# 长治久安区积极构建安全防范体系

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-08-25

*第一篇：长治久安区积极构建安全防范体系安全防范体系建设政府安全工作，是一切工作的前提和基础。为切实有效地保障广大师生的生命财产安全，创造良好的学习、工作、生活环境是政府的头等大事。只有坚持“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，...*

**第一篇：长治久安区积极构建安全防范体系**

安全防范体系建设

政府安全工作，是一切工作的前提和基础。为切实有效地保障广大师生的生命财产安全，创造良好的学习、工作、生活环境是政府的头等大事。只有坚持“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，有效构建政府安全防范体系，才能增强学生的安全意识和自我防护能力，维护政府正常的教育、教学秩序。

一、提高认识，加强组织领导，明确职责

政府工作树立“安全第一”的思想意识，形成齐抓共管的局面。成立以区长为组长，分管安全的副书记为常务副组长、各科室负责人为成员的区综治安全领导小组，进一步明确了“谁主管、谁负责”的安全管理原则，各责任人认真履行职责，切实落实《福建省政府安全“党政同责、一岗双责”工作机制》。区长是街道安全工作的第一责任人，对街道安全工作负全面领导责任。分管街道安全工作的副职负责人是街道安全工作的综合监管责任人，对街道安全工作负组织协调和综合监管责任。党政班子成员对分管业务范围内的安全工作负直接领导责任。各职能部门负责人是本部门职责范围内安全工作监管第一责任人，对本部门安全工作负全面领导责任。在这基础上，政府将安全工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，按照制度规定对安全目标执行情况进行监督、考核，各岗位人员掌握本岗位的安全职责。

二、建立健全各项安全管理制度和安全教育培训 为维护政府正常教育教学秩序，创造良好的教书育人环境，确保师生员工生命财产安全，杜绝、减少安全事故的发生，政府建立一套完善的各类安全管理制度体系。政府各种有关安全日常工作事项记录、安全会议记录、隐患排查整改记录、各种安全管理制度与预案、安全设备设施等检维修记录齐全。政府积极组织开展安全管理法律法规、标准规范、规章制度、操作规程执行情况检查、评估。明确了各自安全工作责任制度和事故责任追究制度；各科室负责人还与科室部门人员及各社会化经营场所管理员签订安全生产责任书，明确各岗位安全职责，并检查其执行情况，督促落实安全职责。并按有关规定制定并实施岗位安全生产操作规程，并张贴上墙。保卫科建立完整的安全工作记录档案，档案内容涵盖了安全文件、国旗下讲话、主题班会班主任例会等内容，结合“六五”普法宣传工作，利用多种方式组织师生学习《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪管理条件》、《教师职业道德规范》、《街道安全管理办法》、《防震减灾法》等；通过街道网、宣传栏、黑板报、广播台及LED屏广泛开展安全宣传教育活动。通过以上措施，在区内营造出良好的安全文化氛围。

三、建立警区共建机制，强化联防联控，注重安全设施建设

我区高度重视安全工作,成立政府安全保卫科，按照相关规定建立了与政府安全管理工作相适应的安全工作管理机构，并配备专（兼）职安全工作管理人员。切实做好街道治安保卫工作，强化政府保安门卫管理，督促保安员认真履职，规范执勤。各部门明确了专兼职安全联络员，班主任加强对学生日常行为规范和安全守纪的管理。为进一步加强安全保卫设施建设，目前，全区共安装200多个高清探头使街道安保水平更上一个台阶。在此基础上，政府本着“以政府保卫为主，治安防范指导为辅”的原则，加强与相关部门、派出所、社区、周边政府联防联控、杜绝外来危险源进入政府，以优势互补、全方位共建的形式，以拓宽共建领域、丰富共建内容、提高共建水平为重点，注重实效的“警区共建”平安街道的治安联防工作机制。

四、加强隐患排查和治理

为促进街道安全形势持续稳定好转。政府坚持每月及重要时段开展安全隐患排查治理活动，建立隐患排查治理长效机制，进一步落实政府的安全主体责任，全面排查街道事故隐患和薄弱环节及重点部位，切实解决存在的突出问题、疑难问题，建立健全安全防范措施和管理制度，健全和落实工作责任。我区全面落实“一岗双责”机制，积极推进安全隐患排查治理工作，落实整改资金和专职人员负责，制订隐患监控措施，确保机构、人员、措施、资金四到位。

我区高度重视隐患排查治理工作，强化隐患排查和整改，做到排查不留死角，整改不留后患。突出政府安全隐患排查重点，对排查中发现的安全隐患，能够立即整改排除的，立即整改，建立隐患管理信息台账，做到“一患一档”；对治理难度大、自身无力解决的，及时向上级有关部门书面报告，加强沟通和紧密配合，确保安全隐患排查工作形成齐抓共管机制。进一步强化修订和完善应急预案。我区每半年至少开展5次以上灾害事故紧急疏散演练，确实提高师生逃生技能和自救互救能力。

**第二篇：努力构建化工园区安全风险防范体系**

居危思危 未雨绸缪

努力构建化工园区安全风险防范体系

重庆（长寿）化工园区管理委员会

（2024年2月26日）

安全生产是化工园区持续发展的生命线。六年来，化工园区在市委、市政府和长寿区委、区政府的坚强领导下，在市、区两级安监部门的关怀指导下，严格贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，以“预防为主、常备不懈”的应急理念贯穿安全管理和风险管理，保障园区和谐发展。现将化工园区安全风险防范体系建设情况向各位领导作一个简要汇报。

