# 新时代新担当个人感想（最终5篇）

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-25

*第一篇：新时代新担当个人感想作为新时代少年的我们，需要志存高远、奋发向上、敢于担当、勇于创新和乐于奉献，用自己的勤奋努力，肩负起振兴中华民族的历史使命。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“新时代新担当个人感想精选模板”，仅供参考，欢迎...*

**第一篇：新时代新担当个人感想**

作为新时代少年的我们，需要志存高远、奋发向上、敢于担当、勇于创新和乐于奉献，用自己的勤奋努力，肩负起振兴中华民族的历史使命。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“新时代新担当个人感想精选模板”，仅供参考，欢迎大家阅读。

新时代新担当个人感想精选模板【一】

青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”在中国特色社会主义进入新时代的历史节点，习近平同志深情寄语年轻一代，向青年表达着关爱与希冀。

我们党自成立之日起，就高度重视青年工作，始终把青年看作祖国的未来和民族的希望，对青年寄予了无限期望。1937年，毛泽东在为陕北公学成立的题词中，就对广大青年给予了高度评价：“要造就一大批人，这些人是革命的先锋队，这些人是有政治远见的，这些人充满着斗争精神和牺牲精神，这些人是有政治的、忠诚的、积极的与正直的，这些人不谋私利，唯一地为着民族与社会的解放”，并把青年人比作是“早晨八九年点钟的太阳”。邓小平同志同样把青年人看成是我们党的未来和希望，评价广大青年“是勇于向前的，是生气勃勃的，是对社会主义抱有无限热情的，是有强烈的上进心的”，并称青年“是我们的未来，我们的一切事业的继承者”，是“我们事业必定要兴旺发达的希望所在”。习近平总书记在十九大报告中更是高度评价了青年人的作用，强调“中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实”，并要求全党在中国特色社会主义发展的新时代，“关心和爱护青年，为他们实现人生出彩搭建舞台”。

新时代需要新气象。青年，朝气蓬勃；

青年干部，更是干部队伍中最有活力、最有干劲、最有激情、最中坚的力量。开辟新时代的新气象，就需要广大青年干部以蓬勃的朝气、一往无前的干劲，扑下身子，投身于各项改革创新事业一线去，去攻克深度贫困中的坚中之坚，去抓好改革举措贯彻落实的“最后一公里”；

去最艰苦的地方，去党和人民群众最需要的地方，去干最累最脏的活，发挥先锋模范作用，当好群众“知心人”“主心骨”“带头人”；

去承担各行各业最关键最核心的工作，扛起民族伟大复兴的历史责任，凝聚国家持续和平崛起的强劲力量。

总之，国家和民族的希望在青年一代身上，广大青年一定要认清自己肩负的使命与担当，深刻领会习近平总书记在十九大报告中对青年一代提出的期望与要求，不断培养思想的深度、拓宽思维的广度，让个人的所学所思所悟转化为服务人民、砥砺前行、促进发展的新动能，用自己创新、求实、拼搏、顽强的追求与行动谱写出新时代中国特色社会主义的青春之歌。

新时代新担当个人感想精选模板【二】

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，提出关于建立干部激励机制和容错纠错机制的相关意见，强调要明确选拔用人导向、加强干部思想教育、完善干部考核评价机制、健全干部激励保障制度。该意见为各级组织在干部选拔、任免与管理方面提供了标准与指导，透露出对新时代广大干部的高度重视与深切关爱，对优秀干部增强自信、增加底气有着重大意义。

干部是党和国家事业的中坚力量。决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦，离不开一支实干担当、专业敬业的干部队伍。中央印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，对建立激励机制容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求，无疑是一袭政策春风、一剂暖心良药。

激发干部干事创业、担当作为，需要营造良好氛围、形成工作合力。《意见》提出各级党组织要切实增强“四力”，即政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力；要大力弘扬中华民族的“四个伟大精神”，即伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神，让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创造活力竞相迸发。提出四条具体措施：一是加强科学统筹，制定和执行政策坚持具体问题具体分析。二是大兴调查研究之风，尊重基层首创精神。三是加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。四是加强舆论引导，维护干部队伍形象，大力宣传改革创新、干事创业的先进典型，激励广大干部见贤思齐、奋发有为。

新时代新担当个人感想精选模板【三】

经过长期努力，如今中国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新时代，中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，中国正在向实现社会主义现代化强国迈进。对于国家而言，新时代开启了新征程；对于中国共产党而言，新时代具有新使命；对于党员干部而言，新时代要求具有新担当和新作为。习近平总书记在党的十九大报告中指出：中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。新时代意味着新起点，新时代呼唤着新作为。进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，党员干部必须要有更大的担当和作为。

当代中国发展不是“自然发展”和“自发发展”，而是在中国共产党领导下有规划的“自觉发展”过程。目前，中国处在由“大国”迈向“强国”的关键时期。我们解决了许多长期想解决而没有解决的难题、办成了许多过去想办而没有办成的大事，当代中国共产党人正在团结带领全国人民努力接续完成实现现代化和民族复兴的时代课题。为了更好地完成这一时代课题，不仅需要党坚强有力的领导，更需要党员干部要有更大的担当和作为。同时，新时代，我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段。虽然我们取得“历史性成就”、发生“历史性变革”、产生“历史性影响”，但是中国特色社会主义依然处于社会主义初级阶段，因此发展依然是中国第一要务；虽然中国是一个人口大国，但中国人力资源和人才资源开发依然相对薄弱，因此人才依然中国第一资源；虽然中国大力实施创新驱动发展战略，创新型国家建设成果丰硕，但是创新依然是中国第一动力。这从内在要求了党员干部要有大的担当和作为。

因此，《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》出台可谓恰逢其时，目的是为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。我们的干部队伍总体上是好的，但有些干部不想担当，有些干部不愿担当，有些干部不能担当。面对新任务新征程，我们要牢固树立发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力的理念，引领中国迈入强国时代。当前，价值多元，诱惑多多，党员干部要处理好公与私、义与利、苦与乐、清与亲等关系。其实，党员干部行使权力的过程，就是为人民服务的过程，就是对人民负责并自觉接受人民监督的过程。党员干部要自觉养成在党组织监督下和在群众监督下生活和工作的习惯。

在新时代，要教育引导广大党员干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当投入新时代中国特色社会主义伟大实践；要教育引导广大党员干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩；要坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、会干事、能干事、干成事、不出事的党员干部有机会有舞台；要完善干部考核评价机制，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒；要着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力，帮助干部弥补能力短板、知识弱项、经验盲区，全面提高实现新目标的能力；要激励广大党员干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

如今，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现这个目标。同时，实现中华民族伟大复兴还有很长的路要走，前进道路并不平坦。党员干部一定要适应新时代中国特色社会主义的发展要求，逢山开路，遇水架桥，以改革创新精神勇于担当和作为，助力中华民族伟大复兴、助推中国迈进强国时代！

新时代新担当个人感想精选模板【四】

1.新时代，本领在学习。新时代是我们的机遇，更是我们的挑战。只有立足新的起点，自觉地加强理论武装，不断增强政治责任感和时代使命感，坚定共产主义信仰，才能始终把握住正确的政治方向和舆论导向，面对新形势的各种变化与考验。因此，学中国特色社会主义思想是做好新时代铁路干部职工思想教育工作的重中之重。

2.新担当，重心在一线。职责重于泰山，只有勇于承担自我职责的人才能得到职工群众的认可。要有大局意识，时刻牢记“交通强国铁路先行”的历史使命，把工作当事业干，才能更好地带头履职尽责。走群众路线，多下现场，才能准确的把握干部职工生产、生活中的热点、难点、关注点，做好上情下达、下情上传的沟通交流。

