# 2024年银企合作致辞(二十篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-08-18

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。银企合作致辞篇...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**银企合作致辞篇一**

“十五”期间，我市固定资产投资累计完成378亿元，年均增长20.1，在投资的推动下，经济增长速度稳步回升，20xx年达到14，20xx年仍保持12.1;固定资产投资对经济增长的贡献率提高到近50。而这一期间，全市金融机构累计新增贷款余额55.9亿元，占全市固定资产总投资的14.8。实践证明，我市经济的发展，与全市金融机构的大力支持是密不可分的，金融机构在支持地方经济发展中，也实现了自身的更大发展。“”期间，我市确定了gdp年均增长12以上的发展目标，为确保这一目标的实现，需要完成1000亿元左右的固定资产投入，每年至少需利用金融资金30亿元以上，五年累计需投入150亿元以上，因此，全市金融机构应一如继往地予以大力支持。

一要正确处理好存贷关系。各商业银行要克服“零风险”信贷意识，转变观念，抓住目前良好的政策和市场机遇，积极开拓客户市场，加大对优势客户的信贷支持，在发展中防范风险，降低风险，释放存差，提高银行自身的投资回报率，促进地方经济发展。

二要建立有利于增加信贷投放的工作机制。市里已制定了对金融机构信贷的具体考评奖励办法，各金融机构要加大信贷工作考核力度，调动一线信贷人员积极性，以市人行开展的“发展我发展、我为作贡献”活动为契机，切实转变作风，经常深入企业，对企业有效的资金需求主动帮助解决。同时，各商业银行要立足服务，保证在筹集的资金投放在，力争今年新增工业信贷客户100户、新增工业贷款15亿元以上。

三要进一步优化贷款结构。从目前全市商业银行的信贷投放情况来看，存在信贷投放结构单一、支持对象过度集中现象。各商业银行在继续支持地方基础设施建设的同时，也要重点发展工商企业的信贷业务，在支持骨干企业发展的同时，要适时向有市场、有效益、有信用的中小企业倾斜，通过细分市场，为中小企业提供差别化、个性化服务，有针对性地出台中小企业的授信管理和贷款管理办法，千方百计支持中小企业发展。

四要妥善处理贷款抵押担保。当前存在的“贷款难”，实质上也是“担保难”的问题。目前，我市信用担保体系已初步形成，市中小企业担保公司已组建完成，注册资本为3000万元，截止20xx年底，全市共组建企业融资担保机构9家，全年为中小企业提供担保贷款1.6亿元，在搞好融资服务、助推地方经济发展等方面发挥了一定作用。下一步各担保机构要继续加强与金融机构和企业的合作，不断扩大担保规模，放大担保效应，为信贷投放提供更多更好的服务。市中小企业投资担保公司今年要力争新增资本金20xx万元以上，担保贷款规模达到8000万元以上。各商业银行要积极创新贷款方式，大力推行存贷质押贷款、应收账款质押贷款、出口退税票据抵押贷款等多种担保方式，为中小企业的发展开辟一条绿色金融通道。

二、企业要内强素质，外树形象，积极争取银行支持

一要注重提高企业的资信度。企业要按照市场经济的要求，完善法人治理结构，严格财务会计制度，建立和完善内部融资管理机制，正确处理借贷关系，克服管理不规范、经营决策随意性大的现象;有关财务要透明，不能做糊涂账或口袋账。

二要注重提高企业的诚信度。信用是企业的名片。只有讲诚信，才能赢得扶持。对银行的借款要严格按规定使用，自觉接受银行监督，按时还本付息。遇重大经营事项要及时与银行沟通，及时反馈信息，定期反映生产经营情况、存在的问题以及企业发展战略。

三要增强盈利能力。企业要注重产品结构调整，努力创新，开发有市场竞争力的新产品，切实增强自身的盈利能力，增强金融机构对企业投放信贷资金的信心。

三、各级各部门要进一步改善金融生态环境，为银企合作共赢创造条件

一要建立社会信用体系。各级、各部门要把创建金融生态区，作为优化和改善投资环境的重要内容来抓，大力营造良好的社会信用环境。相关部门要及时建立社会征信数据库，解决银行获取信息难的问题;加大对失信行为的惩罚力度，增加失信的成本，从而使企业自觉选择守信。

二要推动银企合作活动深入开展。一方面，市经委、人行\*\*市中心支行要对今天的签约项目跟踪抓落实，适时调度，及时协调解决有关问题，切实提高履约率。另一方面，相关部门要认真谋划好下次银企对接活动，确保有更多的项目成功合作。各级发改、经贸、财政、税务等部门要研究相关签约项目的配套扶持措施，对重点项目采取财政贴息、资助等扶持措施，调动银企投资的积极性，保证资金及时到位。

三要进一步优化金融服务。各有关单位要认真贯彻市委、市政府3号文件精神，把优化金融服务、改善金融生态环境摆上重要位置，以推动企业融资取得新的更大的突破。金融机构负责人要经常深入企业调研，主动寻找服务项目，并将调研中发现的问题及时向市经保办通报。各地可比照市里的做法，根据金融机构支持地方经济发展的业绩情况及审贷时效给予其相应奖励。对金融部门和企业反映的在贷款过程中涉及的土地、房产评估等问题，市国土、市房产部门在提供服务时，要按照3号文件要求，予以及时优惠办理。

最后，希望今天签约的银企双方以此为新的起点，增进信任，加强沟通，互利双赢，不断巩固和扩大对接成果，努力开创我市银企合作的新局面。

**银企合作致辞篇二**

同志们：

今天，市政府根据前一阶段调查研究以及与各有关方面共同商讨的意见，决定召开这次金融单位、基层企业、政府主管部门联席会议。会议的主要目的是为了加强企业与金融部门这两个重要方面之间的沟通联系，促进彼此互通信息、互相理解、互相支持，在新的历史条件下，走出一条银企联手、共度维艰、共担风险、共谋发展、共创辉煌的一条新路。我们希望通过这样一种制度化的形式，加强沟通联系，促进市场经济条件下新型政银企关系的形成。建立银企联席会议制度的方针可以概括为四句话十六个字，即“政府导向、部门参与、银企合作、实现双赢”。前不久，我在比较全面地了解全市工业经济总体概况的基础上，又与邵桂芳同志一起走访了全市各个金融单位，得到的粗浅印象主要有这样几点：一是各金融单位从主要负责同志到具体工作人员都有参与地方经济建设、支持各行各业发展，并在此过程中发展壮大自身的内在要求，都希望看到连云港经济和社会的发展，同时也认识到只有地方经济发展了，社会进步了，金融部门才有壮大的可能，在这方面具有共识。二是近年各金融单位下很大决心，采取综合措施，降低不正常的存贷比，改善金融资产质量，在经历阵痛后，目前普遍处于逐步回升向上的状态，使金融部门加大对地方经济和社会发展的支持力度有了一定的物质基矗三是我市各金融单位总体实力比较薄弱，亏损仍然比较普遍，资产质量仍然比较差，上级行基于这两方面的情况，对贷款投放控制仍很严格，投放贷款的软硬障碍同时存在，导致我市金融单位对地方的贷款投放明显偏少。据统计，今年以来全市金融单位对地方新增贷款投放只占全省新增贷款投放量的2.5。四是企业求贷无门与金融单位放贷无路并存。一些优势载体和部分安全有效的业务领域竞争十分激烈，而一些急待贷款扶持的困难企业贷款需求往往无人问津，这方面存在着一些政府一时难以协调平衡的具体矛盾。五是对贷款单位特别是一些企业不讲信用、求贷踏破门、还贷不见人的做法金融部门反映强烈，尤其是对那些不体谅金融单位难处和苦衷，随意逃废债务的行为更是义愤填膺，埋怨情绪相当严重。同时，在与企业及主管部门接触当中，我感受到这个群体中也有相当大的怨气：一是埋怨金融部门只追债、不放贷，过去是慎贷惜贷，现在是几乎不贷，多年不与银行打交道的企业已经不是一家两家。不少企业在无可奈何的情况下，牢骚满腹，有的面对现实，采取了一些积极的办法，叫“不靠银行靠自身，不找市长找市潮，逼出了一些解决资金难题的新路子，而更多的困难企业则采取新贷既然拿不到，陈债你也不想要的消极态度，断绝与金融部门的往来，这种状况决定了企业不可能有超常的调整和发展，同时也严重影响着金融部门的良性运行和资产质量的提高，其结果只能是互有损失，甚至是两败俱伤。二是不少企业也经常排出“两有一缺”(有市尝有效益、缺资金)的产品和“三有一缺”(有市尝有效益、有前途、缺资金)的项目，对求贷无门表现出一筹莫展，长此以往，使不少企业经营者对企业今后的发展失去了信心。三是一些企业负责人收拾的是别人留下的烂摊子，对金融部门只讲“三贷六清”、不看现实表现的做法相当不满，特别是那些因信贷债务到期未能归还而动辄被封门封帐的企业负责人更是怨气冲天。

当前的总体情况是，我市工业企业中除为数不多的优势企业外，面广量大的中小企业融资环境很不宽松，他们与银行之间有着明显的、严重的隔膜，这已经直接影响到双方的发展，制约着地方经济建设和社会进步。这是我们必须正视的一个十分现实的问题。

最近召开的市委扩大会，明确提出推进工业化进程和全面加快经济社会发展步伐的要求，特别强调了发展环境和条件的问题，这些都要求我们面对现实、不避难题，认真研究中小企业融资环境，以及在市场经济体制下、改革调整过程中的新型政银企关系问题。需要说明的是，在今天这样的形势和体制下，研究与金融有关的问题，不能再套用计划经济年代的思维方式和工作方法。各有关方面特别是与会企业和企业主管部门，要清楚地认识到改革开放前后，政府与金融部门的关系起码经历了三个不同阶段：一是计划经济年代是政府领导型，二是计划经济为主市场经济为辅年代是政府主导型，三是市场经济体制初步建立的条件下是政府引导型。也就是说，在当前新的体制和新的历史时期，政府可以引导金融部门投向优势企业和优势项目，而不可以再以行政手段操纵银行资金的投向、投法与投量。如果不认识到这一点，而因此次活动的安排助长了经济主管部门和基层贷款企业等靠要心理，步入计划经济年代思维惯性，由指望政府、等靠政府到可能达不到自己期待的效果而埋怨政府，这就意味着这次活动有可能产生了严重的负作用，这当然不是我们组织这次活动的本来目的，各有关方面必须克服上述可能出现的偏向。

为银企合作提供正确的工作导向，是政府的一份工作责任，这个导向主要包括三个方面的要点：首先，要求所有申贷单位特别是工业企业，要牢固确立信用意识，以确保金融资产的安全有效为前提，提出信贷要求，对历史上造成的呆坏帐和有问题的贷款，采取不逃、不废、不回避的态度，诚恳务实，主动灵活地与金融部门共商解决办法，尤其要在扭亏和盘活存量资产上谋求突破。第二，要求金融部门高度关注地方的改革、发展和稳定，万不可以采取省事无事的不负责的态度，对待地方经济和社会发展大局。我们反对那种宁愿逼死一批企业也不愿承担一份责任的说法和做法;我们反对不经过双方充分协商和沟通就诉诸公堂，采取过激行动，不顾社会效果，同时也不利于双方利益的做法;我们反对那种改制后不予转贷，也不给予新的支持等直接阻碍改革进程的做法;我们反对那种对一些企业提出的任何项目、任何产品、任何业务的贷款需求，都一味排斥和否决的消极的不通情理的做法;我们也反对一些金融单位资金大量上存、大量外放而有意识不在本地集中投放的做法，我们还反对金融单位不积极向上争取，遇问题一味向上推的做法。第三，要求各相关部门一定要拿出认真的态度、扎实的作风做银企之间沟通联系的桥梁。为此，市政府指定计委、经委、外经贸委具体负责收集信息，充分论证，有理有据有说服力地提出资金投放的需求，供金融部门筛选确认，要以换位思考、为他人着想的态度，把资金需求是否合理推敲到位，从而保证所推荐承贷项目的可靠性、可行性和成功率。

市政府组织这样的活动，决不是为了新闻炒作造舆论，不是为了标新立异创造新经验，也不是一般性的徒具形式的会议安排，而是希望取得实实在在成效的一次经济活动，要求各相关部门活动之后务必狠抓跟踪落实，三个负责推荐介绍的综合部门要高度负责，每月一次向政府报送工作进程信息。市政府牵头每季一次召开银企联席会，每次会议首要议题是回顾上次推荐承贷项目的落实情况，要做到有理需求及时落实，无理需求给个说法，不求全部到位，只求尽到责任，不图尽如人意，只求无愧于心。一年到底，将此项工作纳入年度考核。采取这些措施的目的是为了提高活动的务实程度，带来尽可能的工作成效。我相信这样的活动，搞与不搞不一样，认真搞了会取得应有的成效。

**银企合作致辞篇三**

一、在更新观念上实现新突破

我县之所以存在产业不强、企业不大、品牌不响的问题，关键是思想观念问题，特别是企业经营者的思想观念问题。主要表现：一是缺乏发展意识。在企业经营者中仍普遍存有“小富即安，小成则满”的思想，缺乏进取心、事业心，安于现状，没有尽快做大做强的强烈欲望或者根本就不敢干大的。说到底,就是在头脑中没有真正把“人为什么要活着、为什么要把企业做大做强”的人生观、价值观方面的基本问题解决好，井中之蛙、坐井观天的问题没有解决好。二是缺乏风险意识。总是求稳怕赔，怕担风险，认为搞投入风险太大。殊不知世界上没有无风险的回报。企业干不大，产品不创新，用不了几年就要被淘汰，这才是最大的风险。三是缺乏融资意识。我们大多数企业经营者没考虑过资本运营，不懂得如何进行融资，没有与金融部门打交道的习惯，更有甚者，到现在还以没有贷款为荣，错过了大好的发展机遇，致使企业成了又小又老的疙瘩头。四是缺乏合作意识。有的总认为个人独资最稳当，宁可自己赚10块钱的100%，也不愿意和别人合作赚100块钱的50%;有的即使搞合作，也是只重视“单赢”不重视“双赢”，算帐“精明”而不“聪明”，合作“要利”而不“让利”。思想保守、观念陈旧已成为我们前进道路上最大的绊脚石和拦路虎。

如何解决这些思想问题，最好的办法就是走出去、请进来。走出去，就是到外地的一些大企业参观考察学习，学习人家的思想观念、经营理念、胆识气魄;多参加一些展览会、交易会，换脑、洗脑。请进来，就是请专家、学者、成功企业家来我县传经授道(本资料权属文秘资源网，查看更多精彩文章请登录原创网站.)或者直接到企业解疑释惑。总的看，这几年我们组织的各类参观、参展、参会活动，大多数企业是比较重视的，但也有部分企业以种种理由不参与或找人代替，错过了一次次现场学习、开阔眼界的好机会，俗话说“磨刀不误砍柴工”，希望企业老板们对这类活动要积极参与。下一步，有关部门要分行业、有针对性地组织好参观学习、参会参展活动，并搞好全程服务。

二、在项目建设上实现新突破

项目既是企业发展的载体，又是争取资金的载体。一个企业没有好的项目也就没有了生命力，更不可能争取到金融部门的支持。我县之所以欠发达，就是欠在大项目、好项目上。从现在开始，全县上下要凝神聚力、千方百计拉长大项目这个“短腿”。县、乡及部门单位领导同志特别是主要领导同志要紧紧围着项目转、盯着项目干。县、乡要按照“竣工投产一批、启动建设一批、筛选储备一批”的要求;企业要按照“投产一个、建设一个、在途一个、预备一个”的要求，抓好项目工作。要认真学习研究国家的产业政策和银行的信贷投向政策，提高项目工作的针对性和有效性。

要提高筛选项目工作的科学性，通过跑大专院校、跑企业、跑市场选项目。发改局、经贸局、民经局等县直部门和乡镇党委、政府要带领帮助企业选项目、筹资金、解难题、促建设。外因是条件、内因是根本。企业在项目问题上要积极主动，舍得出人、出钱、出车，把项目选准，把资金跑成，把项目建成，把企业做大。

三、在争取银行资金上实现新突破

\*\*县之所以没有大企业、大项目，最重要的原因就是银行资金利用少。据县人行统计，截止4月底，我县金融机构各项存款余额为亿元，各项贷款余额亿元，存贷差有亿元。而广饶县存款82亿元，贷款却是129亿元，贷存差47亿元，这和我们形成了巨大的反差。所以说我们受益在银行，吃亏也在银行，并且是吃了大亏。值得庆幸的是，对银行资金的重要性，部分企业老板在这两年已有所认识，亡羊补牢总比不补要强。然而，在认识方面仍存在一些误区：一是认为小额的比大额的好贷;二是认为短期的比长期的好贷;三是认为流动资金比项目资金好贷;四是认为审批层次越低越好贷。由于认识上的误区，造成行动上的懦夫，致使到现在在争取银行信贷资金方面仍然没有大的突破。如此下去，我们与发达地区的差距会越拉越大，后果不堪设想。所以说，我们在争取资金上要进一步加大力度，下死手、用真招、出成效。

一要突出争取项目资金。我们之所以争取银行资金少，关键是少在争取项目贷款资金上，我们要下决心改变这种被动局面。争取项目贷款尽管手续可能复杂一些，时间相对长一点，但一旦成功就是上千万、几千万甚至上亿元，使用时间都在两三年以上。企业如果没有项目贷款，即使争取到点儿流动贷款资金，一方面额度有限，数量不会太大;另一方面企业老板从此也就成了“热锅上的蚂蚁”，今天贷明天还，为了一点儿小钱天天忙，这样一来，哪还有精力想长远、谋大事?所以，我们要下决心在争取银行项目贷款上实现新突破。从现在起，县直有关部门和各乡镇党委、政府要帮助每一个重点企业选一个好项目，力争用较短的时间，做到可研、环评、立项“三件”齐全，及早向适宜的银行申报，然后与银行的同志们跑市到省进京，直到最后争取成功。同时，要重视对股份制商业银行的信贷争取工作。