一、园区概况

重庆（长寿）化工园区是重庆市人民政府批准成立的省（市）级产业园区，地处重庆市长寿区，距重庆主城60公里，是重庆主城区衔接渝东、西地区和三峡库区的重要节点，是三峡库区产业发展的重要基地，是主要以发展天然气基础化工为龙头，延伸产业链，发展高附加值新材料和特种化学品的现代产业园，是国家级循环经济试点园区。

2024年6月重庆市政府为加快启动园区建设，成立了重庆（长寿）化工园区建设指导小组，并将化工园区按照市属区建的原则交由长寿区建设，10月正式动工。化工园区的启动建设对于将重庆丰富的资源优势转化为经济强势，以园区化发展改造传统化工产业，承接重庆主城区完善的工业社会服务设施，辐射三峡库区，解决库区产业空虚化有着十分重要的作用。

二、化工园区安全风险防范体系建设

化工园区聚集着危险化学品生产、使用、储存、经营、运输等各个环节的企业，发生泄漏、火灾、爆炸、中毒等事故的潜在风险高，企业相互影响较大。园区内社会车辆和危化品车辆混杂、行人较多，安全隐患较突出。针对化工园区存在的安全问题，我们按照 “1131” 模式构建了园区安全管理及防范体系，确保园区的可持续发展。

（一）一个产业及安全风险防范规划

园区按照循环经济发展模式，编制了《重庆（长寿）化工园区产业发展和园区控制性规划》和《重庆（长寿）化工园区安全风险防范规划》，按照“一次科学规划、分步适时实施”的原则，以“一体化”理念为指导，构建园区安全风险防范基础平台。

1、推行“产品项目一体化”，合理布局企业，降低化工产品危险系数 我们以产业链为主线招商，落户企业按上中下游关系分区布局项目，使甲醇、氯气等危险系数高的上游产品在园区内部得到消化，将高危产品转变为低危产品后输出园区，最大限度降低运输、储存环节的危险系数。

2、坚持“物流配送一体化”，降低危化品储运风险等级

我们引进中化国际、中远物流等专业化工类物流公司，建立完备的水路、铁路、公路、公用管廊等运输网络，为入园企业提供快捷、经济的物流配送服务。充分利用专业物流公司的先进技术、专业设施和严格的管理体系，保障园区化危品在储运过程中的安全，从而降低园区的安全风险等级。

3、分步实施，扎实推进园区安全风险防范设施建设。

一是搭建良好的交通网络。在园区基础设施建设过程中，我们将园区的行车道路主干道按照16米-32米、次干道6米-8米、道路架空净高不低于5米的标准进行设计建设，道路、桥梁设计荷载30吨，在园区各区块形成环状布置，保证消防通道的畅通。

二是在13公里的企业外环道上建设了118个消防栓，保证了事故状态下的消防取水。

三是构建完备的消防体系。在园区规划区域内，规划了公安特勤消防站1座、标准型普通公安消防站l座（在站内兼设1座气体防护站）和水上消防站1座，其中特勤消防站已投入使用。

四是建立起了电子风向标和风速仪，指导事故发生时受影响人员进行有序疏散。

五是实现了对9家企业23个重大危险源的视频监控。六是在10家企业设置了40个可燃、有毒气体报警点。七是建立起了集群通讯系统。

八是园区外环通道即将形成，给下一步园区分区封闭运行提供了基础。

（二）一个应急预案体系 化工园区安全是相对的，危险是绝对的，为减少事件的发生或降低事故损失，通过对化工园区危险源辨识与风险分析，我们建立了园区事故应急预案体系。

一是在对园区企业危险性分析的基础上，根据重庆市、长寿区应急预案，编制了《重庆（长寿）化工园区事故灾难应急救援预案》和《化工园区应急响应手册》，并适时更新，以满足园区安全事故应急需求。

二是企业编制的预案必须考虑到周边企业的相互影响，而且必须与园区总体应急预案相吻合，以达到预案上下贯通，横向到边，纵向到底。

三是加强宣传，定期演练，提高园区整体应急救援能力。我们充分运用大众传媒宣传安全生产的法律、法规，预防、避险、自救、互救等常识，全力提高园区的安全自救和防护等应急救援能力。同时，大型化工装置投产前必须举行事故应急演练，以提高各救援单位的协同作战能力、企业的自救能力及相邻企业的互救能力。

（三）应急体制、应急机制、应急法制等三个保障制度

1、加强应急管理体制建设，完善预警机制、突发事件应急机制和社会动员机制。

一是预防，采取日常巡查、帮助建立管理制度、教育培训、审核企业安全设计方案等措施，消除企业人的不安全行为和物的不安全状态，切实提高企业本质安全。

二是准备，从建立重大危险源、应急队伍、应急装备的数据库，建立应急响应级别和预警等级机制，签订与政府部门、社会力量、企业与企业的应急互救协议等几方面来切实体现“居危思危、思则有备、备则无患”的指导思想。

三是响应，通过建立报警和通报制度，医院和消防编写应急专案，落实疏散、交通管制方案等措施，切实提高化工园区事故应急的响应能力。

2、理顺机制，提高快速反应能力

由于园区管委会办公室的职能定位和园区预案（街镇级）的定位，一旦出现较大以上事故，需要扩大应急的时候，园区无法在第一时间指挥或调动其他部门的力量，为赢得宝贵的救援时间，疏散人群，最大范围减少伤亡及损失，长寿区建立了晏家地区区域性联动机制，在长寿区应急办没到达现场的时间段，化工园区指挥长全权指挥各部门力量进行救援，实现了对110、119、120、企业救援队等救援力量的统一指挥。

