# 大学生职业生涯规划人物访谈报告

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-09-11

*第一篇：大学生职业生涯规划人物访谈报告教育行业职业访谈报告一、访谈内容访谈对象1：职 业：早期教育教师年 龄：岁问题1：您是如何找到这份工作的？毕业之初，处于一个比较迷茫的状态，如果找对口的工作，相对而言还是比较困难的。当时是很看好早教这...*

**第一篇：大学生职业生涯规划人物访谈报告**

教育行业职业访谈报告

一、访谈内容

访谈对象1：

职 业：早期教育教师

年 龄：岁

问题1：您是如何找到这份工作的？

毕业之初，处于一个比较迷茫的状态，如果找对口的工作，相对而言还是比较困难的。当时是很看好早教这一行业，给自己做了定位，并和3年以后5年以后想要达到的一个高度，做了一下总结。最后选定了目前市场上做得最好的早教中心，于是就把简历投到了金宝贝中心的邮箱，通过和中心主任作了交流沟通，由于学历还没达到入职的标准，并且没有工作经历，最后决定先从SA做起，对职场有一个了解后在转型为顾问。

问题2：目前，行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？

从事这份工作的人员必须是本科以上学历，最好是心理学或教育学专业的学生。如果达不到这一标准，就要求有特别丰富的工作经验，最好是同一行业销售的工作经验。之前必须做过销售，并有一定的销售技巧。

问题3：您认为做好这份工作应该具备哪些知识、技能和经验？

做好这份工作首先要对育儿专业知识有一个全面的掌握，特别是0-3岁孩子发育成长，各阶段的发育状况以及育儿常见问题的解决，能够准确解答家长在育儿方面的疑问。其次对金宝贝这个品牌有个全面的了解，并能掌握金宝贝和其他早教中心的差别以及优势。最后，要熟练掌握各种销售技巧，了解不同客户需求，抓住客户消费心理对其进行推销，争取签单成功。

问题4：您认为什么样的个人品质、性格和能力对做好这份工作来讲是重要的？

首先对工作要有一份热心，热爱这份工作，并相信自己有能力做好这份工作。其次要有进取心，多吸收对自己工作有帮助的知识和技能，每天进步。

问题5：这项工作需要的个人品质、性格和能力同别的工作要求的有什么不同吗？

这份工作要求你一定要有爱心，要真心喜欢每一个宝宝，因为宝宝的感觉很灵敏，你对他好与不好，他都能感受的到，只有真心喜欢宝宝，愿意给他们创造温馨安全的环境，让他们健康快乐成长。是这项工作首先要具备的也是不同于其他行业的。

问题6：行业内，单位对刚进入该领域工作的员工一般会提供哪些培训？

1.公司简介以及发展历史，以及公司各项规章培训2.育儿知识培训，包括宝宝各阶段体能，行为，思想发展状况，在饮食，卫生等方面应多加注意的细节等。3.中心课程培训，包括各个阶段宝宝可上课程，对宝宝潜能开发的帮助以及各个课程上课流程培训。

问题7：在行业内，先从什么样的工作岗位做起，能学到最多的知识，最有益于发展？ 我觉得应先从SA做起，SA是个基础的职位，但他能掌握公司各部门的情况，和公司最重要的Leads的分配，但是等掌握了这一工作后要马上调岗，转到顾问部门能和家长直接沟通，储备好人脉关系。

问题8：据您所知，从事这种工作的人在单位或者行业内发展的前景怎样？

目前我所看到的主要有三个发展方向，第一是以后多了解专业知识，成为一名专业的资深顾问，然后通过全面的学习成为行业的管理者，最后是各方面成熟后自己开创公司。

问题9：最近这个行业和工作因为科技进步、经济的全球化发生变化了吗？

现在随着经济的不断发展和全民素质的不断提高，对早教有了更多了解，最初早教行业是从美国发展起来的，国人还不太了解早教并不是特别认可早教，现在文化水平不断提高，家长对孩子的教育越来越重视。优秀的早教中心价格还是很高，随着经济的发展，有更多家长可以上的起优秀的早教。

问题10：您如何看待该单位的组织文化和该领域的工作方式在将来的变化趋势？

目前金宝贝的管理模式是美国总部直接管理，在美国已经有了40多年的积淀，所以管理方式是比较成熟的状态。金宝贝的文化是帮助更多的孩子，尊重孩子的个性发展，用心去倾听孩子，教会更对家长怎样合理的教育自己的孩子，即使不报金宝贝的课程，家长也会得到帮助，并且可以参加金宝贝免费的讲座。前景是非常可观的。

问题11：男女工作者在这份工作上机会均等吗？

有时候还是偏女性更多，女性在很多方面是非常细心的，女性更有耐心。问题12：平常，在工作方面，您每天都做些什么？

每天必做的事情就是读书，读更多的书充实自己，给家长更多的帮助。和家长做交流分析，分析宝宝在各方面的一个发展情况。还有特别多销售方面的事情要做。

问题13：您在做这份工作时，什么是最成功的，什么最有挑战性？

最成功的是得到了家长的认可，并和家长有一个好的交流和沟通。最有挑战的地方是由于经验不足，谈单子还是比较困难。

问题14：就您的工作而言，您最喜欢什么？最不喜欢什么？

最喜欢看到宝宝的成长，看到宝宝的改变，能看着刚出生还是很脆弱很需要呵护的孩子，在不断地学会怎样和别人交流，怎样独立思考问题，怎样说话，行走等是件非常开心的事情。还有是当爸爸妈妈们因为不知道怎样去面对孩子成长中出现的问题而焦虑，通过自己的帮助，他们解决了这些问题，看到孩子脸上又露出了笑容，是件幸福的事情。

