# 2024年局女职工工作计划表 局女职工工作计划范文最新

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-04

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。2024年局女职工工作计划表一随着人民群众的物质和精神生活的不断提高，医疗...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**2024年局女职工工作计划表一**

随着人民群众的物质和精神生活的不断提高，医疗改革的不断深入，对医疗卫生保健的需求也在不断提高。河池市中医医院原属柳州铁路局金城江医院，20xx年9月剥离柳州铁路局，由金城江区管辖，20xx年5月改为河池市中医医院，由河池市管辖。医院由铁路的管理机制转变为地方的管理机制，需要一定时间的磨合。而现在医务人员由完全的西医体系转变为中医体系，更是困难重重，一切都需要从零开始。继承和发扬传统医学重任在肩，义不容辞！革故鼎新，加强医院职工的继续教育工作是新一届领导班子工作的重心所在。“内强武功，外树形象”是河池市中医医院未来发展的希望。

20xx年开始继续教育工作将采取学分制的考核办法与医务人员的聘用挂钩，采取多样化的培训方式，在达到继续教育目的的前提下，尽量使工作方法和方式灵活机动。我们的宗旨是：“在学习中享受快乐,在快乐中学习”。今年的工作重点主要由以下几方面：

一， 有计划有目的`地开展医务人员的培训教育，加强医务人员的中医理论基础学习。

1，规范医务人员包括实习生进修生的轮转制度，提高医务人员处理临床问题的综合能力，提高临床应变能力。本院医务人员在晋升主治医师前必须内外科急诊科进行轮转，出科前进行考核。根据医院发展的需要，各个科室每年都将安排医务人员外出进修学习，不断更新本专业知识和理念，提高医疗技术水平，为新业务的开展打下基础。

2，重新建立健全医院的学术委员会，副主任医师以上职称的医务人员以及业务骨干作为学术委员会成员，每个月至少举行全院业务学习一次，外出进修学习的医务人员必须在全院或本科室内进行业务培训；科室成立科研教学小组，落实本科室医务人员以及进修生，实习生的教学安排，制定教学计划，定期进行科内的业务学习。学以致用，三基三严的考核结合科室的教学内容进行考核，三基教材内容和科室教学内容全院业务学习内容各占一定的比例。

3，通过老帮带的途径，充分利用医院现有的中医资源，加强医务人员的中医理论基础学习；鼓励医务人员参加各种中医继续教育学习班；提高医务人员临床中医理论水平。

二， 拓展继续教育的途径，通过与河池市卫生学校联合办学的模式，以提高医务人员的基础理论水平，目前我们已承担了河池市卫生学校下一学期的《生物化学临床检验》课程的教学任务，条件成熟我们会逐步在各个学科中展开。

三， 培养科研技能，加强科研意识，提高科研水平。由于各种因素的影响，基层医生的科研技能都相对比较低，科研意识不强，大大地制约了临床医疗工作的深入开展。以西医的思辨研究中医，这未免不是一个机遇，科研的天地会更加开拓和宽广。20xx年度，我们将开展科研设计以及统计学方法及原理的培训。培养医务人员的科研意识，使医院的科研工作更上一个台阶。

四， 巩固和加强重点学科的建设，为新学科的发展打下基础。目前我院妇产科的卵\*早衰中医治疗为国家中医药管理局临床路径实施协作单位，不孕不育症的中医治疗已有一定的基础；脑病科的微创颅内血肿清除术、骨科的椎间盘手术、眼耳鼻喉科的白内障手术等均为医院重点专科。围绕重点专科的发展方向，20xx年我们将会加大对院内的教育培训，加大宣传力度。“治未病中心”、“银发养生养老中心”是我们未来新学科的发展方向，基础和人才的储备是学科发展的瓶颈，与新学科相关的知识都将成为我们继续教育的重点。

五， 加强医疗法规的学习，提高医疗风险的防范意识。随着医疗市场的不断深入，医疗行业面临的风险也越来越大，医务工作者必须知法守法。在20xx年的继续教育中，将深入学习《执业医师法》、《执业护士法》、《医疗机构事故处理条例》的相关的法律法规。严格规避医疗医疗隐患，避免和减少医疗事故的发生。

