# 加气站站长竞聘报告

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-09-13

*第一篇：加气站站长竞聘报告岗位竞聘书尊敬的公司领导、各位同事们：大家好！我是来自\*\*加气站的\*\*\*。首先，借此机会感谢公司给我们提供了这个平台，抽空阅读我的竞聘书。感谢公司各位领导对我的培养与认可，同时也感谢各位同事在工作上对我的支持。我...*

**第一篇：加气站站长竞聘报告**

岗位竞聘书

尊敬的公司领导、各位同事们：

大家好！我是来自\*\*加气站的\*\*\*。首先，借此机会感谢公司给我们提供了这个平台，抽空阅读我的竞聘书。感谢公司各位领导对我的培养与认可，同时也感谢各位同事在工作上对我的支持。我十分珍惜这次竞聘的机会，勇敢的接受领导对我的检验和挑选。希望能通过这次竞聘来锻炼自己，提高自己。无论结果如何，我认为能够参与竞聘的过程本身就意义重大。下面我就自己的基本情况、对岗位的认识以及今后工作方案的大概设想向大家作以汇报：

我今年26岁，2024年7月毕业于贵阳学院教师教育学院，小学教育理科专业，大专学历。2024年10月进入华油天然气股份有限公司贵州分公司参加工作。今天我竞聘的岗位是贵阳华气清洁能源有限公司青岩加气站站长。加气站站长岗位是一个专业性较强，极具挑战性和创新性的岗位。我清楚地认识到要成为一名合格的站长是多么的不容易，不仅要求有实干的精神、还要熟悉加气站的各项业务。不仅要有较好的组织管理水平，而且还要有良好的沟通能力与协调能力。我之所以竞聘这个岗位是因为我觉得我有能力胜任这项工作，结合岗位特点，我认为我符合岗位要求：

1、具有一定的专业知识、熟悉站区业务流程，工作热情。自进公司以来，经过从事两年多的天然气加气站行业，是我掌握了大部分的天然气知识，并对天然气加气站的生产工艺产生了浓厚的兴趣。自2024 年5月份开始，我由青云路公交站的一名普通加气员调往青岩加气站并担任班长职务，2024年8月任技术员职务，同时得到公司领导的认可调往奇瑞加气站负责站区管理，这又让我学习了很多管理方面的知识，使我对加气站的业务流程更进一步的熟悉。而且我平时注重对公司安全生产及市场营销策略的学习，对公司的安全生产、工艺流程及营销策略有了一定的认识。加之，在公司各位领导的悉心培养及同事们的热情帮助下，使我具备了较好的语言表达能力和分析问题、处理问题以及设备的保养、站区管理的相关知识。不足的是，我还年轻，没有足够的工作经验。但正是因为年轻，我更喜欢有挑战性的工作，接受新事物较快，可塑性较强。

2、为人坦诚、心态平和，容易赢得客户的好感与信任。在加气站工作，每天都要面对很多不同性格的驾驶员同志，使我逐渐克服了心浮气躁年轻气盛的缺点。同时在与领导及同事相处过程中，使我学会了诚恳待人、谦虚谨慎，因此我坚持团结不特立独行，尊重权威不妄自菲薄，遇事懂得及时与领导和同事沟通，具有较强的团队协作能力。

3、性格能动能静，动而不浮躁、静而不呆板。在班长、技术员岗位上的工作，我只有积极主动、敢于挑战、勤于思考、有足够的自信心才能做好工作，这样的岗位性质，培养了我较敏锐洞察力和乐观、外向的性格。而内勤，协助站长、核算员完成各项工作，要求自己必须甘于奉献、认真负责，能够吃苦耐劳。使我具备了较强的敬业精神和组织协调能力。工作岗位上的巨大差异，极大地促进了我性格的形成，全面提升看自己的综合素质。

当然，我也有很多的缺点，例如工作有时情绪化、偶尔有惰性，处理事情有时候不够果断等。不过，我会在今后的工作中努力克服，争取个人综合素质整体提升。

如果能得到公司各位领导的信任，在这次竞聘中有幸当选的话，将竭尽所能，虚心请教，利用工作之余不断学习，提升自身综合能力。我将会从以下几个方面着手工作：

一、强化红线意识、促进安全生产

天然气加气站属于高危行业，安全工作更是重中之重。作为站长，首先要做好的现场的管理和人员的控制。

1、坚决遵守外来人员不得进站的原则，有需要进站参观学习的，必须经过公司领导授权并做好相关登记，将一些不安全因素隔离在站外。

2、每天对站区消防器材、设施进行检查，确保它们的正常使用性，以便在事故发生时能及时使用。

3、现场管理，对站区工作人员严格要求执行《防火防爆十大禁令》《加气站十不充装》原则，杜绝“三违”现象，严格执行公司各项规章制度，保证事故发生率为零。

4、建立好相关安全设备设施管理台账并及时更新，制定应急演练计划并按计划执行演练实施，保证站区每一名员工都达到遇到事故都能处理的能力。

5、做好站区各岗位的监督检查工作。

二、强化服务、严格管理

1、作为站长，要有一定的沟通和协调的能力。沟通创造价值，所以沟通很重要，少点摩擦，多点宽容，这样与客户之间才能容易建立亲切感，锁住更多的客户。所以，我会带领站区工作人员做到严格杜绝与客户发生争执，做到微笑服务，来有迎声、问有答声、走有送声。想客户之所想、急客户之所急，尽量满足客户的合理要求，为我们公司获取更大的利益！

2、加气站是我们公司对外的形象窗口，规范化服务的好坏，直接影响到整个公司形象。为此规范化服务对加油站的形象来说是十分重要，抓好规范服务，就等于抓住了品牌效益。抓规范化服务要从细微、点滴入手、从着装、站容、站貌、服务用语着手，要求每个员工牢记“引、问、开、加、盖、擦、唱、送”八个字，并能分细每步操作程序，按章严格操作。规范员工的行体动作，同时要求员工做到三个“一点”，对用户热情一点，服务周到一点和耐心一点，给客户一个好的环境，好的心情，让他们感受到一种回家的温馨，让他们真正体会到在加气站花钱不仅是买到了好的天然气，而且还买到了上呈的服务。让司机们走了想回来，来了不想走，确保司机回头率100%。

三、站区人员管理及培训

作为站长，同时也要搞好站内成员的关系，创造一个良好的工作氛围，跟大家打成一片，用心去对待他们，把他们当做自己的兄弟姐妹，这样他们才会尽心的去工作。同时从以下几个方面提升大家的综合素质、能力：

1、为进一步提高加气站操作人员的维修技能掌握加气站设备内 部构造及工作原理，做到科学的检修及维护保养延长设备使用寿命、及时消除设备隐患，保证安全生产，杜绝设备事故的发生。根据加气站工艺流程，设备工作原理及构造制定每月一次的学习计划，给操作人员下发一份技术资料，现场为操作人员进行培训。培训结束后以测评试卷的形式对参加培训的人员进行考核并存档。

2、定期组织员工进行安全知识、业务技能学习培训。主要形式为：安全教育、知识答卷、抢修抢险演练、防火防汛救灾演练、安全生产相关法律法规的普及等。

3、新招收或调入的员工及实习人员在分配到工作岗位之前要进行三级教育。

4、定期进行最新安全知识和信息教育、班前班后安全教育、生产安全注意事项教育，安排生产工作时应首先安排好安全工作，把安全工作放在一切工作的首位。

5、定期开展安全生产知识普及教育，充分利用黑板报、墙报等形式宣传上级有关部门的知识和安全生产知识等。

6、按照每季度一次的应急演练制定计划并落实执行，以提高站区每一个员工在遇到危险发生时的应变能力。

7、定期组织好站点级教育和班组级教育。站点级教育主要有：本站生产特点、工艺流程、主要设备的性能;设备的结构原理;安全管理制度;劳动纪律教育;主要危险源的部位和危害因素;安全装置和工(器)具、个人防护用品、防护器具、消防器材的使用方法;事故教训、预防工伤事故主要措施及主要事故应急预案等。班组级教育主要包括：岗篇二：站长竞聘演讲稿 站长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导：

大家好！我叫管郁蘅、今年27岁，高中毕业，曾经做餐饮服务员、领班、主管及经理，做过磨具厂、纺织厂、电子厂员工。在机遇之下进入坤煜公司。现任八中北加气站安全员。

决定参加这次竞聘前，我也考虑再三。我之所以参加这次竞聘演讲，一方面是表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展示自己优秀的一面。