问题15：从事这份工作实现了您的人生价值吗？家庭对您现在的工作满意吗？

目前还没有，不过通过我的努力，有一天会实现的，家庭很满意我现在的工作，开心是件很重要的事情。

问题16：在您的工作领域里初级职位和略高级别职位的薪水一般是什么水平？

职位不同，肯定会有一些差异，我们这个是底薪加提成，所以每个人的工资是不能确定的，职位补贴差别在1000元以内。

问题17：据您所知，有何职业杂志、行业网站或其它渠道能帮助我深入了解这个领域？

我们有Gymboree专门的杂志供家长免费阅读，在妈妈网，教育宝，育儿网站都可以深入的了解。

访谈对象2：

职

业：小学语文教师

年

龄：岁

问题1：您是如何找到这份工作的？

我当时高中毕业后没什么事情做，正好小学里面缺少老师，我就去了，结果一干就到现在了。

问题2：您认为做好这份工作小学教师应该具备哪些知识、技能和经验？

作为小学教师我们必须掌握小学教育学、儿童心理学方面的知识，遵循教育规律，了解课堂教学的基本原则和儿童学习的心理特征。还应具备的专业知识和教学技能方面素养。

问题3：您认为什么样的个人品质、性格和能力对做好这份工作来讲是重要的？

我觉得主要由三个方面：

一、搞好师生关系，接近一些有代表性的班级同学、二、教学法和课堂气氛要好，多举例子，讲故事

三、多学习其他老师 特别是外校有经验老师的教育教学方法。

问题4：行业内，单位对刚进入该领域工作的员工一般会提供哪些培训？

我们这里条件不行，一般没什么培训，好些的地方可能有，不太了解。问题5：在行业内，先从什么样的工作岗位做起，能学到最多的知识，最有益于发展？

最好就是从教学开始，因为能和学生近距离接触，了解特们最近想什么，我们才能找到解决问题发热办法，更有利于教育孩子，取得更大的成就。

问题6：据您所知，从事这种工作的人在单位或者行业内发展的前景怎样？

教师嘛，转正以后就比较稳定，绝对不会发家致富。问题7：您如何看待该单位的组织文化和该领域的工作方式在将来的变化趋势？

单位组织的活动主要针对教师，中对孩子的比较少，我认为不太好，我认为应该多一些针对孩子的，发掘他们的潜能。

问题8：男女工作者在这份工作上机会均等吗？

均等啊

问题9：平常，在工作方面，您每天都做些什么？ 备课吧，备课也不是太难。

问题10：您在做这份工作时，什么是最成功的，什么最有挑战性？

高兴的就是看着孩子们健康成长，挑战的就是现在的孩子越来越不听话了，管不了。

问题11：就您的工作而言，您最喜欢什么？最不喜欢什么？

我挺喜欢我的工作的，最喜欢就是上课看孩子们求知大眼神，不喜欢的爷们什么。

问题12：从事这份工作实现了您的人生价值吗？家庭对您现在的工作满意吗？

我觉得实现了我的价值观，教孩子我挺骄傲的，家人现在也非常支持我，主要是在农村也没什么比较好的工作。

访谈对象3：

职 业：高中化学教师

年 龄：岁

问题1：您是如何找到这份工作的？

我们当时比较早，国家还管理分配，我就被分配到学校里了。

问题2：目前，行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？

我们当时本科毕业就可以了，现在一般就是研究生，竞争比较激烈，只要讲课效果比较好，方法得当就差不多了。

问题3：您认为做好这份工作应该具备哪些知识、技能和经验？

首先就是专业知识一定要过硬，不仅老师们看重，学生们也很看重。技能方面首先要注意讲课的方式，同时要了解学生的想法，尽量与他们走得近一些。问题4：您认为什么样的个人品质、性格和能力对做好这份工作来讲是重要的？

工作认真，有团队合作精神，有很强的责任心，工作遇到挫折时能够积极进取，关心爱护学生。

问题5：这项工作需要的个人品质、性格和能力同别的工作要求的有什么不同吗？

我想所有行业的精神应该都差不多呀，吃苦耐劳，头脑灵活都能干好，个人见解，呵呵。

问题6：行业内，单位对刚进入该领域工作的员工一般会提供哪些培训？

一般就是组织老师们到其他学校去学习别人的经验，也没什么。

问题7：在行业内，先从什么样的工作岗位做起，能学到最多的知识，最有益于发展？

一般就是从普通老师开始呀，工作几年就可以评职称了

问题8：据您所知，从事这种工作的人在单位或者行业内发展的前景怎样？

根据最近几年的发展，看样子教师这个行业还可以，比较稳定嘛。问题9：男女工作者在这份工作上机会均等吗？

均等的，这个行业一般不存在性别歧视，择优录取嘛。问题10：平常，在工作方面，您每天都做些什么？

每天都要备课，还要把明天要讲的试卷啊练习啊做好，用起来得心应手。问题11：您在做这份工作时，什么是最成功的，什么最有挑战性？

我觉得最成功的不是教育出多少成绩优秀的学生，而是把一些成绩不好的变为成绩好的学生。最有挑战性的就是面对一些怎么说都不学习的学生，让人很头疼。

问题12：就您的工作而言，您最喜欢什么？最不喜欢什么？

我最喜欢就是和孩子们在一起学习，听到他们的进步，最不喜欢就是学生没有问题要问，不懂装懂。

问题13：从事这份工作实现了您的人生价值吗？家庭对您现在的工作满意吗？

教书育人我觉得非常光荣，家人对我很满意，我们家有好几位都是教师，我也很高兴。

问题14：在您的工作领域里初级职位和略高级别职位的薪水一般是什么水平？

我们也就是一般的水平，有职称的工资稍微会高一点，高级职称的最好。

二、访谈结果分析

经过访谈，我觉得自己的对工作的认识的还是比较浅的，在被访者的口中得到几点：

1、无论在哪个领域首先要有过硬的专业知识技能。

2、工作中必须要有积极的心态。

3、工作时一定要认真踏实才能见成就。

4、在工作中要有灵活的方法，多思考，多学习。

5、工作当中要搞好人际关系，对工作有很大的帮助。

三、访谈感悟

在学校中的我还不能了解职场的问题，通过访谈，我了解了许多。首先是专业技能的要求较高，其次是处理问题的方法要得当，最重要的就是人际关系的处理，当然还有其他的东西。所以在校期间，我们首先要学好专业知识，把第一步做好，努力学习，不仅仅是专业知识，其他学科的也应该了解一下，因为学科都是交叉的，通过涉猎其他东西，能开阔我们的思维，建立良好的思维方式，从而为将来在工作中想到独特的解决问题的办法打下基础。虽然学校是象牙塔，但是又不比中学，还是有很大的空间锻炼自己的，即使不能将一个人的处人技巧锻造的非常好，但也能有所提高，我可以多参加一些校园活动，多接触一些人，多了解，观察受欢迎同学的特点，从而为自己的将来奠定基础。所以说，大学并不像有些人说的那样是用来玩的，大学才是应该我们真正流汗的地方，这里才是我们扬帆起航的地方，这里才是我们走向成功起点。

