# 2024年劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明(二十一篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-08-21

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇一申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

二、请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

…………………………

以上请求，请仲裁委支持。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员

会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a，女，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_族，本市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_局退休干部，住本市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_楼\_\_\_\_\_号。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_b，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_族，本市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_厂工人，住本市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号，系申请人之子。

原起诉案由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日对b虐待一案向贵院起诉。现请求撤诉。

撤诉请求与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(应祥述理由，此略。)根据我国《刑事诉讼法》的有关规定，特向贵院请求撤回起诉。请予批准。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇三**

劳动仲裁复议申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

二、请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

…………………………

以上请求，请仲裁委支持。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员

会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇四**

申请人：

请求事项：

1、立即查封(扣押)(冻结)被申请人\_\_\_\_\_\_\_的相关财产\_\_\_\_\_\_\_共计\_\_\_\_\_\_\_元 。

2、被申请人承担全部的保全费用。

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订了《\_\_\_\_劳动合同》，约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_\_\_\_原因向\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委申请仲裁并已受理。在劳动仲裁中，申请人发现被申请人的\_\_\_\_\_\_\_\_行为可能对申请人的合法权益产生较大的损失。综上所述，特向贵委提起财产保全申请，恳请贵委支持申请人的请求，以维护申请人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_仲裁委

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

附：财产线索：

被申请人主要资产账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇五**

申请人张三，女，1986年7月日出生，住安徽\*合肥市包河区，电话。

被申诉人安徽\*意文化传播有限公司，地址，合肥市长江中路x幢x室。

法定代表人：李-四，电话。

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：

请求事项：

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于20\_\_年九月十四日向贵委申请劳动仲裁并受理后（案号：（20\_\_）蜀劳仲案字第236号），被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

合肥市蜀山区劳动争议仲裁委员会

申请人：

20\_\_年十一月十七日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_安徽\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电气工程有限责任公司，住某市定远路\_\_\_\_\_号

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务总经理

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将该案移送至某市劳动争议仲裁委员会审理

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与申请人劳动合同纠纷一案(合劳仲案字【20\_\_】第某号)，业经合肥市劳动争议仲裁委员会受理。在答辩与举证期间，经申请人查证，20\_\_年4月底刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_已与申请人解除劳动关系，20\_\_年5月初刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与滁州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司之间建立劳动关系，滁州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司将刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_派遣至申请人处工作。无论申请人作为用人单位，还是作为用工单位，刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一直在安徽\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电气工程有限责任公司(滁州)上班，申请人从未将其派遣至合肥分公司工作(合肥分公司办公地为高档写字楼，均为业务营销人员，也无刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所述工作岗位)。申请人所在地与劳动合同履行地均为某市，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条，劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。因此，合肥市劳动争议仲裁委员会对本案无管辖权，本案应当由某市劳动争议仲裁委员会审理。请贵委予以审查，依法移送。

此致

合肥市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇七**

反诉人(本案被申诉人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被反诉人(本案申诉人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_岁，壮族，住广西南宁市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小区，电话号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项

1.裁定被反诉人支付赔偿反诉人的培训费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

事实与理由

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

反诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇八**

劳动仲裁加班工资申请书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司(一下简称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业),法人代表,甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,因个人原因,自愿放弃法人代表身份。经与乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_充分协商,甲方将企业法人变更为乙方,并将企业交于乙方全权负责。变更后企业发生的一切事宜与甲方无关,且日后企业所产生的一切经济和法律责任都由乙方承担。

变更前由原法人代表,甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,签署的合同依旧有效。变更后由乙方全权负责。

本协议一式二份,自双方签字之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，1966年7月18日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司,地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号东鼎大厦

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_陈\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十**

反诉人(本案被申诉人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广西\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_南宁市民族大道\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被反诉人(本案申诉人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  岁，壮族，住广西南宁市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小区，电话号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因韦\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与广西\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项：

1.裁定被反诉人支付赔偿反诉人的培训费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日，被反诉人与反诉人口头约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由反诉人提供培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元资助,被反诉人通过远程方式参加话务员上岗职业培训，为了方便被反诉人学习，反诉人提供实习场地和实际操作指导。待被反诉人考取职业资格证需在反诉人处服务两年。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 ，被反诉人参加职业技能培训。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 。被反诉人参加资格考试，在等待颁发资格证书期间，反诉人多次要求与被反诉人按照之前约定签订劳动合同,正式确定双方劳动关系。未知何故，被反诉人拒绝按照口头协定签订合同。

因被反诉人的违约行为,导致反诉人招聘计划搁置。不但影响公司正常运作，浪费公司的培训费用及培训指标。

综上所述，被反诉人违反双方约定，依法应向反诉人赔偿损失及支付培训所需费用。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会

反诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十一**

延期举证申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求法院准予延期举证，以保障申请人的诉讼权利。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_关于申请人与被申请人建设工程施工合同纠纷一案[案号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]已由贵院立案受理。在举证期间，申请人发现本案涉及的基础事实距今时间较长，案件知情人多已离职，且案情较为复杂。因时间仓促，申请人无法收集、调查和核实相关证据及事实情况。为保障申请人的诉讼权利，现依最高人民法院关于适用《中华人民共和国民事诉讼法》若干问题的意见第76条、《最高人民法院关于民事诉证据的若干规定》33条、36条之规定，特请求人民法院准予延期(望延期30日)举证。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

请求确认申请人与被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  日签订的《甲醇合成塔订货合同》中约定的仲裁协议无效。

