# 党委班子成员2024年度民主生活会[五篇范例]

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-09-10

*第一篇：党委班子成员2024年度民主生活会党委班子成员2024年度民主生活会一根据中央和省委、市委《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我紧紧围绕会议主题，深入学习理解习近平总书记系列重要讲话和指...*

**第一篇：党委班子成员2024年度民主生活会**

党委班子成员2024年度民主生活会一

根据中央和省委、市委《关于认真开好2024年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，我紧紧围绕会议主题，深入学习理解习近平总书记系列重要讲话和指示精神，以及相关党纪党规。同时，对照“思想政治、精神状态、工作作风”三个方面，在开展谈心谈话、征求基层意见的基础上，紧密联系个人思想和工作实际，深入查摆问题，深刻剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、存在的主要问题

(一)在思想政治方面，还存在持续改造不够的问题。这些年，自己能够不断加强世界观、人生观、价值观改造，不断坚定理想信念、提升政治素质。但深入剖析反思，还存在一些差距：一是理论武装还不够深入。能够围绕习总书记系列重要讲话、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不住、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。二是思路视野还不够开阔。主要是有时不能完全站在政治和全局上思考问题，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少。对一些热点敏感问题，如肃贪反腐、机构改革等，仍有一些猜测、议论，甚至偏听了一些网上发布的、屏上刷出的、别人传播的小道消息，虽然有自我判断，但没有自觉隔离。三是严守政治纪律还不够坚决。思想还没有真正转过来，执行纪律规矩，高压所迫多于内心主导、被动服从多于习惯养成、法纪震慑多于政治自觉，有时还存在事不关己、高高挂起，差不多就行的模糊心态，对上级法规政策、要求指示，私底议论、说说讲讲，自由主义倾向也一定程度存在。

(二)在精神状态方面，还存在担当有为不够的问题。我始终认为，精神状态是一个领导干部思想境界、党性修养和敬业精神的综合反映，更是干事业、谋发展的前提和基础，只有以强烈的责任意识和使命感才能保持旺盛的干劲和斗志。参加工作这些年，我能够始终坚持一颗平常心，正确对待名利地位，以积极的心态自觉排除外界不良因素的干扰影响，坚持一门心思干工作，聚精会神抓落实，高标准完成各项任务。但反省感到，在勤政敬业方面，还存在一些问题。一是助手作用发挥不够好。自己感到能力素质，尤其是自身业务素质还有差距，创新精神不够强，虽然提高个人素质的紧迫感很强，主观上很想成为党委抓工作的左臂右膀，但是由于自己业务工作不全面，对部分工作指导能力有限，工作中还有矛盾问题向上交的现象，没有很好的发挥助手作用。另外，受思维局限，有些工作展开还有所顾虑，打不开思路，放不开手脚，下不了决心，缺乏持之以恒的劲头，有时抓工作的力度不足，分管的工作与领导的要求还有差距。二是难点问题破解还不够有效。有时对一些遗留问题、棘手难题，做了一些尝试，但有的还是局限于面上，没有真正触及根源。从内心来讲，怕抓多了，影响精力、弱化底下的自主性;怕抓狠了，有的一时接受不了，尤其触碰利益引起反弹，容易引火烧身;怕抓过了，有风险、捅娄子、担责任，个人受影响。三是创造性开展工作的能力还不足。一年来，自己参与并指导了一些工作创新实践活动。但在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照上级指示要求抓落实，就不会有什么大的问题，凭借自己的实践经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓好工作落实方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

党委班子成员2024年度民主生活会二

根据省农业厅党组的统一部署与安排，自2024年7月我场全面深入地开展党的群众路线教育实践活动以来，场党委班子及成员通过认真学习会议精神、文件资料，广泛听取各方面的意见，以贯彻党中央八条规定和省委九条规定为切入点，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严格对照《党章》，对照为民务实清廉和改进作风标准、对照群众期盼和先进典型事迹，通过多方面征求意见、督导组谈话提醒、班子成员自我剖析、成员之间互相谈心等方式，认真查找党委班子在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面存在的问题和不足;深刻分析了问题产生的原因和危害，制定了相应的整改措施制度。现将对照检查情况汇报如下：

一、党委班子遵守党的政治纪律的情况

我场始终将遵守党的政治纪律作为党建工作的大事来抓，场党委一班人能严格遵守党的政治纪律，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，做到问政于民、问需于民，始终保持同职工群众的血肉联系、鱼水深情，全面落实党风廉政建设责任制，自觉维护党在职工群众中的良好形象。

(一)认真贯彻落实党的路线方针政策。认真贯彻落实中央和省委经济工作会议精神，严格按照省农业厅党组的各项要求和部署，扎实推进工作。今年来，认真学习贯彻习近平总书记一系列重要讲话、省委十届七次会议以及省厅各种会议精神。场党委要求全体党员干部，抓住开展党的群众路线教育实践活动这一契机，努力从思想上、认识上、行动上践行群众路线，以实际行动为职工群众多做事、做实事、做好事。

(二)严格执行党内政治生活纪律。进一步加强党组织建设，坚持民主集中制，完善党委班子和各项工作制度，拟订了涵盖党务、行政管理、财务管理、干部人事、种业科研管理、机关事务管理、社会事务管理等各个方面的规章制度。严格执行党内政治生活纪律和党员民主生活制度。场党委和各党总支(支)部根据中常德市委的要求，严格落实并创新“三会一课”制度和政治学习制度。场党委每季度组织一次中心组扩大集中学习，场机关干部每月坚持进行一次政治学习;今年以来，场党委组织中心组扩大学习3次，召开以 “严守党的纪律，切实转变作风”为主题的党员和党员领导干部民主生活会，认真开展了批评与自我批评，制定了作风建设方案和措施;场属各党总支(支)部都按要求召开了高质量的组织生活会。

(三)着力规范规章制度与权力运行。今年以来，我们对2024年度制定的18个相关工作规则、制度、管理办法等进行了修改完善和补充，就工作流程、批准权限、成绩考评及责任作出了明确的要求，做到用制度管人管事，规范运作，有据可依。认真遵照有关规定，强化问责机制，对场属单位和个人启动问责程序，及时处理影响党组织和党员形象、损害职工群众利益的事件。杜绝违规行为，热情办理职工群众来信来访，密切党群、干群关系。凡“三重一大”事务，一律由场党委集体研究决定。严把现代农业示范区建设工程质量和项目资金管理督查关口，及时总结经验，排查问题，消除廉政风险。严格规范工作，通过对工程预算审查、设备采购方案审核、代理机构确定、招标文件审定、开标现场监督和合同备案等重要环节的实质性把关，加强对项目工程和设备采购的廉政监督。近年来，场纪检监察室参与了多个项目工程、设备采购及招投标项目的监督，涉及合同金额超过数千万元。

(四)全面落实党风廉政建设责任制。中央纪委二次全会召开后，我场集中传达学习了习近平总书记的重要讲话和中纪委全会精神，结合现代农业示范区建设的工作实际，对全场党风廉政建设工作进行专门部署，起草制定了《2024年湖南省贺家山原种场党风廉政建设工作要点》及《贯彻落实2024年党风廉政建设和惩防体系建设任务的分工意见》。按照“一岗双责”的要求，落实好场领导班子成员党风廉政建设职责，明确场领导班子成员抓好责任范围内的党风廉政建设工作，并根据分工，将项目建设工程、项目资金管理等重要工作纳入领导班子成员党风廉政建设职责内容，明确领导班子成员应负的责任。督促场机关各主要科室和场属单位主要负责人签订了《党风廉政建设和反腐败工作责任状》，将党风廉政建设任务层层分解，落实到单位和个人，健全工作机制，强化责任意识，建立完善党风廉政建设和反腐败工作责任体系。进一步加强了反腐倡廉宣传教育。组织好每季度一次的场党委中心组廉政理论和党纪条规学习。依托湖南省贺家山原种场信息网开辟廉政教育专栏，及时发布党风廉政建设信息，为党员干部提供学习掌握反腐倡廉政策法规、了解反腐倡廉动态信息的窗口，搭建反腐倡廉宣传教育的信息平台，并组织全体中心组成员围绕廉洁从政进行了学习讨论。购置中央“八项规定”和省委“九条规定”工作手册，正科级以上干部人手一册，为党员干部学习提高提供了必要的参考资料。