作者： 学号：

单位： 时间：

**第二篇：大学生职业生涯规划 人物访谈报告**

大学生职业生涯规划人物访谈报告

访谈一：昆明某大学教师 访谈内容记录：

问题一：张老师，您从事这份工作几年了？您为什么会选择大学教师这个职业？ 答：20多年了。毕业时，组织上要求留校，就选择留校就业了。问题二：目前从事大学教师这个行业，都应具备哪些条件？

答 ：最基本的是要具备相关专业领域的知识和技能，还要有一定的科研能力和教师职业素养和职业道德：其次其它相关领域的知识也是很重要的。现在大学对学历和科研能力的要求还是很高的。

问题三：您认为什么样的人适合做这份工作？

答：大学教师其实要求还是很高的。不过首先还是要热爱教师这个职业，热爱自己的专业。对学生要有耐心，当然还要有科研精神。爱心和责任心很重要。俗话说“一日为师，终身为父”，如果你是个老师，你就要对你的学生负责。在学习上和生活上给他们关爱、支持和鼓励。教书，不只是教他们书本上的知识，还要教他们如何为人处事。另外还应该具有崇高的师德、具有现代教育观念、具有优秀的教学能力、具有健康的心理素质、具有终身学习观念和创新精神。问题四：在行业内，先从什么样的岗位做起最有益于发展？ 答：从基层做起吧。一般都是从助教到讲师再到副教授、教授 问题五：刚进入工作，您是如何克服对工作的种种不适应的？

答：因为是留在自己的母校，所以环境各方面都很熟悉。而且加上参加了学校的各项培训工作，所以适应得很快。

问题六：那在工作方面您每天都做些什么呢？

答：一般就是上上课，做做研究。现在科技发展这么快，我们也得每天学习，关注各领域的发展。作为老师我的信念就是要把最新的理念和最专业、最顶尖的东西带给学生。

问题七：除了工作和专业外，您还有其他的爱好和特长吗？

答：我喜欢看书，主要是外国文学作品。像美国的福克纳、法国的加缪、日本的东山魁夷，这些作家都满不错的，我还对日本的大江建山的文学意识进行了一些研究。除此之外呢，我还喜欢爬山、散步 问题八：您喜欢现在的这份工作吗？

答：也谈不上喜欢不喜欢，这么多年都习惯了。问题九：那上课和科研您更喜欢哪一个？

答：上课，特别是学生们个个都很有激情地听课时，我觉得上课就是一种享受。那样我就会讲得很投入，尽量多讲点，尽量把知识扩展开来。还有就是当看到学生取得好成绩的时候，我就会很开心，觉得很有成就感。工作的成就感。当然科研工作也是很重要的。教学、科研对我来说都是一个学习的过程，是一个成长的过程，是一个积累经验的过程。

问题十：对于这份工作的待遇您还满意吗？

答：基本满意，工资都是按国家标准给的，其他各项福利也都还不错。当然不同的学校还是有一定差异的，相对来说东部的一些重点学校待遇要比西部这边好一些。

问题十一：从事这份工作实现了您的人生价值吗？家庭对您现在的工作满意吗？

答：应该算实现了。一个优秀的教师，应该从他的学生那里获得快乐与幸福。教师这个职业非同一般，它对于人类文明传承与发展的意义，对于人类社会新生一代成长的意义有着特殊的价值。我的家人对我的工作都很支持也很满意。问题十二：这份工作，男女就业比例均等吗？

答：基本是均等的。只是有些专业可能会有一些要求吧。问题十三：据您所知，这份工作的发展前景怎样？

答：大学教师还是很不错的。人们越来越重视高等教育，国家也很重视教育事业的发展。

问题十四：据您所知哪些杂志和网站能帮我更深入了解这个行业？ 答：教育方面的媒体都有很多关于这方面的信息。

问题十五：张老师，我现在是大二学生，就读医学专业，但我一直对心理学有很浓的兴趣，也有意向这方面发展，像我这样的情况，以后想成为心理学专业方面的教师，是不是很困难？

答：这也不一定，心理学与医学本身就是息息相关的，或许你现在的专业知识对你来说是你以后学习的优势，对你以后的发展更有帮助。不过，现阶段，对于你来说，考研什么的可能会有一些困难，但兴趣是最大的动力嘛！致谢：谢谢老师！。感谢您接受我的采访，祝您工作顺利。

访谈二：某集团技术员 访谈内容记录：

问题一:你是技术员，每天都具体的工作具体有哪些？

答：对员工做培训；对公司具体运营流程和操作做方案；对生产的产品质量进行检测，并改进。

问题二：你事通过什么渠道找到这份工作的？ 答：学校招聘会上应聘的。

问题三：什么方面的证书对找这份工作有帮助？ 答：计算机操作证书，有计算机职称证书更好。

问题四：要想找这方面的工作，大学里面应学哪些课？ 答：专业课。

问题五：技术员或者研发者一定要从基层做起吗？有没有说学历高进去就直接搞研发或技术员？

答：研发可以凭借学历和成果直接做。但技术员不能凭这些直接上，但必须都都有一定的经验。

问题六：技术员和研发者学历要求一样吗？

答：不一样。对于研发者一定要硕士以上学历；对于技术员，专科以上学历就可以进公司，但必须从基础的开始做起，要想升到技术员就要一直学习，提高能力就有升得机会。

问题七：工作对个人技能要求最高的是什么？ 答：专业知识；工作经验。

问题八：这个工作的发展前景怎样？

答：化学工业方面还不错，但你的高分子化学一般是要进研究机构比较好。问题九：这类型的工作最大的挑战是什么？ 答：要有综合能力，既要会写文章又要有沟通表达能力，还要有很强的专业知识。问题十：你的工作环境怎样？你是否满意这样的工作现状？

答：到达技术员时，一般都是在办公室工作，环境还行。还算满意。问题十一：根据你的经验，你对我有哪些建议？

答：有时间多练练电脑的操作；写作是必备能力，用处很大，要学会利用网络学习。

从此次访谈中，对技术员这一工作有了更具体的了解，学到课本上无法学到的东西。以前我曾认为只要学好了专业知识就可达到自己的未来职业目标，但事实并非如此，远比想象的复杂。除了专业知识，还需要有计算机技能及较强写作能力，且有很强的沟通能力。

访谈三：化工技术员兼研发 访谈内容记录：

问题一：你是技术员，每天的工作具体有哪些？ 答：搞培训：对新来的员工做培训，公司操作方案有变也要负责对员工进行培训；写方案：要对公司车间的具体流程和操作做制定，并不断提升公司操作方案；检测:要对生产的产品质量进行检测，并找出产品的不足进行改进。问题二：你事通过什么渠道找到这份工作的？ 答：学校招聘会上应聘的。