竞聘站长这个职位，我认为我有以下几个方面的有利条件。

一、我拥有正直的人品、良好的修养以及一颗积极上进的学习心态。

做为领导，必须先做好人。一个领导无能最多是次品。而一个品德不好的领导，则是危险品。我在为人上胸怀坦荡，与人为善，不搞小动作。

从八中北站开站以来跟着设备厂家的工作人员学习，之后得到领导的赏识担任第一任班长。带领本班人员工作，将自己学习领悟到的知识分享给站上愿意学习的同事。对领导布置的工作都会尽力去做，从不无故推诿。升为安全员后也积极的学习设备的维护，了解设备的运行原理，对设备出现的问题积极的咨询厂家工作人员查阅网上资料解决问题。保证设备的正常运行。

二、在进入公司前我曾在餐饮服务行业工作过5年，从服务员到主管再到经理，一步一步做到中层管理。曾管理过三次20人至30人的团队。具有组织、协调工作的经验和能力，遇到问题能够冷静的思考问题的严重性，正确果断的处理问题。在之前的工作中曾处理过两次火灾，在火灾初期阶段将火源扑灭，为公司挽回了经济损失的同时确保人员无伤亡。

三、从开站工作至今，使我对站内的各项工作更加了解，对设备维修也累积了一定的经验，能够维护设备保证站内的设备正常运行。

对站长岗位的认识和上岗后的设想：

首先根据站内的实际情况，借鉴本行业的其他站的管理制度配合公司制定一套完整的气站员工管理制度、设备操作规程、为公司气站管理进入标准化管理做好基础。

其次抓好站内现有客户，配合公司发展新的客户关系。提升站内销售量。同时，控制站内各项费用的成本，严格控制放散，为公司争取的利润空间。最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心干好工作。反之，不能上岗，我也会一如既往在现在的工作岗位上尽心、尽力扎扎实实做事。谢谢大家~!篇三：加油站站长竞聘书(陈建军)(1)站 长 竞 聘 报告

尊敬的各位领导早上好！

我叫陈建军，现在是罗家河站的设备管理员。首先，感谢公司领导提供这样一个公开，公正，透明的竞聘平台，给了我这样一个机会，今天是中石化吴忠分公司加油站站长竞聘会，强烈的事业心和责任感驱使我勇敢地站在了演讲台上，不管成功与否，我相信，敢拼就是赢。虽然我进入公司的时间比较短，但是我在加油加气站学到了很多东西，无论是业务水平还是个人能力我都有了很大提高。我是2024年1月份进入中石化罗家河加油站工作，从事设备管理员一职,面对竞聘我有信心，在罗家河加油站设备管理员这个岗位上，使我学会了许许多多经验。在工作中能做到吃苦耐劳，认真负责，领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。和同事相处融洽，在优质服务上也得到了许多顾客的好评。为了提高自身素质，提升业务水平，并且充分利用业余时间不断地学习各种专业知识和专业技能。从而为今后更好的工作打下坚实的基础。在罗家河站一年多的工作中，我熟悉了全站的整体工作和具体业务。在公司领导的安排下到凯威各气站学习加气设备的保养与维修。

我竟聘友谊加油站站长的优势有以下三点:

1、我有加油加气站工作经验累积。工作一年来，我熟悉并掌握了一定的安全、经营管理等方面的知识和加气设备维修的技能。积累了一定的加油加气站管理实战经验和站内外关系的协调能力。

2、一定的客户网。我将利用已有的客户网和本人的社会关系，努力拓展市场。通过积极的客户拜访和意见反馈来改进加油加气站工作，提升销量。

3、较强的工作责任心与自信心。我深知，任何成绩的取得都源于个人的努力。只有有耐心、敢创新、自强不息才能搞好加油加气站

如有幸竞聘成功，我的工作思路是： 1.在加油站工作的这一年里，我深知加油站安全工作的重要性。安全是我们中石化永恒的主题，所以要时刻将安全工作放在首位，开展好安全教育工作，增强员工的安全意识和自我防护能力，这就需要经常性的组织员工学习和掌握油品基本知识，加油站日常工作中的应知应会及注意事项，特别是新员工的岗前培训以及油品安全知识的教育和应急技能的培训。严格执行公司的各项制度,健全应对突发事件的预案机制,培养员工应对突发事件的能力，让每位员工都具有高度责任心和防范意识。同时抓好现场管理，严格遵守“十大禁令”，严禁“三违”现象的发生。完善安全设施，落实安全措施，扎实的做好加油站日常工作。在安全工作中，层层落实好安全生产责任制，让安全永伴加油站。2.建立完善的资金管理制度，加强加油站资金的日常监督，落 实资金管理制度的执行情况及考核。3.强化员工的优质服务意识，树立以人为本的管理理念。认真落实我们公司的加油“八步法”。严抓、严管，从严治站，使员工认识到提高服务的重要性。员工提高认识的同时，加大监管力度。开展每月一次的加油站优秀加油员评选活动，让每一位员工都积极参加，找出并改正工作中的不足。只有通过不断的学习才能够提高自身的业务能力和服务水平，也只有不断的改善服务、创新服务才能紧跟公司的发展要求，才能在市场竞争越来越激烈的今天，立于不败之地。4.只有建立健全客户档案，把每个月的各项销售任务分配到每一位员工，每日分析全天营业情况，发现问题及时解决，发现有利因素及时出击，促使每位员工主动走出去推销油品，要求全站员工对三次来站的大客户，知其名，认其人，帮助他们解决一些力所能及的困难，与加油站建立信赖。让他们信任我们，支持我们。让他们真正体会到在中石化加油站花钱不仅是买到了油品，而且还买到了上乘的服务。

加油站是公司最基层的部门，业务繁杂，事无巨细。加油站站长一职是一个态度决定行动，行动决定业绩的职位。我深知其职位的难处，但也自信具备该职位的各项要求。我相信在领导的关怀和各位同仁的顶力支持下，我将很快走上正轨，做一个执行力强，敢于担当的好站长。

竞聘人：陈建军

二〇一五年三月二十三日篇四：加油站站长竞聘演讲稿范文

述职报告

尊敬的各位领导： 2024年，是党的十八大召开之年，也是十二五计划承上启下的重要一年。公司在现任领导班子的带领下，各项工作蒸蒸日上，欣欣向荣，面对石油事业的明天，我充满信心，鼓足干劲。今天站在竞聘演讲台上，我非常激动也非常荣幸。不管成功与否，我相信，这都是我的一次宝贵经历。

新鲜的事物总是伴随着全新的契机，伟大的企业、伟大的改革，通过这一制度的不断完善，必将对深化加油站用人分配机制起决定性的作用，为企业的做大、做强奠定良好的基础，面对竞聘，我心中兴奋之情无以言表，通过这几年的不断自我更新、自我调整，我自感应变能力、组织能力、协调能力、处事能力都已提高，所以我决心在今年的竞聘中一展身手，完成我心中的抱负，让美梦成真。面对竞聘我信心十足，自认为具备了应聘的条件，从来到加油站处处都留下我的足迹和汗水，加过油、当过安全员、计量员、班长、这几年的工作使我对站内站外情况十分熟悉，更跟左邻右舍结下了深厚的友谊，建立了良好的关系，这对我以后开展工作十分有利。如果我竞聘成功，我将努力做好以下工作。

第一，强化职工的优质服务意识，树立以人为本的管理理念，服务竞争越来越成为商家的主要竞争内容，只有不断的改善服务、创新服务才能在市场竞争中立于不败之地。(来自)提高服务的重要性有目共睹，是每位干部职工的共识，可是为什么总是说的多做的少呢？究其原因是多方面的，但根源还是人的因素在作怪，“不好意思、难为情、放不下架子??”只要这样的意识存在，我们的优质服务就是空谈，所以我决心，从我做起，星级服务，使“青年文明号”倡业、树德、争优、践诺、建制、创效的十八字方针真正落实到 位，追赶先进，超越榜样。加油员站位服务制、早晚点验制、服务评分制等具体措施，要坚决落实下去，严抓、严管，突出“严”字，从严治站，在提高认识的的同时，加大监督力度，实行站内、用户、公司三重监督，站内设监察站长一名，主抓日常服务、卫生工作，定立服务十分制，每日由站长组织抽车看服务，达不到标准扣减一分，每扣一分罚款，累计扣满十分者，予以辞退，交回公司。面向用户公布监督电话，站内设投诉处，对用油数量较大或有政治影响力的客户发放监督卡(附有样本)，随时接受监督，无论谁发生有效投诉，给公司造成不良影响的，上报公司建议辞退。面向公司上至站长下至职工层层定立服务责任状，并上报公司，如工作中发现未能做到，自愿扣减全月工资，两次达不到我愿自动辞职。工作中推行特色服务、精神服务，建立健全用户档案，要求全站职工对三次来站的大用户要知其名，认其人，使他们真正找到上帝一样的感觉，向用户发放救助卡，帮助他们解决一些力所能及的困难，让他们信任我们，支持我们。