因此，从总体上看班子遵守党的政治纪律基本情况是好的，但也还存在一些问题和不足，深入主动学习还不够;要求标准还要更高，还要进一步带头执行制度、带头廉洁自律;敢于亮丑揭短、扬长补短还要进一步加强。

二、贯彻中央“八项规定”和省委“九条规定”、转变作风方面的基本情况

(一)认真传达学习。中央八项规定和省委九项规定颁布后，场党委及时召开专题会议，组织全场副科级以上干部和场属单位负责人集中学习;全场各党总支(支)部及时通过各种形式把规定精神传达到每一名党员同志，场电视台和场信息网及时播放和更新信息，力求做到家喻户晓。场领导班子成员带头做表率，积极承诺严格要求自己;带头模范遵守，树立党员干部良好形象。

(二)改进调查研究。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导班子5名成员带领相应的机关科室和场属单位分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象;通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。“三重一大”事务，场领导班子成员下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，研究制定政策时联系实际，依法行政，做到决策必须科学。如贺家山大道改造工程、集镇环境整治活动等都是在充分倾听职工群众意见，集中“民智”的基础上进行的。教育实践活动开展期间，拟制订重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任。

(三)精简会议文件。按照务实高效原则，切实压缩减少各种会议，严格控制会议数量、规模、时间，每季度召开一次场务工会议，并将场务工作会议与党委中心组学习进行整合，全面覆盖。至9月中旬止，全场减少各类会议7个，节约会议经费近2万元。规范各类会议新闻的报道，压缩场领导参加会议及公务活动报道次数、内容和时长。各级领导来场检查指导和调研工作，兄弟单位的领导来场考察，仅安排场电视台记者拍录资料，一般不在新闻中播出。规范行政和党务工作发文，场务行政方面的文件由场办公室统一编号制发，党群方面的文件由场党委办公室统一编号制发，各类简报整合成《贺家山情况通报》后，由场办公室统一制发。至9月中旬止，全场减少各类下发文件共8份，简报10期。

(四)严控出国(境)考察。严格执行中央八项规定和省委九项规定，今年，全场党员干部中无因公出国(境);没有实质性的工作，不准以考察、学习、研讨、培训等名义外出，场党委班子成员中，没有以上述借口为由外出，到省厅开会办事，均拼车前往，及时返回。

(五)规范接待行为。贺家山作为省厅的现代农业示范区，省厅和相关处室领导及常德市相关部门经常来场检查指导工作，规定下发后，我们做到令行禁止，一律不到车站、辖区边界和高速公路出口迎送，不搞警车开道;食宿均在机关食堂、招待所进行，不上高档菜，不喝高档酒。

(六)厉行勤俭节约。健全公务用车、公务接待等相关规定。无论场领导还是机关科室负责人，公务用车、公务接待一律由场办公室统一安排，外出开会、办事，尽量拼车前往;公务接待实行事前报告审批制度，原则上安排在场部机关食堂开餐，特殊情况经主管场领导审批后方可在外就餐;据统计，至6月底止，公车使用、公务接待费用较上年度大幅压减。克服办公用房破旧、设施老化等困难，把有限的资金用在发展民生上。

(七)强化督促检查。年初，成立了场督查室，由场纪委、场监察室、党委办公室(组织部)、场办公室、场人事科主要负责人组成，负责督促场党委各项工作的实施与落实、场领导交办工作的督导、干部职工执行政治及工作纪律的督查等工作，与场纪委、监察室合署办公。至9月中旬止，共有4名工作人员因串岗、开着电视上班或未经请假外出受到通报批评。贺家山处在最基层，经查找，领导班子成员没有发表文稿(科研论文除外)，题词、题字，发贺电、贺信及兼职牟利等方面的问题。此外，场党委认真转变工作作风，扎扎实实为职工群众办事，教育实践活动期间，承诺为全场职工群众办理8件实事。至目前为止，8件实事已有5件已经办结，剩余的正在加速办理之中。

从总体上看班子贯彻中央“八项规定”和省委“九项规定”、转变作风方面基本情况是好的，但同样还存在一些问题和不足，特别是对严格执行各项规定的政治敏锐性、主动性、自觉性还不强，执行各项规定还要更严格，作风还要更硬。

三、“四风”方面存在的突出问题

在党的群众路线教育实践活动顺利推进的过程中，围绕 “四风”问题，重点从理想信念与思想意识，遵守纪律和加强团结，科学决策及关心群众，理论学习和文风会风，规范用权与效能建设，执行纪律与廉洁从政，干部管理和选拔任用等七个方面进行查找，共收集各类意见、建议共151条，其中绝大部分内容是重合的，主要要集中在场党委如何争取省厅的支持、如何强化种业科技的发展、如何引进人才和留住人才、如何改善干部职工待遇、如何强化制度管理等方面，涉及到“四风”方面的仅12条。经梳理后，主要存在如下问题和不足：

(一)形式主义方面存在的突出问题主要表现在：班子对全场发展研究不够，工作效果还不很理想，比如，场里的产业发展后劲不足，研究产业问题还需加强，人才问题较突出，科研人才队伍建设需列入重要议事日程。场党委在抓基础设施建设和经济发展工作时，有时有考虑改善面貌、提升形象的成份。贺家山既是一个事业单位，又是一个小社会。对口部门多，工作应酬多，主管部门或是业务指导部门来场检查指导工作，场党委班子领导成员出于礼节和尊重，有时有迎来送往的现象。

(二)官僚主义方面存在的突出问题主要表现在：工作路子还不够宽，对群众反映的有些问题，因政策或体制原因而不能及时解决的，作解释说服工作相对多一些，虽然积极想办法，努力向上级争取，但受政策等方面的制约，无法从根本上去解决问题。如：自然增长劳动力的社保问题、农电网改造工作等。在利益问题上，有时对职工群众的利益考虑不够充分，考虑总场所属单位的利益多一些。会议部署多，深入基层与群众面对面还需加强。

(三)享乐主义方面存在的突出问题主要表现在：学习有待加强，不能很好的沉下来搞学习。由于贺家山情况非常复杂，对有些遗留的“老大难”问题和矛盾，处理的时候，场党委有时为了保稳定，不敢大胆碰硬较真。贺家山虽属省厅管辖，但地处常德市，社会事务繁多，各级领导、兄弟单位来场调研、指导和交流工作的场合比较多，班子成员为了沟通协调工作，或多或少参加过请吃、陪吃和吃请。

(四)关于奢靡之风：贺家山原种场是个内部实行企业管理的事业单位，经济基础相对较差，加上内部造血功能不足，场领导及干部职工的待遇较低，经查找，虽没有奢靡之风的现象;班子成员在“车轮上的铺张”、“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费开支过大、违反规定配备秘书、违规占用住房和办公用房以及在落实从严管理家属子女和身边工作人员相关要求等七个方面亦无问题，但仍需进一步提高认识，保持清醒的头脑，防微杜渐。

四、产生问题的原因

上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因。场党委通过专题讨论分析，主要是以下几个方面的原因：