问题三：什么方面的证书对找这份工作有帮助？

答：计算机操作证书，主要是word、excel。有计算机职称证书更好。问题四：要想找这方面的工作，大学里面应学哪些课？ 答：专业课像化学中的有机化学、无机化学、高分子化学。

问题五：技术员或者研发者一定要从基层做起吗？有没有说学历高进去就直接搞研发或技术员？

答：研发可以凭借学历和成果直接做，成果的话有论文或发明创造之类的。但技术员不能凭这些直接上，学历高可以稍微提升快一点，但必须都都有一定的经验。问题六：技术员和研发者学历要求一样吗？

答：不一样。看你想怎么发展，对于研发者一定要硕士以上学历；对于技术员，专科以上学历就可以进公司，但必须从基础的开始做起，要想升到技术员就要一直学习，提高能力就有升得机会。

问题七：工作对个人技能要求最高的是什么？

答：专业知识，学校学的那些东西是在应聘时起作用，在实际工作中作用不大。要想不败，就必须一直学，因为知识一直在更新，课本上学的很基础，很旧；工作经验：要想当科技员一般要有三年以上经验。问题八：这个工作的发展前景怎样？

答：化学工业方面还不错，但你的高分子化学一般是要进研究机构比较好，女生做质检也还行。

问题九：这类型的工作最大的挑战是什么？ 答：要有综合能力，既要会写文章又要有沟通表达能力，还要有很强的专业知识。问题十：你的工作环境怎样？你是否满意这样的工作现状？

答：到达技术员时，一般都是在办公室工作，环境还行。现在我还在做一些生产上的改进，同时还发表一些论文，生活还比较充实，还算满意。问题十一：根据你的经验，你对我有哪些建议？

答：有时间多练练电脑的操作；写作是必备能力，用处很大，要学会利用网络学习。

致谢：谢谢老师！从你这儿了解到很多知识，也让我了解到自己的不足。

**第三篇：大学生职业生涯规划人物访谈报告**

常州工程职业技术学院

制药与生物工程技术系

班级：生物制药1311 姓名：张婉月

性别：女

学号：201304029 指导教师：吕文明

联系电话：\*\*\* 大学生职业生涯规划人物访谈报告

访谈时间：2024年5月20日 访谈方式：面对面访谈 访谈人：张婉月 被访谈人：刘启华 被访谈人职位：部门经理 受访人所在的单位简介：

利勃海尔家族企业由汉斯利勃海尔在1949年建立。公司的第一台移动式、易装配、价格适中的塔式起重机获得巨大的成功，成为公司蓬勃发展的基础。今天，利勃海尔不仅是世界建筑机械的领先制造商之一，它还是被众多领域客户认可的技术创新产品及服务供应商。多年以来，家族企业已经发展成为目前的集团公司，拥有超过 38000 名员工，在各大洲成立了 130 余家公司。

分散结构的利勃海尔集团公司划分为结构清晰的、自主经营的企业单元。通过这种方式，可以确保直接亲近客户，因而有能力在全球竞争中对市场信号做出灵活而迅速的反应。各产品的生产和销售公司一般都归属于按产品大类设立的企业集团领导。目前，集团公司的产品包括 10 大类。整个集团公司的母公司是位于瑞士 Bulle 市的利勃海尔国际有限公司，其拥有者全部是利勃海尔家族的成员。现在，这个家族性企业由第二代 Isolde Liebherr 和 Willi Liebherr 兄妹共同领导。为了提前设定未来的发展方向，自 2024 年起 Sophie Albrecht、Jan Liebherr、Patricia Rüf 和 Stéfanie Wohlfarth 作为第三代的首批代表也加入到单个业务领域的领导工作中。

被访人简介：英语达到六级，计算机通过国家二级、省二级（优秀），在校期间并连年获得奖学金。在努力学习专业知识的同时，还广泛涉猎了哲学、法律、文学、经济学等领域，修完了专业以外其它经济领域的多门课程，并辅修了经贸英语，自学了第二外语----德语。访谈地点：江苏省徐州市金工路10号 金山桥经济技术开发区6A区

谈访内容记录：

1：您是如何找到这份工作的，主要职责是什么？

答：用人单位在人才市场招聘，通过招聘、笔试、面试而被录用的，录用后有三个月的见习期，见习期满后，公司有关负责人看你胜任这份工作，才被正式录用的。我做外企部门经理。

2.做为一个公司的管理者，认为管理者应该具备的主要素质是什么？ 答：首先，管理者的综合素质要高，综合素质包括：管理能力、文化素养、品德、个性等等。要求部下的时候，自己要首先能够做到，起好表率作用。其次，善于使用有能力、有才华的人。如果企业成功，是雇员发挥了最好的作用，作为管理者要营造好发挥大家潜力的环境。最后，管理者要形成自己的独特管理风格，要在符合公司情况下，形成务实的工作作风，让雇员做自己愿意做的事。

3.希望介绍您的职业成长经历，好吗？

答：我刚开始在公司做普通职员，经过两年的工作和实践学习，我才升到部门经理这个位子。

4.您通过什么渠道提升自己。至今为止，您参加过哪些培训和继续教育？

答：我认为大学只是一个过渡阶段，把自己的大学生活拟化成一块坚实的踏板能够让你在以后的生活中飞的更高，这就是最美好的了。公司会在一年中让他的职员至少接受一周以上的管理规划培训。说到教育，主要还是自己学习，一般都是看什么能力欠缺就学什么。5.您对你现在的所在的行业有些什么看法？

答：公司2024年进入中国，同年在徐州设立分支机构。经营中稳健拓展业务的同时重点推行公司运作理念，力求与发展中的共同进步。本人十分认同公司的企业文化和发展战略，但公司事务性工作太过繁忙，无暇进行个人自我培训，而且提升空间有限。6.您在从事这一工作之前，在哪些单位、做过哪些工作？

答：2024上半年我曾在深圳南瑞实习、接受培训，2024年6月开始上班。这个工作经历让我学到不少在课本无法学到的知识。7.目前这一行业同类岗位的薪酬水平如何？

答：初级职称一般工资在内地的水平在3500元左右,略高级别的职位在10000元左右.8.我现在可以通过一些什么样的方式、提高哪些技能或素质，以便日后能进入这一行业呢 ？