20xx年是中医医院开拓性发展的关键性的一年。如何巩固现有的西医基础，继承和发扬传统医学，充分发挥传统医学的优势，在人民群众中树立良好的品牌效应，这仍然是一个逐步摸索学习的过程，更多的问题将随着医院的软硬件条件的不断成熟而得到逐步的解决。

**2024年局女职工工作计划表二**

首先，对于过去的xxxx年，我差不多是在不断摸索中，甚至是可以说是在不断的碰壁中度过的。

在各位领导，尤其是王主任的悉心指导下，收获到很多过去所没有个人经验，个人能力得到了较大的提升。转眼，时间一年就过去了，招商工作虽说是细火慢炖的工作，但是对于各个阶段的目标还是需要时刻铭记在心。

xxxx年考核在即，xxxx年也已经开始了，对于xxxx年的工作计划，首先我自己的第一感觉就是：xxxx年的计划和工作要趁早，从一月份就开始，不能等过年，磨洋工。

我自己之前联系过几家市场化招商的代理公司，其中有一家叫做中国招商网驻南京分公司，最近电话联系的一个工作人员，一个东北的外派招商人员，24岁的小姑娘，标准90后。不仅现在还在南京坚守岗位，而且时常在江苏的各个园区进行拜访，每周的拜访活动都很频繁。另一个，我自己也能感觉的到越是到年底，我们的政府和园区各位领导其实出访抑或接待来访也是较多的，工作较平时而言，只能看到是更忙了，所以作为我们招商部的一员，我觉得越是这样的时间节点，越是考验一个招商员。

其实招商确实应该如此，这个岗位是很特殊的，逢年过节，其实更是拓展人脉，进行多渠道招商的大好时机，平时出去招商，单位的大小领导不是出差就是开会，运气不错的话，也能遇到几个领导在家又很闲客气坐下来聊聊看的企业，基本现在的经济背景下，效益又不是很好，近期不打算扩张规模。

至于具体的xxxx工作计划，我将从工作目标和工作方法两个大的层面来思考。

第一，就是工作目标，我要锁定自己的xxxx工作目标。对于园区而言。目标自然是以xxxx年上级的考核计划为具体目标，争取在我加入咱们园区招商的第二年的具体工作过程中，在王主任的带领下发挥更大的能量，为这个整体的目标的实习，不仅要多出力气，更要能够多出点成绩。除了整体的园区目标以外，我个人也给自己定下xxxx的个人目标，再接下来的一年里，争取实现。

首先，招商部的人员得发扬好“钉钉子”的精神，“钉钉子”我感觉短短三个字，大家都知道，很直白，但是也很能说明问题，一个是，很适合我们新来的招商人员，“钉子”这个东西身子小，但是“脸”大，而且在“钉钉子”的时候，锤子每次肯定都是打在脸上的，所以形象来说，招商人员的“钉钉子”精神：“不能要脸”。再一个就是，“钉钉子”，不能想着一锤子买卖，再小的钉子要想定的准，打的牢，就得慢慢来，力气大，个个都想一步到位，要么不牢靠，要么方

向是斜的，而且还很有可能锤子一下就砸在自己的手上。

所以xxxx年我的第一个目标就是钉240颗钉子，主动出击还是很有必要的，目标分解下来以后就是每个月需要主动联系客商，并收集有效信息至少20条，每个工作日必须联系有效客商一位，将收集的信息加以归纳，以备筛选。

第二，完善数据库跟踪机制，xxxx年，利用互联网及计算机，将项目信息加以归纳整理，做到每个项目信息跟踪进度，方便调取查看。在此基础上，采用“135”跟踪法，对目标对象展开有序的跟踪回访，“135”就是第一次联系后，只要不是拒绝的对象，就要继续跟踪，第一次跟踪的时间为首次电话或登门拜访后的一天以后，第二次就是距离第一次的回访电话三天以后，第三次就是距离第二次拜访的五天以后。频繁联系，争取将每一条来之不易的项目信息挖掘到最大价值。