3、认真贯彻落实应急法律法规

园区在安全事故应急管理过程中，结合实际情况，严格执行从中央到地方的突发事件应急处理法律规范。

（四）一个应急平台

化工园区于2024年底开始启动应急平台建设，于2024年4月开工建设，12月竣工投用。该系统包括对企业重大危险源视频监控、企业重大危险源可燃、有毒气体报警等在线监测、园区公共区域视频监控等，利用应急管理软件实现应急管理的“平战结合”和与安监、环保、消防、公安等系统的应急联动。“平时”利用数字预案等系统做应急预案的桌面模拟演练，“战时”利用应急指挥系统、危化品泄漏等事故模型和强大的数据库等系统做事故接报、风险评估、人员疏散、应急处置等工作，以达到控制园区安全事故风险的目的。

1、道路视频

建设了覆盖园区主要路口的23个视频点，用于监控园区道路上的危化品车辆及运送“危废”的车辆有无超速、泄漏、抛洒等情况，事故发生时及时指挥人员疏散、道路封闭、救援力量进入。

2、重大危险源视频

目前已势头入9家企业23个视频监控点，实现对重大危险源的视频监控。一旦发现重大危险源存在不安全因素和人的不安全行为，园区立即通知企业加以整改。一旦发生事故，及时获取重大危险源相关信息，在救援方面起辅助决策作用。

3、风向、风速及气象子站

每1分钟更新一次风向、风速、温度、湿度实时监测数据，一是给事故模型系统提供可靠的基础数据，二是有效指挥人员疏散和救援力量的进入。

4、危险源管理系统

该系统是园区重大危险源的基础管理系统。我们对园区企业重大危险源分硬件管理和软件管理，硬件管理由重大危险源视频和可燃、有毒气体在线监测组成，软件管理分危险源的数据库，企业信息库，知识库和专家库等。

5、事故模型系统

该系统是应急指挥的辅助决策系统。在一期工程中我们针对园区用量大、危害大、扩散能力强的氯气和氨气做了扩散模型。该系统能根据目前的风向、风速模拟出有毒气体的扩散范围，影响区域，并能查询出影响区域内的其他企业、重大敏感目标、重大危险源、社区等信息，能给应急指挥决策者提供强有力的信息支持。

6、应急联动和应急处置系统

应急联动和应急处置系统分事件接报、分析、生成处置方案等。园区重大危险源监测信号和水质监测信号在达到上限或持续上升时，会进行声光报警并在GIS地图上表现出来。事件接报方式采用直通电话报警和系统报警。接到报警后，通过事故模型分析系统对事故发展趋势进行分析推演，根据泄漏量和气象信息，模拟出有毒气体扩散范围、影响区域。分析出应急时道路封闭点及受影响的企业、乡村、重大危险源等信息，从而对应急指挥提供辅助决策信息。

根据发生事件进行敏感点分析，并结合园区预案判定是否启动预案，如启动，系统会自动短信通知相关的人员和部门参与救援，同时自动生成《应急保障计划》和《应急处置方案》供应急指挥参考。

综上，化工园区应急平台不仅能提供“过去”和“现时”的状态数据，而且能提供“未来”灾害发展趋势、预期后果、干预措施、应急决策、预期救援结果评估，以及全方位监测监控，具有发现潜在威胁的预警功能，能动态生成优化的事故处置方案和资源调配方案，为指挥决策提供辅助支持手段。

三、2024年化工园区危化品安全生产工作计划

经过几年的努力，化工园区初步建立起安全风险防范体系，但是预案体系还不够完善、联动机制还有待提高、突发事件应急基础工作还相对薄弱；安全风险防范体系的应急保障相对滞后，一是专业救援力量薄弱，二是硬件设施不完善。2024年，是危化品安全管理强化年，我们计划继续加大投入，进一步完善1131应急体系模式，从硬件和管理方面继续完善化工园区安全风险防范体系，力争把化工园区建成国家级安全保障型示范园区和安全社区。

（一）硬件方面

1、增加重大危险源视频监控点，加强对重大危险源的监控；

2、在厂区外公共区域，有针对性安装有毒气体探测设备，增加风向标数量；

3、建立涵盖园区的广播系统、直通报警电话，配备应急通讯设施；

4、逐步实施园区分区封闭运行，修建危化品车辆专用停车场，划定危化品车辆行驶路线，设立危化品车辆行驶路线指示标识，建立危化品车辆在园区的跟踪运行系统；

5、设置具有雾穿透能力的电子路牌指示语音系统，建立急避难场所；

6、配备应急指挥车辆及一线救援人员的个体防护装备。

（二）管理方面

1、加强化危品生产、储存、运输、使用的管理。严格执行化危品生产、储存、运输、使用安全许可制度；加强危化品进、出园区登记管理，确保化危品运输车辆运输物质与车辆标识相符；划定危化品运输专用通道，设立危化品车辆行车标识；建立危化品联席会议制度，及时解决危化品生产、储存、运输、使用过程中存在的安全隐患。

2、加强对重大危险源和特种设备的管理。强化重大危险源基础数据收集，包括重大危险源生产装置批料数量、储罐容量、事故消防水量、化危品名称、性质、危害、事故影响范围、应急处置设备措施、管理规程、专家名单、分布及联系电话等信息，编制园区化危品信息手册，并做到安全、环保、消防、企业等相关部门人手一册，便于事故发生时有效应对。

3、不断完善应急管理机制。加强应急值班，利用园区在线监测监控平台对容易出现安全事故的设施、场所进行监控；在园区管委会与企业、安全、环保、消防等部门之间安装直播报警电话；完善企业和园区预案体系，建立企业自救、互救和社会救援的区域联动救援机制。加强应急队伍的建设，配足园区应急管理人员，经常演练，提高其战斗能力。