答：我觉得新人最重要的除了能力，还有品质。我喜欢勤快、谦虚好学、工作认真主动的年轻人。刚进入用人单位的新人，应该有不怕苦不怕亏的精神。上级分配给你的任务，就认真完成，不要觉得自己的任务比其他同事重就乱发牢骚。新人精力旺盛，工作效率高，做完自己的工作，可以主动去帮助别人做，不能干完就走，更不能迟到早退，否则会给领导以及同事留下不负责任的印象。你想想，对于一个不负责任的员工，领导会把重要的工作放心交给他吗？

9.就您知道的情况而言，我所学的专业可以进入哪些领域工作 ？ 答：适于报考药学、生物化学、分子生物学、基础医学及其它相关专业的研究生；可在医药高等院校、医药研发机构、生物制品企业、医药企业、药事管理部门从事生物药物教学、研发、生产和管理工作。.直接从事科研方面工作的可能性不大，部分毕业生转向其它行业，部分毕业生从事相关专业的下游技术工作.毕业直接在医药，食品等方向就业，工作内容一般较单调的技术工作，且需要进一步的经验积累和实践操作能力培养.10您对目前的工作是否满意？

答：现在的工作是自己理想的工作，也是最感兴趣的工作，兴趣是决定工作上取得成就的决定性因素。

11.您怎么看待为别人打工和自己做老板创办事业？

答：创业要有环境和机会，以及捕捉市场的能力。只是成功率太低。另外，要想平衡好自己的工作和家庭生活，似乎不能将全部时间都投在工作中。

访谈感言：这次访谈让我感到自己是那么的无知，对社会上的种种状况不甚了解，甚至对自己的强势和弱势也不知道，空有一脑袋的幻想。从现在开始，我便静下心来想想以后的这几年里路该怎么走，如何把自己打造得更强大，使自己在职场中少一些困难，时刻提醒自己要往哪些方面努力，在平静的大学生活里给自己寻找压力，把压力化为动力，牢记面临的种种困难。在把专业知识学好的前提下，在当今社会英语也很重要的事实前提下，我认为学校就是学习的环境，即使问很幼稚的问题也会得到朋友或老师的耐心解答。

通过这次面对面的访谈，我得到了在学校课堂和就业网站上得不到的信息。我们不仅需要优异的成绩，较强的工作能力，还要注意为人处事的一些细节，这是采访中我最大的获益。对于工作态度、职业规划，我有了更为直观的了解。这对我今后的职业规划有指导作用。就收获而言，这次访谈是有效的，是成功的。但是采访前，由于准备工作不充分，把一些问题遗漏了，获得的信息不全，以后若还有这样的机会，我会在这方面改进的。

1)作为一名大学生，要学会谦虚谨慎，对未来工作的最好准备就是学好专业基础知识，工作后我们再需要理论与实践相结合。

2）在实习期间也要坚持住，不能因为一点苦都不能受，就放弃这半年的实习机会，人都是在困境中磨练和长大的，因此，我们要坚持住，俗话说：“吃得苦中苦，方为人上人。”我们还要加强和不断修正、扩充其专业价值观，以积极的职业态度投入学习和工作！

3）通过实习，我越来越清晰的感受到，现在的用人单位更加强调员工的综合素质。供与求之间需要沟通和了解的时间，仅凭一面之交、一表(表格)人才就成功的概率已经越来越小。4）合理恰当的利用暑假时间，很好的实习或暑期工都能使我们大受裨益，尝试在各种各样的工厂都经历经历。和看看关于自己所属意的行业的新文章。可以让我们能学习迅速适应陌生又不寻常的环境。5）要时刻关注一些对于自己有帮助的公司动态，不论你是在大公司还是在小公司，把你的暑期工和毕所以，无论我们有多丰富的从业经验。在目前的就业大环境下，我们即将毕业的学生必须理性对待就业，做好自己目前的工作，相信通过努力，会有我们的一席之地。

**第四篇：大学生职业生涯规划人物访谈报告**

大学生职业生涯规划人物访谈报告

（一）访谈时间：2024年8月25日

访谈方式：当面访谈 访谈人: 被访谈人：

被访谈人简介：，永康一中资深教师，高级教师，长年担任语文备课组组长。毕业于浙江师范大学，拥有着十几年的教学经验，深受永康一中学子的喜爱。访谈目的：为了进一步明确职业方向，规划大学生活，使今后的人生道路更加精彩。

访谈内容：

问：您为什么选择了教师行业，教师行业有什么吸引您的地方？

答：我当时本来是想选择法律专业的，但是因为第一志愿选了师范，然后阴差阳错之下成了师范生。我本来是没有想过当一名老师的，但是成为了一名教师之后，我才真正爱上了这个职业，因为能够向学生传授知识，也能够不断看到学生成长成才，这是让我非常欣慰的地方。

问：您认为所学的专业知识对于成为一名教师有什么帮助？

答：我认为专业知识对于一名教师来说还是非常重要的。一名语文老师来说，良好的语文修养是非常重要的，这种修养能够让老师更好地去驾驭课堂。大学时，中文专业的我们会被要求去看很多书，这种巨大的阅读量能够增加增长人的见识，开拓人的视野。腹有诗书气自华，多读书才能成为一名学士渊博的语文老师。

问：您认为成为一名合格的教师需要什么样的品质？

答：是认真和负责。认真和负责就包括了很多的东西，认真去备课，把课上好，这是作为一名教师最基本的能力。负责既有对教学的负责，也有对学生的负责。教师努力地想把自己的所学都传授给学生，这是在学生的学习上。同时，教师还要关注学生的学习状态，当学生的成绩出现一些问题是，也要去找他们谈话了解原因。做到认真负责，才能成为一名好老师。

问：您认为教师就业的前景如何？

答：最近浙江省高考改革，高三时期语文课增加了好多，而且小班化是现在教学的一个趋势，所以我认为教师的将来的就业还是可以得到一定的保证。现在毕业的师范生也很多，所以我认为想进入到好的学校还是具有着一定的难度。总体而言，现在师范生就业的难度是没有那么大的。

问：当您在教学中发生一些不愉快时，您会怎么处理？

答：我好像很少有和学生发生不愉快的事情，不过就是真的有学生在课堂上发生了什么不愉快，我也会尽量做到课堂外解决，但发生一些不好的事情时，也不能当着其他学生的面去批评学生，毕竟现在的学生不喜欢在同学面前难堪。