二要提高企业资信度。要高度重视企业信用等级评定工作，这是能否争取到贷款的硬杠杠。各行放贷对象基本都在aa级以上，a级企业就很难，达不到“a”级的企业银行根本就不考虑。因此，各企业要自觉遵守国家的金融法规政策，自觉维护银行债权，及时偿还银行债务;要按照银行资信评定的要求，建立健全企业资金和项目资金管理制度;设身处地地为银行着想，解除银行的后顾之忧，以良好的信誉和形象赢得银行的信任，这样双方相互支持，才能培植出一批aa级和aaa级企业。

三要做好贷款担保和抵押工作。要落实好县政府《关于银企合作工作的意见》。通过组建中小企业互助担保协会，合法高效地组织、使用企业抵押资源;依据有关规定和政策，及时将企业已占用的集体土地转变为国有土地，颁发国有土地使用证，扩大企业融资抵押资源，对这项工作，民经局、国土局要尽快研究，力争在短期内有所突破;银行要积极开办利用合同订单、信用证、个人信用等抵押贷款业务，逐步建立起形式多样、规范有序、灵活高效、保障有力的信贷抵押机制。

四要建立银企联席会议制度。定期组织银行和县内企业进行沟通和座谈，共同研究解决工作中的实际问题，推动银企合作向宽领域、深层次、大额度发展。同时，要建立和落实银企合作激励机制，严格兑现各项政策，切实激发好、保护好银企双方的积极性。

五要建立重点项目推介制度。县政府按照全县经济结构调整和行业布局，每年有计划地筛选一批产品有广阔市场前景、技术含量高、附加值高的重点项目向银行推介，争取银行的理解和支持，尽快使项目进入银行立项、审批程序，早日开工建设。

四、在技术装备上实现新突破

目前，我县大多数企业技术工艺落后、设备陈旧，影响了产品质量和生产效率。多数企业用的还是上世纪五六十年代的设备，有的还靠手工操作，用肉眼测量。这样的技术装备条件是无法建设现代化企业的。没有好的设备，不可能生产出质量好、精密度高的产品;没有好的设备，就不可能提高生产效率，实现批量化、规模化的生产;没有好的设备，也不可能拿到大的订单，企业也就没有竞争力。在设备问题上，我们要学习舍得花大价钱引进好设备的做法，因为他们的技术装备水平高，才可以生产进口织机的配件。企业老板在这方面一定要转变观念，把更新技术装备作为提升企业竞争力的重要任务，舍得花钱买宝刀。对不适应新的生产技术标准要求的，要进行改造;已经没有改造价值的设备，要痛下决心进行更新，引进同类产品先进生产设备;新上项目或技改项目，要放远眼光、算大帐，上就上先进的，抢占制高点。

五、在品牌打造上实现新突破

企业打造品牌，必须坚持外功、内功一起练，硬件、软件一起上。

硬件建设，主要包括厂区、厂房等建筑物的建设。我县有相当一部分企业厂区规划不合理、厂房狭小低矮破旧，不能适应现代生产的要求，影响了应有功能的发挥、生产效率的提高，影响了员工的精神状态。有的企业车间生产条件极差，没有操作台、没有存放架、没有符合基本要求的地面处理，有的是小板凳、小马扎，有的这一堆原材物料，那一堆加工配件，这样的杂乱无章，怎样进行成本控制和质量控制?又怎么能不让客户对我们失去信心?由于这些问题的存在，有的企业来了客户不敢往自己的企业领，领了也不敢到车间去看。现在，无论是县\*\*开发区还是乡镇的产业聚集区，我们对企业的厂房、厂区建设都有了明确的规划设计标准和要求，希望各企业尤其是重点企业都要按照规划设计要求，进行厂房、厂区设计和建设。按照“三合理”车间、材料库、成品库、“三上架”成品、加工件、原材料 的要求，搞好硬件建设。

软件建设，要重点抓好产品、商标、企业、“老板”荣誉的创建和争取工作。要积极争创\*\*名牌、免检产品，中国名牌、免检产品;争创省级著名商标和国家著名、驰名商标;要积极争取省级、国家级高新技术企业;争创全国、全省、全市及行业强企业;争创国家级、省级、市级农业产业化龙头企业等;企业老板要争当各级优秀企业家、先进个人、劳动模范、杰出青年等;要加强企业的包装、宣传，积极参加各种层次较高的评奖活动和会展、论坛，抓好企业上网工程，努力提高企业知名度。

六、在人才兴企上实现新突破

据统计，目前我县民营企业中，共有高级职称的\*\*人，中级职称的\*\*人，本科生\*\*人，专科生\*\*人，包括\*没有一个博士、硕士等高层次人才。而浙江一家加工紫菜的企业，就拥有20多名博士、硕士等高层次人才。我们与发达地区的差距，在很大程度上就是人才的差距。我们一定要高度重视人才在企业发展中的作用。做好企业的人才工作，老板自身首先要成为帅才，要通过参观学习、培训、自学等途径切实加强学习，不断提高思想境界和决策管理水平，增强驾驭企业、驾驭市场的能力。要搞好人才的引进、培训和开发利用。人事、劳动等有关部门要按企业需求，科学制定人才引进计划，为企业引进各类急需人才和高层次人才;有针对性地经常邀请专家、学者和知名企业经理来我县为企业把脉会诊，举办各类培训班。各企业也要积极主动地组织人员参加各类培训，有人才方面的需求要及时与有关部门进行沟通和联系。要搞好人才的储备和开发，千方百计留住人才、用好人才，最大限度地发挥现有人才的智慧和才能。对做出突出贡献的人才，县、乡两级党委、政府和企业都要给予重奖，努力在全县营造尊重人才、爱护人才、重用人才的浓厚氛围。

七、在改进工作作风上实现新突破

尽管目前我国实行的是市场经济，但在当前这个阶段，政府和企业的关系与以往相比，不是疏远了，而是更亲密了。政府的出发点和落脚点与企业是完全一致的──就是如何把企业做大做强。有的企业老板认为企业是我自己的，政府管那么多干么?我们有些干部也认为，企业是老板个人的，政府想管也管不了，有劲使不上。这些想法都是不对的，任何时候政府的调控职能、服务职能是不会改变的。不是有劲使不上，而是没有找到切入点，这个切入点就是服务。要在筛选论证项目上为企业搞服务，在争取银行资金上为企业搞服务，在协调关系、争取政策上为企业搞服务。

要切实转变作风，扑下身子抓落实。各级领导同志，特别是各乡镇的党委书记和有关部门的主要负责同志，都要靠到企业上、盯到项目上，与企业一起研究筛选建设项目、研究如何争取资金等关键环节的每一步。党委书记要亲自带领企业跑银行、跑项目;有关部门要把为多少家企业选了多少个项目，争取了多少块“招牌”，争取了多少资金作为年度考核目标;金融部门要把为重点企业发放贷款特别是项目贷款作为年度任务目标。真正形成“政府围着企业转，企业围着银行转，银行围着放贷转，全县围着项目转”的工作局面。

要进一步加大对银企合作工作的考核奖惩力度。把为企业争取银行贷款特别是项目贷款和协调企业偿还银行贷款的情况，作为对乡镇年度考核的一项重要指标;把为企业筛选项目、争取立项、跑成项目、争取荣誉情况，作为对有关职能部门年度考核的一项重要指标。把考核情况作为评判乡镇和有关部门主要负责人工作态度、能力、政绩的重要依据。对金融部门的考核，主要看给重点企业发放贷款特别是项目贷款的情况。年终根据考核结果，兑现奖惩政策;不仅对支持企业发展贡献突出的银行进行重奖，同时也对及时还贷的企业进行表彰，以此促进银企合作工作健康发展，实现“银企双赢”。

**银企合作致辞篇四**

各位金融界、企业界朋友们、同志们：

今天召开这次座谈会主要目的是通过政府为银行、企业搭建一个平台，通过面对面的沟通与交流，增强互信，进一步密切银企关系，按照“自愿、公平、诚实、守信”的原则，共同营造银企合作、双促双赢、科学互动的新格局，建立新型银企关系，促进银行与企业共同加快发展壮大，助推 区经济更好更快发展。刚才，市商业银行具体业务部门的同志作了详细的金融产品推荐，企业和商行的负责同志作了发言。言为心声，听了很受感动和鼓舞。

借此机会，我讲四点意见。

一、成绩来之不易，增强了我们发展的信心和决心

年，对我们 区来说是极不平凡的一年，在区委、区政府的坚强领导下，全区上下坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以项目建设为抓手，以招商引资为动力，以园区建设为载体，抢抓机遇，加快发展，克服百年难遇的特大干旱和洪涝灾害等带来的不利影响，攻坚克难，奋力拼搏，保持了经济平稳较快增长，圆满完成了全年各项目标任务，全区经济社会呈现出又好又快发展的良好态势。全年累计实现生产总值887，907万元，同比增长14%;完成全社会固定资产投资352，557万元，同比增长25.79%;财政总收入129，785万元，同比增长40.62%，地方财政收入79，586万元，同比增长36.99%。这些成绩的取得，是全区各级党组织和广大干部群众真抓实干、攻坚破难的结果，也是在座各位金融家、企业家同心同德、共同努力的结果!你们为加快 发展注入了持续的、源源不断的能量与活力，在带来项目和资金的同时，也带来了新理念，在更宽的领域、更大的范围、更深的层次上推动了 区的招商引资，为全区经济和社会发展作出了贡献。各位金融家、企业家在发展壮大的同时，也不忘记回报社会，积极参与各种公益活动。你们这些举动，区委、区政府都看在眼里，记在心里，在此，我谨代表 区委、区人民政府向你们表示衷心的感谢!

二、银企合作意义重大，需要我们进一步提高认识

当前，我国改革开放和社会主义现代化建设正处于一个重要战略机遇期，伴随着综合国力进一步增强，对外开放进一步扩大，市场经济体制进一步完善，金融改革发展进入了一个重要转折期和发展阶段。前年，市委市政府审时度势，制定下发了《 市人民政府关于进一步促进金融业发展的意见》和《 市人民政府关于金融支持中小企业发展的意见》。去年，区委、区人民政府为推动我区个体私营等非公有制经济加快发展，进一步激发非公有制经济的发展活力、创新能力和竞争能力，结合区情实际，出台了《关于进一步鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的意见》。并在区级财政较为困难的情况下拿出资金，成立金诚担保公司。这些政策和措施，为我们进一步加快金融业和非公企业发展，加强银企合作，提供了难得的历史机遇。在这样一个新的形势下，如何建立一种新型的银企合作关系，促进银企更好更快发展，已成为各级政府、金融机构和企业必须引起高度重视并认真研究的重大课题。要解决好这一课题，必须以全新的理念和视角，进一步深化加强银企合作重要性的认识。

一是加强银企合作，是加快经济发展的战略选择。发展经济学理论的最新研究成果表明，金融发展是经济发展的重要动因，在一定条件下，金融决定经济，金融是现代经济的核心。实践中，在区域经济发展的路径选择上，金融带动经济发展已经是区域经济快速崛起的成功经验。日本、新加坡、香港和我国长三角、珠三角等区域经济快速发展就证明了金融的主导作用。今年，我区要完成 个亿的固定资产投资，仅靠国家财政资金、国债投入是不可能的，尤其是工业项目竣工投产后，扩大再生产所需要的大量流动资金，还得靠银行的信贷投入来扶持。可以说，加强银企合作，已经成为扩大投资、加快发展的战略选择。

二是加强银企合作，是培育市场主体的根本出路。企业和个体经营户是市场竞争的主体。 区各类企业和个体经营户数量少、规模小、效益低，这是造成优势产业开发程度低、工业基础薄弱、三产不发达的主要原因之一。在市场主体中，中小企业和个体经营户投资风险大，所以银行不愿参与或很少参与，这是金融生态的一种畸形。但中小企业和个体经营户在繁荣经济、增加就业、推动创新、催生新兴产业方面的作用是十分巨大的。东南沿海地区经济的快速崛起，依靠的就是中小企业和个体经营户，而恰恰在这一点上，我们 区落后了。大家知道，不论是大企业，还是小企业、小经营户，要发展壮大都需要密集的资金投入，仅靠自身积累是难以适应快速发展的形势的需要，也不符合经济发展的规律。经过多年的探索， 区结合自身实际提出了“做大城市、做强产业、夯实基础、加快跨越”发展思想，举全区之力致力于 工业园区的开发与建设，致力于城市化的快速推进，可以说，要把思路变为现实的东西，既要有大企业的发展，也要有中小企业的支撑，还要有个体私营经济的繁荣。加强银企合作，就是为了强力推动金融与企业的互动发展，通过金融资源的快速积聚和集中，带动并促进工业企业、优势产业、第三产业实现跨越式发展。

三是加强银企合作，是防范化解金融风险的有效途径。金融风险控制的程度越高，一个地方信贷的规模就越大。银行与企业的关系，具体表现为“三性”：一是主体平等性，银行与企业是债权与债务、服务与被服务的平等主体关系;二是利益一致性，无论是银行贷款，还是企业借款，都追求利润最大化;三是合作互动性，银行是向企业“供血”的主要渠道，企业是银行获取利润的主要来源。在这种关系下，防范和化解金融风险，不仅要求金融部门强化金融监管，而且要求在全社会加强诚信教育，银企双方加强合作，共同创建良好的信用体系，共同防范金融风险。

三、切实认清发展形势，抢抓加快发展的大好机遇

年，是中国共产党成立90周年，是“”开局之年，同时也是全省“三个建设年”、“四帮四促”活动的实施之年。省委省政府提出了“两加一推”和“实施两大战略”，(即：加速发展、加快转型、推动跨越，实施工业化和城镇化带动战略)，为“”期间贵州的发展确定了大的方向。 区地处黔中腹地，不沿边、不临海，虽然说是全省经济建设强县之一，但是我们知道，从近两年的排名来看，还是在全省建强县区中排在靠后位置，要发展，无论从省情、市情、还是区情来看都主要还是靠投资，并且投资的增幅要高于全省制定的33%-45%的年增幅。按照省、市的要求，今年我区的gdp增速要达18%以上，全社会固定资产投资增幅要达126%，总额要达到80亿元，因为只有达到这个速度，才能使 区的发展步伐符合省市的要求，才能带领我们全区各族人民群众到20xx年与全省一起步入小康社会。

今年，我们进一步加大了招商引资力度，截止4月底，全区共招商引资项目46个，总投资达98.18亿元，已到位资金9.45亿元，同比增长94.24%。 工业园区作为国家发改委、国土资源部审核通过，省人民政府批准设立的全省13家省级开发区(工业园区)之一，承载着促进工业发展的神圣使命。经过多年的努力建设，现已初具规模。目前，已入驻园区工业企业共有44家，其中规模以上企业13家，总投资规模达100余亿元。产业涵盖绿色食品、民族制药、旅游产品、来料加工等。今年，随着欧洲工业园、 创业园、华荣煤机、汇丰炉具等一批项目的开工建设，为园区的发展注入了新的活力。当前，拟到 区工业园区投资建厂的客商络绎不绝，形势振奋人心，我们对未来的发展充满信心。

在新的历史时期，谁抓住机遇，谁就赢得主动;谁善于用好机遇，谁就领先一步。当前和今后一个时期，我们面临一系列重大机遇：一是西部大开发是最大的机遇。新一轮西部大开发，定位更高、支持力度更大、着力点更突出，这是我们加快发展最可宝贵的战略资源;二是 市地处黔中腹地， 区又是 市的主城区，是全市的经济中心，区位优势突出;三是劳动力成本相对低廉。希望你们抢抓机遇做大做强，各企业要加快项目建设进度，尽量把时间往前赶、把工期往前排，争取落户企业早建成、建成企业早投产、投产企业早见效。

四、尽职尽责搞好服务，努力营造一流的发展环境

我们将进一步加强服务型政府建设，为银行、企业营造良好的发展环境。进一步加强政银、政企联系，畅通渠道，及时排忧解难。切实加强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的责任感，充分发扬“5+2”、“白+黑”的工作作风，全力以赴为区内企业服好务，尽可能地简化审批流程，提高办事效率。我们将进一步健全要素保障机制，加快完善园区水、电、路等基础设施和相关配套设施建设进度，全力保障企业需求。补充完善投资优惠政策，特殊情况我们可以一事一议。

朋友们、同志们， 区正处在又好又快发展的关键时期，银企合作的空间还十分广阔，希望银企双方以这次座谈会为新的起点，进一步加强沟通联系，密切合作，携手共进，共谋发展，互利共赢。我们坚信，有商业银行的大力支持，有企业的自身发展壮大，银企合作一定会创造更加辉煌的业绩。 区的明天必将锦绣繁华!

谢谢大家!

