# 济源市肿瘤医院防保科人员管理制度

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-21

*第一篇：济源市肿瘤医院防保科人员管理制度济源市肿瘤医院防保科人员管理制度1、采取人员准入制度:凡进入防保科工作人员，由防保科长提出人员需求申请，主管院长审核后提交医院院委会研究决定，经培训考核合格才能进入科室工作。2、防保科人员应该建立人...*

**第一篇：济源市肿瘤医院防保科人员管理制度**

济源市肿瘤医院防保科人员管理制度

1、采取人员准入制度:凡进入防保科工作人员，由防保科长提出人员需求申请，主管院长审核后提交医院院委会研究决定，经培训考核合格才能进入科室工作。

2、防保科人员应该建立人员管理档案，采取半年、年度考核制度，考核分数计入人员考核管理档案，并作为年终评先参考。

3、防保科人员采取科长聘任制，聘期为一年；对经考核不胜任本职工作者，经院长同意后，调离防保队伍。

4、防保科工作人员应自觉遵守各项规章制度。

5、每年由医院人员根据科室人员平时工作、纪律、学习等情况对防保人员进行考核，考核结果作为奖惩、任免、职称评定、晋升、工资调整等依据。

济源市肿瘤医院防保科

2024年5月21日

济源市肿瘤医院防保科规章制度

1、科室人员必须认真学习上级的各项纲领性文件，提高自己的思想认识，思想上始终和院两委保持一致，以单位的兴衰为己任，始终保持一心一意为人民服务的优良传统。

2、科室人员必须服从领导、服从安排。

3、科室人员不得无故迟到、早退、旷工。严格执行请销假制度：请假3天以下由科长批准、3天以上由主管院长报请医院批准，请假离开济源的无论时间长短必须由主管院长报请医院批准；请假必须有请假条，注明请假理由、请假时间、请假天数；请假必须由本人亲自写出请假条，不得电话或者由他人代写请假条（特殊情况例外）；请假到期必须本人亲自销假，如需再请假必须由本人申请续假，续假日期累计到请假日期按照有关规定报请批准，如到期未申请续假又无辜不来上班的按照矿工处理。所有请假按照规定进行工资和奖金的扣除。

4、科室人员必须经常不断地学习业务知识，熟练自己的业务技能，提高自己的工作能力，定于每周五为科室业务学习时间，学习必须有签到和记录，没有特殊情况必须按时参加，如有变动按照临时通知执行。

5、科室人员理清自己所分管的工作职能，保质保量完成自己所分管的工作任务和临时性工作目标，对待工作要勤奋努力，积极进取，不得敷衍了事、推诿扯皮。

6、科室人员在工作中应该做到对待自己的服务对象和蔼可亲，热情周到，严格按照卫生部要求的文明用语。严禁跟服务对象争吵打骂，出言不逊，一经发现必须严肃处理。有问题自己时处理，处理不了逐级向上反映。

7、科室人员每天要打扫工作场所的环境卫生，做到工作场所清洁卫生，不定时的检查环境卫生，发现脏乱差的按照奖惩制度执行。

8、科室人员之间要友好相处，不得挑拨是非，不得打架斗殴，不得互相拆台。

9、科室人员实行签到制度，每天上、下午上班进行签到，上班半个小时内报到者属迟到、超过半个小时均属矿工；上班期间如有急事需写出情况说明（事由、时间）下乡、开会等必须有详细的记录。医院领导不定期的对各项规定进行检查，发现有违规现象，根据奖惩制度执行。

10、科室人员如果自己觉得胜任不了工作的 可以自己提出申请由主管院长报请院委会研究决定调换出防保科工作。

11、以上规定从规定之日（2024年6月4日）起执行。

济源市肿瘤医院防保科

2024年5月21日

济源市肿瘤医院防保科奖惩制度

1、迟到1次罚款10元、事假每天罚款20元、旷工一次罚

款50元；一周3次迟到除了正常的罚款外另外按照一次矿工处罚；一月3次旷工的扣除当月奖金，提交主管院长进行处理；一个月5次矿工，暂停工作，待医院作出处罚决定以后视情况恢复上班；每半年达10次矿工的直接提请院委会讨论给予调离防保科工作。

