# 2024年新增就业工作计划 人社局就业工作计划(二十篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-09-01

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇一今年我们社区主要的就业从以下几...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇一**

今年我们社区主要的就业从以下几个方面着手：

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业工作，转变择业观念。进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识平，

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业为目标，促进就业工作的开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。针对各种用工会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，新开铺社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇二**

本人将在这学期将挖掘潜力、积极主动配合主管领导做好部门的初步建设和发展工作，完善内部工作流程及工作内容，使工作更加规范化，努力工作，服务学生。此外，加强部门内部的沟通与交流，做到工作有目标，执行有规章。力争基础工作进一步完善，特色工作突出新绩效。

一、规范日常工作

1、充分发挥分个人作用，做好领导的得力助手，积极配合相关领导完成与毕业生就业相关的文件、通知下达工作和任务，做好我院毕业生专场招聘的接待工作。

2、完善工作流程，细化工作内容，严格执行部门内部制度，做到每一环节有据可依。

3、合理安排工作内容，注意工作的先后次序，做到张弛有度。

二、工作落实到位

1、做好企业招聘的上报、宣传及组织，确保一切有序进行。

2、认真完成毕业生数据库建设、上报，确保毕业生数据详实、准确无失误。

3、做好毕业生的档案材料的整理工作，确保档案整理、邮寄工作快速、准确、到位地完成。

4、配合本部门交代的其他事项

三、具体工作安排如下：

1、4月份工作安排

(1)做好毕业生的档案材料及三方协议的整理工作，确保文件整理下发工作快速、准确、到位地完成。

(2)整理、搜集企业信息，做好企业考察及毕业生回访工作。 2、5月份工作安排

(1)、收集我院各专业应届毕业生的就业情况和主要去向。

(2)、对照毕业生数据库进一步核查办理离校学生的三方协议及协议内容。

3、6月份工作安排

(1)、完善上报教育厅的数据统计，做好数据的上传、审核，做好毕业生派遣工作。

(2)、与辅导员交接毕业生档案，核对及整理档案的分类、邮寄工作。

(3)、协助校本部毕业生派遣工作。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇三**

一、指导思想与工作思路

我系毕业生就业工作将以学院的就业指导思想为基础，以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我系特色的就业工作品牌。

二、工作目标

1.力争20xx届本科毕业生一次就业率达到85%，年底就业率达到95%，确保我系毕业生就业率在全院的领先地位。

2.努力提高就业质量，优化就业结构。

三、工作安排

1、教育指导到位

我系20xx届毕业生总数为122人，面对严峻而紧张的就业形式，因此我们要坚持在宣传上强调“实”，推荐工作强调“诚”，联系用人单位强调“信”，掌握社会信息力求“准”，以“实、诚、信、准”的四字方针与用人单位建立长期合作关系，位毕业生顺利就业创造了基本条件针对不同时期的就业形势。针对每名学生的特点，帮助学生分析就业趋势，转变就业观念，提倡“先就业，后择业”、“先学会做人、后学会做事”，让社会选择自己，自己去适应社会，帮助学生转变“专业不对口不去、试用期工资低不去、私营企业不去、服务行业不去”的观念。同时，及时掌握学生的思想动态和就业要求，为推荐工作作好充分准备。

2、就业信息到位

我系把学院下达的就业信息及时的传达给学生，除此之外，我系将派专人在网上收集就业信息，以供毕业生充分选择，并把所有信息整理归档。我远充分利用互联网等现代化通信技术与遍布全国的用人单位联系，建立稳固的就业基地。除定期召开大型供需见面会以外，以为未及时落实工作的同学建立形式多样的个中小型就业市场，举办专场招聘会。

四、自身建设

1、队伍建设

(1)切实加强机关作风建设，努力提高服务意识与服务水平。

(2)组织一次就业工作人员培训班，提高工作人员的理论修养与工作能力。

(3)召开两次毕业生就业工作专题研讨会，总结工作经验，解决就业工作的实际问题。

2、制度建设

逐步建立并推行系、教师两级就业工作责任感，使就业工作的责任与任务更加明确与具体，形式全系上下齐心，共同关心毕业生就业工作的局面。

始终根据社会要求，加强技能和时间教育环节，走以就业为导向的可持续反战的道路，是我系唯一正确的选择。我系近年来学生就业率都在95%以上，充分说明以就业为导向的高技能人才培养目标是正确的。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇四**

一、指导思想

在学校领导下，坚持以“服务为宗旨，就业为导向”的办学思想以国家级重点职业学校建设标准为工作目标，一提高学生专业技能，培养适用新型人才为目的，全面落实学校提高的工作任务，狠抓制度整顿和制度建设，严格实习教学管理，不断改善实习教学条件，狠抓就业质量工作，搞好校企合作。建立长期，稳固的协作关系，为学校“招得进，留得住，送得出”做出贡献。将招生实习就业各项工作推上一个新的台阶。

二、主要措施

1. 建章建制，规范并严格执行各种规章制度。

2. 严格执行实习大纲，充分利用现有实习场地，结合校外实习工厂搞好实习实训教学3. 在条件许可情况下，积极对外承揽加工业务，主动创新。

4. 加强学生就业安置和跟踪调查工作，巩固已经建立的校企合作。劳务输出关系，积极开辟新的合作及就业途径。

5. 加强对学生爱岗、敬业、创业教育。示、培养学生就业的创业意识，创新能力，为适应市场要求奠定基础。

6. 积极与安监等部门举办电工、焊工等培训、认证工作。组织好学生的有关考证工作。

7. 组织第七届专业技能大比武。

8. 做好阳光工程及扶贫培训工作。

三、工作安排

九月

1、 召开处室管理人员、专业教研组长会议、落实有关制度，做好新制度的执行落实工作。

2、 召开管理人员、专业教师会议，安排布置工作任务。

3、 新生调整编班。

十月

1、 配合阳光工程，举办电工、焊工等级证，操作证、培训及认证考试。

2、 对本年度就业学生进行跟踪调查。

3、 邀请企业领导来校进行就业指导讲座。

十一月

1、 为二年级就业班学生举办职业指导系列专题讲座。

2、 组织相关专业校外见习。

3、 实习教学工作督促。

十二月

1、 各年级各专业的专题实习。

2、 专业技能大比武。

3、 幼师专业职业技能等级考评。

元月：处室工作全面检查、总结、评比。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇五**

今年社区工作将紧紧围绕着学习贯彻党的“xx届四中全会”精神这个主线，按照新沟桥街党工委和办事处的工作部署，坚持以“创新工作思路，拓展品牌特色，完善服务体系”为工作目标，以“满足居民生活需求，提升居民幸福指数”为抓手，为推进文明和谐光明的全面发展，结合社区实际情况，特制定以下工作思路。

一、指导思想

深入贯彻落实党的“xx届四中全会”精神，坚持以科学发展观为统领，以党建工作为龙头，以“慈孝”文化为特色，以“威风锣鼓”为品牌，以物业管理为亮点，以“两型”社区创建为契机，以解决居民群众关心的热点和难点问题为落脚点，为促进光明社区各项工作的全面发展而努力奋斗。

二、工作目标

坚持加强和完善党组织的领导，创一流的领导班子;坚持创新服务意识，转变服务方式;坚持服务居民，促进社区建设有序发展。构建品牌特色独具、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好、文化教育繁荣、管理手段先进、人际关系融洽、自治参与广泛的和谐社会发展局面，全面提升居民的幸福指数。

三、工作内容

(一)创新机制，完善党建工作。社区党建工作将以学习贯彻党的“xx届三中全会”精神为主导，继续坚持以社区工作规范化，党员教育经常化，服务管理制度化的工作思路，结合社区换届和合并后的工作实际，实施多项工作举措。一是充分发挥党小组长在院落、门栋的作用，继续打造以“院栋为轴心”的党建工作特色和网格体系，促进党建工作的长效管理机制。二是完善“三会一课”、“党员示范岗”、“党员工作承诺”等制度，实施党务、居务、警务三结合的工作机制，定期开展党课教育，学习党的“xx届三中全会”精神主题报告会，整体提高党员思想和政治素质。三是坚持以社区党总支为工作主导，进一步巩固和完善11个基础党支部的组织建设，充分发挥党小组长的作用，完善党组织的队伍建设，切实把党的温暖送进居民的心中。四是是以活动为载体，今年党总支将继续开展形式多样、主题鲜明的党员活动，组织党员开展爱国主义教育，党性教育，文娱活动等，提升党组织的凝聚力，感召力和亲和力。