**银企合作致辞篇五**

尊敬的银企界的朋友们，同志们：

大家好!首先请允许我代表区委区政府对各位金融界领导和专家以及魏都区企业届老总的到来表示热烈的欢迎。

金融是现代经济的核心。任何一个地区发展经济，都离不开金融的参与和支持。区委、区政府组织召开这次银企合作座谈会，主要目的就是要协调银信部门和企业(项目)单位，进一步加强合作，探索合作共建的有效机制和发展路子，建立新型银企关系，推进区域经济快速发展。希望通过政银企三方的协作配合，能够不断有好的项目推荐出来，能够不断有好的项目得到实施，能够不断有好的项目获得金融部门的大力支持。

下面，我对魏都区的基本情况作一简要介绍。魏都区历史悠久，文化底蕴深厚，资源比较丰富，区位优势明显。全区生态环境良好、投资环境优越，开发前景广阔。近年来，我们以科学发展观统揽全局，团结和依靠全区人民，解放思想、开拓创新、扎实苦干、负重奋进，全区经济社会持续快速发展，城乡面貌大为改观，人民生活水平明显提高，gdp连续多年以两位数速度增长。特别是20xx年，区委、区政府针对国际、国内诸多不利因素的影响，积极采取有效措施，努力化解经济运行中出现的新矛盾、新问题，

保持了经济又好又快发展的势头。全年完成生产总值45.7亿元，比上年净增7.3亿元，同比增长16.1%。具体讲,主要呈现以下5个特点：一是“项目带动、工业强区”战略稳步实施。全区共新建、续建投资千万元以上项目85个，其中，亿元以上项目17个。民营科技园区入驻企业143家，投产企业116家，被市委市政府确定为许昌台商创业园，成为省政府首批确定的51家产业聚集区之一、省级10个加工贸易梯度转移重点承接地之一。二是工业效益持续提高。全区限额以上工业增加值完成18.5亿元，同比增长21%，占全区生产总值的比重上升到40.6%;主导产业支撑作用明显，纺织、造纸和发制品三大支柱产业完成增加值15.8亿元，占限额以上工业企业增加值的85.4%。三是投资规模不断扩大。全社会固定资产投资完成36亿元，同比增长52%。年初确定的30个重点项目累计完成投资16亿元。四是财政收入快速增长。经济发展的质量、效益稳步提高，全区地方财政一般预算收入达到2.03亿，增长19%;财政一般预算收入占生产总值比重达到4.44%;工商税收占财政一般预算收入的比重持续高于90%。五是居民收入不断提高。城镇居民人均可支配收入达到12448元，增长15.9%。六是消费市场活跃。全区社会消费品零售总额完成52.8亿元，同比增长24%。

虽然我们在经济社会发展上取得了一定成绩，但要清醒地看到，我区在企业融资方面还存在着一些亟需解决的问题。一是企业资金供求矛盾突出。去年以来，由于受国际金融危机和国内外经济增长趋缓的影响，我区企业发展面临前所未有的重重困难，突出表现在生产成本提高、融资困难加剧和外贸出口受阻。二是中小企业融资难。许多经济效益好、发展潜力大、企业信誉高的中小企业在信贷需求上不能得到满足，金融机构对中小企业贷款投放较少，影响了我区经济的全面发展。三是全区金融机构主体少。目前，我区共有 家金融机构，且以国有制为主，私营的信贷组织在我区尚属空白，同时，亟需拓宽融资范围和渠道。四是担保体系不够健全。目前我区存在着担保机构少、担保能力低、抗风险能力差等问题。五是社会信用制度不健全。少数中小企业财务制度不健全,财务信息不够透明，金融机构对一些企业不能及时有效评估。

为应对金融危机的侵袭，缓解企业资金紧张问题，国家和省、市政府出台了一系列财政、金融政策，以帮助企业摆脱困境。但由于我们的企业融资渠道单一，目前解决这个难题最现实、最有效的办法仍然是靠金融机构的信贷支持。因此，积极推进银企对接十分紧迫，这对于促进我区企业发展，加快经济结构和银行信贷结构调整、实现经济金融协调可持续发展具有十分重要的意义。据初步统计，今年全区储备项目和正在或即将实施的各类项目将达到 个，所需项目资金在 亿元以上，为我区企业与金融部门进一步加强合作创造了良好条件。希望参会的金融机构和有融资需求的企业之间加深交流、增进了解，不断拓宽信息沟通渠道，使各项金融政策和金融产品为企业所知晓，企业的融资需求为金融机构所掌握。希望与会的金融机构加强调查研究，随时掌握企业的生产经营状况和资金需求，适时提供周到的金融服务;我们的企业要主动上门与银行对接，拿出好的项目争取信贷支持。

政府各职能部门在处理银企关系时，要由过去的行政干预转变为组织协调和宏观指导，切实搞好服务，架起银企合作之间的桥梁，努力创造一个宽松的金融经济环境。一是要努力促进银企沟通。政府要积极牵头，定期召开银企座谈会，加强银企联系，及时沟通意见，增进互相理解，使银企关系在市场导向下更加融洽。要教育企业克服过去那种“无钱找区长”、“区长找银行”的思想，树立“先去找市场”、“缺钱找行长”的理念，进而增进银企关系。二是要增强金融意识。要正确运用金融杠杆调节经济、治理经济，引导企业按照资金运行规律治理资金、融通资金。要支持银信部门按照国家产业政策和信贷原则办事，贷款数额、期限长短、经济责任等由银信部门自己决定和承担。同时，要支持银行收贷收息，对一些赖债企业不讲情、不护短。三是要加快投融资体制改革。支持区农村信用社稳步推进产权制度改革，促进转换经营机制，进一步优化信货结构，完成农村商业银行的申报、筹建、开业等工作。要按照“市场主导、政府引导”的原则，由政府出资或参股，引导社会资本投资设立各种类型的担保机构，充分调动社会资源，充实担保机构的资本实力，为企业和产业集群发展拓宽融资渠道。要建立促进金融机构加大信贷投放的激励机制，引导和鼓励银行业金融机构加大对企业的金融服务力度。四是要强化部门配合。财政、税务等部门要通力合作，加强监控，确保金融机构的合法权益不受侵害;法院在在受理企业破产时，要按照《破产法》新的司法解释和有关程序依法办理;经贸部门要依法规范企业破产、改制程序，严格落实“债随物走”等原则，果断纠正企业借破产、改制之机逃废金融债务的行为;新闻宣传部门要加强宣传和舆论监督，对各种破坏信用关系的行为进行公开曝光;公安部门对恶意逃废金融债务的企业直接责任人员，要果断依法追究。总之，各有关部门要各司其职、各负其责、密切配合，努力构建银信部门与企业良性互动的新型合作关系。五是要逐步形成银企合作长效机制。下一步，我们要在巩固银企合作成果的基础上，总结经验，查找不足，逐步形成银企合作制度，通过银企合作长效机制推动金融与地方经济的和谐发展，实现政银企共赢的目标。

各位领导、各位朋友，同志们，政企银合作为我们共同发展架起了一座桥梁，希望我们以此次座谈会为契机，更加主动地行动起来，充分发挥各自优势，不断加强合作交流，依托魏都区的资源优势、产业优势、人文生态优势和良好的发展环境，密切合作关系，拓展合作领域，互相借势，互为促进，努力实现优势互补、互惠互利，共同做大做强。我坚信，经过大家的共同努力，我们的合作一定能够结出丰硕成果，我们的事业一定能够更加兴旺发达，我们的明天会更加灿烂美好。

最后，预祝座谈会圆满成功!

谢谢大家!

**银企合作致辞篇六**

尊敬的各位领导，各位专家，大家上午好!

首先感谢大家在百忙之中抽出时间，来参加\*\*区水利堤坝修缮13#标段工程的竣工验收大会。

该项目自今年五月份开工以来，经过近三个月紧张有序的施工，终于在今天迎来了竣工验收。该工程的顺利竣工并投入使用，标志着我市城市应急联动指挥信息化建设又迈向一大步。在本工程的施工过程中，各级领导和相关部门曾亲临现场指导工作，对本工程给予了极大的关心和支持。本工程的顺利竣工和今天在场各位领导的关心与大力支持是密不可分的，在此我代表施工单位对各位领导、各位专家及建设单位表示衷心的感谢!

大家知道，本工程自立项以来，时间紧，任务重，施工与技术难关多，而且要在今年国庆前投入正常运行，这无疑是一个大挑战。但是我们勇于接受挑战，在最短时间内不负建设单位所望，如期完成施工。施工前期，我们多次向省公司、市公司争取更多的资金与技术支持，达到专款专用，为工程顺利建设夯实了基础。在施工过程中我公司与施工方华昊公司紧密合作、扎实推进，秉承“技术领先、质量为本”的方针，以把该工程建成为世界领先、全国一流的工程项目为目标，会同建设单位、施工方及监理等单位严把材料进场关，确保设备质量。在此期间，我们组织监理单位及专业人员多次到施工现场进行监督检查，逐级验收、层层把关，确保工程质量。华昊公司的施工质量与专业技能给了我们很大的信心。

在此，再次感谢分局对我公司和施工方\*\*公司的信任。在施工后期，我们组织建设部门、维护部门及行政部门对施工质量与设备设施运行情况进行了全面初验。实际工程各项指标都优于既定目标，完全符合合同要求。

各位领导，13#标段工程现已通过竣工验收，在后续项目技术维护上我们更会兢兢业业做好，不负建设单位期望。在往后的工程建设中我们将更加努力，为我市水利水电信息化建设做出更大的贡献! 谢谢大家!

**银企合作致辞篇七**

同志们：

今天，我们在这里召开全市政府系统办公室主任会议。召开这个会议主要有三点考虑：一是相互认识一下。我本人以前在林业局工作，去年才调整到政府办公室主任的岗位上来，很多同志可能只是听说过我，但并不认识我;同时这一两年中，我们政府各部门办公室主任也调整了不少，今天到场的有不少都是新面孔。二是借这个机会，当面向各位办公室主任表示感谢，去年一年，我们政府系统各办公室的同志们同心同德，扎实工作，较好地完成了本职工作，并积极支持配合政府办公室开展工作，十分辛苦，在此一并表示感谢，同时也请你们代我向所有政府系统办公室的工作人员表示诚挚的问候。三是总结一下前段时间工作，安排部署今后一段时期工作。据我了解，自上次召开办公室主任会议至今，已经很长时间了，也有必要把大家召集来商讨一下工作，特别是针对政府系统办公室的建设谈谈看法，这对推动全市政府系统办公室工作再上新台阶十分重要。

办公室作为各个部门的直接办事机构，承担着连接上下、沟通内外、协调四方的职责，既要传达贯彻上级的指示部署，又要反映基层的情况和群众的意见，还要承办具体的文、会、事工作，任务十分繁重。同时，办公室工作因其特殊性，责任重大，而且十分清苦，很多人不想来，来了的也不一定待得住。但长期以来，政府系统办公室的同志们任劳任怨、埋头苦干、无私奉献，为推进全市政务工作正常、有序开展，做了大量艰苦细致的工作，为提前实现我市升位目标作出了积极的贡献。

但在过去的一年中，我们也同样出现了不少问题，一是办文不用心，文稿质量普遍不高，不少同志错误的认为，自家用的小文稿整不好无伤大雅，报市领导的大文稿整不好有政府办公室秘书科把关，不用怕;二是办事不按程序来，个别单位违反程序，直接把文件报送给领导本人后才反馈给我们政府办公室，特别是一些由市领导兼任一把手的单位，这次主任办公会也算是给大家提个醒。三是是信息报送不及时，迟报、漏报甚至瞒报现象时有发生。

下面，我讲三点意见：

一、加强学习 ，提升做好参谋助手的能力

办公室的职责决定了办公室的同志必须具有扎实的理论功底和较高的业务技能，才能为领导当好参谋和助手。特别是在当前国际国内形势复杂多变、经济社会生活日趋多样化的转型期，要协助领导认真履行好各项职能，不加强学习，没有过硬的综合素质肯定不行。办公室作为各个部门工作的窗口，工作人员必须带好头，领好跑，进一步增强学习的自觉性和紧迫感，牢固树立终身学习、全面学习的观念，从最基本、最简单的东西入手，加强规章制度、公共管理、行政管理、公文处理等各个方面知识的学习，不断更新知识结构、扩大知识面，提高认知深度;同时要善于学习，虚心向领导和身边的同志学习，向群众学习，联系实际、联系工作进行学习，做到用问题引导学习，用学习解决问题。通过学习，不断丰富知识，增长才干，全面提高执行力和服务力，为领导服好务、为部门服好务、为基层服好务，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

二、细致工作，提高办文、办事、办会的质量

办公室的特殊地位决定了办公室工作来不得半点疏忽，工作中的点滴疏漏都可能对整个部门的工作产生难以估量的影响。应该说，全市政府系统办公室的同志们在过去的工作中一直勤勤恳恳、兢兢业业，为全市经济建设和社会发展作出了积极贡献，对此，市委、市政府是满意的，在很多时候都给予了充分肯定。但是，办公室工作也存在很多不足，亟待改进和提高。

(一)办文不用心，文稿质量普遍不高。公文处理工作是各个办公室的一项重要职能。无论是总结汇报，还是领导讲话，或者调研督查，大量工作都与文字有关。而我们很多同志平时不注重学习，理论水平普遍偏低，文字功底不强;起草文稿时主观臆断，空话连篇;审校文稿不用心，甚至出现一些常识性错误，与领导的要求有较大差距。办公室的同志要提高办文能力，必须深入实际、联系群众、搞好调查研究，注意用事实说话、用数据说话。要有良好的文风，按照“短、实、新”的要求，多写短文章、好文章。定稿前，还要从办理程序、行文关系、结构及文字等各个方面审核、推敲，从而确保公文的合法性、规范性与可操作性。同时，公文处理必须做到及时、准确，在要求时限内完成。 (二)办事制度不透明，突发事件处置能力弱。办公室对公务接洽、群众接访等事务性活动，要周密考虑，妥善安排，坚持按制度为民办实事，为领导献策分忧。现在，我们有些办公室制度比较健全，但是没有公开，让办事者一次次跑，人家就认为你是故意刁难或想要好处，影响了部门乃至政府的形象;有些办公室在遇到新情况新问题特别是一些突发性事件时，综合协调、整体联动能力明显不足，不知道按已有的规定、制度和程序办理，延误了处理问题的最佳时机，以致事态扩大。目前，我们各个部门都建立了应急工作处臵预案，办公室的同志不仅要会在常态下管理事务，也要防患于未然，学会在非常态下妥善应对各类突发公共事件;当发生突发事件时要专人负责，坚决按预案处臵，一方面通过纵向和横向的协同配合，坚决控制事态的发展;另一方面严格落实请示报告制度，及时、准确地把情况报告给市应急办，报告给值班领导，按照应急办和领导的指示要求开展工作。

(三)办会程序不熟，细节把握不到位。各个部门内部会议，往往有事无事都在开，准备不充分也在开，而且经常忽视或轻视程序，随意性比较大。各个办公室应该注意，组织会议要坚持可开可不开的坚决不开，协调不够、准备不足的暂时不开，必须开的会议要尽可能几个会议合并开，从而提高会议实效，降低会务成本;特别是各个部门承办的政府常务会，必须严格按照程序办会，周密考虑会议的时间、级别、规模、形式等，办会过程中，必须从大处着眼，小处着手，以“一点也不能差，差一点也不行”的态度来办，把小事做细、把细节做透，任何一个程序没到位，一个细节没处理好，都可能导致会议不成功。很多时候，细节体现水平，细节决定成败。 比如以前召开的应急管理会议，负责单位麻痹大意，把应急管理会议整成了紧急管理会议，遭到了领导的严厉批评。办公室的工作出现差错，究其原因，很多时候是在一些工作细节上疏忽了，没有按已有的规定、制度和程序办事。因此，办公室同志应坚持“办公室工作无小事”思想，工作中严字当头，事无巨细，认真对待，做到大事不含糊，细节不马虎。办公室工作不可能一点毛病都没有，但任何时候，办公室工作只要坚持了按程序制度办事，就可以尽量减少差错。

三、做好信息报送，及时反馈经验做法

这两年，各办公室充分发挥信息主渠道作用，大力加强信息报送工作，保证了我们崇州市信息调研工作在成都范围内一直名列前茅，在出成果、出精品上取得了一定的突破，推出了一批具有较高质量的调研成果，一些重头信息和文章还在中央级、省、成都市级刊物上采用。但我们也有少数单位不够重视信息报送工作，一是平时报送信息量偏少，等到年终目标考核了，担心扣分，才开始突击报送信息;二是报送的信息质量不高，普遍存在重数量不重质量的思想。三是经常出现迟报、漏报和瞒报现象。今年，各单位都成立了信息工作领导小组，指定了负责领导和信息联络员，我看了一下，联络员基本上都是各个办公室的同志，希望各办公室的同志切实负起责任，搞好信息报送，坚持主动报送，长期报送，及时报送，重大事项随时报送，抓住对“三新”突破年、新农村建设、推进城乡一体化进程、八个一工程等重点、难点、热点的信息报送力度，报送范围包括来崇调研访问的省、市和各地区的领导，国内外知名企业领导和知名人士，大专院校和科研院所领导人，知名学者;地区级以上报刊、电台、电视台负责人，著名编辑、记者等。报送过程中，坚持实事求是，切实做到喜忧兼报，重大事项和涉密信息要严格请示汇报，注意做好安全工作。

今天，我就讲这些，总之，总结过去是为了谋划未来，去年的成绩是我们做好今年工作的基础，去年的问题正是今年努力的方向，希望政府系统各办公室的同志们再接再厉，按照市委市政府“升位争先，强市富民”的奋斗目标，围绕中心，服务大局，开拓进取，扎实工作，继续做好今年的办公室工作。

**银企合作致辞篇八**

这次中层正职培训班的成功举办，充分体现了公司领导对我们中层管理人员的重视和关怀。\*总的讲话“团结创造辉煌，凝聚实现飞跃”加深了我们对自身角色重要性的认识，传授了当好“一把手”的方法，可以说是情真意切、语重心长。算起来，我担任正职已经\*年啦，也积累了一定的经验，但对照上级的要求和群众的期望，还有很大差距。今后我决心在以下几个方面不断地完善和提高自己。

一、加强学习，不断提升领导能力

\*月份我在中心参加集团公司举办的第一期中层管理人员经营管理培训班，受益非浅。给我们讲课的华东师大的屠荣生副教授有一句话给我感触很深，他说：“一流的领导，自己指挥别人拼命干;二流的领导，自己和别人一道拼命干;三流的领导，自己拼命干。”回想这些年来的工作，我感觉自己没有处理好具体业务与领导职务的关系。经常把自己陷在日常事物性工作里，每天忙得够呛，感觉活得很累，还往往忽略了一些重要的事情。听了任总的讲话，我领悟到作为领导第一要正确决策，第二要合理授权。对于我们中层管理人员来说，最重要的能力就是协调能力，因为我们是公司领导和员工之间的桥梁和纽带，我们要把公司领导的正确决策很好地贯彻下去，变成管理人员和员工的执行能力。因此，今后我要加强学习，不断提升自己的领导能力。第一要拥有积极的、阳光的心态，以饱满的热情投入工作，与公司领导和上级主管部门加强沟通，掌握工作动态，及时向下属传达信息。第二要拥有开放的、创新的思维。善于开拓思路，不墨守成规，富于创造性，主动思考、解决问题。第三要掌握学习的方法。不但要学习专业知识，还要学习先进的管理理念和管理方法，不断改进领导方法和完善领导艺术，有效激励员工，提升执行力，为企业的发展做出更大的贡献，展现发电公司中层领导干部的良好形象。