3.新作为，创新是动力。宣传工作需要激情和热爱，这是创新的动力。党员干部只有不忘初心，牢记使命，树立“不为不办找理由 只为办成想办法”的工作作风，运用新媒体、全媒体等先进宣传教育手段传播科学理论，引导价值取向，发现平凡岗位上的闪光点，讲好库供好故事，用身边的人、身边的事来提振队伍士气，为实现“两个一百年”奋斗目标奉献一份力量。

新时代新担当个人感想精选模板【五】

“勇担当、敢作为”是最基本的党性修养。为自己的理想、为美好的生活，必须去担当去作为。

一是要有大局。规划 是全市的规划，规划工作不能有畏难情绪，要勇挑重担、敢于负责；局内工作，分工不分家，领导指派的任务，我们去接受、去落实；科室内的工作，要冲锋在前，不计得失；

二是要有能力。作为规划师，要有过硬地业务水平，才能有当担有作为；要加强学习，与时俱进，提高履职能力；要勇于创新、擅于创新，提高支撑领导决策的水平；

三是要有拼劲。领导交代的任务，要积极认真地完成；群众交办的事项，要及时认真地办好；自己要有工作目标，按照目标做好每一件事情；科室有年度任务，并要认真地完成年度目标；

四是要有服务。为人民服务是共产党员的本质，凡事都要有服务意识，凡事都要替人着想。多为人民提供方便，多为人民解决技术问题，多为党旗添光彩；

五是要有规矩。没有规矩不成方圆，共产党员不仅要牢记法律，牢记党纪，牢记习总书记的重要讲话，还要牢记全心全意为人民服务的宗旨。法律、党纪、习总要求，就是我的规矩。

**第二篇：新时代新担当个人感想**

成功，没有捷径，靠的是拼博，靠的是奋斗。所有的成功者，都是一步一个脚印走出来的，都是一点一点打拼而来的。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“新时代新担当个人感想范文五篇”，仅供参考，欢迎大家阅读。

新时代新担当个人感想范文五篇【一】

20xx年8月31日上午在运行六所所部观看、学习了“新时代 新担当 新作为”基层干部访谈节目。通过学习三位基层干部的优秀事迹，让我对目前工作有了全新的认识。

一、新时代呼唤新担当

当前，我国正处于实现“两个一百年”奋斗目标的关键时期，全面建成小康社会进入冲刺阶段，我们从未如此接近中华民族伟大复兴的梦想。这是国家和民族最好的时期，也是广大干部干事创业最好的时期。这样的时代这样的征程呼唤我们有新的担当，我们生而肩负重大责任、承担重大使命，必须高举伟大旗帜、吹响奋进号角、昂扬奋斗精神，为民族复兴的伟业作出应有的贡献。

担当，简单地说，就是承担并负起责任，是人们在职责和角色需要的时候，毫不犹豫，责无旁贷地挺身而出，全力履行自己的义务，承担自己的责任，在履行义务和承担责任当中激发自己的全部能量，并把这种能量充分激发出来，去创造、去拼搏。身处燃气行业基层岗位，将蔚蓝火焰安全带进千家万户是大家的共同愿望，同时也是燃气人身上的职责，我们为身负这样的使命感到骄傲。

二、新时代需要新作为

眼下，正值x燃气集团打造“国内领先、国际一流的一体化清洁能源运营商”的攻坚阶段，而我们有幸成为这一过程的参与者和见证者可以说是挑战与机遇并存。百舸争流，奋楫者先。相信每位x燃气人都甚至这一梦想的伟大与其实现过程的艰难，因此只有我们努力拼搏，艰苦奋斗，精益求精地做好本职工作，积小流以成大河，才能取得最终的胜利。

没有比人更高的`山，没有比脚更长的路。新时代要有新作为，还要加强学习，努力夯实自己的业务水平，发扬理论联系实际的学风，在学习中思考，在学习中实践，要带着问题学，带着使命学，做到干中学、学中干。要学以致用，用以促学，学用相长。真正在新时代中发挥新作为，为燃气事业贡献自己的一份微薄力量，使自己真正成为新时代的中坚力量。

生在新时代，是我们最大的幸运，扛起新担当，贡献新作为是我们最大的挑战。为此，我们能做的只有撸起袖子加油干，用成绩证明一切。

新时代新担当个人感想范文五篇【二】

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。在学习《意见》的过程中，让我对“新时代 新担当 新作为”有了新的认识。

新时代。一百年前，十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义。一九二一年中国共产党在近代以后中国社会的剧烈运动中应运而生。从此，中国人民谋求民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的斗争就有了主心骨。毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”等重要思想是我们的思想纲领，农村包围城市、武装夺取政权、改革开发到现在的“两个一百年”建设是我们的切实行动。“两个一百年”是党对人民做出的最美承诺，我们齐心聚力，为这个目标而奋斗。从2024年到2024年再到2024年，这是我们的机遇、也是我们青年干部的挑战。这就是我们青年干部所处的时代。

新担当。担当精神是指党员干部坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争的精神。2024年习近平总书记在全国组织工作会议上提出“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个党员干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴正是到了“行百里者半九十”的地步，越是此刻，越需要我们有敢于去啃硬骨头的魄力、敢于涉险滩的勇气。以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当；以时不待我、只争朝夕、勇立潮头的历史担当；以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当满怀激情地投入新时代中国特设社会主义伟大实践中去。

新作为。学习《意见》，让我深深的感受到了党在新时代下为推动党和国家事业发展，为调动广大干部思想、行动活力动力，为提升整体能力素质、凝聚创新创业合力所送的“温暖”。落到基层、落到个人，要继续坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定“四个自信”，强化“四个意识”；在理论学习中，自觉加强专业知识、专业能力的学习，进一步勇于实践和探索；在工作开展中，珍惜在基层一线的锻炼机会，坚持抓常态、创特色、树典型。争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干实事。

新时代，是我们的机遇；新担当，是我们的使命；新作为，是我们对党和人民的“交代”。让我们乘着《意见》之风，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！

新时代新担当个人感想范文五篇【三】

经过长期努力，如今中国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新时代，中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，中国正在向实现社会主义现代化强国迈进。对于国家而言，新时代开启了新征程；对于中国共产党而言，新时代具有新使命；对于党员干部而言，新时代要求具有新担当和新作为。习近平总书记在党的十九大报告中指出：中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。新时代意味着新起点，新时代呼唤着新作为。进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，党员干部必须要有更大的担当和作为。

当代中国发展不是“自然发展”和“自发发展”，而是在中国共产党领导下有规划的“自觉发展”过程。目前，中国处在由“大国”迈向“强国”的关键时期。我们解决了许多长期想解决而没有解决的难题、办成了许多过去想办而没有办成的大事，当代中国共产党人正在团结带领全国人民努力接续完成实现现代化和民族复兴的时代课题。为了更好地完成这一时代课题，不仅需要党坚强有力的领导，更需要党员干部要有更大的担当和作为。同时，新时代，我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段。虽然我们取得“历史性成就”、发生“历史性变革”、产生“历史性影响”，但是中国特色社会主义依然处于社会主义初级阶段，因此发展依然是中国第一要务；虽然中国是一个人口大国，但中国人力资源和人才资源开发依然相对薄弱，因此人才依然中国第一资源；虽然中国大力实施创新驱动发展战略，创新型国家建设成果丰硕，但是创新依然是中国第一动力。这从内在要求了党员干部要有大的担当和作为。