第三，拓展人脉，作为招商员，过去一年新认识了很多社会上的各行各业的人，既然是市场化招商，工作机制相对较为灵活，可以和各行各业的的相关人员做朋友，其次也可以与同为招商战线上的其他园区的招商员成为好友。我给自己定立的目标是：每天新认识一个人，能够联系的上;每周新交一个朋友，可以偶尔嘘寒问暖一次两次;每月新交一个可以经常联系，互相帮忙的好朋友。这些人可以是公司的中高层管理人员，也可以是公司内具体负责项目投资的相关工作人员，也可以是其他园区的招商人员或者管理人员，一定可以为我的xxxx的工作计划添翼助力。而且这样的添翼助力来的效果更加长久，既是是个人成长的可持续途经，也可以在后续的工作过程中不断提供帮助的捷径。在具体的工作措施和方法上。

1、力求在思想观念上实现新突破。坚决打消等、靠、要的思想，广开思路，多措并举，积极上门与企业及相关部门联系，挖掘招商信息;同时，增强敏锐感和辨别力，提高招商成功率

2、积极做好在谈项目、意向项目的推进工作。将有效的项目尽可能的加快速度去推进。

3、强化以商招商。

(1)加强企业联系，做好信息分类。招商的目标在符合我们园区的产业规划的基础上，考虑优质优“量”

(2)不断拓宽服务领域，深化服务层次，配合园区的其他部门做好企业的相关服务工作，跟踪服务，竭力为企业排忧解难，营造一个宽松的发展环境，让落户企业宣传下蜀。

(3)经常性深入企业，及时掌握企业发展动向，捕捉招商信息。

(4)进一步建好项目信息库，做到管理细致，跟踪盯靠及时到位。

4、熟悉招商激励机制，调动各方面、多渠道招商引资的积极性。通过适当的政治鼓励和物质奖励，促使招商效果最大化。

5、发挥资源优势，拓宽招商引资领域。

宣传好、运用好“绿色建材产业园”“循环经济产业园”的品牌。集聚更多区域产业规划内的优质企业。绿色建材、电力能源、现代物流、装备制造作为我们园区的规划，也是招商部门的方向标。

6、找准方向，有的放矢

对于当下的经济新常态，我个人感觉方向要正确，首先对于招商地区而言，目前最能出效果和成绩的必然是南京及其周边地区。其次，对于目标企业而言，体量和生产工艺流程上最能出成绩的还是我们特色园区产业链上的上下游企业，尤其是近两年来，随着建华的公司升级改造，部分产能转型!应该可以带来更新的上下游需求。

**2024年局女职工工作计划表三**

职工培训教育是我国社会主义企业管理的一个重要组成部分，是提高职工素质，培养“四有”职工队伍的有效途径职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

一、岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准“应知、应会”的要求，达到“三熟三能”。

1、变电、线路及设备运行人员的“三熟三能”

（1）熟悉设备、系统和基本原理；

（2）熟悉操作和事故处理；

（3）熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程和制度；

（4）能正确进行操作和分析运行状况；

（5）能及时发现故障和排除故障；

（6）能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的“三熟三能”（含农村聘用电工）

（1）熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程制度；

（2）熟悉电工基础知识；

（3）熟悉检修、维护工艺和质量标准；

（4）能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；

（5）能熟练地进行触电急救和人工呼吸；

（6）能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

3、财务、审计和用电营销人员的“三熟三能”

（1）熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

（2）熟悉本岗位的业务知识和要求；

（3）熟悉电工基础知识；

（4）能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析；

（5）能熟练地填报各类报表；

（6）能熟练地运用电脑进行文档处理和制表；

4、计量人员的“三熟三能”

（1）熟悉电能计量装置的基本原理；

（2）熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

（3）熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准；

（4）能熟练地进行电能计量装置的安装和校验；

（5）能及时发现故障和排除故障；

（6）能正确地进行计量误差的退补。

二、新工人培训

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

三、专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

四、培训的形式和方法

1、岗中培训。由各部门（或班、组、站）根据本岗的实际和要求，自行组织本部人员进行相关业务知识培训。岗中培训是职教培训的主要方式。

2、集中培训。组织公司相关人员集中学习，由各职能科室负责人或具有较高技术水平人员轮流授课；

3、专题讲座。聘请公司外专业技术人员，针对某一专项内容，到公司进行授课。

4、短期脱产培训。公司根据需要，有计划、有目的地将专业技术骨干送往外地进行短期脱产学习。

五、培训时间要求

1、岗中技能、安规培训，每月一次；

2、技术考问，每月一次；

3、异常和事故分析，每月一次；

4、模拟演练和事故预想，每季一次；

5、集中培训，每季两次；

6、安规、技术规程和基础知识考试，半年一次。

7、专题讲座，每年四次；

8、技能比武，半年一次；

**2024年局女职工工作计划表四**

2024年全市女职工工作的总体要求是：认真落实省总、市总工作部署要求，以提高基层女职工组织活力为重点，以加强基层女职工组织阵地建设为目标，全面提升各级工会女职工组织的吸引力和凝聚力，团结带领广大女职工为开创“精致城市幸福威海”全新局面做出新的贡献。

