# 公司采购辞职申请书(三篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-09-15

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。公司采购辞职申请书篇一您好!我是--，首先在此向你们致以最诚挚的...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**公司采购辞职申请书篇一**

您好!

我是--，首先在此向你们致以最诚挚的问候!祝你们工作顺心!生活愉快!天天好心情!

非常抱歉!上次我都没有向你们道别就离开了医院-----

来到一院已经三年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。可以说，我人生中最美好的时光是在这里度过的，三年的学习，使我对以前书本上学到的理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在不断提高。重要的是，在这里我学会了如何做人;一院平等的人际关系，开明的工作作风，人性化的管理也一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，在我遇到困难时，大家都能伸出援助之手并给予关怀之情。然而护理工作的毫无挑战性，护士工作的乏味与机械性以及护理人员地位的极度低下，总让自己彷徨，这是真的。由此我开始了思索，或许只有遭遇磨砺与挫折，在不断打拼中努力学习，去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

一个让我事业起步并深深培养过我的地方。对于我贸然离开离开医院的行为，我在此正式向你们致以最真诚的歉意!诚请你们谅解!

在--待过的九个月，是我生命中非常难忘而极具意义的一段时光，--的那种 家 的感觉给我留下了深刻的印象，这也必定是我今后常回 家看看的的最重要原因之一!

感谢医院所有关心我、信任我的领导、老师们，无论今后我走到哪儿，我都会记住曾经给予我支持和帮助的人们，并用实际的行动予以回报，滴水之恩，当涌泉相报!

人生中有太多不可预测的机遇，有时机遇来临的突然及宝贵，会让每个面临它的人作出一些旁人难以理解的决定，甚至会引来一些非议或负面影响，但这个举动也必然会在一段时间后让所有关注它的人为之叹服。

一个人为什么会成功?是因为他有一颗成功的心，他时时刻刻为成功找经验、找方法;一个人为什么会失败?是因为他有一颗失败的心，他时时刻刻为失败找理由、找借口。成功者历经挫折而热情不减!成功者永不放弃，放弃者永不成功!

为了理想和现实的需要，我再次决定离开--。我很幸运地选择了能实现理想和满足现实需要的事业。请你们放心，我在任何时候，都会堂堂正正地做人，光明磊落地做事，正正当当地挣钱。

可是，人也总是有了理想才能活得更有劲头，更踏实。我一直都感觉我很喜欢电脑，并愿为电脑终身从事。这是我的意愿，也是我在生活中更有力的经济支持。我觉得我更适合于做电脑的生意，也能为家庭经济解决一些困难。所以，我决定明年从事电脑维修和销售，一心一意把我所终爱的东西坚持下去。

感谢医院所有关心我、信任我的领导、老师们，无论今后我走到哪儿，我都会记住曾经给予我支持和帮助的人们，并用实际的行动予以回报，滴水之恩，当涌泉相报!

非常感谢你们在这段时间对我的教导和照顾，在医院工作的6年，对我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是这医院的一员而感到骄傲，我觉的在这工作经历，将是我整个职业发展中重要的一部分。

最后，再次祝你们每天都拥有一个好的心情!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**公司采购辞职申请书篇二**

尊敬的公司领导：

我是酒店后勤的采购员，这次我是来递交辞职的，向您申请把采购员的\'工作辞去。虽然我觉的辞职很遗憾，但是我却不能留下来，因为家里需要我。

我在我们酒店做采购很久了，酒店后勤的采购我一直在做，我在这些年把采购工作做得很好，我自己也很喜欢这工作，但是这次却无缘此工作了。我再不舍我也得辞职，因为我的家庭它需要我。我原先来到这里寻找工作就是因为这里的工资高，当初酒店招聘时，我也是看到条件很吸引人，我就来酒店应聘来了。我来这里就是为了赚钱养我的家人。只是工作越久，我就发现我喜欢这个工作了，喜欢去为酒店采购物品，我享受这一工作，从这里我能感受到我的价值被用了，可以体现我在这里的价值，是我一直留下来工作的原因。

我由于喜欢，所以留在酒店工作。每年回家就少了，酒店的工作很忙，一年四季都有顾客，我的工作自然也就很忙了。开始的那几年家人还能体谅，最近几年，他们看我在家也就留个不到半月，越发不想让我继续在酒店里工作了，他们希望我可以多陪陪他们。我的妻子大概是最希望我回家的人，虽然她理解我，但是长久是不可能的。起妻子一个人就近照顾一大家子人，我也就顶多寄钱给他们，我人却是帮不上什么忙的。她一个人在家里很辛苦，把我们的家撑起来了。我家二老年纪也大了，我没有办法不顾及到他们。可能我一开始遇到这个问题时，我是拒绝的，可是我在工作的时候只要想起我多年都没有陪伴他们很久，我就觉自己很不像个丈夫、父亲、儿子，赚钱谁都会，但是陪伴不一定是每个人都能做到的，我这工作离家甚远，这样对他们不公平。

我才下的这决定，也是想在以后的生活中弥补这些年缺失的陪伴和关心。我就此辞职，也是考虑清楚了，不会后悔这个选择。这里的工作很好，但是我以后是没有福分做的了，我就想在家那边一个酒店里找份事情做，能够贴补家里就行。短时间我在这里赚的钱够家里用了，至少最近几年都不会太艰难，辞职以后在家里找工作，虽然工资可能，没有这里的高，但是有家人在，总是有动力赚的，不会过的很惨的。愿经理体谅我的心情，祝酒店越开越好。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**公司采购辞职申请书篇三**

尊敬的领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理\_\_\_、项目经理\_\_\_等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源?以怎样的方式保存这些积累?如何利用这些已经积累的资源?这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对nes公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。最后，谨祝公司事业顺利。

申请人：

申请日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找