第二，开扩视野，拓展市场。全站工资实行二次分配－－升油工资，真正体现多劳多得，少劳少得的原则，提高职工的积极性，编制包月任务卡，上至站长、下至职工分配额外销售任务，如完不成任务只发放实际月工资的百分之七十，促使职工主动走出去推销油品。日常业务上建立营销台帐，每日分析全天营业情况，发现问题及时解决，发现有利因素及时出击，站内设立信息奖、点子奖，每月从全站工资总额中拿出部分资金用于奖励那些提供对经营有益、对站务工作有贡献的好信息、好点子，激发职工的创造热情，如条件允许，多印发宣传单，我将组织职工走上街头宣传我们的企业，宣传我们的油品，使石化品牌深入人心。一至对外，我记得有这样一句话，世上一切美好与辉煌都是在不断的创新与变革中体现出来的，正如我们的工作一样，要不断的变换手段，出新出奇，才能在如此激烈的市场竞争中立足与发展。

第三，在安全工作方面，要加强培训，严格遵守各项服务规程，严抓、常管，时刻把 安全工作放在第一位，每月月末组织安全常识考试，如两次达不到标准予以辞退，交回公司。

第五，如果竞聘成功，我决心用人格魅力凝聚人，靠模范行为带动人，对工作主动热情，尽心尽责，尊重领导，爱护职工，努力提高自身素质，争取带出一支作风扎实、高服务、高素质的队伍，为企业的发展贡献力量。

石油是国家工商业的动脉，维系着国家肌体的健康。我如果竞聘成功，将把自己的满腔热血融汇到祖国的大动脉之中。让四通八达的车辆成为广告，把优良的工作作风、创业精神和企业形象传送到四面八方。我参加今天的竞聘，本身就是一种成功，所以不管竞聘结果如何，我都会服从公司的安排，在自己的本职岗位上做好本职工作，为创造石油公司美好的明天而拼搏进取！

谢谢大家！

姓名： 2024年12月17日篇五：加气站班长竞聘书 演讲稿

尊敬的各位领导：

你们好！

我是来自阜南路加气站的杨玉，很高兴也很荣幸能够来到这里，首先感谢领导给我们提供这样一个平台，让我们能更好的展示自己，同时也感谢同事们在工作中对我的支持与认可。每一次竞聘，不仅是一次展示自我、认识自我的机会，更是一次互相学习互相交流的机会，我今天竞聘的职位是班长，我清楚地认识到要成为一名合格的班长是多么的不容易，不仅要求有实干精神、还要熟悉本站各项业务。不仅要有较好的组织管理水平，而且还要有良好的沟通能力与协调能力。我之所以竞聘这个岗位是因为我觉得我有能力胜任这项工作，因为我认为我具有以下几个方面的有利条件：

1、做为基层员工，4年的基层经历使我对加气站的各项业务都熟

知于心，比如最基本的工艺流程、办卡业务、从每日报表到每月报表等等等等。

2、我有比较完善的工作作风及开朗的性格，做为班长，与班内其

他成员的默契配合，以及与顾客的良好沟通是我比较擅长的。

3、我有饱满的工作热情，我会用百分之二百的热情投入到工作中，为公司发展尽我所能。同时，在工作之余，我始终不断学习，提高自身综合能力。

如果能得到各位领导的信任，在这次竞聘中有幸当选的话，我将会从

以下几个方面着手工作：

1、安全方面：加气站属于高危行业，安全更是重中之重，做为班长，首先要做好现场的管理和人员的控制，坚决遵守外来人员不得进站的原则，将一些不安因素隔离在站外，然后就是每天检查消防器材是否正常，以便在事故发生时能及时使用，最后就是对班组成员严格要求禁止对超期未检或旧瓶重装的车辆给予充装。其次就是做好监检工作，坚决杜绝漏检、不检的现象。

2、服务方面：做为班长，要有一定的协调和沟通的能力，沟通创造价值，所以沟通很重要，少点摩擦，多点宽容，这样与客户之间才能容易建立亲切感，锁住更多的客户。所以我会带领班组人员做到严格杜绝与客户发生争执，做到微笑服务，来有迎声、问有答声、走有送声。想客户之所想，急客户之所急，尽量满足客户的合理要求，为我们公司获取更大的利益。

3、班组管理：做为班长，同时也要搞好班内成员的关系，创造一个良好的工作氛围，跟班组成员打成一片，用心去待他们，把他们当成自己的兄弟姐妹，这样他们才会尽心尽力的去工作，如果个别成员有情绪或者与他人有摩擦我会及时做好协调工作，哪怕自己得罪人，也不能影响工作。做到一切为大局着想！

4、自我提高：努力完善自我，提高工作能力，对待工作思路要清晰，更重要的是发现问题、寻找方法、着手解决、总结归纳，在实际工作中磨练自己，在行动中提升自己，加强各项业务知识的学习，不断完善总结的工作思路，贯穿工作的每个细节。

参加今天的竞聘，我希望在此次竞聘中获得成功，但是我也绝不会回避失败，不管最后结果如何，我依然会尽职尽责的做好自己的本职工作，为创造国帧美好的明天而奋力拼搏！

最后谢谢大家。

**第二篇：加气站站长竞聘报告**

篇一：站长竞聘演讲稿 站长竞聘演讲稿 尊敬的各位领导：

大家好！我叫管郁蘅、今年27岁，高中毕业，曾经做餐饮服务员、领班、主管及经理，做过磨具厂、纺织厂、电子厂员工。在机遇之下进入坤煜公司。现任八中北加气站安全员。决定参加这次竞聘前，我也考虑再三。我之所以参加这次竞聘演讲，一方面是表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展示自己优秀的一面。

竞聘站长这个职位，我认为我有以下几个方面的有利条件。

一、我拥有正直的人品、良好的修养以及一颗积极上进的学习心态。做为领导，必须先做好人。一个领导无能最多是次品。而一个品德不好的领导，则是危险品。我在为人上胸怀坦荡，与人为善，不搞小动作。

从八中北站开站以来跟着设备厂家的工作人员学习，之后得到领导的赏识担任第一任班长。带领本班人员工作，将自己学习领悟到的知识分享给站上愿意学习的同事。对领导布置的工作都会尽力去做，从不无故推诿。升为安全员后也积极的学习设备的维护，了解设备的运行原理，对设备出现的问题积极的咨询厂家工作人员查阅网上资料解决问题。保证设备的正常运行。

二、在进入公司前我曾在餐饮服务行业工作过5年，从服务员到主管再到经理，一步一步做到中层管理。曾管理过三次20人至30人的团队。具有组织、协调工作的经验和能力，遇到问题能够冷静的思考问题的严重性，正确果断的处理问题。在之前的工作中曾处理过两次火灾，在火灾初期阶段将火源扑灭，为公司挽回了经济损失的同时确保人员无伤亡。

三、从开站工作至今，使我对站内的各项工作更加了解，对设备维修也累积了一定的经验，能够维护设备保证站内的设备正常运行。

对站长岗位的认识和上岗后的设想：

首先根据站内的实际情况，借鉴本行业的其他站的管理制度配合公司制定一套完整的气站员工管理制度、设备操作规程、为公司气站管理进入标准化管理做好基础。

其次抓好站内现有客户，配合公司发展新的客户关系。提升站内销售量。同时，控制站内各项费用的成本，严格控制放散，为公司争取的利润空间。最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心干好工作。反之，不能上岗，我也会一如既往在现在的工作岗位上尽心、尽力扎扎实实做事。谢谢大家~!篇二：加气站站长岗位竞聘书 岗位竞聘书

尊敬的公司领导、各位同事们：

大家好！我是来自\*\*加气站的\*\*\*。首先，借此机会感谢公司给我们提供了这个平台，抽空阅读我的竞聘书。感谢公司各位领导对我的培养与认可，同时也感谢各位同事在工作上对我的支持。我十分珍惜这次竞聘的机会，勇敢的接受领导对我的检验和挑选。希望能通过这次竞聘来锻炼自己，提高自己。无论结果如何，我认为能够参与竞聘的过程本身就意义重大。下面我就自己的基本情况、对岗位的认识以及今后工作方案的大概设想向大家作以汇报： 我今年26岁，2024年7月毕业于贵阳学院教师教育学院，小学教育理科专业，大专学历。2024年10月进入华油天然气股份有限公司贵州分公司参加工作。今天我竞聘的岗位是贵阳华气清洁能源有限公司青岩加气站站长。

