# 人民调解协议书编号 人民调解协议书的司法确认程序(5篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-09-08

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧人民调解协议书编号人民调解协议书的司法确认程序篇一就...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**人民调解协议书编号人民调解协议书的司法确认程序篇一**

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。下面是小编整理的关于就业协议书编号作用的相关内容，供大家阅读参考，希望大家喜欢。

就业协议书是为了明确毕业生、用人单位、毕业生所在学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商签定的协议。

协议书也是学校派遣毕业生的依据，在学生毕业离校后，学校将根据协议书的内容开具毕业生就业报到证和户口迁移证，同时转递学生档案。

如果毕业生未签就业协议书，学校将把其关系和档案转递回原籍。

每位毕业生各拥有唯一编号协议书(一式三份)，实行编号管理。

二、协议书是毕业生与用人单位建立就业关系的正式凭证，也是毕业生毕业后到人事、教育等部门办理就业报到手续的必备材料之一，因此，毕业生必须妥善保管。

三、就业协议书是高校毕业生与用人单位订立的确立劳动关系的协议，实质上是劳动合同的一种特殊表现形式。

求职的最终过程就是为了签上一份合约，就具有法律效力，因此签约一定要慎重，同时协议书的填写更加不可忽视。

除认真阅读协议书上的填写要求之外，现做如下具体说明。

1、要用黑色钢笔填写，做到字迹端正，不得大量涂改。

2、正表：第一栏“毕业生情况及意见”由毕业生如实填写。

其中：“培养方式”一栏填为“统招”。

“应聘意见”一栏，表示自己愿意去该单位就业，格式可以是“愿意到贵单位就业”，并签上姓名和日期。

第二栏上半栏由用人单位填写，注意各栏要填完整，以便联系。

“用人单位意见”栏应签“同意录用”等字样并盖上公章，注意公章应与用人单位名称一致。

“用人单位上级主管部门意见”一般由用人单位所在地人事、教育主管部门签章。

第三栏由学院和校就业指导中心填写。

前两栏手续办好后，毕业生先到所在学院就业负责人或联系人处签字并盖公章，最后到校就业指导中心签章。

学校毕业生就业信息微信平台是指导学生就业，适时发布就业信息的平台，务请毕业生扫描添加。

3、备注栏：如果已与用人单位就见习期时间、工资福利待遇、违约责任等达成共识的也可在此栏注明。

以后如果毕业生违约，需在此栏由用人单位写明同意违约并盖上与前面用人单位意见栏里一致的公章，以便办理违约、改派、报到、落户等相关手续。

4、协议书填写、签章一般依表格顺序自上而下进行。

协议书一式三份，毕业生、用人单位和学校各一份，办完全部手续后，就业中心留下一份，用人单位一份由毕业生负责寄(交)回。

5、提请毕业生注意：①签订就业协议书的主体是毕业生和用人单位，人事、教育等部门和学院、学校只起鉴证、监督以及为毕业生和用人单位服务的作用。

毕业生一经与用人单位签下就业协议书，哪怕不办后面的手续以后要毁约仍需用人单位书面同意，而且在这种情况下如果用人单位要反悔，毕业生的相关权益难以得到保障。

因此，希望毕业生与用人单位签约后，要尽早完成其他手续，并将其中一份协议书交给用人单位。

②参加升学考试的毕业生同用人单位签约时需要事先告知自己考研或专升本的.情况。

为防止丢失或被他人冒用，请及时填写本人基本信息。

一、协议书简介

《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，简称“就业协议书”或者“三方协议”。

是为明确毕业生、用人单位、毕业生所在学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商签定的协议。

协议书也是学校派遣毕业生的依据，在学生毕业离校前，学校将根据协议书的内容开具毕业生就业报到证和户口迁移证，同时转递学生档案。

如果毕业生未签定就业协议书，学校将把其关系和档案转递回原籍。

