# 事业单位怀孕请假

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-09-13

*第一篇：事业单位怀孕请假事业单位怀孕请假尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月，事业单位怀孕请假。目前本岗位的工作已移交给XXX同志，经过近期的...*

**第一篇：事业单位怀孕请假**

事业单位怀孕请假

尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月，事业单位怀孕请假。目前本岗位的工作已移交给XXX同志，经过近期的培训，XXX同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

XXX

请假条

尊敬的领导：

我因怀孕已有某个月时间(医院相关证明附在请假条后)，即将临产，现需请产假，具体时间为某年某月某日到某年某月某日，请准予批准为盼!

请假人：某某某

xx-xx年12月26日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天，范文《事业单位怀孕请假》。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

2.尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给XXX同志，经过近期的培训，XXX同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

XXX

产假请假条

本人于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

尊敬的学校领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

XXX

**第二篇：怀孕请假**

省总工会职工法律服务中心副主任张玉林介绍说，任何单位不得以怀孕、产假、哺乳等为由，辞退女职工或者单方面解除劳动合同，不过法律也并非无原则保护，严重违纪情况下，女职工“三期”内同样可以被解雇。

根据《劳动合同法》规定，第一，严重违反用人单位的规章制度(如长期旷工)、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害、与其他单位建立劳动关系等行为，用人单位可以与其解除劳动合同。第二，试用期内，用人单位能证明怀孕的女职工不符合录用条件的，可与其解除劳动合同。第三，对于非婚生育、违反计划生育政策的，企业还可依据有关劳动法律法规对女职工产假待遇进行限制。内部调岗有两个前提

张玉林说，企业对职工调整岗位必须满足两个前提：1.双方协商一致；2.采取书面形式。用人单位没有经过协商而单方调岗，员工有权拒绝。企业调整岗位必须有合理性，无制度规定和合同约定情况下，薪酬应协商确定，不能由用人单位单方确定。女职工怀孕怎样合理请假

陕西至正律师事务所杨军律师提醒：对于怀孕后的女职工建议如下：1.怀孕不是长期病假的理由，一定要开具合格病假条。2.了解单位病假制度，不要无证明请假，请假时书面递交或者挂号邮寄。

**第三篇：怀孕怎么请假**

篇一：孕期如何请假

孕期如何请假

孕期如何请假 xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

产假是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。但是产假请假条怎么写呢?有没有产假请假条范文呢? 产假请假条 产假请假条范文xx(单位)办公室：因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日另附:法定产假期限女职工的产假不得少于九十天。

其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 产假请假条 产假请假条范文

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 2.如何理解孕妇产前检查算作劳动时间? 答：为了保证孕妇和胎儿的健康，应按卫生部门的要求做产前检查。女职工产前检查应按出勤对待，不能按病假、事假、旷工处理。对在生产第一线的女职工，要相应地减少生产定额，以保证产前检查时间。

如何理解产前休假15天的规定? 答：女职工产假90天，分为产前假、产后假两部分。即产前假15天，产后假75天。所谓产前假15天，系指预产期前15天的休假。产前假一般不得放到产后使用。若孕妇提前生产，可将不足的天数和产后假合并使用;若孕妇推迟生产，可将超出的天数按病假处理。

休产假能否提前或推后?教师产假正值寒暑假期间，是否能延长寒暑假休假时间? 答：国家规定产假90天，是为了能保证产妇恢复身体健康。因此，休产假不能提前或推后。至于教师产假正值寒暑假期间，能否延长寒暑假的时期，则由主管部门确定。按原规定休56天产假的女职工，1988年9月1日还在休产假者，如何计算产假? 答：应按本规定休产假90天计算。

女职工流产应休息多长时间? 答：女职工流产休假按劳险字〔1988〕2号《关于女职工生育待遇若干问题的通知》执行，即女职工怀孕不满4个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予15～30天的产假;怀孕满4个月以上流产者，给予42天产假，产假期间，工资照发。