问：您认为作为一名教师，是否应该过多干涉学生的生活？

答：老师需要起到的是一种引导的作用，该说的话，该提醒的事情一定要传达给学生，这就是我之前说的负责，但是对学生逼得太紧只会起到一种反作用，所以一定要把握好一个度。

问：我们专业在大四的时候有一个大学实习，在实习之前我们需要在哪些方面有所准备？

答：要对目标的上课年级的课文熟悉，认真地把课备好。向你们的学长学姐讨教，获取经验，其次有目的地提前锁定一些目标实习单位，有针对性地进行一些关注和调研，做一个有准备的人。在细节方面，一定知道上课的时候所需要的礼仪，把细节也要把握到位。

问：你觉得作为一名老师，什么时候是最幸福的？

答：当老师是一件很令人开心的事情，我觉得当学生取得了很好的成绩，然后考到了自己理想的大学，过了理想的生活的时候，这时候我是最开心的，我真的会为我的学生骄傲。当然，如果我的学生回来看我，我也会很开心的。

访谈小结

1.学好专业知识对于能否成为一名老师还是非常有必要的，在这个阶段我们还是应该好好学习专业知识，为将来成为一名教师打好基础。

2.教师的就业前景还是可观的，对将来的就业要充满信心，不要过分妄自菲薄。3.作为教师一定要具有认真负责的品质，那我们现在一定要养成这种品质。4.现在就要开始见习，做好准备，将来才能更好地完成实习的任务。

大学生职业生涯规划人物访谈报告

（二）访谈时间：2024年8月26日

访谈方式：当面访谈 访谈人: 被访谈人：卢玉叶

被访谈人简介：卢玉叶，初中语文教师，毕业于海南师范大学，是学校里的年轻教师，现已经成为了一个班级的班主任。访谈目的：同时向刚入职的语文了解一下教师的现状，也是为了进一步明确职业方向。

访谈内容：

问：您是如何找到这份工作的？

答：参加了教师的职业编制考试，然后被分配到了现在的学校。

问：平常的工作方面，您做什么样的工作，有着什么样的体会？

平时就是很早就要去看学生的早读，然后上自己的课，改改作业什么的，备课也是非常重要的。我觉得就这样工作也挺好的。

问：年轻老师刚进入学校的时候，会不会很辛苦？

年轻老师刚进入学校的时候肯定是很辛苦的，学校里的领导会认为你经验不足，这样的话你会想方设法地证明自己，你看我现在都当了班主任，然后参加比赛，我还要准备公开课呢。

问：你觉得公开课与平时的上课有什么区别？

上公开课的时候就要去精确计算，什么环节需要多少时间，就连与学生之间的互动都要计算过时间，而且每一个环节的设置都是深思熟虑过的。你平时的课相对来说就是要随意一些，不过该涉及到的知识点都是不能略过的。

问：您认为做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验呢？

答：作为一个老师，教学基本功肯定要扎实，经验是可以在教学的过程中慢慢学习，最主要就是自己的态度要认真。

问:目前行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？

答：这个要求是因地方而异的，他们的要求肯定不同，有些地区 本科师范毕业能教高中，而有些地方只能叫初中，甚至 是小学，作为一个新老师，上班前的新老师培训是不可缺少的。我们学校还有结对，经验丰富的老师会带一带年轻的老师。

问：据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业内的发展前景如何？ 答：目前期教学行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人相当多，但是很缺少能够独当一面的人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，低层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。

访谈小结

1.年轻老师与我们的经历应该是比较接近的，所以我们可以向他们学习到很多东西，这会在对我们走上岗位之前能够更加了解老师这一行业。在对这位老师的访谈中，我明白了以下几点。

2.年轻刚进入学校的时候都是很辛苦的，刚进入学校的时候我们要努力一点。4.现在教师的就业还是非常有希望的，而且前景也挺好的。

5.要努力学习，老师的基本功一定要打扎实，这样以后才能成为一名合格的语文老师。

大学生职业生涯规划人物访谈报告

（三）访谈时间：2024年9月3日

访谈方式：当面访谈

访谈人:范晨菲 被访谈人：刘平

被访谈人简介：刘平，自主创业者，毕业于台州学院，对自己找到的工作不是特别满意，然后开始了自主创业，回家乡开了一间淘宝店，生意不错，月入过万。

问：为什么想到自主创业？

答： 我喜欢自由，不被拘束。我想掌控自己的人生轨迹，所以想到自主创业，当然也离不开家里和身边朋友的支持。现在在学校附近开了家网店，有空可以来先光顾下我的网店，谢谢捧场哦。

问： 就大学生未来的一些发展方向，例如就业，创业，考研等，您是如何看待的？

答： 我觉得这要视每个人的性格，兴趣而定，无论哪种选择，最好是最适合自己的选择。自己选择的路，一定能够坚持下去的，但是如果你没有自己去思考，而只是盲目听从了别人的意见的话，这样对于你以后的发展是不利的。

问： 您是如何看待毕业大学生就业难这一现象的？

答： 首先我想说一下，根据我自己的情况，我觉得创业的话挺好的，如果说就业是消耗工作岗位，那么创业就是创造工作岗位。而且我觉得，其实就业难不难，主要看个人能力与内心期望值之间的差距，综合素质很强，到哪里都是抢手货； 但如果是眼高手低的话，现实与期望落差会很大，高不成，低不就的，自然很难找到工作。所以，给自己一个合理客观的分析，定位，是很重要的，克服浮躁情绪，安下心来才能更好，更快的融入社会。

问： 就大学生自主创业，您有什么建议？

答： 我作为自主创业的一员，深有感触，自主创业，起步是很难的，会遇到方方面面的困难。如果你真的心中有这么一个想法，就要去坚持，才能让它生根发芽，开花结果。当然还有一些现实中的因素，去选择方向，资源，人脉，管理等等，这些都很重要，最重要的，你要有一双能够发现商机的眼睛。