加气站站长岗位是一个专业性较强，极具挑战性和创新性的岗位。我清楚地认识到要成为一名合格的站长是多么的不容易，不仅要求有实干的精神、还要熟悉加气站的各项业务。不仅要有较好的组织管理水平，而且还要有良好的沟通能力与协调能力。我之所以竞聘这个岗位是因为我觉得我有能力胜任这项工作，结合岗位特点，我认为我符合岗位要求：

1、具有一定的专业知识、熟悉站区业务流程，工作热情。自进公司以来，经过从事两年多的天然气加气站行业，是我掌握了大部分的天然气知识，并对天然气加气站的生产工艺产生了浓厚的兴趣。自2024年5月份开始，我由青云路公交站的一名普通加气员调往青岩加气站并担任班长职务，2024年8月任技术员职务，同时得到公司领导的认可调往奇瑞加气站负责站区管理，这又让我学习了很多管理方面的知识，使我对加气站的业务流程更进一步的熟悉。而且我平时注重对公司安全生产及市场营销策略的学习，对公司的安全生产、工艺流程及营销策略有了一定的认识。加之，在公司各位领导的悉心培养及同事们的热情帮助下，使我具备了较好的语言表达能力和分析问题、处理问题以及设备的保养、站区管理的相关知识。不足的是，我还年轻，没有足够的工作经验。但正是因为年轻，我更喜欢有挑战性的工作，接受新事物较快，可塑性较强。

2、为人坦诚、心态平和，容易赢得客户的好感与信任。在加气站工作，每天都要面对很多不同性格的驾驶员同志，使我逐渐克服了心浮气躁年轻气盛的缺点。同时在与领导及同事相处过程中，使我学会了诚恳待人、谦虚谨慎，因此我坚持团结不特立独行，尊重权威不妄自菲薄，遇事懂得及时与领导和同事沟通，具有较强的团队协作能力。

3、性格能动能静，动而不浮躁、静而不呆板。在班长、技术员岗位上的工作，我只有积极主动、敢于挑战、勤于思考、有足够的自信心才能做好工作，这样的岗位性质，培养了我较敏锐洞察力和乐观、外向的性格。而内勤，协助站长、核算员完成各项工作，要求自己必须甘于奉献、认真负责，能够吃苦耐劳。使我具备了较强的敬业精神和组织协调能力。工作岗位上的巨大差异，极大地促进了我性格的形成，全面提升看自己的综合素质。当然，我也有很多的缺点，例如工作有时情绪化、偶尔有惰性，处理事情有时候不够果断等。不过，我会在今后的工作中努力克服，争取个人综合素质整体提升。

如果能得到公司各位领导的信任，在这次竞聘中有幸当选的话，将竭尽所能，虚心请教，利用工作之余不断学习，提升自身综合能力。我将会从以下几个方面着手工作：

一、强化红线意识、促进安全生产

天然气加气站属于高危行业，安全工作更是重中之重。作为站长，首先要做好的现场的管理和人员的控制。

1、坚决遵守外来人员不得进站的原则，有需要进站参观学习的，必须经过公司领导授权并做好相关登记，将一些不安全因素隔离在站外。

2、每天对站区消防器材、设施进行检查，确保它们的正常使用性，以便在事故发生时能及时使用。

3、现场管理，对站区工作人员严格要求执行《防火防爆十大禁令》《加气站十不充装》原则，杜绝“三违”现象，严格执行公司各项规章制度，保证事故发生率为零。

4、建立好相关安全设备设施管理台账并及时更新，制定应急演练计划并按计划执行演练实施，保证站区每一名员工都达到遇到事故都能处理的能力。

5、做好站区各岗位的监督检查工作。

二、强化服务、严格管理

1、作为站长，要有一定的沟通和协调的能力。沟通创造价值，所以沟通很重要，少点摩擦，多点宽容，这样与客户之间才能容易建立亲切感，锁住更多的客户。所以，我会带领站区工作人员做到严格杜绝与客户发生争执，做到微笑服务，来有迎声、问有答声、走有送声。想客户之所想、急客户之所急，尽量满足客户的合理要求，为我们公司获取更大的利益！

2、加气站是我们公司对外的形象窗口，规范化服务的好坏，直接影响到整个公司形象。为此规范化服务对加油站的形象来说是十分重要，抓好规范服务，就等于抓住了品牌效益。抓规范化服务要从细微、点滴入手、从着装、站容、站貌、服务用语着手，要求每个员工牢记“引、问、开、加、盖、擦、唱、送”八个字，并能分细每步操作程序，按章严格操作。规范员工的行体动作，同时要求员工做到三个“一点”，对用户热情一点，服务周到一点和耐心一点，给客户一个好的环境，好的心情，让他们感受到一种回家的温馨，让他们真正体会到在加气站花钱不仅是买到了好的天然气，而且还买到了上呈的服务。让司机们走了想回来，来了不想走，确保司机回头率100%。

三、站区人员管理及培训

作为站长，同时也要搞好站内成员的关系，创造一个良好的工作氛围，跟大家打成一片，用心去对待他们，把他们当做自己的兄弟姐妹，这样他们才会尽心的去工作。同时从以下几个方面提升大家的综合素质、能力：

1、为进一步提高加气站操作人员的维修技能掌握加气站设备内部构造及工作原理，做到科学的检修及维护保养延长设备使用寿命、及时消除设备隐患，保证安全生产，杜绝设备事故的发生。根据加气站工艺流程，设备工作原理及构造制定每月一次的学习计划，给操作人员下发一份技术资料，现场为操作人员进行培训。培训结束后以测评试卷的形式对参加培训的人员进行考核并存档。

2、定期组织员工进行安全知识、业务技能学习培训。主要形式为：安全教育、知识答卷、抢修抢险演练、防火防汛救灾演练、安全生产相关法律法规的普及等。

3、新招收或调入的员工及实习人员在分配到工作岗位之前要进行三级教育。

4、定期进行最新安全知识和信息教育、班前班后安全教育、生产安全注意事项教育，安排生产工作时应首先安排好安全工作，把安全工作放在一切工作的首位。

5、定期开展安全生产知识普及教育，充分利用黑板报、墙报等形式宣传上级有关部门的知识和安全生产知识等。

6、按照每季度一次的应急演练制定计划并落实执行，以提高站区每一个员工在遇到危险发生时的应变能力。

7、定期组织好站点级教育和班组级教育。站点级教育主要有：本站生产特点、工艺流程、主要设备的性能;设备的结构原理;安全管理制度;劳动纪律教育;主要危险源的部位和危害因素;安全装置和工(器)具、个人防护用品、防护器具、消防器材的使用方法;事故教训、预防工伤事故主要措施及主要事故应急预案等。班组级教育主要包括：岗篇三：加油站站长竞聘报告 加油站站长竞聘报告 尊敬的各位领导： 大家早上好！

一、本人的基本情况

首先自我介绍一下，我叫××，来自××省××市，××年生，毕业于××。××年×月起在××工作。××年×月起担任中石化××加油站站长。在担任站长的××个月中，无论是业务水平还是个人能力上我都有了很大提高。今天，非常感谢各位领导及在座的每一位，给我这次上台竞聘××加油站站长的机会。

二、我参加此次竞聘的优势有三：

1、一定的的加油站工作经验累积。工作一年来，我熟悉并掌握了一定的安全、计量、记账、经营管理等方面的知识。积累了一定的加油站管理实战经验和站内外关系的协调能力。

2、一定的客户网。自进入中石化以来，我掌握了一定的客户群，例如：××搅拌站，××洗煤厂。我将利用已有的客户网和本人的社会关系，努力拓展市场。通过积极的客户拜访和意见反馈来改进加油站工作，提升销量。

