# 毕业生就业协议模板5篇范文

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-09-07

*第一篇：毕业生就业协议模板在发展不断提速的社会中，越来越多人会去使用协议书，签订协议书能够保证双方合作愉快。我敢肯定，大部分人都对拟定协议书很是头疼的，以下是小编为大家推荐的关于一些毕业生就业协议模板，希望能帮助到大家!毕业生就业协议模板...*

**第一篇：毕业生就业协议模板**

在发展不断提速的社会中，越来越多人会去使用协议书，签订协议书能够保证双方合作愉快。我敢肯定，大部分人都对拟定协议书很是头疼的，以下是小编为大家推荐的关于一些毕业生就业协议模板，希望能帮助到大家!

毕业生就业协议模板1

甲方(省级见习基地)：

乙方(见习人员)：

为帮助乙方提升职业技能和增强就业竞争力，根据《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，就乙方在甲方就业见习有关事项签订协议如下：

一、甲方同意接收乙方为见习人员，见习岗位为，见习期限为 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方的权利、义务

(一)按照《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》的要求，制定见习方案，确定指导老师，在就业见习期间为乙方提供良好的学习、工作、生活条件，通过就业见习培训切实提高乙方的职业技能;

(二)加强对乙方的思想政治教育，引导其树立正确的人生观、价值观、就业观;

(三)负责对乙方见习期间的考勤管理和考核工作，出具见习考核意见，协助发放《江苏省高校毕业生就业见习合格证书》;

(四)见习期内甲方原则上不得变更乙方的见习岗位，如因特殊情况需变更的，应由甲、乙双方协商后以书面形式确定;

(五)乙方见习合格后，甲方应协助安排、推荐就业;

(六)见习期间乙方有下列情形之一的，经江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室审批同意后，甲方可与乙方中止见习协议：

1.无故旷工连续3天或累计旷工5天以上的;

2.严重违反甲方有关规章制度，不遵守见习纪律且教育无效的;

3.有主观重大过失给甲方造成严重损失的;

三、乙方的权利、义务

(一)严格遵守《江苏省高校毕业生就业见习基地管理办法》和甲方有关规章制度;

(二)服从甲方的管理，主动接受指导老师的见习指导与培训，努力提高自身的职业技能。

(三)经考核合格，可获得《江苏省高校毕业生就业见习合格证书》，作为用人单位优先聘(录)用见习合格人员的依据。

(四)见习期间，乙方应保护甲方的商业秘密和知识产权。

(五)见习期间，乙方因病或已落实工作等原因不能在甲方继续从事见习的，本人提出书面申请并出具相关证明，经与甲方协商，并报江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室审批同意后可以中止见习协议，不再享受见习人员待遇。

(六)见习期间，甲方违反有关法律和规章制度，对乙方造成严重伤害的，乙方有权报请所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)协调处理，情形严重的，可报请江苏省高校毕业生就业见习基地管理办公室批准，中止见习协议。

四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商未果的由甲方所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)协调处理。

五、本协议一式三份，由甲方所在地省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)负责鉴证，甲乙双方各执一份，人才服务机构(毕业生就业指导机构)留存一份。

甲方(签章)：乙方(签字)：

年 月 日年 月 日

省辖市人才服务机构(毕业生就业指导机构)(签章)

年 月 日

毕业生就业协议模板2

甲 方：

地 址：

乙 方：

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机构推荐自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理;每月 日前向乙方提供元/月的基本生活补助;尊重乙方休息权;提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全;实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作;遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规;

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定;

(3)乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

四、违约责任

9、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

10、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、其他规定

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

13、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

授权代表(签字)

年 月 日 年 月 日

毕业生就业协议模板3

甲 方：

地 址：

乙 方：

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机构推荐自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的`具体情况对实习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理;每月 日前向乙方提供元/月的基本生活补助;尊重乙方休息权;提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全;实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作;遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1)乙方应遵守国家的法律法规;

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定;(3)乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

四、违约责任

9、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

10、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、其他规定

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

13、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

授权代表(签字)

年 月 日 年 月 日

毕业生就业协议模板4

甲方(就业见习基地单位名称)：

乙方(见习人员)：

丙方(派遣用工单位或高校见习实训合作单位)：

依据重庆市高校毕业生就业见习实施办法的有关规定，甲方与乙方就有关就业见习事宜达成以下协议：

1、甲方根据丙方提供的就业见习岗位需求情况，派遣乙方到丙方参加岗位的就业见习活动，联系协调好丙方安排见习带教人员对乙方进行见习岗位职责带教培训。

2、乙方参加就业见习活动中，应服从丙方带教老师的业务指导和工作管理，遵守丙方规章制度。

3、乙方在丙方的就业见习期自 年 月 日起至

年 月 日止。

4、见习期间，甲方支付乙方基本生活补助标准为 元/月，其中含市财政支付的800元就业见习补贴，最长期限为6个月。

5、甲方为乙方办理见习期间不低于50元的人身意外伤害保险。

6、甲方未按本协议约定为乙方落实就业见习岗位、发放基本生活补助、办理人身意外伤害保险以及丙方不履行见习带教职责等，乙方有权提前解除协议，并可向市或区县人才交流服务中心提出维护合法权益的诉求。