问： 四年的大学生活，您有什么感悟呢？ 能不能分享下？

答： 其实心中也还是有一些遗憾的，我本来可以做的更好的，如果付出更多 努力的话，所以，每天给自己以充实的生活，才能收获一个充实的人生。

问：你对现在的自主创业的方向有什么看法？

答：这个东西嘛，现在开店，无论是什么店，最好都要与互联网相结合，你知道的，现在互联网+是一种趋势，我们就应该要去顺应这种潮流，才能在将来的众多创业者中脱颖而出。

访谈小结

我们将来也可能去走自主创业的道路，所以我们也应该向优秀的自主创业工作者学习，学习他们的经验，这样以后的道路就能够更加多样化。

1.要根据自己的兴趣来选择自己的工作，目标应该更加随便，不能随波逐流，人云亦云，要选择最适合自己的就业方式。

2.自主创业一定要坚持不懈，要去坚守，度过困难的时期，坚持下去才会有成果。3.要随着时代的趋势走，紧跟着现在的“互联网+”的创业策略，才能脱颖而出。

大学生职业生涯规划人物访谈总结

大一很快地过去了，我们离走上社会的日子又近了一些。大学时我们走上社会之前最后一篇纯净的象牙塔。本来对于这个社会的了解就少之又少的我们，如何能够快速加深对这个社会的了解，明晰自己今后的职业生涯呢？所以说去真正的体验职业，了解职业对我们来说非常重要。而我们作为师范生，以后有着非常大的可能性会站上讲台，成为一名教师。在成为一名教师之前，我想我们应该从资深的教师那里获得一些经验，别人走过的的路，前人总结的经验，都是非常宝贵的财富。而今年暑假，正好有此机会，于是，我便积极地展开了我的职业生涯人物的访谈„„

此次的大学生生涯人物访谈活动是我们对未来拟定职业生涯的一次探索性活动，更是学生对自我的设计，自我规划，自我成就的探索性活动。对于这次的生涯人物访谈颇有感触，现在我也说说自己的感受吧。

（一）努力学好自己的专业知识。

上面的访谈之中许多人物都提到了在大学期间一定要好好学习专业知识，这对自己以后的职业道路是非常有帮助的。要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要肯去学、肯去钻、肯去精益求精。而且我们要勤动手，多多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，加强自己的各方面修养。

（二）积极地参加实践，积累经验

态度决定一切，拥有积极的心态对于成功来说是极其重要的。在目前这个就业压力大，竞争激烈的社会下，我们要持有一定的乐观心态，相信经过努力与坚持不懈，是可以获得理想的就业机会的。此外，除了学习专业知识外，我们做教师还得具备一定的实践经验，这就要求我们要去利用各种机会去听老师上课，去见习。实践特别能锻炼人，不仅考验我们的专业知识，还增强我们的勇气。我们实践所获得的体会和阅历都将是我们一生受用不尽的财富。

（三）学会对自己的职业生涯进行规划

经过此次采访，再结合就业指导课上所得到的认识，我发现有意识地为自己做规划是有必要的。我们要根据自己现状，明确努力目标，制定合理的学习计划，安排好宝贵的时间，然后通过努力使自己各阶段的目标变为现实。除此之外，还要多了解与本专业有关的就业形势，工作岗位，为将来的就业做好充足的准备。

（四）有目标之后坚持不懈的准备与奋斗

要以职业规划为奋斗目标，不断努力进取，一步一个脚印，才能实现所立下的目标。辉煌面前，道不尽几番风雨，几经艰辛。成功背后，有谁知几多苦干，几多坚毅。每个人都要克服自己的弱点，人最大的敌人是自己，一个人要成功，必须要有勇气，有气魄，不畏艰难，直面挑战，坚持不懈，持之以恒。面对机遇与挑战共存的时代，勇敢接受挑战走向成功。

**第五篇：大学生职业生涯规划人物访谈报告**

大学生职业生涯规划人物访谈报告

访谈时间：2024年10月10日 访谈方式：当面访谈 访谈人：王晓霞 被访谈人：丁磊

精彩观点：

1．设计是一首七言绝句，它可以永远无题！

2.设计提升品味，创意达到效果，文化和内涵谱写静止的音乐 3.古代用风水诠释人与自然的关系，现代用“室内设计”运用人与环境的关系

问题1：从2024年开始接触设计，眨眼已经过了6年，你能给大家分享一下你的设计之路吗？

【丁磊】：六年的时间给人感觉很长，但我自己却感觉只有“一眨眼”的工夫，从这六年的从业生涯里最大的感受就是要——“专注”，只有“专注”才能做好一件事情，虽然现在我们在说这个词的时候很平常。但是每位设计师在刚入行的时候都经历过迷茫时期，因为那个时候自己都不清楚自己该去做什么，能做好什么，什么值得自己花大力去钻研，正是基于这些前提，杂而不精是设计师成长时期的一个过程，感觉自己什么都能做，临摹一些大师的作品，可总是学其形学不其神，真正要达到用“空间艺术去表达思想”还差了很远。直到后来学会了安静，把自己的心沉下来。开始真正的去思考什么是设计，自己更擅长做什么项目，还需要哪些知识去完善，问完自己这些问题之后，怀着一种不同的心境去做项目设计的时候，会感觉得心应手！问题2：现在设计界有很多自称“自由”设计师，你是怎样理解“自由设计师”这一职业的呢？

【丁磊】：其实对于“自由”本身，每个人对它的理解就不一样，它是一种情感的体验感受，同样的环境下也许就会出现不同的感受。我所理解的“自由设计师”是：大部分的在做项目可以有机会筛选自己擅长且喜欢的项目做；根据兴趣和条件选择一些有代表性的设计方案，并能施工建成；可以有自由支配时间来让自己去学习提升；能有“挑战”自我能力的项目机会；可以因为项目需要而自由组建团队去完成一个项目任务。其次，在某些时候我可能也会扮演其他的角色，比如：摄影师。

问题3： 你认为一个成功的别墅设计，需要注意哪些设计细节呢 【丁磊】：别墅设计的细节很多，而且根据客户的喜好不同、风格不同、用材不同也会造成设计的细节重点偏向不同。我就简单列举几个比较值得注意的方面：首先就是空间布局需要根据与甲方沟通的设计风格和需要表达的主题思想来划分分割，有很多设计师在做设计的时候同甲方先确定布局再确立风格，而设计是一个整体的系统工程，不能简单的单向考虑；其次就是在设计装饰用材的收口上，有的时候整体造型很好，但是细节的两个材质之间的收口处处理的不好，会给整体效果打折扣。再次，就是安排好走向、通风、观景效果等的一些比例和尺寸。