4、加强培训、宣传教育工作。对入园企业进行园区安全管理制度、应急预案体系、周边企业情况的培训，确保企业熟知园区周边情况和安全应急体系；加强园区管委会管理人员培训，在紧急情况下明确如何开展自救和互救工作；逐步深入对社区居委会干部、社区群众的宣传培训、疏散演练，让社区居民对园区企业情况、危害情况、防护救援有所了解。

**第三篇：构建企业信息安全保密技术防范体系**

构建企业信息安全技术防范措施

杜洪伟

天津第七市政公路工程有限公司，天津（300113）

摘 要：随着计算机网络的快速发展，网络资源共享也更加广泛。计算机网络面临着信息泄露、黑客攻击、病毒感染等多种威胁,信息安全保密工作面临着严峻挑。本文结合我国企业信息安全保密工作的相关要求和实际情况，从技术防范的角度出发，对保障网络的信息安全进行了分析，探讨了构建满足企业信息安全保密工作需要的防范措施。

关键词：企业信息化；信息安全保密；技术防范措施； 引言

信息网络国际化、社会化、开放化和个人化的特点, 决定了,它在给人们提供高效率、高效益、高质量的“信息共享”的同时,也投下了不安全的阴影。随着企业和人民对网络环境和网络资源依赖程度的不断加深, 信息泄露、黑客入侵、计算机病毒传播甚至于威胁信息安全的问题会出现得越来越多。因此，如何在企业机构中做好信息安全保密工作，事关企业发展的战略安全与重要利益。试想一下如果有关我国企业技术研究的重要信息系统安全遭到泄漏、破坏，那么就会对我国企业技术研究开发的各方面工作造成严重影响，使企业在该技术领域的研究陷于被动的处境，甚至会牵连整个社会和经济的发展进程，引致灾难性的经济损失后果。总之，在企业机构中做好信息安全保密工作是一项系统工程，本文从技术角度出发，以未雨绸缪，预防为主，兼顾防御及修复的原则为指导，加强信息安全保密工作的重要意识，在构建防范体系的过程中把该安全意识落实到每个技术细节上。最终构建一个系统、全面、可靠、有针对性的技术防范体系。网络信息安全问题

信息安全实质上是信息系统安全，信息系统主要由计算机系统构成，包括软件、硬件等。国际标准化组织(ISO)将“信息安全”定义为: 为数据处理系统建立和采取的技术和管理的安全保护, 保护计算机硬件、软件数据不因偶然和恶意的原因而遭到破坏、更改和泄露。

网络信息安全面临的威胁是多方面的, 具有无边界性、突发性、蔓延性和隐蔽性等新的特点。网络模糊了地理、空间上的边疆概念, 使得网上的冲突和对抗更具隐蔽性。对计算机网络的攻击往往是在没有任何先兆的情况下突然发生的, 而且会沿着网络迅速蔓延。对网络信息安全防御的困难还在于, 一个攻击者仅需要发起一个成功的攻击, 而防御者则需要考虑所有可能的攻击;而且这种攻击是在动态变化的。因此,需从技术上采取综合、系统性的多种措施构建技术防范体系。

信息安全是一个综合、交叉的学科领域,要涉及到安全体系结构、安全协议、密码理论、信息分析、安全监控、应急处理等各个方面, 还要利用数学、电子、信息、通信、计算机等诸多学科的长期知识积累和最新发展成果。信息安全要综合利用数学、物理、通信和计算机诸多学科的长期知识积累和最新发展成果, 进行自主创新研究, 加强顶层设计, 提出系统的、完整的, 协同的解决方案。

实际上不论是局域网还是广域网, 都是一种系统, 所以系统安全问题的解决, 必然是一项系统工程, 必须采用系统工程学的方法、运用系统工程学的原理来设计网络信息安全体系。解决网络信息安全的基本策略是技术、管理和法制并举。技术是核心, 要通过关键技术的突破, 构筑起国家信息安全技术防范体系。管理是关键, 根据“木桶原理”, 信息安全链条中任何一个环节的脆弱都有可能导致安全防护体系的失效, 必须要加强各管理部门和有关人员间的密切合作。法制是保障, 通过建立信息安全法规体系, 规范信息化社会中各类主体的行为, 以维持信息化社会的正常运作秩序。

3.信息安全的技术体系构成

3.1信息安全技术基础 3.1.1边界隔离技术

边界隔离包括逻辑隔离、物理隔离、信息过滤、入侵检测、防火墙、防病毒网关等，其实就是一种用于信息系统边办防护的安全技术，以阻止来自网络系统外部的各种攻击。运用该项技术首先

巨大商业、社会价值，病毒的泛滥大有愈演愈烈之势，其危害的深度、广度和力度也越来越大。流行广泛、各类繁多、潜伏期长、破坏力大，对储存了大量科研数据的计算机信息系统构成了长期与现实的威胁。

其次就是黑客入侵。通过技术手段，非法侵入计算机信息系统，获取秘密信息或有选择地破坏信息的有效性与完整性。这是当前企业机构计算机信息系统所面临的最大威胁。黑客除了在网上编写程序利用软件进行直接的攻击和破坏，还采用信号截取和声像外露信号来获取秘密信息。

再者就是存储介质失密，特别是随着移动存储介质的广泛使用，使得利用存储介质窃取信息的事件日益增多。如涉密的优盘、硬盘、光盘、笔记本电脑等。

系统漏洞，软件是编程人员设计编写的，有时因为疏忽，有时为了自便而专门设置，总是或多或少存在一些大大小小的漏洞。因此没有无懈可击，天衣无缝的软件系统。利用计算机操作系统、信息管理系统、网络系统的自身安全漏洞，进行窃取与破坏活动。