2、每月累计请假超过10天的扣除相应天数的工资和当月

全部奖金。（扣除的工资按照本人实发工资的平均每天工资数扣除）

3、工作绩效考核按照平时检查为准进行奖惩，对工作差的科室人员要给予相应的经济处罚，对工作优秀的科室人员医院给予相应的经济奖励。

4、下乡人员按照每天10元进行补助。如果在下乡期间领

导检查发现下乡人员弄虚作假的要严肃处理，如发现一次则按照本次下乡的最高天数每天罚款20元执行。

5、以上奖惩规定随规章制度时间执行。

济源市肿瘤医院防保科

2024年5月21日

**第二篇：防保科的管理制度**

防保科工作制度一严格执行《中华人民共和国传染病防治法》等相关法律法规，负责医院传染病的管理工作以及传染病疫情登记，报告工作。

二、严格执行《中华人民共和国传染病防治法》、《疫苗流通和管理条例》，负责本镇所辖区域内0———6岁儿童的预防接种工作，卡证相符。接种时严格执行无菌操做规范。

三、制定疫情领导班子，负责对传染病管理工作进行监督。

四、执行职务的医务人员均为传染病责任报告人告，责任报告人必须做好病人资料的登记要求登记项目完整、准确、及时、字迹清楚。

五、防保科由专人负责传染病疫情报告工作为认真贯彻实施《传染病防治法》，保证疫情报告的、准确性、完整性和传染病的科学管理完整性。

六、传染病专职管理人员要按规定做好传染病的登记。

**第三篇：防保科**

市皮肤病医院防保科

2024年工作总结及2024年工作计划

今年我科在院领导的正确领导和大力支持下，在市、区疾控部门的指导帮助下，在全院各科的大力协作下，对照有关标准要求，逐条逐项抓好各项工作。现将本各项工作开展情况总结如下：

一、麻风病防治与管理工作

（一）为进一步落实麻风病防治政策，呼吁全社会共同关注麻风病患者及畸残者这一特殊群体，支持麻风病防治工作。1月18日举行了以“加速行动，消除麻风危害”为主题的第60届“世界防治麻风病日”慰问活动。参加本次活动的有市政府、市总工会、市红会、市民政局、市残联、市卫生局、市血地办、市第六人民医院、珠山区民政局等相关领导和麻风病防治相关医护人员，同时邀请了市电视台、市广播电视报等媒体进行宣传报道。本次活动设立了健康教育宣传咨询台，共计张贴宣传画6张，宣传标语1幅，发放自制宣传资料2024余份。发放了棉被、食用油等生活用品和慰问金，约4000—5000元。

（二）为1位治愈的麻风病人进行了判愈，并上报了治愈随访表。

（三）为麻风村内2位病人申请了麻风病畸残矫治手术，并且护送到江西省皮肤病医院进行手术。替1例麻风康复者安装假肢、为2例麻风治愈者办理了城镇居民医疗保险和更换第二代居民身份证等。

（四）多次参加省麻风病防治指导组组织的全省与麻风病防治及麻风病防治管理信息系统（LEPMIS)有关的各类培训。举办了全市皮肤科医生麻风病防治知识和麻风病防治管理信息系统（LEPMIS)管理员培训班，全市共有20多人参加，进一步提高了全市各县（市、区）麻风疫情网络直报的高效性和及时性。

（五）在市血地办领导下，组织麻风病专家及相关人员对各县（市、区）贯彻落实《江西省消除麻风病危害规划（2024-2024）》情况进行阶段考核评估，及时指出所发现的问题，并限期反馈整改。

（六）经常与其他科室协调，派医护人员进村为病人体检、诊治疾病，并免费提供药品。

（七）年底，召开全市麻风病疫情统计会，如实、详细填报各类疫情报表，并上报省麻风病防治指导组。

二、传染病防治与管理

（一）制定了《景德镇市皮肤病医院人感染H7N9禽流感防控应急预案》，并下发的各科室进行学习。

（二）定期对门诊日志、传染病报疫质量进行自查，发现问题，及时反馈。截止今年10月份共进行了传染病疫情报告、登记自查20次，对反复出现相同问题的人员和科室进行了口头警告和经济处罚。

截止今年10月底，全院通过网络直报系统共报告了541例传染病。（其中皮肤病医院388例，社区中心153例）。

（三）HIV哨点监测工作，4-8月份，医院全面完成区疾控布置的400例男性性病就诊者的哨点监测任务，其监测内容包括HIV抗体、HCV抗体和梅毒。在这400例血清标本中，无HIV抗体阳性血样，HCV抗体阳性1例，梅毒筛查出39例TPPA阳性标本，复检33例TRUST阳性。