(一)学习不够深入，创新意识还不强。一直以来，场党委对学习是十分重视的，建立了学习制度，完善了理论学习中心组学习机制，大力推进了学习型单位建设。但有的同志自认为理论水平尚可，对理论学习自觉性不高，忙于事务，工作冲淡了学习。学习分心，精力分散，刻苦钻研理论不够，在学习上，特别是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。对学习制度坚持得不够好，工作忙起来，就放松学习，存在“以干代学”、“先干后学”的思想。学习安排上集中少、自学多，专题讨论少、宣读文件多，剖析问题少、部署工作多,在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。究其原因，还存在主观主义、功利主义思想。

(二)价值观念偏差，自我约束还不强。总的说来，场党委班子理想信念是坚定的，党性观念是较强的，能够严格执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律法规及规章制度，始终与党中央保持高度一致。但还在一定程度上存在着忽视对世界观、人生观和价值观改造的倾向，导致有时价值观产生位移。在实际工作中，坚持真理，修正错误的勇气有时还不足，解决职工群众的根本问题的办法还不是很多，对场内干部职工思想、纪律、作风上存在的一些不良风气和苗头重视还不很够;对身边的一些错误行为，批评和纠正的力度还不很大，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。有时因为各种事务千头万绪，困难和矛盾层出不穷，扎实干事的劲头还不很足，改革创新的勇气有待提高。解决问题有时有些患得患失，不够果断。在模范遵守各项纪律方面，有时存在讲究面子、迎来送往、请吃等现象。究其原因，价值观取向发生偏差。

(三)进取精神退减，宗旨意识还不强。场党委始终把实现和维护干部职工的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点。但在改革开放和经济转轨的新形势下，开展工作时，我们的群众观点相对有些弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，极个别时候还存在与民争利的现象，考虑得较多的是能不能保持贺家山的稳定、能不能完成上级任务、能不能受到上级领导的关注和肯定。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重，具体事务挤占了很多时间，到基层一线调查研究、了解情况、征求意见、解决问题的时间相对减少。虽然处在第一线，工作生活在贺家山，场党委成员也拿出一些精力和时间深入到职工群众中调查研究，但还是了解不深，触及不到深层次的问题，没有很好解决实际问题。究其原因，没有从根本上理解和遵守党的宗旨。

(四)服务意识滑坡，工作动力还不足。近年来，场党委对党员干部强调：抓住现代农业示范区建设的契机，开拓进取、奋力拼搏，以良好的精神状态正确对待事业，抓好各项工作的落实。但对加强干部思想政治教育、增强干部事业心责任心缺乏有效明显成效的工作举措，没有形成开拓进取的明确导向机制，存在着工作研究就事论事多、开拓创新不够，工作推进布置任务较多、讲求质量较少等问题，工作干多干少、干快干慢、干好干坏大多靠个人的自觉性，致使工作创新和制度创新的动力不足。加上部分班子成员一直在贺家山工作，担任领导职务时间较长，情况熟悉，存在一种“功到业熟”的想法;部分场属单位负责人年龄结构老年化，存在一种“船到码头车到站”的思想倾向。完成工作标准不高，面对本单位发展中出现的新情况、新问题，缺乏迎难而上的勇气。开拓进取的弱化退化，导致思想上有些因循守旧、工作上有点按部就班，影响了改革创新水平和工作创新能力的提高及全场经济社会事业的全面发展。究其原因，是革命意志、奋斗精神衰减。

(五)管理有待加强，制度执行还不够严。场党委始终坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人，但对照高标准要求，执行不到位的情况仍然存在。有时认为贺家山需要多方支持，来客接待，开点支、花点钱把菜安排好一点，烟酒档次高一点，让客人觉得有面子，是情理之中，吃一点土菜，喝一点中档白酒，没什么要紧的，跟外面和其他单位比根本谈不上什么铺张浪费，不会影响什么形象，时有存在把关不严的现象。制度虽然比较健全，但由于随着形势变化，还需进一步修订完善，有的制度还缺乏可操作性、针对性。同时，有时好人主义思想严重，执行制度时原则性不强，遇到得罪人的情况，就想有意回避，把制度束之高阁，制度的执行还存在重形式、轻落实、轻执行到位的情况。

五、努力方向和改进措施

认真对照“四风”的具体表现，查找出场党委班子及成员自身存在的主要问题和不足，有过必改，有错必纠，增强服务和发展意识。

(一)建立健全规章制度。狠抓制度建设，建立有效工作机制，健全权力运行制约和监督机制，坚持用制度管权管事管人，取得明显实效。尤其是根据此次实践活动查找出的问题和不足，结合工作实际，对症下药，对已有制度包括“三重一大”、财务、督查、公务接待、公务用车、环境卫生等制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入贯彻党的群众路线的长效机制，对不符合为民务实清廉要求的制度进行修改完善。修订的关于作风建设方面的制度，做到人手一册，于9月底前汇编成册。此项工作由纪委书记丁世勇负责。

(二)强化学习教育。保证学习时间，明确学习内容，确保学习效果，使学习制度化、规范化、常态化。坚持每月一次工作汇报会，每季度一次中心组学习会议，每年二次高质量民主生活会。要求党员干部特别是场领导班子成员精读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费—重要论述摘编》这三本书籍之外，每年至少选读2本好书，并写出1-2篇高标准高质量的学习心得。此项工作由场党委副书记、副场长宋武负责。

(三)搞好基层调研与科学决策。场领导班子成员必须下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，做到每季度开展一个调研专题，每年不少于60天的调研。决策时务必要实际、依法、科学，要经得起历史的检验。重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任，造福职工群众。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

(四)落实场领导“联户帮困”。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导班子的5名成员分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象;通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。关心职工群众的疾苦，各项政策的出台必须首先做到不损害职工群众的既得利益，不挪用干部职工的工资去搞建设，逐步提高干部职工的待遇。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

(五)加大人才队伍建设力度。目前，我场副高以上职称的专业技术人员仅8名(农业专业技术人员5名)，没有正高职称的农业专技人员，与国家级原种场的地位极不相称，人才已经成为发展的瓶颈，要制定人才引进的具体方案，切实加强人才队伍建设。此项工作由场党委副书记、副场长宋武把关，总农艺师李建彬具体负责。

(六)加快产业发展步伐。在原良种繁育、园艺农业、观光农业、新品种展示推广、农产品精深加工等方面力求取得突破，争取在年底，产业发展方面见到效果。此项工作由场总农艺师李建彬负责，农业分场及相关单位、部门配合。

(七)切实搞好开源节流。贺家山包干经费不足，造血功能不强，是经济社会事业发展缓慢、干部职工待遇较低的又一瓶颈。要想取得突破，一方面要加大项目争取力度，抓项目求发展，制定《湖南省贺家山原种场关于加大项目争取力度的实施意见》，力争使项目建设上新水平。此项工作由副场长邵泽毅负责。另一方面要搞好“节流”，进一步压缩“三公”经费，严格制度，节约开支，确保年初确定的“三公”经费压减三分之一的目标全面兑现。此项工作由场纪委书记丁世勇负责。

(八)认真做好自选动作。多为职工群众办实事，教育实践活动中确定的8件实事，即：环境卫生整治、乐兴分场公路建设、环境绿化、幼儿园和敬老院升级改造、子弟学校食堂改(扩)建、农村危房改造、65岁以上老年人免费健康体检等，必须在规定的时间内全部办结。前段时间因天气原因办理进度受到影响，现在要加快速度，保证质量，如期完工，按时兑现承诺。8件实事具体分工落实到5个场领导班子成员。

(九)进一步转变工作作风。坚持联系群众，以民为本，把职工群众满意不满意作为衡量我们工作的第一标准。进一步密切同人民群众的血肉联系，竭力为职工群众排忧解难。坚持厉行节约，反对奢侈浪费，严格公务性支出管理，从严控制内部接待标准。坚持勤政廉政，严守工作纪律，外出出差办事要履行请假和报批手续，上班时间不得做与工作无关的事情。由督查室每月不少于2次以上的集中督查，并经常性开展暗访，将督查和暗访情况在全场进行通报。此项工作由场纪委书记丁世勇负责。

