# 最新外科科室年度工作计划(二十篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2024-08-25

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。外科科室年度工作计划篇一主要做好以下几方面...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**外科科室年度工作计划篇一**

主要做好以下几方面工作。

一、科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中、五中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

(一)深入学习和贯彻党的xx大五中全会精神的方针政策，积极推进物质文明、政治文明、精神文明等各项工作，进一步加强党的建设。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实xx大五中全会精神

全面贯彻落实xx大五中全会精神是\_\_年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会xx大五中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊加强班子廉政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持共产党员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，保持共产党员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

⒍坚持以人为本，努力做好新时期的思想政治工作。思想政治工作是做人的工作，工作对象的主体是人，各党支部各科室在开展思想政治工作时要坚持“以人为本”，认真研究本专业工作中的新情况，新问题，积极探索新时期思想政治工作的新路子，做好职工的思想引导工作，防止各种矛盾的激化，确保工作的顺利进行。坚持“以人为本”，必须体现人文关怀，对待职工和群众要做到：尊重、理解、关心，以增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。努力做到贴近职工群众，关心职工群众，服务职工群众，引导群众，深入细致地做好释疑解惑、理顺情绪，化解矛盾的工作，使思想政治工作做到春风化雨，充分溶入干部职工的心田，为党政领导分忧，为职工群众解愁。

(二)加强和改进党的作风建设

⒈要以立党为公，执政为民的根本目的，发挥党的优良传统和作风，按照中央提出的“八个坚持，八个反对”，一靠教育，二靠制度，正确开展批评与自我批评，解决好领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的问题。在医院全局工作上，党委实施总的领导，总揽而不包办，协调而不替代，各方的事由各方去做，各方之间的事由党委来协调。

⒉各个层次的领导干部坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强医-学教育-网搜集整-理自己，提高自己，完善自己，这是党坚持与时俱进，保持先进性和创造力的决定因素，始终保持马克思主义政党本色，永不脱离群众和具有勃勃活力的根本保证。要求全体干部要从自身做起，严格自律，身体力行，率先垂范，少说空话，多干实事，为全院工作作出表率。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，通过创建“三型”机关，推行“首问负责制”、“限时办理制”、“服务承诺制”，各职能科室在实施中，要制定落实措施，并施之一行动。

(三)强化职业道德和医德医风教育

⒈新的历史时期，医院面临新的挑战和机遇，强化职业道德和医德医风教育，是全院职工必须清醒认识到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，保持创佳评差最佳单位称号，塑造良好的行业形象。

⒉改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

⒊认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

(四)以医疗为中心，采取多种形式，扩大医院的知名度。

⒈以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，积极开展评寻创佳评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向发展到人人自觉主动地参与此项活动，真正使活动深入人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

⒉抓好医院文化精神建设，强化宣传报道工作的力度。一方面要及时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，积极开展医院文化建设，投入一定的资金，加强广告宣传方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等煤体，宣传我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

(五)工会、共青团以及综合治理工作

工会围绕医院医疗工作中心，配合院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德教育，突出维权职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。积极作好以下工作：

⒈完成厅、局\_\_年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

⒉根据院里具体安排，做好职工外出学习考察工作;

⒊关心职工生活，坚持为职工办好事，办实事，做好困难职工的调查，摸底和慰问工作。及时掌握具体情况，帮助他们解决一些力所能及的事情，做好职工节日福利工作，使组织的关心和温暖落到实处;

⒋组织1-2次群众文体比赛活动，活跃职工文化生活;

⒌加强工会组织建设，做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的发展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作，积极发挥好共青团骨干作用，积极选择适宜主题，推出由青年人特点的团体性活动，强化团队意识，弘扬拼搏精神，坚持好每年的学雷锋活动，在活跃团员青年生活上狠下功夫，在积极配合各个层次的各项任务的同时，充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势，使全院职工看到这是医院的未来与希望，

综合治理工作继续落实综合治理工作领导责任制，完成公路局、卫生局等部门下达的安全生产目标任务。按时完成院、科两级安全生产工作目标责任书的签订。\_\_年内安排义务消防队员参观局属安全单位，进行一次灭火演习。减少事故及案件的发生，确保医院内部平安稳定，年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

二、以《医院管理评价指南》为准则，全面落实医院各项管理制度，狠抓基础管理，规范医院医疗活动，提高医院管理水平。

(一)根据盛市卫生事业发展规划，结合全省交通事业发展趋势和我院的实际，制订医院发展规划。使医院逐步建成规模适度、功能合理、服务完善、技术优良、设施完备、环境优美、管理规范的二级医院。

(二)加强行政管理，完善规章制度，提高办事效率。根据新时期卫生工作的要求，结合医院实际，对医院原有的各项工作制度和各类人员工作职责制定进行修订，使医院各项管理工作有法可医`学教`育网搜`集整理依，规范进行。同时医院各级领导干部要学习国家有关卫生工作的法律、法规，更新管理理念，增强管理能力，熟悉掌握医院各项管理制度，并能正确使用和执行，一切按规定办事，克服人为因素，提高工作效率，

加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。依据陕西省卫生厅《20\_\_年陕西省二级医院医疗质量综合考评标准(试行)》进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，设立护理示教室，明确教学组成员职责任务，进一步狠抓“三基训练”，提高护理质量。

3.严格医疗质量控制，促进医疗质量安全持续改进。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。继续抓好急诊、围手术期病人、输血、有创诊疗操作、药品不良反应监测等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

4.分别对照《产科验收标准》、《口腔科验收标准》及《内窥镜验收标准》，进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握专业基础知识和各项操作技术，严格消毒灭菌，以优异的成绩迎接各专项评审验收，做好爱婴医院的复查工作和“医院管理年”活动的评审验收。

5.加强医疗安全教育和相关的法律法规学习，规范医疗行为，做到依法执业。要认真执行病人的各种知情同意书、授权委托书、特殊检查特殊治疗同意书、重大手术计划报告书、危重病人通知单等，尊重病人知情权和选择权，避免医疗纠纷发生。严格规范执业行为，医院无对外出租、承包“科室”、无聘用非卫生技术人员从事诊疗活动，无医师跨类别、跨专业执业等现象。

6.加强财务管理，完善内部稽查、审计制度和各项财务管理制度，加强内部核算，增收节支，开源节流，降低运行成本。严格控制各项非医疗性支出，办一切事情都要考虑到医院的实际和承受能力。

7、加强后勤管理，做好后勤保障，逐步地规范水、电、暖、气的管理，要考查家属区插卡式电表的安装和干部病房楼各楼层水、电表分装工程。要完成新建锅炉房二次供水加压泵房和病员职工食堂的新建工程，并达到国家有关规范要求。完成四楼行政办公区的装修。要加强各项工程管理，严格控制工程费用，以满足和适应我院的实际要求为原则，反对贪大求全。后勤办一切事都要开源节流，按计划、预算执行。

三、提高服务意识，改善就医环境，方便病人就医，着力解决群众看病难、看病贵的问题，为病人提供优质、高效、安全、便捷和经济的医疗服务。

⒈完善服务措施，简化服务流程，加强导医服务及门诊窗口科室管理，规范服务用语。继续开展“满意服务，从我做起”，实施“首问负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象，继续开展“一日清单”、“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。采取各种办法简化和优化服务环节，缩短各种等候和各项检查预约、报告时间。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。

⒉改善环境设施，完善就医流程图及医院科室标识，继续推行为患者免急诊挂号费、免费赠送门诊病历、药品袋、健康教育资料，提供轮椅、饮水服务等便民措施，方便患者就医，为患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境。

⒊推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行最高限价，降低医疗服务收费价格，继续建立健全医疗服务收费公示和咨询，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看玻解决患者看病贵、看病难问题。

⒋坚持药品集中招标采购，有效地降低药品价格。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，逐步建立各级医生抗菌素使用技术规定，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担⒌要认真执行为交通系统职工和社区居民发放心优惠卡优惠规定，对确实困难的群众，减免部分医疗费用。对危重病人和需要救助的病人，坚持先救治后结算的原则，绝不允许见死不救。

四、深化医院改革，扩大医疗服务，加强干部队伍建设，树立医院品牌科室，搞好医院经营，提高医院两个效益。

1.加强干部队伍建设，提高干部队伍的整体素质，针对专科建设重点选拔现有业务骨干进修培养引进和补充人才队伍，今年要对中层干部进行重新聘任，和各科室主任签订目标责任书，使干部队伍逐步体现年轻化、知识化、专业化。不断提高科主任、护士长的管理水平，选派科主任、护士长参加业务培训。

2.要逐步探索和完善内部核算分配制度，以效益为先，兼顾公平，体现技术、风险、效益、贡献等因素，逐步引入人员定额、定编及全成本核算的机制。对部分因社会因素、政策规定必须设置的科室在分配政策上给予一定理解，通过分配机制调动全院职工的积极性。

3.不断整合现有卫生资源，降低医疗运行成本。围绕医院医疗服务功能，结合医院实际，适当进行业务结构调整及内部机构调整，以发挥更大的效能。

4.培养品牌意识，树立名牌科室。在现有专业的基础上，在人员、技术、设备、宣传等方面向心脑血管内科、泌尿外科、创伤外科、妇产科、口腔科等科室投入，逐步形成院有专科，科有特色，人有专长，树立品牌科室，带动医院发展。