二、加强执行力建设，不断提升财务管理工作质量

这次会议之后，我一定要好好地领会、消化\*总的讲话精神，并贯彻落实到日常工作中。下半年还要进一步振奋精神，带领\*\*部全体人员，紧紧围绕着20xx年工作会议上提出的“12345”的重点工作，盯住扭亏为盈的目标不放松，加强执行力建设，不断提升管理工作质量，具体要做好以下几项工作：

(一)提升电、热价管理工作质量

要密切关注国家煤电价格联动的政策导向，积极呼吁电价调整。认真研究国家有关小火电机组关停的各项政策，与计划与市场营销部密切配合，合理地测算和制订发电权有偿替代交易价格，保证增加收入500万元以上。积极争取01#、02#机组及新投产机组脱硫电价早日实施。主动与地方政府和物价部门沟通，理顺一次热价与二次热价的分配关系，促进煤热价格联动政策落实，使供热亏损得到有效控制。认真、扎实地做好技术改造购国产设备抵免所得税以及供热企业对居民供热免征增值税等税收优惠政策的落实工作。

(二)继续深化全面预算管理，提升成本管理工作质量

要进一步加强燃料结算审核，切实维护企业利益;做好燃料成本的分析与预测工作，努力把煤炭涨价的影响降到最低。

要详细分析影响效益的各项因素，制订出进一步压降成本的措施，按月测算盈亏平衡点和各机组的盈利能力，用于指导发电生产。变事后核算为事前预测、事中控制。提高成本精细化管理水平，从源头上加强成本管理。要根据集团公司的统一部署，完成20xx年企财保险签单工作，降低保险费用。积极与中保公司沟通，做好01#主变出险索赔工作。继续配合安生部做好非生产用能管理工作。积极沟通相关部门，避免政策性收费大幅度上升。

(三)提升资金管理工作质量

要继续做好电、热费回收工作，满足正常的生产经营资金需求。加强与各家银行、金融机构的合作，通过办理银行承兑汇票等方式筹集资金，把利率上调的影响降到最低。积极实施低成本融资战略，确保置换二期工程贷款2亿元，节省财务费用100万元以上。并且使流动资产周转率保持在3.2次以上。

(四)提升资产管理工作质量

要加强基建财务管理工作，严格按执行概算控制工程造价，编制好三期工程竣工决算，达到投产即盈利的目标。

要积极配合有关部门，做好“网源合一”、铁路公司运营、中水处理回用等项目的运营工作，通过资产结构调整来拓宽盈利渠道。加强对长期投资的管理，增加投资收益。

三、加强团队建设，出色完成全年各项工作任务

美国通用电气公司前总裁杰克.韦尔奇说：“在你成为领导之前，成功就是个人的成长;在你成为领导之后，成功就是别人的成长”。

几年来，虽然我个人进步不大，但我一直以带出了一支素质较高的财务干部队伍为荣。今后，我将进一步发扬这个优点，继续严以律己，宽以待人，处理好与副职之间的工作关系，充分调动员工工作积极性，培养集体荣誉感。要组织财务人员系统学习新会计准则，为20xx年实施新的会计准则做好人才储备。认真研究实施新会计准则对企业的影响，相应调整经营思路。根据实施新准则的要求修订好会计核算和内部控制制度。进一步加强会计基础工作，保证会计信息质量，保持东北分公司会计报表竞赛优胜单位荣誉称号。通过提高财务人员的综合素质，来保证全年各项工作任务的顺利完成。

下半年，\*\*公司依然面临着经营上的巨大压力，但我深信，有公司经营者集团的正确领导，有中层管理人员的顽强拼搏，有全体员工的共同努力，扭亏为赢的目标就一定能够实现!

**银企合作致辞篇九**

尊敬的各位领导、各位专家，同志们:

大家好!

骄阳似火，桃李飘香，在党的即将来临之际,市验收委员会各位领导、各位专家，亲临现场进行垫忠高速公路竣工验收工作，这是我们垫忠人期盼已久的一件大事。今天，经各位领导和专家的认真评审和把关，垫忠高速顺利通过了竣工验收。可以说，这了却了我们垫忠人的一个心愿。在此，我代表垫忠公司全体员工对验收委员会的各位领导和各位专家在垫忠高速公路验收工作中所付出的辛勤劳动和努力表示衷心的感谢!向多年来一直对我公司给予大力支持和关心的重庆市政府、市发改委、市交委以及相关部门表示诚挚的谢意!

大家都已经了解，垫忠高速公路是沪渝高速公路重庆境内的一段，起自重庆忠县，止于川渝交界的明月山，全长75.168公里。本项目于20xx年11月20日正式开工建设，历经3年的时间，于20xx年12月28日完工。项目建成通车，结束了忠县没有高速公路的历史，使重庆主城至忠县的行车时间由原来的5小时缩短到2小时以内，对构建渝东地区快捷的交通网络，加大重庆市的经济辐射力度，带动和促进渝东、鄂西乃至整个西部地区的经济发展都起到了积极地推动作用。

但是由于公司呈送给环保部的请示一直没有得到批复，垫忠高速自投入运行以来，始终没有进行峻工验收。因此，这些年来，垫忠高速也是始终在没有通过竣工验收的情况下使用，使垫忠高速的综合功能和综合效益没有实现最大化，也在一定程度上影响和制约了垫忠高速发挥更好的作用。

垫忠高速公路竣验工作始终牵动着市发改委、市交委等市直有关部门领导的心，在组织竣工验收期间，重庆市各级领导积极帮助协调解决各种困难和问题，沟通协调各个部门的关系，为峻验做了大量的工作。今天垫忠高速公路工程顺利通过了竣工验收，这对我们垫忠人来说是一件大事和喜事。今后，我们将以这次垫忠高速公路竣验为契机，做到科学养护，进一步搞好垫忠高速公路的营运和管理工作，不断完善制度，提升服务质量。最大限度地将资源优势转化为经济优势，为推进渝北经济社会发展创造条件和提供支撑。

各位领导、各位专家、同志们，垫忠高速公路工程的竣验倾注了各位领导和专家的辛劳和智慧，得益于各位领导和专家的关心、关注，可以说，这是重庆市垫忠高速公路工程竣工验收委员会的各位领导和各位专家在党的召开之际，送给我们垫忠人，乃至渝北人民的一份特殊的厚礼。在此，请允许我代表垫忠公司200余名员工再次对省验收委员会的各位领导、各位专家和曾经为垫忠高速公路工程建设、运营付出辛勤努力的各级领导和同志们表示衷心的感谢!

最后，我衷心地祝愿各位领导和专家在重庆期间工作顺利，心情愉快。

**银企合作致辞篇十**

各位企业家、同志们：

经过一段时间认真扎实的筹备，经过刚才的选举，今天，县企业家协会在这里正式成立了。企业家协会的成立，标志着我县企业家队伍建设迈出了实质性步伐，对我县经济社会持续协调发展具有重大意义。在此，我谨代表县委、县人大、县政府、县政协，对协会的成立表示热烈的祝贺!对新当选的会长、副会长、秘书长表示衷心的祝福!对多年来为地方经济社会发展做出贡献的企业家表示衷心的感谢!借此机会，我讲几点意见，供大家参考。

一、统一思想，充分认识成立企业家协会的重大意义

实现跨越发展，关键在企业，核心在人才。企业家是经济活动中最富朝气、最有活力、最具创造精神的一个群体，是经济发展中最可宝贵的人才资源。目前，全县共有各类市场主体1532户，从业人员达到31860人。我县企业家协会的成立，应时而生，顺势而为，意义重大，为搭建交流平台，加强企业家队伍建设，促进地方经济社会发展，必将产生重要的推动作用。

1、这是我县经济发展的一件大事。企业是经济发展的主体，企业家是企业发展的掌舵人。企业家是最受尊重、最赋创造性、最具生命力的群体，承载着发展的重任，寄托着我县的未来。只有企业家整体素质的不断提高，才有全县经济的持续健康快速发展。企业家协会的成立，将对企业家这一宝贵资源进行有效整合，重新挖掘，这是我县经济发展的一项重要举措，是我县经济发展史上的一个里程碑，具有划时代的历史意义，将载入我县经济发展的史册。

2、这是企业家所期盼的一件喜事。在协会筹建过程中，广大的企业家们体现出高度的参与热情，对协会成立寄予了热切的期盼：一盼学习交流。社会主义市场经济是一种既有分工又有协作、既有竞争又有合作的经济。我县企业家务实、稳健、肯吃苦，但相对而言，也显得不够开放，不够协作。这个问题，大部分企业家已经有强烈的感觉，有热切的期望，盼望能够相互交流，相互学习。二盼有序竞争。在我县的部分行业中存在一定程度的无序竞争现象，影响了企业的进一步做大做强。这既有观念带来的问题，更主要是缺少一个团队组织，缺乏对企业错位发展的协调和沟通。三盼信息沟通。期盼政府的经济政策、发展思路能及时准确地传递到每一个企业中来，企业的心愿、呼声能及时准确地反映到政府中去。这“三盼”要解决，就必须要有一种载体，有一个组织。从今以后，企业家将在政务环境和市场竞争中不再单打独斗，而是有组织、有依托、有渠道地协手合作，共同发展。

3、这是创建社团组织的一件新事。目前，社会上各种社团组织、中介机构名目繁多，有的发挥作用较好，有的则有名无实。我县也存在一些社团组织，包括行业协会、合作社等，但在经济领域、工业系统中还没有一个较为规范的社团组织，企业界缺乏一个自我管理、自我服务、自我约束、自我发展的中介机构。健全的市场经济呼唤着真正高效规范的中介机构，呼唤着具有各种功能的社团组织。企业家协会的成立，是在市场经济条件下企业加强自我管理的必由之路，是我县社团组织创建中的一件新事，对我县企业的发展必将起到积极的促进作用。

二、履行宗旨，切实发挥协会的重要作用

协会要体现时代需要，反映企业家愿望，切实履行好服务企业、服务社会的宗旨，必须发挥好五个作用：

1、要把协会办成促进创业的组织。创业是这个时代的主旋律，是企业发展的主题，更是企业家的追求和本色。协会要把创业作为开展一切活动的主题，通过各类培训、讲学、考察、研讨等活动，引导和激励每一个会员常怀进取之心，永葆创业之志;要通过国内外成功企业家的创业经历，使我县企业家始终保持创业的信心和勇气;要挖掘一批企业家的创业典型，营造一种崇尚创业、鼓励创业、支持创业的社会环境。特别是当前，我县的工业还处在发展起步阶段，规模不大，牌子不响，贡献还不高，协会要引导企业家在推进制度创新、加强产品研发、致力品牌营造、注重人才开发等方面作出积极的努力，实现企业品质和竞争力的尽快提升。

2、要把协会办成学习交流的沙龙。企业家协会，很大程度上是一个相互学习、相互交流的平台。在这个平台内，企业家之间可以相互沟通、平等对话、相互学习、互相借鉴，可以共享先进的管理模式和超前的经营理念。这是一种沙龙式的组织，有利于企业家解除各种束缚，有利于自由地发表观点，更有利于形成协作的氛围。同时，要利用“周末沙龙”、“协会联盟”等活动形式，加强与各地企业家协会的联络和沟通，为会员与各地企业家交流搭建舞台，帮助他们创造商机，开拓市场;建议协会创办会刊，建立网站，发布信息，进行企业推介、产品促销，积极探索办好协会的路子。

3、要把协会办成提升素质的平台。企业家协会要把打造一流的企业家队伍作为一项基本的工作定位，大力倡导学习的风气，提供更多的学习和研修机会，引导会员树立终身学习的观念。协会要通过“请进来”与“走出去”相结合方式，定期或不定期地邀国内外成功人士、企业家、经营管理专家前来讲学，组织会员到南方一些发达地区、知名企业学习和借鉴先进的知识和管理技能，指导会员不断总结和升华自己的实践经验。

4、要把协会办成聚集人才的高地。随着企业规模的不断扩大，人才匮乏、高层次人才紧缺已成为制约企业进一步发展的“瓶颈”。因此，协会要把为会员提供人才服务做为一项长期的、基本的职能来抓，积极帮助企业解决用人难题。一方面要广辟引人渠道，通过高校、网络、人才市场、专场招聘会等多种途径，大力引进人才智力，缓解企业发展对人才的迫切需求;另一方面要不断提升企业家的人才观念，强化企业家的重才、用才、爱才意识，努力营造适合人才发展的良好环境，确保人才引得进、留得住、用的好。

5、要把协会办成政企互动的纽带。政府与企业的根本利益是一致的。协会要成为政府联系企业的纽带，成为企业反映意愿的渠道。协会要广泛听取会员意见，把企业的正当要求和意见建议及时反映给政府。政府也要进一步转变职能，创造条件，把一些事情移交给协会来办。比如说评选先进，就可以交给企业家协会来办;比如说制定有关产业发展的一些政策，就可以请协会收集会员的合理意见。总之，政府、企业、协会三者之间要相互配合、相互促进，形成良性互动的局面。

三、务实创新，引导企业家在经济发展中大显身手

企业家精神是企业家特殊技能的集合，是企业家组织建立和经营管理企业的综合才能的表述方式，是一种重要而特殊的无形生产要素，主要包括学习精神、创新精神、冒险精神、合作精神、创业精神、宽容精神、诚信精神和奉献精神等，学习是企业家精神的关键，创新是企业家精神的灵魂，合作是企业家精神的精华，敬业是企业家精神的动力，诚信是企业家精神的基石，奉献是企业家精神的本色。在座的各位都是我县企业家队伍中的佼佼者，希望你们要以企业家来严格要求自己，时刻践行企业家精神，以时不我待、永不满足的精神，开辟事业发展的新境界。

1、要终身学习。观念错位会导致财富破产、知识破产、精神破产。财富破产就是做生意失败，知识破产就是做学问失败;精神破产就是做人失败。企业家的特殊地位和作用，要求我们必须养成良好的学习习惯，时时学习，处处学习。一要坚持苦学。王国维在他的名著《人间词话》中提到：古今之成大事业、大学问者，必经过三种境界“昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路。”此一境界也。“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。”此二境界也。“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”此三境界也。希望大家认真揣摩这三种境界，对照自己，各有侧重，加强学习，提高自我素质，提高团队能力。二要善于学习。必须广纳博采，博学切问，减少应酬，挤出时间，“学海无涯苦作舟”“梅花香自苦寒来”，坚持不懈的努力学习，善于学习，并下真功夫、苦功夫，就将永远站立在成功的彼岸。

2、要创新进取。创新永远是社会进步的灵魂。对企业而言，创新是企业发展的内在动力和不竭源泉。我们的企业家要获得成功，就必须始终保持源源不竭的创新动力。要坚持观念创新，带头树立创新意识，弘扬创新精神，保持创新锐气，冲破一切妨碍发展的思想观念，革除一切影响发展的体制弊端，勇于突破自我，扬弃自我，超越自我。要不断推行机制和体制的创新，完善柔性的制度结构，善于运用人性化、现代化的管理，凝聚职工，发展企业，不断提升企业的管理水平。善于迎合，等于放弃创新;放弃创新，等于扼杀未来。推进技术创新，加大技改投入力度，着力提升工艺装备水平和信息化、自动化程度，提升企业核心竞争力，加快发展步伐。

3、要大胆创业。创业是对人性的升华，就是找到合适的人，把他们的潜能发挥出来，将“以人为本、人性本善”的思想发挥到极致。经济全球化的浪潮浩浩荡荡，势不可挡，世界经济日益成为一个有机的整体。广大企业家要顺应潮流，因势而动，不观望，不等待，积极行动起来，踊跃投身竞争与合作的大潮，在市场经济的广阔舞台上尽显风流。一要勇于自我创业，发挥比较优势，找利用手中的资源，开发项目，壮大自我。二要加强合作，通过靠大联大、强强联合、相互参股等多种形式，把企业做强做大，打造“百年企业”。三要有以商招商的大局意识，善于借水行舟，借梯上楼，带头走出去，找信息，谈项目，引客户，争资金，能多上一个项目多上一个项目，能多引一笔资金多引一笔资金，在我县招商引资工作中建功立业。

4、要诚信为本。诚信是心灵的通透，道德的对称，是人的第二身份证。诚信不仅是个道德问题，对经营者来说，是透明、是智慧。在生意人的理念里是一种经营策略。守信受益失信失利。从传媒披露的一起因造价导致企业倒闭，市场关闭事件中也可证明这一点：诚信是生产力，是市场经济的生命线。不讲诚信是愚蠢的，也是危险的;违背承诺所付出的代价要比履行承诺的代价大得多。广东人为什么“把牙签当金使”，根本原因就在这里。 诚信作为最重要的商业伦理，不仅是市场经济的基础，也是一个企业的根本，更是当代优秀企业家最可贵的品质和具有社会责任感、历史使命感的具体体现。我们的企业家要获得成功，就必须进一步提高对诚信内涵和重要性的认识，增强振兴全县的社会责任感，以质取胜、以德兴业、以诚招商，诚信经营、诚信待客、诚信纳税，努力塑造企业家诚实守信的新形象。

5、要体现责任。著名管理学家德鲁克曾经提出，企业家就承担三种责任：第一，取之于合理经济效益;第二，使企业具有生产性并使员工有成就感;第三，承担企业的社会影响与社会责任。就社会责任而言，企业的发展离不开社会，离不开股东、员工、消费者、合作伙伴、政府等利益相关者所创造的良好环境。因此，企业在致力于创造财富的同时，必须要考虑利益相关者的基本权益，承担包括法律责任、道德责任、慈善责任在内的多项社会责任，并使之成为企业上下的自觉行动。香港著名企业家和慈善家邵逸夫曾经说过：“一个企业家的最高境界就是慈善家”。因此，作为一个有责任感、有使命感的企业家，不仅仅要看创造了多少财富，更重要的是要看为社会贡献了多少财富。在此，我只能以一个倡导者的身份积极倡导在座的企业家坚持诚信经营，积极参与社会慈善公益事业，推动光彩事业深入开展。