问题4：对于软装设计这个行业，很多人都觉得陌生，甚至很多人到现在还不清楚“软装”指的是什么？你能跟我们分享下你对“软装设计”的心得吗？

【丁磊】:“软装设计”其实一直都客观存在，像我们出差看到什么有意思的装饰品、装饰画、标志性的纪念摆件，其实都是属于软装饰的范畴，只是大家没有像现在这样明确的提出来罢了。对于“软装设计”的心得，其实还真的谈不上什么心得，只能说一点体会吧，这样去打一个通俗易懂的比方：家庭装修基础造型部分是骨架，材质的运用部分是血和肉，软装设计部分是“衣服”，骨架有决定你是否能成为“模特”的基本条件，血肉造就了你能否成为“明星”的要素，而衣服可以达到更好的展示出你的气质和内涵。我们可以根据所穿“衣服”的不同，来展示一个不同的空间效果和氛围的衬托。因此，居家空间也是可以通过“软装设计”根据潮流的变化而获得不一样的效果，在结合原有主体造型风格的基础上不改变原装饰结构通过改变一些：装饰摆件、布艺窗帘、装饰画、工艺品、可移动家具的替换，达到或高贵、内敛，或粗犷、狂野，或清新、明亮等一些空间氛围营造。我想这么说的话大家更能去理解“软装设计”了。

问题5：现在很多装修公司都推出了免费量房，免费出设计方案，这样的措施会给设计收费带来怎样的弊端？你怎样看待设计收费的呢？

【丁磊】：首先，我想先阐明两个观点：一是免费的概念其实就是等同于廉价，而廉价的东西又约等于劣质；二是一个设计师在付出劳动的同时得不到应有的尊重和回报，他怎么会做出一个让客户满意又让自己满意的作品，做高端设计师难的不是客户满意，而是自己满意。设计是一种生活的提炼，更是对于人文艺术的一种极致追求，如果设计师没有这样的态度去做设计，免费都要嫌它浪费纸张。

问题6：现在装修公司的竞争更加激烈，装修指数的公布让装修越来越透明，两极分化日益明显，行业洗牌不可避免。你对于施工与设计分离，是怎样看的呢？

【丁磊】：这是一个中国国内很有意思现象，先从外围环境分析吧，设计与施工分离，这是中国设计行业的必然趋势，整个中国内现在还处于自主创新设计的初级阶段，我们现阶段还是在跟随着意大利、西班牙、西欧、日本、美洲一些发达国家的步伐，随着人们生活水平的提高，对精神文明和审美艺术水平的提高，会必然的出现两极分化的现象，一类会成为功能型需求客户，那么以后发展的地产精装房会解决绝大部分的这类需求，因为地产精装房会为客户节省装修的时间和精力，而且还会形成四个统一即：统一设计，统一施工、统一采购、统一管理，无论是从资源利用率还是成本控制上都可以形成团购的效应。部分希望达到个性追求的客户，会通过局部改造和“软装设计”来实现；第二类是享受型客户，属于对生活品质有着很高要求，这种类型的客户一般都有着很广泛的社会资源，而且现在随着电子信息技术的发展，他们都会找一些在行业内比较有知名度的公司或者工作室来设计，而施工也会同样找在行业内比较有知名度的公司来施工。为什么会造成这种现象呢？其实，道理也很简单，这类客户因为处于社会的中上层，他们的社会资源很丰富，看得多见得多，对设计的要求也就会更高，而且，他们非常清楚的认识“专而精，多尔杂”的道理。然后，我们说说业内的一些情况，设计和施工不分的好处在于：设计和施工可以形成有效的沟通，并及时解决施工过程中的一些问题，让工程顺利团圆；弊端在于：时间长了，设计基本上都是围绕施工了，因为对于同一个公司来说，如果设计师设计的太过复杂而且费工费料，公司的工程部会跑过来和设计师协商，要求简化设计，如果设计师还一直坚持，那么老板也会跑过来要求控制成本，最后的结果就是：设计师向公司妥协，简化部分设计造型，控制成本。那么很多有创意、有思想、有艺术感的东西就被消磨殆尽了。。。

问题7：你认为一个优秀的设计师，他应该具备哪些方面的设计知识与素质呢？

【丁磊】：说到设计师的知识和素质，它有太多的方面了，一个优秀的设计师除了应当了解一些基本的设计类知识如：人体工程学、色彩心理学、空间构成、建筑材料学、中、西方美学、等等；而且，除了这些理论知识之外，同时要了解当下的一些时尚元素，还需要向不同的人群学习了解他们的居住经验。总之，用我的老师给我讲的一句话来概括“设计师就是要上知天文下知地理，活到老学到老”，不断的学习这也是我们能成为优秀设计师的必经之路。一个优秀的设计师永远需要用审视、提炼的眼光去看待事物，从艺术的概念上，是没有美与丑之分的，只有表达展现的够不够的问题。我们需要用包容的心态去观察感知世界。

问题8：作为一个设计师经常参加设计大赛，能够给自身带来什么样的帮助呢？

【丁磊】：经常参加设计大赛可以快速有效的提高自己，在设计大赛中，可以更多的与这些设计精英们一起切磋交流，与这些同仁们一起沟通交流，你会在与他们的交谈过程中学习到书本上都学不到的东西，因为他们在与你说的时候也是经过他自己的提炼过的东西。而这些正是他们提炼后的精华。

问题9：在设计领域，设计团队取代个人设计师成为设计行业的设计主体已经成为必然趋势。你是如何实现设计团队的有效组织和管理【丁磊】：团队的组织，首先是一群有共同兴趣、共同目标的人组成，没有这个前提就不能称为团队。管理团队需要明确任务目标和每个人的职责和工作范围，合理分配任务和完成的时间节点，实行分项任务的责任制，而且确立一个大家共同认可的管理流程和奖惩制度，用制度去实现自主管理。设计行业的管理如果有太多的条款管理的话，会限制设计人员的自主性，对于团队内的设计师的培养不利，我个人觉得主要是控制好任务的时间节点。

问题10：现在自己也创立属于自己的个人品牌设计工作室，接下来的设计人生你是怎样去规划的呢？在创业的道路上，你会怎样去探索？

【丁磊】：从个人工作室的角度讲，更希望专注于“设计”，我觉得只要我们把自己的设计的作品做好，让在我的这个小团队里的每一个人，能够在用心的做好设计，业务其实会自己找上你的，等有了一定的积累，希望能有机会开创一个属于自己的设计类的公司，为中国的设计行业做出一个普通设计人应该做出的贡献。

尾：到这里我们的访谈已经接近尾声了，非常感谢丁海官学长给我们带来这么精彩的分享，同时祝愿他在设计的道路上越走越远„

装饰1001 \*\*\* 王晓霞

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找