(二)创新思路，打造品牌特色

今年社区将紧紧围绕着创建“三模”社区的工作主题，继续强力打造以尊老、爱老、助老为主题的“慈孝”文化特色品牌。一是配合街道，改建光明社区“居家养老服务中心”，并以此为平台，开展各项关爱老年人的活动。二是以“慈孝”文化为抓手，以社区志愿者为主体，开展“每日一乐”(每天组织老年人开展舞蹈、文娱、读书看报活动)、每周一课(每周聘请专业人士为老年人开展健康、饮食、保健等方面的知识讲座)、每月一评(每月组织老年人座谈，对活动进行评议，提建议，谈想法，开展“好媳妇”、“孝子之星”、“优秀志愿者”“和谐家庭”等评选)、每季一展(每个季度将老年人活动场景，志愿者服务老人的活动图片进行展出，组织社区老年人，志愿者，居民群众参观)。通过上述活动，为老年人营造温馨的氛围，提升老年人的幸福感。

(三)尊老爱老，提升道德意识

在完善社区居家养老服务中心各种功能的基础上，社区将创建“光明社区青少年教育活动基地”，组织社区青少年开展以“四点半”学校为内容的活动，并将这种活动融入到社区居家养老服务中心的活动之中，组织青少年广泛开展尊老、爱老、助老、孝老活动，让青少年从小养成尊敬老人，孝敬长辈，乐于助人，关爱弱势群众，遵守社会公德，树立优良道德品质的好风气，为社区“慈孝”文化增添新的亮点。

(四)“院落”文化，丰富居民生活

今年，为提升居民的幸福指数，社区将继续打造独具特色的社区文化团队，完善社区文化建设。社区将继续精心打造“红嫂威风锣鼓队”“院落”文化特色，加强队伍的组织建设和设施建设，进一步完善队伍的管理工作。积极开展与辖区单位共驻共建活动，利用全年各种重大节日，开展居民喜闻乐见的文艺演出和节目。在已创建的“红嫂威风锣鼓队”的基础上，社区将成立以社区中老年人为主体的“巾帼”合唱队和“秀美”舞蹈队，将以这三个文体队伍为依托，丰富居民的文化生活，完善“院落”文化特色。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇六**

一、指导思想：

在校党支部校长室的新学年工作计划的指导下，团结奋斗，真抓实干，勇于创新，与时俱进，招生就业工作计划。稳定发展职业教育，继续推行校企合作和南北联合办学模式，力争在籍职高学生300名左右。加强招生就业宣传，完善就业服务体系，满足社会需要，努力向社会输送合格的人才，提高我校职业教育为地方经济建设的服务功能。

二、工作目标：

1、认真细致的对\_\_招生情况进行深入总结，完善各类资料，协调多种关系，不断完善招生计划。

2、根据学校实际和社会需要，加强与用人单位的联系，与优质就业单位建立长期的合作，以“出口”拉动“入口”。

3、创新宣传方式和招生方法。加大宣传力度，继续加强与生源校的融洽关系。

4、依托无锡市工业学校和惠山职教中心，继续实施南北对口招生，招收“1+2”或“2+1”模式的春、秋季学生100名左右；本地学生60名左右。

三、工作重点：

1、\_\_级新生及\_\_徐州学生编班，解决招生遗留问题，与校内、外各部门做好衔接工作。

2、根据本部门的工作特点，特别要对《劳动法》、《未成年人保护法》及相关经济法律法规的学习，树立法制意识，增强法制观念，不断提高对各项政策、法律、法规的执行水平和执行能力，做到一切按照法律办事。

3、根据我校实际情况及就业需求，选准专业及培训方向，加强与企业的联合，努力稳定我校的学生就业实习。为下学期及以后招生专业的制订和学生就业做好准备，工作计划《招生就业工作计划》。

4、加强本部门人员的岗位学习进修，不断进行知识更新，提高适应新形势、新需要的能力。

5、建立完善的学生顶岗实习规章制度，加强对企业等各用人单位的考察制度，努力减少失误，不做无准备无把握的学生输出。

6、推进校企联办学，探索用工培养模式 ，抓住企业用工需求机遇，与企业确立长期发展的关系。

7、通过班主任、职道课加强对在校学生的心理、家庭情况、思想观念等的调查了解，强化学生的就业观、成才观，提高学生的自主就业能力与择业水平。以不断提高学生对工作的认识，使学生正确认识自己，正确认识社会，正确对待工作。

8、为改善徐州贫困学生学习和生活条件，开展勤工俭学活动。

9、加强对学生就业工作中的安全防范与事故处理程序的方法研究，做到预防为主，规范处理为辅。

10、加强我校学生就业单位资料的管理，对学校学生就业过的企事业单位进行整理，并录入电脑，建立一个较为详细的学生就业单位资料数据库，为下届学生的就业推荐提供去向。同时可以对毕业学生的就业情况进行有效的统计。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇七**

20xx届本科生和研究生就业工作将要进入尾声，20xx届本科生和研究生的就业工作也拉开序幕。介于今年就业形势相对紧张，很多就业单位招聘日程日益提前，顺应时代的发展，就业工作也当提早提前准备，多多总结过往的经验教训，主动出击，争取让毕业生都能找到理想合适的工作岗位，因此，现把20xx届本科生和研究生就业工作计划汇报如下：

(1)启动阶段

3月份，成立网上信息发布平台：qq群、飞信和学院网站。及时传达就业动向。

3月中旬至5月，开展各项经验交流会，邀请学长学姐为毕业生传授经验，同时，统计应届生发展意愿，按考研、工作、考研工作两手抓、出国四个方向将应届生区分开，并帮助其制定合理的发展计划。

4月上旬，邀请tcl董事赵忠尧老师为大家讲解人生规划、如何成为优秀的人才。

4月中旬，举办20xx届本科生和研究生就业工作组成立大会，成立毕业生就业工作组。潘泉院长、杨建华院长、吴小华院长和孙华强书记任组长，研究生教导员王智江老师和本科辅导员杨洁老师任副组长，各位应届毕业班大班委和小班班委任成员，20xx届就业工作正式启动。

4月下旬，邀请就业办指导老师，讲解往年就业情况，让广大应届生了解现状。

4月下旬，举办20xx届本科生和研究生就业工作总结大会，首先针对20xx届毕业生的就业情况进行总结，介绍上一届就业情况，然后针对就业市场上出现的新变化和新形势进行介绍，动员应届同学早作准备。

(2)宣传阶段

时间跨度从5月份至10月份，各阶段实施活动如下：

5月上旬，举办如下活动：

1. 简历设计讲座 邀请就业办负责老师，向广大毕业生传授撰写简历的注意事项，提升自己简历的含金量。

2. ‘名企有约’—中航工业618所”活动 邀请618所人力资源部部长针对618所近年招聘状况和新的就业形势和政策进行宣讲。

5月中旬至6月中旬，举办如下活动：

1. 简历设计大赛 举办校级活动“简历设计大赛”，活动时间大约在三周左右，评选出招聘单位最喜欢的简历，鼓励毕业生悉心准备自己的简历。

2. 举办“就业单位面对面—航天二院”活动 邀请北京航天二院人力资源人员针对本单位就业政策进行宣讲，并于应届毕业生进行现场交流。

3.举办全院就业动员大会，邀请学院领导，向广大应届生介绍本院就业现状，鼓励就业。

6月下旬至10月份，举办如下活动：

1. 6月下旬，成立优秀毕业生就业者服务队，服务队工作时间持续到20xx年6月份。其主要负责接待来招聘的公司，以及处理毕业生工作的一些问题。

2. 7月份，进行暑期社会实践，为了促进新一届毕业生的就业，遵循主动出击的原则，研究生教导员王智江老师带队拜访各就业单位，跟就业单位主动交流，并对优秀学生进行推荐，为新一年的就业工作进行推进和宣传。

