方试用期间工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_，试用期满的定级工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方现工种工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．甲方应按规定发给乙方工资性补贴。乙方的工资性补贴为其标准工资的\_\_\_\_％。

3．乙方的升级按有关规定执行。

4．因生产（工作）需要确需加班的，甲方应为乙方安排同等时间的调休或按规定付加班费。

1．乙方的奖金、津贴、保健食品、劳动保护用品，物价补贴等待遇，应当与甲方同工种、同岗位固定工人同等对待；

2．乙方患职业病或因工负伤，孕期、产假和哺乳期间，应当与甲方同工种、同岗位的原固定工人同等对待；

3．乙方患病或非因工负伤，按其为甲方工作时间的长短，给予\_\_\_\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期内，乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待。医疗期满后因不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方发给相当于本人标准\_\_\_\_\_\_\_\_个月的医疗补助费。

4．乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，应当与甲方原固定工人同等对待。具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5．乙方的休假、探亲、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，应当与甲方原固定工人同等对待。

6．乙方因合同期满或属于第八条第2款第3项规定情况，解除劳动合同时，甲方应当按其在本企业工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_\_个月的生活补助费，但是，最多不超过\_\_\_\_\_个月的乙方标准工资。

乙方按照第八条第2款第3项规定被解除劳动合同的，或按照第八条第5项规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7．乙方标准工资的\_\_\_\_\_\_%为乙方本人交纳的退休养老基金，由甲方按月代为扣缴。

8．甲方按国家规定，按月为乙方缴纳养老保险基金和失业保险基金。

1．甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想教育和上岗前培训。

2．甲方对乙方进行必要的职业技术培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3．乙方从事特种作业，要经过专门培训、持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

4．甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则乙方须支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

1．在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同相关内容：

（1）甲方经上级主管部门批准转产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意的；

（2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规，已经修改的；

（4）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2．下列情况，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）乙方按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，属于应予辞退的；

（4）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3．下列情况，乙方可以解除合同：

（1）经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方不能按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

（4）甲方不履行本合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

4．甲乙双方任何一方解除合同，除试用期内和因本条第2款第（3）项规定解除合同以外，应提前30天通知对方。

解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。

甲方解除乙方合同，应当征求甲方工会的意见。

5．乙方被开除、劳动教养，以及被判刑的，本合同自行解除。

6．下列情况，甲方不得解除合同：

（1）乙方合同期限未满，又不符合第八条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的；

（5）乙方符合国家规定条件的。

7．合同期限届满，应即终止执行，由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可续订合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

1．在本合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事本合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

（1）合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

（2）合同期内因工作需要而进行的临时调动（\_\_\_\_\_\_个月为限）；

（3）合同期内发生不超过\_\_\_\_\_\_个月时间的短期停工；

（4）法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2．甲方可解除合同约定的情况：

（1）乙方经批准出境定居的；

（2）乙方试用期满经考核不合格的；

（3）乙方有其他特殊情况。

3．乙方在享受法定假期期间，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，甲方不得解除合同。

4．乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及\_\_\_\_\_\_情况下，可以同甲方解除合同。

5．乙方在合同期间享受住房的规定或补贴（住房公积金）为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6．其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1．由于甲乙双方因本方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2．因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的\'，可不承担法律责任；

3．甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4．甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方执行本合同发生争议，可以向本企业调解委员会申请调解。调解无效，当事人一方要求仲裁的，按企业劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁：当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

城镇集体所有制劳动合同制职工劳动合同是指以城镇集体所有制企业为合同一方当事人（用人单位）与劳动者签订的明确相互之间权利义务关系的协议。

签订与履行城镇集体所有制劳动合同制职工劳动合同，除与履行全民所有制劳动合同制职工劳动合同应注意的问题以外，还包括下列问题：

（1）劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意延续劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

（2）劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。

（3）当事人双方应当在合同中明确约定工作时间和休息休假条款，一般情况下，劳动者每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。实行计件工作的，也应参照此规定合理确定劳动定额，计件报酬标准。同时，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。如果用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。加班工作的，用人单位需按照《劳动法》的规定支付劳动报酬。

（4）当事人双方应当在合同中明确约定工资条款，最低工资保障制度以及工资支付的形式、币种。

阅读本文的人还阅读了：中外合资经营企业劳动合同之三 日资企业劳动合同

**2024年劳动合同模板通用四**

甲方：XXX

乙方：XXX

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为XXX有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于XXX年XX月XX日生效，期限XXX年，其中试用期至XXX年XX月XX日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担XXX岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为XX天，每天工作XX小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为XX元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 .

甲乙双方对劳务报酬的其他约定XXX.

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《XXX有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：XXX乙方(签章)：XXX

XXX年XX月XX日XXX年XX月XX日

【2024年劳动合同模板通用】相关推荐文章:

2024年长沙劳动合同通用模板

2024年劳动合同模板最新 劳动合同通用范本

2024年劳动合同最新 劳动合同模板模板精选

2024年劳动合同模板 劳动合同模板2024精选15篇

2024年临时工劳动合同范文最新 临时工劳动合同通用范本

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找