7、乙方在就业见习岗位上违反丙方规章制度，或无正当理由脱离就业见习岗位，甲方有权终止协议。

8.见习期满，就业见习协议终止。

9、本协议未尽事宜，由甲、乙、丙三方协商订立补充条款解决。

10、本协议一式四份，由甲、乙、丙三方各执一份，报市人才交流服务中心备案一份。自三方签字之日起生效。

甲方： 乙方： 丙方：

签章： 签字： 签章：

年 月 日 年 月 日 年 月 日

毕业生就业协议模板5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

八、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生就业协议模板

**第二篇：毕业生就业推荐协议**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 与乙方的关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月就读于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业，为保证乙方学业完成及今后的发展，减少学生及家长的后顾之忧，拓宽学生毕业后就业渠道,依据甲方和该校的有关协议，经甲、乙双方充分协商就乙方毕业后继续深造及就业安置问题达成协议内容如下：

一、甲方的权利与义务1．依据全日制职业中等专业学校教学计划，甲方组织乙方到大连相关专业用工单位实习。2．甲方负责为乙方的就业提供安置机会，就业安置率100%，甲方为乙方提供就业安置机会不少于三次（不能取得毕业证书者除外）。

二、乙方的权利与义务1．乙方学习期满经考试合格，可获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校毕业证书；2．乙方有权放弃甲方提供的就业安置机会，放弃三次就业安置，甲方不再提供就业安排；3．乙方身体条件要符合用工单位标准。

三、其它1．协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_日，甲方为乙方完成三次就业安置；2．本协议未尽事宜双方协商解决；3．本协议一式四份，甲、乙双方、主管部门各执一份；4．本协议自双方签订后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_职业技术学校　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　乙方监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日　\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**第三篇：毕业生就业协议**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责1．根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作；2．按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务；3．学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；4．负责毕业生岗前培训工作；5．负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责1．学生必须修满规定的学时；2．在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；3．学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；4．学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作1．在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；2．不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；3．在校期间受到严重警告及以上处分者；4．毕业后自行就业者；5．无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定1．如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；2．十八周岁以下的学生必须由监护人签字；3．本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学生）法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（家长）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**第四篇：大学毕业生就业协议**

大学毕业生就业协议

就业协议是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。就业协议一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。就业协议与劳动合同是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，但两者分处两个相互联系的不同阶段，表现在：

1．毕业生就业协议又称“三方协议”，是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的协议，是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据。

劳动合同是毕业生与用人单位双方明确劳动关系中权利义务关系的协议，学校不是劳动合同的主体，也不是劳动合同的见证方。劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。

2．毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接收毕业生、学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣。

劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方方面面，更为具体，劳动权利义务更为明确。

3．一般来说就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、住房等有事先约定，亦可在就业协议备注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此内容应予认可。

4．就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，对于双方的基本条件以及即将签订劳动合同的部分基本内容大体认可，并经用人单位的上级主管部门和高校就业部门同意和见证，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效应，是编制毕业生就业计划和将来可

能发生违约情况时的判断依据。

每个毕业生在落实就业单位后，应该与单位签订就业协议。就业协议是在正式签订劳动合同前明确双方劳动关系的法律文书，必须慎重签订。经过多次的完善，教育部门统一印制的毕业生就业协议已经逐渐向劳动合同靠拢了，它的内容基本含盖了劳动合同的必备条款。前后8项条款将大学生和用人单位的权利、义务罗列得清清楚楚。

协议书的第3项条款包含见习期、薪金等重要内容，而且具备形式上的完整，只要填上几个数字和文字，关系立马明确。但在第3项条款的起始处，有着一段文字的补充：“如果甲乙双方已有约定，可以不填写以下栏目，并另附约定条款。”

由于有这个补充规定，不少毕业生所签的就业协议书上第3项条款内容存在空白，除了口头约定外，极少另附条款，只说“按我公司人事制度履行”。相比之下，一些大型国有企业和跨国公司所签订的协议书，就填写得极其规范，没有“空白”。

在劳动法律关系问题上一般都以书面文书作为履行的基础，特别在发生争议时，处理部门也都以书面文件作为证据，口头的承诺是不能作为证据的。已签约的大学生，当属幸运。可他们其中一些人所签订的就业协议书中事关见习期、薪金等关键内容却是一片空白，这就是用人单位的“签约前提”。当然用人单位在签约前也曾向大学生对见习期、薪金等作出承诺，但离签订正式的劳动合同，至少还有几个月的时间，现今那些优厚的口头承诺会不会临时变卦，实在令人担心。

