# 2024年公司企业文化培训心得体会范文

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-08-19

*我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。2024年公司企业文化培训心得体会...*

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**2024年公司企业文化培训心得体会范文一**

二零XX年二月八日公司第五期企业文化培训在西安凤城大酒店举办，本人有幸参加了学习，仔细聆听了总经理张ZZ和法律顾问B律师的精彩演讲，演讲内容包括施工企业当前的经营环境分析、施工企业项目管理模式分析、施工企业成本管理及案例分析、施工企业合同管理及案例分析等方面。尽管培训时间较短，但是本人感觉受益匪浅，收获颇多，对我们实际操作有很强的指导意义。现简要谈谈自己的一点学习心得和体会。

二零XX年是公司成本与文化管理年的推进之年，深化之年，公司上下高度重视。身为一名中共党员，公司文化和企业理念已经深深根植在我的脑海里，我会在今后的工作中不断加强自身建设，和项目班子成员一道在项目中实践和传播我们先进的企业文化，并且在项目扎实有效的推行完全责任成本管理。

作为一名项目成本核算主管人员，培训会后我仔细剖析了本项目成本管理现状，总结了自己已干项目的一些经验，结合所学，理论联系实际，按照公司《完全责任成本管理办法》，建立健全了本项目责任成本管理组织机构，明确了个部室及个人的分工及职责。深度对本项目的成本进行了二次分解，建立了责任中心台帐，做到横向分解到部室，纵向分解到作业单元、劳务队。牢牢树立了只有亏损的管理，没有亏损的项目意识。

通过这次学习，我坚定了信心，在今后的工作中我会更加践行公司企业文化，以其为行动准则，以高度的责任成本意识去维护企业的市场信誉和最高利益，全面扎实的推进完全责任成本管理工作。

二零XX年二月十九日

**2024年公司企业文化培训心得体会范文二**

20xx年2月29日，我有幸在公司会议室参加了x总的关于公司企业文化培训。感谢公司给了我这个机会，让我进一步了解我们公司的企业文化、目标和规划，通过本次培训不仅让我对公司有了进一步的认识，对未来的工作有了更大的信心和决心。

什么是企业文化？余世维对于企业文化的解释是：“企业文化是看不见的软件，是企业共同拥有的价值观和经营理念”。我公司以人为本，以“做大、做强、做长”为企业目标，注重经济效益和社会效益的发展观点和经营理念正体现了这一点。法律是强制人达到最低标准，而文化是引导人达到最高标准。一个企业是一个家庭、一所学校、一个军队，企业文化是这些团队在完成一项事业的过程中所形成的共同的理想信念、价值观和行为准则，由于企业文化具有灵魂、凝聚、约束、导向、激励等方面的重要作用，因此，也就决定了企业文化其实就是一种以做大、做强、做长企业为基本内容的企业发展观点和经营理念。

文化等于习惯，习惯和理念一旦养成就很难通过说理和教育来改变，所以对于刚入职的我来说，我愿意把自己看做一张白纸，在新的环境里养成良好的工作态度和习惯。如果把企业比做人，那么，如果只有财富，没有积极向上的精神和良好的文化氛围，这个企业就会萎靡不振，当然不可能成为一流企业，而大的企业看的就是文化！

在培训期间还看了一些公司内部年度表彰大会的视频，更深入了解到公司的文化、未来目标和发展规划，让我看到了公司光明的发展前景。公司同事们是在一种开放激情的氛围下，主动参与、积极投入工作，使我自己对能有幸成为其中一员而感到骄傲。

学习是快乐的，收获是愉悦的！我相信我选择的不仅仅是一份工作，更是一份事业。不求安逸环境，但求可以不断学习的平台。作为一名新员工，年轻是我的资本，努力是我的责任，我会立足自我，完善自我，努力做好自己的本职工作，认真做事，踏实做人，以无比热情及勤奋的工作来回报公司的知遇之恩。我愿为公司的发展献出我的一份努力，使自己早日成为公司一名合格的员工，与公司同进步、同成长、共荣辱。

**2024年公司企业文化培训心得体会范文三**

通过参加“德兴”文化培训，我深刻的了解和感受到了我们公司企业文化的魅力，让我学习了很多，思考了很多，使得我的大脑经受了精神洗礼，受益匪浅。

我们的“德兴”文化是一种精神文化，是在我们长期的经营活动中形成的共同持有的理想、信念、价值观、行为准则和道德规范的总和，是我们公司在长期的经营活动中形成的。

公司通过不断的变革，抛弃不利于企业成长的习惯和管理方式，学习和利用有利于促进发展的管理方法和制度，包括我们鲁泰的一体两翼发展战略，包括我们的轻资产运营模式，最终形成了我们鲁泰真正的文化----德兴文化。