3、较强的工作责任心与自信心。我深知，任何成绩的取得都源于个人的努力。只有有耐心、敢创新、自强不息才能搞好加油站

三、如有幸竞聘成功，我的工作思路是：

1、增强安全意识 在加油站工作的这一年余，我深知加油站安全工作的重要性。安全是我们中石化永恒的主题，所以要时刻将安全工作放在首位，开展好安全教育工作，增强员工的安全意识和自我防护能力，这就需要经常性的组织员工学习和掌握油品基本知识，加油站日常工作中的应知应会及注意事项，特别是新员工的岗前培训以及油品安全知识的教育和应急技能的培训。严格执行公司的各项制度,健全应对突发事件的预案机制,培养员工应对突发事件的能力，让每位员工都具有高度责任心和防范意识。同时抓好现场管理，严格遵守“十大禁令”，严禁“三违”现象的发生。完善安全设施，落实安全措施，扎实的做好加油站日常工作。在安全工作中，层层落实好安全生产责任制，让安全永伴加油站。

2、加强资金管理，确保资金安全。

建立完善的资金管理制度，加强加油站资金的日常监督，落 实资金管理制度的执行情况及考核。

3、强化员工的优质服务意识，树立以人为本的管理理念。认真落实我们公司的加油“八步法”。严抓、严管，从严治站，使员工认识到提高服务的重要性。员工提高认识的同时，加大监管力度。开展每月一次的加油站优秀加油员评选活动，让每一位员工都积极参加，找出并改正工作中的不足。只有通过不断的学习才能够提高自身的业务能力和服务水平，也只有不断的改善服务、创新服务才能紧跟公司的发展要求，才能在市场竞争越来越激烈的今天，立于不败之地。

4、灵活商法××市是重工业地区，围绕着××国道，周边厂矿众多，加

油站也很多，挑战与机遇并存，只有建立健全客户档案，把每个月的销售任务分配到每一位员工，每日分析全天营业情况，发现问题及时解决，发现有利因素及时出击，促使每位员工主动走出去推销油品，要求全站员工对三次来站的大客户，知其名，认其人，帮助他们解决一些力所能及的困难，与加油站建立信赖。让他们信任我们，支持我们。让他们真正体会到在中石化加油站花钱不仅是买到了油品，而且还买到了上乘的服务。

加油站是公司最基层的部门，业务繁杂，事无巨细。加油站站长一职是一个态度决定行动，行动决定业绩的职位。我深知其职位的难处，但也自信具备该职位的各项要求。从哪里跌倒，就从哪里站起来。我相信在领导的关怀和各位同仁的顶力支持下，我将很快走上正轨，做一个执行力强，敢于担当的好站长。

××

××.××.××

**第三篇：加气站站长竞聘演讲稿**

述职报告

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！xxxxx年已走过一半的征程，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司工作理念，在各位同事的大力支持和共同努力下，尽心，尽力，尽责完成每一项工作任务。盘点自己的工作，有得有失，纵整体工作，也有不尽人意之处，下面我把这半年多各方面工作汇报一下：

一、营业情况 xxxxx年以来，面对竞争加剧的复杂市场环境，作为站长,我带领加气站全体员工紧紧围绕分公司“扩销增量”的工作目标，积极开展全员销售竞赛活动，抢抓机遇，争先创优，迎难而上，想方设法增销量，巩固大客户，稳定老客户。我先后与本站领导小组及员工进行座谈，发动员工想办法出主意，增加销量。在经营管理模式上，要求班组员工巩固进站加气顾客，通过社会关系就近寻找客源，另外由站长与副站长负责寻找客户。成效比较理想，先后抓住了几个驾校的长期合作。积极贯彻公司关于大力开展ic卡宣传的决定，全站进行了战前动员，全站人员统一思想、统一认识，大家决心通过优质的服务，大力度的促销活动，进一步留住老客户，吸引新客户，把公司给加气站的资源利用好，并转化为加气站的实际成果。从xxxxx年xx月xx日至今共完成ic卡销售xxx张。经过不断的市场开拓，以及优质高效服务的持续跟进，我站在xx东北部市场具有一定的影响力，拥有稳定的公交客户xxx路，xx 路，长期稳定的其它加气车辆xxx辆左右。自xxxx年xx月分至xx月底，我站总售气量约为 xxxxxxxx方。完成上半年任务约xx%。现金及时回收率xxx%。前六个月任务完成不好，有以下几点原因：

1、xxx路站位于xxx路中段，xxx路前后共有x个气站，我站位

于正中间，竞争比较激烈的同时过往车辆较少。

2、员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。

3、我虽然去主动开发市场，但缺少了锲而不舍的任性。

在下半年，我们将努力抓住一切资源，开阔思想寻找客户，尽量完成任务。

二、加气站管理

我在坚持规范管理的同时，推行“以人为本”的管理方式,在生活上关心员工，想员工所想，急员工所急。为方便员工的日常生活，公司为我站添置了电暖器和空调，解决了员工夏天和冬季营业室温度低的问题，让员工确实感受到了公司对我们的关怀。为提高员工的凝聚力，每逢节假日就组织员工集体会餐，在员工生日是给员工买个蛋糕，尤其是建立员工食堂以后，想尽一切办法改善员工生活，让员工吃饱、吃好。

狠抓规范化服务。要求每位员工都要熟练掌握“十三步曲”，学习规范化服务标准，用优质、热忱、周到的服务留住我们的回头客，让广大顾客感觉到在中曼加加站消费放心、舒心。

三、安全管理

安全生产是公司生存发展的前提，安全永远是第一位的。我带领员工每周组织安全学习，强化员工安全意识。同时，组织员工开展事故预想，查找挖掘未遂事件，增强了员工对身边存在的安全危害及时

发现并消除的能力。结合加气站实际情况，细化加气站安全纪律和规定，在加气站日查、周查、月查中仔细检查，不走过场，不留死角。严格执行资金油品管理制度，加大检查力度，及时开展隐患治理，完善应急预案，组织员工开展预案推演，提高了员工安全防范能力和处置突发事件的能力，确保企业财产和员工生命安全。

根据公司要求，分别与员工签订安全承诺书。明确加气站与安全责任的关系，方便了安全管理。强化安全管理工作，消除事故隐患。

四、设备管理

本人本着重保养、重维护、维修早处理的原则，通过对班长的培训，每日进行设备检查，做到了早发现，早解决。基本保证了加气站设备全年运行正常，在维修队的大力配合下，基本做到了加气站的设备完好。

不足之处：

1.精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。2.员工规范服务意识还有待提高。3.设施、设备的维护和保养工作还做的不到位。4.由于我站是个老站，设备设施有些陈旧以及前期站内没水，卫生做的不是很到位。

下半年的工作思路: 1.加强对老客户的走访和稳定工作的同时，积极做到“走出去、请进来”，对周围潜在客户，进行摸底调查，开发新客户，并持之以恒的去争取，挖掘市场潜力，提高站内销量。加大力度推销ic卡，努力让每一个到站加气的司机都能办卡。争取完成今年的销售任务。2.组织员工加强安全培训教育，确保每一个员工的安全意识。加强站内的环境卫生和“十三步曲”、规范化服务标准的学习。让每一个员工的业务能力和服务都达到标准。3.加强站内管理，平时加强设备设施的维护、保养以及做好站 内卫生，树立好加气站的形象。

我在工作中还有一些不足之处，希望大家在今后的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，争取以后做得更好，以上述职，若有不妥之处，请领导批评指正，谢谢大家。xxx加气站：xxx xxxx年xx月xx日篇二：站长竞聘演讲稿

站长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导：

大家好！我叫管郁蘅、今年27岁，高中毕业，曾经做餐饮服务员、领班、主管及经理，做过磨具厂、纺织厂、电子厂员工。在机遇之下进入坤煜公司。现任八中北加气站安全员。

决定参加这次竞聘前，我也考虑再三。我之所以参加这次竞聘演讲，一方面是表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任，另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展示自己优秀的一面。

竞聘站长这个职位，我认为我有以下几个方面的有利条件。

一、我拥有正直的人品、良好的修养以及一颗积极上进的学习心态。

做为领导，必须先做好人。一个领导无能最多是次品。而一个品德不好的领导，则是危险品。我在为人上胸怀坦荡，与人为善，不搞小动作。

从八中北站开站以来跟着设备厂家的工作人员学习，之后得到领导的赏识担任第一任班长。带领本班人员工作，将自己学习领悟到的知识分享给站上愿意学习的同事。对领导布置的工作都会尽力去做，从不无故推诿。升为安全员后也积极的学习设备的维护，了解设备的运行原理，对设备出现的问题积极的咨询厂家工作人员查阅网上资料解决问题。保证设备的正常运行。