3. 9月上旬，举办秋季就业就业动员大会，邀请院领导向广大毕业生介绍当前就业形势，鼓励大家积极准备，努力找到理想的工作岗位。

4. 9月中旬，举办面试讲座，邀请就业办负责老师，向广大毕业生传授就业面试时的注意事项。

5. 9月下旬，开展“女生就业工作座谈会” 针对往届女生就业形势进行介绍，邀请应往届毕业女生介绍就业经验，推动女生就业早动手。

20xx年3月份，春季招聘会之前，举办全院动员大会，邀请孙华强书记等学院领导，介绍招聘单位，鼓励毕业生多做准备。

(3)实施阶段

20xx年9月份至20xx年5月，此阶段为就业工作的核心阶段，届时有两大任务：一是组织本学院毕业生积极参加学校组织的各类招聘会，二是热情接待各就业单位，主动邀请专业比较对口的就业单位来本学院进行现场招聘，在做好本届就业工作的同时要让就业单位感受到学院的热情，为后届就业工作做好铺垫。

(4)总结阶段

待本届就业工作完成以后，做好后期总结及统计汇总工作，为以后的就业工作提供参考。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇八**

一、指导思想

20xx年我院毕业生就业工作的指导思想是：以科学发展观重要思想为指导，以就业为导向，以服务为宗旨，转变就业观念、增强就业能力为重点，突出职业教育等就业工作特色，完善就业工作体系，积极开拓毕业生就业市场，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标

1、确保 20xx届毕业生一次就业率达到90﹪以上;年终就业率达98﹪以上。

2、开展20xx届毕业生就业预订工作。年内预订率达到90%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。

3、保证大学生创新和创业教育迈开新步伐，力争毕业生自主创业工作取得新进展

三、工作措施

1、进一步拓展毕业生就业市场

大力开拓就业市场，进一步扩大毕业生就业推荐网络。组织人员开展毕业生推荐、就业市场建设与调研工作，立足盘锦市场，以构建“辽宁沿海经济带”为契机，走向全国。以学院网站为主阵地，加强网络信息的收集与发布，在学院网站上发布企业招聘信息，开辟网上就业市场，为毕业生和用人单位牵线搭桥。充分调动全体就业工作人员的积极性创造性，发动全院教职员工，通过校友会、同学会等渠道，充分挖掘往届毕业生资源信息，利用他们的工作关系和人脉资源，进一步扩大就业网络。

2、积极引导毕业生到基层就业，鼓励自主创业。

学院通过网络、悬挂横幅、张贴倡议书等手段宣传基层，鼓励和支持毕业生到基层、到农村、到祖国最需要的地方去经受磨炼，健康成长，建功立业。鼓励大学生自主创业，宣传国家和各级政府出台的关于企业注册登记、金融贷款、税收缴纳、企业运营等诸多方面许多优惠政策。

3、加强创业基地建设。

我院目前还没有创业基地，对此可以借助新校区搬迁予以完善，通过创业基地让学生更深入掌握所学知识、提高技能，并通过创业基地，使学生学有所成，毕业后能够自己创业。

4、响应国家号召，积极投身军营。

积极组织毕业生参加预征入伍报名工作。通过qq群，qq空间，电子邮箱，飞信，微薄等网络手段，宣传大学生应征入伍，享受哪些国家优惠政策。在校园醒目位置张挂宣传标语，对全院男性毕业生发放《国家鼓励普通高等学校应届毕业生入伍服义务兵役政策五十问》，召开全体男性毕业生动员会，并主动与地方兵役部门及时沟通联系，确保征兵工作顺利完成。

5、 切实加强与用人单位的联系，开发订单式培养单位。

大量拓展就业及实习实训基地，并签订合作协议书。我院是辽宁省高校毕业生就业市场盘锦分市场的承办单位，作为就业分市场，充分利用这一有利优势，组织好各种形式的毕业生招聘会。在不定期举办各种小型校园专场招聘会的同时，力争举办2场大型校园招聘会。

6、做好毕业生跟踪调研工作

对走上工作岗位的毕业生进行跟踪调查，根据毕业生和用人单位反馈的信息，了解用人需求信息的发展动态和知识更新的方向，及时调整专业结构和人才培养模式，使自己培养的人才产品“适销对路”。

筹建“毕业生就业跟踪委员会”;建立毕业生个人跟踪档案，多渠道收集毕业生就业信息;回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查;为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

20xx年就业工作早已开展，我们一定要总结经验、加强学习、开拓创新，不断提高工作水平，以完成学院的就业工作任务。就业工作任重道远，我们在树立就业工作目标时，一定要注意：我们所关心的不仅仅是就业率问题，更要强调的是就业质量。让每一个从盘职院走出去的学生不但能找到工作，而且要在工作环境、待遇、发展方面都要有一个新的突破。我坚信，在全院师生共同努力下，20xx届学生就业工作又将迎来一个崭新的春天，取得巨大的丰收，我们的目标是：成就学生为事业的强者。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇九**

一、指导思想

20\_\_年我院毕业生就业工作的指导思想是：以科学发展观重要思想为指导，以就业为导向，以服务为宗旨，转变就业观念、增强就业能力为重点，突出职业教育等就业工作特色，完善就业工作体系，积极开拓毕业生就业市场，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标

1、确保 20\_\_届毕业生一次就业率达到90﹪以上;年终就业率达98﹪以上。

2、开展20\_\_届毕业生就业预订工作。年内预订率达到90%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。

3、保证大学生创新和创业教育迈开新步伐，力争毕业生自主创业工作取得新进展

三、工作措施

1、进一步拓展毕业生就业市场

大力开拓就业市场，进一步扩大毕业生就业推荐网络。组织人员开展毕业生推荐、就业市场建设与调研工作，立足盘锦市场，以构建“辽宁沿海经济带”为契机，走向全国。以学院网站为主阵地，加强网络信息的收集与发布，在学院网站上发布企业招聘信息，开辟网上就业市场，为毕业生和用人单位牵线搭桥。充分调动全体就业工作人员的积极性创造性，发动全院教职员工，通过校友会、同学会等渠道，充分挖掘往届毕业生资源信息，利用他们的工作关系和人脉资源，进一步扩大就业网络。

2、积极引导毕业生到基层就业，鼓励自主创业。

学院通过网络、悬挂横幅、张贴倡议书等手段宣传基层，鼓励和支持毕业生到基层、到农村、到祖国最需要的地方去经受磨炼，健康成长，建功立业。鼓励大学生自主创业，宣传国家和各级政府出台的关于企业注册登记、金融贷款、税收缴纳、企业运营等诸多方面许多优惠政策。

3、加强创业基地建设。

我院目前还没有创业基地，对此可以借助新校区搬迁予以完善，通过创业基地让学生更深入掌握所学知识、提高技能，并通过创业基地，使学生学有所成，毕业后能够自己创业。

4、响应国家号召，积极投身军营。

积极组织毕业生参加预征入伍报名工作。通过qq群，qq空间，电子邮箱，飞信，微薄等网络手段，宣传大学生应征入伍，享受哪些国家优惠政策。在校园醒目位置张挂宣传标语，对全院男性毕业生发放《国家鼓励普通高等学校应届毕业生入伍服义务兵役政策五十问》，召开全体男性毕业生动员会，并主动与地方兵役部门及时沟通联系，确保征兵工作顺利完成。

5、 切实加强与用人单位的联系，开发订单式培养单位。

大量拓展就业及实习实训基地，并签订合作协议书。我院是辽宁省高校毕业生就业市场盘锦分市场的承办单位，作为就业分市场，充分利用这一有利优势，组织好各种形式的毕业生招聘会。在不定期举办各种小型校园专场招聘会的同时，力争举办2场大型校园招聘会。