**银企合作致辞篇十一**

同志们：

为进一步提高全县农信社通讯员的理论素养和写作水平，加强通讯员队伍建设，充分发挥通讯员作用，为全县农信社改革发展营造良好的内外部氛围，经过紧张筹备，今天在这里举办20xx年度通讯员培训班。这次培训我们特别邀请到\*\*日报的编辑女士和来自县委办公室的来为大家现场授课。两位老师都是新闻报道和公文写作方面的资深专家，能够在百忙之中抽出宝贵时间为大家授课，是对我们农信社工作的支持和帮助。让我们以热烈的掌声欢迎两位老师的到来。下面，我讲三点意见。

一、提高认识，增强责任感和使命感

近几年以来，全县农信社坚持经营理念，充分发挥充分发挥地缘、人缘优势，突出便民、利民、惠民特色，以“三大工程”建设为载体，以点带面的加大产品创新力度，加快服务方式转变，通过采取增设网点、增设自助设备、加快新技术应用、新产品推广等措施，进一步优化服务网络、改进服务手段、延伸服务触觉，更好的满足县域经济和城乡居民对低成本、差异化、高效率金融服务的需求，不断强化与城乡经济社会发展的同频共振、紧密互动、互惠共赢关系。在此过程中，我们的业务规模不断膨胀，支农实力不断增强，服务水平不断提高，社会形象不断改善，先后获得了省联社、省银行业协会、市办、县委县政府等各级领导机关的肯定和表彰，各项工作是有亮点可看、有特色可说、有成绩发扬。这些改革与发展中的探索创新之举、典型人物和先进事迹，是我们通讯员队伍取之不尽，用之不竭的源泉。

声誉是银行的生命线。良好的声誉是一家金融机构多年发展积累的重要资源，声誉因素甚至在某些时候比财务业绩更能提升或挫伤一家银行的声望。因此，做好信息宣传工作对于掌握话语权，引导舆情，防范和化解声誉风险，展示农信社改革发展成果，树立正面社会形象具有十分重要的意义。希望大家高度重视通讯报道工作，进一步增强责任心和使命感，在促进农信社和谐发展的宣传方面有所作为。对外树立起新时期农信社助力千行百业的良好社会形象，扩大社会影响力，提高企业美誉度，取得竞争优势，争得更大的市场份额。对内传达贯彻好各项工作要求，促进全员转变思想，统一认识，凝聚力量，营造浓厚的干事创业、营造争先创优的氛围，为全县农信社改革发展提供强有力思想保证和舆论支持。

二、认真学习，不断增强自身的工作能力和水平

今天在座的大多很年轻，既是所在信用社和部室的业务骨干，也是兼职通讯员，有一定的文字水平和写作基础，具备从事新闻宣传报道工作的基本条件。宣传报道工作是一项锻炼人才造就人才的工作，更是一项业务水平和思想素质要求很高的工作，要做好这项工作必须要不断加强学习，通过学习做到吃透上情、摸清下情、孰知行情。一要勤于学习。学习是搞好工作的前提，只有加强学习，才能提高本领，搞好工作。广大通讯员要加强政策理论、法律法规和财经知识的学习，系统的学习掌握写作专业知识，准确把握所在单位的工作动态，努力提高宣传工作和新闻写作能力，做到勤学、勤思、勤问、勤写，以勤取胜。二要善于学习。不但要向书本学习、向领导学习，还要向身边的同事和我们的客户学习，使学习成为一种自觉行动，只有这样才能不断的发现和发掘有价值的报道线索，为宣传工作提供了鲜活的素材。三要掌握技巧。要加强对新闻宣传工作特点、规律的学习与研究，掌握必备的新闻采写制作技巧，做到发现新亮点，挖掘新闻点，选准切入点，寻找兴奋点，突出闪光点，抓住关键点，关注舆论点，扩大影响力。四要勇于实践。以往一提到写作和信息报送，很多人都避之不及，甚至在联社制定了专门的考核办法，出台了优厚的奖励措施的情况下，仍然应者了了，很多鲜活、生动、典型的人物和事例没有得到充分挖掘，这既是重业务轻宣传思想的表现，也是一种不自信的表现。万事开头难，将提升新闻和公文写作能力，完全寄希望于一两次培训是不现实的，但大家要以今天的培训为契机，要有敢于动笔的勇气，参与宣传的意识，从内部信息报送开始，勤写勤练，多做交流。我相信，持之以恒必有有收获。

三、服务大局，为改革发展营造良好氛围

通讯报道不仅能够提高企业知名度,提升企业形象,还能增强员工的荣誉感和凝聚力,继而促进整体效益的提高。在从事宣传报道的过程中，大家一是要围绕中心。牢牢把握好“三贴近”即贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则，紧紧围绕全县农信社改革发展这一中心，密切关注农信社改革中的重大战略性政策和举措，要让广大员工充分了解到农信社未来努力的目标和方向，这就是我们这个阶段的“主旋律”，也是我们做宣传工作的重要任务。二是要站位全局。要将通讯报道工作放入全县农信社全盘工作中谋划，紧紧围绕“改革发展、规范管理、提升质量、安全营运”的年度工作方针，坚持团结鼓劲、正面宣传的方针，不断增强宣传报道的针对性、实效性和吸引力、感染力。三是要突出重点。要突出市场份额增加、资产质量优化、经营效益提高、合规安全营运、社会形象提升等五大主题，以年度十项重点工作为主线，发挥积极能动作用，突出亮点工作特色，跟踪重点工作落实，推广难点工作经验，关注热点工作进展。四是要高度负责。尽管通讯员只是兼职，但也要忠于职守，以高度负责的精神，高标准、高质量、创造性的做好新闻宣传工作，在做好本职岗位工作的同时，做好通讯报道和信息报送工作。五是要加强交流。信息报送工作已经列入综合考核评价，为促进相互交流，畅通信息报送渠道，办公室特地申请了专用邮箱，供大家报送传递信息。同时，大家要抓住此次培训的宝贵机会，加强与授课老师的学习交流，增加交往，取长补短，提升能力。

总之，加强通讯员队伍建设，做好通讯报道工作，具有十分重要的意义。大家平时工作都很忙，希望大家珍惜这次难得的学习机会，认真对待，认真听、认真记，努力提高自身的通讯报道知识和技能，为及早实现组建农商行的“农信梦”做出我们应有的贡献。

最后，再次对两位老师的到来表示衷心感谢，预祝此次培训班取得圆满成功!

谢谢大家!

**银企合作致辞篇十二**

同志们：

今天这次会议，是市委反腐败协调小组成员调整后召开的第一次会议。目的是为了进一步加强各成员单位的沟通联系，推动我市反腐败协调工作的有效开展。此次会议得到了市委的高度重视，今天，徐书记专门抽出时间出席会议并将作重要指示。下面，我就一年来市委反腐败协调小组的工作开展情况以及下一步工作打算谈几点意见。

一、一年来市委反腐败协调小组的工作开展情况

去年7月市委反腐败协调小组会议召开以来，各成员单位认真按照会议的部署和要求，在市委的统一领导下，围绕中心，服务大局，以高度的政治责任感和使命感，认真履行职责，切实抓好反腐败协调工作，取得了反腐败工作的新成效。

(一)反腐败协调工作机制进一步健全。一是及时调整组织领导机构。“8.14”系列腐败案件发生以后，市委反腐败协调小组成员出现了较大的变动，不利于反腐败协调工作的开展。近日，阙定胜同志被任命为市人民检察院代检察长、党组书记后，经市委同意，我们及时调整充实了反腐败协调小组组成人员。调整充实后的反腐败协调小组将更好地发挥指导、协调作用，推进我市反腐倡廉建设。二是规范日常管理工作。20xx年7月，我市按照中央和省委的有关要求，成立了市委反腐败协调小组。但反腐败协调小组办公室没有专门的机构，由市纪委纪检监察一室的案管组负责具体工作。为强化案件监督管理职能，推动反腐败协调小组日常工作的有效运作，在市委、市政府的重视和支持下，今年1月份，市编办同意市纪委成立案件监督管理室，配备2个编制，明确该室的一个重要职能就是负责市委反腐败协调小组办公室的日常工作。今年2月，市委反腐败协调小组印发了《关于启用“中共xx市委反腐败协调小组”和“中共xx市委反腐败协调小组办公室”印章的通知》。市委反腐败协调小组有了专门的机构和公章后，运作更加规范，更具权威性。去年以来，市委反腐败协调小组办公室不仅抓好每年反腐败协调小组会议的筹备工作，跟踪督办协调小组会议决定事项，而且起草和修订了有关工作制度，对一些重大案件的查处进行了有效沟通、协调，切实履行了工作职责。三是健全组织协调工作制度。为进一步规范组织协调工作，反腐败协调小组逐步建立和完善了各项工作制度。去年8月份，经市委反腐败协调小组研究，市委下发了《中共xx市委反腐败协调小组工作规则(修订)》和《xx市反腐败工作协调联席会议制度》两项制度，对各部门联系交流、案件移送、协同办案做出了规定，促进了反腐败协调工作的制度化和规范化。今年6月份，市委反腐败协调小组印发了《xx市关于违纪违法案件移送处理和协作配合的实施细则》，对线索移交、案件移送、协调配合做出了具体规定，明确要求各执纪执法机关在查办涉及处级领导干部的案件时，要及时向市委反腐败协调小组报告，以充分发挥市委反腐败协调小组在查办重大违纪违法案件中的指导、协调作用，从而使反腐败工作更好地统一到市委的领导下。

(二)惩治腐败的合力进一步增强。一是加大案件和线索移送力度。去年以来，各执纪执法单位加强了相互移送案件工作，移送的数量、质量和效率都有较大提升，今年上半年还出台了《xx市关于违纪违法案件移送处理和协作配合的实施细则》，促进了案件和案件线索移送工作的制度化、规范化、程序化。一年来，市纪委已向司法机关移送处理8名涉案人员，并根据管理权限，将市公安局装财科的3名涉案人员的调查材料移送给市公安局纪委立案查处;检察机关向市纪委移送党员干部违纪案件5件。在案件线索移送方面，对不属于本机关管辖的案件线索，或者是在调查中或查结后发现还应追究党纪、政纪、法律责任的，能较好地向有管辖权的机关进行移送。例如，今年初，市审计局向市纪委移送了审计中发现的4条涉嫌违纪的案件线索。二是加大查办大要案的组织协调力度。去年发生的“8.14”案涉案人员多、涉及面广、案情复杂，仅靠纪检监察机关的力量查办该案是不够的。为此，市委反腐败协调小组充分发挥职能作用，有效整合了纪检监察、检察、公安、审计等成员单位的办案力量，确保了省纪委交办的公安、国土系列腐败案的顺利查处。特别是在查办国土系列腐败案时，各成员单位的协作配合对案件的突破起到了重要作用。如在调查取证方面，专案组在市公安局的协助下，迅速查清了有关涉案人员的基本信息，并由该局承办了部分案件线索，及时查清了有关人员的违纪违法问题;在抓捕外逃人员工作中，专案组充分发挥市公安局刑侦支队的特长，及时将涉案人员控制到案;在调查账目方面，市审计局给予了大力支持，派出专人负责查账，从大量的账本中查出了蛛丝马迹;在转换证据方面，市检察院派出办案人员跟随专案组一起从司法角度进行取证，及时转换证据，从法律角度进一步巩固证据，确保了案件移送的质量;在后勤保障方面，市公安局向专案组提供了招待所作为办案用房，解决了专案组的食宿问题。

(三)查办案件的综合效果进一步提高。在坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的反腐方针的指引下，市委反腐败协调小组采取有力措施，提高了查办案件的综合效果。一是严惩腐败分子，发挥查办案件的警示作用。去年“8.14”案发生后，在市委的坚强领导下，市委反腐败协调小组积极协调各执纪执法单位，采取果断措施，严肃查处了一批违纪违法案件，给全市党员干部敲响了警钟。查处的大要案主要有:市国土资源局局长、党组书记聂云祥受贿案，市国土资源储备交易中心主任赵明受贿案，市国土资源局副处级调研员涂永强贪污案，市公安局副局长潘苏友贪污受贿案，市公安局交警支队支队长周素华受贿案，xx县委、公安局局长孙强受贿案，等等。二是服务大局办案，实现了查办案件的政治效果。反腐败协调小组始终坚持在市委的统一领导下开展工作，对重大复杂案件的调查情况及时向市委主要领导汇报，积极争取市委的支持;始终把查办案件工作放在改革、发展、稳定的大局中把握;始终坚持做到查办案件与维护韶关发展稳定相结合，制定了宽严相济、区别对待的政策，促进了案件的整体突破。不仅严惩了腐败分子，而且教育挽救了大多数干部;不仅为国家和集体挽回了巨额经济损失，而且促进了我市经济发展，维护了社会稳定。同时，为贯彻落实中央扩大内需、省委“三促进一保持”政策措施，更好地发挥查办案件为经济发展“保驾护航”的功能，今年2月，市委反腐败协调小组下发了《xx市落实的措施》，明确提出要把“服务中心，维护稳定，支持改革，促进发展”贯穿于查办案件的全过程，发挥查办案件为促进经济平稳较快增长、维护企业稳定的功能。三是坚持惩处与预防相结合，实现查办案件的治本功效。首先，结合案件开展教育整改活动。针对“8.14”案暴露出的问题，全市开展了“抓作风、塑形象”教育整改活动，其中，市纪委与市公安局在全市公安系统联合开展了“清风金盾行”教育活动，着力解决案件中暴露出的问题。同时，市纪委与市检察院共同编印了《警钟》警示教育读本，通过身边的案件，教育广大党员干部吸取教训，筑牢拒腐防变的思想防线。其次，认真做好案件剖析工作。针对案件发生的特点和规律，组织发案单位查摆问题，分析原因，建章立制，防止类似问题的发生。如要求市国土局就国土系统自身存在的问题进行认真查摆，分析原因，提出切实可行的整改措施。同时，及时总结办案经验，组织办案人员撰写了国土系统腐败案剖析材料和办案体会、《协助省纪委专案组查办案件的收获和启示》、《从阎蜀南千万元受贿案的突破看“道具”在谈话中的运用》等经验分析材料，进一步提高了办案工作水平，增强了突破大要案的能力。另外，针对公安系统在干部选拔任用上存在的问题。今年5月份，市委组织部和市纪委对市公安局近几年来的干部选拔任用情况进行了调查，发现了在干部选拔任用方面存在的突出问题，并向全市进行了通报，及时纠正用人上的不正之风，提高干部选拔任用的公信度。

虽然反腐败协调小组的工作取得了一定成绩，但我们必须清醒地看到，反腐败协调工作中也存在一些突出问题：一是个别单位对反腐败协调小组重要性的认识不足。有的认为反腐败工作主要是纪委的工作，没有正确认识各自在反腐败工作中所承担的职责，少数部门协助配合的积极性、主动性不强。二是各成员单位之间相互沟通联系不够。各成员单位之间联系沟通偏少，尤其是对大案要案的查处情况较少互通信息，案件处理结果不反馈或反馈不及时等，影响了反腐败的总体效果。三是相互移送案件还不够及时到位。四是反腐败协调工作制度还不够健全。反腐败协调各项制度有待进一步细化，重大事项报告、信息沟通和反馈以及责任追究等制度亟需建立。这些问题影响了反腐败协调小组的协调效果，需要在今后的工作加以解决。

二、完善机制，加强协调，推动反腐败工作的深入开展

当前和今后一个时期，反腐败协调小组各成员单位要积极配合，共同努力，着重在“抓认识、建制度、促协调、重实效”四个方面下功夫，进一步发挥好反腐败协调小组的作用，推动我市反腐败工作的深入开展。

(一)抓认识，提升反腐败协调小组的地位和作用。统一思想是统一行动的先导，认识到位是工作到位的基础。各成员单位只有对反腐败协调工作认识到位，充分重视协调工作的重要性，才能更好地推进反腐败工作。

一要明确职能定位。去年修订的《市委反腐败协调小组工作规则》明确指出，市委反腐败协调小组在市委的领导下开展工作，负责全市反腐败工作中重大问题和查办重大腐败案件的组织协调工作。反腐败协调小组是协助党委组织协调反腐败工作的重要组织机构。因此，只有充分认识到反腐败协调小组在反腐败工作中的重要性，增强政治责任感和使命感，工作才有主动性，职能作用才能更好地发挥，反腐败斗争才能取得新的成果。

二要树立大局意识。各成员单位要维护市委反腐败协调小组的权威，认真贯彻落实市委反腐败协调小组的部署和要求，坚决纠正“部门主义、本位主义”等狭隘观念，当部门利益与全局利益发生冲突时，要坚决按照市委及市委反腐败协调小组的要求抓好落实。同时，要有服务发展的中心意识，把工作的出发点、落脚点和归宿点落实到促进改革和经济发展上，不能因执纪执法行为不当而影响了我市经济发展和社会稳定。

三要树立责任意识。反腐倡廉建设需要齐抓共管，反腐败协调更需要团结协作、尽职尽责。在反腐败工作总体安排上，做到各部门加强协作、密切配合;在具体操作中，做到各司其职、各负其责，充分发挥积极性、创造性，确保组织协调职能作用的正常发挥。

(二)建制度，推动反腐败协调工作规范化。建立健全反腐败协调工作制度是推进反腐败协调小组工作规范化的基础。今后应着重加强以下几个方面的制度建设。

一要建立信息沟通制度。各成员单位应定期向市委反腐败协调小组通报案件查处情况，在查办重大案件时应及时向市委反腐败协调小组通报。各成员单位要加强沟通联系，坚持召开反腐败协调联席会议，每季度向市委反腐败协调小组办公室上报关于案件查处和协同配合情况的书面材料。同时，在案件查处中发现党员领导干部犯有严重错误，或有阻挠办案情节的，认为其已不适宜继续担任现任职务，或对案件调查造成影响的，应及时通过反腐败协调小组建议组织、人事部门对其采取停职、免职、调离等组织措施;在对党员领导干部进行立案调查、采取强制措施、依法依纪处理时，应及时向组织、人事部门通报情况;在选拔任用干部时，组织、人事部门需要向各执纪执法机关了解情况时，各单位应及时反馈信息。