非法访问，企业机构以外人员利用非法手段进入安全保密防范措施不完善的信息系统，对企业信息系统进行的破坏活动。另外还有人为因素。例如个别人员利用合法身份与国外的网络非法连接，或者使用随身携带的摄像等装备进行的窃取行为。

以上所列举的情况是目前存在于企业机构的主要信息安全威胁，针对上述威胁我们应构建有针对性的、强健的技术防范体系。

3.2.2构建有针对性的技术防范体系

构建符合企业机构工作特点且有针对性的信息安全保密技术防范体系，实际上就是从信息系统和信息网络的不同层面保证信息的机密性、完整性、可用性、可控性，进而保障信息系统的安全，提高信息系统及网络的防御能力。安全保密技术是随着信息技术、网络技术，以及各种入侵技术的发展而不断完善和提高的，不断采用一些最新的安全防护技术，可以极大地弥补传统安全防护手段存在的不足。因此，信息安全保密的技术防范体系，是构建整个信息安全保密体系的重要组成部分，在资金允许和技术可行的条件下，应该尽可能采用先进的、且经得住实践检验的技术防护手段，这样才能有效抵御不断出现的信息安全威胁。

（1）物理安全防护

物理安全防护主要指内网借助于某些网络设备及软件系统等方式间接地连接到外网，另外还包括对网络设备保护层及电磁辐射的物理防护。物理安全防护的方法有以下几种：

1)抑制电磁泄漏（即TEMPEST技术）是物理安全防护的一个重要问题。目前主要防护措施有两类：一类是对传导发射的防护，主要对电源线和信号线加装性能良好的滤波器，减小传输阻抗和导线间的交叉耦合。另一类是对辐射的防护，既要采用各种电磁屏蔽手段，还要应对可能出现的干扰。

2）网络隔离卡：在终端机上加装网络安全隔离卡，并额外配备1块硬盘，这样就能根据使用者的需求，灵活切换内外网。

3）最直接的方法应是一人双机：如果经济条件允许，给专业管理人员配备2台终端机，1台接外网，1台只接内网。

（2）防火墙

目前，常见的防火墙主要有三类：

1）应用代理型防火墙是内部网与外部网的隔离点，起着监视和隔离应用层通信流的作用。2）包过滤型防火墙：数据分组的过滤或包过滤，其中包过滤原理和技术可以认为是各种网络防火墙的基础构件。

3）综合型防火墙将数据包过滤和代理服务结合起来使用。

混合使用数据包过滤技术、代理服务技术和其他一些新技术将是未来防火墙的发展趋势。（3）抗攻击、防病毒网关

在通讯网络中使用抗攻击防病毒网关可以有效避免“拒绝服务攻击（DoS）”和“连接耗尽攻击”

**第四篇：区城管局构建拒腐防变体系**

区城管局构建拒腐防变体系

为深入贯彻落实党风廉政建设责任制，提高党员干部拒腐防变的的能力，区城管局扎实采取一系列党风廉政建设措施。

一、建立思想教育体系，拉起拒腐网

一是设立廉政教育网。开展以廉政谈话、廉内助座谈、廉政法规测试、法院案件庭审旁听、廉洁从政感言征集等“七个一”为内容的“集中教育月”活动。结合党的群众路线教育实践活动，大力宣扬焦裕禄、牛玉儒等先进事迹，开展“最美城管人”评选等活动，发挥先进典型的示范作用，传递勤政廉洁的正能量，筑牢思想防线。

二是设立廉政文化网。开辟廉政建设文化园地，把思想教育、纪律教育与职业道德、效能建设等结合起来，打造宏扬正气、鞭挞腐败的反腐倡廉宣传教育阵地。排演勤政廉政情景剧，用党员干部喜闻乐见的形式宣扬廉政文化。

二、建立制度机制体系，筑牢拒腐墙

一是实施廉政鉴定制度，把好“入口关”。制定《江干区城管局委员会关于廉政鉴定的实施办法》，对提拔任用的干部和推荐表彰人员实施廉政鉴定，防止“带病提拔”、“带病受奖”。

二是实施廉政风险防控制度，用好“预警关”。完善中层干部廉政风险防控信息资料库，将防控对象扩大至重要岗位（如实施改善工程、管人管财管物）的一般干部，将防控范围从工作圈延伸至生活圈。

三是实施作风效能建设制度，守好“纪律关”。制定《江干区城管局公职人员八小时外“七个不准”规定》，认真落实中央八项规定及省市区各级关于作风效能建设方面的相关规定。不断完善“城管效能服务直通车”机制，送服务进社区、进学校、进企业。

三、建立监督问责体系，高举拒腐剑

一是开展正风肃纪专项督查。局正风肃纪工作小组对局属各单位（科室）履行中央八项规定以及作风效能、队容风纪等方面情况开展“白加黑、五加二”式的全天候综合督查，对相关问题进行通报，并落实整改，层层传导压力。

二是开展党风廉政建设责任制巡查。区城管局纪检组对局属各单位党风廉政建设责任制落实情况开展季度巡查，检查考核中层干部个人的廉洁自律情况，将考评结果纳入干部业绩评定和单位评先评优重要依据。对巡查中发现的问题，采取廉政谈话、预警提醒等方式，要求相关单位和个人及时整改。

三是开展违反党风廉政建设责任制的问责。根据《江干区关于对违反党风廉政建设责任制行为实施责任追究的暂行规定》的相关规定，区城管局出台符合城管实际情况的违反党风廉政建设责任制行为的追责规定，重点规范基层站所的负责人、重要岗位的领导干部的党风廉政建设工作，实施“一案双查”，绝不姑息纵容。