6、做好毕业生跟踪调研工作

对走上工作岗位的毕业生进行跟踪调查，根据毕业生和用人单位反馈的信息，了解用人需求信息的发展动态和知识更新的方向，及时调整专业结构和人才培养模式，使自己培养的人才产品“适销对路”。

筹建“毕业生就业跟踪委员会”;建立毕业生个人跟踪档案，多渠道收集毕业生就业信息;回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查;为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

20\_\_年就业工作早已开展，我们一定要总结经验、加强学习、开拓创新，不断提高工作水平，以完成学院的就业工作任务。就业工作任重道远，我们在树立就业工作目标时，一定要注意：我们所关心的不仅仅是就业率问题，更要强调的是就业质量。让每一个从盘职院走出去的学生不但能找到工作，而且要在工作环境、待遇、发展方面都要有一个新的突破。我坚信，在全院师生共同努力下，20\_\_届学生就业工作又将迎来一个崭新的春天，取得巨大的丰收，我们的目标是：成就学生为事业的强者。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十**

按照学校关于20xx届毕业生就业工作的统一部署和就业办的安排，在总结过去历届毕业生就业工作经验基础上，我系制定计划如下：

一、指导思想和基本原则

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻省委省政府《关于加强人才若干问题的决定》和《关于加强职业教育工作的意见》，采取积极有效的措施，努力实现毕业生充分就业的目标。

继续深化毕业生制度改革，鼓励引导广大毕业生到中小企业、民营企业、小城镇、农村就业;鼓励毕业生到西部就业;鼓励毕业生自主创业、自主择业。

2、就业工作小组分工及职责

(1)组长负责制定就业工作计划，全面部署和安排我系的就业工作，确立指导思想，督促和开展思想教育工作，对就业工作进行规范化管理。

(2)副组长协助组长开展好相关工作。负责做好我系具体就业工作，包括收集就业信息、就业单位宣传、组织面试和跟踪调查服务等。

(3)成员是就业工作小组的重要组成部分，必须全力关心、配合和支持毕业生就业工作。毕业生辅导员具体负责本班的学生就业工作，完成领导小组交办的各项工作任务，从就业思想教育、就业指导、联络信息、提供推荐材料、签署意见、签订协议、跟踪服务、文明离校等方面。针对性地指导学生掌握求职技巧、撰写求职简历。

三、具体日程安排

1、加强就业人员思想教育，落实基础工作

时间安排：20xx年9月——10月

工作内容：

(1)就业工作小组在总结20xx届毕业生工作基础上，制定20xx届毕业生就业工作计划，切实做好毕业学生就业、实习和推荐的基础工作。

(2)上报调整后的就业工作小组。就业人员参加学院的就业工作会议。

(3)更新就业网站内容。

(4)上报本学期就业工作计划和工作安排。

2、加强毕业生思想教育，分阶段落实就业进度。

时间安排：20xx年10月——20xx年2月

工作内容：

(1)摸底了解毕业生基本动态。辅导员要详细掌握学生的动态。对提前就业的学生、专升本的学生和暂无安排的，分别进行指导。辅导员随时掌握学生动态，既包括思想动态，又包括分流状态的变化，并及时分析情况，上报执行副组长。

(2)开展就业指导讲座，指导学生根据自己实际情况做好职业生涯设计，认清当前就业形势的严峻，降低就业期望值，准确定位。毕业班班主任指导学生做好毕业生推荐表的填写。为毕业生建立就业工作档案。

(3)做好学生实习、实训外联工作，努力开发就业岗位。一方面做好往届毕业生和合作企业的跟踪回访，另一方面做好来访单位的洽谈及接待工作，动员全系教职工为毕业生开发就业岗位。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十一**

我系毕业生就业工作将以学院的就业指导思想为基础，以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我系特色的就业工作品牌。

1、力争20xx届本科毕业生一次就业率达到85%，年底就业率达到95%，确保我系毕业生就业率在全院的领先地位。

2、努力提高就业质量，优化就业结构。

1、教育指导到位

我系20xx届毕业生总数为122人，面对严峻而紧张的就业形式，因此我们要坚持在宣传上强调“实”，推荐工作强调“诚”，联系用人单位强调“信”，掌握社会信息力求“准”，以“实、诚、信、准”的四字方针与用人单位建立长期合作关系，位毕业生顺利就业创造了基本条件针对不同时期的就业形势。针对每名学生的特点，帮助学生分析就业趋势，转变就业观念，提倡“先就业，后择业”、“先学会做人、后学会做事”，让社会选择自己，自己去适应社会，帮助学生转变“专业不对口不去、试用期工资低不去、私营企业不去、服务行业不去”的观念。同时，及时掌握学生的思想动态和就业要求，为推荐工作作好充分准备。

2、就业信息到位

我系把学院下达的就业信息及时的传达给学生，除此之外，我系将派专人在网上收集就业信息，以供毕业生充分选择，并把所有信息整理归档。我远充分利用互联网等现代化通信技术与遍布全国的用人单位联系，建立稳固的就业基地。除定期召开大型供需见面会以外，以为未及时落实工作的同学建立形式多样的个中小型就业市场，举办专场招聘会。

1、队伍建设

（1）切实加强机关作风建设，努力提高服务意识与服务水平。

（2）组织一次就业工作人员培训班，提高工作人员的理论修养与工作能力。

（3）召开两次毕业生就业工作专题研讨会，总结工作经验，解决就业工作的实际问题。

2、制度建设

逐步建立并推行系、教师两级就业工作责任感，使就业工作的责任与任务更加明确与具体，形式全系上下齐心，共同关心毕业生就业工作的局面。

始终根据社会要求，加强技能和时间教育环节，走以就业为导向的可持续反战的道路，是我系唯一正确的选择。我系近年来学生就业率都在95%以上，充分说明以就业为导向的高技能人才培养目标是正确的。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十二**

指导思想：以“学院党委“重要思想为指导，在城规系老师的领导下，紧扣就业形势转暖给毕业生就业工作带来的重要机遇，进一步深化“以服务为宗旨，以市场为视点“的就业工作思路，持续就业管理创新、强化就业渠道拓展、完善就业工作体系、提升就业服务质量，整合校内外一切有利资源，帮助增强我系毕业生的就业核心竞争力，确保毕业生就业率稳定的情况下就业质量稳步提升。

工作目标：在毕业生就业工作指导委员会和大学生就业指导中心的领导下，积极把握新的就业形势，着力推进全员化促进就业工程，深化全程化就业指导体系，打造立体化校园招聘市场，完善科学化管理工作机制，开拓互动式基层就业方式，力求通过一系列有思路、有创造、有计划、有成效的工作举措，提前实现20\_\_届毕业生初次就业率（劳动合同、就业协议）达70%以上、年终就业率达98%以上的工作目标。其中力求在各项基层就业项目的参与和录用人数均名列全院前茅，提供校园市场招聘岗位数量与毕业生人数之比超过3：1，确保50%以上的毕业生通过校园市场就能获取第一份工作。

重点做好以下工作：

一、强化就业指导，提升就业指导工作的全程性、系统性。

1、整合各项教育资源，完善就业指导课程体系

依托20\_\_年成立的建筑与城市规划系就业指导中心为平台，全校范围内遴选有兴趣、有实力从事就业指导课程教学的师资，多层次、多维度开展针对教学，加大力度促进大学生优良综合素质养成，从而助推学生就业核心竞争力的提升。规范管理就业指导相关教学课程，组织就业指导师资集中备课，内容完备的教学课件，正式开设“就业指导“必选课，2个学分，分年级、分专业，形成比较系统、完善的就业指导课程体系。

2、发动院系两级力量，开展专家就业指导讲座

除了覆盖各年级的全程化的就业指导课程，另外针对20\_\_届毕业生开展集中的就业指导专家讲座，引导他们在进入就业双选市场前夕适时调整就业心态、提高就业技巧。结合当年就业环境、就业形势政策和社会需求适时完善并优化就业指导5大模块，邀请企业家、政府领导、学者教授分别就有一定研究造诣的模块开展讲学，继续要求各学院层面的就业指导讲座每个模块必须覆盖到每一位毕业生。校级就业指导讲座满足专家影响力大、讲座水平高、学生参与率高的要求，真正有效激发全校层面的毕业生就业激情。督促各学院开展大学生职业生涯规划活动，全校范围内开展职业生涯规划设计大赛，以活动与竞赛配合讲座，切实提高就业指导效果。