二要建立联合办案制度。实践证明，联合办案不仅有利于迅速突破大案要案，提高办案质量和效率，而且是查处重要复杂案件的有效组织方式，同时也是不断提高查办案件的经济、政治和社会效果的有效形式，特别是在查处涉及多个领域、多个职能部门的案件方面优势极为明显。在联合办案时，市委反腐败协调小组办公室应制定切实可行的方案，明确任务、落实责任、合理分工，并积极协调参与单位，加强监督检查，督促责任落实。各办案单位要按照市委反腐败协调小组的统一部署，各司其职，积极配合。

三要建立责任追究制度。为了使市委关于反腐败斗争的重大决策部署和市委反腐败协调小组会议的各项任务落到实处，要制定奖惩办法，建立责任追究制度。一方面对办案有功人员及时向市委、市政府或相关部门建议进行表彰奖励;另一方面还应严格按照有关规定对重大案件不及时汇报，造成不良影响的;不执行市委和市委反腐败协调小组会议做出的决定和工作安排的;在联合办案中推诿扯皮，不认真履行职责的;在案件移送工作中隐瞒包庇，不按照有关规定及时办理的;在信息沟通工作中泄密或违反其他规定的，进行责任追究或组织处理。

(三)促协调，提升查办案件的整体合力。“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持与参与”是中央确定的反腐败领导体制和工作机制，是新形势下加强党对反腐败斗争的领导、发挥党的政治优势、形成反腐倡廉整体合力的有效途径。在当前反腐败斗争形势日益严峻、大要案增多的情况下，必须建立运转高效的办案协调配合机制，才能提升查办案件的整体合力。

一是整合资源，优势互补。要认真贯彻落实《关于违纪违法案件移送处理和协作配合的实施细则》，进一步加大案件和案件线索移送力度，确保移送及时到位。要根据案件性质及进展情况，及时组织协调有关事项，有效整合各执纪执法机关的办案资源，充分利用各种办案手段，共同参与办案，形成“信息共享、优势互补、力量一致、整体作战”的格局，为突破大案要案提供有力保证。

二是及时沟通，协调一致。在办案过程中，各执纪执法机关在案件管辖、案件性质、处理方法、办案方式等方面产生分歧时，要及时提请市委反腐败协调小组召开会议进行协调，提高办案效率。对上级领导批示的案件和社会各界关注的典型案件，要及时向市委反腐败协调小组反馈情况，确保办案效果。

(四)重实效，加大惩治和预防腐败工作力度。反腐败协调工作的落脚点就是要更好地推进反腐倡廉建设。

一要履行职责，保持反腐败的高压态势。各执纪执法机关要切实加强领导，充分发挥职能作用，既各司其责，又相互合作，紧紧围绕市委、市政府确定的中心工作，保持查办违纪违法案件的高压态势，综合运用经济、行政、纪律、法律等各种手段严厉惩治腐败分子，有效防范腐败行为，为我市经济社会发展创造风清气正的干事创业环境。

二要突出重点，严肃查处违纪违法案件。按照上级的部署和要求，下半年要重点查办违反中央扩大内需、省委“三促进一保持”政策措施以及上级有关“强农惠农”政策的案件，查处领导干部利用行政审批权、行政执法权、司法权等谋取私利的案件;要认真落实中央《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，坚决纠正领导干部插手工程建设、项目招投标、政府采购等违纪违法行为;要严肃查处严重侵害群众利益的案件以及各类商业贿赂案件;要通过查办案件有效遏制“批出来”、“用出来”、“花出来”的腐败问题，以反腐败斗争的实际成效取信于民。

三要抓好预防，深化反腐败工作成效。要按照党的xx大报告提出的“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设”的要求，进一步加大预防腐败工作力度，不断把反腐败工作引向深入。纪检监察机关要积极运用查处的典型案件开展查案治本工作和警示教育活动，真正达到查处一案、教育一片的效果。司法机关要充分运用巡回法庭等形式组织对党员干部进行现身说法教育，不断总结预防腐败工作经验，深入开展预防职务犯罪活动，教育广大党员干部筑牢拒腐防线。

同志们，反腐败协调工作责任重大，意义深远。只要我们齐心协力，密切配合，形成整体合力，就一定能够实现案件查办工作的新突破，遏制腐败现象蔓延的态势，为我市争当全省山区科学发展排头兵、实现经济社会平稳较快发展提供坚强保证。

**银企合作致辞篇十三**

各位老师、团员同志们：

大家好!今天，学校团委换届大会隆重召开，这是全校青年政治生活中的一件大事。首先，请允许我向一直关心支持共青团工作的校领导和全体教职工表示衷心的感谢!向全校青年、共青团员及团务工作者表示诚挚的问候!并对新一届的团委委员们表示祝贺!

在过去几年中，我校团委委员们用汗水浇灌了团委这棵大树，用微笑面对团委工作的各种困难，用爱心共筑了我们这个温暖祥和的大家庭，用行动证实了我们是最优秀的、最团结的集体。他们开展丰富多彩的活动，使更多的团员青年在实践中受教育、长才干、作贡献，增强了团组织的凝聚力和战斗力。这些成绩的取得，凝结了全校团员和青年，尤其是团支部委员同志们的不懈努力和辛勤汗水。虽然有部分同志因为年龄问题离团，但是你们仍然属于青年教师这一团体，团委依然会竭尽所能为大家服务。

这次团委换届，是一项全局性重要工作，是学校党委进一步加强共青团组织和团干部队伍建设的重大部署。今天，新一届团委已经产生，他们将会是承前启后的一届，更是开拓创新的一届，在此我想借机会提几点希望：

一、服从、服务于党组织

共青团是在党的领导下先进青年的群众组织。团委工作应当服从和服务于党的总任务、总目标，以培养具有创新精神和实践能力的应用型人才为工作目标，及时传达同级党委和上级党、团组织的指示，围绕青年特点和党的中心任务，因地制宜地安排团的工作，充分发挥党的助手作用。

二、做好团的思想建设工作

团委会应组织开展对全校共青团员的思想政治工作，组织学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，开展年度团员民主教育评议工作，带领团员青年坚定地走社会主义道路，树立良好的道德风尚。

三、做好团的组织建设工作

团委会应定期对团员进行《团章》教育，健全团内民主生活，开展批评和自我批评，发展新团员，做好团员登记统计工作，收缴团费，办理超龄团员、离团手续和团员组织关系接转、团员证注册工作。

四、深入到团员青年中，切实做好服务

团委会成员应深入团员青年中开展调研，了解团员青年的思想、工作、学习、生活情况，关心团员青年利益，维护青年合法权益，通过正常渠道反映青年的意见和要求，听取团员青年对共青团工作的意见和建议，进一步改进工作，解决问题。

五、广泛开展文化活动

团委会应当联合学校其他部门，广泛组织文化活动，引导团员青年走正确成才道路，树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高教育教学能力。

同志们，学校共青团工作是全团工作的绿洲，充满生机与活力，开展好学校共青团工作对推动共青团事业的发展具有重要而深远的意义。当前，我校共青团工作正处在一个新的发展阶段，新的目标、新的任务召唤着我们继往开来，再创佳绩。让我们高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，全面落实科学发展观，紧紧围绕我县改革发展稳定的大局，与时俱进，奋发有为，开拓创新，扎实工作，努力开创我校共青团工作的新局面。

**银企合作致辞篇十四**

各位领导，大家好：

“安全重于泰山”，近年来，我校在县教体局的正确领导下，始终把安全工作放在学校工作的突出位置，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从增强师生安全意识、强化学校安全管理入手，全面落实安全生产实名制管理，实现安全生产管理责任制管理精细化、规范化，明确责任、落实措施，努力营造安全、和谐的育人环境，学校安全工作成效显著。我校多次被评为“平安莒南建设先进单位”，20xx年被评为第三批“山东省消防安全教育示范学校”。现就我校的一些做法和体会向各位领导汇报如下，不当之处，请批评指正。

一、加强组织领导，落实安全工作责任制。

首先，学校建立了由校长为第一责任人的学校安全工作领导小组，制订了《关于进一步加强学校安全工作的实施方案》和《学校安全工作预案》，落实了“安全生产岗位实名制”，明确了各部门的具体职责、任务。落实校长、副校长、中层教干、教职工四级管理，层层负责的安全工作责任制：校长负总责，分管校长、部门领导分工负责，年级组长、班主任、任课教师、处室管理人员各司其责。开学初，学校领导与部门负责人，部门负责人与教师层层签订《安全工作目标责任书》，使安全工作覆盖到校园的每个区域、每一个人，人人有责任、人人抓安全。坚持“谁主管、谁负责，谁主办、谁负责，谁检查、谁负责”原则，严格落实“一岗双责”制，并将安全工作作为评先树优、期末考核等的一项重要指标，实行一票否决。

其次，定期召开安全工作调度会，把安全工作的具体要求安排在学校每周工作计划中，让广大教师在每一个教学环节贯穿安全工作，从面把安全隐患消灭在萌芽状态。

第三，加强学校内部24小时无缝隙式常规管理，确保学校正常的教学秩序。继续深化全员值日制度，实行值日校长负责制，每天2名值日教干对教师考勤、学生到校、外来人员控制、周边环境、校园内环境及师生安全全面管理。严把校门，一切外来人员和车辆都必须严格登记。和中国移动公司联手在校门口安装了“校讯通”电话，要求所有学生家长加入，印发了《学生缺课统计表》，每节课对学生全员点名，对缺课学生除有班主任签字的假条外，还要通过校讯通卡和家长勾通，并由上课教师签字，家校联手，形成无缝管理。

学校还积极争创“零犯罪学校”，成立了争创领导小组及办公室，出台了创建规划，举行了启动仪式和学生签名参与宣誓仪式，创建工作正在有条不紊的进行中。

二、加强安全教育，提高师生的安全意识

学校每学期都聘请交警、消防及法制校长，为学生举办安全讲座，上交通、消防及法制教育课。利用升旗仪式、黑板报、宣传栏等形式广泛宣传教育。每逢节假日或重大活动，我们都印发“学生安全明白纸”，利用致家长信的形式告知家长，家校联手做好学生的安全教育工作;学校教学楼一楼走廊内设置安全教育知识长廊，让广大师生在不自觉的驻足观望中就受到安全教育。

特别是开学初，上好“开学安全第一课”，对学生进行日常行为规范的教育，上下楼、课间游戏等进行训练，开好头，起好步;每学期举办安全疏散演练、消防演练、安全知识竞赛、创办安全主题的黑板报手抄报等，增强了师生的自我防护能力和消防安全意识。

三、加强学生安全管理，做好护导工作

一中和中心小学相邻，放学时是人流的高峰时段，易造成拥堵发生安全事故。我们建立了教师值勤护导制度，每天有学校领导带班，组织责任心强的老师成立值勤队伍，在上学、放学时到学校大门，管理疏导学生，维护交通秩序，以确保学生交通安全。加强门卫管理，严格进出校园的管理。严格外来人员进校手续，对学生出校严密监控，在上学时间，原则上不许学生出校，学生因病、因事出校，请假条由班主任签名，并由家长接送，经门卫确认后方可出校。

我们还充分发挥学生熟悉学生的优势，利用学生管理学生，选拔部分学生兼任安全管理员和安全监督员，对校园安全进行管理和监督，也在一定程度上促进了校园安全。

为有效防范学生到营业性网吧造成的不良影响，学校每学期都认真开展“远离网吧，拒绝邪教”签名宣誓活动，还由教干组成检查组，不定期地到网吧查看是否有在校学生上网，有效遏制了学生上网。各年级还分别组织了多次学生手机清查活动，收缴的手机通知学生家长领取，并严禁学生再带到学校。

四、加大硬件投入，确保学校安全

我们在安全工作硬件建设上，舍得投入，只要安全工作需要，该花的钱就得花。

(1)针对学校用电负荷大幅增加的情况，几年来，我们有计划的分批改造。先后投资十几万元，改造了学生宿舍等用电线路，新上了一台大型变电器，消除了用电安全隐患。

(2)按照规定配备消防器材，功能用房、重点处室、重点部位配足配齐，并按期进行维护、更新。

(3)提高人防、物防、技防水平。学校安排专人负责安全保卫和学生安全管理。学校配备了专职保安，女生公寓一楼新加了安全防护窗。校园内重点路段全部安装监控探头，并为传达人员配备警棍、手电等巡视器具。

五、加强安全检查，确保校舍设施安全

校舍设施安全关系到师生的生命，安全检查工作来不得一点马虎和懈怠，多年来，我们坚持常抓不懈，确保校舍和设施的安全。

(1)加大校安工程的建设力度。近几年来，在各级领导的大力支持下，一中已是旧貌换新颜，建筑面积5868平方米的教学楼及建筑面积为6005平方米的实验楼已建成并投入使用，投资427万元的爱心餐厅楼预计今年9月即可投入使用，这些校舍的使用大大提高了学校的安全水平。

(2)根据季节特点，定期对校舍、消防、用电、室外设施等进行检查，总务处组织有关人员做到每日一小查，每周一大查，并做好检查记录，发现隐患苗头，及时处理或上报。坚持学校安全工作月报制度，每月及时上报学校安全情况。

(3)体育、实验课前，由体育教师对体育器械进行检查，由实验教师对实验仪器器材进行检查，确保不存在任何安全隐患之后才进行活动和实验教学。

(4)强化食堂的安全管理。切实将学校食堂管理和食品卫生安全工作纳入校级领导工作职责范畴，实行“一把手”负总责，分管领导具体负责，明确专人具体抓的工作责任制，确保工作落实到位，责任到人。食堂实行刷卡结算，在一定程度上增强了饭菜食品的卫生程度。学校不定期组织人员对学校食堂进行食品卫生专项检查，主要领导亲自参与，真正做到安全无小事，确保了师生的人身安全，家庭的安宁，教育的稳定。

六、加强周边环境治理，为学校创造良好的外部环境

学校周边环境的好坏，也会影响平安校园建设。学校西面、南面均是交通要道，车辆多，流量大，尤其是学生上放学时交通堵塞无法行走，影响了学生安全。经过我们积极努力，学校与交警密切配合，设置了减速带，警示牌等安全设施。学校还通过家长会、致家长一封信等形式，将学校安全要求告知家长，争取家长的配合与支持，取得了良好的效果。

七、建立健全安全档案

指定专人负责档案资料的收集整理，及时上交资料图片影像等，年终进行分类整理归档，确保档案资料的全面完整，促进安全工作的全面开展。

八、做好安全工作的几点体会

“安全重于泰山”“生命高于一切”学校安全工作事关几千师生和家庭的幸福安宁，事关社会的和谐稳定，责任重大。几年来，我们坚持安全工作要做实，做细，常抓不懈，持之以恒。

一是做实。规章制度建立后，落实是关键。安全工作来不得半点虚假，不能搞形式走过场，只有脚踏实地的抓好，才能预防事故的发生，保证学校安全。在工作中，我们宁愿下点“笨劲”，做点“笨功”，也不投机取巧，真正在“实”上做好功课。

二是做细。“细节决定成败”，一项事业的成功需要付出百分之百的努力，一项事业的失败往往都是因为一个小小的细节。做早、做细、做扎实，才能做好。

三要常抓不懈、持之以恒。学校安全工作是一项长期的工作，不能有丝毫的松懈，要警钟长鸣，天天讲天天抓，一年365天，一天也不放松。我们始终将安全工作牢牢抓住不放，布置工作不忘讲安全，事务再多不忘抓安全，全校上下形成了人人抓安全，事事要安全，时时保安全的良好环境，有力的促进了学校各项工作的开展。

今后的工作中，我校将严格按照县教育体育局和镇党委、政府的要求，进一步加大学校安全管理力度，积极创建“平安和谐”校园，为学校安全稳定和教育事业的健康快速发展做出新的积极的贡献。

**银企合作致辞篇十五**

尊敬的周副局长、教研室各位领导、各中小学教务主任： 大家一路辛苦了!