每位毕业生各拥有唯一编号协议书(一式三份)，实行编号管理。

二、重要作用

协议书是毕业生与用人单位建立就业关系的正式凭证，也是毕业生毕业后到人事、教育等部门办理就业报到手续的必备材料之一，因此，毕业生必须妥善保管。

就业协议书是高校毕业生与用人单位订立的确立劳动关系的协议，实质上是劳动合同的一种特殊表现形式。

求职最终签署的合约具有法律效力，因此签约一定要慎重，同时协议书的填写更加不可忽视。

三方协议一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。

大学生签三方协议前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。

民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。

应届毕业生还要对不同地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

**人民调解协议书编号人民调解协议书的司法确认程序篇二**

全国普通高等学校毕业生就业协议书》是应届高校毕业生与用人单位确立劳动关系的法律依据。毕业生就业必须与用人单位签订《就业协议书》，并由学院、学校盖章，纳入正式就业方案，打印报到证。协议书由教育部统一印发，每份都有对应的编号，一式三份，一人一号。到学院或教务处进行查询。

**人民调解协议书编号人民调解协议书的司法确认程序篇三**

1、居住

2、办公）使用。

二、甲方保证乙方在承租期内房屋、水、电、暖、燃气、有线等设施安全正常使用，乙方未征得甲方同意前，不得进行装修。

三、乙方负责承租期内水、电、暖、燃气、有线、卫生、物业、电梯等相关费用的缴纳，如乙方拖欠，甲方有权终止协议书。

四、甲方房屋始租之日起水表数\_\_\_\_度；电表数\_\_\_\_度；燃气\_\_\_\_字。

五、该房屋月（季）租金\_\_\_\_元，乙方须在每季（半年、一年）前\_\_\_\_天缴纳甲方房租，并在签订协议时交纳首期租金人民币\_\_\_\_元给甲方，不得拖欠，如乙方到期不缴纳房租，甲方有权终止协议书。

六、为保证乙方合理善意地使用该房屋及其配套设施，乙方应在签订本协议交纳首期租金时支付人民币\_\_\_\_元作为租房保证金。待租赁期限届满时，甲方验房后，如房屋及附属设施完好无损，即将此保证金全部归还乙方，同时乙方将该房屋钥匙、燃气卡、电表、水卡交予甲方。

七、乙方须保证承租房屋设施的完好无损，如人为损坏，需照价赔偿。如自然损坏，需由甲方负责维修。

八、甲方保证乙方入住时该房屋配备的电器安全，无事故隐患。乙方认可设施的安全性并保证按操作规程使用，尤其热水器需断电使用；保证安全使用燃气灶具等。

九、乙方租赁期内不得转租和转借房屋全部或部分给其他方，否则甲方有权终止租赁协议，所造成的损失由乙方承担。

十、承租期间，乙方须遵纪守法，如有违反，由乙方为其行为负责。

十一、租期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。合同期满乙方续租，必须提前一个月通知甲方。甲方或乙方租赁期内解约，需赔偿对方\_\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。

十二、甲方提供该房屋产权证或相关产权证明及身份证明，乙方提供身份证明，双方在验明对方的证件及相关手续前提下，同意签订本协议，并于\_\_\_\_日内到房屋所辖派出所办理暂住手续。

十三、甲乙双方合同签订之日起，中介责任终止。甲乙双方须恪守合同条款，如在租赁期间产生纠纷自行解决，或上诉该房屋所在地人民法院裁决。

十四、甲乙双方签订合同时，乙方按实际租赁该房屋一个月租金标准支付丙方中介佣金。合同签订后由于甲乙方双方违约导致解约，中介佣金不予退还。

十五、备注：\_

乙方：电话：地址：

本协议于年月日签订生效。

**人民调解协议书编号人民调解协议书的司法确认程序篇四**

乙方：

一、甲方的权利和义务

1、甲方成立专门的就业保障机构——学员就业指导中心， 负责向乙方提供如下服务：个性化的就业咨询，择业指导，就业前培训，人才需求信息发布，假期实习及介绍和定向推荐工作等。