**第五篇：构建安全文化体系**

构建安全文化体系,推进和谐企业建设

陈光远

广州珠江啤酒股份有限公司

摘要：安全建设直接关系到社会的和谐稳定，企业的兴衰以及职工个人的生命安全。家和万事兴，企业和谐发展是社会和谐的基础，和谐企业建设成了各企业的主要发展目标。和谐最必要、最重要的保证就是安全。如何做好安全工作是全社会全企业所有人应当关注的问题。本人认为企业应以构建安全文化体系，建设和谐企业为安全工作的指导方向。企业安全文化体系是以企业安全文化为中心，开展各项有效的安全工作，营造一种安全、和谐、生机的企业氛围。企业文化是文化、经济和管理相结合的产物，而安全文化是企业文化不可或缺的重要组成，是企业文化的内涵与外伸。在明确的工作方向指导下，把安全工作融入企业文化建设中，结合精细管理与6S管理等企业管理方法，并纳入企业工作计划日程，尽可能给予政策和物质上的支持。利用PDCA循环原理贯穿于整个安全体系建设，建立全员安全文化教育体系，培养全员安全心态，树立企业安全文化观念，完善制度安全体系，开展全员行为安全文化教育，精细管理充分发挥基层作用，进行企业安全文化现状评估，解决企业安全体系建设过程中出现或将出现的问题，不断完善企业安全体系。企业安全文化建设必须统一布置分步实施，建立长效机制。通过升华完善企业文化，改变员工的思想、行为以及价值观，形成积极向上的团队氛围，形成良好的企业文化氛围，安全和谐的工作环境，一步步把企业品牌做好做强，全员共同发展走进和谐。

关键字：安全文化体系、和谐企业、安全管理、PDCA循环理论

引子：在“知”本社会的今天，企业之间的竞争逐渐演变成企业文化上的竞争。无论在国内外，企业文化的重要性越来越明显。安全文化是企业文化的核心，但往往却是很多企业功于求成的一个忽略点，或是把企业文化与安全工作孤立起来，这些都是不可取的做法。安全文化是企业文化的一部分,它从保护人的生命安全和健康的基本目的出发,以“为了人”和“人的管理”为方针,强调人的因素在保证安全上的主导地位,促使企业所有员工都密切关注安全。安全生产与安全管理是安全文化体系的两大支点。安全生产是企业生存、发展、壮大的保障。世界上众多优秀企业越来越多的重视并强调安全生产，而且安全思想和安全理念也在不断的更新，这就需要与时俱进的安全管理。良好的企业安全文化氛围是和谐企业的根本。构建良好的企业安全文化体系，更加有利于推进和谐企业建设。

对企业安全文化的理解

安全是一种文化。文化是一个社会、一个国家、一个民族、一个时代普遍认同并追求的价值观和行为准则，是生活方式的理性表达。重视安全、尊重生命，是先进文化的体现；忽视安全，轻视生命，是落后文化的表现。一种文化的形成，要靠全社会的努力。生产区内大量的安全警示语、标示牌、危险因素的分析与评价就是一种文化。全体员工应认真学习安全文化，提高安全意识。安全文化是企业文化的主体，没有了安全，所谓的企业生产就要受到影响，没有了安全，所谓的企业文化还能是一个良好的企业文化吗？ 企业安全文化作为企业文化的一部分，其形成和发展，首先是从生产实践出发，经归纳总结形成，再应用于安全生产实践中。因此，它在企业建设当中有着举足轻重的意义。现代企业的大规模发展，更为企业的安全文化提供了丰富的内涵。企业安全文化作为一种价值观得到进一步的树立和强化，并已成为安全生产中弘扬和倡导的主流。同时，企业的安全文化建设也是先进企业文化建设的重要组成部分，所以在安全生产中必须体现并建设企业安全文化，推动企业管理水平的全面提高。

企业安全管理是企业安全文化的一种表现形式，是企业安全文化在企业安全管理中的某些经验化、理性化不断发展和优化的体现，科学的企业安全管理也属于企业安全文化建设的范畴。抽象地来说，是指：企业安全管理者根据企业内外安全生产环境的变化，结合企业的历史、现状和发展趋势，从企业的生产实践中总结，提炼出企业安全生产理念或价值体系，作为企业安全生产的方针和原则。

一句话，企业安全文化是指企业为了安全生产所创造的一种文化氛围，是安全活动所创造的安全生产及劳动保护的观念、行为、环境、物态条件的总和，体现为每一个人、每一个单位、每一个群体对安全的态度、思维程度及采取的行动方式。企业安全文化有多种表现形式，如安全文明生产环境与秩序，健全的安全管理体制及安全生产规章与制度的建设，沉淀于企业及员工心灵中的安全意识形态，安全思维方式、安全行为准则、安全道德观、安全价值观等。

所以要把安全文化作为企业发展的重点来抓，也就是要把安全工作纳入企业文化工作中来，加强安全管理，在全公司上下形成一种良好的安全文化氛围。在企业的生产经营活动中，人是最宝贵、最活跃的生产力，由于受企业生产经营活动职责的影响，企业的员工容易被区分成现场作业人员、企业管理人员、企业生产经营主要负责人等不同层次，由此，带来了企业安全生产职责的多层次、多样性。企业安全生产管理最根本的目的是保护企业员工的生命和健康，是保护社会生产力，使之能正常生产，保护生产关系，使公司全体人的合法利益不受侵犯，这是安全生产管理的重要内容。也就是从人的因素入手。重视生产领域的安全，从“人”抓起。人，是企业的主宰者，提高人的安全意识、安全水平，强化安全、法制观念，树立正确的安全理念，是安全文化素养的主要表现手段。企业的员工人数众多，在自身的修养方面各有差异，层次区分明显，因此对安全的理解深浅不一，通过开展丰富多样的企业安全文化活动，可以引导员工关注安全、体会安全、共同提高。因此，企业安全文化建设非常有必要的。