泌尿外科做好泌尿系结石气压弹道碎石等十四项新技术、新业务的开展，妇产科积极开展腹腔镜、阴道镜诊疗新技术，内二科积极准备和开展电子胃镜、电子结肠镜检查和ercp、食道狭窄的支架治疗、小气道疾病的雾化治疗，糖尿病的周围神经病变和小血管病变的检查，乳腺科做好腔镜技术诊疗乳腺疾病业务的开展，力争和省乳腺病防治中心开展横向业务联系，积极参加“百万妇女乳腺病普查活动”，通过以上业务的开展，不断拓展业务范围和诊疗对象。

5.积极开展社区卫生服务。深刻认识到社区卫生服务是中小医院发展的必由之路，并充分利用国家对社区卫生服务各项政策，发挥白庙门诊部及卫生所服务窗口功能，重点做好公路局卫生所的搬迁建设工作，充分发挥其社区服务功能，逐步建成社区卫生服务站，继续做好本辖区和社区居民的计划免疫、妇、儿保健和传染病管理、计划生育技术指导工作，为上级单位和社区群众做好医疗保健服务。继续加强与基层卫生院的医疗协作和双向转诊，对住院病人继续开展救护车免费接送业务。要扩大医保病人收治，加强医保病人费用管理，保证医保病人诊断治疗。

6.成立健康查体中心。积极开展多种形式的健康查体服务，重点做好交通系统各单位的健康查体和公路建设工地一线工人的健康查体。全院职工都要为医院积极地联系健康查体单位，门诊部要在抓好门诊日常工作的同时把主要精力放在健康查体方面，要积极地走出去联系查体单位，规范有序地安排好各单位的查体工作，要保证查体项目落实，保证查体结论正确，保证查体人员免费早餐，使健康查体成为医院两个效益的重要方面。

⒎继续做好“万名医师支援农村卫生工程”，完成各级行政部门下达的卫生支援任务。继续开展创建国家卫生城市活动。积极完成上级下达的其它各项工作。

⒏\_\_年全院诊疗人次要达到65000以上，住院病人达2300人次，床位使用率达50%左右，其它各项医疗指标都要达到规定要求。医院业务总收入达1200万元以上。

五、加强医院人才的培养和引进，合理开发、使用人才，推行人才兴院战略，做好科研教学工作。

⒈根据医院需要，有针对性的引进专业人才和业务骨干，接收一定数量的本科以上医生和大专以上护理人员，充实医疗队伍。

⒉采取多形式、多渠道地培养和引进人才，有计划地引进内、外科学科带头人，今年着力解决耳鼻喉科、眼科、妇产科专业人员短缺问题。

⒊通过三基培训、短期培训、外出进修学习和专题讲座等多种形式的培训教育，不断提高人员业务水平。要重视护理梯队建设，加强扩理骨干培训，在院内举办护士长学习班，选送护理人员进行专科进修学习。

⒋认真做好在职医务人员的继续教育工作，坚持以自学为主，院内外相结合，短期学习与进修相结合的原则，定期组织全院性的业务学习活动，鼓励和支持在职医务人员接受学历教育，参加院外学术专题讲座、短期培训及各种形式的业务学习，不断提高业务素质。

⒌加强院科两级教学管理，完善师资队伍，定期做好评教评学，不断提高教学质量。根据医院实际，积极接受医学实习生和基层医务人员来院临床实习和进修学习。

⒍积极开展与临床乡结合的科学研究，各科立题的科研项目要认真组织实施，按阶段作出小结。继续开展“区域性急救网在高速公路中的应用研究”、“潘南金应用于急性心急梗死早期治疗的临床研究”及“陕西省公路养护工人健康状况调查研究”科研课题，年内完成阶段任务，并要有阶段小结。

⒎召开一次院内学术交流会，每季度安排一次全院性学术专题讲座。全年在国家正式杂志发表学术论文>10篇。

⒏\_\_年计划为职工办五件实事。

(1)为全院职工进行一次健康查体，保障职工的身体健康。

(2)对行政办公区进行装修，发送医院办公环境。

(3)新建职工食堂，为全院职工提供一个较好的就餐环境。

(4)为五幢家属楼每单元安装防盗门，保障职工居住安全。

**外科科室年度工作计划篇二**

一、指导思想

本学期我校教科室将在太仓教师发展中心教研室的领导下，根据学校工作的总体安排，以科学的发展观为指导，坚持以校本研修为核心，以课题研究为主线，以课堂教学为阵地，努力提升学校的科研工作水平和教师的科研能力，发挥好教育科研的先导性、基础性和全局性作用，积极营造教育科研工作的新局面。

二、工作目标

1.加强教师队伍建设，促进教师专业成长。

2.落实教师培训工作，顺利完成继续教育。

3.加强课题研究引领，提高教师科研能力。

4.加强课题过程管理，确保课题研究规范。

三、工作内容

1.加强教师队伍建设，促进教师专业成长。

(1)加强名教师、骨干教师队伍建设

根据《骨干教师考核评分细则》等制度，落实骨干教师的职责和权利，给骨干教师压担子，搭台子。同时全力挖掘各级骨干教师资源，发挥骨干教师的辐射、影响作用。

(2)加强青年教师队伍建设

本学期教科室将做好三个“继续”：

1)继续推进青年教师成长档案袋，期初定目标，定要求：期中进行跟踪及反馈，期末进行考核。

2)继续做好青年教师“青蓝工程”建设，并对师徒结对教师进行过程跟踪管理，确保“青蓝工程”落到实处。

3)继续联合装备、德育、教务等部门定期定主题开展青年教师沙龙活动，切实为教师搭建交流经验、沟通思想、互通信息的平台，促进青年教师专业成长。并通过各种比赛的形式来巩固理论学习，推进青年教师在教科研、班级管理、教学、现代教育技术运用各方面的成长。

(3)加强教师队伍建设

加强教师队伍建设，主抓教研组和备课组，定期开展教研组和备课组活动。每次活动确定主题，发言教师，研讨内容，探讨教学中存在的问题和解决的措施。每个备课组结合自己的教学实际、集体备课，经验交流、智慧碰撞，认真提炼教学实践，形成小论文、小课题。真正做到以学促教、以教促研，教科研训一体化。

2.落实教师培训工作，顺利完成继续教育

(1)夯实校本培训

健全教师继续教育制度，认真落实继续教育培训计划，与各科室协调，根据计划落实好余下的各类培训工作。在活动中，做到每一次活动有主题、计划、过程性资料，注重活动的实效性。着重做好日常继续教育培训资料整理和学时的记录，并完成继续教育的核实统计工作。本学期将加强课堂改革的师资培训力度，以“请进来，走出去”的方式，通过专题讲座、专业培训、教学研讨等形式努力为教师创设机会、聘请专家或搭建平台，为教师的专业修炼和成长服务。

(2)落实县域级及以上培训

根据上级培训部门的要求，组织教师参加各级各类的培训活动，保质保量完成教师远程网络培训、网络知识竞赛活动、大讲堂等活动，让所有教师拿满基本学时。

3.加强课题研究引领，提高教师科研能力

定期召开课题组会议，梳理课题研究内容、明确课题研究目标、传达课题研究任务。促进科研与教研、培训的有机融合，通过规范课题研究课的要求，开展科研方法指导下的主题教学研讨，提升教研、培训的科研含量和学术水平，同时要求各项研究工作都要指向实际的教育教学，每次课题研究活动都要立足课堂教学，使课题研究有效引导教育教学方式的改进。积极组织教师参加申报省级、市级课题。各教研组和备课组以体现课堂教学主张和学校特色文化的基础上，开展相关学科研究，教师广泛参与“十三五”课题的研究，确定选题方向，撰写课题方案，使申报课题能体现学校课改的新形式、新要求，具备基本的规范性和科学性，从而提高课题申报的立项率。

4.加强课题过程管理，确保课题研究规范。

规范学校课题管理行为，进一步落实《太仓市学校教育科研常规管理考核办法》，强化课题网络化管理，进一步规范课题研究“开题-过程-中期-结题”等各项程序，注重过程性资料的积累。要求已有课题的教师每月按要求上传课题学习资料、研讨活动过程性资料。在课题会议上汇报课题研究进展，发现问题，寻找方法，实践检验，提炼成果。每学期开设一节与课题相关的展示课，集体研讨，收集资料，撰写相关文章，积极发表。

四、具体工作安排

9月份

1.制订学校教科研计划，召开学校教科研会议，传达本学期教科研的主要工作。

2.暑期读书心得交流活动。

3.青年教师座谈会

4.“师徒结对”工作

5.教师论文评比

6.课题组会议

7.建国\_\_周年知识竞赛

10月份

1.专题培训：课堂观察

2.教科研沙龙活动

3.法制法规知识讲座

4.课题组会议

5.教师课件评比

11月份：

1.教科研讲座或外出学习交流

2.青年教师、骨干教师考核

3.教师专业素养竞赛

4.课题组会议

12月份

1.教科研沙龙。

2.继续教育验证

3.课题组会议

1月份

1.总结教科研工作，召开期末教科会议。

2.做好资料归档工作。

3.期末教师教学总结评比、交流、校本培训。

**外科科室年度工作计划篇三**

20xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1.首先我们认真组织科室医师，反复了医院的各种文件及规章制度。2树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度.一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。3.20xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。4，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率.

二.规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1.注重人才队伍建设

a,我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b,我科在院长的领导和安排下,我院大力对医疗业务骨干进行培养.20xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干,为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才.