(十)努力提高干部职工生活质量。调动各方面的积极性，全力争取各类建设项目，全面压缩各项非生产性开支，大幅度压减接待和用车等公务开支，把有限的资金用在刀刃上，开源节流搞建设，增收节支谋发展，在发展中解决干部职工待遇低的问题。到今年底，干部职工的全年总收入增加10%;完成350户农村危房改造，力争明年完成1000户;完成场域内环境整治工作，搞好绿化、美化和量化工作，为职工群众创造一个舒适的生产生活环境。此项工作由场党委书记、场长陈新登负责。

**第二篇：班子成员民主生活会情况**

龙观乡龙峰村2024年党支部班子成员民主

生活会情况报告

根据乡党委的统一部署，龙峰村于 2024年11 月 15 日上午召开了班子成员民主生活会的情况报告。此次民主生活会，对照《廉政准则》和切实加强领导干部作风建设为主题，联系思想和工作实际，查找班子和个人突出问题，开展批评和自我批评。会议由龙峰村党支部书记徐天成同志主持，全体班子成员参加了会议。在与会同志的共同努力下，取得了预期的成效。现将我村班子成员民主生活会的情况综合报告如下：

一、专题民主生活会基本情况、会前准备

我村对此次召开民主生活会高度重视，会前做了认真的准备工作：

一是通知班子成员，做好充分准备。在召开会议前的一个星期，就通知全体班子成员做好准备，主动征求群众对班子和个人的意见，并梳理、汇总、整理后以书面形式在民主生活会上报告，从而为开好这次民主生活会打下良好的基础。

二是开展谈心活动，加强思想沟通。会议召开前，村党总支书记徐天成利用一个下午的时间与班子的全体成员开

展谈心，沟通思想，交流意见。、会议情况

在会上，班子内的全体成员能认真掌握批评与自我批评的基本原则和方法，端正态度，消除顾忌，对在学习和工作作风上存在的突出问题能比较深刻反思。大家本着实事求是的态度，深人剖析自己存在的问题，并作了认真、诚恳检查和自我批评，深刻认识存在的问题根源，提出下一步整改的措施。本着对党、对同志高度负责的精神，从团结的愿望出发，实事求是进行了严肃认真、积极健康的相互批评。在开展批评中，大家都做到讲实话，讲心里话，一针见血，做到以理服人，把问题讲准。既严肃尖锐，又诚恳和善。

党总支书记徐天成同志首先剖析了自己存在的问题，他从理论学习、开展支部工作、深入广大群众等方面深入分析，从长远发展的观点考虑，以促进村党支部建设。

村民委主任吴海芳同志，在各方面对自身要求不严格、工作上缺少创新精神等方面进行了分析。

支部委员陈依球同志认为自身在理论学习方面不够深入，知识面比较狭窄，语言交流缺少艺术性等方面存在的问题进行了分析。

支委谢国根同志从自身学习不够深入，小细节不重视等方面分析了自己的问题。

二、下一步的整改措施

通过召开民主生活会，大家对自身存在的不足都有了重新的认识，班子决心从以下几方面进行改进：

①、抓好政治理论知识的学习，提高班子整体素质

党总支抓好集中学习和零散学习相结合，把全体的理论水平提高到一个新的台阶。增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，突出理论学习的时效性，强调理论对实际的指导作用，提高运用理论解决实际问题的能力。

②、协调好班子内的工作

完善班子内的决策制度，形成既有集体领导，又有个人分工责任；既有明确职责、又有积极主动配合的良好氛围，增进班子内各成员之间的相互理解、支持和团结。增强班子的凝聚力、战斗力。

③坚持真抓实干，落实好各项制度

在支部的工作开展中，一定要落实好各项制度的实施。同时建立好完善的监督管理制度。在工作的开展中一定要表现出勇气与魄力，敢于尝试新的挑战。

④广泛深入群众

班子成员要广泛深入居民家庭，倾听群众意愿，反映群众中的问题。及时发现和解决实际问题，及时给群众反馈意见。

这次民主生活班子成员一致反映，由于认真地开展了批评和自我批评，确实触及了思想，使自己受到一次党内生活

会的严格锻炼，思想得到了净化，取得了一定的收获。主要表现在，通过这次民主生活会，批评和自我批评的良好氛围进一步增强，同志们认真地进行了自我批评，比较虚心地对待批评，诚恳地对其他同志帮助，有了一个良好的开端；这次民主生活会不仅开展了批评与自我批评，而且达到了相互教育的目的，为下一步整改打下了思想基础；初步达到交流思想、促进团结的目的，增强了批评与自我批评的针对性，为进一步达成共识奠定了基础。大家认为要十分珍惜这次民主生活会的成果，并不断加以巩固。正确的批评和自我批评是解决党内矛盾、增强党的生机与活力的重要法宝。这次民主生活会，为我们发扬党的批评和自我批评的优良传统开了一个好头。在今后的工作中，决心继续深入学习，不断增强开展批评和自我批评的自觉性。以使我村展现出新的风貌。

龙峰村党支部

2024年11月15日

**第三篇： 党委班子成员2024年民主生活会四个方面对照检查材料**

尊敬的各位领导、同志们：

按照这次民主生活会的要求，会前本人结合学习、思想和工作实际，对照中央、省、州委确定的“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当，以求真务实作风坚决把中央、省委决策部署落到实处”主题，围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、践行“主题”情况

今年以来，本人能够严格按照《党章》《党纪》要求，坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，认真落实省委十一届三次、四次全会、州委十一届五次、六次全会和县委十二届四次全会决策部署，在大是大非问题上时刻保持清醒的头脑，政治立场坚定，做到令行禁止。积极开展批评和自我批评，坚持实事求是，坚持讲政治、讲规矩、讲道德、讲奉献、以“四个全面”战略布局为总揽，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终在思想上、政治上、行动上与中央、省、州、县委保持高度一致，没有违反党的政治纪律，没有出现与党员员身份不相符合的行为和言论的情况。

二、存在的问题和不足

(一)思想政治方面。一是政策理论学习不够深入。理论学习主要精力集中在中央、省、州委提出的新理论、新观念、新思路以及召开的重要会议、文件精神上，对过去形成的一些基本理论、基本经验学习的少、研究的少，平时，除了参加中心组学习外，自己很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，真正掌握的理论知识不够全面、系统。二是理论联系实际不够彻底。在理论把握和学懂弄通做实方面做的还不到位，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践上还有差距，特别是对“脱贫攻坚最大的政治任务、最大的民生工程、最大的发展机遇”内容和“一干多支、五区协同”等战略部署和重大创新观点，还理解的不够深入、系统、全面，运用到实际操作、组织实施、解决问题方面还不是得心应手，有一定的差距。

(二)精神状态方面。创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，往往是按部就班，党委政府安排的工作尽力干好，分管工作全面抓好，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。一是求稳怕乱思想较重，习惯性的按照\*\*\*惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。二是工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。

(三)为民情怀方面。一是发动群众“内生动力”意识不够。作为一名分管脱贫攻坚的领导，我县今年实现全面脱贫摘帽方面作很多努力，但由于工作方式的不变通、思想上的禁锢等原因，在实际工作中过多的注重任务的分解和结果，而忽略了对群众的思想发动，没有有效激发农牧民群众的主人翁意识，没有调动和引导好他们的参与热情和内生动力，离省、州委的要求还有差距。二是缺乏农民、农村持续发展的深层次思考。在工作中将精力主要放在改善农牧民生产、生活条件的硬件建设上，而忽视了对如何寻求生产发展、生活宽裕、乡风文明，如何增加农民收入这一核心问题的深层次思考，缺少一个科学合理、因地制宜、增加农民收入的发展规划和有效途径。三是坚持群众路线不够扎实。自己下基层调研的次数不少，也多次深入乡村和部门开展调研，但大多数是听听乡村、部门负责同志工作汇报并提出相关要求，直接面对基层党员干部群众了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、系统专题性的调研，缺少“解剖麻雀”的钻劲和韧劲。