企业要根据各自的特点，形成能被广大职工所理解，具有自己特色的企业文化，安全文化做为企业文化的主要组成部分之一，更是公司特色的体现，安全文化的影响是潜移默化、至深至远的。一个良好的安全、和谐、生机的企业氛围是广大职工开心工作的环境，是职工家人放心的地方，更是一个和谐企业所应具有的表现。故构建设企业安全文化体系，更加有利于推进和谐企业的建设。

应如何开展企业安全文化体系建设

INBEV集团在其VPO计划（生产最优化管理）中，安全是放在第一位的，若安全出现问题，其他的如劳动生产率、成本、消耗、质量指标等无论效绩多好，但总体一切都归于零。安全在企业日常生产管理工作中的重要性及重视性可见而知。要开展好企业安全文化体系建设工作，本人认为企业应以构建企业安全文化体系为目标，改进与完善多年沉淀下来企业文化，把安全工作融入企业文化工作中来，作为企业文化建设的重要组成部分，纳入企业工作计划日程，并尽可能地给予政策和物质上的支持。公司上层领导的积极参与也是一个必要因素，因为安全文化建设的运筹部署，需要得到组织的协调，单位领导的参与管理，以便安全工作的顺利进行和有效实施。同时要杜绝出现一方面员工对安全视若无睹、一方面又对安全生产大讲特讲的怪现象。这就要深入生产的一线，充分发挥各班组、车间安全员的作用，宣传与带头寻找出可能存在的“物”不安全状态，“人”的不安全思想，加以改善并制定合理的操作规程来规范员工的不安全行为。具体的企业安全文化体系的构建大体可以从几个方面着手：

建立全员的安全文化教育体系

良好的企业安全文化体系最重要的就是全员参与、强化管理。全员参与，主要有全员安全意识与全员安全行为两方面。在安全工作方面，最大的因素就是人。安全文化是企业文化的一部分,它从保护人的生命安全和健康的基本目的出发,以“为了人”和“人的管理”为方针,强调人的因素在保证安全上的主导地位,促使企业所有员工都密切关注安全。以人为本，提高全员安全意识，强化管理，确保全员安全行为是企业安全的保证。做好企业安全文化建设就必须全员参与安全文化建设。全员参与强化管理最直接有效的措施就是进行全员安全教育。针对全体员工，就安全认识长期进行思想、态度、责任、法制、价值观等方面的系统教育，从根本上提高其安全意识，树立“安全第一，以防为主”企业安全文化的观念。培养正确的安全意识、树立安全观念最基本、最有效的手段就是安全知识宣传与教育。通过一定的手段（讲座、黑板报、企业内部报、培训班、竞赛活动等）对职工进行生产作业安全技术知识、专业安全技术知识等教育及宣传，加强其自我保护意识。从安全哲学、安全文学、安全美学、安全心理、安全艺术等不同的角度，全视野对全体员工进行安全文化的渗透。通过各种形式的安全活动，逐步形成企业安全文化的浓厚氛围，制造安全需求环境(如多搞一些安全事故防真演习，危险源地带的应急演练；企业内报上开设安全文化专栏等)，唤醒人们对生命安全健康的重视，提高安全觉悟性，从而让员工从“要我安全”转入到一种“我要安全”的积极心态。这种积极的安全心态就是员工树立正确安全观念的体现，也是良好企业安全文化的表现。

理论要与实践相结合，一个人树立了正确的安全观念，掌握了一定的安全知识还不够，必须进行反复的技能训练，才能真正做到自我保护、安全作业。在很多企业内，发生事故多的不一定是在生产旺季时，反而是在生产步入相对淡季时，为什么会出现这种情况？松懈，对安全的松懈，在旺季时大家都是百分之一百的警惕，公司领导也比较重视，并不断的强调，所以安全意识体现的比较好，很少出现不安全的行为。但是生产一松下来，就会有些领导及员工有了松懈的意识，这时往往出现一些不安全或不小心的行为，就容易形成事故发生的起源，这就要在这种时期多搞一些如搞现场危险源、危害因素辨识，相关的技能比赛，事故应急预演，相关抢救方法培训等。不断提高业务技能，工作责任感，充分掌握正确操作方法。通过这些活动规范员工的安全行为与安全活动。

全员参与最重要的基础就是安全文化教育体系的完善，在抓好安全工作各细节的基础上，狠抓员工队伍建设，强化安全教育和培训。也就是说,要营造一个安全、和谐、生机的安全文化氛围。从传统经验管理向科学现代化管理转化。要坚持以人为本，培育和导入安全文化。

完善安全制度体系

构建安全管理网络，执行“企业负责制”，各层次人员逐级落实责任；同时实行党员责任区，发挥党员的模范带头作用，建立起横向到边、纵向到底的安全管理网络。切实履行“社会监督”职责，奖惩严明、行之有效。不断搞高、强化企业内各层干部的执行力度。这就要建立健全的各项规章制度，常言执法有依。有了完善的安全法规和制度以及安全操作规程，就可以规范员工的安全行为，起到约束作用。当然不是说有了健全的规章制度，就可以高枕无忧了，必须将死的制度变成活的思想。认真落实安全层级责任制，重视安全安规章制度建设，不断完善，与时俱进，重在落实，没有制度的约束必然会造成安全生产的无度化，光有规章制度，执行无力，也仅仅是纸上谈兵。温家宝曾说：“天下之事，不难于立法，而难于法之行，不难于听言，而难于言之必效。”所以要不断通过对员工的宣传、教育，使其能掌握并接受，脑海中时常存在安全的意识，最终形成一种自主行为，还要定期进行再次培训、考核。古人常言温故可知新，所以有必要建立一套完善的安全文化教育体系，定时给职工进行安全培训、考核。