2、甲方负责将乙方推荐给协议用人单位择优录用， 同时，甲方根据自身的发展需要，将定向录用品学兼优的毕业生留在甲方公司工作。

3、甲方将根据乙方学习期间综合表现的评定，包括学习成绩等级(优，良，中)和个人素质等多方面，帮助乙方介绍用人单位和推荐工作，以保障乙方充分就业。

4、乙方学习期间违反法律规定被追究法律责任者，甲方可予以开除，不予退还学费;违反学校规定自动退学或劝退者、勒令退学者、开除处分者不予退还学费。

5、甲方为乙方提供就业保障的期限为乙方学习期满毕业前后的6个月内。

6、本协议为甲方对乙方的实质性保证，确保试用期每月综合薪水不低于行业最低工资水平，毕业后也可自主择业。

二、乙方的权利和义务

1、乙方有权对甲方的就业指导部门的工作进行督促和监督。

2、乙方有权自由选择自己的就业单位，如乙方对甲方推荐的工作不满意，甲方为乙方推荐新的工作，每次间隔时间6个月内。如果由于甲方原因致使乙方就业尚不能解决的，乙方可申请免费重新学习一次，直至乙方找到满意工作。由于乙方个人原因(旷课、学习态度恶劣、违法违纪、品行不良、不服从公司安排等)导致就业不能解决的，由乙方个人负全责。就业单位月综合工资低于行业最低工资水平的，乙方可向甲方申请重新推荐工作。

3、乙方需具备以下条件，甲方方可为其提供充分的就业保障。

(1)乙方在学习期间成绩合格，顺利毕业或完成学习内容，取得公司规定的相应的职业资格证书。

(2)乙方品质优良，学习期间无重大违纪行为。

(3)无犯罪记录，无记过以上处分。

(4)交清全部学费、杂费和代收费。

4、乙方如因故(家庭原因，个人原因)中途退学，甲方将不再为其提供就业保障，协议自动终止。

5、乙方在享受甲方提供的就业保障服务时，必须服从甲方的统一安排和相关规定。

三、未尽事宜，双方协商解决。

四、本合同一式两份，双方各持一份，由双方签字盖章后即行生效。在执行本合同过程中如发生争议，由甲乙双方协商解决，双方不能解决，交由甲方所在地仲裁机构处理。

五、本合同有效期

本合同自生效之日起至乙方学习期满后6个月内有效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**人民调解协议书编号人民调解协议书的司法确认程序篇五**

就业协议书的编号是固定的，那么如何查询自己的就业协议书的编号?下面是小编整理的关于就业协议书编号查询的相关内容，供大家阅读参考，希望对大家有帮助。

1、毕业生“学籍档案”与“人事档案”的区别及联系?

毕业生的学籍档案是指通过参加全国统一考试并被录取的大中专院校学生的档案，它以文字资料的形式记录了高考成绩、在校学习成绩、家庭状况、在校期间表现和奖惩情况等。

毕业生的人事档案由学籍档案转换而来，是指毕业生毕业后，在其学籍档案中放入该毕业生的报道证，然后由学校将档案转交毕业生就业单位的人事部门或委托的人才交流机构。

这时的学籍档案正式成为人事档案，它是通过毕业生与用人单位或委托的人才交流机构签订就业协议，然后履行相关毕业程序并取得报道证后，才得以实现。

2、毕业生应如何对待自己的档案?

目前，毕业生中有一种比较普遍的现象：对档案不了解，也不关心，甚至有的毕业几年了，档案还在学校放着;还有的将档案放在家里，更甚者早已不知将档案丢在何处。

现在，企事业单位招聘员工，国家公务员的选拔等都要审查档案，并以其记载的相关资讯作为甄选人才的重要证据，另外，如办理社会保险、职称评定、出具各种相关证明等也都需要人事档案。

由于国家相关政策，规定毕业生毕业后暂时找不到就业单位的，其档案可免费由学校保存两年，有些同学就误以为既然学校免费保存，就无须再到人才交流机构托管了。

其实，学校保存的只是你的“学籍档案”，而真正发挥作用的恰是你的人事档案，如你的转正定级、职称评定等相关事宜都是由学籍档案转换成人事档案后才能进行的。

按国家政策规定，大中专毕业生毕业(以报道证人事部门签署日期为准)一年后，即可由所在单位人事部门或委托的人才交流机构批准转正定级;本科毕业生毕业工作一年(以报道日期计)、大中专毕业生毕业工作满三年可申报初级职称，由所在单位人事部门或委托的人才交流机构负责办理。

由此可见，学校保存的学籍档案只是“存放”，起不到任何作用。

3、哪些机构能保管人事档案?