（四）性病门诊哨点监测工作，为了提高检测质量，我科深入临床科室对医生就工作重点和注意点进行相关培训。同时，不定期下科室对性病报告附卡完成的质量进行督查。并且及时网络上报数据，共报告400余份。

三、医院感染管理

（一）健全和完善医院感染规章制度，做到制度与时俱进。防保科对2024年制定的院感规章制度做了一部分的修改，同时，把省级培训学习到的新的知识资料复印给临床微生物室，规范了各项监测方法和报告方式。取消了每月对无菌物品灭菌效果的监测，对环境卫生学监测的项目和频率也做出了重新调整。

进一步规范我院医疗废物管理，成立了《景德镇市皮肤病医院医疗废物管理领导小组》，制定了《景德镇市皮肤病医院医疗废物流失、泄露、扩散和意外事故发生的应急预案》。微生物室添置了一台压力灭菌锅，规范了我院高危险废物的处置工作，专人负责、并建立了专门登记本。

（二）加强质量管理，确保医疗安全

防保科不定期下临床科室进行质控检查。今年重点围绕医疗废物管理和无菌物品质量管理。无菌物品质量管理合格率由最初的20%，提高到现在的100%，医疗废物处置管理由0合格率，提高到现在的71.4%。医院为了强化医务人员的手卫生意识，安装纸巾分配器，解决了干手问题。

截止到今年10月底共完成340份环境卫生学监测，其中空气采样培养52份，物体表面采样培养50份，医务人员手采样培养35份，消毒液采样培养60份，无菌物品采样培养79份，消毒器械采样培养20份，高压消毒灭菌效果监测44份，合格率均达100%。住院患者体表分泌物和排泄物细菌培养共计14例，其中阳性结果4例，该病原体分布均在皮肤软组织。

防保科对全院各临床科室新安装的和使用中的紫外线灯管进行了强度监测，共监测紫外线灯管35根，其中3根的强度不符合要求，其合格率达91.4%。

今年1-10月份全院住院患者共计3556例，其中手术病例206例（Ⅰ类切口183例），环境卫生学监测合格率100%。截止至10月底无一例医院感染病例，较去年同期下降0.04%。I类切口手术患者预防使用抗菌药物比例为45.7%（84/184）。

（三）职业暴露

截止10月底共上报4例职业暴露。暴露人群：3名护理人员，1名工勤人员。暴露原因：2例针刺伤，2例是破损的皮肤接触了患者的血液。其操作环节分别为是拔针后处理采血针头、处理患者针眼出血时和收集医疗废物针刺伤。2例为不明暴露源，1例暴露源有关指标阴性，1例暴露源是HIV抗体和丙肝抗体均为阳性。

（四）开展了现患率调查

11月份防保科在住院部监控小组成员配合下顺利开展了住院病人现患率调查，调查实查率率为90.9%。其中无医院感染病例，例次感染病例为0，社区感染2例，现患率和例次现患率均为0%。

（五）加强宣传和培训工作，提高在职医务人员院感意识 防保科先后两次就27名新上岗工作人员进行感控知识培训，在全院开展了三次在职人员的院感知识讲座，结束后，进行现场理论考核。在H7N9禽流感流行期间，按在全院组织了关于人感染H7N9禽流感预防与控制技术的知识学习，约62人参加。

四、辐射安全管理工作

（一）按照相关法律法规的要求，进行了医院X线机竣工验收和医用X射线摄影机、透视机放射防护性能检测。办理《放射诊疗许可证》校验变更和《辐射安全许可证》续证。

（二）加强了安全防护措施：依据放射防护要求，我院为放射从业人员配置了3个个人剂量仪，每季度送到省职防站进行检测，及时掌握每个受射线装置照射的工作人员在工作时所受的辐射剂量，以便采取相应措施。同时，对从事放射人员进行健康体检，为其建立健康档案。

五、创建无烟医院工作

通过在医院入口处张贴“无烟医疗机构” 横幅与宣传页，电子屏幕游走字幕，在大厅、会议室、厕所、走廊、楼梯等区域内张贴了明显的禁烟标识和吸烟的危害宣传画册，从而提高了我院工作人员的控烟意识。