2.强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估

三.不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**外科科室年度工作计划篇四**

根据上级教育主管部门的工作意见和教科研工作计划，围绕课程改革、以提升教学质量为核心，以提高课堂教学的有效性为主题，本学期教科室将努力做好课题研究、课堂教学、教师队伍建设等方面的工作，提升学校教育科研的水平，促进学校教育科研的发展与创新。本学期的工作要点如下

一、协助校长室，抓好课堂教学

为进一步加强课堂教学的有效性，抓好教研组、备课组的常规教学教研活动。认真做好公开课讲评活动，落实集体备课制度，有计划地开展“同课异构”教研专题活动。努力促进教师教学行为的转变，营造互动、和谐的课堂氛围，从而促进课堂教学质量的全面提高。

1、进一步加强课堂教学评价体系的研究。

教师要确立全面的质量观，不但重视考试成绩，而且关注学生的全面发展，促进学生走全面发展之路。加强教师队伍建设、抓好青年教师的培养工作。本学期，学校将让青年教师优先外出参加各級、各类观摩学习，认真落实教师“师徒结对”帮扶工作，广泛开展青年教师教学练兵和听评课活动，努力为青年教师创设成长发展的平台，促进青年教师尽快成长。

2、推动教师“教学反思“的建设。

要求教师，特别是中青年教师必须在阅读的基础上积极撰写读书笔记，把自己的读书心得及时进行整理，以摘抄随感、反思等多种形式提升自身的理论水平，提高阅读的效果。让理论学习成为我们教师的一种需要、一种行为、一种时尚。中青年教师要学会以教师反思的形式上传自己的教科研心得，也就是教育随笔。随笔的撰写要注意和课堂教学的有机结合。

二、提高论文的发表率、推广科研成果

继续鼓励教师积极参与各级论文的发表、评奖活动，教科室应及时提供上级有关部门的论文评选信息，与教导处教研组加强沟通，努力为教师的发展和提高创设一个有利的平台，加大对教师撰写论文的指导力度，着力提高我校教师论文的获奖率和发表率，从而提高我校教师在市、县的影响力。

三、抓好远程继续教育，搞好校本培训。

本年度将组织全体教师参加华南师大组织的远程继续教育国培项目，力争提升全体教职工的整体教研教学水平。对45岁以下中青年教师制定的个人发展规划进行梳理，调整整合。鼓励教师能按照个人发展目标努力践行个人发展规划，对践行较好的教师进行表彰。所有符合年龄的教师均要积极参加各级各类组织的继续教育学习，按时到岗，不得无故缺席，认真做好记录。与校长室共同研究制定校本培训计划。并认真组织，做到有计划，有内容，有时间，有实效，帮助教师的不断提高综合素质，鼓励教师在实践的基础上向研究型教师转变促使教师专业化发展走出去”、“请进来”、“校本培训”三者相结合的形式进行培训，学校将聘请有关专家开设专题讲座，组织教师外出听课、培训、参观、学习等，在同伴的互助下促进数师的专业成长。各项培训不走过场，确实保证对教师业务成长有所帮助!

四、落实课题研究，引领教师成长

近两年，我校申报的省市级课题研究工作开展力度不够，因此本学期根据各教研组的实际情况，从国家课程整合以及国家课程校本化入手，做好小课题研究工作。“小课题”是老师们平常在教学中所遇到的同题，是立足教育教学实际，着眼于数师专业发展的，操作性强和解决实际问题的研究课题。小课题研究以提高认识、优化教育教学行为、获得快乐为目的，是一项紧贴教育实际，解决间题快捷的科研方式，也是促进教师专业发展的有效途径。要求每个教研组至少有个小课题，把自己工作中遇到的、待解决的问题转化成小课题，按照“间题一一分析一一け划一一行动一一观察一反思”的步骤，自觉地促进学习、思考、研究。树立“问题即课题”的思想。鼓励教师撰写优秀论文、教学案例，积极开展校本课程的开发研究，帮助一些教研组创造好的校本课程，开创人人参与教科研活动的新局面。鼓励青年教师撰写论文、积极参加教育博客的撰写工作，逐步提高教师的科研认识水平，使老师们在工作中学会课题研究的过程和方法，使教学与研究共同成长。

**外科科室年度工作计划篇五**

一、坚持以病人为中心，努力提供一流服务。

20xx度我科仍坚持以病人为中心，以病人的需求作为我们一切工作的出发点，向病人提供满意的医疗服务，继续执行病人选医生，推行首诊负责制，进行健康教育、疑难病探讨等活动。向患者提供心理、预防、保健等综合服务。使病人除享受高质量的医疗服务外，享受到健康保健服务，建立高品质的生活方式。尊重病人的权利。争取为医院创造良好的社会效益和良好的经济效益。

二、进一步提高医疗质量，广泛开展人文关怀

随着科学技术的不断发展，病人对医院的要求日益提高。20xx度，我科要把最大限度满足病人对医疗技术和服务质量的需求做为我们各项工作的出发点。努力提高全科医疗技术的整体水平。通过科内自己不定时的疑难病探讨，院内外专家会诊，病例讨论等形式，不断提高对各种常见病、疑难病的诊断治疗水平。要充分发挥每位大夫的作用，作出计划。订阅相关书籍、杂志学习本科新进展等方面的知识。从而不断提高自身业务水平及素质，掌握国际国内的先进理论及技术，使全科整体医疗水平得以提高。同时要给与病人更多的人文关怀，从小事做起。

三、进一步强化经营意识，树立科学管理意识

经营是一门科学，医院的可持续发展离不开有效正确的经营方式。我们每个科室、每位职工都必须要有经营的意识。拓展服务范围，向服务要效益，向新技术要效益，开源节流，拼搏进取，克服困难，争取创造更大的效益

四、继续加强质量管理，确保医疗安全可靠

医护质量是医院可持续发展的命脉，20xx度，我科将进一步强化质量管理，确保医疗安全。讨论制度、请会诊制度、准确规范技术操作，抓好医疗文书书写，坚持合理用药。此外，还需加强《医疗事故处理条例》、《医疗护理文书书写》以及其它医疗规章制度的学习，从思想上提高认识，把风险防范意识落实到每项工作中，平时要多向病人及家属征求意见，询问要求。消除隐患，杜绝医疗纠纷和医疗事故。

五、努力完成医院下达的目标责任书，争取超额完成任务。

20xx，面临医疗市场的激烈竞争，我院的形势仍然严峻。生存与发展是我们每个职工的历史责任，我们一定要提高认识按照医院的总体部署，竭尽全力多收病人，踏踏实实做好本职工作努力完成医院下达的目标责任书，增加医疗收入，促进医院可持续发展。

**外科科室年度工作计划篇六**

xx年是“”发展的第一年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，服务交通，奉献社会”的办院宗旨，以“三个代表”重要思想、党的xx届五中全会及xx年各级医疗卫生工作会议精神为指引，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗活动，完善服务措施，使医院各项工作再上新台阶，力争达到社会和经济效益双丰收，

主要做好以下几方面工作。

一、以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中、五中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

(一)以“三个代表”重要思想为指导，深入学习和贯彻党的xx大五中全会精神的方针政策，积极推进物质文明、政治文明、精神文明等各项工作，进一步加强党的建设。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实xx大五中全会精神

全面贯彻落实xx大五中全会精神是xx年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会xx大五中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊加强班子廉政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持共产党员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，使实践“三个代表”的自觉性明显增强，思想作风和工作作风明显改进，保持共产党员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

⒍坚持以人为本，努力做好新时期的思想政治工作。思想政治工作是做人的工作，工作对象的主体是人，各党支部各科室在开展思想政治工作时要坚持“以人为本”，认真研究本专业工作中的新情况，新问题，积极探索新时期思想政治工作的新路子，做好职工的思想引导工作，防止各种矛盾的激化，确保工作的顺利进行。坚持“以人为本”，必须体现人文关怀，对待职工和群众要做到：尊重、理解、关心，以增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。努力做到贴近职工群众，关心职工群众，服务职工群众，引导群众，深入细致地做好释疑解惑、理顺情绪，化解矛盾的工作，使思想政治工作做到春风化雨，充分溶入干部职工的心田，为党政领导分忧，为职工群众解愁。

(二)加强和改进党的作风建设

⒈要以立党为公，执政为民的根本目的，发挥党的优良传统和作风，按照中央提出的“八个坚持，八个反对”，一靠教育，二靠制度，正确开展批评与自我批评，解决好领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的问题。在医院全局工作上，党委实施总的领导，总揽而不包办，协调而不替代，各方的事由各方去做，各方之间的事由党委来协调。

⒉各个层次的领导干部坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强医-学教育-网搜集整-理自己，提高自己，完善自己，这是党坚持与时俱进，保持先进性和创造力的决定因素，始终保持马克思主义政党本色，永不脱离群众和具有勃勃活力的根本保证。要求全体干部要从自身做起，严格自律，身体力行，率先垂范，少说空话，多干实事，为全院工作作出表率。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，通过创建“三型”机关，推行“首问负责制”、“限时办理制”、“服务承诺制”，各职能科室在实施中，要制定落实措施，并施之一行动。

(三)强化职业道德和医德医风教育

⒈新的历史时期，医院面临新的挑战和机遇，强化职业道德和医德医风教育，是全院职工必须清醒认识到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，保持创佳评差最佳单位称号，塑造良好的行业形象。

⒉改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

⒊认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

(四)以医疗为中心，采取多种形式，扩大医院的知名度。

⒈以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，积极开展评寻创佳评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向发展到人人自觉主动地参与此项活动，真正使活动深入人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

⒉抓好医院文化精神建设，强化宣传报道工作的力度。一方面要及时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，积极开展医院文化建设，投入一定的资金，加强广告宣传方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等煤体，宣传我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