按国家政策规定，组织、人事部门所属的各级人才交流机构才有资格保存大中专毕业生就业后的人事档案，各种私营民营企业、乡镇企业、中外合资、独资企业都无权管理员工的人事档案，一般由委托的各级人才交流机构托管。

毕业生也可以以个人名义委托人才交流机构托管人事关系。

另外，各级人才交流机构，如省人才、市人才、各区人才等，它们的区别只是所属部门的不同，其它无任何区别。

4、哪些毕业生的档案适合到人才交流机构托管?

不想回本地而想将户口落在学校所在地的毕业生，准备考研的毕业生，还无法确定能否在现单位长期干下去的毕业生，以上这些毕业生还可选择将自己的档案人事关系在人才交流机构托管。

5、毕业生在签订就业协议时应注意的事项。

签协议前，应对企业全面了解，包括工作环境、工资待遇、工作时间、劳动强度等，同时结合自己实际情况和愿望进行综合考虑，待明确后再签就业协议。

考虑周全为上策(按规定改派是有时间限制的)，同时这里也提醒到北京、天津、上海、广州等大城市工作的毕业生，除单位给你上保险外，其它情况，如不能将户口迁到本市，单纯的档案调动对你无任何意义。

你可将人事档案落在某人才交流机构，然后去上述城市工作，这样可减少不必要的麻烦，甚至造成损失。

6、毕业生委托人才交流机构人事代理后都享有哪些服务?

(一)负责人事档案关系接受、调出相关手续;(二)办理毕业生的转正定级(三)档案工资的晋级(四)职称晋升申报(五)办理落户手续;(六)出具省份证明、落户证明、购房工龄证明、计划生育证明、出国政审等;(七)代收代缴养老保险、失业保险、代办医疗保险手续等。

1、为什么每位毕业生只能有一份《就业协议书》

《就业协议书》是学校证明毕业生具有就业资格、也是用人单位到毕业生就业主管部门办理毕业生审批手续的凭证。

为维护就业市场的严肃性，避免一个毕业生同时被两个用人单位审批录用，造成用人单位进人指标浪费，同时也为了维护学校的声誉和今后毕业生的就业，每位毕业生只能有一份《就业协议书》原件。

2、如何办理《就业协议书》解约手续

由教育部学生司印制、学校发放的《就业协议书》每位毕业生只有一套(一式三份、编号固定)。

毕业生通过“双向选择”确定接收单位，并与用人单位签订了《就业协议书》后，毕业生和用人单位都应认真履行协议。

倘若毕业生单方面违约，应承担违约责任。

已签订《就业协议书》的毕业生，如要违约，需办理如下解约手续：

a、到原签协议单位办理书面同意的解约函(盖单位公章)

c、学生处就业指导中心根据有关规定审批发换新的《就业协议书》

d、毕业生领取新协议后到本学院备案

3、毕业生如遗失《就业协议书》如何补办?

毕业生如遗失《就业协议书》，需本人提出书面申请，经所在系(所)负责毕业生就业工作的老师签署意见，补办。

补发的《就业协议书》上注明“根据本人声明，该生原件已遗失，此份为遗失补办件”，以示有别于正式的《就业协议书》。

毕业生如谎报遗失《就业协议书》，视情节轻重给予相应校规校纪处分。

1、毕业生报到证有何作用

报到证的全称是“全国普通高等学校毕业生就业报到证”，由国家教育部直接印刷，省级高校毕业生就业管理部门单独签发。

用人单位以报到证为依据，接收安排毕业生工作，并接转毕业生的档案、户口等。

报到证只能一人一份，由其它部门印制或签发的报到证无效。

毕业生对报到证要妥善保管，不论什么原因，凡自行涂改、撕毁的报到证一律作废。

2、开具报到证的时间

毕业生一般在6月中下旬，确切时间以省厅通知为准。

3、何时发放报到证

报到证开回后，由各学院统一到学生处领取，在毕业生办理完离校手续后，发给毕业生。

4、毕业生何时报到

报到证上的报到时间一般是从开报到证之日起顺沿一个月，但各用人单位一般会有自己的要求，因此毕业生应事先征求用人单位的意见。

5、报到证不慎丢失, 如何补办?

