# 激励员工奖励方案 员工奖励活动方案(三篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-25

*确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。激励员工奖励方案 员工奖励活动方...*

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

**激励员工奖励方案 员工奖励活动方案篇一**

为加强公司员工遵纪守法的主动性、自觉性，规范员工行为，提高员工素质，维护公司正常生产、经营、管理秩序，保障公司各项规章制度的贯彻执行，特制定本制度。

2、范围

适用于公司全体人员。

3、奖惩原则

有功必奖，有过必罚，制度面前，人人平等。

4、奖惩种类

4.1.奖励种类

公司设立如下奖励项目：

4.1.1.精神奖励

(1)表扬(口头或书面表扬);

(2)嘉奖(奖状、奖品);

(3)记小功;

(4)记大功。

4.1.2.物质奖励

(1)一次性奖金;

(2)晋级;

(3)其他(旅游、培训机会、住房等)。

4.2.处罚种类

公司设立如下惩罚项目：

4.2.1.精神惩罚

(1)警告(口头或书面警告);

(2)通报批评;

(3)记过;

(4)辞退;

(5)开除

4.2.2.物质惩罚

(1)一次性罚款;

(2)降级;

4.3.奖惩轻重

4.3.1.奖励——表扬→嘉奖→记小功→记大功→晋级;

4.3.2.惩罚——警告→通报批评→记过→降级→辞退→开除。

一次性奖金和罚款须和以上奖惩种类同步进行。

5、内容

5.1.奖励内容

5.1.1.奖励范围。

对有以下表现者之一的员工均给予奖励：

(1)在完成公司工作、任务方面取得显著成绩和经济效益的;

(2)在技术、产品、专利方面取得重大成果或显著成绩的;

(3)对公司提出积极、有实效的合理化建议;

(4)保护公司财物，使公司利益免受重大损失的;

(5)在公司、社会见义勇为，与各种违法违纪、不良现象斗争有显著成绩;

(6)对突发事件、事故妥善处理者;

**激励员工奖励方案 员工奖励活动方案篇二**

20xx年管理人员奖励方案

为了进一步激发公司中高级管理人员的工作用心性，将上述人员的考核评价与其经济利益挂钩，与公司经营效益挂钩，确保20xx年公司各项工作顺利开展，力争超额完成董事会制定的利润指标。特制定如下奖励方案，请董事会进行审议：

一、公司总经理的奖励方案由董事会制定。

二、工程部部长的年终奖励金额，按部门年初制定的利润指标完成状况进行考核(年考核基数为利润xx万元)。年度利润额超过指标部分，按超过指标的利润额的10比例奖励给部门部长。

三、公司主管营销系统的副总经理、营销部部长、外贸部部长的奖励金额，按该部门20xx年实现的新签合同订货额和货款回收的多少，并结合公司年终实现的利润额进行考核：

1.新签合同额到达x万元之间、回收货款在x万元之间、公司年终利润额在x万元以上，则公司上述人员的年终奖金为其全年工资总额的x~x，计算公式为年工资总额×【新增订货额(万元)-】/×;

2.新签合同订货额在x万元之间、回收货款在x万元之间，公司年终利润额在x万元以上，则公司上述人员的年终奖金为其全年工资总额的~，计算公式为年工资总额×+年工资总额×【新增订货额(万元)-】/×;

3.新签合同订货额在x万元以上，回收货款在xx万元以上，公司年终利润额在xx万元以上，则公司上述人员的年终奖金(最高限额)为每人全年工资总额的一倍。第一范文网版权所有

四、公司副总经理、总经理助理、制造部部长、技术部部长、财务部部长的年终嘉奖按公司年底实现的利润指标考核：

1.如果公司年终实现利润额在x万元之间，则公司上述人员的年终奖金为每人全年工资总额的~，计算公式为年终奖金=年工资总额×【实现利润额(万元)-】/×;

2.如果公司年终实现利润额在x万元之间，则公司上述人员年终奖金为每人全年工资总额的~，计算公式为年终奖金=年工资总额×+年工资总额×【实现利润额(万元)-】/×;

3.如果年终实现利润额在x万元以上时，则上述人员的年终奖金(最高限额)为每人全年工资总额的一倍。

五、上述奖金为税前奖金。个人全年工资总额以个人全年应发工资基数计算。

六、为更好地做好年终奖金的评定和发放，给予在年度内对公司工作做出突出贡献的员工进行表彰，公司设立总经理个性奖和董事长特殊奖，由总经理根据具体状况以特殊的方式给予嘉奖。

七、公司上述人员获得的年终奖金根据公司资金、经营等状况在下年度分期分批予以发放。

八、上述人员如果在下年度内离职，则不享受以上方案的奖励。

**激励员工奖励方案 员工奖励活动方案篇三**

关于教师参加各级教研公开课的奖励方案

为了贯彻落实上级大兴教研、以研促学、以研促教的精神;也为了提高教师参加教研的用心性、主动性。实现教师取众家之长，提升业务水平的目的，特拟定本奖励方案。

奖励对象：凡在沐义片及上级组织的教研活动中承担有赛课和公开课任务的教师。

奖励办法：按参赛教师获奖级别，每期末参照《沐义小学常规考核方案》，加相应分值计入个人总分，并给予以下奖励。

沐义片级：参与奖：50元;优秀奖及三等奖：60元;二等奖：70元;一等奖：80元。

维新镇级：参与奖：100元;优秀奖及三等奖：110元;二等奖：120元;一等奖：130元。

片区教研联组级：参与奖：200元;优秀奖及三等奖：220元;二等奖：240元;一等奖：260元。

县级：参与奖：400元;优秀奖及三等奖：430元;二等奖：460元;一等奖：490元。

市级：参与奖：800元;优秀奖及三等奖：840元;二等奖：880元;一等奖：920元。

省级：参与奖：1200元;优秀奖及三等奖：1300元;二等奖：1400元;一等奖：1500元。

本奖励方案自20\_\_年春期起执行，解释权归教务处。

xx小学

20\_\_年3月1日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找