三、产生问题原因分析

针对上述问题，我进行了深入细致的思考，从表面上看，这些问题虽然出现在日常工作中，但根源却在思想上，主要表现在四个方面：

(一)理想信念有所弱化。尽管很重视理论武装，但往往是零碎片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，忽视换位思考，总是觉得自己这么多年就是这么走过来的，经验比较丰富，导致对世界观、价值观和人生观改造从内心重视的不够，造成对共产主义精神追求领悟不够、坚守不够。

对照检查材料四个方面

导语：对标“四个合格”进行党性分析，关键在“深”。党性分析，是党员及党员领导干部深刻进行自我剖析的行之有效的党性教育方法。以下是品才网小编整理的对照检查材料四个方面，欢迎阅读参考。

对照检查材料四个方面 对照四个合格对查摆自身，剖析自己，看看存在哪些问题：

(一)政治合格方面

1.政治理论学习还不够全面深入，个人四个合格对照检查材料。由于政府工作事务庞杂，一些同志在学习方面投入精力不足，学习的内容比较零碎，不够全面、系统、深入，没有真正在学深、学透、用活上下功夫。学习的形式相对单一，走出去到其他省、市、县交流学习不多，到有关院校开展专题研究学习不够。比如：我们对国家和省、市的一些投资和项目政策研究不够，了解掌握不足，造成政策中蕴含的机遇、资金、项目，我们没有能够及时争取下来。

.发展理念仍然存在一定偏差。十八届五中全会提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念，集中反映了我们党对经济社会发展规律认识的深化，为我们党带领全国人民夺取全面建成小康社会决战阶段的伟大胜利，提供了强大的理论指导。当前，某某最突出的问题依然是经济总量小、发展不充分，必须通过提速发展、追赶超越，才能增强发展的竞争力。因此，在发展的过程中，我们仍偏重于追求发展速度和规模，弱化了质量和效果。例如，在招商引资方面，只要是投资规模大，我们就极力招引，缺乏充分考察论证，导致一些招商项目合同履约率不高，造成土地资源浪费，群众有意见。

.宗旨意识有待进一步提高。一些同志认为搞好经济发展是主要职责，便把更多的时间和精力放在了经济发展上，真正深入到偏远村组、困难家庭，与群众心贴心、面对面交流不够，没有很好地处理推动经济发展与维护群众利益的关系。尤其是对社会事业、民生改善等问题，虽然也列入了重要议事日程，但没有重点项目、招商引资、产业发展用力多。

.创新发展意识不够超前。当前，某某正值建设“两富两美”新某某的关键时期，发展速度不快、产业结构不优、瓶颈制约严重等突出问题亟待解决。这些问题的产生，尽管有客观因素，但主要还是我们敢想、敢试、敢闯的勇气和魄力不够大，创新发展意识不够强，发展思路不够开阔，工作标准不够高，化解矛盾、破解瓶颈、促进发展的办法不够多，加之个别部门和工作人员作风不实、责任心不强，以致发展的步子还不够快。

(二)执行纪律方面

1.部署执行还不够到位。客观地讲，我们对执行上级政策还是坚决有力的，但偶尔也会有本位主义思想，有时为了发展，对有利于某某发展的工作部署就坚决执行，不利的就会出现执行慢、推进难现象。例如：国家对土地指标管得很严，但为了招商引资，有时会一边向上申报，一边做前期工作。有时一些上级安排的项目，需要县上配套大量资金，由于某某财力紧张，有时存在着配套资金不及时、不到位的问题。

.分类指导工作不够具体。平日里，对基层部门安排工作多、提要求多、压担子多，耐心讲政策、教方法、帮助解决问题少。有时因一些工作未能按时完成，动辄对基层同志一顿指责和批评，没有从自身找原因。比如：在重点项目建设、农村环境卫生整治等方面，直接到一线与基层干部面对面、点对点解决问题少，使基层干部忙得团团转，到头来，工作效果还不理想，一定程度上挫伤了他们工作的积极性。

.检查工作主动性不够强。班子成员十分重视检查指导工作，帮助基层解决问题、抓好落实，但检查指导工作有“被安排”现象，深入基层一线的自觉性、针对性和实效性不强，导致一些工作难以看到真相，问题不能及时有效化解。

.抓落实的办法还不够多。在一些重大工作落实上抓得不紧不实，效果不够好。例如：重大招商项目跟踪洽谈不紧密，造成一些大项目、好项目与我们失之交臂;省级农产品加工园建设跟进协调力度还不够大、进展相对缓慢。在抓工作落实方面，还存在“安排工作多、督促检查少，考核奖励多、责任追究少，督查问责不够严格”等问题，导致一些工作推进慢、效果差。例如：我们年初确定的58个重点项目，至今仍有一些项目没有开工，已开工项目进展也较慢，固定资产投资增速有所放缓。

(三)品格素养方面

1.敢于担当精神不够。作为领导干部，必须在其位、谋其政、负其责，但在实际工作中，有些同志有时还存在遇到矛盾绕道走现象，对棘手问题不敢触及，担心承担责任，缺少了一个领导干部应有的担当精神。比如：有的同志遇见问题时，不能下势予以解决，还存在找主观原因少、找客观原因多，找自己问题少、找别人问题多现象，在相互配合上主动性还不够强。

.艰苦奋斗精神保持不够。一些同志缺乏过“紧日子”的思想性，对水、电、办公用纸等公共资源缺乏节俭意识。公务接待还不够规范，标准执行还不够严格。比如：为了招商引资、洽谈项目，有时会出现接待客商现象。

.有时存在“好人主义”现象。有的同志，对一些涉及全县发展和形象的苗头性、倾向性问题，虽然有意识、有看法，但不愿指出、不敢批评，有“宁可不说人、不愿得罪人”的现象。例如：有些同志对一些部门的出现的“慵懒散奢”等问题，不能够及时进行纠正，以致一些作风顽疾迟迟不能根除。

(四)发挥作用方面

1.直面化解基层难题不够经常。有时还存在“官僚主义”作风，习惯于坐在办公室或召开会议协调解决问题，真正到基层一线直面解决实际问题不够经常、不够深入。例如：对一些信访突出问题，有时过于强调各镇办(社区)、各部门管好自己人、看好自己门，没有能够亲自下到基层追根溯源、解决矛盾，导致一些问题未能及时解决，影响了群众对县委、县政府的评价。

.解决群众反映问题还不够扎实有效。改革发展的最终目的就是要造福百姓。平日里，对于群众反映的一些热点、难点问题，尽管想了很多办法，也做了具体安排，但跟踪解决不够扎实，持续问效不够到位，以致一些问题没有得到很好地解决，比如：城乡环境卫生整治力度不够大、效果不够明显，群众意见很大;虽然针对乱停乱放、超限超载、交通安全等群众反映强烈的问题，开展了为期三个月的专项整治，但一抓就好、一放就反弹，群众仍有意见。以上这些问题的产生，虽然有方方面面的客观原因，但实质上还是我们亲民爱民意识不强造成的。

.调查研究的针对性和实效性不强。多数同志注重围绕分管工作、联系工作、临时工作和上级交办工作等方面开展调研多，围绕破解发展难题的调研少，以致个别工作缺乏应有的思考，没有形成切实可行的思路和办法。例如：我们推进城乡一体化发展成效不突出、项目谋划境界不高、“五区”建设进展不快等问题的产生，就与我们调查研究不够深入、针对性不强有关系。