(五)工会、共青团以及综合治理工作

工会围绕医院医疗工作中心，配合院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德教育，突出维权职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。积极作好以下工作：

⒈完成厅、局xx年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

⒉根据院里具体安排，做好职工外出学习考察工作;

⒊关心职工生活，坚持为职工办好事，办实事，做好困难职工的调查，摸底和慰问工作。及时掌握具体情况，帮助他们解决一些力所能及的事情，做好职工节日福利工作，使组织的关心和温暖落到实处;

⒋组织1-2次群众文体比赛活动，活跃职工文化生活;

⒌加强工会组织建设，做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的发展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作，积极发挥好共青团骨干作用，积极选择适宜主题，推出由青年人特点的团体性活动，强化团队意识，弘扬拼搏精神，坚持好每年的学雷锋活动，在活跃团员青年生活上狠下功夫，在积极配合各个层次的各项任务的同时，充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势，使全院职工看到这是医院的未来与希望，

综合治理工作继续落实综合治理工作领导责任制，完成公路局、卫生局等部门下达的安全生产目标任务。按时完成院、科两级安全生产工作目标责任书的签订。xx年内安排义务消防队员参观局属安全单位，进行一次灭火演习。减少事故及案件的发生，确保医院内部平安稳定，年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

二、以《医院管理评价指南》为准则，全面落实医院各项管理制度，狠抓基础管理，规范医院医疗活动，提高医院管理水平。

(一)根据盛市卫生事业“”发展规划，结合全省交通事业发展趋势和我院的实际，制订医院“”发展规划。使医院逐步建成规模适度、功能合理、服务完善、技术优良、设施完备、环境优美、管理规范的二级医院。

(二)加强行政管理，完善规章制度，提高办事效率。根据新时期卫生工作的要求，结合医院实际，对医院原有的各项工作制度和各类人员工作职责制定进行修订，使医院各项管理工作有法可医`学教`育网搜`集整理依，规范进行。同时医院各级领导干部要学习国家有关卫生工作的法律、法规，更新管理理念，增强管理能力，熟悉掌握医院各项管理制度，并能正确使用和执行，一切按规定办事，克服人为因素，提高工作效率，

加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。依据陕西省卫生厅《20xx年陕西省二级医院医疗质量综合考评标准(试行)》进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，设立护理示教室，明确教学组成员职责任务，进一步狠抓“三基训练”，提高护理质量。

3.严格医疗质量控制，促进医疗质量安全持续改进。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。继续抓好急诊、围手术期病人、输血、有创诊疗操作、药品不良反应监测等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

4.分别对照《产科验收标准》、《口腔科验收标准》及《内窥镜验收标准》，进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握专业基础知识和各项操作技术，严格消毒灭菌，以优异的成绩迎接各专项评审验收，做好爱婴医院的复查工作和“医院管理年”活动的评审验收。

5.加强医疗安全教育和相关的法律法规学习，规范医疗行为，做到依法执业。要认真执行病人的各种知情同意书、授权委托书、特殊检查特殊治疗同意书、重大手术计划报告书、危重病人通知单等，尊重病人知情权和选择权，避免医疗纠纷发生。严格规范执业行为，医院无对外出租、承包“科室”、无聘用非卫生技术人员从事诊疗活动，无医师跨类别、跨专业执业等现象。

6.加强财务管理，完善内部稽查、审计制度和各项财务管理制度，加强内部核算，增收节支，开源节流，降低运行成本。严格控制各项非医疗性支出，办一切事情都要考虑到医院的实际和承受能力。

7、加强后勤管理，做好后勤保障，逐步地规范水、电、暖、气的管理，要考查家属区插卡式电表的安装和干部病房楼各楼层水、电表分装工程。要完成新建锅炉房二次供水加压泵房和病员职工食堂的新建工程，并达到国家有关规范要求。完成四楼行政办公区的装修。要加强各项工程管理，严格控制工程费用，以满足和适应我院的实际要求为原则，反对贪大求全。后勤办一切事都要开源节流，按计划、预算执行。

三、提高服务意识，改善就医环境，方便病人就医，着力解决群众看病难、看病贵的问题，为病人提供优质、高效、安全、便捷和经济的医疗服务。

⒈完善服务措施，简化服务流程，加强导医服务及门诊窗口科室管理，规范服务用语。继续开展“满意服务，从我做起”，实施“首问负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象，继续开展“一日清单”、“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。采取各种办法简化和优化服务环节，缩短各种等候和各项检查预约、报告时间。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。

⒉改善环境设施，完善就医流程图及医院科室标识，继续推行为患者免急诊挂号费、免费赠送门诊病历、药品袋、健康教育资料，提供轮椅、饮水服务等便民措施，方便患者就医，为患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境。

⒊推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行最高限价，降低医疗服务收费价格，继续建立健全医疗服务收费公示和咨询，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看玻解决患者看病贵、看病难问题。

⒋坚持药品集中招标采购，有效地降低药品价格。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，逐步建立各级医生抗菌素使用技术规定，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担⒌要认真执行为交通系统职工和社区居民发放心优惠卡优惠规定，对确实困难的群众，减免部分医疗费用。对危重病人和需要救助的病人，坚持先救治后结算的原则，绝不允许见死不救。

四、深化医院改革，扩大医疗服务，加强干部队伍建设，树立医院品牌科室，搞好医院经营，提高医院两个效益。

1.加强干部队伍建设，提高干部队伍的整体素质，针对专科建设重点选拔现有业务骨干进修培养引进和补充人才队伍，今年要对中层干部进行重新聘任，和各科室主任签订目标责任书，使干部队伍逐步体现年轻化、知识化、专业化。不断提高科主任、护士长的管理水平，选派科主任、护士长参加业务培训。

2.要逐步探索和完善内部核算分配制度，以效益为先，兼顾公平，体现技术、风险、效益、贡献等因素，逐步引入人员定额、定编及全成本核算的机制。对部分因社会因素、政策规定必须设置的科室在分配政策上给予一定理解，通过分配机制调动全院职工的积极性。

3.不断整合现有卫生资源，降低医疗运行成本。围绕医院医疗服务功能，结合医院实际，适当进行业务结构调整及内部机构调整，以发挥更大的效能。

4.培养品牌意识，树立名牌科室。在现有专业的基础上，在人员、技术、设备、宣传等方面向心脑血管内科、泌尿外科、创伤外科、妇产科、口腔科等科室投入，逐步形成院有专科，科有特色，人有专长，树立品牌科室，带动医院发展。

泌尿外科做好泌尿系结石气压弹道碎石等十四项新技术、新业务的开展，妇产科积极开展腹腔镜、阴道镜诊疗新技术，内二科积极准备和开展电子胃镜、电子结肠镜检查和ercp、食道狭窄的支架治疗、小气道疾病的雾化治疗，糖尿病的周围神经病变和小血管病变的检查，乳腺科做好腔镜技术诊疗乳腺疾病业务的开展，力争和省乳腺病防治中心开展横向业务联系，积极参加“百万妇女乳腺病普查活动”，通过以上业务的开展，不断拓展业务范围和诊疗对象。

5.积极开展社区卫生服务。深刻认识到社区卫生服务是中小医院发展的必由之路，并充分利用国家对社区卫生服务各项政策，发挥白庙门诊部及卫生所服务窗口功能，重点做好公路局卫生所的搬迁建设工作，充分发挥其社区服务功能，逐步建成社区卫生服务站，继续做好本辖区和社区居民的计划免疫、妇、儿保健和传染病管理、计划生育技术指导工作，为上级单位和社区群众做好医疗保健服务。继续加强与基层卫生院的医疗协作和双向转诊，对住院病人继续开展救护车免费接送业务。要扩大医保病人收治，加强医保病人费用管理，保证医保病人诊断治疗。

6.成立健康查体中心。积极开展多种形式的健康查体服务，重点做好交通系统各单位的健康查体和公路建设工地一线工人的健康查体。全院职工都要为医院积极地联系健康查体单位，门诊部要在抓好门诊日常工作的同时把主要精力放在健康查体方面，要积极地走出去联系查体单位，规范有序地安排好各单位的查体工作，要保证查体项目落实，保证查体结论正确，保证查体人员免费早餐，使健康查体成为医院两个效益的重要方面。

⒎继续做好“万名医师支援农村卫生工程”，完成各级行政部门下达的卫生支援任务。继续开展创建国家卫生城市活动。积极完成上级下达的其它各项工作。

⒏xx年全院诊疗人次要达到65000以上，住院病人达2300人次，床位使用率达50%左右，其它各项医疗指标都要达到规定要求。医院业务总收入达1200万元以上。

五、加强医院人才的培养和引进，合理开发、使用人才，推行人才兴院战略，做好科研教学工作。

⒈根据医院需要，有针对性的引进专业人才和业务骨干，接收一定数量的本科以上医生和大专以上护理人员，充实医疗队伍。

⒉采取多形式、多渠道地培养和引进人才，有计划地引进内、外科学科带头人，今年着力解决耳鼻喉科、眼科、妇产科专业人员短缺问题。

⒊通过三基培训、短期培训、外出进修学习和专题讲座等多种形式的培训教育，不断提高人员业务水平。要重视护理梯队建设，加强扩理骨干培训，在院内举办护士长学习班，选送护理人员进行专科进修学习。

⒋认真做好在职医务人员的继续教育工作，坚持以自学为主，院内外相结合，短期学习与进修相结合的原则，定期组织全院性的业务学习活动，鼓励和支持在职医务人员接受学历教育，参加院外学术专题讲座、短期培训及各种形式的业务学习，不断提高业务素质。