因此，《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》出台可谓恰逢其时，目的是为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。我们的干部队伍总体上是好的，但有些干部不想担当，有些干部不愿担当，有些干部不能担当。面对新任务新征程，我们要牢固树立发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力的理念，引领中国迈入强国时代。当前，价值多元，诱惑多多，党员干部要处理好公与私、义与利、苦与乐、清与亲等关系。其实，党员干部行使权力的过程，就是为人民服务的过程，就是对人民负责并自觉接受人民监督的过程。党员干部要自觉养成在党组织监督下和在群众监督下生活和工作的习惯。

在新时代，要教育引导广大党员干部不忘初心、牢记使命，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当投入新时代中国特色社会主义伟大实践；要教育引导广大党员干部不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩；要坚持有为才有位，突出实践实干实效，让那些想干事、会干事、能干事、干成事、不出事的党员干部有机会有舞台；要完善干部考核评价机制，使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励，使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒；要着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力，帮助干部弥补能力短板、知识弱项、经验盲区，全面提高实现新目标的能力；要激励广大党员干部见贤思齐、奋发有为，撸起袖子加油干，奋力谱写社会主义现代化新征程的壮丽篇章。

如今，我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现这个目标。同时，实现中华民族伟大复兴还有很长的路要走，前进道路并不平坦。党员干部一定要适应新时代中国特色社会主义的发展要求，逢山开路，遇水架桥，以改革创新精神勇于担当和作为，助力中华民族伟大复兴、助推中国迈进强国时代！

新时代新担当个人感想范文五篇【四】

“当官不为民做主，不如回家卖红薯”，这是一句很简单易懂的话，也应该是为官的本质――为民服务。在新中国，从严治党的大背景下，少数领导干部还抱有“只要不出事，宁可不干事”的错误思想，这无疑与人民期盼的好干部标准相差甚远。因此要培养一批敢作为、能作为、善作为的好干部也迫在眉睫。

为了贯彻落实中组部新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会精神，我认为干部勇担当、敢作为，我们的党和国家事业才有前途和希望。激发干部干事的热情，调动干部尽责履职激情，就要坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，既要为干部鼓劲加压，又要为干部松绑减压，实现以担当带担当、以作为促作为的干事创业新局面。

严管就是一种厚爱。党员干部与普通群众是不相同的，是我们党和国家事业建设上的一支主力军，是人民幸福的追梦者，也承担起让党和国家繁荣富强的重任责任，同时也承载着中华民族兴旺发达的使命感，因此，对于党员干部的严格要求也成为了必然。对广大的干部来说，认真执行规矩纪律是高压线同时也是防护网，它既能让干部远离各种利益的围猎、侵蚀、残害，同时又能让干部得到警示、教育、学习。对干部严管，就是对干部厚爱，是推动干部迅速成长的关键。激励广大干部新时代新担当新作为，要把严管落到实处，让干部有所为有所不为，更要把关爱送到干部身边、心坎，让干部想作为有作为。工作上关心，生活上关怀，心理上关爱，干部才能没抱怨、没顾虑，没包袱，才能在新时代踏上新征程、承担新使命、创造新业绩。

制度的生命在于执行，关键在于抓好落实、见到实效。我们相信党的坚强领导是中国社会主义事业的关键，而加强党的建设的关键是全体党员干部作用的充分发挥，而能上能下则是保证党员干部有所作为的关键。社区作为最基层的组织要认真的学习文件精神，把居民群众无论什么样的事情做为大事情来办，肯定会得到居民的认可，也是我们工作的动力。

新时代新担当个人感想范文五篇【五】

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。在学习《意见》的过程中，让我对“新时代 新担当 新作为”有了新的认识。

新时代。一百年前，十月革命一声炮响，给中国送来了马克思列宁主义。一九二一年中国共产党在近代以后中国社会的剧烈运动中应运而生。从此，中国人民谋求民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福的斗争就有了主心骨。毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”等重要思想是我们的思想纲领，农村包围城市、武装夺取政权、改革开发到现在的“两个一百年”建设是我们的切实行动。“两个一百年”是党对人民做出的最美承诺，我们齐心聚力，为这个目标而奋斗。从2024年到2024年再到2024年，这是我们的机遇、也是我们青年干部的挑战。这就是我们青年干部所处的时代。

新担当。担当精神是指党员干部坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争的精神。2024年习近平总书记在全国组织工作会议上提出“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个党员干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴正是到了“行百里者半九十”的地步，越是此刻，越需要我们有敢于去啃硬骨头的魄力、敢于涉险滩的勇气。以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当；以时不待我、只争朝夕、勇立潮头的历史担当；以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践中去。

新作为。学习《意见》，让我深深的感受到了党在新时代下为推动党和国家事业发展，为调动广大干部思想、行动活力动力，为提升整体能力素质、凝聚创新创业合力所送的“温暖”。落到基层、落到个人，要继续坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定“四个自信”，强化“四个意识”；在理论学习中，自觉加强专业知识、专业能力的学习，进一步勇于实践和探索；在工作开展中，珍惜在基层一线的锻炼机会，坚持抓常态、创特色、树典型。争当改革的促进派、实干家，专心致志为党和人民干实事。

新时代，是我们的机遇；新担当，是我们的使命；新作为，是我们对党和人民的“交代”。让我们乘着《意见》之风，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！

**第三篇：新时代新担当个人感想优选参考**

百年来，我们党的红色基因、精神血脉之所以能够接续传承，就在于伟大的党在百年历程中，给伟大的人民注入了具有丰富思想内涵的精神财富。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“新时代新担当个人感想优选参考模板”，仅供参考，欢迎大家阅读。

新时代新担当个人感想优选参考模板【一】

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央励精图治、革故鼎新，带领全党全国各族人民攻坚克难、砥砺奋进，开创了中国特色社会主义新时代，党内政治生态明显好转，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强，党的团结统一更加巩固，党群关系明显改善，党在革命性锻造中更加坚强，焕发出新的强大生机活力。站在新的历史起点，面向“两个一百年”奋斗目标，习近平总书记在党的十九大上，围绕党和国家事业发展新要求对全面深化改革作出战略部署，掀开了中国改革浓墨重彩的新篇章。

一、新时代问题分析

随着中国特色社会主义进入新时代，社会发展也遇到了新的主要矛盾，为了适应新的形势，可以预见全面深化改革新阶段涉及的领域必将更广、举措必将更多、力度必将更强。这就要求我们的改革方略和实践方法有新的创新，这一切都只能通过不断深化的改革来解决，需要以更大的政治勇气和智慧推进全面深化改革各项目标任务。

从我们的切身感受来看，脱贫攻坚的全面推进，有力促进了经济和各项社会事业的不断发展，全镇基础设施得到了明显改善，群众生活水平得到了极大提高，社会发展速度明显加快。重点工作的不断推进为脱贫攻坚工作注入新活力，总书记考察x的历史机遇和国家实施西部大开发、扶贫开发等多重叠加的政策机遇，对我们干部而言，这就是最好机遇。

就六苴而言，我们已经形成了良好的发展态势，为推动全镇高质量跨越发展、建设“百合之乡”打下坚实的底部基础。镇党委对新时代特征把握准、抓得早、要求严，为巩固好脱贫攻坚成果，强力保安定、推产业、抓项目、促落实。通过几届镇党委政府团结人民做了事关长远发展的基础性工作，形成释放干部内动力、激发干部新活力、增强干部外压力的长效机制，全镇干部职工、群众在脱贫攻坚中态度坚定、苦干实干，全镇贫困人口大幅减少。