本规定发布前哺乳期有10个月的，也有18个月的，是否都应按本规定执行? 答：凡哺乳(包括人工喂养)一周岁以内婴儿的女职工都应按本规定执行。企、事业单位有条件的，也可适当延长哺乳期。

哺乳期满，有的婴儿身体特别虚弱，或正值夏季，可否适当延长哺乳期? 答：女职工哺乳婴儿满周岁后，一般不再延长哺乳期。如果婴儿身体特别虚弱，经医务部门证明，可将哺乳期酌情延长。如果哺乳期满时正值夏季，也可延长1～2个月。篇二：公司里的怀孕员工总是请假怎么办

公司里的怀孕员工总是请假怎么办

主题描述: 我们是一家生产研发型的企业，员工平均年龄为28岁。因公司不反对办公室恋情，所以员工中有很多夫妻和恋人。从去年开始，公司的孕妇急剧增加，目前的情况是许多女员工怀孕将要到预产期的时候，基本上都会提前一个月请事假，加上产假要休三五个月，修完产假的孕妇回来后又是哺乳期。另外在怀孕期间，员工也频繁性的请病假。

甚至还有一位部门经理，他老婆是另一部门的主管，现在怀孕了，也是一周五天要请四天半的假，这位男经理就使唤他的下级去给老婆帮忙，导致下面的人员很不稳定，为招聘也增加了难度。对于以上孕妇人员多、频繁请假等问题，不知牛人们有没有什么高效解决的办法？

专家支招1：

看了今天的案例，我一下子就想到了cctv动物世界节目非洲动物大迁徒中集体待产的母角马，狮、豹、狼、狗、鳄鱼等血口大开、盛宴奉送，呈现的是自然血腥、强肉弱食。人类社会却不一样，有法律、道德约束，不论强弱均公平，如果集中孕、产，按法只能产假，势必影响企业经营管理正常进行，特别是管理人员也在此列的话，影响就会更大一些。这样集中待产的企业也够奇葩的，即使如此，也得想办法解

决。

皮球踢给孕妇的老公

不管遇到谁的老婆要请产假或因孕请假，都将用人部门负责人、孕妇直接上级、hr部门共同找到该孕妇的老公，陈述员工人数、部门任务、面临困难，换位思考，公司该怎么办？请他为公司想办法、出主意。

当然，表面上这样，但真正不可能让他想办法，即使他提出来的好主意，也需要经过公司层面商量后实施。其目的是给其施压，一是希望能够站在公司角度考虑，二是尽量减少不必要的请假，三是明白公司态度（如果招来新人较多，产后回来可能职位难保）。

奇葩主意可以采用

这么奇葩的集中待产，在陆续多人请产假的时间里，全部招聘新人来不是很好的办法，产后回岗，可能面临人员剩余。

本人认为，在充分考虑健康、安全的情况下，可以采用家人朋友顶岗、员工分担工作内容享受更高薪资、适当招聘新人等综合措施来解决。当然，出孕妇及家人同意的情况下，尽力劝其离职保胎待产，更能保证下一代的健康与营养。

年龄结构慢慢优化

一般而言，任何单位任何部门都应当注意员工年龄

结构的老中轻恰当比例，如果是新兴行业，年轻人比例加大，传统行业，则三者比例相当即可。这既利于经验、技术的传承，也利于员工关系、问题的处理和融洽。

针对本案员工年龄集中在生育阶段的情况，在下可以招聘应届毕业生，在上可以引进有一定经验30出头的员工，用几年时间将员工结构调整到合理的比例，减少因孕带来的管理尴尬局面。