⒌加强院科两级教学管理，完善师资队伍，定期做好评教评学，不断提高教学质量。根据医院实际，积极接受医学实习生和基层医务人员来院临床实习和进修学习。

⒍积极开展与临床乡结合的科学研究，各科立题的科研项目要认真组织实施，按阶段作出小结。继续开展“区域性急救网在高速公路中的应用研究”、“潘南金应用于急性心急梗死早期治疗的临床研究”及“陕西省公路养护工人健康状况调查研究”科研课题，年内完成阶段任务，并要有阶段小结。

⒎召开一次院内学术交流会，每季度安排一次全院性学术专题讲座。全年在国家正式杂志发表学术论文>10篇。

⒏xx年计划为职工办五件实事。

(1)为全院职工进行一次健康查体，保障职工的身体健康。

(2)对行政办公区进行装修，发送医院办公环境。

(3)新建职工食堂，为全院职工提供一个较好的就餐环境。

(4)为五幢家属楼每单元安装防盗门，保障职工居住安全。

**外科科室年度工作计划篇七**

在医院感染管理委员会领导下，院感科、护理部、检验科、药剂科、积极协作，认真贯彻执行《医院感染管理办法》、《中华人民共和国传染病防治法》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》、《抗菌药物临床应用指导原则》、《消毒供应中心管理规范》、《医疗机构口腔诊疗器械清洗消毒技术操作规范》、《医院手术部管理规范》等法律法规，全院人员参与，共同开展与完成我院医院感染的预防与控制工作，有效控制医院内感染的流行与暴发。

主要目标:

一、医院感染知识培训率达20xx医院科室工作计划以上，培训合格率达x100%。持证上岗率100%。

二、灭菌合格率达100%、空气、医务人员手、物体表面合格率 98%;使用中消毒液合格率100%;无菌器械保存液合格率100%;灭菌物品合格率达100%。

三、院感发病率低于8%;院感漏报率<5%。

四、传染病人隔离率为98%;疫情上报100%;及时率98%;漏报率<20xx医院科室工作计划。

五、医疗废物回收率100%。

六、抗生素使用率<40%。

保证措施

一、加强教育培训

1、每季度科室组织医院感染相关知识培训一次，并做好笔记。

2、院感办全年组织全院院感知识讲课两次。医院感染知识培训纳入本年度工作重点。采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、特种压力容器操作人员、疫情直报人员进行专门培训，持证上岗。

5、对医疗废物专职人员进行培训。

6、院感专职人员参加参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势、新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

1、供应室灭菌合格率必须是100%，每锅b-d实验，每周生物监测，每包化学监测。疑似或不合格灭菌物品不得进入临床科室。消毒物品不得检查出致病微生物，灭菌物品不得检出任何微生物。各科使用的消毒灭菌液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、各科室每双月进行一次环境卫生学及消毒灭菌效果监测，并在院感通迅上汇总、分析、反馈。

3、加强医务人员手卫生的管理工作。今年在去年培训的基础上，开展手卫生的目标监测。不定期地下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

1、严格《医院手术部管理规范》执行，每月继续手术切口监测。

2、充分发挥临床感控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报病制度;尽早送标本，进行病原学检查，根据药敏结果进行有效治疗;

3、临床出现医院感染聚集性病例(同类病例3例)，实行医院感染暴发预警报告。分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感事件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次受到职业暴露及损伤的人员上报到院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

四、严格执行《传染病防治法》，确保传染病管理工作落实

1、组织全院传染病知识培训二次，根据每年传染病的实际发生情况及时组织相关学习。做到早发现，早诊断。

2、门诊严格实行预检分诊制度。落实各级人员职责，做好隔离工作，避免交叉感染。

3、随机抽查门诊日志的登记，遵循首诊负责制，严格报告时限，避免漏报。

五、严格医疗废物分类、收集、运送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭运送，包装袋有标识，出科有登记。专人回收有签字，送医疗废物暂存点集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

六、加强抗生素的使用管理

1、认真执行《抗菌药物临床应用指导原则》，实行分类管理，每月统计各科抗生素使用量及抗生素使用比例，并在院感通讯上公布。

2、减少预防用药，做好培养，监测耐药菌。

**外科科室年度工作计划篇八**

担任外科护士长近一年的时间里，深刻体会了外科的护理工作的艰辛与繁琐，人们常说的“三分治疗，七分护理”，也在外科得到十分的体现，在20xx年里，外科护理部坚持把以“病人为中心”的护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，同时将20xx年的工作重心放在加强护士的专业培训，加强护理管理，加强基础护理，提高服务质量，开展优质护理服务上，现将20xx年工作计划做如下概括：

一、加强护士在职教育

提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及外科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念

提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心。加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途经，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈

护理人员的环节监控，对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。

病人的环节监控，新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源

外科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标

在20xx年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识

规范护理文件书写随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。在20xx年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

**外科科室年度工作计划篇九**

在新的一年里，医院感染管理将坚持预防为主的方针，以加强医院感染管理，提高医疗护理质量，保障病人安全的目标认真抓好医院感染管理的各项工作，特制定20xx年院感工作计划 如下:

一、加强教育培训

1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。

2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。

5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

1、各科使用的消毒液根 据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。

2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。

3、临床出现医院感染聚集性病例(同类病例3例)实行医院感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效控制医院感染。

四、严格医疗废物分类、收集、远送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

**外科科室年度工作计划篇十**

一、深化人事制度改革，促进护理质量提高

人事制度改革是方向、是出路，改革要面临许多困难，但不改革，将会有更大的困难出现。护理部首先要明确这一观点，找准合理的定位，“跳出护理看护理”，以良好的心态积极主动参与改革。应当好领导的参谋，为领导提出可行性的参考意见，取得领导的理解，信任与支持。利用多渠道形式向护理人员讲解有关人事制度改革的精神，思路及发展趋势，统一思想，充分认识改革的必要性，消除不满情绪和抵触心理。以改革为契机，使全院护理人员既有紧迫感，又有危机感；既树立竞争意识，又增强服务意识和质量意识，优化护理队伍，促进护理质量提高。

二、抓好护理队伍建设，提升护理队伍素质

全院护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以中专学历为主体转变为以专科、本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

1、鼓励中、青年护士参加自学、广播电视大学考试，到年底大专学历以上人员占护士人数的55%。

2、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

3、选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在院内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。

三、护理质量管理是核心，加大质量控制力度

1、护理单元推广护理工作量化考核。护理部拟定护理工作量化考核方案及实施细则，采用工作量，工作质量和质量缺陷相结合综合考核。各护理单元认真组织实施，进行考核，通过工作量化考核促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深入科室规范各环节管理。

3、坚持三级质控组每季、月护理质量检查，考核，及时通报检查中存在的问题以及改进的措施，对检查出的结果进行排名次，形成科室间的相互竞争，年终护理质量前三名的科室给予一定，连续两年后三名的科室予以惩罚。

4、护理部针对20xx年护理工作中存在的质量问题针对性修改单项考核扣分，加大考核惩罚力度。

5、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

四、护理安全则是护理管理的重点

护理安全工作长抓不懈，应做到宏观管理与微观管理相结合，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、护理部做好宏观管理，补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，继续坚持护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

（1）护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

（2）病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

（3）时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进形不定时查房。

（4）护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

五、转变护理观念，提高护理服务质量

1、通过学习，培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人“头痛医头，脚痛医脚”的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

2、对全院护理人员进行礼仪培训。

3、5.12国际护士节举办“一切以病人为中心，一切为了方便病人”为主题进行演讲比赛，转变护理人员思想观念，变病人要我服务为我要为病人服务，更好的提供优质服务。

4、在全院开展评选服务明星活动。

六、加强护理管理，合理利用人力资源

1、全院各护理单元实行弹性排班。护理部制定弹性排班实施办法，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

七、护理各项指标完成

1、基础护理合格率100%（合格标准85分）。

2、特、一级护理合格率≥85%（合格标准为80分）。

3、急救物品完好率达100%。

4、护理文件书写合格率≥90%（合格标准为80分）。

5、护理人员“三基考核合格率达100%（合格标准为80分）。

6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

7、常规器械消毒灭菌合格率100%。

8、一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

9、年褥疮发生次数为0（除难以避免性褥疮）。

**外科科室年度工作计划篇十一**

一、工作目标

作为“”的第一个年头，20xx—20xx学年教科室将在学校“”发展规划的引领下，力求在如下四个方面开展工作，为“”教科室工作目标奠定基础，

科室年度工作计划

。

(1)内容求实、风格各异的教学风气

(2)立足教学、立体推进的科研导向

(3)抓好常规、专业引领的师培策略

(4)专题阅读、沙龙交流的学习氛围

二、具体工作

1、教科室自身建设

(1)进一步完善教科室群体，吸入富有创新精神、具备研究能力、德才兼备的中青年教师做兼职教科员，充实教科室力量。明确成员分工：谭渝生、谭顺福负责教科室全面工作、计划的制定和落实、课题研究的督查、科研成果的总结;王海洋负责课题研究和课题管理、教科研信息的收集与交流;周鹊红负责教师理论学习和业务进修、协助组织校本培训以及学校教科活动等。

(2)利用网上信息资源，加强教育教学理论、管理政策和法规学习;同时将各类有价值的信息资源刊入《教育教学科研》，及时向学校各部门及教师提供最新教育发展动态。

(3)加强教科室资料的整理工作，为教师教育科研、继续教育、师资培训等方面的文档式管理作准备。

(4)建好教科室网页。为凸现学校教科研特色，普及教育科研知识，推广学校教育科研的最新成果，更好地为全校教师的专业成长服务，本学期我室将组织有关人员，对我校教育科研网页进行逐步完善，争取将教科研网页建设成一个集教科研管理、网络学习、成果推广、信息发布和教师交流等多种功能于一体的网络平台，以适应新课程的实施和新形势下教科研工作的需要。