二、新担当作风匡正

习近平总书记指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质，担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业”。但我们有的干部，在工作中“官僚主义”“形式主义”依然存在，工作上下一般粗，在思谋问题上，懒政、怠政，整天忙忙碌碌，只求形式、不求实效，用形式主义应对官僚主义。面对群众时，有的干部避重就轻，在重点难点突破上无招、无解，不研究、不总结、不参与。针对这些问题，我们要坚持新时代党的建设总要求，把党的政治建设摆在首位，加强学习，深刻领悟上级精神，找准自身实际、树立正确目标、找准问题导向，以极高的政治自觉、思想自觉、行动自觉，做学习型、实干型上的担当的干部。要把担当体现在重点、难点问题上，亲自参与、立行立改；

要把担当体现在表率作为上，用行动指挥、用身影召唤。要增强“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。大力弘扬“跨越发展、争创一流；

比学赶超、奋勇争先”精神，深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，努力改革创新、攻坚克难，不断锐意进取、担当作为。紧紧围绕高质量跨越式发展战略目标，不负党和人民重托，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，在其位、谋其政，干其事、求其效，努力作出无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史的业绩。切实发挥“关键少数”示范表率作用，以焦裕禄、杨善洲、高德荣等为榜样，带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任，一级带着一级干，一级做给一级看，以担当带动担当，以作为促进作为。

三、新作为彰显成效

在改革向纵深推进的关键当口，我们要有定力、有担当、有韧劲，继续蹄疾步稳向前走。就我们而言，就是要深入学习各级精神，全面了解自身实际的前提下，找准路子，必须撸起袖子加油干。从2024年脱贫攻坚工作开展以来，我们虽然做了很多事，迎接了各级检查验收，但还存在项目推进慢，群众意识不高等问题。当下，脱贫攻坚决胜阶段的关键时期，脱贫攻坚工作是必须干好的工作，时间越来越紧、任务越来越重，我们要旗帜鲜明的讲政治、守规矩，始终同党中央、省委、州委在思想上、政治上、行动上保持高度一致，按照党中央和省、州、县党委、政府对脱贫攻坚工作的要求，聚焦聚力脱贫攻坚，要做政治上的明白人、做发展的开路人、做群众的贴心人、做班子的带头人。一是要统一思想。旗帜鲜明聚焦脱贫攻坚，凡是与脱贫攻坚不协调的杂音、噪音，凡是与脱贫攻坚不同频、不共振、不一致、不协调的思想和思潮，凡是在脱贫攻坚中不作为、慢作为、乱作为的，一律坚决严肃处理。二是要转变作风。聚焦脱贫攻坚，领导干部要下沉到基层一线，通过访民意、交民心，摸实情、找问题、办民需、解民怨，与群众拉家常、交朋友、送政策，帮助群众理清发展思路，引导群众树立主动脱贫意识，在全县上下形成作风实、措施硬、效果明的工作机制。三是要抓实项目。聚焦脱贫攻坚，民生类、脱贫攻坚类的项目和工作，必须旗帜鲜明、大张旗鼓、义无反顾的大力推动。四是要“志”“智”双扶。我们的定力就是是补齐脱贫攻坚工作短板，要勤补干部精神之钙，引导贫困群众摒弃“等、靠、要”的消极思想，着力破解贫困群众“不愿脱”“不勤劳”“不理解”“不会干”等现象。大担当才有大事业，我们要进一步增强历史紧迫感和使命感，强化使命担当，在聚焦聚力脱贫攻坚工作中展现新作为，开创新业绩。

新时代新担当个人感想优选参考模板【二】

一是要有坚定的理想信念。党的十九大报告把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。只有坚定理想信念，我们才能不断应对和战胜前进道路上的各种风险挑战，把党建设得更加坚强有力，确保党始终是中国特色社会主义事业的坚强领导核心。坚定理想信念，意味着我们必须做到政治过硬，牢固树立“四个意识”，在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动实践上讲维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩；意味着我们要坚持立党为公、执政为民，深入推进全面从严治党，始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗；意味着我们要保持良好作风，身体力行、不忘初心、砥砺前行，要力戒形式主义，将工作落到实处。

二是要有敢为人先的精神。时代在日新月异的变化，新时代的优秀干部要紧跟时代潮流，要积极学习、接受新知识、新变化，并善于思考、总结。在改革发展的新浪潮中用新理念、新思想为x发展注入新的活力。笔者认为，此处的创新并不是要求我们一定要完成制度或工作中“从无到有”的壮举，而是要做一个工作中的有心人，认真思考日常工作中遇到的问题，并着手解决，要敢于质疑旧制、善于思考对策、勤于行动完善，只有这样，我们的干部群体才能蒸蒸日上、永不后退。

三是要承担责任的气魄。不论是政治思想理论还是敢为人先的创新精神，没有勇于担当、勇于作为的气魄便不能成事。2024年5月20日，中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，再次强调要建立健全容错纠错机制，宽容干部在改革创新中的失误，为敢担责、能干事的干部撑腰打气。改革创新本身就是一个不断试错的过程。只要我们在工作中的出发点正确，积极正视工作中的不足和错误，勇于承担责任并弥补过错，将人民利益放于首位、踏踏实实做事，勤勤恳恳工作，便可以做到对得起国家、对得起人民、对得起自己。

新时代新担当个人感想优选参考模板【三】

日前，x省委下达了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，提出领导干部在新时代要有新担当新作为。《意见》的提出，对充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性、教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗，具有十分重要的意义。

作为新时代的青年人，我们这一代人，继承着前辈的事业，进行着今天的奋斗，更要开辟明天的道路。我们肩负着新的使命，就需要创造新的作为。新时代的干部要有坚定正确的政治方向，以坚定不移、执着不悔的信念，以抓铁有痕、踏石留印的态度投身基层，要时刻以合格党员的标准要求自己，做新时代的坚定者、奋进者、搏击者。要登高望远、居安思危，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，我们要以紧紧围绕党中央周围坚定的决心，以勇往直前、锐意进取的信心，以见微知著的细心，全力提升理想信念，发挥工作实践的指导性。

习总书记说，“社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。”党员干部作为党和国家事业的中坚力量，脚踏实地奋斗干事才不会让政策落空。《意见》中专门从干部考核工作制度体系、差异化考核指标与方式、引导正确政绩观的考核以及强化考核结果分析运用等多方面要求完善健全干部的考核评价机制，严格惩戒慢作为、不作为、乱作为的干部，以制度约束管理干部，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。

新时代新担当个人感想优选参考模板【四】

十九大明确提出了习近平新时代中国特色社会主义思想，并将其确立为党要长期坚持的指导思想。新时代具有新常态、新要求。日前，我院发布《市规划院“不担当不作为”专项整治行动方案》，根据方案要求强化责任担当，推进创新强院，这就要求我们规划师必须新时代有新担当新作为。

“千里之堤，毁于蚁穴。”踢足球、打太极、二传手、甩手掌柜……诸如此类不担当不作为的行为，严重影响我院形象与挫败拼争抢创的干事创业热情。因此必须以问题为导向，深化问责整改，敢于向不担当不作为行为说“不”。结合自身工作实际，对照x市委组织部列出6个方面30种与义乌市委5个方面25种具体不担当不作为情形，深感严重不足与责任重大。