黄草岭中学创建于1972年金秋，办学已有39年之久，学校占地面积34632㎡，建筑面积9787㎡，现有在校学生1165人，教职工68人。

黄草岭乡是一个典型的少数民族聚居地，全乡境内90%为哈尼族，8%为彝族，其它民族仅占2%，普遍学生及家长受教育的意识并不强烈，不懂得知识的重要，这在一定程度上限制了教育的发展，致使我校的教育教学质量受到一定的影响。但是，尽管如此，我校师生员工仍然艰苦拼搏，取得了一点可喜成绩。20xx年中考突破600分共计7人;20xx年中考突破600分共计9人;20xx年中考突破600分共计12人。

在学生入学起点较低，部分优质生源流失，师资力量不足、教师流动大的重重困境之下，取得如此优异的成绩，是上级领导的正确指导，离不开各位同仁的支持与关心，离不开我校全体教职工的努力奋斗。今天元阳县教研工作会议在我乡举行，这些既是对我乡工作的肯定，又是鼓励和鞭策、也是我校向兄弟单位学习的好机会。在此，我代表黄草岭中学全体师生对各位领导的光临表示热烈欢迎，对指导我校工作的各位同仁表示衷心感谢!希望在这两天中我们能够畅心交流，相互学习，为你我的学校发展添玉砖加碧瓦。

下面我就我校教育教学管理工作进行简要阐述，如有不妥之处，敬请批评指正。

一、 端正教育思想，明确办学方向

努力创办人民满意的学校，是我们学校一贯的追求。当下许多家长将目光关注到学校的中点高中录取率，同时广大家长又希望自己的

孩子能够全面发展，养成一些基本素质，为将来一走上社会自主了展奠定一个坚实的基础。因此，我们既要保证升学率又要权衡学生的全面而持续的发展。只这两个方面都竭力抓好，才能体现办学的意义，也才能便广大人民满意。

多年来，我校高度重视学生的养成教育，注重培养学生的良好行为习惯，努力提高他们的思想道德水平，效果显著。我们要求教师平时面向全体学生，提高学生的综合素质，同时又要活注重“尖子生”的培养，向省、州重点高中多输送一些生源。事实证明，我校的办学条件方向是正确的，600分以上学生近年都有所提高。

二、 加强制度建设，持之以恒抓管理

俗话话“没有规矩，不成方圆”。为的保证良好的教育教学质量，我校不断加强气度建设，从行政管理到班级管理，从教师管理到学生管理，学校有着一套完善的管理规章制度。但制度不是一成不变的，我校通过问卷调查、教师座谈等方式，深入教职、学生内心，了解他们的想法和需求，吸收他们的合理建议，不断修订和完善规章试制。

尽管制度日趋完善只是工作的前提保障，可是如果忽视的执行，那么这些规章制度就无异于一纸空文。我校除了重视制度的建设外，关键是持之以恒的抓管理，确保落实到位。如果要求教师及时到堂上课件，防止空堂现象发生，每节课上课时，值班领导巡视督查，督促教师及时到位，校长只要通过督促值班领导就能保证正常的教育教学秩序。

三、 领导率先垂范，各方面以身作则

我校历年来都以构建领导班子为基础，注重发挥每个班子成员的潜能和作用，促进班子团结，形成工作合力，营造了尽职、尽责、尽心、尽力干好工作的良好氛围。校长个人的作用总是有限的，所以我注意发挥领导班子成员的智慧和力量，经过近几年的努力，学校领导班子已成为一个坚强的领导集体，带领全体教师克服困难，使学校的办学水平有了一定的提高，在群众中有较高的威信。学校的重大事情，领导班子集体讨论，一般的事情由分管的领导处理解决。对分管某工作领导决定的事情，我给予充分的肯定和支持。几位校长团结协作，勤政廉政，能力互补，讲正气，讲大局，务实创新;所有中层干部工作积极主动，不计个人得失，乐于奉献，工作任劳任怨，能发挥主人翁的精神，大胆努力工作，并取得较好的成绩。

四、抓好教师队伍建设，促进教师的整体优化。

曾在全国优秀教师代表座谈会上的讲话中指出：“没有高水平的教师队伍，就没有高质量的教育。”百年大计，教育为本;教育大计，教师为本。教师队伍建设是关系学校发展进程和水平的决定因素，是学校的发展之基、竞争之本、提高之源，加强教师队伍建设是学校管理中一个永恒的主题。

要促进教育的发展需从一线教师培训入手。我校基础教育硬件设施落后、教师专业水平不高、教师流动性较大，学校教师平均年龄不足35岁，要加强教师专业性发展，提高教师业务水平，我校牢牢抓住教师培训的机会，通过教师培训，让培训过的教师带动其它教师自主学习和主动发展，以教师的变革引领学校的变革，提高教育教学质量，最终使得学生、教师和学校获得整体发展。选派教师参加各级各类的培训学习，到名校跟踪学习，尽量为他们创造提高的条件和机遇。

积极为教师搭建展示的平台，鼓励教师参加各种大赛活动。按照科目特点，我们从将学校教师编排到七年教研组中，每个教研组有相应办公室，相应科目教师就在本组办公室坐班、备课、讨论研究教学中出现的问题，教务处制定相关制度及职责，要求各教研组每学期进行不低于两次的教研活动。从而使很多中青年教师才能得到充分展示，使教师从中认识自我，展示自我，增强自信心、竞争意识和才干。通过以上行之有效，可以使教师特别是青年教师得到锻炼，迅速成长起来。

五、狠抓教学管理，力争提高教学质量

1、以科室管理为主，行政管理为辅。

首先教研组为阵地，以探讨教育教法为中心，全面施展教育教学功能，创新教学新思想，打开教学新思路，大胆探索符合地方实际的教育教法新路子。根据中考及相关教材的要求，以提升教育教学质量为中心，积极转化学习困难生，对每一个学生的每一科的成绩负责，对每一位教师的专业化发展负责。各教研组凭借各科的期末或中考质量，作为评价各教研组活动质量的主要依据。教研组长是本门学科发展研究的引领人，对本科室的研讨、活动及质量负主要责任。对本科室人员进行基础业务素质的培训，提高本科室人员的文化道德素质。对本门学科的全校课程做出全面安排，制定相应的本室管理制度和奖惩方案，自觉养成合作式的工作研讨小组，向学生找教法，要学生有兴趣，向45分钟要质量，促成本门学科的长足发展。

2、以班级管理为基础，提高学校教学效益

班级管理是学校基础管理，为更好地加强班级的管理，使每个班都各具特色;我校重视班级的常规管理，自觉形成和谐、健康、稳定、守纪的班级气氛;学校制定了《班主任常规工作要求》、《黄草岭中学关于发放班主任津贴的有关规定》等制度，充分展示每个班主任的管理个性，挥每一个学生的特长，使班上的每个同学都“在乐中学，在学中乐”，快乐每一日、收获每一天，学有所得、学有所成，使黄草岭中学办学效益健康稳定地提高。

3、完善激励机制，激发教师竞争意识

竞争是教师之间互相借鉴、查缺补漏的绝好机会，是以达到共同学习、共同进步，整体提高这目的的。为不断健全和完善我校教育教学管理体制和运作机制，公正评价教师教育教学工作情况，规范教师的日常教学工作，提高广大教师教书育人的积极性，引导教师以新的课程标准为向导，积极参加教研教改，形成新的教学理念，从根本上改变教学方式，促进学校教育教学质量稳步提高。我校制度《黄草岭中学教育教学及服务管理评价方案》《黄草岭中学优秀班主任、优秀班集体评选办法》等制度。即体现学校对任课教师、教研组长、班主任工作的要求，有体现教研组长、班主任中学校管理中地位和作用，突出管理重点。从而科学有效促进学校教育教学的发展。

4、以因材施教为基点，加强优秀学生的培养

我校在学生入学起点较低，部分优质生源流失，学生整体水平参差不齐，部分学科相对薄弱的实际实际情况，制定了《黄草岭中学优秀学生培养方案》，努力探索优秀学生培养途径，认真学习落实各学科的课程标准，进一步规范教学常规管理，提高各学科的教学质量。

初一年级以初考成绩总分为参考标准，取年级前40名学生，下学期以上学期全县期末统测总分重新排名取年级前40名学生，初二、初三年级以上学期全县期末统测总分为参考标准，取年级前30名学生作为重点培养对象。每学年结束按全县期末统测总分重新排名确定人数，取前30名作为新的培养对象。为我校优秀学生的培养提供有力保障。

六、加强学校常规管理，抓好学生养成教育

“管理”即“管人”和“管物”，体现在对农村寄宿制学校的管理上，就是怎样对教育对象提供高效的服务，从而创建和谐校园，提高教育教学质量，办出社会，人民满意的教育。

我校学生全都来自农村，且全是少数民族学生，住校学生900多，其中四分之一以上为留守儿童，他们从小生活习惯就很差，一半多自小离家住校，生活上要独立，感情上要与父母撕开，是“野”性十足山里娃。对他们实施养成教育是学校工作的一大难点，我校把养成教育作为德育工作的重中之中，在德育工作领导小组的领导下，充分调动广大教师、班主任，以抓好学生养成教育作为学校工作的基础。

1、抓好行为规范教育，认真落实《黄草岭中学学生一日常规》教育措施;每月对各班级纪律、卫生、公物进行评比、公示，对。每学期开学第一周，各班要利用班主任课前10分钟，组织学生认真学习《中学生守则》、《中学生常行为规范》、《中小学生礼仪规范》以及校纪校规，并做到及时检测反馈，经常检查学生的行为习惯，发现问题及时批评教育。要重视良好学习习惯的养成教育，注重提高他们的文明素质，让学生终身受益。

2、每学年初，为了加强对学生的爱国主义、组织纪律教育，进一步养成学生吃苦耐劳的意志品质，促进学生的身体素质各方面的提高。我校均对七年级新生进行为期一周的军事化训练。训练期间，教官们言传身教，同学们都能严格要求自己，严守纪律，完全按照军训营、教官的要求，一切行动听从指挥，做到令行禁止。通过军训，同学们的精神面貌发生了可喜的变化，文明素质、组织纪律性、团结协作精神有了明显的提高，为今后的德育教育打下坚实基础。

3、抓好学校的各项常规，创建优良校风。以政教处、学生会管理为一体，进一步强化学生升国旗、卫生、纪律、两操等常规方面的自觉意识，抓好文明礼仪教育，使全体学生养成一个良好的行为习惯，自觉遵守学校的各项规章制度，形成良好的校风。本学期学校将继续坚持“优秀班集体”的评比制，常规检查反馈、督促、落实制，使常规管理达到精细化。

在这几年的工作中，我校取得了不少的成绩，但其中也存在一定的问题。一是在教师流动大、师资力量不足。二是教育教学改革力度不大，对学校教育教学中出现的一些问题，还没有找到有效的解决办法。三是一些教师的教育观念还得不到有效的更新，学校的一些做法、措施，还不能完全符合素质教育的要求。这些，都是以后我们要着重解决的。

今后的工作，任重道远。认真办好集中办学，积极进取、求真务实、提高教育质量，这是我校努力的方向。今天，元阳县教研工作会能在我乡召开，我相信在各位专家关心与指导下，双台通过黄草岭中学全体教职工的努力下，一定能进一步推进学校的各项工作。

**银企合作致辞篇十六**

同志们：

为了抵御全球经济危机，和衷共济，渡过艰难时光，xx企业率先在xx工厂实施精益生产工程，聘请聚人众咨询公司为顾问，导入先进的精益生产理念和管理方法。 坚定信念 笑傲江湖

现在我们几乎每天都能看到电视，听到广播，告诉我们已经在爆发金融危机。由金融危机引发的经济危机，它起于金融，止于企业，所有经济危机的最后结束都是以企业承受巨大损失为代价。

现在，我们面临着以前从没经历过的寒冬，在这种严冬情况下，难道我们应该等待吗?等待是被动的，等待就要等到春暖花开的季节，但什么时候才能春暖花开?是明天?是明年?还是后年?我们不知道。我们xx公司不习惯等待，我们要化被动为主动，开拓务实，积极进取，在这个时候我们要主动求变，使我们尽快适应这个寒冬，尽快找到棉被，我们要以xx公司人主动、团结、务实的精神来渡过这场危机。我们与其坐以待毙，不如起而行之，为此，我对所有xx公司人提出三点要求：

一、继续发扬吃苦的精神，进一步深化xx公司人的吃苦文化，正因为我们传承了吃苦的精神，我们才以踏实的精神渡过了一个又一个的困难与危机，勤奋与踏实是企业基业长青的基石，我们要发扬、深化这种文化。只要我们都吃苦，都勤奋，就没有我们xx公司人战胜不了的困难。

二、要求各工厂生产出高品质的产品，减少因退货造成的直接损失，减少因产品质量造成客户流失的间接损失。充分为市场提供一个有力的支撑。

三、我们要节约开支，降低成本、降低库存。我们所引入的精益生产工程，就是要达到这个目的，使我们的效益最大化，效能最大化，使我们的人、财、物尽可能最大发挥作用，起到好的作用，促进工厂的发展。所以我们以xx公司为龙头，在全集团的每个工厂推行、实施精益生产工程，力求成本最小化，竞争最大化。在这种危机时刻，让我们产品最有竞争力，品牌最有竞争力。xx公司要成为这次推行、实施精益生产工程的排头兵，我也期望xx公司成为其他公司的榜样，我相信在顾问公司的指导之下，在副总裁等人的带领下，xx公司一定会成为xx集团的榜样。!

危机的代名词是危险加机遇，是危险与机遇并存的代名词。我们能不能在这场危机之中排除危险、抓住机遇是我们所有xx公司人的课题，也是我们xx公司所有领导班子的课题。有人问：“你们能不能度过这场危机?你们这个行业将来处于什么状态?危机度过之后，将会是什么样的水平?”我的回答是四个字：“笑傲江湖”。我坚信在我们所有xx公司人的共同努力与奋斗下，我们会像过去一样度过一个又一个的难关，克服一个又一个的困难，走向一个又一个的胜利。定能在危机之后笑傲江湖。

最后，我宣布：“xx公司精益生产工程正式启动”。

**银企合作致辞篇十七**

老师们、同学们：

大家下午好!

今天，我们集会于此，隆重举行曲阜师范大学第八届大学生素质拓展系列活动的开幕式。在此，我谨代表校党委、校行政向本届素质拓展系列活动的隆重开幕表示热烈的祝贺，向为此次活动付出辛勤劳动的工作人员表示衷心的感谢，向参加此次活动的全体师生致以亲切的问候!

培育全面的综合素质、拓展强势的创新能力是积极适应社会发展需要、促进大学生成长成才的必然要求。为此，共青团中央、教育部等部委联合组织开展了大学生素质拓展计划，旨在全面贯彻党的教育方针，培养大学生的思想政治素质、创新精神和实践能力，普遍提高在校大学生的人文素养和科学精神。目前在我校，大学生素质拓展系列活动已经成为大学生“第二课堂”活动的龙头和主干，为我校大学生综合素质的提升做出了突出贡献。今年的素质拓展系列活动恰逢我校建校五十五周年，五十五年来，从曲阜到日照，曲园这片智慧的沃土，以她独有的高雅姿态，凝聚着众人的力量，点燃了万千学子的梦想，无数的志向在这里起飞，缤纷的青春在这里闪光。同学们将自己的理想深埋于曲园这片沃土之中，用汗水浇灌，以勤奋施肥，在粲然花开、果香四溢的季节必将收获喜悦与感动。

同学们，今天的大学生正是明天祖国建设的生力军和突击队，同学们要继承和弘扬一代又一代曲园人凝结而成的团结拼博、艰苦奋斗、争先创优的精神财富，把她融入到自己的灵魂深处，激励自己不断提高综合素质，勇敢地迎接时代的挑战。借此机会，我对同学们提几点建议和希望：

一、清醒认识同学们成长进步所面临的新形势、新要求，牢固树立全面学习、终身学习的观念。

当前我国正处于一个社会生活日益丰富、社会变革日益加速的发展变化时期，新生事物层出不穷，社会竞争日趋紧张激烈，发展的机遇和人生的挑战都空前增加，而只有那些知识积累深厚、道德品行高尚、综合素质全面的人，才能够把握住机遇、应对好挑战。因此，同学们必须牢固树立全面学习和终身学习的观念，努力提高自身的政治素养和道德修养，抓好专业知识学习，掌握一技之长，努力扩展自己知识积累的厚度和广度。

二、树立坚定的理想信念，把握正确的人生航向

我国有“立言立德”的古训，意思是人要想活得有意义，要想留芳后世，就要用自己创造性的思想和高尚的德行来影响他人和社会。在当代中国，同学们只有树立中国特色社会主义理想，把实现个人价值和服务社会相统一，把施展个人抱负和中华民族的伟大复兴相结合，在生活中勇于进取、追求卓越，才能收获人生的成功。

三、理论联系实际，深入社会实践

理论联系实际是我们党的好传统、好作风，当代大学生在搞好理论学习的同时，也应努力参与社会实践活动，在社会这个大课堂中学知识、长才干。从课堂到实践，再从社会回到校园，在理论和实践的辩证互动中，不仅会使同学们认识社会、了解国情，熏陶思想感情，提高道德境界，而且会促使专业知识和技能的提升，在社会实践中锤炼真才实学，感悟人生真谛。

四、培养科学的思维方式，提高分析问题、解决问题的能力 同学们不仅要掌握丰富的知识，更需要培养科学的思维方法。要学会实事求是地看待问题，不好高骛远，不低沉悲观，不先入为主，始终保持必要的冷静和理智;要学会辩证地分析问题，不偏不倚，不为表面现象所迷惑;还要努力提高沟通能力和合作意识，良好的沟通是彼此理解的前提，密切的合作是事业成功的保障。

五、努力增强创新能力，适应素质拓展新要求。

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。培养在校大学生的创新意识、创新能力，不仅关系到中国特色社会主义事业的成败，也关系到每一个大学生的个人前程。当前，建设创新型社会、增强自主创新能力的时代要求，对大学生的创新能力提出了更高的标准，同学们要努力培养敏锐的观察力、强烈的好奇心、丰富的想象力，敢为人先，敢于拼搏，不畏艰难困苦，在迎接挑战的过程中勇于创造，实现人生价值。

老师们、同学们，学校历经五十五年风雨而日益发展的根本原因，就在于经过曲园几代人的磨砺，凝炼了坚韧不拔、自强不息、奋发进取的精神风貌，锻造了博学博爱、精益求精、玉汝于成的品格情怀。我相信，乘着纪念建校五十五周年的东风，本届素质拓展系列活动一定能够取得圆满成功，曲园学子也一定能够肩负起时代赋予青年学生的神圣使命，在实现中华民族伟大复兴的历史征程中贡献自己的青春和力量!

谢谢大家!

**银企合作致辞篇十八**

同志们：

今天，我们欢聚一堂，隆重举行退休干部职工欢送会。首先，我代表矿党委、矿行政向光荣退休的62名干部职工及其你们的家庭表示热烈的祝贺!向你们为企业所做的卓越贡献表示衷心的感谢!

几十年来，你们在各自的岗位上，勤勤恳恳，任劳任怨，忘我工作，把自己的青春和力量无私地奉献给了煤炭事业，把自己的工作热情和智慧奉献给了钟爱的矿山;你们一心为公，心地无私，顾大局，识大体，始终与企业同呼吸共命运，风雨同舟，共渡难关;你们心系企业发展，心怀报企之志，想企业之事，解企业之忧，自觉参与一系列改革改制，积极参加急难险重的建设任务，为企业发展献计献策、贡献自己的力量;你们立足本职，奉献岗位，扎实工作，拼搏实干，特别是多数同志长年以来在井下采掘区队工作，不怕苦，不怕累，起早贪黑，风风雨雨几十年，把一切都献给了矿山，有的同志身体上甚至留下了伤病。你们的精神和业绩将永远铭记在××煤矿的发展史上。对此，矿党委、矿领导不会忘记你们，全矿广大干部职工家属更不会忘记你们。让我们再一次以热烈的掌声向你们表示崇高的敬意和衷心的感谢!