事实与理由：

20\_\_年12月3日，申请人与被申请人签订了《甲醇合成塔订货合同》，该合同第12条合同争议的解决约定为“12.1凡与本合同有关而引起的一切争议，双方应首先通过友好协商解决，如经协商后仍不能达成协议时，双方同意任何一方可以申请仲裁委员会按该委员会当时有效的仲裁程序/规则进行仲裁。12.2仲裁地点为合同签订地(古县)。”

申请人认为，申请人与被申请人签订的合同中对具体的仲裁委员会约定不明，双方在签订合同后也未达成补充协议，根据法律规定，合同约定的仲裁协议属于无效。为此，请求贵院确认仲裁协议无效。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，年月日生，汉族，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_白云区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、被申请人支付申请人工资81400元;

2、一次性伤残补助金17600元;

3、一次性伤残就业补助金17600元;

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元;

6、住院伙食费2400元;

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现具申请，请求你委依法仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之间劳动合同纠纷一案，业经合肥市劳动争议仲裁委员会受理。在答辩与举证期间，申请人发现本案劳动关系十分复杂涉及多方主体，有些事实和证据仍需调查核实。因时间仓促，申请人无法在举证期限内完成举证。为保障申请人的仲裁权利，现依《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十七条、《安徽省劳动争议处理证据规则》第二十七条之规定，特请贵委准予延期(望延期日)举证。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号，公民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电网\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省电网公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_供电局，单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 号法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代某，系该局局长

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_【增加劳动仲裁申请书】

申请事项：

(一)裁定被申请人与申请人签订的《职工退养合同书》无效;

(二)裁定被申请人支付申请人退养期间应当给予的基础工资、工龄工资、根据国家和上级部门文件为申请人增加的工资和待遇。【增加劳动仲裁申请书】

事实与理由：

1976年1月申请人作为知青在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公社工作。1978年8月经过招工进入a电站工作，负责发电运行。1986年至20\_\_年5月申请人先后调至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_变电站、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电力公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_站、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_供电局\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所工作。20\_\_年5月1日申请人与被申请人签订了《职工退养合同》，办理内退手续。20\_\_年申请人由于获得的退休工资收入难以支撑生活，向被申请人及上级部门反映，被申请人就与申请人签订了补充协议，小幅增加了生活补贴。不久后，申请人和其他内退同事从有关部门获得了被申请人内部调整工资待遇及上级部门下发的要求增加员工工资待遇的文件5份，申请人才得知自己受到了蒙骗。自20\_\_年签订《职工退养合同》

起，被申请人就没有足额发放给申请人内退工资，并且内退工资的发放标准也不符合规定，多次增加工资待遇时也未给予申请人。申请人在得知受骗后，与受到同样不公待遇的同事一起多次向被申请人提出处理申请，被申请人或臵之不理，或进行欺骗和拖延。

综上，被申请人的行为已严重侵犯了申请人的合法劳动权益。劳动仲裁增加诉讼请求申请书为了维护申请人的合法权益，依据我国劳动法律法规的规定，特向贵委提起仲裁申请，恳请支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

执行请求

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(本人签名)

申请日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十七**

工伤劳动仲裁的申请书范文

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请请求：

一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。

二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_\_\_\_元,一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人为申请人补缴\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月期间的社会保险;不能补缴的，赔偿损失。

四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人郝某某于。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月入职被申请人在\_\_\_\_\_\_\_有限公司工作。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险;每天工作12个小时，也从未支付过加班费;每年也没有给予申请人休带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请!

此致

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十八**

撤销劳动仲裁裁决申请书

单位名称：       ，住所地：       省       市       区        路        号        座       层。

法定代表人：       ，职务：       ，联系电话：       。

姓名：       ，性别：       ，民族：       ，   年   月   日出生，住址：       省       市       区        路        小区        号楼        单元        室。

联系电话：       。

：

依法撤销       仲裁委员会于    年    月    日作出的（       ）   字第   号裁决书。

：

申请人与被申请人之间因   劳动争议     纠纷一案，       市       区劳动人事争议仲裁委员会经审理于    年    月    日作出       字（       ）第    号裁决书，该裁决适用《劳动争议调解仲裁法》第47条，为终局裁决。申请人根据《劳动争议仲裁调解法》第49条，认为该裁决依法应予撤销。理由如下：

1.该裁决适用法律错误。

。

2.劳动争议仲裁委员会无管辖权。

。

3.违反法定程序。

。

4.裁决所根据的证据是伪造的。

。

5.对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据。

。

6.仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为。

《劳动争议调解仲裁法》第49条规定：用人单位有证据证明本法第四十七条规定的仲裁裁决有下列情形之一，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决：

（一）适用法律、法规确有错误的；

（二）劳动争议仲裁委员会无管辖权的；

（三）违反法定程序的；

（四）裁决所根据的证据是伪造的；

（五）对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；

（六）仲裁员在仲裁该案时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

人民法院经组成合议庭审查核实裁决有前款规定情形之一的，应当裁定撤销。

综上，申请人认为，该裁决符合应予撤销的情形，请求贵院依法予以撤销。

此致

中级人民法院

年       月       日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇十九**

申请人：\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_族，出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

(一)请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

(二)请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元

(三)请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至今)

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司副总经理，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司,地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于20\_\_年9月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于

公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，实际回收\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，对于这样的利润对于被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规

定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动局劳动仲裁委员会

申请人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁证人申请书 劳动仲裁证明篇二十一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车服务有限公司，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车服务有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，

4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区劳动局劳动仲裁委

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找