二、在进入公司前我曾在餐饮服务行业工作过5年，从服务员到主管再到经理，一步一步做到中层管理。曾管理过三次20人至30人的团队。具有组织、协调工作的经验和能力，遇到问题能够冷静的思考问题的严重性，正确果断的处理问题。在之前的工作中曾处理过两次火灾，在火灾初期阶段将火源扑灭，为公司挽回了经济损失的同时确保人员无伤亡。

三、从开站工作至今，使我对站内的各项工作更加了解，对设备维修也累积了一定的经验，能够维护设备保证站内的设备正常运行。对站长岗位的认识和上岗后的设想：

首先根据站内的实际情况，借鉴本行业的其他站的管理制度配合公司制定一套完整的气站员工管理制度、设备操作规程、为公司气站管理进入标准化管理做好基础。

其次抓好站内现有客户，配合公司发展新的客户关系。提升站内销售量。同时，控制站内各项费用的成本，严格控制放散，为公司争取的利润空间。最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心干好工作。反之，不能上岗，我也会一如既往在现在的工作岗位上尽心、尽力扎扎实实做事。谢谢大家~!篇三：加气站班长竞聘书

演讲稿

尊敬的各位领导：

你们好！

我是来自阜南路加气站的杨玉，很高兴也很荣幸能够来到这里，首先感谢领导给我们提供这样一个平台，让我们能更好的展示自己，同时也感谢同事们在工作中对我的支持与认可。每一次竞聘，不仅是一次展示自我、认识自我的机会，更是一次互相学习互相交流的机会，我今天竞聘的职位是班长，我清楚地认识到要成为一名合格的班长是多么的不容易，不仅要求有实干精神、还要熟悉本站各项业务。不仅要有较好的组织管理水平，而且还要有良好的沟通能力与协调能力。我之所以竞聘这个岗位是因为我觉得我有能力胜任这项工作，因为我认为我具有以下几个方面的有利条件：

1、做为基层员工，4年的基层经历使我对加气站的各项业务都熟

知于心，比如最基本的工艺流程、办卡业务、从每日报表到每月报表等等等等。

2、我有比较完善的工作作风及开朗的性格，做为班长，与班内其

他成员的默契配合，以及与顾客的良好沟通是我比较擅长的。

3、我有饱满的工作热情，我会用百分之二百的热情投入到工作中，为公司发展尽我所能。同时，在工作之余，我始终不断学习，提高自身综合能力。

如果能得到各位领导的信任，在这次竞聘中有幸当选的话，我将会从

以下几个方面着手工作：

1、安全方面：加气站属于高危行业，安全更是重中之重，做为班长，首先要做好现场的管理和人员的控制，坚决遵守外来人员不得进站的原则，将一些不安因素隔离在站外，然后就是每天检查消防器材是否正常，以便在事故发生时能及时使用，最后就是对班组成员严格要求禁止对超期未检或旧瓶重装的车辆给予充装。其次就是做好监检工作，坚决杜绝漏检、不检的现象。

2、服务方面：做为班长，要有一定的协调和沟通的能力，沟通创造价值，所以沟通很重要，少点摩擦，多点宽容，这样与客户之间才能容易建立亲切感，锁住更多的客户。所以我会带领班组人员做到严格杜绝与客户发生争执，做到微笑服务，来有迎声、问有答声、走有送声。想客户之所想，急客户之所急，尽量满足客户的合理要求，为我们公司获取更大的利益。

3、班组管理：做为班长，同时也要搞好班内成员的关系，创造一个良好的工作氛围，跟班组成员打成一片，用心去待他们，把他们当成自己的兄弟姐妹，这样他们才会尽心尽力的去工作，如果个别成员有情绪或者与他人有摩擦我会及时做好协调工作，哪怕自己得罪人，也不能影响工作。做到一切为大局着想！

4、自我提高：努力完善自我，提高工作能力，对待工作思路要清晰，更重要的是发现问题、寻找方法、着手解决、总结归纳，在实际工作中磨练自己，在行动中提升自己，加强各项业务知识的学习，不断完善总结的工作思路，贯穿工作的每个细节。

参加今天的竞聘，我希望在此次竞聘中获得成功，但是我也绝不会回避失败，不管最后结果如何，我依然会尽职尽责的做好自己的本职工作，为创造国帧美好的明天而奋力拼搏！

最后谢谢大家。我的演讲完毕！

敬礼！

杨玉

2024年12月8日篇四：加气站站长岗位竞聘书

岗位竞聘书

尊敬的公司领导、各位同事们：

大家好！我是来自\*\*加气站的\*\*\*。首先，借此机会感谢公司给我们提供了这个平台，抽空阅读我的竞聘书。感谢公司各位领导对我的培养与认可，同时也感谢各位同事在工作上对我的支持。我十分珍惜这次竞聘的机会，勇敢的接受领导对我的检验和挑选。希望能通过这次竞聘来锻炼自己，提高自己。无论结果如何，我认为能够参与竞聘的过程本身就意义重大。下面我就自己的基本情况、对岗位的认识以及今后工作方案的大概设想向大家作以汇报：

我今年26岁，2024年7月毕业于贵阳学院教师教育学院，小学教育理科专业，大专学历。2024年10月进入华油天然气股份有限公司贵州分公司参加工作。今天我竞聘的岗位是贵阳华气清洁能源有限公司青岩加气站站长。

加气站站长岗位是一个专业性较强，极具挑战性和创新性的岗位。我清楚地认识到要成为一名合格的站长是多么的不容易，不仅要求有实干的精神、还要熟悉加气站的各项业务。不仅要有较好的组织管理水平，而且还要有良好的沟通能力与协调能力。我之所以竞聘这个岗位是因为我觉得我有能力胜任这项工作，结合岗位特点，我认为我符合岗位要求：

1、具有一定的专业知识、熟悉站区业务流程，工作热情。自进公司以来，经过从事两年多的天然气加气站行业，是我掌握了大部分的天然气知识，并对天然气加气站的生产工艺产生了浓厚的兴趣。自2024 年5月份开始，我由青云路公交站的一名普通加气员调往青岩加气站并担任班长职务，2024年8月任技术员职务，同时得到公司领导的认可调往奇瑞加气站负责站区管理，这又让我学习了很多管理方面的知识，使我对加气站的业务流程更进一步的熟悉。而且我平时注重对公司安全生产及市场营销策略的学习，对公司的安全生产、工艺流程及营销策略有了一定的认识。加之，在公司各位领导的悉心培养及同事们的热情帮助下，使我具备了较好的语言表达能力和分析问题、处理问题以及设备的保养、站区管理的相关知识。不足的是，我还年轻，没有足够的工作经验。但正是因为年轻，我更喜欢有挑战性的工作，接受新事物较快，可塑性较强。

2、为人坦诚、心态平和，容易赢得客户的好感与信任。在加气站工作，每天都要面对很多不同性格的驾驶员同志，使我逐渐克服了心浮气躁年轻气盛的缺点。同时在与领导及同事相处过程中，使我学会了诚恳待人、谦虚谨慎，因此我坚持团结不特立独行，尊重权威不妄自菲薄，遇事懂得及时与领导和同事沟通，具有较强的团队协作能力。

3、性格能动能静，动而不浮躁、静而不呆板。在班长、技术员岗位上的工作，我只有积极主动、敢于挑战、勤于思考、有足够的自信心才能做好工作，这样的岗位性质，培养了我较敏锐洞察力和乐观、外向的性格。而内勤，协助站长、核算员完成各项工作，要求自己必须甘于奉献、认真负责，能够吃苦耐劳。使我具备了较强的敬业精神和组织协调能力。工作岗位上的巨大差异，极大地促进了我性格的形成，全面提升看自己的综合素质。

当然，我也有很多的缺点，例如工作有时情绪化、偶尔有惰性，处理事情有时候不够果断等。不过，我会在今后的工作中努力克服，争取个人综合素质整体提升。

如果能得到公司各位领导的信任，在这次竞聘中有幸当选的话，将竭尽所能，虚心请教，利用工作之余不断学习，提升自身综合能力。我将会从以下几个方面着手工作：

一、强化红线意识、促进安全生产 天然气加气站属于高危行业，安全工作更是重中之重。作为站长，首先要做好的现场的管理和人员的控制。

1、坚决遵守外来人员不得进站的原则，有需要进站参观学习的，必须经过公司领导授权并做好相关登记，将一些不安全因素隔离在站外。

2、每天对站区消防器材、设施进行检查，确保它们的正常使用性，以便在事故发生时能及时使用。

3、现场管理，对站区工作人员严格要求执行《防火防爆十大禁令》《加气站十不充装》原则，杜绝“三违”现象，严格执行公司各项规章制度，保证事故发生率为零。

4、建立好相关安全设备设施管理台账并及时更新，制定应急演练计划并按计划执行演练实施，保证站区每一名员工都达到遇到事故都能处理的能力。

5、做好站区各岗位的监督检查工作。

二、强化服务、严格管理

1、作为站长，要有一定的沟通和协调的能力。沟通创造价值，所以沟通很重要，少点摩擦，多点宽容，这样与客户之间才能容易建立亲切感，锁住更多的客户。所以，我会带领站区工作人员做到严格杜绝与客户发生争执，做到微笑服务，来有迎声、问有答声、走有送声。想客户之所想、急客户之所急，尽量满足客户的合理要求，为我们公司获取更大的利益！