3、提供就业咨询门诊，落实就业个性帮扶举措

组织好网络化的职业倾向测评，引导学生剖析自我，明确职业发展方向，切实为所有毕业生提供个性化的就业指导服务。

邀请专家教授定期开设择业咨询室门诊，办公室随时接待学生来人来电咨询，做到个别指导，真正落实帮助每一个有就业困惑的学生解决实际问题。发动社会各界友好合作单位，发动全系教职工共同关心毕业生就业问题，继续开展暑期实习、预就业等活动。在5、6月份对未就业的学生进行集中的强化指导，督促各学院实施“零距离就业行动计划“，一对一帮扶，加强个性指导，对就业困难学生做到就业情况全了解、就业帮扶全方位，重点开展生活补贴、心理疏导、校友企业岗位推荐等工作。

二、完善信息平台，确保就业信息发布的及时性、有效性。

1、加强就业基础调研工作，搜集整理有效就业信息督促和指导职业发展与就业协会加大在就业信息采集工程中的力度，通过每天的校园招聘活动录入用人单位信息，整理出规模庞大的单位库；通过学生主要意愿流向地的人才中心网站、各兄弟院校的就业网站、各应届毕业生的招聘网站等收集适合我系毕业生的需求信息。继续开展就业工作基础调研活动，通过用人单位对我系毕业生的信息反馈表、电话和实地调研交流等形式，获取社会需求的第一手资料，确保提供给毕业生的就业信息安全、及时、有效。

2、继续完善信息网络建设，扩充就业信息发布数量增加有必要的功能模块，更大限度地满足毕业生和用人单位需要。坚持快速的信息更新和大量的信息发布。坚持每天通过宣传橱窗张贴每一场校园招聘活动信息，定期制作就业工作专题橱窗，尽一切可能扩充就业信息量和信息受众面。

3、广泛采用新型信息媒介，畅通就业信息发布渠道开通点对点短信平台传递就业信息，详尽掌握所有毕业生、毕业班班主任、辅导员的移动电话号码，建立完善的就业相关人员电话号码库，将每天的招聘会信息及时、准确地发送到每一位毕业生手机上。积极采用新媒体工具服务就业工作，每天通过飞信向各班级专兼职就业工作辅导员及时传达工作信息，通过就业工作qq群与全校就业工作战线教职工进行交流互动，对于需要通过行政手段组织的校园招聘活动，除了通过校园网进行文件发布，主要利用新媒体工具进行工作内容布置和工作举措交流，缩减常规工作流程，提高就业工作效率。

三、拓展就业渠道，确保校园就业市场的规模化、常态化

1、加强相关部门联系合作，形成促进就业合力

强化与专业人才中介网站的合作，通过前程无忧、中华英才网等具有全国影响力的人才招聘网站协助发布江苏大学毕业生生源和招聘会信息，通过592招聘网等二、三线品牌的人才招聘网站帮助确认来校招聘单位资质，借助其平台系统筛选参会单位信息。深化与地方就业主管部门的合作，积极加强学生主要意愿流向地地方就业主管部门的交流合作，邀请各地人社局、人才中心帮助组织当地企业组团来校招聘，不定期开设地区专场招聘会，或者在大型综合校园招聘会中设立各地招聘团专区。加强重点招聘合作单位的走访调研，组织校内各部门共同走出去寻求合作，对企业集团、产学研重点企业进行走访调研、联络感情，通过谈全面合作的方式引导其来校吸纳人才。大力调动校内外一切有关积极因素，形成促进毕业生充分顺利就业的强大合力。

2、大力组织各类校园招聘，营造优良就业氛围

做大做强系列综合性校园人才供需洽谈会，坚持以其作为全年校园就业市场主线，打造学院就业市场的品牌和特色，在全校范围内营造优良的就业氛围，并在兄弟院校中形成较大的辐射和很强的影响力。根据学科门类特点，发挥学院就业工作职能，精心组织各类适合学院自身学科专业的专场招聘会，把就业市场组织工作落到实处。遵循小型化、行业化的原则，与相关学院或各地人才市场及地方教育、人事部门积极合作，联合组织学院专场、地区专场、行业专场、周三人才市场等多种形式的校园招聘活动。同时，还要通过就业网站、短信平台等把无形的就业市场与有形的就业市场结合起来，最大限度地为毕业生提供充足的就业机会。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十三**

按照学校关于20\_\_届毕业生就业工作的统一部署和就业办的安排，在总结过去历届毕业生就业工作经验基础上，我系制定计划如下：

一、指导思想和基本原则

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻省委省政府《关于加强人才若干问题的决定》和《关于加强职业教育工作的意见》，采取积极有效的措施，努力实现毕业生充分就业的目标。

继续深化毕业生制度改革，鼓励引导广大毕业生到中小企业、民营企业、小城镇、农村就业;鼓励毕业生到西部就业;鼓励毕业生自主创业、自主择业。

2、就业工作小组分工及职责

(1)组长负责制定就业工作计划，全面部署和安排我系的就业工作，确立指导思想，督促和开展思想教育工作，对就业工作进行规范化管理。

(2)副组长协助组长开展好相关工作。负责做好我系具体就业工作，包括收集就业信息、就业单位宣传、组织面试和跟踪调查服务等。

(3)成员是就业工作小组的重要组成部分，必须全力关心、配合和支持毕业生就业工作。毕业生辅导员具体负责本班的学生就业工作，完成领导小组交办的各项工作任务，从就业思想教育、就业指导、联络信息、提供推荐材料、签署意见、签订协议、跟踪服务、文明离校等方面。针对性地指导学生掌握求职技巧、撰写求职简历。

三、具体日程安排

1、加强就业人员思想教育，落实基础工作

时间安排：20\_\_年9月——10月

工作内容：

(1)就业工作小组在总结20\_\_届毕业生工作基础上，制定20\_\_届毕业生就业工作计划，切实做好毕业学生就业、实习和推荐的基础工作。

(2)上报调整后的就业工作小组。就业人员参加学院的就业工作会议。

(3)更新就业网站内容。

(4)上报本学期就业工作计划和工作安排。

2、加强毕业生思想教育，分阶段落实就业进度。

时间安排：20\_\_年10月——20\_\_年2月

工作内容：

(1)摸底了解毕业生基本动态。辅导员要详细掌握学生的动态。对提前就业的学生、专升本的学生和暂无安排的，分别进行指导。辅导员随时掌握学生动态，既包括思想动态，又包括分流状态的变化，并及时分析情况，上报执行副组长。

(2)开展就业指导讲座，指导学生根据自己实际情况做好职业生涯设计，认清当前就业形势的严峻，降低就业期望值，准确定位。毕业班班主任指导学生做好毕业生推荐表的填写。为毕业生建立就业工作档案。

(3)做好学生实习、实训外联工作，努力开发就业岗位。一方面做好往届毕业生和合作企业的跟踪回访，另一方面做好来访单位的洽谈及接待工作，动员全系教职工为毕业生开发就业岗位。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十四**

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定20xx年度工作计划。

一、社保工作

首先在理念上要重视此项工作的重要性、长远性，再次，此项工作关系到社会的稳定、经济的发展。切实做好各项工作，城乡居民养老待遇资格年度认证、少儿医保参保续保、城乡医保参保续保、养老保险和医疗保险参保咨询。抓好三个点：(1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。(2)加强监察。(3)强化责任。

二、就业服务工作

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十五**

一、指导思想

20xx年我院毕业生就业工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实教育部、人社部关于做好高校毕业生就业工作的指示精神，积极开拓毕业生就业市场，进一步加强就业指导和服务工作，努力实现毕业生的充分就业，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标

1.完成20xx届毕业生就业推荐工作，确保就业率在98%以上。

2.开展20xx届毕业生就业预订工作。年内预订率达到80%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。