报到证遗失补办程序如下：

1、毕业生提出书面申请，所在系(所)主管就业的老师签字并加盖公章。

2、学生处就业指导中心出具证明。

3、毕业生到河北日报上登报声明毕业生持学校证明、登报声明和毕业证书原件到省厅流动调配处办理补办手续。

1、毕业生就业后档案、户口如何转移

毕业生的档案由学校按其就业的单位，发送到毕业生工作单位所归属的档案管理部门。

毕业生的户口由学校派出所按报到证上标明的\'就业单位迁移。

2、落户口、转档案以什么为依据

就业报到证、升学的录取通知书是毕业生档案转出的凭证。

报到单位开到哪里，户口、档案就转到哪里。

3、单位没收到档案时该如何查询

单位没收到档案，请毕业生向各学院负责毕业生就业工作的老师查询。

4、毕业生生源地有变动，应办理哪些手续

毕业生生源地变动，应出示父母亲单位的调动证明和亲属关系证明(加盖公章)，及新户口所在地派出所的户籍证明。

经学院审核后交学生工作处备案。

1、毕业生报到时用人单位拒绝接收怎么办?

国家规定：“经过协商落实和国家毕业生就业主管部门审批的毕业生就业计划必须认真执行，未经高校和用人单位双方复议并报地方主管部门批准，学校不得随意改派毕业生，用人单位不得接收和退回毕业生”。

当遇到用人单位拒绝接收时，毕业生应主动向用人单位说明情况，不要与对方争吵，更不要贸然返校，应及时与学校取得联系，由学校分清责任，按有关规定妥善处理。

若属因学校工作失误造成计划不落实，误派毕业生的，应由学校负责提出调整意见报批。

由于用人单位发生重大变化(如撤并、破产、倒闭等)无接收能力的，应及时与学校协商，合理调整。

若是用人单位对毕业生提出难以达到的又不符合政策规定的过高要求，则不能作为退人理由。

属于毕业生本人身体有病而提出退回的，若是学生在校期间就有传染病史，精神病史，用人单位不知道，待毕业生报到时才被发现的，应允许提出退回;若是报到后才患病的，应按在职人员病假的有关规定处理。

2、未在学校备案的协议，可否要求换发?

教育部明确规定，学校在制定毕业生建议就业方案时，要完善相应的管理措施，与用人单位和毕业生一道，维护《全国毕业生就业协议书》的严肃性。

毕业生一旦与用人单位签订就业协议，双方就已构成契约关系(不论是否在学校备案)，毕业生如因故要终止与原签约单位的协议，必须办理违约手续。

只要毕业生提供如下材料，学校不作违约处理：

(1)原签约单位同意解除就业协议的书面证明;

(3)本人申请报告，并附上学院意见。

毕业生将以上材料送就业指导服务中心，经审核同意后即可。

4、申请出国(出境)的学生户口和档案办理?

毕业生要求办理出国(出境)不参加就业的，学生联系本地人才市场或者其它地方落实接收户口、档案，签订协议书领取报到证，到保卫部办理户口转出手续，到学院办理档案转寄手续。

户口、档案的转入手续由学生自己负责。

已经落实就业单位的学生需要原签约单位出具书面同意公函后才能办理。

已经开具报到证的，还要交回报到证。

有下列情形之一的毕业生，由学校报地方主管毕业生调配部门批准，不再负责其就业。

(3)不顾国家需要，强调个人无理要求，扰乱毕业生就业秩序的;

(4)无理要求用人单位将其退回学校的;

(5)其它违反毕业生就业规定的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找