2、加气站是我们公司对外的形象窗口，规范化服务的好坏，直接影响到整个公司形象。为此规范化服务对加油站的形象来说是十分重要，抓好规范服务，就等于抓住了品牌效益。抓规范化服务要从细微、点滴入手、从着装、站容、站貌、服务用语着手，要求每个员工牢记“引、问、开、加、盖、擦、唱、送”八个字，并能分细每步操作程序，按章严格操作。规范员工的行体动作，同时要求员工做到三个“一点”，对用户热情一点，服务周到一点和耐心一点，给客户一个好的环境，好的心情，让他们感受到一种回家的温馨，让他们真正体会到在加气站花钱不仅是买到了好的天然气，而且还买到了上呈的服务。让司机们走了想回来，来了不想走，确保司机回头率100%。

三、站区人员管理及培训

作为站长，同时也要搞好站内成员的关系，创造一个良好的工作氛围，跟大家打成一片，用心去对待他们，把他们当做自己的兄弟姐妹，这样他们才会尽心的去工作。同时从以下几个方面提升大家的综合素质、能力：

1、为进一步提高加气站操作人员的维修技能掌握加气站设备内 部构造及工作原理，做到科学的检修及维护保养延长设备使用寿命、及时消除设备隐患，保证安全生产，杜绝设备事故的发生。根据加气站工艺流程，设备工作原理及构造制定每月一次的学习计划，给操作人员下发一份技术资料，现场为操作人员进行培训。培训结束后以测评试卷的形式对参加培训的人员进行考核并存档。

2、定期组织员工进行安全知识、业务技能学习培训。主要形式为：安全教育、知识答卷、抢修抢险演练、防火防汛救灾演练、安全生产相关法律法规的普及等。

3、新招收或调入的员工及实习人员在分配到工作岗位之前要进行三级教育。

4、定期进行最新安全知识和信息教育、班前班后安全教育、生产安全注意事项教育，安排生产工作时应首先安排好安全工作，把安全工作放在一切工作的首位。

5、定期开展安全生产知识普及教育，充分利用黑板报、墙报等形式宣传上级有关部门的知识和安全生产知识等。

6、按照每季度一次的应急演练制定计划并落实执行，以提高站区每一个员工在遇到危险发生时的应变能力。

7、定期组织好站点级教育和班组级教育。站点级教育主要有：本站生产特点、工艺流程、主要设备的性能;设备的结构原理;安全管理制度;劳动纪律教育;主要危险源的部位和危害因素;安全装置和工(器)具、个人防护用品、防护器具、消防器材的使用方法;事故教训、预防工伤事故主要措施及主要事故应急预案等。班组级教育主要包括：岗篇五：加油站站长竞聘演讲稿

竞 聘 稿

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫xxx，xx年进入xx公司工作，现任xx加油站副站长，x年多的油站工作与生活经历，使我对加油站行业有了一个全新的认识，同时对所在的xx公司产生了深厚的感情。自进入xx公司工作以来，它总是在不断的磨练着我、锻炼着我，让我从一个不懂事的孩子逐步走向成熟，从一个对行业知识完全不懂到有了一点点认识，从一名普通的加油员走上了管理岗位，成长与进步、时间与积累，慢慢的发展与变迁的过程中，是公司赋予了我这盏成就梦想的神灯。今天，非常感谢公司领导能够再次给我这个机会，让我很荣幸的站在这里，来竞聘xx站长，我认为我具有以下三点优势： 第一、有较为全面的工作能力。通过几年的加油员、计量员以及副站长的工作岗位，和不同的工作环境，让我的业务知识和管理能力都得到了很大的进步，特别是在今年，被公司安排到xx站之后，感触到了这里与以往有着不同的管理风格，着实更新了我的管理思路，让我在新的岗位中更容易找到工作方向。同时在今年里，我也很荣幸地得到各级领导的信任，参加了很多的学习、培训与讲课，还参加了一次专业性的检查工作，尽管每一次的工作任务对我来是都是一个很大挑战，但是我知道这是公司对我的信任和工作能力的一种肯定。

第二、有强烈的事业责任心。自进入公司以来，我工作一直勤勤恳恳，任劳任怨，从不计较个人得失，一心只是想如何把工作做好，在站内，能够将自己真正融入油站的每一个角落，深知“站兴我幸、站衰我损”的道理，真正去做事，用心去管事，落到实处地替领导分忧。

第三、有律已、诚信、忠诚的优良品质。我以为“万丈高楼从地起”，一件工作一旦离开了“脚踏实地”，那么每天都会上演“从头再来”也不会看到成功的希望，所以，自我进入xx公司，我就一直努力前进，一步一脚印地追求我的事业目标。如果领导和同志们信任我，支持我竞争上xx加油站站长岗位，在xxxx年里我将围绕xx加油站，“以人为本”，努力开展好以下几项重点工作。

一、立足根本 培养员工。

随着市场竞争的日益加剧，加油站需要的是一批高素质的员工队伍作支撑。因此，我将把好员工的准入关，挑选最符合加油站工作的员工，其次在日常的工作中，利用我目前特殊的“站内讲师”身份，在站内积极开展员工教育，加强油站的专业知识的学习与培训，成就一批合格的员工，然后尽可能地提高员工的职业道德观念，以正确的思想引导为主，营造一支优秀的员工队伍。最后在生活中，尽可能地想

员工之所想，给员工之所需，为员工提供细致的服务，让员工更加全身心地投入到为顾客服务的过程当中，塑造一批积极向上、有干劲、坚定的销售团队。

二、攻“心”为上，灵活服务。

服务是我们油站经营上量的一个永恒不变的话题。在这方面，我将继续延续服务管理提升年活动的附带效应，经常组织员工讨论现场服务营销，总结出有特色的服务方式，辅以适度的监督措施，正确运用“十、八、五、四”的服务要求，在员工当中掀起长期的服务意识高潮，强化员工“个个是形象、人人是品牌”的主人翁思想，精心维护油站的品牌效应，以提高进站加油率、加满率和回头率。其次是从抓油站的“内功”练起，通过加强对员工服务技巧的培训，努力提高员工现场的应变能力。在加油现场中，我会采取适当的激励措施，正确引导和鼓励员工与顾客相互交流，让每一位员工在接待任何一位客户时，都有“有话说”，通过语言交流来拉近油站与顾客之间的距离，不断扩大加油站的知名度，占领新市场。然后，尽可能地为顾客提供热情真诚的便民服务，让顾客拥有“宾至如归”的感觉。同时利用油站特有的外部关系，及所能及地为遇到困难的客户解决实际问题，借此发掘一批忠实的固定客户群体。

三、安全防护 教育为主 安全是天大的事，我将带领员工，松弛有度地绷好安全这根弦，从根本上转变员工的观念，通过文化的形式，加强员工教育，统一员工的安全意识、理念和思维，约束员工的不正当行为，培养员工的自我保护和维护企业整体安全的自觉性和危险意识。在加强员工自身防护能力的同时，突出重点防护部位的工作，让我和油站的所有员工在处理每一件事情时，都会想的明白、正确处理，真正做到领导放心。我知道管理好一个加油站并不是想象中的那么容易，我上述的东西只能是简述了我对重点工作的一点认识，实际工作中将还有很多东西需要我去面对、去探索、去总结。如果领导们信任我，我会全身心地投入工作，我一定能将油站的工作发挥到极致、处理的细致，如果认为我还需要锻炼，我也决不会气馁，我会安静下来，查找问题，改正问题，以阳光的心态，去面对我明天的工作，再次感谢公司的这次竞聘机会，在后期的工作道路中,我将会更加努力的工作, 朝着梦想的方向，积极进取、永不放弃。