3.争创全省高校毕业生就业工作先进集体。

4.扩大省内外就业基地。争取再签订10个以上就业及实习实训基地。

三、工作措施

(一)进一步强化就业指导和服务，为毕业生就业、创业提供更加有力的支持

1. 积极开展大学生职业生涯辅导工作。组织一次全院学生参与网上职业测评活动，并与院团委联合举办院第五届大学生职业生涯规划设计大赛。

2. 多渠道、多形式开展学生就业创业指导。一是开好就业指导课，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用;二是邀请企业界和毕业生成才典型来校开展就业创业指导，举办2场报告会;三是发挥“安徽就业联盟”的作用，利用覆盖全国高校的校园课程点播系统，为大学生提供就业指导、职业素质、专业技能、创业辅导等一系列培训，满足大学生集体收看和个性化的学习需求;四是加强毕业生自主择业、自主创业指导，鼓励和支持毕业生自主择业，同时加大对学院大学生创业协会的指导的力度，发挥大学生创业协会在自主创业方面自我教育、自我服务的作用。

3. 加强就业政策和求职技巧的指导。指导学生填写自荐材料，并进行检查、评比;计划组织“三分钟自我介绍演讲比赛”、“模拟招聘”等一系列活动，加强求职技巧的培养;组织学生到六安、合肥、芜湖等地人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，了解市场需求。

4. 加大对家庭经济困难、就业困难学生的帮扶力度。开展“一对一”的个性化指导与服务，直接听取和解答“双困生”在求职择业过程中的需求与疑问，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难。

5. 加强职业指导师资队伍的选拔、培养。有计划地组织职业指导人员外出学习培训，逐步提高就业指导人员的素质。

(二)进一步拓展毕业生就业市场

1. 大力开拓就业市场，进一步扩大毕业生就业推荐网络。立足省内市场，以“长江三角洲”为重点，组织人员开展毕业生推荐、就业市场建设与调研工作，努力构建稳定的覆盖全省和长江三角洲地区的毕业生就业基地。

2. 加强网络就业市场建设力度。以“安徽就业联盟”为主阵地，加强网络信息的收集与发布，在“安徽就业联盟”网站上发布学生个人、学院毕业生资源信息，开辟网上就业市场，为毕业生和用人单位牵线搭桥。

3. 加强对毕业生自主择业的引导，鼓励毕业生自主择业、自主创业。

4. 充分调动全体就业工作人员的积极性创造性，发动全体教职员工，通过校友会、同学会等渠道，充分挖掘往届毕业生资源信息，利用他们的工作关系和人脉资源，进一步扩大就业网络。

5. 切实加强与用人单位的联系，开发订单式培养单位。力争在20xx年创建10个以上就业及实习实训基地，并签订合作协议书。

6. 组织好各种形式的毕业生供需见面会。在不定期举办各种小型校园专场招聘会的同时，力争举办2场大型毕业生就业供需见面会。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十六**

一、 指导思想

为构建和谐社区，以创建充分就业社区为切入点，进一步加强社区劳动保障平台，认真贯彻落实就业再就业政策，更好地促进下岗失业人员再就业。高举人本服务旗帜，确立以人为本的就业服务观念，提高社区就业服务质量和效率，实现城镇劳动者充分就业，创建和谐社区。

二、工作目标

1、按照就业服务制度化、专业化、社会化的要求，推进\"以人为本\"的就业服务。进一步建立社区公共就业服务制度，完善服务功能，改进服务措施和办法，提高服务质量和效率。

2、进一步发展社区非正规就业组织，开发社区就业岗位，增加城镇就业容量，通过开展有效的再就业援助，进一步把就业再就业政策落实到基层。提高社区下岗失业人员再就业率，降低城镇登记失业率，充分发挥社区劳动保障平台在创建充分就业社区中的积极作用。

3、继续推进社区劳动保障平台建设，确保社区劳动保障工作队伍的稳定，提高工作人员的业务素质。

三、主要措施

1、社区劳动保障机构要结合市场实际情况，认真总结重点和先进社区就业工作的经验，进一步制定和完善本社区就业工作计划和办法。

2、根据国家新的就业再就业政策贯彻实施的需要，和各部门建立劳动就业信息网络，保障工作平台，配备相应的劳动就业信息人员，并逐步将其纳入城市社区劳动保障工作管理体系，进一步构建和完善基层城镇劳动保障工作平台。

3、提高下岗失业人员能力素质。结合国家新的就业再就业政策的贯彻实施，组织社区下岗失业人员进行技能培训，逐步提高社区下岗失业人员的综合素质。

4、加强基础管理，明确工作职责，完善社区就业服务制度。按照中央和自治区、市政府、街道有关劳动保障工作的要求，进一步完善社区公共就业服务制度。

(1)健全就业服务台帐，加强就业服务基础管理。继续建立和完善社区下岗失业人员台帐、\"4050\"就业困难人员台帐、社区就业岗位开发台帐和社区非正规劳动组织台帐，做到辖区内的人员底数清、择业意向清、个人技能状况清、家庭就业人员情况清。 同时，要完善对社区下岗失业人员实行分类管理，开展个性化服务的措施和办法，特别是要对社区内的\"4050\"大龄人员和其他就业困难人员实行\"一人一卡\"或\"一户一档\"，以便开展有针对性与就业服务，进一步夯实社区公共就业服务基础。

(2)完善服务功能，扩大服务内容。坚持以人为本的就业服务观念，努力提高服务效率和服务质量。要按照就业服务\"新三化\"的要求，不断完善社区劳动保障平台的服务功能，扩大服务内容。

当前，在主动开展下岗失业人员求职登记、职业指导、职业介绍和代办培训申请、社会保险接续、小额贷款申请等就业服务的同时，社区都要普遍为高校毕业生、城镇残疾人、复员退役军人与军队干部随军家属、刑释解教人员等城镇其他特殊就业群体开设专门的就业服务窗口，扩大社区劳动保障服务范围，充分发挥社区劳动保障工作平台对促进城镇就业再就业的职能作用。

(3)认真落实就业再就业政策，积极开展再就业援助， 做好政策宣传。社区设立劳动保障和就业再就业政策宣传栏，并且还要利用其他各种行之有效的形式，认真做好就业再就业政策宣传和咨询工作，使社区内的下岗失业人员家喻户晓。

(4)实施就业再就业政策。社区劳动保障工作要依托上级劳动保障部门，建立社区下岗失业人员享受扶持政策情况档案及其促进就业再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》人员实行动态管理，随时把下岗失业人员享受扶持政策中遇到的困难和问题，向有关部门反映。同时，在摸清下岗失业人员底数基础上。进一步提高符合享受就业再就业优惠政策下岗失业人员的发证率，扩大政策落实的覆盖面。

(5)开展再就业援助。进一步发展社区非正规就业组织，多渠道开发社区就业岗位，对下岗失业人员中的就业困难对象实行专人帮扶，提供有针对性的再就业援助。凡是由政府投资开发的社区公益性就业岗位，要首先满足就业困难对象的需要，对愿意接受政府提供的公益性就业岗位的就业困难对象，要优先得到公益性就业岗位的援助。鼓励和扶持下岗失业人员自谋职业和自主创业，积极为下岗失业人员创办的社区非正规就业组织提出具体服务和日常管理，协助下岗失业人员选择创业项目，帮助落实经营场所，协助申请贷款和申请享受减免税费优惠政策，营造\"自主创业、自我发展、社会帮扶、政府服务\"的良好创业氛围，使国家就业再就业政策落到实处。

(6)推进社区劳动保障信息系统建设，实现服务计算机化，实现社区与市场联网，进一步完善覆盖市、街道、社区的劳动力市场信息网络系统，在社区开展网上政策宣传和信息查询服务。同时，努力完善服务手段，提高服务效率。

(7)加强就业再就业政策宣传咨询，开展\"再就业援助月\"活动。大力开发社区岗位，千方百计收集适合下岗失业人员就业的用工信息，为就业困难对象送岗位上门，进一步营造关心、支持、帮助下岗失业人员再就业的良好社会氛围，为20xx年社区就业工作开好局、起好步。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十七**