1.新知识储备不够

目前规划领域新知识、新理念、新手法层出不穷，如：城市更新、城市设计、乡村振兴、海绵城市、韧性城市等方面。城市作为一个有机体，随时都在更新演进。这就要求我们“以人民为中心”，需要有“温度”、有“厚度”、有“深度”、有“精度”的城市规划、城市设计和建筑设计。而为应对黑天鹅式风险，建设韧性城市就成为必然的选择。城市创新活力、韧性安全和绿色生态宜居三者构成了现代城市发展的“铁三角”。而第三代系统论——复杂适应理论和微循环技术是城市韧性生命线的设计方法和基础。温度、厚度、深度、精度、黑天鹅、韧性……深感知识储备匮乏，难以适应新时代。这就不得不要求我加强学习、拓展视野、加大知识储备，将压力转化为动力主动迎接新任务、新挑战。

2.主动服务意识不强

地块控规看似简单，实则重大。工作要求仔细又仔细，不容半点偏差。这就要求我详细核对相关规划与周边用地，符合相关规范与管理要求，满足甲方所需，多者结合。但在具体的工作中存在主动服务意识不强，没有主动对接，被动工作。难以做到统筹兼顾，实现提质提速提效。规划设计等甲方提供相关资料才动手，主动对接不够，设计与审批衔接不够，造成工作被动，影响进度。今后应该主动介入、提早服务。积极开展“大脚掌+”，主动深入基层与甲方业主，走访现场，梳理问题，研究对策。为服务民生和重大项目落地做好规划前瞻引领和技术支撑服务的作用。

3.创新意识不强

工作中不敢创新工作方法，创新意识不强。地块控规前期为优化细化规划条件内容，重点地块需要选址论证报告，对地块出让条件的设定和下一步方案设计提供科学支撑。这就要求我敢于拼争抢创，勤思考，根据实际，做到原则性与灵活性相结合，接受新事物与新要求，处理好工作中的各项问题。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”“不担当不作为”应该向“敢担当敢作为”转变，一字之差不仅是思想的转变，更是灵魂的升华。自身应该有则改之、无则加勉，举一反三、引以为戒。应不忘初心，牢记使命，撸起袖子加油干，用干事有为为世界小商品之都建设添砖加瓦。

新时代新担当个人感想优选参考模板【五】

在党的十九大报告中强调，“建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”这一重要论述，贯穿着严管和厚爱结合、激励和约束并重的辩证法。那么如何有效激励和约束干部队伍，成为了国家治理现代化水平的重大课题。随着全面从严治党的深入推进，干部乱作为问题得到有效遏制，但也仍然存在少数干部将从严治党错误地理解为“不干不出错”，慵懒散漫、改革勇气锐气弱化。这样一来，与“构建创新型政府”的目标大相径庭。

中共中央办公厅专门印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对建立激励机制和和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求，这无疑是一袭政策春风、一剂暖心良药。干部们更要充分认识新时代新担当新作为的重要意义，切实地把思想认识和行动统一到到中央的要求上来。应当在日常工作中深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局。

坚持担当，就要主动作为、尽职尽责。要用兢兢业业的努力把握发展新机遇。干劲十足、认真负责，各项工作就能有序推进，事业发展就会有声有色。消极懈怠、庸碌无为，该干的事不干，势必给群众添堵、使创业受阻，从而贻误改革发展宏伟大业，错失发展良机。

干部是党和国家事业的中坚力量。决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦，离不开一支实干担当、专业敬业的干部队伍。

当前，我国正处在前所未有的大变革时期，我们比历史上任何时期都更加接近，更有信心实现中华民族伟大复兴的中国梦，对广大党员干部尤其是基层干部而言，毫无疑问是一个大有可为的新时代，因此要抓准时机，肩负使命，撸起袖子加油干，才能无愧于人民，无愧于时代。激发干部干事创业、担当作为，需要营造良好氛围、形成工作合力。

新时代呼唤新气象，新时代聚焦正能量，在《意见》的大背景下，党员领导干部，应该放下包袱、轻装上阵。在党中央绘制的精彩蓝图，更要担当更要作为求实效，才能决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

**第四篇：关于新时代新担当个人感想范本**

首创精神、奋斗精神和奉献精神。并提炼出关键词：正气凛然，立党为公。下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“关于新时代新担当个人感想范本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

关于新时代新担当个人感想范本【一】

今晚看了x新闻频道播出的新时代 新担当 新作为电视访谈节目后，很受感动，从三位基层党支部书记看到了很多东西。

季景书到村里后看到村里连马路都没有，没有企业，更谈不上收入了，他首先想到要想让大家富起来，要先修路，经过他的不断申请努力，把村里的路修好了，还把村里现有农作物高成一系列品牌产品，使农民的收入提高，在他身上看到了基层党支部为民所想、为民所急，为民所做，工作踏实肯干的精神。

孙曼经过漫长的考察，利用村里现有的条件资源搞旅游，利用古村、古烽火台等规划路线，大家凝聚在一起真正把农民的收入搞上去，提高了农民的收入，党员是村里致富的带头人，党员们把群众的积极性带动起来了，基层党支部就是为人民办好事的，就要有忘我的工作热情和苦干加实干，心系群众。

通过三位基层党支部书记的事迹，使我深感担子的重大，虽然我们不在农村，但在社区我们基层党支部也要把居民的事办好，把党员的积极性调动起来，在群众中起到模范带头作用，真真切切的做好每一项工作，把我们的党建工作抓好做好。

关于新时代新担当个人感想范本【二】

毛主席曾在说道：“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八九点钟的太阳。希望寄托在你们身上。”面对日新月异的社会，很多老同志不经感慨道：这个世界变化太快了，自己都有点赶不上这个步伐了。学习了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》后深有感想，在这个充满机遇与挑战的新时代，作为我们广大年轻干部，特别是在基层锻炼的选调生，要勇敢站出来承担起新时代的责任，与时俱进，有所作为，绘出一片“中国梦”。

学习与工作并重。孔老夫子说：学而时习之，不亦说乎。学习是一种不断给自己大脑充电的过程，在这个过程中，我们能领悟到人生态度或工作方式，通过巨人的肩膀看到更远的地方。学习的目的是为了服务于我们的生活和工作，死读书或者读死书终究会变成书呆子。因此我们在学习的过程中不断思考如何应用于工作之中，当然，在工作的时候也要不断反省，比较前辈的方法，不断改进，提高效率。学习与工作并重，既能享受到学习的乐趣，也能在工作之中体会到成就感。

实干与激励并重。作为基层培养锻炼的选调生来说，对“事无巨细”这个词深有体会。在复杂的工作环境中，要深刻领会“轻重缓急”四个字，坚持自己的信念理想，脚踏实地把工作做好，既要把日常工作做好，又要妥善处理好大事要事难事，承担起自己的责任与担当。对于领导来说，需要一批肯干事敢干事的年轻人来做事，那一套完善的激励制度必不可少。通过考核制度，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。实干与激励并重既是对实干者劳动成果的尊重，也是对不作为者的一种警示。

纠错与关爱并重。因为担心犯错，很多人抱着“多做多措，少做少错，不做不错”的思想，畏首畏尾，从而滋生一系列不作为的现象。通过建立容错纠错机制，让那些在基层想干事的选调生们在纪律红线内放开了顾虑大胆尝试，不断创新，保证了自己走在新时代的前沿，承担起了引导者的角色。作为在基层一线的选调生，承担着工作与生活上的多重压力，既要避免犯错误，又要真真实实做出事情来，领导关心与支持就像一剂强心剂，主动在工作上进行指导，生活上进行关心，让广大选调生们可以安心、安身、安业，更好履职奉献。纠错与关爱并重，让选调生们即可在自己岗位上不断开辟新的工作思路和方法，又可无后顾之忧全心全意地投入工作之中。