2、课题研究

(1)求真务实地搞好“”科研课题的开题及前期的研究工作，尽快建立“课堂教学激活策略的实践研究”课题的两级研究梯队，并做好市教科院的课题申报及开题工作;完善课题管理制度，加强对课题的过程管理。

(2)大力推进校本教研工作。加强对教研组建设的引导，采用“专业引领、同伴互助、教后反思”的方法，要求各教研组围绕如何落实新课程标准、针对课堂教学中产生的实际问题，开展讲实际、有实效的“小课题”研究，努力提高教育教学质量。鼓励各教研组申报校内课题，逐步实现校本教研的经常化和制度化。为此，我们将配合教务处组织人员深入课堂，及时了解实验教师的研究情况，并且委托各教研组长及课题组负责人收集整理好各种研究资料，于期末做好分类汇总工作，将材料结合研究过程与实效作为上级部门评选先进教研组、教科研标兵的重要参考资料，

(3)扎实有效地开展行动研究。教育行动研究是以“教师成为研究者”为目标，以解决教学实践中出现的问题为根本，教师通过课堂观察、教学反思、案例分析等多元化的行动研究，从而促进教师的专业发展。为此，我们将根据教育中出现的热点问题，展开专题研讨，认真开展“教育沙龙”活动，以达到团体协作的功能。

(4)配合教务处和教研组进行中考、高考研究，组织相关老师分学科进行报告式的发言探讨，指导备课组研究中考、高考的命题趋向，协助制定复习计划，同时深入教学第一线听课、座谈和研讨。

(5)借课题研究发掘科研骨干教师。

3、教师继续教育和师资培养

(1)采取各种形式，定期组织学习国家教育部制定的“国家新课程标准”等相关文件，利用间周一次的教研会在年级组长和教研组长中开展定期的教育理论学习。

(2)请校内外专家举办教育教学理论讲座5—6次，其中校外专家2次，主要针对教师专业成长和课堂教学艺术作专题报告(龚春燕——教师专业成长、吴安明——教育管理、曾庆宇——思想教育、李云田——课程改革、赵伶俐——课堂艺术)，校内名师讲座3—4次，围绕学科教学、课题研究、教学管理等方面展开。

(3)继续坚持实施“重庆一中青年教师导师制度”，为进校1—2年的青年教师配备指导教师并实行指导完成情况登记制度，在学年结束时根据指导和被指导教师的工作成绩评定等级予以表彰和奖励。

(4)加强对第一次担任初、高三年级教学和班主任工作青年教师的培训和指导。

(5)开展专题学习研究，如陶行知教育思想。

(6)开展20xx—20xx学年度青年教师优质课竞赛，并在形式和内容上做进一步的探索，力求实效，为推出青年教师参加全市和全国优质课比赛做准备。

(7)和学校党办、校办一起，按市教委统一要求落实全校干部教师继续教育轮流培训工作;加强教师继续教育登记工作的指导和管理。

(8)加强校际交流(带老师出去献课、专题发言等方式)，不定期组织分层次的校内外、市内外参观、学习、培训。

(9)加强对各级骨干教师的选拔、培养和管理。

4、学术年会

召开重庆一中20xx—20xx学年度学术年会。以“发展性”教育为指导思想，以学校教育教学实施素质教育为研究方向，就如何在教育教学实践中培养学生的创新思维和实践能力，如何实现课堂激活以及如何加强教师的专题学习等问题作理论和实践的探索。

5、《教育教学科研》编辑出版工作

上下学期各出版两期，主要登载学校课题成果、本校教师的研究成果及学术论文，反映学校发展动态和宣传学校取得的成就，并为学校教师搭建一个展示学术的平台。

(1)逐步完善校《教育教学科研》的内容结构框架，确保结构科学性、内容可读性，为学校教科研工作的深入开展，搭建良好的交流沟通平台。

(2)依托教研组，鼓励广大教师踊跃投稿，在保证教科研成果数量的同时，努力提高教科研过程和结果质的内涵。

(3)组织成立编委会，认真仔细地进行组稿、审稿、编辑及排版、校对等工作，力争将校刊办成学校工作中的新亮点。

**外科科室年度工作计划篇十二**

为提高我院院感管理质量，进一步搞好院感管理、传染病管理工作，保障医疗、护理安全，特制定20\_\_年工作计划：

一、医院感染控制

1、每月下到各个科室监测住院病人院感发生情况，督促临床医生及时报告院感病例，防止医院感染暴发或流行。

2、每月对手术室、产房、血透室等重点部门的空气、物体表面、工作人员手、消毒剂、灭菌剂、消毒灭菌物品等进行消毒灭菌效果及环境卫生学监测一次。发现不合格处，严加整改，直至监测结果合格为止。

3、每季度对临床科室、重点部门进行消毒隔离质量检查一次，对检查结果进行反馈，并提出改进措施。

4、根据本年度院感监控管理要求，配合全国院感监控管理培训基地，开展医院感染横断面调查一次。

二、抗菌药物应用：

1、按照相关规定对抗菌药物实行分级管理，定期调查住院病人抗菌药物使用情况。

2、协助检验科定期公布全院前五位感染细菌谱及其耐药菌，为临床医生合理使用抗菌药物提供依据。

三、传染病管理：

1、每天收集全院各科室的传染病报告卡、死亡医学诊断的证明书、居民恶性肿瘤的报告卡，做好全院疫情报告和死亡、肿瘤病例报告工作。

2、每天对收集的传染病报告卡进行审核，保证其内容完整、真实。

3、收到疫情报告卡和死亡病例报告后，按照规定时限，通过国家传染病疫情监测信息系统进行网络直报。

4、每月末，查阅全院本月的门诊日志、出入院登记、出院病历、放射科检查结果及检验科阳性结果登记本，发现漏报及时补报。

5、每月与医务科核定死亡病例登记，发现漏报及时补报。

6、认真做好上级卫生行政部门对医院的疫情管理、报告的检查工作，配合疾病预防控制部门搞好疫情调查工作。

四、医疗废物监督管理

1、每月到医院临床支持中心检查一次，督促医疗废物分类、收集、运送等制度执行情况，避免发生医疗废物流失。

2、每月查阅医疗废物交接登记本一次、发现漏项及时填补。

五、手卫生及职业暴露防护

1、将手卫生消毒列入科室质量检查项目，每季度抽查医务人员进行手卫生消毒技术考核一次。

2、加强职业暴露防护知识宣传教育，减少职业暴露风险。

3、发生医务人员职业暴露后，严格根据有关规定进行妥善处理。

六、院感知识培训

1、本年度协同医教科组织新进人员进行院感、传染病知识岗前培训一次。

2、分层次开展全院医务人员院感知识培训两次，提高医务人员院感知识的水平。

**外科科室年度工作计划篇十三**

一、指导思想

全面贯彻党的教育方针和《基础教育课程改革纲要》，大力实施素质教育;坚持以“构建和谐校园，促进学生发展”为目标，以课改为重点，以全面提高教育质量为核心，规范管理，强化研究，努力实施高质量的素质教育，不断提高办学水平。

二、主要工作

(一)以转变质量增长方式为关键，深入推进素质教育。

推进素质教育始终是教育工作的中心所在。我们必须坚持以教育教学为中心，以学生的创新精神和实践能力培养为重心，树立全面的质量观，走智慧型、内涵型的质量增长之路，深入推进素质教育。

1、教师政治素养要高。教师是培养人的人才，是提高教育质量办好让人民满意的教育的保证。结合中心校教师培训和要求认真组织教师加强政治学习和业务进修，培养敬业精神，提高工作能力和工作责任心。

2、执行计划要严。今年，学校将继续加强对各班“开齐开足课程、不任意增减课时”这项突出问题的督查，切实增强执行教育法规的严肃性和自觉性，同时对专用教室使用加强管理。

3、常规管理要细。细节决定成败。要从大处着眼、小处着手，从最基本、最简单、最容易忽视的细节做起，细化要求，常抓不懈。做到抓学习从写字开始，从正确的写字姿势入手，培养良好的学习习惯;抓教学从听课开始，完善听课点评制度;抓锻炼从做操开始，关心学生的身体健康，正常开展“两课两操”;抓卫生从厕所开始，从学校最难保证的环节入手，抓实卫生工作;抓劳动从扫地开始，从力所能及的事做起，培养学生热爱劳动的情感。

4、课堂效率要高。全面推行科学精细管理，保证课堂的高效率。管理就是生产力。要在落实教学“五认真”工作上下功夫，加强教学过程控制，注意突出三个环节，即课前的集体备课基础上的二次备课、课上学会学习的指导、课后的教学反思。要始终落实“严、精、细、活、实、新”的教学要求，不断提高课堂教学效率，不以牺牲学生的休息和健康为代价来提高教学质量。要切实加强学校实验室、图书室建设，重视实验教学和学生课外阅读，注重培养学生的实践能力，力争教学质量有新突破。