对照检查材料四个方面 “两学一做”学习教育要求全体党员要坚持以知促行，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。“四讲四有”体现了党章对共产党员的要求，是新形势下合格党员的主要标志和显著特征。作为交通运输系统一名普通党员，就要按照要求，认真学习党章党规，深入领会习近平总书记系列重要讲话精神，坚持共产主义理想信念，严守党的各项规矩，加强自身道德修养，勤勉担当，尽职履责，努力做一名合格的共产党员。

一要讲政治、有信念，坚定理念信念，做到政治合格。坚定的理想信念是共产党人的精神之“钙”，也是每个共产党员的安身立命之本。这个根本要求我们要认真学习，通过学习党的新理论新要求和路线方针政策，无论在任何时候、任何场合，都坚定理想信念，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终坚持中国共产党的领导，始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，同省委的决策部署和厅党组的工作要求保持高度一致，做到理想信念不动摇、不滑坡、不缺失，始终保持政治上的清醒自觉四个合格对照检查材料四个合格对照检查材料。

二要讲规矩、有纪律，恪守党章党规，做到守纪合格。没有规矩不成方圆。党的规矩，既包括党章党纪国法、规章制度，又包括党的优良传统、政治要求等!。这就要求我们要通过学习，把党章党规作为规范自己行为的具体遵循，认真履行好党章赋予的权利和义务，自觉按党章办事，自觉遵守党纪党规，并且要认真落实《中国共产党廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，切实贯彻《中国共产党问责条例》。要着力树立正确的价值观、利益观和权力观，时刻遵守政治规矩和政治纪律，最终做到了解规矩、认同规矩、遵守规矩、维护规矩，明白哪些该做、哪些不该做，做到知大小、懂进退、明荣辱、辨是非，用党纪党规来规范和约束自己的言行。

三要讲道德、有品行，加强道德修养，做到品德合格。道德修养是人生的必修课，也是对共产党员的基本要求。做一名合格党员，必须要加强自身的道德修养四个合格对照检查材料讲话致辞。要从党的理论经典中汲取政治养分，从传统文化中涵养精神家园，从博览群书中开阔思维视野，以此滋养道德情操、生活情趣。要传承党的优良作风，弘扬中华民族传统美德，践行社会主义核心价值观，时刻用正反两方面的典型教育警示自己。要树立崇高道德追求，加强自身政治品德、社会公德、职业道德、家庭美德修养，树立正确的价值操守，把个人的兴趣爱好等纳入时代的道德范畴要求中，真正树立高尚的品格，做到严以修德、以德立身，守住做人做事的基准和底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

四要讲奉献、有作为，勤勉担当尽责，做到履责合格。履职尽责、担当奉献，是党员职责所在。新常态要求每个党员都要切实践行党的宗旨，以只争朝夕的紧迫感和责任感，深学笃行，无私奉献，敢于作为，勇于担当，始终保持干事创业、开拓进取的精神状态，自觉增强工作的积极性、主动性和创造性，不断提升自己服务的能力和水平，推动工作迈上新台阶。在具体的工作中，我们要适应新常态、新形势和新要求，围绕“6873”交通突破行动，加强业务技能学习，积极学习经济发展、改革创新等方面的知识，不断拓展知识领域，增强自己的工作动能。要立足自己的本职岗位，恪尽职守，勤于履职，善于创新，勤勉高效地做好各项工作，切实完成好自己的各项任务，坚持不忘初心、继续前进，为全省交通运输事业的发展做出自己应有的贡献。

对照检查材料四个方面 民主生活会是党内政治生活的重要内容，更是我党在长期革命和建设实践中形成的优良传统。近日，中央政治局会议指出，2024民主生活会“要突出主题，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格要求，进行党性分析，开展批评和自我批评”，为开出高质量、见真章、有实效的民主生活会指明标准和方向。

“两学一做”学习教育效果怎样，党员领导干部还存在什么问题，需要经常性进行“政治体检”。年底的民主生活会就是一次“体检”机会，检查是否存在着政治立场不坚定、纪律观念不严格、道德品行不合格、先锋作用发挥不明显等问题。只有对照“四个合格”要求，坚持问题导向、扭住关键少数，对标找差距、深度整改，从严从实开好民主生活会，才能强党性、筑党，校准队伍、全员“看齐”。

对标“四个合格”进行党性分析，关键在“深”。党性分析，是党员及党员领导干部深刻进行自我剖析的行之有效的党性教育方法。然而，一些领导干部党性分析存在”应付”心理、“闯关”心态，搞形式走过场，标准不严，效果不佳等问题，没有达到应有的效果。开展党性分析，要深中肯綮、入木三分。直指内心、直面弱点，扪心叩问理想信念是否坚定，纪律执行是否合格，道德品行是否合格，担当奉献是否过硬。要撕开自我包装、自我保护的外衣，深入挖掘思想根源、摸清思想短板。躬身自省，贵在经常。党性分析还应贯穿工作、融入日常，以“吾日三省吾身”的自觉，让党性分析更持续、更深入，为开好民主生活会打牢思想础。

**第四篇：市农业局党委班子成员民主生活会情况报告**

市农业局党委班子成员民主生活会情况报告

根据市委组织部、市纪委的部署和安排，我局于6月13日召开了党委班子成员民主生活会。这次民主生活会的主题是“提高履职能力，争做勤廉表率，加快推进现代农业发展”，重点是围绕科学发展意识、执政能力、思想工作作风、履职工作职责以及《廉政准则》“8个禁止”和“52个不准”等方面，认真查找局党委班子和班子成员在贯彻落实科学发展观以及党性、党风、党纪等方面存在的问题。会上，全体党委班子成员坦诚相见，畅所欲言，积极开展批评与自我批评，进一步统一了思想，提高了认识，增进了团结，明确了整改目标和方向，取得了良好的效果。现将这次民主生活会的情况报告如下：

一、认识到位、准备充分

我局高度重视这次民主生活会，为了开好这次民主生活会，会前进行了精心组织，认真筹备。一是制订工作方案。于6月3日召开了局党委班子会议进行了专题研究，认真学习传达了冶组通[2024]45号文件精神，统一了思想，并根据要求制定了详实的会议方案，印发了民主生活会安排表，对会议作出了具体部署和安排。二是组织理论学习。采取自学与集中学习相结合的方式，全体班子成员认真学习了党的十七大报告、十七届四中全会精神、学习《廉政准则》“8个禁止”和“52个不准”的规定和要求，以及市委书记 同志在全市贯彻实施《廉政准则》辅导报告会上的重要讲话等内容。同时坚持理论联系实际，边学边思，学思结合，严格按照这次民主生活会的主题，认真开展对照检查，深入查找自身存在的问题和不足。三是广泛征求意见。我们采取发放征求意见表、召开征求意见座谈会、走访交谈、入户调查、设立意见箱、举报电话等方式，广泛征求了干部职工和服务对象的意见。共发放并回收无记名征求意见表)00份，召开征求意见座谈会2次。由于工作细致，态度诚恳，消除了干部群众对提意见的思想顾虑，保证了这次民主生活会征求意见的质量。经过认真梳理和归类，共收集到干部群众意见和建议41条，其中对局党委班子的意见建议共7个方面26条，对班子成员个人意见建议15条。四是开展交心谈心。局党委主要领导，根据群众意见和建议，有针对性地和每个班子成员进行交心谈心，反馈意见，班子成员和部分中层干部、班子成员之间也进行了相互交流，沟通思想，消除了思想隔阂，达成了思想共识。五是撰写发言提纲。各班子成员结合自身工作、思想实际，根据群众所提的意见、建议及个人查找出的问题和不足，认真撰写发言提纲，深刻剖析原因，提出整改措施。通过周密细致的会前准备工作，进一步统一了思想，提高了认识，营造了以诚相待，与人为善，相互勉励的良好氛围，为民主生活会的顺利召开打下了良好的基础。