就业协议书是与劳动合同的衔接，因为签约时学生都还在学校，还要经过见习才能确定最后的职位、薪水，同时协议书确实存在“市场制约”问题，用人单位也不一定是故意对协议书上的见习期、薪金等项目留“空白”。有的单位顾及到行业机密等原因略去不填，甚至填一个假数字。有的单位薪金本来就是浮动制，也回避填写，所以会有内容“空白”现象的出现。

不过，的确有单位纯粹是为了吸引同学，故意许诺高职、高薪，到时又以各种原因拒绝履行协约。所以在签订就业协议时，尽可能不要出现“空白”。否则吃亏的肯定是你，同时还要注意以下几点：与用人单位签约时，尽可能多了解对方，仔细斟酌约定的内容。

若由于某些原因无法填写就业协议书上的一些内容，一定要写好另外的约定并附在协议书上，同样具有法律效力。

经签署的就业协议书上内容在正式签署劳动合同前一直有效，如果劳动合同标准低于协议书条款，学生可以要求单位赔偿违约金。

每个毕业生找到用人单位后都要先签订就业协议书，这个协议是意向性的，各个高校的就业指导中心和用人单位都要盖章后才能生效。这样，由学校进行监督，就可以避免学生“一女多嫁”情况的出现。

面对日益严峻的就业压力，有不少大学生为了“保底”，先逮住一个单位就签，等到日后收到工作地点、薪水福利和发展空间都更好的用人单位的录用通知时，便投奔后者。“人往高处走”的观念让毕业生很难满足于现状。

当然，也有一些学生本来并没有打算违约，但参加工作以后，觉得单位不适合自己。一旦找到心仪的去处，他们也会毫不犹豫地奔去。

当前一些不合理的制度也是造成毕业生频繁违约的原因之一。在现有的体制下，公务员、研究生的录取结果以及出国的签证都要到来年三、四月才能知晓，而到那时好单位早已完成招兵买马的任务。许多考研、考公务员、出国的同学为了稳妥起见，免得失败以后没有落脚的地方，就倾向于先找个单位签约。按照有关规定，大学生违约要承担一定的违约金，金额一般在3000元-5000元之间。但这并不能有效地阻止大学生违约，对他们而言，一份更好工作的价值远远超出这笔钱。

**第五篇：毕业生就业安置协议**

毕业生就业安置协议

NO：

甲方：\*\*\*\*\*\*学校

乙方：（学生）

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为培养适应社会主义市场经济发展需要的高技术专业人才，使学生在校时能“学有所成”，毕业后能“学以致用”，政治思想素质、技术业务能力、专业理论水平能达到岗位工作的要求，经甲乙双方同意签订安置就业协议如下：

一、甲方责任

1、甲方负责教授各专业技术及理论。专业理论和技术水平考试合格后，颁发中华人民共和国劳动部《职业资格证书》，及国家承认的学历文凭。学生毕业后，负责安置就业。

2、甲方为学生提供教学、实训培训基地，为提高学生的技术能力和专业理论水平服务。

3、甲方安置就业范围面向：西安、上海、北京、广州等各大中型专业对口的企、事业单位安置。

4、学生就业月工资不低于3000元，优秀学生工资可达到3000—5000元。

5、若乙方违法乱纪，不遵守用人单位规章制度，被开除或因自身原因不能胜任工作被辞退的，及自动离职的，其后果自负，甲方不承担二次安置义务。

6、从安置之日起，学校要定期回访，一年内因用人单位的原因，乙方被裁员（以用人单位的证明为依据），甲方对乙方重新安置，学校跟踪服务终身。

7、对于年龄未达到而不能分配合适工作者，学校将承诺年龄到达后给予安置合适工作岗位。

二、乙方责任

1、必须严格遵守国家法律、法规和学校的规章制度。

2、尊敬师长、团结同学、服从管理。

3、毕业考试成绩必须合格，毕业后能服从分配。

4、学校自安置乙方就业之日起（含就业实习期），乙方自行承担社会责任和对自己的行为、过失负责，甲方不承担任何责任。

5、学生毕业后不需要甲方安置就业的，由学生本人向学校提出书面申请，经学校备案后，可自谋职业。

三、有下列情况之一者，学校不予安置就业：

1、在校期间，违反国家法律、法规、学校予以除名的。

2、在校期间，违反校纪、校规，有记大过处分的，造成重大责任事故的。

3、在校期间，没有取得国家相应《职业资格证书》的，所学课程考试不及格的，毕业以后拿不到毕业证的。

4、没交清当年全部学费的。

四、此协议一式两份，双方各持一份。自学生正式入学之日起生效。

甲方（盖章）：乙方（盖章）： 联 系 电 话：联 系 电 话：年月日年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找