(二)以德育人，狠抓养成教育，形成学生群体的优良学风，努力提高学生个体的整体素质。

育人为本、德育为先。我们要努力构建学校、社会、家庭横向沟通的学校德育体系，切实发挥好学校在加强和改进学生思想道德建设中的主渠道、主阵地、主课堂作用。要进一步优化德育内容，以日常行为规范养成教育为主线，从基础做起，从身边做起，从细微处做起，从学会走路、学会说话、学会吃饭、学会爱护大自然、学会感恩的“五学”做起，不断提高小学生文明行为素养。进一步开展诚信教育、心理健康教育，法制教育、节俭教育。要按规定上好晨会、班会、队会，要组织多种形式的学生思想道德建设活动。要充分利用德育资源，进一步整合学校、家庭、社区教育力量，关爱每一个儿童，特别关注农村留守儿童、单亲家庭儿童、经济困难家庭儿童等少年儿童群体的教育。

1、强调学校的德育工作要“让学生成才，让家长放心，让社会满意”。

2、强调在学生开展尊师教育，文明礼貌教学，行为规范教育，仪表形象教育，前途理想教育，团结互助教育。

3、强调班级管理量化评比的作用，提高学生文明行为和纪律观念。

4、强调学生身心健康发展，重视学生的心理素质的培养，积极倡导和支持心理咨询活动。

5、强调德育型社区建设。确立大德育教育的观念，在学校、家庭、社会之间形成了三位一体，主体交叉的德育网络。

6、强调班主任队伍的有效管理，优化班主任队伍，着力建设一支乐于奉献、务实创新、朝气蓬勃、团结拼搏的班主任队伍。

7、强调书香校园的建设。继续加强校园文化建设，积极开展读书教育活动，要让学生在阅读中陶冶情操，充实知识，并以此推动了我校语文教学改革的进一步深入，努力丰厚我校办学的文化底蕴。

(三)继续加强体育卫生和安全工作。

1、继续贯彻落实好两个《条例》，不折不扣地完成教学任务，认真组织开展好“大课间”活动，确保学生每天在校一小时的体育锻炼时间，切实有效地抓好健康教育课、“两操”工作。通过健康教育课提高学生的“知晓率”和“行为形成率”，努力提高学生的身体素质和健康水平。

2、继续进一步建立和完善学校安全工作责任制，落实好常规管理中有关安全卫生工作的各项制度，切实加强安全基础工作。牢固树立“安全第一”的思想，积极贯彻预防为主的工作方针，明确分工和责任，切实加强学校安全卫生工作的日常监督与管理，强化事故的防范工作。

3、各班要充分利用晨会课、健康教育课、板报和宣传专栏向学生宣传有关的安全知识和卫生健康知识，抓好安全卫生教育工作;加强食堂管理和学生饮用水管理，避免饮食卫生事故的发生。坚持不懈地对学生进行交通规则、防水、防电和防火等知识的教育，提高学生自我保护的意识和能力。

4、建立完善安全工作例行检查制度、节假日值班制度等。正常开展学校食品卫生、消防等安全情况检查，做好校园周边环境整治工作。

**外科科室年度工作计划篇十四**

医院科室年度工作计划xx年是“”发展的第一年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，服务交通，奉献社会”的办院宗旨，以“三个代表”重要思想、党的xx届五中全会及xx年各级医疗卫生工作会议精神为指引，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗活动，完善服务措施，使医院各项工作再上新台阶，力争达到社会和经济效益双丰收。主要做好以下几方面工作。

一、以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届四中、五中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实xx大五中全会精神

全面贯彻落实xx大五中全会精神是xx年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会xx大五中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊加强班子廉政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持共产党员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，使实践“三个代表”的自觉性明显增强，思想作风和工作作风明显改进，保持共产党员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

(二)加强和改进党的作风建设

⒈要以立党为公，执政为民的根本目的，发挥党的优良传统和作风，按照中央提出的“八个坚持，八个反对”，一靠教育，二靠制度，正确开展批评与自我批评，解决好领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的问题。在医院全局工作上，党委实施总的领导，总揽而不包办，协调而不替代，各方的事由各方去做，各方之间的事由党委来协调。

⒉各个层次的领导干部坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强医-学教育-网搜集整-理自己，提高自己，完善自己，这是党坚持与时俱进，保持先进性和创造力的决定因素，始终保持马克思主义政党本色，永不脱离群众和具有勃勃活力的根本保证。要求全体干部要从自身做起，严格自律，身体力行，率先垂范，少说空话，多干实事，为全院工作作出表率。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，通过创建“三型”机关，推行“首问负责制”、“限时办理制”、“服务承诺制”，各职能科室在实施中，要制定落实措施，并施之一行动。

(三)强化职业道德和医德医风教育

⒈新的历史时期，医院面临新的挑战和机遇，强化职业道德和医德医风教育，是全院职工必须清醒认识到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，保持创佳评差最佳单位称号，塑造良好的行业形象。

⒉改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

⒊认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

(四)以医疗为中心，采取多种形式，扩大医院的知名度。

⒈以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，积极开展评寻创佳评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向发展到人人自觉主动地参与此项活动，真正使活动深入人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

⒉抓好医院文化精神建设，强化宣传报道工作的力度。一方面要及时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，积极开展医院文化建设，投入一定的资金，加强广告宣传方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等煤体，宣传我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

(五)工会、共青团以及综合治理工作

工会围绕医院医疗工作中心，配合院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德教育，突出维权职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。积极作好以下工作：

⒈完成厅、局xx年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

⒉根据院里具体安排，做好职工外出学习考察工作;

⒊关心职工生活，坚持为职工办好事，办实事，做好困难职工的调查，摸底和慰问工作。及时掌握具体情况，帮助他们解决一些力所能及的事情，做好职工节日福利工作，使组织的关心和温暖落到实处;

⒋组织1-2次群众文体比赛活动，活跃职工文化生活;

⒌加强工会组织建设，做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的发展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作，积极发挥好共青团骨干作用，积极选择适宜主题，推出由青年人特点的团体性活动，强化团队意识，弘扬拼搏精神，坚持好每年的学雷锋活动，在活跃团员青年生活上狠下功夫，在积极配合各个层次的各项任务的同时，充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势，使全院职工看到这是医院的未来与希望。

综合治理工作继续落实综合治理工作领导责任制，完成公路局、卫生局等部门下达的安全生产目标任务。按时完成院、科两级安全生产工作目标责任书的签订。xx年内安排义务消防队员参观局属安全单位，进行一次灭火演习。减少事故及案件的发生，确保医院内部平安稳定，年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

**外科科室年度工作计划篇十五**

一、继续实行护理质量二级管理体系

尤其要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制

护士长经常检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写

从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进。并将护理记录纳入年度持续质量改进的研究项目。组建持续质量改进小组，研究和讨论护理记录书写规范，通过每月一例复杂病例的学习与考试，使护理记录得到有效的提高。

四、加强护理过程中的安全管理

加强护理安全监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施20\_\_年将是接受挑战的一年，10年业务完成达137%，如何在这个基础上有所突破，这不仅仅是摆在科主任面前的难题，也是护理所要突破的瓶颈。虽然护士只是陪衬，但我相信：优质温馨的服务定能给科室带来一定的效益。

**外科科室年度工作计划篇十六**

一、指导思想

以--大精神和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实《教育部关于进一步加强和改进基础教学研究工作的意见》、《20--—20--学年度中小学教师全员培训“评好课”专题学习指导方案》切实履行教研工作的“研究、指导、服务”职能，以“用作为换地位、用成就换尊严、用奉献换形象、用今天换明天”的信念，以提升教师专业化素质和提高教育教学质量为目标，以课题研究为重点，以课堂教学为基点,以新课改实践为突破口，强化质量意识、改革意识，严谨务实，知难而进，实行精细化管理，把我校教研组建设、教师队伍培养和教学科研工作提高到一个新的层次。

二、工作思路

坚持教科研工作的群众性，科学性、规范性、实效性和可操作性;坚持按照设计方案设计的进度和要求同步或超前运作，坚持以研究课题为载体、以课堂教学为主阵地，以提高教学质量为目标，以现代教学技术为手段，以培养教师为关键，努力适应新程改革的要求，不断探索新型的课堂教学模式。改进教师评价方法，以教师的发展为本，充分调动教师的工作热情，激发教师的潜能，努力打造一支师德高尚、观念先进、业务精良的教师团队，实现教学质量快速稳定的提高，进而实现中心校跨越式的发展。

三、工作目标：

1、牢固树立“以科研带教研，以教研促科研”的教科研理念。努力创设教科研氛围，努力打造教研型教师，科研型学校。

2、加强教研组、备课组的规范化、制度化建设，发挥组长的协调功能。

3、继续做好新教师的培养工作，架设迅速成长舞台，发挥骨干教师作用。

4、进一步使教育科研亲近教师、走进课堂、关注学生，努力使我校教育科研工作特色化，教师教科研状态个性化。

5、强化学习教育教学理论知识，强化“教学反思”这一符合中小学教师实际的行动研究方式，促进教师专业化成长。

6、加强课题研究，规范课题管理。根据已出台的《岳集中心学校课题管理制度》，严格执行课题管理“月检查”制度，做到每一次检查有记录，有反馈。使我校的课题管理过程进一步走向规范。

7、认真做好各级各类论文、案例等征集评选工作，使之与继续教育学分相挂钩，从而提高教师参与教科研的积极性。

8、规范校本培训，依据上级文件精神，积极有效地学习校本教研相关书籍，认真做好校本教研工作，圆满完成培训任务。

四、主要措施及工作重点

明确组织形式，加强教科研管理制度建设。教科室确立“教学副校长——教科室主任——教研组长——备题组长——教师个人”五级管理体系，通过组织机构的健全使学校教科研任务层层落实，职责分明，形成一套畅通的教育科研管理网络，使教育科研工作落到实处，进一步加强对开展教科研工作重要性的宣传力度,加强教科研工作的导向性。本学期教科室在学校的整体工作指导下还将修订、制定出一系列教科研规章制度，形成教研工作管理系统化、规范化、科学化，以保证教科研工作的顺利有序、积极地开展。