二、深刻剖析，严格批评

在民主生活会上，围绕“四讲”，即讲党性、坚持客观公正，讲民主、坚持坦诚相见，讲发展、思考方式转变，讲风格、不纠缠细枝末节；坚持“三个有利于”，即有利于查摆问题，有利于增强班子团结，有

利于促进科学发展；力争做到“三解决三树立”，即解决素质不高、驾驭能力和创新能力不强的问题，树立抓学习长才干促科学发展的工作理念，解决事业心和责任感不强的问题，树立奋发有为、尽职尽责的工作理念，解决作风不实、勤廉不够的问题，树立求真务实、廉洁高效的工作理念。会上各位班子成员踊跃发言，坚持说实话、说真话、说心理话，积极开展批评与自我批评，做到了与人为善，坦诚相见，知无不言，闻者足戒。一是自我批评不遮掩。班子成员坚持实事求是，结合自己的思想和工作实际，积极查找自身和班子存在的突出问题。局党委书记、局长黄东如带头敞开思想，亮出自己的不足，主要表现在理论知识水平有待提高、工作作风亟待转变、管理方式需要改进、抓反腐倡廉力度不够以及推进农业发展步伐不快等方面，党委副书记、副局长石祥安坦诚地指出了自身存在科学发展观念不强、开拓创新劲头不足、深入基层调研不够、勤政廉政落实不够等方面的问题，其他班子成员也都查找了自身存在的问题和不足。在查找自身问题的同时，每名班子成员还指出了班子集体科学发展意识不强、思想解放不够、统筹兼顾不够、工作作风不实等问题。二是剖析问题不护短。针对存在的问题，各班子成员结合实际，进行深刻剖析，认识到主要是学习不够，平时忙于工作、应酬，放松了政治理论、法律法规和业务技术的学习；同时也是思想解放不够，科学谋划不够，科学发展的理念还没有真正树立起来，在抓落实、促发展、上水平上存在差距。三是开展批评不包庇。班子成员之间能够克服好人主义，不闹个人意见，从团结的愿望出发，采取与人为善的态度，面对面的进行相互批评，不纵容、不包庇，切实增强了民主生活会的针对性。班子成员对党委书记、局长 提出建议，要完善目标考核管理机制，建立激励机制，营造干事创业、科学发展的良好环境，加快推进全市现代农业发展；要改进工作方式，狠抓班子和队伍建设，把批评教育干部职工与关心爱护干部职工有机地结合起来，充分调动干部职工的工作积极性和主动性；要改善农业局系统办公环境，加快推进农业技术推广中心项目建设，提升服务农业科学发展功能。同时，还对班子成员中存在真学活用科学发展观不够、解放思想不够、深入基层不够、纪律约束不严等方面的问题进行了善意的批评。

三、求真务实，积极整改

通过认真查摆问题，深刻剖析原因，积极开展批评与自我孑[L评，使班子成员之间进一步坦露了真实思想，消除了隔阂，增进了团结和友谊，进一步增强了班子集体的凝聚力和战斗力，取得了预期效果。同时，针对存在的问题，每名班子成员都提出了整改意见和措施，对班子集体存在的问题和群众提出的意见和建议，形成了具体整改方案，明确了整改目标。局党委书记、局长表示将以实事求是的精神，务求实效的工作作风认真抓好自身整改，努力做到“五坚持五提高”：一是坚持加强学习，提高理论指导实践能力；二是坚持转变作风，提高工作效能；三是坚持调查研究，提高科学决策水平；四是坚持勤政廉政，提高综合素质；五是坚持科学发展，提高农业发展质量和水平。局党委副书记、副局长 表示将以积极的态度，饱满的热情在“强化学习、更新观念、勤

政廉政、科学发展” 16字上下功夫抓好整改，其他班子成员也纷纷进行了整改表态。对班子集体存在的问题和群众提出的意见和建议，党委班子讨论形成了具体整改方案，明确了整改目标，即建一流班子，带一流队伍，创一流业绩。重点要做到“五个进一步”：一是进一步加强党的建设。坚持“党要管党、从严治党”的方针，严格执行《廉政准则》规定，坚持党务、政务、财务公开，加强党员干部传统教育和警示教育，增强党员干部拒腐防变能力，从源头上遏制腐败。二是进一步提高行政效能。坚持依法决策，依法办事，认真落实民主集中制，全面提高领导班子整体效能。进一步健全完善政风行风建设长效机制，以行风建设促进工作作风的转变，提高单位行政效能。三是进一步深化改革改制。进一步深化和完善乡镇综合配套改革，建立完善农业公益性服务招投标制度，加强对基层农业服务中心的考核与监管，促进“以钱养事”机制健康有效运转。四是进一步加强干部队伍建设。坚持以提高领导科学发展能力为重点，切实加强领导班子建设。深化干部人事制度改革，全面推行干部轮岗和交流回避制度，增强干部工作责任感和紧迫感，提高干部的综合能力。五是进一步营造和谐稳定环境。坚持“谁主管、谁负责”原则，加强计划生育基础建设，认真落实领导干部信访“一岗双责”制度和包保工作责任制，切实加强社会治安综合治理和安全生产工作，努力营造安定团结、和谐稳定的发展环境。

市人大副主任出席会议并作了重要讲话，他认为，思想上高度重视，十分认真，党性分析比较准确透彻，开展批评与自我批评也比较客

观公正，气氛融洽和谐，会议开的很成功。同时，他对我局下阶段工作提出了三点希望：一是要坚定信念，抓好“三农”工作；二是要明确职责，担起富民责任；三是要抓好自律，做到洁身自好。

总之，这次民主生活会一次团结、务实、奋进的会议，会议主题明确，内容集中，准备充分，发言务实，措施得力，气氛和谐，达到了查找问题、提高认识、增强团结、改进工作的目的，下一步我们将以科学发展观为指导，以这次会议精神为动力，紧紧围绕“提高履职能力，争做勤廉表率，加快推进现代农业发展”这一主题，振奋精神，加大力度，积极抓好整改落实，为推进我市城市转型和现代农业科学发展作出新的更大的贡献。

2024年6月15日

**第五篇：党委班子成员评价优选**

自我鉴定是对自己一段工作的认识和总结，班主任工作需要做一个自我鉴定。下面是小编为大家整理的班主任工作自我鉴定，希望会对大家有所帮助!

班主任工作自我鉴定

三年的磨练，三年的努力，从初为人师的新鲜稚嫩，到渐渐适应并跟上工作节奏。我体验到了身为一名教师的酸甜苦辣，也深切地体会到当一名教师所肩负的责任。

一、春风化雨，用自己的师德感化学生

有人说：教师是人类灵魂的工程师。身为低年级的班主任老师，我深刻地领会到教师的言行和品德对学生的潜移默化的重大影响，这就促使着我严格要求自己，为学生做好榜样，引导学生树立正确的人生观、世界观、价值观，养成良好的生活行为习惯。

二、十年树木，引领学生学习知识

作为教师，首要任务就是授课。

为了上好课，我做了下面的工作：

课前准备。备好课：认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好;了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施;考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

课堂上的情况。组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

其次要提高教学质量，还要做好课后辅导工作。小学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业。针对这种问题，抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

然后积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。最后培养多种兴趣爱好，到图书馆博览群书，不断扩宽知识面，为教学内容注入新鲜血。此刻，我的体会是必须把学生的学习兴趣调动起来，兴趣是学生最好的老师，只有在乐趣中学习才能使学生爱上学习

三、桃李不言，当好一班之主任

在班主任工作方面，一开始的时候，我们在与学生沟通了解方面做得不够好。经过老师的指教，后来的几个星期，除了上课时间，我们基本上是跟班的。因为是2年级的孩子，很多孩子在跟我们交流方面比较主动，我们都很快地融入了这个班级，师生之间就应该多交流，只有这样，才能充分了解学生。在我担任班主任工作的时间里，我更多的是监督学生的学习、纪律以及卫生。在监督的同时，不忘给他们灌输一些道理，结合他们的年龄特点进行思想道德教育。

当好一个班主任，除了要关注学生的学习卫生纪律以外，更要留心他们的心理状况，使他们无论在学习上还是生活上都应具有一个良好的心理素质，这样对他们开展工作也会容易些，效果也明显些。在担任班主任的期间我和班上的学生也建立起一种友爱、和睦的良好关系。

展望未来，身为青年教师的我任重而道远。今后的岁月里，我一定要不断努力学习，不断反思改进，用爱心、信心、耐心、恒心、宽容之心，把祖国的花朵浇灌得更加艳丽多姿!