一、夯实基层基础，加强基层组织阵地建设

1、开展服务女职工“六个一”活动。印发市总工会女职委编制的《工会女职工委员会工作手册》，指导基层按要求开展工作。深入开展工会女职工组织建设“六个一”活动，引导基层用好一本女职工工作手册，组织一次女职工素质提升培训，签订一份女职工权益维护专项集体合同，开展一次女职工喜爱的活动，办好一件温暖女职工的实事，培育一项特色创新项目，推动新形势下企业女职工工作有序开展。

2、选树女职工工作优秀单位和个人。在全市选树50家“威海市女职工工作示范单位”和50名“威海市优秀女职工干部”予以表彰，在市总工会官方微信公众号“威海工会在线”开辟专栏宣传推广典型单位和个人的经验做法，推动全市女职工工作全面发展。

二、突出维护职能，保障女职工合法权益

3、加大女职工权益维护普法宣传。3月份，开展女职工维权行动月活动。以《山东省女职工劳动保护办法》等女职工权益维护相关的法律法规为宣传重点，通过普法知识有奖答题竞赛、普法讲座等普法宣传形式，提升女职工依法维权的能力，提高全社会对女职工权益保护的重视。

4、推动专项集体合同工作规范化建设。根据政策调整及时更新完善《女职工权益保护专项集体合同指导文本》，指导基层有效开展女职工专项集体合同规范化建设达标活动。对专项合同工作规范、履约较好的企业予以表彰。

三、提升综合素质，引领女职工岗位建功

5、开展女职工技能竞赛活动。将酒店服务、家政服务、缝纫工等女职工专场技能竞赛项目纳入2024年全市职工职业技能竞赛月活动竞赛项目，引领女职工提升岗位技能。

6、开展女职工读书成长活动。组织动员全市女职工参加全国第八届“书香三八”读书活动，引领女职工提升素质、读书成长。

7、推进职工家庭文明建设。开展“好家风浸润幸福威海”家风故事征集活动，发掘宣传职工群体中的“最美家庭”、“文明家庭”。

四、关爱服务女职工，增强女职工幸福指数

8、推进职工子女寒暑假托管班工作。开展调研摸底，弄清职工子女托管现状和需求，梳理企事业单位、学校、社区、物业、公益组织等现有和拟建托管班数量和情况，推动建设规范管理的职工子女托管班，解决职工后顾之忧。年底争取建成各类职工子女寒暑假托管班40家以上。选树“威海市职工子女托管班建设示范单位”10家，给予每家8000元补贴，用于规范开展职工子女托管工作。

9、开展第三季“工会佳缘”单身职工婚恋交友活动。指导各级工会充分发挥工会红娘群的作用，开展单身职工联谊活动，为单身青年牵红线搭鹊桥，稳定职工队伍。市总工会将组织三八节、五一节、七夕节节日专场，厨艺、k歌、读书专场等有针对性的联谊活动。充分发挥“网上职工之家”实名认证管理系统作用，方便单身职工在线报名、浏览信息。

10、继续推进妈妈小屋建设工作。继续推动有条件有需求的单位建设妈妈小屋，完善已建成的200家妈妈小屋的服务功能，使之成为女职工的温馨驿站。

11、深化女职工心理健康行动。开展女职工心理健康服务，组织开展职场女性心理、婚姻家庭、亲子教育等专题心理健康巡讲活动。创新工作载体，开展女职工“阳光心灵”建设工作，推动女职工心灵关爱活动深入开展。

【2024年局女职工工作计划表 局女职工工作计划范文最新】相关推荐文章:

2024年每周个人工作计划表 个人每周工作计划表模板

2024年教导处个人工作计划表范本 教导处个人工作计划表模板

2024年个人周工作计划表模板

2024年个人季度工作计划表模板

2024年图书馆工作计划表格式

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找