通过学习《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，让我们看到了新时代的年轻人“撸起袖子加油干”的积极上进的和谐画面，相信在大家的共同努力下，“中国梦”指日可待！

关于新时代新担当个人感想范本【三】

近期开展的“新时代新担当新作为”主题宣传活动，这是落实十九大精神和新思想的重要举措，是激励广大干部的重要内容。而作为新时期新时代的一名年轻共产党员，更要有新时代的担当，和新的作为，在自己的工作岗位上努力工作，不忘初心，砥砺前行。

党的十九大吹响了新一轮干事创业的号角，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要一大批有能力、敢担当的党员干部去迎难而上、勇挑重担，担负起为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的神圣使命和政治责任，全体党员干部要敢于挺起担当的脊梁，挑起为人民群众谋幸福的“担子”。

“干部干部，干是当头的”，“有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”。领导干部是各项工作的先行者、推动者和落实者，是干事创业、推动发展的中坚力量，必须既履行领导责任又落实示范责任，既要勇于担当，还要乐于担当，更要善于担当。古人云：“大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。”担当是中华民族的传统美德，“芦衣顺母”“举贤不避亲”“负荆请罪”等历史故事，都体现了中华儿女为国家为民族敢于担当的精神。回顾中国共产党的成长和改革开放事业的发展，中国之所以兴旺发达，关键在于有一大批敢于担当的领导干部。

大时代需要大担当，大担当方有大作为。面临新的时代，干部队伍要不断加强自身建设，全面提升履职效能，以此来适应新的时代要求，要主动肩负起新的使命，展现出新的作为，成为新时代的推动者、新思想的践行者、新征程的奋进者。要提高学习能力、实践能力和创新能力，不断适应现实需要，把担当作为激发能力的引擎，努力干在实处、干有实招、干出实效，并且干出特色、干出亮点、干出风采。

担当不是一句空洞的口号，必须要有担当之能。政治上的成熟来源于理想上的坚定，理想上的坚定必须靠科学理论的指导。学习必须常抓不懈，不断增强思想道德的坚定性和纯洁性、干事创业服务群众的自觉性。作为基层一线党员干部，以杨汉军等同志为榜样，对党忠诚、无私奉献，生命不息、奋斗不止。时刻以群众是否满意作为干事创业的出发点和落脚点，怀有大境界、大情怀、大担当，把个人的聪明才智融入党和国家大业，不求回报、不计得失，默默地做、实实地干。

“一个党员就是一盏灯，一个党员就是一面旗”。敢于担当让这盏灯、这面旗，更明亮，更鲜艳，照亮自己，更照亮了别人，使群众满意，给党旗增辉。新时代，新担当，新作为。党员干部应把敢于担当作为自己的价值追求，争做担当民族复兴大任的时代新人。

关于新时代新担当个人感想范本【四】

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》（以下简称《意见》），干部是党和国家事业的中坚力量党和国家伟大事业的进行，中国梦的实现都离不开一支作风优良的干部队伍。此次，中央印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，建立激励机制和容错纠错机制，对进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求，这项政策对干部来说，无疑是一个保障，是一袭春风、一剂良药，激励着广大干部的积极性、主动性、创造性，教育引导广大干部为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

建立容错纠错机制，为“好干部”保底。《意见》的最大亮点就是建立健全容错纠错机制。容错纠错，并不是无原则包庇干部错误，也不是无底线纵容干部，更不是对干部作风、纪律的松懈不管不顾。而是在推进改革中有些干部因缺乏经验、在先行先试出现的失误错误，应当公平公正的综合分析、评价、考核这些失误错误。同时，准确把握容错界限，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。干部容错纠错机制，就是在为好干部保底，让他们在该创新的时候不用畏首畏尾，该实践的时候不用前瞻后顾，该担当的时候不用胆战心惊。激励党员干部在遵规守纪的前提下敢于开拓创新、勇于攻坚克难、大胆加快发展。建立容错纠错机制，为中华民族伟大事业的推进具有积极意义。

坚持能上能下常态，给“实干部”机会。选拔干部标准，突出有信念、讲政治、明责任、能力强、作风硬为标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的“实干部”。公平对待干部，坚持不怕得罪人的信念，打破党员干部能上不能下的壁垒，让领导干部干部能上能下成为常态。选拔任用突出实干注重实效，坚持优者上、庸者下、劣者汰，更多的为想干事、能干事、干实事的干部提供机会。领导干部能上能下成为常态，就是在明确新时代我党选人用人的标准和态度，就是在告诉所有党员干部，领导干部应当注重实力和能力，注重实干才能，形式主义是行不通的。

强化实践能力培训，促“真干部”提升。一支优良的干部队伍需要经过不断地实践和培训才能打造。因此，需要不断加强干部专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的培训，促使广大干部在各方面学习中提高本领，促进全面发展。各个层次，各个方面的培训，覆盖广大党员干部，在促进整体提升的同时，在各行各业培养精英，充实领导干部和后备干部队伍，优化干部成长路径，对有能力的“真干部”提供更多提升机会，让干部在学习中增长见识，在实践中增长才干。

关于新时代新担当个人感想范本【五】

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《通知》指出，《意见》深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对建立激励机制和容错纠错机制，进一步激励广大干部新时代新担当新作为提出明确要求。

在“多干生非、不干无损”、“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”等思维方式浮现大家视野中时，《意见》的出台无疑是给敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部们来了一剂强心针，同时也是对慢作为、不作为、乱作为的干部再次警醒。

新时代有新要求，就要有新思考、新作为。在《意见》的保障下，面对新时代的呼唤和号召，我们要磨炼意志，迎难而上，冲锋在前，更做到以下几点：

一是要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己头脑。

二是要不忘初心牢记使命强化“四个意识”坚定“四个自信”以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，满怀激情地投入新时代中国特色社会主义伟大实践。

三是要深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当努力改革创新、攻坚克难不断锐意进取担当作为。

《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》让我们看到了新时代的年轻人“撸起袖子加油干”的积极上进的和谐画面相信在大家的共同努力下“中国梦”指日可待！

**第五篇：关于新时代新担当个人感想2024年**

树立正确的人生观、世界观、价值观，将青春梦融入中国梦，不忘初心跟党走，争做中华有为之少年！下面是由小文档下载网网小编为大家整理的“关于新时代新担当个人感想2024年5篇”，仅供参考，欢迎大家阅读。

关于新时代新担当个人感想2024年5篇【一】

新时代是奋斗者的时代。作为新时代的党员干部要以“功成不必在我”的精神境界，用心去工作；要立身以正、兴业以勤、为政以廉，成为新时代以实干赢得群众掌声的好党员、好干部。习近平同志在党的十九大报告中号召全党“挺起共产党人的精神脊梁”，而挺起这个精神脊梁就要有坚定的理想信念和忠诚的政治品格。做新时代新担当新作为的奋斗者，必须对党忠诚，把政治建设作为第一品格。党的十九大提出把党的政治建设摆在新时代党的建设的首位，并强调以政治建设为统领。

加强政治修养，最根本的是坚定理想信念，坚守对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念。在思想上，坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路；在行动上，坚持党的政治路线，严守党的政治纪律和政治规矩。当前，意识形态领域斗争复杂，各种思潮相互激荡。必须具有鲜明政治立场和清醒政治意识，始终保持头脑清醒，立场坚定，永葆共产党人的政治本色。要提高政治站位，强化政治历练，保持政治定力，在基层一线反复淬炼，长期历练，把对党忠诚，为党分忧，为党尽责，为民造福作为根本的政治担当，真正做到以身许党、许国。