**外科科室年度工作计划篇十七**

一、工作目标

根据区教育局、教研室的具体工作部署，为尽快落实“白云路小学会议精神”，教科室结合我校实际情况，拟通过开展校本研修，使教师们领悟教育思想、更新教育观念，树立科学的教育价值观、现代教育观，解决教师在教学中遇到的困惑，使教师熟悉新的课程标准和各学科之间的联系，提升教师驾驭课堂的能力，促进教师向新型化、专业化方向发展。此外，在继续完善过去已结题的科研课题的基础上，积极探讨和申报新的科研课题。

二、工作重点

1、继续加强各备课组的建设和活动管理，将它具体化、责任化，以备课组为载体，深入开展扎实而富有创造性的教研工作，凭借它夯实我校教学的基础。

2、大力开展以“创新型教师、促专业化成长”为主题的校本研修活动。

3、配合学校教导处搞好教育教学展示月活动。

4、集思广益，认真探讨符合我校实际的课题研究，积极完成有关市、区级级的课题申报、立项工作。

5、加强与其他兄弟学校的多向联系，对象可以是本镇的，也可以是市区级的，积极探究城乡教育教学结对的路子，促进双向发展。

三、具体措施

1、备课组的建设与管理

(1)、学期初制定各备课组的活动方案及“优秀备课组”的评比细则。

(2)、每两周一次，由各备课组组织教师结合教学实践进行教学分析，对老师们的教学再设计进行交流与评优，针对他们的教学反思查找教学的优劣，拟定年级组教学的突破口，鼓励教师在教育随笔中撰写教学笔记、小论文等，青年教师尤其要坚持写，争取每月两篇。

(3)、各备课组每期举行两到三次教学专题研讨活动，以组内教学的突破口为导向进行扎实的课堂探究，组内互相听评课，并形成研讨意见，每期教师的听评课应当不少于20节。

(4)、备课组继续推行“四个一”的工程落实情况。即针对“备课——教学——练习——测试”各环节组织优秀教案设计、优秀课堂实录、优秀练习设计、优秀单元测试题的设计活动，要求每师每期至少要设计一篇优秀教案，整理一篇课堂实录，设计一次单元测试，撰写一篇专题论文。

2、校本研修。

(1)、每月一次，由学校组织全体教师利用周五中午的时间进行业务培训，由校长或分管校长主讲专题报告，或者观看录像，学习优秀教师的先进管理、教育经验，能借鉴别人的先进经验，并能融会贯通，内化为自己的教育技巧。

(2)、由专职教师主讲信息技术培训，使全体教师熟练掌握远程教育资源的操作、运用技能，能开展推荐平台的话题发布及讨论活动。

(3)、通过共享教育部20xx西部教师国家级远程教育培训资源，观看名家讲座、互动研讨活动，再对全体学科教师进行专题培训，使全体教师彻底转变教育观念，切实提高课堂教学能力和终身学习能力，促进其专业化和教育教学的优质化发展。

(4)、通过利用信息化平台“教育博客”“东宝教育信息网”打造新型教师学习共同体，实现自主研修、同伴互助、专业引领、促进全体教师的共同提高。

3、大型教研活动

(1)、紧密配合教导处认真做好九、十月份即将开展的教育教学展示月活动。

(2)、学科竞赛活动。从九月份开始，每月举行一次相关学科的竞赛，竞赛设立团体和个人奖，由学校予以适当表彰。

(3)、城乡教育教学结对活动。与兄弟学校建立活动记实，以骨干教师送课下乡和参与教学设计为主要活动形式，通过各种途径交流促进双边互帮互学。

4、课题研究

(1)、做好已有的两个课题研究。

(2)、继续讨论申报新的课题，帮助学校骨干教师尽快确立自己的科研课题。

(3)、以校园文化建设为中心，探索学校发展的核心问题，逐步形成学校特色和中心课题。

四、工作安排

九月：

1、制定学校教研工作计划，备课组活动方案，“优秀备课组”考核方案，“明星教师”评选方案。

2、各教研组制定好自己的相关工作计划。

3、制定备课组的实施方案、计划等。

4、开展课题实验，启动青年教师教学比武活动。

5、开展教育教学展示月活动。

6、与兄弟学校建立交流记实，制定本期互帮互学计划。

十月：

1、继续开展集体备课研究活动。

2、继续开展听评课活动，对上月举行的展示月活动进行评比小结。

3、教研组组织理论和案例学习活动，“以课堂上学生学会些什么”为题进行讨论和随笔。

4、组织教师撰写教学小论文。

5、校本研修，写博客。

6、课题的申报、立项。

7、开展“三热爱”普通话朗诵比赛活动。

十一月：

1、各备课组推选明星教师，学校对备课组进行中期评价。

2、继续开展集体备课、听评课活动。

3、校本研修：信息技术培训。

4、学科竞赛：学生安全知识竞赛;优秀作业展评;冬季田径运动会。

十二月：

1、教研组组织六年级教学研讨活动，主题是“探究模式下的学生学法”。

2、检查教师们的业务学习情况和备课组的活动记载。

3、校本研修：教师成长专题讲座。

4、学科竞赛：庆“元旦”学生书画展;检查艺术、体育活动的效果。

5、制定复习计划，开展复习教学研究。

元月：

1、考查学科的评价工作。

2、备课组活动反思及经验交流。

3、评选本期“优秀备课组”，“明星教师”。

4、教研组优秀论文、教育随笔交流。

5、各线资料归类、整理、完成工作总结。

**外科科室年度工作计划篇十八**

xx年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作目标任务。

一.科室管理方面

xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二.业务发展计划

xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进;人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取xx年我科全年总收入较xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

**外科科室年度工作计划篇十九**

时间过得真快，转眼间我们就迎来了崭新的一年。20xx在院领导的支持下，通过不断的努力，完成了上级部门下达的各项任务，但仍有许多不足之处，20xx我们将更加努力，争取在各方面比去年更上一个台阶，现从本镇实际出发特制定20xx儿童保健工作计划。

一，整体目标：

1、争取在20xx时，实现每个儿童都享有卫生保健，提高7岁以下儿童保健覆盖率和3岁以下儿童系统管理

率，力争新生儿访视率100%，降低婴儿死亡率为奋斗目标。

2、做好常见病、多发病的防治工作、对佝偻病、缺铁性贫血等疾病要早防早治，提高矫治率，降低体弱儿率，体弱儿做到管理率100%。

3、对信息统计的各种报表,均做到及时、准确、无误，并做到有痕迹管理。

二，具体措施：

1、进一步加强市妇幼卫生年暨“三网”监测工作，提高信息上报的及时性和准确性。

2、认真落实县妇幼保健所工作考核目标，对新生儿进行系统管理.积极开展新生儿访视工作,宣传母乳喂养及指导新生儿护理,做到三早,早发现、早管理、早干预。

3、坚持“4.2.1”体检,开展对集体儿童进行大面积体检工作，并且根据实际情况酌情增加体检项目。

4、在领导协调及带领下，开展3-6岁托幼园所儿童体检。

5、与儿童家长及时沟通，将0-3岁儿童系统管理率及体检率提高。加强宣传，加深儿童家长对儿童体检的认识。

6，加强对乡村医生的培训，与妇保科.儿科.妇产科进行及时有效的信息沟通，及时掌握儿童的动态，提高新生儿访视率。

7、认真做好体弱儿筛查工作，加强对体弱儿的管理，专案专卡系统管理。

8、利用多种形式进行大众科普知识传播。

**外科科室年度工作计划篇二十**

时间过得真快，转眼间我们就迎来了崭新的一年。在院领导的支持下，通过不断的努力，完成了上级部门下达的各项任务，但仍有许多不足之处，我们将更加努力，争取在各方面比去年更上一个台阶，现从本镇实际出发特制定儿童保健工作计划。

一，整体目标：

1、争取实现每个儿童都享有卫生保健，提高7岁以下儿童保健覆盖率和3岁以下儿童系统管理率，力争新生儿访视率100%，降低婴儿死亡率为奋斗目标。

2、做好常见病、多发病的防治工作、对佝偻病、缺铁性贫血等疾病要早防早治，提高矫治率，降低体弱儿率，体弱儿做到管理率100%。

3、对信息统计的各种报表，均做到及时、准确、无误，并做到有痕迹管理。

二，具体措施：

1、进一步加强市妇幼卫生年暨“三网”监测工作，提高信息上报的及时性和准确性。

2、认真落实县妇幼保健所工作考核目标，对新生儿进行系统管理、积极开展新生儿访视工作，宣传母乳喂养及指导新生儿护理，做到三早，早发现、早管理、早干预。

3、坚持“4、2、1”体检，开展对集体儿童进行大面积体检工作，并且根据实际情况酌情增加体检项目。

4、在领导协调及带领下，开展3—6岁托幼园所儿童体检。

5、与儿童家长及时沟通，将0—3岁儿童系统管理率及体检率提高。加强宣传，加深儿童家长对儿童体检的认识。

6，加强对乡村医生的培训，与妇保科、儿科、妇产科进行及时有效的信息沟通，及时掌握儿童的动态，提高新生儿访视率。

7、认真做好体弱儿筛查工作，加强对体弱儿的管理，专案专卡系统管理。

8、利用多种形式进行大众科普知识传播。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找