按照学校关于20\_\_届毕业生就业工作的统一部署和就业办的安排，在总结过去历届毕业生就业工作经验基础上，我系制定计划如下：

一、指导思想和基本原则

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻省委省政府《关于加强人才若干问题的决定》和《关于加强职业教育工作的意见》，采取积极有效的措施，努力实现毕业生充分就业的目标。

继续深化毕业生制度改革，鼓励引导广大毕业生到中小企业、民营企业、小城镇、农村就业;鼓励毕业生到西部就业;鼓励毕业生自主创业、自主择业。

二、成立就业工作小组，明确工作职责

1、成立毕业生就业工作小组

组 长：吴祥芝

副组长：谢化芬

组 员：蒋艳、杨蕾、吴海英

2、就业工作小组分工及职责

(1)组长负责制定就业工作计划，全面部署和安排我系的就业工作，确立指导思想，督促和开展思想教育工作，对就业工作进行规范化管理。

(2)副组长协助组长开展好相关工作。负责做好我系具体就业工作，包括收集就业信息、就业单位宣传、组织面试和跟踪调查服务等。

(3)成员是就业工作小组的重要组成部分，必须全力关心、配合和支持毕业生就业工作。毕业生辅导员具体负责本班的学生就业工作，完成领导小组交办的各项工作任务，从就业思想教育、就业指导、联络信息、提供推荐材料、签署意见、签订协议、跟踪服务、文明离校等方面。针对性地指导学生掌握求职技巧、撰写求职简历。

三、具体日程安排

1、加强就业人员思想教育，落实基础工作

时间安排：20\_\_年9月——10月

工作内容：

(1)就业工作小组在总结20\_\_届毕业生工作基础上，制定20\_\_届毕业生就业工作计划，切实做好毕业学生就业、实习和推荐的基础工作。

(2)上报调整后的就业工作小组。就业人员参加学院的就业工作会议。

(3)更新就业网站内容。

(4)上报本学期就业工作计划和工作安排。

2、加强毕业生思想教育，分阶段落实就业进度。

时间安排：20\_\_年10月——20\_\_年2月

工作内容：

(1)摸底了解毕业生基本动态。辅导员要详细掌握学生的动态。对提前就业的学生、专升本的学生和暂无安排的，分别进行指导。辅导员随时掌握学生动态，既包括思想动态，又包括分流状态的变化，并及时分析情况，上报执行副组长。

(2)开展就业指导讲座，指导学生根据自己实际情况做好职业生涯设计，认清当前就业形势的严峻，降低就业期望值，准确定位。毕业班班主任指导学生做好毕业生推荐表的填写。为毕业生建立就业工作档案。

(3)做好学生实习、实训外联工作，努力开发就业岗位。一方面做好往届毕业生和合作企业的跟踪回访，另一方面做好来访单位的洽谈及接待工作，动员全系教职工为毕业生开发就业岗位。

(4)按要求完成就业办安排的毕业生相关工作任务：

①分生源地的毕业生信息汇总;

②贯彻学习《就业指导工作手册》;

③毕业生初次签约和就业协议的汇总与整理;

④组织好12月下旬的学校大型现场招聘会。

3、毕业生离校、就业工作总结

时间安排：20\_\_年3月——7月

工作内容：

(1)收集、汇总和上报毕业生就业情况。以班级为单位制作统计毕业生就业单位一览表，统计一次性就业率，并做好就业办要求的周报和月报工作。

(2)做好毕业生通讯方式收集工作，包括qq、e-mail、电话、家庭地址等，以便今后毕业回访工作的开展。

(3)收齐毕业生的毕业实习报告，组织好毕业生毕业前补考及考试。

(4)做好毕业生离校的相关工作，如发放毕业证书、举行毕业典礼等。保证毕业生文明、顺利离校。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十八**

社会保障站在社区居委会及街道办事处社会保障所的领导下，积极开展各项业务工作，根据该工作的重要性，由于政策性强，为了便于在社区工作，落实好上级政策稳定一方及经济的发展，做好我社区的下岗失业人员的就业和再就业工作，结合我社区的实际情况，现特制定20xx年的工作计划如下

一、做好社会保障工作，提高自身业务水平及工作效率，积极努力完成上级下达的各项工作任务及目标。

二、加强宣传力度，把党的政策及有关文件精神及时传达到群众中去，让群众对国家的政策有一个更深的了解和认识，充分体现社区的重要性。

三、结合社区实际，加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。组织好辖区各类失业人员参加用人单位招聘会，把握就业机会。

四、做好社区灵活就业人员社会保险政策的宣传落实工作。认真开展再就业培训工作，转变择业观念。加大对社区下岗失业人员就业培训力度，提高就业能力

五、建立健全社会保障工作的各项制度，建立完善的工作程序，全面了解社区内下岗失业人员、就业特困人员、离退休人员的基本情况，并逐项建立档案，立卷保管，为做好社区就业与社会保障工作奠定基础并及时上报各类失业人员安置情况月报表及社保信息。

六、做好大中专毕业生就业，逐步建立和形成促进大中专毕业生就业长效机制，实现就业基本稳定。

20xx年社区就业工作将按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇十九**

一、20\_\_工作总结

(一)统筹推进，职业技能鉴定培训（短期培训）取得新进展

1.强化培训管理。为了使各项培训进行有组织、有计划地进行，达到预期目的，使参训学员学有所获，并能找到相应的工作。一年来，中心从强化制度管理上着，一是进一步建立健全相应的`工作制度，先后对、等制度进行修改，新建立、等工作制度，使中心的培训工作进一步制度化、规范化。同时，建立严格的培训考核和考评制度，对参训的学员进行考核，主要考核所学习的技术的知识，对教师进行定期考评，不断提高任课老师的教学水平。

2.提高培训质量。中心本着对每个培训负责的宗旨，从培训专业的到老师的选择，都要进行认真的研究，强化培训过程，要求参训学员出勤率不低于90%，缺课较多的学员不予发培训结业证书，同时，要求授课老师认真上好每一节课，让学员学有所获。

3.合理设置培训专业。中心自成立以来，一直以“提高劳动者素质，促进就业和再就业”为指导思想，同时，根据市场需求，不断调整和增加专业，20\_\_年共新增、等个专业。在专业的设置上，中心一直以市场需求为主要导向，以企业需要为前提。同时，为做到专业的设置合理、准确，中心定期对相关企业进行调研，并将研究结论运用于专业的设置上，从而做到培训专业的设置合理、切合实际。

4.拓展培训领域。中心一直以至力于为服务为宗旨，以为主要产业的地区，提高劳动者的综合素质是当前的紧要任务，为全面提高劳动者素质。中心按照要求，加大宣传力度，广泛招收农村、企业、待业等方面的劳动者，20\_\_年，共培训农村富余劳动力人，培训企业在职职工人，培训进城务工农民人，培训普通高校未就业毕业生人。极大地提高了劳动者素质。

（二）开拓创新，职业技能培训（长期培训）呈现新局面

一直以来，开展短期培训是中心的主要培训任务，自今年以来，中心根据市场需求，将培训的形式拓展到长期培训，经过一年的努力，长期培训工作取得了可喜的成绩。

1.加大宣传。长期以来，中心都以短期培训为主，长期培训一直处于空白。今年以来，中心在开展短期培训的基础上，积极探索长期培训，在精心准备的基础上，加大宣传力度，动员广大学员积极接受长期培训，同时，开展专题宣传活动，集中宣传长期培训的有利之处。

2.结合实际。长期培训多是应企业和相关单位的要求而举办，一年来，应企业的要求而举办的培训期，有人参加培训。同时，根据市场需要，举办了保健按摩、足穴、计算机、家电维修、美容美发等专业的长期培训班期，有人参加培训。

3.抓好培训质量。长期培训相比较短期而言，其费用更高、时间更长，管理的成本相对更高。为提高培训质量，中心加强了管理，在培训过程中按照学校的管理模式，完善常规管理，让长期培训取得应有的培训效果。