德是我们信念的积淀，兴是在我们信念的基础上进行的科学发展。

我们每个人从小都树立自己的人生观和价值观。

同样企业作为一个组织，也有自己的价值观，承担着社会责任。

诚信、责任、创新、共赢——是我们企业的价值观，也是我们每一个鲁泰人的价值观。

诚信是立身之本，小到一个个人大到我们整个集团，都应该讲求诚信，尤其是在信息高度发达的社会，一个企业不诚信的成本要远远高于诚信的成本，因此，诚信是我们鲁泰最基本也是最重要的价值观。

责任，做为一个企业，为职工谋福利，为社会做贡献，是我们的基本责任，鲁泰集团明确提出把责任做为我们的价值观，本身就是一种负责任的体现。

创新是一个企业发展的源动力，鲁泰在创新上始终下大力气，花大投入，我们的电商平台，我们的托管模式，我们的石墨烯研发中心，都是我们不断创新的结晶。

共赢，是深入到我们骨髓里的经营理念，当今社会，只有共同发展，只有共赢的模式，才是长久、稳定的合作模式，小成功靠个人，大成功靠团队，只有工作，只有秉持共赢理念的合作，才能取得真正的成功。

当然，企业文化也不是一蹴而就的，它需实实在在的执行。

海尔集团的企业文化是从砸冰箱开始的，砸冰箱事件强烈的震撼了员工，也因此成为海尔成长的契机，从改善产品质量到全面质量管理，通过不断深入的企业变革，来实现企业的价值理念和员工的价值理念的融合。

海尔不断变革，不断创新的历程，就是海尔个性的企业文化形成的过程。

通过学习，让我的思想更加成熟，工作更加积极，工作的目标更加明确。

我会在今后的工作中，把这种精神和认识转化到工作中去，加强学习不断创新，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

**2024年公司企业文化培训心得体会范文四**

通过两天的企业文化培训，我感到获益匪浅，让我真正理解了企业文化在企业发展中所起的作用，那就是，可以保证企业在不断变化的环境中持续发展。

企业文化可以鼓舞士气、陶冶情操、塑造知识型员工、培育奉献精神，为提高基层的凝聚力、战斗力提供强大的精神动力和智力支持，而要实现这一功能，就必须不断提高企业文化的吸引力和感召力。

这是因为企业文化能否发挥的程度最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大员工所接受并转化为强大的精神动力。

我们公司提出了21条企业文化，作为一名鲁泰人，我认为我们应该在今后的工作中去践行企业文化，不能让文化成为一句“空话”。

培训过程中，老师举了一个例子，那就是海尔集团砸冰箱的故事。

海尔集团的企业文化是从砸冰箱开始的，砸冰箱事件强烈的震撼了员工，也因此成为海尔成长的契机，从改善产品质量到全面质量管理，通过不断深入的企业变革，来实现企业的价值理念和员工的价值理念的融合。

海尔不断变革，不断创新的历程，就是海尔个性的企业文化形成的过程。

总而言之，在经济转型发展的今天，企业文化对一个企业的存亡兴衰是至关重要的。

一个企业的成败不仅仅取决于市场及利润水平，而更在于外部的企业形象即企业文化。

金老师举的几个典型的例子：海尔集团、日本本田公司等等，他们创造出的奇迹和成功都告诉我们：企业文化有着潜在的凝聚力量，它不仅能给企业带来一种精神，而且能激发员工的工作积极性和责任心，能加强企业团队精神，从而提高企业的整体效益。

在今后的工作中，如果我们能将将国威的企业文化精神贯穿于我们的工作，以企业文化来要求自已，不断进步，追求卓越。

那么，我深信鲁泰的明天会更美好。

通过学习，让我的思想更加成熟，境界提升很多，工作更加积极，人生的方向更加明确。

我会在今后的工作中，把这种精神和认识转化到工作中去，加强学习不断创新，和同事搞好关系，为公司的发展壮大贡献自己的`力量。

【2024年公司企业文化培训心得体会范文】相关推荐文章:

企业文化培训的心得体会

企业文化个人心得体会 公司企业文化个人心得

银行企业文化培训心得体会范文

员工企业文化培训心得体会

企业文化理念培训心得体会

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找