无远忧必有近虑

企业经营管理也是一样，如果不做中长期规划，包括人资规划，只做眼前事情，那么，随着时间的推移，一定会出现既紧急又重要的事情扎堆压来的情况。今天设备要更新、明天员工出工伤、后天客户被对手抢走、大后天员工要罢工??，扑了这里的火又要救那里的灾，忙得不亦乐乎，但还是依然故我，事儿还是不断出。如本案一样，如果在招聘时就注意年龄结构、女性人数，甚至私下控制公司恋情，就不至于出现今天集中爆发的情况。当然，凡事都有两面性，虽然孕妇集中，但员工稳定性和忠诚度相对更高，在众多烦恼中寻得丝丝慰藉。

可见，困难再多总能想到解决的办法，困难再大总没有全体员工的力量大，所以，重视员工、关心员工，才能得到员工的理解和支持，在遇到困难时，员工才会舍小家保 篇三：怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

请假条

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

......工作如何安排......望批准

请假人：yyy xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给xxx同志，经过近期的培训，xxx同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 请假条

尊敬的领导：

请假人：某某某 xx-xx年12月26日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

2.尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给xxx同志，经过近期的培训，xxx同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 产假请假条

本人于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

尊敬的学校领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 篇四：怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

……工作如何安排……

望批准

请假人：yyy xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日 篇五：怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

……工作如何安排……

望批准

请假人：yyy xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

**第四篇：怀孕请假申请**

尊敬的公司领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，常出现贫血眩晕的症状，需要住院观察(或者在家静养)，无法长途跋涉到公司参加会议，特此申请。

2024/12/19

**第五篇：怀孕三个月请假**

篇一：孕期如何请假

孕期如何请假

孕期如何请假 xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

产假是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。但是产假请假条怎么写呢?有没有产假请假条范文呢? 产假请假条 产假请假条范文xx(单位)办公室：因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日另附:法定产假期限女职工的产假不得少于九十天。

其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 产假请假条 产假请假条范文

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 2.如何理解孕妇产前检查算作劳动时间? 答：为了保证孕妇和胎儿的健康，应按卫生部门的要求做产前检查。女职工产前检查应按出勤对待，不能按病假、事假、旷工处理。对在生产第一线的女职工，要相应地减少生产定额，以保证产前检查时间。

如何理解产前休假15天的规定? 答：女职工产假90天，分为产前假、产后假两部分。即产前假15天，产后假75天。所谓产前假15天，系指预产期前15天的休假。产前假一般不得放到产后使用。若孕妇提前生产，可将不足的天数和产后假合并使用;若孕妇推迟生产，可将超出的天数按病假处理。

休产假能否提前或推后?教师产假正值寒暑假期间，是否能延长寒暑假休假时间? 答：国家规定产假90天，是为了能保证产妇恢复身体健康。因此，休产假不能提前或推后。至于教师产假正值寒暑假期间，能否延长寒暑假的时期，则由主管部门确定。按原规定休56天产假的女职工，1988年9月1日还在休产假者，如何计算产假? 答：应按本规定休产假90天计算。

女职工流产应休息多长时间? 答：女职工流产休假按劳险字〔1988〕2号《关于女职工生育待遇若干问题的通知》执行，即女职工怀孕不满4个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予15～30天的产假;怀孕满4个月以上流产者，给予42天产假，产假期间，工资照发。

本规定发布前哺乳期有10个月的，也有18个月的，是否都应按本规定执行? 答：凡哺乳(包括人工喂养)一周岁以内婴儿的女职工都应按本规定执行。企、事业单位有条件的，也可适当延长哺乳期。

哺乳期满，有的婴儿身体特别虚弱，或正值夏季，可否适当延长哺乳期? 答：女职工哺乳婴儿满周岁后，一般不再延长哺乳期。如果婴儿身体特别虚弱，经医务部门证明，可将哺乳期酌情延长。如果哺乳期满时正值夏季，也可延长1～2个月。篇二：怀孕期间能请假吗