(三)加强失业人员再就业培训

失业人员是个特殊的群体，提高就业才培训的主要目标，而培训才是手段。一年来，中心立足职能，努力拓宽就业渠道，在认真做好教育教学工作、使参加培训的学员学到多种技能的同时，注重就业实效，积极帮其联系就业单位。与此同时还要积极鼓励下岗失业人员转变择业观念，采取自谋职业和组织起来就业等多种灵活的就业形式，广辟就业渠道，早日实现就业。一是积极与当地再就业局、人才市场配合，举办就业洽谈会，为学到一技之长的学员搭就业桥，铺上岗路。二是与多家企业建立用工供求关系，发展订单定向上岗，有针对性地培训专业人才，安排学员就业。为此，我们专门走访了、等就业需求量大的企业，并与这些企业挂钩，为他们急需人员进行专业培训，并签定劳动就业合同，使下岗失业人员通过技能培训，掌握一技之长，争取早日走上就业岗位。三是延伸就业渠道，组织区域内优秀老板、经理，以典型人事影响学员，使他们树立敢闯市场的信心和决心，激励他们不断开阔视野，转变观念，积极寻找新的就业门路，建新岗、立新业。

(四)部门合作开展新项目

为提高培训的针对性，同时，为中心开拓新的市场，一年来，中心积极与、等部门合作，对部门所需的技能进行了培训。此种培训模式丰富的中心的培训内容，拓展了培训领域；也极大地减少了企业的培训成本；提高了企业的培训能力，通过中心专业教师的系统讲解，受训员工全面地掌握了所要从事的岗位技能和知识。

同时，中心根据相关单位的要求不断开展职业指导。建立下岗职工职业指导制度，帮助他们认清就业形势，更新就业观念，树立自主就业意识；为他们提供职业需求信息和介绍求职方法，指导他们制定个人再就业计划和措施。职业指导的具体实施，可在职业培训机构中开设专门的职业指导课，或由职业指导人员深入基层，提供咨询服务；也可采取让再就业成功者介绍经验或组织巡回演讲等多种形式。

(五)开展转作风优环境活动

一年来，在结合开展、活动，中心开展了转作风优环境活动，动员中心全体工作人员，转变培训理念，增强服务意识，提高培训质量。在活动中，要求做到做到“五不”，不让该办的事在我这耽搁，不让该做的工作在我这里中断，不让不该发生的事情在我这里发生，不让办事的人在我这里受冷落，不让人事局的形象在我这里受损害。同时，要强化严谨细致的作风。教学工作专业性强，要严谨细致对待每一项工作，努力做到讲好每一次课。要强化精益求精的工作作风。要强化精品意识，无论从事哪项工作，都要在自身能力范围内尽最大努力，不敷衍了事，不被动应付。

二、20\_\_年工作计划

(一)提高认识，强化培训的领导责任制

要充分认识到职业技能培训工作的重要性，要从构筑终身教育体系的高度出发，进一步提高思想认识。要积极营造树立素质制胜和持续学习、终身学习的理念，坚持一专多能、岗位成才；提升人文素质，提升文化品位，加强人格修养，培养优秀品质和高尚的道德情操，实现人的全面发展。要建立经常性、全覆盖、分层次、有重点的大培训格局，为实现发展战略目标提供有效的智力支持和人才保证。

(二)继续做好职业技能培训

职业培训机构要根据劳动力市场需求和下岗职工的特点，确定培训项目，制定培训计划，着力开展适应性职业技能培训。在学制上，可以试行全日制、非全日制、学时制或学分制等。在培训方式上，可利用现有培训机构组织集体办班，或采取企业与职业培训机构联合办班，也可利用广播电视、函授等现代化教学手段进行培训，还可鼓励个人自学。要突出培训的针对性和实效性，一般以短期和以掌握实际操作技能培训为主，使下岗职工较快地提高再就业技能。

(三)寻找新项目、拓展新专业(高技能人才培训、创业培训)

要本着为市场经济服务的宗旨，不断寻找新的培训项目、拓展新的培训专业。一是要加强与相部门的沟通协调，争取相关部门，特别政府职能部门的支持；二是加大对企业需求的调研和了解，提前做好培训准备，做好超前服务，特别是高技能人才培训、创业培训上；三是寻求新的培训专业，为经济发展准备新的人才。

(四)寻求部门支持：政策支持、金费支持

近年来，国家加大了职业培训的支持和扶持力度，在政策和资金上都给予很大的帮助。20\_\_年，中心要积极做政策和资金的争取工作，同时，要与相关政府职能部门做好对接，保证相关工作顺利推进。

(五)加大投入，提升培训服务能力

经过年的努力，中心已建成培训、服务、创新为一体的培训机构，但与国外一些先进的培训机构及不断发展经济需求相比，中心还存很多不足，20\_\_年，中心将进一步加大基础设施投入力度，不断提升培训服务能力。

**新增就业工作计划 人社局就业工作计划篇二十**

为了进一步加强就业再就业工作，努力实现充分就业，高质量就业目标，根据奉节县康乐镇创建充分就业社区实施意见等有关文件精神，结合我社区实际情况，现就20xx年创建充分就业社区工作提出工作计划如下：

一、总体思路

创建工作以社区失业人员为主要对象，以帮扶辖区内困难家庭劳动力就业为重点，通过完善和创新社区就业管理，加强就业服务，创建就业平台，提升社区就业水平和就业援助功能。

二、工作目标

1、整合社区各种就业资源，多渠道开发就业岗位增加城镇就业容量，通过开展有效的再就业援助，进一步把就业再就业政策宣传到位。提高社区失业人员再就业率，降低城镇登记失业率，充分发挥社区劳动保障平台在创建充分就业社区中的积极作用。

2、就业困难人员得到有效援助。

3、促进就业再就业政策得到全面落实，就业对象和援助渠道畅通。

4、推进社区劳动保障平台建设，保障机构、人员、经费、场地、制度、工作到位。

三、主要内容和工作任务

1、加强基础管理，完善社区就业服务制度。明确工作职责，完善服务制度。我们社区劳动保障平台的工作要求。进一步明确社区劳动保障机构的工作任务和职责，明确工作要求和工作措施。进一步完善社区公共就业服务制度。

2、健全就业服务台帐，加强就业服务基础管理。继续建立和完善社区失业人员台帐、\"4050\"就业困难人员台帐、社区就业岗位开发台帐和社区非正规劳动组织台帐，做到辖区内的人员底数清、择业意向清、个人技能状况清、家庭就业人员情况清。同时，要完善对社区失地失业人员实行分类管理，开展个性化服务的措施和办法，特别是要对社区内的\"4050\"大龄人员和其他就业困难人员实行\"一人一卡\"或\"一户一档\"，以便开展有针对性与就业服务，进一步夯实社区公共就业服务基础。

3、完善服务功能，扩大服务内容。坚持以人为本的就业服务观念，努力提高服务效率和服务质量。要按照就业服务\"新三化\"的要求，不断完善社区劳动保障平台的服务功能，扩大服务内容。当前，在主动开展下岗失业人员求职登记、职业指导、职业介绍和代办培训申请、社会保险接续、小额贷款申请等就业服务的同时，我们社区普遍为高校毕业生、城镇残疾人、复员退役军人与军队干部随军家属、刑释解教人员等城镇其他特殊就业群体、做好就业服务咨询工作，扩大社区劳动保障服务范围，充分发挥社区劳动保障工作平台对促进城镇就业再就业的职能作用。

4、认真落实就业再就业政策，积极开展再就业援助。做好政策宣传。我们要设立劳动保障和就业再就业政策宣传栏，并且利用其他各种行之有效的形式，认真做好就业再就业政策宣传和咨询工作，使社区内的失地失业人员家喻户晓。

5、及时掌握劳动力市场信息网络系统，在社区开展网上政策宣传和信息查询服务。同时，实现社区就业服务前台工作计算机化，努力完善服务手段，提高服务效率。组织实施配合上级劳动保障部门，积极创建充分就业社区和开展广泛的就业工作，千方百计收集适合失业人员就业的用工信息，为就业困难对象送岗位上门，进一步营造关心、支持、帮助失地失业人员再就业的良好社会氛围，为创建充分就业社区工作而努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找