六、绩效核算工作

从8月份起，院绩效核算工作划入我科。2024年工作计划：

（一）加强科室管理，创新服务形式，提高工作效率。及时高效完成领导布置的各项任务。

（二）完善和落实预防保健科相关制度。

（三）认真贯彻执行《传染病防治法》、网络直报制度、传染病报告和登记等制度，提高疫情报告的及时性、正确性、完整性。落实好传染病报疫奖惩制度，采取月抽查和季总查方式。认真完成上级单位布置的各项哨点监测工作

（四）规范我院辐射安全和防护管理；派遣工作人员参加省市举办的辐射安全知识培训，落实辐射安全相关制度，保护公众和工作人员的健康安全。

（五）继续加强无烟医院的创建，落实好控烟督导员和劝导员职责制度，设立控烟奖惩制度和服务窗口责任制，加大宣传力度，营造争做控烟表率的氛围。

（六）继续办好一年一度的“世界防治麻风病日”慰问活动；做好麻风病防治知识宣传教育工作；做好麻风病日常管理和全市麻风病防治管理信息系统（LEPMIS)管理员培训工作；组织人员参加省市级会议和相关的培训；做好麻风村病人体检及日常管理工作；认真完成省市级布置的任务。

（七）健全医院感染管理责任制，保障医疗安全 在2024年中，重点发挥科室监控小组作用．要求对本科室的医院感染工作做出工作计划和工作总结，做好质控检查，每个季度组织一次业务学习和监控小组会议等。为了保证以上工作能在临床上落到实处，防保科已把相关工作内容编成“医院感染管理手册”。

在相关部门的配合下，逐步开展抗菌药物使用的监测，及时、完整地索取一次性无菌物品、器械、生物指示物、化学指示物以及消毒剂、消毒器械等必要证件。逐步增加细菌培养量，微生物能定期进行细菌耐药性的综合分析。

完成消毒效果监测、环境卫生学监测、目标性监测和现患率调查，做好临床业务指导和督查。同时，加强重点部门的医院感染管理，对供应室强调规范做好各项监测的重要性，物品清洗、消毒和灭菌质量的重要性。按照相关规定，指导手术室完善相关必要物品等。

（八）加强医务人员的职业防护

加强全院职工的职业暴露知识的培训。规范医疗各项操作，要求医务人员严格执行标准预防，做好自我防护。同时，希望能在院领导的大力支持下，能解决暴露人员后续疫苗接种的费用问题。

（九）开展医院感染知识培训，提高医院感染意识 制订医院感染知识培训计划，在全院举办各类知识培训。对新上岗人员进行医院感染知识岗前培训。

（十）本着“多劳多得、公平公正、效率优先、可持续发展”的原则，科学、合理地做好绩效核算工作。

防保科坚信，有院领导的关心和重视，有兄弟部门和全院职工的顶力支持，明年的工作会更上一层楼。

**第四篇：防保科各级人员工作岗位职责**

防保科各级人员工作岗位职责

防保科主任工作岗位职责

1、在医院主管院长的领导下，负责全院预防保健工作，带领全科

人员按时完成爱卫办及防保科的各项工作任务。

2、制定本科室的工作计划、安排、工作流程和质量考核标准，并

督导各级各类人员保质保量落实执行到位，保障相关各部门及科室的诊疗工作需求。

3、指导临床医务人员认真做好传染病隔离和传染病疫情上报工

作。

4、对传染病隔离工作不定期进行督导检查员（肠道门诊自查、疫

情质量分析、门诊日志自查、疫情报告质量调查分析、死亡病历自查、疫情报告自查）。

5、组织全院医务人员认真学习传染病防治知识。

6、组织本科室人员认真学习业务知识面和技能。

**第五篇：防保科检验人员工作职责**

防保科检验人员工作职责

1、在预防保健科科长的领导下，负责相关的检验工作。

2、负责通钢冶金区职工、家属生活吟咏水的水质检验工作。

3、负责完成院内感染的实验室工作。

4、参加职业健康监护（含放射工作人员健康监护）工作。

5、做好各项检验工作的结果分析、报告工作。

6、配合完成全院传染病、死亡、农药中毒、职业中毒、一氧化碳中毒工作的网络直报工作。

7、配合对相关传染病开展流行病学调查工作。

8、配合完成预防接种、健康教育工作。

9、完成上级交办的其它工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找