党员干部要增强适应新时代发展要求的能力，突出“五个过硬”，突出实践实干实效，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，在其位、谋其政、干其事、求其效。用创新引领的开拓精神和务实有为的状态，书写新时代伟大奋斗的新篇章。孔子说：“吾日三省吾身”。加强人格修养，要解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，做到以德修身、以德立威、以德服众。党员领导干部要有勇毅笃行的责任担当和为民情怀，涵养担当作为的底气和勇气。要切实解决“不想为”“不会为”“不敢为”以及干部庸政懒政怠政，真正做到求实绩不慕虚功，办实事而不图虚名。担当是党员干部的底色，广大党员干部要增强政治担当、历史担当、责任担当。

具体说来，就是在重大机遇、重大决策面前敢于打破陈规，拍板定调；在推进重点工作、完成重大任务时能够雷厉风行，一抓到底；在应对急难险重、突发事件时做到靠前指挥，冲锋陷阵。做新时代新担当新作为的奋斗者，必须心存敬畏，把清廉为政作为第一品德。

习近平同志强调，领导干部讲政德，就是要明大德，守公德，严私德。党员干部严私德，就要坚守法纪红线和道德底线。用权要讲规矩、懂规矩、守规矩，不断营造风清气正的政治新生态。党员干部对权力要有敬畏之心，要以严肃的态度、严格的要求、严明的纪律修身用权律己，新时代开启新征程，新征程呼唤新担当新作为。

关于新时代新担当个人感想2024年5篇【二】

十九大开启了一个新时代，让我们踏上了新的征程。生在这样一个伟大的国家，伟大的时代，又适逢雄安新区成立，每天感受着家乡的发展变化，憧憬着未来发展的美好前景，感到无比自豪和无比幸福。作为一名职教工作者，我想更应该努力做好本职工作，为国家、为社会培养出更多的有用人才。正所谓：新时代扬帆再起航，新思想引导新征程。

第一，做好本职工作，要与雄安新区建设结合进来。

今年4月1日，雄安新区设立，成为千年大计，国家大事。在十九大报告中指出：“以疏解x非首都功能为‘牛鼻子’推动京津冀协同发展，高起点规划、高标准建设雄安新区”。这“3xx月个字”进一步彰显了雄安新区的时代价值。随着中国进入新时代以及社会主要矛盾的转变，雄安新区的规划建设，在京津冀协同发展中的重大作用更加凸显，是中国特色社会主义进入新时代推动新发展理念落实的重要举措，是实现中华民族伟大复兴中国梦的具体实践，并将为未来世界的城市建设提供中国智慧和中国方案。这里将是国际一流、绿色、现代、智慧城市；这里将是蓝绿交织、清新明亮、水城共融的生态城市；这里将积极吸纳和集聚创新要素资源，发展高端高新产业；这里将成为创建城市的新样板；这里将构建快捷高效交通网，打造绿色交通体系；这里推进体制机制改革，激发市场活力；这里将扩大全方位对外开放，打造扩大开放新高地和对外合作新平台。作为一名职教工作者，深刻感到雄安新区给我们带来的难得的历史性发展机遇。站在新的起点，我们要切实提高意识，更新理念，站在京冿冀协同发展国家战略的起点上，着力打造现代化的教育、更加开放的教育、高标准的教育和高质量的教育，为雄安新区建设和发展做出新的贡献。

第二，做好本职工作，要与学校内涵建设相结合。

十九大把“优先发展教育事业”提到了所前未有的新高度，为中国特色社会主义教育事业进入新时代、开启新征程指明了方向。作为也经济社会结合最紧密的职业教育，应当主动适应这些变化。作为雄安新区一所中职学校一名教职工，对职业教育有着非常深厚的感情，在新的历史机遇面前，如何对标和借鉴学习京津冀先进兄弟学校的办学经验，如何加强学校内涵建设，如何加强职业教育和培训体系，如何深化产教融合和校企合作，是摆在我们面前的重大课题。在这些问题面前，一方面，我们要以教学诊改为重要手段，以提高人才培养质量为核心，更新理念，要用超前的眼光和胆识，紧跟科技进步与产业发展，加强顶层设计，科学谋划学校发展定位；另一方面我们还要加大主动的、自下而上的产教融合、校企合作、工学结合体制机制的探索，持续提升办学水平和人才培养质量，不断为新时代培养高质量的技术技能人才。

第三，做好本职工作，要与努力提升自身素质和业务水平结合起来。

工作做得好不好，与个人素质和业务水平息息相关。身在其位，必谋其职。作为一名中职学校的教职工，要始终不忘育人初人，坚持立德树人，努力学习专业知识、职业教育理论与职业技能，学习和吸收国内外先进职业教育理念与经验；积极参与职业实践活动，了解产业发展、行业需求和职业岗位变化，不断跟进技术进步和工艺更新；不断优化知识结构和能力结构，切实提高文化素养和职业素养；牢固树立终身学习的观念，将学习作为自身专业发展和改进工作的重要途径。

关于新时代新担当个人感想2024年5篇【三】

中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，各省区市党委及其组织部门普遍召开会议进行了传达学习，研究谋划落实措施，积极选树先进典型，推动形成认真贯彻落实文件和会议精神的良好氛围。第一时间组织传达学习《意见》和座谈会精神，深入领会习近平总书记重要指示精神，深刻认识做好激励干部担当作为工作的重要意义。

在工作中干事创业，前提就是要有担当精神。担当就是承担并负起责任，是人们在职责和角色需要的时候，毫不犹豫，责无旁贷地挺身而出，全力履行自己的义务。“顺境逆境看襟度，大事难事看担当”，担当是一种高尚的道德品质，一种崇高的精神境界，一种催人奋进的力量，一种不辱使命的气概。

敢于担当是面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。在矛盾和问题面前，不怕事不回避，要敢于直面相对。在全面深化改革的伟大进程中，面对改革中的深层次难题，需要啃的硬骨头很多，要有逢山开路、遇河架桥的勇往直前的开拓精神，积极寻找克服困难的具体对策，解决问题的灵丹妙药，决不能畏缩不前瘫倒在困难面前。要心系人民，一切为群众着想，一切以群众的利益为重，我们就会赢利群众的拥护，凝聚强大的力量，从而战胜艰难险阻。敢于担当要求我们面对失误勇于担责。面对工作中出现的失误，要勇于承认，敢于承担责任，不躲闪、不回避、不推诿。人非圣贤，孰能无过。工作中出现一些失误是难免的，只要我们的出发点是好的，就不必过分自责。出现失误并不可怕，可怕的是不能思其过改其行，让失误频繁出现，以致酿成大错，造成不可挽回的损失。出现失误就要积极主动地查找原因、总结教训、改正错误，从而提升决策能力和工作水平。敢于担当是对人民的责任。习近平同志强调，我们的人民热爱生活，期望有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。要不断解放和发展社会生产力，努力解决群众的生产生活困难，坚定不移地走共同富裕的道路。敢于担当要最重要的是要有过硬的综合素质。做到自身硬。素质是勇于担当的资本，能力是敢于担当的底气，并且直接关系到担当的结果。敢于担当，我们才能做新时代的不懈奋斗者:以肯干事体现担当，以会干事体现能力，以干成事体现落实，以不出事体现干净。