班主任的自我鉴定

一个学年过去了，回首过去的工作，充满了挑战、辛酸与满足。一学期的辛苦，有收获的喜悦，也有不足与遗憾，为总结经验教训，利于今后工作，本人对这一学期的工作个人鉴定如下：

一、加强常规管理，培养健康集体

1、选拔班干部，培养积极分子。我从学生中选出品学兼优、作风正派、关心集体、有一定组织能力，班干部选拔出来以后，我予以指导，大胆使用，严格要求，加强教育。经过一个多学期的努力逐渐培养出一批工作能力强、有责任心、威信高的班干部，并进一步带动了班风学风。

3、有效地利用好每周一的班会课。既按学校计划安排开展一些专题性的活动”，学习有关的安全知识等;对学生进行各方面教育。比如，信心教育，学习习惯、养成教育，学习经验交流会，感恩教育等内容，这些活动都促进了良好的学风、班风的形成。

4、加大了对学生自治自理能力培养的力度。通过谈话等多种方式，注意指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质;也注意指导学生如何进行自我管理，培养他们多方面的能力。

二、抓好学习中心工作，形成良好的学习氛围

1、建立良好的课堂纪律和秩序。引导学生学会理解老师和尊重老师的劳动，上课认真听讲，认真笔记，课后认真完成作业。严格要求学习委员和课代表及组长从各个方面做好协调工作，如作业布置、早读的安排、课前的准备、作业的督促和检查等。同时，指导学生如何在课堂上认真听

讲，从而使学生养成良好的学习习惯。要求学生必须尊重老师，在这个学期有两个同学在课堂上顶撞老师，经过批评教育使他们认识到自己的错误，也通过这个事教育了同学们必须尊重老师，良好的师生关系对于每个同学的成绩很重要。

3、树立班级学习的榜样，让学生们向班里学习成绩优秀的同学学习，引导他们树立近期目标和长期目标，增强竞争意识。经常进行学习评比，做好奖励工作。

总之，在这一个学期里，我通过以上几方面的努力，班级工作较开展得还是比较的顺利，学生的整体素质在不断的提高。但学生当中依然存在的问题也不容忽视，担子很重，工作很复杂，因此，这就需要我不断的努力、刻苦，及时总结经验教训，争取取得更加辉煌的成绩。

班主任工作自我总结

工作中我克服了重重困难，大胆改革，重选班级干部，带领学生积极与科任老师密切配合，团结协作，同时也得到校领导的大力支持与帮助，班级学习成绩各纪律都得到一定的提高。思想积极，要求进步，拥护中国共产党领导，爱岗敬业，无私奉献。

xx年任教以来，一直以爱国心，事业心，责任心“三心”为动力，全身心投入教育教学工作，以良好的师德形象，独具特色的教育教学方法，在广大师生中赢得了良好的声誉。工作中我不断钻研科学育人的方法，探索教育规律，以不怕苦累的实际行动感召学生，以朴实端庄的人民教师形象教育学生，做到了为人师表，修德修才。教育工作中，我把课前精备、课上精讲、课后精练作为减轻学生负担，提高教学质量的教学三环节，面对有限的课时，我以改革精神探索提高教学效率的科学方法，激发学生自觉参与学习的意识，最大限度地提高单位时间里的教学效益。把提高教学效益当作首要任务，把课前精备、课上精讲、课后精练作为减轻学生负担，提高教学质量的教学三环节。

课前精备，是指上课前把功夫下在深入钻研教材，广泛搜集有关资料，精心设计课堂结构及教学方法上，特别是认真研究怎样“用最节省的时间、最简洁的方法让学生掌握最多的知识，并促使学生最快地转化为能力”。课上精讲，是指在课堂教学中，集中时间，集中精力，讲清教材的重点、难点、疑点、能力点、思路和规律，激活课堂气氛，教得生动，学得主动，充分发挥课堂潜在功能。课后精练，是指在课后作业的安排上，本着质量高，数量少，内容精，方法活，形式多样，针对性强的要求，精心设计，合理分配，严格控制作业数量。

先后担任三年时间班主任工作。积极探索班级管理新路子。所带班级班风纯正，学风较端正。倡导“严谨、求实、启智、育人”的教风，不断加强自身师德，提高业务素质，努力把学生培养成为热爱国家、爱社会、爱他人的时代青年。

爱学生如亲人，对学习成绩优秀的学生予以更大的支持，对成绩或生活情况较差的有自悲心理的学生予以鼓励和帮助，日常通过班会、团活、升旗、宣传栏等形式开展活动以培养学生树立正确的世界观、人生观、价值观，鼓励学生竟选学生干部，树立起自强自立精神。

我提出的“抬头做人埋头学习”的要求已成为学生的自觉行动。教学中我认真的调查研究，虚心向同仁学习，对五中的老教师们，我一个一个地拜访求教。不断吸收别人的经验，以丰富自己，使自己成长进步的速度快，班级管理中我能够创设宽容、理解、和谐的班级气氛，尊重学生个性，具有与学生一起共同学习的态度，具有能激发学生创造渴望的教学艺术。应该把学生看成学习的主人，对好质疑、好提“怪”问题、回答问题超越课本的学生，应持热情欢迎的态度。要鼓励学生超过教师，爱护学生的自尊心和自信心，鼓励学生的创造性;长期的教学生涯中我一直遵循的准则是：千教万教，教人求真;千学万学，学作真人。

注重研究教学规律，精心组织教学，受到学生们的普遍好评，我大胆改革劳动技术课的教学模式，将“我讲你听”的“满堂灌”变成授课、实践和竞赛等双向交流的多种方式并存，活跃了课堂气氛。我运用录音、录像投影等现代化手段，增强了教学直观性、趣味性，受到学生的普遍欢迎。组织学生开展野外实践活动并指导学生撰写实践报告、小论文，在提高应用能力方面作出了可贵的探索。

学习是手段，创造才是目的。在教育学生时我以培养能力，发展智力，造就新型人才为目的。以思维能力及创造力的培养为突破口，以地理课堂教学为主阵地，以地理课外活动和社会实践活动为两翼，全面渗透创造力培养的教学原理、原则与策略，在探索中小学生创造性思维规律，开发中小学生创造潜能的途径等方面取得了突破性研究成果。学生思维能力及创造力培养是时代的需要。

一是注重提高学生的自学能力;二是提高学生的参与意识;三是能使学生养成不盲目接受、深入思考、敢于否定、勇于发表见解的优良心理品质，培养了学生创造性思维能力。学生思维力、创造力的培养，主渠道是课堂教学。要最大限度地发扬课堂民主，调动学生参与学习的积极性，创设生动活泼的气氛，让学生愉快思考、主动探索、大胆质疑，敢于标新立异。采用“引导式”，充分发挥教师的主导作用，要巧设问题，善设疑点，给学生一个自由发挥的天地，说己之欲说，写己之欲写，提供其积极参与的思维空间。学生只有在此境界中才会产生最佳心态，从而诱发潜在的创造智能，使思维趋于活跃，使灵气得到解放。

猜你感兴趣：

1.工作总结正能量的句子

2.正能量工作总结

3.工作总结的名言名句

4.民主评议党员自我鉴定

5.个人工作学习总结

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找