**第四篇：加气站站长述职报告**

加气站站长述职报告

我于2024年11月份被提拔为\*\*西站站长，这几个月的时间里来在公司领导的指导和培养下，在各位同仁的热情帮助和积极配合下，自己在思想政治，管理能力，工作能力，协调能力等方面有了较大的进步和提高，同时也找出了自身存在的不足与差距，从而更好地为今后的工作打好基础。一年来，在公司领导的正确领导下，各位同仁的帮助下，\*\*加气站在站容站貌，规范服务以及员工素质都有了较大改善，内部管理水平得到全面提高，下面我就这段时间所做的工作及今后的工作思路作以下汇报：

一、经营情况：\*\*西站位于商贸大道距离东风西路只有几百米远，地理位置相对繁华，对于铁西和和河西片区市场占有率最大，但由于不是交通主道，道路对车辆的限制较多，周围几乎没有可拉拢的客户，主要客户大部分为出租车和一些商人为主，因此西站一天的售气量平均只有11500-12000方左右。

二、内部管理：一个站的管理水平不仅仅体现在售气量上，应该反映在多方面，多层次，因此我在13年11月开始坚持严格按制度办事，做到制度面前人人平等，以规范化管理为基础，在管理中牢记“安全第一，预防为主”的安全管理理念，增强安全意识，从细节入手，确实抓好加气站的安全规范运营。2024年是我调入西站的第一年，于是我在公司领导的支持下努力提高员工的实际操作技能和综合素质，在现场管理方面以做好班前班后会，各岗位的安全操作规程和各员工文明用语为主抓，努力在铁西片区树立起良好的\*\*燃气企业形象。培养代班长自觉钻研技术和爱护设备和设施的的良好风气，促使他们真正提高操作技能水平和职业责任。我深知设备对加气站的重要性，我每周两次组织代班长对设备进行维护，擦洗，增加使用寿命，保障安全运行。13年11月起至今共维修加气机和压缩机各部件小故障30余次，我站无法解决时及时向安全技术部沟通申请维修，及时解决安全隐患，保障加气站能够安全平稳运营。

三、安全管理：1：抓好员工的劳动纪律，消防安全，安全知识的教育，每个员工都要知道“四懂四会”。

2：每月不少于四次安全自检，隐患排查，自查结果直接关联绩效考核，确保加气站的安全。

3：落实代班长对加气站的各项巡查，排查制度，在日常工作中落实安全责任制，减少安全隐患。

四、我个人工作中存在的不足：1：服务意识还有待提高，细节问题做的不到位，没能让客户感受到\*\*燃气的服务。

2：沟通协调能力还不足，事情处理不恰当有时会引起客户投诉跟建议。

3：管理能力有待提高，真抓实干性没有严格规定。

五、2024年的工作思路和决心：我将加强加气站员工的服务质量，努力提高售气量，增强现场服务能力。加强报表管理，做到及时准确完整。加强绩效考核力度和开展对各员工尤其对代班长的技能考核活动。培养员工处理突发事件的能力。加强站内设施和设备的管理，定期进行保养和维护，保障加气站能够零事故的运营。我将在今后的工作中不断努力克服困难，完成13年留下的一些遗憾，在西站的这几个月时间，深知当一个站长并不是想象中的那么简单，\*\*加气站能有现在的规模和完善的制度是跟公司领导和员工的努力分不开的，我非常感谢公司给我这么好的学习机会，在张总和同事们的悉心指导和关心下，通过自身努力，我争取在各方面取得进步。在今后的工作中，我会不断总结经验教训，更加刻苦的学习钻研专业技术，爱岗敬业，出色完成领导交给的各项任务，为公司发展做出自己的一份贡献，只有这样，才不辜负公司领导对我的关心教育和培养。

\*\*西站 郭\*

2024年1月18日

**第五篇：加气站站长述职报告**

述职报告

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

Xxxxx年已走过一半的征程，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司工作理念，在各位同事的大力支持和共同努力下，尽心，尽力，尽责完成每一项工作任务。盘点自己的工作，有得有失，纵整体工作，也有不尽人意之处，下面我把这半年多各方面工作汇报一下：

一、营业情况

Xxxxx年以来，面对竞争加剧的复杂市场环境，作为站长,我带领加气站全体员工紧紧围绕分公司“扩销增量”的工作目标，积极开展全员销售竞赛活动，抢抓机遇，争先创优，迎难而上，想方设法增销量，巩固大客户，稳定老客户。我先后与本站领导小组及员工进行座谈，发动员工想办法出主意，增加销量。在经营管理模式上，要求班组员工巩固进站加气顾客，通过社会关系就近寻找客源，另外由站长与副站长负责寻找客户。成效比较理想，先后抓住了几个驾校的长期合作。积极贯彻公司关于大力开展IC卡宣传的决定，全站进行了战前动员，全站人员统一思想、统一认识，大家决心通过优质的服务，大力度的促销活动，进一步留住老客户，吸引新客户，把公司给加气站的资源利用好，并转化为加气站的实际成果。从xxxxx年xx月xx日至今共完成IC卡销售xxx张。

经过不断的市场开拓，以及优质高效服务的持续跟进，我站在xx东北部市场具有一定的影响力，拥有稳定的公交客户xxx路，xx

路，长期稳定的其它加气车辆xxx辆左右。自xxxx年xx月分至xx月底，我站总售气量约为 xxxxxxxx方。完成上半年任务约xx%。现金及时回收率xxx%。前六个月任务完成不好，有以下几点原因：

1、Xxx路站位于xxx路中段，xxx路前后共有x个气站，我站位

于正中间，竞争比较激烈的同时过往车辆较少。

2、员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。

3、我虽然去主动开发市场，但缺少了锲而不舍的任性。

在下半年，我们将努力抓住一切资源，开阔思想寻找客户，尽量完成任务。

二、加气站管理

我在坚持规范管理的同时，推行“以人为本”的管理方式,在生活上关心员工，想员工所想，急员工所急。为方便员工的日常生活，公司为我站添置了电暖器和空调，解决了员工夏天和冬季营业室温度低的问题，让员工确实感受到了公司对我们的关怀。

为提高员工的凝聚力，每逢节假日就组织员工集体会餐，在员工生日是给员工买个蛋糕，尤其是建立员工食堂以后，想尽一切办法改善员工生活，让员工吃饱、吃好。

狠抓规范化服务。要求每位员工都要熟练掌握“十三步曲”，学习规范化服务标准，用优质、热忱、周到的服务留住我们的回头客，让广大顾客感觉到在中曼加加站消费放心、舒心。

三、安全管理

安全生产是公司生存发展的前提，安全永远是第一位的。我带领员工每周组织安全学习，强化员工安全意识。同时，组织员工开展事故预想，查找挖掘未遂事件，增强了员工对身边存在的安全危害及时

发现并消除的能力。结合加气站实际情况，细化加气站安全纪律和规定，在加气站日查、周查、月查中仔细检查，不走过场，不留死角。严格执行资金油品管理制度，加大检查力度，及时开展隐患治理，完善应急预案，组织员工开展预案推演，提高了员工安全防范能力和处置突发事件的能力，确保企业财产和员工生命安全。

根据公司要求，分别与员工签订安全承诺书。明确加气站与安全责任的关系，方便了安全管理。强化安全管理工作，消除事故隐患。

四、设备管理

本人本着重保养、重维护、维修早处理的原则，通过对班长的培训，每日进行设备检查，做到了早发现，早解决。基本保证了加气站设备全年运行正常，在维修队的大力配合下，基本做到了加气站的设备完好。

不足之处：

1.精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。

2.员工规范服务意识还有待提高。

3.设施、设备的维护和保养工作还做的不到位。

4.由于我站是个老站，设备设施有些陈旧以及前期站内没水，卫生做的不是很到位。

下半年的工作思路:

1.加强对老客户的走访和稳定工作的同时，积极做到“走出去、请进来”，对周围潜在客户，进行摸底调查，开发新客户，并持之以恒的去争取，挖掘市场潜力，提高站内销量。加大力度推销IC卡，努力让每一个到站加气的司机都能办卡。争取完成今年的销售任务。

2.组织员工加强安全培训教育，确保每一个员工的安全意识。加强站内的环境卫生和“十三步曲”、规范化服务标准的学习。让每一个员工的业务能力和服务都达到标准。

3.加强站内管理，平时加强设备设施的维护、保养以及做好站

内卫生，树立好加气站的形象。

我在工作中还有一些不足之处，希望大家在今后的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，争取以后做得更好，以上述职，若有不妥之处，请领导批评指正，谢谢大家。

Xxx加气站：xxx

Xxxx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找