精细管理发挥基层作用

在理论上大家的认识都是一样，行动上也大同小异。可就是这个小异上，就出现不同的效果。细节是做好安全工作的关键环节。精细管理是以细节为元素，精耕细作，精益求精，不忽视每一个小细节，结合6S管理，对物进行精细管理，所谓的6S就是整理（Seiri）、整顿（Seiton）、清扫（Seiso）、清洁（Seiketsu）、素养（Shitsuke）、安全（Safety）。前面四个S是从“物”主要如设备材料等方面进行系统管理，做好设备的管理，确保设备本质安全。并升华到“人”的因素后两个S。使每个员工养成良好的习惯，确保人员、设备、产品、文件安全性。要做好安全的精细管理，基层的作用是不可或少的。在企业最基层的就是一线员工，发挥一线班组长、安全员的作用是搞好安全工作的最佳措施。一线班组长、安全员是一线员工的带头者，是员工与上级的联系人与问题反馈的代表。他们最直接接触危险因素，最了解危险源的所在，最快发现安全隐患。强化班组安全建议是企业安全文化体系的一个重要组成。

安全文化建设除了关注人的知识、技能、意识、思想、观念、态度、道德、伦理、情感等内在素质外,更重视人的行为,以及安全装置、技术工艺、生产设施和设备、工具材料、环境等外在因素和物态条件。因此可以说,安全文化是企业的一种精神。而这种精神,体现在全体人员的行为中。为此,管理层应运用现代安全管理的方法,公布企业的安全政策业绩以及存在的不足;加大安全宣传与培训力度;鼓励全体员工参与企业的安全工作;收集反馈信息,对安全方面的意见和建议予以重视。调动员工的安全积极性、责任感,使每一位员工都认识到企业的安全离不开自身的努力。企业通过安全文化建设,可以有效地提高企业员工的安全文化素质,使安全成为每位员工的共同的自觉行为。安全是生产的灵魂,安全生产的灵魂源自安全文化。

构建企业安全文化评价体系

安全文化工作中，真正去落实才是关键，所以我认为有必要构建安全文化评价体系加以评估，这样才可以找出问题，并能更好解决问题。可以按以下图示用PDCA循环理论来分析如何构建与实施企业安全文化评价体系

首先确定本的安全工作重点，收集资料，加以分析，结合公司活动年主题，确定本的安全文化工作目标。制订构建企业安全文化评价体系的相关计划；接着要实地去做，执行目标，完成计划工作的主要内容，如：消除事故危险，减少消除危险源，制定相关的安全制度，安全设施的落实，先进的技术应用、优良的作业环境的营建，安全知识培训等行动；再接着去总结执行计划并检查结果，注意效果，找出问题，进行企业安全文化现状评估；然后要对总结检查的结果进行处理，成功的经验加以肯定并适当推广、标准化；失败的教训加以总结，以免重现，未解决的问题放到下一个PDCA循环。以上四个过程不是运行一次就完结，而是要周而复始地进行。一个循环完了，解决了一部分的问题，可能还有其它问题尚未解决，或者又出现了新的问题，这就需要进行下一次循环（见图1）不断的循环。企业的每个部门、科室、车间、班组、甚至每个人的工作都有一个小PCDA循环，这样一层层地解决问题而且大环套小环，环扣一环，小环保大环并推动大循环（见图2）。企业安全文化评价体系，不只是对“人”行为的评价，更是对“物”的评价，对于设备的现存，安全隐患，存在不安全因素或凶险可能性等进行评估。PACD循环理论可以更好地保证安全文化的评价体系的进行，确保安全文化工作的持续性，是构建安全文化体系的行之有效的方法与保障。

小结

和谐企业是一个全新的概念，它是一个企业全体员工各尽其能、充满创造活力的企业，是各方面利益关系不断得到有效协调的企业，是管理体制和服务网络不断创新和健全的企业，是稳定有序、安定团结、各种矛盾得到妥善处理的企业。和谐企业不只是企业职工内的和谐，更重要的是对外界所表现出来的：客户满意，符合社会需求促进社会发展实质性的和谐。是和谐社会的一个重要组成部分。一个和谐企业的最主要表现就是安全，具有良好的企业安全文化氛围。构建企业文化安全体系，更加有利于推进和谐企业的建设发展。

企业安全文化建设必须统一布置，分步实施，建立长效机制。通过建立、完善企业文化，改变员工的思想、行为以及价值观，形成积极向上的团队氛围，与此同时创建企业安全文化，规范员工的安全行为，让安全管理工作逐步向自主管理、团队管理这样更高的目标发展。企业安全文化的形成是企业向“人本管理”转变的重要标志，是一个企业强大生命力的体现；也是一个企业为建设和谐社会的重大行动。一个企业安全工作有难度，但它是一件具有深远意义而又长期的工作。是企业做大做强的基础，是领先国际水平，向全球化进军的必由之路。所以企业经营者必须形成一致的共识和高度重视，热情支持，积极协同倡导，共建企业安全文化体系，构建和谐工作环境。

参考文献：

[1] 张景钢、谭允祯 企业安全文化建设[J].中国科技文在线（http://www.feisuxs

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找