近几年来，特别是去年调整矿领导班子以来，面对井下条件十分困难、采场接续更加紧张、企业负担日趋加重等不利条件，矿党政班子团结带领广大干部职工奋勇拼搏，创新进取，真抓实干，渡过重重难关，取得了骄人的成绩，全矿呈现出人心思干、人心思上、政令畅通、快速发展的良好态势。为××煤矿的快速发展创造了条件，奠定了基础。可以这样讲，经过一年多的储备积累和不懈努力，我矿加快发展的条件已经成熟，基础已经具备，环境比较有利。尤其是今年进入四季度以来，我矿各项工作更是全面超越、重点突破，安全生产持续稳定，非煤产业快速发展，内部管理科学规范，科技创新成绩突出，房屋确权基本完成，特别是安全评估和安全生产许可证检查以全集团公司最好成绩顺利通过验收。截止今天我矿实现安全生产860天，创出了自97年以来最长安全周期;累计产煤86万吨，完成掘进总进尺1.8万米，实现利润2366万元，均超额完成了集团公司下达的目标任务。以上成绩的取得，离不开全矿广大干部职工的辛勤工作，更离不开今天在座的退休干部职工。××煤矿所取得的每一个成绩都有你们的功劳，你们是最值得尊敬的人!

同志们，目前，我矿正处于改革发展的关键时期。要实现新的目标、取得更大的成绩，让广大职工家属过上更好的日子，需要你们一如继往地关心、支持和拥护××煤矿的工作。在此，给大家提几点希望和建议：

一是要理解和支持矿上的各项工作。要加强自身学习，了解国内外大事，关注矿上的形势，牢牢树立与企业同呼吸、共命运的思想，时时刻刻关注企业的发展，多提宝贵意见和合理化建议，积极支持矿上的改革，为我矿的振兴和发展再立新功。

二是要协助矿上做好安全工作。你们在煤矿工作多年，不仅有较高的思想觉悟，而且具备丰富的实践经验，希望你们以自己的亲身经历，现身说法，积极宣传党的安全生产方针，多教育子女亲属和周围人按章作业，搞好安全生产，为矿山形势的稳定做出应有的贡献。

三是要多参加一些健康有益的社会活动，陶冶自己的情操。在家要教育自己的子女尊老爱幼，搞好邻里团结，争创“十星级文明户”，在社会上要助人为乐，倡导文明新风，树立社会主义的新风尚，促进我矿两个文明建设的蓬勃发展。

四是要加强锻炼，保证有一个健康的身体。身体健康也是效益，不仅为企业节省了医药费，更重要的省去了子女的照顾，使自己快乐的安度晚年。身体健康是人生最大的幸福。在这里我衷心的祝愿每一名退休的同志健康长寿。

五是要时刻牢记党的宗旨，退休不退志。共产党员没有退休，在什么时候，什么方面都要为群众做出表率，无愧于共产党员的光荣称号。我们每一位退休的党员同志，都必须拥护矿党委、矿行政的决策，坚信党的领导，听党的话，永远跟党走，继续发挥党员的先锋模范作用。

另外，退休老同志也应该明白，退休是人生的一大转折点，这是自然规律，不可抗拒。大家辛辛苦苦几十年也该休息休息了，可以多腾出时间照顾家庭，锻炼身体，享受美好生活。希望退休同志们尽快调整心态，放下思想包袱，适应新环境，开始新生活。同时，要求全矿特别是老干部科、离退休党支部、工资财务、物业公司、家委会等单位和部门对退休职工要高看一眼，厚爱一层，多一些理解，多一些关注，多一些便利，经常找他们谈心，帮助他们解决实际困难和问题，让他们感受到企业的温暖、社会的和谐和各级领导对他们的关心。

同志们，“莫道桑榆晚，为霞尚满天”，当前我矿的大好形势为大家奉献余热，再立新功，提供了广阔的舞台，我衷心的祝愿各位退休同志们，老有所乐，老有所为，身体更健康，阖家更欢乐，万事更如意!

谢谢大家!

**银企合作致辞篇十九**

同志们：

8月20日，县局召开了全县国税系统“正风肃纪”集中整治活动暨推进部门内控机制建设动员大会，会上姚局长作了重要讲话。为了帮助大家对姚局长的报告加深理解，同时使这两项工作在我们分局迅速开展，下面我结合姚局长的报告，联系分局的实际讲几点意见：

一、每个同志都要充分认识开展“正风肃纪”活动的重要性和紧迫性

姚局长在报告中指出：千里之堤，溃于蚁穴。小事和细节不注意，就会引发大问题。我们国税干部队伍中的少数人平时缺少学习,不能树立正确的世界观和人生观,经受不住市场经济条件下拜金主义、享乐主义、腐朽思想、庸俗作风的诱惑和影响，从而导致思想失真、心态失衡、行为失范。他列举了七种表现：一是法纪观念迷失。个别干部不能客观、理性、准确地找准自己的人生坐标，盲目攀比，私欲膨胀,置党纪国法于不顾，受捧于纳税人的恭维，热衷于所谓的潜规则，为税不廉，以权谋私、索贿受贿。二是德道观念迷失。有些人平时不拘小节，看上去大气洒脱，讲哥们意气，沉醉于灯红酒绿的生活、出入于各种娱乐场所、突破家庭道德底线。三是集体观念缺失。以自我为中心，个人利益高于一切。有少数干部，习惯于把个人利益、部门利益看得比集体利益还要重，把忙私人事务看得比应付工作还要重，看问题、办事情都只从自身角度去考虑，以满足个人需要为第一。四是组织观念缺失。以局部为中心，缺乏全局观念;以部分人的利益为中心，缺乏集体主义观念。五是进取意识缺失。目前的干部队伍中，45-55岁的人占很大部分，在这个年龄段的干部中，有些人抱着混日子思想，当一天和尚撞一天钟，工作不求突出、自身要求不高。六是忧患意识缺失。自我感觉良好，安于当前的现状，工作敷衍了事、作风自由散漫。七是个人修养缺失。部分干部对待纳税人以老大自居、高高在上，不知天高地厚，不知荣辱是非，不顾系统形象。这七种表现在我们四分局干部身上也或多或少存在。因此，开展“正风肃纪”，是维护国税良好形象的需要，是保护文明创建成果的需要，是营造良好自身发展环境的需要，是促进家庭和社会和谐的需要。

二、每个同成都要以积极的姿态投身到“正风肃纪”活动中来

为什么叫“正风肃纪”，而不叫“整风肃纪”，我的理解：“整”是被动的，是通过外力作用，强迫自己改正存在问题的过程;而“正”则是主动的，是通过提高自身的思想认识，自觉地找准存在问题加以改正的过程，一字之差体现了以人为本的管理理念。因此，开展“正风肃纪”活动，决不是“一人生病、大家吃药”，其目的和主旨就是，统一全体国税干部的思想认识，从思想深处真正认识到解决问题的重要性和必要性，从而自觉反思我们自身的工作，反思我们自身的作风，反思我们自身的责任。

如何开展好“正风肃纪”活动，姚局长在报告中特别强调了四点要求，明确了八项重点工作。四项要求是：正视问题不回避;执行制度动真格;坚守原则严要求;严格监督不手软。八项重点工作：一是以加强思想教育为重点，努力筑牢思想防线;二是以纠正行业不正之风为重点，努力遏制违纪违法行为发生;三是以整顿干部生活作风为重点，切实维护建湖国税品牌形象;四是以强化安全管理为重点，坚决杜绝安全隐患;五是以制止大操大办歪风为重点，大力弘扬艰苦奋斗优良传统;六是以优化服务制度为重点，全面履行各项服务义务;七是以强化领导责任为重点，确保稳定工作落实到位八是以强化财务审计为重点，确保财经纪律执行到位。这四项要求、八项重点工作在姚局长的报告中都有祥细的阐述希望大家认真学习。

前面同大家着重学习了姚局长的报告，通过学习，希望能够使大家进一步提高对开展“正风肃纪”集中整治活动的认识，以正确的态度，自觉的行动，严格的要求积极参与“正风肃纪”集中整治活动。

三、“正风肃纪”集中整治活动具体安排

(一)指导思想

以“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面推进惩治和预防腐败体系建设，以“身边人、身边事”警示教育为切入点，以“正风肃纪”为目的，以集中整治影响国税形象的突出问题为重点，进一步规范行政行为，严明纪律责任，狠刹歪风邪气，进一步健全“八小时以外”廉政监督和有效预防腐败等工作机制，努力营造有利于建湖国税事业和谐发展的良好氛围，切实维护建湖国税的品牌形象。

(二)整治重点及目标

1、纠正行业不正之风，切实防止违法违纪案件发生。

2、整顿干部生活作风，努力维护建湖国税品牌形象。

3、狠刹“酒驾”及公车私驾风，坚决杜绝酒后交通事故。

4、制止大操大办歪风，大力弘扬艰苦奋斗优良传统。

(三)方法步骤

集中整治活动从8月份开始，12月底结束，分以下四个阶段进行：

(1)学习教育阶段(8月20日至9月20日)

参加县局组织召开的动员大会，召开分局学习再动员大会，发动国税干部深刻认识开展集中整治活动的重要性、必要性和紧迫性，把全体干部职工的思想统一到县局党组的要求上来，扎实有序地开展好此次活动。分局成立活动领导小组，确保学习内容、学习时间、学习笔记、心得体会“四到位”

(2) 对照排查阶段(9月21日至10月底)

着重围绕整治重点和目标进行“五查五看”：一查思想作风，看法制观念、党性观念、政纪观念、道德观念强不强，有无忽视淡化甚至无视党纪国法和制度法规的现象;二查工作作风，看工作态度好不好、作风实不实、效率高不高、办事廉不廉，有无“不愿为、不作为、乱作为、为所欲为”的现象;三查廉政纪律，看有无令不行、禁不止，不认真执行廉政规定、不严格遵守纪律制度的现象，是否存在接受纳税人吃请和礼金礼品，以及“吃、拿、卡、要、占、借、报”等问题;四查生活作风，看有无违反道德职业和各项纪律制度，八小时外放纵自己，酒后开车甚至参与黄、赌、毒等严重违规违纪问题;五查制度规范。看本单位规章制度是否健全，针对性、可操作性强不强，制度落实是否到位，过错是否追究。

(3) 集中整治阶段(11月初至12月上旬)

针对集中整治的重点和自查排查出来的问题制订整改方案，紧紧围绕规范工作行为、强化工作责任、提升工作质量、提高工作效能，建立健全各项规章制度和岗位职责，形成职责明晰、制约性强、务实规范、便于操作的制度体系，并重点抓制度落实。个人必须制订详细的整改措施，确定整改时限，明确整改责任，采取有效措施坚决整改相应的问题，并将整改措施在分局公开。

(4)总结考评阶段(12月中旬—12月底)

接受县局集中整治活动办公室将对分局集中整治活动开展情况的综合考评，对出现问题的个人，一律实行“一票否决制”，取消年终评优资格。综合股要对集中整治活动做好总结汇报工作，并于12月25日前报县局集中整治活动办公室。

四、并于推进部门内控机制建设工作

姚局长在报告中要求，全县国税系统要通过有计划、分阶段地开展部门权力内控机制建设，逐步建立起以完善内控制度体系为支撑，以廉政风险管理为基础，以强化对职权运行监控为核心，以制度执行问责为手段的部门权力内控机制，使广大国税干部进一步增强廉政风险防范意识，使所有税收管理、税收执法、行政管理都处于严格的内部监控之下，不断增强各部门自我发现问题、自我纠正、持续改进的廉政建设内生机制，最终实现从源头上预防和减少腐败的目的。姚局长在报告中从梳理岗位权力、排查廉政风险、风险预警防控、规范制度体系四个方面阐述了推进部门内控机制建设的方法步骤，希望大家认真学习，深刻领会。

同志们，以上我同大家学习了姚局长的报告，并结合分局工作实际，明确了开展“正风肃纪”集中整治活动的要求，综合股要根据县局的实施方案，制订祥细的活动计划并认真组织实施，确保“正风肃纪”活动取得实实在在的效果。最后我还要特别强调五句话。

一是要加强学习。学习是终生的任务，每个同志都要树立终生学习观念。要学习政治理论，只有学好政治理论，才能跟上形势发展的要求，才能树立正确的人生观、世界观，才能永运保持先进性;要学习业务知识，只有学好业务知识，才能胜任本职，才能在人少事多，任务重，压力大的情况下游刃有余，以积极、乐观的心态干好每一天的工作，才能为纳税人提供优质、快捷、高效、热情的服务;要向先进人物学习，先进人物是标杆、是榜样，每个人的学习生活都要有目标，我们只有向先进人物看齐，才能陶冶自身情操，弘扬正气，才能树立正确的价值观、义利观，才能真正为建湖国税事业争光添彩。

二是讲话要严谨。与人交往都要讲话，这里不要求大家讲话有多高的艺术，有多强的表达能力，只要求大家讲话要有礼、有据、有节，在日常工作生活中，不乱批评，不瞎议论，尤其是对党的路线方针政策、各级党委党组的决议决定等不品头评足，不发表不负责任的言论。与县局领导和机关打交道时，讲话要谦虚，在与纳税人打交道时，特别要注意讲话的规范、严密，不爽官腔，不说大话，不讲脏字，电话约请或催报催缴解要有礼貌、有耐心，指出存在问题时也要不温不火，以理服人，要切记有理不在声高，解答税收政策问题要准确，不模棱两可。

三是行为要规范。每一个同志的行为都代表了国税的形象。一方面工作程序要规范，要严格按照规定的程序和时限完成好每一项工作，对一些要求严密细致的工作，不能大而化之，简单了事，该报告的要报告，该请示的要请示，不能擅作主张，不能随心所欲。另一方面，自身行为要规范，要严格遵守国家的法律、法规，遵守党纪政纪，遵守各项规章制度。作为一名国税干部，每个同志都或多或少掌握有一定的执法权，尤其要注意在与纳税人打交道的过程中规范行为，要时刻牢记廉洁自律的各项规定，坚决杜绝一切不廉洁的行为，要算好人生账、政治账、经济账、家庭账，自觉做到自省、自警、自励。

四是要团结协作。人的一生工作时间也就三、四十年，大家走到一起，在一个锅内吃饭，在一个单位工作不容易。我们分局是一个大家庭，只有大家团结好，分局的各项工作才能登上新台阶，分局的形象才能树立好，大家说话才有底气，干工作才有兴趣。因此，在日常工作生活中，每个同志都要看到人家的长处，认识自身的不足，要珍惜在一起工作几年建立起来的友情，要互相关心，互相帮助。团结的要求不仅仅是互相尊重，你好我好大家好，一团和气，而是要从内心深处真正关心他人，在看到那个同志有不好的行为、有犯错误的苗头时，要及时提醒，及时作善意的批评，也就是我们常说的拉拉袖子，对个人来讲，这才是真心朋友，对单位来讲，这才能说明内部关系融恰、具有团结协作的氛围。

五是要雷厉风行。当前各项税收工作任务重、时间紧、要求高，每项工作都有督查依据，考核标准。因此，我们不能还以过去的工作态度对待当前任务，错误地认为有些工作也就是时间到任务了。过去对待一些工作任务存在一些坏毛病，比如：有的工作火烧眉毛他不急，有的工作老牛拉破车撖一鞭走两步，甚至有的工作就是大象的屁股推都推不动。我们要坚决摒弃这些坏毛病，以朝气蓬勃的气质、雷厉风行的作风、一丝不苟的精神，严格按照各项工作任务的时间节点，不折不扣地完成好。

**银企合作致辞篇二十**

每天清晨当我们唱起“我和我的，今生相依相拌”这首尤美嘹亮的歌声时，总感觉到一种亲切、一种振奋感。我们在此的每一个员工选择了xx公司，就意为着踏上了一艘航船，从此这艘航船的命运就和我们每个员工的命运牢牢地联系在一起了。让这艘大船乘风破浪、安全航行是我们每一名伙伴都不可能推卸的责任。与公司共命运、共风雨永远也就成了我们神圣的指责，如果我们对工作不负责任，这艘大船也许会因我们的矢职而沉入大海，所有的人也都会因此葬身鱼腹。因此无论是什么时候，我们都应该负起责任来，与公司共命运、共风雨，全心全意地做好我们的每一份工作。

忠诚是每一个员工有应该尽的义务，忠诚更是人类最重要的美德。我们每天晨会都一次次颂读“企业精神”、传唱“司歌”，其目的就是表示对公司的忠诚和决心。所以忠诚就变成了一种义务、一种责任、一种评价员工优劣的重要尺度。你对公司忠诚，公司也会用忠诚回报于你。

公司的事应该当成我们自己家的事来做、来关心，比如：天要下雨，一堆水泥未入库，雨淋了会给公司造成损失，这时你就不能想不给钱我就不管，我不当班我就不管，而是责任在前，公司损失我损失，东西糟蹋了我心痛，养成良好的爱集体习惯。

一个企业需要很多人才，我们在公司的某一个岗位上就应该象机器上的螺丝钉，时时刻刻在发光发热，每做一件事、干一项工作都要尽职尽责、善始善终。工作要有原则，但也要讲灵活。工作就是我们的生命支拄，任何工作只要我们对它有绝对的尊崇，它就具有至高无上的神圣性，你所从事的工作就是你生命的石像。

我们每一个员工还可以以老板的心态要求自己，我们每天上班来到自己的办公桌前，视自己为老板，我今天要管理这个公司，这么多人都要听我指挥、听我调度，我该怎么办?这样就感到了一种责任感和使命感，就能激发你寻找解决问题的办法，就能不断地学习新知识，提高新技能，培养自己企业家的精神和事业成功的信心。

我从一个企业走入另一个单位，从原来熟悉的业务换成了另一种陌生工作，一切都得从头学起，时间虽短，但保险公司给我的影响很深刻，接触了许多从来没有的新生事物，总感觉耳目一新，深深感到公司从上到下每个人都这紧张的忙碌着自己的工作，尤其是员工们工作起来的勤奋精神和对工作认真负责的态度深感钦佩，比起我原来的企业有着很大区别，他们为了工作不能按时下班，甚至经常加班加点而放弃了许多宝贵的休息时间却没有怨言、没有牢骚，使我感到他们都有一种做一名合格员工的进取心、一种强烈的责任感，他们都高标准的严格要求自己，服从领导，顾全大局，真正做到了“公司兴亡，我的责任”。

“，云起舞，心激荡，让我们并肩走向明天的辉煌”

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找