怀孕期间能请假吗

怀孕期间能请假吗

1、休正常的产假这么写：

\*\*\*\*领导：

我于\*年\*月\*日剖腹产/顺产生下bb，根据国家及公司相关规定，产妇需休息\*\*天/月。我现特向公司申请休产假，预计从\*年\*月\*日——\*年\*月\*日，请予以批准为感。申请人：\*\*\*\* \*年\*月\*日

2、正常产假休完了，还想再休。

\*\*\*\*领导：

因小孩身体虚弱，双方父母无法照顾，小孩急需母亲的照顾，根据国家及公司相关规定，现特向公司申请照顾假，预计从\*年\*月\*日——\*年\*月\*日，请予以批准为感。申请人：\*\*\*\* \*年\*月\*日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

2.尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给xxx同志，经过近期的培训，xxx同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 产假请假条

本人于xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

尊敬的学校领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 篇三：有关怀孕请假的劳动法常识

怀孕请假 劳动法

1。国家规定的婚嫁只有三个月，晚育的一般增加一个月。

2。现在请假只能作为病假处理，需要注意的是医生只有病假的建议权而没有决定权，是否同意最终取决于公司。

3。按照规定，对于病假有医疗期的规定，即在医疗期内休病假的，公司不得以此为由解除劳动合同。医疗期的长短跟你在该公司工作的年限有关。

4。工作岗位没法保证，特别现在的竞争社会，很少有公司虚位以待的。

1.要求该女职工提供医院的病假条。如果不能提供就按旷工处理，执行公司的规章制度。提示：最好在公司的规章制度中有条款规定

公司有权要求员工到公司指定的医院进行诊断，否则视为严重违法公司规章制度。

2.如果确有假条，工资按照病假工资处理。

目前职工患病或非因工负伤期间领取的病假工资或疾病救济费，扣除应缴纳的社会保险费后，低于本市当年最低工资标准80%的，按照最低工资标准的80%计算。根据《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》确定该女职工的医疗期。第三条企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期：(一)实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月。(二)实际工作年限十年以上，在本单位工作年限五年以下的为六个月;五年以上十年以下的为九个月;十年以上十五年以下的为十二个月;十五年以上二十年以下的为十八个月;二十年以上的为二十四个月。

第四条医疗期

三个月的按六个月内累计病休时间计算;六个月的按十二个月内累计病休时间计算;九个月的按十五个月内累计病休时间计算;十二个月的按十八个月内累计病休时间计算;十八个月按二十四个月内累计病休时间计算;二十四个月的按三十个月内累计病休时间计算。

主要结合以上两条确定医疗期。

第六十一条

不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的活动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

你可以向单位请病假.待遇之类的按照病假来.本人认为单位应予以体谅. 第二十九条

女职工在孕期、产假、哺乳期内的，用人单位不得解除劳动合同

根据我国劳动法的有关规定，女员工在怀孕期间可以享受至少3个月的带薪假期。企业不能因此对女员工进行处罚，例如解除劳动合同或者扣发工资。否则即构成劳动违法行为。因此，你可以向企业负责人提出请假申请，并不需要自动辞职。

如果企业对你的申请不予批准或者因此解除与你的劳动合同，你可以到企业所在地劳动监察部门(一般为劳动监察大队，设立在劳动和社会保障局)进行反映或者提起劳动争议仲裁。劳动监察机关作出处理决定后，企业必须遵守，否则将导致对其的罚款等。如果你对劳动监察部门的处理决定不服的话，也可以到人民法院提起诉讼进行解决。

第六十一条不得安排女职工在怀孕期间从事国家国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕7个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第六十二条女职工生育享受不少于90天的产假。

第六十三条不得安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。1。国家规定的婚嫁只有三个月，晚育的一般增加一个月。