关于新时代新担当个人感想2024年5篇【四】

近日，中共中央办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，提出了关于建立干部激励机制和容错纠错机制的相关意见，强调要明确选拔用人导向、加强干部思想教育、完善干部考核评价机制、健全干部激励保障制度。该意见为各级组织在干部选拔、任免与管理方面提供了标准与指导，透露出对新时代广大干部的高度重视与深切关爱，对优秀干部增强自信、增加底气有着重大意义。

新时代需要广大干部新担当新作为。时间进入到新的历史节点，意味着新的开始、新的起点、新的征程，不管是对于社会主义伟大事业而言，抑或是对于企业、组织、个人而言，都被赋予了新的期望。“幸福的人生是奋斗出来的”，不经历艰苦卓绝的奋斗，不凝聚广大干部的共同努力，就无以推进“四个全面”战略布局、“五位一体”总体布局的落实，就无以实现“两个一百年”目标和中华民族伟大复兴的中国梦，就是要把过去的成绩清零，不居功自傲、固步自封，要在新起点上整装重新出发，为新目标夯基蓄势，用实干书写新时代新作为的赞歌。

政治坚定，敢于担当。坚决维护以习近平同志为核心的党中央的权威和集中统一领导，坚决贯彻党中央的决策部署认真落实十九大精神，把党的十九大精神内化于心、外化于行，始终做到认识不含糊、态度不暧昧、行动不动摇，对党忠诚、立场坚定、敢于担当。以强烈的事业心和责任感，增强担当的勇气，提升担当的能力，激励担当的作为。

业务精湛，实绩突出。干部的能力素质，不仅关系到经济社会各项事业的发展，而且直接影响到党的执政能力水平。目前，党员干部素质参差不齐，直接影响新时代新目标的实现，因此，必须不断提升党员干部个人综合素质和工作能力，加强专业知识、专业能力的培训，还要培养干部驾驭各种复杂局面的能力，以适应新时代的发展要求，突出工作成绩。

作风扎实，敢于负责。新时代党和人民赋予新的神圣使命，这不仅是对我们工作能力的考验，更是对我们工作作风的考验。我们要时刻保持清醒头脑，切实做到作风建设永远在路上，以优良作风推进工作。要深入查找“四风”特别是形式主义、官僚主义在工作领域的新表现，对于发现的问题，要采取过硬措施坚决进行纠正整改。在工作中要善于吃透政策、把握规律，只要符合中央和省委要求、符合基层实际、符合群众需求，就要敢于突破，敢于在关键问题上拍板，面对出现的复杂问题能挺在前面，敢于负责。

关于新时代新担当个人感想2024年5篇【五】

何谓“担当”?按照《现代汉语词典》的解释是“接受并负起责任”；《辞海》的解释是“担负；承当”。其基本意思就是承担并负起责任，结合岗位职责和需要，全力履行自身义务。作为规划设计师，我们的工作就是接受客户委托，按时、保质的完成受托业务。由此可见，“担当”应当是城市规划师的基本职业道德，“讲担当、敢担当、会担当”应当是规划师的职业追求。

一、讲担当，树立“主体在我”的职业意识

1.要牢固树立大局意识。城市规划是一门综合性、实用性的交叉学科，具有重要的公共政策属性。城市规划中涉及的决策问题在本质上往往是政治的，而非技术的，城市规划师的重要职责之一，就是向权力讲述真理，为决策者提供咨询，维护社会公共利益，保护弱势群体，做出全局性、长远性和纲领性谋划。在义乌加速建设“世界小商品之都”的过程中，城市规划的作用必将更为突出，这就要求规划师更要有大局意识。

2.要牢固树立责任意识。首先，城市规划师的职业道德有别于其他职业，围绕“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”，全心全意为人民的生活环境和生活质量改善服务，是城市规划师职业道德的核心和最高标准。一名合格的城市规划师，不仅需要具有扎实的专业学识、强烈的事业心精神、过硬的综合协调能力，更重要的是要有高度的社会责任感。其次，在具体的项目编制或设计过程中，要做到用心、细心、精心，用“工匠精神“体现规划师的工作责任。

3.要牢固树立效率意识。有人说：城市规划事关百年大计，要多论证、多推敲。邓小平同志也说：要摸着石头过河。规划的科学性和效率性的关系到底如何，目前无人尚知。但新时代发展的脚步不会停，也不能停，国家与国家之间存在竞争，城市与城市之间也存在竞争，在这种形势下，更多的表现出的是“时不我待”。为此，城市规划师承担着巨大的工作效率压力，往往一个设计，没有几天就要求出图，这就对设计的流程、质量的把控提出了更高的要求。

二、敢担当，提升“敬业诚信”的职业态度

1.要有敬业负责的态度。城市规划师对业务要心存敬畏，在解决城市问题的过程中，不能就问题而问题，要透过现象抓本质，避免出现解决问题的同时，造成更大的新问题，更要避免主观、片面的编制规划。在具体的项目设计过程中，不能唯甲方是，要关注满足甲方要求的同时，是否损害了国家、社会和其他相关方的利益。在接受委托业务后，要从始而终，不能半路甩手，无疾而终。

2.要有坚持原则的态度。很多城市规划师总觉得人微言轻，面对甲方或者领导，没有说话的勇气和底气，最后造成甲方说什么就画什么，领导要求什么就规划什么，如此一来，规划的科学性和职业的尊严都被践踏。城市规划师作为专业技术人员，在熟练掌握技术的基础上，要从社会、使命的角度出发，敢于直述已见，敢于讲真话，只有这样，才能取得领导或甲方的赏识和信任。

3.要有诚实守信的态度。“诚信”是市场经济的基石，“诚信”也是义乌的代名词，作为在义乌从事城市规划的人员来说，更要做到诚实守信。这种“诚信”体现在：要按合同约定时间完成委托任务，要按单位规定的流程和节点编制委托任务，要按国家相关规范提供合格甚至优秀的成果，最后还要做好项目的后期跟踪服务。

三、会担当，炼就“科学引领”的职业能力

1.不断提升学习能力。2024年，中共中央、国务院下发了《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》，表明党中央，尤其是习近平总书记对城市规划工作的高度重视，城市规划的地位不断上升，与此相适应，城市规划领域的一些新理念不断出现，如“多规合一”、“城市双修”、“城市设计”、“海绵城市”；一些新技术不断使用，如“大数据”、“空间句法”等。作为城市规划师，应当与时俱进，审时度势，及时学习吸收先进的理念和技术，科学引领义乌城市规划和城市建设。

2.不断提升研究能力。规划即研究，规划的价值就是在研究，近十几年来，规划院突出“创新”，强调“研究”，一定程度上推动了“研究型单位”建设，但我们离会研究、善研究还存在一定差距。规划设计“抄袭”“复印”的现象并没有杜绝，小部分专业技术人员还不知道如何做研究，一些专业技术人员作风不实、调查研究不实，致使规划成果质量难以令人满意。规划院要进一步强化项目的过程考核，完善规划研究能力提升的倒逼机制。

3.不断提升沟通能力。规划的过程就是沟通的过程，沟通能力不强是规划院的一大共性问题，这种沟通问题表现为两方面：一是沟通的主动性不够，如现场走访调研少（有可能是项目完成时间不允许），业主意图掌握不全，项目对接不够；二是沟通的技能不够，自己的规划思想不能有效的表达，导致规划设计不断变更，造成低效低质的劳动。为此，要进一步加强规划师的沟通力培训，引进部分专家型、带头型人才，通过由点带面，全面提升规划师的沟通技能和职业素养。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找