2。现在请假只能作为病假处理，需要注意的是医生只有病假的建议权而没有决定权，是否同意最终取决于公司。

3。按照规定，对于病假有医疗期的规定，即在医疗期内休病假的，公司不得以此为由解除劳动合同。医疗期的长短跟你在该公司工作的年限有关。

4。工作岗位没法保证，特别现在的竞争社会，很少有公司虚位以待的。篇四：公司里的怀孕员工总是请假怎么办

公司里的怀孕员工总是请假怎么办

主题描述: 我们是一家生产研发型的企业，员工平均年龄为28岁。因公司不反对办公室恋情，所以员工中有很多夫妻和恋人。从去年开始，公司的孕妇急剧增加，目前的情况是许多女员工怀孕将要到预产期的时候，基本上都会提前一个月请事假，加上产假要休三五个月，修完产假的孕妇回来后又是哺乳期。另外在怀孕期间，员工也频繁性的请病假。

甚至还有一位部门经理，他老婆是另一部门的主管，现在怀孕了，也是一周五天要请四天半的假，这位男经理就使唤他的下级去给老婆帮忙，导致下面的人员很不稳定，为招聘也增加了难度。

对于以上孕妇人员多、频繁请假等问题，不知牛人们有没有什么高效解决的办法？

专家支招1：

看了今天的案例，我一下子就想到了cctv动物世界节目非洲动物大迁徒中集体待产的母角马，狮、豹、狼、狗、鳄鱼等血口大开、盛宴奉送，呈现的是自然血腥、强肉弱食。人类社会却不一样，有法律、道德约束，不论强弱均公平，如果集中孕、产，按法只能产假，势必影响企业经营管理正常进行，特别是管理人员也在此列的话，影响就会更大一些。这样集中待产的企业也够奇葩的，即使如此，也得想办法解

决。

皮球踢给孕妇的老公

不管遇到谁的老婆要请产假或因孕请假，都将用人部门负责人、孕妇直接上级、hr部门共同找到该孕妇的老公，陈述员工人数、部门任务、面临困难，换位思考，公司该怎么办？请他为公司想办法、出主意。

当然，表面上这样，但真正不可能让他想办法，即使他提出来的好主意，也需要经过公司层面商量后实施。其目的是给其施压，一是希望能够站在公司角度考虑，二是尽量减少不必要的请假，三是明白公司态度（如果招来新人较多，产后回来可能职位难保）。

奇葩主意可以采用

这么奇葩的集中待产，在陆续多人请产假的时间里，全部招聘新人来不是很好的办法，产后回岗，可能面临人员剩余。

一般而言，任何单位任何部门都应当注意员工年龄

结构的老中轻恰当比例，如果是新兴行业，年轻人比例加大，传统行业，则三者比例相当即可。这既利于经验、技术的传承，也利于员工关系、问题的处理和融洽。

针对本案员工年龄集中在生育阶段的情况，在下可以招聘应届毕业生，在上可以引进有一定经验30出头的员工，用几年时间将员工结构调整到合理的比例，减少因孕带来的管理尴尬局面。

无远忧必有近虑

企业经营管理也是一样，如果不做中长期规划，包括人资规划，只做眼前事情，那么，随着时间的推移，一定会出现既紧急又重要的事情扎堆压来的情况。今天设备要更新、明天员工出工伤、后天客户被对手抢走、大后天员工要罢工??，扑了这里的火又要救那里的灾，忙得不亦乐乎，但还是依然故我，事儿还是不断出。

如本案一样，如果在招聘时就注意年龄结构、女性人数，甚至私下控制公司恋情，就不至于出现今天集中爆发的情况。当然，凡事都有两面性，虽然孕妇集中，但员工稳定性和忠诚度相对更高，在众多烦恼中寻得丝丝慰藉。可见，困难再多总能想到解决的办法，困难再大总没有全体员工的力量大，所以，重视员工、关心员工，才能得到员工的理解和支持，在遇到困难时，员工才会舍小家保 篇五：怀孕请假申请

尊敬的公司领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，常出现贫血眩晕的症状，需要住院观察(或者在家静养)，无法长途跋涉到公司参加会议，特此申请。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找